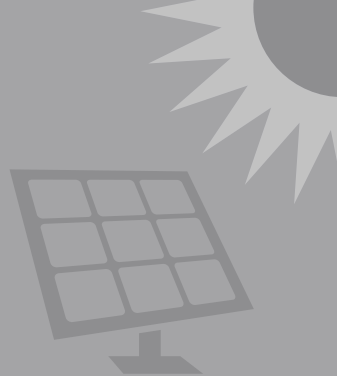
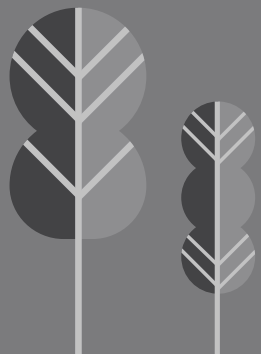


ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

24

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

01.01-31.12.2024

www.thracegroup.gr

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.12512246000

Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδηρών, Ξάνθη, Ελλάδα

Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20 174 55 Άλιμος, Αττική, Ελλάδα

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

Ο Όμιλος





Απαρτίζεται από
14 εταιρείες
παγκοσμίως με εν ενεργεία
δραστηριότητα



Δραστηριοποιείται σε
3 κλάδους:
τεχνικά υφάσματα
λύσεις συσκευασίας
υδροπονικά θερμοκήπια



Καλύπτει
25 τομείς
της αγοράς με προϊόντα και
λύσεις



Απασχολεί
2.197 εργαζόμενους
συμπεριλαμβανομένων
των κοινοπραξιών



Αναπτύσσει σε
80 χώρες
δίκτυο πωλήσεων



Εφαρμόζει
28 τεχνολογίες
σε παραγωγικές διαδικασίες



Λειτουργεί σε
9 χώρες
με εταιρείες παραγωγής,
εμπορίας και διανομής



Καθαρές πωλήσεις
€370 εκ.
του Ομίλου



Υποστηρίζει με
120 ομάδες
προϊόντων τις αρχές της
κυκλικής οικονομίας



Λειτουργεί
12,8 MW
φωτοβολταϊκά συστήματα
net metering



Μεταποιεί πάνω από
120.000 MT
πρώτης ύλης από
πολυπροπυλένιο και
πολυαιθυλένιο



Διέθεσε
493.920€
για κοινωνική στήριξη μέσω του
Κοινωνικού Κέντρου
Σταύρος Χαλιωρής



Χρησιμοποιεί πάνω από
13.000 MT
ανακυκλωμένου υλικού



Επαναχρησιμοποιεί έως το
100%
των εσωτερικά παραγόμενων
υπολειμμάτων παραγωγής



Παράγει έως και
100%
ανακυκλώσιμα
προϊόντα

Όραμα

Να είμαστε ο πιο πολύτιμος συνεργάτης για τους πελάτες και τους προμηθευτές μας και παράλληλα να αυξάνουμε συστηματικά τη μετοχική μας αξία, φροντίζοντας πάντα για την ευημερία όλων των ανθρώπων που εργάζονται στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης.

Αποστολή

- Να υπηρετούμε τις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου: Ακεραιότητα, άμεση ανταπόκριση, αποτελεσματικότητα, ευελιξία, ηγεσία, καινοτομία, συνεργασία.
- Να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, ενθαρρύνοντας τη δια βίου μάθηση, την ατομικότητα, την πρωτοβουλία και τα προσωπικά επιτεύγματα.
- Να θέτουμε νέα επιχειρηματικά πρότυπα μέσω της καινοτομίας και της πρωτοποριακής σκέψης, βοηθώντας τους πελάτες μας να διεκδικούν την ηγετική θέση στην αγορά τους.
- Να διαθέτουμε όχι απλώς μεμονωμένα προϊόντα, αλλά ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις που προσαρμόζονται στις ανάγκες και τα ζητούμενα των πελατών μας.
- Να κινούμαστε σε ένα τοπικό και συγχρόνως παγκόσμιο επίπεδο, εξυπηρετώντας χιλιάδες εταιρείες σε όλο τον κόσμο μέσω της στρατηγικής γεωγραφικής μας διασποράς.
- Να επιδιώκουμε την κερδοφορία μέσω της οργανικής ανάπτυξης και των στρατηγικών εξαγορών.
- Να επιτυγχάνουμε ανταγωνιστικές τιμές μέσω οικονομιών κλίμακας, καθετοποίησης και εσωτερικών synergιών.
- Να συνδυάζουμε διάφορες προηγμένες τεχνολογίες με τη μακρόχρονη τεχνογνωσία και την εκτενή εμπειρία στις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Να σεβόμαστε το περιβάλλον και τις κοινωνίες στις οποίες εργαζόμαστε και ζούμε.
- Να προσαρμοζόμαστε στις συνεχώς μεταβλητές συνθήκες της αγοράς και να τροποποιούμε έγκαιρα τις πρακτικές μας ώστε να ανταποκρινόμαστε με επιτυχία στις παγκόσμιες τάσεις που διαμορφώνουν την επιχειρηματικότητα, την οικονομία και την κοινωνία του αύριο.



Ιστορία



1977

Ο Σταύρος Χαλιωρής ίδρυσε στην Ξάνθη την εταιρεία Πλαστικά Θράκης ABEE



1995

Η εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών



1997 - 2014

Ιδρύθηκαν ή εξαγοράστηκαν οι εταιρείες που σήμερα απαρτίζουν τον Όμιλο Πλαστικά Θράκης με εν ενεργεία εμπορική ή/και παραγωγική δραστηριότητα στους κλάδους των τεχνικών υφασμάτων και της συσκευασίας: Thrace Nonwovens & Geosynthetics ABEE, Thrace Polyfilms ABEE, Thrace Eurobent ABEE (ως κοινοπραξία), Thrace Pack ABEE, Don & Low Ltd (Σκωτία), Thrace Synthetic Packaging Ltd (Ιρλανδία), Thrace Ipoma SA (Βουλγαρία), Thrace Greiner Packaging SRL (ως κοινοπραξία, Ρουμανία), Thrace Polybulk AB (Σουηδία), Thrace Polybulk AS (Νορβηγία),



Thrace Plastics Packaging DOO (Σερβία), Lumite Inc (ως κοινοπραξία, ΗΠΑ)

2013

Σε συνεργασία με την Έλαστρον Α.Ε.Β.Ε. ιδρύονται τα Θερμοκήπια Θράκης, αξιοποιώντας τα γεωθερμικά πεδία της Ξάνθης



2017

Έπειτα από εσωτερική αναδιάρθρωση, η εταιρεία Πλαστικά Θράκης ABEE συνέχισε να λειτουργεί ως Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών ΑΕΕ



2021

Έναρξη επενδυτικού πλάνου σε φωτοβολταϊκά συστήματα



2022

Λειτουργεί κεντρική γραμμή ανακύκλωσης



2023

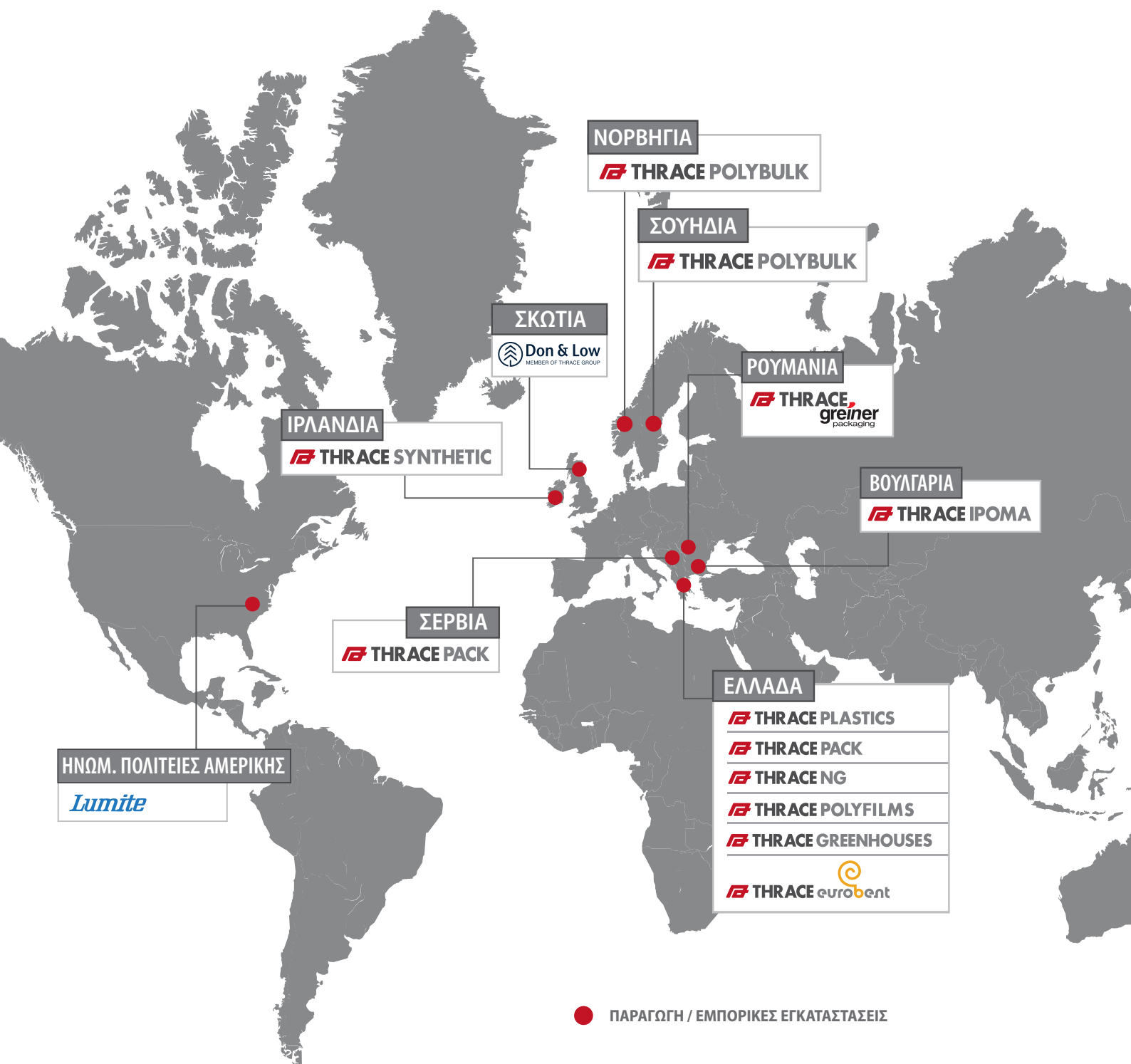
Πραγματοποιείται επέκταση με νέα γραμμή παραγωγής χάρτινης συσκευασίας στα Γιάννενα

Εγχώρια και διεθνής παρουσία

Ο Όμιλος απαρτίζεται από 14 εταιρείες που έχουν εν ενεργεία εμπορική ή/και παραγωγική δραστηριότητα.

Εταιρείες	Έδρα
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών ΑΕΕ	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics ABEE	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Polyfilms ABEE	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Eurobent ABEE	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Pack ABEE	Ιωάννινα/Ξάνθη, Ελλάδα
Θερμοκήπια Θράκης ΑΕ	Ξάνθη, Ελλάδα
Don & Low Ltd	Forfar, Σκωτία
Thrace Synthetic Packaging Ltd	Clara, Ιρλανδία
Thrace Ipoma SA	Sofia, Βουλγαρία
Thrace Greiner Packaging SRL	Sibiu, Ρουμανία
Lumite Inc	Georgia, ΗΠΑ
Thrace Polybulk AB	Köping, Σουηδία
Thrace Polybulk AS	Brevik, Νορβηγία
Thrace Plastics Packaging DOO	Nova Pazova, Σερβία

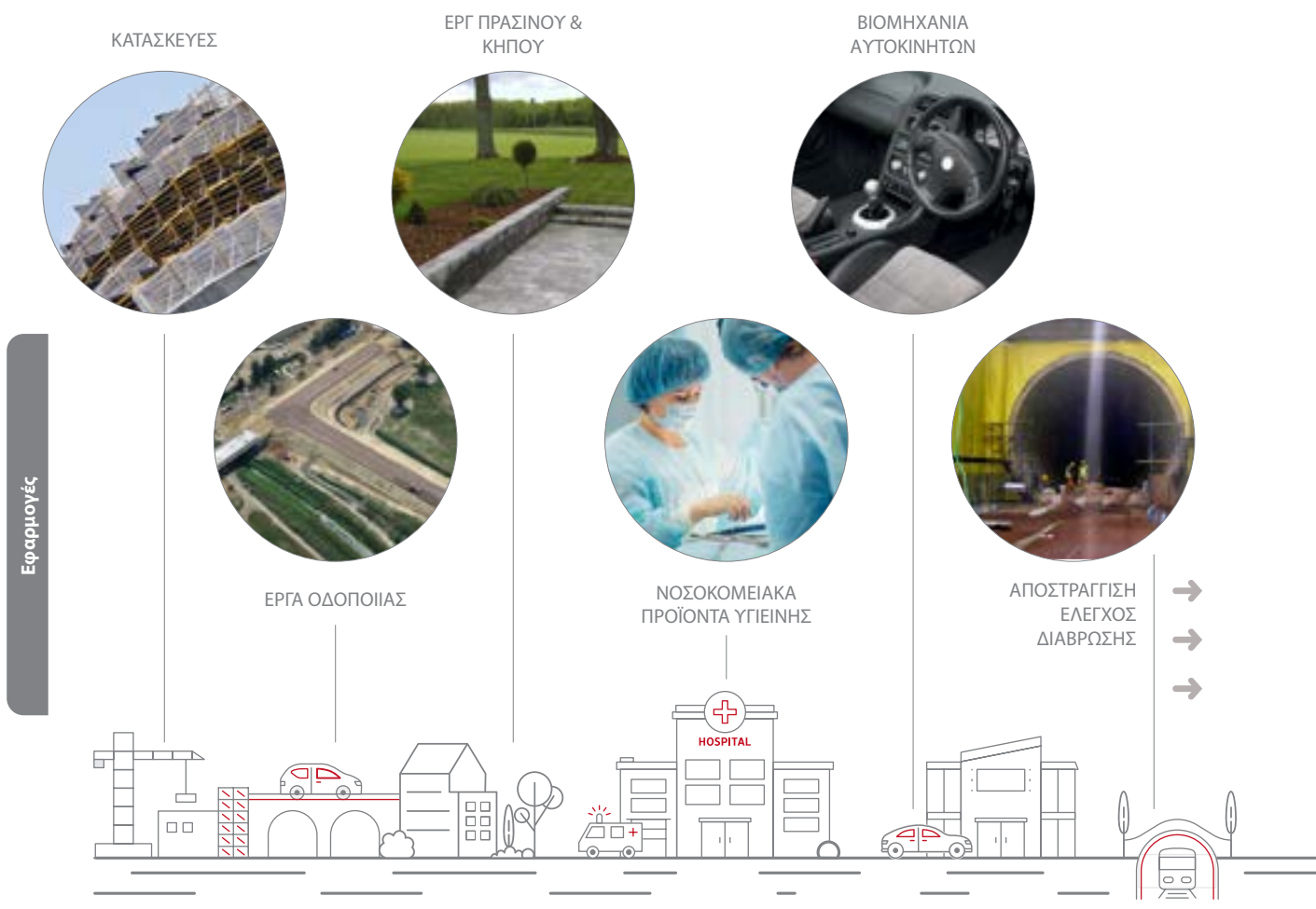
Οι εταιρείες Thrace Eurobent ABEE, Θερμοκήπια Θράκης ΑΕ, Thrace Greiner Packaging SRL και Lumite Inc αποτελούν κοινοπραξίες του Ομίλου, ωστόσο συμπεριλαμβάνονται τα συνολικά δεδομένα όσον αφορά στα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS) σε χωριστούς πίνακες, καθώς εφαρμόζονται κοινές αρχές βιώσιμης ανάπτυξης με τον Όμιλο.



Επιχειρηματικοί κλάδοι δραστηριοποίησης

ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ

- Παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις
- Ευρύ και καλά διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων
- Παραγωγή με βάση την Ευρώπη με παγκόσμιο αποτύπωμα
- Εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων κυρίως σε Ευρώπη και Αμερική


THRACE NG

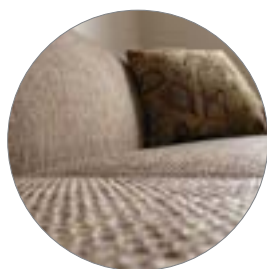
ΕΛΛΑΔΑ

THRACE eurobent
Don & Low
MEMBER OF THRACE GROUP

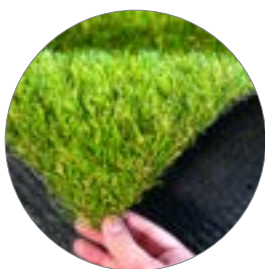
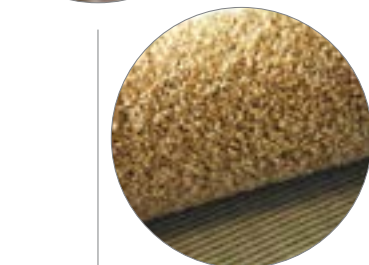
ΣΚΩΤΙΑ

ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ (συνέχεια)

Ομάδες Προϊόντων	 Γεωσυνθετικά προϊόντα (υφαντά, μη υφαντά)	 Υφάσματα	 Δίχτυα	 Νήματα
	 Γεωπλέγματα	 Μεμβράνες	 Ιμάντες	 Ίνες
	 Γεωσύνθετα	 Φιλμ	 Σχοινιά	

ΕΠΙΠΛΟΠΟΙΙΑ
ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΙΑ

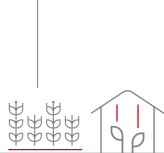
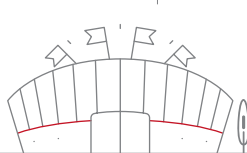
ΣΠΟΡ ΑΝΑΨΥΧΗ

ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ
ΧΡΗΣΕΙΣΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
ΧΡΗΣΗ

ΤΑΠΗΤΟΥΡΓΙΑ

ΓΕΩΡΓΙΑ /
ΦΥΤΟΚΟΜΙΑ
ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ

ΦΙΛΤΡΑ


THRACE SYNTHETIC

ΙΡΛΑΝΔΙΑ

THRACE POLYBULK

ΝΟΡΒΗΓΙΑ & ΣΟΥΗΔΙΑ

Lumite

ΗΠΑ

Επιχειρηματικοί κλάδοι δραστηριοποίησης

ΛΥΣΕΙΣ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ

- Παραγωγή και εμπορία συσκευασίας τροφίμων και βιομηχανικών προϊόντων
- Πρωτοπόρος στην αγορά της ΝΑ Ευρώπης
- Παραγωγή με βάση την Ευρώπη
- Εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων με συνεχή αύξηση των όγκων σε ετήσια βάση

Ομάδες Προϊόντων

 Μεγασάκοι / συστήματα πλήρωσης	 Σάκοι για κοντέινερ / προστασία φορτίων	 Κύπελλα θερμοδιαμόρφωσης	 Σακούλες απορριμμάτων
 Σάκοι / φιλμ FFS	 Υφάσματα συσκευασίας	 Κιβώτια	 Σπάγκοι
 Φιλμ συσκευασίας / παλετοποίησης	 Δοχεία / περιέκτες / κάδοι	 Ασκοί	

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ
ΧΡΗΣΗ (ΠΡΩΤΕΣ
ΥΛΕΣ, ΧΗΜΙΚΑ)

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ
(ΛΙΠΑΣΜΑΤΑ)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΧΡΩΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΓΙΑ ΤΟ
ΣΠΙΤΙ



Εφαρμογές



ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ



ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ



ΤΡΟΦΙΜΑ



HORECA



THRACE PACK

ΕΛΛΑΔΑ & ΣΕΡΒΙΑ

THRACE POLYFILMS

ΕΛΛΑΔΑ

THRACE IPOMA

ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

THRACE greiner
packaging

ΡΟΥΜΑΝΙΑ

THRACE SYNTHETIC

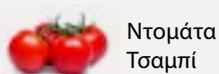
ΙΡΛΑΝΔΙΑ

Επιχειρηματικοί κλάδοι δραστηριοποίησης

ΥΔΡΟΠΟΝΙΚΑ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΓΕΩΘΕΡΜΙΑΣ

- Τα μεγαλύτερα υδροπονικά θερμοκήπια στη ΝΑ Ευρώπη
- Τα μοναδικά θερμοκήπια στον κόσμο που θερμαίνονται αποκλειστικά με γεωθερμική ενέργεια
- Ελληνικά λαχανικά με σχεδόν μηδενικό αποτύπωμα CO2
- Καλλιέργεια με βάση τα υψηλότερα πρότυπα

Ομάδες Προϊόντων

Ντομάτα
ΤσαμπίΝτομάτα
Beef

Μελιτζάνα

Μίνι Αγγούρι
600γρΜίνι
Αγγούρι

Αγγούρι

Τοματάκι
500γρΜίνι Αγγούρι
750γρ

ΥΔΡΟΠΟΝΙΑ

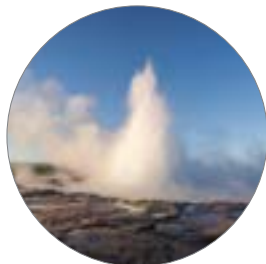
ΦΡΟΝΤΙΔΑ
ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑΣ

ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ

ΠΡΟΪΟΝ ΣΤΟ ΡΑΦΙ



Εφαρμογές



ΓΕΩΘΕΡΜΙΑ

ΜΕΤΑΣΥΛΛΕΚΤΙΚΗ
ΦΡΟΝΤΙΔΑ

ΔΙΑΝΟΜΗ



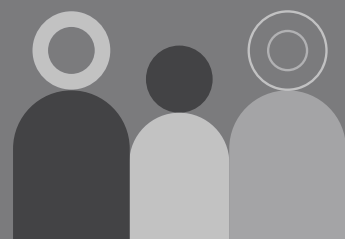
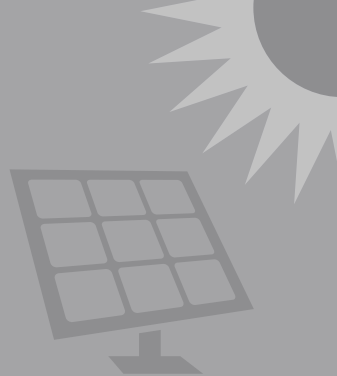
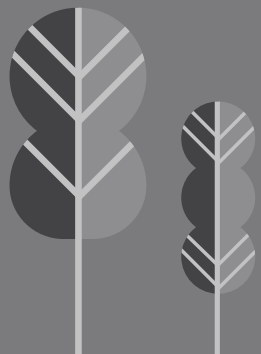
MARKET

Thrace Greenhouses



FRESH HYDROPONIC VEGETABLES





**ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

24

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

**ΕΤΗΣΙΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΕΚΘΕΣΗ**

1η Ιανουαρίου έως
31η Δεκεμβρίου 2024

www.thracegroup.gr

**ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

Πληροφορίες για την σύνταξη

της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης

για την περίοδο από 1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2024

Η παρούσα Οικονομική Έκθεση, η οποία αφορά στην περίοδο 01.01.2024 έως 31.12.2024, συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α'/30-04-2017), του Νόμου 4548/2018 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμούς 8/754/14-04-2016 όπως τροποποιήθηκε με την 12Α/889/31-08-2020 και την 10Β/1038/30 αλλά και την με αριθμό πρωτοκόλλου 62784/06-06-2017 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Εταιρειών & Γ.Ε.Μ.Η. του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού. Η παρούσα Έκθεση εγκρίθηκε ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ» («Εταιρεία») στις 24 Απριλίου 2025, έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr, όπου θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (10) δέκα ετών από την ημερομηνία δημοσιοποίησέως της και περιλαμβάνει:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

I.	ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	15
II.	ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	16
III.	ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	289
IV.	ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ 1.1.2024 – 31.12.2024	303
V.	ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΤΟΠΟ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ	401

I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν 3556/2007)

Οι κάτωθι εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

- (α) οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της Εταιρείας, οι οποίες αφορούν στη χρήση από 1η Ιανουαρίου 2024 έως και 31η Δεκεμβρίου 2024 και καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, απεικονίζουν κατά τρόπο εύλογο τα στοιχεία του Ενεργητικού και του Παθητικού, την Καθαρή Θέση και τα Αποτελέσματα Χρήσης της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων οι οποίες περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και
- (β) Η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο εύλογο την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του Ν. 4548/2018 και δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088.

Ξάνθη, 24 Απριλίου 2025

ΟΙ ΔΗΛΟΥΝΤΕΣ:

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου**

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος και
εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**

**Το Μη Εκτελεστικό
Μέλος του Δ.Σ.**

Κων/νος Στ. Χαλιορής

Δημήτρης Π. Μαλάμος

Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος

II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 01-01-2024 ΕΩΣ 31-12-2024

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας αναφερόμενη και ως «Έκθεση») αφορά στην εταιρική χρήση 2024 (01.01.2024-31.12.2024). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις αφενός μεν του ν. 4548/2018 (ΦΕΚ 104Α/13.06.2018), όπως ισχύει σήμερα, αφετέρου δε του ν. 3556/2007, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από τους ν. 4374/2016 και 5164/2024 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και ιδίως τις αποφάσεις με αριθμούς 1/434/03-07-2007, 8/754/14-04-2016, όπως η τελευταία ισχύει μετά την τροποποίησή της από την με αριθμό 12Α/889/31.08.2020 και την 10Β/1038/30 απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και 434/24-02-2025 & 506/07.03.2025.

Η Έκθεση περιέχει το σύνολο της αναγκαίας κατά νόμο πληροφόρησης (χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση) με ευσύνοπτο, πλην όμως εύληπτο, αντικειμενικό και επαρκή τρόπο και με γνώμονα την πλήρη και ουσιαστική πληροφόρηση σχετικά με τα θέματα που περιέχονται σε αυτήν.

Λόγω του γεγονότος ότι η Εταιρεία συντάσσει ενοποιημένες και μη ενοποιημένες (εταιρικές) χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία και έχει κατά κύριο λόγο ως πρωτεύον σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων. Τυχόν αναφορά σε μη ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα λαμβάνει χώρα στα συγκεκριμένα εκείνα σημεία που αυτό έχει κριθεί ως σκόπιμο ή αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της και την πληρέστερη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2024 και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση, η οποία αφορά στη χρήση 2024.

Οι θεματικές ενότητες της παρούσας Εκθέσεως και το περιεχόμενο αυτών έχουν ειδικότερα ως ακολούθως:

ΕΝΟΤΗΤΑ 1: Σημαντικά Γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσης 2024

Στη συνέχεια παρατίθενται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024.



Μακροοικονομικό Περιβάλλον, Επιδόσεις και Προοπτικές του Ομίλου, Κλιματικού Περιεχομένου Θέματα και Αναμενόμενες Πιστωτικές Απώλειες

Το 2024 ήταν μια ακόμη χρονιά που οι ευρωπαϊκές οικονομίες παρουσίασαν πολύ χαμηλό ή ακόμα και αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης. Τόσο οι μακροοικονομικοί παράγοντες (πληθωρισμός, αυξημένα επιτόκια, ακρίβεια), όσο και οι γεωπολιτικές αναταραχές παρέμειναν σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς. Σε γενικές γραμμές, η ζήτηση δεν βελτιώθηκε και παρέμεινε αδύναμη κυρίως στο δεύτερο εξάμηνο του έτους και ειδικότερα στον τομέα των τεχνικών υφασμάτων, με αποτέλεσμα την συμπίεση των μέσων τιμών πώλησης.

Σε επίπεδο κόστους, οι τιμές των α' υλών κινήθηκαν αυξημένες τους περισσότερους μήνες του έτους, με ήπιες διακυμάνσεις, γεγονός που βρέθηκε σε αντιδιαστολή με τη φθίνουσα πορεία της ζήτησης, που συμπάρεσυρε χαμηλότερα τις μέσες τιμές πώλησης. Επιπλέον, σε όλες τις Ευρωπαϊκές χώρες, συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας, το κόστος προσωπικού βαίνει αυξανόμενο, ενώ το κόστος της ενέργειας αυξήθηκε σημαντικά στο δεύτερο εξάμηνο του έτους, κυρίως στην Ελλάδα, παρά την σημαντική συνεισφορά των ΑΠΕ, δημιουργώντας μια μη αναμενόμενη συνθήκη στην αγορά. Τέλος, το μεταφορικό κόστος επίσης επιβαρύνθηκε, φαινόμενο ωστόσο με βραχυπρόθεσμη διάρκεια. Τα παραπάνω αποτέλεσαν και εξακολουθούν να αποτελούν κυρίως γνωρίσματα των οικονομιών της Ευρώπης, όπου συνολικά, τόσο οι τρέχουσες συνθήκες, όσο και οι εν γένει

πολιτικές και κανονιστικές απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιβαρύνουν τις ευρωπαϊκές βιομηχανίες και μειώνουν τελικά την ανταγωνιστικότητά τους.

Σε ότι αφορά στις βασικές αγορές, στις οποίες απευθύνονται κυρίως τα προϊόντα του Ομίλου, ο κλάδος των κατασκευών στην Ευρώπη εξακολουθεί να κινείται σε χαμηλά επίπεδα, με εξαίρεση την Ελλάδα, αν και οι τρέχουσες ανάγκες νέων σπιτιών στην Κεντρική Ευρώπη και το Ηνωμένο Βασίλειο παραμένουν εξαιρετικά μεγάλες, επομένως αναμένεται ο κλάδος να ανακάμψει τα επόμενα χρόνια. Ο κλάδος των μεγάλων έργων κινείται σταθερά, ενώ ο αγροτικός κλάδος, μετά από τρία χρόνια ύφεσης, το 2024 παρουσίασε σημάδια ανάκαμψης, χωρίς ωστόσο να έχει επανέλθει στα προ τριετίας επίπεδα. Ο βιομηχανικός κλάδος, στον οποίο απευθύνονται τα προϊόντα του Ομίλου, στην Ευρώπη πιέζεται σημαντικά και σε συνδυασμό με τα υψηλά κόστη είχε σαν αποτέλεσμα τη συμπίεση των περιθωρίων κέρδους, ενώ ο κλάδος της αυτοκινητοβιομηχανίας στην Ευρώπη εξακολουθεί να βρίσκεται σε ύφεση.

Αναφορικά με τους κλάδους δραστηριοποίησης του Ομίλου, κατά το τέταρτο τρίμηνο του έτους παρέμεινε η χαμηλή ζήτηση στον κλάδο των Τεχνικών Υφασμάτων, που επηρέασε τις μέσες τιμές πώλησης στις περισσότερες κατηγορίες των προϊόντων, ενώ σταθερά υψηλή παρέμεινε η ζήτηση στον κλάδο της Συσκευασίας.

I. Επιδόσεις του Ομίλου κατά το τέταρτο τρίμηνο 2024

Ειδικότερα, κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2024 παρατηρήθηκαν:

- Σταθερά αδύναμη ζήτηση στην αγορά για προϊόντα του κλάδου των κατασκευών, αλλά αυξημένοι οι όγκοι πώλησης του Ομίλου, με αποτέλεσμα την αύξηση του μεριδίου αγοράς.
- Ικανοποιητική ζήτηση για προϊόντα που απευθύνονται στον κλάδο των υποδομών και των μεγάλων έργων, αλλά χαμηλότερη του αναμενόμενου το δεύτερο εξάμηνο του έτους.
- Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα του αγροτικού τομέα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, αλλά σε γενικά χαμηλά επίπεδα.
- Υψηλή ζήτηση στον τομέα της συσκευασίας τροφίμων.
- Σταθερή ζήτηση στον τομέα της συσκευασίας χρωμάτων.
- Αύξηση του κόστους των πρώτων υλών, συγκριτικά με τις τιμές πώλησης.
- Αυξημένο κόστος ενέργειας, στις περισσότερες χώρες δραστηριοποίησης και ιδιαίτερα στην Ελλάδα το τελευταίο τρίμηνο του έτους.
- Αυξημένο μεταφορικό κόστος, με βελτίωση στους χρόνους παράδοσης.
- Σταθερό κόστος β' υλών και υλικών συσκευασίας.
- Μειούμενα επιτόκια δανεισμού, καθώς συνεχίστηκαν οι μειώσεις από την ΕΚΤ.

Σε χρηματοοικονομικούς όρους, ο Κύκλος Εργασιών του έτους 2024 ανήλθε σε € 370,4 εκατ., ενώ το προηγούμενο έτος είχε ανέλθει σε € 345,4 εκατ., σημειώνοντας μια αύξηση της τάξεως των 7,2%. Η σημαντική αυτή αύξηση ήταν ουσιαστικά αποτέλε-

σμα της αύξησης των πωληθέντων όγκων, οι οποίοι ανήλθαν σε 120,7 χιλ. τόνους το 2024, συγκριτικά με 109,7 χιλ. τόνους το 2023, σημειώνοντας αύξηση 10%. Η αύξηση των όγκων αποτελούσε βασικό στόχο του 2024 και η επίτευξη του, καταδεικνύει ότι ο Όμιλος καταφέρνει να αυξάνει τα μερίδια αγοράς του, στις αγορές δραστηριοποίησης, παρόλο που οι οικονομίες παρουσίασαν ιδιαίτερα χαμηλούς ρυθμούς ανάπτυξης. Ταυτόχρονα, η σημαντική αύξηση του όγκου πωλήσεων είναι αποτέλεσμα του διαρκώς βελτιωμένου προϊόντικού χαρτοφυλακίου, βάσει και των νέων επενδύσεων που έχουν πραγματοποιηθεί, που επιτρέπει την πρόσβαση σε νέες αγορές, γεωγραφίες και προϊόντικές κατηγορίες, και διαμορφώνει συνθήκες ποιοτικότερης και πιο βιώσιμης παραγωγικής διαδικασίας.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι αδύναμες σε επίπεδο ζήτησης αγορές και οι προβληματικές σε σημαντικό βαθμό ευρωπαϊκές οικονομίες, δεν επέτρεψαν την μετακύλιση του αυξημένου κόστους στις τιμές πώλησης ειδικότερα κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους. Υπογραμμίζεται, ότι η αύξηση του κόστους της βιομηχανίας (π.χ. κόστος προσωπικού, κόστος ενέργειας) προκαλείται κυρίως από εξωτερικούς παράγοντες, που σε ένα βαθμό προκαλούν στρέβλωση της αγοράς και συμπιέζουν τις κερδοφορίες των ευρωπαϊκών βιομηχανιών.

Σε αυτές τις συνθήκες, η Διοίκηση του Ομίλου Πλαστικά Θράκης το 2024 προέβη σε μια σειρά από ενέργειες, έχοντας επιτύχει να διατηρήσει στο μέγιστο βαθμό την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου, να κερδίζει συνεχώς μεγαλύτερο μερίδιο στην αγορά, καταφέροντας οι πωλήσεις του Ομίλου να ανέλθουν στους 121 χιλ. τόνους περίπου, περιορίζοντας της επίδραση των ανωτέρω συνθηκών στη λειτουργική του κερδοφορία. Πιο συγκεκριμένα: (α) συνε-

χίζει την υλοποίηση της στρατηγικής του εστίασης στη δευτερογενή μεταποίηση (conversion), ώστε να αυξάνει σταδιακά τα “value-adding” προϊόντα, (β) επενδύει σε νέες τεχνολογίες, για τη μείωση του κόστους παραγωγής, την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας, αλλά κυρίως για την αύξηση των παραγωγικών του δυνατοτήτων, τόσο σε επίπεδο τεχνικών παραγωγής (π.χ. νέες τεχνολογίες δευτερογενούς μεταποίησης), όσο και σε επίπεδα προϊόντικού χαρτοφυλακίου (π.χ. νέα γραμμή φιλμ συσκευασίας τροφίμων), (γ) επενδύει στην ιδιοπαραγωγή ενέργειας, βελτιώνοντας το κόστος (στο μέτρο του δυνατού) και το περιβαλλοντολογικό του αποτύπωμα, (δ) επεκτείνεται συνεχώς σε νέες αγορές, τόσο προϊόντικά όσο και γεωγραφικά, (ε) επαναξιολογεί τις δραστηριότητες και τις παραγωγές του, προβαίνοντας σε διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται, όπως π.χ. η παύση λειτουργίας της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού στη θυγατρική του στη Σκωτία, με βραχυπρόθεσμη αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα του έτους, αλλά μακροπρόθεσμο όφελος.

Ωστόσο, σε επίπεδο λειτουργικής κερδοφορίας, ο Όμιλος δεν κατάφερε να διατηρήσει τα ίδια επίπεδα, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, καθώς η προσαρμοσμένη λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου (adjusted EBITDA) ανήλθε σε € 42,3 εκατ., συγκριτικά με € 44 εκατ. το 2023, παρουσιάζοντας μια μείωση της τάξεως του 4%. Η μη συσχέτιση του κόστους των α' υλών, συγκριτικά με τις μέσες τιμές πώλησης, συνδυαστικά με την επιβάρυνση της κοστολογικής βάσης της βιομηχανίας (πληθωρισμός, κόστος προσωπικού, κόστος ενέργειας), η οποία παρατηρήθηκε συνολικά στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως ήταν αναμενόμενο, επιβάρυνε σημαντικά το Κόστος Πωληθέντων και είχε αρνητικό αντίκτυπο στη λειτουργική κερδοφορία

του Ομίλου. Επομένως, η λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου παρουσίασε τα ίδια χαρακτηριστικά με την πλειονότητα των ευρωπαϊκών βιομηχανιών, αν και, ο Όμιλος ήταν από τις βιομηχανίες που η υστέρηση που παρουσιάστηκε ήταν οριακή, καθώς εντός του 2024 και τους πρώτους μήνες του 2025, οι ευρωπαϊκές βιομηχανίες επιβαρύνονται από τα υψηλά κόστη, εταιρείες ή εργοστάσια στην Ευρώπη παύουν τη λειτουργία τους, προκαλώντας μια νέα συνθήκη στην αγορά (re-balancing), στα πλαίσια της οποίας ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης προσαρμόζεται και διαρκώς ισχυροποιείται.

Πρέπει να σημειωθεί ότι ένας εκ των βασικών λόγων της πορείας των αποτελεσμάτων αποτέλεσε η θυγατρική του Ομίλου, Don & Low, η οποία υστέρησε σημαντικά σε σχέση με το προηγούμενο έτος, αποτέλεσμα της ιδιαίτερα χαμηλής ζήτησης στο Ηνωμένο Βασίλειο και του υψηλού κόστους παραγωγής. Ο Όμιλος από το τέλος του 2024, υλοποιεί ένα εκτενές πλάνο αναδιοργάνωσης της εταιρείας, προκειμένου να βελτιώσει σημαντικά την πορεία της εταιρείας. Σε αυτό, περιλαμβάνονται η ενοποίηση της διοίκησης των επιμέρους δραστηριοτήτων με ελληνική θυγατρική, η αλλαγή της προσέγγισης της αγοράς του Η.Β., ενέργειες μείωσης του κόστους λειτουργίας και, όπως αναφέρθηκε, η παύση λειτουργίας της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού.

Θα πρέπει επίσης σαφώς να σημειωθεί, ότι σε κάθε περίπτωση, παρά τις αρνητικές συνθήκες, σε απόλυτα νούμερα, ο Όμιλος παραμένει σημαντικά κερδοφόρος και ισχυρός, αποκτώντας όλο και μεγαλύτερα μερίδια αγοράς στις χώρες δραστηριοποίησης, ενδυναμώνοντας την εμπορική του θέση.

Ως προς τα επίπεδα ρευστότητας του Ομίλου και το συναλλακτικό κύκλο των

θυγατρικών, δεν υπήρξε οιαδήποτε αρνητική επίδραση ή αλλαγή κατά το τέταρτο τρίμηνο του έτους. Πιο συγκεκριμένα, ο Καθαρός Δανεισμός του Ομίλου ανήλθε σε € 34,4 εκατ. Το σημαντικά χαμηλό επίπεδο Καθαρού Δανεισμού καταδεικνύει την ισχυρή χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου, την ποιότητα του πελατειακού του χαρτοφυλακίου, που επιτρέπουν την δυνατότητα του να επενδύει και να διανέμει μερίσματα, διατηρώντας χαμηλά τον Καθαρό του Δανεισμό.

Παράλληλα, όπως ήδη αναφέρθηκε, ολοκληρώθηκε το επενδυτικό πλάνο του έτους, ενώ ήδη εντός του δεύτερου εξαμήνου μελετήθηκε και εκκίνησε η υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του 2025, ύψους € 30 εκατ. σε ταμειακή βάση, με επενδύσεις που πραγματοποιούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και το εξωτερικό και στους δυο κλάδους δραστηριοποίησης.

II. Προοπτικές Ομίλου

Εκκινώντας την νέα χρονιά, οι αγορές και οι οικονομίες εξακολουθούν να παρουσιάζουν συγκρίσιμα χαρακτηριστικά με το δεύτερο εξάμηνο του 2024. Ο πληθωρισμός επιμένει σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι τιμές των α' υλών παρουσιάζουν αυξητικές τάσεις, αλλά με σημάδια εκτόνωσης στο τέλος του πρώτου τριμήνου του 2025, ενώ παραμένουν υψηλά τα κόστη ενέργειας και μισθοδοσίας, με νέες αυξήσεις στον βασικό μισθό σε αρκετές ευρωπαϊκές χώρες, συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας.

Ταυτόχρονα, οι γεωπολιτικές προκλήσεις παραμένουν, αν και γίνονται προσπάθειες εκτόνωσης τους. Τέλος, η αλλαγή της πολιτικής ηγεσίας στις ΗΠΑ διαμορφώνει νέες γεωπολιτικές συνθήκες σε παγκόσμια κλίμακα, ενώ πρόσφατες αμφιταλαντεύσεις στην επιβολή δασμών από την πλευρά των ΗΠΑ, έχει προκαλέσει αναταραχή

στο παγκόσμιο εμπόριο. Η συγκεκριμένη πρακτική, πέραν από αβεβαιότητα, ενδεχομένως να διαμορφώσει νέες ευκαιρίες για την ευρωπαϊκή βιομηχανία, υπό την προϋπόθεση ότι θα επιλεγθούν εκείνα τα αντίμετρα, που θα βελτιώσουν τις συνθήκες της αγοράς.

Για το πρώτο τρίμηνο του 2025, η λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου (EBITDA) θα σημειώσει υστέρηση, ως αρχική εκτίμηση στα επίπεδα 20%-25%, συγκριτικά με το πρώτο τρίμηνο του 2024, γεγονός ουσιαστικά αναμενόμενο, καθώς τόσο οι α' ύλες, αλλά ειδικότερα το κόστος ενέργειας κυμαίνεται σε σημαντικά υψηλότερα επίπεδα, ενώ αντίστοιχα το πρώτο τρίμηνο του 2024 είχαν κυμανθεί σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα (το κόστος ενέργειας κατά το πρώτο τρίμηνο του 2025 σημείωσε αύξηση της τάξης των €2,5 εκατ., συγκριτικά με την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους).

Αναφορικά με το 2025, η αβεβαιότητα που έχει διαμορφωθεί, από τις νέες συνθήκες στην αγορά, μετά την πρόσφατη επιβολή δασμών από τις ΗΠΑ, δυσκολεύουν πολύ την εκτίμηση για την ετήσια λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου (EBITDA). Ωστόσο, βάσει του ετήσιου σχεδιασμού, εφόσον οι τρέχουσες συνθήκες παραμείνουν αμετάβλητες, η εκτίμηση είναι ότι συνολικά η λειτουργική κερδοφορία του Ομίλου θα ξεπεράσει τα επίπεδα του 2024.

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί τις εξελίξεις στην αγορά, ώστε να είναι σε θέση να υλοποιήσει τις ενέργειες που απαιτούνται, για να μην αποκλίνει από το σχεδιασμό της. Σε κάθε περίπτωση, ο Όμιλος παραμένει χρηματοοικονομικά ισχυρός και σε θέση αφενός να αντιμετωπίσει τις οποιεσδήποτε δυσχερείς συνθήκες στην αγορά, με τη δυνατόν μικρότερη επίδραση, αφετέρου να υλοποίηση τον μακροπρόθεσμο στρατηγικό σχεδιασμό του, με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη του, ενώ η

Διοίκηση παραμένει αισιόδοξη, αναφορικά με την πορεία του Ομίλου τους επόμενους μήνες και συνολικά για το έτος.

III. Κλιματικού περιεχομένου θέματα

Όλες οι πληροφορίες σχετικά με κλιματικού περιεχομένου θέματα που απασχολούν τον Όμιλο γνωστοποιούνται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου στην Ενότητα 2. Περιβαλλοντικές πληροφορίες, στο Κεφάλαιο ESRS E1. Κλιματική αλλαγή (βλ. ενότητα 8 της παρούσας έκθεσης).

IV. Αναμενόμενες πιστωτικές απώλειες

Δεν υπάρχουν αναμενόμενες πιστωτικές απώλειες συνεπεία των τρεχουσών συνθηκών. Σε κάθε περίπτωση, κατά την πάγια πολιτική, μεγάλο μέρος των πωλήσεων των εταιρειών ασφαρίζεται, ενώ λαμβάνονται και επιπλέον μέτρα για τη διασφάλιση της πραγματοποίησης συναλλαγών με αξιόπιστους πελάτες (εκτίμηση πιστωτικού κινδύνου, credit scoring, προκαταβολές, κλπ.). Περισσότερες πληροφορίες για τους πιστωτικούς κινδύνους περιλαμβάνονται στη σημείωση 3.16.3 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.



Επίδραση των Γεωπολιτικών Συνθηκών

Η κρίση στη Μέση Ανατολή έχει δημιουργήσει γεωπολιτική αστάθεια και σε κάθε περίπτωση αβεβαιότητα για τις πιθανές μακροοικονομικές συνέπειες. Ο Όμιλος δεν έχει άμεσα σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στα εμπλεκόμενα μέρη, δηλαδή σε περιοχές που πλήττονται άμεσα από τις συγκρούσεις. Η συνολική έκθεση στο Ισραήλ, το Ιράν και την Παλαιστίνη είναι ελάχιστη, καθώς βάσει των μεγεθών του 2024, οι πωλήσεις στις παραπάνω χώρες ανήλθαν στο 0,26% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου. Παράλληλα η πολεμική σύγκρουση μετά την Ρωσική στρατιωτική εισβολή στην Ουκρανία παραμένει σε εξέλιξη και δημιουργεί γεωπολιτική αστάθεια με δυσχερείς μακροοικονομικές συνέπειες, τις οποίες οι εταιρείες αντιμετωπίζουν καθημερινά και σχετίζονται κυρίως με τις αυξητικές πιέσεις σε μια σειρά από πρώτες ύλες και προϊόντα, ενώ διαμορφώνει σημαντική αβεβαιότητα, με επίδραση στα επίπεδα ζήτησης ειδικά στην Ευρώπη. Ο Όμιλος δεν έχει άμεσα σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Ουκρανία και την Ρωσία, δηλαδή σε περιοχές που πλήττονται άμεσα από τις πολεμικές συγκρούσεις. Η συνολική έκ-

θεση στην Ουκρανία και στη Ρωσία είναι ελάχιστη. Βάσει των μεγεθών του 2024, οι πωλήσεις στις δυο αυτές χώρες ανήλθαν στο 0,81% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου (για το 2023, οι αντίστοιχες πωλήσεις είχαν ανέλθει στο 0,55% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου).

Συνεπώς δεν αναμένεται άμεση ουσιώδης επίδραση στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, εξαιτίας των προαναφερθέντων εξελίξεων σε γεωπολιτικό επίπεδο, αναφορικά με τις πωλήσεις σε πελάτες. Ωστόσο, η αρνητική και χρονοβόρα εξέλιξη των συγκρούσεων και οι ευρύτερες μακροοικονομικές αρνητικές συνέπειες, δύναται να επηρεάσουν αρνητικά τις δραστηριότητες όλων των εταιρειών κυρίως στην Ευρώπη και ως εκ τούτου και τον Όμιλο. Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και ενδεχόμενα θα αναλάβει σειρά ενεργειών, για να αντισταθμίσει τις όποιες αρνητικές συνέπειες, εφόσον προκύψουν.



Γνωστοποίηση διορισμού Ειδικού Διαπραγματευτή

Η Επιτροπή Εισαγωγών και Λειτουργίας Αγορών του Χρηματιστηρίου Αθηνών δυνάμει σχετικής αποφάσεώς της, η οποία ελήφθη κατά τη συνεδρίαση της 21ης Μαρτίου 2024, ενέκρινε την απόκτηση από το Μέλος του Χρηματιστηρίου Αθηνών «ΛΕΩΝ ΔΕΠΟΛΑΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» της ιδιότητας του Ειδικού Διαπραγματευτή επί των μετοχών της Εταιρείας προς ενίσχυση της ρευστότητας και εμπορευσιμότητάς τους. Παράλληλα όρισε ως ημερομηνία έναρξης της ειδικής διαπραγμάτευσης την Πέμπτη, 28 Μαρτίου 2024.

Η Εταιρεία έχει συνάψει σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 1.3 και 2.4 του Καταστατικού του Χρηματιστηρίου Αθηνών

σύμβαση ειδικής διαπραγμάτευσης με την ΛΕΩΝ ΔΕΠΟΛΑΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ. με τους εξής βασικούς όρους:

1. Η ΛΕΩΝ ΔΕΠΟΛΑΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ., θα διαβιβάζει στο Σύστημα Συναλλαγών του Χρηματιστηρίου Αθηνών εντολές ειδικής διαπραγμάτευσης (δηλαδή ταυτόχρονες εντολές αγοράς και πώλησης) για ίδιο λογαριασμό επί των μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία. Για την υπηρεσία αυτή η Εκδότρια καταβάλλει αμοιβή στη ΛΕΩΝ ΔΕΠΟΛΑΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.
2. Η σύμβαση ειδικής διαπραγμάτευσης έχει διάρκεια ενός (1) έτους.



Μέρισμα χρήσης 2023

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με την από 22 Απριλίου 2024 απόφασή του, αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την έγκριση της διαθέσεως (διανομής) των αποτελεσμάτων για την εταιρική χρήση που έληξε την 31.12.2023 και ειδικότερα να προτείνει τη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 10.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,2343314986 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό) από τα κέρδη της εταιρικής χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023), αλλά και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων.

Δεδομένου ότι η Εταιρεία, δυνάμει της από 25 Σεπτεμβρίου 2023 σχετικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, προέβη ήδη στη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2023

συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγήθηκε συνακόλουθα στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή, του εναπομείναντος ποσού του μερίσματος, και ειδικότερα του ποσού των 7.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,1657466698 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο μικτό ποσό ανά μετοχή προσαυξήθηκε κατά το ποσό που αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία κατά την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος καθώς αυτές εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως μόνο αρμόδιο όργανο έλαβε την τελική απόφαση επί της ανωτέρω πρότασης-εισηγήσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

 Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας

Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία πραγματοποιήθηκε την 29η Μαΐου 2024 από απόσταση σε πραγματικό χρόνο μέσω τηλεδιάσκεψης έλαβε τις εξής αποφάσεις μεταξύ άλλων:

Στο 1ο θέμα ενεκρίθησαν κατά πλειοψηφία οι ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) που αφορούν στην εταιρική χρήση 2023 (01.01.2023-31.12.2023) και συνολικά η από 22.04.2024 Ετήσια Έκθεση Διαχειρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η από 23.04.2024 Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

Στο 2ο θέμα υπεβλήθη προς το σώμα των μετόχων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ. θ' του ν.4449/2017 και αναγνώσθηκε η Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2023 (01.01.2023-31.12.2023).

Στο 3ο θέμα ενεκρίθη ομόφωνα η διάθεση (διανομή) των αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023) και ειδικότερα ενεκρίθη η διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 10.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), από τα κέρδη της κλειόμενης χρήσεως καθώς και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων.

Στο 4ο θέμα ενεκρίθη κατά πλειοψηφία η διάθεση μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31.12.2023 προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη και διοικητικά στελέχη της Εταιρείας, ως ανταμοιβή για την βραχυπρόθεσμη απόδοση τους βάσει των τεθέντων στόχων της Εταιρείας, κατόπιν διενέργειας σχετικής αξιολόγησης και σύμφωνα με τα

ειδικότερον διαλαμβανόμενα στην ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών. Τέλος με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, όπως προσδιορίσει και εξειδικεύσει το ποσό της ως άνω αμοιβής (ανά εκτελεστικό μέλος, ανώτατο διευθυντικό στέλεχος και διοικητικό στέλεχος).

Στο 5ο θέμα ενεκρίθη κατά πλειοψηφία η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσεως που έληξε την 31.12.2023, καθώς και η απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών της Εταιρείας από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τα πεπραγμένα και τη διαχείριση εν γένει της χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023).

Στο 6ο θέμα ενεκρίθη ομόφωνα, κατόπιν σχετικής εισηγήσεως-προτάσεως της Επιτροπής Ελέγχου, η εκλογή της εγγεγραμμένης στο Δημόσιο Μητρώο του άρθρου 14 του ν. 4449/2017 Ελεγκτικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΕΡΝΣΤ ΚΑΙ ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε.» για την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και εξαμηνιαίων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) για την τρέχουσα εταιρική χρήση 2024 (01.01.2024-31.12.2024).

Στο 7ο θέμα ενεκρίθη κατά πλειοψηφία το σύνολο των αμοιβών, μισθών, αποζημιώσεων και λοιπών εν γένει παροχών οι οποίες κατεβλήθησαν προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις υπηρεσίες που παρείχαν προς την Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023).

Στο 8ο θέμα ενεκρίθη κατά πλειοψηφία θετικά η Έκθεση Αποδοχών της εταιρικής χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023), η οποία συνετάγη σύμφωνα με τις διατάξεις

του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη), και επεξηγεί τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για το αμέσως προηγούμενο οικονομικό έτος.

Στο 9ο θέμα ενεκρίθη κατά πλειοψηφία το σύνολο των αμοιβών, μισθών, αποζημιώσεων και λοιπών εν γένει παροχών, οι οποίες θα καταβληθούν προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εταιρική χρήση 2024 (01.01.2024-31.12.2024) και παρασχέθηκε η άδεια για προκαταβολή των εν λόγω αμοιβών στα ως άνω πρόσωπα για το χρονικό διάστημα μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Στο 10ο θέμα ενεκρίθη ομόφωνα η παροχή χορήγησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 παρ.1 του ν. 4548/2018,

όπως ισχύει, η σχετική άδεια και έγκριση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τους Γενικούς Διευθυντές και τους Διευθυντές της Εταιρείας, προκειμένου να συμμετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια ή στην διεύθυνση θυγατρικών ή/και συγγενών εταιρειών (υφισταμένων ή/και μελλοντικών).

Στο 11ο θέμα υπεβλήθη προς το σώμα των μετόχων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 5 του ν.4706/2020, η Έκθεση των Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 2023 (01.01.2023-31.12.2023).

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον σύνδεσμο <https://www.thracegroup.com/gr/el/general-meetings/>.

Γνωστοποίηση αποκοπής δικαιώματος μερίσματος / πληρωμής υπολοίπου μερίσματος χρήσεως 2023

Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 29ης Μαΐου 2024 ενέκρινε ομόφωνα τη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 10.250.000 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι ποσού 0,2343314986 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), από τα κέρδη της χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023), αλλά και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων.

Υπενθυμίζεται ότι η Εταιρεία δυνάμει της από 25 Σεπτεμβρίου 2023 σχετικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, στις 6 Δεκεμβρίου 2023, προέβη στην καταβολή προς τους μετόχους προσωρινού μερίσματος από τα κέρδη της χρήσης 2023, συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι ποσού 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση που αντιστοιχούσε στις

798.549 ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρέθηκαν κατά νόμο της καταβολής του εν λόγω προσωρινού μερίσματος, ανήλθε σε 0,0698602048 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό).

Κατόπιν τούτων, το υπόλοιπο προς διανομή ποσό του μερίσματος εκ των κερδών της χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023) ανήλθε σε 7.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,1657466698 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο ποσό μετά την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 815.776 ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος ανήλθε σε 0,1688965830 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό).

Από το ως άνω ποσό παρακρατείται βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του ν. 4172/2013 (ΦΕΚ Α' 167/23.07.2013),

όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από άρθρο 24 του ν. 4646/2019 (ΦΕΚ Α' 201/12.12.2019), ο αναλογών στο μέρισμα φόρος ποσοστού 5%.

Συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε 0,1604517539 Ευρώ ανά μετοχή (καθαρό ποσό).

Ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος ορίσθηκε η Δευτέρα, 3 Ιουνίου 2024.

Δικαιούχοι του ως άνω υπολοίπου μερίσματος χρήσεως 2023 ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) μέτοχοι την Τρίτη, 4 Ιουνίου 2024 (Record Date).

Η καταβολή του ως άνω υπολοίπου μερίσματος χρήσεως 2023 ξεκίνησε την Παρασκευή, 7 Ιουνίου 2024 και πραγματοποιείτε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας <<ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.>>.

Γνωστοποίηση για τη νέα σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 30.08.2024 απόφασή του αποφάσισε τον ορισμό της κα. Μυρτούς Παπαθάνου, ανεξαρτήτου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος, εκ της συγκεκριμένης ιδιότητας του μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, κ. Νικήτα Γλύκα.

Εν συνεχεία την αυτή ημέρα και σε συνέχεια της ως άνω απόφασης, ήτοι την 30.08.2024 έλαβε χώρα η συνεδρίαση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, υπό τη νέα της σύνθεση και μετά από ψηφοφορία μεταξύ των μελών της, ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
2. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
3. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

Μη αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου

Την 30.10.2024 απεβίωσε ο Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του που πραγματοποιήθηκε την 05.11.2024, αποφάσισε ομόφωνα, σε συνέχεια σχετικής εισήγησης και

της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΑΥ) τη μη αντικατάσταση του εκλιπόντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, Χρήστου – Αλέξη Κομνηνού και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα δέκα (10) μέλη Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου

82 παρ. 2 του Ν.4548/2018 και του άρθρου 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, για το υπόλοιπο της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Ειδικότερα η δεκαμελής πλέον σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει ως ακολούθως:

1	Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2	Θεόδωρος Κίτσος	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
3	Δημήτριος Μαλάμος	Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου (Group CEO), Εκτελεστικό Μέλος
4	Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
5	Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
6	Αθανάσιος Δημίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
8	Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
8	Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
9	Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
10	Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος



Γνωστοποίηση Απόφασης Διανομής Προσωρινού Μερίσματος Χρήσεως 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 14ης Νοεμβρίου 2024, αποφάσισε την διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας προσωρινού μερίσματος εκ των κερδών της τρέχουσας εταιρικής χρήσης 2024 συνολικού ποσού 3.000.000 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό).

Η Εταιρεία με νεότερη ανακοίνωσή της προέβη σε περαιτέρω ενημέρωση αναφορικά με το ακριβές τελικό ποσό του προσωρινού μερίσματος που κατεβλήθει ανά μετοχή, συμπεριλαμβανομένης της προσαύξησης που αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που κατείχε κατά την ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος είσπραξης του προσωρινού μερίσματος.

Με επόμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ορίστηκαν: (α) η ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος είσπραξης του προσωρινού μερίσματος (cut-off date), (β) η ημερομηνία προσδιορισμού των δικαιούχων του προσωρινού μερίσματος (record date) και (γ) η ημερομηνία έναρξης πληρωμής του προσωρινού μερίσματος στους δικαιούχους, καθώς και η πληρώτρια τράπεζα μέσω της οποίας έγινε η καταβολή του προσωρινού μερίσματος στους δικαιούχους. Η σχετική νεότερη ανακοίνωση, περιέχουσα το σύνολο των ανωτέρω στοιχείων, δημοσιεύθηκε άμεσα (κατόπιν οριστικοποίησης των περιεχομένων πληροφοριών), σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ισχύοντα Κανονισμό του Χ.Α.



Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού Χρήσεως 2023

Μετά την ολοκλήρωση του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2023 (φορολογικό έτος 2023), που διενεργήθηκε από τους νόμιμους ελεγκτές της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του ν. 4174/2013, τόσο στην Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές και

συγγενείς εταιρείες «Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.», «Thrace-Polyfilms A.B.E.E.», «Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.», «Thrace Eurobent A.B.E.E.», και «Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.» εξεδόθησαν αντίστοιχα εκθέσεις φορολογικής συμμόρφωσης με συμπέρασμα “χωρίς επιφύλαξη”.



Παραγραφή Μερισματος Χρήσης 2018

Στις 31.12.2024 εξέπνευσε η πενταετής προθεσμία για την είσπραξη του μερίσματος της εταιρικής χρήσης 2018. Μετά την παρέλευση της παραπάνω ημερομηνίας

τα μερίσματα που δεν εισπράχθηκαν από τους δικαιούχους μετόχους παραγράφονταν υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΕΝΟΤΗΤΑ 2: Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Διαχείριση Χρηματοοικονομικών κινδύνων

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής των τιμών των πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 46% του κόστους

πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

Πιστωτικοί κίνδυνοι

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημία ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον

οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσουν τον πιστωτικό κίνδυνο, εφαρμόζουν με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση, έτσι ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματα εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγμα-

τικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφαρμόσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Για την αξιολόγηση της αύξησης του πιστωτικού κινδύνου, ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν την πιστοληπτική ικανότητα του αντισυμβαλλομένου σε σύγκριση με την αντίστοιχη πιστοληπτική ικανότητα κατά την αρχική αναγνώριση καθώς και την πιθανότητα αθέτησης εντός των επόμενων 12 μηνών, σε σχέση με την αντίστοιχη πιθανότητα κατά την αρχική αναγνώριση. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θεωρούν ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι μη εξυπηρετούμενο όταν εσωτερικές ή εξωτερικές πληροφορίες δείχνουν ότι ο Όμιλος ή η Εταιρεία δεν είναι πιθανό να ανακτήσουν τα σχετικά συμβατικά ποσά. Επιπλέον ο Όμιλος και η Εταιρεία διαγράφουν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν αξιολογούν ότι δεν υπάρχει εύλογη προσδοκία ανάκτησης των σχετικών συμβατικών ταμειακών ροών.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις εμπορικές απαιτήσεις και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των εμπορικών απαιτήσεων στις 31.12.2024.

Ενηλικίωση υπολοίπων εμπορικών απαιτήσεων την 31.12.2024	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	23.348
31 – 90 ημέρες	39.765
91 – 180 ημέρες	9.604
180 και άνω	7.176
Μερικό Σύνολο	79.893
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(6.742)
Σύνολο	73.151

Η ανάλυση των προβλέψεων παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση προβλέψεων Ομίλου	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς
01 – 30 ημέρες	5	0,02%
31 – 90 ημέρες	12	0,03%
91 – 180 ημέρες	307	3,20%
180 και άνω	6.418	89,44%
Σύνολο	6.742	

Η ανάλυση υπολοίπων εμπρόθεσμων απαιτήσεων και απαιτήσεων σε καθυστέρηση κατά την 31.12.2024 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ανάλυση υπολοίπων εμπρόθεσμων απαιτήσεων και απαιτήσεων σε καθυστέρηση την 31.12.2024	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	57.146
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	10.978
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.290
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	8.479
Μερικό Σύνολο	79.893
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(6.742)
Σύνολο	73.151

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες κρίνονται επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2023 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση υπολοίπων εμπορικών απαιτήσεων την 31.12.2023	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	18.385
31 – 90 ημέρες	35.046
91 – 180 ημέρες	8.876
180 και άνω	7.324
Μερικό Σύνολο	69.631
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(7.452)
Σύνολο	62.179

Ανάλυση υπολοίπων εμπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων και απαιτήσεων σε καθυστέρηση την 31.12.2023	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	46.545
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	11.856
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.765
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.465
Μερικό Σύνολο	69.631
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(7.452)
Σύνολο	62.179

κών εισροών και εκροών σε συνεχή βάση, ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις και να διακρατά το αναγκαίο για τη λειτουργία του ύψος ταμειακών διαθεσίμων. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο, οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων στο μέλλον.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, καθώς αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζει στη διαχείριση των ταμεια-

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31.12.2024	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Εμπορικές υποχρεώσεις	20.746	34.718	36	-	-	55.500
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	17.651	8.964	325	-	-	26.940
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	504	9.406	21.821	-	-	31.731
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	88	431	763	-	-	1.282
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	32.755	493	33.248
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	1.619	-	1.619
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	403	-	403
Σύνολο 31.12.2024	38.989	53.519	22.945	34.777	493	150.723

Όμιλος 31.12.2023	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Εμπορικές υποχρεώσεις	17.088	21.284	90	-	-	38.462
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	11.611	9.695	72	-	-	21.378
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	4.881	16.776	4.898	-	-	26.555
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	85	444	611	-	-	1.140
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	26.713	1.077	27.790
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	1.885	-	1.885
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	518	-	518
Σύνολο 31.12.2023	33.665	48.199	5.671	29.116	1.077	117.728

Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Ο Όμιλος, χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, κυρίως

συμβόλαια μελλοντικής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες.

Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα.

Ξένο Νόμισμα	2024			2023		
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
Κέρδη προ φόρων						
+5%	(238)	(24)	(4)	(155)	(53)	-
-5%	262	27	4	172	58	-
Ίδια κεφάλαια						
+5%	(13)	(899)	(269)	(58)	(438)	(319)
-5%	15	994	297	64	484	352

Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με

Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από διάφορες τράπεζες, κυρίως με επιτόκιο Euribor πλέον περιθωρίου ή Libor πλέον περιθωρίου.

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί τις εξελίξεις, αναφορικά με τη διακύμανση των επιτοκίων και αναλαμβάνει ενέργειες, στο μέτρο του εφικτού για τη συγκράτηση ή περιορισμό των περιθωρίων. Ταυτόχρονα, γίνεται προσπάθεια διαχείρισης της διαθέσιμης ρευστότητας, για τη διαμόρφωση ορθολογικού όγκου δανείων,

συγκριτικά με τον όγκο πωλήσεων, το επίπεδο κερδοφορίας και το ύψος των επενδύσεων του Ομίλου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) / βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή Μεταβολή Επιτοκίου	Επίδραση στα Κέρδη προ Φόρων Όμιλος	
	2024	2023
Αύξηση επιτοκίου 1%	(679)	(573)
Μείωση επιτοκίου 1%	679	573

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη Καθαρού δανεισμού προς Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) και τον δείκτη Καθαρού δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικα-

νοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ορθολογική κατανομή κεφαλαίου, ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης, ώστε να διατηρεί ορθολογικά επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος	
	2024	2023
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	33.248	27.790
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.619	1.885
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31.731	26.555
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.282	1.140
Συνολικός δανεισμός	67.880	57.370
Μείον ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	33.456	27.801
Καθαρός δανεισμός*	34.424	29.569
EBITDA	41.361	44.017
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA	0,83	0,67
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	275.169	277.054
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	0,13	0,11

* Στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της χρήσης 2023 και συνεπώς στον καθαρό δανεισμό, δεν συμπεριλαμβάνεται ποσό € 13.269 που αφορά προθεσμιακές καταθέσεις, που είχαν συναφθεί κατά την προηγούμενη χρήση, διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών, και το σχετικό ποσό είχε μεταφερθεί στις λοιπές απαιτήσεις.

Κίνδυνος Κλιματικής Αλλαγής

Όλες οι πληροφορίες σχετικά με κινδύνους κλιματικής αλλαγής που απασχολούν τον Όμιλο γνωστοποιούνται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου, στην Ενότητα 8. Γενικές Πληροφορίες, στο Κεφάλαιο IRO-1 ενώ η Περιγραφή των

διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας, στην Παράγραφο Δ. Εντοπισμός Κινδύνων και Ευκαιριών. (βλ. ενότητα 8 της παρούσας έκθεσης).

ΕΝΟΤΗΤΑ 3: Σημαντικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών και προσώπων (συνδεδεμένα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται στη συνέχεια.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις εν λόγω συναλλαγές περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

- το ποσό αυτών των συναλλαγών για τη χρήση 2024,
- το ανεξόφλητο υπόλοιπό τους στο τέλος της χρήσης (31.12.2024),
- τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου μέρους με την Εταιρεία καθώς και
- τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις.

Έσοδα Εταιρείας που προέρχονται από Συνδεδεμένα Μέρη

Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει τα πιο σημαντικά έσοδα της Εταιρείας (συμπεριλαμβανομένων κύκλου εργασιών και λοιπών εσόδων) από συνδεδεμένα μέρη, ήτοι από τις θυγατρικές της Εταιρείας:

	Έσοδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	1.644
Don & Low LTD	1.143
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	980
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	385
Thrace Ipoma Α.Δ.	294
Synthetic Holdings LTD	450
Thrace Polybulk AB	266
Thrace Synthetic Packaging LTD	221
Thrace Polybulk AS	213
Thrace Linq Inc	176
Σύνολο	5.772

Συνοψίζοντας, δεν υπήρξαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας στη χρήση 2024.

Όλες οι συναλλαγές που περιγράφονται ανωτέρω έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και δεν περιέχουν κανένα εξαιρετικό ή εξατομικευμένο γνώρισμα, το οποίο θα καθιστούσε επιβεβλημένη την περαιτέρω και ανά συνδεδεμένο μέρος ανάλυση αυτών.

Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Εταιρείας σε Συνδεδεμένα Μέρη

Δεν υπάρχουν σημαντικές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της Εταιρείας σε συνδεδεμένα μέρη.

Αμοιβές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σε επίπεδο Εταιρείας ανήλθαν σε € 1.628 το 2024 έναντι € 1.571 το 2023. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε επίπεδο Ομίλου ανήλθαν σε € 4.340 το έτος 2024 έναντι € 4.436 το 2023 και αφορούν σε Διοικητικά Συμβούλια 18 εταιρειών, στα οποία συμμετέχουν 30 άτομα και περιλαμβάνουν μισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων, λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών.

Εγγυητικές Επιστολές και Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών

Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, Προμηθευτές, Πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση μακροπρόθεσμων δανείων τους. Κατά την 31.12.2024, το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 53.283 και αναλύεται ως ακολούθως:

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2024
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	23.405
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	23.887
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	5.991
Σύνολο	53.283

Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών

Κατά την χρήση 2024, οι συνολικές αμοιβές που αφορούν σε παρεχόμενες υπηρεσίες από ελεγκτικές εταιρείες, ανήλθαν σε € 568 για τον Όμιλο και σε € 112 για την Εταιρεία.

ΕΝΟΤΗΤΑ 4: Αναλυτικές Πληροφορίες κατά το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007, όπως ισχύει σήμερα

Η Εταιρεία με βάση το άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007 υποχρεούται να δημοσιεύσει στην παρούσα Έκθεση αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με μία σειρά από θέματα, οι οποίες παρατίθενται στη συνέχεια:

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατά την 31.12.2024 ανερχόταν σε είκοσι οκτώ εκατομμύρια οκτακόσιες εξήντα εννέα χιλιάδες τριακόσια πενήντα οκτώ Ευρώ και τριάντα δύο λεπτά (28.869.358,32 Ευρώ), διαιρούμενο σε σαράντα τρία εκατομμύρια επτακόσιες σαράντα μία χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα δύο (43.741.452) κοινές, ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας εξήντα έξι λεπτών (0,66) του Ευρώ εκάστης. Όλες οι μετοχές είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου (με εξαίρεση τυχόν ιδίες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία), εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών και συγκεκριμένα στην κατηγορία Κύρια Αγορά στον κλάδο Χημικά – Εξειδικευμένα Χημικά. Η διάρθρωση και ο τρόπος σχηματισμού του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας παρατίθενται αναλυτικά στο άρθρο 5 του Καταστατικού της Εταιρείας. Οι μετοχές της Εταιρείας εισηχθήσαν στο Χρηματιστήριο Αθηνών στις 26 Ιουνίου 1995 και έκτοτε διαπραγματεύονται αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Από κάθε μετοχή απορρέουν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που ορίζονται από το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η κυριότητα εκάστης μετοχής συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της Εταιρείας και των αποφάσεων που έχουν

ληφθεί σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό από τα αρμόδια εταιρικά όργανα. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας (1) ψήφου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών ούτε από το Καταστατικό της ούτε από ιδιαίτερες συμφωνίες ή λοιπές κανονιστικές διατάξεις.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, οι μέτοχοι της Εταιρείας με ποσοστά άνω του 5%, κατά την 31.12.2024, είναι οι:

ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ Κ.Ε.Μ.*	ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΚΤΟΣ Κ.Ε.Μ.	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΨΗΦΟΥ
Χαλιορής	Κωνσταντίνος	41,15%	2,13%	43,29%	43,29%
Χαλιορή	Ευφημία	-	20,85%	20,85%	20,85%
Χαλιορής	Αλέξανδρος	20,58%	0,48%	21,06%	0,48%
Χαλιορής	Σταύρος	20,58%	0,48%	21,06%	0,48%

* η σχετική ανακοίνωση αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στις 10 Μαρτίου 2023 και αναφέρεται:

Ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής, μέτοχος και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μετέφερε σε δύο Κοινές Επενδυτικές Μερίδες (ΚΕΜ) που δημιούργησε, την μεν πρώτη από κοινού με το τέκνο του Αλέξανδρο Χαλιορή, τη δε δεύτερη από κοινού με το τέκνο του Σταύρο Χαλιορή (και με πρώτο τη τάξει δικαιούχο σε αμφότερες τις Κοινές Επενδυτικές Μερίδες τον ίδιο), από την ατομική του μερίδα συνολικά 18.000.983 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, δηλαδή ποσοστό 41,153% επί συνόλου 43.741.452 κοινών, ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας.

Με τις παραπάνω μεταφορές δεν επήλθε καμία απολύτως μεταβολή στον αριθμό και το ποσοστό μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου που ελέγχει ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής, ο οποίος κατέχει 18.936.558 εν συνόλω κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (και ισάριθμα δικαιώματα ψήφου) και ποσοστό 43,292% και πιο συγκεκριμένα 18.000.983 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 41,153%) μέσω των ως άνω δύο Κοινών Επενδυτικών Μερίδων και 935.575 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 2,139%) στην ατομική του μερίδα.

Ο κ. Σταύρος Χαλιορής του Κωνσταντίνου, λόγω της συμμετοχής του στην ως άνω Κοινή Επενδυτική Μερίδα (που διατηρεί κατά τα άνω από κοινού με τον Κωνσταντίνο Χαλιορή), κατέχει 9.000.491 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (ποσοστό 20,577%), ενώ ήδη κατέχει 212.071 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 0,484%) στην ατομική του μερίδα και τέλος

Ο κ. Αλέξανδρος Χαλιορής του Κωνσταντίνου, λόγω της συμμετοχής του στην ως άνω Κοινή Επενδυτική Μερίδα (που διατηρεί κατά τα άνω από κοινού με τον Κωνσταντίνο Χαλιορή), κατέχει 9.000.492 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (ποσοστό 20,577%), ενώ ήδη κατέχει 212.071 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 0,484%) στην ατομική του μερίδα.

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5%

του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο (και τον ΜΑΡ) στην Εταιρεία εκ μέρους των μετόχων αυτής.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίσταται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα υπό του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει.

8. Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται ειδική παγία αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής απόφασης της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό αυτής, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας οιασδήποτε δημόσιας πρότασης.

ΕΝΟΤΗΤΑ 5: Ίδιες Μετοχές

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 2ας Φεβρουαρίου 2017 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατά τις διατάξεις του προ ισχύοντος άρθρου 16 του Κ.Ν. 2190/1920, το οποίο έληξε στις 02.02.2019. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 4.324 ίδιες μετοχές.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19ης Μαρτίου 2019 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, το οποίο έληξε στις 19.03.2021. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 318.364 ίδιες μετοχές, με μέση τιμή κτήσεως 2,4373. Ευρώ ανά μετοχή, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,728% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 21ης Μαΐου 2021 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, το οποίο έληξε στις 21.05.2023. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 428.708 ίδιες μετοχές, με μέση τιμή κτήσεως 5,89 Ευρώ ανά μετοχή, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,98% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 25ης Μαΐου 2023

ενέκρινε ομόφωνα την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και ειδικότερα ενέκρινε την αγορά εντός χρονικού διαστήματος είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία λήψεως της παρούσας αποφάσεως ήτοι μέχρι την 24.05.2025, κατ' ανώτατο όριο 4.341.876 κοινών, ονομαστικών μετοχών (συνυπολογιζόμενων και δη συναθροιζόμενων σε σχέση με το ως άνω όριο του συνόλου των ιδίων μετοχών που ήδη κατέχει η Εταιρεία στο πλαίσιο προηγούμενων προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών), με εύρος τιμών αγοράς τα πενήντα λεπτά (0,50 Ευρώ) ανά μετοχή (κατώτατο όριο) και τα δέκα Ευρώ (10,00 Ευρώ) ανά μετοχή (ανώτατο όριο).

Κατά τη διάρκεια ισχύος του παραπάνω προγράμματος και σε εκτέλεση-υλοποίηση της ως άνω αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων, η Εταιρεία προέβη, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, καθώς και του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1052 της Επιτροπής της 8ης Μαρτίου 2016, στην αγορά συνολικά 112.400 κοινών μετά ψήφου στις χρήσεις 2023 και 2024, ονομαστικών μετοχών, με μέση τιμή κτήσεως 4,39 Ευρώ ανά μετοχή, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,26% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η Εταιρεία κατέχει με ημερομηνία 31.12.2024 συνολικά 863.796 ίδιες μετοχές οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 1,98% του μετοχικού κεφαλαίου.

ΕΝΟΤΗΤΑ 6: Επισκόπηση βασικών μεγεθών 2024

1. Αποτελέσματα Ομίλου

Ο πίνακας ακολούθως απεικονίζει την πορεία των αποτελεσμάτων του Ομίλου στη χρήση 2024 σε σχέση με τη χρήση 2023:

Οικονομικά Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2024

(ποσά σε χιλ.ευρώ)	Δωδεκάμηνο 2024	Δωδεκάμηνο 2023	% Μετ/λής
Κύκλος Εργασιών	370.368	345.373	7,2%
Μικτό Κέρδος	77.140	77.069	0,1%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	20,8%	22,3%	
EBIT	15.658	20.663	-24,2%
Περιθώριο EBIT	4,2%	6,0%	
EBITDA*	41.361	44.017	-6,0%
Περιθώριο EBITDA	11,2%	12,7%	
Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA*	42.256	44.017	-4,0%
Περιθώριο Adjusted EBITDA	11,4%	12,7%	
Κέρδη προ Φόρων (ΚΠΦ)	13.735	21.336	-35,6%
Περιθώριο ΚΠΦ	3,7%	6,2%	
Κέρδη μετά από Φόρους (ΚΜΦ)	11.004	18.326	-40,0%
Περιθώριο ΚΜΦ	3,0%	5,3%	
Σύνολο ΚΜΦ εκτός ΜΕΣ	10.363	17.767	-41,7%
Περιθώριο ΚΜΦ εκτός ΜΕΣ	2,8%	5,1%	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,2415	0,4134	-41,6%

Σημείωση: Οι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα 7 της παρούσας έκθεσης

Στη συνέχεια ακολουθεί ανάλυση των αποκλίσεων στα βασικά μεγέθη των οικονομικών αποτελεσμάτων, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Σημειώνεται ότι, το Adjusted EBITDA δεν περιλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενες δαπάνες ύψους € 895, που σχετίζονται με την παύση λειτουργίας της παραγωγής

τεχνητού γρασιδιού, δραστηριότητα την οποία η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να διακόψει. Οι σχετικές δαπάνες αφορούν κυρίως απομειώσεις αποθεμάτων τελικών προϊόντων, βάσει των σχετικών λογιστικών πολιτικών. Ωστόσο η Διοίκηση του Ομίλου εργάζεται για την εκμετάλλευση των αποθεμάτων αυτών στο μέλλον.

* Το EBITDA ορίζεται ως τα λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, αποσβέσεων, απομειώσεων, χρηματοοικονομικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων, που δεν ορίζεται επακριβώς στα Δ.Π.Χ.Α. όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο υπολογισμός του EBITDA πραγματοποιείται ως ακολούθως:

«Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων» πλέον «Αποσβέσεις», όπου:

- Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) (βλέπε «Πληροφόρηση κατά Τομέα, Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος», σημ. 3.2): € 15.658
- Αποσβέσεις (βλέπε «Πληροφόρηση κατά Τομέα, Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος», σημ.3.2): € 25.703.

Επιπλέον, όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, το Adjusted (Προσαρμοσμένο) EBITDA υπολογίζεται ως το EBITDA, αφαιρουμένων έκτακτων, μη επαναλαμβανόμενων κερδών ή δαπανών, όπου για τη χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024 ανέρχονται σε € 895 και αφορούν στη διακοπή λειτουργίας της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού.

Κύκλος Εργασιών **€ 370.368 (7,2%)**

Αύξηση του ενοποιημένου κύκλου εργασιών κατά 7,2%, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, ενώ ο όγκος (σε τόνους) των ενοποιημένων πωλήσεων είναι αυξημένος κατά 10%, γεγονός που καταδεικνύει τη σημαντική αύξηση των μεριδίων αγοράς του Ομίλου, παρά την αδύναμη ζήτηση και τις πολλαπλές γεωπολιτικές προκλήσεις.

Ειδικότερα, ο κλάδος Συσκευασίας παρουσίασε αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 16% και ο κλάδος των Τεχνικών Υφασμάτων σημείωσε αύξηση του όγκου

πωλήσεων της τάξεως του 6%, σε σχέση με τη χρήση 2023. Επομένως, ο Όμιλος ενδυναμώνει την εμπορική του θέση και στους δυο βασικούς κλάδους δραστηριότητας.

Μικτά Κέρδη **€77.140 (0,1%)**

Τα μικτά κέρδη ανήλθαν σε € 77.140 παραμένοντας στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το προηγούμενο έτος, παρά την αύξηση των πωλήσεων, καθώς όπως είναι κατανοητό, έχει επιβαρυνθεί σημαντικά η κοστολογική βάση της βιομηχανίας εν γένει, επηρεάζοντας και τα αποτελέσματα του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, δεν ήταν ανάλογη η μείωση του μέσου κόστους των α' υλών, συγκριτικά με την αδύναμη ζήτηση και την εξ αυτού πτώση των μέσων τιμών πώλησης, ενώ υπήρξε σημαντική επιβάρυνση στο κόστος προσωπικού (+12,6%) και στο κόστος ενέργειας (+10,8%, ειδικότερα στο δεύτερο εξάμηνο του έτους) συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση.

Το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε σε 20,8% σε σχέση με 22,3% το 2023.

Κέρδη προ Φόρων και Τόκων (EBIT) **€ 15.658 (-24,2%)**

Τα κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους ανήλθαν σε € 15.658, σημειώνοντας μείωση 24,2%, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που οφείλεται στην σημαντική επιβάρυνση του EBITDA, συνδυαστικά με την αύξηση των αποσβέσεων κατά 9%, λόγω των αυξημένων επενδύσεων που υλοποιήθηκαν εντός του έτους.

Αντίστοιχα, το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 4,2 % σε σχέση με 6,0 % στη χρήση 2023.

Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)**€41.361 (-6,0%)**

Τα κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις, απομειώσεις και φόρους ανήλθαν σε € 41.361, σημειώνοντας μείωση 6,0% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός που οφείλεται στην αύξηση των εξόδων διάθεσης, κυρίως λόγω αυξημένου κόστους προσωπικού και μεταφορικών, συνδυαστικά με την απομείωση ποσό € 895, λόγω διακοπής της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού.

Αντίστοιχα, το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 11,4%, σε σχέση με 12,7% το προηγούμενο έτος.

Κέρδη προ φόρων (EBT)**€13.735 (-35,6%)**

Το 2024 τα Κέρδη προ Φόρων ανήλθαν σε € 13.735, συγκριτικά με Κέρδη προ Φόρων ύψους € 21.336 για το 2023, για τους λόγους που έχουν προαναφερθεί ανωτέρω. Επιπλέον, σε επίπεδο χρηματοοικονομικού κόστους, το 2023 ωφελήθηκε από τον αντιλογισμό προεξόφλησης μακροχρόνιας απαίτησης από ΟΑΕΔ ύψους € 1.088.

Αντίστοιχα, το περιθώριο Κερδών προ φόρων διαμορφώθηκε σε 3,7% σε σχέση με 6,2% το προηγούμενο έτος.

Κέρδη μετά από φόρους**€11.004 (-40%)**

Τα Κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν σε € 11.004, σημειώνοντας μείωση 40% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Το περιθώριο κερδών μετά από φόρους διαμορφώθηκε σε 3,0% σε σχέση με 5,3% το προηγούμενο έτος.

Κέρδη μετά από φόρους εκτός μη ελεγχουσών συμμετοχών**€ 10.363 (-41,7%)**

Τα Κέρδη μετά από φόρους εκτός μη ελεγχουσών συμμετοχών ανήλθαν σε 10.363, σημειώνοντας μείωση 41,7% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Αντίστοιχα, το περιθώριο κερδών μετά από φόρους εκτός μη ελεγχουσών συμμετοχών διαμορφώθηκε σε 2,8% το 2024 σε σχέση με 5,1% το 2023.

2. Αποτελέσματα Μητρικής Εταιρείας

Η Εταιρεία, πέραν του συμμετοχικού της χαρακτήρα (holding company) έχει και ως σκοπό δραστηριότητας την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης των θυγατρικών της. Ειδικότερα, τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών διοικητικής, λειτουργικής και οργανωτικής υποστήριξης, οικονομικών και φοροτεχνικών εργασιών, παροχή υπηρεσιών μηχανοργάνωσης, συμβουλευτικών υπηρεσιών στον τομέα του μάρκετινγκ και των πωλήσεων, την κατάρτιση οικονομικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας και την εν γένει παροχή συμβουλών και υπηρεσιών, η οποία εξασφαλίζει την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των θυγατρικών και την εξέλιξή τους σε όλα τα επίπεδα.

Ειδικότερα για το 2024, ο Κύκλος Εργασιών της Εταιρείας για την παροχή των ως άνω υπηρεσιών ανήλθε σε € 5.772 έναντι € 5.600 το 2023, παραμένοντας ουσιαστικά στα ίδια επίπεδα. Η Ζημία προ Φόρων Χρημ/κών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων ανήλθε στο 2024 σε € 494, σε σχέση με Ζημία ύψους € 515 το 2023. Τα Κέρδη προ Φόρων για τη χρήση 2024 ανήλθαν σε € 8.563 έναντι € 12.364 το 2023, παρουσιάζοντας μείωση της τάξεως του 30,74%. Τέλος, τα κέρδη μετά από φόρους το 2024

ανήλθαν σε € 8.348 έναντι € 11.070 το 2023, παρουσιάζοντας μείωση της τάξεως του 24,59%.

3. Αποτελέσματα του Ομίλου Ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα λογιστικά πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δρα-

στηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας». Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Η περιγραφή και τα οικονομικά αποτελέσματα των λειτουργικών τομέων του Ομίλου έχουν ως ακολούθως:

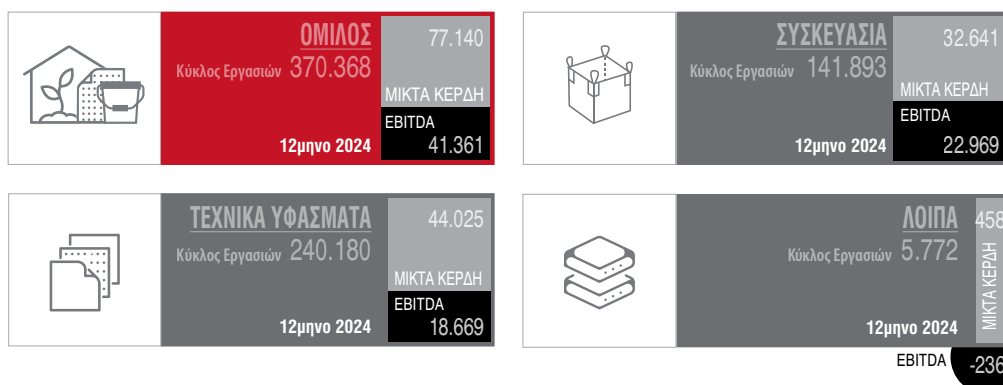
Τεχνικά Υφάσματα	Συσκευασία	Λοιπά
		
Παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.	Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.	Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

Στον πίνακα που ακολουθεί συνοψίζεται η πορεία των αποτελεσμάτων των επιμέρους κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος στη διάρκεια της χρήσης 2024,

όπου η ετήσια λειτουργική και προ φόρων κερδοφορία (EBITDA και EBT) συγκρίνεται με την αντίστοιχη κερδοφορία του προηγούμενου έτους.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Κλάδος	Τεχνικά Υφάσματα			Συσκευασία			Λοιπά		Απαλοιφές		Όμιλος	
	12μηνο 2024	12μηνο 2023	% Μετ.	12μηνο 2024	12μηνο 2023	% Μετ.	12μηνο 2024	12μηνο 2023	12μηνο 2024	12μηνο 2023	12μηνο 2024	12μηνο 2023
Κύκλος Εργασιών	240.180	230.755	4,1%	141.893	125.202	13,33%	5.772	5.600	-17.477	-16.184	370.368	345.373
Μικτά Κέρδη	44.025	47.555	-7,4%	32.641	28.875	13,04%	458	266	16	373	77.140	77.069
Περιθώριο Μ.Κ.	18,3%	20,6%		23,0%	23,1%		7,9%	4,8%		-	20,8%	22,3%
Κέρδη EBITDA	18.669	24.635	-24,2%	22.969	19.655	16,86%	-236	-263	-41	-10	41.361	44.017
Περιθώριο EBITDA	7,8%	10,7%		16,2%	15,7%		-4,1	-4,7%		-	11,2%	12,7%


4. Ενοποιημένα Στοιχεία Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης

Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται τα βασικά στοιχεία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου στις 31.12.2024 και 31.12.2023:

(ποσά σε χιλ.ευρώ)	31.12.2024	31.12.2023	% Μετ/λής
Ενσώματα πάγια στοιχεία	193.529	177.670	8,9%
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.065	3.154	-2,8%
Επενδύσεις σε ακίνητα	113	113	0,0%
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	10.226	10.316	-0,9%
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	20.430	20.475	-0,2%
Καθαρό όφελος από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών	5.980	9.533	-37,3%

(ποσά σε χιλ.ευρώ)	31.12.2024	31.12.2023	% Μετ/λής
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	158	138	14,5%
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	815	326	150,0%
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	234.316	221.725	5,68%
Αποθέματα	85.105	72.003	18,2%
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς	954	956	-0,2%
Εμπορικές απαιτήσεις	73.151	62.179	17,6%
Λοιπές απαιτήσεις	7.166	21.523	-66,7%
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	-	77	-100,0%
Μη κυκλ. περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση	1.698	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	33.456	27.801	20,3%
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	201.530	184.539	9,21%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	435.846	406.264	7,3%
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	275.169	277.054	-0,7%
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	33.248	27.790	19,6%
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.619	1.885	-14,1%
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	1.907	1.658	15,0%
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	5.507	7.910	-30,4%
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	403	518	-22,2%
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	42.684	39.761	7,4%
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31.731	26.555	19,5%
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.282	1.140	12,5%
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	2.414	1.914	26,1%
Εμπορικές υποχρεώσεις	55.500	38.462	44,3%
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	26.940	21.378	26,0%
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	126	-	-
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	117.993	89.449	31,9%
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	160.677	129.210	24,4%
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	435.846	406.264	7,3%

Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό**€ 234.316 (+5,68%)**

Η αύξηση προήλθε κατά κύριο λόγο από την πραγματοποίηση νέων επενδύσεων (προσθήκες παγίων), κατά τη διάρκεια του έτους, σημαντικά μεγαλύτερες από τις ετήσιες αποσβέσεις, με αποτέλεσμα την αύξηση της αξίας των παγίων κατά € 15.860.

Κυκλοφορούν Ενεργητικό**€201.530 (9,21%)**

Η αύξηση του κυκλοφορούντος ενεργητικού κατά 9,21% οφείλεται κυρίως στην αύξηση των αποθεμάτων (βασικά στην αύξηση του όγκου των α' υλών) και των απαιτήσεων, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, ως αποτέλεσμα της αυξημένης δραστηριότητας και της αύξησης των πωληθέντων όγκων και ως εκ τούτου των ετήσιων πωλήσεων. Σημειώνεται ότι, ως αναφέρεται κατωτέρω, οι ημέρες κυκλοφορίας των εμπορικών απαιτήσεων δεν διαφοροποιήθηκαν, ενώ οι ημέρες κυκλοφορίας αποθεμάτων έχουν μειωθεί οριακά.

Αποθέματα:**€ 85.105 (18,2%)**

Η αύξηση των Αποθεμάτων οφείλεται κυρίως στην αυξημένη δραστηριότητα, συνδυαστικά με τους αυξημένους όγκους α' υλών, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας των αποθεμάτων διαμορφώθηκε σε 98 ημέρες σε σχέση με 101 ημέρες το 2023.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας των εμπορικών απαιτήσεων διατηρήθηκε ο ίδιος (67 ημέρες) σε σχέση με το 2023.

Ίδια Κεφάλαια**€ 275.169 (-0,7%)**

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε € 275.169 παραμένοντας σχεδόν αμετάβλητα σε σχέση με την 31.12.2023.

Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού (Καθαρή Απαίτηση)**€ 5.980**

Η εν λόγω απαίτηση προκύπτει κυρίως από τις αποτιμήσεις των περιουσιακών στοιχείων με τη χρήση των επικαιροποιημένων επιτοκίων προεξόφλησης. Η μεγαλύτερη συμμετοχή στο αναλογιστικό πλεόνασμα του Ομίλου προέρχεται από την Don & Low LTD, τα στοιχεία του προγράμματος της οποίας, αναλύονται παρακάτω:

	31.12.2024	31.12.2023
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων	(100.096)	(102.405)
Παρούσα Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	106.006	111.840
Καθαρή απαίτηση	5.910	9.435

Η περιουσιακή διάρθρωση των στοιχείων του ενεργητικού έχει ως εξής:

Κατανομή περιουσιακών στοιχείων	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβαία Κεφάλαια Μετοχικά	71.943	78.793
Αμοιβαία Κεφάλαια Ομολογιακά	11.143	13.971
Αμοιβαία Κεφάλαια Διασποράς Κινδύνου (Diversified Growth Funds)	14.357	13.997
Λοιπά	8.563	5.079
Σύνολα	106.006	111.840

Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη τους αξία και περιλαμβάνουν κυρίως αμοιβαία κεφάλαια της Baillie Gifford, Legal & General Investment Management καθώς και της Ninety One plc.

Καθαρός Δανεισμός € 34.424

Ο καθαρός δανεισμός ανήλθε σε € 34.424, ενώ στις 31.12.2023 ο Όμιλος είχε καθαρό δανεισμό ύψους € 29.569. Ο δείκτης καθαρός δανεισμός / Ίδια κεφάλαια διαμορφώθηκε σε 0,13 την 31.12.2024 έναντι 0,11 την 31.12.2023. Ο δείκτης Καθαρός δανεισμός / EBITDA του Ομίλου για την περίοδο ανήλθε σε 0,83. Σημειώνεται ότι, στις 31.12.2023 η τιμή του δείκτη ήταν 0,67

Στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα και συνεπώς στον καθαρό δανεισμό του 2023, δεν συμπεριλαμβάνεται ποσό € 13.269 που αφορά προθεσμιακές καταθέσεις, που είχαν συναφθεί κατά την προηγούμενη χρήση, διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών, και το σχετικό ποσό είχε μεταφερθεί στις λοιπές απαιτήσεις.

Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις € 117.993 (31,9%)

Οι βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ανέρχονται σε € 117.993, σε σχέση με € 89.449 στις 31.12.2023, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 31,9%, η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση των υποχρεώσεων προς προμηθευτές και στην αύξηση του βραχυπρόθεσμου δανεισμού.

Εμπορικές Υποχρεώσεις € 55.500 (44,3%)

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών διαμορφώθηκε σε 58 ημέρες σε σχέση με 54 ημέρες το 2023.

5. Χρηματοοικονομικοί Δείκτες

Σε συνέχεια της ανωτέρω ανάλυσης παρουσιάζονται οι βασικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες του Ομίλου.

Δείκτες	Αριθμητικός Υπολογισμός 2024	2024	2023	Αριθμητικός Υπολογισμός 2023	Επεξήγηση
Δείκτες Κεφαλαιακής Δομής					
Σύνολο Υποχρεώσεων/ Ίδια Κεφάλαια	Σύνολο Υποχρεώσεων: 160.667 / Ίδια Κεφάλαια: 275.169	0,6	0,5	Σύνολο Υποχρεώσεων: 129.210 / Ίδια Κεφάλαια: 277.054	Σχέση Υποχρεώσεων προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια	Καθαρός Δανεισμός: 34.424 / Ίδια Κεφάλαια: 275.169	0,13	0,11	Καθαρός Δανεισμός: 29.569 / Ίδια Κεφάλαια: 277.054	Σχέση Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/ EBITDA	Καθαρός Δανεισμός: 34.424 / EBITDA: 41.361	0,83	0,67	Καθαρός Δανεισμός: 29.569 / EBITDA: 44.017	Σχέση Δανεισμού προς Λειτουργικά Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων
Πάγιο Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	Πάγιο Ενεργητικό: 234.316 / Σύνολο Ενεργητικού: 435.846	0,5	0,5	Πάγιο Ενεργητικό: 221.725 / Σύνολο Ενεργητικού: 406.264	Η Κατανομή του Ενεργητικού σε Κυκλοφορούν και Πάγιο Ενεργητικό
Κυκλοφορούν Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	Κυκλοφορούν Ενεργητικό: 201.530 / Σύνολο 435.846	0,5	0,5	Κυκλοφορούν Ενεργητικό: 184.539 / Σύνολο Ενεργητικού: 406.264	
Ίδια Κεφάλαια/ Καθαρά Ενσώματα Πάγια	Ίδια Κεφάλαια: 275.169 / Ενσώματα Πάγια: 193.529 + Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης: 3.065	1,4	1,5	Ίδια Κεφάλαια: 277.054 / Ενσώματα Πάγια: 177.670+ Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης: 3.154	Ο βαθμός χρηματοδότησης των Ενσώματων Παγίων από τα Ίδια Κεφάλαια
Δείκτες Κεφαλαιακής Μόχλευσης					
Ίδια Κεφάλαια/ Σύνολο Ενεργητικού	Ίδια Κεφάλαια: 275.169 / Σύνολο Ενεργητικού: 435.846	0,6	0,7	Ίδια Κεφάλαια: 277.054 / Σύνολο Ενεργητικού: 406.264	Η σχέση Ιδίων Κεφαλαίων με το Σύνολο του Ενεργητικού
Κάλυψη Τόκων	EBIT : 15.658 / Χρεωστικοί Τόκοι (Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα): 2.671	5,9	8,1	EBIT: 20.663 / Χρεωστικοί Τόκοι (Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα): 2.550	Δείκτης Κάλυψης των Χρεωστικών Τόκων – Πιστωτικών Τόκων από τα Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)

Δείκτες	Αριθμητικός Υπολογισμός 2024	2024	2023	Αριθμητικός Υπολογισμός 2023	Επεξήγηση
Δείκτες Ρευστότητας					
Κυκλοφοριακή Ρευστότητα	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού 201.530 / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων 117.993	1,7	2,1	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού 184.539 / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων 89.449	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Άμεση Ρευστότητα	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού 201.530 - Αποθέματα 85.105 / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων 117.993	1,0	1,3	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού 184.539-Αποθέματα 72.003 / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων 89.449	(Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού- Αποθέματα) / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Περιθώρια Κέρδους (%)					
Μικτού Κέρδους	Μικτά Αποτελέσματα 77.140 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 370.368	20,8%	22,3%	Μικτά Αποτελέσματα 77.069 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 345.373	Μικτά Αποτελέσματα/ Σύνολο Κύκλου Εργασιών
EBITDA	EBITDA 41.361/ Σύνολο Κύκλου Εργασιών 370.368	11,2%	12,7%	EBITDA 44.017 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 345.373	EBITDA / Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Adjusted EBITDA	Adjusted EBITDA 42.256 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 370.368	11,4%	12,7%	Adjusted EBITDA 44.017 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 345.373	Adjusted EBITDA / Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Κέρδη Προ Φόρων	Κέρδη προ Φόρων 13.735 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 370.368	3,7%	6,2%	Κέρδη προ Φόρων 21.336 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών 345.373	Κέρδη προ Φόρων / Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Κέρδη μετά από Φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Κέρδη μετά από Φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές: 10.363 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών: 370.368	2,8%	5,1%	Κέρδη μετά από Φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές: 17.767 / Σύνολο Κύκλου Εργασιών: 345.373	Κέρδη μετά από Φόρους και Μη ελέγχουσες συμμετοχές / Σύνολο Κύκλου Εργασιών

Δείκτες	Αριθμητικός Υπολογισμός 2024	2024	2023	Αριθμητικός Υπολογισμός 2023	Επεξήγηση
Απαιτήσεων & Υποχρεώσεων (σε ημέρες)					
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών	[(Απαιτήσεις από Πελάτες: 2024 73.151+ Απαιτήσεις από Πελάτες: 2023 62.179)/2] / Πωλήσεις: 2024 370.368 *365 ημέρες	67	67	[(Απαιτήσεις από Πελάτες: 2023 62.179+ Απαιτήσεις από Πελάτες: 2022 64.769)/2] / Πωλήσεις: 2023 345.373*365 ημέρες	[(Πελάτες 2024 + Πελάτες 2023)/2] / Πωλήσεις 2024*365 ημέρες
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Αποθεμάτων	[(Αποθέματα: 2024 85.105 + Αποθέματα: 2023 72.003) / 2] / Κόστος Πωληθέντων 2024: 293.228 *365 ημέρες	98	101	[(Αποθέματα: 2023 72.003 + Αποθέματα: 2022 76.415)/2] / Κόστος Πωληθέντων 2023: 268.304 *365 ημέρες	[(Αποθέματα 2024 + Αποθέματα 2023)/2] / Κόστος Πωληθέντων 2024*365 ημέρες
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών	[(Προμηθευτές 2024: 55.500+ Προμηθευτές 2023: 38.642) / 2] / Κόστος Πωληθέντων 2024: 293.228 *365 ημέρες	58	54	[(Προμηθευτές 2023: 38.462+ Προμηθευτές 2022: 40.630) / 2] / Κόστος Πωληθέντων 2023: 268.304 *365 ημέρες	[(Προμηθευτές 2024 + Προμηθευτές 2023)/2] / Κόστος Πωληθέντων 2024*365 ημέρες

Ενοποιημένες Ταμειακές ροές

Αναφορικά με τις ενοποιημένες ταμειακές ροές, την 31.12.2024 ο Όμιλος εμφανίζει ταμειακά διαθέσιμα ύψους € 33.456, σε σύγκριση με € 27.801 την 31.12.2023.

TAMEIAKES ΡΟΕΣ	31.12.2024	31.12.2023
EBITDA	41.361	44.017
Μη ταμειακές και μη λειτουργικές κινήσεις	934	(752)
Μεταβολή Κεφαλαίου Κίνησης	5.503	7.759
Ταμειακά Διαθέσιμα από Λειτ. Δραστηριότητες	47.798	51.024
Πληρωθέντες τόκοι & φόροι εισοδήματος & λοιπά χρημ/κά έσοδα	(6.833)	(4.426)
Σύνολο εισροών/(εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες	40.965	46.598
Επενδυτικές δραστηριότητες	(37.168)	(26.670)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες	1.284	(32.190)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) ταμειακών διαθεσίμων	5.081	(12.262)
Ταμειακά Διαθέσιμα έναρξης χρήσης	27.801	39.610
Μεταβολές συναλλ. ισοτιμιών επί διαθεσίμων	574	453
Ταμειακά Διαθέσιμα λήξης χρήσης	33.456	27.801

Στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα και συνεπώς στον καθαρό δανεισμό του 2023, δεν συμπεριλαμβάνεται ποσό € 13.269 που αφορά προθεσμιακές καταθέσεις, που

είχαν συναφθεί κατά την προηγούμενη χρήση, διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών, και το σχετικό ποσό είχε μεταφερθεί στις λοιπές απαιτήσεις.

ΕΝΟΤΗΤΑ 7: Ορισμοί και Συμφωνία Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση των επιδόσεών του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»). Οι δείκτες αυτοί θεωρούνται από τη Διοίκηση ότι βοηθούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τις δημοσιευμένες ετήσιες χρηματοοικονομικές

καταστάσεις που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και σε καμία περίπτωση δεν υποκαθιστούν αυτά.

Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

Κατά την περιγραφή των εξελίξεων και επιδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται δείκτες όπως το EBIT και το EBITDA, που δεν ορίζονται επακριβώς στα Δ.Π.Χ.Α. όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

EBIT (Ο δείκτης κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους)	Ο δείκτης EBIT παρέχει ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους. Το περιθώριο EBIT (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBIT με το σύνολο του κύκλου εργασιών.
EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις, απομειώσεις και φόρους)	Ο δείκτης EBITDA παρέχει ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις παγίων στοιχείων, αποσβέσεις επιχορηγήσεων και απομειώσεις και πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.
Adjusted EBITDA (Ο προσαρμοσμένος δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις απομειώσεις και φόρους)	Ο δείκτης Προσαρμοσμένα EBITDA είναι ο δείκτης EBITDA αφαιρουμένων των εξόδων αναδιοργάνωσης, εξαγορών και συγχωνεύσεων και λοιπών μη επαναλαμβανόμενων εξόδων, που δύναται να πραγματοποιηθούν εντός της περιόδου / έτους, όπως επίσης και οποιονδήποτε μη επαναλαμβανόμενων κερδών (π.χ. κέρδη από την πώληση παγίων).
Καθαρός Δανεισμός	Υπολογίζεται ως το άθροισμα από τα μακροπρόθεσμα τραπεζικά δάνεια συν τις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις συν τις βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις συν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις μείον το υπόλοιπο των λογαριασμών ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα.
Συνολικός Δανεισμός / Ίδια Κεφάλαια	Υπολογίζεται ως ο λόγος του Καθαρού Δανεισμού (βλ. ανωτέρω) προς το Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων.
Καθαρός Δανεισμός / EBITDA	Υπολογίζεται ως ο λόγος του Καθαρού Δανεισμού (βλ. ανωτέρω) προς τον EBITDA.

Έκθεση Βιωσιμότητας



ΕΝΟΤΗΤΑ 8: Έκθεση Βιωσιμότητας

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Για τον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, η βιώσιμη ανάπτυξη επιτυγχάνεται με μετρήσιμα αποτελέσματα και εφαρμόζεται μέσω καινοτόμων πρακτικών. Αυτό ακριβώς περιγράφει η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, η οποία εστιάζει και εμβαθύνει στους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης στους οποίους ο Όμιλος έχει τη μεγαλύτερη επίδραση, όπως προέκυψε και μέσα από τη μελέτη διπλής σημαντικότητας. Η προ-

σαρμογή και ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, οι αρχές της κυκλικής οικονομίας, η ορθή διαχείριση των αποβλήτων και του μικροπλαστικού, τα κοινωνικά θέματα που αφορούν στους εργαζόμενους του Ομίλου, αλλά και θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς αποτελούσαν πάντα και συνεχίζουν να αποτελούν τον πυρήνα της κουλτούρας του Ομίλου.

8.1 Γενικές πληροφορίες

BP-1 – Γενική βάση για την προετοιμασία των δηλώσεων βιωσιμότητας

Η παρούσα έκθεση έχει προετοιμαστεί με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Όσον αφορά στην ανάλυση διπλής σημαντικότητας για τον εντοπισμό των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ο Όμιλος έχει λάβει υπόψη του ολόκληρο το εύρος της αλυσίδας αξίας (ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατάντη), για την οποία έχει γίνει αναλυτική αναφορά στο κεφάλαιο: IRO-1, υποκεφάλαιο 1. Χαρτογράφηση της Αλυσίδας Αξίας. Οι αναφερόμενες πολιτικές, ενέργειες, στόχοι και στοιχεία αφορούν τις ίδιες παραγωγικές λειτουργίες του Ομίλου.

Σε σχέση με την ανάλυση σημαντικότητας, ο Όμιλος δημοσιεύει πληροφορίες σχετικά με τα εξής: ESRS 2, E1, E2, E5, S1, G1. Περαιτέρω δημοσιεύονται στοιχεία για τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών ως ξεχωριστό κεφάλαιο.

Η δομή του Ομίλου έχει ως εξής:

- **Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών ΑΕΕ** (Ξάνθη, Ελλάδα) - Μητρική εταιρεία

Παρακάτω αναφέρονται οι θυγατρικές εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο

της ολικής ενοποίησης:

- **Don & Low LTD** (Φόρφαρ, Σκωτία)
- **Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη ΑΒΕΕ** (Ξάνθη, Ελλάδα)
- **Πλαστικά Θράκης Pack ΑΒΕΕ** (Ιωάννινα, Ελλάδα)
- **Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη ΑΒΕΕ** (Ξάνθη, Ελλάδα)
- **Thrace Plastics Packaging DOO** (Νόβα Πάζοβα, Σερβία)
- **Thrace Ipoma AD** (Σόφια, Βουλγαρία)
- **Thrace Synthetic Packaging LTD** (Κλάρκ, Ιρλανδία)
- **Thrace Polybulk AB** (Κόεπινγκ, Σουηδία)
- **Thrace Polybulk AS** (Μπρέβικ, Νορβηγία)

Στη συνέχεια αναφέρονται οι κοινοπραξίες (JVs), όπου η διοίκηση ασκείται από κοινού με τον άλλον μέτοχο και ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης:

- **Thrace Eurobent ΑΒΕΕ** (Ξάνθη, Ελλάδα)

- **Lumite Inc** (Τζόρτζια, ΗΠΑ)
- **Θερμοκήπια Θράκης ΑΕ** (Ξάνθη, Ελλάδα)
- **Thrace Greiner Packaging SRL** (Σιμπίου, Ρουμανία)
- **Thrace Protect MIKE** (Ξάνθη, Ελλάδα)
- **Trierina Trading LTD** (Λευκωσία, Κύπρος)
- **Synthetic Holdings LTD** (Μπέλφαστ, Β. Ιρλανδία)

Σε σχέση με τις οικονομικές καταστάσεις υπάρχουν και οι εξής εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης, το μέγεθός τους όμως είναι μη σημαντικό και δεν επηρεάζει τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, όπως προέκυψαν από τη μελέτη διπλής σημαντικότητας:

- **Arno LTD** (Δουβλίνο, Ιρλανδία)
- **Synthetic Textiles LTD** (Μπέλφαστ, Β. Ιρλανδία)
- **Adfirmate LTD** (Λευκωσία, Κύπρος)
- **Pareen LTD** (Λευκωσία, Κύπρος)

BP-2 – Γνωστοποιήσεις σε σχέση με συγκεκριμένες συνθήκες

Αλλαγές στην προετοιμασία και τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Για την τρέχουσα αναφορά, έχουν πραγματοποιηθεί σημαντικές αλλαγές στον τρόπο συλλογής και παρουσίασης των δεδομένων βιωσιμότητας. Η κύρια αλλαγή είναι η μετάβαση από τα πρότυπα GRI στη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που ορίζονται από την Οδηγία για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας / European sustainability reporting standards (ESRS). Αυτή η μετάβαση αποτελεί παράλληλα δέσμευση του Ομίλου για την εκπλήρωση των νέων κανονιστικών απαιτήσεων και την ευθυγράμμιση του με αυτές στο επόμενο μεσοπρόθεσμο διάστημα. Για την υποστήριξη αυτής της μετάβασης, έχει αξιοποιηθεί μία κεντρική πλατφόρμα συλλογής δεδομένων, η οποία συγκεντρώνει όλα τα απαραίτητα δεδομένα βιωσιμότητας σε ένα σύστημα. Αυτή η πλατφόρμα ενισχύει την ακεραιότητα των δεδομένων, την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη συμμόρφωση με τις νέες απαιτήσεις. Στο πλαίσιο αυτής της αλλαγής, και δεδομένου ότι η συγκεκριμένη πλατφόρμα χρησιμοποιήθηκε και για τον υπολο-

γισμό και τη μετατροπή των δεδομένων που αφορούν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, έχουν υπάρξει αλλαγές στη μεθοδολογία και τον τρόπο προσέγγισης για την ανάλυση του αποτυπώματος του Ομίλου σε σχέση με τα προηγούμενα έτη αναφοράς. Καθώς αυτή είναι η πρώτη χρονιά αναφοράς σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS, δεν θα χρησιμοποιηθούν δεδομένα σχετικά με τα προηγούμενα έτη και η παρουσίαση διαφορών μεταξύ των παλαιών και τυχόν αναθεωρημένων στοιχείων, θα πραγματοποιηθεί στην επόμενη έκθεση.

Δεδομένα που αφορούν την αλυσίδα αξίας λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών άνθρακα (Scope 3). Τα προηγούμενα έτη, η διασφάλιση των δεδομένων πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο ελάχιστης διασφάλισης. Η μετατροπή των δεδομένων σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα βασίστηκε σε έγκυρες διεθνείς βάσεις δεδομένων, ενώ για μη σημαντικά πρωτογενή δεδομένα, όπου δεν υπήρχαν διαθέσιμες απευθείας μετρήσεις, εφαρμόστηκε η προσέγγιση βάσει δαπανών, όπως στις κατηγορίες των επαγγελματικών ταξιδιών, της διαχείρισης στο τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων και των μετακινήσεων των εργαζομένων.

Οι επιπτώσεις στη βιωσιμότητα και οι οικονομικές επιδράσεις αναλύονται σε τρεις χρονικούς ορίζοντες, όπως έχει αποτυπωθεί και στο Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων, όπου περιγράφεται η πιθανότητα εμφάνισης ενός κινδύνου:

- 1. Βραχυπρόθεσμος:** Αντιστοιχεί στη διάρκεια της περιόδου αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις, από το τέλος της περιόδου αναφοράς και αποτυπώνεται ως «πολύ πιθανός ή αναμενόμενος» στην κλίμακα αξιολόγησης πιθανότητας εμφάνισης του κινδύνου.
Μεσοπρόθεσμος: Καλύπτει την περίοδο από το τέλος του βραχυπρόθεσμου ορίζοντα έως τα 5 έτη και αποτυπώνεται ως «πιθανός».

- 2. Μακροπρόθεσμος:** Περιλαμβάνει περιόδους που υπερβαίνουν τα 5 έτη και αποτυπώνεται ως «μη αναμενόμενος ή σπάνιος».

Κατάλογος απαιτήσεων γνωστοποίησης / ειδικών σημείων δεδομένων

Πληροφορίες σχετικά με τα έσοδα ανά τομέα βρίσκονται στο αντίστοιχο κεφάλαιο της Οικονομικής Έκθεσης	σελ. 338
Πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό εργαζομένων βρίσκονται στο αντίστοιχο κεφάλαιο της Οικονομικής Έκθεσης	σελ. 343

GOV-1 – Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι αξίες και ο στρατηγικός σχεδιασμός ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα καθώς επίσης ότι οι αξίες και ο σκοπός μεταφράζονται και εφαρμόζονται στην πράξη και επηρεάζουν τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις συμπεριφορές εντός του Ομίλου σε όλα τα επίπεδα. Το ΔΣ και η ανώτατη διοίκηση θέτουν το πρότυπο των χαρακτηριστικών και των συμπεριφορών που διαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και

αποτελούν παράδειγμα της εφαρμογής της.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από 11 μέλη με 5ετή θητεία, έχει την ευθύνη της ανάπτυξης και παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης και της διασφάλισης της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης. Στο ΔΣ δεν υπάρχει εκπροσώπηση εργαζομένων.

Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος ΔΣ
Θεόδωρος Κίτσος	Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Μαλάμος	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αθανάσιος Δημίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός†	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ποσοστό εκτελεστικών μελών	18,2%
Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών	36,4%
Ποσοστό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών	45,4%
Ποσοστό γυναικών στο ΔΣ*	18,2%

* Καλύπτοντας τα κριτήρια επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο όπως ορίζεται στο Άρθρο 3 του Ν. 4706/2020.

Επιτροπές

Όλες οι Επιτροπές λειτουργούν με εγκεκριμένο από το ΔΣ Κανονισμό Λειτουργίας όπου περιγράφεται ο ρόλος και οι αρμοδιότητές τους.

Επιτροπή Ελέγχου

Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.-Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Τρίτο πρόσωπο -Μη Μέλος του Δ.Σ.-Μέλος
Σοφία Μάνεση	Τρίτο πρόσωπο -Μη Μέλος του Δ.Σ.-Μέλος

Όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, τη διασφάλιση της ποιότητας της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη διαχείριση των κινδύνων και τη συμμόρφωση του Ομίλου ως και τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Θεόδωρος Κίτσος	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Νικήτας Γλύκας	Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μέλος, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων

Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Δημήτριος Μαλάμος	Μέλος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μέλος, Μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Επιτροπή Βιωσιμότητας

Θεόδωρος Κίτσος	Πρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Μέλος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Δημήτριος Μαλάμος	Μέλος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

Όπως αναφέρεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή αναγνωρίζει έγκαιρα κινδύνους και ευκαιρίες και εκπονεί προτάσεις προς το ΔΣ.

Το ΔΣ, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες σε σχέση με το αντικείμενο της βιωσιμότητας: Την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων του Ομίλου, την αξιολόγηση και ιεράρχηση των βασικών επιχειρηματικών κινδύνων και ευκαιριών καθώς και τον καθορισμό των δράσεων αντιμετώπισης των απειλών και αξιοποίησης των ενεργειών, την ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ανάθεσης εξουσιών και καθηκόντων σε άλλα στελέχη, τη δέσμευση και τη παρακολούθηση της Διοίκησης για θέματα που αφορούν νέες τεχνολογίες και περιβαλλοντικά θέματα, τη μέριμνα ώστε να προσδιορίζονται τα σημαντικά για την Εταιρεία ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και να κατανοούνται τα συλλογικά τους συμφέροντα και προσδοκίες αναφορικά με θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας μέσω καθορισμένων καναλιών επικοινωνίας.

Τα μέλη του ΔΣ καλύπτουν ένα ευρύ ηλίκιακό φάσμα, το οποίο συνδυάζει την δυναμική και την εμπειρία, είναι στην πλειονότητά τους πτυχιούχοι και κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τόσο ημεδαπών όσο και αλλοδαπών πανεπιστημίων και έχουν εργασθεί σε υψηλό-

βαθμες θέσεις σημαντικών εταιρειών του εσωτερικού και του εξωτερικού, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε ποικίλους κλάδους. Επιπλέον, έχουν διατελέσει ανώτατα διοικητικά στελέχη μεγάλων οργανισμών με αποτέλεσμα να διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία στον επιχειρηματικό χώρο και να είναι σε θέση να συμβάλουν ενεργά και ουσιαστικά στις αναπτυξιακές προοπτικές του Ομίλου. Επίσης, πληρούν τις προδιαγραφές καταλληλότητας και τα κριτήρια για την αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Ομίλου.

Αναφορικά με τη συλλογική καταλληλότητα, η σύνθεση του ΔΣ οφείλει να διασφαλίζει αποτελεσματική διοίκηση και ισορροπημένη λήψη αποφάσεων, με μέλη που έχουν ικανότητες και δεξιότητες οι οποίες αλληλοσυμπληρώνονται και παραμένουν σε πλήρη ταύτιση με τις εκάστοτε στρατηγικές του Ομίλου. Ως προαπαιτούμενα κριτήρια ορίζονται, η πολυμορφία, η πολυσυλλεκτικότητα (εκπροσώπηση από διαφορετικούς τομείς δραστηριοτήτων και συγκέντρωση ευρέως φάσματος γνώσεων και δεξιοτήτων), η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σύμφωνα με τον νόμο και η εκπροσώπηση χωρίς κανένα αποκλεισμό εξαιτίας κάθε είδους διακρίσεων (φύλο, φυλή, θρησκεία ή πεποιθήσεις, κ.ά.). Παράλληλα λαμβάνεται μέριμνα προκειμένου τα μέλη να είναι σε θέση να συμμετέχουν ενεργά και αποτελεσματικά στον στρατηγικό σχεδιασμό, να αναγνωρίζουν και διαχειρίζονται τους τυχόν κινδύνους και εν τέλει να κατανοούν σαφώς και επαρκώς τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης

και της σχετικής νομοθεσίας, τις χρηματοοικονομικές αναφορές και τις δραστηριότητες τεχνολογίας.

Αναφορικά με τη διαχείριση των κινδύνων, η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων του Ομίλου και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους με ορθό τρόπο στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Επιπλέον, αξιολογεί αναφορές με αντικείμενο τη διαχείριση κινδύνων σε εταιρικό επίπεδο και σε επίπεδο Ομίλου και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης, όπου απαιτείται.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου έχει την ευθύνη για την υλοποίηση των αποφάσεων του ΔΣ σχετικά με το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του ο Διευθύνων Σύμβουλος διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή του, παρακολουθεί τους βασικούς δείκτες κινδύνων σε τριμηνιαία βάση και παρουσιάζει τα σημαντικότερα ευρήματα στο ΔΣ. Παράλληλα, έχει οριστεί Υπεύθυνος Λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων, ο οποίος υποστηρίζει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και το ΔΣ στην ανάπτυξη, τη συνεπή εφαρμογή και την αναθεώρηση του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων, καταρτίζει την Ετήσια Αναφορά των Κινδύνων και της Διαχείρισής τους και την υποβάλλει προς την Επιτροπή Ελέγχου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο προς επισκόπηση και έγκριση.

Μέσω του Στρατηγικού Πλάνου της κάθε θυγατρικής εταιρείας, καθορίζονται οι

στόχοι και οι δράσεις που σχετίζονται με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που περιγράφονται μέσα από το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων.

Δεδομένου ότι το ΔΣ αποτελεί το ανώτερο διοικητικό όργανο του Ομίλου, το οποίο είναι αρμόδιο για την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, τη χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης του Ομίλου και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας αυτής, καθίσταται απολύτως αναγκαίο το εν λόγω όργανο να διαθέτει, αναφορικά με την σύνθεσή του, ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων και ικανοτήτων που να ανταποκρίνονται στην αποτελεσματική επίτευξη των εταιρικών στόχων. Ειδικότερα η ατομική καταλληλότητα αξιολογείται επί τη βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων και την επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων/ικανοτήτων σε συγκεκριμένους τομείς, όπως γνώσεις σε θέματα περιβαλλοντικά, συμβολή στη βελτίωση της βιωσιμότητας, υιοθέτηση της εταιρικής κουλτούρας, ικανότητα αναγνώρισης και εστίασης των σημαντικών παραγόντων που οδηγούν στην βιωσιμότητα και ευημερία του Ομίλου.

Όπως περιγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ως αντικείμενο την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργούν αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την αγορά και την κοινωνία σύμφωνα με την πολιτική και τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει ο Όμιλος.

Οι βασικές αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- Τη συνδρομή στη διαμόρφωση της Στρατηγικής (που περιλαμβάνει δράσεις και στόχους) και της Πολιτικής

- Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και την υλοποίηση σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών.
- Την αναγνώριση και την αξιολόγηση κινδύνων Βιώσιμης Ανάπτυξης και την υποβολή προτάσεων στη Διοίκηση και στην Επιτροπή Βιωσιμότητας για τον μετριασμό / εξάλειψή τους.
 - Την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη συλλογή στοιχείων και την επικοινωνία με τα αρμόδια τμήματα και στελέχη για τη σύνταξη της έκθεσης βιωσιμότητας.
 - Τη διενέργεια προγραμμάτων ευαισθητοποίησης του προσωπικού και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
 - Την παρακολούθηση της επίδοσης σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, καθώς και σε θέματα διακυβέρνησης.

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας και τα στελέχη της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν συμμετάσχει σε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα στα θέματα βιωσιμότητας και έχουν πρόσβαση σε εμπειρογνώμονες οι οποίοι έχουν συμμετάσχει σε συνεδριάσεις της Επιτροπής.

GOV-2 – ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΞΕΤΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων του Ομίλου και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τη γνωστοποίησή τους με ορθό τρόπο στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες. Επιπλέον, αξιολογεί αναφορές με αντικείμενο τη διαχείριση κινδύνων σε εταιρικό επίπεδο και σε επίπεδο Ομίλου και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης, όπου απαιτείται. Επίσης, σε ειδική συνεδρίασή της επικύρωσε τα σημαντικά θέματα για τον Όμιλο που σχετίζονται με την περιοχή Διακυβέρνησης και παρακολουθεί την εξέλιξή τους μέσα από τις ετήσιες τακτικές συνεδριάσεις της, βάσει του Κανονισμού Λειτουργίας της.

Παράλληλα, η Επιτροπή Βιωσιμότητας επικύρωσε τα σημαντικά θέματα σχετικά με τους πυλώνες Περιβάλλον και Κοινωνία και παρακολουθεί την εξέλιξή τους μέσα από τις συνεδριάσεις της σύμφωνα και με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος είναι δημοσιευμένος στην εταιρική ιστοσελίδα. Με τον τρόπο αυτό, η Επιτροπή Βιωσιμότητας παρακολουθεί τα θέματα αυτά στις ετήσιες τακτικές συνεδριάσεις της ανά τρίμηνο, ή συχνότερα εφόσον απαιτείται. Σε όλες τις τακτικές συνεδριάσεις της Επιτροπής Βιωσιμότητας υπάρχουν θέματα στην ημερήσια διάταξη που άπτονται της βιωσιμότητας και ειδικότερα των απαιτήσεων της νέας οδγίας, όπως προκύπτει και μέσα από τα πρακτικά των συνεδριάσεων. Τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής είναι τα εξής: Έγκριση του σχεδίου της Έκθεσης Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, της αναθεώρησης της Πολιτικής και της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, έγκριση του εκπαιδευτικού υλικού σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενημέρωση επί της πλατ-

φόρμας συλλογής δεδομένων, επικύρωση των σημαντικών θεμάτων και ενημέρωση επί της προόδου σχετικά με την οδηγία CSRD.

Όσον αφορά στη διαχείριση των ρίσκων, η εξαμηνιαία και ετήσια αναφορά κινδύνων και της διαχείρισής τους αποστέλλεται από τον αρμόδιο Διευθυντή (risk manager) στην Επιτροπή Ελέγχου και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο προς έγκριση.

Θέματα που άπτονται των σημαντικών ζητημάτων, ρίσκων και ευκαιριών είναι αυτά που απασχολούν κατά κύριο λόγο την Επιτροπή Βιωσιμότητας, αλλά και τα στρατηγικά σχέδια των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου. Τα θέματα αυτά είναι κυρίως: η κλιματική αλλαγή, τα μικροπλαστικά, η ανακύκλωση, οι συνεχείς επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, μείωση κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες, οι εκπομπές άνθρακα, η ανά-

πτυξη προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα μέσω εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας και παροχή λύσεων στους πελάτες που θα βελτιώσουν την αξιολόγηση της βιωσιμότητάς τους. Μάλιστα στα θέματα αυτά οργανώνονται και ειδικά σεμινάρια σε στοχευμένες ομάδες. Περαιτέρω συζητούνται θέματα που άπτονται της κοινωνίας, όπως η ασφαλής απασχόληση, μισθοί, κοινωνική προστασία, η ισότητα, τα θέματα υγείας και ασφάλειας, τα ανθρώπινα δικαιώματα, η διαθεσιμότητα εργαζομένων στις τοπικές αγορές, όπως και η συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων.

Σχετική αναφορά με τις σημαντικές επιδράσεις, ρίσκα και ευκαιρίες (IROs) γίνεται στο Κεφάλαιο IRO-1: Υποκεφάλαιο ΣΤ. Σύνδεση μεταξύ των σημαντικών IROs και θεμάτων ESRS.

GOV-3 – ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ

Η Διαδικασία Αξιολόγησης Απόδοσης καλύπτει όλες τις διευθυντικές θέσεις εργασίας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές προτεραιότητες και στόχους του Ομίλου. Μέσω και της διαδικασίας Αξιολόγησης Απόδοσης Ανώτατων Στελεχών, επιδιώκεται η σύνδεση της ατομικής συνεισφοράς με τους εταιρικούς στόχους του Ομίλου, μέσω μετρήσιμων και αποτελεσματικών κριτηρίων αξιολόγησης. Οι ετήσιοι στόχοι (και τα αντίστοιχα KPIs) διαμορφώνονται σύμφωνα με το στρατηγικό πλάνο και τις προτεραιότητες της χρονιάς και κατανέμονται ανά Διεύθυνση.

Οι παράγοντες που σχετίζονται με το κλίμα αποτελούν κριτήρια αξιολόγησης και ανταμοιβής για συγκεκριμένους ρόλους που είναι κρίσιμοι για την επίτευξη των στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου. Αυτοί

περιλαμβάνουν σε συγκεκριμένες περιπτώσεις τους Διευθυντές των εγκαταστάσεων, αλλά και τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Το ποσοστό αυτό που αφορά σε άμεσους στόχους Βιωσιμότητας (εξαιρουμένων παραγωγικών στόχων, ενέργειας, υγείας και ασφάλειας) σε σχέση με το σύνολο των Διευθυντών είναι μη μετρήσιμο. Μελλοντικά ο Όμιλος στοχεύει στην καλύτερη χαρτογράφηση και κατηγοριοποίηση των στόχων αυτών, όπως και τη διεύρυνση τους σε περισσότερες κατηγορίες βιωσιμότητας για πιο ακριβή απεικόνιση του ποσοστού αυτού.

Η δομή κινήτρων για αυτούς τους ρόλους έχει σχεδιαστεί ώστε να αντικατοπτρίζει τόσο τη συνολική απόδοση του Ομίλου όσο και την ατομική συνεισφορά προς την

επίτευξη των στόχων που σχετίζονται με το κλίμα.

Πιο συγκεκριμένα:

- Απόδοση Ομίλου: Ένα ποσοστό των κινήτρων συνδέεται με την απόδοση του Ομίλου, όπως ορίζεται από την υλοποίηση στρατηγικών προτεραιοτήτων που περιλαμβάνουν πρωτοβουλίες για το κλίμα.
- Ατομική Απόδοση: Το υπόλοιπο ποσοστό βασίζεται στην ατομική απόδοση, όπως αξιολογείται βάσει συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης (KPIs), που ορίζονται ετησίως και συνδέονται άμεσα με τους στόχους του Ομίλου για το κλίμα.

Οι δείκτες που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της απόδοσης που σχετίζεται με το κλίμα περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε:

1. **Διαχείριση Εκπομπών Άνθρακα:** Υπολογισμός και παρακολούθηση των Εκπομπών Άνθρακα του Ομίλου

(Scope 1, 2, 3).

2. **Επίτευξη Δεικτών Βιωσιμότητας:** Πρόοδος έναντι καθορισμένων KPIs Βιωσιμότητας του Ομίλου, όπως η μείωση αποβλήτων.
3. **Εκθέσεις Βιωσιμότητας:** Διασφάλιση ακριβών, διαφανών και πλήρων εκθέσεων βιωσιμότητας που ευθυγραμμίζονται με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Στην αρχή κάθε έτους, οι επιχειρηματικοί στόχοι του Ομίλου αναλύονται στο πλαίσιο του στρατηγικού πλάνου, του ετήσιου προϋπολογισμού και των στόχων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Η παρακολούθηση της υλοποίησης των στόχων γίνεται μέσω διοικητικών αναφορών. Για τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης, τα κίνητρα συνδέονται στενά με την επιτυχημένη υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

ΓΟΝ-4 – ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Ο Όμιλος δίνει βάση και αξιοποιεί τη μέθοδο της δέουσας επιμέλειας σε δύο βασικούς πυλώνες σε σχέση με την έκθεση βιωσιμότητας.

Καταρχάς κατά τη διαδικασία διπλής σημαντικότητας, όπου συζητήθηκαν τα τελικά ευρήματα και τα προτεινόμενα θέματα (material topics) στις δύο Επιτροπές που είναι αρμόδιες, δηλαδή στην Επιτροπή Βιωσιμότητας για τα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα και στην Επιτροπή Ελέγχου για τα θέματα διακυβέρνησης. Περαιτέρω, οι Επιτροπές αυτές εξέτασαν και ενέκριναν το περιεχόμενο της έκθεσης ως προς τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

Ο δεύτερος σημαντικός πυλώνας είναι ο

εντοπισμός πιθανών αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία. Πεδία που έχουν εντοπιστεί έχουν να κάνουν με τη διαχείριση αποβλήτων, όπως επίσης και με τη διαχείριση μικροπλαστικού. Και στις δύο περιπτώσεις έχουν αναπτυχθεί στοχευμένα έργα που έχουν ως στόχο την όσο το δυνατόν μικρότερη επιβάρυνση στο περιβάλλον στα θέματα αυτά. Τα έργα αυτά οδηγούν στην εφαρμογή μέτρων για την πρόληψη ή τον μετριασμό των εντοπισμένων κινδύνων. Περαιτέρω, αντίστοιχα πεδία στον κοινωνικό πυλώνα έχουν να κάνουν με τα ανθρώπινα δικαιώματα και την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Βασικά στοιχεία δέουσας επιμέλειας

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Κεφάλαια
Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	ESRS 2 [GOV-2] ESRS 2 [GOV-3] ESRS 2 [SBM-3]
Αλληλεπίδραση με τους ενδιαφερόμενους φορείς σε όλα τα βασικά βήματα της δέουσας επιμέλειας	ESRS 2 [GOV-2] ESRS 2 [SBM-2] ESRS 2 [IRO-1] ESRS 2 MDR-P
Εντοπισμός και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων στους ανθρώπους και στο περιβάλλον	ESRS 2 [IRO-1] ESRS 2 [SBM-3]
Ανάληψη δράσης για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων στους ανθρώπους και στο περιβάλλον	ESRS 2 MDR-A
Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προσπαθειών	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T

GOV-5 – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει **Διαδικασία Ανάπτυξης μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης** η οποία αναφέρεται στην ανάπτυξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας που περιλαμβάνεται στην Έκθεση Διαχείρισης και περιέχει πληροφορίες, στο βαθμό που απαιτείται για την κατανόηση της εξέλιξης, των επιδόσεων, της θέσης και του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της, σε σχέση με περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά θέματα, το σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου, την καταπολέμηση της διαφθοράς, με θέματα σχετικά με τη δωροδοκία και διοικητικά θέματα.

Για το έτος αναφοράς, ακολουθήθηκε ο καθορισμός της διαδικασίας όσο αναφορά την επικοινωνία με αρμόδια στελέχη και συγκέντρωση μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η διαδικασία αυτή θα προσαρμοστεί περαιτέρω σύμφωνα με τα δεδομένα της νέας οδηγίας CSRD, ενώ επί του παρόντος εφαρμόζεται με σκοπό να καθορίσει ένα ενιαίο πλαίσιο διαχείρισης της εταιρικής επικοινωνίας μέσα από την τήρηση κοινών αρχών και κανόνων εναρ-

μονισμένων με την στρατηγική του Ομίλου. Σκοπός είναι να διαμορφωθεί μία πλήρη και ολοκληρωμένη διαδικασία εντός του 2025.

Σημαντικές ενέργειες που έχουν εντοπιστεί στη διαδικασία μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ακολουθούνται και κατά την υλοποίηση της νέας οδηγίας CSRD είναι οι εξής:

- Τακτική παρακολούθηση του νομοθετικού - κανονιστικού πλαισίου καθώς και των βέλτιστων πρακτικών που αφορούν σε θέματα Έκθεσης Βιωσιμότητας
- Καθορισμός στοιχείων βιώσιμης ανάπτυξης (ESG metrics) τα οποία θα δημοσιευθούν
- Συλλογή δεδομένων από αρμόδια στελέχη, με εντοπισμένο το ρίσκο της αδυναμίας έγκαιρης συλλογής στοιχείων
- Επεξεργασία δεδομένων και επισκόπηση κατάστασης

- Τεκμηρίωση προσχεδίου
- Έγκριση προσχεδίου από τις αρμόδιες Επιτροπές
- Ενσωμάτωση της κατάστασης στην ετήσια οικονομική έκθεση.

Παράλληλα, έχει εντοπιστεί εσωτερικά ο εξής κίνδυνος στη βάση του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου, όπως περιγράφεται: Κεφάλαιο IRO-1, Υποκεφάλαιο Δ. Εντοπισμός Κινδύνων και Ευκαιριών: Μη συμμόρφωση με τις οδηγίες αναφοράς βιωσιμότητας (CSRD, Ταξινόμηση, CSDDD, κ.ά.). Ο εντοπισμός αυτός έχει πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της αξιολόγησης ρίσκων που έχει υλοποιηθεί από όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Σε επίπεδο control στελεχώνονται και εκπαιδεύονται τα αντίστοιχα τμήματα των θυγατρικών εταιρειών που είναι υπεύθυνα για τις απαιτούμενες από την οδηγία πληροφορίες, έτσι ώστε να μειωθεί ο αντίστοιχος κίνδυνος.

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της και για την αντιμετώπιση του ρίσκου μη συμμόρφωσης, μελετά και προ-εγκρίνει την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, την ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας (ESRS) και τις γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή

Ταξινόμηση, οι οποίες αποτελούν μέρος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και τα κείμενα άλλων γνωστοποιήσεων ή αξιολογήσεων (CDP, ATHEX ESG κ.ά.), υποβάλλοντας σχετικές εισηγήσεις προς το ΔΣ για έγκριση.

Επιπλέον, στη μελέτη εφαρμογής της πλατφόρμας που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τη συλλογή, την ενοποίηση και την επαλήθευση των στοιχείων καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας και οι αρμοδιότητες του κάθε ρόλου (υπεύθυνος δεδομένων, διαχειριστής δεδομένων, επαληθευτής) με προκαθορισμένο το διάγραμμα ροής το οποίο απεικονίζει τη λειτουργικότητα όλων των ομάδων χρηστών και την αλληλεπίδρασή τους.

Πέρα από τα αριθμητικά δεδομένα που αποτελούν ευθύνη της κάθε θυγατρικής εταιρείας με τον συντονισμό από πλευράς Ομίλου, υπάρχουν και τα ποιοτικά δεδομένα. Τη συμπλήρωσή του συντονίζει η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου με τη συνδρομή των Διευθύνσεων HR και Risk & Compliance. Με τον τρόπο αυτό καλύπτονται όλες οι σημαντικές περιοχές (ESG), ενώ πραγματοποιείται συντονισμός με την ανώτατη διοίκηση κυρίως για τις ενέργειες εκείνες που θα πρέπει να προγραμματιστούν και να υλοποιηθούν.

SBM-1 – ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΙ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

Με τη βιωσιμότητα και την καινοτομία να εντάσσονται στο σύνολο των πρακτικών και τις επενδύσεις να συνεχίζονται δυναμικά, η στρατηγική του Ομίλου συνεχίζει να αποδίδει με σταθερούς ρυθμούς. Διαρκής στόχος του Ομίλου, είναι η αύξηση της αξίας στο σύνολο του οικοσυστήματός του: τους εργαζόμενους του Ομίλου, τους πελάτες και τους προμηθευτές-συνεργάτες του, το επενδυτικό και καταναλωτικό κοινό και ευρύτερα την κοινωνία.

Πληροφορίες σχετικά με έσοδα και εργαζόμενους

Πληροφορίες σχετικά με τους εργαζόμενους βρίσκονται στο κεφάλαιο S1_6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων, ενώ πληροφορίες σχετικά με τα έσοδα ανά τομέα βρίσκονται στο αντίστοιχο κεφάλαιο στην οικονομική έκθεση.

Επιχειρηματικοί κλάδοι δραστηριοποίησης

Κλάδος τεχνικών υφασμάτων

- Παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις
- Ευρύ και καλά διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων
- Παραγωγή με βάση την Ευρώπη με παγκόσμιο αποτύπωμα
- Εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων κυρίως σε Ευρώπη και Αμερική

Εφαρμογές

- Κατασκευές
- Έργα οδοποιίας
- Έργα πρασίνου και κήπου
- Νοσοκομειακά προϊόντα υγιεινής
- Βιομηχανία αυτοκινήτων
- Αποστράγγιση και έλεγχος διάβρωσης
- Επιπλοποιία, στρωματοποιία
- Ταπητουργία
- Σπορ, αναψυχή
- Γεωργία, φυτοκομία, υδατοκαλλιέργεια
- Εξειδικευμένες χρήσεις
- Φίλτρα
- Βιομηχανική χρήση

Ομάδες Προϊόντων



Γεωσυνθετικά προϊόντα (υφαντά, μη υφαντά)



Υφάσματα



Δίχτυα



Νήματα



Γεωπλέγματα



Μεμβράνες



Ιμάντες



Ίνες



Γεωσύνθετα



Φιλμ



Σχοινιά

Κλάδος συσκευασίας

- Παραγωγή και εμπορία συσκευασίας τροφίμων και βιομηχανικών προϊόντων
- Πρωτοπόρος στην αγορά της ΝΑ Ευρώπης
- Παραγωγή με βάση την Ευρώπη
- Εκτεταμένο δίκτυο πωλήσεων με συνεχή αύξηση των όγκων σε ετήσια βάση

Ομάδες προϊόντων που συμβάλλουν σημαντικά στις αρχές της κυκλικής οικονο-

μίας, ενώ δεν υπάρχουν προϊόντα που να απαγορεύονται σε ορισμένες αγορές.

Εφαρμογές

- Βιομηχανική χρήση (πρώτες ύλες, χημικά)
- Μεταφορές
- Αγροτική χρήση (λιπάσματα)
- Κατασκευές
- Βιομηχανία χρωμάτων
- Τρόφιμα
- Προϊόντα για το σπίτι

Ομάδες Προϊόντων



Μεγασάκοι / συστήματα πλήρωσης



Σάκοι για κοντέινερ / προστασία φορτίων



Κύπελλα θερμοδιαμόρφωσης



Σακούλες απορριμμάτων



Σάκοι / φιλμ FFS



Υφάσματα συσκευασίας



Κιβώτια



Σπάγκοι



Φιλμ συσκευασίας / παλετοποίησης



Δοχεία / περιέκτες / κάδοι



Ασκοί

Αγροτικός κλάδος

- Τα μεγαλύτερα υδροπονικά θερμοκήπια στη ΝΑ Ευρώπη
- Χρήση αποκλειστικά γεωθερμικής ενέργειας για τη θέρμανση
- Ελληνικά λαχανικά με σχεδόν μηδενικό αποτύπωμα CO2 παραγωγής
- Καλλιέργεια με βάση τα υψηλότερα πρότυπα

Ομάδες προϊόντων

- Ντομάτα Τσαμπί
- Ντομάτα Beef
- Τοματάκι
- Αγγούρι
- Μίνι Αγγούρι
- Μελιτζάνα

Ομάδες Προϊόντων

Ντομάτα
ΤσαμπίΝτομάτα
Beef

Μελιτζάνα

Μίνι Αγγούρι
600γρΜίνι
Αγγούρι

Αγγούρι

Τοματάκι
500γρΜίνι Αγγούρι
750γρ

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα λογιστικά πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας». Οι πληροφορίες

των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Η περιγραφή και τα οικονομικά αποτελέσματα των λειτουργικών τομέων του Ομίλου έχουν ως ακολούθως:

Τεχνικά Υφάσματα

Παραγωγή και εμπορία συνθετικών Υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.

Συσκευασία

Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.

Λοιπά

Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής εταιρείας, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

Προσέγγιση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Όμιλος, ανταποκρινόμενος στις σύγχρονες προκλήσεις, παραμένει πιστός στη διαχρονική δέσμευση και προσήλωσή του στους στόχους βιωσιμότητας και της ουσιαστικής συμβολής της επιχειρηματικής του δραστηριότητας σε ένα βιώσιμο μέλλον. Αυτήν ακριβώς τη δέσμευση υπηρετεί η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης μαζί με όλα τα στελέχη του Ομίλου, στοχεύοντας στη διαρκή βελτίωση. Ο στόχος του Ομίλου μέσω των αρχών, της πολιτικής και της στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι η ανάπτυξη με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον, δημιουργώντας λύσεις για ένα βιώσιμο μέλλον, παραμένοντας έτσι ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Ομίλου Πλαστικά Θράκης. Διέπει και ενσωματώνεται σε όλες τις διαδικασίες και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και δεσμεύει όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως μία από τις κυριότερες προκλήσεις της σημερινής εποχής για τη διασφάλιση του παρόντος και του μέλλοντος, αντιμετωπίζει τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης, τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την κοινωνική υπευθυνότητα ως σημαντικές παραμέτρους για τη λειτουργία του και δεσμεύεται για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του με τη χρήση κατάλληλων δεικτών.

Στο επίκεντρο όλων των επιχειρηματικών πρακτικών του Ομίλου, μέσω της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, βρίσκεται η δημιουργία αξίας για την κοινωνία και το περιβάλλον, η λειτουργία στη βάση ενός ισχυρού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνη-

σης και η επιδίωξη του Ομίλου να αναπτύσσεται με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον, δημιουργώντας λύσεις για ένα βιώσιμο μέλλον, παραμένοντας έτσι ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος.

Η προσέγγιση για τη βιώσιμη ανάπτυξη βασίζεται σε έξι αρχές:

- εφαρμογή κυκλικής οικονομίας
- αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής
- ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού
- συνεισφορά στην κοινωνία
- λειτουργία με ακεραιότητα
- εξασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας

Η εποπτεία της Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιείται ως εξής σύμφωνα με τον **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας**:

Επιτροπή Βιωσιμότητας

Απαρτίζεται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πρωταρχικός σκοπός της είναι, σύμφωνα με τον **Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Βιωσιμότητας**, η μελέτη, προ-έγκριση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της στρατηγικής, του τρόπου διαχείρισης και παρακολούθησης της επίδοσης θεμάτων περιβαλλοντικής και κοινωνικής βιωσιμότητας. Τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης συζητούνται στην Επιτροπή Βιωσιμότητας σύμφωνα με την ενημέρωση που λαμβάνει από τον Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκτελεί χρέη Γραμματέα, έτσι ώστε να καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι αντίστοιχοι στόχοι, τα σχετικά χρονοδιαγράμματα, καθώς και η παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης αυτών. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας είναι υπεύθυνη για την ενημέρωση των υπολοίπων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιτροπή Ελέγχου

Σύμφωνα με τον **Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου**, είναι υπεύθυνη για τον τρόπο διαχείρισης και την παρακολούθηση των θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, πέραν της υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντά του, αναφορικά με τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης. Επίσης είναι υπεύθυνη για την εποπτεία του τμήματος εσωτερικού ελέγχου και του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Έχει ως αντικείμενο την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργούν αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την κοινωνία και το περιβάλλον, σύμφωνα με την πολιτική και το στρατηγικό πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει ο Όμιλος. Στον **Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας** περιγράφονται οι βασικές αρμοδιότητές της.

Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναπτύξει το **Στρατηγικό Πλάνο Βιώσι-**

μης Ανάπτυξης 2022-2026, το οποίο έχει εγκριθεί από την Επιτροπή Βιωσιμότητας και το ΔΣ. Το Στρατηγικό Πλάνο βασίζεται στους ακόλουθους στρατηγικούς άξονες, σύμφωνα και με τη σχετική Πολιτική, κάθε ένας εκ των οποίων αναλύεται σε συγκεκριμένες δράσεις, ενέργειες και στόχους. Το Στρατηγικό Πλάνο οριοθετεί το πλαίσιο δράσεων που αφορά στις σημαντικές ομάδες προϊόντων και υπηρεσιών όπως αυτά περιγράφονται στον παρόν κεφάλαιο χωρίς να εξαιρεί συγκεκριμένες αγορές ή γεωγραφικές περιοχές. Οι βασικοί συνεργάτες του Ομίλου στην αλυσίδα αξίας είναι οι εξής: Προμηθευτές πρώτων και βοηθητικών πρώτων υλών (ανάντη) και συνεργάτες μεταφορικών υπηρεσιών (ανάντη και κατάντη), οι οποίοι έχουν ληφθεί υπόψη και κατά τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας στην ανάλυση διπλής σημαντικότητας. Όσον αφορά την κατάντη αλυσίδα αξίας, οι βασικότεροι εταίροι είναι οι πελάτες και οι τελικοί χρήστες, οι οποίοι επίσης έχουν ληφθεί υπόψη.

Για την αλυσίδα αξίας έχει γίνει αναλυτική αναφορά στο κεφάλαιο IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, στο υποκεφάλαιο 1. Χαρτογράφηση της Αλυσίδας Αξίας.

Αλυσίδα Αξίας		
ANANTH	Εξόρυξη Πρώτων Υλών Κατασκευή πρωτογενών και δευτερογενών υλικών	Κατασκευή πρώτης ύλης (πρωτογενείς πηγές) Κατασκευή πρώτης ύλης (δευτερογενείς πηγές) Κατασκευή συσκευασιών Κατασκευή δευτερογενούς υλικού
	Υπηρεσίες	Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας Άλλες υπηρεσίες
	Διανομή	Οδική Θαλάσσια

ΙΔΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ	Τεχνικά Υφάσματα Λύσεις Συσκευασίας Γεωθερμικά Υδροπονικά Θερμοκήπια	
	Διανομή	Οδική Θαλάσσια
ΚΑΤΑΝΤΗ	Τελικοί Χρήστες	Τεχνικά Υφάσματα Συσκευασία Τρόφιμα Αγροτικά
	Τέλος Ζωής Προϊόντος	Οικοδομικά Υλικά Υλικά Συσκευασίας Υπολείμματα Τροφίμων

Τα προϊόντα αξιολογούνται διαρκώς έτσι ώστε να είναι ευθυγραμμισμένα με τους στόχους του στρατηγικού πλάνου, αλλά και με τα κριτήρια της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης.

1. Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις διαδικασίες

Οι δράσεις περιλαμβάνουν τη συνεχή αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, τη μείωση των υπολειμμάτων από τις παραγωγικές διαδικασίες, τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας, την επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη μείωση αποβλήτων.

2. Βελτίωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων

Οι δράσεις περιλαμβάνουν τον βιώσιμο σχεδιασμό του προϊόντος, τη μείωση μέσου βάρους και την ανάπτυξη νέων επαναχρησιμοποιήσιμων λύσεων.

3. Υλοποίηση έργων κυκλικής οικονομίας

Οι δράσεις περιλαμβάνουν την ενίσχυση της συνεργασίας με υφιστάμενους και νέους συνεργάτες (πελάτες, προμηθευτές ή τελικούς χρήστες) στη βάση πρωτοβουλιών κυκλικής οικονομίας και τη μείωση

του περιβαλλοντικού αντίκτυπου της εφοδιαστικής αλυσίδας. Τέτοιες δράσεις αφορούν τη σύναψη μακροχρόνιων συμφωνιών με υπάρχοντες/νέους πελάτες για την εξασφάλιση της προμήθειας αποβλήτων υλικών, την ανάπτυξη επιχειρηματικών μοντέλων κλειστού/ελεγχόμενου κύκλου με υπάρχοντες/νέους πελάτες, τον εντοπισμό αγορών, όπου οι χαμηλές εκπομπές αερίων και η χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών προσδίδουν αξία στον πελάτη ή τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω συνεργασίας με συνεργάτες σε πρωτοβουλίες μείωσης εκπομπών.

4. Βελτίωση κοινωνικών θεμάτων που επηρεάζουν τα ενδιαφερόμενα μέρη

Οι δράσεις περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση ενός πλαισίου συνεργασίας με προμηθευτές βασιζόμενη σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, την ανάπτυξη και εκπαίδευση των εργαζομένων προσανατολισμένη στη βελτίωση δεξιοτήτων, στα θέματα υγείας και ασφάλειας και στα τεχνικά χαρακτηριστικά των προϊόντων και των εφαρμογών, τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών.

5. Διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης

Οι δράσεις περιλαμβάνουν την ενημέρωση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, την ενημέρωση σχετικά με τις οδηγίες της νομοθεσίας για την εταιρική διακυβέρνηση, τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής τους και την ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών.

6. Ενίσχυση ευαισθητοποίησης και λήψη κατάλληλων πιστοποιήσεων

Οι δράσεις περιλαμβάνουν την ενίσχυση της επικοινωνιακής στρατηγικής για τη βιωσιμότητα, τις μελέτες ανάλυσης κύκλου ζωής και περιβαλλοντικού αποτυπώματος για κάθε ομάδα προϊόντων, την απόκτηση κατάλληλων πιστοποιητικών και τη συμμετοχή σε διεθνείς πρωτοβουλίες αξιολογήσεων.

Στο πλάνο αυτό, αποτυπώνονται συγκεκριμένοι στόχοι και δράσεις που θα συμβάλλουν στην επίτευξή τους και αφορούν όλα τα προϊόντα του Ομίλου τα οποία εμπίπτουν στους δύο βασικούς τομείς δραστηριότητάς του, δηλαδή κλάδος τεχνικών υφασμάτων και κλάδος λύσεων συσκευασίας. Παράλληλα, σημαντικές μελλοντικές προκλήσεις σχετίζονται με τις νέο νομοθετικό πλαίσιο το οποίο αφορά κυρίως τις λύσεις συσκευασίας, όπως η οδηγία για τις συσκευασίες και τα απορρίμματα συσκευασίας, τη διευρυμένη ευθύνη παραγωγού και σε άλλες κατηγορίες πέραν της συσκευασίας, όπως τα αγροτικά τεχνικά υφάσματα ή τη θέσπιση πλαισίου για τον καθορισμό απαιτήσεων οικολογικού σχεδιασμού όσον αφορά στα βιώσιμα προϊόντα.

Περαιτέρω, μελλοντικές προκλήσεις όσον αφορά στα κοινωνικά θέματα, σχετίζονται κυρίως με τον εντοπισμό, την εκπαίδευση

και εξέλιξη εξειδικευμένου προσωπικού, όπως και η ανάπτυξη μηχανισμών παρακολούθησης προμηθευτών βάσει κριτηρίων βιωσιμότητας.

Οι σημαντικές πρώτες ύλες του Ομίλου αφορούν πρωτογενές ή ανακυκλωμένο κόκκο πολυπροπυλενίου ή πολυαιθυλενίου. Για τη διαχείριση των πρώτων υλών έχει καθιερωθεί η Πολιτική Προμηθειών και Λογαριασμών Πληρωτέων που αφορά σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και παρέχει καθοδήγηση σε σχέση με τις αρχές και τους βασικούς κανόνες που έχει θέσει η Διοίκηση του Ομίλου στα συγκεκριμένα πεδία. Πρακτικά, η Πολιτική στοχεύει να καθιερώσει έναν ενιαίο τρόπο αντιμετώπισης των θεμάτων που σχετίζονται με τις αγορές υλών, υλικών και υπηρεσιών από τους προμηθευτές της, συγκεκριμενοποιώντας όλες τις παραμέτρους που θα πρέπει να ακολουθούνται κατ' ελάχιστον σε όλες τις εταιρείες, επιτυγχάνοντας εναρμόνιση με τη στρατηγική, τις επιδιώξεις και τη φύση των εργασιών του Ομίλου.

Οι σημαντικές εκροές αφορούν τελικά προϊόντα στους τομείς τεχνικών υφασμάτων και λύσεων συσκευασίας, στα οποία, μέσα από τις δράσεις κυκλικής οικονομίας που περιγράφονται στο ESRS 5 προσδίδονται χαρακτηριστικά βιωσιμότητας (ελαφρύτερα, ανακυκλώσιμα, επαναχρησιμοποιούμενα, χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, κ.ά.) τα οποία είναι σχεδιασμένα να προσδίδουν αξία στον πελάτη, στον τελικό χρήστη και στο περιβάλλον. Όλα τα προϊόντα του Ομίλου ακολουθούν τις κατευθυντήριες γραμμές και τις επιτάσεις εθνικών και διεθνών προτύπων και Νόμων.

Στην παρούσα έκθεση δεν θα γίνει αναφορά σε εκείνες τις απαιτήσεις γνωστοποίησης που δύναται να μη δημοσιευθούν κατά την αρχική φάση.

SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Καθιέρωση διαλόγου με ενδιαφερόμενα μέρη

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται εκείνες οι οντότητες που είτε έχουν άμεση ή έμμεση επίδραση στον Όμιλο και τις δραστηριότητές του ή αντίστοιχα είναι παραλήπτες της άμεσης ή έμμεσης επίδρασης που προκύπτει από την δραστηριότητά του. Ο Όμιλος χαρτογραφεί τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών που επηρεάζουν με τις αποφάσεις τους την ικανότητα του να εφαρμόσει τη στρατηγική του και να επιτύχει τους στόχους του. Για τον Όμιλο, η καθιέρωση του διαλόγου είναι πολύ σημαντική, καθώς συμβάλλει στην αποτελεσματική λειτουργία του μέσω της κατανόησης των συνθηκών της αγοράς και τον μετριασμό πιθανών κινδύνων.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει **Πολιτική Εταιρικής Επικοινωνίας**, με σκοπό να καθορίσει ένα ενιαίο πλαίσιο διαχείρισης της εταιρικής επικοινωνίας μέσα από την τήρηση κοινών αρχών και κανόνων εναρμονισμένων με την στρατηγική του Ομίλου. Η πολιτική ισχύει για όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Μέσω της πολιτικής έχουν καθοριστεί οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μελών και ο τρόπος που πραγματοποιείται η προσέγγιση σε αυτούς. Οι βασικές ομάδες είναι οι εξής: (i) Επενδυτική Κοινότητα/ Επενδυτές, Οικονομικός Τύπος, Αναλυτές και Εποπτικές Αρχές, (ii) λοιποί φορείς για λόγους εμπορικούς, μάρκετινγκ, συμμετοχή σε ημερίδες/συνέδρια, (iii) Τοπικές Κοινωνίες. Η επικοινωνία με την Επενδυτική Κοινότητα είναι αποκλειστική ευθύνη του ρόλου του Οικονομικού Διευθυντή και του ρόλου του Υπεύθυνου Μετόχων και Ενημέρωσης Επενδυτών. Κάθε άλλη μορφή επικοινωνίας πλην των Επενδυτικών Σχέσεων, δηλαδή για λόγους εμπορικούς, marketing, συμμετοχή σε ημερίδες,

συνέδρια κ.ά. απαιτούν την έγκριση της τοπικής Διοίκησης και θα πρέπει να κοινοποιούνται σε πρώιμο στάδιο στη Διοίκηση του Ομίλου και τον εξωτερικό συνεργάτη σε θέματα εταιρικής επικοινωνίας. Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη πως βασική επιδίωξη του Ομίλου είναι η ενεργοποίηση των εταιρειών ως μέλη των τοπικών κοινωνιών (σε τομείς εκπαίδευσης, πολιτισμού, συνεργασίας με τοπικούς προμηθευτές κ.ά.) οποιοδήποτε σημαντικό ζήτημα δύναται να διαρρήξει αυτή την σχέση κοινοποιείται άμεσα στην Ανώτατη Διοίκηση. Για τα θέματα αυτά γίνονται τακτικές συζητήσεις στο ΔΣ και στις Επιτροπές Βιωσιμότητας και Ελέγχου.

Επιπλέον, έχει θεσπίσει **Διαδικασία Κρίσιμης Εσωτερικής και Εξωτερικής Επικοινωνίας**, με σκοπό να περιγράψει τη διαχείριση της εταιρικής επικοινωνίας μέσα από την τήρηση κοινών αρχών και κανόνων, εναρμονισμένων με το όραμα και τις αρχές που πρεσβεύει ο Όμιλος, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση της εταιρικής κουλτούρας. Η διαδικασία αυτή καθορίζει την επικοινωνία με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, όπως είναι τα ακόλουθα: (i) Μέτοχοι, (ii) Πελάτες, (iii) Επενδυτές, (iv) Προμηθευτές / Συνεργάτες, (v) Πολιτεία και Τοπικές Αρχές, (vii) Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία. Η διαδικασία περιλαμβάνει επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας τόσο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να διευκολύνεται η άσκηση των δικαιωμάτων τους, καθώς και ο ενεργός διάλογος με αυτούς, όσο και με τους εργαζόμενους καθώς και μεταξύ ομάδων εργαζομένων και οργανωτικών μονάδων, στοχεύοντας σε μία συστηματική και αμφίδρομη επικοινωνία.

Ο Όμιλος, στοχεύοντας στην ανάπτυξη και ενημέρωση του προσωπικού, στη δι-

αμόρφωση μίας ενιαίας κουλτούρας και στη θεμελίωση κοινών στόχων, επικοινωνεί στο προσωπικό της θέματα ηθικής και δεοντολογίας, εξελίξεις στη νομοθεσία, ενημερώσεις για τις δράσεις και την πορεία του Ομίλου. Υπάρχουν προκαθορισμένα κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας με το προσωπικό, όπως ενδοεταιρικό δίκτυο, ηλεκτρονική επικοινωνία, ενημερωτικά δελτία, εκπαιδευτικά προγράμματα.

Περαιτέρω, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας σχετικά με τα συμφέροντα και τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών κατά τη διαδικασία της διπλής σημαντικότητας είναι κρίσιμη για τη διαμόρφωση μίας πλήρους προσέγγισης. Για τον λόγο αυτό, καταρχάς καθορίστηκε το πλαίσιο και το

πεδίο εφαρμογής με σαφή προσδιορισμό των κανονιστικών απαιτήσεων. Περαιτέρω, κατά τη χαρτογράφηση και ιεράρχηση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών μέσω εσωτερικών εκπροσώπων ανά ομάδα. Στη διαδικασία αυτή εμπλέκονται επιτροπές και λειτουργικές ομάδες που σχετίζονται με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (όπως ομάδες πωλήσεων, τμήματα προμηθειών, τμήμα επενδυτικών σχέσεων, εκπροσώπους ανθρωπίνου δυναμικού, ανθρώπους που σχετίζονται με τις τοπικές κοινωνίες κ.ά.). Η όλη διαδικασία της διπλής σημαντικότητας θα αναπτυχθεί περαιτέρω με την ανάπτυξη εσωτερικών πολιτικών και μηχανισμών επικοινωνίας.

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Στον Όμιλο προέκυψαν μέσα από τη μελέτη διπλής σημαντικότητας τα κάτωθι θέματα ως σημαντικά (επιδράσεις, ρίσκα, ευκαιρίες IRO):

Πίνακες επιδράσεων ως πηγές κινδύνων/ευκαιριών

IROs	Θετικές Επιδράσεις				Αρνητικές Επιδράσεις				Θέμα ESRS	Υπο-θέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Υψηλή/Μέτρια/Χαμηλή Επίδραση	Δινητική/Αντιδραστική Επίδραση
	Ανάντη	Ίδιες Λειτουργίες	Κατάλυση		Ανάντη	Ίδιες Λειτουργίες	Κατάλυση						
Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	✓	✓	✓	Κλιματική αλλαγή	✓	✓	✓	E1	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	N/A	Υψηλή	Υψηλή
									Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής			
										Ενέργεια			
Ρύπανση	Ρύπανση του αέρα		✓		Ρύπανση του αέρα	✓	✓	✓	E2	Ρύπανση του αέρα	N/A	Μέτρια	Μέτρια
					Ρύπανση νερού	✓	✓	✓	Ρύπανση	Ρύπανση νερού			
	Ρύπανση του εδάφους	✓	✓	✓	Ρύπανση του εδάφους	✓	✓	✓		Ρύπανση του εδάφους			
	Μικροπλαστικά		✓	✓	Μικροπλαστικά	✓	✓	✓		Μικροπλαστικά			
Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Αναπλήρωση νερού		✓		Χρήση νερού	✓	✓	✓	E3	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κατανάλωση νερού	Χαμηλή	Μέτρια
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Αλλαγή χρήσης γης		✓		Αλλαγή χρήσης γης	✓	✓	✓	E4	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Κλιματική αλλαγή	Χαμηλή	Μέτρια
									Άμεσοι παράγοντες απώλειας βιοποικιλότητας	Αλλαγή χρήσης γης			
						Εισβολικά ξένα είδη	✓		✓		Άμεση εκμετάλλευση Εισβολικά ξένα είδη		
Κυκλική Οικονομία	Χρήση πόρων		✓	✓	Χρήση πόρων	✓			E5	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	N/A	Μέτρια	Μέτρια
									Κυκλική Οικονομία	Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες			
	Απόβλητα		✓	✓	Απόβλητα	✓	✓	✓		Απόβλητα			

IROs	Θετικές Επιδράσεις				Αρνητικές Επιδράσεις				Θέμα ESRS	Υπο-θέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Υπεκτίμενη Επίδραση	Δινητική Επίδραση
	Ανάνη	Ίδιες Λειτουργίες	Κατάνη		Ανάνη	Ίδιες Λειτουργίες	Κατάνη						
Βιοπορισμός	Βιοπορισμός (Απασχόληση, Μισθοί, Κοινωνική Προστασία)	✓	✓	✓	Βιοπορισμός (Απασχόληση, Μισθοί, Κοινωνική Προστασία)	✓	✓	✓	S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Συνθήκες εργασίας	Ασφαλής απασχόληση / Επαρκείς μισθοί	Υψηλή	Υψηλή
									S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας	Επαρκείς μισθοί / Συλλογικές συμβάσεις	Μέτρια	Μέτρια
									S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Κοινωνική ένταξη καταναλωτών και/ή τελικών χρηστών	Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ	Χαμηλή	Μέτρια
Ισότητα & Δικαιοσύνη	Ισότητα & Δικαιοσύνη (Ισότητα φύλων, Εθνοτική/Φυλετική ισότητα, Διακρίσεις λόγω ηλικίας, Άλλες ευάλωτες ομάδες)	✓	✓	✓	Ισότητα & Δικαιοσύνη (Ισότητα φύλων, Εθνοτική/Φυλετική ισότητα, Διακρίσεις λόγω ηλικίας, Άλλες ευάλωτες ομάδες)	✓	✓	✓	S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Μέτρα κατά της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας / Συλλογικές συμβάσεις	Υψηλή	Υψηλή
									S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Ισότητα φύλων και ίση αμοιβή για εργασία / Διαφορετικότητα / Συλλογικές συμβάσεις	Μέτρια	Μέτρια
Υγεία & Ασφάλεια	Υγεία, Ασφάλεια & Ευημερία	✓	✓	✓	Υγεία, Ασφάλεια & Ευημερία	✓	✓	✓	S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Συνθήκες εργασίας	Υγεία και ασφάλεια	Υψηλή	Υψηλή
									S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας	Υγεία και ασφάλεια	Μέτρια	Μέτρια
									S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιδράσεις που σχετίζονται με την πληροφόρηση καταναλωτών και/ή τελικών χρηστών	Πρόσβαση σε (ποιοτικές) πληροφορίες / Υγεία και ασφάλεια	Χαμηλή	Χαμηλή
Ακεραιότητα & Ασφάλεια του Ατόμου	Ανθρώπινα δικαιώματα (Ιδιωτικότητα, Αναγκαστική εργασία, Παιδική εργασία)	✓	✓	✓	Ανθρώπινα δικαιώματα (Ιδιωτικότητα, Αναγκαστική εργασία, Παιδική εργασία)	✓	✓	✓	S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων / Ισότητα φύλων και ίση αμοιβή για εργασία / Ισότητα	Υψηλή	Υψηλή
									S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Παιδική εργασία / Αναγκαστική εργασία	Χαμηλή	Χαμηλή
Διαθεσιμότητα, Προσβασιμότητα, Ποιότητα Πόρων & Υπηρεσιών	Πρόσβαση σε Νερό		✓						S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα κοινοτήτων	Νερό και αποχέτευση / Επιπτώσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια	Μέτρια	Υψηλή
	Πρόσβαση σε Τρόφιμα		✓	✓					S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα κοινοτήτων	Επαρκή τρόφιμα	Χαμηλή	Χαμηλή
	Πρόσβαση στην Εκπαίδευση		✓		Εκπαίδευση	✓	✓	✓	S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Υψηλή	Υψηλή
									S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Μέτρια	High
	Πρόσβαση στην πληροφόρηση / Συνδεσιμότητα		✓	✓					S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Συνθήκες εργασίας	Ασφαλής απασχόληση / Επαρκείς μισθοί	Υψηλή	Υψηλή
									S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με την πληροφόρηση καταναλωτών και/ή τελικών χρηστών	Πρόσβαση σε (ποιοτικές) πληροφορίες	Χαμηλή	Χαμηλή
	Πολιτισμός και κληρονομιά		✓						S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	Δικαιώματα αυτοχθόνων πληθυσμών	Πολιτιστικά δικαιώματα	Μέτρια	Μέτρια

Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας								
Αναγνώριση Κινδύνων και Ευκαιριών (IROs)	Σημαντικότητα Επιδράσεων		Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα Ρίσκων ESG	Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα Ευκαιριών ESG	Διπλή Σημαντικότητα των IROs	Σημαντικά Θέματα ESRS για Δημοσιοποίηση	Σημαντικά Υπο-Θέματα ESRS για Δημοσιοποίηση	Σημαντικά Υπο-Θέματα ESRS για Δημοσιοποίηση
	Θετικές Επιδράσεις (στο Περιβάλλον ή/και στον Άνθρωπο)	Αρνητικές Επιδράσεις (στο Περιβάλλον ή/και στον Άνθρωπο)						
Κλιματική Αλλαγή	NAI	NAI	NAI	NAI	NAI	ESRS E1; Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
Ρύπανση Υδάτων (Μικροπλαστικά)	NAI	NAI			NAI	ESRS E2; Ρύπανση	Μικροπλαστικά	
Χρήση Πόρων/Αναπλήρωση	NAI	NAI	NAI	NAI	NAI	ESRS E5; Κυκλική Οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες
Βιοπορισμός (Απασχόληση, Μισθοί, Κοινωνική Προστασία)	NAI	NAI	NAI		NAI	ESRS S1; Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Συνθήκες εργασίας	Ασφαλής απασχόληση / Επαρκείς μισθοί
Υγεία και Ασφάλεια	NAI	NAI	NAI		NAI	ESRS S1; Εργαζόμενοι της επιχείρησης		Υγεία και ασφάλεια
Ισότητα και Δικαιοσύνη (Ισότητα Φύλου, Ιθαγένεια/Φυλετική Ισότητα, Διάκριση Ηλικίας, Άλλες Ευάλωτες Ομάδες)	NAI	NAI		NAI	NAI	ESRS S1; Εργαζόμενοι της επιχείρησης	Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας
Καταγγέλλοντες, Διαφορά & Δωροδοκία			NAI		NAI	ESRS G1; Εταιρική Συμπεριφορά	Διαφορά και δωροδοκία	Πρόληψη και ανήγνευση, περιλαμβανομένων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων
Εταιρική Κουλτούρα				NAI	NAI	ESRS G1; Εταιρική Συμπεριφορά	Εταιρική Κουλτούρα	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών

Στο Κεφάλαιο IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA) στο υποκεφάλαιο Z. Επικύρωση των αποτελεσμάτων περιγράφεται η τηρούμενη διαδικασία, όσον αφορά στα σημαντικά θέματα του G1.

Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στον πίνακα του κεφαλαίου IRO-1. Οι χρονικοί ορίζοντες των κινδύνων/ευκαιριών

βρίσκονται στον Πίνακα Κινδύνων-Ευκαιριών στο υποκεφάλαιο E. Ιεράρχηση Κινδύνων και Ευκαιριών.

Τα θέματα αυτά έχουν ληφθεί υπόψη στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης, αλλά και κατά κύριο λόγο στο Στρατηγικό Πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, όπου περιγράφονται συγκεκριμένες ενέργειες και στόχοι, τα οποία αναλύονται στα επόμενα στρατηγικά των θυγατρικών εταιρειών. Με τον τρόπο αυτό, καθορίζονται

και παρακολουθούνται όλες οι απαιτούμενες δράσεις, ώστε να υπάρξει πρόοδος σε όλους τους σημαντικούς, για τον Όμιλο, τομείς.

Έτσι πραγματοποιείται η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της βιωσιμότητας μέσω των ακόλουθων δράσεων:

- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις διαδικασίες, με κύριες ενέργειες την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών, τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, την αντικατάσταση της ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα με ανανεώσιμες πηγές, τη μείωση των απορριμμάτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, τη μείωση της χρήσης συσκευασιών και τη μείωση της κατανάλωσης νερού.
- Βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων, με κύριες ενέργειες τη βελτιστοποίηση του σχεδιασμού προϊόντων (100% ανακυκλώσιμα, μονοϋλικά), τη μείωση του μέσου βάρους των προϊόντων, την ανάπτυξη νέων επαναχρησιμοποιούμενων προϊόντων.
- Υλοποίηση έργων κυκλικής οικονομίας, με κύριες ενέργειες τη σύναψη μακροχρόνιων συμφωνιών με πελάτες για την εξασφάλιση προμήθειας αποβλήτων ως πρώτες ύλες ή τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω πρωτοβουλιών μείωσης εκπομπών.
- Βελτίωση των κοινωνικών πτυχών που επηρεάζουν όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, με κύριες ενέργειες την ανάπτυξη Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στην αξιολόγηση τους, την ανάπτυξη ESG εγχειριδίου για κάθε εταιρεία, τη συνεχή εκπαίδευση και

ανάπτυξη των εργαζομένων, τη διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευημερίας των εργαζομένων και την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών.

- Διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, με κύριες ενέργειες τη διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων, την ενημέρωση όλων των διοικητικών ομάδων σχετικά με τις κατευθυντήριες οδηγίες της νομοθεσίας εταιρικής διακυβέρνησης, την εξασφάλιση ορθής εφαρμογής της νομοθεσίας εταιρικής διακυβέρνησης και την ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Ένας από τους σημαντικότερους παράγοντες που επηρεάζουν τη στρατηγική του Ομίλου είναι η αυξανόμενη ζήτηση των καταναλωτών για βιώσιμα και κυκλικά προϊόντα, κάτι που οδήγησε σε έναν επαναπροσδιορισμό του σχεδιασμού των προϊόντων (λιγότερο βάρος, χρήση ενός μόνο υλικού και άρα ανακυκλώσιμο τελικό προϊόν, χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης), ενώ παράλληλα, έχουν πραγματοποιηθεί επενδύσεις που καθιστούν εφικτή τη δημιουργία ανακυκλωμένης πρώτης ύλης εντός του Ομίλου και με τη συνεισφορά της περιβαλλοντικής πλατφόρμας IN THE LOOP. Αυτή η επιδίωξη και πρωτοβουλία δημιουργίας κλειστών κυκλωμάτων αναβαθμιστικής ανακύκλωσης έχει ενισχύσει τη συνεργασία του Ομίλου με προμηθευτές και πελάτες, εξασφαλίζοντας έτσι παράλληλα μία βιώσιμη αλυσίδα εφοδιασμού.

Για να ανταποκριθεί ο Όμιλος στις ρυθμιστικές και αγοραστικές απαιτήσεις, έχει γίνει ανασχεδιασμός των προϊόντων αλλά και επέκταση του χαρτοφυλακίου προϊόντων σε επαναχρησιμοποιήσιμες συσκευασίες, αντιμετωπίζοντας έτσι την ανάγκη για ανθεκτικές, χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος λύσεις. Για

να υποστηριχθούν αυτές τις στρατηγικές αλλαγές, έχουν εφαρμοστεί μία σειρά από βελτιώσεις και στις παραγωγικές διαδικασίες. Βασική προτεραιότητα αποτελεί η ενεργειακή αποδοτικότητα, με αναβαθμίσεις στον εξοπλισμό παραγωγής, ώστε να καταναλώνει λιγότερη ενέργεια ανά κιλό παραγόμενου υλικού και η σταδιακή αντικατάσταση της ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτά καύσιμα με ανανεώσιμες πηγές. Μία ακόμη σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η διαχείριση στερεών αποβλήτων. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει στρατηγικές μείωσης αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην εσωτερική ανακύκλωση, τη μείωση των απορριμμάτων σε χώρους υγειονομικής ταφής και την ανάκτηση υλικών.

Για τη μείωση της μακροπρόθεσμης μεταβλητότητας του ενεργειακού κόστους, ο Όμιλος επενδύει και αυξάνει σταδιακά τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας με τη χρήση φωτοβολταϊκών πάνελ. Οι επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες παραγωγής και εναλλακτικές πηγές ενέργειας συμβάλλουν μακροπρόθεσμα στην ενίσχυση της επιχειρησιακής

ανθεκτικότητας έναντι των διακυμάνσεων στις τιμές των ορυκτών καυσίμων και των ρυθμιστικών επιβαρύνσεων άνθρακα.

Παράλληλα, αναγνωρίζοντας τους μεσοπρόθεσμους κινδύνους που σχετίζονται με την έλλειψη πρώτων υλών, ο Όμιλος έχει ενισχύσει τις συνεργασίες που αφορούν στην προμήθεια πρώτων υλών από ανακυκλωμένο υλικό, ή υλικά μετακαταναλωτικής χρήσης που αξιοποιούνται εντός του Ομίλου ως δευτερογενή πρώτη ύλη.

Επιπροσθέτως, λόγω των αυξανόμενων δυσκολιών στην προσέλκυση εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, ο Όμιλος έχει εισαγάγει συστηματικά προγράμματα εκπαίδευσης. Αυτά επικεντρώνονται στον αυτοματισμό, την εξειδίκευση στη βιωσιμότητα και τα μέτρα ασφαλείας, βελτιώνοντας τη διατήρηση των εργαζομένων και αυξάνοντας τη μακροπρόθεσμη αποδοτικότητα των λειτουργιών. Παράλληλα, ενισχύει τους μηχανισμούς παρακολούθησης προμηθευτών για να μετριάσει τους κινδύνους που σχετίζονται με τη συμμόρφωσή τους σε κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς δείκτες.

IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA)

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τη διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA), η οποία διασφαλίζει την ευθυγράμμιση του με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Αυτή η διαδικασία αξιολογεί τις επιδράσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον και στη κοινωνία, αναγνωρίζοντας την αλληλεπίδραση των βιώσιμων πρακτικών με την επιχειρηματική ανάπτυξη.

- **Σημαντικότητα Επιδράσεων (Impact Materiality):** Αυτή η διάσταση αξιολογεί τις θετικές ή αρνητικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην κοινωνία και στο περιβάλλον. Εστιάζει στο πώς οι λειτουργίες, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες του Ομίλου συμβάλλουν ή μετριάζουν ζητήματα βιωσιμότητας, όπως η κλιματική αλλαγή, η χρήση πόρων και η κοινωνική ευημερία.
- **Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα (Financial Materiality):** Αυτή η

διάσταση αξιολογεί πώς οι παράγοντες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα επηρεάζουν την ικανότητα του Ομίλου να δημιουργεί αξία. Περιλαμβάνει την αξιολόγηση των οικονομικών επιδράσεων των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, όπως η επίδραση στην οικονομική απόδοση, τη θέση, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση και το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Ο συνδυασμός της Σημαντικότητας Επιδράσεων και Χρηματοοικονομικής Σημαντικότητας επιτρέπει τον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων για τον Όμιλο.

A. Πλάνο Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας

1. Χαρτογράφηση της Αλυσίδας Αξίας

Η πρώτη φάση της διαδικασίας περιλαμβάνει τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, η οποία καλύπτει όλες τις φάσεις, από την εξόρυξη πρώτων υλών έως το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων. Η ανάλυση αυτή περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

- **Ανάντη (Upstream):**
 - > Εξόρυξη και παραγωγή πρώτων υλών (προμηθευτές)
 - > Παροχή ενέργειας και υπηρεσιών (προμηθευτές)
 - > Διανομή και μεταφορές (διανομείς)
- **Ίδιες λειτουργίες:**
 - > Τεχνικά Υφάσματα (εργαζόμενοι της επιχείρησης)
 - > Συσκευασίες (εργαζόμενοι της επιχείρησης)
 - > Υδροπονικά θερμοκήπια (εργαζόμενοι της επιχείρησης)
 - > Τοπικές κοινωνίες

• **Κατάντη (Downstream):**

- > Διανομή και μεταφορές (διανομείς)
- > Τελική χρήση (πελάτες, τελικοί χρήστες)
- > Τέλος Κύκλου Ζωής προϊόντων

Η κατανόηση αυτής της αλυσίδας επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίσει τις αρνητικές και θετικές επιδράσεις στο περιβάλλον και τη κοινωνία.

2. Καθορισμός Χρονικού ορίζοντα

Οι επιπτώσεις στη βιωσιμότητα και οι οικονομικές επιδράσεις αναλύονται σε τρεις χρονικούς ορίζοντες:

- 1. Βραχυπρόθεσμος:** Αντιστοιχεί στη διάρκεια της περιόδου αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας
- 2. Μεσοπρόθεσμος:** Καλύπτει την περίοδο από το τέλος του βραχυπρόθεσμου ορίζοντα έως 5 έτη.
- 3. Μακροπρόθεσμος:** Περιλαμβάνει περιόδους που υπερβαίνουν τα 5 έτη.

3. Καθορισμός Μεθοδολογίας Βαθμολόγησης

Εφαρμόζεται σύστημα βαθμολόγησης για την αξιολόγηση της σημαντικότητας, βάσει κριτηρίων όπως:

- Κλίμακα
- Έκταση
- Δυσκολία διόρθωσης
- Πιθανότητα εμφάνισης

Η Μεθοδολογία Βαθμολόγησης ορίζει ένα σύστημα αξιολόγησης για τον προσδιορισμό της σημαντικότητας των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων όπως η κλίμακα, η έκταση, η δυσκολία διόρθωσης και η πιθανότητα εμφάνισης. Η κλίμακα

αξιολογείται από 1 έως 5, με το 1 να αντιστοιχεί σε πολύ περιορισμένες επιδράσεις και το 5 σε πολύ σημαντικές, θετικές ή αρνητικές. Η έκταση των επιδράσεων κυμαίνεται από τις ίδιες τις εγκαταστάσεις ως και σε παγκόσμιο επίπεδο, ενώ η δυσκολία διόρθωσης υπολογίζεται με βάση το χρονικό της διάστημα που απαιτείται για την αποκατάσταση, από άμεση επανόρθωση έως και πάνω από 30 χρόνια. Η πιθανότητα εμφάνισης ταξινομείται σε πέντε επίπεδα, από πολύ χαμηλή έως πολύ υψηλή. Ο συνδυασμός των κριτηρίων αυτών καταλήγει στον προσδιορισμό της σοβαρότητας ή της σημαντικότητας των επιδράσεων, που διακρίνονται σε πολύ χαμηλές, χαμηλές, μέτριες, υψηλές και πολύ υψηλές, με βάση τον τύπο (Κλίμακα × Έκταση × Δυσκολία διόρθωσης × Πιθανότητα εμφάνισης).

Παράλληλα, έχουν καθοριστεί τα όρια (Boundaries) και η σημαντική ιεράρχηση (Thresholds) βάση των οποίων θα προκύψουν τα σημαντικά θέματα. Τα όρια έχουν καθοριστεί ως εξής: χαμηλό=1, μεσαίο=2, υψηλό=3+ το οποίο προδιαγράφει και τη σημαντική ιεράρχηση.

Η μεθοδολογία δεν χρησιμοποιεί συγκεκριμένες παραδοχές για την αναγνώριση των IROs, ενώ τα ρίσκα αναφέρονται σε ομιλικό επίπεδο χωρίς κάποια εξειδίκευση ή εξαίρεση. Έχουν ληφθεί υπόψη όλες οι γεωγραφικές περιοχές και όλοι οι τομείς δραστηριοποίησης. Παράλληλα, οι ευκαιρίες εντοπίζονται και συζητούνται κατά την ετήσια επικαιροποίηση των στρατηγικών σχεδίων των θυγατρικών εταιρειών και λαμβάνονται υπόψη.

B. Προσδιορισμός Θετικών και Αρνητικών Επιδράσεων στη Φύση και στους Ανθρώπους

Για την ανάλυση των θεμάτων προς αξιολόγηση, ο Όμιλος βασίστηκε σε διεθνή

πρότυπα και οδηγίες, όπως το Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) και το United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP FI). Οι θεματικές ενότητες που εξετάστηκαν διαμορφώθηκαν με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές αυτών των οργανισμών και περιλαμβάνουν:

Κοινωνικά Θέματα

- Βιοπορισμός (ασφαλής απασχόληση, μισθοί, κοινωνική προστασία)
- Ισότητα & δικαιοσύνη
- Υγεία, ασφάλεια & ευημερία
- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Πρόσβαση σε νερό
- Πρόσβαση σε τρόφιμα
- Πρόσβαση σε ενέργεια
- Πρόσβαση σε στέγαση
- Πρόσβαση σε εκπαίδευση
- Πρόσβαση σε πληροφορίες/συνδεσιμότητα
- Πολιτισμός και πολιτιστική κληρονομιά

Περιβαλλοντικά Θέματα

- Κλιματική αλλαγή
- Αλλαγή στη χρήση γης
- Αλλαγές στη χρήση γλυκού νερού
- Αλλαγές στη χρήση ωκεανών
- Ατμοσφαιρική ρύπανση
- Ρύπανση υδάτων (μικροπλαστικά)
- Ρύπανση εδαφών
- Αναπλήρωση νερού
- Απομάκρυνση ξενικών ειδών
- Χρήση και αναπλήρωση πόρων

Οι επιδράσεις που εντοπίστηκαν μέσω της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας ταξινομούνται ως θετικές ή αρνητικές. Αυτές οι επιδράσεις αξιολογούνται σύμφωνα με την πιθανότητα να επηρεάσουν

το περιβάλλον και την κοινωνία, τόσο ως πραγματικές όσο και ως δυνητικές επιδράσεις, σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας.

B1. Θετικές Περιβαλλοντικές Επιδράσεις Κατά Μήκος της Αλυσίδας Αξίας

Κλιματική Αλλαγή

Στον πυρήνα των δραστηριοτήτων του Ομίλου, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας αντιπροσωπεύουν το 10% της συνολικής ενέργειας που καταναλώνεται, ενώ το ποσοστό αυτό αυξάνεται διαχρονικά. Οι προμηθευτές έχουν ενσωματώσει πρακτικές επαναχρησιμοποίησης και ανακυκλωσιμότητας, συμβάλλοντας στην αποδοτικότητα πόρων και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ενώ παράλληλα ελαχιστοποιούν τη ρύπανση εδάφους και αέρα. Στις μονάδες παραγωγής, έχουν βελτιστοποιηθεί οι παραγωγικές διαδικασίες και έχουν αντικατασταθεί παλαιότερα μηχανήματα με ενεργειακά αποδοτικότερες επιλογές, μειώνοντας σημαντικά την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Οι λύσεις συσκευασίας έχουν επανασχεδιαστεί για να είναι πιο βιώσιμες. Γίνεται εστιασμός σε μείωση του βάρους των προϊόντων και δίνεται προτεραιότητα σε βιοδιασπώμενα ή ανακυκλώσιμα υλικά όπου είναι δυνατόν. Αντίστοιχα, τα υδροπονικά θερμοκήπια αξιοποιούν γεωθερμική ενέργεια, επιτυγχάνοντας σχεδόν μηδενικό ενεργειακό αποτύπωμα.

Στόχος για το 2025 είναι η επένδυση σε φωτοβολταϊκά πάνελ και πράσινα πιστοποιητικά, με στόχο τη δημιουργία του 10% της κατανάλωσης ενέργειας από ιδιοπαραγόμενη ανανεώσιμη πηγή ενέργειας. Μέχρι το 2030, σκοπός είναι η υιοθέτηση προηγμένων πρακτικών μεταφοράς, επιλέγοντας

διαδρομές και μεθόδους με τον χαμηλότερο περιβαλλοντικό αντίκτυπο.

Αλλαγή Χρήσης Εδάφους

Η θετική συμβολή στη χρήση εδάφους αντικατοπτρίζεται το 2024 μέσω της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών πάνελ όπου είναι δυνατόν. Στα θερμοκήπια, μέσω των βέλτιστων γεωργικών πρακτικών, μεγιστοποιώντας την παραγωγή ανά τετραγωνικό μέτρο, διατηρώντας παράλληλα την άριστη ποιότητα. Αυτές οι μέθοδοι αντιπροσωπεύουν μια ελεγχόμενη και βιώσιμη προσέγγιση στη χρήση γης.

Ρύπανση και Διαχείριση Αποβλήτων

Η αντιμετώπιση της ρύπανσης βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής του Ομίλου για τη βιωσιμότητα και αντικατοπτρίζεται μέσω των Πρωτοβουλιών «Μηδενική απώλεια κόκκου» και «Μηδενικά απόβλητα προς ταφή» σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις για την πρόληψη της απελευθέρωσης μικροπλαστικών στο περιβάλλον και τη βέλτιστη διαχείριση των αποβλήτων. Οι πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων εξασφαλίζουν ότι το 67,5% των αποβλήτων ανακυκλώνεται εσωτερικά ή μέσω αδειοδοτημένων ανακυκλωτών, ενώ το 6,6% ανακτάται για ενέργεια, ενώ δύο εγκαταστάσεις έχουν ήδη λάβει πιστοποίηση μηδενικής απόρριψης σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Στα θερμοκήπια, η ολοκληρωμένη διαχείριση επιβλαβών οργανισμών ελαχιστοποιεί τη χρήση φυτοπροστατευτικών προϊόντων, μειώνοντας τη ρύπανση του εδάφους και των υπόγειων υδάτων. Τα φυτικά υπολείμματα αξιοποιούνται ως ζωοτροφή για τους τοπικούς αγρότες, αποφεύγοντας την καύση ή την απόρριψη στο περιβάλλον.

Για το 2025, ο Όμιλος σκοπεύει να βελτιώσει περαιτέρω τις εσωτερικές διαδικασίες,

μειώνοντας τα απόβλητα που οδηγούνται σε χωματερές μέσω αποτελεσματικής διαχείρισης και ανακύκλωσης. Μέχρι το 2030, σκοπεύει να αυξήσει τον αριθμό των εγκαταστάσεων με πιστοποίηση μηδενικής απόρριψης και να προχωρήσει προς έναν στόχο πλήρους εξάλειψης των απωλειών πλαστικών κόκκων.

Διατήρηση Φρέσκου Νερού

Μέσω των μεθόδων υδροπονικής καλλιέργειας, εξοικονομείται έως και 60% περισσότερο νερό σε σχέση με τη συμβατική γεωργία και έως 90% περισσότερο σε σχέση με τις παραδοσιακές μεθόδους. Αυτές οι πρακτικές υπογραμμίζουν τη δέσμευσή του Ομίλου για αποδοτικότητα στη χρήση νερού. Σκοπός είναι η ενίσχυση των συστημάτων παρακολούθησης νερού για περαιτέρω μείωση στη κατανάλωση και στις υπόλοιπες εγκαταστάσεις.

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Η κυκλική οικονομία βρίσκεται στο επίκεντρο της ανάπτυξης των προϊόντων του Ομίλου. Τα περισσότερα από τα προϊόντα είναι πλήρως ανακυκλώσιμα, με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Στόχος είναι η ανάπτυξη κυκλικών λύσεων που θα βελτιώνουν το βιώσιμο προφίλ των συνεργατών. Ενώ μακροπρόθεσμα, που εκτείνεται πέρα από το 2030, στόχος είναι η μέγιστη χρήση ανακυκλωμένων και ανακυκλώσιμων υλικών σε όλα μας τα προϊόντα και τις διαδικασίες.

Μείωση Ρύπανσης και Βελτίωση Ποιότητας Αέρα

Οι εγκαταστάσεις έχουν μικρή θετική συμβολή σχετικά με την ποιότητα του αέρα μέσω πρακτικών όπως η δενδροφύτευση και η φυσική απορρόφηση διοξειδίου του άνθρακα στις εγκαταστάσεις των θερμοκηπίων.

B2. Αρνητικές Περιβαλλοντικές Επιδράσεις Κατά Μήκος της Αλυσίδας Αξίας

Κλιματική Αλλαγή

Η παραγωγή πρώτων υλών, ιδιαίτερα από μη ανανεώσιμες πηγές, προκαλεί υψηλές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου λόγω της καύσης ορυκτών καυσίμων, όπως φυσικό αέριο και πετρέλαιο, κατά τη διάρκεια της παραγωγής. Αυτό συμβάλλει στην αύξηση των εκπομπών CO₂, με τις αγορές πρώτων υλών να αντιπροσωπεύουν τα 2/3 των συνολικών εκπομπών του Ομίλου. Η συνεχιζόμενη εξάρτηση από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας αναμένεται να συνεχίσει να έχει αρνητικές επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή και στο μέλλον.

Αλλαγές στη Χρήση Γης

Η κατασκευή παραγωγικών εγκαταστάσεων και άλλων υποδομών οδηγεί σε σημαντικές αλλαγές στη χρήση γης, όπως αποδάσωση και μετατροπή φυσικών περιοχών για την εξόρυξη πρώτων υλών.

Ρύπανση Αέρα και Νερού (Μικροπλαστικά)

Οι διαδικασίες παραγωγής εκλύουν πολύ χαμηλούς ρύπους στον αέρα, ενώ η παραγωγή πρώτων υλών μπορεί να προκαλέσει ρύπανση των υδάτων λόγω των εκροών που περιέχουν μικροπλαστικά. Αυτή η ρύπανση εάν αυξηθεί και δεν αντιμετωπιστεί ή περιοριστεί, θα έχει ως αποτέλεσμα την επικίνδυνη συσσώρευση μικροπλαστικών στα υδάτινα οικοσυστήματα, που ενδέχεται να έχει σοβαρές περιβαλλοντικές και υγειονομικές συνέπειες.

Ρύπανση Γης

Η παραγωγή αποβλήτων κατά τη διάρκεια της παραγωγής οδηγεί σε ρύπανση της γης, καθώς σημαντικά ποσοστά αποβλήτων

καταλήγουν σε χωματερές. Αυτή η κατάσταση αναμένεται να επιδεινωθεί, εάν οι πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων δεν βελτιωθούν.

Κατανάλωση Νερού

Η παραγωγή απαιτεί ποσότητες νερού, το οποίο μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένη πίεση στους τοπικούς υδάτινους πόρους, ειδικά καθώς οι παραγωγικές διαδικασίες επεκτείνονται. Η αλόγιστη κατανάλωση νερού, εάν δεν αντιμετωπιστεί, μπορεί να προκαλέσει υδατική στενότητα σε ορισμένες περιοχές και να περιορίσει τη βιωσιμότητα των λειτουργιών μας στο μέλλον.

Χρήση Πόρων και Ανακύκλωση

Ο Όμιλος στοχεύει ενεργά στην αύξηση της αποδοτικότητας των πόρων και τη μείωση της εξάρτησης από πρωτογενείς πόρους μέσω της ανακύκλωσης και της χρήσης δευτερογενών πρώτων υλών. Παρά την πρόοδο, η συνέχιση της εξάρτησης από πρώτες ύλες και η περιορισμένη ανακύκλωση σε ορισμένες περιπτώσεις ενδέχεται να περιορίσουν την αποτελεσματικότητα των προσπάθειών για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

B3. Θετικές Κοινωνικές Επιδράσεις Κατά Μήκος της Αλυσίδας Αξίας

Ασφαλής Απασχόληση, Μισθοί και Κοινωνική Προστασία

Ο Όμιλος διασφαλίζει τη δημιουργία θέσεων εργασίας για περισσότερους από 2.000 εργαζομένους, προσφέροντας σε μεγάλο ποσοστό συμβάσεις πλήρους απασχόλησης και μόνιμες θέσεις εργασίας. Οι μισθοί και οι παροχές διαπραγματεύονται ετησίως με τα σωματεία των εργαζομένων, ενώ οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν υγειονομική περίθαλψη για τους ίδιους και τις

οικογένειές τους, 24/7 ιατρικές υπηρεσίες και πρόσβαση σε ιατρικό δίκτυο. Επίσης, προσφέρονται κουπόνια γεύματος στις παροχές.

Ισότητα και Δικαιοσύνη

Ο Όμιλος ακολουθεί πολιτική που διασφαλίζει την ισότητα χωρίς διακρίσεις για φύλο, ηλικία ή εθνική καταγωγή. Στηρίζει την απασχόληση μειονοτήτων, με 1/3 του εργατικού δυναμικού στον τομέα των τεχνικών υφασμάτων και συσκευασιών και 50% στα θερμοκήπια. Δεν έχουν αναφερθεί περιστατικά διακρίσεων.

Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες υγείας και ασφάλειας για όλους τους εργαζομένους, παρέχοντας προσωπικό εξειδικευμένο σε θέματα ασφάλειας, εκπαιδευτικά προγράμματα για την ασφάλεια, φύλαξη και αδιάκοπη παρακολούθηση του χώρου εργασίας για τη μείωση ατυχημάτων.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων απαγορεύει τη παιδική εργασία και τη δουλεία σε όλη την αλυσίδα αξίας της εταιρείας. Η διαδικασία πρόσληψης είναι διαφανής και όλοι οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος ηλικίας. Παράλληλα, ακολουθούνται ρυθμίσεις για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, και υπάρχει σύστημα αναφοράς για καταγγελίες παραβάσεων.

Πρόσβαση σε Νερό

Στους χώρους εργασίας παρέχονται φίλτρα νερού ή εμφιαλωμένο νερό στους εργαζομένους για την διαφύλαξη της υγείας τους.

Πρόσβαση σε Τροφή

Ο Όμιλος προωθεί την κοινωνική ευθύνη, προσφέροντας στους εργαζομένους

περιοδικά τρόφιμα που παράγονται στα θερμοκήπια της εταιρείας. Επιπλέον, συμμετέχει σε κοινωνικές πρωτοβουλίες κατά της σπατάλης τροφίμων και μέσω της οργάνωσης «Μπορούμε» υποστηρίζει δωρεές τροφίμων στην Ελλάδα.

Πρόσβαση στη Στέγαση

Ο Όμιλος στηρίζει τις τοπικές κοινότητες, διασφαλίζοντας μέσω του επιπέδου των μισθών, τη στέγαση των εργαζομένων.

Πρόσβαση στην Εκπαίδευση

Ο Όμιλος προσφέρει εκπαιδευτικά προγράμματα για την επαγγελματική ανέλιξη των εργαζομένων. Επιπλέον, μέσω του Κοινωνικού Κέντρου (<https://kksxalioris.gr/>), παρέχεται πρόσβαση στην εκπαίδευση και την πολιτιστική ανάπτυξη στην τοπική κοινωνία.

Πρόσβαση σε Πληροφορίες και Συνδεσιμότητα

Οι εργαζόμενοι έχουν πλήρη πρόσβαση σε πληροφορίες μέσω συστημάτων εσωτερικής επικοινωνίας και Wi-Fi για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Το Κοινωνικό Κέντρο προσφέρει επίσης πρόσβαση σε διάφορους πολιτιστικούς και εκπαιδευτικούς πόρους στην τοπική κοινότητα.

Πολιτιστική Κληρονομιά

Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά στην προώθηση της πολιτιστικής κληρονομιάς μέσω του Κοινωνικού Κέντρου, προσφέροντας εκπαιδευτικά και πολιτιστικά προγράμματα για την τοπική κοινωνία.

B4. Αρνητικές Κοινωνικές Επιδράσεις Κατά Μήκος της Αλυσίδας Αξίας

Ασφαλής Απασχόληση, Μισθοί και Κοινωνική Προστασία

Η έλλειψη μηχανισμών παρακολούθησης ανάντη ενδέχεται να οδηγήσει σε ανεπαρκείς μισθούς ή έλλειψη κοινωνικής προστασίας για τους εργαζομένους στις ανώτερες αλυσίδες αξίας. Αν δεν υπάρχει σωστή παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας στους προμηθευτές, ο Όμιλος μπορεί να βρεθεί αντιμέτωπος με καταγγελίες και κοινωνικές αντιδράσεις, μειώνοντας την τοπική απασχόληση και προκαλώντας δυσaráσκεια στους εργαζομένους.

Ισότητα και Δικαιοσύνη

Η ανεπάρκεια παρακολούθησης της ισότητας στον Όμιλο ενδέχεται να προκαλέσει διακρίσεις, ιδιαίτερα όσον αφορά το φύλο, την ηλικία ή την καταγωγή. Η έλλειψη σαφών πολιτικών μπορεί να οδηγήσει σε περιορισμένη ένταξη γυναικών σε τεχνικές θέσεις, καθώς και σε προβλήματα δικαιοσύνης στη διαδικασία πρόσληψης, που ενδέχεται να επηρεάσουν την εικόνα του Ομίλου και να προκαλέσουν αρνητική κοινωνική αντίδραση ή νομικές συνέπειες εάν δεν ληφθούν έγκαιρα μέτρα.

Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία

Η έλλειψη αυστηρών διαδικασιών για την ασφάλεια και την υγεία στον χώρο εργασίας μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένα ατυχήματα και τραυματισμούς, επηρεάζοντας την ευημερία των εργαζομένων και την παραγωγικότητα του Ομίλου. Η αδυναμία εντοπισμού επικίνδυνων συνθηκών μπορεί να έχει σοβαρές συνέπειες τόσο για την υγεία των εργαζομένων όσο και για την εικόνα της εταιρείας, με ενδεχόμενες νομικές αντιδράσεις και κοινωνικές πιέσεις που θα μπορούσαν να πλήξουν τη φήμη της.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η έλλειψη σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα εφοδιασμού μπορεί να προκαλέσει σοβαρές

παραβιάσεις, όπως η χρήση παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας. Η έλλειψη διαφάνειας και η αδυναμία εφαρμογής της πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων μπορεί να προκαλέσει νομικές συνέπειες και να πλήξει την εταιρική φήμη, δημιουργώντας προβλήματα εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους, τους πελάτες και τους μετόχους.

Πρόσβαση σε Νερό

Η έλλειψη μέτρων παρακολούθησης για την πρόσβαση σε νερό στους χώρους εργασίας ενδέχεται να δημιουργήσει υγειονομικά προβλήματα για τους εργαζομένους και να επηρεάσει την ευημερία τους. Αν δεν εξασφαλιστεί η κατάλληλη υγιεινή για όλους, ο Όμιλος μπορεί να αντιμετωπίσει προβλήματα υγείας για τους εργαζομένους του και να υποστεί αυξημένα κόστη για την υγειονομική περίθαλψη, επηρεάζοντας τις σχέσεις με τοπικές κοινότητες και την κοινωνική αποδοχή του Ομίλου.

Πρόσβαση σε Τροφή

Η έλλειψη μηχανισμού παρακολούθησης της παραγωγής και της κοινωνικής προσφοράς τροφής μπορεί να μειώσει την κοινωνική ευθύνη της εταιρείας και να προκαλέσει σπατάλη τροφίμων. Αν δεν υπάρξει στρατηγική για την υποστήριξη τοπικών πρωτοβουλιών και τη μείωση της σπατάλης τροφίμων, ο Όμιλος μπορεί να αντιμετωπίσει αρνητική δημοσιότητα και κοινωνική πίεση, επηρεάζοντας τη φήμη του και τις σχέσεις με τις τοπικές οργανώσεις και κοινότητες.

Γ. Ιεράρχηση σημαντικών επιδράσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια δομημένη μεθοδολογία για την ιεράρχηση τόσο των υφιστάμενων όσο και των δυνητικών περιβαλλοντικών επιδράσεων που προκύπτουν

από τις δραστηριότητές του. Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση εξασφαλίζει ότι αντιμετωπίζονται άμεσα οι παρούσες προκλήσεις, ενώ παράλληλα προετοιμάζεται για την επίτευξη μελλοντικών στόχων βιωσιμότητας.

Γ1. Υφιστάμενες

Αυτή η ενότητα εστιάζει στις υφιστάμενες (τρέχουσες) θετικές και αρνητικές περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου. Λειτουργεί ως πλαίσιο για την αποσαφήνιση και τη βελτιστοποίηση της ανάλυσης αυτών των επιδράσεων.

- Για τις αρνητικές επιδράσεις, ο Όμιλος αξιολογεί τα κριτήρια Κλίμακας (Scale), Πεδίο Εφαρμογής (Scope) και Δυνατότητα Αποκατάστασης (Remediability), ώστε να καθορίσει τη σοβαρότητα και τις δυνατότητες μετριασμού τους.
- Για τις θετικές επιδράσεις, αξιολογούνται τα κριτήρια Κλίμακας (Scale) και Πεδίο Εφαρμογής (Scope) για να εκτιμηθεί η σημασία τους.
- Με βάση αυτές τις αξιολογήσεις, πραγματοποιείται μια Τελική Αξιολόγηση (Final Assessment), η οποία παρέχει μια σαφή εικόνα της τρέχουσας περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου και καθοδηγεί τις απαραίτητες ενέργειες βελτίωσης.

Γ2. Δυνητικές

Αυτή η ενότητα ασχολείται με τις δυνητικές θετικές και αρνητικές περιβαλλοντικές επιδράσεις που μπορεί να προκύψουν βραχυπρόθεσμα (1 έτος), μεσοπρόθεσμα (5 έτη) και μακροπρόθεσμα (10 έτη). Μέσω αυτής της προληπτικής προσέγγισης, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι σχεδιάζει εκ των προτέρων για μελλοντικούς κινδύνους και

ευκαιρίες.

- Για τις αρνητικές επιδράσεις, η ομάδα έργου αξιολογεί τα κριτήρια Κλίμακας (Scale), Πεδίο Εφαρμογής (Scope), Δυνατότητα Αποκατάστασης (Remediability) και Πιθανότητα Εμφάνισης (Likelihood), ώστε να δώσει προτεραιότητα σε ενέργειες που μειώνουν τις ζημιές.
- Για τις θετικές επιδράσεις, αξιολογούνται τα κριτήρια Κλίμακας (Scale), Πεδίο Εφαρμογής (Scope) και Πιθανότητα Εμφάνισης (Likelihood), με στόχο τη μεγιστοποίηση των ωφελειών.
- Αυτές οι αξιολογήσεις καταλήγουν σε μια Τελική Αξιολόγηση (Final Assessment), η οποία υποστηρίζει τον Όμιλο να αναγνωρίσει τις προτεραιότητες και να ευθυγραμμίσει τις στρατηγικές του πρωτοβουλίες με τους μακροπρόθεσμους στόχους βιωσιμότητας.

Δ. Εντοπισμός Κινδύνων και Ευκαιριών

Αναγνωρίζονται κίνδυνοι και ευκαιρίες τόσο για τη φύση όσο και για τους ανθρώπους, λαμβάνοντας υπόψη τις πιθανές επιδράσεις τους στην απόδοση της βιωσιμότητας του Ομίλου. Η ανάλυση περιλαμβάνει παράγοντες όπως η οικονομική βιωσιμότητα, οι κανονιστικοί περιορισμοί και η τεχνολογική καινοτομία. Βασισμένη στην εκτίμηση κινδύνων και ευκαιριών, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα σε ενέργειες που αποσκοπούν στη μείωση των κινδύνων και στην εκμετάλλευση ευκαιριών που προάγουν τη βιωσιμότητα, όπως η μείωση της εξάρτησης από πρώτες ύλες και η βελτιστοποίηση της χρήσης ενέργειας.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνου, το οποίο στοχεύει στην αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων

μέσω της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων και ενσωματώνει την Πολιτική και τις Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Σκοπός του Πλαισίου είναι η προώθηση μίας ενιαίας προσέγγισης στη διαχείριση των κινδύνων για όλες τις εταιρείες του Ομίλου και ο καθορισμός των ρόλων και αρμοδιοτήτων αναφορικά με τη διαχείρισή τους. Το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων που υιοθετείται από τον Όμιλο, περιλαμβάνει όλες τις διαδικασίες που εφαρμόζουν οι εταιρείες του Ομίλου για τον εντοπισμό και τη διαχείριση γεγονότων που μπορούν να επηρεάσουν θετικά ή αρνητικά την επίτευξη των βασικών τους στόχων. Η διαδικασία εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων περιλαμβάνει τη μεθοδολογία για τη διαχείριση των κινδύνων, η οποία αποτελείται από τα εξής στάδια: Αναγνώριση, αξιολόγηση, παρακολούθηση, επικοινωνία.

Στον Όμιλο πραγματοποιήθηκε Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) για να εντοπιστούν οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και ευκαιρίες βιωσιμότητας που επηρεάζουν τη στρατηγική, την οικονομική απόδοση και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στον πίνακα Κινδύνων-Ευκαιριών που ακολουθεί παρουσιάζονται οι βασικές επιδράσεις, κατηγοριοποιημένες με βάση τον χρονικό ορίζοντα και τις οικονομικές τους επιδράσεις.

Ε. Ιεράρχηση Κινδύνων και Ευκαιριών

Ως μέρος της διαδικασίας, αξιολογούνται και βαθμολογούνται οι οικονομικές επιδράσεις, βάσει ειδικής μεθοδολογίας βαθμολόγησης, για κάθε προσδιορισμένο κίνδυνο και ευκαιρία βιωσιμότητας. Με αυτόν τον τρόπο, ενσωματώνονται οι χρηματοοικονομικές διαστάσεις στους κινδύνους και τις ευκαιρίες βιωσιμότητας, εξασφαλίζοντας μια πιο ολιστική ανάλυση για την

προτεραιοποίηση στρατηγικών δράσεων. Η αξιολόγηση βασίζεται σε δύο βασικές παραμέτρους: την πιθανότητα (Likelihood) και το μέγεθος (Magnitude) της επίπτωσης που καθορίζουν τη σημαντικότητα (Significance) κάθε κινδύνου και ευκαιρίας.

Το μέγεθος των οικονομικών επιδράσεων ταξινομείται ανά κατηγορία και βασίζεται σε κλίμακα βαθμολόγησης με διαβαθμίσεις από «Περιορισμένη» έως «Σημαντική.» Συγκεκριμένα, για κάθε κίνδυνο ή ευκαιρία αναλύονται οι επιδράσεις στην οικονομική απόδοση (Financial Performance), τις ταμειακές ροές (Cash Flows), τη χρηματοοικονομική θέση (Financial Position), το κόστος κεφαλαίου (Cost of Capital), την πρόσβαση σε χρηματοδότηση (Access to Finance) και την ανάπτυξη (Development). Η μεθοδολογία COSO ERM Framework, η οποία είναι η πλέον αποδεκτή παγκοσμίως, προβλέπει πως η χρηματοοικονομική κλίμακα επιδράσεων (Financial Impact Scales) ορίζεται ως σημαντική για τιμές άνω του 20% του Μ.Ο. της οικονομικής μεταβλητής που θα ορίσεις για να κάνεις την άσκηση, υψηλή για τιμές μεταξύ 10-20%, μέτρια για τιμές από 5% έως 10%, χαμηλή για τιμές από 1% έως 5% και περιορισμένη για τιμές κάτω του 1%. Ο Όμιλος με βάση τις παραπάνω μεταβλητές ανά εταιρεία και με βάση τον Μ.Ο. των παραπάνω μεταβλητών για το 2022 και 2023 και τα ποσοστά σχημάτισε τα όρια ανά εταιρεία. Σημαντική κλίμακα επιδράσεων ορίζεται για τιμές άνω των 7.500.000 ευρώ, υψηλή για τιμές μεταξύ 3.700.000 και 7.500.000 ευρώ, μέτρια για τιμές από 1.850.000 έως 3.700.000 ευρώ, χαμηλή για 450.000 έως 1.850.000 ευρώ και περιορισμένη για τιμές κάτω των 450.000 ευρώ. Ο προσδιορισμός αυτών των παραμέτρων εξασφαλίζει μια ακριβή αξιολόγηση των οικονομικών διαστάσεων και επιτρέπει την αποτελεσματική προτεραιοποίηση των δράσεων που πρέπει να

ληφθούν. Τα τελικά όρια της άσκησης είναι το άθροισμα των αντίστοιχων ποσών ανά εταιρεία.

Βάσει της ειδικής μεθοδολογίας αξιολόγησης και των ορίων που καθορίστηκαν για τη **σημαντικότητα (Significance)** κάθε κινδύνου και ευκαιρίας, προσδιορίστηκαν ως σημαντικοί μόνο εκείνοι οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που το **άθροισμα «Πιθανότητα (Likelihood)*Μέγεθος Οικονομικής Επίπτωσης (Magnitude)»** είναι **σημαντικό, υψηλό ή μέτριο**.

Η εφαρμογή αυτών των ορίων επέτρεψε την εστίαση στις πλέον σημαντικές παραμέτρους που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα και τη χρηματοοικονομική απόδοση. Ως αποτέλεσμα, οι ακόλουθοι κίνδυνοι και ευκαιρίες αναγνωρίστηκαν ως σημαντικοί:

Κίνδυνοι

1. Αδυναμία διαχείρισης καταστάσεων που σχετίζονται με ακραία καιρικά φαινόμενα ως αποτέλεσμα της κλιματικής αλλαγής.
2. Μη πλήρης αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (επέκταση, συντήρηση, μακροπρόθεσμη αξιοπιστία) και μείωση κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες.
3. Έλλειψη διαθεσιμότητας ανακυκλωμένων πρώτων υλών / υλικών που δεν συμμορφώνονται με τα ποιοτικά και περιβαλλοντικά πρότυπα.
4. Έλλειψη διαθεσιμότητας ταλέντων στις τοπικές αγορές που είναι διατεθειμένα να εργαστούν σε κυλιόμενες βάρδιες, ιδιαίτερα το έμπειρο τεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι. Αυτό μπορεί να περιορίσει την αποτελεσματικότητα της πρόσληψης, να οδηγήσει σε κενά ταλέντων, απώλεια παραγωγικότητας και υψηλότερο κόστος πρόσληψης και εργασίας.

Ευκαιρίες

1. Συμβολή στη μείωση των εκπομπών CO2 του Score 3 στην αλυσίδα εφοδιασμού μέσω συνεργασίας με προμηθευτές και πελάτες.
2. Ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα μέσω εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας και παροχή λύσεων στους

πελάτες μας που θα βελτιώσουν την αξιολόγηση της βιωσιμότητάς τους.

Η ιεράρχηση των κινδύνων και ευκαιριών βάσει των καθορισμένων ορίων διασφαλίζει ότι η στρατηγική βιωσιμότητας επιτρέπει τη στοχευμένη ανάπτυξη δράσεων για τη διαχείριση κινδύνων και την αξιοποίηση ευκαιριών.

Πίνακας Κινδύνων-Ευκαιριών

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΧΡΟΝΙΚΟΣ ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ			
			ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΥΠΟΣ	ΜΕΘΕΘΟΣ	ΠΙΘΑΝΟΤΗΤΑ
Κλιματική Αλλαγή	Κίνδυνος 1: Αδυναμία διαχείρισης καταστάσεων που σχετίζονται με ακραία κλιματικά φαινόμενα και καταστροφές.	Μακροπρόθεσμα	Αυξημένη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων που μπορεί να διαταράξουν τις εφοδιαστικές αλυσίδες και να αυξήσουν το κόστος	Οικονομική Επίδωση	Υψηλό	Πιθανό
Κλιματική Αλλαγή	Κίνδυνος 2: Αποτυχία βελτιστής αξιοποίησης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (επέκταση, συντήρηση, μακροπρόθεσμη αξιοπιστία).	Μεσοπρόθεσμα	Μείωση εσόδων λόγω αυξημένου ενεργειακού κόστους	Οικονομική Επίδωση	Μεσαίο	Πολύ πιθανό
Κλιματική Αλλαγή	Ευκαιρία 1: Συμβολή στη μείωση των εκπομπών CO2 της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Score 3) μέσω συνεργασίας με προμηθευτές και πελάτες.	Βραχυπρόθεσμα	Αύξηση εσόδων μέσω ενίσχυσης της συνεργασίας με τους πελάτες	Οικονομική Επίδωση	Μεσαίο	Πιθανό
Εξάρτηση από τη χρήση πόρων (πρώτες ύλες)	Κίνδυνος 3: Έλλειψη διαθεσιμότητας ανακυκλωμένων πρώτων υλών / μη συμμορφούμενων υλικών με ποιοτικά και περιβαλλοντικά πρότυπα.	Μεσοπρόθεσμα	Μείωση εσόδων λόγω υψηλού κόστους πρώτων υλών / δυσκολιών στην παραγωγή	Ταμειακή Ροή	Μεσαίο	Πιθανό
Χρήση Πόρων (Νερό)	Κίνδυνος 4: Έλλειψη πόσμου και βιομηχανικού νερού / μόλυνση διαθέσιμου νερού.	Μακροπρόθεσμα	Προβλήματα στη διαδικασία παραγωγής λόγω έλλειψης πόρων	Ταμειακή Ροή	Μεσαίο	Δεν αναμένεται
Ρύπανση Εδάφους/ Υδάτων	Ευκαιρία 2: Ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αντίκτυπο, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, ώστε να προσφέρουμε λύσεις στους πελάτες μας που θα βελτιώσουν τη βιωσιμότητά τους.	Τρέχον	Αύξηση εσόδων μέσω ενίσχυσης της συνεργασίας με τους πελάτες	Οικονομική Επίδωση	Υψηλό	Αναμενόμενο
Εργατικό Δυναμικό Συνθήκες Εργασίας	Κίνδυνος: Η διαθεσιμότητα ταλέντων στις τοπικές αγορές, πρόθυμων να εργαστούν σε εναλλασόμενες 4 βάρδιες, ειδικά τεχνικού προσωπικού και εργατών. Αυτό μπορεί να περιορίσει την αποτελεσματικότητα προσλήψεων, να οδηγήσει σε ελλείψεις προσωπικού, μείωση παραγωγικότητας και αυξημένο κόστος προσλήψεων και εργασίας.	Μεσοπρόθεσμα	Οικονομικός αντίκτυπος στην παραγωγικότητα της εταιρείας και αύξηση λειτουργικού κόστους	Οικονομική Επίδωση	Υψηλό	Αναμενόμενο
Εργατικό Δυναμικό Συνθήκες Εργασίας & Υγεία & Ασφάλεια	Κίνδυνος: Ο κίνδυνος ατυχημάτων μπορεί να επηρεάσει την παραγωγικότητα του εργοστασίου, να αυξήσει το κόστος εργασίας, το κόστος προσλήψεων και να επηρεάσει την ευημερία των εργαζομένων.	Βραχυπρόθεσμα	Οικονομικός αντίκτυπος στις ταμειακές ροές μέσω μείωσης λειτουργικού κόστους	Οικονομική Επίδωση	Υψηλό	Πιθανό
Εργατικό Δυναμικό Ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλους, Κατάρτιση & Ανάπτυξη Δεξιοτήτων	Ευκαιρία: Σύστημα εκπαίδευσης και αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων σε νέες τεχνολογίες παραγωγής, διοικητικές δεξιότητες και ήπιες δεξιότητες απαραίτητες για την επιχείρηση.	Τρέχον	Οικονομικός αντίκτυπος στη φήμη της εταιρείας και τη μελλοντική της ανάπτυξη, καθώς και υψηλό λειτουργικό κόστος που σχετίζεται με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.	Ταμειακή Ροή	Μεσαίο	Πιθανό
Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Κίνδυνος: Έλλειψη μηχανισμών παρακολούθησης για τη διασφάλιση κληρονομιάς πιθανό κίνδυνο.	Τρέχον	Οικονομικός αντίκτυπος στη φήμη της εταιρείας λόγω πιθανών κακών πρακτικών των εργαζομένων των προμηθευτών.	Οικονομική Επίδωση	Σημαντική	Πιθανό
Προστασία των καταγγελλόντων, Αποφυγή διαφθοράς και δωροδοκίας	Κίνδυνος: Οι παραβιάσεις των νόμων και κανονισμών κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς (συμπεριλαμβανομένων αγωγών από καταγγέλλοντες) μπορούν να υπονομεύσουν την ακεραιότητα και την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών ελέγχων και των δομών διακυβέρνησης, να διαβρώσουν τη δημόσια εμπιστοσύνη, να διαστρεβλώσουν τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και να οδηγήσουν σε αναποτελεσματικότητα, ρυθμιστικές κυρώσεις και δαπανηρές νομικές διαμάχες.	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα, Μακροπρόθεσμα	Μπορεί να οδηγήσει σε σημαντικά ρυθμιστικά πρόστιμα, νομικά έξοδα και αυξημένο κόστος συμμόρφωσης. Μπορεί επίσης να προκαλέσει απώλεια εσόδων λόγω ζημιών στη φήμη και ενδεχομένως να αυξήσει το κόστος κεφαλαίου της εταιρείας.	Οικονομική Επίδωση	Σημαντική	Πιθανό
Συμπεριφορά στις Επιχειρηματικές Πρακτικές, Εταιρική Κουλτούρα, Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Ευκαιρία: Η ενσωμάτωση των ESG πρακτικών στην εταιρική κουλτούρα παρουσιάζει σημαντικές ευκαιρίες για τον οργανισμό, ενισχύοντας την ικανοποίηση και τη διατήρηση των εργαζομένων, γεγονός που με τη σειρά του βελτιώνει την επιχειρηματική απόδοση, την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και ενισχύει την εικόνα του brand—τοποθετώντας την εταιρεία ως πρωτιμώμενο ασφαλιστή. Μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα αποτελεί κρίσιμο πυλώνα στη μεταμόρφωση της εταιρείας, ενισχύοντας την υιοθέτηση αξιών και αρχών που προάγουν τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο.	Βραχυπρόθεσμα, Μεσοπρόθεσμα, Μακροπρόθεσμα	Μπορεί να οδηγήσει σε εξοικονόμηση κόστους μέσω βελτιωμένης διατήρησης εργαζομένων, αυξημένα έσοδα λόγω ενισχυμένης πιστότητας στο brand, μεγαλύτερη επιχειρησιακή αποδοτικότητα και καλύτερη πρόσβαση σε ESG-συνδεδεμένη χρηματοδότηση με χαμηλότερα επιτόκια.	Οικονομική Επίδωση	Σημαντική	Πιθανό

ΣΤ. Σύνδεση μεταξύ των Σημαντικών IROs και Θεμάτων ESRS

Το τελευταίο βήμα στη μεθοδολογία DMA είναι η καθιέρωση σύνδεσης μεταξύ των αναγνωρισμένων υλικών θεμάτων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) και των αντίστοιχων θεμάτων στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS). Αυτό διασφαλίζει ότι η στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου ευθυγραμμίζεται με τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς και αντιμετωπίζει τα σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας με ολοκληρωμένο τρόπο.

Τα Σημαντικά IROs προέκυψαν από την ιεράρχηση των επιδράσεων (Βήμα Γ), καθώς και την ιεράρχηση των ρίσκων και ευκαιριών (Βήμα Ε):

- Αδυναμία διαχείρισης καταστάσεων που σχετίζονται με ακραία καιρικά φαινόμενα ως αποτέλεσμα της κλιματικής αλλαγής.
- Μη πλήρης αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (επέκταση, συντήρηση, μακροπρόθεσμη αξιοπιστία) και μείωση κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες.
- Συμβολή στη μείωση των εκπομπών CO₂ του Scope 3 στην αλυσίδα εφοδιασμού μέσω συνεργασίας με προμηθευτές και πελάτες.
- Έλλειψη διαθεσιμότητας ανακυκλωμένων πρώτων υλών / υλικών που δεν συμμορφώνονται με τα ποιοτικά και περιβαλλοντικά πρότυπα.
- Ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα μέσω εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας και παροχή λύσεων στους πελάτες μας που θα βελτιώσουν την αξιολόγηση της βιωσιμότητάς τους.
- Περιορισμός της ρύπανσης από μικροπλαστικά.
- Μείωση των αποβλήτων που οδηγούνται στην ταφή και δεν αξιοποιούνται.
- Έλλειψη διαθεσιμότητας εργαζομένων στις τοπικές αγορές που είναι διατεθειμένα να εργαστούν σε κυλιόμενες βάρδιες, ιδιαίτερα το έμπειρο τεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι. Αυτό μπορεί να περιορίσει την αποτελεσματικότητα της πρόσληψης, να οδηγήσει σε κενά ταλέντων, απώλεια παραγωγικότητας και υψηλότερο κόστος πρόσληψης και εργασίας.
- Κίνδυνος ατυχημάτων μπορεί να επηρεάσει την παραγωγικότητα του εργοστασίου, να αυξήσει το κόστος εργασίας, το κόστος πρόσληψης και να επηρεάσει την ευημερία των εργαζομένων.
- Συστηματική εκπαίδευση και αναβάθμιση των εργαζομένων σε νέες τεχνολογίες παραγωγής, διοικητικές δεξιότητες και ήπιες δεξιότητες που είναι απαραίτητες για την επιχείρηση.
- Έλλειψη μηχανισμού παρακολούθησης για να διασφαλιστεί ότι οι κοινωνικές πρακτικές των βασικών προμηθευτών πληρούν τα απαιτούμενα πρότυπα ενέχει δυνητικό κίνδυνο.
- Απασχόληση, μισθοί και κοινωνική προστασία των εργαζομένων.
- Ισότητα & δικαιοσύνη στη βάση των μη διακρίσεων, σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στο πλαίσιο αυτό, οι παρακάτω θεματικές ενότητες των ESRS έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικές:

E1: Κλιματική Αλλαγή

- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
- Ενέργεια

E2: Ρύπανση

- Μικροπλαστικά

E5: Κυκλική Οικονομία

- Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων
- Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες
- Απόβλητα

S1: Εργατικό Δυναμικό

- Συνθήκες εργασίας
- Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους

G1: Εταιρική Διακυβέρνηση

- Εταιρική κουλτούρα,
- Προστασία καταγγελλόντων
- Διοίκηση και σχέσεις με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών
- Διαφθορά και δωροδοκία

Z. Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Σε συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου πραγματοποιήθηκε η επικύρωση των σημαντικών θεμάτων του Ομίλου βάσει του προτύπου G1 στο πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής οδηγίας CSRD.

Η άσκηση για τον Όμιλο Πλαστικών Θράκης ολοκληρώθηκε εσωτερικά με βάση την μεθοδολογία του Double Materiality Analysis βασιζόμενη στα ESRS (Double Materiality Analysis Methodology based on the ESRS) και από τα 6 θέματα η άσκηση

ανέδειξε ως σημαντικά τα εξής: Εταιρική κουλτούρα, Προστασία καταγγελλόντων, Διοίκηση και σχέσεις με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών, καθώς και Διαφθορά και δωροδοκία. Η Ευημερία των Ζώων αξιολογήθηκε ως εκτός πεδίου, ενώ η Πολιτική δέσμευση και δραστηριότητες άσκησης πίεσης από ομάδες συμφερόντων δεν αξιολογήθηκαν ως σημαντικές για τον Όμιλο.

Καθώς η περιοχή της Εταιρικής Διακυβέρνησης (G) ανήκει στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου τα σημαντικά θέματα που αφορούν τον συγκεκριμένο πυλώνα παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου προς αξιολόγηση και έγκριση. Η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε ομόφωνα τα παραπάνω θέματα ως σημαντικά για τον Όμιλο Πλαστικών Θράκης.

Παράλληλα, συνεδρίασε η Επιτροπή Βιωσιμότητας για να επικυρώσει τα σημαντικά θέματα όπως αυτά προέκυψαν σύμφωνα και με τη μεθοδολογία της Ευρωπαϊκής Οδηγίας CSRD στο Περιβάλλον και την Κοινωνία. Αρχικά παρουσιάστηκαν τα βήματα που ακολουθήθηκαν, δηλαδή η χαρτογράφηση αλυσίδας αξίας, η αναγνώριση πραγματικών και δυνητικών, θετικών και αρνητικών επιδράσεων στη φύση και τους ανθρώπους, η αναγνώριση κινδύνων και ευκαιριών, η προτεραιοποίηση επιδράσεων, η αντιστοίχιση επιδράσεων σε θέματα των Προτύπων ESRS. Στη συνέχεια έγινε συζήτηση για τα σημαντικά θέματα αναφορικά με το Περιβάλλον και την Κοινωνία και τα θέματα αυτά επικυρώθηκαν από την Επιτροπή.

IRO-2 – Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από τη έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Τα όρια (boundaries) και η σημαντική ιεράρχηση (thresholds) έχουν καθοριστεί στον καθορισμό μεθοδολογίας

βαθμολόγησης στην ανάλυση διπλής σημαντικότητας (κεφ. IRO-1 Ε. Ιεράρχηση Κινδύνων και Ευκαιριών).

ESRS	DR	Όνομα	Σελ.
Γενικές πληροφορίες			
ESRS 2	BP-1	Γενική βάση για την προετοιμασία των δηλώσεων βιωσιμότητας	53
ESRS 2	BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με συγκεκριμένες συνθήκες	54
ESRS 2	GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	55
ESRS 2	GOV-2	Πληροφορίες που παρέχονται και ζητήματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	59
ESRS 2	GOV-3	Ενσωμάτωση της απόδοσης που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα κινήτρων	60
ESRS 2	GOV-4	Δήλωση για τη δέουσα επιμέλεια	61
ESRS 2	GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι στη δημοσιοποίηση πληροφοριών για τη βιωσιμότητα	62
ESRS 2	SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	63
ESRS 2	SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	70
ESRS 2	SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	71
ESRS 2	IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	75
ESRS 2	IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης	87
Περιβαλλοντικές πληροφορίες			
ESRS E1	N/A	Αναφορά Ταξινόμιας	92
ESRS E1	GOV-3	Ενσωμάτωση της απόδοσης που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα κινήτρων	60
ESRS E1	E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	108
ESRS E1	SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	109
ESRS E1	IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών κλιματικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	110
ESRS E1	E1-2	Πολιτικές που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	111
ESRS E1	E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	112
ESRS E1	E1-4	Στόχοι για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	114
ESRS E1	E1-5	Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα	115

ESRS	DR	Όνομα	Σελ.
ESRS E1	E1-6	Ακαθάριστες εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG) για Scores 1, 2, 3 και συνολικά	116
ESRS E1	E1-7	Αφαιρέσεις εκπομπών GHG και έργα μετριασμού των εκπομπών μέσω πιστώσεων άνθρακα	-
ESRS E1	E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	-
ESRS E1	E1-9	Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από σημαντικούς φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και πιθανές κλιματικές ευκαιρίες	-
ESRS E2	IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση	121
ESRS E2	E2-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση	122
ESRS E2	E2-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση	122
ESRS E2	E2-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση	124
ESRS E2	E2-4	Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους	125
ESRS E2	E2-5	Σημαντικές και εξαιρετικά ανησυχητικές ουσίες	-
ESRS E2	E2-6	Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση	-
ESRS E5	IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	125
ESRS E5	E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	127
ESRS E5	E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	128
ESRS E5	E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	133
ESRS E5	E5-4	Εισροές πόρων	135
ESRS E5	E5-5	Εκροές πόρων	136
ESRS E5	E5-6	Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	-
Κοινωνικές πληροφορίες			
ESRS S1	SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	138
ESRS S1	SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	138
ESRS S1	S1-1	Πολιτικές που σχετίζονται με το ίδιο το εργατικό δυναμικό της επιχείρησης	140
ESRS S1	S1-2	Διαδικασίες εμπλοκής με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σχετικά με τις επιπτώσεις	141

ESRS	DR	Όνομα	Σελ.
ESRS S1	S1-3	Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων και μηχανισμοί για την υποβολή ανησυχιών από τους εργαζομένους	142
ESRS S1	S1-4	Δράσεις για την αντιμετώπιση σημαντικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό, τρόποι μετριασμού σημαντικών κινδύνων και αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών, καθώς και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	144
ESRS S1	S1-5	Στόχοι για τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	147
ESRS S1	S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	148
ESRS S1	S1-7	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων που δεν ανήκουν στο άμεσο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης	151
ESRS S1	S1-8	Κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος	151
ESRS S1	S1-9	Δείκτες διαφορετικότητας	153
ESRS S1	S1-10	Επαρκείς αμοιβές	154
ESRS S1	S1-11	Κοινωνική προστασία	154
ESRS S1	S1-12	Άτομα με αναπηρίες	154
ESRS S1	S1-13	Δείκτες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	155
ESRS S1	S1-14	Δείκτες υγείας και ασφάλειας	155
ESRS S1	S1-15	Δείκτες ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	-
ESRS S1	S1-16	Δείκτες αποζημίωσης (χάσμα αμοιβών και συνολικές αποδοχές)	156
ESRS S1	S1-17	Περιστατικά, παράπονα και σοβαρές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	157
Πληροφορίες διακυβέρνησης			
ESRS G1	GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	157
ESRS G1	IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	157
ESRS G1	G1-1	Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής κουλτούρας	161
ESRS G1	G1-2	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές	174
ESRS G1	G1-3	Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς και δωροδοκίας	176
ESRS G1	G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	183
ESRS G1	G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες άσκησης πιέσεων (lobbying)	-
ESRS G1	G1-6	Πρακτικές πληρωμών	185

Ο πίνακας **Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων** βρίσκεται στο παράρτημα 1 στο τέλος της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Στήριξη τοπικών κοινωνιών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την επιρροή και τις ευκαιρίες που δημιουργούν οι δραστηριότητές του στις τοπικές κοινωνίες, δεσμευόμενος να προάγει την ευημερία και την ανάπτυξή τους. Παραμένει διαρκώς ενήμερος για τις ανάγκες των πολιτών και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται και στοχεύει να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις πραγματικές και ουσιώδεις ανάγκες τους. Για τον λόγο αυτό, επικεντρώνεται σε δράσεις που προσφέρουν άμεσο και έμπρακτο όφελος.

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τα κοινωνικά ζητήματα με υπευθυνότητα και ευαισθησία και στηρίζει τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

- Συνδράμει στο έργο φορέων με αναγνωρισμένη δράση για την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων υποστηρίζοντας προγράμματα κοινωνικής αλληλεγγύης και εκπαίδευσης
- Πραγματοποιεί δωρεές ενισχύοντας ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες
- Υποστηρίζει 16 παιδιά σε ανάγκη από το 2016 μέσα από το πρόγραμμα αναδοχής ActionAid
- Αναπτύσσει πρωτοβουλίες για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων συμμετέχοντας στο δίκτυο «Διάσωση και Προσφορά Τροφίμων» μέσω του μη κερδοσκοπικού οργανισμού «Μπορούμε» στηρίζοντας επισιτιστικά κοινωνοφελείς φορείς σε όλη την Ελλάδα
- Στηρίζει τη λειτουργία του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής

Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής

- Αποτελεί μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που εδρεύει στην Τοπική Κοινότητα Μαγικού στην Ξάνθη, λειτουργεί από το 2010 και φέρει το όνομα του αείμνηστου Σταύρου Χαλιορή,

ιδρυτή και Προέδρου του Ομίλου Πλαστικά Θράκης

- Στόχος της λειτουργίας είναι η έμπρακτη συνεισφορά του στην κοινωνία με δράσεις και δραστηριότητες εκπαιδευτικού, πολιτιστικού, ψυχαγωγικού και κοινωνικού περιεχόμενου
- Στις δράσεις συμπεριλαμβάνονται η υποστήριξη δράσεων του Σωματίου Εργαζομένων του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, η χορήγηση υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων σε παιδιά της περιοχής που επιθυμούν να σπουδάσουν και αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στα έξοδα των σπουδών τους, αλλά και η οικονομική ενίσχυση και η κάλυψη εξόδων θεραπείας/νοσηλείας σε άπορους ασθενείς της περιοχής
- Στον χώρο λειτουργεί ιατρείο για παροχή πρωτοβάθμιας υγείας στους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής και φιλοξενούνται οι συναντήσεις του ΚΑΠΗ Μαγικού
- Οι σύγχρονες επιρροές της κλιματικής αλλαγής έχουν οδηγήσει στην επιλογή δράσεων που αφορούν στην ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των παιδιών σε θέματα οικολογίας, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και διατήρησης της βιοποικιλότητας

Κοινωνική στήριξη μέσω του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής

2024: 493.920€
2023: 410.131€
2022: 412.621€

8.2 Περιβαλλοντικές πληροφορίες

Αναφορά Ταξινόμιας

1. Εισαγωγή

Ο Κανονισμός της ΕΕ για την Ταξινόμια είναι το βασικό εργαλείο για το «Σχέδιο Δράσης για τη Βιώσιμη Χρηματοδότηση» που κατατάσσει τις περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες στους εξής περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής
2. Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μία Κυκλική Οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και Αποκατάσταση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων

Η αξιολόγηση πραγματοποιείται βάσει των θεσπισμένων Τεχνικών Κριτηρίων Ελέγχου (ΤΚΕ) στους Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμούς (ΕΕ) 2021/2139, 2023/2485 και 2023/2486 της Επιτροπής.

Ως **Επιλέξιμη** για την Ταξινόμια χαρακτηρίζεται μία οικονομική δραστηριότητα εάν συμπεριλαμβάνεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που συμπληρώνουν τον Κανονισμό της Ταξινόμιας, ανεξάρτητα με το αν καλύπτει κάποιο ή όλα τα ΤΚΕ που τίθενται στις πράξεις αυτές.

Ως **Ευθυγραμμισμένη** με την Ταξινόμια χαρακτηρίζεται μία οικονομική δραστηριότητα εάν πληροί τα ΤΚΕ που αναφέρονται στις Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεις και ασκείται σε συμφωνία με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που αφορούν την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των

καταναλωτών, την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας, την φορολογία και τον θεμιτό ανταγωνισμό.

Λαμβάνοντας υπόψη τον τρόπο που συμβάλουν ή και υποστηρίζουν τους περιβαλλοντικούς στόχους, οι Οικονομικές Δραστηριότητες κατατάσσονται ως:

- Κύριες Δραστηριότητες, που άμεσα συμβάλουν σημαντικά σε έναν εκ των έξι περιβαλλοντικών στόχων
- Μεταβατικές Δραστηριότητες, που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία¹
- Ευνοϊκές Δραστηριότητες, που διευκολύνουν εμμέσως τις κύριες δραστηριότητες²

Όλες οι οικονομικές δραστηριότητες που ασκούνται από τον Όμιλο εξετάστηκαν προκειμένου να προσδιοριστεί ποιες από αυτές είναι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες σύμφωνα με τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις του Κανονισμού της Ταξινόμιας για το κλίμα και το περιβάλλον. Για αυτήν την αξιολόγηση ελήφθησαν υπόψη τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου.

Στον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε για τον Όμιλο, εξετάστηκαν οι κάτωθι οικονομικές δραστηριότητες:

3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών

Για τους περιβαλλοντικούς στόχους του μετριασμού και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, η περιγραφή 3.6

¹ Όπως αναφέρεται στο Άρθρο 10(2) του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852)

² Όπως αναφέρεται στο Άρθρο 10(1), σημείο (i), του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852)

περιλαμβάνει την παραγωγή τεχνολογιών που αποσκοπούν σε σημαντικές μειώσεις των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε άλλους τομείς της οικονομίας που δεν καλύπτονται στα τμήματα 3.1 ως 3.5 του Παραρτήματος Ι και του Παραρτήματος ΙΙ της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα αντίστοιχα.

1.1 Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας

Για τον περιβαλλοντικό στόχο της μετάβασης σε μία κυκλική οικονομία, η περιγραφή

1.1 περιλαμβάνει την κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας.

II. Επιλεξιμότητα – Ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια

(α) Έλεγχος επιλεξιμότητας των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου και οι περιβαλλοντικοί στόχοι, στην επίτευξη των οποίων συμβάλλουν σημαντικά.

Οικονομική Δραστηριότητα βάσει Ταξινόμιας της ΕΕ	Περιγραφή δραστηριότητας Ομίλου	NACE code	Περιβαλλοντικός Στόχος	Εταιρείες
3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών εκπομπών άνθρακα (Κατ' Εξουσ. Καν. ΕΕ 2021/2139)	Κατασκευή (και πώληση) τεχνικών υφασμάτων (παραγωγή μη φυσικών ινών, ύφανση κλωστοϋφαντουργικών υλών, κατασκευή μη υφασμένων ειδών και προϊόντων από μη υφασμένα είδη, εκτός από τα ενδύματα)	20.60 13.20 13.95	Μετριασμός στην Κλιματική Αλλαγή Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη ABEE (Ξάνθη, Ελλάδα) Don & Low LTD (Φόρφαρ, Σκωτία) Thrace Synthetic Packaging LTD (Κλάρα, Ιρλανδία)
1.1 Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας (Κατ' Εξουσ. Καν. ΕΕ 2023/2486)	Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	22.22	Μετάβαση σε μια Κυκλική Οικονομία	Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη ABEE (Ξάνθη, Ελλάδα) Πλαστικά Θράκης Pack ABEE (Ιωάννινα, Ελλάδα) Thrace Ipoma AD (Σόφια, Βουλγαρία)

3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών

Σύμφωνα με τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2021/ 2139, η οικονομική δραστηριότητα 3.6 μπορεί να συνδεθεί με τη δραστηριότητα του Ομίλου που αφο-

ρά στην παραγωγή Τεχνικών Υφασμάτων (γεωσυνθετικά υφαντά και μη υφαντά, γεωπλέγματα, μεμβράνες μόνωσης, ίνες ενίσχυσης σκυροδέματος) και θεωρείται επιλέξιμη, καθώς τα τεχνικά υφάσματα μέσω των ιδιοτήτων τους παρατείνουν τον

κύκλο ζωής μίας κατασκευής ή υποδομής, χρησιμοποιούνται για τον έλεγχο της διάβρωσης και την προστασία του εδάφους, αξιοποιούνται ως μονωτικά ή ως φίλτρα αέρα, συμβάλλουν στη βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση των κτιρίων και στην ελαχιστοποίηση των απωλειών θερμότητας. Επίσης, μία σειρά προϊόντων διαθέτουν Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD), που παρουσιάζει πληροφορίες για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Όλες αυτές οι εφαρμογές των τεχνικών υφασμάτων, μεμβρανών και ινών ενίσχυσης σκυροδέματος έχουν θετικό αντίκτυπο μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε άλλους τομείς της οικονομίας.

Η Οικονομική δραστηριότητα 3.6 προσδιορίζεται ως Ευνοϊκή Δραστηριότητα και αποτελεί υποστηρικτική δραστηριότητα για τον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, καθώς πληροί τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου που καθορίζονται στο αντίστοιχο τμήμα του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού για το Κλίμα, όπως ισχύει. Παράλληλα, Η οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται ως συμβάλλουσα σημαντικά στον μετριασμό στην κλιματική αλλαγή επειδή περιλαμβάνει λύσεις που συμβάλλουν σημαντικά στην πρόληψη ή τη μείωση του κινδύνου αρνητικού αντίκτυπου των υφιστάμενων και αναμενόμενων μελλοντικών κλιματικών συνθηκών σε ανθρώπους, φυσικούς πόρους ή περιουσιακά στοιχεία, ενώ συμβάλλει στη σταθεροποίηση των συγκεντρώσεων αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα.

1.1 Κατασκευή Πλαστικών Ειδών Συσκευασίας

Σύμφωνα με τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2023/ 2486, η οικονομική δραστηριότητα 1.1 μπορεί να συνδεθεί με τον κωδικό δραστηριότητας του Ομίλου NACE

22.22 που αφορά στην κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας, ο οποίος αναφέρεται σαφώς στην εν λόγω περιγραφή του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού και ως εκ τούτου κατατάσσεται ως επιλέξιμη. Η οικονομική δραστηριότητα 1.1 προσδιορίζεται ως Κύρια Δραστηριότητα καθώς η κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας συμβάλει σημαντικά στη μετάβαση σε μία κυκλική οικονομία.

(β) Έλεγχος ευθυγράμμισης των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου

Στη συνέχεια αξιολογείται η ευθυγράμμιση των επιλέξιμων δραστηριοτήτων του Ομίλου που προσδιορίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο.

3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών

Η Οικονομική δραστηριότητα του Ομίλου που σχετίζεται με τον τομέα της παραγωγής Τεχνικών Υφασμάτων συμβάλει σημαντικά στον περιβαλλοντικό στόχο του Μετριασμού στην Κλιματική Αλλαγή, καθώς αυτά επιτυγχάνουν σημαντική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τη διάρκεια του Κύκλου Ζωής τους σε σύγκριση με εναλλακτικά προϊόντα/λύσεις που διατίθεται στην αγορά στον κατασκευαστικό τομέα.

Σε σημαντικά μεγάλο ποσοστό, τα Τεχνικά Υφάσματα που ο Όμιλος παράγει, κατατάσσονται ως Δομικά Υλικά και απευθύνονται σε έργα και εφαρμογές της Μηχανικής. Από τη μία πλευρά, τα Γεωσυνθετικά Υφάσματα (Geosynthetics) έχουν σχεδιασθεί και χρησιμοποιούνται είτε για τη δραστηριότητα απομείωση της χρήσης εδαφών και φυσικών πόρων στην κατασκευή έργων υποδομής είτε για τη βελτίωση των εδαφών που χρησιμοποιούνται στα έργα υποδομής επιμκύνοντας σημαντικά το χρόνο ζωής των

έργων αυτών. Πρόσφατες μελέτες έχουν αναδείξει το περιβαλλοντικό όφελος που προκύπτει από τη χρήση Γεωσυνθετικών στα έργα Υποδομής εν συγκρίσει είτε με συμβατικές μεθόδους κατασκευής (χωρίς τη μείωση χρήσης εδαφών και φυσικών πόρων) είτε με εναλλακτικές μεθόδους κατασκευής (που ενσωματώνουν προϊόντα από τσιμέντο και ασβεστόλιθο), σύμφωνα με τις οποίες δύναται να απομειώσουν την έκλυση αερίων του θερμοκηπίου έως και 90%.

Από την άλλη πλευρά, οι Μεμβράνες Οροφής και Τοιχοποιίας (διαπνέουσες και μη) συνεισφέρουν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων απομειώνοντας σημαντικά τις απαιτήσεις θέρμανσης και δροσισμού με τον έλεγχο της κυκλοφορίας του αέρα, εκμηδενίζοντας παράλληλα φαινόμενα διαρροής υγρασίας και συμπύκνωσης υδρατμών. Οι προαναφερθείσες οικογένειες προϊόντων συμβάλουν σημαντικά στην πρόληψη ή τη μείωση του κινδύνου αρνητικού αντίκτυπου των υφιστάμενων και αναμενόμενων μελλοντικών κλιματικών συνθηκών στους ανθρώπους, τη φύση και τα περιουσιακά στοιχεία, δίχως να αυξάνουν τον κίνδυνο άλλων αρνη-

τικών επιδράσεων.

Αντίστοιχα, οι τεχνικές ίνες σκυροδέματος ενισχύουν τη μηχανική αντοχή του υλικού και συμβάλλουν σημαντικά στην επιμήκυνση του χρόνου ζωής των έργων υποδομής, μειώνοντας την ανάγκη για συχνές επισκευές ή αντικαταστάσεις. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας, καθώς και των αντίστοιχων εκπομπών CO₂ καθ' όλη τη διάρκεια ζωής της κατασκευής, συμβάλλοντας έτσι στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής³.

Η συμμόρφωση με τα κριτήρια «**μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης**» της οικονομικής δραστηριότητας **3.6** αναλύεται στις επόμενες παραγράφους.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο της **Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή** περιλαμβάνουν την εκτίμηση της έκθεσης της οικονομικής δραστηριότητας στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, την αξιολόγηση των επιπτώσεων και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων μετριασμού. Οι κίνδυνοι πλημμύρας, καύσωνα, έντονης χιονόπτωσης/παγετού, θυελλωδών ανέμων, καταιγίδων και πυρκαγιάς

3 P. Stolz & R. Frischnecht, 2020: "Summary - Comparative Life Cycle Assessment of Geosynthetics versus Conventional Construction Materials", (https://www.eagm.eu/files/ugd/e700f9_ba39a8ff53e94568a5667bf458f7fd8d.pdf)

R. Frischnecht et al., 2013: "Comparative Life Cycle Assessment of Geosynthetics versus Conventional filter layer", (https://www.eagm.eu/files/ugd/345956_161b59b16ef541b6a84abe14ec944128.pdf)

C. Elsing et al., 2012: "Comparative Life Cycle Assessment of Geosynthetics versus Conventional Construction Materials; Case 2: Foundation Stabilization", (https://www.eagm.eu/files/ugd/345956_ffa94b70142b40969c2891771c1c555b.pdf)

K. Werth et al., 2012: "Comparative Life Cycle Assessment of Geosynthetics versus Conventional Construction Materials; Case 3: Landfill Construction Drainage Layer", (https://www.eagm.eu/files/ugd/345956_c6a4d5f495814bf4800a2d7cfd5a7f49.pdf)

<https://www.structuraltimber.co.uk/timber-systems/sustainability/>

<https://sta.tworadar.theweborchard.com/timber-systems/why-structural-timber/>

<https://www.structuraltimber.co.uk/news/construction-membranes-deliver-hidden-protection-and-thermal-efficiency-benefits/>

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2214509520301017>

https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-69626-8_31

έχουν αξιολογηθεί στο πλαίσιο των Σχεδίων Αντιμετώπισης Έκτακτων Καταστάσεων των μονάδων παραγωγής πλαστικών συσκευασίας και τα απαραίτητα μέτρα μετριασμού τους έχουν υιοθετηθεί. Ωστόσο, εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί εκτίμηση κλιματικών ρίσκων σύμφωνα με τα κριτήρια της Ταξινομίας, δεν θεωρείται ότι ο Όμιλος είναι ευθυγραμμισμένος με τον συγκεκριμένο περιβαλλοντικό στόχο.

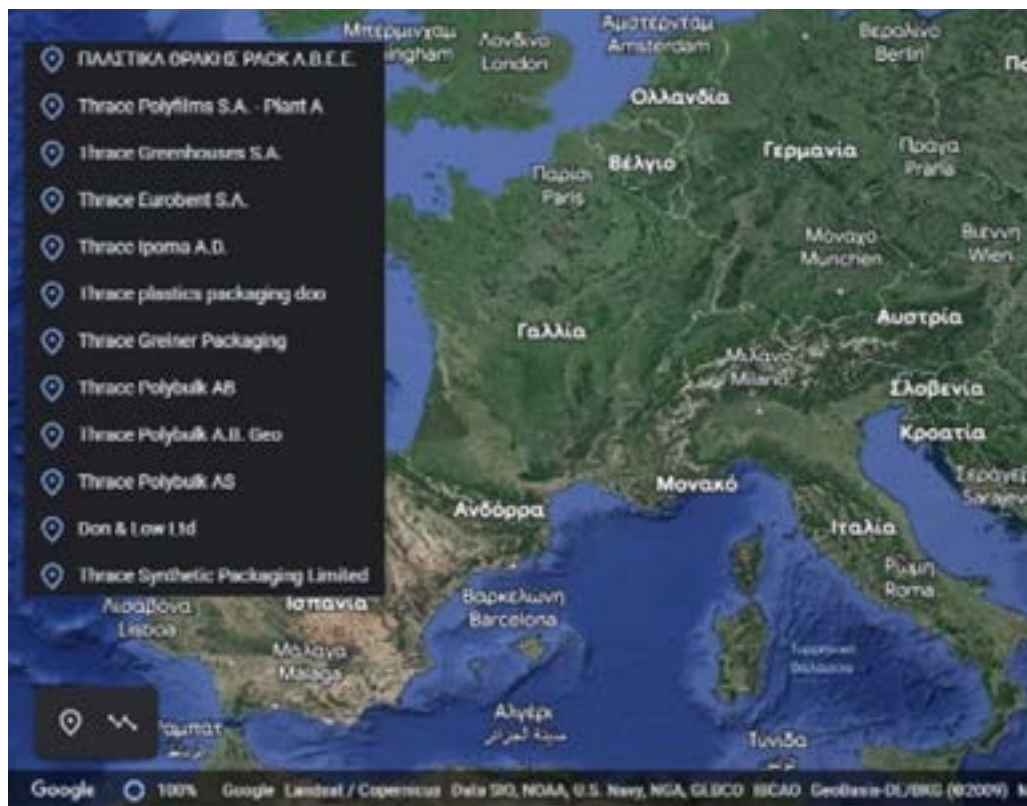
Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο για τη χρήση και την προστασία των **Υδάτων και των Θαλάσσιων πόρων** συνδέονται με κινδύνους περιβαλλοντικής υποβάθμισης αναφορικά με τη διατήρηση της ποιότητας των υδάτων και της αποφυγής καταπόνησης των υδατικών πόρων. Ο προσδιορισμός και η αντιμετώπισή τους πραγματοποιείται με την επίτευξη καλής κατάστασης υδάτων και καλού οικολογικού δυναμικού, σε συμφωνία με την Οδηγία 2000/60/ΕΚ. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πλήθος διαδικασιών προς αυτήν την κατεύθυνση, ενώ εφαρμόζει μία σειρά μέτρων, όπως: i) παρακολούθηση της κατανάλωσης του νερού, ii) ολοκληρωμένο σύστημα προληπτικής συντήρησης για αντιμετώπιση ενδεχόμενων διαρροών, iii) συστήματα περισυλλογής και ανακύκλωσης νερού, iv) αυτόματοι διακόπτες στα σημεία χρήσης πόσιμου νερού κ.ά.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο της **Κυκλικής Οικονομίας** ελέγχουν τη συμμόρφωση της δραστηριότητας, όπου είναι εφικτό, καθώς και τις τεχνικές προσαρμογής, τον σχεδιασμό για υψηλή αντοχή και ανακυκλωσιμότητα και τη διαχείριση αποβλήτων που προωθεί την ανακύκλωση αντί της τελικής διάθεσης. Η παραγωγή των Τεχνικών Υφασμάτων και των μεμβρανών στις εταιρείες του Ομίλου στοχεύει αφενός στη μέγιστη επαναχρησιμοποίηση, καθώς επίσης και στο μέγιστο ποσοστό ανακύκλωσης των παραγόμενων

αποβλήτων. Το κυρίαρχο στοιχείο παραμένει η μεγάλη αντοχή τους όπως φαίνεται και στις παραπομπές και για τον λόγω αυτό η συμβολή τους σε μία κυκλική οικονομία χωρίς απόβλητα.

Για τη συμμόρφωση με τα κριτήρια της **Προστασίας και Αποκατάστασης της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων**, οι εγκαταστάσεις του Ομίλου διαθέτουν εν ισχύ την περιβαλλοντική άδεια για τη λειτουργία τους. Επιπλέον, οι θέσεις εγκατάστασης των ευρωπαϊκών παραγωγικών μονάδων του Ομίλου δεν είναι εντός ή πλησίον ευαίσθητων περιοχών για τη βιοποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένου του δικτύου Natura 2000, όπως και άλλων προστατευόμενων περιοχών, όπως παρουσιάζεται στον χάρτη με τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο της **Πρόληψης και του ελέγχου της ρύπανσης** περιλαμβάνουν την αποφυγή παρασκευής και διάθεσης στην αγορά ή χρήσης διάφορων επικίνδυνων ουσιών. Ο Όμιλος δεν χρησιμοποιεί χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες που εμπίπτουν σε εθνικούς ή διεθνείς περιορισμούς.



1.1 Κατασκευή Πλαστικών Ειδών Συσκευασίας

Η κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας (NACE 22.22) είναι επιλέξιμη δραστηριότητα για την οποία αξιολογήθηκε η ευθυγράμμισή της.

Η Οικονομική δραστηριότητα του Ομίλου στον τομέα της παραγωγής πλαστικών προϊόντων συσκευασίας, **συμβάλει σημαντικά** στον περιβαλλοντικό στόχο της **μετάβασης σε μία κυκλική οικονομία**, καθώς συμπεριλαμβάνονται οι ομάδες εκείνων των προϊόντων που καλύπτουν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, δηλαδή κάνουν χρήση κυκλικής πρώτης ύλης σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου 1.1.1.1.α), η μονάδα συσκευασίας είναι κατασκευασμένη από το ίδιο υλικό (λύση ενός μόνο υλικού), ενώ σε κάθε περίπτωση τα υλικά που περιέχονται είναι συμβατά με τις υφιστάμενες ροές ανακύκλωσης και τις διαδικασίες διαλογής. Επιπλέον, κατά την παραγωγή

του υλικού συσκευασίας, δεν προστίθενται στην πρώτη ύλη ουσίες που έχουν επικίνδυνες ιδιότητες, όπως περιγράφονται στην παράγραφο 1.1.1.3.

Η συμμόρφωση με τα κριτήρια «**μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης**» της οικονομικής δραστηριότητας **1.1** αναλύεται στις επόμενες παραγράφους.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο του **Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής** περιλαμβάνουν την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής του κατασκευασμένου πλαστικού. Η εκτίμηση αυτή συγκρίνεται με τις εκπομπές ισοδύναμων υλικών, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η προέλευση των πρώτων υλών (πρωτογενείς ή ανακυκλωμένες), η ενεργειακή απόδοση της παραγωγικής διαδικασίας και η δυνατότητα ανακύκλωσης ή επαναχρησιμοποίησης.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στό-

χο της **Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή** περιλαμβάνουν την εκτίμηση της έκθεσης της οικονομικής δραστηριότητας στους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, την αξιολόγηση των επιπτώσεων και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων μετριασμού. Οι κίνδυνοι πλημμύρας, καύσωνα, έντονης χιονόπτωσης/παγετού, θυελλωδών ανέμων, καταιγίδων και πυρκαγιών έχουν αξιολογηθεί στο πλαίσιο των Σχεδίων Αντιμετώπισης Έκτακτων Καταστάσεων των μονάδων παραγωγής πλαστικών συσκευασίας και τα απαραίτητα μέτρα μετριασμού τους έχουν υιοθετηθεί. Ωστόσο, εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί εκτίμηση κλιματικών ρίσκων σύμφωνα με τα κριτήρια της Ταξινομίας, δεν θεωρείται ότι ο Όμιλος είναι ευθυγραμμισμένος με τον συγκεκριμένο περιβαλλοντικό στόχο.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο της **Βιώσιμης χρήσης και προστασίας των Υδάτων και των Θαλάσσιων πόρων** συνδέονται με κινδύνους περιβαλλοντικής υποβάθμισης αναφορικά με τη διατήρηση της ποιότητας των υδάτων και της αποφυγής καταπόνησης των υδατικών πόρων. Ο προσδιορισμός και η αντιμετώπισή τους πραγματοποιείται με την επίτευξη καλής κατάστασης υδάτων και καλού οικολογικού δυναμικού, σε συμφωνία με την Οδηγία 2000/60/ΕΚ. Στο πλαίσιο της ισχύουσας περιβαλλοντικής άδειας των εγκαταστάσεων παραγωγής, έχουν εντοπιστεί και παρακολουθούνται οι δυνητικοί κίνδυνοι της κατηγορίας αυτής.

Τα κριτήρια για τον περιβαλλοντικό στόχο της **Πρόληψης και του ελέγχου της ρύπανσης** περιλαμβάνουν την αποφυγή παρασκευής και διάθεσης στην αγορά ή χρήσης μιας σειράς επικίνδυνων ουσιών. Ο Όμιλος δεν χρησιμοποιεί χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες που εμπίπτουν σε εθνικούς ή διεθνείς περιορισμούς.

Για τη συμμόρφωση με τα κριτήρια της

Προστασίας και Αποκατάστασης της Βιοποικιλότητας και των Οικοσυστημάτων, οι εγκαταστάσεις του Ομίλου διαθέτουν εν ισχύ την περιβαλλοντική άδεια για τη λειτουργία τους.

(γ) Ελάχιστες διασφαλίσεις

Ο Όμιλος δίνει μεγάλη έμφαση στα εργασιακά θέματα, όπως στα δικαιώματα των εργαζομένων, στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, στην κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων. Επίσης, αναγνωρίζει την επιρροή του και τις ευκαιρίες που δημιουργούνται για τις τοπικές κοινωνίες από τις δραστηριότητές του. Η συνολική προσέγγιση του Ομίλου, στα ανωτέρω θέματα, καθιστά τις Οικονομικές Δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με τον Κανονισμό της Ταξινομίας, καθώς επιτυγχάνεται συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των Ελάχιστων Διασφαλίσεων (ΕΔ) του Κανονισμού.

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου υλοποιούνται σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις (κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις), τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών και των δικαιωμάτων που ορίζονται στις οκτώ θεμελιώδεις συμβάσεις που προσδιορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία και τη Διεθνή Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Ο στόχος των ΕΔ είναι η κάλυψη των ακόλουθων τεσσάρων θεματικών: Ανθρώπινα δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των καταναλωτών), Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκία, Φορολογία, Θεμιτός ανταγωνισμός.

**Ανθρώπινα Δικαιώματα
(συμπεριλαμβανομένων των
εργασιακών δικαιωμάτων και των
δικαιωμάτων των καταναλωτών)**

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αναφέρεται σε διάφορα διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες που δεσμεύεται να τηρεί μέσω της εφαρμογής του. Όσον αφορά στα ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακές σχέσεις, ο Όμιλος δεσμεύεται για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση της ποικιλομορφίας και της ίσης εκπροσώπησης, ακολουθώντας διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και πρότυπα.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, μέσω της οποίας δείχνει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, σε κάθε μορφή διάκρισης λόγω φυλής, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, προσανατολισμού κ.ά., σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στις εταιρείες του Ομίλου όσο και στο σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η Πολιτική βασίζεται στη δέσμευση για την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων όπως ορίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και στις κατευθυντήριες γραμμές όπως την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, τις Αρχές των Ηνωμένων Εθνών - United Nations Global Compact, τη Δήλωση της ΔΟΕ (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και τις Κατευθυντήριες Αρχές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (OECD) για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις.

Επίσης, ο Όμιλος δεσμεύεται στην ενίσχυση των μηχανισμών και διαδικασιών για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης και έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Πρόληψης και Κατα-

πολέμησης Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία. Επιπλέον, έχει θεσπίσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης, μέσω της οποίας ο Όμιλος καθιστά την κοινωνική εταιρική ευθύνη μέρος της στρατηγικής του και αντιμετωπίζει τα κοινωνικά ζητήματα με πρόνοια και ευαισθησία.

Περαιτέρω, ο Όμιλος έχει συμπεριλάβει τα θέματα αυτά στα μέτρα που αφορούν κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια κατά την επιλογή των συνεργατών (αντίστοιχο κεφάλαιο στο G1-2), ενώ τα θέματα αυτά αναλύονται στο κεφάλαιο Πολιτικές σε σχέση με το δικό της εργατικό δυναμικό που καλύπτουν ρητά την εμπορία ανθρώπων, την αναγκαστική εργασία ή την υποχρεωτική εργασία και την παιδική εργασία στην ενότητα S1.

Επιπλέον, όσον αφορά στα ανθρώπινα δικαιώματα, βάση του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, ο Όμιλος δείχνει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, σε κάθε μορφή διάκρισης λόγω φυλής, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, προσανατολισμού κ.ά., σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στις εταιρείες του ομίλου όσο και στο σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας. Ο Όμιλος εφαρμόζει κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης για την αποφυγή σύναψης εργασίας με εταίρους που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των δράσεων και ελέγχων αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές και συνεργάτες του. Ο Όμιλος δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και την εξάλειψη των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας τη δέουσα επιμέλεια και λαμβάνοντας άμεσα διορθωτικές ενέρ-

γίες για την αντιμετώπιση τυχόν περιστατικών. Πιο συγκεκριμένα δεσμεύεται για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων, όσο και για την άμεση αντιμετώπιση συμβάντων μέσω του μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να διατυπώσουν τις ανησυχίες τους και περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών.

Φορολογία

Ο Όμιλος παράγει και διανέμει, μέσω των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και την επίτευξη υψηλών επιδόσεων, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα, οικονομική αξία στο κοινωνικό σύνολο στο οποίο δραστηριοποιείται, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση: (α) στην ενίσχυση των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσα από τις χρηματοροές που δημιουργεί προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα τις πληρωμές φόρων, τις πληρωμές στους προμηθευτές, τις καταβολές της μισθοδοσίας στους εργαζόμενους, τα μερίσματα στους μετόχους και τις επενδύσεις στις τοπικές κοινωνίες, (β) στην κάλυψη των αναγκών των κοινωνιών που πλαισιώνουν τον Όμιλο και επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του, και (γ) στη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης μέσω της άμεσης και έμμεσης δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκία

Ο Όμιλος δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας. Προκειμένου να το πετύχει αυτό, έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών και πολιτικών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία του, διενεργεί σε ετήσια βάση σχετικές ενημερώσεις και ελέγχους μέσω του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, έχει καθορίσει πειθαρχικά μέτρα και έχει συγκροτήσει την Επιτροπή Ελέγχου. Περαιτέρω, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης. Προκειμένου να διασφαλίσει την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας λειτουργεί προληπτικά, διενεργώντας σε ετήσια βάση σχετικές ενημερώσεις και ελέγχους μέσω του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου και έχουν καθοριστεί πειθαρχικά μέτρα.

Θεμιτός Ανταγωνισμός

Σταθερή δέσμευση του Ομίλου είναι να διεξάγει την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους. Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους εργαζόμενους.

(δ) Επιλεξιμότητα και ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια

Τόσο η οικονομική δραστηριότητα **3.6** όσο και η οικονομική δραστηριότητα **1.1** είναι επιλέξιμες όχι όμως και ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια, καθώς σε σχέση με τα ακόλουθα τρία κριτήρια:

- **Συμβάλουν σημαντικά** στον Μετριασμό στην Κλιματική Αλλαγή (**3.6**) και στη Μετάβαση σε μία Κυκλική Οικονομία (**1.1**), βάσει των Τεχνικών Κριτηρίων

ων Ελέγχου.

- **Δεν προκαλούν σημαντική επιβάρυνση (DNSH)** στους υπόλοιπους τέσσερις περιβαλλοντικούς στόχους, εκτός της Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή.
- Πληρούν τις **ελάχιστες διασφαλίσεις (MS)**, όπως αναφέρονται στον Κανονισμό της Ταξινόμιας.

III. Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ)

Ο ΒΔΕ του Κύκλου Εργασιών, όπως αναφέρεται στον Κανονισμό για την Ταξινόμια

της ΕΕ, ορίζεται ως τα καθαρά έσοδα σύμφωνα με τα ΔΛΠ, όπως παρουσιάζονται στην ενοποιημένη οικονομική κατάσταση και αφορούν στις πλήρως ενοποιημένες θυγατρικές.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο Όμιλος δεν εκτελεί καμία από τις δραστηριότητες που σχετίζονται με το φυσικό αέριο και την πυρηνική ενέργεια (δραστηριότητες 4.26-4.31), δεν χρησιμοποιούνται τα ειδικά πρότυπα που εισάγονται από τον Συμπληρωματικό κατ’ εξουσιοδότηση νόμο όσον αφορά δραστηριότητες σε ορισμένους τομείς ενέργειας.

Πίνακας

Δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια και το ορυκτό αέριο

Δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια

1.	Η επιχείρηση εκτελεί, χρηματοδοτεί ή εκτίθεται σε έρευνα, ανάπτυξη, επίδειξη και υλοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμου.	Όχι
2.	Η επιχείρηση εκτελεί, χρηματοδοτεί ή εκτίθεται στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή θερμικής επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων για τηλεθέρμανση ή βιομηχανικές διεργασίες όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και των αναβαθμίσεων ασφαλείας τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	Όχι
3.	Η επιχείρηση εκτελεί, χρηματοδοτεί ή εκτίθεται στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή θερμική επεξεργασία, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων για τηλεθέρμανση ή βιομηχανικές διεργασίες όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και των αναβαθμίσεων ασφαλείας τους.	Όχι

Δραστηριότητες που σχετίζονται με το ορυκτό αέριο

4.	Η επιχείρηση εκτελεί, χρηματοδοτεί ή εκτίθεται στην κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιούν ορυκτά αέρια καύσιμα.	Όχι

5.	Η επιχείρηση εκτελεί, χρηματοδοτεί ή εκτίθεται στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συμπαραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας που χρησιμοποιούν ορυκτά αέρια καύσιμα.	Όχι
6.	Η επιχείρηση εκτελεί, χρηματοδοτεί ή εκτίθεται στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας/ψύξης που χρησιμοποιούν ορυκτά αέρια καύσιμα.	Όχι

Βάσει του σημείου 1.2.3 του παρ. 1 του Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178, οι Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ) των κοινοπραγιών δεν θα παρουσιαστούν στο πλαίσιο της παρούσας έκθεσης.

Η αναλογία των οικονομικών δραστηριοτήτων που είναι ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια στο συνολικό κύκλο εργασιών υπολογίστηκε ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια (αριθμητής) διαιρούμενο με τον καθαρό κύκλο εργασιών (παρονομαστής) για το αντίστοιχο οικονομικό έτος.

Ο αριθμητής του ΒΔΕ του κύκλου εργασιών ορίζεται ως ο καθαρός κύκλος εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια. Ο παρονομαστής του ΒΔΕ του κύκλου εργασιών βασίζεται στον ενοποιημένο καθαρό κύκλο εργασιών σύμφωνα με την παράγραφο 82(α) του ΔΛΠ.

Ο ΒΔΕ των Κεφαλαιουχικών Δαπανών (CapEx), όπως αναφέρεται στον Κανονισμό της Ταξινόμιας, υπολογίζεται σε ακαθάριστη βάση, δηλαδή χωρίς να λογιστικοποιούνται επαναμετρήσεις, αποσβέσεις ή ζημιές απομείωσης. Το CapEx περιλαμβάνει επενδύσεις σε μη κυκλοφορούντα άυλα περιουσιακά στοιχεία και σε ενσώματα πάγια όπως παρουσιάζονται στην ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης. Ορίζεται ως το κλάσμα του ευθυγραμμισμένου με την ταξινόμια CapEx

(αριθμητής) διαιρούμενο με το συνολικό CapEx (παρονομαστής).

Οι συνολικές Κεφαλαιουχικές Δαπάνες αποτελούνται από προσθήκες σε ενσώματα και άυλα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επαναμετρήσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, καθώς και εξαιρέσεις μεταβολών στην εύλογη αξία. Περιλαμβάνει αποκτήσεις ενσώματων παγίων (ΔΛΠ 16), άυλων παγίων (ΔΛΠ 38), περιουσιακών στοιχείων δικαιώματος χρήσης (ΔΠΧΑ 16) και επενδύσεων σε ακίνητα (ΔΛΠ 40). Περιλαμβάνονται επίσης προσθήκες που προκύπτουν από συνενώσεις επιχειρήσεων. Η υπεραξία δεν περιλαμβάνεται στο CapEx, επειδή δεν ορίζεται ως άυλο περιουσιακό στοιχείο σύμφωνα με το ΔΛΠ 38.

Ο αριθμητής αποτελείται από τις ακόλουθες κατηγορίες CapEx που είναι επιλέξιμες:

- CapEx που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες που συνδέονται με την Ταξινόμια («κατηγορία α»): Λαμβάνεται υπόψη το CapEx που επενδύεται σε κτίρια, εξοπλισμό, μηχανήματα, άυλα περιουσιακά στοιχεία.
- CapEx που αποτελεί μέρος ενός σχεδίου για την αναβάθμιση μιας οικονομικής δραστηριότητας που είναι επιλέξιμη για την Ταξινόμια για να γίνει ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια ή για την επέκταση μίας οικονομικής δραστηριότητας ευθυγραμμισμένης

με την Ταξινόμια («κατηγορία β»): Ο Όμιλος δεν διαθέτει CapEx σε αυτήν την κατηγορία.

- γ) CapEx που σχετίζεται με την αγορά παραγωγής από οικονομικές δραστηριότητες που ευθυγραμμίζονται με την Ταξινόμια και μεμονωμένα μέτρα που επιτρέπουν σε ορισμένες δραστηριότητες-στόχους να καταστούν χαμηλές εκπομπές άνθρακα ή να οδηγήσουν σε μειώσεις Αερίων του Θερμοκηπίου («κατηγορία γ»): Ο Όμιλος δεν διαθέτει CapEx σε αυτήν την κατηγορία.

Το CapEx του Ομίλου συμφωνεί με τις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις. Είναι το σύνολο των τύπων κίνησης (κόστος απόκτησης και παραγωγής): προσθήκες και προσθήκες από συνενώσεις επιχειρήσεων για άυλα περιουσιακά στοιχεία, περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης, ενσώματα πάγια στοιχεία και επενδύσεις σε ακίνητα.

Για τους υπολογισμούς CapEx και OpEx που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια, η διπλή καταμέτρηση αποφεύχθηκε. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό, μετρήθηκε μόνο μία φορά το CapEx (αλλά και το αντίστοιχο OpEx) των σχετιζόμενων με εκροές αγορών και των μεμονωμένων μέτρων που σχετίζονται με περιουσιακά στοιχεία ή διαδικασίες που αφορούν στις ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες. Σε αυτά περιλαμβάνονται τα κτίρια παραγωγής και ο μηχανολογικός εξοπλισμός. Κάθε φορά που μία μεμονωμένη επένδυση θεωρείται ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, το σχετικό ποσοστό του CapEx δεν καταχωρείται και σε μία (μερικώς) ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα για να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση.

Ο ΒΔΕ των Λειτουργικών δαπανών (OpEx), όπως αναφέρεται στον Κανονισμό

Ταξινόμιας, περιλαμβάνει δαπάνες μη επιλέξιμες για κεφαλαιοποίηση που παρουσιάζονται στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων, όπως δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, συντήρηση και επισκευές και όλες τις άλλες άμεσες δαπάνες που προκύπτουν από τη συντήρηση περιουσιακών στοιχείων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού προκειμένου να διασφαλιστεί η λειτουργική ικανότητα περιουσιακών στοιχείων που είναι επιλέξιμα για την Ταξινόμια. Ορίζεται ως το κλάσμα με το ευθυγραμμισμένο με την Ταξινόμια OpEx (αριθμητής) διαιρούμενο με το συνολικό OpEx (παρονομαστής).

Το συνολικό OpEx αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με έρευνα και ανάπτυξη, μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, βραχυπρόθεσμες μισθώσεις καθώς και όλες τις μορφές συντήρησης και επισκευής. Πιο συγκεκριμένα:

- Δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης που αναγνωρίστηκαν ως έξοδο κατά την περίοδο αναφοράς στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.
- Δαπάνες συντήρησης και επισκευής που πραγματοποιήθηκαν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.
- Ο όγκος των μη κεφαλαιοποιημένων μισθώσεων προσδιορίστηκε σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 16 και περιλαμβάνει έξοδα για βραχυπρόθεσμες μισθώσεις και μισθώσεις χαμηλής αξίας, όπως φαίνεται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Αναλυτικές πληροφορίες

ΒΔΕ Κύκλου εργασιών - Ποσοτική ανάλυση του αριθμητή

Στον επόμενο πίνακα παρουσιάζεται η ποσοτική κατανομή του αριθμητή για τον

ΒΔΕ του κύκλου εργασιών.

Ποσοτική κατανομή / αριθμητής ΒΔΕ κύκλου εργασιών

	Τζίρος (σε εκατ. €)
Συμβάσεις πελατών	125,92
Άλλα έσοδα	0
Σύνολο	125,92

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών (CapEx) – Ποσοτική ανάλυση σε συγκεντρωτικό επίπεδο οικονομικής δραστηριότητας

Στον επόμενο πίνακα, περιλαμβάνεται μια ανάλυση των ποσών που περιλαμβάνονται στον αριθμητή.

Ποσοτική κατανομή / αριθμητής ΒΔΕ CapEx

	CapEx (σε εκατ. €)
Προσθήκες σε υλικά	10,90
Άυλα στοιχεία	0,01
Περιουσιακά στοιχεία δικαιώματος χρήσης	0,27
Σύνολο	11,18

Σχέδιο αναβάθμισης και επέκτασης

Οι εγκαταστάσεις του Ομίλου αναβαθμίζονται συνεχώς, ώστε να παραμένουν ασφαλείς και λειτουργικές, καλύπτοντας παράλληλα και τις ανάγκες του Ομίλου λόγω των συνεχών επενδύσεων σε μηχανολογικό εξοπλισμό και φωτοβολταϊκά πάνελ.

ΒΔΕ Λειτουργικών δαπανών (OpEx) – Ποσοτική ανάλυση του αριθμητή

Ο επόμενος πίνακας δείχνει την κατανομή του αριθμητή του ΒΔΕ OpEx στα συστατικά του με βάση τον ορισμό του OpEx στον νόμο περί γνωστοποιήσεων που εκχωρήθηκε:

Ποσοτική κατανομή / αριθμητής ΒΔΕ OpEx

	OpEx (σε εκατ. €)
Κόστος E&A	1,07
Συντηρήσεις και επισκευές	2,35
Μισθοδοσία Σ&Ε	2,45
Μισθώσεις	0,20
Σύνολο	6,07

	Ποσοστό του κύκλου εργασιών / συνολικός κύκλος εργασιών		Ποσοστό του CapEx / συνολικό CapEx		Ποσοστό του OpEx / συνολικό OpEx	
	Ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια ανά στόχο	Επιλεξιμότητα με την Ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια ανά στόχο	Επιλεξιμότητα με την Ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια ανά στόχο	Επιλεξιμότητα με την Ταξινόμια ανά στόχο
ΜΚΑ	-	32,0%	-	22,1%	-	34,4%
ΠΚΑ	-	-	-	-	-	-
ΘΠ	-	-	-	-	-	-
ΚΟ	-	2,0%	-	4,9%	-	2,3%
ΡΥ	-	-	-	-	-	-
BIO	-	-	-	-	-	-

Ποσοστό του Κύκλου Εργασιών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες - δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

Οικονομικό Έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης					
	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών σε εκ. ευρώ (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών έτος 2024 (4)	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική Οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική Οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)
Οικονομικές Δραστηριότητες (1)															
Κείμενο		Νόμισμα	%	N, O, M/E- Π	N, O, M/E- Π	N, O, M/E- Π	N, O, M/E- Π	N, O, M/E- Π	N, O, M/E- Π	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O

A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)

Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	CCM 3.6	0	0%	N	O	O	O	O	O						39,3	E
Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	CE 1.1	0	0%	O	O	O	O	N	O						-	
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (A.1)		0	0%												39,3	
Εκ των οποίων Ευνοϊκές Δραστηριότητες		0	0%												39,3	E
Εκ των οποίων Δραστηριότητες Μετάβασης		0	0%													T

A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)

Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (A.2)																
Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	CCM 3.6	118,65	32,0%													
Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	CE 1.1	7,27	2,0%													
A. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (A.1 + A.2)		125,92	34,0%													

B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		244,45	66,0%
ΣΥΝΟΛΟ		370,37	100%

Ποσοστό του **Κεφαλαιουχικών Δαπανών** από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες - δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

Οικονομικό Έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες σε εκ. ευρώ (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών έτος 2024 (4)	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική Οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική Οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμια, έτος 2022 (18)	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης (20)
	Κείμενο	Νόμισμα	%	N, 0, M/E- Π	N, 0, M/E- Π	N, 0, M/E- Π	N, 0, M/E- Π	N, 0, M/E- Π	N, 0, M/E- Π	N/0	N/0	N/0	N/0	N/0	N/0	N/0	%	Ε	Μ

A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)

Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	CCM 3.6	0	0%	N	O	O	O	O	O								32,0	E	
Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	CE 1.1	0	0%	O	O	O	O	N	O								-		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (A.1)		0	0%														32,0		
Εκ των οποίων Ευνοϊκές Δραστηριότητες		0	0%														32,0	E	
Εκ των οποίων Δραστηριότητες Μετάβασης			0%																T

A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)

Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (A.2)																			
Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	CCM 3.6	9,15	22,1%																
Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	CE 1.1	2,03	4,9%																
A. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (A.1 + A.2)		11,18	27,0%																

B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		30,25	73,0%
ΣΥΝΟΛΟ		41,43	100%

Ποσοστό του Λειτουργικών δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες - δημοσιοποίηση που καλύπτει το έτος 2024

Οικονομικό Έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές Δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Λειτουργικές Δαπάνες σε εκ. ευρώ (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών έτος 2024 (4)	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική Οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική Οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμια, έτος 2022 (18)	Κατη-γορία - Ευνοϊκή δραστηρι-ότητα (19)	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης (20)
		Νόμισμα	%	N, O, M/E-Π	N, O, M/E-Π	N, O, M/E-Π	N, O, M/E-Π	N, O, M/E-Π	N, O, M/E-Π	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	Ε	Μ

A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)

Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	CCM 3.6	0	0%	N	O	O	O	O	O								44,5	E	
Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	CE 1.1	0	0%	O	O	O	O	N	O								-		
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (A.1)		0	0%														44,5		
Εκ των οποίων Ευνοϊκές Δραστηριότητες		0	0%														44,5	E	
Εκ των οποίων Δραστηριότητες Μετάβασης			0%																T

A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)

Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (A.2)																			
Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	CCM 3.6	5,69	34,4%																
Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας	CE 1.1	0,38	2,3%																
A. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (A.1 + A.2)		6,07	36,7%																

B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		10,45	63,3%
ΣΥΝΟΛΟ		16,52	100%

ESRS E1 Κλιματική αλλαγή

E1-1: Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Ο Όμιλος λαμβάνοντας υπόψη του τους στόχους που έχουν τεθεί στη χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και τη συνεχή προσπάθεια μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες αλλά και τη συνεχή βελτίωση της καταγραφής και αποτύπωσης των εκπομπών άνθρακα σε όλες τις εταιρείες και στο πλήρες εύρος τους (score 1, 2, 3), έχει βάλει τις βάσεις για τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Το σχέδιο αυτό θα περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες για τους στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, εξηγώντας τη συμβατότητά τους με τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη στον 1,5°C, σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού. Επίσης, θα περιγράφει τους μηχανισμούς και τις δράσεις απανθρακοποίησης που απαιτούνται για την επίτευξη αυτών των στόχων.

Ο Όμιλος προσαρμόζει διαρκώς το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα. Έτσι έχει θέσει ήδη στέρεες βάσεις ώστε να αναπτύξει ένα ώριμο και ρεαλιστικό πλάνο μετάβασης το οποίο θα καθορίσει τους στόχους μείωσης για την περίοδο 2026-2030. Έχοντας αναγνωρίσει φυσικά ρίσκα και ρίσκα μετάβασης εξελίσσει την προσέγγιση αυτή και εναρμονίζει τις προτεραιότητες όλων των εταιρειών που απαρτίζουν τον Όμιλο.

Επιπλέον έχει υπολογιστεί για σειρά ετών το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου για όλα τα πεδία, δηλαδή score 1, 2, 3. Αυτό δίνει τη δυνατότητα να αξιολογηθούν όλες οι κατηγορίες εκπομπών και να εκτιμηθούν οι βασικές ενέργειες που πρέπει να γίνουν ώστε να υπάρξει μείωση εκείνων

των εκπομπών που εκπροσωπούν το μεγαλύτερο ποσοστό, δηλαδή η ενέργεια, τα υλικά και τα μεταφορικά.

Οι βασικές ενέργειες που εξετάζονται είναι οι εξής:

- Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας
- Βελτιστοποίηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας
- Επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών
- Χρήση πρώτων υλών με χαμηλό περιβαλλοντικό αντίκτυπο
- Βελτίωση του αντίκτυπου της συσκευασίας
- Βελτίωση του αντίκτυπου των μεταφορών
- Βελτιστοποίηση της διαχείρισης αποβλήτων

Αυτές οι ενέργειες συνδέονται άμεσα και με το στρατηγικό πλάνο του Ομίλου σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και σε πολλές από αυτές ήδη έχουν τεθεί στόχοι βελτίωσης και ενέργειες ώστε να επιτευχθούν αυτοί οι στόχοι.

Επιπλέον, εξετάζονται οι απαιτούμενες ενέργειες σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η οποιαδήποτε μείωση επιδιώκεται με προτεραιότητα σε όσους συμβάλλουν σημαντικά στις συνολικές εκπομπές μας. Μάλιστα έχουν εντοπιστεί ως ευκαιρίες στην αλυσίδα αξίας ο διάλογος με επιλεγμένους προμηθευτές για διερεύνηση κοινών ευκαιριών βελτίωσης της βιωσιμότητας, αλλά και η ενθάρρυνση προμηθευτών να παρέχουν περιβαλλοντικές δηλώσεις των προϊόντων (EPD) και άλλες πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα.

E1-1_16

Το σχέδιο θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2026 και θα αναφέρεται στην περίοδο 2026-2030 και θα συμβάλλει στην ευθυγράμμιση της στρατηγικής της επιχείρησης με τους περιβαλλοντικούς στόχους.

ESRS2: SBM3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο**E1.SBM-3_01**

Η κλιματική αλλαγή και η ενεργειακή μετάβαση προφανώς επηρεάζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου και αποτελούν θέματα που παρακολουθούνται και λαμβάνονται υπόψη στο Στρατηγικό Πλάνο του Ομίλου. Ταυτόχρονα, δημιουργούν μεγάλες ευκαιρίες, είτε μέσω της βελτιστοποίησης κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες, είτε μέσω των αρχών της κυκλικής οικονομίας, δηλαδή της αύξησης της χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης ή της ανάπτυξης βιώσιμων προϊόντων, αλλά και μέσω των επενδύσεων και της αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κυρίως γεωθερμία και φωτοβολταϊκά. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που μπορεί να προκύψουν στην επιχειρηματική του δραστηριότητα λόγω της κλιματικής αλλαγής, όπως η αδυναμία διαχείρισης καταστάσεων που συνδέονται με ακραία κλιματικά φαινόμενα και καταστροφές (**φυσικός κίνδυνος** που σχετίζεται με το κλίμα) ή η μη βέλτιστη αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, δηλαδή επέκταση, συντήρηση, μακροπρόθεσμη αξιοπιστία (**κίνδυνος μετάβασης** που σχετίζεται με το κλίμα). Για τον μετριασμό των κινδύνων και την αποφυγή των αρνητικών κοινωνικοοικονομικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων, ο

Όμιλος διαρκώς ενημερώνεται, παρακολουθεί τις διεθνείς εξελίξεις και προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο έχοντας αναγνωρίσει τους κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, αλλά και τις ευκαιρίες μετάβασης σε ένα επιχειρησιακό μοντέλο χαμηλών εκπομπών άνθρακα με έμφαση στην καινοτομία.

Μελέτη ανθεκτικότητας**E1.SBM-3_02-07**

Όσον αφορά στην ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού του μοντέλου στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος προκειμένου να καθορίσει το πεδίο εφαρμογής της ανάλυσης, έχει καταρχάς εστιάσει στις μονάδες παραγωγής των σημαντικών θυγατρικών εταιρειών. Έχουν πραγματοποιηθεί μελέτες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων έτσι ώστε να εντοπιστούν οι κλιματικοί κίνδυνοι και να καταγραφούν τρόποι αντιμετώπισής τους.

Σκοπός κάθε σχεδίου είναι να ορίσει και να παράσχει τις κατευθυντήριες γραμμές ώστε να ελαχιστοποιήσει τις απώλειες, τους τραυματισμούς ή τις καταστροφές που συνεπάγονται τα σοβαρά συμβάντα, τόσο στο προσωπικό όσο και στο περιβάλλον. Οι στόχοι συνοψίζονται στο να διασφαλιστεί ότι έχουν ληφθεί προληπτικά μέτρα για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου σοβαρών περιστατικών, αλλά και τα κατάλληλα μέτρα για την ελαχιστοποίηση των επιδράσεων σε περίπτωση σοβαρών περιστατικών, με σαφείς κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με τις αρμοδιότητες και τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση σοβαρού περιστατικού. Το σχέδιο αφορά σε κινδύνους που σχετίζονται με τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, αλλά και σε πιθανά έκτακτα περιστατικά και συνέπειες σε σχέση με ακραία φυσικά φαινόμενα (καύσωνας,

έντονα καιρικά φαινόμενα, παγετός-χιονόπτωση, σεισμός). Με τον τρόπο αυτό, στη συνέχεια θα είναι δυνατή μία μελέτη που θα λαμβάνει υπόψη της κλιματικά σενάρια, όπου θα εξεταστούν διαφορετικοί χρονικοί ορίζοντες.

Η ανάλυση αυτή που θα ολοκληρωθεί μέσα στα επόμενα δύο χρόνια, θα συνδεθεί και με το πλάνο μετάβασης έτσι ώστε να ληφθούν υπόψη οι στόχοι που θα τεθούν για τη μείωση των εκπομπών, διασφαλίζοντας έτσι τη συνοχή της συνολικής στρατηγικής του Ομίλου.

Παράλληλα, πρέπει να αξιολογηθεί η ικανότητα του Ομίλου να προσαρμόζει τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο στις αλλαγές. Άρα να ενισχυθεί η σύνδεση της στρατηγικής με το επενδυτικό πλάνο. Προφανώς στο πλάνο αυτό θα ενταχθεί και η εκπαίδευση του προσωπικού που ήδη πραγματοποιείται στα θέματα βιωσιμότητας, κυκλικής οικονομίας και κλιματικής αλλαγής και να ενταθεί έτσι ώστε να μπορεί το προσωπικό να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις που προκύπτουν από τις κλιματικές προκλήσεις.

ESRS2: IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών κλιματικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

E1.IRO-1_03_05

Ένας σημαντικός κίνδυνος που έχει εντοπιστεί αφορά στην αδυναμία διαχείρισης καταστάσεων που συνδέονται με ακραία κλιματικά φαινόμενα και καταστροφές (μακροπρόθεσμος φυσικός κίνδυνος που σχετίζεται με το κλίμα). Προφανώς για να αντιμετωπιστεί ο κίνδυνος αυτός και να είναι προετοιμασμένος όσο το δυνατόν ο Όμιλος έχουν αναπτυχθεί Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτων Καταστάσεων (ΣΑΕΚ)

στις σημαντικότερες εγκαταστάσεις. Τα σχέδια αυτά περιλαμβάνουν πιθανά έκτακτα περιστατικά και συνέπειες σε σχέση με ακραία φυσικά φαινόμενα, όπως καύσωνα, έντονα καιρικά φαινόμενα, παγετό, χιονόπτωση, σεισμό και περιλαμβάνουν όλες τις απαιτούμενες ενέργειες που πρέπει να γίνουν για να μειωθεί ο κίνδυνος.

Ένας επίσης σημαντικός κίνδυνος που θα μπορούσε να δημιουργήσει αστοχίες ως προς την αξιοποίηση των ΑΠΕ είναι η μη βέλτιστη αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, δηλαδή επέκταση, συντήρηση, μακροπρόθεσμη αξιοπιστία (μεσοπρόθεσμος κίνδυνος μετάβασης που σχετίζεται με το κλίμα). Παράλληλα, η αύξηση του ενεργειακού κόστους και η αύξηση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας παραμένει ένας σημαντικός κίνδυνος, τον οποίο ο Όμιλος αντιμετωπίζει μέσα από τις συνεχείς ενέργειες μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας σε όλες τις παραγωγικές διαδικασίες, κάτι που έχει αναγνωριστεί ως ευκαιρία όπως περιγράφεται παρακάτω.

Μία σημαντική ευκαιρία αποτελεί η συμβολή στη μείωση των εκπομπών CO2 Score 3 στην αλυσίδα εφοδιασμού μέσω συνεργασίας με προμηθευτές και πελάτες. Καθώς το score 3 αποτελεί μεγάλο ποσοστό των εκπομπών του Ομίλου είναι σημαντικό να αναζητηθούν συνεργασίες στην αλυσίδα αξίας ώστε να μειωθούν οι εκπομπές στο πεδίο αυτό.

Μία επίσης ευκαιρία είναι η συνεχείς προσπάθειες μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με το γεγονός ότι η μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα παρουσιάζει απαιτήσεις όσον αφορά στην προσαρμογή των παραγωγικών διαδικασιών. Για τον λόγο αυτό, παρακολουθεί τις τεχνολογικές εξελίξεις που μπορεί να ενισχύσουν την καινοτομία και

να βελτιστοποιήσουν τις παραγωγικές διαδικασίες και εντοπίζει πιθανούς κινδύνους στις εσωτερικές του διαδικασίες όσον αφορά ανάγκη εκσυγχρονισμού του εξοπλισμού παραγωγής, ώστε εγκαίρως να προβαίνει σε νέες επενδύσεις και να μετατρέψει έτσι τον κίνδυνο σε ευκαιρία.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που περιγράφονται στο παρόν κεφάλαιο προέκυψαν μέσα από τη διαδικασία διπλής σημαντικότητας. Δεν λαμβάνουν υπόψη τους κλιματικά σενάρια ή σημαντικά θέματα σχετικά με το κλίμα (κατά TCFD), κάτι που θα πραγματοποιηθεί μέσα στα επόμενα δύο χρόνια.

E1-2 Πολιτικές που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

E1.MDR-P_01-06

Όπως αναφέρεται στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας, έχοντας πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους έχει τη μεγαλύτερη επίδραση.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και είναι αναρτημένη στην Ιστοσελίδα του Ομίλου ώστε να δημοσιοποιείται στα ενδιαφερόμενα μέρη, τα συμφέροντα των οποίων έχουν ληφθεί υπόψη κατά την σύνταξη της Πολιτικής, χωρίς όμως να έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση μαζί τους. Στο πλαίσιο της Πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία

και έτσι εμμέσως σέβεται διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες που είναι σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία.

Διέπει και ενσωματώνεται σε όλες τις διαδικασίες και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και δεσμεύει όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής δεν εξαιρεί καμία δραστηριότητά της. Κατά την εφαρμογή της, οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να ορίσουν εργαζόμενους με σαφείς αρμοδιότητες συντονισμού των σχετικών θεμάτων.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής αποτελεί ευθύνη της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ως προς τα κοινωνικά θέματα, υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Βιωσιμότητας όσον αφορά στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα και τη συνδρομή του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου ως προς τα θέματα διακυβέρνησης. Κατά την εφαρμογή της, οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να ορίσουν εργαζόμενους με σαφείς αρμοδιότητες συντονισμού των σχετικών θεμάτων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως μία από τις κυριότερες προκλήσεις της σημερινής εποχής για τη διασφάλιση του παρόντος και του μέλλοντος, αντιμετωπίζει τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης, τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την κοινωνική υπευθυνότητα ως σημαντικές παραμέτρους για τη λειτουργία του και δεσμεύεται για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του με τη χρήση κατάλληλων δεικτών. Στον πυρήνα της βρίσκεται η επιδίωξη του Ομίλου να αναπτύσσεται με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον, δημιουργώντας λύσεις για ένα βιώσιμο μέλλον, παραμένοντας έτσι ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος. Η προσέγγισή

για τη βιώσιμη ανάπτυξη βασίζεται σε έξι αρχές: Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας, αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής, ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού, συνεισφορά στην κοινωνία, λειτουργία με ακεραιότητα, εξασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας.

Στο πλαίσιο της Πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται:

- Να παρέχει όλα τα μέσα για την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και με λοιπές απαιτήσεις που διέπουν τη λειτουργία του.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί συστηματικά τις επιδράσεις από τις λειτουργίες του.
- Να αναγνωρίζει και να διαχειρίζεται κινδύνους, ευκαιρίες και καλές πρακτικές.
- Να παρέχει κατάλληλη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση στους εργαζόμενους για την προώθηση μίας υπεύθυνης κουλτούρας.
- Να επανεξετάζει και να αναθεωρεί περιοδικά τους στόχους του.
- Να βελτιώνει τις επιδόσεις του.
- Να παρακολουθεί δείκτες εταιρικής απόδοσης μέσω της μέτρησης ετήσιας επίδοσης και της καθιέρωσης ετήσιων στόχων.
- Να γνωστοποιεί την παρούσα Πολιτική στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες (εργολάβους, προμηθευτές, πελάτες) και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής τους συνείδησης και την προώθηση συνεργιών μέσω της δημοσίευσής της στην Ιστοσελίδα του Ομίλου.

E1-2_01

Περαιτέρω, κατά την εκτέλεση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Υπευθυνότητας, αναφέρεται ότι οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να εξασφαλίζουν τα εξής:

- Τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας μέσω της καταγραφής της κατανάλωσης ενέργειας και της λήψης συγκεκριμένων μέτρων και ενεργειών με σκοπό τη βέλτιστη δυνατή αποδοτικότητα (ενεργειακή απόδοση).
- Τον σταθερό προσανατολισμό στη χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, δηλαδή ηλιακή, γεωθερμική και υδροηλεκτρική (ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας).
- Τη μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω της παρακολούθησης των δεδομένων για κάθε κατηγορία (score 1, 2, 3) σύμφωνα με τη μεθοδολογία GHG Protocol και το ISO 14064-3 και τον εντοπισμό σημαντικών σημείων προς βελτίωση (προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή).

Οι πολιτικές αυτές εφαρμόζονται μέσα από το καθορισμένο 5ετές στρατηγικό πλάνο βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου που θέτει ξεκάθαρες προτεραιότητες, ενέργειες και στόχους.

E1-3: Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

E1.MDR-A_01-07&09-12, E1-3_01, E1-3_03-08

Ο Όμιλος έχει καθορίσει στο Στρατηγικό Πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022-2026 συγκεκριμένες δράσεις με στόχο τη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε

όλες τις διαδικασίες.

Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσα από τρεις βασικούς εθελοντικούς πυλώνες πάνω στους οποίους ο Όμιλος χτίζει το παραγωγικό του μοντέλο, σύμφωνα και με τον σκοπό της αντίστοιχης πολιτικής: (α) βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις παραγωγικές διαδικασίες, (β) αύξηση κατανάλωσης ενέργειας προερχόμενης από ανανεώσιμες πηγές και (γ) βέλτιστη αξιοποίηση των φυσικών πόρων. Σχετικά στοιχεία προόδου των δράσεων αυτών αποτυπωμένα σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου δεν είναι διαθέσιμα.

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει στο στρατηγικό του σχέδιο τη βελτίωση της διαδικασίας συλλογής δεδομένων για τον ακριβή υπολογισμό και μέτρηση των εκπομπών. Παράλληλα, συμμετέχει στον διεθνή οργανισμό CDP, μέσω του οποίου αξιολογείται ο τρόπος διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του και της συμβολής του στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Στην πιο πρόσφατη αξιολόγηση, ο Όμιλος έλαβε βαθμολογία **B**, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του στη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωσή του. Η συμμετοχή στη πρωτοβουλία CDP δεν αποτελεί μόνο μέσο αξιολόγησης, αλλά και εργαλείο κατανόησης και βελτίωσης στα θέματα που άπτονται της κλιματικής αλλαγής.

Η ικανότητα υλοποίησης της δράσης εξαρτάται από κυρίως και πρωτίστως από την εξασφάλιση της σχετικής αδειοδότησης για τη χρήση ΑΠΕ και δευτερευόντως από τη διαθεσιμότητα και την κατανομή των αντίστοιχων πόρων. Η αύξηση σε ποσοστό χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές προφανώς οδηγεί σε αντίστοιχη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η οποία όμως στην παρούσα έκθεση δεν έχει ποσοτικοποιηθεί, κάτι που θα γίνει στην επόμενη έκθεση. Αντίστοιχα, όσον αφορά

στις δράσεις μείωσης κατανάλωσης ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες, αυτές πραγματοποιούνται κυρίως μέσα από βελτιστοποίηση μηχανών και παραγωγικών διαδικασιών. Εν κατακλείδι, δεν υπάρχει σημαντικό Capex-Opex που να έχει κατανεμηθεί αποκλειστικά για δράσεις σχετικές με την κλιματική αλλαγή στην παρούσα έκθεση. Για την τρέχουσα περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να παρέχει λεπτομερή ανάλυση των Capex και Opex για κάθε συγκεκριμένη δράση, καθώς οι κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες δεν έχουν ακόμη κατηγοριοποιηθεί σε τόσο λεπτομερές επίπεδο. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία αυτών των πληροφοριών και εργάζεται ενεργά στη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών, με στόχο την ακριβέστερη κατηγοριοποίηση των Capex και Opex, ώστε να συμπεριληφθούν αυτές οι πληροφορίες στην έκθεση του επόμενου έτους.

Εν κατακλείδι, οι δραστηριότητες και οι ενέργειες του Ομίλου δεν έχουν ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες.

(α) Βελτίωση ενεργειακής αποδοτικότητας κατά την παραγωγική διαδικασία

Ο Όμιλος παρακολουθεί διαρκώς την κατανάλωση ενέργειας στις παραγωγικές διαδικασίες με σκοπό τη βέλτιστη δυνατή αποδοτικότητα μέσω λήψης μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας. Κατά συνέπεια, πραγματοποιείται καταγραφή της κατανάλωσης ενέργειας μέσω σύγχρονων συστημάτων παρακολούθησης και επιδιώκεται η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας μέσω του έργου ενεργειακής αποδοτικότητας με σκοπό τη βέλτιστη δυνατή αποδοτικότητα μέσω λήψης συγκεκριμένων μέτρων και ενεργειών. Παράλληλα, ο Όμιλος προβαίνει σε επενδύσεις μηχανολογικού εκσυγχρονισμού που έχουν ως στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως η αντικατάσταση

ενεργοβόρου εξοπλισμού με αντίστοιχο χαμηλότερων ενεργειακών απαιτήσεων ή η αναβάθμιση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, ενώ πραγματοποιείται διαρκής ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων γύρω από τα θέματα αυτά. Η δράση αυτή αφορά όλες τις εγκαταστάσεις και η πρόοδος της εξαρτάται κυρίως από την συμμετοχή και εμπλοκή όλων των εργαζομένων και όχι από ενδεχόμενη ανακατανομή πόρων.

Πεδίο εφαρμογής: Παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου

Χρονικός ορίζοντας: Διαρκείς δράσεις, παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση, αξιολογούνται σε ετήσια βάση

(β) Επένδυση και αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και βελτίωση ενεργειακής απόδοσης αποτελούν βασικούς πυλώνες για την εκπλήρωση των κλιματικών στόχων και της μακροπρόθεσμης στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Άλλωστε και η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία επικεντρώνεται όσον αφορά στη μετάβαση στην καθαρή ενέργεια, στην προώθηση της ενεργειακής απόδοσης και την ανάπτυξη ενός τομέα παραγωγής ενέργειας ο οποίος θα βασίζεται σε μεγάλο βαθμό σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Η επένδυση και αξιοποίηση ΑΠΕ συμβάλουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Πεδίο εφαρμογής: Παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου

Χρονικός ορίζοντας: Διαρκείς δράσεις, παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση, αξιολογούνται σε ετήσια βάση

(γ) Βέλτιστη αξιοποίηση των φυσικών πόρων

Ο Όμιλος μέσα από τις μελέτες κύκλου ζωής των προϊόντων του, αλλά και τις

αντίστοιχες των πρώτων υλών που προμηθεύεται, επιδιώκει να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα που σχετίζεται με τις έμμεσες εκπομπές στην αλυσίδα αξίας (Scope 3). Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη βελτίωση των έμμεσων εκπομπών, καθώς οι αγοραζόμενες πρώτες ύλες και υπηρεσίες (purchased goods and services) αποτελούν τον μεγαλύτερο συντελεστή των συνολικών εκπομπών του Ομίλου. Παράλληλα, έχει αναγνωριστεί ότι η ενίσχυση της συνεργασίας με προμηθευτές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της βιωσιμότητας αποτελεί βασικό μοχλό βελτίωσης των εκπομπών. Ο Όμιλος έχει ξεκινήσει συνέργειες με συνεργάτες του που αφορούν Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPD), αξιοποιώντας διαφανή και τεκμηριωμένα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Πεδίο εφαρμογής: Παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου

Ενδιαφερόμενα μέρη στην αλυσίδα αξίας: Προμηθευτές πρώτων υλών

Χρονικός ορίζοντας: Διαρκείς δράσεις, παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση, αξιολογούνται σε ετήσια βάση

E1-4: Στόχοι για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

MDR-T_14-15

Η επιδίωξη του Ομίλου είναι να φτάσει σε μία κατανάλωση από ανανεώσιμες πηγές με αυτοπαραγωγή το 2025 σύμφωνα με τα επίπεδα της τρέχουσας παραγωγικότητας σε ένα ποσοστό 10%. Αυτό το ποσοστό έχει προσεγγιστεί όπως φαίνεται στον πίνακα E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και θα συμβάλει στη στοχοθεσία μείωσης που να αφορά στις εκπομπές άνθρακα. Σε σχέση και αναφορικά με τους τομείς δράσης που αναφέρονται παραπάνω και πάντα σε

σχέση με την ενεργειακή αποδοτικότητα στις παραγωγικές διαδικασίες και την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ο Όμιλος παρακολουθεί την πρόοδο σε μηνιαίες συναντήσεις με όλες τις θυγατρικές εταιρείες. Δεν έχει τεθεί επί του παρόντος συγκεκριμένη στοχοθεσία μείωσης που να αφορά στις εκπομπές άνθρακα. Ο Όμιλος παρακολουθεί την πρόοδο των μειώσεων σε συγκεκριμένους τομείς (score 2/ενέργεια, score 3/πρώτες ύλες, μεταφορικά) και θα τεθούν συγκεκριμένοι στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Δεν υπάρχουν περαιτέρω συγκεκριμένοι ή ποσοτικοποιημένοι τρόποι παρακολούθησης των ενεργειών που περιγράφονται στην προηγούμενη ενότητα. Το σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής

αλλαγής (E1-1) θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2026 και θα αναφέρεται στην περίοδο 2026-2030 και θα συμβάλλει στην ευθυγράμμιση της στρατηγικής της επιχείρησης με τους περιβαλλοντικούς στόχους. Σε συνέχεια αυτού του σχεδίου, ο Όμιλος θα ορίσει σχετικούς στόχους.

E1-5: Κατανάλωση ενέργειας

E1-5_01-21

Ο Όμιλος επενδύει στη χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και αξιοποιεί την ηλιακή, τη γεωθερμική και την υδροηλεκτρική ενέργεια για να καλύψει μέρος των ενεργειακών του απαιτήσεων. Τα στοιχεία που αφορούν την κατανάλωση ενέργειας δεν έχουν λάβει εξωτερική επαλήθευση.

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα (MWh)

	Εξαιρου- μένων των Κοινοπραξι- ών (JVs)	JVs
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	0	0
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και πετρελαιικά προϊόντα	0	0
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	0	0
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	0	0
(5) Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ορυκτές πηγές	165.314,52	21.882,40
(6α) Συνολική κατανάλωση ορυκτής ενέργειας (υπολογιζόμενη ως το άθροισμα των γραμμών 1 έως 5)	165.314,52	21.882,40
(6β) Μερίδιο των ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	90%	88%
(7α) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	0	0
(7β) Μερίδιο της κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	0	0
(8) Κατανάλωση καυσίμου από ανανεώσιμες πηγές, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (επίσης περιλαμβάνει βιομηχανικά και δημοτικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, ανανεώσιμο υδρογόνο κ.λπ.)	0	0

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα (MWh)	Εξαιρου- μένων των Κοινοπραξι- ών (JVs)	JVs
(9) Κατανάλωση αγορασμένης ή αποκτηθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	0	0
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης μη καύσιμης ανανεώσιμης ενέργειας	18.050,36	3.004,77
(11α) Συνολική κατανάλωση ανανεώσιμης ενέργειας (υπολογιζόμενη ως το άθροισμα των γραμμών 8 έως 10)	18.050,36	3.004,77
(11β) Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	10%	12%
(12) Συνολική κατανάλωση ενέργειας (υπολογιζόμενη ως το άθροισμα των γραμμών 6 και 11)	183.364,88	24.887,17
Παραγωγή μη ανανεώσιμης ενέργειας	0	0
Παραγωγή ανανεώσιμης ενέργειας	18.050,36	3.004,77

Ενεργειακή ένταση ανά κύκλο εργασιών	0,495

Τύπος: συνολική κατανάλωση ενέργειας (183.365 MWh)/κύκλος εργασιών (370.368 χιλ. ευρώ)

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας και η κατανάλωση από δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα συμπίπτουν, εφόσον το σύνολο των δραστηριοτήτων εμπίπτει σε αντίστοιχους τομείς, όπως αυτοί αναφέρονται στο Παράρτημα Ι του Κανονισμού (ΕΕ) 1893/2006. Ο αριθμός του κύκλου εργασιών αναφέρεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

E1-6: Άμεσες και έμμεσες εκπομπές

E1-6_01-05, E1-6_07-19, E1-6_21-35

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της καταγραφής, της παρακολούθησης και της μείωσης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου. Για

τον λόγο αυτό, χρησιμοποιεί εξειδικευμένη Πλατφόρμα Υπολογισμού Ανθρακικού Αποτυπώματος, η οποία ευθυγραμμίζεται με τη διεθνώς καθιερωμένη μεθοδολογία GHG Protocol και το ISO 14064-3. Το 2021 ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά στην καταγραφή άμεσων και έμμεσων εκπομπών (score 1 και 2) για την προηγούμενη χρονιά και προσδιόρισε το ανθρακικό αποτύπωμα των τριών σημαντικότερων θυγατρικών εταιρειών. Από το 2022 για τα δεδομένα του 2021, ο Όμιλος αποτυπώνει την πλήρη καταγραφή άμεσων και έμμεσων εκπομπών (score 1, 2 και 3) και προσδιορίζει το ανθρακικό αποτύπωμα όλων των θυγατρικών εταιρειών, με εξωτερική επαλήθευση για τα έτη 2021 και 2022. Μέσω της εξειδικευμένης πλατφόρμας επιτυγχάνεται η συλλογή των απαιτούμενων δεδομένων για κάθε κατηγορία (score 1, 2, 3), η μετατροπή δεδομένων σε εκπομπές CO₂, ο εντοπισμός σημαντικών σημείων προς βελτίωση, η λήψη μέτρων για τη μείωση των εκπομπών και η παρακολούθηση της προόδου. Μέσα στο 2026 και

σε συνδυασμό με το Σχέδιο Μετάβασης, ο Όμιλος θα θέσει συγκεκριμένη στοχοθεσία όσον αφορά στη μείωση των εκπομπών άνθρακα.

Για την καταγραφή του ανθρακικού του αποτυπώματος, ο Όμιλος ακολούθησε τη προσέγγιση του λειτουργικού ελέγχου βάσει του προτύπου GHG Protocol, υπολογίζοντας το 100% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από πηγές (εγκαταστάσεις, δραστηριότητες κ.ά.) επί των οποίων ασκεί λειτουργικό έλεγχο. Αυτό περιλαμβάνει όλα τα γραφεία και τις παραγωγικές μονάδες που ελέγχονται επιχειρησιακά από τον Όμιλο, συμπεριλαμβανομένων των κεντρικών γραφείων και τυχόν βοηθητικών εγκαταστάσεων.

Οι συντελεστές εκπομπών προέρχονται από τους επίσημους συντελεστές του UK BEIS (Department for Business, Energy & Industrial Strategy), the Carbon Base managed by ADEME και τη βάση δεδομένων EXIOBASE.

Δεν υπήρξαν ουσιώδεις αλλαγές στον ορισμό της οντότητας ή της αλυσίδας αξίας που να επηρεάζουν τη συγκρισιμότητα των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από έτος σε έτος.

Το ποσοστό βιογενών εκπομπών για τα score 1, 2 και 3 είναι μηδενικό.

Δεν υποβλήθηκαν πιστοποιητικά προέλευσης ή άλλα συναφή μέσα τεκμηρίωσης.

Ο Όμιλος, για την απογραφή των έμμεσων εκπομπών του (score 3), έχει λάβει υπόψη τις ακόλουθες κατηγορίες: 1 έως 9 και 12. Οι υπόλοιπες κατηγορίες (10-11, 13-15) δεν έχουν συμπεριληφθεί, καθώς δεν υπάρχουν διαθέσιμα επαρκή δεδομένα για την πλήρη αποτίμησή τους.

Όσον αφορά στο score 3, τα ποσοστά υπολογίζονται ως εξής: πρωτογενή δεδομένα 6,46%, δευτερογενή δεδομένα 93,54%.

Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη βελτίωση του ποσοστού των πρωτογενών δεδομένων και τη ένταξη και λοιπών κατηγοριών του score 3.

Ο Όμιλος υπολόγισε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για κάθε μία από τις παρακάτω κατηγορίες του Score 3, με βάση το Πρωτόκολλο Καταγραφής Αερίων του Θερμοκηπίου (Greenhouse Gas Protocol), εφαρμόζοντας τις κατάλληλες μεθόδους υπολογισμού, σύμφωνα με τη διαθεσιμότητα δεδομένων. Σημειώνεται ότι δεν υπήρχαν διαθέσιμα δεδομένα για όλες τις κατηγορίες και για κάθε θυγατρική του Ομίλου, επομένως οι υπολογισμοί πραγματοποιήθηκαν μόνο όπου υπήρχαν ουσιαστικά και τεκμηριωμένα στοιχεία. Δεν υπήρχαν σημαντικές αλλαγές στον ορισμό

**Όπου χρησιμοποιήθηκε η μεθοδολογία βασισμένη στη δαπάνη (spend-based), για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπών από την πλατφόρμα Climatiq, οι οποίοι βασίζονται στη διεθνή βάση δεδομένων Exiobase (έκδοση 3.8.2, 2019). Οι συντελεστές αυτοί εκφράζουν τις εκπομπές σε CO₂e ανά ευρώ (€) δαπανηθέν για αγαθά ή υπηρεσίες και είναι προσαρμοσμένοι ανάλογα με τη χώρα στην οποία πραγματοποιείται η δαπάνη. Οι εκπομπές αποτυπώνουν το συνολικό αποτύπωμα άνθρακα, περιλαμβάνοντας τις εκπομπές από την παραγωγή, τη μεταφορά και τα ενδιάμεσα στάδια της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας, ενώ οι επιπτώσεις του διεθνούς εμπορίου ενσωματώνονται στους υπολογισμούς.*

***Όπου χρησιμοποιήθηκε η μεθοδολογία βασισμένη στην απόσταση (distance-based), για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπών, ανάλογα με το μέσο μεταφοράς, από το UK Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ), όπως δημοσιεύονται στο επίσημο έγγραφο Greenhouse Gas Reporting: Conversion Factors 2024.*

****Όπου χρησιμοποιήθηκε η μεθοδολογία μέσων δεδομένων (average data), για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπών από το UK Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ), όπως δημοσιεύονται στο επίσημο έγγραφο Greenhouse Gas Reporting: Conversion Factors 2024.*

της επιχείρησης και της αλυσίδας αξίας ή γεγονότα με σημαντικές επιπτώσεις. Επίσης, δεν υπήρξαν βιογενείς εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα από την καύση ή τη βιοαποδόμηση βιομάζας.

Αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες: Ο Όμιλος παρακολούθησε τις συνολικές δαπάνες ανά κατηγορία αγαθών και υπηρεσιών και εκτίμησε τις σχετικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία βασισμένη στη δαπάνη*.

Κεφαλαιουχικά αγαθά: Όμιλος παρακολούθησε τις δαπάνες για μακροχρόνια περιουσιακά στοιχεία, όπως μηχανήματα, κτίρια και οχήματα, και εκτίμησε τις σχετικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία βασισμένη στη δαπάνη*.

Δραστηριότητες σχετιζόμενες με καύσιμα και ενέργεια: Περιλαμβάνονται οι εκπομπές που προκύπτουν από την εξόρυξη, επεξεργασία, μεταφορά και διανομή των καυσίμων, πριν αυτά φτάσουν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ο Όμιλος παρακολούθησε την κατανάλωση καυσίμων και ενέργειας που δεν εμπίπτει στο Score 1 ή το Score 2 και υπολόγισε τις σχετικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία μέσω των δεδομένων***.

Ανάντη μεταφορά και διανομή: Η κατηγορία αφορά εκπομπές από τη μεταφορά και διανομή προϊόντων προς τον οργανισμό, ξεκινώντας από την έξοδο των προϊόντων από τον τελικό προμηθευτή έως την παραλαβή τους από τον Όμιλο. Η μεταφορά πραγματοποιείται από μέσα που δεν ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο, και ο Όμιλος καταβάλλει άμεσα πληρωμή σε τρίτους παρόχους υπηρεσιών μεταφοράς. Στις περιπτώσεις όπου υπήρχαν διαθέσιμα δεδομένα για τον όγκο του μεταφερόμενου φορτίου (σε τόνους) και τις

αποστάσεις μεταφοράς (σε χιλιόμετρα), εφαρμόστηκε η μεθοδολογία βασισμένη στην απόσταση**. Σε περιπτώσεις όπου δεν ήταν διαθέσιμα δεδομένα μεταφορικής δραστηριότητας, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία βασισμένη στη δαπάνη*.

Απόβλητα από τη λειτουργία: Ο Όμιλος υπολόγισε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη διαχείριση αποβλήτων παρακολουθώντας το βάρος, τον τύπο των αποβλήτων και τις μεθόδους διάθεσης, εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία ανά τύπο αποβλήτων. Για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπών από το UK Department for Energy Security and Net Zero (DESNZ), όπως δημοσιεύονται στο επίσημο έγγραφο Greenhouse Gas Reporting: Conversion Factors 2024.

Επαγγελματικά ταξίδια: Η κατηγορία περιλαμβάνει μετακινήσεις εργαζομένων του Ομίλου με μέσα μεταφοράς που δεν ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο, καθώς και σχετικές διανυκτερεύσεις. Στις περιπτώσεις όπου υπήρχαν διαθέσιμα δεδομένα για τις αποστάσεις ταξιδιών και τον τρόπο μετακίνησης (π.χ. αεροπλάνο, τρένο, αυτοκίνητο), εφαρμόστηκε η μεθοδολογία βασισμένη στην απόσταση**. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπήρχαν διαθέσιμα δεδομένα ταξιδιωτικής δραστηριότητας, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία βασισμένη στη δαπάνη*.

Κατάντη μεταφορά και διανομή: Η κατηγορία αφορά εκπομπές που προκύπτουν από τη μεταφορά και διανομή προϊόντων από τον Όμιλο προς πελάτες ή τελικούς χρήστες, μετά το στάδιο της παραγωγής ή αποθήκευσης. Η μεταφορά πραγματοποιείται από μέσα που δεν ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο, και οι σχετικές υπηρεσίες μεταφοράς καταβάλλονται σε τρίτους παρόχους. Στις περιπτώσεις όπου υπήρχαν διαθέσιμα δεδομένα για τον όγκο

του μεταφερόμενου φορτίου (σε τόνους) και τις αποστάσεις μεταφοράς (σε χιλιόμετρα), εφαρμόστηκε η μεθοδολογία βασισμένη στην απόσταση^{**}. Σε περιπτώσεις όπου δεν ήταν διαθέσιμα δεδομένα μεταφορικής δραστηριότητας, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία βασισμένη στη δαπάνη*.

Τέλος ζωής των πωληθέντων προϊόντων: Ο Όμιλος εκτίμησε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με το τέλος του κύκλου ζωής των πωληθέντων προϊόντων και των συσκευασιών τους, με βάση το βάρος ή τον όγκο αυτών των υλικών και τις αντίστοιχες μεθόδους διάθεσής τους. Για τον σκοπό αυτό εφαρμόστηκε η μεθοδολογία ανά τύπο αποβλήτων, η οποία λαμβάνει υπόψη τον

τύπο κάθε αποβλήτου και τον τρόπο διαχείρισής του. Για τον υπολογισμό των εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές εκπομπών από τη βάση δεδομένων «Base Carbone v23.3» που δημοσιεύει η ADEME. Οι εν λόγω συντελεστές είναι διαθέσιμοι μέσω της πλατφόρμας Climatiq. Λόγω της χρήσης συντελεστών Average end of life από τη βάση δεδομένων Base Carbone v23.3 της ADEME, δεν έχει γίνει εφαρμογή σε ποσοστά ανά μέθοδο διάθεσης αποβλήτων, καθώς αυτά έχουν ήδη ληφθεί υπόψη στον υπολογισμό του μέσου συντελεστή εκπομπών. Οι συντελεστές ενσωματώνουν μία σταθμισμένη, μέση κατανομή των μεθόδων διάθεσης.

Πίνακας με άμεσες και έμμεσες εκπομπές

Άμεσες και έμμεσες εκπομπές	Εξαιρουμένων των κοινοπραξιών	Κοινοπραξίες (JVs)
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	1.355,52	289,05
Ποσοστό εκπομπών αερίων του Θερμοκηπίου (Scope 1) που υπάγονται σε ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών (%)		
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)		
Έμμεσες εκπομπές βάσει τοποθεσίας (Scope 2)	56.784,60	6.634,72
Έμμεσες εκπομπές βάσει αγοράς (Scope 2)	45.562,80	6.650,74
Έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας (Scope 3)		
1 Αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες	166.094,64	17.962,73
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	28.219,72	7.743,49
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια	29,09	-
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	4.340,08	2,91
5 Απόβλητα που δημιουργούνται	36,53	155,86
6 Επαγγελματικά ταξίδια	1.078,55	3,88
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	5,16	-

Άμεσες και έμμεσες εκπομπές	Εξαιρουμένων των κοινοπραξιών	Κοινοπραξίες (JVs)
8 Ανάντη μεταφορά και διανομή	-	-
9 Κατάντη μεταφορά και διανομή	17.150,10	7.212,03
12 Μεταχείριση στο τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων	14.298,88	-
Σύνολο έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	231.252,75	33.080,90
Σύνολο εκπομπών (βάσει τοποθεσίας) (tCO2eq)	289.392,87	40.004,67
Σύνολο εκπομπών (βάσει αγοράς) (tCO2eq)	278.171,08	40.020,69

Εξαιρουμένων των κοινοπραξιών	ΕΛΛΑΔΑ	ΣΚΩΤΙΑ	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	ΣΕΡΒΙΑ	ΙΡΛΑΝΔΙΑ	ΣΟΥΔΙΑ/ΝΟΡΒΗΓΙΑ
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	414,08	827,34	114,11	-	-	-
Έμμεσες εκπομπές βάσει τοποθεσίας (Scope 2)	46.266,97	5.944,02	4.176,10	-	394,55	2,96
Έμμεσες εκπομπές βάσει αγοράς (Scope 2)	33.891,88	7.119,91	4.188,39	-	362,63	-
Έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας (Scope 3)	169.436,54	1.520,17	40.783,92	3.971,31	4.214,32	11.326,49

Κοινοπραξίες (JVs)	ΕΛΛΑΔΑ	ΑΜΕΡΙΚΗ	ΡΟΥΜΑΝΙΑ
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	125,03	66,10	97,92
Έμμεσες εκπομπές βάσει τοποθεσίας (Scope 2)	1.808,11	3.513,78	1.312,84
Έμμεσες εκπομπές βάσει αγοράς (Scope 2)	1.319,84	3.903,52	1.427,38
Έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας (Scope 3)	15.087,38	5.079,98	12.913,54

Ένταση εκπομπών ανά κύκλο εργασιών		Τύπος: συνολικές εκπομπές (t 289.393 CO2e)/κύκλος εργασιών (370.368 χιλ. ευρώ) Βάσει τοποθεσίας
(Βάσει τοποθεσίας)	0,78	Τύπος: συνολικές εκπομπές (t 278.171 CO2e)/κύκλος εργασιών (370.368 χιλ. ευρώ) Βάσει αγοράς
(Βάσει αγοράς)	0,75	

Ο αριθμός του κύκλου εργασιών αναφέρεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

ESRS E2 Ρύπανση (Μικροπλαστικά)

E2 IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση

E2.IRO-1_03

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει, κατά την άσκηση διπλής σημαντικότητας που εκτέλεσε, τις αρνητικές επιδράσεις που μπορεί να έχει στο περιβάλλον η μη ορθή διαχείριση των μικροπλαστικών στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του. Περαιτέρω, η διαχείριση μικροπλαστικού στις παραγωγικές εγκαταστάσεις είναι κρίσιμη για τη μείωση της ρύπανσης και της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος έχει συμπεριλάβει την ορθή διαχείρισή του τόσο στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης όσο και στη στρατηγική του. Επίσης, το έργο μηδενικής απώλειας κόκκου (Zero Pellet Loss) είναι ενεργό σε όλες τις εγκαταστάσεις, το οποίο είναι βασισμένο σε συγκεκριμένη μεθοδολογία και αποσκοπεί σε απτά αποτελέσματα. Μέσω αυτού του έργου, ο Όμιλος ακολουθεί βέλτιστες πρακτικές για την αντιμετώπιση του θέματος και τη βελτίωση σε όλα τα επίπεδα.

Άλλωστε το θέμα αυτό προέκυψε και ως σημαντικό για τον Όμιλο έπειτα και από τη χαρτογράφηση η οποία έγινε στις παραγωγικές εγκαταστάσεις για τον εντοπισμό των σημείων πιθανών διαρροών.

Το έργο μηδενικής απώλειας κόκκου εστιάζει αποκλειστικά στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, καθώς αυτές είναι οι μόνες που διαχειρίζονται μικροπλαστικά,

χωρίς να έχει εντοπιστεί κάποια εγκατάσταση με αυξημένο κίνδυνο. Οι διαδικασίες πρόληψης και ελέγχου εφαρμόζονται ομοιόμορφα σε όλες τις μονάδες παραγωγής. Επιπλέον, το έργο μηδενικής απώλειας κόκκου επί του παρόντος δεν επεκτείνεται πέρα από τις εγκαταστάσεις, παρά από τις επικοινωνίες με τους προμηθευτές πρωτογενών υλικών για τη σωστή συσκευασία, μεταφορά και εκφόρτωση των υλικών. Παρόλα αυτά, ο Όμιλος προωθεί τη συνετή και υπεύθυνη διαχείριση όλων των υλικών και ενθαρρύνει ασφαλείς πρακτικές σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού του.

E2.IRO-1_02

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό μη κανονιστικής συμμόρφωσης και αντίστοιχα δεν προέκυψε ως αποτέλεσμα καμία χρηματική ζημία, ούτε υπήρξαν καταγγελίες οποιασδήποτε παραβίασης που θα μπορούσε να οδηγήσει σε ενδεχόμενο περιβαλλοντικό πρόστιμο. Ως αποτέλεσμα, δεν υπάρχει απαίτηση για δημόσια διαβούλευση. Ο Όμιλος δεσμεύεται να εφαρμόζει διαρκώς βελτιωτικά μέτρα και ελέγχους, διασφαλίζοντας έτσι το βέλτιστο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Ήδη, στο πλαίσιο του έργου μηδενικής απώλειας κόκκου, ο Όμιλος υλοποιεί στις εγκαταστάσεις του μία σειρά μέτρων για την πρόληψη της διαρροής pellet στο περιβάλλον:

- Περιμετρική προστασία με ύφασμα Silt Fence, ώστε να αποτρέπεται η διαφυγή pellet σε περίπτωση διαρροής.
- Σύστημα συγκράτησης σε δίκτυα ομβρίων με μεταλλικές σίτες που συγκρατούν και εμποδίζουν τη διαρροή του pellet στο περιβάλλον.
- Κράσπεδα συγκράτησης στην αποθήκευση παλετών, ενώ σε περίπτωση διαρροής, ο χειριστής καλείται να το συλλέξει σε προκαθορισμένο σημείο

(Zero Pellet Loss Point).

- Φρεάτια συγκράτησης σε αποθηκευτικούς χώρους με δεξαμενές απορροής, οι οποίες διαθέτουν σίτες κατακράτησης pellet.

E2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη ρύπανση

E2.MDR-P_01-06

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Ομίλου. Διέπει και ενσωματώνεται σε όλες τις διαδικασίες και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και δεσμεύει όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Κατά την εφαρμογή της, οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να ορίσουν εργαζόμενους με σαφείς αρμοδιότητες συντονισμού των σχετικών θεμάτων. Οι βασικές αρχές της πολιτικής αναλύονται στο αντίστοιχο κεφάλαιο της ενότητας E1.

Κατά την εκτέλεση της Πολιτικής, οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να εξασφαλίζουν την προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και αντιμετώπιση ατμοσφαιρικής και περιβαλλοντικής ρύπανσης με κατάλληλες μετρήσεις και λήψη μέτρων για την αποφυγή διάχυσης μικροπλαστικού στο περιβάλλον, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του **Operation Clean Sweep (OCS)** και με το Σχέδιο δράσης της ΕΕ για μηδενική ρύπανση των υδάτων, του αέρα, και του εδάφους. Επίσης, δεσμεύεται στην ορθή χρήση και διαχείριση χημικών ουσιών τηρώντας όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά την προσωρινή αποθήκευση και τη συνεργασία με αδειοδοτημένους χειριστές για την ασφαλή διάθεση.

Όσον αφορά στις διαδικασίες φόρτωσης και ξεφόρτωσης πρώτων και δευτερογενών πρώτων υλών, τηρούνται διαδικασίες **δέουσας επιμέλειας** έτσι ώστε να

ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος απώλειας μικροπλαστικών κατά τη μεταφορά.

Περαιτέρω, ο Όμιλος εφαρμόζει και ακολουθεί **διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και πρωτοβουλίες**, όπως:

- **Operation Clean Sweep (OCS)** για την πρόληψη διαρροής μικροπλαστικών,
- **ISO Standards** για τη διαχείριση περιβαλλοντικών επιδόσεων

E2-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση

E2.MDR-A_01-12 & E2-2_04

Για τον Όμιλο, η πρόληψη της απώλειας κόκκων αποτελεί βασικό πυλώνα του έργου έργο μηδενικής απώλειας κόκκου **“Zero Pellet Loss”**, το οποίο εντάσσεται στη γενικότερο στρατηγικό σχέδιο βιωσιμότητας. Το έργο αυτό αντιμετωπίζει άμεσα την ανάγκη αποτροπής της διάχυσης μικροπλαστικών στο περιβάλλον και ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Η προσέγγιση του Ομίλου για το έργο που αφορά αποκλειστικά στις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δράσεων, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του **Operation Clean Sweep (OCS)**, που εστιάζουν στην εκπαίδευση των εργαζομένων για την πρόληψη, συγκράτηση, καθαρισμό και σωστή διάθεση διαρροών, καθώς και στη διασφάλιση της ατομικής υπευθυνότητας. Περιλαμβάνει επίσης τη δημιουργία και δημοσίευση εσωτερικών διαδικασιών, την εφαρμογή προληπτικών μέτρων, όπως η βελτίωση της διαρρύθμισης του χώρου εργασίας για την πρόληψη και αντιμετώπιση διαρροών, και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών. Παράλληλα, διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι απόδοσης. Η επίβλεψη της πρωτοβουλίας γίνεται σε

εβδομαδιαία βάση από τους υπεύθυνους των εργοστασίων, σε μηνιαία βάση με το Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς γίνεται και περιοδική ανασκόπηση από την ανώτατη διοίκηση. Σε κάθε εγκατάσταση έχουν οριστεί υπεύθυνοι για την παρακολούθηση της εφαρμογής του έργου. Το έργο μηδενικής απώλειας κόκκου είναι μία συνεχής δράση, η οποία εφαρμόζεται και βελτιώνεται διαρκώς σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ο στόχος για μηδενική απώλεια κόκκου έξω από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις, ο οποίος θα οριστεί πιο δομημένα και με στοιχεία τα επόμενα έτη, αποτελεί ετήσιο και διαρκή στόχο για τον Όμιλο. Στα επόμενα χρόνια, το πρόγραμμα θα επεκταθεί σταδιακά σε όλη την αλυσίδα αξίας, ενσωματώνοντας προμηθευτές, συνεργάτες και πελάτες, με στόχο τη συνολική μείωση των απωλειών μικροπλαστικών σε όλα τα στάδια της παραγωγής και διανομής.

Η μεθοδολογία που ακολουθείται σε κάθε παραγωγική εγκατάσταση ακολουθεί τις εξής βασικές ενέργειες:

Χαρτογράφηση Εγκαταστάσεων και Εντοπισμός Σημείων Απώλειας Κόκκου

Το πρώτο βήμα για την πρόληψη της απώλειας μικροπλαστικών ξεκινά με τη λεπτομερή χαρτογράφηση όλων των χώρων, εσωτερικά και εξωτερικά, των εγκαταστάσεων. Αυτή η διαδικασία περιλαμβάνει τον εντοπισμό σημείων υψηλού κινδύνου σε όλη την αλυσίδα παραγωγής, συμπεριλαμβανομένων των χώρων εκφόρτωσης πρώτων υλών, των γραμμών παραγωγής, των ζωνών χειρισμού υλικών, των χώρων αποθήκευσης και των εγκαταστάσεων ανακύκλωσης. Κάθε ζώνη κινδύνου αξιολογείται προσεκτικά, και βάσει των ευρημάτων δημιουργούνται εξατομικευμένα σχέδια δράσης. Τα σχέδια αυτά περιλαμβάνουν

σαφείς οδηγίες για την πρόληψη απωλειών, τη συλλογή υλικών και τη σωστή διαχείριση των διαρροών, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική αντιμετώπιση κάθε πρόκλησης.

Εφαρμογή Μέτρων Μείωσης Απωλειών

Με την ολοκλήρωση της χαρτογράφησης και τον εντοπισμό κρίσιμων σημείων, ακολουθεί η ιεράρχηση των ενεργειών με βάση τον αντίκτυπο που θα έχουν. Κάθε ενέργεια συνοδεύεται από ένα συγκεκριμένο σχέδιο δράσης και χρονοδιάγραμμα, το οποίο καθορίζεται από τον υπεύθυνο της εκάστοτε εγκατάστασης. Σε συνεργασία με τον υπεύθυνο, εντοπίζονται οι διορθωτικές ενέργειες, ορίζονται προτεραιότητες, καθορίζεται το χρονοδιάγραμμα και ανατίθεται η εφαρμογή τους.

Η πρόοδος δεν παρακολουθείται βάσει ποιοτικών δεικτών αλλά εστιάζει στην καταγραφή και επιτυχή επίλυση των ανοιχτών ζητημάτων. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται μέτρα που μειώνουν τις πιθανότητες απώλειας μικροπλαστικών, όπως η εγκατάσταση συλλεκτών (π.χ. μεταλλικά ταψιά) στα σημεία χειρισμού υλικών και η στρατηγική τοποθέτηση κάδων σε κρίσιμες ζώνες. Εξειδικευμένα εργαλεία, όπως ηλεκτρικές σκούπες, χρησιμοποιούνται για τη συλλογή και απομάκρυνση διαρροών. Παράλληλα, στις ζώνες ανακύκλωσης εφαρμόζεται ασφαλής αποθήκευση μέσω της χρήσης Big Bags, ώστε να μειωθούν οι πιθανότητες απώλειας κατά τη διαχείριση των υλικών.

Επιπλέον, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση και αποθήκευση των υλικών σύμφωνα με αυστηρά κριτήρια. Τα υλικά πρέπει να αποθηκεύονται στις προκαθορισμένες περιοχές πρώτων και δευτερογενών υλών, οι παλέτες ελέγχονται και επισκευάζονται σε περίπτωση ζημιάς, ενώ

για τη μείωση των διαρροών χρησιμοποιούνται εξειδικευμένα κουτιά, σακιά και κάδοι. Όλες οι παλέτες που αποθηκεύονται σε εξωτερικούς χώρους καλύπτονται με φιλμ, ώστε να προστατεύονται από την έκθεση στον ήλιο. Η εφαρμογή αυτών των μέτρων υποστηρίζεται από αυστηρές διαδικασίες, διασφαλίζοντας τόσο την ασφάλεια όσο και την αποτελεσματικότητα του προγράμματος.

Τακτικός Καθαρισμός, Έλεγχοι και Συντήρηση

Η διατήρηση καθαρών εγκαταστάσεων και η τακτική συντήρηση αποτελούν θεμελιώδη βήματα για την πρόληψη των διαρροών μικροπλαστικών. Οι ζώνες φόρτωσης και εκφόρτωσης υλικών καθαρίζονται σχολαστικά πριν και μετά από κάθε χρήση, ενώ πραγματοποιούνται επιθεωρήσεις συσκευασιών για τυχόν ζημιές ή διαρροές. Εάν εντοπιστούν προβλήματα, λαμβάνονται άμεσα διορθωτικά μέτρα, όπως η επισκευή συσκευασιών ή η απομάκρυνση διαρροών. Επιπλέον, εγκαθίστανται φίλτρα στις σχάρες ομβρίων για την πρόληψη της εισροής κόκκων στο δίκτυο ύδρευσης. Ταυτόχρονα, οι συνδέσεις, οι σωληνώσεις και ο εξοπλισμός συντηρούνται τακτικά, ώστε να διασφαλίζεται η ακεραιότητα και η σωστή λειτουργία του συστήματος παραγωγής.

Επιθεώρηση και Ενίσχυση Διαδικασιών

Κατά την καθημερινή λειτουργία, διεξάγονται τακτικές εβδομαδιαίες και μηνιαίες επιθεωρήσεις και συλλέγονται δεδομένα που βοηθούν στην παρακολούθηση των απωλειών συγκεκριμένες εγκαταστάσεις και όχι για το σύνολο του Ομίλου. Οι διαρροές υλικών καταγράφονται και ζυγίζονται, ώστε να εντοπιστούν τυχόν κρίσιμα σημεία που απαιτούν περαιτέρω βελτίωση. Για την παρούσα χρονιά δεν δημοσιεύονται

ποσοτικά στοιχεία, ωστόσο υπάρχει βελτίωση της απώλειας κόκκου σε όσα σημεία έγιναν παρεμβάσεις. Παράλληλα, υλικά που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν οδηγούνται σε αδειοδοτημένους ανακυκλωτές, διασφαλίζοντας την ορθή περιβαλλοντική διαχείριση. Η συστηματική καταγραφή και ανάλυση των δεδομένων παρέχει τη βάση για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων που στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση. Η τελευταία φάση επικεντρώνεται στην τακτική επιθεώρηση και τη συνεχή ενίσχυση των διαδικασιών. Με τη χρήση ειδικών checklists, εξασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις βέλτιστες πρακτικές, ενώ εκπαιδευτικά προγράμματα ενημερώνουν τους εργαζόμενους, παρέχοντάς τους τα απαραίτητα εργαλεία και γνώσεις για την πρόληψη απωλειών.

Ενώ δεν υπάρχουν ποιοτικά δεδομένα για το σύνολο του Ομίλου, ο Όμιλος δεσμεύεται για την ανάπτυξη ενός ειδικού συστήματος παρακολούθησης και βελτίωσης της πρωτοβουλίας τα επόμενα δύο χρόνια. Τέλος, για το έτος αναφοράς δεν έχουν διατεθεί συγκεκριμένοι οικονομικοί πόροι (CAPEX ή OPEX) για την πρωτοβουλία.

E2-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη ρύπανση

E2. MDR-T_14

Η αποτροπή της απώλειας πλαστικών κόκκων στο περιβάλλον (zero-pellet loss) αποτελεί βασικό εθελοντικό βραχυπρόθεσμο στόχο του Ομίλου, ο οποίος δεσμεύεται να εφαρμόζει όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την επίτευξή του. Προς το παρόν, όσον αφορά στο πεδίο εφαρμογής, το πρόγραμμα επικεντρώνεται αποκλειστικά στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και έχουν οριστεί τα πρώτα βήματα, έτσι ώστε **να τεθεί τα επόμενα δύο χρόνια συγκεκριμένη στοχοθεσία** που να βασίζεται σε ιστορικά δεδομένα, αλλά και στη μεθοδολογία που

ακολουθείται, με στρατηγικό στόχο την επέκτασή του σε όλη την αλυσίδα αξίας τα επόμενα χρόνια. Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, ο Όμιλος θα πρέπει να ενισχύσει τη συνεργασία του με τους προμηθευτές πρώτης ύλης, έτσι ώστε μέσα από διαδικασίες δέουσας επιμέλειας να εξασφαλίσει τη καλύτερη δυνατή μεταφορά (ανάντη της αλυσίδας αξίας) προς τις εγκαταστάσεις.

Παράλληλα, γίνονται πολλές προσπάθειες με στόχο την καλύτερη δυνατή διαχείριση του μικροπλαστικού εντός των εγκαταστάσεων με διαρκή προσπάθεια τη συνεχή μείωση της απώλειας σε κόκκο σε όλες τις φάσεις. Για τον λόγο αυτό, τα υπολείμματα που δεν είναι δυνατόν να επαναχρησιμοποιηθούν (σκουπίσματα) συλλέγονται χωριστά και αξιοποιούνται μέσω εγκεκριμένων ανακυκλωτών. Μέχρι στιγμής, δεν υπάρχουν διαθέσιμα ιστορικά δεδομένα απόδοσης προς αναφορά για το σύνολο του Ομίλου, καθώς πρόκειται για ένα νέο έργο και οι θεμελιώδεις βάσεις του βρίσκονται ακόμα σε στάδιο ανάπτυξης. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στην εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών και στη βελτίωση των διαδικασιών, με στόχο τη δημιουργία ενός αξιόπιστου μηχανισμού καταγραφής και παρακολούθησης.

Ο Όμιλος έχει ήδη λάβει την πιστοποίηση Zero Pellet Loss από την OCS Clean Sweep για μία εγκατάσταση και θέτει τις βάσεις για περαιτέρω πιστοποιήσεις. Μέρος της στρατηγικής είναι η επέκταση της πιστοποίησης σε περισσότερες εγκαταστάσεις, ενισχύοντας τη συνέπεια και τα αποτελέσματα των δράσεων. Η πιστοποίηση αυτή αφορά σε δράσεις εντός των εγκαταστάσεων του Ομίλου και δεν αφορά στην αλυσίδα αξίας του.

Η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί έναν συνεχή στόχο, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των διαδικασιών και τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου του Ομίλου.

Στο μέλλον, καθώς εξελίσσεται η εφαρμογή του προγράμματος, η πρωτοβουλία θα ενσωματώσει και άλλους κρίσιμους εταίρους της αλυσίδας αξίας, διαμορφώνοντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πρόληψης και διαχείρισης των απωλειών μικροπλαστικών σε όλα τα στάδια της παραγωγής, μεταφοράς και χρήσης των προϊόντων μας.

E2-4 Ρύπανση αέρα, νερού και εδάφους

E2-4_06

Δεν υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες για το έτος αναφοράς για όλες τις εγκαταστάσεις. Ωστόσο, ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης ενός συστήματος παρακολούθησης που θα του επιτρέψει να παρακολουθεί την πρόοδο, αλλά και στη φάση διαμόρφωσης ενιαίας διαδικασίας για το σύνολο των εγκαταστάσεων.

ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

E5.IRO-1_01

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τις επιπτώσεις από τις συνεχείς μεταβολές στο ευρωπαϊκό και εθνικό ρυθμιστικό πλαίσιο, οι οποίες δημιουργούν έντονες μελλοντικές απαιτήσεις. Για τον λόγο αυτό, παρακολουθεί στενά το εθνικό και διεθνές κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στον τομέα των λύσεων συσκευασίας.

Για τον Όμιλο, προτεραιότητα στον σχεδιασμό και στην παραγωγή αποτελεί το χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, το μικρότερο δυνατό βάρος επιτυγχάνοντας

τις ίδιες αντοχές, η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης, η υψηλή ανακυκλωσιμότητα, η χρήση ενός μόνο υλικού, η προσθήκη φυσικών υλικών, η χρήση ανακυκλωμένου υλικού σε ποσοστό έως και 100%. Παράλληλα, παρακολουθείται στενά οτιδήποτε σχετίζεται με τη διαχείριση των αποβλήτων, την ανακύκλωση, τη χρήση δευτερογενών πρώτων υλών, τα βιώσιμα χαρακτηριστικά των προϊόντων βάσει των απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης ή του οικολογικού σχεδιασμού καθώς και οτιδήποτε άλλο άπτεται στο αντικείμενο της κυκλικής οικονομίας.

Επίσης, έχουν εντοπιστεί πιθανές επιπτώσεις που σχετίζονται και με τις διαφοροποιήσεις στις προτιμήσεις των καταναλωτών και για τον λόγο αυτό ο Όμιλος έχει θέσει ως προτεραιότητα την ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων και λύσεων με επιβεβαιωμένο θετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα που τεκμηριώνεται μέσα από μελέτες κύκλου ζωής (LCA) και περιβαλλοντικές δηλώσεις προϊόντων (EPD) προτεραιοποιώντας συγκεκριμένες ομάδες προϊόντων.

Όσον αφορά στην ανακύκλωση, βασικό κίνδυνο αποτελεί η έλλειψη διαθεσιμότητας των ανακυκλωμένων πρώτων υλών αλλά και η χρήση υλικών που δεν συμμορφώνονται πλήρως είτε με τα πρότυπα ποιότητας και τα περιβαλλοντικά πρότυπα είτε με τις νέες απαιτήσεις, όπως χρήση ανακυκλωμένου σε συγκεκριμένο ποσοστό. Τους κινδύνους αυτούς αντιμετωπίζει ο Όμιλος μέσα από μία σειρά ενεργειών όπως αυτές περιγράφονται στη συνέχεια.

E5.IRO-1_02

Παράλληλα με τους εντοπισμένους κινδύνους, προκύπτουν και ευκαιρίες από τη μεταστροφή των υφιστάμενων αγορών σε νέα βιώσιμα προϊόντα και διαδικασίες, όπου η χρήση ανακυκλωμένου ή η επαναχρησιμοποίηση θα δίνουν αξία στον

πελάτη. Παρουσιάζεται έτσι σημαντική ευκαιρία από την ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων και λύσεων βασισμένων στην κυκλική οικονομία που να προσθέτουν αξία στον πελάτη. Οι συνεργασίες και επικοινωνία με τους πελάτες όσον αφορά στα θέματα της κυκλικής οικονομίας αποτελούν προτεραιότητα για τον Όμιλο για την ανάπτυξη καινοτόμων βιώσιμων προϊόντων.

Για να ανταπεξέλθει στις νέες συνθήκες της αγοράς και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μέσω της πλατφόρμας IN THE LOOP εξειδικευμένα συστήματα αναβαθμιστικής ανακύκλωσης που δίνουν και τη δυνατότητα καταγραφής και πιστοποίησης του ποσοστού ανακυκλωμένης πρώτης ύλης ή συστήματα επαναχρησιμοποίησης που δίνουν τη δυνατότητα καταγραφής και πιστοποίησης του αριθμού χρήσεων. Παράλληλα, εφαρμόζει το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας στην πράξη, μέσω ειδικών δράσεων, όπως η οργάνωση κλειστών συστημάτων ανακύκλωσης για την παραγωγή νέων προϊόντων ή ο σχεδιασμός και παραγωγή επαναχρησιμοποιήσιμων προϊόντων με στόχο να ηγηθεί σε νέες αγορές καινοτόμων, οικολογικά σχεδιασμένων προϊόντων.

Επίσης, ευκαιρίες υπάρχουν σχετικά και με την αποδοτικότητα των πόρων που προκύπτει κατά την παραγωγική διαδικασία, όπως η συνεχής προσπάθεια για μείωση υπολειμμάτων (scrap), για μείωση αποβλήτων ή μείωση απώλειας κόκκου, αλλά και από την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης. Για να ανταπεξέλθει σε αυτές τις ευκαιρίες/προκλήσεις, ο Όμιλος εκτελεί στοχευμένα έργα, όπως η μείωση των αποβλήτων (zero waste to landfill) και η επαναχρησιμοποίηση αποβλήτων (scrap reuse) που προκύπτουν από τις παραγωγικές διαδικασίες. Ταυτόχρονα, έχει θέσει ως προτεραιότητα την αντικατάσταση πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένη,

τις συνέργειες με προμηθευτές ή πελάτες στο πλαίσιο δημιουργίας μίας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας και τη μείωση της συσκευασίας των προϊόντων όπου είναι εφικτό.

Συμπερασματικά, μέσα από την ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αντίκτυπο μέσω της εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας, αλλά και την παροχή λύσεων στους πελάτες μέσω των οποίων θα βελτιώσουν τους δείκτες της βιωσιμότητάς τους, ο Όμιλος στοχεύει στην αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν μέσω της ανάδειξης των αρχών της κυκλικής οικονομίας.

E5-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

E5.MDR-P_01-06

Όπως αναφέρεται στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από την προμήθεια πρώτων υλών και το σχεδιασμό των προϊόντων, ενσωματώνοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης, έως και όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων.

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης η οποία συμπληρώνεται από την Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος με σκοπό τον ενιαίο τρόπο αντιμετώπισης, την ευαισθητοποίηση και τη

βελτίωση της κουλτούρας σε σχέση με τις γενικές αρχές και τους βασικούς κανόνες που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας και αφορούν στην ασφάλεια και υγεία, στην προστασία του περιβάλλοντος, στην κυκλική οικονομία και στην κλιματική αλλαγή. Οι βασικές αρχές της πολιτικής αναλύονται στο αντίστοιχο κεφάλαιο της ενότητας E1.

Όσον αφορά στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης, προτεραιότητα αποτελεί η βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία του Ομίλου, με ιδιαίτερη προσήλωση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στην αύξηση χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, στην επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του.

E5-1_01-04

Συγκεκριμένα ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας (μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση) από την προμήθεια πρώτων υλών και τον σχεδιασμό των προϊόντων έως και ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους.

Ο Όμιλος σέβεται την ιεράρχηση της διαχείρισης αποβλήτων και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και για τον λόγο αυτό δίνει προτεραιότητα μέσω και της αντοχής των προϊόντων του στη μείωση και την επαναχρησιμοποίηση, ενώ μέσω της χρήσης ανακυκλωμένης πρώτης ύλης συνεισφέρει στη μείωση χρήσης φυσικών πόρων.

Κατά την εκτέλεση της Πολιτικής οι

εταιρείες του Ομίλου πρέπει να εξασφαλίζουν τα εξής:

- Την υιοθέτηση πρακτικών σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας για τη διασφάλιση της αποδοτικής χρήσης φυσικών πόρων και πρώτων υλών με τη χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης αναλόγως των τεχνικών χαρακτηριστικών, αλλά και την αξιόπιστη πληροφόρηση ιχνηλασιμότητας και περιεκτικότητας σε ανακυκλωμένη πρώτη ύλη μέσω κατάλληλων πιστοποιήσεων.
- Την έρευνα και καινοτομία σταθερά προσανατολισμένη στην ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων με χαρακτηριστικά όπως η χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, η ανακυκλωσιμότητα και η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης. Για τη διασφάλιση των βιώσιμων χαρακτηριστικών των προϊόντων δύναται να χρησιμοποιηθούν πιστοποιήσεις που διασφαλίζουν την ιχνηλασιμότητα και περιβαλλοντικές αξιολογήσεις EPD (Environmental Product Declaration) για αντιπροσωπευτικούς τύπους προϊόντων βασισμένες σε Μελέτες Κύκλου Ζωής (LCA).
- Τη βέλτιστη δυνατή διαχείριση στερεών αποβλήτων, μέσα από τον διαχωρισμό ανά ρεύμα με στόχο την επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωσή τους και τη συνεργασία με αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων για τη βέλτιστη επεξεργασία τους.
- Την ορθή χρήση και διαχείριση χημικών ουσιών τηρώντας όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά την προσωρινή αποθήκευση και τη συνεργασία με αδειοδοτημένο διαχειριστή για την ασφαλή διάθεση.
- Τη βελτιστοποίηση αποδοτικότητας πόρων στις παραγωγικές μονάδες με

τη μείωση υπολειμμάτων παραγωγής (scrap) μέσα από κατάλληλες ενέργειες στις παραγωγικές διαδικασίες και τη βέλτιστη επαναχρησιμοποίησή τους.

Παράλληλα εφαρμόζεται η Πολιτική Ασφάλειας-Υγείας-Περιβάλλοντος η οποία περικλείει βασικά τα εξής: Παροχή καθοδήγησης και ενιαίου τρόπου αντιμετώπισης σε σχέση με τις γενικές αρχές και τους βασικούς κανόνες που έχει θέσει η Διοίκηση του Ομίλου, την ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα, χρήση φιλικών προς το περιβάλλον μεθόδων παραγωγής και προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της κουλτούρας του Ομίλου. Ένα από τα βασικά πεδία εφαρμογής αφορά στην αποδοτική χρήση πόρων με σκοπό τη διαρκώς αποδοτικότερη χρήση των φυσικών πόρων με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την ελαχιστοποίηση των υπολειμμάτων και αποβλήτων της επιχειρηματικής λειτουργίας και ταυτόχρονη μεγιστοποίηση της επαναεπεξεργασίας ή ανακύκλωσης στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση του αποτελέσματος εκροών-εισροών.

E5-2 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

E5.MDR-A_01-12

Το πλαίσιο και ο σταθερός προσανατολισμός του Ομίλου σχετικά με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας

Η Ευρωπαϊκή πράσινη συμφωνία θέτει τα θεμέλια για μία νέα οικονομία των πλαστικών, στην οποία ο σχεδιασμός και η παραγωγή πλαστικών προϊόντων γίνονται με πλήρη σεβασμό στο περιβάλλον μέσω της χρήσης λιγότερων φυσικών πόρων και την αύξηση της ανακύκλωσης. Ο Όμιλος ανταποκρίνεται πλήρως στη στρατηγική αυτή,

μετατρέποντας τις σημερινές προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης με στόχο την ενίσχυση ενός βιώσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του, ενσωματώνοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης θέτοντας τις εξής προτεραιότητες:

Πρώτες ύλες: Διασφάλιση αποδοτικής χρήσης των φυσικών πόρων και αξιολόγηση πρώτων υλών βάσει των απαιτούμενων τεχνικών προδιαγραφών & μη χρησιμοποίηση εκ προθέσεως κατά την παραγωγική διαδικασία των 27 κρίσιμων πρώτων υλών για τις οποίες υπάρχει υψηλός κίνδυνος προβλημάτων στον εφοδιασμό όπως αυτές αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Σχεδιασμός: Μείωση μέσου βάρους των προϊόντων διατηρώντας τα ίδια τεχνικά χαρακτηριστικά & σχεδιασμός νέων καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Παραγωγή: Επένδυση σε ενεργειακά αποδοτικότερες μηχανές παραγωγής και συνεχής παρακολούθηση και μείωση κατανάλωσης ενέργειας & χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης σε πολύ υψηλό ποσοστό αναλόγως την εφαρμογή

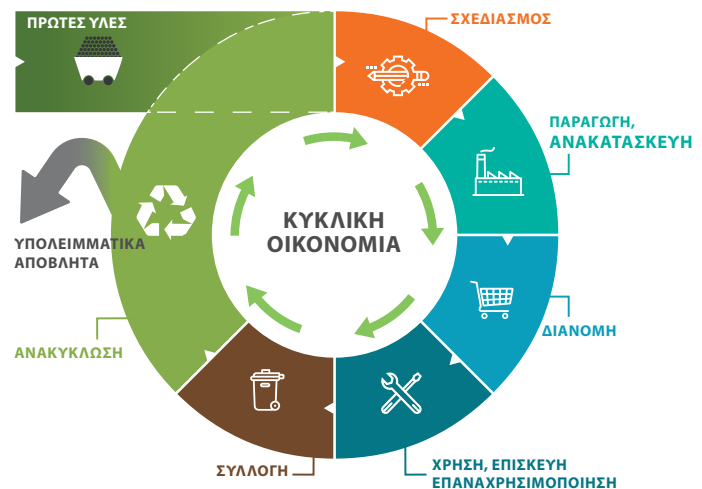
Διανομή / Μεταφορά: Συνέργειες μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου για τη βελτιστοποίηση δρομολογίων και προμήθεια πρώτων υλών από βιομηχανίες που βρίσκονται στην ίδια γεωγραφική περιοχή κατά προτεραιότητα & συνεργασία με πελάτες στοχεύοντας στη μείωση της χρήσης δευτερογενούς συσκευασίας

Επαναχρησιμοποίηση: Εξοικονόμηση πρώτων υλών μέσω της επαναχρησιμοποίησης εσωτερικών αποβλήτων & παραγωγή επαναχρησιμοποιούμενων προϊόντων με

μεγάλη αντοχή με στόχο τη μέγιστη δυνατή επιμήκυνση του κύκλου ζωής τους

Συλλογή: Αποθήκευση υπολειμμάτων παραγωγής σε κατάλληλους σταθμούς προσωρινής αποθήκευσης με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίησή τους & συλλογή ανακυκλώσιμων υλικών μέσω κλειστών συστημάτων με στόχο την αναβαθμιστική ανακύκλωση

Ανακύκλωση: Οικειοθελής δέσμευση στην πρωτοβουλία Circular Plastics Alliance (CPA) για αντικατάσταση πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένη έως το 2025 & αξιόπιστη πληροφόρηση ιχνηλασιμότητας και περιεκτικότητας σε ανακυκλωμένη πρώτη ύλη μέσω των πιστοποιήσεων κατά RecyClass, EuCertPlus και TUV OK Recycled



Απόρριψη: Ανακύκλωση μη επαναχρησιμοποιήσιμων πρώτων υλών μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών & συνεχής μείωση της απόρριψης μη επικίνδυνων αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής μέσω δράσεων διαχωρισμού στην πηγή.

Ενέργειες σε σχέση με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

Ο Όμιλος ενστερνίζεται τις αρχές της κυκλικής οικονομίας ως μία ζωτικής σημασίας ευκαιρία για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και την προστασία του περιβάλλοντος. Αναγνωρίζοντας τα σημαντικά οφέλη από τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία εστιάζει ενεργά στη διασφάλιση ότι οι λειτουργίες του όχι μόνο ελαχιστοποιούν τα απόβλητα, αλλά και προωθούν τη συνεχή επαναχρησιμοποίηση πόρων, συμβάλλοντας έτσι σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Μέσω συγκεκριμένων στρατηγικών ενεργειών, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη μείωση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση των υλικών στις λειτουργίες του και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του. Αυτή η προσέγγιση αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου, την ενίσχυση της καινοτομίας και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι ενέργειες του Ομίλου σχετικά με την κυκλική οικονομία σχετίζονται με τρεις συγκεκριμένους άξονες: (α) τον σχεδιασμό και την παραγωγή βιώσιμων προϊόντων, (β) την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και (γ) τη διαχείριση και μείωση των αποβλήτων που παράγονται κατά τις παραγωγικές διαδικασίες αλλά και εμμέσως μέσα από την ανακύκλωση και τη χρήση δευτερογενών πρώτων υλών. Οι ενέργειες αυτές πλαισιώνονται από (δ) την πλατφόρμα κυκλικής οικονομίας IN THE LOOP που αποτελεί πρωτοβουλία του Ομίλου.

Όλες οι ενέργειες εντάσσονται ετησίως στο στρατηγικό πλάνο των εταιρειών, ενώ μηνιαίως παρακολουθείται η εξέλιξή τους. Οι ενέργειες αφορούν σε στρατηγικούς πυλώνες του Ομίλου και είναι διαρκείς. Δεν

περιορίζονται σε χρονικά πλαίσια, εφόσον πάνω σε αυτές στηρίζεται το επιχειρηματικό μοντέλο του. Μάλιστα, ο Όμιλος παρακολουθεί διαρκώς τα θέματα αυτά και δίνει προτεραιότητα στην αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και στη μείωση των αποβλήτων προς ταφή, όπως αυτό καθορίζεται στην Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Υπευθυνότητας. Τέλος, για το έτος αναφοράς δεν έχουν διατεθεί συγκεκριμένοι οικονομικοί πόροι (CAPEX ή OPEX) για τις συγκεκριμένες ενέργειες.

(α) Σχεδιασμός και παραγωγή βιώσιμων προϊόντων

E5-2_03-04

Με το υψηλό επίπεδο καθετοποιημένης παραγωγής και την υιοθέτηση 28 προηγμένων τεχνολογιών παραγωγής, ο Όμιλος εξειδικεύεται στην ανάπτυξη καινοτόμων, βιώσιμων προϊόντων που είναι χαμηλού βάρους και υψηλής αντοχής, επαναχρησιμοποιούμενα, ανακυκλώσιμα, κατασκευασμένα από ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, αλλά και με χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών (βιοδιασπώμενη συσκευασία). Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι κάθε προϊόν σχεδιάζεται λαμβάνοντας υπόψη ολόκληρο τον κύκλο ζωής του, από την προμήθεια και την παραγωγή έως τη διαχείριση στο τέλος του κύκλου ζωής.

Ένα βασικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου είναι η προσήλωση των τμημάτων Έρευνας και Ανάπτυξης (R&D) στη δημιουργία λύσεων που προσφέρουν μέγιστη λειτουργικότητα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Αυτό περιλαμβάνει επενδύσεις σε προηγμένες τεχνολογίες που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας, τις εκπομπές και τα απόβλητα υλικών κατά την παραγωγή. Αυτές οι προσπάθειες ευθυγραμμίζονται πλήρως με την ευρωπαϊκή

στρατηγική για τα πλαστικά στην κυκλική οικονομία, αποδεικνύοντας τον ενεργό ρόλο του Ομίλου στη στήριξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

Πολλά προϊόντα του Ομίλου πιστοποιούνται με διεθνές πρωτοβουλίες που προάγουν την ανακυκλωσιμότητα των πλαστικών συσκευασιών και διασφαλίζουν την ιχνηλασιμότητα και τη διαφάνεια, όπως RecyClass ή TUVOK Recycling. Ο Όμιλος έχει διενεργήσει περιβαλλοντικές αξιολογήσεις EPD® (Environmental Product Declaration) για συγκεκριμένες ομάδες προϊόντων, οι οποίες βασίζονται σε αντίστοιχες Μελέτες Κύκλου Ζωής-LCA (Life Cycle Assessment) που πιστοποιήθηκαν από ανεξάρτητο ελεγκτή φορέα ως προς την εγκυρότητά τους και είναι διαθέσιμες στην διεθνή βάση δεδομένων (International EPD System) του οργανισμού EPD International AB.

Στο πλαίσιο των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας, ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στον σχεδιασμό και στην παραγωγή προϊόντων με βιώσιμα χαρακτηριστικά με στόχο να δίνει αξία στον πελάτη μέσω των βιώσιμων προϊόντων του. Καμία συσκευασία δεν περιέχει επικίνδυνες χημικές ουσίες που περιλαμβάνονται στη βάση δεδομένων REACH 1907/2006, ενώ επιδίωξη του Ομίλου είναι η χρήση χημικά ανακυκλωμένου PP, το οποίο μπορεί να αξιοποιηθεί για συσκευασίας που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα. Περαιτέρω, ο Όμιλος αναπτύσσει διάφορες επιλογές ψηφιοποίησης για επαναχρησιμοποιούμενα προϊόντα συσκευασίας, οι οποίες περιλαμβάνουν QR code, ψηφιακά υδατογραφήματα και άλλες επιλογές που σχετίζονται με το Ψηφιακό Διαβατήριο Προϊόντος.

Η κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας αποτελεί τη βασική οικονομική δραστηριότητα του Ομίλου που εμπίπτει στην κατηγορία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης με σημαντική συμβολή στη μετάβαση σε

μία κυκλική οικονομία. Γίνονται διαρκώς προσπάθειες για όλα τα προϊόντα του κλάδου να εναρμονιστούν με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, όπως η χρήση κυκλικής πρώτης ύλης ή ο σχεδιασμός για επαναχρησιμοποίηση.

(β) Αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών

E5-2_01-02

Ο Όμιλος είναι σταθερά προσανατολισμένος στη χρήση δευτερογενούς πρώτης ύλης και να ενισχύσει έτσι τον βιώσιμο χαρακτήρα των προϊόντων του. Για την περαιτέρω υποστήριξη αυτών των προσπαθειών, ο Όμιλος αξιοποιεί κεντρική μονάδα ανακύκλωσης, η οποία λειτουργεί ως κόμβος για την επεξεργασία ανακυκλωμένων υλικών. Επιπλέον, τα περισσότερα εργοστάσια παραγωγής του Ομίλου διαθέτουν εξειδικευμένα μηχανήματα ανακύκλωσης που διαχειρίζονται τα απόβλητα παραγωγής τους.

Η ενέργεια αυτή συνδέεται με της απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης και συγκεκριμένα του πυλώνα Κυκλική Οικονομία, ενώ παράλληλα εξυπηρετεί και την οικολογική δέσμευση του Ομίλου στη Circular Plastics Alliance που πραγματοποιήθηκε το 2018 και αναφέρεται στους 8.500 τόνοι πρωτογενούς πρώτης ύλης που θα αντικατασταθούν με ανακυκλωμένη έως το 2025.

Ο Όμιλος επιδιώκει συνεχώς να αυξήσει τη χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, να μειώσει δραστικά τα απόβλητα και να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μέσα από τις παραγωγικές διαδικασίες. Η προσανατολισμένη στην κυκλική οικονομία στρατηγική που ακολουθεί στοχεύει να διατηρήσει τα υλικά όσο το δυνατόν περισσότερο στον κύκλο της οικονομίας μέσα από την επαναχρησιμοποίηση ή την

ανακύκλωση και σίγουρα μακριά από το περιβάλλον, τους χώρους υγειονομικής ταφής και τους ωκεανούς, μετριάζοντας έτσι τις αρνητικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

(γ) Διαχείριση στερεών αποβλήτων

E5-2_05-06

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση των αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εκπονηθεί μελέτη περιβαλλοντικών επιδράσεων που αφορά κυρίως στον βέλτιστο τρόπο διαχείρισης αυτών, με παράλληλη τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων. Ο Όμιλος εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες, όπως η σύνταξη εκθέσεων σχετικά με τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ γίνεται προσπάθεια μείωσης αυτών στα εργοστάσια με τη μέθοδο του διαχωρισμού στην πηγή. Για να επιτευχθεί αυτό, ο Όμιλος μέσα από **διαδικασίες δέουσας επιμέλειας**, τηρεί την τακτική επιτήρηση των ενεργειών που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων.

Διασφαλίζεται επίσης ότι οι εταιρείες στις οποίες καταλήγουν τα απόβλητα για τελική επεξεργασία ή διάθεση, διαθέτουν σε ισχύ τα νόμιμα δικαιολογητικά λειτουργίας.

Επιπροσθέτως, λόγω του τομέα δραστηριοποίησής του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί ένα εύρος χημικών ουσιών και αποτελεί πολύ σημαντική προτεραιότητα η αποτελεσματική διαχείριση των πιθανών κινδύνων που μπορούν να προκύψουν για το περιβάλλον. Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για την προσωρινή αποθήκευση και τη χρήση χημικών, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους εργαζομένους σχετικά με την ασφαλή χρήση τους και δεν χρησιμοποιεί χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες που υπόκεινται σε εθνικές ή διεθνείς απαγορεύσεις. Επιπλέον, όλα τα χημικά

που χρησιμοποιούνται είναι τοποθετημένα επάνω σε μεταλλικές βάσεις, ενώ τυχόν διαρροές μικρών ποσοτήτων καταλήγουν σε ειδικούς συλλέκτες. Το σύνολο των χημικών ουσιών αποθηκεύονται σε κατάλληλους χώρους με ειδική σήμανση, ενώ η πρόσβαση επιτρέπεται μόνο σε άτομα που φέρουν ειδική άδεια και γνωρίζουν εκτενώς τους κανονισμούς ασφάλειας.

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Μηδενικά Απόβλητα σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής», ο Όμιλος έχει ορίσει υπευθύνους για τη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση της χρήσης πόρων. Αυτό γίνεται μέσω τακτικών συναντήσεων και μέσω δεικτών παρακολούθησης της προόδου. Μία από τις βασικές ενέργειες είναι η διεξαγωγή μίας ολοκληρωμένης χαρτογράφησης των διαγραμμάτων ροής των εγκαταστάσεων, που περιλαμβάνει την ανάλυση της ροής υλικών, ενέργειας και αποβλήτων. Αυτή η διαδικασία χαρτογράφησης επιτρέπει στον Όμιλο να εντοπίσει περιοχές όπου υπάρχουν ευκαιρίες για μείωση αποβλήτων και να εφαρμόσει στοχευμένες λύσεις. Επίσης, μέσω των χωριστών ρευμάτων αποβλήτων ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή μείωση των αποβλήτων που οδηγούνται προς ταφή. Μέσω της πρωτοβουλίας «Μηδενικά Απόβλητα σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής», έχει ξεκινήσει η ενοποίηση της σήμανσης σε όλες τις εγκαταστάσεις με διακριτά χρώματα ανά ρεύμα αποβλήτων και η αντιστοίχισή του με κοντέινερ ή μεγάλους κάδους συλλογής στον εξωτερικό χώρο. Βασική και σταθερή επιδίωξη είναι η σταδιακή μείωση του μεικτού ρεύματος αποβλήτων εντός των εγκαταστάσεων και η καλύτερη αξιοποίηση των υπόλοιπων ρευμάτων που οδηγούνται προς ανακύκλωση μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών-ανακυκλωτών.

(δ) Πλατφόρμα κυκλικής οικονομίας «In the Loop»

E5-2_07-10

Η περιβαλλοντικά στοχευμένη πλατφόρμα κυκλικής οικονομίας IN THE LOOP του Ομίλου βασίζεται στους 3 άξονες



της κυκλικής οικονομίας REDUCE | REUSE | RECYCLE και δικτυώνει εταιρείες, brands, δημόσιους φορείς και καταναλωτές αριθμώντας πλέον περισσότερα από 200 συνεργαζόμενα μέλη και συνεισφέρει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Αποτυπώνει την προσέγγιση του Ομίλου όσον αφορά στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των υλικών συσκευασιών και την αποφυγή απόρριψής τους στο περιβάλλον. Η πλατφόρμα σχεδιάζει εξειδικευμένα συστήματα επαναχρησιμοποίησης που δίνουν τη δυνατότητα καταγραφής και πιστοποίησης του αριθμού χρήσεων και εξειδικευμένα συστήματα ανακύκλωσης κλειστού/ελεγχόμενου κύκλου.

Τα οφέλη από τη χρήση της πλατφόρμας:

- Γίνεται πράξη η μετάβαση από τη γραμμική στην κυκλική οικονομία
- Μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων
- Διαφυλάσσονται οι φυσικοί πόροι
- Μειώνονται τα πλαστικά απορρίμματα
- Γίνεται εφικτή η επαναχρησιμοποίηση
- Παράγονται περισσότερα προϊόντα από ανακυκλωμένη πρώτη ύλη

Για την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, είναι απαραίτητη η συνεργασία όλων όσων εμπλέκονται στο κύκλο αξίας του

πλαστικού: εταιρείες λιανεμπορίου, παραγωγοί, ανακυκλωτές, συστήματα ανακύκλωσης, δημόσιοι εποπτικοί φορείς, τοπικές κοινωνίες, τελικοί χρήστες, ώστε να συλλέγονται και να διαχωρίζονται τα πλαστικά με τον πλέον ορθό και βιώσιμο τρόπο. Έτσι εξασφαλίζεται υψηλής ποιότητας υλικό για ανακύκλωση που θα χρησιμοποιηθεί για να παραχθούν πλαστικά προϊόντα, ίδιας ή μεγαλύτερης αξίας.

E 5-3 Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

E5-3_01-09 & E5-3_13

Με βάση το στρατηγικό πλάνο βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και των στρατηγικών προτεραιοτήτων που έχουν καθοριστεί, στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας έχουν καθοριστεί δύο συγκεκριμένοι βραχυπρόθεσμοι στόχοι, οι οποίοι δεν αποτελούν απαιτούμενη προϋπόθεση βάσει νομοθετικού πλαισίου, αλλά είναι εθελοντικοί. Οι στόχοι αυτοί τοποθετήθηκαν με έτος βάσης το 2021, όταν ο Όμιλος άρχισε να έχει στοιχεία και για τις εκπομπές άνθρακα και αποτέλεσε επιδίωξή του να θέσει κοινά όσο το δυνατόν έτη βάσης. Περαιτέρω, και οι δύο στόχοι είναι μεσοπρόθεσμοι και καλύπτουν μία χρονική περίοδο 5 ετών. Ορίστηκαν βάσει του ιστορικού των δεδομένων και στο πλαίσιο των απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης αλλά και των εθνικών νομοθεσιών. Η προσέγγιση για τον καθορισμό τους ήταν μέσω εσωτερικών διαδικασιών και το πεδίο εφαρμογής τους είναι όλες οι παραγωγικές εγκαταστάσεις. Το σενάριο που χρησιμοποιήθηκε ήταν η πρόοδος του Ομίλου τα τελευταία χρόνια στα θέματα αυτά (χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης και διαχείριση αποβλήτων), η ωρίμανση των ανθρώπων στις εγκαταστάσεις μέσω της εμπειρίας που είχαν

αποκτήσει και η το επιχειρησιακό πλάνο του Ομίλου.

Η εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία στοχοθεσίας και εν γένει για τις δράσεις που αφορούν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας διαμορφώνεται μέσα από μία πολυποίκιλη συμμετοχική διαδικασία. Ο Όμιλος, μέσα από συχνή επικοινωνία που έχει με την τοπική κοινωνία (Δήμος, Περιφέρεια, πανεπιστήμια, κοινωνικούς φορείς μέσω του Κοινωνικού Κέντρου) κατανοεί και καταγράφει τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους σχετικά με την κυκλική οικονομία. Μέσα από συναντήσεις και συμμετοχή σε συνέδρια πραγματοποιούνται συζητήσεις σχετικά με ανακυκλώσιμα υλικά, τον οικολογικό σχεδιασμό των προϊόντων και τη διαχείριση αποβλήτων, ενώ εξετάζεται και η κοινωνική διάσταση των στόχων. Μέσα από δομημένες συναντήσεις καταρχάς με τις θυγατρικές εταιρείες, καθορίζονται οι στόχοι οι οποίοι βασίζονται σε πραγματικά δεδομένα και πραγματοποιούνται τακτικές ενημερώσεις σχετικά με την πρόοδό τους.

Και οι δύο στόχοι αφορούν τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου και συμβάλλουν στην εκπλήρωση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης στην οποία περιγράφεται η προτεραιότητα στη βέλτιστη δυνατή διαχείριση στερεών αποβλήτων, τη βελτιστοποίηση αποδοτικότητας πόρων στις παραγωγικές μονάδες και την υιοθέτηση πρακτικών σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας για τη διασφάλιση της αποδοτικής χρήσης φυσικών πόρων και πρώτων υλών με τη χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης. Επιπλέον, και οι δύο στόχοι τέθηκαν σε εφαρμογή με βάθος χρόνου μία πενταετία και με έτος βάσης το 2021. Δεν βασίζονται σε επιστημονικά στοιχεία, αλλά λαμβάνουν υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές των εθνικών και

Ευρωπαϊκών νομοθετικών πλαισίων. Στον καθορισμό των στόχων υπήρξε συνεργασία και συντονισμός με τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, αλλά όχι με λοιπά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

ΣΤΟΧΟΣ 2025

**30%**

**ΑΥΞΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΜΕΝΗΣ
ΠΡΩΤΗΣ ΥΛΗΣ ΣΕ
ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ 2021**

Βασικός στόχος του Ομίλου αποτελεί η χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης με πρωταρχικό σκοπό τη βέλτιστη αξιοποίησή της χωρίς αυτό βεβαίως να επηρεάζει τα τεχνικά χαρακτηριστικά των προϊόντων, ή να επιβαρύνει την κατανάλωση ενέργειας και την παραγωγή scrap στις παραγωγικές διαδικασίες. Εφόσον έχουν εξασφαλιστεί αυτές οι συνθήκες, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους όσον αφορά την αύξηση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης στα προϊόντα του. Ο στόχος αυτός συμβάλλει στην αύξηση της κυκλικότητας των προϊόντων και στη μείωση της χρήσης πρωτογενούς πρώτης ύλης.

ΣΤΟΧΟΣ 2025

**40%**

**ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ
ΣΤΕΡΕΩΝ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΡΟΣ
ΤΑΦΗ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ
ΤΟ 2021**

Ο Όμιλος έχει ως στόχο να μειώσει το βάρος των στερεών αποβλήτων που οδηγούνται προς ταφή. Αυτό συνδέεται με την ιεραρχία των αποβλήτων όπου η ταφή βρίσκεται στο τελευταίο επίπεδο. Μέσω των ενεργειών που γίνονται προτάσσεται η μείωση των αποβλήτων και η επαναχρησιμοποίηση των υπολειμμάτων στις παραγωγικές διαδικασίες. Έπειτα γίνονται ενέργειες για τη βελτιστοποίηση των χωριστών

ρευμάτων αποβλήτων. Η ενεργειακή αξιοποίηση περιλαμβάνεται μέσα στους μεσοπρόθεσμους στόχους του Ομίλου και καταρχάς διερευνάται η λύση αυτή με στόχο εάν ωριμάσουν οι συνθήκες, ο Όμιλος να είναι έτοιμος να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις που υπάρχουν ώστε να γίνει πράξη η ενεργειακή αξιοποίηση.

E5-4 Εισροές πόρων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διαφάνειας όσον αφορά τις ροές πόρων στις δραστηριότητές του. Οι εισροές πόρων του Ομίλου περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, όπως πολυπροπυλένιο (PP), πολυαιθυλένιο (PE), πολυεστέρα (PET) και χαρτί, καθώς και δευτερογενή υλικά, όπως πρόσθετα, σταθεροποιητές UV, χρωστικές ύλες, υλικά συσκευασίας από πλαστικό και χαρτί, καθώς και παλέτες. Αυτά τα υλικά αποτελούν βασικά στοιχεία της παραγωγικής διαδικασίας και χρησιμοποιούνται σε όλες τις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, το συνολικό βάρος των προϊόντων και των τεχνικών και βιολογικών υλικών που χρησιμοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς, αφορούν αποκλειστικά τις πρώτες ύλες του Ομίλου. Όσο για

τα δευτερογενή επαναχρησιμοποιούμενα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, ενδιάμεσα προϊόντα και υλικά που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των συσκευασιών), αφορούν όλα τα υπόλοιπα υλικά που χρησιμοποιούνται στις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου.

Δεν υπάρχει επικάλυψη ή διπλή καταμέτρηση των υλικών μεταξύ των θυγατρικών εταιρειών. Στις περιπτώσεις που θυγατρικές εταιρείες προμηθεύουν άλλες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, τα υλικά αυτά υπολογίζονται μόνο τη μία φορά, δηλαδή στις εκροές πόρων υπολογίζονται μόνο ως υλικά που φεύγουν εκτός Ομίλου και δεν υπολογίζονται ως ενδοεταιρικές συνδιαλλαγές.

E5-4_06

Τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν προέρχονται από άμεσες μετρήσεις ενώ δίνεται προσοχή έτσι ώστε να μη διπλομετρηθούν τυχών συναλλαγές μεταξύ των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

	Εξαιρουμένων των Κοινοπραξιών (JVs)	JVs
Συνολικό βάρος των προϊόντων και των τεχνικών και βιολογικών υλικών που χρησιμοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς.	108.678.452,74	10.741.884,78
Ποσοστό των βιολογικών υλικών (και των βιοκαυσίμων για μη ενεργειακή χρήση) που είναι βιώσιμα προερχόμενα, με αναφορά στο σχετικό σχήμα πιστοποίησης και την εφαρμογή της αρχής της διαδοχικής χρήσης (cascading principle). (%)	0,0043	0
Δευτερογενή επαναχρησιμοποιούμενα ή ανακυκλωμένα εξαρτήματα, ενδιάμεσα προϊόντα και υλικά που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των συσκευασιών) σε κιλά.	13.506.999,00	1.975.820,89
Ποσοστό των παραπάνω δευτερογενών υλικών σε σχέση με το σύνολο των χρησιμοποιούμενων πόρων.	12%	18%

E5-5 Εκροές πόρων

Όσον αφορά στις εκροές, ο Όμιλος παράγει και διαθέτει ένα ευρύ φάσμα τελικών προϊόντων, όπως τεχνικά υφάσματα, λύσεις άκαμπτης και εύκαμπτης συσκευασίας, καθώς και γεωργικά προϊόντα. Πιο αναλυτική πληροφόρηση σχετικά με τις ομάδες προϊόντων ανά κλάδο βρίσκονται στην ενότητα Γενικές Πληροφορίες, κεφάλαιο SBM-1 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας.

Όσον αφορά τα απόβλητα που παράγονται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, στην πλειονότητά τους αποτελούνται από βιομηχανικά απόβλητα. Ένα πολύ μικρό μέρος τους είναι πλαστικό απόβλητο παραγωγής, ενώ το μεγαλύτερο υλικά συσκευασίας.

Αυτά περιλαμβάνουν πλαστικά υλικά (όπως πολυπροπυλένιο, πολυαιθυλένιο και PET), πλαστικά και χάρτινα υλικά συσκευασίας (όπως χαρτοκιβώτια και άλλα κιβώτια, φιλμ συσκευασίας, σωλήνες και άλλα βοηθητικά υλικά κ.ά.), ξύλο (κυρίως παλέτες), μέταλλα από οικοδομικές κατασκευές και μηχανήματα, καθώς και λάδια που προέρχονται από τον μηχανολογικό εξοπλισμό.

E5-5_02

Η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής των προϊόντων που τοποθετούνται στην αγορά από τον Όμιλο ποικίλει αναλόγως της εφαρμογής, δηλαδή διαφέρει η διάρκεια ζωής ενός τεχνικού υφάσματος που προορίζεται για χρήση στον κατασκευαστικό κλάδο από μία λύση συσκευασίας. Σε όλες τις περιπτώσεις, τα προϊόντα του Ομίλου ακολουθούν και καλύπτουν τις απαιτήσεις των απαιτούμενων προτύπων. Ο Όμιλος πραγματοποιεί συνεχείς ελέγχους μέσω εξειδικευμένων τμημάτων ποιοτικού ελέγχου.

E5-5_06

Μέσω των τεχνικών χαρακτηριστικών των προϊόντων και των προτύπων που ακολουθούνται προκύπτει ότι ο σχεδιασμός των προϊόντων ακολουθούν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και τις απαιτήσεις του νομοθετικού πλαισίου για την αντοχή των προϊόντων, τη δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης, την ανακυκλωσιμότητα ή την περιεκτικότητα σε ανακυκλωμένη πρώτη ύλη, αναλόγως την εφαρμογή.

E5-5_16

Ο Όμιλος δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα.

E5-5_17

Για τον υπολογισμό των δεδομένων όσον αφορά στα απόβλητα, αυτά προέρχονται από άμεσες μετρήσεις μέσω της συνεργασίας του Ομίλου με αδειοδοτημένα συστήματα διαχείρισης αποβλήτων για όλες τις χωριστές ροές αποβλήτων.

E5-5 – Εκροές πόρων	Εξαιρου- μένων των Κοινοπραξι- ών (JVs)	JVs
Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων	4.997.514	1.588.672
Συνολική ποσότητα (κατά βάρος) αποβλήτων που απο- τράπηκε από την απόρριψη (Μη επικίνδυνα απόβλητα)	3.946.188	961.331
i. Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	1.998.715	337.496
ii. Ανακύκλωση	1.946.593	623.835
iii. Άλλες εργασίες ανάκτησης	880	0
Συνολική ποσότητα (κατά βάρος) αποβλήτων που αποτράπηκε από την απόρριψη (Επικίνδυνα απόβλητα)	75.287	133.266
i. Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	0	0
ii. Ανακύκλωση	75.287	7.123
iii. Άλλες εργασίες ανάκτησης	0	126.143
Συνολική ποσότητα (κατά βάρος) αποβλήτων που κα- τευθύνθηκε προς απόρριψη (Μη επικίνδυνα απόβλητα)	976.039	456.657
i. Καύση	31.350	0
ii. ΧΥΤΑ (Χώρος Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων)	792.489	456.657
iii. Άλλες εργασίες διάθεσης	152.200	0
Συνολική ποσότητα (κατά βάρος) αποβλήτων που κα- τευθύνθηκε προς απόρριψη (Επικίνδυνα απόβλητα)	0	37.418
i. Καύση	0	37.418
ii. ΧΥΤΑ	0	0
iii. Άλλες εργασίες διάθεσης	0	0
Συνολική ποσότητα μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	976.039	494.075
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	19,5%	31,1%

8.3 Κοινωνικές πληροφορίες

ESRS S1 Εργαζόμενοι της επιχείρησης

Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

S1.SBM-2

Το εργατικό δυναμικό του Ομίλου αποτελεί εσωτερικά το κύριο ενδιαφερόμενο μέρος για τις δραστηριότητες του Ομίλου. Σε έναν Όμιλο με οικογενειακή κουλτούρα ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η προσφορά στις τοπικές κοινότητες αποτελούν θεμελιώδης προτεραιότητες. Το σκοπό της προσφοράς στην κοινότητα υπηρετεί το “Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιωτής”, το οποίο προσφέρει δράσεις εκπαίδευσης, πολιτισμού και υποστήριξης της τοπικής κοινότητας. Αυτή η Αστική Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση, λειτουργεί ως κέντρο εκπαιδευτικών, πολιτιστικών και κοινωνικών δράσεων που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες του Ομίλου για συμπερίληψη και βιωσιμότητα. Μέσω φιλανθρωπικών δράσεων και παροχής υπηρεσιών υγείας, το Κοινωνικό Κέντρο παρέχει άμεση υποστήριξη στους εργαζόμενους, στις οικογένειές τους αλλά και στους πολίτες που κατοικούν στην ευρύτερη περιοχή ανεξάρτητα αν συνδέονται με τον Όμιλο. Παράλληλα, ενισχύει τη σύνδεση του Ομίλου με την τοπική κοινωνία, αφήνοντας θετικό αποτύπωμα και προάγοντας την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και τη βιώσιμη εκπαίδευση.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

S1.SBM-3.01-12

Η ασφάλεια στην εργασία αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για την βιομηχανία και ο Όμιλος δουλεύει συστηματικά στην δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας. Από

τα ρούχα των εργαζομένων και τις σημάνσεις στα εργοστάσια μέχρι το σχεδιασμό νέων επενδύσεων και τις στρατηγικές προτεραιότητες των εργοστασίων, το μήνυμα και η νοοτροπία “Πάνω απ’ όλα η ασφάλεια μας” είναι διάχυτο στον Όμιλο. Οι προδιαγραφές ασφάλειας λαμβάνονται υπόψη τόσο στην καθημερινότητα όσο και στο σχεδιασμό κάθε νέας επέκτασης και επηρεάζει τις συνθήκες υλοποίησης των έργων και της στρατηγικής.

Ο Όμιλος απασχολεί περισσότερους από 2.000 εργαζόμενους σε 9 χώρες και το σύνολο των εργαζομένων συμπεριλαμβάνεται στην παρούσα έκθεση. Συγκεκριμένα, απασχολεί προσωπικό με συμβόλαια αορίστου και ορισμένου χρόνου, πλήρους και μερικής απασχόλησης σύμφωνα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές ανάγκες. Η πλειοψηφία των συμβολαίων εργασίας είναι πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου.

Ο Όμιλος διαθέτει εσωτερικούς μηχανισμούς παρακολούθησης και συμμόρφωσης, όπως η πολιτική και η διαδικασία αναφορών και η συνεχής επικοινωνία με το προσωπικό, διασφαλίζοντας τη δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων και τη δυνατότητα για έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων.

Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε χώρες ή περιοχές υψηλού ρίσκου για παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων και πιο συγκεκριμένα παιδική ή καταναγκαστική εργασία. Τα εργοστάσια του Ομίλου λειτουργούν σε χώρες όπου εφαρμόζεται η Ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Οι σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που

αφορούν το εργατικό δυναμικό σχετίζονται πρωταρχικά με τον κίνδυνο ατυχημάτων. Επιπτώσεις εντοπίζονται κυρίως στα εργοστάσια του Ομίλου λόγω της φύσης της εργασίας και του βιομηχανικού περιβάλλοντος και της συνεχούς λειτουργίας με πολύπλοκα μηχανήματα. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων, όπως οι νέοι εργαζόμενοι και εκείνοι που εκτελούν εξειδικευμένες τεχνικές εργασίες, μπορεί να διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο τραυματισμού. Για τον λόγο αυτό, οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται εις βάθος στις διαδικασίες των εργοστασίων και στις διαδικασίες υγείας και ασφάλειας ενώ παράλληλα εφαρμόζονται στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και αυστηρά πρωτόκολλα ασφαλείας.

Επιπλέον, η δυσκολία εξεύρεσης διαθέσιμου εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού δημιουργεί κινδύνους στην κάλυψη των θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των εργοστασίων. Ο κύριος όγκος των θέσεων εργασίας προσφέρεται σε περιφερειακές πόλεις, εκτός μεγάλων αστικών κέντρων. Ο Όμιλος μεριμνά για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας κάνοντας στρατηγικές επενδύσεις ανάπτυξης, προσφέρει βιώσιμους μισθούς και παροχές στο σύνολο του προσωπικού καθώς και ευκαιρίες σταθερής απασχόλησης και ανάπτυξης καριέρας στις τοπικές κοινωνίες. Για τον λόγο αυτό, παρέχει ευκαιρίες προσέλκυσης και απασχόλησης εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες σε ένα περιβάλλον εργασίας που προάγει τον σεβασμό, την ισότητα και την ασφάλεια, παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης και προετοιμάζει τους εργαζόμενους να ανταποκριθούν στις εργασιακές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος δεν εντοπίζει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις για το εργατικό δυναμικό που απορρέουν από τα σχέδια και τις στρατηγικές μετάβασης σε πιο πράσινες

και κλιματικά ουδέτερες λειτουργίες. Στα εργοστάσια εφαρμόζεται ήδη η φιλοσοφία και οι αρχές της κυκλικής οικονομίας (reuse- reduce- recycle) και έχουν υλοποιηθεί επενδύσεις ανακύκλωσης. Αντιθέτως, οι πράσινες επενδύσεις του Ομίλου δημιουργούν νέες ευκαιρίες απασχόλησης λόγω των αυξημένων αναγκών, ενισχύοντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων σχετικών με τη διαχείριση βιώσιμων πόρων, τη λειτουργία προηγμένων τεχνολογιών ανακύκλωσης και την εφαρμογή πρακτικών κυκλικής οικονομίας στην παραγωγή.

MDR-P_01-06

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές για την διαχείριση των σημαντικών θεμάτων του ανθρώπινου δυναμικού, όπως η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Υπευθυνότητας, η Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης Βίας και Παρενόχλησης και η Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος. Οι πολιτικές εφαρμόζονται στο σύνολο των εταιρειών και για το σύνολο των εργαζομένων, υπεύθυνος εφαρμογής είναι το ανώτατο επίπεδο διοίκησης (Γενικός Διευθυντής) και είναι διαθέσιμες στο προσωπικό μέσω της εταιρικής πλατφόρμας εκπαίδευσης και εσωτερικών διαδικτυακών καναλιών.

Η πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνδέεται με τις 10 αρχές του Οικουμενικού συμφώνου του ΟΗΕ και ορίζει μηδενική ανοχή σε παραβάσεις σχετικές με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η πολιτική δεσμεύει καθολικά τον Όμιλο στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την καταπολέμηση της καταναγκαστικής εργασίας, της παιδικής εργασίας και κάθε είδους διακρίσεων. Ο Όμιλος δεσμεύεται την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών σε περίπτωση βλάβης χωρίς όμως να εξειδικεύεται το

πλάνο παρακολούθησης της επιδιόρθωσης αρνητικών συνεπειών.

Ο Όμιλος ξεκινάει να εφαρμόζει το 2024 τον κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών στις ελληνικές εταιρείες στους κύριους προμηθευτές υλικών και υπηρεσιών. Ο σχεδιασμός του πλαισίου πληροί τις 10 αρχές του οικουμενικού συμφώνου του ΟΗΕ και τις προβλέψεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

S1-1 Πολιτικές που σχετίζονται με το ίδιο το εργατικό δυναμικό της επιχείρησης

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και την ανοιχτή επικοινωνία και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων. Διασφαλίζει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και δίκαιες αμοιβές τηρώντας τους ισχύοντες νόμους και πρακτικές που διέπουν τα εργασιακά θέματα (ωράρια, άδειες, υπερωρίες κ.ά.). Δεσμεύεται επίσης για την ελευθερία του λόγου και την έκφραση όλων των απόψεων, χωρίς φόβο αντιποίνων ή αρνητικών συνεπειών. Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας και τον Κανονισμό Εργασίας, απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας, αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με τον Όμιλο και εκτός του εργασιακού χώρου. Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με συμπερίληψη και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων στον τομέα της απασχόλησης, την προαγωγή των ίσων

αμοιβών για ίση εργασία, την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Το προσωπικό εκπαιδεύεται σε θέματα εταιρικών πολιτικών, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, με στόχο την ευαισθητοποίηση και κατανόηση του πλαισίου που εφαρμόζει ο Όμιλος.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και την εξάλειψη των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας τη δέουσα επιμέλεια στη βάση της πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων και λαμβάνοντας άμεσα διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τυχόν περιστατικών. Πιο συγκεκριμένα δεσμεύεται για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης, την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και την άμεση αντιμετώπιση συμβάντων μέσω του μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να διατυπώσουν τις ανησυχίες τους και περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Παράλληλα, δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών. Τέλος, η πολιτική απαγορεύει ρητά κάθε μορφή παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων.

S1-1.09

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος στο σύνολο των εταιρειών για την πρόληψη πιθανών ζημιών στην περιουσία και το προσωπικό του Ομίλου. Η πολιτική εναρμονίζεται με διεθνή πρότυπα ISO για την πρόληψη

κινδύνων και την ελαχιστοποίηση ατυχημάτων. Πραγματοποιείται συνεχή αξιολόγηση κινδύνων από διαπιστευμένους εξωτερικούς φορείς και εσωτερικά από τους Τεχνικούς Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας και προβλέπεται η εφαρμογή των μέτρων ασφαλείας στις εγκαταστάσεις και η εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών.

S1-1.10

Ο Όμιλος δεσμεύεται μέσω της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας να δείχνει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και σε κάθε μορφή διάκρισης λόγω φυλής, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, προσανατολισμού κ.ά. Επιπλέον, δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών, να λειτουργεί με συμπερίληψη και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Στην πολιτική πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης, ο Όμιλος δεσμεύεται στην ενίσχυση των μηχανισμών και διαδικασιών για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης και για την προαγωγή ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος απαγορεύει τις διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής. Οι διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αξιολόγησης της απόδοσης, οι αμοιβές και όλος ο εργασιακός βίος των εργαζομένων προστατεύονται από διακρίσεις λόγω φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικών

προτιμήσεων και πολιτικών πεποιθήσεων.

Στην πολιτική πρόληψης και καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης, ο Όμιλος δεσμεύεται να μεριμνά για την προστασία ευάλωτων ομάδων του προσωπικού και να διαθέτει πόρους για την υποστήριξή τους. Επίσης, δεσμεύεται να ενεργεί ως σύμμαχος εργαζομένων-θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, να τους στηρίζει, να δείχνει επιείκεια στα θέματα εργασίας τους και να δίνει πρόσβαση σε πόρους που βοηθούν την επίλυση και την αποκατάσταση του προβλήματος.

Στην πολιτική και διαδικασία διαχείρισης αναφορών περιγράφονται ως επίσημα κανάλια αναφορών η ταχυδρομική διεύθυνση της εταιρείας, η γραμμή τηλεφωνικών καταγγελιών και η ψηφιακή πλατφόρμα αναφορών όπως και η διαδικασία παραλαβής, διερεύνησης και αξιολόγησης των αναφορών από τους εντεταλμένους Υπεύθυνους Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ). Στόχος όλων αυτών των μέσων είναι η διασφάλιση ενός συμπεριληπτικού περιβάλλοντος εργασίας, απαλλαγμένου από διακρίσεις που επιτυγχάνεται και μέσω της εκπαίδευσης των εργαζομένων και των διευθυντικών στελεχών για την κατανόηση των πολιτικών μηδενικής ανοχής στις διακρίσεις και την παρενόχληση και των παρεχόμενων μηχανισμών αναφορών.

S1-2 Διαδικασίες συνεργασίας με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σχετικά με τις επιπτώσεις από τα σημαντικά θέματα

S1-2.01-06

Η διοίκηση του Ομίλου συνεργάζεται με τα σωματεία των εργαζομένων σε ετήσια βάση ή και συχνότερα και λαμβάνει γνώση

των σημαντικών θεμάτων για το προσωπικό. Τα σωματεία των εργαζομένων προκύπτουν κατόπιν επίσημων εκλογικών διεργασιών που οργανώνονται κάθε 3 χρόνια και τα εκλεγμένα μέλη εκφράζουν τις απόψεις και τους προβληματισμούς των εργαζομένων στην διοίκηση. Το πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων θέτουν ο Κανονισμός Εργασίας και η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Αν και δεν υπάρχει σαφής αναφορά στα δυο κείμενα για την υποχρέωση σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθίσταται σαφής η υποχρέωση σεβασμού τόσο από την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων όσο και από τον κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας που δεσμεύει το σύνολο του προσωπικού.

Μεταξύ των μερών κατόπιν διαβούλευσης συνάπτεται Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που προβλέπει θεσμικούς, μισθολογικούς και μη μισθολογικούς όρους. Η διοίκηση του Ομίλου και τα εντεταλμένα στελέχη συνδιαλέγονται με τους εκπροσώπους των σωματείων των εργαζομένων όπου υπάρχουν ή απευθείας με τους εργαζόμενους στις χώρες που δεν υπάρχουν εκλεγμένοι εκπρόσωποι. Η διαβούλευση με το σωματείο αποτελεί ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εντεταλμένου Managing Director της κάθε θυγατρικής εταιρείας. Ο Όμιλος έχει συνάψει κατόπιν διαβούλευσης με τα σωματεία στην Ελλάδα Κανονισμό Εργασίας που είναι αναρτημένος στην ΕΡΓΑΝΗ και αποτελεί το βασικό πλαίσιο κανόνων εργασίας. Αντίστοιχα στις σημαντικές θυγατρικές υπάρχουν εγχειρίδια που περιγράφουν το πλαίσιο αποδεκτών συμπεριφορών σύμφωνα πάντα με τον κώδικα ηθικής και δεοντολογίας.

Ο Όμιλος δεν εφαρμόζει τυπική διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της συνεργασίας με τους εκπροσώπους

των εργαζομένων ή το δικό της εργατικό δυναμικό. Η ύπαρξη εργασιακής ειρήνης και η απουσία ισχυρών αντιδράσεων, όπως η αποχή από την εργασία και οι απεργίες αποτελούν πρωταρχικό δείκτη ικανοποίησης των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους και σαφές κριτήριο αξιολόγησης. Η ανατροφοδότηση μεταξύ των μερών είναι συνεχής και βασίζεται στην άμεση προφορική επικοινωνία.

S1-2.07

Αντίστοιχα, ο Όμιλος δεν εφαρμόζει ειδική διαδικασία για να αποκτήσει γνώση των απόψεων των ευάλωτων ομάδων εργαζομένων και δεν εξειδικεύει διαδικασία συνεργασίας με το εργατικό δυναμικό.

S1-3 Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων και μηχανισμοί για την υποβολή ανησυχιών από τους εργαζομένους

S1-3.01-07

Ο Όμιλος λειτουργεί επίσημα κανάλια επώνυμων και ανώνυμων αναφορών σύμφωνα με την πολιτική και διαδικασία διαχείρισης αναφορών. Αναφορές μπορούν να γίνουν επώνυμα ή ανώνυμα μέσω επιστολής στην διεύθυνση της εταιρείας, στην τηλεφωνική γραμμή ή μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας αναφορών. Την διαχείριση των αναφορών αναλαμβάνουν οι εντεταλμένοι Υπεύθυνοι Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών που έχουν δηλωθεί στην ΕΡΓΑΝΗ για το σύνολο των εταιρειών τηρώντας τις αρχές της εμπιστευτικότητας, της **δέουσας επιμέλειας** και της ακεραιότητας. Η πολιτική και διαδικασία διαχείρισης αναφορών δεν εξειδικεύει διαδικασίες επανόρθωσης σε περίπτωση που υπάρχουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις σε άτομα του

εργατικού δυναμικού ούτε αναφέρει πως αξιολογείται η αποτελεσματικότητα της επανόρθωσης.

Τα στοιχεία επικοινωνίας με τους Υπεύθυνους Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών είναι αναρτημένα στους πίνακες ανακοινώσεων και αποστέλλεται υπενθυμιστική ενημέρωση στο εργατικό δυναμικό σε ετήσια βάση. Παρέχεται επίσης εκπαίδευση σε θέματα αναφορών στο προσωπικό τόσο κατά την πρόσληψη όσο και επαναληπτικά. Η τηλεφωνική γραμμή αναφορών και ψηφιακή πλατφόρμα αναφορών λειτουργούν μέσω τρίτων εταιριών που είναι ανεξάρτητοι πάροχοι υπηρεσιών. Τα κανάλια επικοινωνίας και αναφορών είναι μόνιμα αναρτημένα στους πίνακες ανακοινώσεων, αποστέλλονται υπενθυμιστικά μέσω email στο σύνολο του προσωπικού και είναι διαθέσιμα στις επίσημες γλώσσες των χωρών, όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Ο Όμιλος διαθέτει επίσημη τηλεφωνική γραμμή και ψηφιακή πλατφόρμα για επώνυμες και ανώνυμες αναφορές. Διαθέτει επίσης εντεταλμένους Υπεύθυνους Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών. Τα μέσα αναφορών είναι διαθέσιμα 24/7 και οι Υπεύθυνοι Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών ενημερώνονται σε πραγματικό χρόνο για την ύπαρξη καταγγελίας μέσω σχετικών εφαρμογών και ειδοποιήσεων από τους παρόχους των μέσων. Οι αναφορές καταγράφονται σε πραγματικό χρόνο. Η διερεύνηση κάθε αναφοράς παρακολουθείται μέχρι την ολοκλήρωση και αρχειοθέτησή της στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ανεξάρτητου παρόχου που χρησιμοποιεί ο Όμιλος.

S1-3.08-11

Η πολιτική και διαδικασία διαχείρισης αναφορών αναφέρει ότι βάση της αρχής της εμπιστευτικότητας, τα στοιχεία του καταγγέλλοντα προστατεύονται και απαγορεύεται η εφαρμογή αρνητικών συνεπειών λόγω της καταγγελίας και η πολιτική κατά της βίας και παρενόχλησης δηλώνει την εγγύηση της προστασίας του εργαζομένου και τη διασφάλιση απουσίας αντιποίνων των καταγγελλόντων. Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει τις προϋποθέσεις, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εμπιστευτούν τα επίσημα κανάλια αναφορών. Οι εργαζόμενοι έχουν άμεση πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας των υπευθύνων παραλαβής αναφορών και στα ψηφιακά μέσα αναφορών, καθώς είναι αναρτημένα στους πίνακες ανακοινώσεων και έχουν λάβει και προσωπικό αντίγραφο του μηνύματος. Δίνεται η δυνατότητα ο καταγγέλλων να διατηρήσει την ανωνυμία του και να αναφέρει ανάρμοστες συμπεριφορές χωρίς να αποκαλύψει την ταυτότητά του. Οι Υπεύθυνοι Παραλαβής Αναφορών είναι ανεξάρτητοι από την εταιρεία οπότε διασφαλίζεται η ελευθερία κινήσεων και οι πάροχοι της γραμμής αναφορών και της πλατφόρμας είναι επίσης ανεξάρτητες εταιρείες παροχής υπηρεσιών.

S1.MDR-A

Τις δράσεις για τα θέματα ΥΑ συντονίζουν οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Ιατροί Εργασίας των εγκαταστάσεων και οι Γενικοί Διευθυντές εγκρίνουν την υλοποίηση βελτιώσεων. Οι δράσεις αξιολογούνται σε μηνιαία βάση στις συναντήσεις ασφαλείας που γίνονται στα εργοστάσια με τη συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης, των εργαζομένων και των εκπροσώπων του σωματίου εργαζομένων. Σε αυτές τις συναντήσεις εξετάζονται τα ζητήματα που προκύπτουν,

λαμβάνονται αποφάσεις που εγκρίνει η ανώτατη διοίκηση και υλοποιούνται.

Τις δράσεις προσέλκυσης εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων συντονίζει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τους Διευθυντές Εργοστασίων και Εταιρειών.

Για την προέλκυση εργαζομένων η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου χρησιμοποιεί μέσα εγνωσμένου κύρους για την ανάρτηση αγγελιών και διατηρεί στενή συνεργασία με εκπαιδευτικούς φορείς, όπως σχολεία μέσης εκπαίδευσης και πανεπιστημιακές σχολές. Συμμετέχει σε ημέρες καριέρας των εκπαιδευτικών οργανισμών και δημόσιων φορέων (π.χ. Ημέρες Καριέρας ΔΠΘ, TedxDUTH, Ημέρες Καριέρας ΔΥΠΑ) και υποστηρίζει δράσεις προσφοράς και υποστήριξης προς τα σχολεία και τα πανεπιστήμια.

Οι ανάγκες εκπαίδευσης αναθεωρούνται σε ετήσια βάση, εγκρίνονται από την ανώτατη διοίκηση και υλοποιούνται με την υποστήριξη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

S1-4 Δράσεις για την αντιμετώπιση σημαντικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό, τρόποι μετριασμού σημαντικών κινδύνων και αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών, καθώς και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

S1-4.01-04

Στον τομέα της υγείας και ασφάλειας, ο Όμιλος τηρεί τις **αρχές της δέουσας επιμέλειας** παρέχοντας τον απαραίτητο εξοπλισμό και προστατευτικά μέσα που απαιτούνται σε κάθε θέση εργασίας προκειμένου να εκτελούν οι εργαζόμενοι

απρόσκοπτα τα καθήκοντά τους. Στόχος είναι η καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας στο προσωπικό και η συνεχής μείωση των συμβάντων και των ατυχημάτων. Για την εμπέδωση της κουλτούρας ασφάλειας στο προσωπικό, ο Όμιλος οργανώνει δράσεις όπως η εσωτερική εκπαίδευση σε θέματα Υ&Α όπως εισαγωγική εκπαίδευση, πυρασφάλεια, ασφαλής χρήση περνοφόρων, ασφαλής εκτέλεση θερμών εργασιών κ.ά. Στους χώρους εργασίας διατίθενται όλες οι απαραίτητες σημάνσεις ασφαλείας και προβάλλονται στις τηλεοράσεις σχετικά εκπαιδευτικά μηνύματα. Σε καθημερινή βάση τα εργοστάσια παρακολουθούν τα συμβάντα και καταγράφουν τον χαμένο χρόνο εργασίας λόγω ατυχημάτων. Σε μηνιαία βάση ο Όμιλος συγκεντρώνει και παρακολουθεί τα συνολικά αποτελέσματα και στις μηνιαίες συναντήσεις ασφάλειας αναλύονται τα συμβάντα, οι επιπτώσεις και οι διορθωτικές ενέργειες με την συμμετοχή της Ανώτατης Διοίκησης.

Σε κάθε εργοστάσιο απασχολείται με πλήρη απασχόληση Τεχνικός Ασφαλείας με υπευθυνότητα τα θέματα ασφάλειας στην εργασία στην εγκατάσταση. Σε κάθε εταιρεία απασχολείται Ιατρός Εργασίας με ευθύνη τα θέματα υγείας των εργαζομένων.

Στον τομέα της προσέλκυσης και ανάπτυξης του προσωπικού γίνονται δράσεις μέσω της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού για τη διασύνδεση των εταιριών με εκπαιδευτικούς φορείς της περιοχής και συμμετοχή στις δράσεις τους. Γίνονται ακόμα επισκέψεις εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και μαθητών και ομιλίες σε Επαγγελματικά Λύκεια προκειμένου να γνωρίσουν οι νέοι τον Όμιλο και αιτήματα πρακτικής άσκησης και μαθητείας. Ο Όμιλος διασφαλίζει πόρους για μισθούς, παροχές και την εκπαίδευση του προσωπικού. Για δυσεύρετες ειδικότητες ο Όμιλος χρηματοδοτεί σπουδές εργαζομένων ή παιδιών εργαζομένων

και διασφαλίζει την συνέχεια της απασχόλησης μετά το πέρας των σπουδών.

Ο Όμιλος ευαισθητοποιεί το εργατικό δυναμικό μέσα από εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις. Ειδική μνεία γίνεται σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και για την πρόληψη περιστατικών βίας και παρενόχλησης με στόχο την πρόληψη τέτοιων συμπεριφορών και περιστατικών. Η εκπαίδευση επαναλαμβάνεται σε ετήσια βάση ώστε να διασφαλίζεται η επαγρύπνηση.

Για θέματα Υγείας και Ασφάλειας ο Όμιλος παρέχει τα κατάλληλα προστατευτικά μέσα που ορίζονται βάση προτύπων ασφαλείας τόσο στο προσωπικό όσο και στον εξοπλισμό. Παρακολουθούνται μέσω των Ιατρών Εργασίας οι τραυματισμοί και παρέχεται συμβουλευτική και πρόσβαση σε πόρους για την βέλτιστη έκβαση. Μέσω του προγράμματος ιατροφαρμακευτικής κάλυψης παρέχεται μέριμνα για την περίθαλψη των εργαζομένων. Σε μηνιαία βάση διενεργείται συνάντηση Υπευθύνων Ασφαλείας όπου συζητούνται τα περιστατικά και παρακολουθείται η εξέλιξή τους.

Ο Όμιλος εφαρμόζει μισθολογική πολιτική στο εργατικό δυναμικό και διασφαλίζει την καθολική εφαρμογή της νομοθεσίας στα εργασιακά θέματα. Εφαρμόζει προγράμματα παροχών ασφάλειας ζωής, υγείας και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης σε όλους τους εργαζόμενους και δίνει τη δυνατότητα επέκτασης της κάλυψης και στην οικογένεια. Εκπαίδευση παρέχεται σε θέματα Υ&Α καθώς και όλα τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας που απαιτούνται για την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας. Επιπλέον λειτουργεί ψηφιακή πλατφόρμα με εκπαιδευτικό υλικό και χρηματοδοτούνται προγράμματα εκπαίδευσης εσωτερικά και εξωτερικά για την ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων σύμφωνα με τις επιχειρησιακές ανάγκες.

Ο Όμιλος σέβεται το συνδικαλιστικό δικαίωμα και παρέχει πόρους για την άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τέλος ο Όμιλος δεσμεύεται στην πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων για την αποφυγή διακρίσεων και την παροχή ίσων ευκαιριών και αμοιβών ανεξαρτήτως φύλου.

Η αποτελεσματικότητα των παροχών συζητείται σε ετήσια βάση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και λαμβάνονται αποφάσεις για διορθωτικές ενέργειες. Η ισότητα των αμοιβών και η γεφύρωση του μισθολογικού χάσματος λαμβάνεται υπόψη από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές κατά την διαδικασία μισθολογικών αναθεωρήσεων, σύμφωνα με την μισθολογική πολιτική.

S1-4.05

Δεν υπάρχει καταγεγραμμένη διαδικασία για την παρακολούθηση των ενεργειών που απαιτούνται για την αντιμετώπιση πραγματικών ή πιθανών αρνητικών επιπτώσεων για το προσωπικό. Οι Γενικοί Διευθυντές αξιολογούν την κατάσταση και εγκρίνουν διορθωτικές ενέργειες που προτείνουν οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Ιατροί Εργασίας.

S1-4.06-07

Για το μετριασμό των σημαντικών κινδύνων ο Όμιλος διενεργεί ετήσια εκτίμηση ρίσκου και κινδύνου με ευθύνη του τμήματος κανονιστικής συμμόρφωσης και των γενικών διευθυντών των εταιριών. Για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας, έχει εκπονηθεί Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου και διατίθενται Μέσα Ατομικής Προστασίας στις θέσεις εργασίας που απαιτούνται. Εξωτερικοί διαπιστευμένοι φορείς διενεργούν περιοδικές επιθεωρήσεις,

αναδεικνύουν σημεία κινδύνου και γίνονται οι σχετικές βελτιώσεις. Παρακολουθούνται επίσης οι πιστοποιήσεις των μηχανημάτων (CE) όπως προβλέπεται από το νόμο και διενεργούνται εκπαιδεύσεις στο προσωπικό. Για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων λειτουργεί κύκλωμα επιτήρησης και φύλαξη στις μεγαλύτερες εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Για την εκπαίδευση του προσωπικού καταρτίζεται ετήσιο πλάνο εσωτερικής εκπαίδευσης για θέματα Υγείας & Ασφάλειας και εξωτερικής εκπαίδευσης για την ενίσχυση δεξιοτήτων.

Για την προσέλκυση του προσωπικού, αναρτώνται αγγελίες σε τοπικά μέσα και σε φορείς, όπως η ΔΥΠΑ ή εκπαιδευτικά ιδρύματα, και ενημερώνονται με ανακοινώσεις οι εργαζόμενοι και τα σωματεία για την ύπαρξη ανοικτών θέσεων εργασίας, ώστε να προχωρήσουν σε συστάσεις.

S1-4.08-09

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική GDPR για την προστασία των δεδομένων και το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων ελέγχει περιοδικά την εφαρμογή της, προκειμένου να διασφαλίσει την ορθή χρήση των δεδομένων. Το τμήμα προμηθειών εφαρμόζει την ομιλική πολιτική προμηθειών και το τμήμα πωλήσεων ακολουθεί την ομιλική πολιτική πωλήσεων για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιδράσεων στο προσωπικό.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την πρόοδο στα θέματα ΥΑ με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων μέσα από τη στοχοθεσία των Διευθυντών Εργοστασίου και των Τεχνικών ασφαλείας. Καταγράφονται και παρακολουθούνται επίσης οι χαμένες ώρες εργασίας και τα ατυχήματα, ώστε να επιβεβαιώνεται η μείωση στο πέρασμα του χρόνου

και να εντοπίζονται περιοχές ρίσκου που πρέπει να διορθωθούν.

Για τα θέματα εκπαίδευσης καταγράφονται και παρακολουθούνται οι ώρες εσωτερικής και εξωτερικής εκπαίδευσης χωρίς όμως να έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι υλοποίησης ανά εργαζόμενο.

Για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων ο Όμιλος απασχολεί στα εργοστάσια Τεχνικούς Ασφαλείας που επιλαμβάνονται θεμάτων ΥΑ, παρακολουθούν τη νομοθεσία, αξιολογούν διαρκώς του κινδύνους και δρομολογούν βελτιώσεις με απόφαση της διοίκησης. Επιπλέον σε επίπεδο Ομίλου λειτουργεί Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων και Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου που διενεργούν περιοδικούς ελέγχους και παρέχουν πληροφόρηση στη διοίκηση για να γίνουν βελτιώσεις.

S1-4.19

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων προσέρχονται σε διαβούλευση με την διοίκηση για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την εφαρμογή βελτιώσεων σε θέματα αμοιβών, παροχών και μη μισθολογικών μέτρων προς όφελος του προσωπικού.

Για τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό λόγω μετάβασης σε μια πιο πράσινη και κλιματικά ουδέτερη οικονομία, ο Όμιλος παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα για την ενίσχυση των εργαζομένων και επενδύει σε γραμμές και συστήματα ανακύκλωσης. Σε περίπτωση περικοπών θέσεων εργασίας, ο Όμιλος εξετάζει καταρχήν δυνατότητες μετακίνησης εργαζομένων σε άλλα εργοστάσια. Στη συνέχεια εξετάζονται αιτήματα πρόωρης συνταξιοδότησης, συμβάσεις ορισμένου χρόνου και εποχιακού προσωπικού. Σε περίπτωση περικοπών και απολύσεων,

ο Όμιλος παρέχει πέρα της νόμιμης αποζημίωσης, πρόγραμμα επανένταξης στην αγορά εργασίας με διαπιστευμένους συμβούλους.

Για την διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων εμπλέκεται η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου η Γενική Διεύθυνση του Ομίλου ή της κάθε εταιρείας με την υποστήριξη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και όπως απαιτείται εξωτερικών συμβούλων. Για την διαχείριση κινδύνων που αφορούν Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου, συμβουλευτικό ρόλο έχει και η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων του ΔΣ.

Ο Όμιλος στα πλαίσια της δημιουργίας κουλτούρας ασφάλειας, έχει προσεγγίσει συστηματικά τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία από την πλευρά της αναγνώρισης κινδύνων, της εκπαίδευσης και της δημιουργίας υποδομών ελέγχου και βελτιώσεων. Δεν έχει θέσει ακόμη μετρήσιμους στόχους, οι οποίοι αναμένονται στο μεσοπρόθεσμο διάστημα. Ο μακροπρόθεσμος στόχος ασφάλειας παραμένει η εξάλειψη των ατυχημάτων.

Στόχοι δεν έχουν τεθεί ούτε για τα θέματα εκπαίδευσης, όπου ο Όμιλος επιθυμεί την αύξηση των ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο. Στόχοι αναμένεται να τεθούν στο μεσοπρόθεσμο διάστημα.

S1-5 Στόχοι για τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

S1-5.01

Οι εταιρικοί στόχοι καθορίζονται σε ετήσια βάση και απορρέουν από το Στρατηγικό Πλάνο κάθε εταιρείας. Για τους Γενικούς Διευθυντές και τα Ανώτατα Διευθυντικά

Στελέχη οι ετήσιοι στόχοι συζητούνται μεταξύ στελέχους και Διευθύνοντος Συμβούλου και η τελική στοχοθεσία εγκρίνεται από την ΕπΑΑΥ και τέλος το ΔΣ. Οι Γενικοί Διευθυντές έχουν την ευθύνη να εξειδικεύουν τους στρατηγικούς στόχους προς τα κάτω στην οργάνωση που διοικούν κατόπιν συζήτησης με του διευθυντές των τμημάτων. Οι εργαζόμενοι προτείνουν τους ατομικούς στόχους στον Διευθυντή τους και συμφωνούν από κοινού την τελική στοχοθεσία. Πρωταρχικός στόχος στον Όμιλο είναι η επίτευξη του ετήσιου προϋπολογισμού. Τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας παρακολουθούνται και συζητούνται σε ειδική συνάντηση σε μηνιαία βάση. Οι διευθυντές τμημάτων λαμβάνουν γνώση και μπορούν να παρακολουθούν τις επιδόσεις της εταιρείας έναντι των στόχων. Στην μηνιαία συνάντηση ανασκόπησης των αποτελεσμάτων συζητούνται με τους διευθυντές τμημάτων βελτιώσεις και διδάγματα που προέκυψαν τον προηγούμενο μήνα.

S1-MDR-T_14

Ο Όμιλος έχει θέσει ως προτεραιότητα, στο στρατηγικό πλάνο, τη βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας και εξάλειψης των ατυχημάτων στις εγκαταστάσεις και παρακολουθεί σε μηνιαία βάση την πορεία τους μέσα από συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας που καταγράφονται τα περιστατικά, οι βελτιώσεις και τα σημεία προς διόρθωση. Τα αποτελέσματα συγκρίνονται με το προηγούμενο έτος κι εξάγονται συμπεράσματα σε σχέση με την πρόοδο που σημειώθηκε ανά εγκατάσταση. Λαμβάνονται στην συνέχεια μέτρα βελτίωσης ώστε να επιτευχθεί ο απώτερος στόχος εξάλειψης των ατυχημάτων στο χώρο εργασίας. Προσδοκία του ομίλου είναι τα μηδενικά ατυχήματα.

Στην επόμενη έκθεση θα υπάρχει πιο

λεπτομερής περιγραφή στοχοθεσίας όσον αφορά στα κοινωνικά σημαντικά θέματα.

S1-MDR-M

Ο Όμιλος συνέλεξε όλα τα σχετικά δεδομένα που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό και τα οποία αναλύονται στα επόμενα κεφάλαια, βάσει του αριθμού των εργαζομένων στο τέλος της περιόδου αναφοράς, καθώς και του μέσου αριθμού εργαζομένων κατά τη διάρκεια του έτους. Δεν χρησιμοποιήθηκαν υποθέσεις για την κατάρτιση των στοιχείων. Τα δεδομένα αφορούν αποκλειστικά άτομα που ταξινομούνται ως εργαζόμενοι, σύμφωνα με τον εσωτερικό ορισμό του Ομίλου και τα σχετικά πρότυπα αναφοράς. Οι σχετικές πληροφορίες και οι κατηγορίες εργαζομένων είναι ευθυγραμμισμένες με τα εσωτερικά αρχεία Ανθρώπινου Δυναμικού. Όλα τα στοιχεία είναι επιπλέον πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού για την Εταιρική Βιωσιμότητα (CSRD) και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς για τη Βιωσιμότητα (ESRS).

S1-6 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης
S1-6.1 Πληροφορίες για τον Αριθμό Εργαζομένων ανά Φύλο

Φύλο	Αριθμός εργαζομένων (Head Count) - Εξαιρουμένων των JVs	JVs
Άνδρες	1.452	315
Γυναίκες	292	351
Άλλο		
Μη αναφερόμενο		
Σύνολο εργαζομένων	1.744	666

S1-6.2 Αριθμός Εργαζομένων σε Χώρες με Τουλάχιστον 50 Εργαζομένους που Αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον 10% του Συνολικού Αριθμού Εργαζομένων

Χώρα	Αριθμός εργαζομένων (Head Count) - Εξαιρουμένων των JVs	JVs
Ελλάδα	1.172	401
Σκωτία	345	0

S1-6.3 Πληροφορίες για τους εργαζομένους ανά τύπο σύμβασης, ταξινομημένες κατά φύλο (Head Count / FTE)

Εξαιρουμένων των Κοινοπραξιών (JVs)

Κατηγορία	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	292	1.452	1.744
Μόνιμοι εργαζόμενοι	274	1.332	1.606
Προσωρινοί εργαζόμενοι	18	120	138
Εργαζόμενοι χωρίς εγγυημένες ώρες			
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης			1.727
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης			17

Κοινοπραξίες (JVs)

Κατηγορία	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	351	315	666
Μόνιμοι εργαζόμενοι	126	232	358
Προσωρινοί εργαζόμενοι	225	83	308
Εργαζόμενοι χωρίς εγγυημένες ώρες			
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης			664
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης			2

S1-6.4 Πληροφορίες για τους Εργαζομένους ανά Τύπο Σύμβασης και Περιοχή (Head Count / FTE)**Εξαιρουμένων των Κοινοπραξιών (JVs)**

Κατηγορία	Ελλάδα	Σκωτία	Βουλγαρία	Σερβία	Ιρλανδία	Σουηδία/ Νορβηγία	Αμερική	Ρουμανία
Σύνολο εργαζομένων	1.172	345	150	9	53	15		
Μόνιμοι εργαζόμενοι	1.045	337	150	7	52	15		
Προσωρινοί εργαζόμενοι	127	8	0	2	1	0		
Εργαζόμενοι χωρίς εγγυημένες ώρες								
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	1.172	333	149	9	50	14		
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	0	12	1	0	3	1		

Κοινοπραξίες (JVs)

Κατηγορία	Ελλάδα	Σκωτία	Βουλγαρία	Σερβία	Ιρλανδία	Σουηδία/ Νορβηγία	Αμερική	Ρουμανία
Σύνολο εργαζομένων	401						160	105
Μόνιμοι εργαζόμενοι	106						147	105
Προσωρινοί εργαζόμενοι	295						13	0
Εργαζόμενοι χωρίς εγγυημένες ώρες								
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	401						158	105
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	0						2	0

Αριθμός εργαζομένων που έχουν αποχωρήσει από την επιχείρηση		Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων	%
Thrace Plastics Co	3	Thrace Plastics Co SA	12,0
Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA	78	Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA	11,6
Thrace Polyfilms SA	26	Thrace Polyfilms SA	20,0
Thrace Pack SA	54	Thrace Pack SA	15,3
Don & Low Ltd	56	Thrace Ipoma SA	1,7
Thrace Synthetic Packaging Ltd	13	Don & Low Ltd	16,2
Thrace Ipoma SA	31	Thrace Synthetic Packaging Ltd	28,0
Thrace Polybulk AS	0	Thrace Polybulk AS	0
Thrace Polybulk AB	0	Thrace Polybulk AB	0
Thrace Plastics Packaging DOO	2	Thrace Plastics Packaging DOO	22,0
Αριθμός εργαζομένων που έχουν αποχωρήσει από την επιχείρηση (JVs)		Ποσοστό αποχώρησης εργαζομένων (JVs)	%
Thrace Eurobent SA	2	Thrace Eurobent SA	25,0
Thrace Greenhouses SA	282	Thrace Greenhouses SA	71,5
Thrace Greiner Packaging SRL	50	Thrace Greiner Packaging SRL	33,1
Lumite Inc	31	Lumite Inc	21,0

Εξαιρουμένων των κοινοπραξιών	Thrace Plastics Co SA	Thrace Nonwovens & Geo-synthetics SA	Thrace Polyfilms SA	Thrace Pack SA	Don & Low Ltd	Thrace Synthetic Packaging Ltd	Thrace Ipoma SA	Thrace Polybulk AS	Thrace Polybulk AB	Thrace Plastics Packaging DOO
ΜΟ Εργαζομένων	25	651	123	352	345	53	150	11	4	9
JVs	Thrace Eurobent SA	Thrace Green-houses SA	Thrace Greiner Packaging SRL	Lumite Inc						
ΜΟ Εργαζομένων	8	394	105	160						

S1-6_17

Οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παρούσα ενότητα συγκρίνονται με τον αντίστοιχο αριθμό στις οικονομικές καταστάσεις.

S1-7 Χαρακτηριστικά των εργαζομένων που δεν ανήκουν στο άμεσο εργατικό δυναμικό της επιχείρησης

Οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι ορίζονται ως άτομα που παρέχουν υπηρεσίες στον

Όμιλο μέσω τρίτων ή εξωτερικών συνεργατών και δεν ανήκουν στο μόνιμο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου. Ο Όμιλος δεν συλλέγει την απαιτούμενη πληροφορία από όλες τις θυγατρικές εταιρείες και για τον λόγο αυτό θα δημοσιοποιήσει τα ακριβή στοιχεία στην επόμενη έκθεση αξιοποιώντας τη δυνατότητα σταδιακής εφαρμογής (phased-in).

S1-8 – Κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος
S1-8_01**Εξαιρουμένων των κοινοπραξιών (JVs)**

	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας (%)
Thrace Plastics Co SA	0
Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA	100
Thrace Polyfilms SA	100
Thrace Pack SA	100
Thrace Ipoma SA	0
Thrace Greiner Packaging SRL	100
Don & Low Ltd	71
Thrace Polybulk AS	0
Thrace Polybulk AB	0
Thrace Plastics Packaging DOO	0

Κοινοπραξίες (JVs)	
Thrace Eurobent SA	100
Thrace Greenhouses SA	100
Lumite Inc	0
Thrace Synthetic Packaging Ltd	0
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας συνολικά για τον Όμιλο	80%

Στις περιπτώσεις που το ποσοστό δεν είναι 100%, οι εργαζόμενοι καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις.

S1-8_02-03

Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας εντός και εκτός ΕΟΧ (για κάθε χώρα με > 50 εργαζόμενοι ανά σύνολο απασχολούμενων που αντιπροσωπεύουν > 10 % του συνολικού αριθμού των εργαζομένων της)

Ποσοστό Κάλυψης	Εργαζόμενοι – ΕΟΧ (για χώρες με >50 εργαζόμενους που αντιπροσωπεύουν >10% του συνόλου των εργαζομένων)	Εργαζόμενοι – Εκτός ΕΟΧ (εκτίμηση για περιοχές με >50 εργαζόμενους που αντιπροσωπεύουν >10% του συνόλου των εργαζομένων)	Εκπροσώπηση στον χώρο εργασίας (μόνο για τον ΕΟΧ) (για χώρες με >50 εργαζόμενους που αντιπροσωπεύουν >10% του συνόλου των εργαζομένων)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%		Scotland (Don & Low Ltd)	
80-100% (Στις περιπτώσεις των εταιρειών σε αυτή τη κατηγορία, το ποσοστό ανέρχεται στο 100%)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA, Thrace Pack SA, Thrace Greenhouses SA (JV)		Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA, Thrace Pack SA, Thrace Greenhouses SA (JV)

S1-8.04-05

Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας όπου εφαρμόζονται καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας και οι όροι τους ισχύουν καθολικά. Για μη μισθωτούς εργαζόμενους, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και οι κατώτατες νομοθετημένες αμοιβές. Η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση

Εργασίας εφαρμόζεται μόνο στο εποχιακό και μόνιμο προσωπικό του ομίλου και δεν καλύπτει δανειζόμενο προσωπικό. Δεν υφίσταται καμία συμφωνία μεταξύ του Ομίλου και των εργαζομένων του σχετικά με εκπροσώπηση μέσω Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων (EWC), Συμβουλίου Εργαζομένων Ευρωπαϊκής Εταιρείας (SE)

ή Συμβουλίου Εργαζομένων Ευρωπαϊκού Συνεταιρισμού (SCE).

S1-8.06

Ποσοστό (%) των εργαζομένων που καλύπτονται από εκπροσώπους των εργαζομένων, αναφερόμενο σε επίπεδο χώρας στην οποία η επιχείρηση έχει σημαντική απασχόληση.

Ελλάδα: **82%**

Σκωτία: **100%**

S1-9 Δείκτες διαφορετικότητας

Ως πεδίο Εφαρμογής όσον αφορά στην ανώτατη διοίκηση συμπεριλαμβάνονται τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη και

συγκεκριμένα:

- Τα πρόσωπα που ασκούν ανώτατη διοίκηση (π.χ. Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικά μέλη ΔΣ, κ.ά.
- Οι Διευθυντές και λοιπά στελέχη που αναφέρονται στα ανωτέρω πρόσωπα, σύμφωνα με την ισχύουσα σε κάθε περίπτωση οργανωτική δομή του Ομίλου (στελέχη των τμημάτων πληροφορικής, ανθρώπινου δυναμικού, εσωτερικού ελέγχου, εξυπηρέτησης μετόχων και εταιρικών ανακοινώσεων, οικονομικού – λογιστηρίου κ.ά.)
- Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι / Γενικοί Διευθυντές των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου

Κατανομή φύλου σε ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης

	εξαιρουμένων των κοινοπραξιών	JV
Άνδρες	81%	69%
Γυναίκες	19%	31%

		Thrace Plastics Co SA	Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA	Thrace Polyfilms SA	Thrace Pack SA	Don & Low Ltd	Thrace Synthetic Packaging Ltd	Thrace Ipoma SA	Thrace Polybulk AS	Thrace Polybulk AB	Thrace Plastics Packaging DOO
Κατανομή φύλου σε αριθμό εργαζομένων (αριθμός εργαζομένων) σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Άνδρες	13	8	2	4	6	2	5	4	0	1
	Γυναίκες	1	0	0	1	1	0	5	0	0	0
Κατανομή φύλου σε ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Άνδρες	93	100	100	100	87.5	100	50	100	0	100
	Γυναίκες	7	0	0	0	12.5	0	50	0	0	0
Κατανομή εργαζομένων (αριθμός κεφαλών) κάτω των 30 ετών.		1	133	20	33	51	7	19	0	0	0
Κατανομή εργαζομένων (αριθμός κεφαλών) μεταξύ 30 και 50 ετών		15	383	75	258	141	31	75	3	2	9
Κατανομή εργαζομένων (αριθμός κεφαλών) άνω των 50 ετών		9	156	28	61	153	15	56	8	2	0

		Thrace Eurobent SA	Thrace Greenhouses SA	Thrace Greiner Packaging SRL	Lumite Inc
Κατανομή φύλου σε αριθμό εργαζομένων (αριθμός εργαζομένων) σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Άνδρες	1	14	3	4
	Γυναίκες	0	5	3	2
Κατανομή φύλου σε ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	Άνδρες	100	74	50	67
	Γυναίκες	0	26	50	33
Κατανομή εργαζομένων (αριθμός κεφαλών) κάτω των 30 ετών.		1	77	19	17
Κατανομή εργαζομένων (αριθμός κεφαλών) μεταξύ 30 και 50 ετών		6	269	63	64
Κατανομή εργαζομένων (αριθμός κεφαλών) άνω των 50 ετών		0	48	23	79

Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα

	εξαιρουμένων των κοινοπραξιών	JV
Κάτω των 30 ετών	264	114
30-50 ετών	992	402
Άνω των 50 ετών	488	150

S1-10 Επαρκείς αμοιβές

- Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν επαρκείς αποδοχές, σύμφωνα με τα ισχύοντα σημεία αναφοράς
- 0% το ποσοστό εργαζομένων που αμείβονται κάτω από το αντίστοιχο σημείο αναφοράς για επαρκείς αποδοχές

S1-11 Κοινωνική προστασία

S1.11.01-11

Το σύνολο των εργαζομένων ασφαλίζεται σε δημόσιο φορέα για απώλεια εισοδήματος λόγω ασθένειας, ανεργίας, ατυχήματος, προσωρινής ανικανότητας για εργασία, μητρότητας και συνταξιοδότησης. Στην Ελλάδα προσφέρεται επιπλέον μέριμνα για τους εργαζόμενους μέσω του ιατροφαρμακευτικού προγράμματος που προσφέρει κάλυψη του εισοδήματος σε περιπτώσεις ανικανότητας για εργασία.

S1-12 Άτομα με αναπηρίες

Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους με αναπηρίες.

S1-13 Δείκτες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων & S1-14 – Δείκτες υγείας και ασφάλειας

	Thrace Plastics Co SA	Thrace Nonwovens & Geosynthetics SA	Thrace Polyfilms SA	Thrace Eurobent SA	Thrace Pack SA			Thrace Green- houses SA	Don & Low Ltd	Thrace Synthetic Packaging Ltd	Thrace Ipoma SA	Thrace Greiner Packa- ging SRL	Lumite Inc	Thrace Polybulk AS	Thrace Polybulk AB	Thrace Plastics Packa- ging D00
S1-13																
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης (Άνδρες)	27,00	38,20	66,00	16,00	14,58	27,95	0,00	0,00	11,65	296,00	1,12	160,70	426,00	25,00	25,00	0,00
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης (Γυναίκες)	13,00	20,07	18,00	0,00	12,95	31,33	12,75	0,07	17,71	0,00	2,03	154,00	230,00	25,00	25,00	0,00
Μέσος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά άτομο για τους υπαλλήλους	0,00	33,66	47,00	16,00	14,21	28,68	7,28	0,00	5,20	5,58	1,38	183,00	4,50	25,00	25,00	0,00
S1-14																
Αριθμός θανάτων στο δικό της εργατικό δυναμικό ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών άλλων εργαζομένων που εργάζονται στους χώρους της επιχείρησης	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων για το δικό της εργατικό δυναμικό	0,00	108,00	15,00	0,00	7,00			0,00	5,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων για το δικό της εργατικό δυναμικό	0,00	28,52	40,79	0,00	10,46			0,00	5,00	0,00	3,92	0,00	0,62	0,00	0,00	0,00
Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων επαγγελματικών ασθενειών των υπαλλήλων	0,00	14,4	0,00	0,00	0,00			0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων	0,00	308,00	104,00	0,00	39,00			0,00	37,00	0,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου που αναφέρονται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, δηλαδή όλοι οι Γενικοί Διευθυντές (Managing Directors) και οι Επικεφαλής Ομίλου, συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής εξέλιξης κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.

Το 100% των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτονται από σύστημα Υγείας και

Ασφάλειας.

S1-16 Δείκτες αποζημίωσης (χάσμα αμοιβών και συνολικές αποδοχές)

Τα δεδομένα συλλέχθηκαν από όλες τις θυγατρικές εταιρείες και υπολογίσθηκαν και βάσει του προτύπου και της απαιτούμενης φόρμουλας.

	Thrace Plastics Co SA	Thrace Nonwovens & Geo- synthetics SA	Thrace Polyfilms SA	Thrace Pack SA	Don & Low Ltd	Thrace Synthetic Packaging Ltd	Thrace Ipoma SA	Thrace Polybulk AS	Thrace Polybulk AB	Thrace Plastics Packaging DOO
Η αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους	10,84	6,72	4,69	7,75	5,75	5,53	-	156,00	171,00	3,00
Μισθολογική διαφορά φύλων	9,71	-7,81	18,77	1,28	9,78	21,86	17,58	35,10	24,90	-0,42
	Thrace Eurobent SA	Thrace Green- houses SA	Thrace Greiner Packaging SRL	Lumite Inc						
Η αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους	3,10	-	5,07	2,00						
Μισθολογική διαφορά φύλων	100,00	8,00	3,76	5,9						

S1-17 Περιστατικά, παράπονα και σοβαρές παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Ο Όμιλος δεν έχει αντιμετωπίσει περιστατικά, πρόστιμα ή πληρωμές για παραβάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο δικό του εργατικό προσωπικό.

8.4 Πληροφορίες διακυβέρνησης

IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Λεπτομερής περιγραφή στο αντίστοιχο κεφάλαιο στην ενότητα «Γενικές Πληροφορίες».

GOV-1 Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

GOV-1_01

Γνωστοποίηση του ρόλου των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά

Σταθερή δέσμευση του Ομίλου είναι να διεξάγει την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους. Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου και ισχύουν σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης. Μέσω του Κώδικα αναπτύσσονται οι κατευθυντήριες γραμμές που διέπουν τη σωστή συμπεριφορά του προσωπικού του Ομίλου. Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας συνοψίζεται ως εξής: Όλοι οι εργαζόμενοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή. Ο Όμιλος υιοθετεί και

προάγει ηθικές αξίες σε όλο το φάσμα των εργασιών που προσφέρει και ενθαρρύνει τους εργαζομένους του να δρουν με εντιμότητα, ειλικρίνεια, αμεροληψία, αφοσίωση με γνώμονα την υπευθυνότητα.

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αποτυπώνει τις βασικές αρχές λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου και καθορίζει το πλαίσιο αξιών και συμπεριφορών που δύναται να εφαρμόζεται στις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες. Μέσα από την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας αποτυπώνεται η εταιρική ταυτότητα, η επιχειρηματική ηθική και η κουλτούρα της Εταιρείας που περιλαμβάνει:

- Τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Την ποικιλομορφία και ίση εκπροσώπηση
- Την τήρηση των νόμων και των κοινωνικών κανόνων
- Την ποιότητα των προϊόντων που παράγει
- Την προώθηση θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού
- Την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Την ακρίβεια και πληρότητα της οικονομικής πληροφόρησης που παρέχει
- Την προστασία των εταιρικών

περιουσιακών στοιχείων

- Την συνεργασία με τις δημόσιες αρχές νόμιμα και με διαφάνεια
- Την διενέργεια όλων των συναλλαγών με εντιμότητα και καταπολέμηση της διαφθοράς
- Την προστασία και εμπιστευτικότητα των πληροφοριών
- Την επίτευξη καλών εργασιακών σχέσεων
- Την προστασία του περιβάλλοντος, της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων,
- Την εφαρμογή κυκλικής οικονομίας για την προστασία της κλιματικής αλλαγής
- Την κοινωνική συνεισφορά

Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά είναι πολύ σημαντικός για τη διασφάλιση της εφαρμογής των αρχών του Κώδικα και την ενίσχυση μέσω αυτού της επιχειρηματικής κουλτούρας. Ο ρόλος αυτός καθορίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, τον Κανονισμό Λειτουργίας ΔΣ, τον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου (Ε.Ε.) και τον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΥ). Ποιο συγκεκριμένα:

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της εταιρείας συνδέονται και συνεργάζονται καλύπτοντας τα παρακάτω:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει και επιβλέπει την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές του τηρούνται από όλα τα επίπεδα της εταιρείας.

- Η Επιτροπή Ελέγχου γνωμοδοτεί για την έγκριση και αναθεώρηση των Κανονισμών Λειτουργίας της Εταιρείας και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και παρακολουθεί την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας.
- Ο Διευθύνων Σύμβουλος εφαρμόζει και διαχειρίζεται τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας.
- Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί την εφαρμογή του Κώδικα και διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες συμμόρφωσης τηρούνται.
- Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις οι οποίες ακολουθούν τον Κώδικα.
- Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού διασφαλίζει ότι οι πολιτικές πρόσληψης, αξιολόγησης και εκπαίδευσης του προσωπικού ευθυγραμμίζονται με τον Κώδικα.
- Η Επιτροπή Βιωσιμότητας Διασφαλίζει ότι οι δράσεις βιωσιμότητας ευθυγραμμίζονται με τον Κώδικα.

Επιπροσθέτως στον Κανονισμό Λειτουργίας ΔΣ, καθορίζεται ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά στα ακόλουθα σημεία:

- Σκοπός: Το ΔΣ είναι το ανώτατο όργανο της διοίκησης της εταιρείας και είναι επιφορτισμένο με τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από τον νόμο, το καταστατικό της εταιρείας και τον κανονισμό λειτουργίας του.
- Αρμοδιότητες: Το ΔΣ είναι υπεύθυνο για την εκπροσώπηση, διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων,

την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας.

- Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου: Το ΔΣ ορίζει και επιβλέπει την εφαρμογή του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Νόμου 4706/2020, παρακολουθεί περιοδικά και αξιολογεί την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του κάθε τρία (3) οικονομικά έτη, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση ελλείψεων. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.
- Γενική Συνέλευση Μετόχων: Το ΔΣ διασφαλίζει την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων και την ενημέρωσή τους για όλα τα θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στη Γενική Συνέλευση.
- Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου: Προϊσταται του ΔΣ, καθορίζει το περιεχόμενο της ημερήσιας διάταξης και διασφαλίζει την καλή οργάνωση των εργασιών του ΔΣ.
- Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου: Αναλαμβάνει αρμοδιότητες που προκύπτουν από τη συγκρότηση σε σώμα του ΔΣ και από αποφάσεις Συμβουλίων και Επιτροπών, όπως και τον συντονισμό των Ανεξαρτήτων μελών ΔΣ σχετικά με τα παραπάνω. Επίσης, προεδρεύει στην ετήσια συνεδρίαση των Μη εκτελεστικών μελών.
- Διευθύνων Σύμβουλος: Εξασφαλίζει την εφαρμογή της στρατηγικής του ομίλου, προτείνει στρατηγικές και διασφαλίζει την προετοιμασία των ετησίων προϋπολογισμών.

- Εκτελεστικά Μέλη: Είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το ΔΣ και την παρακολούθηση των εργασιών της εταιρείας σε καθημερινή βάση.
- Μη Εκτελεστικά Μέλη: Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
- Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη: Πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας και είναι απαλλαγμένα από συγκρούσεις συμφερόντων.
- Σημειώνουμε πως τα μέλη του ΔΣ έχουν υποχρέωση πίστης στην εταιρεία, πρέπει να ενεργούν με ακεραιότητα και εντιμότητα προς το συμφέρον της εταιρείας και να διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίως διαθέσιμων πληροφοριών, να είναι πλήρως και διαρκώς ενημερωμένα για το Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων που εφαρμόζει η εταιρεία, να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί σύγκρουση συμφερόντων και τέλος να πραγματοποιεί ετήσιες αξιολογήσεις των διαδικασιών, της αποτελεσματικότητας και της εκπλήρωσης των καθηκόντων του, καθώς και των Επιτροπών του.

Επιπλέον με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της η ΕΕ έχει ως καθήκον την διαδικασία επιλογής και την εποπτεία των εξωτερικών ελεγκτών, την ενημέρωση του ΔΣ για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου, την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, και την εποπτεία των μονάδων εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων. Πιο συγκεκριμένα:

- Ενημερώνεται για τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφορόρησης, παρακολουθεί και αξιολογεί τη διαδικασία αυτή, και ενημερώνει το ΔΣ για τις διαπιστώσεις της.
- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής και ανάκλησης εξωτερικών ελεγκτών, παρακολουθεί την ανεξαρτησία τους και την απόδοση του υποχρεωτικού ελέγχου, και ενημερώνει το ΔΣ για τα αποτελέσματα του ελέγχου.
- Παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων.
- Επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της εταιρείας, αξιολογεί τις μεθόδους εντοπισμού και παρακολούθησης των κινδύνων, και ενημερώνει το ΔΣ για τις διαπιστώσεις της.
- Γνωμοδοτεί για την έγκριση και αναθεώρηση των Κανονισμών Λειτουργίας της εταιρείας, παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης, και εξετάζει τα πορίσματα των ελέγχων των εποπτικών αρχών και των εσωτερικών και εξωτερικών ελεγκτών.
- Την προ-έγκριση και εισήγηση προς το ΔΣ των όρων των συμβάσεων εργασίας των Εκτελεστικών μελών του ΔΣ.
- Τον καθορισμό των σταθερών και μεταβλητών αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη οικονομικές συνθήκες και πρακτικές της αγοράς.
- Τη διασφάλιση της ύπαρξης σαφώς καθορισμένων στρατηγικών στόχων για τα Εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, καθώς και την αξιολόγηση της επίτευξής τους για τη διαμόρφωση των μεταβλητών αποδοχών.
- Την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών και τη διασφάλιση της διαφάνειας στην ετήσια Έκθεση Αποδοχών.
- Την προσαρμογή των μεταβλητών αποδοχών σε περίπτωση εσφαλμένων ή ανακριβών οικονομικών στοιχείων.

Η ΕΠΑΑΥ έχει παράλληλα την ευθύνη για τη **διαδικασία ανάδειξης** νέων μελών του ΔΣ, και των Επιτροπών του και για τον σχεδιασμό του πλάνου διαδοχής. Οι βασικές της αρμοδιότητες είναι:

- Ο καθορισμός κριτηρίων για την εκλογή μελών του ΔΣ και των Επιτροπών του, λαμβάνοντας υπόψη την καταλληλότητα, την εμπειρία και την ισορροπία δεξιοτήτων.
 - Η αξιολόγηση των υποψηφίων και την παροχή εισηγήσεων προς το ΔΣ.
 - Η ετήσια αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των Επιτροπών του, καθώς και τη σύνταξη της Έκθεσης Επάρκειας ΔΣ.
 - Η εισήγηση πολιτικών για την εκπαίδευση και ανάπτυξη των μελών του ΔΣ και των ανώτατων στελεχών.
 - Η διασφάλιση της ανεξαρτησίας των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ.
- Τέλος με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης και στη διαμόρφωση της επιχειρηματικής κουλτούρας καθορίζοντας τις αρμοδιότητές της. Η ΕΠΑΑΥ είναι υπεύθυνη για τον καθορισμό και την εποπτεία του συστήματος αποδοχών των μελών του ΔΣ, των Επιτροπών του και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών. Οι βασικές αρμοδιότητές της περιλαμβάνουν:

GOV-1_02**Γνωστοποίηση της εξειδίκευσης των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σχετικά με ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς**

Η επάρκεια των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων αναφορικά με την επάρκεια των γνώσεων σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς αποδεικνύεται από το γεγονός πως έχουν εκπαιδευτεί στις σχετικές πολιτικές/κανονισμούς /κώδικες (Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, Κανονισμός Λειτουργίας ΔΣ, Κανονισμός Λειτουργίας ΕΕ & ΕπΑΑΥ, Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας) με βάση τα όσα ορίζονται στην Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών ΔΣ και Διευθυντών και Λοιπών Στελεχών. Η αξιολόγηση της επάρκειας τους γίνεται με βάση την Πολιτική & Διαδικασία Αξιολόγησης ΔΣ & επιτροπών του και την Διαδικασία Πρόσληψης & Αξιολόγησης Ανωτάτων Στελεχών. Επιπλέον τα κριτήρια επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο, συλλογικά, μπορεί να κατανοεί και να διαχειρίζεται ζητήματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), στο πλαίσιο της στρατηγικής του.

Όπως αναλυτικότερα περιγράφεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Αξιολόγησης Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών. Η πολιτική αυτή καλύπτει όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τα τρίτα πρόσωπα που συμμετέχουν στις Επιτροπές. Τα κριτήρια καταλληλότητας καθορίζονται από το νόμο 4706/2020 και την Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία είναι διαθέσιμη στην Ιστοσελίδα του Ομίλου.

Η περιοδική επαναξιολόγηση των μελών

του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών γίνεται ετησίως, λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική και ατομική τους απόδοση. Η ατομική αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει την απόδοση κάθε μέλους και τη συνεισφορά του στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση χαμηλής βαθμολογίας ή προτάσεων βελτίωσης, γίνονται ατομικές συναντήσεις για την αντιμετώπιση των θεμάτων.

Πέραν των όσων αναφέρονται στην Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Πλαστικής Θράκης Συμμέτοχων η αξιολόγηση των Μελών ΔΣ για τις χρήσεις 2021 & 2024 έγινε από εξωτερικό συνεργάτη, ενώ το 2022 & 2023 μέσω της αυτοαξιολόγησης των μελών του, ενώ η αξιολόγηση των Ανωτάτων Στελεχών είναι ετήσια και πραγματοποιείται υπό την εποπτεία της Επ.Α.Α.Υ.

G1-1 Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής κουλτούρας**G1.MDR-P_01-06****Πολιτικές που εφαρμόζονται για την διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική νοοτροπία (κουλτούρα)**

Οι Πολιτικές που εφαρμόζονται για τη διαχείριση των ουσιωδών επιδράσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα είναι **1) ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας, 2) Η Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και 3) Η Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης.**

1) Τα βασικά σημεία του Κώδικα

Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου είναι:**(α) Γενικοί Στόχοι**

- Προώθηση της επιχειρηματικής ηθικής και της ακεραιότητας.
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και προώθηση της ποικιλομορφίας.
- Τήρηση των νόμων και των κοινωνικών κανόνων.
- Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων και της ασφάλειας των πελατών.
- Προώθηση θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού.
- Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων και διαφάνεια στις οικονομικές συναλλαγές.
- Προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων και των εμπιστευτικών πληροφοριών.
- Ενίσχυση των εργασιακών σχέσεων και της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.
- Προστασία του περιβάλλοντος και προώθηση της κυκλικής οικονομίας.
- Κοινωνική συνεισφορά και υποστήριξη ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Βασικές Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες:

- Ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά για τη διασφάλιση των συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
- Μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης και διακρίσεων.
- Συμμόρφωση με τις εθνικές νομοθεσίες και υιοθέτηση διεθνών προτύπων για την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων.

- Προώθηση της διαφάνειας και της ακεραιότητας στις συναλλαγές.
- Προστασία των δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών του Ομίλου.

Διαδικασία Παρακολούθησης:

- Υιοθέτηση κωδίκων, πολιτικών και διαδικασιών για την αύξηση της λογοδοσίας και της ευθύνης.
- Τακτικοί ποιοτικοί έλεγχοι για τη διασφάλιση της τήρησης των προδιαγραφών.
- Αναφορά και διαχείριση παραβιάσεων του Κώδικα μέσω πολλαπλών καναλιών επικοινωνίας.
- Επιβολή πειθαρχικών μέτρων και κυρώσεων σε περιπτώσεις παραβιάσεων.

(β) Πεδίο Εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας**Δραστηριότητες:**

- Ο Κώδικας εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων της παραγωγής, της διανομής και της πώλησης προϊόντων.
- Περιλαμβάνει επίσης τις εσωτερικές διαδικασίες και τις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

Αλυσίδα Αξίας:

- Ανάντη (Upstream): Καλύπτει τις σχέσεις με τους προμηθευτές πρώτων υλών και τις διαδικασίες προμήθειας.
- Κατάντη (Downstream): Περιλαμβάνει τις διαδικασίες διανομής και πώλησης των τελικών προϊόντων στους πελάτες.

Γεωγραφικές Περιοχές:

- Ο Κώδικας ισχύει σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Επηρεαζόμενες Ομάδες

Ενδιαφερομένων

- Εργαζόμενοι: Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου πρέπει να συμμορφώνονται με τον Κώδικα και να ενεργούν με ακεραιότητα και σεβασμό.
- Πελάτες και Προμηθευτές: Ο Κώδικας καθορίζει τις αρχές για δίκαιες και διαφανείς συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές.
- Κοινωνία και Περιβάλλον: Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική συνεισφορά, επηρεάζοντας θετικά τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

(γ) Ανώτατο Επίπεδο Υπευθυνότητας:

- Διοικητικό Συμβούλιο: Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο επίπεδο στην οργάνωση που είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή του Κώδικα. Το ΔΣ εγκρίνει και αναθεωρεί τον Κώδικα, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές και οι αξίες του εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Επιτροπή Ελέγχου: Η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα και την επιβολή κυρώσεων, σύμφωνα με την Πολιτική Καταγγελιών και Αωνυμών Αναφορών. Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για σημαντικά περιστατικά.

(δ) Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αναφέρεται σε διάφορα **διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες** που δεσμεύεται να τηρεί μέσω της εφαρμογής του.

Ποιότητα Προϊόντων: Ο Όμιλος συμμορφώνεται με διάφορα διεθνή πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας (BRC, ISO 22000, ISO 9001) τα οποία διασφαλίζουν την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας.

Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια: Ο Όμιλος δεσμεύεται να προωθεί την επιχειρηματική ηθική, τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στις συναλλαγές του, ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές και πρότυπα.

Προστασία του Περιβάλλοντος: Ο Όμιλος εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και συμμορφώνεται με την περιβαλλοντική νομοθεσία, συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals - SDGs).

Ανθρώπινα Δικαιώματα και Εργασιακές Σχέσεις: Ο Όμιλος δεσμεύεται για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση της ποικιλομορφίας και της ίσης εκπροσώπησης, ακολουθώντας διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές και πρότυπα.

(ε) Ενδιαφερόμενα Μέρη και Συμφέροντα

Εργαζόμενοι:

- Δέσμευση παροχής ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, προωθώντας την ποικιλομορφία και την ίση εκπροσώπηση.
- Ενθάρρυνση της δια βίου μάθησης, της επαγγελματικής κατάρτισης και

της ευεξίας των εργαζομένων.

Πελάτες:

- Δέσμευση για την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων, συμμορφούμενος με διεθνή πρότυπα και κανονισμούς.
- Προσφορά καινοτόμων και ολοκληρωμένων λύσεων που προσαρμόζονται στις ανάγκες των πελατών.

Προμηθευτές και Συνεργάτες:

- Προώθηση θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού, διασφαλίζοντας δίκαιες και διαφανείς συναλλαγές.
- Συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και τηρούν υψηλά πρότυπα ηθικής.

Κοινωνία και Περιβάλλον:

- Δέσμευση για την προστασία του περιβάλλοντος και την εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας.
- Υποστήριξη προγραμμάτων κοινωνικής αλληλεγγύης και ενίσχυση ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Μέτοχοι:

- Διασφάλιση της ακρίβειας και της πληρότητας της οικονομικής πληροφόρησης.
- Προώθηση της διαφάνειας και της ακεραιότητας στις οικονομικές συναλλαγές.

(στ) Διαθεσιμότητα της Πολιτικής στους Ενδιαφερόμενους

Εργαζόμενοι:

- Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να παρακολουθήσουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα του Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, τα σχετικά

τεστ κατανόησης κ.ά.

- Σε περίπτωση αποριών, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναζητήσουν καθοδήγηση από τον άμεσο προϊστάμενό τους ή το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων.

Σημαντικοί Συνεργάτες:

- Οι σημαντικοί εξωτερικοί συνεργάτες, όπως οι ορκωτοί ελεγκτές, οι νομικοί σύμβουλοι και οι σημαντικοί προμηθευτές, λαμβάνουν επίσης αντίγραφο του Κώδικα.

Διαδικασία Αναφοράς Παραβιάσεων:

- Ο Όμιλος διαθέτει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας για τη λήψη καταγγελιών ή αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα.
- Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω hotline, email, online πλατφόρμας ή ταχυδρομικής διεύθυνσης.
- Η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των αναφορών και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για σημαντικά περιστατικά.,

Σχετικά με την εφαρμοζόμενη Διαδικασία Αναφοράς Παραβιάσεων, παρατίθεται περαιτέρω ανάλυση στην επόμενη παράγραφο.

2) Τα βασικά σημεία της Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών του Ομίλου είναι:

(α) Γενικοί Στόχοι

- Πλαίσιο Αναφοράς: Ορισμός του πλαισίου για την αναφορά επιλήψιμων και καταχρηστικών συμπεριφορών σε σχέση με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου, καθώς και την Ελληνική και Ευρωπαϊκή Νομοθεσία.
- Προστασία Μαρτύρων Δημοσίου

Συμφέροντος: Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Εθνικής και Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και την Προστασία των Μαρτύρων Δημόσιου Συμφέροντος.

Υλικές Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

- Αναφορά Καταχρηστικών Συμπεριφορών: Παροχή τρόπων για την καταγγελία επιλήψιμων και καταχρηστικών συμπεριφορών από εργαζόμενους, συνεργάτες και τρίτους.
- Διαχείριση Αναφορών: Καθορισμός των αρχών και του τρόπου χειρισμού των αναφορών, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, τη δέουσα επιμέλεια και την ακεραιότητα.
- Υποχρεώσεις και Αρμοδιότητες: Καθορισμός των υποχρεώσεων και αρμοδιοτήτων του Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.).

Διαδικασία Παρακολούθησης

- Κανάλια Επικοινωνίας: Παροχή πολλών καναλιών επικοινωνίας για την υποβολή καταγγελιών, όπως τηλεφωνικά/hotline, online πλατφόρμα και email.
- Διαχείριση Αναφορών: Επιβεβαίωση της λήψης της αναφοράς εντός επτά εργάσιμων ημερών και παρουσίαση των καταγγελιών στον Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου.
- Διερεύνηση Αναφορών: Αξιολόγηση και διερεύνηση των αναφορών από την Επιτροπή Ελέγχου ή εξωτερικούς συνεργάτες, εφόσον απαιτείται.
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων: Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για τα προσωπικά

δεδομένα και την εμπιστευτικότητα της διαδικασίας.

(β) Πεδίο Εφαρμογής της Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών

Δραστηριότητες:

- Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων της παραγωγής, της διανομής και της πώλησης προϊόντων.
- Περιλαμβάνει επίσης τις εσωτερικές διαδικασίες και τις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

Αλυσίδα Αξίας:

- Ανάντη (Upstream): Καλύπτει τις σχέσεις με τους προμηθευτές πρώτων υλών και τις διαδικασίες προμήθειας.
- Κατάντη (Downstream): Περιλαμβάνει τις διαδικασίες διανομής και πώλησης των τελικών προϊόντων στους πελάτες.

Γεωγραφικές Περιοχές:

- Η πολιτική ισχύει σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Επηρεαζόμενες Ομάδες Ενδιαφερομένων

- Εργαζόμενοι: Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου πρέπει να συμμορφώνονται με την πολιτική και να ενεργούν με ακεραιότητα και σεβασμό.
- Πελάτες και Προμηθευτές: Η πολιτική καθορίζει τις αρχές για δίκαιες και διαφανείς συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές.

- Κοινωνία και Περιβάλλον: Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική συνεισφορά, επηρεάζοντας θετικά τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

(γ) Ανώτατο Επίπεδο Υπευθυνότητας

- Διοικητικό Συμβούλιο: Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο επίπεδο στην οργάνωση που είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της πολιτικής.
- Επιτροπή Ελέγχου: Η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των αναφορών παραβιάσεων της πολιτικής και την επιβολή κυρώσεων, σύμφωνα με την Πολιτική Καταγγελιών και Ανωνύμων Αναφορών. Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για σημαντικά περιστατικά και εγκρίνει και αναθεωρεί την πολιτική, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές και οι αξίες της εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου.

(δ) Η Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing) του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αναφέρεται σε διάφορα διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες που δεσμεύεται να τηρεί μέσω της εφαρμογής της.

- Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της Εθνικής και Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και την Προστασία των Μαρτύρων Δημοσίου Συμφέροντος.
- Ακολουθεί τις βέλτιστες πρακτικές για την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος,
- Η πολιτική ενσωματώνει αρχές διαφάνειας και ακεραιότητας, όπως αυτές

προωθούνται από διεθνείς πρωτοβουλίες και πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της απάτης.

(ε) Ενδιαφερόμενα Μέρη και Συμφέροντα

Εργαζόμενοι:

- Παροχή ασφαλούς και εμπιστευτικού τρόπου αναφοράς παραβιάσεων, διασφαλίζοντας την προστασία των εργαζομένων από αντίποινα.
- Ενθάρρυνση των εργαζομένων να αναφέρουν επιλήψιμες συμπεριφορές χωρίς φόβο αντιποίνων.

Πελάτες και Προμηθευτές:

- Διασφάλιση της διαφάνειας και της ακεραιότητας στις συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές.
- Προώθηση δίκαιων και διαφανών πρακτικών στις επιχειρηματικές σχέσεις.

Κοινωνία και Περιβάλλον:

- Δέσμευση για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευθύνη, ενθαρρύνοντας την αναφορά περιβαλλοντικών παραβάσεων.
- Υποστήριξη της κοινωνικής ακεραιότητας και της υπευθυνότητας μέσω της αναφοράς παραβιάσεων που επηρεάζουν την κοινωνία.

Μέτοχοι:

- Διασφάλιση της ακρίβειας και της πληρότητας της οικονομικής πληροφόρησης.
- Προώθηση της διαφάνειας και της ακεραιότητας στις οικονομικές συναλλαγές.

(στ) Διαθεσιμότητα της Πολιτικής στους Ενδιαφερόμενους

Εργαζόμενοι:

- Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν αντίγραφο της πολιτικής κατά την πρόσληψή τους.
- Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να δηλώνουν εγγράφως ότι έχουν παραλάβει και κατανοήσει την πολιτική.
- Σε περίπτωση αποριών, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναζητήσουν καθοδήγηση από τον άμεσο προϊστάμενό τους ή το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Σημαντικοί Συνεργάτες:

- Οι σημαντικοί εξωτερικοί συνεργάτες, όπως οι ορκωτοί ελεγκτές, οι νομικοί σύμβουλοι και οι σημαντικοί προμηθευτές, λαμβάνουν επίσης αντίγραφο της πολιτικής.
- Οι συνεργάτες υποχρεούνται να δηλώνουν εγγράφως ότι έχουν παραλάβει και κατανοήσει την πολιτική.

Διαδικασία Αναφοράς Παραβιάσεων:

- Ο Όμιλος διαθέτει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας για τη λήψη καταγγελιών ή αναφορών παραβιάσεων της πολιτικής.
- Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω hotline, email, online πλατφόρμας ή ταχυδρομικής διεύθυνσης.
- Η Επιτροπή Ελέγχου είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση των αναφορών και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για σημαντικά περιστατικά.

3) Τα βασικά σημεία της Πολιτικής Καταπολέμησης της Απάτης του Ομίλου είναι:

α) Γενικοί Στόχοι

- Πρόληψη και Εντοπισμός περιπτώσεων

απάτης: Δημιουργία ενός πλαισίου για την πρόληψη, ανίχνευση και διαχείριση περιστατικών απάτης.

- Προστασία Πόρων: Διασφάλιση της προστασίας των οικονομικών και άλλων πόρων του Ομίλου από καταχρηστικές πρακτικές.
- Ενίσχυση της Διαφάνειας: Προώθηση της διαφάνειας και της ακεραιότητας σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Υλικές Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

- Κίνδυνοι Απάτης: Αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων απάτης σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου.
- Ευκαιρίες για Βελτίωση: Ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων και διαδικασιών για την πρόληψη και ανίχνευση απάτης.
- Υλικές Επιδράσεις: Μείωση των οικονομικών απωλειών και προστασία της φήμης του Ομίλου μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης των περιστατικών απάτης.

Διαδικασία Παρακολούθησης

- Εσωτερικοί Έλεγχοι: Τακτικοί έλεγχοι και αξιολογήσεις για την ανίχνευση και πρόληψη περιστατικών απάτης.
- Αναφορά Περιστατικών: Καθορισμός διαδικασιών για την αναφορά και διερεύνηση περιστατικών απάτης.
- Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση: Εκπαίδευση των εργαζομένων για την αναγνώριση και αναφορά ύποπτων περιστατικών.
- Επιβολή Κυρώσεων: Επιβολή πειθαρχικών μέτρων και κυρώσεων σε περιπτώσεις επιβεβαιωμένης απάτης.

β) Πεδίο Εφαρμογής της Πολιτικής Καταπολέμησης της Απάτης

Δραστηριότητες:

- Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων της παραγωγής, της διανομής και της πώλησης προϊόντων.
- Περιλαμβάνει επίσης τις εσωτερικές διαδικασίες και τις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες.

Αλυσίδα Αξίας:

- Ανάντη (Upstream): Καλύπτει τις σχέσεις με τους προμηθευτές πρώτων υλών και τις διαδικασίες προμήθειας.
- Κατάντη (Downstream): Περιλαμβάνει τις διαδικασίες διανομής και πώλησης των τελικών προϊόντων στους πελάτες.

Γεωγραφικές Περιοχές:

- Η πολιτική ισχύει σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Επηρεαζόμενες Ομάδες Ενδιαφερομένων

- **Εργαζόμενοι:** Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου πρέπει να συμμορφώνονται με την πολιτική και να ενεργούν με ακεραιότητα και σεβασμό.
- **Πελάτες και Προμηθευτές:** Η πολιτική καθορίζει τις αρχές για δίκαιες και διαφανείς συναλλαγές με πελάτες και προμηθευτές.
- **Κοινωνία και Περιβάλλον:** Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική συνεισφορά, επηρεάζοντας θετικά τις

κοινότητες όπου δραστηριοποιείται.

γ) Η Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης καθορίζει ότι η ευθύνη για την εφαρμογή της πολιτικής ανήκει στα ανώτερα διοικητικά στελέχη του Ομίλου όπου ισχύουν τα όσα αναφέρονται στην Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών του Ομίλου για το **Ανώτατο Επίπεδο Υπευθυνότητας**. Επίσης αναφέρεται στα ίδια **(δ) Διεθνή Πρότυπα και Πρωτοβουλίες, (ε) Ενδιαφερόμενα Μέρη & Συμφέροντα** και **(στ) Διαθεσιμότητα της Πολιτικής στους Ενδιαφερόμενους** που δεσμεύεται να τηρεί μέσω της εφαρμογής της με αυτά που αναφέρονται στην Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών του Ομίλου (βλ. πιο πάνω).

Με την εφαρμογή των παραπάνω πολιτικών από τις εταιρείες του Ομίλου επιτυγχάνεται η διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα.

G1-1_01

Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο η επιχείρηση δημιουργεί, αναπτύσσει, προωθεί και αξιολογεί την επιχειρηματική νοοτροπία (κουλτούρα) της.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης καθιερώνει, αναπτύσσει, προωθεί και αξιολογεί την εταιρική της κουλτούρα με συνδυασμό ενεργειών, όπως οι παρακάτω:

- Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι αξίες (ακεραιότητα, αποτελεσματικότητα, καινοτομία, ευελιξία, άμεση ανταπόκριση, συνεργασία, ηγεσία) και ο στρατηγικός σχεδιασμός της Εταιρείας ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα καθώς επίσης ότι οι αξίες και ο σκοπός

μεταφράζονται και εφαρμόζονται στην πράξη και επηρεάζουν τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις συμπεριφορές εντός της Εταιρείας σε όλα τα επίπεδα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση θέτουν το πρότυπο των χαρακτηριστικών και των συμπεριφορών που διαμορφώνουν την εταιρική κουλτούρα και αποτελούν παράδειγμα της εφαρμογής της.

- Η μητρική γνωστοποιεί τις πολιτικές της όσον αφορά θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς και τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί, αναπτύσσει, προωθεί και καλλιεργεί την επιχειρηματική νοοτροπία της σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου τόσο μέσω του Εγχειριδίου Γενικών Πολιτικών του Ομίλου (General Policies Manual) όσο και μέσω του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας.
- Με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας πρωταρχικός στόχος είναι η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ όλων των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου καθώς αποτελούν σημείο αναφοράς, συμβάλλοντας σημαντικά στην προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων, των πελατών, των μετόχων και των λοιπών μερών, ενισχύοντας, παράλληλα, τη διατήρηση και ενδυνάμωση της αξιοπιστίας, της φερεγγυότητας και της φήμης του Ομίλου. Επίσης ιδιαίτερη σημασία δίνεται στην αξιολόγηση της εταιρικής κουλτούρας μέσω της εφαρμογής και της επίβλεψη του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης το οποίο συμβάλλει αποτελεσματικά στην παρακολούθηση και έλεγχο της τήρησης των κείμενων νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων και των εσωτερικών

κανόνων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών συμμόρφωσης που περιγράφονται στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας του Ομίλου και των καθιερωμένων καλών επιχειρηματικών προτύπων που στοχεύουν στη διασφάλιση της ακεραιότητας και της φήμης του Ομίλου.

G1-1_02

Περιγραφή των μηχανισμών για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση ανησυχιών σχετικά με παράνομη συμπεριφορά ή συμπεριφορά αντίθετη προς τον κώδικα δεοντολογίας ή παρόμοιους εσωτερικούς κανόνες.

Ο μηχανισμός για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση αναφορών σχετικά με παράνομη συμπεριφορά ή συμπεριφορά που παραβιάζει τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας ή τους εσωτερικούς κανόνες του Ομίλου περιλαμβάνει τα εξής σημεία:

- **Μηχανισμός Αναφοράς:** Υπάρχει ειδικός μηχανισμός για την υποβολή καταγγελιών, ο οποίος επιτρέπει στους εργαζόμενους και σε τρίτους να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα οποιαδήποτε παράνομη ή ανάρμοστη συμπεριφορά. Η πλατφόρμα επικοινωνίας αναφορών (whistleblowing) και το τηλεφωνικό κέντρο καταγγελιών αναβαθμίστηκαν το 2024 ώστε να βελτιώσουν την λειτουργικότητα και να είναι πιο φιλικά στο χρήστη. Τόσο μέσω της πλατφόρμας όσο και της τηλεφωνικής γραμμής, μπορεί κάποιος να αναφέρει συμπεριφορές και συμβάντα που δεν συνάδουν με την ηθική και την δεοντολογία του Ομίλου. Η διαχείριση της πλατφόρμας και η λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου ανήκει σε εξωτερικούς συνεργάτες

και διασφαλίζεται πλήρως η ανωνυμία του καταγγέλλοντα.

- **Διαδικασία Διερεύνησης:** Όλες οι καταγγελίες εξετάζονται από τους Υπευθύνους Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη διερεύνηση των αναφορών με την υποστήριξη της Επιτροπής Ελέγχου που είναι η αρμόδια επιτροπή.
- **Προστασία Καταγγέλλοντος:** Η πολιτική διασφαλίζει την προστασία των καταγγελλόντων από οποιαδήποτε μορφή αντιποίνων ή εκφοβισμού.
- **Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση:** Η εταιρεία παρέχει εκπαίδευση και ενημέρωση στους εργαζόμενους σχετικά με τη διαδικασία καταγγελιών και τη σημασία της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας.

G1-1_03

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης. Το υφιστάμενο κείμενο αναφέρεται εκτενώς στις παραμέτρους της καταπολέμησης της διαφθοράς ή της δωροδοκίας καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις της γνωστοποίησης G1-1_10(b) και είναι πλήρως συμμορφωμένο με την Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς.

G1-1_05

Γνωστοποίηση διασφαλίσεων για την αναφορά παρατυπιών, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας των καταγγελλόντων

Ο μηχανισμός για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση αναφορών/ καταγγελιών σχετικά με παράνομη

συμπεριφορά ή συμπεριφορά σε αντίθεση με τον κώδικα δεοντολογίας του ή τους εσωτερικούς κανόνες του Ομίλου Πλαστικά Θράκης και των θυγατρικών της αποτελείται από την πολιτική καταγγελιών της εταιρείας και των θυγατρικών της και τον ειδικό μηχανισμό για την υποβολή καταγγελιών, πλατφόρμα και τηλεφωνικό κέντρο, ο οποίος επιτρέπει στους εργαζόμενους και σε τρίτους να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα οποιαδήποτε παράνομη ή ανάρμοστη συμπεριφορά και περιλαμβάνει τα εξής κύρια σημεία:

- **Εγκαθίδρυση Εσωτερικών Καναλιών Αναφοράς:** Η εταιρεία έχει θεσπίσει εσωτερικά κανάλια αναφοράς για την υποβολή καταγγελιών. Αυτά τα κανάλια επιτρέπουν στους εργαζόμενους να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα οποιαδήποτε παράνομη ή ανάρμοστη συμπεριφορά.
- **Ενημέρωση και Εκπαίδευση Εργαζομένων:** Η εταιρεία παρέχει πληροφορίες και εκπαίδευση στους εργαζόμενους σχετικά με τη διαδικασία αναφοράς καταγγελιών. Αυτό περιλαμβάνει την ευαισθητοποίηση για τη σημασία της συμμόρφωσης με τον κώδικα δεοντολογίας και τους εσωτερικούς κανόνες του Ομίλου.
- **Ορισμός και Εκπαίδευση Προσωπικού Υποδοχής Αναφορών:** Υπάρχει ειδικά ορισμένο προσωπικό (Υπεύθυνοι Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών) που είναι υπεύθυνο για την υποδοχή και τη διαχείριση των καταγγελιών με την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου. Αυτό το προσωπικό λαμβάνει κατάλληλη εκπαίδευση για να διασφαλίσει την αποτελεσματική και εμπιστευτική διαχείριση των αναφορών.

Επίσης περιλαμβάνει τα εξής μέτρα για την προστασία των εργαζομένων που είναι

καταγγέλλοντες, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν.4990/2022) που μεταφέρει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου:

- Προστασία από Αντίποινα: Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που υποβάλλουν καταγγελίες δεν θα υποστούν αντίποινα, όπως απόλυση, υποβάθμιση, εκφοβισμό ή οποιαδήποτε άλλη μορφή διάκρισης.
- Εμπιστευτικότητα: Όλες οι καταγγελίες αντιμετωπίζονται με αυστηρή εμπιστευτικότητα, προστατεύοντας την ταυτότητα των καταγγελλόντων.
- Υποστήριξη και Συμβουλευτική: Παρέχεται υποστήριξη και συμβουλευτική στους καταγγέλλοντες για να διασφαλιστεί ότι γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθήσουν.
- Εκπαίδευση Προσωπικού: Το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για την υποδοχή και τη διαχείριση των καταγγελιών λαμβάνει ειδική εκπαίδευση για να διασφαλίσει την αποτελεσματική και δίκαιη διαχείριση των αναφορών.
- Νομική Συμμόρφωση: Η πολιτική της εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με τον Ν. 4990/2022 που μεταφέρει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, η οποία θέτει τα ελάχιστα πρότυπα για την προστασία των καταγγελλόντων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Πιο συγκεκριμένα η εταιρεία δεσμεύεται να ακολουθεί τις προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 1937/2019 και του Ελληνικού Νόμου 4990/2022 για την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία έχει θεσπίσει διαδικασία παρακολούθησης των αναφορών που λαμβάνονται από καταγγέλλοντες

(whistleblowers). Εντός 90 ημερών από την παραλαβή της αναφοράς, η εταιρεία ενημερώνει τον καταγγέλλοντα για τις ενέργειες που έχουν ληφθεί ή πρόκειται να ληφθούν.

- Επιπλέον, η εταιρεία έχει καθιερώσει σαφείς διαδικασίες για τη διερεύνηση περιστατικών που αφορούν την επιχειρηματική συμπεριφορά. Οι αναφορές αξιολογούνται από την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αποφασίζει για την περαιτέρω διερεύνηση και τις ενδεχόμενες ενέργειες. Η διερεύνηση μπορεί να πραγματοποιηθεί εσωτερικά ή με τη συνδρομή εξωτερικών συμβούλων, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της αναφοράς.
- Τέλος, η εταιρεία διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την προστασία των προσωπικών δεδομένων όλων των εμπλεκόμενων μερών καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας. Οι αναφορές καταγράφονται και παρακολουθούνται συστηματικά, ενώ τα αποτελέσματα της διερεύνησης κοινοποιούνται στα αρμόδια όργανα της εταιρείας για την λήψη των απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών.

G1-1_08

Η επιχείρηση δεσμεύεται να διερευνά περιστατικά επιχειρηματικής συμπεριφοράς έγκαιρα, ανεξάρτητα και αντικειμενικά

Η πολιτική καταγγελιών της εταιρείας «Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Ανώνυμη Εμπορική Εταιρεία» και των θυγατρικών της περιλαμβάνει τα εξής σημεία που αποδεικνύουν τη δέσμευση της εταιρείας για άμεση, ανεξάρτητη και αντικειμενική διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς:

- Άμεση Διερεύνηση: Η εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά όλες τις καταγγελίες το συντομότερο δυνατόν, διασφαλίζοντας ότι κάθε υπόθεση αντιμετωπίζεται με την απαραίτητη προσοχή και ταχύτητα.
- Ανεξαρτησία: Οι διερευνήσεις πραγματοποιούνται από τους αρμόδιους Υ.Π.Π.Α που αναφέρονται στην Επιτροπή Ελέγχου που αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή ή εξωτερικούς συνεργάτες, ώστε να διασφαλίζεται η αμεροληψία και η αντικειμενικότητα της διαδικασίας.
- Αντικειμενικότητα: Η διαδικασία διερεύνησης βασίζεται σε σαφή και αντικειμενικά κριτήρια, με στόχο την ακριβή και δίκαιη αξιολόγηση των καταγγελιών.
- Εμπιστευτικότητα: Η εταιρεία διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που σχετίζονται με τις καταγγελίες, προστατεύοντας την ταυτότητα των καταγγελλόντων και των εμπλεκόμενων.
- Εκπαίδευση Προσωπικού: Το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση των καταγγελιών λαμβάνει κατάλληλη εκπαίδευση για να διασφαλίσει την αποτελεσματική και δίκαιη διαχείριση των υποθέσεων

G1-1_10

Πληροφορίες της πολιτικής κατάρτισης (εκπαίδευσης) του οργανισμού σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά

Η εκπαίδευση εντός του οργανισμού για τα θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς επιτυγχάνεται μέσω της εκπαίδευσης των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου, διαδικασία που καθορίζεται από τις ακόλουθες πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες:

1. GROUP POLICIES MANUAL

Το εγχειρίδιο πολιτικών του ομίλου περιλαμβάνει την ανάπτυξη, εκπαίδευση και αξιολόγηση του προσωπικού. Κάθε εργαζόμενος αξιολογείται ετησίως με βάση στόχους που τίθενται στην αρχή του έτους, με σκοπό την ανίχνευση πλεονεκτημάτων και αδυναμιών και την ανάπτυξη ενός συστήματος εκπαίδευσης για την επαγγελματική και προσωπική του ανάπτυξη.

2. Πολιτική Πρόσληψης, Εκπαίδευσης και Αξιολόγησης Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

Σκοπός: Η αποτελεσματική στελέχωση για τη διατήρηση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Αρχές: Αξιοκρατικά κριτήρια, ίσες ευκαιρίες, σεβασμός στην ποικιλομορφία και διασφάλιση προσωπικών δεδομένων.

Ευθύνες και Αρμοδιότητες: Ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Επιτροπή Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι υπεύθυνοι για την αναγνώριση της ανάγκης πρόσληψης και την επιλογή των κατάλληλων στελεχών.

Διαδικασία: Αναγνώριση ανάγκης, αναζήτηση και επιλογή υποψηφίων, κύκλοι συνεντεύξεων, συστάσεις και τελική επιλογή.

3. Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και Λοιπών Στελεχών

Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει:

Σκοπός: Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση για την αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων.

Πεδίο Εφαρμογής: Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη και λοιπά στελέχη.

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα: Σχεδιασμός και υλοποίηση διαρκούς προγράμματος εκπαίδευσης με στόχους όπως η κατανόηση της δομής και κουλτούρας της εταιρείας, οι οικονομικές και κανονιστικές εξελίξεις, και η βελτίωση δεξιοτήτων.

Μέθοδοι Εκπαίδευσης: Εκπαίδευση σε αίθουσα, εικονική εκπαίδευση, εκπαίδευση στη θέση εργασίας, mentoring, και εκπαίδευση από εξωτερικούς φορείς.

4. Διαδικασία Εκπαίδευσης Προσωπικού

Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει:

Στόχος: Η συνεχής και συστηματική αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του προσωπικού.

Πεδίο Εφαρμογής: Προσωπικό της εταιρείας και των θυγατρικών της.

Εντοπισμός και Εκτίμηση Αναγκών Εκπαίδευσης: Συλλογή στοιχείων από κάθε διεύθυνση, ανάλυση επιχειρησιακών στόχων, ανάγκες νέων τεχνολογιών, κανονιστικό πλαίσιο, και οργανωτικές αλλαγές.

Επιλογή Μεθόδων Εκπαίδευσης και Φορέα: Εκπαίδευση σε αίθουσα, ηλεκτρονική εκπαίδευση, εκπαίδευση στη θέση εργασίας, και επιλογή κατάλληλων προμηθευτών.

Ετήσια Προγραμματισμένα Εκπαιδευτικά Προγράμματα: Οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδεύσεων, αξιολόγηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και φορέων.

Αυτές οι πολιτικές και διαδικασίες διασφαλίζουν ότι η εκπαίδευση εντός του οργανισμού είναι συστηματική, δίκαιη και προσανατολισμένη στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζομένων.

G1-1_11

Γνωστοποίηση των θέσεων (λειτουργιών) της επιχείρησης που διατρέχουν τον μεγαλύτερο κίνδυνο όσον αφορά τη διαφθορά και τη δωροδοκία

- Κατά την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) που διενεργήθηκε από την PwC το 2022, ο εξωτερικός ανεξάρτητος αξιολογητής εντόπισε ότι οι τομείς των προμηθειών και των πωλήσεων είναι οι πιο επικίνδυνοι όσον αφορά τον κίνδυνο να συμβούν περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων, διαφθοράς και δωροδοκίας. Αυτή η διαπίστωση είναι παγκοσμίως αποδεκτή, καθώς οι τομείς αυτοί συχνά εμπλέκονται σε διαδικασίες που μπορούν να οδηγήσουν σε τέτοιες πρακτικές λόγω της φύσης των συναλλαγών τους.
- Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων της εταιρείας έχει ολοκληρώσει τους ελέγχους για τη σύγκρουση συμφερόντων για τις περιόδους 2023 και 2024, όπου εντοπίζονται και τυχόν περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας. Στο πλαίσιο αυτών των ελέγχων, συμπεριέλαβε ειδικά τους τομείς των προμηθειών και των πωλήσεων, αναγνωρίζοντας τη σημασία της διασφάλισης της διαφάνειας και της ακεραιότητας σε αυτούς τους κρίσιμους τομείς.
- Επιπλέον, τα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας εξετάζονται άμεσα ή έμμεσα σε κάθε έλεγχο (audit project) που διενεργούνται από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες και οι πρακτικές του Ομίλου είναι σύμφωνες με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς.
- Τέλος, τις περιόδους 2023 και 2024, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

και Διαχείρισης Κινδύνων έχει παραλάβει και αξιολογήσει τις δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων από όλες τις εταιρείες του Ομίλου, τις οποίες και αξιολογεί προκειμένου να εντοπίσει τυχόν περιπτώσεις διαφθοράς, διασφαλίζοντας ότι όλες οι πιθανές περιπτώσεις έχουν εντοπιστεί και αντιμετωπιστεί κατάλληλα.

Η ολοκλήρωση αυτών των ελέγχων και η συλλογή των δηλώσεων για την τυχόν ύπαρξη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων αποτελούν σημαντικά βήματα προς την ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης εντός του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με τον υψηλότερο βαθμό ηθικής και επαγγελματισμού.

G1-1_12

Η επιχείρηση υπόκειται σε νομικές απαιτήσεις για την προστασία των καταγγελλόντων.

Η μητρική εταιρεία του Ομίλου Πλαστικών Θράκης, Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών ΑΕΕ έχει την έδρα του στην Ελλάδα και συνεπώς υπόκειται στον Ν. 4990/2022. Στο Κεφάλαιο Ζ' του νόμου (άρθρα 19-22) περιγράφονται όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την προστασία των προσώπων που υποβάλλουν καταγγελίες ή είναι μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος. Ο τίτλος του κεφαλαίου είναι «Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου» Συγκεκριμένα, ο νόμος προβλέπει:

- Δωρεάν νομική συνδρομή: Τα πρόσωπα που αναφέρουν παραβιάσεις δικαιούνται δωρεάν νομικές συμβουλές και υποστήριξη
- Ψυχολογική υποστήριξη: Παρέχεται

δωρεάν ψυχολογική υποστήριξη σε όσους υποβάλλουν καταγγελίες

- Προστασία από αντίποινα: Υπάρχουν μέτρα για την προστασία των καταγγελλόντων από αντίποινα

Η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 αποσκοπεί στη διασφάλιση της προστασίας των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την ασφάλεια των πληροφοριοδοτών.

Όλοι οι καταγγέλλοντες προστατεύονται με βάση την Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών που έχει εγκριθεί από την Επιθεώρηση Εργασίας και διαπιστώθηκε πως είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τον Ν. 4990.

G1-2 Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές

G1-2_01

Περιγραφή της πολιτικής για την αποφυγή καθυστέρησης πληρωμών, ειδικά για τις μικρού και μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις.

Οι Πολιτικές Προμηθειών, Λογαριασμών Πληρωτέων και Διαχείρισης Διαθεσίμων του Ομίλου Πλαστικά Θράκης καθορίζουν σαφώς ότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου υποχρεούνται να πληρώνουν τους προμηθευτές τους, σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους πληρωμής. Αυτή η πολιτική εφαρμόζεται ομοιόμορφα, χωρίς διαφοροποίηση μεταξύ μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων. Συγκεκριμένα, η πολιτική του Ομίλου είναι η ίδια για όλους τους προμηθευτές, ανεξαρτήτως του μεγέθους ή της φύσης της επιχείρησής τους.

Πιο αναλυτικά, οι όροι πληρωμής (ημέρες πληρωμής, τρόπος πληρωμής) των εταιρειών του Ομίλου και όλων των προμηθευτών τους πρέπει να είναι συγκεκριμένοι, να

υποστηρίζονται εγγράφως, να είναι καταχωρημένοι στο ERP και να εφαρμόζονται πλήρως. Αυτό σημαίνει ότι οι όροι πληρωμής πρέπει να είναι σαφώς καθορισμένοι και να περιλαμβάνουν όλες τις απαραίτητες λεπτομέρειες, όπως η ημερομηνία πληρωμής και ο τρόπος με τον οποίο θα πραγματοποιηθεί η πληρωμή (π.χ. μέσω τραπεζικής μεταφοράς, επιταγής κ.λπ.).

Επιπλέον, όλες οι πληρωμές προς τους προμηθευτές πρέπει να γίνονται σε προκαθορισμένες μηνιαίες ή εβδομαδιαίες ημερομηνίες. Αυτό διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές γνωρίζουν πότε θα λάβουν την πληρωμή τους και μπορούν να προγραμματίσουν ανάλογα τις δικές τους οικονομικές υποχρεώσεις. Η τήρηση αυτών των προκαθορισμένων ημερομηνιών πληρωμής είναι κρίσιμη για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τους προμηθευτές και για την αποφυγή καθυστερήσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ομαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Τέλος, η πολιτική αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου, καθώς όλοι οι προμηθευτές αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο και σύμφωνα με τους ίδιους όρους. Αυτό δημιουργεί ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και συνεργασίας, το οποίο είναι απαραίτητο για την επιτυχή λειτουργία και ανάπτυξη του Ομίλου.

G1-2_02

Πληροφορίες της προσέγγισης της επιχείρησης στις σχέσεις της με τους προμηθευτές της, συνεκτιμώντας κινδύνους που σχετίζονται με την αλυσίδα εφοδιασμού και επιπτώσεις σε θέματα βιωσιμότητας

G1-2_03

Γνωστοποίηση για το αν και πως

λαμβάνονται υπόψη κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια για την επιλογή (συμβατικών εταιρών) προμηθευτών.

Αναφορικά με την αξιολόγηση των προμηθευτών, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους που σχετίζονται με την αλυσίδα εφοδιασμού και τις επιδράσεις σε θέματα βιωσιμότητας η Πολιτική Αγορών-Προμηθειών του Ομίλου περιλαμβάνει μια τεκμηριωμένη διαδικασία για την επιλογή προμηθευτών, λαμβάνοντας υπόψη αντικειμενικά κριτήρια όπως το κόστος, η αξιοπιστία, η ποιότητα, οι όροι πληρωμής, ο έλεγχος ιδιοκτησίας, το δικαίωμα ελέγχου και οι πιθανές συνέργειες. Επιπλέον, προβλέπεται συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση των προμηθευτών, ειδικά για τους σημαντικούς προμηθευτές (π.χ. υψηλού τζίρου, ευαίσθητες σχέσεις, μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες σχέσεις). Αυτό διασφαλίζει ότι οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την αλυσίδα εφοδιασμού και οι επιδράσεις σε θέματα βιωσιμότητας λαμβάνονται υπόψη και αντιμετωπίζονται κατάλληλα.

Επιπροσθέτως τα κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια λαμβάνονται υπόψη για την επιλογή των προμηθευτών, εφόσον σύμφωνα με το πλαίσιο βιωσιμότητας, όλες οι εταιρείες του Ομίλου είναι υποχρεωμένες να στέλνουν στους κρίσιμους/σημαντικούς προμηθευτές τους ένα «ερωτηματολόγιο αξιολόγησης», ζητώντας τους να περιγράψουν και να υποστηρίξουν βασικές πτυχές της κουλτούρας και των λειτουργιών τους, όπως:

- Συμμόρφωση με την τοπική νομοθεσία
- Ασφαλιστική κάλυψη σε περίπτωση ελαττωματικών υλικών/προϊόντων
- Συστήματα διαχείρισης ποιότητας ή άλλα πρότυπα διασφάλισης των δραστηριοτήτων τους, γενικά και σε θέματα περιβάλλοντος, υγείας και

ασφάλειας

- Πολιτικές κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- Αρχές και/ή κώδικας ηθικής και συμπεριφοράς προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και κατά οποιασδήποτε μορφής διάκρισης (φύλου, θρησκείας, φυλής, πεποιθήσεων κ.λπ.) ή παιδικής εργασίας
- Διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος
- Πρακτικές προστασίας του περιβάλλοντος και μείωσης εκπομπών άνθρακα

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου κατά την διαδικασία επιλογής ενός κρίσιμου/σημαντικού προμηθευτή ενσωματώνουν τα προαναφερθέντα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια και να βασίζεται σε τεκμηρίωση αυτών.

G1-3 Πρόληψη και ανίχνευση διαφθοράς και δωροδοκίας

G1-3_01

Πληροφορίες σχετικά με της διαδικασίες για την πρόληψη και τον εντοπισμό, τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση ισχυρισμών ή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αναφορά, διερεύνηση και διαχείριση καταγγελιών που αφορούν παράνομη συμπεριφορά ή παραβιάσεις του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας και των εσωτερικών κανονισμών του. Το σύστημα αυτό βασίζεται στις εξής βασικές πολιτικές:

- 1) Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών & Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing Policy)
 - > Περιλαμβάνει κανάλια αναφοράς

(πλατφόρμα whistleblowing, τηλεφωνικό κέντρο, email, ταχυδρομική διεύθυνση).

- > Εξασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την προστασία των καταγγελλόντων.
- > Προβλέπει συγκεκριμένες διαδικασίες για την αξιολόγηση, διερεύνηση και διαχείριση καταγγελιών, υπό την ευθύνη της Επιτροπής Ελέγχου.
- > Διέπεται από τις απαιτήσεις του Ν. 4990/2022 και της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 1937/2019 για την προστασία μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος

2) Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης (Antifraud Policy)

- > Καθορίζει τις δεσμεύσεις του Ομίλου στη μηδενική ανοχή έναντι της δωροδοκίας και της διαφθοράς.
- > Περιγράφει τα μέτρα για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταπολέμηση της απάτης, συμπεριλαμβανομένων των ρόλων και των ευθυνών των εργαζομένων.
- > Ορίζει ως υποχρέωση των εργαζομένων και των συνεργατών την αναφορά τυχόν υπονοιών για επιλέξιμη συμπεριφορά.
- > Συμμορφώνεται με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς

3) Πρόληψη, Εντοπισμός & Διαχείριση Περιστατικών

- > Πρόληψη: Μέσα από σαφείς πολιτικές, εκπαίδευση εργαζομένων και συστηματικούς εσωτερικούς ελέγχους, αποτρέπονται περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.

- > Εντοπισμός: Το σύστημα whistleblowing, σε συνδυασμό με το τμήμα εσωτερικού ελέγχου, διασφαλίζει την έγκαιρη ανίχνευση περιστατικών.
- > Διαχείριση: Η Επιτροπή Ελέγχου αξιολογεί κάθε αναφορά, αποφασίζει για τη διερεύνηση και προτείνει πειθαρχικά μέτρα ή νομικές ενέργειες, εφόσον απαιτείται.

Οι παραπάνω διαδικασίες εξασφαλίζουν ένα ασφαλές και αξιόπιστο περιβάλλον εργασίας, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις διεθνείς και εθνικές νομοθετικές απαιτήσεις.

G1-3_02

Οι ερευνητές ή η ερευνητική επιτροπή διαχωρίζονται από την αλυσίδα διαχείρισης που εμπλέκεται στην πρόληψη και τον εντοπισμό διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται από την Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών (Whistleblowing Policy) και την Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης (Antifraud Policy), η διαδικασία διερεύνησης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας είναι διακριτή από τους μηχανισμούς που εμπλέκονται στην πρόληψη και τον εντοπισμό τους. Η Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου λειτουργεί ως εποπτικός φορέας, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την αντικειμενικότητα σε όλα τα στάδια της διερεύνησης, ενώ η κύρια ευθύνη της έρευνας ανατίθεται στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο εξετάζει κάθε καταγγελία ανεξάρτητα από την πηγή της.

Διαδικασία Διερεύνησης Περιστατικών Δωροδοκίας & Διαφθοράς

- Υποβολή Αναφοράς: Οι καταγγελίες γίνονται μέσω των διαύλων επικοινωνίας που προβλέπει η Πολιτική Whistleblowing (πλατφόρμα καταγγελιών, hotline, email, ταχυδρομική διεύθυνση).
- Αξιολόγηση Αναφοράς: Η καταγγελία καταγράφεται και αξιολογείται αρχικά από τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α).
- Διαβίβαση στην Επιτροπή Ελέγχου: Εφόσον κριθεί απαραίτητο, η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει γνώση και αποφασίζει την περαιτέρω διερεύνηση.
- Διερεύνηση από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου:
 - >Διεξάγεται ανεξάρτητη και αντικειμενική έρευνα.
 - >Εξασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα και η προστασία του καταγγέλλοντος.
 - >Αναλύονται αποδεικτικά στοιχεία και λαμβάνονται καταθέσεις.
- Αξιολόγηση Συμπερασμάτων & Ενέργειες:
 - >Το πόρισμα της έρευνας υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου.
 - >Αν απαιτούνται πειθαρχικές ή νομικές ενέργειες, ενημερώνεται η Διοίκηση και λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα.

Διακριτοί Ρόλοι & Ανεξαρτησία στη Διερεύνηση

- Η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει τις διαδικασίες, αλλά δεν συμμετέχει άμεσα στη διερεύνηση, διατηρώντας τον ρόλο της ως ανεξάρτητος εποπτικός φορέας.

- Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου διεξάγει τις έρευνες με ανεξαρτησία και επαγγελματισμό.
- Οι μηχανισμοί πρόληψης και εντοπισμού (όπως οι εσωτερικοί έλεγχοι, οι πολιτικές συμμόρφωσης, οι εκπαιδεύσεις) λειτουργούν ξεχωριστά από τη διαδικασία διερεύνησης, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια. Με την εφαρμογή τους η Ομίλος εγγυάται ότι η διερεύνηση των περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας γίνεται με αντικειμενικότητα, χωρίς να εμπλέκονται τα ίδια πρόσωπα που συμμετέχουν στην καθημερινή διαχείριση της συμμόρφωσης και των προληπτικών μέτρων. Έτσι, διασφαλίζεται η αξιοπιστία του συστήματος και η ακεραιότητα των ερευνών.

G1-3_03

Πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία αναφοράς αποτελεσμάτων στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα

Σύμφωνα με την Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών (Whistleblowing Policy) και την Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης (Antifraud Policy), οι βασικοί φορείς που λαμβάνουν ενημερώσεις σχετικά με τα αποτελέσματα διερευνήσεων και ζητήματα συμμόρφωσης είναι:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)
- Η Επιτροπή Ελέγχου (ΕΕ)

Αυτοί οι φορείς έχουν την ευθύνη της λήψης αποφάσεων και της εποπτείας των εσωτερικών διαδικασιών αναφορών και συμμόρφωσης.

Διαδικασία Αναφοράς των Αποτελεσμάτων

Η διαδικασία αναφοράς των αποτελεσμάτων από τη λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου και της Διαχείρισης Κινδύνων & Συμμόρφωσης στους αρμόδιους φορείς πραγματοποιείται ως εξής:

- Τριμηνιαία Αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο
 - > Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου υποβάλλει αναφορές στο ΔΣ σε τριμηνιαία βάση, οι οποίες περιλαμβάνουν ευρήματα από διερευνήσεις αναφορών και πορίσματα εσωτερικών ελέγχων.
 - > Σε περίπτωση σοβαρών υποθέσεων, οι αναφορές μπορεί να γίνονται εκτάκτως.
- Εποπτεία από την Επιτροπή Ελέγχου
 - > Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου είναι επίσης μέλος του ΔΣ, διασφαλίζοντας την άμεση ενημέρωση και τη σύνδεση μεταξύ των δύο φορέων.
- Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου
 - > Σε κάθε συνεδρίαση του ΔΣ υπάρχει ξεχωριστό θέμα στην ημερήσια διάταξη, όπου η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το ΔΣ για ζητήματα συμμόρφωσης, περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, και για τα ευρήματα των ερευνών.
- Σχέση Επιτροπής Ελέγχου με Λειτουργίες Εσωτερικού Ελέγχου & Συμμόρφωσης
 - > Η Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου και η Λειτουργία Κινδύνων & Συμμόρφωσης αναφέρονται τακτικά στην Επιτροπή Ελέγχου.

>Αυτό διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων λειτουργούν ορθά και ανεξάρτητα από την καθημερινή διοικητική διαχείριση.

Το σύστημα αναφοράς των αποτελεσμάτων είναι αυστηρά δομημένο ώστε να διασφαλίζεται η ακεραιότητα, η ανεξαρτησία και η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου. Μέσα από την τακτική και διαφανή επικοινωνία μεταξύ Εσωτερικού Ελέγχου, Επιτροπής Ελέγχου και Διοικητικού Συμβουλίου, ο Όμιλος εξασφαλίζει την ορθή εποπτεία των διαδικασιών και την αποτελεσματική αντιμετώπιση περιπτώσεων διαφθοράς ή δωροδοκίας.

G1-3_04

Γνωστοποίηση πλάνου υιοθέτησης διαδικασιών για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση ισχυρισμών ή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, στην περίπτωση που δεν υπάρχουν διαδικασίες

Ο Όμιλος έχει ήδη αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και διαδικασιών για τη διαχείριση καταγγελιών, την καταπολέμηση της απάτης και την ενίσχυση της επιχειρησιακής διαφάνειας. Το σύστημα αυτό βασίζεται στις εξής βασικές πολιτικές:

- Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών (Whistleblowing Policy) & Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών
- Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης (Antifraud Policy)

Αυτές οι δύο πολιτικές λειτουργούν συμπληρωματικά και διαμορφώνουν ένα πλήρες και λειτουργικό πλαίσιο για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Διαθέσιμα Κανάλια Αναφοράς & Διερεύνησης Καταγγελιών

- Αναβαθμισμένη Πλατφόρμα Αναφορών (Whistleblowing System)
 - >Επιτρέπει την υποβολή αναφορών ανώνυμα ή επώνυμα.
 - >Παρέχει αυξημένη ασφάλεια και προστασία των καταγγελλόντων.
- Τηλεφωνικό Κέντρο Καταγγελιών (Hotline)
 - >Βελτιωμένη λειτουργικότητα και ευκολία χρήσης για εργαζόμενους, συνεργάτες και τρίτους.
 - >Άμεση πρόσβαση για την υποβολή αναφορών.
- Διαχείριση & Διερεύνηση Αναφορών
 - >Όλες οι αναφορές αξιολογούνται και διερευνώνται από την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία έχει την εποπτεία της διαδικασίας.
 - >Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου διεξάγει τις απαραίτητες έρευνες, διασφαλίζοντας την αντικειμενικότητα και την εμπιστευτικότητα.
- Συμμόρφωση με Νομοθετικά & Κανονιστικά Πλαίσια
 - >Το σύστημα διαχείρισης καταγγελιών είναι σύμφωνο με τον Ν. 4990/2022 και την Ευρωπαϊκή Οδηγία 1937/2019 για την προστασία μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος.
 - >Η Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης ακολουθεί τα διεθνή πρότυπα δεοντολογίας και διαφάνειας, όπως η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς.

Ο Όμιλος διαθέτει καθιερωμένες, αναβαθμισμένες και λειτουργικές διαδικασίες για τη διαχείριση περιστατικών διαφθοράς ή

δωροδοκίας. Δεν υπάρχει ανάγκη για την ανάπτυξη νέων διαδικασιών, καθώς οι ήδη εφαρμοζόμενες πολιτικές διασφαλίζουν την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σχετικών καταγγελιών.

G1-3_05

Πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι πολιτικές κοινοποιούνται σε εκείνους για τους οποίους είναι σκόπιμο (για την πρόληψη και τον εντοπισμό περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας)

Η αποτελεσματική επικοινωνία των πολιτικών κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο της στρατηγικής συμμόρφωσης του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, οι σχετικές πολιτικές κοινοποιούνται στους εργαζόμενους μέσω διαφόρων καναλιών, διασφαλίζοντας ότι όλοι είναι ενήμεροι για τις διαδικασίες και τις υποχρεώσεις τους.

Επικοινωνία μέσω της Νέας Πλατφόρμας Καταγγελιών

Τον Ιούλιο του 2024, με την ενεργοποίηση της νέας πλατφόρμας καταγγελιών, πραγματοποιήθηκε εκτενής επικοινωνία προς το προσωπικό του Ομίλου. Η ενημέρωση περιελάμβανε:

- **Ανακοινώσεις μέσω εταιρικών email** προς όλους τους εργαζόμενους, με πληροφορίες σχετικά με τη λειτουργία της πλατφόρμας και τον σκοπό της.
- **Αναρτήσεις στην εσωτερική πύλη του Ομίλου**, του link της νέας πλατφόρμας καταγγελιών .

Συνεχής Υπενθύμιση και Επικοινωνία

Για να διασφαλιστεί η ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης, η επικοινωνία

επαναλήφθηκε τον Σεπτέμβριο του 2024, ενισχύοντας τα εξής σημεία:

- **Επαναποστολή ενημερωτικών email** με έμφαση στις ανώνυμες και εμπιστευτικές διαδικασίες καταγγελίας.
- **Δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού**, το οποίο περιελάμβανε οδηγίες χρήσης της πλατφόρμας και επικοινωνήθηκε στους εργαζόμενους..

Η συστηματική ενημέρωση και υπενθύμιση των πολιτικών πρόληψης και εντοπισμού της διαφθοράς και της δωροδοκίας διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι για τις διαδικασίες καταγγελίας και μπορούν να αναγνωρίζουν και να αποτρέπουν πιθανούς κινδύνους.

G1-3_06 & 08

Πληροφορίες σχετικά με τη φύση, το πεδίο εφαρμογής και το βάθος των προγραμμάτων κατάρτισης (εκπαίδευσης) για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας που παρέχεται στους εργαζόμενους και στα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένα προγράμματα εκπαίδευσης κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, τα οποία διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι κατανοούν τις σχετικές υποχρεώσεις τους και συμμορφώνονται με τις ισχύουσες πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες.

Φύση και Εύρος της Εκπαίδευσης

Τα προγράμματα εκπαίδευσης είναι υποχρεωτικά για όλους τους εργαζόμενους των διοικητικών τμημάτων των εταιρειών του Ομίλου και περιλαμβάνουν:

- Γενική εκπαίδευση για όλους τους

εργαζόμενους σχετικά με τις βασικές αρχές της καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

- Εξειδικευμένη εκπαίδευση για συγκεκριμένα τμήματα (πωλήσεις & προμήθειες) που είναι πιο εκτεθειμένα σε σχετικούς κινδύνους.
- Εκπαίδευση για μέλη ΔΣ και Επιτροπών και Διευθυντικά Στελέχη που περιλαμβάνει στρατηγικές διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς και μηχανισμούς συμμόρφωσης.

Βάθος και Περιεχόμενο της Εκπαίδευσης

Το εκπαιδευτικό υλικό βασίζεται στις πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι:

- Οι εργαζόμενοι κατανοούν τις συνέπειες της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
- Αναλύονται πραγματικά παραδείγματα και μελέτες περιπτώσεων.
- Παρουσιάζονται τα εσωτερικά κανάλια αναφοράς και οι διαδικασίες

καταγγελίας.

- Διεξάγονται πρακτικές ασκήσεις και αξιολογήσεις για την ενίσχυση της κατανόησης.

Η συμμόρφωση με τις αρχές καταπολέμησης της διαφθοράς αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, διασφαλίζοντας τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι των διοικητικών τμημάτων των εταιρειών που αναφέρονται στους παρακάτω πίνακες εκπαιδεύτηκαν στις περιοχές Whistleblowing, Code of Business Conduct & Anti-Fraud στα πλαίσια του προγράμματος εκπαίδευσης του 2024. Πιο συγκεκριμένα σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επικαιροποιήθηκε το εκπαιδευτικό υλικό (παρουσίαση, ερωτήσεις και απαντήσεις, γλωσσάρι βασικών όρων και ερωτηματολόγιο κατανόησης) και αναρτήθηκαν στην πλατφόρμα εκπαίδευσης-Thrace Academy. Οι εργαζόμενοι που ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση τους έως τον Δεκέμβριο του 2024 ανά εταιρεία είναι οι εξής:

Εταιρεία	Αριθμός εργαζομένων που ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση	Συνολικός αριθμός εργαζομένων των διοικητικών τμημάτων
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	15	15
THRACE NG	56	98
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK	10	88
THRACE POLYFILMS	5	16
THRACE EUROBENT	1	1

Εντός του 2024 ολοκληρώθηκε μέσω webinars και η εκπαίδευση των εργαζομένων των εταιρειών εξωτερικού. Οι εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν ανά εταιρεία είναι οι εξής:

Εταιρεία	Αριθμός εργαζομένων που ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση	Συνολικός αριθμός εργαζομένων των διοικητικών τμημάτων
DON & LOW	68	68
THRACE IPOMA	110	110
THRACE GREINER	105	108
THRACE POLYBULK	13	13
THRACE SYNTHETIC PACKAGING	12	12
THRACE PLASTICS PACKAGING	8	8

Σημειώνουμε πως το υλικό εκπαίδευσης ήταν κοινό για όλες τις εταιρείες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και ετοιμάστηκε από τον Compliance Manager στα ελληνικά και αγγλικά καλύπτοντας την φύση, το εύρος και το βάθος των προγραμμάτων κατάρτισης που απαιτούνται.

G1-3_07

Το ποσοστό των θέσεων (λειτουργιών) σε κίνδυνο, τα οποία καλύπτονται από προγράμματα κατάρτισης (εκπαίδευσης)

Στο πλαίσιο έργου που διενεργήθηκε από την PWC το 2022 για την αξιολόγηση του ΣΕΕ τα λειτουργικά τμήματα (functions) που αξιολογήθηκαν πως είναι πιο εκτεθειμένα σε κίνδυνους διαφθοράς ή δωροδοκίας είναι οι προμήθειες και οι πωλήσεις, κάτι που είναι παγκοσμίως αποδεκτό. Οι εργαζόμενοι των τμημάτων προμηθειών και πωλήσεων που ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση τους έως τον Δεκέμβριο του 2024 ανά εταιρεία είναι οι εξής:

Εταιρεία	Αριθμός εργαζομένων που ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση	Συνολικός αριθμός εργαζομένων των τμημάτων προμηθειών και πωλήσεων	Ποσοστό εργαζομένων των τμημάτων προμηθειών και πωλήσεων που ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση (%)
THRACE NG	16	35	46%
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK	10	35	29%
THRACE POLYFILMS	3	7	43%

Για τις Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών, Thrace Eurobent και τις εταιρείες του εξωτερικού όπως παρουσιάζεται και στον παραπάνω πίνακα **εκπαιδεύτηκε το 100% των εργαζομένων των τμημάτων προμηθειών και πωλήσεων.**

G1-3_09**Γνωστοποίηση της ανάλυσης των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, για παράδειγμα, ανά περιοχή εκπαίδευσης ή ανά κατηγορία εργαζομένων**

Ο Όμιλος διαθέτει καθιερωμένες, αναβαθμισμένες και λειτουργικές πολιτικές και διαδικασίες οι οποίες αφορούν την εκπαίδευση όλων των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου σε ετήσια βάση. Πιο συγκεκριμένα η Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντικών Στελεχών και Λοιπών Στελεχών, η Πολιτική Πρόσληψης, Εκπαίδευσης και Αξιολόγησης Διευθυντικών Στελεχών και η Διαδικασία Εκπαίδευσης Προσωπικού διασφαλίζουν ότι η εκπαίδευση εντός του οργανισμού είναι συστηματική, δίκαιη και προσανατολισμένη στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και της επαγγελματικής απόδοσης των εργαζομένων. Όπως αναφέρεται και στις απαιτήσεις γνωστοποίησης G1_G1-3_21 a,b & c το 2024 οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου εκπαιδεύτηκαν στα θέματα 1) Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς & Δεοντολογίας, 2) Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών & Διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing Policy & 3) Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης (Antifraud Policy) είτε μέσω της πλατφόρμας εκπαίδευσης του Ομίλου- THRACE ACADEMY είτε μέσω webinars (θυγατρικές εταιρείες του εξωτερικού).

G1-4 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Σχέδια δράσης και πόροι για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη διαφθορά και τη δωροδοκία [βλ. ESRs 2 - MDR-A]

Τα σχέδια δράσης και οι πόροι για τη

διαχείριση των υλικών επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη διαφθορά και τη δωροδοκία για το 2024 περιλαμβάνουν τα εξής:

- 1. Αναβάθμιση της πλατφόρμας επικοινωνίας αναφορών (whistleblowing) και του τηλεφωνικού κέντρου καταγγελιών:** Στόχος είναι η βελτίωση της λειτουργικότητας και η φιλικότητα προς τον χρήστη, ώστε να διευκολύνεται η αναφορά περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας.
- 2. Ενεργοποίηση της πλατφόρμας εκπαίδευσης του Ομίλου (Thrace Academy):** Η εκπαίδευση στα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους, προκειμένου να ενισχυθεί η ευαισθητοποίηση και η γνώση τους σε αυτά τα κρίσιμα ζητήματα.
- 3. Ολοκλήρωση της εκπαίδευσης των εταιρειών εξωτερικού:** Οι εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο και βρίσκονται στο εξωτερικό ολοκλήρωσαν την εκπαίδευσή τους στα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενημερωμένοι και συμμορφώνονται με τις πολιτικές του Ομίλου.
- 4. Ολοκλήρωση εσωτερικών ελέγχων από την υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου:** Τα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας εξετάζονται άμεσα ή έμμεσα σε κάθε έλεγχο, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες και οι πρακτικές του Ομίλου είναι σύμφωνες με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς.

Αυτά τα μέτρα αποσκοπούν στη δημιουργία ενός διαφανούς και αξιόπιστου περιβάλλοντος εργασίας, όπου η διαφθορά και η δωροδοκία δεν έχουν θέση

G1-4_01-02

Τον αριθμό των καταδικαστικών αποφάσεων για παραβιάσεις νόμων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Το ποσό των προστίμων για παραβιάσεις νόμων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας - πίνακας εκπαίδευσης για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

- **Αριθμός καταδικών για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας:** Δεν υφίσταται καμία καταδίκη για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ο Όμιλος εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές για τον εντοπισμό τυχόν περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας.
- **Ποσό προστίμων για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας:** Δεν υφίσταται κανένα πρόστιμο για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

G1-4_04-08

- **Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών στα οποία απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν εργαζόμενοι για περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας:** Δεν υφίσταται κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας. Ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν πληροφορίες σχετικά με περιστατικά στα οποία οι ίδιοι οι εργαζόμενοι απολύθηκαν ή τους επιβλήθηκε κάποια ποινή για περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας.

- **Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών που σχετίζονται με συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους που τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβιάσεων που σχετίζονται με διαφθορά ή δωροδοκία:** Δεν υφίσταται κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό που σχετίζεται με συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους που τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβιάσεων που σχετίζονται με διαφθορά ή δωροδοκία.
- **Πληροφορίες σχετικά με λεπτομέρειες δημοσίων νομικών υποθέσεων για διαφθορά ή δωροδοκία που ασκήθηκαν κατά της επιχείρησης και των εργαζομένων της, καθώς και για τα αποτελέσματα αυτών των υποθέσεων:** Δεν υφίσταται κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό δημοσίων νομικών υποθέσεων σχετικά με διαφθορά ή δωροδοκία που ασκήθηκαν σε βάρος επιχειρήσεων ή εργαζομένων του Ομίλου.

Για την πρόληψη και τον εντοπισμό περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας, ο Όμιλος λαμβάνει τα ακόλουθα μέτρα:

1. Η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου εξετάζει την ύπαρξη θεμάτων διαφθοράς σε τακτική βάση.
2. Ο Compliance Manager, βάσει των απαιτήσεων του Ν. 4706, διενεργεί ελέγχους σε θέματα όπως σύγκρουση συμφερόντων και σύστημα εσωτερικού ελέγχου.

Οι περιπτώσεις παραβίασης διαφθοράς και δωροδοκίας αναφέρονται στο ΔΣ και στην Επιτροπή Ελέγχου.

G1-6 Πρακτικές πληρωμών

G1-6_01-03

Όροι πληρωμής των επιχειρήσεων σε αριθμό ημερών ανά κύρια κατηγορία προμηθευτών, ιδίως προς τις επιχειρήσεις μικρού και μέσου μεγέθους

- Οι πολιτικές Προμηθειών, Λογαριασμών Πληρωτέων και Διαχείρισης Διαθεσίμων του Ομίλου Πλαστικά Θράκης καθορίζουν σαφώς ότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου υποχρεούνται να πληρώνουν τους προμηθευτές τους σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους πληρωμής. Αυτή η πολιτική εφαρμόζεται ομοιόμορφα, χωρίς διαφοροποίηση μεταξύ μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων, καθώς η πολιτική του Ομίλου Πλαστικά Θράκης είναι η ίδια για όλους τους προμηθευτές, ανεξαρτήτως του μεγέθους ή της φύσης της επιχείρησής τους.
- Σε εφαρμογή των πολιτικών αυτών, οι όροι πληρωμής (ημέρες πληρωμής, τρόπος πληρωμής) των εταιρειών του Ομίλου και όλων των προμηθευτών τους είναι συγκεκριμένοι, υποστηρίζονται εγγράφως, είναι καταχωρημένοι στο ERP και να εφαρμόζονται πλήρως.
- Επιπλέον, όλες οι πληρωμές προς τους προμηθευτές γίνονται σε προκαθορισμένες μηνιαίες ή εβδομαδιαίες ημερομηνίες, διασφαλίζοντας τους προμηθευτές που γνωρίζουν πότε θα λάβουν την πληρωμή τους και προγραμματίζουν ανάλογα τις δικές τους οικονομικές υποχρεώσεις. Η τήρηση αυτών των προκαθορισμένων ημερομηνιών πληρωμής διατηρεί τις καλές σχέσεις με τους προμηθευτές για την αποφυγή καθυστερήσεων που επηρεάζουν την ομαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας.

- Η εφαρμογή των πολιτικών αυτών ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, καθώς όλοι οι προμηθευτές αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο και σύμφωνα με τους ίδιους όρους. Αυτό δημιουργεί ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και συνεργασίας, το οποίο είναι απαραίτητο για την επιτυχή λειτουργία και ανάπτυξη του Ομίλου.
- Ο Όμιλος ακολουθεί τις εσωτερικές διαδικασίες ανά θυγατρική εταιρεία χωρίς να υπάρχει ενιαίος καθορισμός για το σύνολο των εταιρειών σε επίπεδο Ομίλου. Στην επόμενη έκθεση θα υπολογιστεί επακριβώς ο μέσος όρος σε επίπεδο Ομίλου.

G1-6_05

Όροι πληρωμής των επιχειρήσεων σε αριθμό ημερών ανά κύρια κατηγορία προμηθευτών, ιδίως προς τις επιχειρήσεις μικρού και μέσου μεγέθους

Διαφάνεια στις Πρακτικές Πληρωμών

Οι όροι πληρωμής (ημέρες πληρωμής, τρόπος πληρωμής) των εταιρειών του Ομίλου και όλων των προμηθευτών τους είναι:

- Συγκεκριμένοι
- Υποστηρίζονται εγγράφως
- Καταχωρημένοι στο ERP
- Εφαρμόζονται πλήρως

G1-6_02

Όλες οι πληρωμές προς τους προμηθευτές γίνονται σε προκαθορισμένες μηνιαίες ή εβδομαδιαίες ημερομηνίες. Αυτό διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές γνωρίζουν πότε θα λάβουν την πληρωμή τους και μπορούν να προγραμματίσουν ανάλογα τις δικές

τους οικονομικές υποχρεώσεις. Η τήρηση αυτών των προκαθορισμένων ημερομηνιών πληρωμής είναι κρίσιμη για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τους προμηθευτές και για την αποφυγή καθυστερήσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ομαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας. Αναλυτικά στοιχεία θα δημοσιευτούν στην επόμενη έκθεση.

G1-6_03

Ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να δημοσιεύσει το ποσοστό των πληρωμών που είναι ευθυγραμμισμένες με τους εν λόγω τυπικούς όρους για κάθε θυγατρική εταιρεία και ομάδα προμηθευτή, εφόσον δεν το υπολογίζει αυτό όπως ορίζει το πρότυπο. Ο Όμιλος θα δημοσιεύσει στην επόμενη έκθεση πιο αναλυτική πληροφόρηση σχετικά με τα ποσοστά των ευθυγραμμισμένων πληρωμών.

G1-6_04

Δεν υπάρχουν εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις για καθυστερημένες πληρωμές.

Παράρτημα

Κατάλογος σημείων δεδομένων στα θεματικά πρότυπα που προέρχονται από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS 2 GOV-1 Ποικιλομορφία φύλου του διοικητικού συμβουλίου – παράγραφος 21 (δ)	Δείκτης 13, Πίνακας 1 Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής, Παράρτημα II		56
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα – παράγραφος 21 (ε)			Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής, Παράρτημα II		56
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια – παράγραφος 30	Δείκτης 10 Πίνακας 3, Παράρτημα 1				61

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS 2 SBM-1 Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με ορυκτά καύσιμα – παράγραφος 40 (δ) i	Δείκτης 4, Πίνακας 1, Παράρτημα 1	Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 Πίνακας 1: Ποιοτικές πληροφορίες για περιβαλλοντικά ρίσκα Πίνακας 2: Ποιοτικές πληροφορίες για κοινωνικά ρίσκα	Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής, Παράρτημα II		-
ESRS 2 SBM-1 Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με την παραγωγή χημικών – παράγραφος 40 (δ) ii	Δείκτης 9, Πίνακας 2, Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής, Παράρτημα II		-
ESRS 2 SBM-1 Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με αμφιλεγόμενα όπλα – παράγραφος 40 (δ) iii	Δείκτης 14, Πίνακας 1, Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, Άρθρο 12(1) Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II		-
ESRS 2 SBM-1 Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με την καλλιέργεια και παραγωγή καπνού – παράγραφος 40 (δ) iv			Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, Άρθρο 12(1) Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II		-
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 – παράγραφος 14				Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, Άρθρο 2(1)	108

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS E1-1 Οντότητες που εξαιρούνται από τους δείκτες ευθυγραμμισμένους με τη Συμφωνία των Παρισίων – παράγραφος 16 (ζ)		Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 Πίνακας 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο-Κίνδυνος μετάβασης στην κλιματική αλλαγή: Πιστωτική ποιότητα ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα διάρκεια	Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Άρθρο 12.1 (d) έως (g), και Άρθρο 12.2		-
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου – παράγραφος 34	Δείκτης 4, Πίνακας 2, Παράρτημα 1	Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης στην κλιματική αλλαγή: δείκτες ευθυγράμμισης	Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Άρθρο 6		114
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές, κατανεμημένη ανά πηγή (μόνο για τομείς με υψηλό κλιματικό αντίκτυπο) – παράγραφος 38	Δείκτης 5, Πίνακας 1, Παράρτημα 1 Δείκτης 5, Πίνακας 2, Παράρτημα 1				115
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας – παράγραφος 37	Δείκτης 5, Πίνακας 1, Παράρτημα 1				115
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που σχετίζεται με δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντίκτυπου – παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης 6, Πίνακας 1, Παράρτημα 1				116

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS E1-6 Ακαθάριστες εκπομπές GHG (Score 1, 2, 3 και συνολικές) – παράγραφος 44	Δείκτης 1, Πίνακας 1, Παράρτημα 1 Δείκτης 2, Πίνακας 1, Παράρτημα 1	Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 Πίνακας 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο-Κίνδυνος μετάβασης στην κλιματική αλλαγή: Πιστωτική ποιότητα ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα διάρκεια	Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Άρθρο 5(1), 6 and 8(1)		119
ESRS E1-6 Ένταση εκπομπών GHG – παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης 3, Πίνακας 1, Παράρτημα 1	Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης στην κλιματική αλλαγή: δείκτες ευθυγράμμισης	Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Άρθρο 8(1)		120
ESRS E1-7 Απορρόφηση αερίων θερμοκηπίου και πιστωτικά μόρια άνθρακα – παράγραφος 56				Regulation (EU) 2021/1119, Άρθρο 2(1)	-
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου δεικτών αναφοράς σε φυσικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα – παράγραφος 66			Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Παράρτημα II Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II		2024: Phase-in provision
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο φυσικό κίνδυνο – παράγραφος 66 (α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με σημαντικό φυσικό κίνδυνο – παράγραφος 66 (γ)		Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 παράγραφος 46 and 47; Πίνακας 5: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο - Φυσικός κίνδυνος κλιματικής αλλαγής: Έκθεση που υπόκειται σε φυσικό κίνδυνο.			2024: Phase-in provision

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS E1-9 Κατανομή της λογιστικής αξίας των ακινήτων βάσει κλάσεων ενεργειακής απόδοσης – παράγραφος 67 (γ)		Άρθρο 449α Κανονισμός (ΕΕ) 575/2013; Εκτελεστικός Κανονισμός της Επιτροπής (ΕΕ) 2022/2453 παράγραφος 34; Πίνακας 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο - Κίνδυνος μετάβασης στην κλιματική αλλαγή: Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία - Ενεργειακή απόδοση των εξασφαλίσεων			2024: Phase-in provision
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα – παράγραφος 69			Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Παράρτημα II		2024: Phase-in provision
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που αναφέρεται στο Παράρτημα II του Κανονισμού E-PRTR που εκπέμπεται στον αέρα, στο νερό και στο έδαφος – παράγραφος 28	Δείκτης 8, Πίνακας 1, Παράρτημα 1 Δείκτης 2, Πίνακας 2, Παράρτημα 1 Δείκτης 1, Πίνακας 2, Παράρτημα 1 Δείκτης 3, Πίνακας 2, Παράρτημα 1				-
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι – παράγραφος 9	Δείκτης 7 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική – παράγραφος 13	Δείκτης 8 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες – παράγραφος 14	Δείκτης 12 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E3-4 Συνολικό ανακυκλωμένο και επαναχρησιμοποιημένο νερό – παράγραφος 28 (γ)	Δείκτης 6.2 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m ³ ανά καθαρά έσοδα από ίδιες δραστηριότητες – παράγραφος 29	Δείκτης 6.1 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS 2-IRO 1-E4 παράγραφος 16(α) i	Δείκτης 7 Πίνακας 1 Παράρτημα 1				-
ESRS 2-IRO 1-E4 Παράγραφος 16(β)	Δείκτης 10 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS 2-IRO 1-E4 Παράγραφος 16(γ)	Δείκτης 14 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E4-2 Πρακτικές ή πολιτικές βιώσιμης γεωργίας/χρήσης γης – παράγραφος 24 (β)	Δείκτης 11 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E4-2 Πρακτικές ή πολιτικές βιώσιμων ωκεανών/θαλασσών – παράγραφος 24 (γ)	Δείκτης 12 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης – παράγραφος 24 (δ)	Δείκτης 15 Πίνακας 2 Παράρτημα 1				-
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα – παράγραφος 37 (δ)	Δείκτης 13, Πίνακας 2, Παράρτημα 1				-
ESRS E5-5 Επικίνδυνα και ραδιενεργά απόβλητα – παράγραφος 39	Δείκτης 9, Πίνακας 1, Παράρτημα 1				-
ESRS 2-SBM3-S1 Κίνδυνος περιστατικών εξαναγκαστικής εργασίας παράγραφος 14(στ)	Δείκτης 13, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				-
ESRS 2-SBM3-S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας παράγραφος 14(ζ)	Δείκτης 12, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				-
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων – παράγραφος 20	Δείκτης 9, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι Δείκτης 11, Πίνακας 1, Παράρτημα Ι				139

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας για ζητήματα των θεμελιωδών Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) 1 έως 8 – παράγραφος 21					139
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων – παράγραφος 22	Δείκτης 11, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				141
ESRS S1-1 Πολιτική ή σύστημα διαχείρισης για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων – παράγραφος 23	Δείκτης 1, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				139
ESRS S1-3 Μηχανισμοί χειρισμού παραπόνων/καταγγελιών – παράγραφος 32 (γ)	Δείκτης 5 Πίνακας 3 Παράρτημα Ι				142
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων – παράγραφος 88 (β) και (γ)	Δείκτης 2 Πίνακας 3, Παράρτημα Ι		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα ΙΙ		155
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων παράγραφοι 88(β) και (γ)	Δείκτης 3, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				-
ESRS S1-16 Μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ φύλων – παράγραφος 97 (α)	Δείκτης 12 Πίνακας 1, Παράρτημα Ι		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα ΙΙ		156
ESRS S1-16 Υπερβολική αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου παράγραφος 97(β)	Δείκτης 8 Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				-
ESRS S1-17 Περιστατικά διακρίσεων παράγραφος 103(α)	Δείκτης 7 Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				-
ESRS S1-17 Μη συμμόρφωση με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και με τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ παράγραφος 104(α)	Δείκτης 10 Πίνακας 1, Παράρτημα Ι Δείκτης 14, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα ΙΙ		-

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS 2 SBM3-S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής εργασίας ή εξαναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας παράγραφος 11(β)	Δείκτης 12 Πίνακας 3, Παράρτημα Ι Δείκτης 13, Πίνακας 3, Παράρτημα Ι				-
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 17	Δείκτης 9 Πίνακας 3, Παράρτημα Ι Δείκτης 11 Πίνακας 1, Παράρτημα 1				-
ESRS S2-1 Πολιτικές που αφορούν τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας παράγραφος 18	Δείκτης 11 Πίνακας 3 Παράρτημα 1 Δείκτης 4 Πίνακας 3 Παράρτημα 1				-
ESRS S2-1 Μη συμμόρφωση με τις Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ παράγραφος 19	Δείκτης 10 Πίνακας 1, Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα ΙΙ Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Αρθρ 12 (1)		-
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας για θέματα που καλύπτονται από τις θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8 (παράγραφος 19)			Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, Άρθρο 2(1)		-
ESRS S2-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με την ανοδική και καθοδική αλυσίδα αξίας της παράγραφος 36	Δείκτης 14, Πίνακας 3, Παράρτημα 1				-
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 16	Δείκτης 9, Πίνακας 3, Παράρτημα 1 Δείκτης 11, Πίνακας 1, Παράρτημα 1				-

Απαίτηση Γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Σημείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα	Σελίδες
ESRS S3-1 Μη συμμόρφωση με τις Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις αρχές της ΔΟΕ ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ παράγραφος 17	Δείκτης 10, Πίνακας 1, Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Άρθ 12 (1)		-
S3-4 Ζητήματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων παράγραφος 36	Δείκτης 14, Πίνακας 3, Παράρτημα 1				-
S4-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες παράγραφος 16	Δείκτης 9, Πίνακας 3 Παράρτημα 1 Δείκτης 11, Πίνακας 1, Παράρτημα 1				-
S4-1 Μη συμμόρφωση με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ παράγραφος 17	Δείκτης 10, Πίνακας 1, Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1818, Άρθ. 12 (1)		-
S4-4 Ζητήματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων παράγραφος 35	Δείκτης 14, Πίνακας 3, Παράρτημα 1				-
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς – παράγραφος 10 (β)	Δείκτης 15, Πίνακας 3, Παράρτημα 1				115
ESRS G1-1 Προστασία καταγγελλόντων – παράγραφος 10 (δ)	Δείκτης 6, Πίνακας 3, Παράρτημα 1				116
ESRS G1-4 Πρόστιμα για παραβίαση νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας – παράγραφος 24 (α)	Δείκτης 17, Πίνακας 3, Παράρτημα 1		Κατ' Εξουσιοδότηση (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II)		116
ESRS G1-4 Πρότυπα κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας – παράγραφος 24 (β)	Δείκτης 16, Πίνακας 3, Παράρτημα 1				120

ΕΝΟΤΗΤΑ 9: Προβλεπόμενη Πορεία και Εξέλιξη του Ομίλου για τη Χρήση 2025

Αναφέρονται στην Ενότητα 1: «Σημαντικά Γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσης 2024» της παρούσης Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, υποπαράγραφος II. «Προοπτικές Ομίλου».

ΕΝΟΤΗΤΑ 10: Σημαντικά Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα μετά την λήξη της κλειόμενης χρήσεως 2024 και μέχρι την ημερομηνία σύνταξης της παρούσης Έκθεσης :



Γνωστοποίηση αναφορικά με το ακριβές τελικό καταβαλλόμενο ποσό του προσωρινού μερίσματος της χρήσεως 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 14ης Νοεμβρίου 2024 αποφάσισε την διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2024 συνολικού ποσού 3.000.000 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο ποσό με την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 863.796 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατέχει η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται, σύμφωνα με το νόμο, της καταβολής προσωρινού μερίσματος, πρόκειται να ανέλθει 0,0699665112 Ευρώ ανά μετοχή.

Το ως άνω ποσό του προσωρινού μερίσματος υπόκειται σε παρακράτηση φόρου 5%, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ Α' 167/23.07.2013), όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το Ν. 4646/2019 (ΦΕΚ Α' 201/12.12.2019).

Συνεπώς,

- το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2024 (καθαρό) ανερχόταν σε 0,0664681856 Ευρώ ανά μετοχή.

- Ημερομηνία αποκοπής δικαιώματος (cut off date) προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2024: Πέμπτη, 23 Ιανουαρίου 2025.
- Δικαιούχοι του προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2024 (record date) ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) την Παρασκευή, 24 Ιανουαρίου 2025.
- Η πληρωμή (καταβολή) του τελικού ως άνω προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2024 ξεκίνησε την Τετάρτη, 29 Ιανουαρίου 2025, και πραγματοποιήθηκε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.» ως ακολούθως:
 1. Μέσω των Συμμετεχόντων των δικαιούχων στο Σ.Α.Τ. (Τράπεζες και Χρηματιστηριακές Εταιρείες), σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της ΕΛ.Κ.Α.Τ. και τις σχετικές αποφάσεις της ATHEXCSD.
 2. Ειδικά στις περιπτώσεις πληρωμής προσωρινού μερίσματος σε κληρονόμους θανόντων δικαιούχων, των οποίων οι τίτλοι τηρούνται στον Ειδικό Λογαριασμό της Μερίδας τους στο Σ.Α.Τ., υπό το χειρισμό της ATHEXCSD, η δι-

αδικασία πληρωμής του μερίσματος θα διενεργείται μετά την ολοκλήρωση της νομιμοποίησης των κληρονόμων, μέσω του δικτύου καταστημάτων της «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.».

Υπενθυμίστηκε προς τους κ.κ. μετόχους ότι το δικαίωμα είσπραξης του προσωρινού μερίσματος παραγράφεται μετά την

παρέλευση πενταετίας (άρθρο 250 περ. 15 ΑΚ) από το τέλος του έτους στο οποίο γεννήθηκε η απαίτηση (ήτοι εν προκειμένω μέχρι 31.12.2030) και ότι μετά την ανωτέρω παραγραφή τους τυχόν μη εισπραχθέντα ποσά περιέρχονται οριστικά στο Ελληνικό Δημόσιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν.δ. 1195/1942.



Αντικατάσταση Υπευθύνου Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σχετική απόφασή του, προέβη στον ορισμό του κ. Δημητρίου Φράγκου του Βασιλείου (Οικονομικό Διευθυντή της Εταιρείας) ως Υπευθύνου, σε προσωρινή βάση, του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

της Εταιρείας, σε αντικατάσταση της μέχρι σήμερα Υπεύθυνης της εν λόγω Μονάδας Ευαγγελίας Σιδέρη του Γεωργίου.

Ο κ. Δημήτριος Φράγκου ανέλαβε, τα ως άνω καθήκοντά του από την 14η Φεβρουαρίου 2025.



Εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 28ης Φεβρουαρίου 2025 και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αξιολόγησης και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΑΥ) της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, των άρθρων 5 και 9 παρ. 4 του Ν. 4706/2020, του άρθρου 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και τέλος σύμφωνα και με την εν ισχύ Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία βέλτιστες διαδικασίες και πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ομόφωνα και παμψηφεί εξέλεξε:

- (α) τους κ.κ. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου και Ελένη Προβίδη του Δημήτριου, ως νέα προσωρινά ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση των παραιτηθέντων και αποχωρήσαντων (ένεκα της συ-

μπλήρωσας του χρονικού ορίου που προβλέπεται στο άρθρο 9 παρ. 4 περίπτωση γα) του Ν. 4706/2020) ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ Νικήτα Γλύκα και Σπυριδούλας Μαλτέζου.

- (β) τον Στυλιανό Βυτόγιαννη του Κωνσταντίνου, ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση του εκλιπόντος Χρήστου – Αλέξη Κομνηνού

Τα ως άνω μέλη πληρούν στο σύνολο τους τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει και της εγκεκριμένης και ισχύουσας Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας, ενώ δεν συντρέχει στο πρόσωπο αυτών οιοδήποτε κώλυμα ή ασυμβίβαστο του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου περί

εταιρικής διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένου του εφαρμοζόμενου από την Εταιρεία Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας αυτής.

Επιπροσθέτως σημειώθηκε ότι τα νέα ως άνω δύο (2) προσωρινά ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν στο ακέραιο, όπως επιβεβαιώθηκε με την ως άνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020 και ειδικότερα:

- (i) δεν κατέχουν άμεσα έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και
- (ii) είναι απαλλαγμένα από οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως η σχέση εξάρτησης εξειδικεύεται στην παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 και ουδεμία οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλου είδους σχέση διατηρούν, η οποία δύναται να επηρεάσει τις αποφάσεις και την ανεξάρτητη, αντικειμενική και αμερόληπτη κρίση του.

Επισημαίνεται ότι σε συμμόρφωση με τα επιτασσόμενα από το α. 18 παρ. 1 Ν. 4706/2020 τα αναλυτικά βιογραφικά των νέων ως άνω μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αναρτημένα στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας thracegroup.com/gr/el/board-of-directors/, όπου έχει επίσης αναρτηθεί αυτούσια και η σχετική αιτιολογική εισήγηση της ΕΠΑΥ.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή τόσο των συγκεκριμένων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών όσο και του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, θα συμβάλλει σημαντικά στην

περαιτέρω ενδυνάμωση του Διοικητικού Συμβουλίου, με την αξιοποίηση της θεωρητικής τους κατάρτισης, της επαγγελματικής τους εμπειρίας, των προσόντων, τις ικανοτήτων και εν γένει δεξιοτήτων, πραγματοποιείται και στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την διαρκώς αποτελεσματικότερη και βέλτιστη προσαρμογή της οργάνωσής της με τις επιταγές και ρυθμίσεις του νόμου 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης και τις βέλτιστες σχετικές πρακτικές και τέλος είναι απόλυτα εναρμονισμένη με τις διατάξεις του εν λόγω νόμου περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και πληρωσης του ελάχιστου εκ του νόμου απαιτούμενου αριθμού ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Τέλος επισημάνθηκε ότι η εκλογή των ως άνω νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόκειται να ανακοινωθεί, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην αμέσως επόμενη συγκληθσόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ενώ σε σχέση με τα νέα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη επισημαίνεται ότι η απόδοση της εν λόγω ιδιότητας σε αυτά είναι προσωρινή μέχρι την αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση, η οποία (Γενική Συνέλευση) είναι μόνη αρμόδια για να αποφασίσει σχετικά

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4. Αθανάσιος Δημίου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
7. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10. Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος), και
11. Στυλιανός Βυτόγιαννης του Κωσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).



Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 1ης Απριλίου 2025, σε συνέχεια της παραίτησης του κ. Θεόδωρου Κίτσου αποκλειστικά και μόνο από την ιδιότητα και το αξίωμα του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας διατηρώντας την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ένεκα της πλήρωσης του ανώτατου προβλεπόμενου χρονικού ορίου ανεξαρτησίας σύμφωνα με τα υπό του νόμου οριζόμενα στο άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020 περ. γα και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αξιολόγησης και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕπΑΥ) της Εταιρείας και σε απόλυτη συμμόρφωση με το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σημείο 2.2.21) που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Εταιρεία, ομόφωνα και παμψηφεί όρισε τον κ. Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, ο οποίος ήδη κατέχει την ιδιότητα του Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ως Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και για το υπόλοιπο της

θητείας του (ήτοι μέχρι την 11η Φεβρουαρίου 2026).

Σημειώνεται χάριν πληρότητας ότι η πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη έχει ήδη επιβεβαιωθεί συναφώς ληφθείσας και της οικείας υπεύθυνης Δήλωσης Ανεξαρτησίας Μέλους Δ.Σ. καθώς και στο πλαίσιο της επανεξέτασης των ως άνω κριτηρίων από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διαρκείας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4. Αθανάσιος Δημίου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
7. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
8. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10. Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος), και
11. Στυλιανός Βυτόγιαννης του Κωσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).



Ανασυγκρότηση σε σώμα της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, σε συνέχεια αντικατάστασης μέλους αυτής

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 04/04/2025 απόφασή του αποφάσισε τον ορισμό της κας. Ελένης Προβίδη, ανεξαρτήτου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΑΥ) της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντους μέλους αυτής κ. Βασιλείου Ζαϊρόπουλου, προκειμένου να διασφαλισθεί η προσήκουσα και σύμφωνη αφενός με το άρθρο 10 παρ. 3 του Ν. 4706/2020 και αφετέρου με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, σύνθεση της ΕΠΑΑΥ, συνεπεία και της απώλειας της ανεξαρτησίας στο πρόσωπο του κ. Θεόδωρου Κίτσου.

Εν συνεχεία την αυτή ημέρα και σε συνέχεια της ως άνω απόφασης, ήτοι την 04/04/2025 έλαβε χώρα η συνεδρίαση της ΕΠΑΑΥ, υπό τη νέα της σύνθεση και μετά από ψηφοφορία μεταξύ των μελών της, ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**
2. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**
3. Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.**



Προτεινόμενο μέρισμα χρήσης 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με την από 24 Απριλίου 2025 απόφασή του, αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την έγκριση της διαθέσεως (διανομής) των αποτελεσμάτων για την εταιρική χρήση που έληξε την 31.12.2024 και ειδικότερα να προτείνει τη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 10.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,2343314986 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό) από τα κέρδη της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024), αλλά και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων.

Δεδομένου ότι η Εταιρεία, δυνάμει της από 14 Νοεμβρίου 2024 σχετικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, προέβη ήδη στη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2024 συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μι-

κτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το Διοικητικό Συμβούλιο θα εισηγηθεί συνακόλουθα στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή, του εναπομείναντος ποσού του μερίσματος, και ειδικότερα του ποσού των 7.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,1657466698 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο μικτό ποσό ανά μετοχή θα προσαυξηθεί κατά το ποσό που αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που θα κατέχει η Εταιρεία κατά την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος (και οι οποίες ίδιες μετοχές εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 50 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει).

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως μόνο αρμόδιο όργανο θα λάβει την τελική απόφαση επί της ανωτέρω πρότασης-εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ή της Εταιρείας και θα έπρεπε ή να κοινοποιηθούν ή να διαφοροποιήσουν τα κονδύλια των δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης



ΕΝΟΤΗΤΑ 11: Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συντάσσεται σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 152 και 153 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με το Ν.5164/2024, του άρθρου 18 του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει κατά την χρονική στιγμή σύνταξης της παρούσας Εκθέσεως, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον οποίο έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία και τέλος των εκτελεστικών αποφάσεων ή/και εγκυκλίων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 4706/2020, αποτελεί ειδικό και διακριτό τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιέχει όλα τα εκ του νόμου επιβαλλόμενα πληροφοριακά στοιχεία.

Ειδικότερα η δομή της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής καλούμενης για λόγους συντομίας και ως «**Δήλωση**» ή «**ΔΕΔ**») είναι η ακόλουθη:

- I. Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- II. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- III. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων του κανονιστικού πλαισίου,
- IV. Περιγραφή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας και του Ομίλου αναφορικά με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του,

- V. Στοιχεία αναφορικά με το καθεστώς ελέγχου της Εταιρείας (Πληροφοριακά στοιχεία (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 10 της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 21^{ης} Απριλίου 2004),
- VI. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές,
- VII. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων,
- VIII. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης
- IX. Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου.

I. ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρεία εφαρμόζει προσηκόντως τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο. Σε πλήρη και αποτελεσματική συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 4706/2020 και του άρθρου 4 της με αριθμό 2/905/03.03.2021 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία προέβη δυνάμει της από 16.07.2021 σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, στην οικειοθελή υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής καλούμενου για λόγους συντομίας και ως «**Κώδικας**»), ο οποίος καταρτίστηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης τον Ιούνιο του 2021 και είναι διαθέσιμος στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.esed.org.gr/code-listed>,

στον οποίο (Κώδικα) δηλώνει ρητώς η Εταιρεία ότι υπάγεται χωρίς αποκλίσεις. Η Εταιρεία με τη λήψη και εφαρμογή των κατάλληλων, αναγκαίων και ενδεδειγμένων αποφάσεων και μέτρων, προέβη στην πλήρη, αποτελεσματική, προσήκουσα ουσιαστική και εμπρόθεσμη συμμόρφωση και εναρμόνισή της με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) ως ισχύει σήμερα και δυνάμει του οποίου αναμορφώθηκε ουσιαστικά και επικαιροποιήθηκε το ρυθμιστικό πλαίσιο για την εταιρική διακυβέρνηση, μέσω της αναβάθμισης των απαιτούμενων οργανωτικών δομών και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης, της επαύξησης της αρχής της διαφάνειας και της ενίσχυσης της εμπιστοσύνης των μετόχων και του επενδυτικού κοινού εν γένει, προκειμένου οι ανώνυμες εταιρείες των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά να ανταποκρίνονται στις αυξημένες απαιτήσεις που θέτει η σύγχρονη αγορά κεφαλαίου.

II. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρεία, ως προελέχθη, συνεκτιμώντας σε κάθε περίπτωση τις ιδιαιτερότητες της οργανωτικής δομής και λειτουργίας της αποφάσισε αυτοβούλως να υιοθετήσει και εφαρμόσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο Κώδικας εφαρμόζεται με βάση την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» («comply or explain»), η οποία απαιτεί από τις εταιρείες που εφαρμόζουν τον Κώδικα είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των διατάξεών του, είτε να εξηγούν, αιτιολογημένα, τους λόγους μη συμμόρφωσής τους με τις συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του, ενώ η εξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσης δεν πρέπει να περιορίζεται μόνον σε απλή αναφορά της πρακτικής με την οποία δεν συμμορφώνεται η

Εταιρεία, αλλά να αιτιολογείται με τρόπο ειδικό, ορισμένο, κατανοητό, ουσιαστικό, πλήρη και πειστικό.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με το σύνολο των διατάξεων, των ειδικών πρακτικών και αρχών που καθιερώνει ο Κώδικας. Παράλληλα, η Εταιρεία αξιολογεί σε τακτική βάση την συμμόρφωση της με το σύνολο των διατάξεών του και τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για να προβαίνει στην λήψη και εφαρμογή των κατάλληλων, αναγκαίων και ενδεδειγμένων μέτρων, όταν και εφόσον αυτό απαιτείται, ώστε να επιτυγχάνει την πλήρη, ουσιαστική και εμπρόθεσμη συμμόρφωση και εναρμόνισή της με τις διατάξεις του.

III. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ

Η Εταιρεία αναφορικά με τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις διατάξεις των νόμων 4548/2018, 4706/2020 και 4449/2017, όπως ισχύουν σήμερα, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τις προβλέψεις και ρυθμίσεις των οποίων έχει ενσωματώσει στο μέτρο του εφικτού, στο Καταστατικό αυτής, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, στους Κανονισμούς των επιμέρους Επιτροπών της, στο Εγχειρίδιο Εσωτερικού Ελέγχου και στο σύνολο των επιμέρους διαδικασιών και πολιτικών που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει.

Κατά την χρονική στιγμή σύνταξης της παρούσας Εκθέσεως δεν υφίστανται εφαρμόζομενες πρακτικές επιπλέον των προβλέψεων του νόμου. Επιπροσθέτως η Εταιρεία εφαρμόζει τις παραπάνω διατάξεις και τον

Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στους κανονισμούς των επιτροπών της, στους λοιπούς κανονισμούς, τους κώδικες, τις διαδικασίες και τις πολιτικές της. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η Εταιρεία εναρμονίστηκε πλήρως με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

IV. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) συνίσταται στις λειτουργίες τις οποίες έχει καθιερώσει ο Όμιλος, ήτοι τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, ώστε να εξασφαλίζεται επαρκώς η προστασία της περιουσίας του, να εντοπίζονται, αξιολογούνται και να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ή ενδέχεται να αντιμετωπίσει στο μέλλον, να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) είναι εύλογα, καθώς και ότι τηρούνται και εφαρμόζονται οι νόμοι και το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και οι αρχές, οι διαδικασίες και οι πολιτικές που υιοθετεί η Διοίκηση.

Η Διοίκηση του Ομίλου για την ανάπτυξη του Συστήματος αυτού, έχει μελετήσει και έχει εφαρμόσει διάφορες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμούς, που έχουν εντα-

χθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

Με την εφαρμογή του καλύπτεται η Διαχείριση των Πιθανών Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) στις ακόλουθες τρεις (3) περιοχές:

1. Τις δικλίδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία και εκάστη από τις λοιπές επιχειρήσεις που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls).
2. Τις δικλίδες ασφαλείας που εφαρμόζει τόσο η Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση κατά την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, εταιρικών και ενοποιημένων (financial reporting process controls).
3. Τις δικλίδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία καθώς και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Ειδικότερα:

1) Δικλίδες ασφαλείας σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls)

Ρόλος και Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου: Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην επίτευξη του σκοπού της και στην προώθηση των δραστηριοτήτων της.

Επιπροσθέτως το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Καθορίζει τις κύριες αρμοδιότητες και το αντικείμενο κάθε Διεύθυνσης, ώστε ο Διευθύνων Σύμβουλος εν συνεχεία

να δύναται να αναθέτει σε κάθε Διευθυντή την ευθύνη κατανομής τους στους υφισταμένους του.

- Εισηγείται προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων περί του διορισμού των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρείας, μετά από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου, και τον καθορισμό των αμοιβών τους.
- Είναι υπεύθυνο για τη σύνταξη έκθεσης με τις αναλυτικές συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, την οποία κοινοποιεί στις εποπτικές αρχές.
- Είναι υπεύθυνο για την σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

Σύνταξη Προϋπολογισμού και Παρακολούθηση της Εφαρμογής του σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου: Ο Ετήσιος Προϋπολογισμός, που είναι και ο οδηγός της οικονομικής πορείας του Ομίλου, καταρτίζεται σε ετήσια βάση (ενοποιημένος αλλά και ανά κλάδο/θυγατρική) και παρουσιάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθεί. Οι απολογιστικές Καταστάσεις εκδίδονται περιοδικά, συνοδευόμενες από τις συνοπτικές εκθέσεις αιτιολογήσεως των αποκλίσεων και συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας: Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας είναι και το εγχειρίδιο της εφαρμογής του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) το οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και τα εξής αντικείμενα:

- Περιγραφή και οδηγίες χειρισμού των διαφόρων λειτουργιών
- Δικλείδες ασφαλείας σε επιμέρους διαδικασίες

- Εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων
- Εξουσιοδοτήσεις και όρια των εγκρίσεων δαπανών
- Οδηγίες για Ελέγχους (controls) σε βασικούς τομείς του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω των τακτικών συναντήσεων που διεξάγονται με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και την Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων, στα πλαίσια παρακολούθησης των Ετήσιων Προγραμμάτων Ελέγχων της Εταιρείας και του Ομίλου, τα οποία καταρτίζονται βάσει σχετικής αξιολόγησης κινδύνων.

2) Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων (financial reporting process controls)

Προκειμένου να διασφαλίζεται πλήρως και επαρκώς ότι τα οικονομικά στοιχεία, βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου (τόσο οι ετήσιες, όσο και οι περιοδικές), είναι εύλογα, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες ελέγχου, οι οποίες προβλέπουν τα εξής:

- Οι εγγραφές από το λογιστήριο της Εταιρείας πραγματοποιούνται βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας που εξασφαλίζει την αυθεντικότητα και γνησιότητα των παραστατικών (ηλεκτρονικών και έγχαρτων) και απαιτεί όλα τα παραστατικά να φέρουν τις ανάλογες ενυπόγραφες εγκρίσεις.
- Η Εταιρεία τηρεί Μητρώο Παγίων στο υποσύστημα Παγίων και διενεργεί αποσβέσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφο-

ράς και των Φορολογικών Συντελεστών που προβλέπονται.

- Το Λογιστήριο πραγματοποιεί περιοδικές συμφωνίες των υπολοίπων των λογαριασμών μισθοδοσίας, πελατών, προμηθευτών, ΦΠΑ κλπ.
- Ο Όμιλος καταρτίζει σε ετήσια βάση τον ενοποιημένο προϋπολογισμό. Κάθε θυγατρική συντάσσει τον δικό της εταιρικό προϋπολογισμό, ο οποίος είναι εναρμονισμένος με τους στόχους του Ομίλου. Οι εν λόγω προϋπολογισμοί παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να λάβουν την απαραίτητη έγκριση.
- Κάθε μήνα συντάσσεται λεπτομερής ανά κλάδο / θυγατρική όσο και ενοποιημένη σε επίπεδο Ομίλου παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων. Αυτή γνωστοποιείται στη Διοίκηση της Εταιρείας.
- Οι εταιρείες οι οποίες απαρτίζουν τον Όμιλο ακολουθούν ενιαίες λογιστικές εφαρμογές και διαδικασίες ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Στο τέλος κάθε περιόδου τα λογιστήρια της μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τους ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Οι Οικονομικές Υπηρεσίες του Ομίλου συλλέγουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία από τις θυγατρικές εταιρείες, διενεργούνται οι εγγραφές ενοποίησης και συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις κατά τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
- Υπάρχουν συγκεκριμένες διαδικασίες κλεισίματος των χρηματοοικονομικών

καταστάσεων οι οποίες περιλαμβάνουν προθεσμίες υποβολής, αρμοδιότητες και ενημέρωση για τις απαιτούμενες ενέργειες.

- Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ελέγχονται από Ορκωτούς Ελεγκτές-Λογιστές, το έργο των οποίων παρακολουθεί η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία στη συνέχεια εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περί της εγκρίσεως αυτών.
- Οι Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων διενεργούν περιοδικά ελέγχους επί της ακρίβειας, πληρότητας και ορθότητας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

3) Δικλείδες ασφαλείας στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Η ευθύνη για την τήρηση των μηχανογραφικών εφαρμογών του Ομίλου και της Εταιρείας ανήκει στη Διεύθυνση Πληροφορικής του Ομίλου. Η συγκεκριμένη Διεύθυνση έχει θέσει ένα ισχυρό πλαίσιο ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων, το οποίο διασφαλίζει την υποστήριξη όχι μόνο των άμεσων, αλλά και των μακροπρόθεσμων στόχων τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου.

Όλες οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες περιγράφονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου (Group Policies Manual) και συμμορφώνονται στο ακέραιο με τις βασικές αρχές, τους κανόνες και τις διαδικασίες αυτού, προκειμένου να διασφαλίζεται η πιστή και προσήκουσα εφαρμογή του ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων του συνόλου των επιχειρήσεων του Ομίλου. Οι

σημαντικότερες από αυτές τις διαδικασίες παρατίθενται στη συνέχεια:

- Ύπαρξη προηγμένης διαδικασίας Back Up (σε Hardware): Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας προβλέπεται η Υπηρεσία Μηχανογράφησης να αναπτύσσει την κατάλληλη υποδομή και να συντηρεί εναλλακτικό μηχανογραφικό σύστημα για την αντικατάσταση του συστήματος / εφαρμογών σε λειτουργία, σε περίπτωση βλάβης των υπολογιστικών συστημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Διαφύλαξη (Απορρήτου) των Μηχανογραφικών Αρχείων της Εταιρείας και του Ομίλου: Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης εφαρμόζει τα κατάλληλα συστήματα που εξασφαλίζουν τη «μη» διαρροή των μηχανογραφικών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αρχεία του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Συστήματος: Ιδιαίτερη προσοχή έχει δοθεί στην δυνατότητα πρόσβασης στο χώρο (data room) που είναι εγκατεστημένο το Κεντρικό Ηλεκτρονικό Σύστημα, ώστε αυτή να παρέχεται μόνο στα εξουσιοδοτούμενα από την Διοίκηση άτομα της Μηχανογράφησης. Η παρεχόμενη πρόσβαση ελέγχεται επαρκώς και ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
- Επιπλέον, για τα κύρια συστήματα / πλατφόρμες της Εταιρείας και του Ομίλου (π.χ. ERP-SAP, Σύστημα Ενοποίησης κλπ.) ενοικιάζονται cloud υποδομές (Microsoft Azure), αφού πρώτα έχει εξασφαλιστεί ότι τηρούν τα αυστηρότερα πρωτόκολλα ασφαλείας.
- Αρχεία – Προγράμματα των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών: Πρόσβαση στα αρχεία και τα προγράμματα του Η/Υ έχουν συγκεκριμένα άτομα με τη χρήση των ατομικών

κωδικών (passwords).

- Διαδικασίες Προστασίας του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Συστήματος και των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών: Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης στα πλαίσια προστασίας του μηχανογραφικού συστήματος του Ομίλου, εκμεταλλευόμενη τις δυνατότητες της τελευταίας τεχνολογίας, εφαρμόζει τις πιο εξελιγμένες τεχνικές προστασίας, όπως λογισμικό αντιιών (antivirus security), προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail security), τείχος ανάσχεσης πρόσβασης (firewall) κ.α.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ελέγχει σε συνεχή και συστηματική βάση την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθόσον:

- Έχει εγκρίνει τον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, στον οποίο έχουν ενταχθεί, οι κατάλληλες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμοί που αποτελούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που εφαρμόζει η Εταιρεία, αλλά και το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου, που αφορά στις ενιαίες πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουν οι θυγατρικές εταιρείες.
- Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι παρήληπτες των εκθέσεων που συντάσσονται από τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας. Μέσω των εκθέσεων αυτών αξιολογούνται διάφοροι τομείς λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και η επάρκεια των Συστημάτων Εσωτερικών Ελέγχων που εφαρμόζονται σε αυτές.

**Αξιολόγηση του Συστήματος
Εσωτερικού Ελέγχου**

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι' του Ν.4706/2020 και την υπ. αρ. 1/891/30.09.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και σε συμμόρφωση με το ανωτέρω κανονιστικό πλαίσιο, έλαβε χώρα αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του Ν.4706/2020 (17.07.2021), ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν.4706/2020.

Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργήθηκε από ανεξάρτητο αξιολογητή που πληροί τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω διάταξη του Ν.4706/2020 και την ως άνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς χαρακτηριστικά, σύμφωνα και με την οικεία πολιτική / διαδικασία για την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, και συγκεκριμένα από την εγγεγραμμένη στο Δημόσιο Μητρώο του άρθρου 14 του Ν. 4449/2017 Ελεγκτική Εταιρεία με την επωνυμία «ΠΡΑΪΣΓΟΥΩ-ΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία» (ΑΜ ΣΟΕΛ 113) που ορίστηκε δυνάμει της από 11.03.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σε συνέχεια και της σχετικής από 16.07.2021

απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, δυνάμει της οποίας προσδιορίστηκαν οι σημαντικές θυγατρικές που συμπεριλήφθηκαν στο εύρος της αξιολόγησης, ήτοι οι εταιρείες Thrace Nonwovens & Geosynthetics ABEE, Πλαστικά Θράκης Pack ABEE και Don & Low Ltd Σκωτίας, κατόπιν της από 08.03.2022 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το εύρος των εργασιών, όπως έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, συμπεριέλαβε όλα τα αντικείμενα της αξιολόγησης, όπως περιγράφονται στο κεφάλαιο ii. β της απόφασης 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Πιο συγκεκριμένα, το εύρος των εργασιών, ως προς τα αντικείμενα της αξιολόγησης, περιλαμβάνει το Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment), την Διαχείριση Κινδύνων (Risk Management), την επισκόπηση των ελεγκτικών μηχανισμών ελέγχου και των δικλείδων ασφαλείας (Control Activities), το Σύστημα πληροφόρησης και επικοινωνίας (Information and Communication) και την Παρακολούθηση του ΣΕΕ (Monitoring).

Η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) πραγματοποιήθηκε από τον κ. Ευάγγελο Βενιζέλο, Ορκωτό Ελεγκτή-Λογιστή (ΑΜ ΣΟΕΛ 39891), Μέλος της ως άνω Ελεγκτικής Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022.

Σύμφωνα με την από 20.03.2023 «Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» της ως άνω Ελεγκτικής Εταιρείας, η οποία γνωστοποιήθηκε στην Εταιρεία μετά την ολοκλήρωση του έργου της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία αξιολόγησης, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν,

σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψη της ως άνω Ελεγκτικής Εταιρείας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο (άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι' και παρ. 4 του Ν.4706/2020, υπ. αρ. 1/891/30.09.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει).

Συνεπώς, λόγω της μη ύπαρξης ουσιωδών ευρημάτων, δεν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων ii γ' της υπ. αρ. 1/891/30.09.2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. 2/917/17.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει, και της παρ. Α της υπ' αρ. πρωτ. 425/21.02.2022 επιστολής της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ (Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Εταιρειών) της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με Θέμα: "Επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις αναφορικά με τις ενέργειες των εισηγμένων εταιριών εν όψει της δημοσίευσης των Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων και εφαρμογής του νόμου 4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις», που προβλέπουν ότι στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης πρέπει να περιλαμβάνεται απόκριση της

Διοίκησης της Εταιρείας για τα σημαντικά ευρήματα, συμπεριλαμβανομένης σύντομης αναφοράς στα σχέδια δράσης για την αντιμετώπιση τους και των σχετικών χρονοδιαγραμμάτων, καθώς και σύντομη αναφορά απολογιστικά στις ενέργειες που προέβη η Εταιρεία μέσα στο έτος αναφοράς για την αντιμετώπιση των εν λόγω ευρημάτων, με βάση και το προαναφερόμενο σχέδιο δράσης.

Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Ν.4706/2020 όπως ισχύει σήμερα, και σε συμμόρφωση με το ανωτέρω κανονιστικό πλαίσιο έλαβε χώρα αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2023 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 (17.07.2021), αξιολόγηση η οποία επαναλήφθηκε και για την κλειόμενη εταιρική χρήση, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024 και περίοδο αναφοράς 01.01.-31.12.2024.

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με τον αναλυτικό ορισμό του άρθρου 13 του ν.4706/2020 περιλαμβάνει το σύστημα εσωτερικού ελέγχου, την πρόληψη, εντοπισμό και καταστολή των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, μηχανισμούς για τη διευκόλυνση άσκησης των δικαιωμάτων των μετόχων και τέλος την πολιτική αποδοχών.

Για την αξιολόγηση συνακόλουθα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης εξετάστηκαν /αξιολογήθηκαν τα ακόλουθα πεδία:

- α) Η επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου¹ (της μητρικής και των σημαντικών θυγατρικών), ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σε ατομική και ενοποιημένη βάση, ως προς τη διαχείριση κινδύνων και ως προς την κανονιστική συμμόρφωση, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα αξιολόγησης και του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και της εφαρμογής των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν.4706/2020.
- Το εύρος των εργασιών, όπως έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, συμπεριέλαβε όλα τα αντικείμενα της αξιολόγησης, όπως περιγράφονται στο κεφάλαιο ii.β της απόφασης 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Πιο συγκεκριμένα, το εύρος των εργασιών, ως προς τα αντικείμενα της αξιολόγησης, περιλαμβάνει το Περιβάλλον Ελέγχου (Control Environment), την Διαχείριση Κινδύνων (Risk Management), την επισκόπηση των ελεγκτικών μηχανισμών ελέγχου και των δικλίδων ασφαλείας (Control Activities), το Σύστημα πληροφόρησης και επικοινωνίας (Information and Communication) και την Παρακολούθηση του ΣΕΕ (Monitoring).
- β) Η επάρκεια και αποτελεσματικότητα των διαδικασιών για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.
- γ) Η επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να καθίσταται ευχερέστερη η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός – εποικοδομητικός διάλογος.
- δ) Η πολιτική αποδοχών ώστε να διαπιστωθεί εάν πράγματι εξυπηρετεί την επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και τη βιωσιμότητα αυτής.
- ε) Η επάρκεια του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν.4706/2020².
- στ) τυχόν αποκλίσεις από τη χρήση αντληθέντων κεφαλαίων σύμφωνα με το άρθρο 22 του ν.4706/2020 (εφόσον υφίσταται τέτοια περίπτωση)²
- ζ) Η διάθεση τυχόν περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν.4706/2020², και τέλος
- η) Ο βαθμός συμμόρφωσης της Εταιρείας με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία².
- Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργήθηκε από τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου με την συνδρομή της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων και της Επιτροπής Ελέγχου, όπως ορίστηκε δυνάμει της από 03.11.2023 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της

1 Το εν λόγω θεματικό πεδίο καλύπτεται μερικώς από την αξιολόγηση που έλαβε χώρα κατά την προηγούμενη χρήση από τον κ. Ευάγγελο Βενιζέλο, Ορκωτό Ελεγκτή-Λογιστή (ΑΜ ΣΟΕΛ 39891), Μέλος της Ελεγκτικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΠΡΑΪΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία» (ΑΜ ΣΟΕΛ 113) με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2022 και περιλαμβάνει και τις σημαντικές θυγατρικές της Εταιρείας

2 Τα ανωτέρω στοιχεία ε) έως και η) αποτελούν ειδικότερες θεματικές ενότητες, μη εντασσόμενες στον στενό πυρήνα του ΣΕΔ, ωστόσο αξιολογούνται ως αναγκαίες ενόψει της διατύπωσης του α. 4 παρ. 1 (που αναφέρεται στο ΣΕΔ των διατάξεων 1-24 του Ν. 4706).

Εταιρείας, κατόπιν της από 25.10.2023 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2023 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 (17.07.2021) επιβεβαίωσαν το γεγονός πως η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει ένα άρτιο, επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει όλα όσα προβλέπει η κείμενη νομοθεσία.

Λαμβανομένου υπόψη των επισημάνσεων, διευκρινίσεων και συστάσεων των με αριθμό πρωτοκόλλου 604/05.03.2024 και 434/24.02.2025 εγγράφων της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς προς όλες τις Εισηγμένες Εταιρείες του ΧΑΑ, η Εταιρεία διενήργησε την εσωτερική αξιολόγηση της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και για την κλειόμενη εταιρική χρήση, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024 και περίοδο αναφοράς 01.01-31.12.2024.

Και η νέα αξιολόγηση διενεργήθηκε από τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου με την συνδρομή της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων και της Επιτροπής Ελέγχου, όπως ορίστηκε δυνάμει της από 15.11.2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατόπιν της από 09.09.2024 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα αποτελέσματα της επανεξέτασης επιβεβαιώνουν ότι η Εταιρεία συνεχίζει να διατηρεί και να εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο, επαρκές και αποδοτικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, συμμορφούμενη πλήρως με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις. Το σύστημα αυτό λαμβάνει υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και

την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και περιλαμβάνει όλα όσα προβλέπει η κείμενη νομοθεσία, χωρίς να εντοπίζονται αποκλίσεις από τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις σύγχρονες διεθνείς καλές πρακτικές (best practices). Τα ως άνω αποτελέσματα αποτελούν άλλη μία επιβεβαίωση ότι η Εταιρεία βρίσκεται σε διαρκή συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της με σκοπό τη σύννομη και εύρυθμη λειτουργία τους.

Η επόμενη αξιολόγηση των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Εταιρικής Διακυβέρνησης, θα πραγματοποιηθεί με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025, ώστε εφεξής η περίοδος για τις δύο αξιολογήσεις (Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης) να συμπίπτει σύμφωνα και με τα όσα ορίζονται στην επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 434/24.02.2025 και τίτλο «Επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις αναφορικά με τις ενέργειες των εισηγμένων εταιρειών εν όψει της δημοσίευσης των Ετήσιων Οικονομικών Εκθέσεων 31.12.2024 στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης».

Σε συνέχεια των ανωτέρω αναφερομένων, και αφού το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προέβη κατά τη λήξη της εταιρικής χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024) σε ετήσια επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κυριότερων επιχειρηματικών κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία στους κλάδους εντός των οποίων δραστηριοποιείται, καθώς και των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου που εφαρμόζει, διαπιστώνει τα ακόλουθα:

- η εταιρική στρατηγική και ο επιχειρηματικός σχεδιασμός υλοποιούνται προσηκόντως και σύμφωνα με τον προγραμματισμό των αρμοδίων Διευθύνσεων, προκειμένου η Εταιρεία

να συνεχίσει να διακρίνεται για την προώθηση καινοτόμων προϊόντων που ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες και πλέον απαιτητικές ανάγκες των πελατών αυτής, δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους της, συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία και θεμελιώνοντας σχέσεις εμπιστοσύνης,

- οι κύριοι τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας καθώς και τα ζητήματα που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τόσο αυτής όσο και του Ομίλου, έχουν τύχει αναλυτικής αναφοράς και αντιμετώπισης στην οικεία Ενότητα της Εκθέσεως Διαχείρισεως του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ο εσωτερικός έλεγχος διεξάγεται σύμφωνα το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο και τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικού Ελέγχου (Code of Ethics) και καλύπτει τις κυριότερες δραστηριότητες της Εταιρείας, προκειμένου να διαγιγνώσκονται εγκαίρως τυχόν ατασθαλίες, λάθη, αδυναμίες και ενδεχόμενα απάτης που δύνανται να έχουν ως αποτέλεσμα την κακή διαχείριση ή/και την απώλεια περιουσιακών στοιχείων και να επαληθεύεται η αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών μεγεθών της οντότητας.

Μη ελεγκτικές υπηρεσίες από τον εξωτερικό ελεγκτή

Η Ελεγκτική Εταιρεία, η οποία είναι επιφορτισμένη με τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου (ή επισκόπηση κατά περίπτωση) των ετησίων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων), καθώς και την έκδοση της έκθεσης φορολογικής

συμμόρφωσης, παρείχε προς την Εταιρεία κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024) και τις ακόλουθες μη ελεγκτικές υπηρεσίες:

- (α) Τεχνική υποστήριξη σε θέματα συμμόρφωσης της θυγατρικής εταιρείας Thrace Polybulk A.S. με το Νορβηγικό φορολογικό και λογιστικό πλαίσιο.
- (β) CSRD Readiness Assessment με σκοπό την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης όλων των διαδικασιών συλλογής, μέτρησης, ενοποίησης δεδομένων και αναφορά δεικτών στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας της χρήσης 2024.

Ωστόσο, το γεγονός της παροχής εκ μέρους της Ελεγκτικής Εταιρείας των ως άνω υπηρεσιών (μη ελεγκτικής φύσεως) ουδεμία επίπτωση, άμεση ή έμμεση, είχε στην ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα, ακεραιότητα, αξιοπιστία και αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού εκ μέρους της ελέγχου, καθόσον η παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών πραγματοποιήθηκε από εντελώς διαφορετική Διεύθυνση/Τμήμα της εν λόγω Ελεγκτικής Εταιρείας και από έτερα πρόσωπα, τα οποία ουδεμία ανάμιξη και συμμετοχή (άμεση ή έμμεση) έχουν στη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (ετησίων και εξαμηνιαίων, εταιρικών και ενοποιημένων) όπου αυτό ήταν αναγκαίο ή η παροχή των εν λόγω υπηρεσιών πραγματοποιήθηκε βάσει συγκεκριμένων δικλίδων ασφαλείας από την Ελεγκτική Εταιρεία και είναι η φύση των υπηρεσιών αυτών τέτοια που δεν επηρεάζει την ανεξαρτησία της, γεγονός που διασφαλίζεται επιπρόσθετα και από τις αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες και πρωτόκολλα που εφαρμόζει απαρέγκλιτα η εν λόγω Ελεγκτική Εταιρεία.

Όλες οι ως άνω μη ελεγκτικές υπηρεσίες εγκρίθηκαν από την Επιτροπή Ελέγχου.

V. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (Γ), (Δ), (ΣΤ), (Η) ΚΑΙ (Θ) ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, ΤΗΣ 21^{ΗΣ} ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2004.)

συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ.

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ και των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, οι μέτοχοι της Εταιρείας με ποσοστά άνω του 5%, κατά την 31.12.2024, είναι οι:

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες

ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ Κ.Ε.Μ.*	ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΚΤΟΣ Κ.Ε.Μ.	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΨΗΦΟΥ
Χαλιορής	Κωνσταντίνος	41,15%	2,13%	43,29%	43,29%
Χαλιορή	Ευφημία	-	20,85%	20,85%	20,85%
Χαλιορής	Αλέξανδρος	20,58%	0,48%	21,06%	0,48%
Χαλιορής	Σταύρος	20,58%	0,48%	21,06%	0,48%

* η σχετική ανακοίνωση αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στις 10 Μαρτίου 2023 και αναφέρει:

Ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής, μέτοχος και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μετέφερε σε δύο Κοινές Επενδυτικές Μερίδες (ΚΕΜ) που δημιούργησε, την μεν πρώτη από κοινού με το τέκνο του Αλέξανδρο Χαλιορή, τη δε δεύτερη από κοινού με το τέκνο του Σταύρο Χαλιορή (και με πρώτο τη τάξει δικαιούχο σε αμφότερες τις Κοινές Επενδυτικές Μερίδες τον ίδιο), από την ατομική του μερίδα συνολικά 18.000.983 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, δηλαδή ποσοστό 41,153% επί συνόλου 43.741.452 κοινών, ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας.

Με τις παραπάνω μεταφορές δεν επήλθε καμία απολύτως μεταβολή στον αριθμό και το ποσοστό μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου που ελέγχει ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής, ο οποίος κατέχει 18.936.558 εν συνόλω κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (και ισάριθμα δικαιώματα ψήφου) και ποσοστό 43,292% και πιο συγκεκριμένα 18.000.983

κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 41,153%) μέσω των ως άνω δύο Κοινών Επενδυτικών Μερίδων και 935.575 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 2,139%) στην ατομική του μερίδα.

Ο κ. Σταύρος Χαλιορής του Κωνσταντίνου, λόγω της συμμετοχής του στην ως άνω Κοινή Επενδυτική Μερίδα (που διατηρεί κατά τα άνω από κοινού με τον Κωνσταντίνο Χαλιορή), κατέχει 9.000.491 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (ποσοστό 20,577%), ενώ ήδη κατέχει 212.071 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 0,484%) στην ατομική του μερίδα και τέλος

Ο κ. Αλέξανδρος Χαλιορής του Κωνσταντίνου, λόγω της συμμετοχής του στην ως άνω Κοινή Επενδυτική Μερίδα (που διατηρεί κατά τα άνω από κοινού με τον Κωνσταντίνο Χαλιορή), κατέχει 9.000.492 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (ποσοστό 20,577%), ενώ ήδη κατέχει 212.071 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 0,484%) στην ατομική του μερίδα.

Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5,00% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο (και τον ΜΑΡ) στην Εταιρεία εκ μέρους των μετόχων αυτής.

Τους κατόχους κάθε είδους τίτλων που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων.

Δεν υφίστανται τίτλοι, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών της Εταιρείας, οι οποίοι παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Τους κάθε είδους περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους δεδομένου ποσοστού ή αριθμού ψήφων, τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου, ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της Εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων.

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

Τους κανόνες όσον αφορά το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και την τροποποίηση του Καταστατικού.

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις αυτού, δεν διαφο-

ροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.

Οι εξουσίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα έκδοσης ή επαναγοράς μετοχών

Δεν υφίσταται ειδική παγία αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή αγορά ιδίων μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

Εντός του πλαισίου αυτού η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24^{ης} Μαΐου 2023 αποφάσισε κατά πλειοψηφία την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και ειδικότερα ενέκρινε την αγορά εντός χρονικού διαστήματος είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την ημερομηνία λήψεως της ως άνω αποφάσεως, ήτοι το αργότερο μέχρι 24.05.2025, κατ' ανώτατο όριο 4.341.876 κοινών, ονομαστικών μετοχών (συνυπολογιζομένων και δη συναθροιζομένων σε σχέση με το ως άνω όριο του συνόλου των ιδίων μετοχών που ήδη κατέχει η Εταιρεία στο πλαίσιο προηγούμενων προγραμμάτων αγοράς ιδίων μετοχών), με εύρος τιμών αγοράς από πενήντα λεπτά του Ευρώ (0,50 €) ανά μετοχή (κατώτατο όριο) έως δέκα Ευρώ (10,00 €) ανά μετοχή (ανώτατο όριο).

VI. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1) Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Κατα-

στατικού της, μετά την τροποποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Μαρτίου 2019, επί σκοπώ εναρμονίσεως με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, και όπως ισχύει από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 24ης Μαΐου 2023 η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από επτά έως δεκαπέντε (7-15) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων, μπορούν να είναι μέτοχοι ή μη και η θητεία τους είναι πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, αλλά σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

- Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα εναπομείναντα μέλη μπορούν ή να εκλέγουν μέλη αυτού σε αντικατάσταση των ανωτέρω ή να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εναπομεινάντων μελών δεν είναι μικρότερος από το ήμισυ του αριθμού των μελών κατά το χρόνο επέλευσης των ανωτέρω γεγονότων. Σε καμία περίπτωση, τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).
- Με την επιφύλαξη των διατάξεων του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, σε περίπτωση εκλογής αντικαταστάτη, η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 13 του Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει, και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.
- Οι πράξεις του εκλεγέντος προσωρινού αντικαταστάτη είναι έγκυρες, ακόμη και αν η Γενική Συνέλευση δεν επικυρώσει την εκλογή του ή ακόμη και αν προβεί στην εκλογή ή μη άλλου οριστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η θητεία του νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει όταν και όποτε θα έληγε η θητεία του αντικαταστάθέντος μέλους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 εξέλεξε νέο ενδεκαμελές (11μελές) Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με πενταετή θητεία, ήτοι μέχρι την 11.02.2026, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, αποτελούμενο από τα εξής μέλη:

1) Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου,	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου,	Αντιπρόεδρος – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
3) Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου	Διευθύνων Σύμβουλος (Group CEO), Εκτελεστικό Μέλος
4) Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού	Μη Εκτελεστικό Μέλος
5) Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη	Μη Εκτελεστικό Μέλος

6) Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
7) Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
8) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
9) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
10) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
11) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Επιπροσθέτως κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 25^{ης} Μαΐου 2022 (Θέμα 12ο) ανακοινώθηκε προς το σώμα των μετόχων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, η εκλογή του κ. Αθανασίου Δημίου του Γεωργίου, ως νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, στη θέση και για το υπόλοιπο της θητείας (ήτοι μέχρι την 11.02.2026) του παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους αυτού κ. Πέτρου Φρονίστα του Χρήστου.

Η κατά τα ανωτέρω εκλογή πραγματοποιήθηκε κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 28^{ης} Ιουλίου 2021, κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕπΑΑΥ) της Εταιρείας, και σε πλήρη συμμόρφωση και εναρμόνιση με τις αρχές και τα κριτήρια καταλληλότητας (ατομικής και συλλογικής) και πολυμορφίας που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία. Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διαρκείας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11.02.2026.

Το από 28.07.2021 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου περί αντικατάστασης του κατά τα ανωτέρω παραιτηθέντος μέλους καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 03.08.2021 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 2596045, εκδοθείσας συναφώς της με αριθμό πρωτοκόλλου

2415279/03.08.2021 σχετικής ανακοινώσεως του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Α.Ε. & Αθλητικών Α.Ε.).

Ακολουθως, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίασή του που πραγματοποιήθηκε την 05.11.2024, αποφάσισε ομόφωνα, σε συνέχεια σχετικής εισήγησης και της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕπΑΑΥ) τη μη αντικατάσταση του εκλιπόντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, Χρήστου – Αλέξη Κομνηνού και τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα δέκα (10) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 παρ. 2 του Ν.4548/2018 και του άρθρου 11 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, εκ των οποίων δύο (2) είναι εκτελεστικά και οκτώ (8) μη εκτελεστικά και εξ αυτών τα πέντε (5) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, κατά την έννοια του άρθρου 9 του Ν.4706/2020, για το υπόλοιπο της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Το από 05.11.2024 απόσπασμα πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου περί μη αντικατάστασης του κατά τα ανωτέρω εκλιπόντος μέλους καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 11.11.2024 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 4578453,

εκδοθείσας συναφώς της με αριθμό πρωτοκόλλου 3438320/11.11.2024 σχετικής ανακοινώσεως του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εισηγμένων Α.Ε.).

Στη συνέχεια στις 27.02.2025 υπέβαλαν την παραίτησή τους οι:

1. Νικήτας Γλύκας, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, και
2. Σπυριδούλα Μαλτέζου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατόπιν αυτού το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση της 28.02.2025, αποδεχόμενο την σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΑΥ) της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, των άρθρων 5 και 9 παρ. 4 του Ν. 4706/2020, του άρθρου 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και τέλος σύμφωνα και με την εν ισχύ Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία βέλτιστες διαδικασίες και πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ομόφωνα και παμψηφεί εξέλεξε:

- (α) τους κ.κ. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου και Ελένη Προβίδη του Δημήτριου, ως νέα προσωρινά ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση των παραιτηθέντων και αποχωρήσαντων (ένεκα της συμπληρώσεως του χρονικού ορίου που προβλέπεται στο άρθρο 9 παρ. 4 περίπτωση γα) του Ν. 4706/2020) ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ Νικήτα Γλύκα και Σπυριδούλας Μαλτέζου.

- (β) τον Στυλιανό Βυτόγιαννη του Κωνσταντίνου, ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση του εκλιπόντος Χρήστου – Αλέξη Κομνηνού.

Το από 28.02.2025 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας περί αντικατάστασης των παραιτηθέντων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών και αφετέρου του εκλιπόντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 06.03.2025 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 5300384, εκδοθείσας συναφώς της με αριθμό πρωτοκόλλου 3575536/06.03.2025 σχετικής ανακοινώσεως του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εισηγμένων Α.Ε.).

Μετά την παραίτηση του κ. Θεόδωρου Κίτσου από την θέση του Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 02.04.2025, αποδεχόμενο την σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΑΥ) της Εταιρείας, ένεκα της απώλειας ανεξαρτησίας η οποία επήλθε λόγω συμπλήρωσης εννέα (9) οικονομικών ετών αθροιστικά από τον χρόνο εκλογής τους ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 και 9 παρ. 2 (γα) & 4 του Ν. 4706/2020, του άρθρου 82 παρ. 1 του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και τέλος σύμφωνα και με την εν ισχύ Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία βέλτιστες διαδικασίες και πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ομόφωνα και παμψηφεί εξέλεξε τον κ. Γεώργιο Σαμοθράκη στην θέση του Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του

Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Το από 02.04.2025 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου περί της εκλογής του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη στην θέση του Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του κ. Θεόδωρου Κίτσου καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 07.04.2025 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 5345568, εκδοθείσας συναφώς της με αριθμό πρωτοκόλλου 3598573/07.04.2025 σχετικής ανακοινώσεως του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εισηγμένων Α.Ε.).

Οι ως άνω αλλαγές θα ανακοινωθούν στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση κατ' εφαρμογή του άρθρου 82 παρ. 1 του Ν 4548/2018, ως ισχύει. Επισημαίνεται ότι, σε σχέση με τα νέα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη η απόδοση της εν λόγω ιδιότητας σε αυτά είναι προσωρινή μέχρι την αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση, η οποία είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίσει σχετικώς.

Σημειώνουμε πως κατά τη χρονική στιγμή σύνταξης της παρούσας Εκθέσεως τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, έτσι όπως ορίστηκαν κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021, και τις από 28.02.2025 και 02.04.2025 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν διαμορφωθεί ως ακολούθως:

1. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη,
2. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου,
3. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου και
4. Ελένη Προβίδη του Δημήτριου

Επισημαίνεται το γεγονός πως τα παραπάνω μέλη τα οποία πληρούν στο σύνολό τους τις τασσόμενες από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας (άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020), ήτοι:

- (α) δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
- (β) είναι απαλλαγμένα από οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα και ουδεμία οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλου είδους σχέση διατηρούν, η οποία δύναται να επηρεάσει τις αποφάσεις και την ανεξάρτητη, αντικειμενική και αμερόληπτη κρίση τους.

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τη Διαδικασία Διασφάλισης Ανεξαρτησίας και Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σκοπός της εν λόγω Διαδικασίας είναι η διασφάλιση ότι τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους τα κριτήρια ανεξαρτησίας και ότι τυχόν σχέσεις εξάρτησης των ίδιων ή προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά γνωστοποιούνται προσηκόντως και εμπροθέσμως στην Εταιρεία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τα ως άνω Κριτήρια Ανεξαρτησίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο με την υποστήριξη της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης επανεξετάζει την πλήρωση των Κριτηρίων Ανεξαρτησίας των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών

Μελών σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος και πάντως πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας ή σε περίπτωση που οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι τα κριτήρια ανεξαρτησίας έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο οιοδήποτε Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Μέλους ή το Μέλος αυτό προβεί σε σχετική δήλωση προς την Εταιρεία, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει αμελλητί στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του, κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

Κάθε Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλει στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων ετησίως, υπεύθυνη δήλωση

σχετικά με την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας εκ μέρους του, χωρίς ωστόσο η Εταιρεία να αρκείται αποκλειστικά και μόνο στην υποβολή της κατά τα ανωτέρω δηλώσεως.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν ενδελεχούς εξετάσεως με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, της πλήρωσης εκ μέρους των ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών αυτού των οριζόμενων από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 προϋποθέσεων ανεξαρτησίας, δηλώνει και επιβεβαιώνει ότι τόσο κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024) όσο και κατά την ημερομηνία εγκρίσεως της παρούσης, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αυτού, πληρούν στο σύνολό τους τα κριτήρια ανεξαρτησίας που τίθενται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο.

Ακολουθεί πίνακας που περιλαμβάνει τα μέλη του ισχύοντος ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου (ή Δ.Σ.):

Μέλος	Θέση στο Δ.Σ.	Ημερομηνία εκλογής/ διορισμού	Λήξη θητείας
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Γεώργιος Σαμοθράκης	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Δημήτριος Μαλάμος	Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Θεόδωρος Κίτσος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Αθανάσιος Δημίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	28.07.2021	11.02.2026
Στυλιανός Βυτόγιαννης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	28.02.2025	11.02.2026
Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026

Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	28.02.2025	11.02.2026
Ελένη Προβίδη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	28.02.2025	11.02.2026

Το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει την ελληνική υπηκοότητα πλην του κ.κ. Χρίστου Σιάτη ο οποίος έχει την κυπριακή υπηκοότητα.

Ειδικότερα και σύμφωνα με τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από:

- ✓ 2/11 (18,18%) εκτελεστικά μέλη
- ✓ 5/11 (45,45%) μη εκτελεστικά μέλη
- ✓ 4/11 (36,36%) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη
- ✓ 3/11 (27,27%) γυναίκες, καλύπτοντας τα κριτήρια επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο Άρθρο 3 του Ν.4706/2020.

Επισημαίνεται ότι η ισχύουσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι απόλυτα εναρμονισμένη με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Έτι περαιτέρω, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καλύπτει απόλυτα την προσήκουσα και αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων του, αντισταθμίζοντας το μέγεθος, την οργάνωση και τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, επιτυγχάνει την επαρκή στελέχωση τόσο των υφιστάμενων όσο και των νέων Επιτροπών που θεσμοθετήθηκαν προς ενίσχυση του εποπτικού ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου και διακρίνεται για την ποικιλομορφία γνώσεων, δεξιοτήτων, προσόντων και εμπειρίας, στοιχεία τα οποία δύναται να συμβάλουν αποφασιστικά στην προώθηση και επίτευξη των επιχειρηματικών σκοπών και σχεδίων και την υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας.

Περιγραφή της πολιτικής καταλληλότητας και πολυμορφίας ως προς τα διαχειριστικά όργανα της Εταιρείας

Δεδομένου ότι το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτερο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, το οποίο είναι αρμόδιο για την προώθηση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, την χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης της Εταιρείας και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας αυτής, καθίσταται απολύτως αναγκαίο το εν λόγω όργανο να διαθέτει, αναφορικά με την σύνθεσή του, ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων και ικανοτήτων που να ανταποκρίνονται στην αποτελεσματική επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και περιλαμβάνει τουλάχιστον την πρόβλεψη κριτηρίων πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πολιτική πολυμορφίας εφαρμόζεται τόσο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

Η Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία εγκρίθηκε από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24^{ης} Μαΐου 2023, είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.gr ενώ στο πεδίο εφαρμογής αυτής εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) καθώς και τα μέλη των ειδικότερων Επιτροπών αυτού.

Η Πολιτική Καταλληλότητας αποσκοπεί στην προαγωγή του εταιρικού συμφέρο-

ντος, στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, της αποτελεσματικής λειτουργίας και της ουσιαστικής εκπλήρωσης του ρό-

λου του Διοικητικού Συμβουλίου ως συλλογικού οργάνου.

I. Ατομική καταλληλότητα

Ειδικότερα η ατομική καταλληλότητα αξιολογείται επί τη βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

Εχέγγυα ήθους και φήμης

- Καλή φήμη (Αξιοπιστία και ακεραιότητα, Συνέπεια, Προσωπική βαρύτητα)

Σύγκρουση συμφερόντων

- Οικονομικά συμφέροντα/κίνητρα
- Προσωπικές ή επαγγελματικές σχέσεις με μέλη της Εταιρείας
- Προσωπικές ή επαγγελματικές σχέσεις με συναφή εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη(π.χ σύνδεση με σημαντικούς προμηθευτές , συμβούλους κλπ.)

Διάθεση επαρκούς χρόνου

- Συστηματική συμμετοχή σε Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές
- Περιορισμός στον αριθμό των θέσεων που κατέχουν ως μέλη Διοικητικού Συμβουλίου εισηγμένων εταιρειών, με όριο τις τέσσερις (4) εκτός του Ομίλου.
- Ευελιξία και προσαρμοστικότητα στη συμμετοχή έκτακτων συνεδριάσεων
- Προετοιμασία και ανάλυση θεμάτων
- Σύνταξη εισηγήσεων και παρουσιάσεων θεμάτων Διοικητικού Συμβουλίου

Εκτός από τις παραπάνω προϋποθέσεις, στα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας εντάσσονται και τα ακόλουθα:

Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων/ικανοτήτων

- Ομαδικότητα και Συνεργασία: Η ικανότητα να συνεργάζεται αρμονικά, συμπληρωματικά, επικοινωνώντας ενεργητικά, για να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου.
- Επιχειρηματική σκέψη: Αντίληψη επιχειρηματικών κινδύνων και ευκαιριών ανάπτυξης οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για τον Όμιλο.
- Στρατηγική σκέψη: Ενεργός συμμετοχή στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου και παρακολούθηση της υλοποίησης της καθώς και δυνατότητα αξιολόγησης και ενεργούς συμμετοχής στην έγκριση στρατηγικών πλάνων.
- Εξειδίκευση γνώσεων σε συγκεκριμένους τομείς (π.χ γνώσεις Ελεγκτικής ή Λογιστικής για τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, γνώσεις σε θέματα περιβαλλοντικά, venture capital, και γενικότερα προεπιλεγμένων τομέων που χρήζουν αναθεώρησης σε τακτική βάση).
- Συμβολή στη βελτίωση της βιωσιμότητας (sustainability).
- Υιοθέτηση της εταιρικής κουλτούρας και των αξιών της Εταιρείας.
- Κατανόηση του νομοθετικού πλαισίου και θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης.

Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων/ ικανοτήτων

- Ικανότητα αναγνώρισης και εστίασης των σημαντικών παραγόντων που οδηγούν στην βιωσιμότητα και ευημερία της Εταιρείας.
- Καινοτομία: Η ικανότητα να σκέπτεται και να βλέπει τα πράγματα από μια νέα και καινοτόμο οπτική γωνία, να εντοπίζει και να ενημερώνει για νέες τεχνολογίες και τάσεις της αγοράς με γνώμονα το όφελος του Ομίλου.
- Ευελιξία και προσαρμοστικότητα: Η ικανότητα να προσαρμόζεται και να εργάζεται αποτελεσματικά σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Ανεξαρτησία κρίσης

- Αντικειμενικότητα, θάρρος, σθένος αμφισβήτησης, αποφυγή «groupthink».

II. Συλλογική καταλληλότητα

Αναφορικά με τη συλλογική καταλληλότητα, η σύνθεση του εν ενεργεία Διοικητικού Συμβουλίου οφείλει να διασφαλίζει αποτελεσματική διοίκηση και ισορροπημένη λήψη αποφάσεων, με μέλη που έχουν ικανότητες και δεξιότητες οι οποίες αλληλοσυμπληρώνονται και παραμένουν σε πλήρη ταύτιση με τις εκάστοτε στρατηγικές της Εταιρείας. Ως προαπαιτούμενα τίθενται η πολυμορφία, η πολυσυλλεκτικότητα (εκπροσώπηση από διαφορετικούς τομείς δραστηριοτήτων και συγκέντρωση ευρέως φάσματος γνώσεων και δεξιοτήτων), η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σύμφωνα με τον νόμο, η εκπροσώπηση χωρίς κανένα αποκλεισμό εξαιτίας κάθε είδους διακρίσεων (πχ. φύλο, φυλή, θρησκεία ή πεποισθήσεις, κλπ.), ενώ παράλληλα λαμβάνεται μέριμνα προκειμένου τα μέλη να είναι σε θέση να συμμετέχουν ενεργά και

αποτελεσματικά στον στρατηγικό σχεδιασμό, να αναγνωρίζουν και διαχειρίζονται τους τυχόν κινδύνους και εν τέλει να κατανοούν σαφώς και επαρκώς τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και της σχετικής νομοθεσίας, τις χρηματοοικονομικές αναφορές και τις δραστηριότητες τεχνολογίας.

Από συστάσεως της Εταιρείας μέχρι και σήμερα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή σε αυτά της ιδιότητας του μέλους του ΔΣ, ενώ διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, το λαμπρό μορφωτικό επίπεδο, τις πολυποικίλες γνώσεις, τα προσόντα, την πολυσχιδή εμπειρία τους και τις οργανωτικές και διοικητικές ικανότητές τους και ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτουν ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα το οποίο συνδυάζει την δυναμική και την εμπειρία (ενδεικτικά μεταξύ 44 και 77 ετών), είναι στην πλειονότητά τους πτυχιούχοι και κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τόσο ημεδαπών όσο και αλλοδαπών πανεπιστημίων, έχουν εργασθεί σε υψηλόβαθμες θέσεις σημαντικών εταιρειών του εσωτερικού και του εξωτερικού, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε ποικίλους κλάδους, έχουν διατελέσει ανώτατα διοικητικά στελέχη μεγάλων οργανισμών με αποτέλεσμα να διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία στον επιχειρηματικό καθώς και στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο και να είναι σε θέση να συμβάλουν ενεργά και ουσιαστικά στις αναπτυξιακές προοπτικές του Ομίλου στις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησής του και πληρούν τις προδιαγραφές καταλληλότητας και τα κριτήρια για την αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Ομίλου.

Η παρούσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αναμφίβολα στοχεύει στη βέλτιστη δυνατή εξυπηρέτηση των εταιρικών σκοπών, δεδομένου ότι αυξάνει τη δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και οπτικής, που διαθέτει η Εταιρεία για τις υψηλότερες θέσεις της, και κατά συνέπεια την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία της.

Το υφιστάμενο σήμερα 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποτελείται από οκτώ (8) άνδρες και τρεις (3) γυναίκες και η εκλογή του πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της άμεσης, ουσιαστικής και απο-

τελεσματικής συμμόρφωσης και εναρμόνισης με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης και ιδίως τις διατάξεις αυτού περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρουσία τριών (3) γυναικών μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτει το τιθέμενο εκ του νόμου ποσοστό (25%) περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο (με στρογγυλοποίηση στο προηγούμενο ακέραιο αριθμό, σε περίπτωση κλάσματος, όπως ορίζεται στο Άρθρο 3 παρ. 1, περ' β, του Ν.4706/2020).

Διοικητικό Συμβούλιο

Μέλη	Φύλο/Ηλικία	Εκπαίδευση	Υψηλότητα		Ανεξαρτησία
					
11 μέλη	8 άνδρες 3 γυναίκες 44-77 ετών	Ειδική Εξειδίκευση	10 Ελληνική	1 Άλλη υψηλότητα	36, 36% Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης που προβλέπει ο νέος ΚΕΔ, διασφαλίζει την προσήκουσα εφαρμογή των κριτηρίων πολυμορφίας (diversity) που περιλαμβάνονται στην ισχύουσα και εγκεκριμένη από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24^{ης} Μαΐου 2023 Πολιτική Καταλληλότητας όχι μόνο μεταξύ των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, αλλά και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη αυτής.

Ειδικότερα, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία έχει ως σκοπό την προσέλκυση και διακράτηση του κατάλληλου ανθρωπίνου δυναμικού και τη διαρκή αύξηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας αυτού μέσω της εφαρμογής σύγχρονων διαδικασιών, πολιτικών και πρακτικών αξιολόγησης, πρόσληψης,

εκπαίδευσης και αμοιβών, μεριμνά για την πιστή και απαρέγκλιτη εφαρμογή των κριτηρίων πολυμορφίας και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, προκειμένου να διασφαλίζεται:

- η αποφυγή παρωχημένων και αναχρονιστικών κοινωνικών στερεοτύπων κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των ειδικότερων προσόντων και της καταλληλότητας εν γένει των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών και
- η ενσωμάτωση καινοτόμων προσεγγίσεων και ιδεών κατά τη διαδικασία επιλογής των εν λόγω στελεχών.

Τα θεμελιώδη κριτήρια της σκοπούμενης πολυμορφίας αναφορικά με την επιλογή και αξιολόγηση των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών έχουν ως ακολούθως:

- ✓ η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό τουλάχιστον 25%, στο βαθμό, το χρόνο και το μέτρο που το κριτήριο αυτό δύναται να τύχει εφαρμογής και
- ✓ η απαγόρευση αποκλεισμού υποψηφίου ανωτάτου διευθυντικού στελέχους, λόγω διαφορετικού φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τα κριτήρια πολυμορφίας που προβλέπονται περιέχονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας στην Ενότητα S1-1 η οποία αποτελεί ειδικό τμήμα της Έκθεσης Διαχείρισης του Δ.Σ. της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης της χρήσης 2024.

Βασικά κριτήρια επιλογής των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών που απασχολούνται στην Εταιρεία αποτελούν η επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, ήτοι το ικανοποιητικό υπόβαθρο θεωρητικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η κατάλληλη επαγγελματική εμπειρία, τα εχέγγυα ήθους και φήμης, η ακεραιότητα και αντικειμενικότητα, οι εν γένει δεξιότητες και ικανότητες του υποψηφίου, καθώς και η γνώση του επιχειρηματικού μοντέλου, της κουλτούρας και των ειδικότερων αρχών της Εταιρείας, με σκοπό την διαμόρφωση μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας ανωτάτων διευθυντικών στελεχών με ικανό ποσοστό διαφοροποίησης, η οποία θα είναι σε θέση να εκμεταλλευτεί με σφαιρικό τρόπο τις ευκαιρίες της αγοράς και να διαχειριστεί αποτελεσματικά τους κινδύνους που αντιμετωπίζει ή ενδέχεται να αντιμετωπίσει η Εταιρεία κατά την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.

Τα συνοπτικά βιογραφικά των μελών του υφιστάμενου Δ.Σ. της Εταιρείας

έχουν ως ακολούθως:

**Κωνσταντίνος Χαλιορής,
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου,
Εκτελεστικό Μέλος**

Διαθέτει 44ετή εργασιακή εμπειρία κατά τη διάρκεια της οποίας έχει αναπτύξει πολύ καλή γνώση της βιομηχανίας και της διεθνούς αγοράς. Από το 2009 κατέχει τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 28^{ης} Ιουλίου 2021, ημερομηνία κατά την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε εκ νέου σε σώμα, ο κ. Χαλιορής παρέμεινε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ενώ με προηγούμενη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 14^{ης} Μαρτίου 2020 ανέλαβε τη θέση του Chief Entrepreneur. Η συγκεκριμένη θέση, η οποία προσετέθη στο Οργανόγραμμα του Ομίλου, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επικερδούς ανάπτυξης του Ομίλου σε τομείς που εμπίπτουν τόσο στις υφιστάμενες δραστηριότητες αυτού όσο και σε νέες επωφελείς δραστηριότητες στο μέλλον. Η δημιουργία της συγκεκριμένης θέσης και η ανάληψη της από τον κ. Χαλιορή, ο οποίος έχει σημαντική σταδιοδρομία και πολύτιμη εμπειρία στο «επιχειρείν», αναμένεται να διασφαλίσουν τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου.

**Γεώργιος Σαμοθράκης,
Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου,
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) και τέως Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, διαθέτει εξειδίκευση στα φορολογικά θέματα και στη διαμόρφωση φορολογικής στρατηγικής ελληνικών και

πολυεθνικών εταιρειών, ενώ έχει ασχοληθεί εκτενώς με τακτικούς και έκτακτους ελέγχους εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων. Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του το 1965 στην Εθνική Τράπεζα και το 1972 μετακινήθηκε στην Coopers & Lybrand (νυν PwC) αναλαμβάνοντας τη συγκρότηση του τμήματος Φορολογικών Υπηρεσιών στο οποίο παρέμεινε επικεφαλής μέχρι το 2006. Επί σειρά ετών διετέλεσε Πρόεδρος του ΔΣ της PwC. Από το 2007 μέχρι το 2019 ήταν μέτοχος και πρόεδρος της ASNetwork, ομίλου παροχής ελεγκτικών, λογιστικών και φορολογικών υπηρεσιών. Είναι σύμβουλος του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) στο οποίο ήταν μέλος από το 1993 μέχρι το 2022. Έχει, ασχοληθεί ενεργά με τη διαμόρφωση του ελεγκτικο-λογιστικού θεσμού στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Fédération des Experts Comptables Méditerranéens, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοίκησης (ΙΟΔ), Μέλος Επιτροπών του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για την εφαρμογή των ΔΠΧΑ στην Ελλάδα, την απλοποίηση του ΚΒΣ ως και την ενσωμάτωση της νέας 8^{ης} Οδηγίας και είναι μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνοαμερικάνικου Επιμελητηρίου. Στην διάρκεια των τελευταίων ετών διατελεί και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας.

**Δημήτριος Μαλάμος,
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό
Μέλος**

Αποφοίτησε από το Κολλέγιο Αθηνών το 1993. Πραγματοποίησε τις σπουδές του στη Μεγάλη Βρετανία από το 1993 έως το 1998. Είναι κάτοχος πτυχίου BA (Hons) Business and Financial Economics από το Staffordshire University και μεταπτυχιακού τίτλου MBA από το University

of Kent in Canterbury. Από το 2000 έως το 2007 εργάστηκε στην εταιρεία PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting σε εταιρείες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα στις οποίες απέκτησε σημαντική εμπειρία σε θέματα budgeting & reporting, χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης. Τη διετία 2007-2009 εργάστηκε στην Εθνική Τράπεζα στο τμήμα Accounting & Finance και επέστρεψε στην PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting. Από τον Ιούνιο του 2010 έως το Μάρτιο του 2020 εργάστηκε στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης ως Group CFO. Από το Μάρτιο του 2020 ο κ. Μαλάμος ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO), ενώ από τον Οκτώβριο του ιδίου έτους κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO).

**Θεόδωρος Κίτσος,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Οικονομικών του Ε.Κ.Π.Α. και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (MBA) στον τομέα των χρηματοοικονομικών από το Wagner College των Η.Π.Α. Ξεκίνησε την σταδιοδρομία του στην Unilever Ελλάδος και εργάστηκε με επιτυχία και στις λοιπές εταιρείες του Ομίλου στο εξωτερικό και ειδικότερα στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, στη Σαουδική Αραβία και στην Ολλανδία. Επέστρεψε στην Ελλάδα το 2005 ως Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και στη συνέχεια διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου της Eurobank. Στα τέλη του 2007 επέστρεψε στον Όμιλο της Unilever με έδρα το Λονδίνο αναλαμβάνοντας καθήκοντα παγκοσμίως οργανωτικού σχεδιασμού της Εταιρείας.

ας, ενώ το 2010 μετατέθηκε στην Unilever Ρωσίας, Ουκρανίας και Λευκορωσίας με έδρα την Μόσχα ως Αντιπρόεδρος αρμόδιος για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού και οργάνωσης, υλοποιώντας με απόλυτη επιτυχία εξαγορές και συγχωνεύσεις τριών εταιρειών παραγωγής και εμπορίας καταναλωτικών προϊόντων. Από το καλοκαίρι του 2015 εργάστηκε στα κεντρικά του Ομίλου Unilever στο Λονδίνο με πληθώρα αρμοδιοτήτων στους τομείς Οικονομικών, Νομικών, Τεχνολογίας και Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε παγκόσμιο επίπεδο, μέχρι και το 2020, όπου και ολοκλήρωσε την συνεργασία του. Από το 2016 είναι μέλος Διοικητικών Συμβουλίων διαφόρων εταιρειών στην Ελλάδα.

**Βασίλειος Ζαϊρόπουλος,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1983 απασχολούμενος στον κλάδο της ένδυσης και υπόδησης. Σύντομα ανέλαβε καθήκοντα υπεύθυνου σχεδιασμού και σύνθεσης συλλογής ρούχων για ηγετική εταιρεία παιδικής ένδυσης. Τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν σε επόμενο στάδιο συμπεριλαμβάνοντας το σχεδιασμό και το συντονισμό της παραγωγής. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στον τομέα της ανάπτυξης δραστηριοτήτων και συγκεκριμένα στον τομέα επέκτασης μεγάλης αλυσίδας καταστημάτων λιανικής. Επιπρόσθετα αυτών των καθηκόντων ανέλαβε τη συνολική επίβλεψη της λιανικής δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων της σχεδίασης καταστημάτων, των παραγγελιών και του ανεφοδιασμού, της διοίκησης της ομάδας πωλήσεων του εσωτερικού μάρκετινγκ και προώθησης, του προϋπολογισμού και των προβλέψεων. Προτού αποχωρήσει, προκειμένου να δημιουργήσει τη δική του συμβουλευτική εταιρεία, είχε δραστηριοποιηθεί σε ένα ευρύ πεδίο αντικειμένων,

όπως της στρατηγικής, των διαπραγματεύσεων, της διοίκησης μάρκετινγκ του εταιρικού προϋπολογισμού και του χρηματοοικονομικού σχεδιασμού. Στη διάρκεια των τελευταίων δέκα ετών ο κ. Ζαϊρόπουλος δραστηριοποιείται με τη δική του συμβουλευτική εταιρεία παρέχοντας υπηρεσίες συμβούλου σε θέματα στρατηγικής, νεοφυών επιχειρήσεων, επιχειρηματικού σχεδιασμού, αξιολόγησης επενδύσεων και χρηματοδότησης, διεθνών διαπραγματεύσεων, τιμολόγησης και επικοινωνίας. Εκτός από τις εταιρείες εντός Ελλάδας ο κ. Ζαϊρόπουλος έχει συνεργαστεί με τις δύο αμερικάνικες πολυεθνικές εταιρείες Columbia Sportswear και New Balance. Έλαβε IB Diploma το 1979 από το UWC Atlantic College και BSc in Management από το Bath University το 1983.

**Χρίστος Σιάτης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Επίκουρο Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Αγγλίας και Ουαλίας (FCA), Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Κύπρου και Μέλος του ΣΟΕΛ. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1981 στην ελεγκτική εταιρεία Κωστούρης-Μιχαηλίδης (Grant Thornton) στην Αθήνα. Το 1993 έγινε Managing Partner της ελληνικής εταιρείας και το 1997 ανέλαβε τη θέση του Territory Senior Partner στην εταιρεία που προέκυψε από τη συγχώνευση Κωστούρης-Μιχαηλίδης και Coopers & Lybrand. Το 1998 εκλέχθηκε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Pricewaterhouse Coopers στην Ελλάδα. Παράλληλα με την άσκηση των διοικητικών του καθηκόντων στις ελεγκτικές εταιρείες ο κ. Σιάτης δραστηριοποιήθηκε στον τομέα της συμβουλευτικής παρέχοντας υποστήριξη του ανώτατου management μεγάλων εταιρειών.

**Αθανάσιος Δημίου,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Αποφοίτησε από την Σχολή Χημικών Μηχανικών του ΑΠΘ το 1986. Από το 1989 έως το 1996 εργάστηκε στις εταιρείες ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε και Α.Γ.ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ αρχικά στον τομέα του Ποιοτικού Ελέγχου και της ανάπτυξης νέων προϊόντων και στη συνέχεια τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν μεταβαίνοντας στη θέση του Τεχνικού Διευθυντή και Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών. Από το 1996 μέχρι το 1998 αναλαμβάνει Διευθυντής Εργοστασίου στην εισηγμένη στο Χ.Α. εταιρεία παραγωγής και εμπορίας υποδημάτων ΜΟΥΡΙΑΔΗΣ Α.Ε και από το 1998 Διευθυντής Εργοστασίου της εταιρείας ΘΡΑΠΛΑΣΤ Α.Ε. που παράγει κυρίως προϊόντα εύκαμπτης συσκευασίας από πολυαιθυλένιο. (σημερινή ονομασία Thrace Polyfilms).

Το 2000 ξεκίνησε στην ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε ως Διευθυντής Παραγωγής στις εγκαταστάσεις του ομίλου στην Ξάνθη και το 2004 αναλαμβάνει καθήκοντα Διευθυντή Εργοστασίων των εγκαταστάσεων του συγκροτήματος του Μαγικού Ξάνθης, θέση που διατηρεί μέχρι και το 2010. Έκτοτε διατελεί Διευθύνων Σύμβουλος της THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS Α.Β.Ε.Ε. Παράλληλα παραμένει ενεργό μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.), και στο παρελθόν υπήρξε μέλος της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων (Ε.Ε.Δ.Ε.) και του Ινστιτούτου Διοίκησης Παραγωγής (Ι.ΔΙ.Π).

**Στυλιανός Βυτόγιαννης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο Στέλιος Βυτόγιαννης ολοκλήρωσε τις εγκύκλιες σπουδές στη Ζάννειο Πειραματική Σχολή στον Πειραιά (1996) και είναι πτυχιούχος οικονομικών σπουδών από το Βρετανικό Πανεπιστήμιο του York (2000).

Έχει αφιερώσει όλη την ενήλικη σταδιοδρομία του στη διεθνή ανάπτυξη της οικογενειακής επιχείρησης Αστήρ-Αφοί Βυτόγιαννη, που υφίσταται από το 1955 και παράγει μεταλλικά καπάκια για γυάλινες φιάλες μπίρας και αναψυκτικών. Έχει ενταχθεί στην Εταιρεία από το 2002 και εντρυφώντας σε όλα τα επίπεδα της παραγωγικής διαδικασίας, αποκτά σύντομα πλήρη κατάρτιση στην τεχνογνωσία του αντικειμένου, ενώ το 2007 σε νεαρή ηλικία, αναλαμβάνει καθήκοντα Αντιπροέδρου και Γενικού Διευθυντή. Με τις καταλυτικές παρεμβάσεις του στον εκσυγχρονισμό του μηχανολογικού εξοπλισμού, στην πλήρη αυτοματοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας, στην επιμονή για απόλυτη ποιοτική υπεροχή των παραγόμενων προϊόντων, αλλά και με μια πολύ καλά σχεδιασμένη εξωστρεφή εμπορική στρατηγική έχει εξελίξει την οικογενειακή επιχείρηση σε μια εκ των πλέον αναγνωρίσιμων εταιρειών διεθνώς, κατατάσσοντας την Αστήρ-Αφοί Βυτόγιαννη στις μεγαλύτερες εξαγωγικές βιομηχανίες της πατρίδας μας. Έχει επιτύχει για πολλά συνεχόμενα χρόνια διψήφια ποσοστά ανάπτυξης και κερδοφορίας, προσελκύοντας το ενδιαφέρον κορυφαίων πολυεθνικών ομίλων και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων. Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του, έχει ολοκληρώσει επιτυχώς σε Ελλάδα και εξωτερικό συγχωνεύσεις και εξαγορές, συνεργασίες με πολυεθνικούς ομίλους στρατηγικού χαρακτήρα, καθώς και εισαγωγή στο ΧΑΑ. Η Αστήρ-Αφοί Βυτόγιαννη εξάγει άνω του 90% της ετήσιας παραγωγής σε όλους τους πολυεθνικούς ομίλους εμφιάλωσης μπίρας και αναψυκτικών, σε πάνω από 70 χώρες, σε όλες τις ηπείρους και έχει δημιουργήσει δυναμική παραγωγής άνω των 24 δισεκατομμυρίων καπακιών το χρόνο. Έχει εδραιώσει ένα πλήρες οργανωμένο δίκτυο πωλήσεων και αντιπροσώπευσης από τη Νέα Ζηλανδία ως την Καλιφόρνια έχοντας στο

μεσοδιάστημα αναπτύξει νέες παραγωγικές μονάδες στον Καναδά, Μοζαμβίκη, Αίγυπτο και Νότιο Αφρική.

**Μυρτώ Παπαθάνου,
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Σπούδασε Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου και είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος στα οικονομικά από το Imperial College Management School του Λονδίνου και του προγράμματος σπουδών MBA του INSEAD Business School.

Ξεκίνησε την καριέρα της στα χρηματοοικονομικά στο Λονδίνο, όπου εργάστηκε αρχικά ως αναλύτρια πιστωτικού κινδύνου (Credit Risk Analyst) για την Dresdner Kleinwort Wasserstein και αργότερα ως Υπεύθυνη χάραξης στρατηγικής επί των τίτλων σταθερής απόδοσης (Fixed Income Strategist) για την Bank of America/ Merrill Lynch. Επιστρέφοντας στην Ελλάδα ασχολήθηκε ως υπεύθυνη επιχειρηματικής ανάπτυξης στην CPI και από το 2011 αναπτύσσοντας δική της επιχειρηματική δραστηριότητα στην τεχνολογία και ως σύμβουλος και επενδύτρια. Την περίοδο 2014-2018 διατέλεσε Οικονομική Διευθύντρια του Ομίλου και Επικεφαλής Εταιρικής Ανάπτυξης στον όμιλο EFA, ο οποίος δραστηριοποιείται στην Αεροδιαστημική & Άμυνα και σε άλλους τομείς υψηλής τεχνολογίας.

Το 2018 συνίδρυσε το κεφάλαιο εταιρικών συμμετοχών Metavallon Venture Capital, με στόχο την επένδυση θεσμικών και ιδιωτικών κεφαλαίων σε νεοφυείς εταιρείες τεχνολογίας που προέρχονται από την Ελλάδα και τη διασπορά. Το Metavallon VC διαχειρίζεται > € 50εκ, έχει ολοκληρώσει 35 επενδύσεις αρχικού σταδίου και συνεχίζει την επενδυτική του δραστηριότητα από το Fund II. Μέσω της Metavallon

υπήρξε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Think Silicon S.A και Langaware Inc, ενώ σήμερα διατελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών Ferryhopper S.A, Advantis Medical Imaging BV, Better Origin Ltd και Workearly Ltd, οι οποίες δραστηριοποιούνται στους τομείς των ακτοπλοϊκών μεταφορών, των τεχνολογιών της υγείας, της βιοτεχνολογίας και της τεχνολογικής εκπαίδευσης αντίστοιχα.

Είναι η πρώτη επενδύτρια από την Ελλάδα που αναδείχθηκε ως Kauffman Fellow (Silicon Valley), ενός δικτύου που επιλέγει τους καλύτερους επενδυτές παγκοσμίως. Για το 2020, βρέθηκε εντός της λίστας της Fortune Greece σχετικά με τους 40 επιχειρηματίες κάτω των 40 ετών που καινοτομούν και διακρίνονται. Έλαβε το βραβείο Leader of the Year του Οργανισμού Linkage Greece το 2016 ως αναγνώριση της ηγετικής της ικανότητας και της συμβολής της στην εξέλιξη των επιχειρήσεων και της κοινωνίας.

Από το 2005 ασχολείται με τον μη κερδοσκοπικό χώρο υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες για την ενεργή συμμετοχή των πολιτών, την οικονομική συμπερίληψη ευάλωτων ομάδων και την ενίσχυση των γυναικών. Στην Ελλάδα συνίδρυσε την Ethelon το 2012 και εξασφάλισε χρηματοδότηση για τον οργανισμό μικροπιστώσεων Action Finance Initiative, στον οποίο υπηρετεί ως Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου. Παράλληλα, συμμετέχει στη Συμβουλευτική Επιτροπή των οργανισμών WomenOnTop, La French Tech και Insead Alumni Association.

**Φωτεινή-Μαρίνα Νιφόρου,
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Η Φωτεινή-Μαρίνα Νιφόρου είναι έμπειρο μέλος Διοικητικών Συμβουλίων, ακαδημαϊκός και σύμβουλος στρατηγικής, με ειδί-

κευση σε θέματα υπερπροηγμένης τεχνολογίας και βιωσιμότητας. Είναι Επίκουρος Καθηγήτρια στη σχολή διοίκησης επιχειρήσεων HEC και ιδρύτρια και Πρόεδρος του Climate Governance Initiative Greece, το οποίο αποτελεί μέρος του παγκόσμιου δικτύου των ενώσεων Διοικητικών Συμβούλων του World Economic Forum (WEF) που ηγούνται δράσεων για την κλιματική αλλαγή.

Αναγνωρισμένη σε παγκόσμιο επίπεδο ως ειδική στην τεχνολογία Blockchain και τη βιώσιμη ανάπτυξη, είναι μέλος του EU Blockchain Observatory, κύρια συγγραφέας της έκθεσης της IFC-World Bank Blockchain: Opportunities for Private Enterprises in Emerging Markets, και συχνή αρθρογράφος στα μέσα ενημέρωσης (Bloomberg, FT, CoinDesk και άλλα). Είναι επίσης μέλος της επιτροπής ειδικών κριτών του European Innovation Council Accelerator, του μηχανισμού που παρέχει χρηματοδότηση για την ανάπτυξη ευρωπαϊκών startups στον τομέα της deep tech καινοτομίας. Η πλατφόρμα EU Startups την αναγνώρισε ως «μία από τις πέντε γυναικείες ηγετικές μορφές που οδηγούν την αλλαγή στο ευρωπαϊκό οικοσύστημα blockchain».

Η κα Νιφόρου έχει υπηρετήσει ως μέλος Διοικητικών Συμβουλίων σε δημόσιες και ιδιωτικές εταιρείες, καθώς και σε μη κυβερνητικούς οργανισμούς: στο Υπερταμείο, το κρατικό επενδυτικό ταμείο της Ελληνικής Δημοκρατίας, στην Séché Environnement, εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο Euronext στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων, το European Network of Women in Leadership και την US National Commission for the UNESCO (διορισμένη το 2012 από την Υπουργό Εξωτερικών Χ. Κλίντον). Είναι επίσης μέλος του Advisory Board του Urban Impact Fund, ενός ολλανδικού επενδυτικού ταμείου επικεντρωμέ-

νου στην αστική τεχνολογία.

Στο παρελθόν, διετέλεσε Διευθύνουσα Σύμβουλος του Εμπορικού Επιμελητηρίου Αμερικής της Γαλλίας και του Μονακό, Διευθύντρια του Diversity Center of Excellence στο INSEAD και κατείχε ανώτερες θέσεις στον Όμιλο Pechiney, στους τομείς της επιχειρηματικής και στρατηγικής ανάπτυξης. Από το 1993 έως το 1998, εργάστηκε στον Όμιλο της Παγκόσμιας Τράπεζας, διαχειριζόμενη τη στρατηγική και το χαρτοφυλάκιο επενδύσεων για χώρες της Λατινικής Αμερικής. Τιμήθηκε με το Βραβείο Αριστείας από τον Πρόεδρο της Παγκόσμιας Τράπεζας, James Wolfensohn, για τη συμβολή της στη μετατροπή του κρατικού χρέους της Κολομβίας.

Η κ. Νιφόρου είναι κάτοχος του IDP-C και MBA από το INSEAD, Μεταπτυχιακού στη Δημόσια Διοίκηση από το Πανεπιστήμιο της Πενσυλβανίας και Διπλώματος στις Διεθνείς Σχέσεις από τη Σχολή Προηγμένων Διεθνών Σπουδών Paul H. Nitze του Πανεπιστημίου Johns Hopkins. Αποφοίτησε με τιμές Phi Beta Kappa από το Πανεπιστήμιο Cornell, με πτυχίο στις Πολιτικές Επιστήμες και Διεθνείς Σχέσεις. Μιλάει άπταιστα Αγγλικά, Ισπανικά, Γαλλικά, και έχει καλή γνώση Ιταλικών.

Ελένη Προβίδη ,

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η Ελένη Προβίδη είναι δικηγόρος Αθηνών κι έχει τη θέση της VP Legal & Public Affairs, Head of Corporate Communication, Quality & Sustainability στην AB Βασιλόπουλος, στην οποία εργάζεται από το 2001. Το 2002 ανέλαβε τη διεύθυνση της Νομικής Υπηρεσίας και το 2010 έγινε μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής. Από το 2011 ως το 2014 διετέλεσε VP Legal Affairs για τη Νοτιοανατολική Ευρώπη, έχοντας στην

ευθύνη της εκτός από την Ελλάδα, την Αλβανία, τη Βουλγαρία, τη Σερβία και τη Ρουμανία. Το 2019 προστέθηκε στα καθήκοντά της η διεύθυνση των Public Affairs, ενώ το 2022 και οι διευθύνσεις της Επικοινωνίας, της Διασφάλισης Ποιότητας και του Sustainability. Τον Ιανουάριο του 2022 εξελέγη μέλος του Δ.Σ. της εταιρίας και από τον Νοέμβριο του 2023 κατέχει τη θέση της Προέδρου του Δ.Σ. Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος Master από το Πανεπιστήμιο της Χαϊδελβέργης, Γερμανία, στο Δίκαιο των Εταιριών.

Τα συνοπτικά βιογραφικά των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

**Δημήτρης Φράγκου,
Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου
& Γραμματέας του Διοικητικού
Συμβουλίου της Εταιρείας**

Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), από το οποίο αποφοίτησε το 2002. Από το 2006 έως το 2008, σπούδασε Λογιστική και Χρηματοοικονομικά (με ειδίκευση τα Χρηματοοικονομικά), αποκτώντας Μεταπτυχιακό Τίτλο σπουδών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ). Επίσης, είναι Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής, καθώς έγινε μέλος το 2012 του Association of Chartered Certified Accountants – ACCA. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία, για ένα σύντομο χρονικό διάστημα από τη ναυτιλιακή τραπεζική, ενώ στα τέλη του 2003 ενσωματώθηκε στην PwC. Στην PwC, εργάστηκε στο Συμβουλευτικό Τμήμα, αποκτώντας σημαντική εμπειρία στις περιοχές του προϋπολογισμού, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της χρηματοοικονομικής ανάλυσης, της βελτιστοποίησης διαδικασιών, της μετάβασης σε νέα

ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα και στη λειτουργία της διαχείρισης κεφαλαίων (treasury). Το 2014 ενσωματώθηκε στο Τμήμα Εξωτερικής Ανάθεσης Λογιστικών Διαδικασιών (Business Process Outsourcing), αποκτώντας εμπειρία στις διαδικασίες λογιστηρίου, τη φορολογική συμμόρφωση και τις χρηματοοικονομικές αναφορές προς τις Αρχές (statutory reporting). Έχει εργαστεί για πλήθος εισηγμένων και μη εισηγμένων εταιριών στους κλάδους των κατασκευών, της ενέργειας, της ναυτιλίας και της βιομηχανίας. Από τον Μάρτιο του 2020, ενσωματώθηκε στα Πλαστικά Θράκης ως Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου.

**Χριστίνα Διαμαντή,
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού
Ομίλου**

Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), από το οποίο αποφοίτησε το 2001 και το 2005 απέκτησε και Μεταπτυχιακό τίτλο εξειδίκευσης στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ). Εργάστηκε από το 2000 σε τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού σε πολυεθνική εταιρεία τροφίμων στην Ελλάδα και στην Μέση Ανατολή σε εμπορικά γραφεία και μονάδες παραγωγής αλλά και στα περιφερειακά γραφεία της Ελβετίας όπου απέκτησε σημαντική εμπειρία σε θέματα διαχείρισης πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού, σχεδιασμού οργανωτικής δομής και διαχείρισης αλλαγών. Στην τελευταία της θέση ήταν υπεύθυνη για την διοίκηση αγορών του εξωτερικού όπως οι σκανδιναβικές χώρες, η Ισπανία και η Ανατολική Ευρώπη. Έχει μακρά εμπειρία στην ενδυνάμωση ομάδων και leadership coaching. Από τον Σεπτέμβριο του 2022 ενσωματώθηκε στα Πλαστικά Θράκης ως Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου.

**Ιωάννης Σιδέρης,
Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Ο Ιωάννης Σιδέρης κατέχει τη θέση του Διευθυντή Βιωσιμότητας στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης. Διαθέτει σημαντική εμπειρία και έντονη δραστηριότητα στους τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης, της κλιματικής αλλαγής και της κυκλικής οικονομίας, καθώς έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (ΕΟΑΝ) και Αντιδήμαρχος Περιβάλλοντος στον Δήμο Αγίας Παρασκευής. Επιπλέον, κατέχει την εμπειρία του Συμβούλου Πληροφορικής στην πολυεθνική εταιρεία PwC, ενώ κατά τη διάρκεια της καριέρας του, ανέλαβε επιπλέον καθήκοντα ως Πρόεδρος της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και μέλος των ΔΣ της Κτηματικής Εταιρείας Δημοσίου και του Συνδέσμου Βιώσιμης Ανάπτυξης Πόλεων. Επιπλέον, έχει συμβολή ως ερευνητής στο ερευνητικό κέντρο ELTRUN και πολύχρονη εμπειρία ως εκδότης. Είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με ειδίκευση στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στην Ανάπτυξη Πληροφοριακών Συστημάτων από το London School of Economics.

**Λάμπρος Αποστολόπουλος,
Επικεφαλής (Τμήματος) Εσωτερικού
Ελέγχου**

Είναι απόφοιτος της Βαρβακείου Σχολής, πτυχιούχος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (BSc) και κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο πεδίο Finance & Business Economics του University of Portsmouth (MSc). Έχει εργαστεί σε μεγάλους ομίλους της Ελλάδας και του εξωτερικού, ενώ διαθέτει πολυετή πείρα στον εσωτερικό έλεγχο και είναι πιστοποιημένος Εσωτερικός Ελεγκτής (CIA).

**Μιχαήλ Ψαρρός,
Υπεύθυνος του Τμήματος (Μονάδας)
Κανονιστικής Συμμόρφωσης και
Διαχείρισης Κινδύνων**

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Μαθηματικών του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Msc Finance από το University of Leicester. Κατέχει επίσης επαγγελματικές πιστοποιήσεις σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης από τον οργανισμό TUV Austria και Διαχείρισης Κινδύνων από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία, για ένα σύντομο χρονικό διάστημα ως Εσωτερικός Ελεγκτής σε εταιρεία του χρηματοπιστωτικού τομέα, ενώ από τον Μάιο του 2000 εργάστηκε στην Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου εταιρειών του Κ. Φιλίππου. Στη συνέχεια τον Νοέμβριο του 2005 μετακινήθηκε στον όμιλο Lafarge Cement/ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ όπου εργάστηκε στην Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου έως και τον Δεκέμβριο του 2010, ημερομηνία κατά την οποία εντάχθηκε ως Group Internal Auditor στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης. Κατά την διάρκεια των 21 ετών που εργάστηκε στις Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου στους παραπάνω βιομηχανικούς ομίλους απέκτησε μεγάλη εμπειρία σε θέματα εσωτερικού ελέγχου, συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων.

Από το Φεβρουάριο του 2022 ο κ. Ψαρρός ανέλαβε καθήκοντα Υπεύθυνου του Τμήματος (Μονάδας) Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας.

Στον πίνακα που ακολουθεί εμφανίζεται ο αριθμός των μετοχών που κατέχουν όσοι διετέλεσαν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας κατά τη διάρκεια του 2024, την 31.12.2024 και κατά τη χρονική στιγμή σύνταξης της παρούσας Εκθέσεως:

Μέλη Δ.Σ.	Αριθμός μετοχών που κατέχουν άμεσα	Ποσοστό Συμμετοχής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	18.936.558	43,3%
Θεόδωρος Κίτσος	-	0%
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	25.000	0,1%
Δημήτριος Μαλάμος	-	0%
Νικήτας Γλύκας	-	0%
Αθανάσιος Δημίου	-	0%
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	189.223	0,4%
Σπυριδούλα Μαλτέζου	-	0%
Μυρτώ Παπαθάνου	-	0%
Γεώργιος Σαμοθράκης	27.000	0,1%
Χρίστος Σιάτης	60.000	0,1%
Ελένη Προβίδη	=	0%
Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου	=	0%
Στυλιανός Βυτόγιαννης	=	0%

Διευθυντικά Στελέχη & Μέλη Επιτροπής Ελέγχου (μη Μέλη του Δ.Σ.)	Αριθμός μετοχών που κατέχουν άμεσα	Ποσοστό Συμμετοχής
Δημήτριος Φράγκου	-	0%
Χριστίνα Διαμαντή	-	0%
Ιωάννης Σιδέρης	40.000	0,1%
Λάμπρος Αποστολόπουλος	-	0%
Μιχαήλ Ψαρρός	-	0%
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	-	0%
Σοφία Μάνεση, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	-	0%

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι εταιρείες στις οποίες συμμετείχαν, εντός και εκτός Ομίλου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά τη διάρκεια του 2024, την 31.12.2024, καθώς και κατά τη χρονική στιγμή σύνταξης της παρούσας Εκθέσε-

ως. Ο πίνακας περιλαμβάνει το ποσοστό συμμετοχής τους και τη σχέση τους με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Σταύρος Χαλιορής		50%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Φωτοβολταϊκό Πάρκο Ξάνθης Α.Ε.		50%	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΥΤΕΡΠΗ Α.Ε.			Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΕΡΑΤΩ Α.Ε.		50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος
	ΘΑΛΕΙΑ Α.Ε		50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος
	ΚΛΕΙΩ ΤΕΧΝΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε			Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΑΒΔΗΡΑ ΝΕΠΑ		99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
	THRACE YAGHTING I.K.E.		66%	Εταίρος & Διαχειριστής
	THRACE LABEA I.K.E.		50%	Εταίρος
		THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS ABEE		Πρόεδρος Δ.Σ.
		DON & LOW LTD		Μέλος Δ.Σ.
		ARNO LTD		Πρόεδρος Δ.Σ.
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ABEE	4,71%	Πρόεδρος Δ.Σ.
		SYNTHETIC HOLDINGS LTD		Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE SYNTHETIC PACKAGING LTD		Μέλος Δ.Σ.
		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		Πρόεδρος Δ.Σ.& Διευθύνων Σύμβουλος
		TRIERINA TRADING LTD		Διευθυντής
		THRACE IPOMA AD		Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AB		Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AS		Πρόεδρος Δ.Σ.
		LUMITE INC		Μέλος Δ.Σ.
		SYNTHETIC TEXTILES LTD		Διευθυντής
		THRACE POLYFILMS ABEE		Πρόεδρος Δ.Σ.

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Θεόδωρος Κίτσος	AMALTHEA ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕ-ΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ		35%	Μέτοχος Μειοψηφίας Μέλος Δ.Σ.
	COLLEGE LINK PRIVATE COMPANY		2,1%	Μέτοχος Μειοψηφίας
	ΠΡΟΒΥΛ ΑΕ			Μέλος Δ.Σ.
	Hellenic Tech Investor Club (THETI CLUB)			Μέλος Δ.Σ.
	Όμιλος Εταιρειών Υγείας ΒΙΟΙΑΤΡΙΚΗ			Μέλος Δ.Σ.
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	T.K.K. CONSULTANTS LTD		100%	Διευθυντής
	ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.			Μέλος Δ.Σ.
Δημήτριος Μαλάμος	ΔΥΝΑΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ –Β. ΖΑΡΙΦΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.			Πρόεδρος Δ.Σ.
	ΙΩΑΝΝΗΣ ΦΙΛΙΠΠΑΙΟΣ Α.Ε.			Μέλος Δ.Σ.
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ		1%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AS		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE SYNTHETIC PACKAGING LTD		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE IPOMA AD		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		DON & LOW LTD		Μέλος Δ.Σ.
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		LUMITE INC		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AB		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE LINQ INC		Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYFILMS ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE EUROBENT ABEE		Μέλος Δ.Σ.
		SAEPE LTD		Διευθυντής
		ADFIRMATE LTD		Διευθυντής
		PAREEN LTD		Διευθυντής
Νικήτας Γλύκας	ΔΕΗ Α.Ε.			Μέλος Επιτροπής Ελέγχου
	ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΑΘΗΝΑΣ ΜΑΡΙΕΤΤΑ ΙΚΕ		50%	Εταίρος
Αθανάσιος Δημίου	ΑΒΔΗΡΑ ΝΕΠΑ			Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Σταύρος Χαλιωρής			Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYFILMS ABEE		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS A.B.E.E.		Διευθύνων Σύμβουλος & Μέλος Δ.Σ.
		THRACE EUROBENT ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	B. ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.		90%	Εταίρος & Διαχειριστής
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ		99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
		DON & LOW LTD		Πρόεδρος Δ.Σ.
		SYNTHETIC HOLDINGS LTD		Διευθυντής
		SYNTHETIC TEXTILES LTD		Διευθυντής
		THRACE EUROBENT ABEE		Μέλος Δ.Σ.
Σπυριδούλα Μαλτέζου	SUSTAIM EE		95%	Εταίρος & Διαχειριστής
Μυρτώ Παπαθάνου	GOMMYR POWER NETWORKS LTD		30%	Μέλος Δ.Σ.
	GOMMYR POWER IKE		30%	Εταίρος
	BANSARA TRADING LTD		30%	Εταίρος
	METAFOUNDER UNIT HOLDER IKE		25%	Εταίρος
	KARYON AGRICULTURE IKE		25%	Εταίρος
	ENTOMICS BIOSYSTEMS LTD			Μέλος Δ.Σ.
	FERRYHOPPER SA			Μέλος Δ.Σ.
	ADVANTIS HOLDING BV			Μέλος Δ.Σ.
	METAVALLON PARTNERS ΑΕΔΑΚΕΣ		25%	Εταίρος και Μέλος Δ.Σ.
	WORKEARLY LTD			Μέλος Δ.Σ.
	ACTIVE FINANCE INITIATIVE AE			Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Σαμοθράκης	FRIGOGLASS ABEE			Μέλος Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου
	ΣΩΜΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕ-ΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ			Σύμβουλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Χρίστος Σιάτης	ABAΞ INTERNATIONAL LTD			Διευθυντής
	J&P ABAΞ A.E.			Μέλος Δ.Σ. & Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου
	C.P.S. FINANCIAL SOLUTIONS LTD		99%	Διευθυντής
	TROLID HOLDINGS LTD			Διευθυντής
	EOTATI REAL ESTATES LTD			Διευθυντής
	EOLACK LTD			Διευθυντής
		TRIERINA TRADING LTD		Διευθυντής

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Ελένη Προβίδη	Άλφα Βήτα Βασιλόπουλος Μονοπρόσωπη Α.Ε.			Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου	CLIMATE GOVERNANCE INITIATIVE GREECE			Πρόεδρος
	URBAN IMPACT VENTURES			Μέτοχος & Μέλος Δ.Σ.
Στυλιανός Βυτόγιαννης	ΑΣΤΗΡ Αφοί Βυτόγιαννη Μονοπρόσωπη Α.Ε.			Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	IDEAL HOLDINGS AE (INTEK)			Μέτοχος

Σημειώνεται ότι κανένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν συμμετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εισηγμένων εταιρειών.

Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη, το οποίο περιλαμβάνει τη γενικότερη πολιτική που διέπει και τη διαδικασία που ρυθμίζει τις Συναλλαγές με τα Συνδεδεμένα με αυτή Μέρη και το οποίο έχει εγκριθεί με απόφαση του Δ.Σ. σε συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Εκτός από το Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών με τα Συνδεδεμένα Μέρη, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, το οποίο εφαρμόζεται συμπληρωματικά.

Οι πολιτικές που εξασφαλίζουν ότι το Δ.Σ. διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών περιλαμβανομένων των συναλλαγών των θυγατρικών της με συνδεδεμένα μέρη είναι:

A. Να ορίζει τις αρμοδιότητες της Εταιρείας και τους ρόλους των Μονάδων της κατά τη Διαχείριση Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η ορθή διαχείριση των Συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη, το Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη περιγράφει τις αρμοδιότητες της Εταιρείας και προβλέπει σαφή καταμερισμό των ρόλων μεταξύ των μονάδων της.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει αναλάβει μια σειρά από δράσεις σχετικά με τη διαχείριση συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη, ως ακολούθως:

- υποβάλλει το Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη προς έγκριση στο Δ.Σ.,
- φροντίζει για την αναθεώρηση του περιεχομένου του Πλαισίου για τη Διαχείριση των Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη, όπου αυτό απαιτείται,
- εξασφαλίζει σε συνεργασία με τους νομικούς συμβούλους την νομιμότητα των επιμέρους διαδικασιών, εφαρμόζει τα κριτήρια που αναφέρονται στο Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη και

αξιολογεί την υπαγωγή των Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη προς έγκριση από το Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψη το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τις εν λόγω Συναλλαγές,

- λαμβάνει υπόψη τις εξαιρέσεις που αναφέρονται καθώς και εκείνες που ορίζονται από το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο,
- παρουσιάζει τις πληροφορίες που σχετίζονται με τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη, επισημαίνοντας το συμφέρον της Εταιρείας για το οικονομικό πλεονέκτημα και την ορθή εφαρμογή των όρων για την ολοκλήρωση της συναλλαγής, λαμβάνοντας υπόψη και το εκάστοτε νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

B. Να ορίζει τα Συνδεδεμένα Μέρη

Ως «Συνδεδεμένα Μέρη» νοούνται τα συνδεδεμένα φυσικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στο ΔΛΠ 24 συμπεριλαμβανομένων των νομικών οντοτήτων που ελέγχονται από τα εν λόγω πρόσωπα, σύμφωνα με το ΔΛΠ 27.

Ο Όμιλος θεωρεί ως συνδεδεμένα φυσικά πρόσωπα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη του καθώς επίσης και τους μετόχους που κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού της κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων των συνδεδεμένων προσώπων τους). Επιπλέον θεωρεί ως συνδεδεμένες εταιρείες τις νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στο ΔΛΠ 24, συμπεριλαμβανομένων των νομικών οντοτήτων που ελέγχονται από τα ανωτέρω πρόσωπα ή στις οποίες ασκείται ουσιώδης επιρροή από φυσικά πρόσωπα που ελέγχουν την Εταιρεία.

Γ. Να εντοπίζει τα Συνδεδεμένα Μέρη

Για την ορθή εκπλήρωση των νομοθετικών και κανονιστικών υποχρεώσεων της Εταιρείας και την αποτελεσματική εφαρμογή του Πλαισίου για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη, ο εντοπισμός και προσδιορισμός των Συνδεδεμένων με την Εταιρεία Μερών πραγματοποιείται με τους ακόλουθους τρόπους:

- λαμβάνοντας υπόψη το οργανόγραμμα της Εταιρείας και το εταιρικό δένδρο του Ομίλου καθώς και τον κατάλογο συμμετοχών σε άλλες οντότητες, όπως ισχύουν κάθε φορά,
- λαμβάνοντας ενημέρωση από τον Εταιρικό Γραμματέα του Δ.Σ. σχετικά με αλλαγές μελών του Δ.Σ. ή/και των Επιτροπών του,
- ζητώντας από τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, κατά την ανάθεση και εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συμπληρώνουν και να υπογράφουν έντυπο δήλωσης στο οποίο θα αναγράφουν τα στενά μέλη της οικογένειάς τους και τρίτες οντότητες που δεν είναι συνδεδεμένες με την Εταιρεία, στις οποίες κατέχουν ή στις οποίες ασκούν έλεγχο ή από κοινού έλεγχο, όπως αυτός ορίζεται στο ΔΛΠ 24. Στο πλαίσιο αυτό, σημειώνεται ότι είναι ευθύνη του κάθε διευθυντικού στελέχους να ειδοποιεί αμέσως το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων σε περίπτωση που πραγματοποιούνται αλλαγές στα στοιχεία της αρχικής του δήλωσης. Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων επικαιροποιεί τα έντυπα δήλωσης ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Δ. Να ορίζει τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ως «Συναλλαγή με Συνδεδεμένα Μέρη» θεωρείται η οποιαδήποτε μεταφορά πόρων, υπηρεσιών ή υποχρεώσεων μεταξύ Συνδεδεμένων Μερών, στις οποίες η Εταιρεία είναι ο ένας συμβαλλόμενος και το Συνδεδεμένο Μέρος της είναι ο άλλος, ανεξάρτητα από το ενδεχόμενο αντίτιμο που έχει συμφωνηθεί και περιλαμβάνει οποιαδήποτε τυχόν χρηματοοικονομική συναλλαγή, διακανονισμό ή σύμβαση.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, τέτοιου είδους Συναλλαγές δύναται να περιλαμβάνουν:

- τη μεταφορά ανθρωπίνων πόρων, συμπεριλαμβανομένης της απόσπασης τους,
- την υπογραφή συμβάσεων παροχής υπηρεσιών,
- την υπογραφή συμβάσεων διαχείρισης απαιτήσεων/οφειλών,
- την παροχή εγγυήσεων ή ασφαλειών.

2) Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το διοικητικό όργανο το οποίο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην προώθηση και επίτευξη του σκοπού της.

Σύμφωνα με το ισχύον Καταστατικό της Εταιρείας:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση

της εταιρικής περιουσίας, περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού, όπως ισχύει από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 24^{ης} Μαΐου 2023, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει, για όσο χρόνο και με οποιεσδήποτε προϋποθέσεις κρίνει σκόπιμο κάθε φορά, την άσκηση της εκπροσώπησης και των αρμοδιοτήτων του, γενικότερα, ολικά ή μερικά, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα από τα μέλη του ή τους Διευθύνοντες ή εντεταλμένους συμβούλους ή άλλους υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους ή επιτροπές καθορίζοντας κάθε φορά και τη δικαιοδοσία τους και τις υπογραφές που θα δεσμεύουν την Εταιρεία.

Ειδικότερα, οι κύριες αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (με την έννοια ότι η λήψη σχετικής απόφασης απαιτεί την πρότερη έγκριση του Δ.Σ. ή, σε περίπτωση ανάγκης, την εκ των υστέρων επικύρωση από το Διοικητικό Συμβούλιο) περιλαμβάνουν:

- Την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.
- Τη λήψη αποφάσεων για κάθε απόφαση που αφορά στην διοίκηση της Εταιρείας.
- Την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Κατα-

στατικού της Εταιρείας ή οιασδήποτε άλλης έγκυρης, δεσμευτικής και ισχυρής συμφωνίας, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

- Την έγκριση της μακροπρόθεσμης στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου, καθώς και τη λήψη αποφάσεων για τις μείζονες κεφαλαιουχικές δαπάνες, εξαγορές και εκποιήσεις.
- Την επιλογή και, όποτε χρειάζεται, την αντικατάσταση της εκτελεστικής ηγεσίας της Εταιρείας, όπως και την εποπτεία του σχεδιασμού της διαδοχής.
- Τον έλεγχο απόδοσης της Ανώτατης Διοίκησης και την εναρμόνιση των αμοιβών των ανώτατων στελεχών με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των μετόχων της.
- Τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της Εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και της Έκθεσης Βιωσιμότητας και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και να διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.
- Την επαγρύπνηση, όσον αφορά υπάρχουσες και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ αφενός της Εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των κύριων μετόχων, καθώς και την κατάλληλη αντιμετώπιση τέτοιων συγκρούσεων. Για το σκοπό αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει υιοθετήσει

διαδικασία εποπτείας των συναλλαγών.

- Τη διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.
- Την ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος της Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ανάθεσης εξουσιών και καθηκόντων σε άλλα στελέχη, και
- Τη διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας.
- Την τήρηση του νόμου, του καταστατικού και των νόμιμων αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Οφείλουν να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της γενικής συνέλευσης και να ενημερώνουν τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις εταιρικές υποθέσεις.
- Τον ορισμό και την επίβλεψη της υλοποίησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, την παρακολούθηση και αξιολόγηση περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη για την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.

3) Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

Αναφορικά με τη λειτουργία του Διοικη-

τικού Συμβουλίου, το Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας προβλέπουν τα εξής:

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

- Το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του και μάλιστα κατά την πρώτη συνεδρίασή του, εκλέγει από τα μέλη του, για όλη τη διάρκεια της θητείας του, τον Αντιπρόεδρο και τον Πρόεδρο, τον οποίο εάν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος, σε περίπτωση δε απουσίας ή κωλύματος και του τελευταίου, αναπληρώνει ο σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προΐσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει ένα από τα μέλη του ως Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο σύμβουλο, να αναθέτει τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου στον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και να εκλέγει από τα μέλη του αναπληρωτή Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο Σύμβουλο.
- Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος και του Εντεταλμένου Συμβούλου, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Λήψη αποφάσεων

- Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό οι μισοί (1/2) συν ένας (1)

σύμβουλος. Ποτέ όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευομένων συμβούλων δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.

- Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και των αντιπροσωπευομένων συμβούλων.

Αντιπροσώπηση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο απών μέλος, δυνάμει έγγραφης εξουσιοδότησης.

Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

- Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ειδικά εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικών από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμα κι αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν ν' αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται απ' όλους τους συμβούλους.

- Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν ν' αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή με άλλα ηλεκτρονικά μέσα.

Αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να χορηγείται αποζημίωση για κάθε αυτοπρόσωπη ή μέσω τηλεδιάσκεψης παράστασή τους στις συνεδριάσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο, μόνο εάν εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση με ειδική απόφαση.
- Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τις σταθερές και μεταβλητές αποδοχές καθώς και τις λοιπές παροχές, αμοιβές και αποζημιώσεις που καθορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να συνίστανται και σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Ν. 4548/2018. Επισημαίνεται ότι δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 24^{ης} Μαΐου 2023, τροποποιήθηκε η παρ. 2 του άρθρου 15 του Καταστατικού της Εταιρείας, δυνάμει του οποίου προβλέφθηκε ότι οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών, όπως αυτές ορίζονται και προσδιορίζονται αναλυτικά στην εγκεκριμένη και ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών, των γενικών διευθυντών και των αναπληρωτών τους, καθώς και των διοικητικών στελεχών σύμφωνα με τον ορισμό τους στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 παρ. 9, δύναται να συνίστανται και σε συμμε-

τοχή στα κέρδη της χρήσεως, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Ν. 4548/2018.

- Αμοιβή ή παροχή που χορηγείται σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν ρυθμίζεται στο νόμο ή στο ισχύον Καταστατικό, βαρύνει την Εταιρεία μόνο αν εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης

Έκθεση Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών, σκοπός της οποίας είναι η διασφάλιση ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών αυτού αμείβονται βάσει του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού προγραμματισμού της, προκειμένου να επιτευχθεί η κερδοφόρος οργανική ανάπτυξη μέσω της αύξησης της παραγωγικής δυνατότητας της Εταιρείας, της γεωγραφικής της επέκτασης και της δημιουργίας αξίας βάσει του στρατηγικού πλάνου.

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας ενεκρίθη από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24^{ης} Μαΐου 2023, η διάρκεια ισχύος της ανέρχεται σε τέσσερα (4) έτη και διατίθεται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.gr.

Η Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων. Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε, καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Δι-

οικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2023.

Το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν προς τα μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 (01.01.2024-31.12.2024) αποτυπώνονται στην Έκθεση Αποδοχών, η οποία θα καταστεί διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.gr προ της υποβολής της προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.

4) Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, συγκαλούμενο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την συνεδρίαση. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συνεδριάζει και

εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην περίπτωση όμως αυτή η σχετική πρόσκληση πρέπει να γνωστοποιείται στα μέλη του, πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες προ της συνεδριάσεως.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.
- Τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου διευθύνει ο Πρόεδρος του ή εφόσον αυτός κωλύεται ή απουσιάζει ο κατά το Καταστατικό αναπληρωτής του.

Κατά την κλειόμενη χρήση 2024 (01.01.2024 - 31.12.2024) έλαβαν χώρα 30 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η συχνότητα συμμετοχής των μελών του Δ.Σ. στις συνεδριάσεις του κατά το 2024 έχει ως ακολούθως:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΧΡΗΣΗ		ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
		ΑΠΟ	ΕΩΣ		
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος ΔΣ, Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ,	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Δημήτριος Μαλάμος	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	29/30	97%
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	22/24*	92%

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΧΡΗΣΗ		ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
Αθανάσιος Δημίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	29/30	97%
Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.01.2024	31.12.2024	30/30	100%

*Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου Χρήστος – Αλέξης Κομνηνός απεβίωσε την 30.10.2024.

Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούν:

- Ενημέρωση εκ μέρους του Διευθύνοντος Συμβούλου για θέματα σχετικά με το εξωτερικό περιβάλλον των κλάδων δραστηριοποίησης, όπως και για άλλα σημαντικά θέματα σχετικά με την δραστηριότητα του Ομίλου (όπως διαχείριση ανατιμήσεων και τιμών, επίδραση κόστους ενέργειας, όγκος ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, γεωπολιτικές εξελίξεις, κλπ.)
- Οικονομικά Αποτελέσματα περιόδων για τον Όμιλο, τις θυγατρικές και συγγενείς (JVs)
- Υγεία και ασφάλεια και συζήτηση για την ενίσχυση των σχετικών μέτρων και πολιτικών
- Ενημέρωση για τρέχουσες εξελίξεις σε θυγατρικές και συγγενείς (JVs)
- Ενημέρωση Επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου, Επιτροπής Ελέγχου και σχετικές εισηγήσεις αυτών
- Αξιολογήσεις Διοικητικού Συμβουλίου / Επιτροπών
- Ενημέρωση για σημαντικά έργα της Εταιρείας και των θυγατρικών της
- Αξιολόγηση επενδύσεων προηγούμενων ετών και αξιολόγηση νέων επενδύσεων
- Λοιπά θέματα

5) Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως, αποτελεσματικώς και προσηκόντως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και εν γένει κανονιστικού πλαισίου και ειδικότερα του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, εξέλεξε κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων που έλαβε χώρα την 11.02.2021, νέα Επιτροπή Ελέγχου. Ακολούθως η εκλεγμένη Επιτροπή Ελέγχου επαναπροσδιορίστηκε (είδος, σύνθεση, αριθμός, ιδιότητα μελών και θητεία) από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 24^{ης} Μαΐου 2023. Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας υπό την εν ενεργεία σύνθεσή της έχει στόχο την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στα καθήκοντά του αναφορικά με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την επίβλεψη λειτουργίας των μονάδων εσωτερικού ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων, τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, την εποπτεία του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επισκόπηση των οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από αυτό.

Υπό το καθεστώς ισχύος του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την

τροποποίησή του από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020, και σύμφωνα με τις επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις των με αριθμό πρωτοκόλλου 1508/17.07.2020 και 427/21.02.2022 εγγράφων της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία οφείλει, ως οντότητα δημοσίου συμφέροντος, να διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη και η οποία μπορεί να συνιστά:

- (α) Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη αυτού ή
- (β) Ανεξάρτητη Επιτροπή, η οποία αποτελείται:
 - (i) είτε από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους
 - (ii) είτε μόνο από τρίτους.

Ως τρίτος νοείται κάθε πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί Επιτροπή αυτού ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αποτελεί Ανεξάρτητη Επιτροπή και οφείλουν να είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την ελεγχόμενη οντότητα. Αυτό σημαίνει ότι επί τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, τα δύο τουλάχιστον μέλη αυτής (και σε κάθε περίπτωση ο Πρόεδρος αυτής) πρέπει είτε να είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είτε, σε περίπτωση που είναι τρίτα πρόσωπα, να πληρούν τις τασσόμενες από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 προϋποθέσεις ανεξαρτησίας.

Ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός παρισταμένων μελών για την έγκυρη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου είναι τρία (3), γεγονός το οποίο σημαίνει ότι στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου είναι

τριμελής, καθίσταται αναγκαία η παρουσία του συνόλου των μελών αυτής σε κάθε συνεδρίαση.

Ακόμη, όμως, και στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από περισσότερα των τριών (3) μέλη, απαιτείται σύμφωνα με τις διευκρινίσεις που δόθηκαν δυνάμει του με αριθμό 1302/28.04.2017 εγγράφου της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, να συμμετέχει αυτοπροσώπως στις συνεδριάσεις το σύνολο των μελών της.

Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ελέγχου οφείλει να διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική.

Σε κάθε περίπτωση εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής Ελέγχου να καλεί, όποτε κρίνεται σκόπιμο, βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας (π.χ. Διευθύνων Σύμβουλος, Οικονομικός Διευθυντής, επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου και επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων), να παρακολουθούν συγκεκριμένες συνεδριάσεις ή συγκεκριμένα θέματα της ημερησίας διατάξεως, επί σκοπώ παροχής τυχόν αναγκαίων διευκρινίσεων.

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία λειτουργεί πλέον και σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το Ν. 4706/2020 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες, διατηρουμένης ακέραιης της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα:

i) Εξωτερικός έλεγχος (περ. α' της παρ. 3) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (ΦΕΚ Α' 7/24.01.2017) & του άρθρου 43 του Ν. 5164/2024 (ΦΕΚ Α' 202/12.12.2024)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη δι-

αδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και, κατά περίπτωση, για το αποτέλεσμα της διασφάλισης της υποβολής της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

- α) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου και της διασφάλισης της υποβολής της Έκθεσης Βιωσιμότητας στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του περιεχομένου της Έκθεσης Βιωσιμότητας αντίστοιχα, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και της Έκθεσης Βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιοποιείται.
- β) το ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών που προέβη η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και του ελέγχου της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου, η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο Ορκωτός Ελεγκτής- Λογιστής της υποβάλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο

11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014 καθώς και του συνόλου των πληροφοριών που υποχρεούται ο Ορκωτός Ελεγκτής- Λογιστής της Έκθεσης Βιωσιμότητας να υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου με βάση τα όσα καθορίζει ο Ν.5164/2024 και οι σχετικές ανακοινώσεις της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Επιτροπή:

- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής και ανάκλησης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών ή της Ελεγκτικής Εταιρείας και προτείνει μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ή την Ελεγκτική Εταιρεία που θα διοριστούν, τους όρους συνεργασίας, καθώς και την αμοιβή τους (σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014).
- Για τη χρήση που ξεκίνησε εντός του οικονομικού έτους 2024 σε εφαρμογή του άρθρου 92 του ν. 5172/29.01.2025, το έργο της περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του άρθρου 7 του Ν. 5164/2024 (Α' 202) μπορεί να διενεργηθεί και από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή ή την Ελεγκτική Εταιρεία που έχει διοριστεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων ή των μελών της ελεγχόμενης οντότητας, για τον υποχρεωτικό έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της ίδιας οικονομικής χρήσης (σύμφωνα με την ανακοίνωση της ΕΚ με αριθμό πρωτοκόλλου 506/07.03.2025). Κατόπιν αυτού η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας στην οποία ανήκει ο Ορκωτός

Ελεγκτής Λογιστής³ που διενεργεί τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Χρήσης 2024, ως υπεύθυνο του Ελέγχου της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Χρήσης 2024 και υπέβαλε σχετική πρόταση προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Σε ότι αφορά την επιλογή των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών ή της Ελεγκτικής Εταιρείας εξετάζεται και αναλύεται:
 - ο το αντικείμενο της εργασίας
 - ο το ελεγκτικό πρότυπο βάση του οποίου θα διενεργηθεί η εργασία αυτή
 - ο η μορφή του παραδοτέου
 - ο οι ευθύνες της διοίκησης και του ελεγκτή αντίστοιχα
- Στα πλαίσια της διασφάλισης της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών παρακολουθεί κάθε μη ελεγκτική υπηρεσία που πρόκειται να παρασχεθεί από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ή την Ελεγκτική Εταιρεία προς την Εταιρεία. Λαμβάνοντας υπόψη τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, θα εγκρίνει ή μη την παροχή της ελεγκτικής υπηρεσίας.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και, κατά περίπτωση, της δι-

ασφάλισης της υποβολής της Έκθεσης Βιωσιμότητας και ιδίως την απόδοση του ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014). Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

- (α) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο και δημοσιοποιούνται,
- (β) το ρόλο της Επιτροπής στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών, στις οποίες προέβη η Επιτροπή κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.

- Ενημερώνεται επίσης από τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ή την Ελεγκτική Εταιρεία επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του, προβαίνει σε αξιολόγησή του και βεβαιώνεται ότι το ετήσιο πρόγραμμα υποχρεωτικού ελέγχου θα καλύψει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας.

3 Ο συγκεκριμένος Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής διορίστηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 29ης Μαΐου 2024 για τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024

- Περαιτέρω, η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις και για λοιπά σημαντικά θέματα, όταν το κρίνει σκόπιμο ή επιβεβλημένο.

ii) Διαδικασία χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής (περ. β' της παρ. 3) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (ΦΕΚ Α'7/24.01.2017) & του άρθρου 43 του Ν. 5164/2024 (ΦΕΚ Α'202/12.12.2024)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και, κατά περίπτωση, τη διαδικασία σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων όπως αναφέρεται στο άρθρο 154B του Ν. 4548/2018, και της διαδικασίας που διενεργεί η Εταιρεία για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας που έχουν εγκριθεί δυνάμει του άρθρου 154Α του Ν. 4548/2018, και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό η Επιτροπή:

- Ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση και παρακολουθεί, και κατά περίπτωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας.
- Στις παραπάνω ενέργειες περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις,

δελτία τύπου κλπ.) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.

- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις διαπιστώσεις της σχετικά με ουσιώδη θέματα στους τομείς αρμοδιότητάς της, υποβάλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο και παρακολουθεί την ανταπόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας επ' αυτών.
- Λαμβάνει υπόψη της και εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά την σύνταξή τους.

Κατωτέρω, αναφέρονται ενδεικτικά θέματα που εξετάζονται και αξιολογούνται διεξοδικά από την Επιτροπή Ελέγχου στο βαθμό που είναι σημαντικά για την Εταιρεία, αναφέροντας συγκεκριμένες ενέργειες επ' αυτών στην ενημέρωσή της προς το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Αξιολόγηση της χρήσης της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων στην εύλογη αξία.
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων.
- Λογιστική αντιμετώπιση εξαγορών.
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.

- Σημαντικές έκτακτες συναλλαγές.

Η επικοινωνία της Επιτροπής με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ή την Ελεγκτική Εταιρεία ενόψει της σύνταξης της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσης προς την Επιτροπή πρέπει να είναι ουσιαστική.

Επιπλέον, η Επιτροπή επισκοπεί τις οικονομικές εκθέσεις (Ετήσια, Εξαμηνιαία και Τριμηνιαίες) πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου να αξιολογήσει την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη της καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

iii) Διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και μονάδα εσωτερικού ελέγχου (περ. γ' της παρ. 3) του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 (ΦΕΚ Α'7/24.01.2017) & του άρθρου 43 του Ν. 5164/2024 (ΦΕΚ Α'202/12.12.2024)

Η Επιτροπή:

- Παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου, αφετέρου με την διασφάλιση της ποιότητας και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και κατά περίπτωση, την υποβολή της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένης της οικείας διαδικασίας ηλεκτρονικής υποβολής εκθέσεων που αναφέρεται στο άρθρο 154B του Ν.4548/2018, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της οντότητας αυτής.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου κυρίως μέσω του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων, της Διεύθυνσης Βιωσιμότητας και του έργου του Εξωτερικού Ελεγκτή.
- Εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν μέρη και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικές αναφορές.
- Εξετάζει την ύπαρξη και το περιεχόμενο των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της Εταιρείας. Η Επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει την ύπαρξη διαδικασιών για την αποτελεσματική και ανεξάρτητη διερεύνηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους.

Ως προς τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, η Επιτροπή:

- Αξιολογεί τη στελέχωση και την οργανωτική δομή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και εντοπίζει τυχόν αδυναμίες ή ελλείψεις της. Επίσης παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της. Εφόσον κριθεί σκόπιμο, η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο,

- ώστε η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου να διαθέτει τα απαραίτητα μέσα, να είναι επαρκώς στελεχωμένη με ανθρώπινο δυναμικό με επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση, να μην υπάρχουν περιορισμοί στο έργο της και να έχει την προβλεπόμενη ανεξαρτησία. Ως εκ τούτου, ο διορισμός και η ανάκληση του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Στο ίδιο πλαίσιο η Επιτροπή προσδιορίζει και εξετάζει τον κανονισμό λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.
- Ενημερώνεται επί του ετήσιου ή περιοδικού προγράμματος ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πριν από την εφαρμογή του και προβαίνει σε αξιολόγησή του, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων. Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την παραμετροποίηση του ετήσιου ή περιοδικού πλάνου εσωτερικών ελέγχων, καθώς και τη διενέργεια έκτακτων ελέγχων από την μονάδα εσωτερικού ελέγχου.
 - Στο πλαίσιο της εν λόγω ενημέρωσης, εξετάζει εάν το ετήσιο ή περιοδικό πρόγραμμα ελέγχων (σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα) καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
 - Πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις με τους Εσωτερικούς Ελεγκτές για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους, καθώς και προβλημάτων που προκύπτουν κατά τη διενέργεια των εσωτερικών ελέγχων.
 - Λαμβάνει γνώση του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και των εκθέσεών της (τακτικών και έκτακτων) και παρακολουθεί την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου. Για το περιεχόμενο αυτών, αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας.
 - Επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- (iv) Κανονιστική Συμμόρφωση και Διαχείριση Κινδύνων άρθρα 13 & 14 του του Ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020)**
- Η Επιτροπή:
- Επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους με ορθό τρόπο στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες.
 - Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης που περιλαμβάνει τη θέσπιση και εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον

- νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης ει-κόνα για το βαθμό επίτευξης του σκο-πού αυτού.
- Εποπτεύει την συμμόρφωση με συγκεκριμένες πρακτικές διακυβέρνησης όπως την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την κυβερνο-ασφάλεια και την ασφάλεια των πληροφοριών.
 - Εξετάζει τα πορίσματα των ελέγχων των Εποπτικών Αρχών, των εξωτερικών & εσωτερικών ελεγκτών και της μονάδας κανονιστικής συμμόρφωσης & διαχείρισης κινδύνων και εποπτεύει το βαθμό συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις προβλεπόμενες απαιτήσεις.
 - Παρακολουθεί περιπτώσεις μη συμ-μόρφωσης, και εξετάζει τις διορθωτι-κές ενέργειες της Διοίκησης.
 - Ενημερώνει και ενημερώνεται από τη Διοίκηση και συνεργάζεται με τους Νομικούς Συμβούλους της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης.
 - Εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικές αναφορές.
 - Εξετάζει την ύπαρξη και το περιεχό-μενο των διαδικασιών εκείνων, σύμ-φωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για εν-δεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πλη-ροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της Εταιρεί-ας. Η Επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει την ύπαρξη διαδικασιών για την απο-τελεσματική και ανεξάρτητη διερεύ-νηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους.
 - Αξιολογεί αναφορές με αντικείμενο την κανονιστική συμμόρφωση και την διαχείριση κινδύνων σε εταιρικό επίπεδο και σε επίπεδο Ομίλου, ενημε-ρώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προ-τάσεις βελτίωσης, όπου απαιτείται.
- Η επισκόπηση της διαχείρισης των κυρι-ότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων και η παρακολούθηση της αποτελεσματικό-τητας του συστήματος κανονιστικής συμ-μόρφωσης της Εταιρείας γίνεται μέσω της εποπτείας της Μονάδας Διαχείρισης Κίν-δυνου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την οποία η Επιτροπή:
- Αξιολογεί την στελέχωση και την ορ-γανωτική δομή της και εντοπίζει τυχόν αδυναμίες της. Επίσης παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της μονάδας σύμφωνα με τα επαγγελ-ματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της. Εφόσον κριθεί σκόπιμο, υποβάλλει προτάσεις προς το Δ.Σ., ώστε η μονάδα να δι-αθέτει τα απαραίτητα μέσα, να είναι επαρκώς στελεχωμένη με δυναμικό με επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκ-παίδευση κλπ.
 - Αξιολογεί το ετήσιο πλάνο εργασιών της μονάδας πριν από την εφαρμογή, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματο-οικονομικού κινδύνου, προτείνει τις οποίες προσθήκες και αλλαγές και τε-λικά το εγκρίνει.
 - Παραλαμβάνει και αξιολογεί το αποτέ-λεσμα του ετήσιου πλάνου εργασιών της μονάδας, που είναι η Ετήσια Έκθε-ση Συμμόρφωσης και στην συνέχεια ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές του σχετικά με τις

καταστάσεις μη συμμόρφωσης που έχουν καταγραφεί, εάν υπάρχουν, και τα μέτρα που εφαρμόζονται για τη διόρθωση ενδεχόμενων ελλείψεων.

- Πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις με τον Υπεύθυνο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς του.

Για τα αποτελέσματα όλων των παραπάνω ενεργειών, η Επιτροπή ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

Η Επιτροπή έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση στις πληροφορίες, τα αρχεία και στοιχεία που χρειάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και διαθέτει τους πόρους που είναι απαραίτητοι για την προσήκουσα και αποτελεσματική υλοποίηση του έργου της, συμπεριλαμβανομένης και της χρησιμοποίησης εξωτερικών συμβούλων.

Η Επιτροπή τηρεί όλα τα απαραίτητα στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων πρακτικών των συνεδριάσεων της, στα οποία αποτυπώνονται οι ενέργειές της και τα αποτελέσματα αυτών, ως προς την υλοποίηση του έργου της.

Υποβάλλει αναφορές προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα πεδία αρμοδιότητάς της και στους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, μετά την ολοκλήρωση του έργου της, θεωρεί ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα σε σχέση με την παρεχόμενη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και παρακολούθηση της ανταπόκρισης της Διοίκησης επ' αυτών.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει τους μετόχους κατά την ετήσια Γενική Συνέλευση για τα πεπραγμένα της Επιτροπής με βάση τις προαναφερθείσες αρμοδιό-

τητες, μέσω της υποβολής σχετικής προς τούτο Έκθεσης.

Για την υλοποίηση όλων των προαναφερθέντων, η Επιτροπή Ελέγχου αναμένεται να πραγματοποιεί συναντήσεις με τη Διοίκηση και τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των οικονομικών εκθέσεων, καθώς επίσης και με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ή την Ελεγκτική Εταιρεία κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια της εκτέλεσής του και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου.

Η υφιστάμενη σήμερα Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021, όπως αυτή επαναπροσδιορίστηκε εκ νέου κατόπιν και της παραιτήσεως του μέλους της Επιτροπής Ελέγχου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη και την αντικατάσταση αυτού από την κα. Σοφία Μάνεση, συνιστά Ανεξάρτητη Επιτροπή και αποτελείται από ένα (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικά Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και δύο (2) μη μέλη αυτού-τρίτα πρόσωπα, ήτοι:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μη Μέλος Δ.Σ.-τρίτο πρόσωπο
Σοφία Μάνεση	Μη Μέλος Δ.Σ.-τρίτο πρόσωπο

Σε συνέχεια της αντικατάστασης του ως άνω παραιτηθέντος μέλους της Επιτροπής Ελέγχου από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24^{ης} Μαΐου 2023 και του ορισμού της κα. Σοφίας Μάνεση ως αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της θητείας του, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 25^{ης} Μαΐου 2023 συγκροτήθηκε σε σώμα, με λήξη θητείας την 11^η

Φεβρουαρίου 2026.

Ακολουθούν στη συνέχεια για λόγους πληρότητας, τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της υφιστάμενης σήμερα Επιτροπής Ελέγχου.

• **Γεώργιος Σαμοθράκης**

Το βιογραφικό του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη, Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατίθεται αναλυτικά στην Ενότητα VI.1 «Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου» της παρούσας Έκθεσης.

• **Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης**

Ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης γεννήθηκε στη Νέα Ζηλανδία το 1946, σπούδασε στο Πανεπιστήμιο Victoria του Wellington και απέκτησε το πτυχίο Bachelor of Commerce and Administration. Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα το 1968 στην εταιρεία Coopers & Lybrand στο Wellington, μετατέθηκε στο γραφείο του Λονδίνου το 1972 και μετέπειτα τον ίδιο χρόνο στο γραφείο της Ελλάδος. Από το 1978 έως το 2003 υπήρξε επικεφαλής του ελεγκτικού τμήματος της Coopers & Lybrand/PwCGreece. Τα τελευταία χρόνια διετέλεσε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Έχει υπηρετήσει σε διάφορες Ευρωπαϊκές Επιτροπές μεταξύ των οποίων το Supervisory Board του European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) (2002-2004) και το Accounting Harmonization Committee της UNICE (2002-2005). Από το 2009 έως το 2014, ήταν Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων της Ελλάδος (ΕΛΤΕ) και Πρόεδρος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ). Κατά το διάστημα αυτό εκπροσώπησε την Ελλάδα στις σχετικές επιτροπές στην Ευρωπαϊκή Ένωση και κατά την Ελληνική Προεδρία διετέλεσε Πρόεδρος της αρμόδιας

επιτροπής για τα ελεγκτικά θέματα. Είναι πρώην Μέλος του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος καθώς και του Ινστιτούτου Ορκωτών Ελεγκτών της Νέας Ζηλανδίας. Είναι Πρόεδρος (από το 2006) του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της ασφαλιστικής εταιρείας Interasco ΑΕΓΑ. Από το 2006 έως σήμερα διατελεί εξωτερικός Σύμβουλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ από το 2017 μέχρι το 2021 ήταν μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Μυτιληναίος Α.Ε. Από το 2023 είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Frigoglas SAIC. Από το 2004 είναι Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου «Το Χαμόγελο του Παιδιού» (απο 2011 μέχρι σήμερα Αντιπρόεδρος) και απο 2024 Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου. Από το 1991 μέχρι το 2020 ήταν Επίτιμος Γενικός Πρόξενος της Νέας Ζηλανδίας στην Ελλάδα, ενώ έχει διοριστεί Μέλος (MNZM)(1998) και Αξιωματικός (ONZM) (2007) του Τάγματος της Αξιοσύνης της Νέας Ζηλανδίας από τη Βασίλισσα της Αγγλίας.

• **Σοφία Μάνεση**

Η κα Μάνεση διαθέτει εικοσαετή εμπειρία στον Εσωτερικό Έλεγχο έχοντας αναλάβει ανώτερες θέσεις στη PwC, στην πρώην Γενική Τράπεζα, στη BNP Paribas Ελλάδος και στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας. Οι κύριες περιοχές εξειδίκευσής της είναι η δημιουργία και η εύρυθμη λειτουργία της

Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή Εσωτερικού του IIA, η αξιολόγηση κινδύνων, η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Στη BNP Paribas Ελλάδος και στο Ταμείο

Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, ως Διευθύντρια Εσωτερικού Ελέγχου, ήταν υπεύθυνη για την ανάπτυξη και εφαρμογή των λειτουργικών διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου και την αξιολόγηση κινδύνων το οποίο συνέβαλλε στην αύξηση της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας των μονάδων και στην επίτευξη συγκεκριμένων στόχων που είχαν τεθεί από την εκάστοτε Διοίκηση.

Από το 2020 είναι τακτική εισηγήτρια στο Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Βασικής Εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών και από το 2023 στο Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας σε προγράμματα βασικής εκπαίδευσης Εσωτερικών Ελεγκτών. Επίσης, συμμετέχει ως ομιλήτρια σε εκδηλώσεις που προάγουν τη γνώση και την ευαισθητοποίηση σε θέματα που αφορούν στην Εταιρική Διακυβέρνηση και στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου.

Διαθέτει πτυχίο και μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων καθώς και πτυχίο στην Ψυχολογία. Είναι κάτοχος των επαγγελματικών πιστοποιήσεων Certified Internal Auditor (CIA), Certified Fraud Examiner (CFE), COSO Internal Control Certificate και είναι πιστοποιημένη αξιολογήτρια μονάδων εσωτερικού ελέγχου. Γνωρίζει αγγλικά και γερμανικά.

Από τα ανωτέρω αναφερόμενα προκύπτει ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν αποδεδειγμένα στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, δεδομένου ότι:

(α) ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης αποτελούσε ήδη μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, που είχε εκλεγεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Μαρτίου 2019,

(β) η κ. Σοφία Μάνεση παρ' ότι ουδέποτε

συμμετείχε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία, ακαδημαϊκή, αλλά και τεχνική κατάρτιση παράγοντες που την καθιστούν ως την πιο κατάλληλη αντικαταστάτρια του παραιτηθέντος μέλους.

(γ) ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης παρ' ότι ουδέποτε συμμετείχε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, γνωρίζει λόγω της ευρύτερης επαγγελματικής του ενασχόλησης το περιβάλλον και τις συνθήκες στις οποίες η Εταιρεία αναπτύσσει τη δραστηριότητά της.

Το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληρούται αποδεδειγμένα τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, οι οποίοι τυγχάνουν αμφότεροι τέως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές με ευρύτατο γνωστικό υπόβαθρο και πλούσια επαγγελματική εμπειρία και προϋπηρεσία, γεγονός που συμβάλλει αποφασιστικά και ουσιωδώς στην περαιτέρω ενίσχυση της αποδοτικότητας της Επιτροπής Ελέγχου και στην υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της με το βέλτιστο δυνατό τρόπο, με σκοπό την ενίσχυση της δυναμικής και της αξίας της Εταιρείας. Τέλος η κ. Σοφία Μάνεση, έχοντας πολυετή εμπειρία στον Εσωτερικό Έλεγχο, μπορεί να εισφέρει ουσιαστικά με αποτέλεσμα η Επιτροπή Ελέγχου να επιτελεί το έργο της κατά το βέλτιστο τρόπο, προσφέροντας ουσιαστικές λύσεις και καθοδήγηση με αποτέλεσμα την οικονομική ανάπτυξη της Εταιρείας, πληρώντας παράλληλα άπασες τις εκ των νόμιμων υποχρεώσεις της.

Τέλος, οι τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και ειδικότερα από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020, προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας πληρούνται για το σύνολο των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, δεδομένου ότι τα εν

λόγω πρόσωπα:

- (α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
- (β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις του ως άνω νομοθετήματος.

Συχνότητα συνεδριάσεων και κυριότερα θέματα αυτών.

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τη συχνότητα και το χρονοδιάγραμμα των συναντήσεων. Οι εξωτερικοί ελεγκτές δικαιούνται να αιτηθούν τη σύγκληση της Επιτροπής, αν το θεωρούν σκόπιμο ή αναγκαίο.

Κατά το 2024 η Επιτροπή συνεδρίασε έντεκα (11) φορές και όλα τα μέλη της παρέστησαν στις συνεδριάσεις, κατά τις οποίες συζητήθηκαν και αντιμετωπίστηκαν όλα τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου θέματα, τα κυριότερα από τα οποία συνίστανται στα εξής:

1. Παρακολούθηση και έγκριση των δραστηριοτήτων των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από τις δραστηριότητες των δύο αυτών μονάδων.
2. Επιβεβαίωση της αποκλειστικής απασχόλησης, της προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας και της αντικειμενικότητας κατά την άσκηση των καθηκόντων του επικεφαλής της

Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και της κατοχής του καταλλήλου γνωστικού υποβάθρου, επαγγελματικής εμπειρίας και απουσίας οιασδήποτε ασυμβιβάστου.

3. Παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας του ελέγχου αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από την διενέργεια του συγκεκριμένου ελέγχου.
4. Παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας της αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας για την περίοδο 1/1-31/12/2024 με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2024 και σύνταξη σχετικής πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την διενέργεια αυτής από τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου με την συνδρομή της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων και της Επιτροπής Ελέγχου.
5. Παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας της άσκησης αξιολόγησης των κινδύνων (Enterprise Risk Assessment) της Εταιρείας και των θυγατρικών και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από την διενέργεια της άσκησης αξιολόγησης των κινδύνων.
6. Γνωμοδότηση για την επιλογή της Ελεγκτικής Εταιρείας για την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσεως 2024.
7. Πραγματοποίηση διαδικασίας αξιολόγησης για την επιλογή της Ελεγκτικής Εταιρείας που θα αναλάβει την

- διενέργεια διαδικασιών περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας της χρήσης 2024 και υποβολή πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο ώστε η ίδια Ελεγκτική Εταιρεία που ανέλαβε την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων να αναλάβει και την διενέργεια διαδικασιών περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας της χρήσης 2024.
8. Παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, επισκόπηση της ετήσιας Οικονομικής Εκθέσεως, των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των εξαμηνιαίων και τριμηνιαίων (ενδιάμεσων συνοπτικών) χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) και σύνταξη σχετικής πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκρισή τους.
9. Παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου.
10. Ολοκλήρωση της διαδικασίας ενημέρωσης από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής που διεξάγει τον έλεγχο για την ορθή σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024 σύμφωνα με την οδηγία του CSRD.
11. Διασφάλιση της ανεξαρτησίας, ακεραιότητας, αμεροληψίας και αντικειμενικότητας των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών.
12. Εξέταση του συνόλου των παρασχεθεισών εκ μέρους της Ελεγκτικής Εταιρείας υπηρεσιών, αξιολόγηση της απόδοσης τους και επιβεβαίωση ότι δεν έχουν παρασχεθεί μη επιτρεπόμενες υπηρεσίες.
13. Έγκριση του περιεχομένου της παρασχεθείσας προς τους μετόχους της Εταιρείας ενημέρωσης κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων αναφορικά με τα πεπραγμένα της χρήσης 2023.
- 6) Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Επιτροπών και Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών (Remuneration and Nominations Committee)**
- Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας επί σκοπώ ουσιαστικής, αποτελεσματικής και προσήκουσας συμμόρφωσης και εναρμόνισης της Εταιρείας με τις ρυθμίσεις των άρθρων 11 και 12 του Ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.20201) και με παράλληλη υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, κατά την συνεδρίασή του της 22.03.2021 αποφάσισε την κατάργηση της υφιστάμενης Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee).
- Μετά την παραίτηση του κ. Νικήτα Γλύκα από μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων που υπεβλήθη προς την Επιτροπή στις 29.08.2024 το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 30.08.2024 απόφαση του εξέλεξε ως αντικαταστάτρια του παραιτηθέντος μέλους την κα. Μυρτώ Παπαθάνου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε συνέχεια της ως άνω απόφασης η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά τη συνεδρίαση αυτής της 30 Αυγούστου 2024 συγκροτήθηκε σε σώμα, με λήξη θητείας την 11.02.2026, ως ακολούθως:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Μυρτώ Παπαθάνου ⁴	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Η υφιστάμενη σήμερα Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, όπως αυτή επαναπροσδιορίσθηκε εκ νέου κατόπιν και της παραιτήσεως του μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κ. Βασίλειου Ζαϊρόπουλου και την αντικατάσταση αυτού από την κα. Ελένη Προβίδη αποτελείται από τα ακόλουθα Μη Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι:

Θεόδωρος Κίτσος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.,
Μυρτώ Παπαθάνου ⁴	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.,
Ελένη Προβίδη ⁴	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.,

Σε συνέχεια της αντικατάστασης του ως άνω παραιτηθέντος μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων με βάση την από 4^η Απριλίου 2025

απόφαση που ελήφθη από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και του ορισμού της κας. Ελένης Προβίδη ως αντικαταστάτρια για το υπόλοιπο της θητείας του, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά τη συνεδρίαση αυτής της 4 Απριλίου 2025 συγκροτήθηκε σε σώμα, με λήξη θητείας την 11.02.2026, ως ακολούθως:

Μυρτώ Παπαθάνου ⁴	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Θεόδωρος Κίτσος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Ελένη Προβίδη ⁴	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Σημειώνεται πως τόσο με τις προηγούμενες όσο και με την υφιστάμενη σύνθεση της η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι Ανεξάρτητα, ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα, η ανεξαρτησία και η ακεραιότητα της κρίσης τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για το διορισμό και την ανάκληση του συνόλου των μελών της Επιτροπής. Η Επιτροπή εκλέγει τον Πρόεδρό της, ο οποίος είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος και υποστηρίζεται από τον Γραμματέα της Επιτροπής. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι άμεσα συνδεδεμένη με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, η Επιτροπή υποβάλλει προς το Διοικητικό Συμβούλιο ετήσια έκθεση πεπραγμένων.

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής έγκεται κατ' ελάχιστο στη διαμόρφωση

4 Η έναρξη θητείας κ. της Μυρτώ Παπαθάνου ως μέλος της Επιτροπής είναι η 30^η Αυγούστου 2024 & ως Πρόεδρος της Επιτροπής η 4^η Απριλίου 2025 και η έναρξη θητείας κ. της Ελένης Προβίδη ως μέλος της Επιτροπής είναι η 4^η Απριλίου 2025

και τον προσδιορισμό των πάσης φύσεως αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της προβλεπόμενης από το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 Πολιτικής Αποδοχών, στον εντοπισμό και διατήρηση στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας των ηγετικών στελεχών, που θα στηρίξουν την μακροπρόθεσμη επιτυχημένη πορεία της Εταιρείας, την διαχείριση της διαδικασίας ανάδειξης υποψηφίων και σχεδιασμού πλάνου διαδοχής για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών του όπως και των ανωτάτων Διευθυντικών στελεχών, σύμφωνα με τους επιχειρηματικούς στόχους, τις ανταγωνιστικές πρακτικές, και όλων των ισχυόντων κανόνων και κανονισμών της Εταιρείας και της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και στη δι-ατύπωση-υποβολή σχετικών προτάσεων και εισηγήσεων για τα ανωτέρω ζητήματα στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η λειτουργία της συγκεκριμένης Επιτροπής διασφαλίζει ότι τόσο οι αμοιβές των Εκτελεστικών, των Μη Εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των μελών των Επιτροπών του, όσο και η επιλογή των υποψηφίων προς εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα είναι εναρμονισμένες με τους εταιρικούς στόχους και τις πρακτικές της αγοράς και, σε κάθε περίπτωση, θα τελούν σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Σε ό,τι αφορά στον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών, μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, συγκαταλέγονται τα εξής:

- Η Επιτροπή εξετάζει, προ-εγκρίνει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο ετησίως, τα εργασιακά θέματα, που συμπεριλαμβάνονται στις συμβάσεις εργασίας των Εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου, όπως και της τήρησης του εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.
- Η Επιτροπή έχει την ευθύνη να προσδιορίζει το σύστημα αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών του και τα ανώτατα Διευθυντικά στελέχη και να προβαίνει σε σχετική εισήγηση επ' αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποφασίζει ή εισηγείται στη Γενική Συνέλευση, ως απαιτείται.
- Η Επιτροπή εξετάζει, προ-εγκρίνει και εισηγείται ετησίως (ή όποτε χρειάζεται αλλαγή) στο Διοικητικό Συμβούλιο, τις σταθερές, μεταβλητές αποδοχές και παροχές (όπου υπάρχουν) για τα Εκτελεστικά μέλη, τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, των μελών των Επιτροπών, των ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, όπως και του Επικεφαλής του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων λαμβάνοντας υπόψη τις μακροοικονομικές συνθήκες και το σχετικό ύψος των αμοιβών σε ομοειδείς εταιρείες.
- Ειδικότερα για τα Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και με βάση το εγκριθέν (από το Διοικητικό Συμβούλιο) Στρατηγικό σχέδιο, η Επιτροπή διασφαλίζει την ύπαρξη εγκεκριμένων ετήσιων σημαντικών στόχων (μέγιστο 3) και επιμελείται την σωστή αποτύπωση τους. Μετά το πέρας της σχετικής περιόδου εξετάζει, προ-εγκρίνει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το ύψος των μεταβλητών αποδοχών, με βάση την επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- Η Επιτροπή εξετάζει όταν αυτό απαιτείται την Πολιτική Αποδοχών συμπεριλαμβανομένης της υποβολής προτάσεων βελτίωσης ή διαφοροποίησης και εξετάζει τα στοιχεία που

περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τα υπό του νόμου οριζόμενα.

- Η Επιτροπή αναλαμβάνει και συνεργάζεται με τις λοιπές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να επανεξετάσει τις μη μισθολογικές συμβατικές υποχρεώσεις για τα Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου /μέλη Επιτροπών.
- Η Επιτροπή εάν ενημερωθεί για αναθεώρηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή διαπιστώσει εσφαλμένα, ανακριβή ή ελλιπή στοιχεία που έχουν αντίκτυπο στις μεταβλητές αποδοχές, υποχρεούται να ενημερώσει την Διοίκηση ώστε να απαιτηθεί η αναπροσαρμογή ή/και επιστροφή όλου ή μέρους των μεταβλητών αποδοχών που έχουν χορηγηθεί.
- Η Επιτροπή διεξάγει ή εξουσιοδοτεί τρίτους για την διεξαγωγή ερευνών ή μελετών, επί θεμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο αρμοδιοτήτων της.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής σε ό,τι αφορά την ανάδειξη των υποψηφιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, συγκαταλέγονται τα εξής:

- Η Επιτροπή εντοπίζει και προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο τα κριτήρια για την εκλογή των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου και της εκάστοτε στρατηγικής/Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας.
- Η Επιτροπή έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της διαδικασίας Ανάδειξης

Υποψηφιοτήτων για μέλη Διοικητικού Συμβουλίου/Επιτροπών, βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων και σύμφωνα με τις πολιτικές καταλληλότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.

- Η Επιτροπή αξιολογεί τους υποψηφίους Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, μέσω συνεντεύξεων και ελέγχους συστάσεων.
- Η Επιτροπή προτείνει τους επιλεγμένους υποψηφίους προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και στη Γενική Συνέλευση, ως απαιτείται.
- Η Επιτροπή καθορίζει τις παραμέτρους αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καλύπτοντας θέματα μεγέθους, σύνθεσης, υφιστάμενης ισορροπίας προσόντων, φύλου, γνώσεων, εμπειρίας, ικανοτήτων και συνολικής αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και επιμελείται της ετήσιας αξιολόγησης των μελών Διοικητικού Συμβουλίου /Επιτροπών σύμφωνα με τα κριτήρια της Πολιτικής Καταλληλότητας. Με βάση το αποτέλεσμα της αξιολόγησης, συντάσσει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την ετήσια Έκθεση Επάρκειας Διοικητικού Συμβουλίου η οποία υποβάλλεται στην Γενική Συνέλευση.
- Η Επιτροπή καθορίζει τις παραμέτρους και επιμελείται το πλάνο διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- Η Επιτροπή, καθορίζει τις παραμέτρους αξιολόγησης, επιμελείται τις ετήσιες ατομικές αξιολογήσεις των Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο προτάσεις σχετικά με την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη τους, για να διασφαλιστεί ότι η

Εταιρεία παραμένει ικανή και μακροπρόθεσμα ανταγωνιστική.

- Η Επιτροπή συμβουλεύει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο στη διαδικασία ανάδειξης υποψηφιοτήτων Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας, καθώς και στην δημιουργία πλάνου διαδοχής τους. Η λήψη της τελικής απόφασης για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων ανήκει αποκλειστικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Η Επιτροπή διεξάγει ή εξουσιοδοτεί τρίτους για την διεξαγωγή ερευνών ή μελετών, επί θεμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο αρμοδιοτήτων της.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Επιτροπών και Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών συνεδρίασε δεκατρείς (13) φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024) με την παρουσία του συνόλου των μελών της. Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούσαν:

- Την αξιολόγηση της πρότασης της διοίκησης για τις αμοιβές του 2024 των ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών και η έγκριση του bonus του 2023.
- Την έγκριση απόδοσης του Bonus του 2024 μέσω Διανομής Κερδών.
- Τον έλεγχο της θητείας μελών του Διοικητικού Συμβουλίου & των Επιτροπών του και τον καθορισμό σχεδίου διάδοχής των μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών.
- Την υποβολή πρότασης περί μη αντικατάστασης του εκλιπόντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Χρήστου-Αλέξη Κομνηνού.
- Την επιβεβαίωση αναφορικά με την μη έκδοση τελεσίδικης δικαστικής απόφασης για ζημιογόνες συναλλαγές

(άρθρο 3, παράγραφος 4) του Ν. 4706/2020 για το σύνολο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της τήρησής των κριτηρίων Ανεξαρτησίας των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Την επιβεβαίωση αναφορικά με την μη ύπαρξης περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων των μελών Διοικητικού Συμβουλίου.
- Τον καθορισμό των ειδικότερων κριτηρίων απόδοσης για το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων 2024 των Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου & των Διευθυντικών Στελεχών που ασχολείται.
- Τον έλεγχο της συμμετοχής των μελών Διοικητικού Συμβουλίου σε Διοικητικά Συμβούλια / Επιτροπές εκτός Ομίλου.
- Την σύνταξη της Έκθεσης Επάρκειας για το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Την κατάρτιση της Έκθεσης Αποδοχών.
- Την εξέταση της πλήρωσης της ατομικής καταλληλότητας και κριτηρίων ανεξαρτησίας στο πρόσωπο υποψηφίου του νέου μέλους της Επιτροπής, κ. Μυρτώ Παπαθάνου, σε συνέχεια της παραίτησης του μέλους της Επιτροπής κ. Νικήτα Γλύκα.
- Την ετήσια επαναξιολόγηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής.
- Την ενημέρωση & λήψη σχολίων αναφορικά με το μοντέλο δεξιοτήτων.
- Την διασφάλιση ύπαρξης προγραμματικών εισαγωγικής ενημέρωσης για τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου..

**7) Υφιστάμενες επιτροπές, βάσει των
από 22.03.2021 και 24.03.2022
αποφάσεων του ΔΣ**

Έτι περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίασή του της 22.03.2021, με σκοπό την βέλτιστη οργάνωση και την πλέον αποτελεσματική λειτουργία του πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησης, αποφάσισε και τη σύσταση των ακόλουθων νέων Επιτροπών:

- Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee),
- Επιτροπή Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance [ESG] Committee), και
- Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee).

Σε συνέχεια της από 22.03.2021 απόφασής του, σε νέα συνεδρίαση που έλαβε χώρα την 24.03.2022 το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε:

- Την μεταβολή ως προς τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance [ESG] Committee), καθώς οι αρμοδιότητες που αφορούσαν την κανονιστική συμμόρφωση ανατέθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου και συνεπεία τούτου αποφασίστηκε η μετονομασία της Επιτροπής σε Επιτροπή Βιωσιμότητας (Sustainability Committee).
- Την μεταβολή της οργανωτικής θέσης της Επιτροπής Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee) και την υπαγωγή της απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, προκειμένου να διασφαλισθεί η αποτελεσματικότερη υποστήριξη και συνδρομή αυτού στο

καθημερινό του έργο.

Ως αποτέλεσμα των αποφάσεων και μεταβολών που έλαβαν μέρος οι λοιπές Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν διαμορφωθεί ως ακολούθως:

**Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων
(Strategy and Investment Committee).**

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής συνίσταται κατ' ελάχιστο στην παροχή συνδρομής προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τη χάραξη της επιχειρησιακής στρατηγικής και τη διαμόρφωση του επενδυτικού σχεδίου της Εταιρείας και του Ομίλου εν γένει, στην επίβλεψη και παροχή καθοδήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής που έχει διαμορφωθεί, στη διατύπωση προτάσεων αναθεώρησης/επικαιροποίησης και στην παρακολούθηση και τον έλεγχο της υλοποίησης και της πορείας των στρατηγικών επενδύσεων της Εταιρείας και του Ομίλου.

Η Επιτροπή στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της:

- Αναπτύσσει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου και εισηγείται τις αναγκαίες προσαρμογές σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα.
- Μελετά και προ-εγκρίνει τα στρατηγικά πλάνα των εταιρειών, διασφαλίζει ότι εναρμονίζονται με τη στρατηγική του Ομίλου και εισηγείται σχετικά στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Εξετάζει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για τα επενδυτικά πλάνα και τις επιμέρους επενδύσεις των εταιρειών.
- Εξετάζει πιθανές εξαγορές, συγχωνεύσεις, αποεπενδύσεις και Joint Ventures και εισηγείται σχετικά στο Διοικητικό

Συμβούλιο.

- Παρακολουθεί την πρόοδο και τα αποτελέσματα όλων των ενεργειών σχετικά με την υλοποίηση της στρατηγικής και την πορεία των επενδυτικών πλάνων και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Παρακολουθεί στενά διεθνείς τάσεις, βέλτιστες πρακτικές και τα δεδομένα της αγοράς, με στόχο την προσαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου και των Εταιρειών και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αναγνωρίζει έγκαιρα κινδύνους και ευκαιρίες και εκπονεί προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τις απαραίτητες ενέργειες, συμπεριλαμβανομένου και του πλαισίου που διασφαλίζει τη χρηματοδότηση τους.
- Συζητά την επικοινωνία της Διοίκησης προς τρίτα μέρη και το επενδυτικό κοινό, σε ότι αφορά στη στρατηγική και το επενδυτικό πλάνο του Ομίλου.

Η Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee) απαρτίζεται από τρία (3) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ως ακολούθως:

Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Η Επιτροπή συνεδρίασε 20 φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2024 **με την συμμετοχή του συνόλου των μελών της.**

Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούν σε στρατηγικά θέματα των θυγατρικών εταιρειών, στους προϋπολογισμούς

των θυγατρικών και του Ομίλου και στην μελέτη νέων επενδύσεων.

Επιτροπή Βιωσιμότητας (Sustainability Committee)

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής είναι η μελέτη, προ-έγκριση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο θεμάτων περιβαλλοντικής και κοινωνικής βιωσιμότητας μέσω της ανάπτυξης στρατηγικής, διαχείρισης θεμάτων και παρακολούθησης απόδοσης. Η Επιτροπή στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της:

- ♦ Εξετάζει ότι οι πολιτικές, οι στρατηγικές και οι στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι πλήρως εναρμονισμένες τόσο με το όραμα και τις αξίες της Εταιρείας, όσο και τους Νόμους και το εν γένει κανονιστικό πλαίσιο ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση.
- ♦ Παρακολουθεί την ανάπτυξη και την υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχουν τεθεί, με βάση την Ανάλυση Σημαντικότητας (Materiality Analysis), η οποία εμπεριέχει τις σημαντικές, σχετικές και κρίσιμες περιοχές που η Εταιρεία αναδεικνύει σαν προτεραιότητες και προτείνει βελτιώσεις στη Διοίκηση και εν συνεχεία στο ΔΣ, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.
- ♦ Παρακολουθεί την πρόοδο και τα αποτελέσματα όλων των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την τακτική ενημέρωση του ΔΣ.
- ♦ Παρακολουθεί διεθνείς τάσεις και βέλτιστες πρακτικές με στόχο την τακτική ενημέρωση του ΔΣ.
- ♦ Συμβάλλει στην αναγνώριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών προς αξιοποίησή τους από την Εταιρεία κατά τις διαδικασίες Ανάλυσης Σημαντικότητας και Διαχείρισης Κινδύνων.

- ♦ Μελετά και προ-εγκρίνει την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Impact & Financial Materiality Assessment), την ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας (ESRS) και τις γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy), οι οποίες αποτελούν μέρος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, όπως επίσης την ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI), καθώς και τα κείμενα άλλων γνωστοποιήσεων ή αξιολογήσεων (CDP, ATHEX ESG κ.ά.), υποβάλλοντας σχετικές εισηγήσεις προς το ΔΣ για έγκριση.
- ♦ Ενεργεί εκ μέρους του ΔΣ και συνεργάζεται με την Διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζοντας το κύρος και την φήμη της Εταιρείας σχετικά με όλα τα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη Δημόσια εικόνα της.
- ♦ Την εταιρική κουλτούρα, φιλοσοφία και σχετικές δεσμεύσεις σχετικά με τα θέματα ποικιλομορφίας, διαφορετικότητας και κριτηρίων ένταξης/συμπερίληψης.
- ♦ Την εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων.
- ♦ Τη βελτίωση της ευζωίας των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένης και της υγείας και ασφάλειάς τους.
- ♦ Τη διασφάλιση του επιπέδου διαβίωσης των εργαζομένων.
- ♦ Την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία.
- ♦ Το περιβάλλον των εργασιακών χώρων.
- ♦ Την εξάλειψη της παιδικής/εξαναγκαστικής εργασίας.
- ♦ Τη στήριξη τοπικών κοινωνιών.
- ♦ Την ασφάλεια προϊόντων κατά την παραγωγή και χρήση τους.

Πεδίο Εφαρμογής

Περιβάλλον

Η Επιτροπή αξιολογεί τις επιπτώσεις των πολιτικών και στρατηγικής της Εταιρείας σε σχέση με:

- ♦ Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της Εταιρείας στο έδαφος, αέρα, υδάτινους πόρους και εν γένει την κλιματική αλλαγή από την χρήση πρώτων υλών, τελικών προϊόντων, τεχνολογίας, βιομηχανικών μονάδων, μεταφορών κ.ά.
- ♦ Την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της Εταιρείας κ.ά.

Κοινωνία:

Η Επιτροπή αξιολογεί τις επιπτώσεις των πολιτικών και στρατηγικής της Εταιρείας σε σχέση με:

Η σύνθεση της Επιτροπής Βιωσιμότητας (Sustainability Committee) στις 31.12.2024 ήταν η ακόλουθη:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Μετά την παραίτηση του κ. Κωσταντίνου Χαλιορή από την ιδιότητα του ως μέλος της Επιτροπής Βιωσιμότητας και της κ.

Σπυριδούλας Μαλτέζου από Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς και από το σύνολο των αρμοδιοτήτων της, και ειδικότερα από την ιδιότητα της ως μέλος της Επιτροπής Βιωσιμότητας το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να προβεί σε μεταβολές ως προς τη σύνθεση της Επιτροπής Βιωσιμότητας, προκειμένου η ως άνω Επιτροπή να συνεχίσει να είναι σε θέση να ασκήσει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες της, όπως αυτά οριοθετούνται και καθορίζονται από τον επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας, που διέπει τη λειτουργία της. Συνεπεία των ανωτέρω το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την συνεδρίαση της 6 Μαρτίου 2025 αποφάσισε:

1. Την άμεση αντικατάσταση της κ. Σπυριδούλας Μαλτέζου από την κα. Φωτεινή-Μαρίνα Νιφόρου.
2. Τη μη αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους κ. Χαλιορή Κωσταντίνου.

Συνέπεια της ως άνω απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας η Επιτροπή Βιωσιμότητας (Sustainability Committee) πλέον απαρτίζεται από τα ακόλουθα τρία (3) μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι:

Θεόδωρος Κίτσος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Φωτεινή-Μαρίνα Νιφόρου ⁵	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Η Επιτροπή συνεδρίασε 5 φορές κατά τη

διάρκεια της χρήσεως 2024 **με την παρουσία της πλειονότητας των μελών της.** Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούν:

- ♦ Συζήτηση και ενημέρωση για το εξωτερικό περιβάλλον σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- ♦ Ενημέρωση επί του έργου υποστήριξης θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.
- ♦ Συζήτηση και σχόλια επί του σχεδίου Έκθεσης Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης.
- ♦ Ενημέρωση επί της Ευρωπαϊκής Ταξινομίας.
- ♦ Συζήτηση επί του καθορισμού Δεικτών.
- ♦ Ενημέρωση επί της ανάλυσης ουσιαστικότητας.
- ♦ Συζήτηση και σχόλια επί του σχεδίου της Διαδικασίας Αξιολόγησης Προμηθευτών.
- ♦ Συζήτηση και σχόλια επί του σχεδίου Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ♦ Συζήτηση επί της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2464 Corporate Sustainability Reporting Directive.
- ♦ Συζήτηση επί της σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της κλειόμενης χρήσης 2024 και του ελέγχου αυτής.
- ♦ Συζήτηση και σχόλια επί του σχεδίου για το ερωτηματολόγιο της αξιολόγησης CDP.
- ♦ Συζήτηση και σχόλια επί σχεδίου Περιβαλλοντικής Πολιτικής

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των ως άνω Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν καταρτίσει - συντάξει Κανονισμό Λειτουργίας.

5 Έναρξη θητείας: 6 Μαρτίου 2025

8) Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Αξιολόγησης Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών. Στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής εμπίπτουν τα εκτελεστικά, τα μη εκτελεστικά, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και τα μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (τρίτα πρόσωπα) που αποτελούν μέλη των Επιτροπών.

Τα κριτήρια καταλληλότητας των μελών Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται στο νόμο 4706/2020, τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες αποφάσεις, καθώς και την Πολιτική Καταλληλότητας, που έχει εγκρίνει και εφαρμόζει η Εταιρεία. Η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.gr.

Διαδικασία Περιοδικής Επαναξιολόγησης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα Πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αξιολογούνται σε συνεχή βάση ως προς τη δυνατότητα να ανταπεξέρχονται με επάρκεια, συνέπεια και αποτελεσματικότητα στα καθήκοντά τους και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα της Εταιρείας και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών, προκειμένου να επιτυγχάνεται η χρηστή και συνετή διαχείριση της Εταιρείας από κατάλληλα και ικανά (fit and proper) πρόσωπα.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του αξιολογούνται:

- Σε συλλογική βάση, η οποία λαμβάνει υπόψη τη συνολική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του και

- Σε ατομική βάση που αφορά στην εκτίμηση της συνεισφοράς κάθε μέλους στην επιτυχή λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η περιοδική επαναξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, διενεργείται σε ετήσια βάση εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους, εκτός εάν αποφασισθεί διαφορετικά από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, και αφορά το διάστημα των 12 μηνών του προηγούμενου έτους.

Αυτοαξιολόγηση της συνολικής απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.

Η αυτοαξιολόγηση της συνολικής απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών διεξάγεται λαμβάνοντας υπόψη τους σκοπούς, τις αρμοδιότητες, τη λειτουργία τους με βάση το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επίσης, κατά τη συνολική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ' όψιν η σύνθεση, η πολυμορφία και η εποικοδομητική και αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Διεξάγεται βάσει ερωτηματολογίων τα οποία εγκρίνονται από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και συμπληρώνονται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών. Τα μέλη πρέπει να απαντούν σε όλες τις ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στα ερωτηματολόγια που τα αφορούν.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αποφασίζει για την έναρξη της διαδικασίας αυτοαξιολόγησης και αποφασίζει εάν κρίνεται σκόπιμο η ετήσια αξιολόγηση να διενεργηθεί εσωτερικά ή με τη συνδρομή ανεξάρτητου εξωτερικού συμβούλου.

Ατομική Αξιολόγηση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών

Η ατομική αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αφορά στην απόδοση κάθε μέλους σε ατομική βάση και στην εκτίμηση της συνεισφοράς του στην αποτελεσματική λειτουργία και τη συνολική απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο και όλα τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αναφορικά με την εκπλήρωση του ρόλου και των ειδικότερων καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί, όπως αυτά ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και στο Ν. 4706/2020.

Κατά την ατομική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ' όψιν η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο), η συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων /έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων του, η συμπεριφορά που επιδεικνύει καθώς και η αξιοποίηση των θεωρητικών γνώσεων και της επαγγελματικής εμπειρίας που διαθέτει.

Η αξιολόγηση διεξάγεται βάσει ερωτηματολογίων τα οποία συμπληρώνονται για κάθε μέλος, ενώ επιπρόσθετα στο πλαίσιο της ατομικής αξιολόγησης δύνανται να πραγματοποιούνται κατ' ιδίαν συναντήσεις του Προέδρου ή Αντιπροέδρου με τα μέλη, εφόσον αυτό κρίνεται σκόπιμο ή αναγκαίο.

Σε περίπτωση που εντοπίζεται χαμηλή βαθμολογία ή υπάρχουν προτάσεις βελτίωσης για συγκεκριμένα μέλη, ενημερώνεται ο Πρόεδρος ή/και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να εξετα-

σθεί το ενδεχόμενο ατομικής συνάντησης του Προέδρου ή/και του Αντιπροέδρου με το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για την ενημέρωσή τους, τη συζήτηση των επιμέρους σημείων που έχουν καταγραφεί και τον καθορισμό των ενεργειών που κρίνεται σκόπιμο να ακολουθήσουν. Αναφορικά με την αξιολόγηση του Προέδρου, αντίστοιχη ενημέρωση γίνεται, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, στον Πρόεδρο της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων. Κατά τη σχετική ενημέρωση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζεται η ανωνυμία των μελών που προέβησαν στην αξιολόγηση και σε καμία περίπτωση δεν γνωστοποιούνται τα στοιχεία τους στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

Με βάση τη διενεργηθείσα αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, όπως αυτή περιγράφεται στην ανωτέρω παράγραφο, με περίοδο αναφοράς την κλειόμενη εταιρική χρήση 2024 (01.01.2024-31.12.2024), δεν διαπιστώθηκαν ουσιώδεις αδυναμίες για τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει πως θα πρέπει να καθοριστούν σχετικές διορθωτικές ενέργειες.

VII. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

1. Αρμοδιότητα Γενικής Συνελεύσεως

- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο εταιρικό όργανο και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, οι δε αποφάσεις της, δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.
- Τα θέματα της πρόσκλησης, σύγκλησης και διεξαγωγής των Γενικών Συνε-

λεύσεων των μετόχων της Εταιρείας, που δεν ρυθμίζονται ειδικότερα από το Καταστατικό, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 116-140 του Ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Σύγκληση Γενικής Συνελεύσεως

Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς.

Επιτρέπεται η εξ αποστάσεως συμμετοχή στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, με την χρήση οπτικοακουστικών/ηλεκτρονικών ή άλλων μέσων, της επιστολικής ψήφου, με την εκ των προτέρων αποστολή της μετόχους των θεμάτων της ημερησίας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης και σχετικών ψηφοδελτίων ή των εντύπων επιστολικής ψήφου με τα θέματα αυτά τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης. Τα θέματα, τα ψηφοδέλτια και τα έντυπα επιστολικής ψήφου μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωση της να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω διαδικτύου. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν με τον τρόπο αυτόν υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον τα σχετικά ψηφοδέλτια και τα έντυπα επιστολικής ψήφου έχουν παραληφθεί από την Εταιρεία μία (1) τουλάχιστον πλήρης ημέρα πριν από την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης.

Στην περίπτωση αυτή η Εταιρεία λαμβάνει επαρκή μέτρα, ώστε:

- (α) να είναι σε θέση να διασφαλίσει την ταυτότητα του συμμετέχοντος προσώπου, τη συμμετοχή αποκλειστικά των προσώπων που δικαιούνται να

συμμετέχουν ή να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής σύνδεσης,

- (β) να παρέχεται η δυνατότητα στο συμμετέχοντα να παρακολουθεί με ηλεκτρονικά ή οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της Συνέλευσης και να απευθύνεται στη Συνέλευση, προφορικά ή εγγράφως κατά τη διάρκειά της, καθώς και να ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερησίας διάταξης και
- (γ) να είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση.

Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, καθώς και οι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας. Ο επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου παρίσταται υποχρεωτικά της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία στη Συνέλευση και άλλων προσώπων που δεν έχουν μετοχική ιδιότητα ή δεν είναι εκπρόσωποι μετόχων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον. Τα πρόσωπα αυτά δεν θεωρείται ότι μετέχουν στη Γενική Συνέλευση για μόνο το λόγο ότι έλαβαν το λόγο για λογαριασμό παρισταμένου μετόχου ή ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου.

3. Αντιπροσώπευση μετόχων στη Γενική Συνέλευση

Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μπορούν να αντιπροσωπευθούν σ' αυτήν από πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί νόμιμα.

4. Προεδρείο Γενικής Συνελεύσεως

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει προσωρινά στη Γενική Συ-

νέλευση, ή εάν ενός κωλύεται ο αναπληρωτής του ενός προβλέπεται στο άρθρο 9 του Καταστατικού ενός ή εάν και ενός κωλύεται, ο μεγαλύτερος στην ηλικία από ενός παρισταμένους συμβούλους. Χρέη Γραμματέα εκτελούν προσωρινά αυτοί που ορίζονται από τον Πρόεδρο.

Μετά την ανάγνωση του οριστικού καταλόγου των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Συνέλευση προβαίνει στην εκλογή του Προέδρου ενός και ενός Γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφοδέκτη.

5. Πρακτικά

Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από τον αντικαταστάτη του, ή και από οποιονδήποτε ορίζει, με απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο.

6. Δικαιώματα μετόχων πριν από τη Γενική Συνέλευση

- Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης μέχρι και την ημέρα αυτής, η Εταιρεία αναρτά στο διαδικτυακό τόπο αυτής τις εξής πληροφορίες:

- (α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης,
- (β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,
- (γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία ή επιστολική ψήφο και για την ψήφο με ηλε-

κτρονικά μέσα και

- (δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γενική Συνέλευση,
- (ε) σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης καθώς και τα σχέδια των αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018.

- Η Εταιρεία δημοσιεύει στο διαδικτυακό της τόπο, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό έγκυρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

7. Δικαίωμα Συμμετοχής και Ψήφου

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μίας (1) ψήφου. Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΕΛ.Κ.Α.Τ.) ή ο ταυτοποιούμενος ως τέτοιος βάσει της σχετικής ημερομηνίας μέσω εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών ή άλλων διαμεσολαβητών τηρουμένων των διατάξεων της νομοθεσίας (ν. 4548/2018, Ν. 4569/2018, Ν. 4706/2020 και Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1212) ως και του Κανονισμού Λειτουργίας της Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων (ΦΕΚ Β' 1007/16.03.2021).

Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5^{ης})

ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Για την Επαναληπτική Γενική Συνέλευση η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5^{ης}) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 124 παρ. 6 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δε συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, στη Γενική Συνέλευση συμμετέχει το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης (3^{ης}) πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στην Γενική Συνέλευση (αρχική ή/και τυχόν Επαναληπτική) μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής.

Σημειώνεται ότι η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων (συμμετοχής και ψήφου) δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει την δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στην ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

8. Δικαιώματα Μειοψηφίας των Μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 141 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα δικαιώματα:

- (α) Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικο μέσα.
- (β) Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης

προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δηλ. δέκα τρεις (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση.

- (γ) Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 3 του Ν. 4548/2018 έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους β' και γ', αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

- (δ) Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλλει μία μόνο φορά την λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης για την λήψη τους, αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η μετά την αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων, σε αυτή δε μπορούν να μετέσχουν και νέοι μέτοχοι τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.

- (ε) Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται ν' ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους

διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

- (στ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018 ή εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.
- (ζ) Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή

θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018 οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 και της παραγράφου 10, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

- (η) Μέτοχοι της Εταιρείας, που αντιπροσωπεύουν το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το δικαστήριο που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Ο έλεγχος διατάσσεται αν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
- (θ) Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Το δικαστήριο μπορεί να κρίνει ότι η εκπροσώπηση των

αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80, δεν δικαιολογεί την αίτηση των μετόχων.

- (ι) Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν δικαίωμα να υποβάλουν εγγράφως προς το Διοικητικό Συμβούλιο αίτηση με αντικείμενο την άσκηση των αξιώσεων της Εταιρείας κατά το άρθρο 103 του Ν. 4548/2018.
- (ια) Μέτοχος, κάτοχος μετοχών που εκπροσωπούν τα δύο εκατοστά (2/100) του μετοχικού κεφαλαίου μπορεί να ζητήσει την ακύρωση απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, που λήφθηκε με τρόπο που δεν είναι σύμφωνος με το νόμο ή το Καταστατικό, αν δεν παρέστη στη Γενική Συνέλευση ή αντιτάχθηκε στην απόφαση.
- (ιβ) Ύστερα από αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η Εταιρεία μπορεί να λυθεί με δικαστική απόφαση, αν υφίσταται προς τούτο σπουδαίος λόγος που, κατά τρόπο προφανή και μόνιμο, καθιστά τη συνέχιση αυτής αδύνατη.

9. Διαδικασία για την άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου

Ο μέτοχος συμμετέχει στην Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπου. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει τον

εν λόγω μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με την Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ειδικώς για τη συμμετοχή του μετόχου μέσω αντιπροσώπου στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση ή την τυχόν Επαναληπτική αυτής, από απόσταση σε πραγματικό χρόνο μέσω τηλεδιάσκεψης, ο μέτοχος ή ο Συμμετέχων του Λογαριασμού Αξιογράφων στο Σ.Α.Τ. ή άλλος διαμεσολαβητής που ενεργεί ως θεματοφύλακας του μετόχου μέσω του οποίου τηρούνται οι μετοχές του μπορεί να διορίζει μέχρι έναν (1) αντιπρόσωπο.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευομένου μετόχου. Μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- (α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,
- (β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- (γ) είναι υπάλληλος ή Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας

που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,

- (δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ως άνω περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλεται στην Εταιρεία με τους ίδιους τύπους, σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρεία έχει διαθέσιμο στο διαδικτυακό τόπο αυτής το έντυπο που χρησιμοποιεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το εν λόγω έντυπο κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Μετόχων της Εταιρείας, ή αποστέλλεται τηλεομοιοτυπικώς σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Ο δικαιούχος μέτοχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρεία, καλώντας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

10. Διαδικασία για την άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω επιστολικής ψήφου

Επιπλέον, παρέχεται στους μετόχους η δυνατότητα είτε συμμετέχουν οι ίδιοι ή οι αντιπρόσωποί τους να συμμετέχουν από απόσταση στην ψηφοφορία επί των θεμάτων της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που θα διεξαχθεί πριν από τη Γενική Συνέλευση, υπό τους όρους του άρθρου 126 του Ν. 4548/2018 και τα αναφερόμενα κατωτέρω. Ειδικότερα μέτοχοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν από απόσταση

στην ψηφοφορία επί των θεμάτων της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που θα διεξαχθεί πριν από τη Γενική Συνέλευση, μπορούν να συμπληρώσουν και να αποστείλουν το «Έντυπο Επιστολικής Ψήφου» το οποίο αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας θεωρημένο νομίμως ως προς το γνήσιο της υπογραφής, ή να το αποστείλουν ψηφιακά υπογεγραμμένο με χρήση αναγνωρισμένης ψηφιακής υπογραφής (qualified certificate) από τον εκπρόσωπο ή το μέτοχο μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

11. Λοιπά Δικαιώματα Μετόχων & τρόπος άσκησης αυτών

Η Εταιρεία έχει εκδώσει κοινές, ονομαστικές μετοχές εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χ.Α. και καταχωρημένες σε άυλη μορφή στα αρχεία του Σ.Α.Τ. Δεν υφίστανται ειδικά δικαιώματα υπέρ συγκεκριμένων μετόχων.

Η κτήση μετοχών της Εταιρείας συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της και των νόμιμων αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων της.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαιώματα ανάλογα προς το εξ αυτής αντιπροσωπευόμενο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται αντίστοιχα στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Σε περίπτωση συγκυριότητας σε μετοχή, τα δικαιώματα των συγκυριών ασκούνται μόνο από κοινό εκπρόσωπο αυτών. Οι συγκύριοι ευθύνονται αλληλέγγυα και εις ολόκληρο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κοινή μετοχή.

Κάθε μετοχή της Εταιρείας ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που καθορίζονται από τον Ν. 4548/2018, όπως ισχύει και το Καταστατικό της, και ειδικότερα:

- Το δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση.
- Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα κέρδη της Εταιρείας.
- Το δικαίωμα στο προϊόν της εκκαθάρισης ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.
- Το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας που πραγματοποιείται με μετρητά και έκδοση νέων μετοχών, καθώς και το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε έκδοση μετατρέψιμων ομολογιών, εφόσον δεν αποφασίσει διαφορετικά η Γενική Συνέλευση που εγκρίνει την αύξηση.
- Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας που αναφέρονται ανωτέρω.

VIII. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Ομίλου Πλαστικά Θράκης. Διέπει και ενσωματώνεται σε όλες τις διαδικασίες και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και δεσμεύει όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Πολιτική εφαρμόζεται, διατηρείται και ανασκοπείται περιοδικά, έχει κοινοποιηθεί σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και έχει δημοσιοποιηθεί μέσω της Ιστοσελίδας του Ομίλου.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής αποτελεί ευθύνη της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ως προς τα κοινωνικά θέματα, υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Βιωσιμότητας όσον αφορά στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα και τη συνδρομή του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου ως προς τα θέματα διακυβέρνησης.

Κατά την εφαρμογή της, οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να ορίσουν εργαζόμενους με σαφείς αρμοδιότητες συντονισμού των σχετικών θεμάτων.

2. ΒΑΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως μία από τις κυριότερες προκλήσεις της σημερινής εποχής για τη διασφάλιση του παρόντος και του μέλλοντος, αντιμετωπίζει τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης, τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την κοινωνική υπευθυνότητα ως σημαντικές παραμέτρους για τη λειτουργία του και δεσμεύεται για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του με τη χρήση κατάλληλων δεικτών.

3. ΣΚΟΠΟΣ-ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Στον πυρήνα της παρούσας Πολιτικής βρίσκεται η επιδίωξη του Ομίλου να αναπτύσσεται με σεβασμό στην κοινωνία και το πε-

ριβάλλον, δημιουργώντας λύσεις για ένα βιώσιμο μέλλον, παραμένοντας έτσι ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος. Η προσέγγισή για τη βιώσιμη ανάπτυξη βασίζεται σε έξι αρχές: Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας, αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής, ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού, συνεισφορά στην κοινωνία, λειτουργία με ακεραιότητα, εξασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας.

Στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται:

- Να παρέχει όλα τα μέσα για την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και με λοιπές απαιτήσεις που διέπουν τη λειτουργία του.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί συστηματικά τις επιπτώσεις από τις λειτουργίες του.
- Να αναγνωρίζει και να διαχειρίζεται κινδύνους, ευκαιρίες και καλές πρακτικές.
- Να παρέχει κατάλληλη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση στους εργαζόμενους για την προώθηση μίας υπεύθυνης κουλτούρας.
- Να επανεξετάζει και να αναθεωρεί περιοδικά τους στόχους του.
- Να βελτιώνει τις επιδόσεις του.
- Να παρακολουθεί δείκτες εταιρικής απόδοσης μέσω της μέτρησης ετήσιας επίδοσης και της καθιέρωσης ετήσιων στόχων.
- Να γνωστοποιεί την παρούσα Πολιτική στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες (εργολάβους, προμηθευτές, πελάτες) και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής τους συνειδησης και την προώθηση συνεργιών μέσω της δημοσίευσής της στην Ιστοσελίδα του Ομίλου.

4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΠΛΑΝΟ

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί το 5ετές Στρατηγικό Πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης που βασίζεται στους ακόλουθους στρατηγικούς άξονες, κάθε ένας εκ των οποίων αναλύεται σε συγκεκριμένους στόχους και ενέργειες:

- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις διαδικασίες
- Βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων
- Εφαρμογή έργων κυκλικής οικονομίας
- Βελτίωση των κοινωνικών πτυχών που επηρεάζουν τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης
- Ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και απόκτηση κατάλληλων πιστοποιήσεων

Οι άξονες αυτοί αντιστοιχούν στους πυλώνες της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και της εταιρικής διακυβέρνησης και εμπεριέχουν τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης πάνω στις οποίες βασίζεται η προσέγγιση του Ομίλου. Κατά την εκτέλεση της παρούσας Πολιτικής, οι εταιρείες του Ομίλου εναρμονίζονται τόσο με το πλαίσιο που έχει θέσει ο Όμιλος όσον αφορά στην Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση, στην Κοινωνική και στην Περιβαλλοντική Ευθύνη, όπως αυτό περιγράφεται στη συνέχεια, όσο και με τους στόχους που τίθενται στο Στρατηγικό Πλάνο.

5. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, διαδικασιών και πολιτικών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία του. Συγκεκριμένα:

Καταπολέμηση Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Ο Όμιλος έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης και δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές του σύμφωνα με τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και να επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας.

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και δεσμεύεται για μηδενική ανοχή όσον αφορά σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σε κάθε μορφή διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.ά., όπως και σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

Ηθική και Δεοντολογία Προμηθευτών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αναγκαιότητα της εφαρμογής των αρχών ηθικής και δεοντολογίας και στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Στο πλαίσιο αυτό υπάρχει συνεχής προσπάθεια αξιολόγησης των σημαντικών προμηθευτών σύμφωνα με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους δεσμεύσεις και επιδόσεις, διασφαλίζοντας έτσι την ελαχιστοποίηση κινδύνου παρέκκλισης από τα ορθά κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα, τα οποία περιλαμβάνουν και θέματα εργασιακών πρακτικών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών

Ο Όμιλος έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών και χρησιμοποιεί Πλατφόρμα Υποβολής Αναφορών, μέσω της οποίας δίνεται η δυνατότητα καταγγελίας παραβατικών

συμπεριφορών σχετικών με θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, μη κανονιστικής συμμόρφωσης, παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Ο Όμιλος καθιστά την κοινωνική εταιρική ευθύνη μέρος της στρατηγικής του και αντιμετωπίζει τα κοινωνικά ζητήματα με πρόνοια και ευαισθησία. Η υπευθυνότητα που επιδεικνύει ο Όμιλος και η εφαρμογή καλών πρακτικών στις κοινωνίες που δραστηριοποιείται επηρεάζουν τόσο τη βιωσιμότητά του, όσο και τη βιωσιμότητα των κοινωνιών στις οποίες επιδρά αλλά και των εργαζομένων που απασχολεί. Ο Όμιλος επιδιώκει, μέσα από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, την επίτευξη υψηλών επιδόσεων, έτσι ώστε να παράγει και να διανέμει άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία στο κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση:

- Στην ενίσχυση των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.
- Στις ανάγκες των πολιτών και των κοινωνιών που πλαισιώνουν τον Όμιλο και επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του.
- Στην απασχόληση, μέσω της άμεσης και έμμεσης δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την άμεση επίδρασή του σε διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων με πρωταρχικές εκείνες των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών. Γενικότερα, οι εμπλεκόμενοι που επηρεάζονται από τη κοινωνικά υπεύθυνη λειτουργία του ομίλου είναι:

Εργαζόμενοι & οι οικογένειές τους

Όντας ένας εργοδότης που διαρκώς εξελίσσεται και παρέχει εργασιακή ασφάλεια, ο Όμιλος επηρεάζει θετικά τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους με την προσφορά αδιάκοπης εργασίας και σταθερότητας στα εργασιακά θέματα, τη διατήρηση της απασχόλησης στις περιοχές που δραστηριοποιείται και τη διεύρυνση του αριθμού των εργαζομένων με κάθε ευκαιρία ανάπτυξης.

Πέραν των τυπικών υποχρεώσεων, τις οποίες ο Όμιλος τηρεί με συνέπεια (πληρωμές μισθοδοσίας, απόδοση ασφαλιστικών εισφορών και φόρων κ.ά.), παρέχονται επιπλέον παροχές που στοχεύουν στη φροντίδα των εργαζομένων και καλύπτουν ουσιαστικές ανάγκες, όπως ιδιωτικό πρόγραμμα ασφάλισης υγείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και διατακτικές σίτισης.

Ο Όμιλος φροντίζει, επίσης, για τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από προγράμματα επιμόρφωσης και ενημέρωσης και δίνει έμφαση στην εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας στον εργασιακό χώρο για όλους τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τους επισκέπτες, σύμφωνα με την Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος.

Τοπικές κοινωνίες & φορείς (τοπικοί φορείς, δημόσιες υπηρεσίες, συνδικαλιστικοί φορείς)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις ιδιαιτερότητες που υπάρχουν στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται και δίνει έμφαση στις ευκαιρίες που δημιουργούνται στις τοπικές κοινωνίες από τις δραστηριότητές του, όπως σε περιπτώσεις που προκύπτουν ανάγκες μόνιμης ή εποχικής απασχόλησης, οι θέσεις κοινοποιούνται στις τοπικές κοινωνίες ή η προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές.

Επιπλέον, υποστηρίζει προγράμματα κοινωνικής αλληλεγγύης και δράσεις για την αντιμετώπιση αναγνωρισμένων κοινωνικών προβλημάτων κοινωφελών φορέων και μη κερδοσκοπικών οργανισμών με επιμέρους δωρεές για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών και την ενίσχυση ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Παράλληλα, υποστηρίζει το «Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής», το οποίο αποτελεί μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που λειτουργεί από το 2010 και έχει ως στόχο την έμπρακτη συνεισφορά στην κοινωνία με δράσεις και δραστηριότητες εκπαιδευτικού, πολιτιστικού, ψυχαγωγικού και κοινωνικού περιεχόμενου. Περισσότερες πληροφορίες, αναφορικά με τις κοινωνικές δράσεις του Ομίλου, περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πελάτες & τελικοί χρήστες των προϊόντων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ποιότητας των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πελάτες και τελικούς χρήστες και μεριμνά για τη διασφάλιση της ποιότητάς τους εφαρμόζοντας σύγχρονα, ολοκληρωμένα και πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας στις εταιρείες.

7. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Ο Όμιλος στοχεύει στη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την λειτουργία του δίνοντας έμφαση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας (μείωση, επανα-

χρησιμοποίηση, ανακύκλωση) από την προμήθεια πρώτων υλών και τον σχεδιασμό των προϊόντων έως και ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους. Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας, έχοντας πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους έχει τη μεγαλύτερη επίδραση. Κατά την εκτέλεση της παρούσας Πολιτικής οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να εξασφαλίζουν τα εξής:

- Την υιοθέτηση πρακτικών σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας για τη διασφάλιση της αποδοτικής χρήσης φυσικών πόρων και πρώτων υλών με τη χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης αναλόγως των τεχνικών χαρακτηριστικών, αλλά και την αξιόπιστη πληροφόρηση ιχνηλασιμότητας και περιεκτικότητας σε ανακυκλωμένη πρώτη ύλη μέσω κατάλληλων πιστοποιήσεων.
- Την έρευνα και καινοτομία σταθερά προσανατολισμένη στην ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων με χαρακτηριστικά όπως η χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, η ανακυκλωσιμότητα και η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης. Για τη διασφάλιση των βιώσιμων χαρακτηριστικών των προϊόντων δύναται να χρησιμοποιηθούν πιστοποιήσεις που διασφαλίζουν την ιχνηλασιμότητα και περιβαλλοντικές αξιολογήσεις EPD (Environmental Product Declaration) για αντιπροσωπευτικούς τύπους προϊόντων βασισμένες σε Μελέτες Κύκλου Ζωής (LCA).
- Τη βέλτιστη δυνατή διαχείριση στερεών αποβλήτων, μέσα από τον διαχωρισμό ανά ρεύμα με στόχο την επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωσή τους και τη συνεργασία με αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων για τη βέλτιστη επεξεργασία τους.
- Την ορθή χρήση και διαχείριση χημικών ουσιών τηρώντας όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά την προσωρινή αποθήκευση και τη συνεργασία με αδειοδοτημένο διαχειριστή για την ασφαλή διάθεση.
- Τη βελτιστοποίηση αποδοτικότητας πόρων στις παραγωγικές μονάδες με τη μείωση υπολειμμάτων παραγωγής (scrap) μέσα από κατάλληλες ενέργειες στις παραγωγικές διαδικασίες και τη βέλτιστη επαναχρησιμοποίησή τους.
- Τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας μέσω της καταγραφής της κατανάλωσης ενέργειας και της λήψης συγκεκριμένων μέτρων και ενεργειών με σκοπό τη βέλτιστη δυνατή αποδοτικότητα, όπως, επίσης, και τον σταθερό προσανατολισμό στη χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (ηλιακή, γεωθερμική και υδροηλεκτρική).
- Τη μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω της παρακολούθησης των δεδομένων για κάθε κατηγορία (scope 1, 2, 3) σύμφωνα με τη μεθοδολογία GHG Protocol και το ISO 14064-3 και τον εντοπισμό σημαντικών σημείων προς βελτίωση.
- Την προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και αντιμετώπιση ατμοσφαιρικής και περιβαλλοντικής ρύπανσης με κατάλληλες μετρήσεις και λήψη μέτρων για την αποφυγή διάχυσης μικροπλαστικού στο περιβάλλον.

- Τη βέλτιστη δυνατή διαχείριση κατα-
νάλωσης νερού και υγρών λυμάτων.

**ΙΧ. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ**

1. ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Η Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου παρατίθεται αυτούσια, ως υπο-
βλήθηκε από τον Πρόεδρο της Επιτροπής,
Γεώργιο Σαμοθράκη.

«Με την ιδιότητά μου ως Προέδρου της
Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας σας πα-
ρουσιάζω συνοπτικά την Έκθεση Πεπραγ-
μένων της Επιτροπής για την χρήση 2024
(01.01.2024-31.12.2024), προκειμένου να
καταδειχθεί η ουσιώδης συμβολή και συν-
δρομή αυτής στη συμμόρφωση της Εται-
ρείας με τις διατάξεις του ισχύοντος νομο-
θετικού και κανονιστικού πλαισίου μέσα σε
ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από
έντονες και πολυεπίπεδες προκλήσεις και
αβεβαιότητες.

Η Επιτροπή Ελέγχου, συνιστά Ανεξάρτητη
Επιτροπή και αποτελείται από ένα (1) Ανε-
ξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοι-
κητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δύο
(2) μη μέλη αυτού-τρίτα πρόσωπα.

Η υφιστάμενη σήμερα Επιτροπή Ελέγχου
εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέ-
λευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου
2021, όπως αυτή επαναπροσδιορίσθηκε εκ
νέου κατόπιν και της παραιτήσεως του μέ-
λους της Επιτροπής Ελέγχου κ. Κωνσταντί-
νου Γιαννίρη και την αντικατάσταση αυτού
από την κα. Σοφία Μάνεση,. Σε συνέχεια
της αντικατάστασης κ. Κωνσταντίνου Γιαν-
νίρη από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέ-
λευση των μετόχων της 24^{ης} Μαΐου 2023
και του ορισμού της κα. Σοφίας Μάνεση
ως αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της
θητείας του, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη

συνεδρίαση αυτής της 25^{ης} Μαΐου 2023 συ-
γκροτήθηκε σε σώμα. ως ακολούθως:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ-Προέδρος
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Τρίτο πρόσωπο -Μη Μέλος του Δ.Σ.-Μέλος
Σοφία Μάνεση	Τρίτο πρόσωπο -Μη Μέλος του Δ.Σ.-Μέλος

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν
στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα
στον οποίο δραστηριοποιείται η Επιτροπή,
ενώ το σύνολο των μελών της Επιτροπής
Ελέγχου είναι ανεξάρτητα από την Εται-
ρεία, δεδομένου ότι:

- (α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό με-
γαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κε-
φαλαίου της Εταιρείας και
- (β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτη-
σης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα
με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση
εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότε-
ρα στις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1
και 2 του Ν. 4706/2020.

Περαιτέρω το κριτήριο της επαρκούς γνώ-
σης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λο-
γιστική πληρούται αποδεδειγμένα τόσο
στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη
όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη,
οι οποίοι τυγχάνουν αμφότεροι πρώην
Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές με ευρύτατο
γνωστικό υπόβαθρο και πλούσια επαγγελ-
ματική εμπειρία και προϋπηρεσία, γεγονός
που συμβάλει αποφασιστικά και ουσιωδώς
στην περαιτέρω ενίσχυση της αποδοτικό-
τητας της Επιτροπής Ελέγχου και στην υλο-
ποίηση των αρμοδιοτήτων της με το βέλτι-
στο δυνατό τρόπο, με σκοπό την ενίσχυση
της δυναμικής και της αξίας της Εταιρείας.
Τέλος η κ. Σοφία Μάνεση, έχοντας πολυετή
εμπειρία στον Εσωτερικό Έλεγχο, μπορεί
να εισφέρει ουσιαστικά με αποτέλεσμα η

Επιτροπή Ελέγχου να επιτελεί το έργο της κατά το βέλτιστο τρόπο και προσφέροντας ουσιαστικές λύσεις και καθοδήγηση με αποτέλεσμα την οικονομική ανάπτυξη της Εταιρείας, πληρώνοντας παράλληλα άπασες τις εκ των νόμων υποχρεώσεις της.

Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου είναι πενταετής, αρχόμενη την 11^η Φεβρουαρίου 2021 και λήγουσα την 11^η Φεβρουαρίου 2026.

Ειδικότερα και αναφορικά με τα πεπραγμένα της Επιτροπής στην διάρκεια της προηγούμενης χρήσεως αυτά αναλύονται στις επόμενες παραγράφους.

2. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ – ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΘΕ ΜΕΛΟΥΣ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τη συχνότητα και το χρονοδιάγραμμα των συναντήσεων. Οι ανεξάρτητοι Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές δικαιούνται να αιτηθούν συνάντηση με την Επιτροπή αν θεωρούν ότι αυτό είναι αναγκαίο.

Κατά το 2024 η Επιτροπή συνεδρίασε έντεκα (11) φορές, με όλα της τα μέλη να παρίστανται σε όλες τις συνεδριάσεις, και τους Εσωτερικούς Ελεγκτές, τους ανεξάρτητους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, τον Υπεύθυνο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων και το Οικονομικό Επιτελείο της Εταιρείας και του Ομίλου να ενημερώνουν την Επιτροπή στα θέματα που τους αφορούν. Στις περισσότερες συνεδριάσεις της, και κατόπιν προσκλήσεως της Επιτροπής, παρίσταντο και βασικά διευθυντικά στελέχη που είναι επιφορτισμένα με τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών εργασιών, υποθέσεων και δραστηριοτήτων.

Για όλες τις συνεδριάσεις της Επιτροπής που έλαβαν χώρα το 2024 τηρήθηκαν τα σχετικά πρακτικά, τα οποία εγκρίθηκαν στην επόμενη ημερολογιακή συνεδρίαση. Κατά τις συνεδριάσεις αυτές εξετάστηκαν τα ακόλουθα κυρίως θέματα, όπως αναλύονται στις επόμενες παραγράφους.

3. ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Την Επιτροπή Ελέγχου κυρίως απασχόλησαν:

- Η διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και η αξιολόγηση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας ως προς την ακρίβεια, πληρότητα και συνέπεια τους. Συγκεκριμένα, διαπιστώθηκε ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ήταν σύμφωνες με το υποχρεωτικό κατά νόμο περιεχόμενο τους και πλαίσιο κατάρτισής τους και επίσης διακριβώθηκε η τήρηση των κανόνων δημοσιότητας αυτών, όπως επίσης και η δυνατότητα άμεσης, απρόσκοπτης και αδιάλειπτης πρόσβασης σε αυτές.
- Οι ανακοινώσεις που αφορούν στην χρηματοοικονομική απόδοση της Εταιρείας και η εξέταση των βασικών σημείων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που εμπεριέχουν σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις από πλευράς Διοίκησης.
- Η παροχή επιπρόσθετων υπηρεσιών στην Εταιρεία από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο τακτικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής. Η επιλογή και ο προσδιορισμός των όρων συνεργασίας και της αμοιβής του τακτικού Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, μέσω της

πρότασης που έγινε κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας καθώς και τα κριτήρια της επιλογής (παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, δίκαιη, εύλογη και ανταγωνιστική αμοιβή, κλπ).

- Η επιβεβαίωση της ανεξαρτησίας του τακτικού Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, της αντικειμενικότητας και αποτελεσματικότητας της ελεγκτικής διαδικασίας, με βάση τις σχετικές επαγγελματικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Ο τακτικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής στο πλαίσιο αυτό εκλήθη από την Επιτροπή Ελέγχου και συναντήθηκε με αυτή δύο (2) φορές και πιο συγκεκριμένα στις 15 Απριλίου και 9 Σεπτεμβρίου του 2024. Κατά τις συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία του και την ανυπαρξία οιασδήποτε εξωγενούς κατευθύνσεως ή οδηγίας ή σύστασης κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η παρακολούθηση και διασφάλιση της πληρότητας, αντικειμενικότητας και αποτελεσματικότητας του ελέγχου εκ μέρους του τακτικού ελεγκτή, αποτελεί βασική προτεραιότητα της Επιτροπής Ελέγχου.
- Η μηνιαία επισκόπηση των Οικονομικών Αποτελεσμάτων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Η διαδικασία διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας της χρήσης 2023, καθώς και το περιεχόμενο της κύριας και της συμπληρωματικής έκθεσης που υπέβαλε ο τακτικός ελεγκτής.
- Η ομαλή μετάβαση και εκτέλεση των εργασιών του νέου ορκωτού ελεγκτή, ήτοι της ελεγκτικής εταιρείας ΕΡΝΣΤ ΚΑΙ ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕ-

ΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε. (ΕΥ).

- Η επισκόπηση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας για το Α' Εξάμηνο 2024, το Α' Τρίμηνο 2024 και το Εννέαμηνο 2024, καθώς και των βασικών λειτουργικών και οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας, που δημοσιοποιήθηκαν για τις αντίστοιχες περιόδους.

Κατά τη διάρκεια του υποχρεωτικού ελέγχου συζητήθηκαν με τους ορκωτούς ελεγκτές η ανάλυση των κινδύνων και το πλάνο των ελέγχων που αφορούν τη χρήση 2024. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, συζητήθηκαν τα κύρια θέματα ελέγχου (Key Audit Matters) για την Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, ήτοι ο έλεγχος απομείωσης υπεραξίας (σε ενοποιημένη βάση) και συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (σε εταιρική βάση) και το καθαρό όφελος από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών (σε ενοποιημένη βάση), το οποίο προκύπτει κατά κύριο λόγο από τη θυγατρική εταιρεία Don & Low LTD. Επίσης συζητήθηκαν οι κυριότεροι κίνδυνοι, αλλά και οι σημαντικές εξελίξεις στο επιχειρηματικό περιβάλλον, που θα μπορούσαν να έχουν επίδραση στα αποτελέσματα της χρήσης. Επιπλέον, αναλύθηκαν θέματα όπως το όριο σημαντικότητας και οι εκτιμήσεις σχετικά με τα κριτήρια επιλογής οντοτήτων υποκείμενων σε έλεγχο για σκοπούς ενοποίησης (scoring), το εύρος και τα αποτελέσματα του ελέγχου και τυχόν προβλήματα που αναδείχθηκαν κατά τη διαδικασία ελέγχου λόγω της πολυπλοκότητας του ελεγκτικού έργου. Κατόπιν αυτών, διαπιστώθηκε η ορθότητα και πληρότητα των ελεγκτικών διαδικασιών, με βάση τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ (ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ).

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης έχει θέσει σε ισχύ από το 2021 επίσημη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία αναθεωρήθηκε και εγκρίθηκε το 2024 από την Επιτροπή Ελέγχου. Παράλληλα, έχει υιοθετήσει και ακολουθεί 5ετές Στρατηγικό Πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης που βασίζεται στους ακόλουθους στρατηγικούς άξονες, κάθε ένας εκ των οποίων αναλύεται σε συγκεκριμένες δράσεις, ενέργειες και στόχους:

- Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις διαδικασίες
- Βελτίωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων
- Υλοποίηση έργων κυκλικής οικονομίας
- Βελτίωση κοινωνικών πτυχών που επηρεάζουν τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης
- Ευαισθητοποίηση και πιστοποίηση

Οι άξονες αυτοί αντιστοιχούν στους πυλώνες της κοινωνίας του περιβάλλοντος και της εταιρικής διακυβέρνησης και εμπεριέχουν τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης πάνω στις οποίες βασίζεται η προσέγγιση του Ομίλου.

Οι περιοχές εστίασης της στρατηγικής έχουν προκύψει μέσα από την αναγνώριση και ιεράρχηση -από τη Διοίκηση του Ομίλου- των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης (σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI), με στόχο την έγκαιρη, σύννομη και αποτελεσματική διαχείρισή τους με απτά αποτελέσματα για τη δημιουργία ευρύτερης αξίας στην

οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Ειδικότερα τα τελευταία χρόνια η μετάβαση από το μοντέλο της γραμμικής οικονομίας σε αυτό της κυκλικής οικονομίας αποτελεί για τον Όμιλο μεγάλη πρόκληση, η οποία δημιουργεί ευκαιρίες για περαιτέρω ανάπτυξη και εξέλιξη. Απολύτως ευθυγραμμισμένος με την Ευρωπαϊκή στρατηγική για το πλαστικό, ο Όμιλος έχει αναλάβει πρωτοβουλίες για τη μετάβαση στην κυκλική οικονομία με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προσαρμόζει διαρκώς το επιχειρηματικό του μοντέλο, ώστε να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα και να εστιάσει στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η στρατηγική, τα προγράμματα, τα αποτελέσματα αλλά και οι σχετικές δεσμεύσεις αναλύονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Επισημαίνεται πως για τα οικονομικά έτη που αρχίζουν από την 1.1.2024, οι μητρικές επιχειρήσεις των μεγάλων ομίλων με κινητές αξίες που διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών υποχρεούνται να δημοσιεύουν Εκθέσεις Βιωσιμότητας σύμφωνα με τον νόμο ν.5164/2024 (ΦΕΚ 202/12.12.2024), την Οδηγία CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) και τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας ESRS (European sustainability reporting standards) (ανακοίνωση της ΕΚ με αριθμό πρωτοκόλλου 373/14.02.2025).

Επιπροσθέτως σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 5164/12.12.2024 οι πληροφορίες που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας πρέπει να είναι σαφώς αναγνωρίσιμες σε ειδικό τμήμα της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου

(ανακοίνωση της ΕΚ με αριθμό πρωτοκόλλου 506/07.03.2025)

Σημειώνεται πως η Επιτροπή Ελέγχου εφαρμόζοντας το αρ.43 του Ν.5164/2024 και τις προαναφερόμενες ανακοινώσεις της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς:

- A) Ενέκρινε τον διορισμό της ελεγκτικής εταιρείας στην οποία ανήκει ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής⁶ που διενεργεί τον έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Οικονομικής Χρήσης 2024, ως υπεύθυνο του Ελέγχου της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Οικονομικής Χρήσης 2024 σε εφαρμογή του αρ.7 του ν.5164/2024 και υπέβαλε τη σχετική εισήγηση προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- B) Ενημερώθηκε από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής που διεξάγει τον έλεγχο για την προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024 σύμφωνα με την οδηγία του CSRD.

Σημειώνεται ότι ενημέρωση από την ελεγκτική εταιρεία στην οποία ανήκει ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής που διεξάγει τον έλεγχο για την προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024 σύμφωνα με την οδηγία του CSRD, έλαβε και η Επιτροπή Βιωσιμότητας του Ομίλου.

5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ / ΜΟΝΑΔΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Επίσης την Επιτροπή Ελέγχου απασχόλησαν τα ακόλουθα:

- Η εποπτεία των εσωτερικών ελέγχων της Εταιρείας και η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ώστε να διασφαλίζεται πως οι κυριότεροι κίνδυνοι (ενδεικτικώς κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών, πιστωτικός κίνδυνος, κίνδυνος ρευστότητας, συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος επιτοκίου, κίνδυνος κεφαλαιακής επάρκειας κλπ) προσδιορίζονται, αντιμετωπίζονται και δημοσιοποιούνται με ορθό τρόπο.
- Η εξασφάλιση της ανεξαρτησίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, η παρακολούθηση της εύρυθμης λειτουργίας της, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα για την επαγγελματική εφαρμογή του εσωτερικού ελέγχου, αλλά και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο (ενδεικτικά Ν. 4706/2020, όπως ισχύουν σήμερα).
- Η ενημέρωση της Επιτροπής Ελέγχου, όσο αναφορά το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις εκθέσεις ελέγχου, η αξιολόγηση του έργου, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας της μονάδας και του Υπευθύνου Εσωτερικού Ελέγχου.
- Η κοινοποίηση των εκθέσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο Διοικητικό Συμβούλιο
- Η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αναφορικά με τους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, κατά την άσκηση του έργου της, θεωρεί ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα και η παρακολούθηση της ανταπόκρισης της Διοίκησης επ' αυτών.

6 Ο συγκεκριμένος Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής διορίστηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 29ης Μάιου 2024 για τον υποχρεωτικό έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων της Οικονομικής Χρήσης 2024, σε εφαρμογή του αρ.92 του ν.5172/2025

- Ο προσδιορισμός και η εξέταση του κανονισμού λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.
- Ο εντοπισμός πιθανών περιπτώσεων συγκρούσεων συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα ή τυχόν ασυνήθιστων συναλλαγών που δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και η υποβολή στο Διοικητικού Συμβουλίου των σχετικών αναφορών.
- Η διασφάλιση της ύπαρξης των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της Εταιρείας, οι οποίες στην συνέχεια θα πρέπει να διερευνώνται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα.

Σημειώνεται πως η Επιτροπή Ελέγχου συμμορφούμενη πλήρως με τις επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις και των Ερωτήσεων και Απαντήσεων (Q&As) των με αριθμό πρωτοκόλλου 784/20.03.2023 εγγράφων της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς υπογραμμίζει πως τόσο στην κύρια όσο και στην συμπληρωματική έκθεση που υπέβαλε ο τακτικός ορκωτός ελεγκτής λογιστής δεν υφίστανται:

- ο Σημαντικά θέματα αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση, και
- ο Αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου στη συμπληρωματική έκθεση του προς την Επιτροπή Ελέγχου.

Επιπροσθέτως, όπως αναφέρεται ήδη στις παραπάνω παραγράφους, η Επιτροπή Ελέγχου κατά την διάρκεια της χρήσης του 2024:

- ο Ενημερώθηκε για το σύνολο των ευρημάτων που προέκυψαν από τις αναφορές της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
- ο Κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις επί αυτών είτε προς την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είτε προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, και σε όλες τις περιπτώσεις υπήρξε αντίστοιχη απόκριση επί αυτών.

6. ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ / ΜΟΝΑΔΑ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Σε εφαρμογή του Ν.4706/2020 στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου συμπεριλαμβάνεται και η επίβλεψη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, και ως εκ τούτου την Επιτροπή Ελέγχου κυρίως απασχόλησαν:

- Η επόπτευση της συμμόρφωσης με την εταιρική διακυβέρνηση και συγκεκριμένες πρακτικές διακυβέρνησης όπως την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την κυβερνο-ασφάλεια και την ασφάλεια των πληροφοριών.
- Η διασφάλιση πως δεν υπήρχαν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα και η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου επί του συγκεκριμένου θέματος.
- Η Παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας της άσκησης αξιολόγησης των κινδύνων της Εταιρείας και των θυγατρικών της που υποβλήθηκε

από τον εξωτερικό σύμβουλο προς την Επιτροπή Ελέγχου.

- Η παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας του ελέγχου αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024 και περίοδο αναφοράς 01.01-31.12.2024, όπως διενεργήθηκε από τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου με την συνδρομή της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων, σε συνέχεια του ίδιου ελέγχου, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2023 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρ.14 του Ν. 4706/2020 (17.07.2021).
- Η διασφάλιση πως υφίστανται δομές και διαδικασίες, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της Εταιρείας, η αποτελεσματική και ανεξάρτητη διερεύνηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και η κατάλληλη αντιμετώπισή τους.
- Η ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από τις εργασίες που πραγματοποιήθηκαν επί των ανωτέρω περιοχών.

7. ΣΥΝΟΨΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΣΚΗΣΗ ΕΡΓΟΥ

Σύνοψη των θεμάτων που απασχόλησαν την Επιτροπή Ελέγχου ανά συνεδρίαση της προσαρτάται στο παρόν.

Τέλος σημειώνεται ότι κατά την άσκηση του έργου μας ως Επιτροπή Ελέγχου, είχαμε και έχουμε απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες που χρειαζόμαστε, ενώ η Εταιρεία μας παρέχει τις αναγκαίες υποδομές και χώρους για να επιτελέσουμε αποτελεσματικά τα καθήκοντά μας.

Γιώργος Σαμοθράκης
Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της
Πλαστικά Θράκης Ε.Σ.Α.Ε.Ε.

8. ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ-ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΑΝ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΑΝΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΘΡΑΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ 2024

Ημερομηνία Συνεδρίασης	Θέματα Συνεδρίασης	Συμμετοχή
10.4.2024	- Επικύρωση πρακτικού προηγούμενης συνεδρίασης. - Επισκόπηση και έγκριση του τριμηνιαίου απολογισμού των εργασιών του τμήματος εσωτερικού ελέγχου για το Q1 του 2024. - Επικύρωση της Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου της χρήσης 2023 - Λοιπά θέματα.	Απαρτία
15.4.2024	- Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης - Παρουσίαση από την PwC για τον τακτικό έλεγχο και συμπεράσματα. - Συζήτηση επί των σχεδίων των Οικονομικών Καταστάσεων και των Εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. - Επικύρωση Υπομνήματος της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο	Απαρτία
19.4.2024	- Έγκριση του πρακτικού της προηγούμενης συνεδρίασης. - Εξέλιξη εργασιών τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου (συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών ελέγχων που διανεμήθηκαν επίσημα κατά το τελευταίο διάστημα και δεν έχουν παρουσιασθεί στην ΕΕ). - Παρουσίαση της εξέλιξης των διορθωτικών ενεργειών εκ μέρους των ελεγχόμενων επί των ευρημάτων ελέγχου παρελθοντικών εκθέσεων ελέγχου. - Παρουσίαση & έγκριση ετήσιου πλάνου εργασιών 2024 τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. - Εξέλιξη εργασιών τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων. - Παρουσίαση & έγκριση ετήσιου πλάνου εργασιών 2024 τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων. - Λοιπά θέματα.	Απαρτία

Ημερομηνία Συνεδρίασης	Θέματα Συνεδρίασης	Συμμετοχή
29.4.2024	- Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης - Πρόταση Εκλογής Ελεγκτικής Εταιρείας από το Δημόσιο Μητρώο για τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετησίων και εξαμηνιαίων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της τρέχουσας εταιρικής χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024) και εξουσιοδότησή του Δ.Σ. για τον καθορισμό της αμοιβής αυτής. - Επικύρωση Υπομνήματος της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο Τριμηνιαία ενημέρωση του Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ.	Απαρτία
27.5.2024	- Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης - Έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της περιόδου που έληξε την 31^η Μαρτίου 2024 και του σχετικού υπομνήματος της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο.	Απαρτία
20.6.2024	- Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης - Αναθεώρηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης και έγκριση αυτής δια περιφοράς.	Απαρτία
10.7.2024	- Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης - Επισκόπηση και έγκριση του τριμηνιαίου απολογισμού των εργασιών του τμήματος εσωτερικού ελέγχου για το Q2 του 2024. - Επισκόπηση και έγκριση του εξαμηνιαίου απολογισμού των εργασιών του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων και την εξαμηνιαία αναφοράς των κινδύνων και της διαχείρισής τους για το 2024. Τριμηνιαία ενημέρωση του Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ. - Λοιπά θέματα.	Απαρτία
9.9.2024	- Έγκριση πρακτικού προηγούμενης συνεδρίασης, - Ενημέρωση εξωτερικών ελεγκτών για τις εξαμηνιαίες συνοπτικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις 2024, και - Έγκριση εξαμηνιαίων οικονομικών καταστάσεων 2024 και του σχετικού υπομνήματος της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο. - Συζήτηση της Επιτροπής Ελέγχου αναφορικά με το θέμα της αξιολόγησης του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης για την τρέχουσα χρήση. Τριμηνιαία ενημέρωση του Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ.	Απαρτία

Ημερομηνία Συνεδρίασης	Θέματα Συνεδρίασης	Συμμετοχή
18.9.2024	1. Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης 2. Επικύρωση των σημαντικών θεμάτων του Ομίλου βάσει του προτύπου G1 στο πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής οδηγίας CSRD.	Απαρτία
15.10.2024	1. Επικύρωση Πρακτικών Προηγούμενης Συνεδρίασης 2. Επισκόπηση και έγκριση του τριμηνιαίου απολογισμού των εργασιών του τμήματος εσωτερικού ελέγχου για το Q3 του 2024. 3. Λοιπά θέματα	Απαρτία
13.11.2024	1. Έγκριση του πρακτικού της προηγούμενης συνεδρίασης, και 2. Έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της περιόδου που έληξε την 30 ^η Σεπτεμβρίου 2024 και του σχετικού υπομνήματος της Επιτροπής Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο. 3. Τριμηνιαία ενημέρωση του Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ.	Απαρτία

Ξάνθη, 24 Απριλίου 2025

Οι δηλούντες:

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	Ο Διευθύνων Σύμβουλος και Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.	Το Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.
Κων/νος Στ. Χαλιορής	Δημήτρης Π. Μαλάμος	Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος

**Εκθέσεις
Ανεξάρτητου
Ορκωτού Ελεγκτή
Λογιστή**



**Shape the future
with confidence**

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)
Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε.
Χειμάρρας 8B, Μαρούσι
151 25 Αθήνα

Τηλ.: 210 2886 000
ey.com

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

Προς τους Μετόχους της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία») και των θυγατρικών αυτής (από κοινού ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα Έκθεση Βιωσιμότητας της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (εφεξής η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για τη χρήση από 01.01.2024 έως 31.12.2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31^{ης} Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14^{ης} Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (εφεξής η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα «IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των Διαδικασιών για τον Εντοπισμό και την Αξιολόγηση Σημαντικών Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Αναφορά Ταξινομίας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».



**Shape the future
with confidence**

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA)» στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του,
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα,
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων, και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ,
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Αναφορά Ταξινομίας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852,
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.



**Shape the future
with confidence**

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στην ενότητα «ESRS2: IRO-1 Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών κλιματικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του Ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας, και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στην ενότητα «IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment - DMA)» της εν λόγω Έκθεσης.



**Shape the future
with confidence**

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου του Ομίλου,
- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 25 Απριλίου 2025

Η Ορκωτός Ελέγκτρια Λογίστρια

Μαρία Χατζηαντωνίου
ΑΜ ΣΟΕΛ: 25301

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)
ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε.
ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Β
151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΕΛΛΑΔΑ
Α.Μ. ΣΟΕΛ 107



Shape the future
with confidence

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)
Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε.
Χειμάρρας 8Β, Μαρούσι
151 25 Αθήνα

Τηλ.: 210 2886 000
Φαξ: 210 2886 905
ey.com

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.» (η «Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της πληροφόρησης σχετικά με τις ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο «Όμιλος») κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ»), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου («ΔΠΕ») όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σε αυτό το πλαίσιο περιγράφουμε ακολούθως πως ο έλεγχός μας αντιμετώπισε το κάθε θέμα.

Έχουμε εκπληρώσει τα καθήκοντα που περιγράφονται στην ενότητα “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων” της έκθεσής μας, περιλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Ως εκ τούτου, ο έλεγχός μας περιέλαβε τη διενέργεια διαδικασιών που σχεδιάστηκαν ώστε ν’ ανταποκρίνονται στους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα αποτελέσματα των ελεγκτικών μας διαδικασιών, περιλαμβανομένων των διαδικασιών που διενεργήθηκαν επί των κατωτέρω θεμάτων, παρέχουν τη βάση για τη γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.



Shape the future
with confidence

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν κατά τον έλεγχό μας τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου
Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας (σε ενοποιημένη βάση) και συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (σε εταιρική βάση)	
Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει υπεραξία ύψους Ευρώ 9,6 εκατ. Επίσης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες ποσού Ευρώ 74 εκατ. Η υπεραξία μετά την αρχική αναγνώριση επιμετράται από τον Όμιλο στο κόστος μείον σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Με βάση τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η Διοίκηση διενεργεί έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας σε ετήσια βάση ή συχνότερα όταν υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής. Η υπεραξία κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (επιμέρους θυγατρικές εταιρείες), ενώ η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία αυτών ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μείον το κόστος εκποίησης. Σε περίπτωση απομείωσης, αυτή αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα. Επίσης, η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών της σε θυγατρικές εταιρείες. Εάν προκύψουν ενδείξεις απομείωσης προχωρά σε αξιολόγηση για τυχόν απομείωση της συμμετοχής, υπολογίζοντας το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της συμμετοχής και της λογιστικής της αξίας. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μείον το κόστος εκποίησης. Σε περίπτωση που προκύψει απομείωση, αυτή αναγνωρίζεται ως έξοδο στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της Εταιρείας. Με δεδομένο ότι η υπεραξία κατανέμεται σε επιμέρους θυγατρικές εταιρείες, στην περίπτωση που εντοπιστεί από τη Διοίκηση ένδειξη απομείωσης της συμμετοχής της Εταιρείας σε θυγατρική εταιρεία στην οποία έχει κατανεμηθεί υπεραξία, τότε η αξιολόγηση που ακολουθείται για τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και της συμμετοχής βασίζεται στην ίδια διαδικασία και στις ίδιες παραδοχές. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και βασίζεται σε εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με μελλοντικές ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Λόγω του ότι οι ανωτέρω εκτιμήσεις απαιτούν σημαντικό βαθμό κρίσης από τη Διοίκηση και σε συνδυασμό με τη σημαντική αξία των κονδυλίων στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχουμε αξιολογήσει τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας και των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση της απομείωσης της υπεραξίας και των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 2.3.1.2, 2.3.1.3, 2.6.1, 3.13 και 3.28.1 των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.	Με την υποστήριξη εξειδικευμένων στις αποτιμήσεις στελεχών μας, μεταξύ άλλων διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες: - Αξιολογήσαμε την διαδικασία που ακολουθήθηκε από τη Διοίκηση για τον έλεγχο της απομείωσης της υπεραξίας. - Αξιολογήσαμε την εκτίμηση της Διοίκησης και τα προκύπτοντα συμπεράσματα σχετικά με τυχόν ενδείξεις απομείωσης στις συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες. - Λάβαμε και εξετάσαμε τις εκθέσεις ανεξάρτητου εξωτερικού εκτιμητή της Διοίκησης για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας της υπεραξίας ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών στις οποίες έχει κατανεμηθεί η υπεραξία. - Αξιολογήσαμε την ανάλυση της Διοίκησης σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως προσδιορίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας, συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες. - Με την υποστήριξη εξειδικευμένων στελεχών της εταιρείας μας, αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των μοντέλων που χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού καθώς και το εύλογο των σημαντικών παραδοχών και εκτιμήσεων της Διοίκησης, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με μελλοντικές ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. - Αξιολογήσαμε τις προβλέψεις της Διοίκησης για τις μελλοντικές ταμειακές ροές συγκρίνοντας πραγματικές αποδόσεις με προβλέψεις προηγούμενων χρήσεων. - Αξιολογήσαμε την επίδραση μίας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών στην ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών. Επιπλέον αξιολογήσαμε την επάρκεια και τη συνέπεια των γνωστοποιήσεων στις σχετικές σημειώσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφορικά με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.



Shape the future
with confidence

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκαν κατά τον έλεγχό μας τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου
Καθαρό όφελος από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών (σε ενοποιημένη βάση)	
Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024 περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 6 εκατ. που αφορά το καθαρό όφελος από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού, το οποίο προκύπτει κατά κύριο λόγο από τη θυγατρική εταιρεία Don & Low LTD. Το καθαρό όφελος προκύπτει από την παρούσα αξία των υποχρεώσεων ποσού Ευρώ 101,4 εκατ. μειωμένη κατά την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθορισμένων παροχών ποσού Ευρώ 107,4 εκατ. Οι εκτιμώμενες μελλοντικές παροχές προεξοφλούνται σε παρούσα αξία μετά την αφαίρεση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων για παροχές προσωπικού μετά την αποχώρηση από την υπηρεσία, εξαρτάται από διάφορους παράγοντες, οι οποίοι καθορίζονται μέσω αναλογιστικής μελέτης που εκπονείται από ανεξάρτητο αναλογιστή, χρησιμοποιώντας σημαντικές παραδοχές. Η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων αφορά κατά κύριο λόγο την εύλογη αξία αμοιβαίων κεφαλαίων. Μεταξύ των παραδοχών που λήφθηκαν υπόψη στην αναλογιστική μελέτη για τον προσδιορισμό του καθαρού οφέλους για παροχές προσωπικού μετά την αποχώρηση από την υπηρεσία είναι το προεξοφλητικό επιτόκιο, ο πληθωρισμός και η μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιαδήποτε μεταβολή στις παραδοχές ενδέχεται να έχει σημαντική επίδραση στην αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές στο προσωπικό μετά την αποχώρηση από την υπηρεσία, καθιστώντας το συγκεκριμένο κονδύλι ευμετάβλητο λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη τη σημαντική επίδραση από τη μεταβολή της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Λόγω της σημαντικότητας της παρούσας αξίας των υποχρεώσεων και της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθορισμένων παροχών στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, των βασικών παραδοχών και εκτιμήσεων που χρησιμοποιήθηκαν από τη Διοίκηση για την εκπόνηση της αναλογιστικής μελέτης, καθώς και της αβεβαιότητας αναφορικά με την πιθανή επίδραση των νομικών εξελίξεων στην Αγγλία στις υποχρεώσεις από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών, έχουμε αξιολογήσει τον προσδιορισμό του καθαρού οφέλους από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις του Ομίλου σχετικά με τη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον προσδιορισμό του καθαρού οφέλους από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 2.15.2 και 3.21 των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.	Οι ελεγκτικές διαδικασίες που διενεργήσαμε, μεταξύ άλλων, έχουν ως ακολούθως: - Αξιολογήσαμε τη λογιστική πολιτική του Ομίλου αναφορικά με τα χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών και την ευθυγράμμιση αυτής με τα αντίστοιχα λογιστικά πρότυπα. - Με τη συνδρομή εξειδικευμένων στελεχών μας αξιολογήσαμε την αναλογιστική μελέτη που καταρτίστηκε για τον υπολογισμό της παρούσας αξίας των υποχρεώσεων για παροχές προσωπικού μετά την αποχώρηση από την υπηρεσία με σκοπό να προσδιορίσουμε πιθανές αποκλίσεις από τα ΔΠΧΑ. Επιπλέον διενεργήσαμε διαδικασίες με σκοπό να αξιολογήσουμε το εύλογο των βασικών παραδοχών της Διοίκησης οι οποίες χρησιμοποιήθηκαν για την κατάρτιση της αναλογιστικής μελέτης. - Αξιολογήσαμε τη μέθοδο που χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση της αναλογιστικής μελέτης, τις υποθέσεις και τις πηγές πληροφόρησης που καθόρισε η Διοίκηση καθώς επίσης και τη συνέπειά τους συγκριτικά με την προηγούμενη χρήση και με παρατηρήσιμες πληροφορίες της αγοράς. - Αξιολογήσαμε την πληρότητα και την ακρίβεια των δεδομένων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του καθαρού οφέλους από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών. - Διενεργήσαμε ελεγκτικές διαδικασίες αναφορικά με την αξιολόγηση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθορισμένων παροχών. Πιο συγκεκριμένα λάβαμε μία πλήρη λίστα των περιουσιακών στοιχείων που κατέχονται εντός του προγράμματος καθορισμένων παροχών, διαχωρισμένα ανά τύπο περιουσιακού στοιχείου και διαχειριστή επενδύσεων και συμφωνήσαμε την αξία αυτών με τα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην αναλογιστική μελέτη, ενώ διενεργήσαμε αναλυτικές ελεγκτικές διαδικασίες για την απόκτηση των κατάλληλων ελεγκτικών τεκμηρίων αναφορικά με την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων, λαμβάνοντας υπόψη τον τύπο του περιουσιακού στοιχείου. - Αξιολογήσαμε τα διαθέσιμα δεδομένα και την εκτίμηση της Διοίκησης αναφορικά με την αβεβαιότητα της πιθανής επίδρασης των νομικών εξελίξεων στην Αγγλία στις υποχρεώσεις από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών, σε σχέση με τις τροποποιήσεις του χρηματοδοτούμενου προγράμματος καθορισμένων παροχών της θυγατρικής εταιρείας Don & Low LTD. - Πραγματοποιήσαμε συμφωνία τη παρούσας αξίας των υποχρεώσεων και της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων καθορισμένων παροχών όπως απεικονίστηκαν στην αναλογιστική μελέτη με τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Επιπλέον αξιολογήσαμε την επάρκεια και τη συνέπεια των γνωστοποιήσεων στις σχετικές σημειώσεις των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφορικά με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.



**Shape the future
with confidence**

Άλλο Θέμα

Οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.» για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023 είχαν ελεγχθεί από άλλον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή, ο οποίος εξέφρασε γνώμη χωρίς διαφοροποίηση την 23η Απριλίου 2024 επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσεως.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (Άρθρο. 44, Ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.



**Shape the future
with confidence**

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.



**Shape the future
with confidence**

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 25/04/2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024.
- γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 3.30 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.



**Shape the future
with confidence**

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 29/05/2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «213800J1QD8BIB2ICW19-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο Θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα Κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής «Κανονισμός ESEF») και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag'"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για το ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.



**Shape the future
with confidence**

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14^η Φεβρουαρίου 2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος διενεργηθείσας εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.



**Shape the future
with confidence**

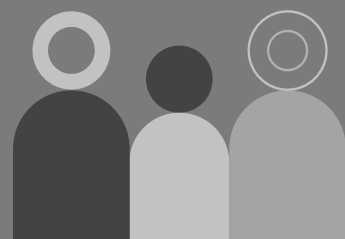
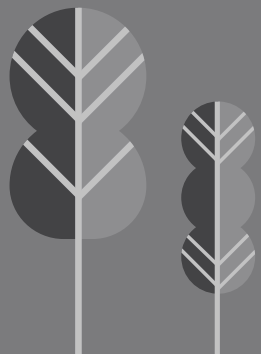
Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου ΧΗΤΜΛ, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο ΧΒRL «213800J1QD8BIB2ICW19-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 25 Απριλίου 2025

Η Ορκωτός Ελέγκτρια Λογίστρια

Μαρία Χατζηαντωνίου
Α.Μ. ΣΟΕΛ: 25301
ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)
ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε.
ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Β
151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ
Α.Μ. ΣΟΕΛ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 107



 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

24

**ΕΤΗΣΙΕΣ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΧΡΗΣΕΩΣ
01.01.2024 – 31.12.2024**

www.thracegroup.gr

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ)

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	306
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	307
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ Όμιλος	308
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ Εταιρεία	309
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ	310

Περιεχόμενα Σημειώσεων

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο	311
2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και Ουσιώδεις Λογιστικές Πολιτικές	313
2.1 Βάση Παρουσίασης	313
2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες	314
2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου	318
2.4 Βάση Ενοποίησης	321
2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	323
2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	324
2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση	325
2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων	326
2.9 Αποθέματα	327
2.10 Συναλλαγματικές μετατροπές	327
2.11 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών	328
2.12 Έσοδα	328
2.13 Μισθώσεις	329
2.14 Φόρος Εισοδήματος	331
2.15 Παροχές προσωπικού	331
2.16 Χρηματοοικονομικά στοιχεία	333
2.17 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	335
2.18 Ίδια Κεφάλαια	336

3. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	337
3.1 Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου	337
3.2 Πληροφόρηση κατά τομέα	338
3.3 Λοιπά Έσοδα	341
3.4 Λοιπά Κέρδη / (Ζημίες)	342
3.5 Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)	342
3.6 Δαπάνες Μισθοδοσίας	343
3.7 Λοιπά Έξοδα	344
3.8 Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)	345
3.9 Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)	345
3.10 Φόρος Εισοδήματος	346
3.11 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	348
3.12 Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων – Υποχρεώσεις από μισθώσεις	353
3.13 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	358
3.14 Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	362
3.15 Αποθέματα	362
3.16 Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	363
3.17 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	368
3.18 Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό	369
3.19 Λοιπά Αποθεματικά	370
3.20 Δανεισμός	371
3.21 Συνταξιοδοτικές υποχρεώσεις	372
3.22 Αναβαλλόμενοι Φόροι	377
3.23 Εμπορικές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	380
3.24 Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα	381
3.25 Μέρισμα	381
3.26 Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη	383
3.27 Αμοιβές Δ.Σ.	385
3.28 Συμμετοχές	385
3.29 Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	388
3.30 Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	389
3.31 Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι	389
3.32 Σημαντικά γεγονότα	395
3.33 Σημαντικά Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	396

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

	Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
		1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2023	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2023
Κύκλος εργασιών	3.2	370.368	345.373	5.772	5.600
Κόστος πωλήσεων	3.5	(293.228)	(268.304)	(5.314)	(5.173)
Μικτό κέρδος / (ζημία)		77.140	77.069	458	427
Λοιπά έσοδα	3.3	4.928	4.065	117	339
Έξοδα διάθεσης	3.5	(42.977)	(38.835)	-	-
Έξοδα διοίκησης	3.5	(17.657)	(17.263)	(1.045)	(1.223)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	3.5	(2.494)	(2.506)	-	-
Λοιπά έξοδα	3.7	(3.536)	(1.860)	(15)	(19)
Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	3.4	254	(7)	(9)	(39)
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων		15.658	20.663	(494)	(515)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	3.8	1.506	3.052	1	894
Χρηματοοικονομικά έξοδα	3.8	(4.770)	(4.710)	(17)	(44)
Έσοδα από μερίσματα	3.8	-	-	9.073	12.029
Κέρδη / (ζημίες) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	3.28	1.341	2.331	-	-
Κέρδη / (ζημίες), προ φόρων		13.735	21.336	8.563	12.364
Φόρος Εισοδήματος	3.10	(2.731)	(3.010)	(215)	(1.294)
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους (Α)		11.004	18.326	8.348	11.070
Λοιπά συνολικά εισοδήματα / (ζημίες)					
Στοιχεία που δύνανται να ταξινομηθούν στα αποτελέσματα μεταγενέστερα					
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.		3.986	1.027	-	-
Στοιχεία που δεν δύνανται να ταξινομηθούν στα αποτελέσματα μεταγενέστερα					
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημία) μετά από φόρους	3.21, 3.22	(3.128)	1.345	1	(3)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/(ζημίες) μετά από φόρους (Β)		858	2.372	1	(3)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημίες) μετά από φόρους (Α) + (Β)		11.862	20.698	8.349	11.067
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους					
<u>Αποδοτέα σε:</u>					
Ιδιοκτήτες μητρικής		10.363	17.767	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.28	641	559	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους					
<u>Αποδοτέα σε:</u>					
Ιδιοκτήτες Μητρικής		11.221	20.147	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.28	641	551	-	-
Κέρδη / (ζημίες) κατανεμόμενα στους μετόχους ανά μετοχή					
Αριθμός μετοχών		42.916	42.974	-	-
Κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή	3.9	0,2415	0,4134	-	-

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 311-401 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
<u>Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό</u>					
Ενσώματα πάγια στοιχεία	3.11	193.529	177.670	204	230
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.12	3.065	3.154	184	332
Επενδύσεις σε ακίνητα		113	113	-	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.13	10.226	10.316	148	87
Συμμετοχές σε θυγατρικές	3.28	-	-	73.858	73.858
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	3.28	20.430	20.475	3.819	3.819
Καθαρό όφελος από χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών	3.21	5.980	9.533	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.14	158	138	35	42
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	3.22	815	326	393	126
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		234.316	221.725	78.641	78.494
<u>Κυκλοφορούν Ενεργητικό</u>					
Αποθέματα	3.15	85.105	72.003	-	-
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς	3.10	954	956	633	866
Εμπορικές απαιτήσεις	3.16	73.151	62.179	499	511
Λοιπές απαιτήσεις	3.16	7.166	21.523	426	3.190
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.24	-	77	-	-
Μη κυκλ. περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση	3.11	1.698	-	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.17	33.456	27.801	349	242
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		201.530	184.539	1.907	4.809
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		435.846	406.264	80.548	83.303
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>					
<u>Ίδια Κεφάλαια</u>					
Μετοχικό κεφάλαιο	3.18	28.869	28.869	28.869	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	3.18	21.524	21.524	21.644	21.644
Λοιπά αποθεματικά	3.19	27.721	23.053	12.923	12.613
Αποτελέσματα εις νέο		192.245	199.204	11.778	17.232
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας		270.359	272.650	75.214	80.358
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.28	4.810	4.404	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		275.169	277.054	75.214	80.358
<u>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	3.20	33.248	27.790	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.12	1.619	1.885	41	179
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	3.21	1.907	1.658	121	99
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	3.22	5.507	7.910	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.20, 3.26	403	518	277	280
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		42.684	39.761	439	558
<u>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>					
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	3.20	31.731	26.555	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.12	1.282	1.140	137	143
Φόροι εισοδήματος πληρωτέοι	3.10	2.414	1.914	100	615
Εμπορικές υποχρεώσεις	3.23	55.500	38.462	619	364
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.23	26.940	21.378	4.039	1.265
Παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα	3.24	126	-	-	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		117.993	89.449	4.895	2.387
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		160.677	129.210	5.334	2.945
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		435.846	406.264	80.548	83.303

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 311-401 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Όμιλος

Αποδιδόμενα στους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας									
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συνολ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη Ελέγχουσες Συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Σημ.									
Υπόλοιπα την 01/01/2023	28.869	21.524	36.282	(3.311)	(11.979)	192.355	263.740	4.121	267.861
Κέρδη/(ζημιές) χρήσης μετά από φόρους	-	-	-	-	-	17.767	17.767	559	18.326
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/(ζημιές) μετά από φόρους	-	-	-	-	1.035	1.345	2.380	(8)	2.372
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	-	-	-	-	1.035	19.112	20.147	551	20.698
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού 3.19	-	-	957	-	-	(957)	-	-	-
Μερίσματα 3.25	-	-	-	-	-	(11.300)	(11.300)	(268)	(11.568)
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Λοιπές μεταβολές	-	-	306	-	-	(6)	300	-	300
Αγορά ιδίων μετοχών 3.18	-	-	-	(237)	-	-	(237)	-	(237)
Μεταβολές περιόδου	-	-	1.263	(237)	1.035	6.849	8.910	283	9.193
Υπόλοιπα την 31/12/2023	28.869	21.524	37.545	(3.548)	(10.944)	199.204	272.650	4.404	277.054
Υπόλοιπα την 01/01/2024	28.869	21.524	37.545	(3.548)	(10.944)	199.204	272.650	4.404	277.054
Κέρδη/(ζημιές) χρήσης μετά από φόρους	-	-	-	-	-	10.363	10.363	641	11.004
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/(ζημιές) μετά από φόρους	-	-	-	-	3.986	(3.128)	858	-	858
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	-	-	-	-	3.986	7.235	11.221	641	11.862
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού 3.19	-	-	926	-	-	(926)	-	-	-
Μερίσματα 3.25	-	-	-	-	-	(13.250)	(13.250)	(235)	(13.485)
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Λοιπές μεταβολές	-	-	15	-	(16)	(18)	(19)	-	(19)
Αγορά ιδίων μετοχών 3.18	-	-	-	(243)	-	-	(243)	-	(243)
Μεταβολές περιόδου	-	-	941	(243)	3.970	(6.959)	(2.291)	406	(1.885)
Υπόλοιπα την 31/12/2024	28.869	21.524	38.486	(3.791)	(6.974)	192.245	270.359	4.810	275.169

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 311-401 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (συνέχεια)

Εταιρεία

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Σημ.							
Υπόλοιπα την 01/01/2023	28.869	21.644	15.586	(3.311)	16	18.024	80.828
Κέρδη/(ζημίες) χρήσης μετά από φόρους	-	-	-	-	-	11.070	11.070
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/(ζημίες) μετά από φόρους	-	-	-	-	-	(3)	(3)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	-	-	-	-	-	11.067	11.067
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού 3.19	-	-	559	-	-	(559)	-
Μερίσματα 3.25	-	-	-	-	-	(11.300)	(11.300)
Λοιπές μεταβολές	-	-	-	-	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών 3.18	-	-	-	(237)	-	-	(237)
Μεταβολές περιόδου	-	-	559	(237)	-	(792)	(470)
Υπόλοιπα την 31/12/2023	28.869	21.644	16.145	(3.548)	16	17.232	80.358
Υπόλοιπα την 01/01/2024	28.869	21.644	16.145	(3.548)	16	17.232	80.358
Κέρδη/(ζημίες) χρήσης μετά από φόρους	-	-	-	-	-	8.348	8.348
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/(ζημίες) μετά από φόρους	-	-	-	-	-	1	1
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά από φόρους	-	-	-	-	-	8.349	8.349
Σχηματισμός τακτικού αποθεματικού 3.19	-	-	553	-	-	(553)	-
Μερίσματα 3.25	-	-	-	-	-	(13.250)	(13.250)
Λοιπές μεταβολές	-	-	16	-	(16)	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών 3.18	-	-	-	(243)	-	-	(243)
Μεταβολές περιόδου	-	-	569	(243)	(16)	(5.454)	(5.144)
Υπόλοιπα την 31/12/2024	28.869	21.644	16.714	(3.791)	-	11.778	75.214

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 311-401 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

		Όμιλος		Εταιρεία	
	Σημ.	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2023	1/1 - 31/12/2024	1/1 - 31/12/2023
Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες					
Κέρδη προ φόρων		13.735	21.336	8.563	12.364
<u>Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:</u>					
Αποσβέσεις	3.11, 3.12, 3.13	25.703	23.354	257	252
Προβλέψεις	3.15, 3.16, 3.21	731	(686)	31	48
Επιδότησεις		-	(182)	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές		159	155	9	10
(Κέρδη) / ζημίες από εκποίηση παγίων	3.4	44	(67)	-	-
Εσοδα απο μερίσματα	3.8	-	-	(9.073)	(12.029)
Ζημία απομείωσης παγίων		-	28	-	-
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή (έσοδα) / έξοδα	3.8	3.264	1.658	16	(850)
(Κέρδη) / ζημίες από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Κ.Θ.	3.28	(1.341)	(2.331)	-	-
Λειτουργικά κέρδη προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης		42.295	43.265	(197)	(205)
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		516	7.132	(244)	1.320
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		(12.563)	4.161	-	-
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλήν τραπεζών-φόρων)		17.550	(3.534)	(1)	(180)
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες		47.798	51.024	(442)	935
Πληρωθέντες τόκοι		(2.521)	(2.917)	-	(23)
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)		(797)	1.422	(13)	883
Φόροι πληρωθέντες		(3.515)	(2.931)	(465)	(496)
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		40.965	46.598	(920)	1.299
Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες					
Εισπράξεις από εκποιήσεις ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων		168	170	-	-
Εισπραχθέντες τόκοι		983	463	1	1
Εισπραχθέντα μερίσματα		1.899	1.171	8.800	13.057
Αγορά ενσωμάτων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	3.11, 3.13	(40.218)	(30.022)	(144)	(12)
Επιδότησεις		-	1.548	-	-
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		(37.168)	(26.670)	8.657	13.046
Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες					
Τοποθετήσεις σε προθεσμιακές καταθέσεις	3.16	-	(13.269)	-	-
Εισπράξεις από δάνεια	3.20	25.737	9.175	-	-
Αγορά Ιδίων μετοχών	3.8	(243)	(237)	(243)	(237)
Αποπληρωμές δανείων		(15.410)	(12.275)	-	(1.000)
Πληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις		(1.321)	(1.177)	(143)	(153)
Πληρωθέντα μερίσματα		(7.479)	(14.407)	(7.244)	(14.140)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		1.284	(32.190)	(7.630)	(15.530)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων		5.081	(12.262)	107	(1.185)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης	3.17	27.801	39.610	242	1.427
Επίδραση των συναλλαγματικών διαφορών επί των ταμειακών διαθεσίμων		574	453	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	3.17	33.456	27.801	349	242

Οι συνοδευτικές σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 311-401 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

Η ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. όπως μετονομάστηκε μετά την έγκριση και καταχώρηση της αλλαγής της επωνυμίας της στο Γ.Ε.ΜΗ (εφεξής η "Εταιρεία") ιδρύθηκε το 1977. Έχει έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων του Νομού Ξάνθης και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών, με αριθμό 11188/06/Β/86/31 και με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ 12512246000.

Ο σκοπός της Εταιρείας και το κύριο αντικείμενο εργασιών της είναι πλέον η συμμετοχή στο κεφάλαιο και η χρηματοδότηση εταιρειών οποιασδήποτε νομικής μορφής, είδους και σκοπού, εισηγμένων ή μη σε

οργανωμένη αγορά καθώς και η παροχή Διοικητικών – Οικονομικών – Μηχανογραφικών υπηρεσιών στις θυγατρικές της εταιρείες.

Η Εταιρεία είναι μητρική Ομίλου εταιρειών (εφεξής "Όμιλος"), οι οποίες δραστηριοποιούνται κυρίως σε δύο κλάδους, τον κλάδο τεχνικών υφασμάτων και τον κλάδο συσκευασίας.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από την 26η Ιουνίου 1995.

Μέτοχοι της Εταιρείας με ποσοστά άνω του 5%, κατά την 31.12.2024 και 2023, είναι οι:

ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ Κ.Ε.Μ.*	ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΚΤΟΣ Κ.Ε.Μ.	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΨΗΦΟΥ
Χαλιορής	Κωνσταντίνος	41,15%	2,13%	43,29%	43,29%
Χαλιορή	Ευφημία	-	20,85%	20,85%	20,85%
Χαλιορής	Αλέξανδρος	20,58%	0,48%	21,06%	0,48%
Χαλιορής	Σταύρος	20,58%	0,48%	21,06%	0,48%

*η σχετική ανακοίνωση αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στις 10 Μαρτίου 2023 και αναφέρει:

Ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής, μέτοχος και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μετέφερε σε δύο Κοινές Επενδυτικές Μερίδες (ΚΕΜ) που δημιούργησε, την μεν πρώτη από κοινού με το τέκνο του Αλέξανδρο Χαλιορή, τη δε δεύτερη από κοινού με το τέκνο του Σταύρο Χαλιορή (και με πρώτο τη τάξει δικαιούχο σε αμφότερες τις Κοινές Επενδυτικές Μερίδες τον ίδιο), από την ατομική του μερίδα συνολικά 18.000.983 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, δηλαδή ποσοστό 41,153% επί συνόλου 43.741.452 κοινών, ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας.

Με τις παραπάνω μεταφορές δεν επήλθε καμία απολύτως μεταβολή στον αριθμό και το ποσοστό μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου που ελέγχει ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής, ο οποίος κατέχει 18.936.558 εν συνόλω κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (και ισάριθμα δικαιώματα ψήφου) και ποσοστό 43,292% και πιο συγκεκριμένα 18.000.983 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 41,153%) μέσω των ως άνω δύο Κοινών Επενδυτικών Μερίδων και 935.575 κοινές, ονομαστικές μετά

ψήφου μετοχές (ποσοστό 2,139%) στην ατομική του μερίδα.

Ο κ. Σταύρος Χαλιορής του Κωνσταντίνου, λόγω της συμμετοχής του στην ως άνω Κοινή Επενδυτική Μερίδα (που διατηρεί κατά τα άνω από κοινού με τον Κωνσταντίνο Χαλιορή), κατέχει 9.000.491 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (ποσοστό 20,577%), ενώ ήδη κατέχει 212.071 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 0,484%) στην ατομική του μερίδα και τέλος

Ο κ. Αλέξανδρος Χαλιορής του Κωνσταντίνου, λόγω της συμμετοχής του στην ως άνω Κοινή Επενδυτική Μερίδα (που διατηρεί κατά τα άνω από κοινού με τον Κωνσταντίνο Χαλιορή), κατέχει 9.000.492 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Εταιρείας (ποσοστό 20,577%), ενώ ήδη κατέχει 212.071 κοινές, ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές (ποσοστό 0,484%) στην ατομική του μερίδα.

Ο Όμιλος έχει μονάδες παραγωγής και εμπορίας σε Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σουηδία, Νορβηγία, Σερβία, Βουλγαρία, Η.Π.Α, και Ρουμανία.

Ο Όμιλος, συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών, απασχολούσε συνολικά, την

31η Δεκεμβρίου 2024, 2.197 εργαζομένους εκ των οποίων 1.368 εργαζόμενοι απασχολούνταν στην Ελληνική επικράτεια. Η δομή του Ομίλου με αναφορά στα ποσοστά συμμετοχής την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχει ως εξής:

Εταιρεία	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει η Μητρική	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει ο Όμιλος	Μέθοδος Ενοποίησης
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	Μητρική	-	Ολική
Don & Low LTD	ΣΚΩΤΙΑ - Φόρφαρ	100,00%	100,00%	Ολική
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	100,00%	100,00%	Ολική
Thrace Protect M.I.K.E.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	-	100,00%	Ολική
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ιωάννινα	92,94%	92,94%	Ολική
Thrace Greiner Packaging SRL	ΡΟΥΜΑΝΙΑ - Σιμπίου	-	46,47%	Καθαρή Θέση
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ - Νόβα Πάζοβα	-	92,94%	Ολική
Trierina Trading LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	92,94%	Ολική
Thrace Ipoma A.D.	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ - Σόφια	-	92,83%	Ολική
Synthetic Holdings LTD	Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ	100,00%	100,00%	Ολική
Thrace Synthetic Packaging LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Κλάρρα	-	100,00%	Ολική
Arno LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Δουβλίνο	-	100,00%	Ολική
Synthetic Textiles LTD	Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.B.	ΣΟΥΗΔΙΑ - Κόεπινγκ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.S.	ΝΟΡΒΗΓΙΑ - Μπρέβικ	-	100,00%	Ολική
Lumite INC.	Η.Π.Α. - Τζόρτζια	-	50,00%	Καθαρή Θέση
Adfirmate LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Pareen LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Linq INC.	Η.Π.Α. - Νότια Καρολίνα	-	100,00%	Ολική
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	100,00%	100,00%	Ολική
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	50,91%	50,91%	Καθαρή Θέση
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	51,00%	51,00%	Καθαρή Θέση

* Σημειώνεται ότι η εταιρεία SAEPE LTD, θυγατρική της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. η οποία δεν είχε ουσιαστική δραστηριότητα, εκκαθαρίστηκε κατά το τρίτο τρίμηνο της τρέχουσας χρήσης και συνεπώς έχει αφαιρεθεί από την τρέχουσα δομή του Ομίλου. Καμία ουσιαστική μεταβολή δεν προέκυψε στον Όμιλο από την εκκαθάριση της προαναφερθείσας θυγατρικής.

2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και Ουσιώδεις Λογιστικές Πολιτικές

2.1 Βάση Παρουσίασης

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις διερμηνείες που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 είναι σύμφωνες με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023 με εξαίρεση την υιοθέτηση των νέων και τροποποιημένων προτύπων όπως παρατίθενται κατωτέρω (σημ. 2.2).

Όπου κρίθηκε αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν αναταξινομηθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας χρήσης.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις

έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος όπως γνωστοποιείται στις λογιστικές αρχές της Εταιρείας παρακάτω, εκτός από τα παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Επιπλέον, οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την «αρχή της επιχειρηματικής συνέχειας των δραστηριοτήτων της» έχοντας λάβει υπόψη την σημαντική κερδοφορία του Ομίλου και της Εταιρείας και όλους τους μακροοικονομικούς και μικροοικονομικούς παράγοντες και την επίδρασή τους στην απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 24 Απριλίου 2025 και υπόκεινται σε έγκριση από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της που θα συγκληθεί εντός της χρήσης 2025.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ και της Εταιρείας είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.gr.

2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2024 ή μεταγενέστερα.

ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ/ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΑ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΛΠ 1 Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων: Ταξινόμηση των Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες (Τροποποιήσεις)

Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται αναδρομικά, για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν την έννοια του δικαιώματος αναβολής διακανονισμού υποχρέωσης, την απαίτηση να υπάρχει το δικαίωμα αυτό κατά την περίοδο αναφοράς και ότι η πρόθεση εξάσκησης του δικαιώματος από τη διοίκηση αλλά και το δικαίωμα αντισυμβαλλομένου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων της εταιρείας, δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επίσης, οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι μόνο οι όροι συμμόρφωσης με τους οποίους μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς, θα επηρεάσουν την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Ακόμη, απαιτούνται πρόσθετες γνωστοποιήσεις για μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις που προκύπτουν από συμβάσεις δανείων που υπόκεινται στην τήρηση όρων συμμόρφωσης εντός

δώδεκα μηνών από την περίοδο αναφοράς.

ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε συμβάσεις πώλησης και επαναμίσθωσης (Τροποποιήσεις)

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις αποσκοπούν στη βελτίωση των απαιτήσεων που εφαρμόζει ο πωλητής-μισθωτής για την επιμέτρηση της υποχρέωσης μίσθωσης, που προκύπτει από μια συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης κατά το ΔΠΧΑ 16, ενώ δεν αλλάζει την λογιστική αντιμετώπιση για μισθώσεις που δεν σχετίζονται με συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, ο πωλητής-μισθωτής καθορίζει τις «πληρωμές μισθωμάτων» ή τις «αναθεωρημένες πληρωμές μισθωμάτων» ώστε να μην αναγνωρίζει κέρδος ή ζημιά που σχετίζεται με το δικαίωμα χρήσης που διατηρεί. Η εφαρμογή αυτών των απαιτήσεων δεν εμποδίζει τον πωλητή-μισθωτή να αναγνωρίσει, στα αποτελέσματα χρήσης, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημιά που σχετίζεται με τη μερική ή πλήρη λύση μιας μίσθωσης. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται αναδρομικά, σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης που πραγματοποιούνται μετά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής, που είναι η αρχή της ετήσιας περιόδου αναφοράς κατά την οποία η οικονομική οντότητα εφάρμοσε για πρώτη φορά το ΔΠΧΑ 16.

ΔΛΠ 7 Κατάσταση Ταμειακών Ροών και ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις - Συμφωνίες χρηματοδότησης της εφοδιαστικής αλυσίδας (Τροποποιήσεις)

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν τις απαιτήσεις που υπάρχουν ήδη στα ΔΠΧΑ και απαιτούν από την οικονομική οντότητα να γνωστοποιεί τους όρους και τις συνθήκες των συμφωνιών χρηματοδότησης της εφοδιαστικής αλυσίδας. Επιπρόσθετα, οι οντότητες υποχρεούνται να γνωστοποιούν στην αρχή και στο τέλος της περιόδου αναφοράς τη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων των συμφωνιών χρηματοδότησης και τα κονδύλια στα οποία παρουσιάζονται οι εν λόγω υποχρεώσεις, καθώς και τη λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και τα κονδύλια παρουσιάσής τους, για τα οποία οι πάροχοι χρηματοδότησης έχουν ήδη διακανονίσει τις αντίστοιχες εμπορικές υποχρεώσεις. Οι οντότητες θα πρέπει επίσης να γνωστοποιούν το είδος και την επίδραση των μη ταμειακών μεταβολών στην λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων των συμφωνιών χρηματοδότησης, οι οποίες εμποδίζουν τη συγκρισιμότητα της λογιστικής αξίας των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Επιπλέον, οι τροποποιήσεις απαιτούν από την οικονομική οντότητα να γνωστοποιεί στην αρχή και στο τέλος της περιόδου αναφοράς το εύρος των ημερομηνιών λήξης πληρωμής των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων των συμφωνιών χρηματοδότησης καθώς και των συγκρίσιμων εμπορικών υποχρεώσεων που δεν αποτελούν μέρος αυτών των συμφωνιών.

Τα προαναφερθέντα τροποποιημένα πρότυπα δεν είχαν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

ΠΡΟΤΥΠΑ/ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ, ΑΛΛΑ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΛΠ 21 Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος: Έλλειψη ανταλλαξιμότητας (Τροποποιήσεις)

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025, ενώ επιτρέπεται νωρίτερη εφαρμογή. Οι τροποποιήσεις προσδιορίζουν τον τρόπο με τον οποίο μια οικονομική οντότητα θα πρέπει να εκτιμήσει εάν ένα νόμισμα είναι ανταλλάξιμο και πώς θα πρέπει να προσδιορίζει μια τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία όταν δεν υπάρχει ανταλλαξιμότητα. Ένα νόμισμα θεωρείται ανταλλάξιμο με ένα άλλο νόμισμα, όταν η οικονομική οντότητα μπορεί να αποκτήσει το άλλο νόμισμα εντός ενός χρονικού πλαισίου που επιτρέπει μια κανονική διοικητική καθυστέρηση και μέσω μίας αγοράς ή ενός μηχανισμού ανταλλαγής, όπου μια συναλλαγή ανταλλαγής θα δημιουργούσε εκτελεστέα δικαιώματα και υποχρεώσεις. Εάν ένα νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο σε άλλο νόμισμα, η οικονομική οντότητα απαιτείται να εκτιμήσει την τρέχουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά την ημερομηνία επιμέτρησης. Ο στόχος της οντότητας, κατά την εκτίμηση της τρέχουσας συναλλαγματικής ισοτιμίας, είναι να αντικατοπτρίζει κατά την ημερομηνία επιμέτρησης, την ισοτιμία στην οποία θα γινόταν μια ομαλή συναλλαγή ανταλλαγής μεταξύ των συμμετεχόντων στην αγορά υπό τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις σημειώνουν ότι μια οικονομική οντότητα μπορεί να χρησιμοποιήσει μια παρατηρήσιμη συναλλαγματική ισοτιμία χωρίς προσαρμογή ή άλλη τεχνική εκτίμησης. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική

επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

ΠΡΟΤΥΠΑ/ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΥΙΟΘΕΤΗΘΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα και ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις – Κατάταξη και Επι- μέτρηση Χρηματοοικονομικών Μέσων (Τροποποιήσεις)

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Επιτρέπεται νωρίτερη εφαρμογή είτε όλων των τροποποιήσεων ταυτόχρονα είτε τον τροποποιήσεων που σχετίζονται μόνο με την κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων με υποχρέωση σχετικής γνωστοποίησης. Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται κατά την «ημερομηνία διακανονισμού», όταν δηλαδή η σχετική υποχρέωση εκπληρώνεται, ακυρώνεται, εκπνέει ή πληροί τις προϋποθέσεις για παύση αναγνώρισης. Επίσης, εισάγουν μια επιλογή λογιστικής πολιτικής για την παύση αναγνώρισης υποχρεώσεων που διακανονίζονται μέσω συστημάτων ηλεκτρονικών πληρωμών, πριν από την ημερομηνία διακανονισμού, εάν πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Επιπλέον, οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν τον τρόπο αξιολόγησης των χαρακτηριστικών (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και σχετικά με τη διακυβέρνηση (ESG) ή παρόμοια χαρακτηριστικά) των συμβατικών ταμειακών ροών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Τέλος, διευκρινίζουν τον χειρισμό των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων χωρίς δικαίωμα αναγωγής και των συμβατικά συνδεδεμένων μέσων

και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 7 για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις με αναφορές σε ενδεχόμενα γεγονότα (συμπεριλαμβανομένων των ESG) και συμμετοχικούς τίτλους που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα και ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις - Συμβάσεις Ηλεκτρικής Ενέργειας Εξαρτώμενης από τη Φύση (Τροποποιήσεις)

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026, ενώ επιτρέπεται νωρίτερη εφαρμογή. Οι τροποποιήσεις, (α) διευκρινίζουν την εφαρμογή των απαιτήσεων σχετικά με συμβάσεις αγοράς ή πώλησης μη χρηματοοικονομικών στοιχείων που συνάφθηκαν και συνεχίζουν να κατέχονται για την παραλαβή ή την παράδοση μη χρηματοοικονομικού στοιχείου σύμφωνα με τις αναμενόμενες ανάγκες της οικονομικής οντότητας για αγορά, πώληση, ή ίδια χρήση "own use", (β) επιτρέπουν τη λογιστική αντιστάθμισης εάν τα συμβόλαια που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των τροποποιήσεων χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης, και (γ) εισάγουν νέες απαιτήσεις γνωστοποίησης για να επιτρέψουν στους επενδυτές να κατανοήσουν τον αντίκτυπο αυτών των συμβολαίων στην οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας. Οι διευκρινίσεις σχετικά με τις απαιτήσεις "own use" εφαρμόζονται αναδρομικά, ενώ

η καθοδήγηση που επιτρέπει τη λογιστική αντιστάθμισης εφαρμόζεται μελλοντικά για νέες σχέσεις αντιστάθμισης που ορίζονται την ή μετά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

ΔΠΧΑ 18 Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις

Το ΔΠΧΑ 18 εισάγει νέες απαιτήσεις παρουσίασης στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος. Απαιτεί από την οικονομική οντότητα να κατατάσσει όλα τα έσοδα και έξοδα της κατάστασης αποτελεσμάτων χρήσης σε μία από τις πέντε κατηγορίες: λειτουργικά, επενδυτικά, χρηματοδοτικά, φόροι εισοδήματος και διακοπτόμενες δραστηριότητες. Αυτές οι κατηγορίες συμπληρώνονται από τις απαιτήσεις για παρουσίαση καθορισμένων συνόλων και υποσυνόλων, όπως «λειτουργικό κέρδος ή ζημιά», «κέρδος ή ζημιά προ χρηματοδοτικών αποτελεσμάτων και φόρων εισοδήματος» και «κέρδος ή ζημιά». Απαιτεί επίσης τη γνωστοποίηση μέτρων απόδοσης που καθορίζονται από τη διοίκηση και περιλαμβάνει νέες απαιτήσεις για ομαδοποίηση και περαιτέρω ανάλυση οικονομικών πληροφοριών με βάση τους προσδιορισμένους «ρόλους» των κύριων οικονομικών καταστάσεων και των σημειώσεων. Επιπλέον, υπάρχουν επακόλουθες τροποποιήσεις σε άλλα λογιστικά πρότυπα. Το ΔΠΧΑ 18 τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Απαιτείται αναδρομική εφαρμογή τόσο στις ετήσιες όσο και στις ενδιάμεσες οικονομικές καταστάσεις.

Το πρότυπο δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

ΔΠΧΑ 19 – Θυγατρικές εταιρείες που δεν αποτελούν εταιρείες δημοσίου ενδιαφέροντος – Γνωστοποιήσεις

Το ΔΠΧΑ 19 επιτρέπει στις θυγατρικές εταιρείες που δεν αποτελούν εταιρείες δημοσίου ενδιαφέροντος να εφαρμόζουν τα ΔΠΧΑ με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης, εάν η μητρική τους εταιρεία (είτε τελική είτε ενδιάμεση) εκδίδει για δημόσια χρήση ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, οι οποίες συμμορφώνονται με τα ΔΠΧΑ. Οι θυγατρικές αυτές εταιρείες πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης των λοιπών ΔΠΧΑ. Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά, οι θυγατρικές εταιρείες που επιλέγουν να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 19 δεν θα χρειαστεί να εφαρμόσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης στα λοιπά ΔΠΧΑ. Το πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το πρότυπο δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

Ετήσιες Βελτιώσεις στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) – Τόμος 11

Η διαδικασία ετήσιων βελτιώσεων του ΣΔΛΠ ασχολείται με μη-επείγουσες, αλλά

απαραίτητες, διευκρινίσεις και τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ. Τον Ιούλιο του 2024, το ΣΔΛΠ εξέδωσε τις Ετήσιες Βελτιώσεις στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) - Τόμος 11. Μια οικονομική οντότητα πρέπει να εφαρμόσει αυτές τις τροποποιήσεις για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Οι Ετήσιες Βελτιώσεις στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) - Τόμος 11, περιλαμβάνουν τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 1, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 9, ΔΠΧΑ 10 και ΔΛΠ 7. Αυτές οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη διευκρίνιση της διατύπωσης, στη διόρθωση μικρών ακούσιων συνεπειών, παραλείψεων ή αντιθέσεων μεταξύ των απαιτήσεων στα πρότυπα. Οι τροποποιήσεις αυτές δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

ΔΠΧΑ 10 Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις και ΔΛΠ 28 Επενδύσεις σε Συγγενείς επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες - Τροποποίηση: Πώληση ή εισφορά περιουσιακών στοιχείων μεταξύ ενός

επενδυτή και της συγγενούς του εταιρείας ή της κοινοπραξίας του

Οι τροποποιήσεις αντιμετωπίζουν μια αναγνωρισμένη ασυνέπεια μεταξύ των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 10 και εκείνες του ΔΛΠ 28, για την αντιμετώπιση της πώλησης ή της εισφοράς των περιουσιακών στοιχείων μεταξύ του επενδυτή και της συγγενούς του εταιρείας ή της κοινοπραξίας του. Η κύρια συνέπεια των τροποποιήσεων είναι ότι ένα πλήρες κέρδος ή η ζημία αναγνωρίζεται όταν η συναλλαγή περιλαμβάνει μια επιχείρηση (είτε στεγάζεται σε μια θυγατρική είτε όχι). Ένα μερικό κέρδος ή η ζημία αναγνωρίζεται όταν η συναλλαγή περιλαμβάνει στοιχεία ενεργητικού που δεν συνιστούν επιχείρηση, ακόμη και αν τα στοιχεία αυτά στεγάζονται σε θυγατρική. Το Δεκέμβριο του 2015 το ΣΔΛΠ ανέβαλε επ' αόριστο την ημερομηνία εφαρμογής της τροποποίησης αυτής, αναμένοντας το αποτέλεσμα του έργου του για τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Διοίκηση του Ομίλου και της Εταιρείας εκτιμά ότι αυτές οι τροποποιήσεις δεν θα έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου

Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου επανεξετάζονται διαρκώς και βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα και προσδοκίες για μελλοντικά γεγονότα, που κρίνονται εύλογες σύμφωνα με τα ισχύοντα.

2.3.1 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί τη διενέργεια κρίσεων και εκτιμήσεων από τη Διοίκηση και την υιοθέτηση παραδοχών,

οι οποίες δύνανται να επηρεάζουν τα λογιστικά υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, τις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις, κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, καθώς επίσης και τα ποσά εσόδων και εξόδων που αναγνωρίστηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης αναφοράς. Η χρήση των διαθέσιμων πληροφοριών, που στηρίζονται σε ιστορικά δεδομένα και σε παραδοχές και η εφαρμογή κρίσης αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία για τη διενέργεια εκτιμήσεων και για την εφαρμογή λογιστικών πολιτικών. Τα πραγματικά μελλοντικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις, ενώ οι όποιες αποκλίσεις δύναται να έχουν επίπτωση επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στη περίοδο που πραγματοποιήθηκαν, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο ή στην περίοδο αναθεώρησης και τις επόμενες περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει την παρούσα και τις μελλοντικές περιόδους.

Οι βασικές εκτιμήσεις και παραδοχές οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει τα κονδύλια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων έχουν ως ακολούθως:

2.3.1.1 Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες από εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες βασίζονται

στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες υπολογίζονται με βάση τις ζημίες των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου (βλέπε σημ. 3.16.3).

2.3.1.2 Απομείωση συμμετοχών

Η διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές. Εάν υπάρχουν τέτοιες ενδείξεις, η Εταιρεία εκτιμά την ανακτήσιμη αξία της επένδυσης. Εάν μια επένδυση πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της επένδυσης και της λογιστικής της αξίας. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό

μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης βασίζεται σε εκτιμήσεις της διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος (βλέπε σημ.3.28).

2.3.1.3 Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) για έλεγχο απομείωσης που κατά βάση αφορούν τις θυγατρικές εταιρείες για τις οποίες αναγνωρίστηκε υπεραξία κατά την εξαγορά. Ο Όμιλος αξιολογεί αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος (βλέπε σημ.3.13).

2.3.1.4 Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, ως αποτέλεσμα μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία τόσο στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος όσο και στην Ελλάδα, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας στην περίπτωση που η τελική εκκαθάριση των φόρων εισοδήματος αποκλίνει από τα αρχικά ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους της χρήσης στην οποία θα πραγματοποιηθεί ο τελικός προσδιορισμός. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.10.

2.3.1.5 Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους

Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία εξαρτάται από έναν αριθμό παραγόντων

που προσδιορίζονται σε αναλογιστική βάση με τη χρήση σημαντικού αριθμού παραδοχών. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους (εσόδου) για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οποιοσδήποτε μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου.

Ο Όμιλος προσδιορίζει το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Αυτό είναι το επιτόκιο που πρέπει να χρησιμοποιηθεί για τον προσδιορισμό της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών καταβολών που αναμένεται να απαιτηθούν για την τακτοποίηση των υποχρεώσεων παροχών. Για τον προσδιορισμό του κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου ο Όμιλος λαμβάνει υπ' όψιν τα επιτόκια υψηλής πιστοληπτικής ικανότητας εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο θα καταβληθούν οι παροχές και με ημερομηνίες λήξης που

προσεγγίζουν τις λήξεις των σχετικών υποχρεώσεων παροχών. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον πληροφόρηση παρέχεται στη σημ. 3.21.

2.3.1.6 Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν αποσβέσεις επί των ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων της βάσει εκτιμήσεων της ωφέλιμης ζωής αυτών. Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή των στοιχείων αυτών επανεξετάζονται και προσδιορίζονται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων, εάν αυτό θεωρείται αναγκαίο.

2.3.2 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών

Δεν υπάρχουν σημαντικές κρίσεις που χρειάστηκαν να εφαρμοστούν στην εφαρμογή λογιστικών πολιτικών.

2.4 Βάση Ενοποίησης

2.4.1 Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων ειδικού σκοπού) στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της δύναμης που ασκεί στην επιχείρηση. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και

παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον Όμιλο βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το τίμημα της εξαγοράς υπολογίζεται ως η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται, των υποχρεώσεων που αναλαμβάνονται προς τους πρώην μετόχους και των μετοχών που εκδίδονται από τον Όμιλο. Το τίμημα της εξαγοράς περιλαμβάνει και την εύλογη

αξία οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης που προκύπτει από τυχόν συμφωνία ενδεχόμενου τιμήματος. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται και οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής. Το κόστος εξαγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Εάν η επιχειρηματική συνένωση επιτυγχάνεται σταδιακά, η εύλογη αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημία που προκύπτει από την επαναμέτρηση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα που μεταβιβάζεται από τον Όμιλο αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Οποιοσδήποτε μεταγενέστερες μεταβολές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου τιμήματος, που θεωρείται περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση, αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 στα αποτελέσματα. Εάν το ενδεχόμενο τίμημα κατατάσσεται ως στοιχείο της καθαρής θέσης δεν επαναμετράται έως την τελική τακτοποίησή του μέσω της καθαρής θέσης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημίες επίσης απαλείφονται. Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές έχουν προσαρμοστεί όπου κρίθηκε αναγκαίο ώστε να εναρμονιστούν με εκείνες που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές στις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον ζημίες απομείωσης. Επιπλέον, το κόστος κτήσης προσαρμόζεται ώστε να αντανakλά τις μεταβολές στο τίμημα που προκύπτουν από τυχόν τροποποιήσεις του ενδεχόμενου τιμήματος.

2.4.2 Συναλλαγές με κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών

Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

2.4.3 Πώληση θυγατρικής

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει τον έλεγχο, το εναπομένον ποσοστό συμμετοχής επιμετράται εκ νέου στην εύλογη αξία του, ενώ τυχόν διαφορές που προκύπτουν σε σχέση με την τρέχουσα αξία καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Κατόπιν, το περιουσιακό αυτό στοιχείο αναγνωρίζεται

ως συγγενής επιχείρηση, κοινοπραξία ή χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού στην εύλογη αυτή αξία. Επιπροσθέτως, σχετικά ποσά που είχαν προηγουμένως καταχωρηθεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα λογιστικοποιούνται με τον ίδιο τρόπο που θα ακολουθούσαν σε περίπτωση πώλησης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, δηλαδή μπορεί να μεταφερθούν στα αποτελέσματα.

2.4.4 Από κοινού συμφωνίες

Βάσει του ΔΠΧΑ 11 οι επενδύσεις σε από κοινού συμφωνίες ταξινομούνται, είτε ως από κοινού δραστηριότητες είτε ως κοινοπραξίες και η ταξινόμηση εξαρτάται από τα συμβατικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε επενδυτή. Ο Όμιλος αξιολόγησε την φύση των επενδύσεων του σε από κοινού συμφωνίες και αποφάσισε ότι αποτελούν κοινοπραξίες. Οι κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου της καθαρής θέσης.

Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες αρχικά

αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως, το οποίο μεταγενέστερα αυξάνεται ή μειώνεται με την αναγνώριση του μεριδίου του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημίες των κοινοπραξιών και τις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την εξαγορά. Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών των κοινοπραξιών υπερβεί την αξία της επένδυσης (η οποία συμπεριλαμβάνει και οποιαδήποτε μακροπρόθεσμη επένδυση που στην ουσία αποτελεί μέρος της καθαρής επένδυσης του Ομίλου στις κοινοπραξίες), δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημίες, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό των κοινοπραξιών.

Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημίες επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των κοινοπραξιών έχουν τροποποιηθεί όπου ήταν απαραίτητο, ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία απεικονίζονται στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που λαμβάνονται, καθώς και με τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες από απομειώσεις της αξίας τους. Δαπάνες που πραγματοποιούνται για αντικατάσταση τμήματος των παγίων περιουσιακών στοιχείων ενσωματώνονται στην αξία του παγίου, εφόσον μπορεί να υπολογισθεί με αξιοπιστία ότι αυξάνουν τα μελλοντικά οφέλη που θα αποκομίσει ο Όμιλος από αυτά. Οι επισκευές και συντηρήσεις των ενσώματων

παγίων στοιχείων επιβαρύνουν τα αποτελέσματα με την πραγματοποίησή τους. Το κόστος κτήσης και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις των παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, αντιλογίζονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς την στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και, οποιoδήποτε κέρδος ή ζημία προκύπτει, καταχωρείται στα αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις καταχωρούνται στα αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της

ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων στοιχείων, ωστόσο σε έκτακτες περιπτώσεις επενδύσεων μηχανημάτων όπου τα οικονομικά οφέλη δεν εκτιμάται ότι θα ισοκατανέμονται σε όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου, ακολουθείται η μέθοδος φθίνουσας απόδοσης (diminishing balance method).

Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, ανά κατηγορία ενσώματου παγίου στοιχείου, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Κτίρια και τεχνικά έργα	2,5% - 5%	20 - 40 έτη
Μηχανήματα και τεχνικές εγκαταστάσεις	7% - 10%	10 - 14 έτη
Ειδικός μηχανολογικός εξοπλισμός	12% - 15%	7 - 8 έτη
Μεταφορικά μέσα	10% - 20%	5 - 10 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	10% - 30%	3 - 10 έτη

Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται, εξετάζονται όμως για τυχόν απομείωση της αξίας τους. Οι υπολειμματικές αξίες των παγίων και η ωφέλιμη ζωή τους αναπροσαρμόζονται, αν κριθεί απαραίτητο, κάθε φορά που συντάσσονται χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Πάγια που έχουν υποστεί απομείωση προσαρμόζονται στην ανακτήσιμη αξία τους. Η εναπομείνουσα αξία, εάν δεν είναι ασήμαντη, επαναπροσδιορίζεται σε ετήσια βάση.

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποαναγνωρίζονται κατά την πώλησή τους, ή όταν κανένα μελλοντικό οικονομικό όφελος δεν αναμένεται από τη χρήση τους. Τα κέρδη και οι ζημίες που προκύπτουν από την πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων, προσδιορίζονται από τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του εσόδου από την πώληση και της αναπόσβεστης αξίας, όπως αυτή εμφανίζεται στα λογιστικά βιβλία και συμπεριλαμβάνονται στο λειτουργικό αποτέλεσμα.

2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

2.6.1 Υπεραξία

Η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης της αξίας της. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωριστεί, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση. Κάθε μονάδα στην οποία έχει επιμερισθεί υπεραξία, αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο μέσα στην εταιρεία στο οποίο η υπεραξία παρακολουθείται

για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης.

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται τουλάχιστον ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση συνολικού εισοδήματος και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της Διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

2.6.2 Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία είναι κυρίως προγράμματα λογισμικού και δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας που αφορούν δικαίωμα χρήσης του σήματος TERRAHOME το οποίο έχει εξαγοραστεί από τρίτη εταιρεία. Οι αξίες αυτές εμφανίζονται στο κόστος κτήσης, μειωμένες με τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και τις ζημίες απομείωσής τους. Οι αποσβέσεις

των άυλων περιουσιακών στοιχείων καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους. Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη Ζωή
Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	20%	5 έτη
Λογισμικά προγράμματα	10 - 20%	5 - 10 έτη

Μεταγενέστερες δαπάνες επί των κεφαλαιοποιηθέντων άυλων περιουσιακών στοιχείων, κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν αυξάνονται τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που ενσωματώνονται στο συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο που αναφέρονται. Σε διαφορετική περίπτωση όλες οι άλλες δαπάνες εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίησή τους.

Το κόστος έρευνας εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος ανάπτυξης που δεν πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης ως περιουσιακό στοιχείο, εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του.

2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ως διακρατούμενο προς πώληση, αν η αξία του αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω της πώλησης του στοιχείου στην παρούσα κατάσταση και όχι μέσω της συνεχιζόμενης χρήσης του και η πώληση θεωρείται πολύ πιθανή. Οι ενέργειες που απαιτούνται για την ολοκλήρωση της

πώλησης θα πρέπει να υποδεικνύουν ότι είναι απίθανο να γίνουν σημαντικές αλλαγές στην πώληση ή ότι η απόφαση για πώληση θα ακυρωθεί. Η διοίκηση πρέπει να είναι δεσμευμένη στο σχέδιο πώλησης του περιουσιακού στοιχείου και η πώληση αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός ενός έτους από την ημερομηνία της ταξινόμησης. Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του μη κυκλοφορούντος περιουσιακού

στοιχείου (ή της ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ως διακρατούμενου προς πώληση, το περιουσιακό στοιχείο (ή όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμάται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ. Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς πώληση αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα πώλησης, και οι τυχόν προκύπτουσες ζημίες απομείωσης

καταχωρούνται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση, καταχωρείται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της προηγούμενης καταχωρηθείσας ζημίας απομείωσης. Από την ημέρα κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται ως διακρατούμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις ή απομειώσεις επ' αυτού.

2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων

Με εξαίρεση την υπεραξία, η οποία ελέγχεται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, οι λογιστικές αξίες των λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσής του καταχωρείται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης τιμής μείον κόστη πώλησης και της αξίας χρήσεως. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου, στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη

γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ αξία χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύνανται να αναγνωριστούν ξεχωριστά.

2.9 Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους (κτήσης ή παραγωγής) και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των ετοιμών προϊόντων και ημιτελών αποθεμάτων περιλαμβάνει τις δαπάνες αγοράς, το κόστος υλικών, το άμεσο εργατικό κόστος, λοιπά άμεσα έξοδα και αναλογία των γενικών εξόδων παραγωγής. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με βάση τη μέθοδο του σταθμικού μέσου όρου.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις τρέχουσες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, αφαιρουμένων των

εκτιμώμενων δαπανών

ολοκλήρωσης του αποθέματος και των εκτιμώμενων εξόδων που χρειάζονται για την ολοκλήρωση της πώλησης, σε περίπτωση που τέτοια έξοδα απαιτούνται.

Τα αποθέματα υπό παραλαβή του Ομίλου, δηλαδή τα αποθέματα που δεν έχουν παραληφθεί μέχρι την ημερομηνία αναφοράς, αναγνωρίζονται ως αποθέματα μέσα στη χρήση όταν οι κίνδυνοι και τα οφέλη έχουν μεταφερθεί από τον προμηθευτή στον Όμιλο, βάσει των εκάστοτε συμβάσεων.

2.10 Συναλλαγματικές μετατροπές

2.10.1 Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου καταχωρούνται στο νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο κάθε εταιρεία λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»).

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας.

2.10.2 Συναλλαγές και υπόλοιπα σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών ή της αποτίμησης όταν τα στοιχεία επανεκτιμώνται. Κέρδη και ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την

τακτοποίηση τέτοιων συναλλαγών και από τη μετατροπή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Τα κέρδη ή ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές που σχετίζονται με ταμειακά διαθέσιμα ή δανειακές υποχρεώσεις παρουσιάζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)-καθαρά». Όλα τα λοιπά κέρδη ή ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές παρουσιάζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, στα «Λοιπά κέρδη/(ζημίες) - καθαρά».

2.10.3 Εταιρείες του Ομίλου σε ξένο νόμισμα

Η μετατροπή των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου (καμία εκ των οποίων δεν έχει νόμισμα

υπερπληθωριστικής οικονομίας), οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για κάθε κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία της εκάστοτε κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης,
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της εκάστοτε

περιόδου (εκτός εάν η μέση ισοτιμία δεν είναι λογική προσέγγιση της συσσωρευμένης επίδρασης των ισοτιμιών που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών, στην οποία περίπτωση τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ίσχυαν τις ημερομηνίες των συναλλαγών) και

- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

2.11 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών

Το καταβληθέν τίμημα για την απόκτηση Ιδίων Μετοχών, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών για την απόκτησή τους, απεικονίζεται αφαιρετικά των Ιδίων Κεφαλαίων. Κάθε κέρδος ή ζημία από

την πώληση Ιδίων Μετοχών, καθαρό από άμεσα για την συναλλαγή έξοδα και φόρους, αναγνωρίζεται απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια, στον λογαριασμό «Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών».

2.12 Έσοδα

2.12.1 Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες

Η Μητρική εταιρεία παρέχει Διοικητικές, Οικονομικές, Λογιστικές, Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου στη λογιστική περίοδο κατά την οποία παρασχέθηκαν οι υπηρεσίες.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα από την πώληση αγαθών όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων είναι τα τεχνικά υφάσματα (γεωσυνθετικά και υφάσματα για κατασκευές, έργα κήπου, νοσοκομειακά και προϊόντα υγιεινής, βιομηχανία φίλτρων, βιομηχανία αυτοκινήτων, βιομηχανική χρήση, σπορ

και αναψυχή, ταπητουργεία, νήματα και ιμάντες) και τα είδη συσκευασίας (Μεγάσακοι, σάκοι, φιλμ συσκευασίας, υφάσματα συσκευασίας, δοχεία, κάδοι, κύπελλα, ποτήρια, περιέκτες και δισκάκια, πλαστικά κιβώτια, ασκοί, σακούλες απορριμμάτων σχοινιά και σπάγκοι). Ο Όμιλος δέχεται επιστροφές μόνο σε περίπτωση ελαττωματικού ή εν γένει εκτός προδιαγραφών προϊόντος.

Η απαίτηση αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος έχει ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις του προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η

πληρωμή. Η πληρωμή συνήθως είναι απαιτητή μεταξύ 30 – 90 ημερών. Η υποχρέωση από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προκαταβολή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και την μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος.

2.12.2 Έσοδα από Μερίσματα - Προμερίσματα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, ως έσοδο, κατά την ημερομηνία έγκρισης της διανομής τους από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Τα προμερίσματα, αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία έγκρισης τους από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, εκτός αν προηγηθεί η απόφαση για τη διανομή τους πριν από την ημερομηνία έγκρισης της Γενικής Συνέλευσης, οπότε αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διανομή τους, σύμφωνα με το εκάστοτε τοπικό εταιρικό δίκαιο.

2.13 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μιας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

2.13.1 Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις (εκτός των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και των μισθώσεων μικρής αξίας). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

2.13.2 Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική

περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανάκλα την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος έχει συμβάσεις μίσθωσης κτιρίων (που χρησιμοποιούνται ως γραφεία, αποθήκες), μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές του. Οι συμβάσεις μίσθωσης μπορεί να περιέχουν μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία. Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση από τα στοιχεία της μίσθωσης και επομένως αντιμετωπίζει κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους.

2.13.3 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον

βέβαιο ότι ο Όμιλος θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (incremental borrowing rate) καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

2.13.4 Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια χρηματοδοτικών μισθώσεων, η παρούσα αξία των εισπρακτέων μισθωμάτων αναγνωρίζεται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένο χρηματοοικονομικό έσοδο.

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια λειτουργικών μισθώσεων, παρουσιάζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης σύμφωνα με τη φύση του κάθε περιουσιακού στοιχείου. Το έσοδο της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

2.14 Φόρος Εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αφορά στους τρέχοντες και τους αναβαλλόμενους φόρους.

Τρέχοντες φόροι εισοδήματος, είναι οι πληρωτέοι φόροι, επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των συντελεστών φόρου που ισχύουν κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, καθώς και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φορολογικές ελαφρύνσεις / επιβαρύνσεις, που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη (ή ζημίες), οι οποίες θα καταλογισθούν από τις φορολογικές αρχές σε μελλοντικές χρήσεις. Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος υπολογίζονται, βάσει των θεσπισμένων συντελεστών φόρου που θα ισχύουν κατά το χρόνο καταλογισμού τους, επί της διαφοράς μεταξύ της λογιστικής και της φορολογικής βάσης των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, στο βαθμό που οι διαφορές αυτές συνθέτουν ετεροχρονισμούς, που θα εξαλειφθούν στο μέλλον.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αναγνωρίζονται μόνο στην έκταση στην οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη, με τα οποία θα συμψηφισθούν οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και μειώνονται κατά την έκταση στην οποία δεν είναι πλέον προφανές ότι η σχετική μελλοντική φορολογική ελάφρυνση θα εξασφαλισθεί.

Ο τρέχων και ο αναβαλλόμενος φόρος καταχωρούνται στα αποτελέσματα ή απευθείας στην καθαρή θέση, αν αφορούν στοιχεία που έχουν αναγνωρισθεί απευθείας στην καθαρή θέση.

Οι εταιρείες του Ομίλου συμψηφίζουν τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, αν και μόνο αν:

- Υπάρχει ένα νομικά εφαρμοστέο δικαίωμα να συμψηφίσει τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις, έναντι τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων.
- Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αφορούν σε φορολογητέα εισοδήματα που επιβάλλονται από την ίδια φορολογική αρχή.

2.15 Παροχές προσωπικού

2.15.1 Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις για μισθούς και ημερομίσθια που αναμένεται να διακανονιστούν πλήρως εντός 12 μηνών από τη λήξη της περιόδου κατά την οποία οι εργαζόμενοι παρέχουν την σχετική υπηρεσία αναγνωρίζονται για τις υπηρεσίες των εργαζομένων μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς και επιμετρώνται στα ποσά που αναμένεται να πληρωθούν κατά τον διακανονισμό των υποχρεώσεων. Οι

υποχρεώσεις παρουσιάζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης στις λοιπές υποχρεώσεις.

2.15.2 Υποχρεώσεις μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Ο Όμιλος έχει υποχρέωση σε πρόγραμμα καθορισμένων παροχών που καθορίζει το ποσό της συνταξιοδοτικής παροχής που θα λάβει ένας εργαζόμενος κατά τη

συνταξιοδότησή του, η οποία εξαρτάται από περισσότερους από έναν παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια προϋπηρεσίας και η αποζημίωση.

Οι θυγατρικές εταιρείες Don & Low LTD και THRACE POLYBULK A.S έχουν συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών για το προσωπικό τους τα οποία είναι χρηματοδοτούμενα.

Οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου καθώς και η Thrace Ipoma A.D. έχουν προγράμματα καθορισμένων εισφορών μη χρηματοδοτούμενα.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης για το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή κατά την ημερομηνία αναφοράς μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος και η κατανομή των παροχών γίνεται στα τελευταία 16 έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν. 4093/2012. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος. Η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή υπολογίζεται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια υψηλής ποιότητας εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται σε Ευρώ και που έχουν διάρκεια που προσεγγίζει τη διάρκεια της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης.

Το κόστος τρέχουσας απασχόλησης του προγράμματος καθορισμένων παροχών αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος στις παροχές σε εργαζομένους και αντανakλά την αύξηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που

προέρχεται από την απασχόληση των εργαζομένων μέσα στη χρήση.

Οι μεταβολές στην παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που προκύπτουν από τροποποιήσεις ή περικοπές του προγράμματος αναγνωρίζονται αμέσως στα αποτελέσματα ως κόστος προϋπηρεσίας.

Το χρηματοοικονομικό κόστος υπολογίζεται εφαρμόζοντας το προεξοφλητικό επιτόκιο στο υπόλοιπο της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών. Το κόστος αυτό συμπεριλαμβάνεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος στις παροχές σε εργαζομένους.

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από αλλαγές σε αναλογιστικές υποθέσεις αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στη χρήση που έχουν προκύψει, περιλαμβάνονται στα αποτελέσματα εισ νέο και παρουσιάζονται στην κατάσταση μεταβολών ιδίων κεφαλαίων.

Όλοι οι προαναφερθέντες υπολογισμοί πραγματοποιούνται με αναλογιστική μέλητη, από ανεξάρτητο αναλογιστή, ενώ για τις ενδιάμεσες περιόδους γίνονται εκτιμήσεις. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρισμό, και την μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιοσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιείται, είναι αυτό των μακροχρόνιων ομολόγων με δείκτη αξιολόγησης πιστωτικού κινδύνου ΑΑ, τα οποία έχουν λήξη αντίστοιχη με αυτή των υποχρεώσεων του προγράμματος.

2.15.3 Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης καθίστανται πληρωτέες όταν τερματίζεται η απασχόληση πριν την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης ή όταν ο εργαζόμενος δέχεται την εθελούσια αποχώρηση με αντάλλαγμα αυτές τις παροχές. Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές το νωρίτερο από τις ακόλουθες ημερομηνίες: α) όταν ο Όμιλος δεν μπορεί πλέον να αποσύρει την προσφορά για αυτές τις παροχές και β) όταν ο Όμιλος αναγνωρίζει έξοδα

από αναδιοργάνωση που είναι στο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 στα οποία περιλαμβάνεται η πληρωμή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Στην περίπτωση που γίνεται προσφορά για εθελούσια αποχώρηση, οι παροχές τερματισμού της αποχώρησης υπολογίζονται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένεται να αποδεχθούν την προσφορά. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς προεξοφλούνται.

2.16 Χρηματοοικονομικά στοιχεία

2.16.1 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία του προσθέτοντας κόστη συναλλαγής. Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 15. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ενσωματωμένα παράγωγα εξετάζονται στο σύνολό τους, όταν διερευνάται εάν οι ταμειακές τους ροές είναι μόνο καταβολή κεφαλαίου και τόκων. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΧΠΑ 9, τα χρεόγραφα επιμετρώνται στη συνέχεια στο αποσβέσιμο κόστος, ή στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων, ή στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια: α) το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών στοιχείων και β) τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του υπολοίπου που εκκρεμεί.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Παύση αναγνώρισης

Χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου

Ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) παύει να αναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των

ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και η μεταβίβαση πληροί τους όρους για διαγραφή.

Ανακατάταξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ανακατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιείται σε σπάνιες περιπτώσεις και οφείλεται σε απόφαση του Ομίλου (ή της Εταιρείας) να τροποποιήσει το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει για τη διαχείριση των εν λόγω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών.

Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από

τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου. Για την αξιολόγηση της αύξησης του πιστωτικού κινδύνου, ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν την πιστοληπτική ικανότητα του αντισυμβαλλομένου σε σύγκριση με την αντίστοιχη πιστοληπτική ικανότητα κατά την αρχική αναγνώριση καθώς και την πιθανότητα αθέτησης εντός των επόμενων 12 μηνών, σε σχέση με την αντίστοιχη πιθανότητα κατά την αρχική αναγνώριση. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θεωρούν ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι μη εξυπηρετούμενο όταν εσωτερικές ή εξωτερικές πληροφορίες δείχνουν ότι ο Όμιλος ή η Εταιρεία δεν είναι πιθανό να ανακτήσουν τα σχετικά συμβατικά ποσά. Επιπλέον ο Όμιλος και η Εταιρεία διαγράφουν ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν αξιολογούν ότι δεν υπάρχει εύλογη προσδοκία ανάκτησης των σχετικών συμβατικών ταμειακών ροών.

2.16.2 Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα

Ο Όμιλος, χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, κυρίως συμβολαία μελλοντικής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες.

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, κατά την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων. Η εύλογη αξία των συμβολαίων μελλοντικής αγοράς υπολογίζεται με

αναφορά στις τρέχουσες τιμές συμβολαίων με ανάλογες ημερομηνίες λήξης (αποτίμηση πρώτου επιπέδου ΔΠΧΑ 7).

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου, δεν έχουν τα χαρακτηριστικά για αντισταθμιστική λογιστική σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 39 και ως εκ τούτου τα κέρδη και ζημίες που προκύπτουν από την μεταβολή στις εύλογες αξίες των εν λόγω προϊόντων καταχωρούνται απ' ευθείας στα αποτελέσματα στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος.

2.16.3 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί - Προβλέψεις για Απομείωση Απαιτήσεων

Οι εισπρακτέοι λογαριασμοί αρχικά καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους, η οποία είναι και η αξία της συναλλαγής, και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου, μειωμένων κατά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες που προκύπτουν από όλα

τα πιθανά γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η εισπραξιμότητα των εισπρακτέων λογαριασμών εκτιμάται είτε ανά πελάτη, όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που οφείλονται με βάση τους συμβατικούς όρους, είτε βάσει ιστορικών τάσεων, στατιστικών δεδομένων και αναμενόμενων μελλοντικών γεγονότων (για παράδειγμα λαμβάνοντας υπόψιν μακροοικονομικά στοιχεία, όπως ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον, μελλοντικές συνθήκες αγοράς κλπ.) και σχηματίζεται η σχετική πρόβλεψη απομείωσης. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης, και συμπεριλαμβάνεται στα «Λοιπά έξοδα». Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

2.17 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων. Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος. Τα δάνεια χαρακτηρίζονται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός εάν ο Όμιλος έχει το οριστικό δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία των οικονομικών καταστάσεων. Τραπεζικές υπεραναλήψεις

περιλαμβάνονται στον βραχυπρόθεσμο δανεισμό στον ισολογισμό και στις επενδυτικές δραστηριότητες στην κατάσταση ταμειακών ροών.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση

της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο

Όμιλος ή η Εταιρεία έχουν νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσουν σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσουν το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσουν την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

2.18 Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει κοινές μετοχές της Εταιρείας. Η διαφορά μεταξύ της ονομαστικής αξίας των μετοχών και της τιμής έκδοσής τους καταχωρούνται στο λογαριασμό «Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο». Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης, δηλαδή αφαιρετικά από το αποθεματικό υπέρ το άρτιο. Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν

τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων, στα λοιπά αποθεματικά. Κανένα κέρδος ή ζημία δεν αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος από την αγορά, πώληση, έκδοση ή διαγραφή ιδίων μετοχών. Έξοδα τα οποία πραγματοποιούνται για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης.

3. Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

3.1 Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου

Ο Πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει συνοπτικά τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023:

Οικονομικά Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2024

(ποσά σε χιλ.ευρώ)	Δωδεκάμηνο 2024	Δωδεκάμηνο 2023	% Μετ/λής
Κύκλος Εργασιών	370.368	345.373	7,2%
Μικτό Κέρδος	77.140	77.069	0,1%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	20,8%	22,3%	
EBIT	15.658	20.663	-24,2%
Περιθώριο EBIT	4,2%	6,0%	
EBITDA*	41.361	44.017	-6,0%
Περιθώριο EBITDA	11,2%	12,7%	
Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA*	42.256	44.017	-4,0%
Περιθώριο Adjusted EBITDA	11,4%	12,7%	
Κέρδη προ Φόρων (ΚΠΦ)	13.735	21.336	-35,6%
Περιθώριο ΚΠΦ	3,7%	6,2%	
Κέρδη μετά από Φόρους (ΚΜΦ)	11.004	18.326	-40,0%
Περιθώριο ΚΜΦ	3,0%	5,3%	
Σύνολο ΚΜΦ εκτός ΜΕΣ	10.363	17.767	-41,7%
Περιθώριο ΚΜΦ εκτός ΜΕΣ	2,8%	5,1%	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	0,2415	0,4134	-41,6%

Σημείωση: Οι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης περιγράφονται αναλυτικά στην Ενότητα 7 της παρούσας έκθεσης

Σημειώνεται ότι, το Adjusted EBITDA δεν περιλαμβάνει μη επαναλαμβανόμενες δαπάνες ύψους € 895, που σχετίζονται με την παύση λειτουργίας της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού, δραστηριότητα την οποία η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να διακόψει (σημ.3.7). Οι σχετικές δαπάνες αφορούν κυρίως απομειώσεις αποθεμάτων τελικών προϊόντων, βάσει των σχετικών λογιστικών πολιτικών. Ωστόσο η Διοίκηση

του Ομίλου εργάζεται για την εκμετάλλευση των αποθεμάτων αυτών στο μέλλον.

* Το EBITDA ορίζεται ως τα λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, αποσβέσεων, απομειώσεων, χρηματοοικονομικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων, που δεν ορίζεται επακριβώς στα Δ.Π.Χ.Α. όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο υπολογισμός του EBITDA πραγματοποιείται ως ακολούθως:

- «Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων» πλέον «Αποσβέσεις», όπου:
- Λειτουργικό Κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT) (βλέπε «Πληροφόρηση κατά Τομέα, Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος», σημ. 3.2): € 15.658
 - Αποσβέσεις (βλέπε «Πληροφόρηση

κατά Τομέα, Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος», σημ. 3.2): € 25.703.

Επιπλέον, όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, το Adjusted (Προσαρμοσμένο) EBITDA υπολογίζεται ως το EBITDA, αφαιρουμένων έκτακτων, μη επαναλαμβανόμενων κερδών ή δαπανών, όπου για τη χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024 ανέρχονται σε € 895 και αφορούν στη διακοπή λειτουργίας της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού.

3.2 Πληροφόρηση κατά τομέα

Ο Όμιλος εφαρμόζει το ΔΠΧΑ 8 για την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων του κατά τομέα. Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου έχουν οριστεί με βάση την νομική διάρθρωση και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου. Η Διοίκηση του Ομίλου, υπεύθυνη για την λήψη των οικονομικών αποφάσεων, παρακολουθεί τις οικονομικές πληροφορίες ξεχωριστά όπως παρουσιάζονται από την μητρική εταιρεία και από κάθε μία από τις θυγατρικές της.

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, την δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας

τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα λογιστικά πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας».

Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου έχουν ως εξής:

Τεχνικά Υφάσματα	Συσκευασία	Λοιπά
		
Παραγωγή και εμπορία συνθετικών Υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.	Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.	Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής εταιρείας, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΣ 31.12.2024	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	267.868	156.470	81.944	(70.436)	435.846
Σύνολο ενοποιημένων υποχρεώσεων	84.772	72.731	5.335	(2.161)	160.677

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΧΡΗΣΗΣ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2024	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	240.180	141.893	5.772	(17.477)	370.368
Κόστος πωληθέντων	(196.155)	(109.252)	(5.314)	17.493	(293.228)
Μικτό κέρδος	44.025	32.641	458	16	77.140
Λοιπά έσοδα	3.395	1.920	117	(504)	4.928
Έξοδα διάθεσης	(29.221)	(13.352)	-	(404)	(42.977)
Έξοδα διοίκησης	(12.366)	(5.100)	(1.045)	854	(17.657)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(2.105)	(389)	-	-	(2.494)
Λοιπά έξοδα	(2.023)	(1.495)	(15)	(3)	(3.536)
Λοιπά κέρδη /(ζημίες)	304	(40)	(10)	-	254
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	2.009	14.185	(495)	(41)	15.658
Τόκοι & λοιπά χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(955)	(2.298)	(16)	5	(3.264)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	9.073	(9.073)	-
Κέρδη / (ζημίες) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	214	1.072	55	-	1.341
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων	1.268	12.959	8.617	(9.109)	13.735
Φόροι εισοδήματος	(471)	(2.319)	(214)	273	(2.731)
Κέρδη / (ζημίες) μετά από φόρους	797	10.640	8.403	(8.836)	11.004
Αποσβέσεις	16.660	8.784	259	-	25.703
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	18.669	22.969	(236)	(41)	41.361

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΣ 31.12.2023	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	258.626	133.210	84.643	(70.215)	406.264
Σύνολο ενοποιημένων υποχρεώσεων	72.214	55.996	2.945	(1.945)	129.210

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΧΡΗΣΗΣ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2023	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	230.755	125.202	5.600	(16.184)	345.373
Κόστος πωληθέντων	(183.200)	(96.327)	(5.334)	16.557	(268.304)
Μικτό κέρδος	47.555	28.875	266	373	77.069
Λοιπά έσοδα	3.461	1.017	339	(752)	4.065
Έξοδα διάθεσης	(26.921)	(11.583)	-	(331)	(38.835)
Έξοδα διοίκησης	(12.480)	(4.405)	(1.062)	684	(17.263)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.876)	(630)	-	-	(2.506)
Λοιπά έξοδα	(889)	(969)	(18)	16	(1.860)
Λοιπά κέρδη /(ζημίες)	54	(21)	(40)	-	(7)
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	8.904	12.284	(515)	(10)	20.663
Τόκοι & λοιπά χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(1.061)	(1.463)	850	16	(1.658)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	12.029	(12.029)	-
Κέρδη / (ζημίες) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	620	1.491	220	-	2.331
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων	8.463	12.312	12.584	(12.023)	21.336
Φόροι εισοδήματος	(435)	(1.956)	(1.294)	675	(3.010)
Κέρδη / (ζημίες) μετά από φόρους	8.028	10.356	11.290	(11.348)	18.326
Αποσβέσεις	15.731	7.371	252	-	23.354
Κέρδη / (ζημίες) προ φόρων, χρημ/ κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA)	24.635	19.655	(263)	(10)	44.017

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ανάλυση του κύκλου εργασιών κατά γεωγραφική περιοχή με βάση τον τόπο εγκατάστασης των πελατών:

Κύκλος εργασιών κατά γεωγραφική περιοχή	01.01 – 31.12.2024	01.01 – 31.12.2023
Χώρες Ευρωπαϊκής Ένωσης	239.985	223.726
Ηνωμένο Βασίλειο	58.299	60.946
Λοιπές Χώρες Ευρώπης*	47.421	40.356
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	13.730	10.188
Λοιπά **	10.933	10.157
Σύνολο	370.368	345.373

(*) Στην Κατηγορία «Λοιπές Χώρες Ευρώπης» περιλαμβάνονται οι εξής χώρες: Νορβηγία, Σερβία, Ελβετία, Αλβανία, Σκόπια, Ν. Φερόε, Κόσοβο, Βοσνία, Τουρκία, Ουκρανία, Ρωσία, Λευκορωσία, Μαυροβούνιο

(**) Στην Κατηγορία «Λοιπά» περιλαμβάνονται οι χώρες της Ασίας, Αφρικής, Ωκεανίας, Βόρειας & Νότιας Αμερικής (εκτός ΗΠΑ)

3.3 Λοιπά Έσοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Επιδότησεις*	536	1.434	-	4
Έσοδα ενοικίων	72	81	-	-
Έσοδα παροχής υπηρεσιών	253	210	-	-
Έσοδα από μακέτες	63	68	-	-
Έσοδα από μη χρησιμοποιούμενες προβλέψεις (σημ.3.16.2,3.16.3)	689	234	-	-
Έσοδα προγραμμάτων διαχείρισης Ηλεκτρικής ενέργειας	537	251	-	-
Άλλα έσοδα	876	664	117	335
Έσοδα από φωτοβολταϊκά	1.902	1.123	-	-
Σύνολο	4.928	4.065	117	339

* Οι επιδοτήσεις περιλαμβάνουν κυρίως: επιδοτήσεις επενδύσεων, έρευνας και ανάπτυξης, προσλήψεων νέων πτυχιούχων καθώς και επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων του Ομίλου.

3.4 Λοιπά Κέρδη / (Ζημίες)

Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Κέρδη / (Ζημίες) από πωλήσεις - καταστροφές παγίων	(44)	41	-	(30)
Κέρδη / (Ζημίες) από συναλλαγματικές διαφορές	298	(48)	(9)	(9)
Σύνολο	254	(7)	(9)	(39)

3.5 Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)

Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Δαπάνες μισθοδοσίας (σημ. 3.6)	67.747	60.181	2.917	2.843
Αμοιβές - έξοδα τρίτων*	6.384	7.102	1.694	1.873
Ηλεκτρικό ρεύμα – Φυσικό αέριο	22.309	20.135	30	30
Επισκευές / Συντηρήσεις	6.315	6.176	17	19
Ενοίκια (σημ. 3.12)	1.505	1.222	19	15
Ασφάλιστρα	3.487	3.079	77	80
Εκθέσεις / έξοδα ταξιδιών	2.287	2.221	98	122
Έξοδα μηχανογράφησης / Τηλεπικοινωνίες	1.682	1.629	446	464
Δαπάνες προβολής και διαφήμισης	781	627	250	196
Μεταφορικά	20.950	18.708	-	-
Αναλώσιμα υλικά	7.077	7.039	2	3
Διάφορα έξοδα / Λοιπές παροχές	4.629	4.914	551	499
Αποσβέσεις (σημ. 3.11,3.12,3.13)	25.071	22.985	258	252
Σύνολο	170.224	156.018	6.359	6.396

* Οι Αμοιβές – Έξοδα τρίτων περιλαμβάνουν κατά βάση αμοιβές ελεγκτών, δικηγόρων, συμβουλευτικών εταιρειών και Διοικητικού Συμβουλίου (σημ. 3.27).

Η ανάλυση των δαπανών ανά κέντρο κόστους, έχει ως εξής:

Ανάλυση δαπανών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Παραγωγή	107.096	97.414	5.314	5.173
Διοίκηση	17.657	17.263	1.045	1.223
Διάθεση	42.977	38.835	-	-
Έρευνα και ανάπτυξη	2.494	2.506	-	-
Σύνολο	170.224	156.018	6.359	6.396

Η ανάλυση Κόστους πωληθέντων εμφανίζεται παρακάτω:

Ανάλυση Κόστους Πωληθέντων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Δαπάνες Παραγωγής	107.096	97.414	5.314	5.173
Κόστος Αποθεμάτων αναγνωριζόμενο ως έξοδο	186.132	170.890	-	-
Σύνολο	293.228	268.304	5.314	5.173

* Οι δαπάνες παραγωγής στην Εταιρεία αφορούν τις υπηρεσίες που παρέχονται στις θυγατρικές.

3.6 Δαπάνες Μισθοδοσίας

Οι δαπάνες μισθοδοσίας, έχουν ως εξής:

Δαπάνες μισθοδοσίας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Μισθοί	55.424	49.920	2.432	2.416
Εργοδοτικές εισφορές	9.499	8.497	405	390
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού (σημ. 3.21)	839	868	35	14
Μερικό Σύνολο	65.762	59.285	2.872	2.820
Παραεπόμενες παροχές & έξοδα προσωπικού	1.985	896	45	23
Γενικό Σύνολο (σημ. 3.5)	67.747	60.181	2.917	2.843

Ο αριθμός του προσωπικού στον Όμιλο και την Εταιρεία στο τέλος της χρήσης (μη συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών), έχει ως εξής:

Αριθμός προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Μισθωτοί - Ημερομίσθιοι	1.800	1.684	25	25

3.7 Λοιπά Έξοδα

Λοιπά Έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων (σημ.3.16)	384	39	-	-
Λοιποί μη ενσωματωμένοι στο λειτουργικό κόστος φόροι και τέλη	435	166	-	-
Αποσβέσεις (σημ. 3.11)	632	369	-	-
Πρόσθετο κόστος καταβληθέντων αποζημιώσεων	349	365	12	-
Προμήθειες / Λοιπά έξοδα τραπεζών	108	104	3	4
Δαπάνες αγοράς μακετών	111	100	-	-
Άλλα έξοδα	622	717	-	15
Μερικό Σύνολο	2.641	1.860	15	19
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα (σημ. 3.1)	895	-	-	-
Σύνολο	3.536	1.860	15	19

Τα έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα αφορούν δαπάνες αξίας € 895 οι οποίες σχετίζονται με την παύση λειτουργίας της παραγωγής τεχνητού γρασιδιού, δραστηριότητα την οποία η Διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε να διακόψει στο πλαίσιο των ενεργειών βελτίωσης των λειτουργιών του

Ομίλου. Οι σχετικές δαπάνες αφορούν κυρίως απομειώσεις αποθεμάτων τελικών προϊόντων βάσει των σχετικών λογιστικών πολιτικών. Ωστόσο η Διοίκηση του Ομίλου εργάζεται για την εκμετάλλευση των συγκεκριμένων αποθεμάτων στο μέλλον.

3.8 Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)

3.8.1 Χρηματοοικονομικά έσοδα

Χρηματοοικονομικά έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	933	648	1	2
Αντιλογισμός προεξόφλησης μακροχρόνιας απαίτησης από ΟΑΕΔ	-	1.088	-	892
Συναλλαγματικές διαφορές	573	1.316	-	-
Σύνολο	1.506	3.052	1	894
Έσοδα από μερίσματα (σημ. 3.26)	-	-	9.073	12.029

3.8.2 Χρηματοοικονομικά έξοδα

Χρηματοοικονομικά έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	3.601	3.197	13	20
Συναλλαγματικές διαφορές	876	1.242	-	22
Χρηματοοικονομικό Αποτέλεσμα Συντ/κών Προγραμμάτων	293	271	4	2
Σύνολο	4.770	4.710	17	44

3.9 Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)

Τα Κέρδη μετά από Φόρους, ανά μετοχή, υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη (μετά από φόρους) που κατανέμονται στους μετόχους, με το σταθμισμένο μέσο

όρο των υφισταμένων μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, κατά την εκάστοτε χρήση, μετά την αφαίρεση των ιδίων μετοχών που πιθανόν κατέχονται.

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)	2024	2023
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους της Μητρικής	10.363	17.767
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	42.916	42.974
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	0,2415	0,4134

Την 31.12.2024 και 31.12.2023, η Εταιρεία κατείχε 863.796 και 802.049 ίδιες μετοχές, ενώ αντίστοιχα το κόστος κτήσης ανέρχεται σε € 3.791 και € 3.548 αντίστοιχα.

3.10 Φόρος Εισοδήματος

Η ανάλυση του φόρου που επιβάρυνε τα αποτελέσματα της χρήσης, έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Τρέχων φόρος εισοδήματος	(5.286)	(5.426)	(538)	(1.299)
Αναβαλλόμενος φόρος (έξοδο)/έσοδο (σημ. 3.22)	2.168	2.416	267	5
Μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη φόρου	387	-	56	-
Σύνολο	(2.731)	(3.010)	(215)	(1.294)

Ο φόρος εισοδήματος της χρήσης υπολογίζεται με βάση τους κατά τόπους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές. Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών με τη χρησιμοποίηση του ισχύοντα φορολογικού συντελεστή στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου.

Ο πραγματικός φορολογικός συντελεστής του Ομίλου διαφέρει σημαντικά από τον ονομαστικό συντελεστή, καθώς υπάρχουν φορολογικές ζημιές σε εταιρείες του

Ομίλου για τις οποίες δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση καθώς και σημαντικές μη εκπιπτόμενες φορολογικά δαπάνες.

Σύμφωνα με τον νόμο 4799/2021, ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων στην Ελλάδα είναι 22% για τις χρήσεις 2024 και 2023.

Ο φόρος εισοδήματος (συμφωνία του πραγματικού φορολογικού συντελεστή) έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	13.735	21.336	8.563	12.364
Συντελεστής φόρου εισοδήματος	22%	22%	22%	22%
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	(3.022)	(4.694)	(1.884)	(2.720)
Φορολογική επίπτωση λόγω διαφορετικών φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	1.103	817	-	-
Φορολογική επίδραση μη εκπιπόμενων δαπανών	(780)	(1.497)	(59)	(267)
Φορολογική επίδραση εσόδων μη υποκείμενων σε φόρο	127	1.096	1.680	1.922
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	(163)	(331)	(8)	(229)

Φόρος Εισοδήματος	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Επίπτωση φορολογικών ζημιών για τις οποίες δεν έχει αναγνωρισθεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.	(383)	(101)	-	-
Μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη φόρου	387	-	56	-
Επίπτωση λόγω αλλαγής φορολογικού συντελεστή εταιρειών	-	1.700	-	-
Φόρος εισοδήματος	(2.731)	(3.010)	(215)	(1.294)

Από την χρήση 2011 και εντεύθεν, οι ελληνικές εταιρείες του Ομίλου λαμβάνουν «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό». Το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό» αυτό εκδίδεται από τον ίδιο νόμιμο ελεγκτή που ελέγχει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Κατόπιν της ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο νόμιμος ελεγκτής εκδίδει προς την εκάστοτε εταιρεία Φορολογικό Πιστοποιητικό (Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης), το οποίο στη συνέχεια υποβάλει και ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση του 2023 για τις Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., ο οποίος διενεργήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν. 4172/2013 (ΚΦΕ), ολοκληρώθηκε από τους νόμιμους ελεγκτές, χωρίς να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που έχουν καταχωρηθεί στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και εκδόθηκαν Ετήσια Φορολογικά πιστοποιητικά, με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη, ανά εταιρεία.

Για τη χρήση 2024, ο φορολογικός έλεγχος για τις παραπάνω εταιρείες ήδη διενεργείται από τους νόμιμους ελεγκτές, σύμφωνα

με τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν. 4172/2013 (ΚΦΕ). Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Οι χρήσεις για τις οποίες οι εταιρείες του Ομίλου που εδρεύουν στο εξωτερικό δεν λαμβάνουν φορολογικό πιστοποιητικό και υπάρχει η πιθανότητα ελέγχου από τις φορολογικές τους αρχές παρουσιάζονται κατωτέρω:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
Don & Low LTD	2020-2024
Synthetic Holdings LTD	2020-2024
Synthetic Textiles LTD	2018-2024
Thrace Synthetic Packaging LTD	2020-2024
Thrace Polybulk Α.Β	2018-2024
Thrace Polybulk Α.Σ	2020-2024

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
Thrace Greiner Packaging SRL.	2018-2024
Trierina Trading LTD	2019-2024
Thrace Ipoma A.D.	2019-2024
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	2019-2024
Lumite INC	2019-2024
Thrace Linq INC	2019-2024
Adfirmate LTD	2019-2024
Pareen LTD	2019-2024

Κατά την 31.12.2024, ο τρέχων φόρος εισοδήματος της Εταιρείας ποσού € 538 (31.12.2023: € 1.299) συμψηφίστηκε με την προκαταβολή φόρου και λοιπούς

παρακρατούμενους φόρους και προέκυψε καθαρή απαίτηση φόρου εισοδήματος από το ελληνικό δημόσιο ποσού € 633, ενώ η Εταιρεία εμφανίζει παράλληλα υποχρέωση φόρου εισοδήματος € 100 από δόσεις φόρου εισοδήματος της χρήσης 2023 (31.12.2023: απαίτηση φόρου εισοδήματος € 866 και υποχρέωση φόρου εισοδήματος € 615).

Κατά την 31.12.2024, ο τρέχων φόρος εισοδήματος του Ομίλου ποσού € 5.286 (31.12.2023: € 5.426) συμψηφίστηκε με την προκαταβολή φόρου και λοιπούς παρακρατούμενους φόρους και προέκυψε καθαρή απαίτηση φόρου εισοδήματος από το ελληνικό δημόσιο ποσού € 954 και υποχρέωση φόρου εισοδήματος € 2.414 (31.12.2023: απαίτηση φόρου εισοδήματος € 956 και υποχρέωση φόρου εισοδήματος € 1.914).

3.11 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Ο Όμιλος επιδιώκει την οικονομική του ανάπτυξη σε συνδυασμό με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Όλες οι επενδύσεις εξετάζονται με άξονα την περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου με γνώμονα και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την κυκλική οικονομία. Παράλληλα ο Όμιλος συνεχώς αναβαθμίζει τα υφιστάμενα πάγια βελτιώνοντας το περιβαλλοντολογικό τους αποτύπωμα και εξετάζει διαρκώς ενδείξεις πιθανών απομειώσεων. Οι τεχνολογίες που χρησιμοποιούνται και βάση αυτών πραγματοποιούνται επενδύσεις σε μηχανολογικό εξοπλισμό αποτελούν τις κορυφαίες, σύγχρονες τεχνολογίες του κλάδου σε παγκόσμιο επίπεδο. Ταυτόχρονα, πραγματοποιούνται επιπλέον επενδύσεις για σκοπούς εκσυγχρονισμού κτηριακού και μηχανολογικού εξοπλισμού, όπου απαιτείται, αλλά κυρίως περαιτέρω

αυτοματοποίησης των παραγωγικών διαδικασιών καθώς και εγκαταστάσεις ανακύκλωσης και φωτοβολταϊκών συστημάτων. Επίσης, κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης, δεν υπάρχουν νομοθεσίες ή κανονισμοί (σε ευρωπαϊκό ή παγκόσμιο επίπεδο) που να προδιαγράφουν ή να έχουν ορίσει, τον περιορισμό ή παύση οποιασδήποτε παραγωγικής διαδικασίας βάσει των τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται, άμεσα ή στο μέλλον. Αντιθέτως, τα προϊόντικά χαρακτηριστικά, η ανάπτυξη νέων προϊόντων, η έμφαση στις μονοπαραγωγές (monomaterial) αυξάνουν σημαντικά τη δυνατότητα ανακύκλωσης των προϊόντων του Ομίλου ή παραγωγή νέων προϊόντων με ανακυκλωμένα υλικά, σε πλήρη εναρμόνιση με την κυκλική οικονομία. (περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην παράγραφο 6 της Έκθεσης Βιωσιμότητας). Ως εκ τούτου, κατά

την 31.12.2024, ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει οιοσδήποτε ενδείξεις πιθανών απομειώσεων ή αρνητικών επιπτώσεων κατά την επανεξέταση των ωφέλιμων ζών των βασικών κατηγοριών των ενσώματων παγίων στοιχείων.

Η μεταβολή στα ενσώματα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2024	Γήπεδα -οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο- λογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2024	4.508	78.551	367.390	1.855	10.750	17.681	480.735
Προσθήκες	15	3.973	17.345	199	516	18.000	40.048
Εκποιήσεις	-	(41)	(3.672)	-	(3)	-	(3.716)
Διαγραφές	-	-	-	-	-	(28)	(28)
Μεταφορές	-	2.360	13.677	23	125	(16.185)	-
Περιουσιακά στοιχεία δια κρατούμενα προς πώληση	-	-	(4.148)	-	-	-	(4.148)
Συναλλαγματική διαφορά	34	1.034	5.079	(8)	153	76	6.368
Αξία κτήσης 31.12.2024	4.557	85.877	395.671	2.069	11.541	19.544	519.259
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2024	-	(35.347)	(257.862)	(1.105)	(8.751)	-	(303.065)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5,3.7)	-	(2.621)	(20.881)	(169)	(532)	-	(24.203)
Εκποιήσεις	-	41	3.489	2	-	-	3.532
Διαγραφές	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Περιουσιακά στοιχεία δια κρατούμενα προς πώληση	-	-	2.450	-	-	-	2.450
Συναλλαγματική διαφορά	-	(644)	(3.583)	2	(219)	-	(4.444)
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2024	-	(38.571)	(276.387)	(1.270)	(9.502)	-	(325.730)

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2024	Γήπεδα –οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο- λογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2023	4.508	43.204	109.528	750	1.999	17.681	177.670
31.12.2024	4.557	47.306	119.284	799	2.039	19.544	193.529

Στη χρήση 2024 η Διοίκηση της θυγατρικής εταιρείας Don & Low (περιλαμβάνεται στον τομέα τεχνικών υφασμάτων) αποφάσισε την πώληση μέρους μηχανολογικού εξοπλισμού η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί στη χρήση 2025. Ο Όμιλος έχει

μεταφέρει την αναπόσβεστη αξία του εξοπλισμού ποσού € 1.698 από το μη κυκλοφορούν ενεργητικό στα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση στο κυκλοφορούν ενεργητικό του Ομίλου.

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2023	Γήπεδα –οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο- λογικός εξοπλισμός	Μεταφο- ρικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2023	4.333	73.339	354.058	1.399	10.307	9.682	453.118
Προσθήκες	126	3.212	12.070	428	500	13.557	29.893
Εκποιήσεις	-	-	(4.487)	(109)	(16)	-	(4.612)
Διαγραφές	-	-	-	-	(178)	(28)	(206)
Μεταφορές (σημ. 3.13)	35	1.601	3.615	140	61	(5.563)	(111)
Συναλλαγματική διαφορά	14	399	2.134	(3)	76	33	2.653
Αξία κτήσης 31.12.2023	4.508	78.551	367.390	1.855	10.750	17.681	480.735
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2023	-	(32.835)	(241.474)	(1.105)	(8.486)	-	(283.900)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5,3.7)	-	(2.262)	(19.204)	(112)	(484)	-	(22.062)
Εκποιήσεις	-	-	4.330	110	14	-	4.454
Διαγραφές	-	-	-	-	175	-	175

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2023	Γήπεδα –οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο-λογικός εξοπλισμός	Μεταφο-ρικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
Μεταφορές	-	-	(103)	-	103	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	-	(250)	(1.411)	2	(73)	-	(1.732)
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2023	-	(35.347)	(257.862)	(1.105)	(8.751)	-	(303.065)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2022	4.333	40.504	112.584	294	1.821	9.682	169.218
31.12.2023	4.508	43.204	109.528	750	1.999	17.681	177.670

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2024	Γήπεδα –οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο-λογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2024	-	392	11.124	196	1.293	-	13.005
Προσθήκες	-	-	-	-	19	-	19
Εκποιήσεις / Διαγραφές	-	-	-	-	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2024	-	392	11.124	196	1.312	-	13.024
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2024	-	(272)	(11.124)	(196)	(1.183)	-	(12.775)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	-	(12)	-	-	(33)	-	(45)
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2024	-	(284)	(11.124)	(196)	(1.216)	-	(12.820)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2023	-	120	-	-	110	-	230
31.12.2024	-	108	-	-	96	-	204

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2023	Γήπεδα –οικό- πεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο- λογικός εξοπλισμός	Μεταφο- ρικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατά- σταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2023	-	392	11.159	196	1.281	-	13.028
Προσθήκες	-	-	-	-	12	-	12
Εκποιήσεις	-	-	(35)	-	-	-	(35)
Αξία κτήσης 31.12.2023	-	392	11.124	196	1.293	-	13.005
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2023	-	(259)	(11.124)	(196)	(1.147)	-	(12.726)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	-	(13)	-	-	(36)	-	(49)
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2023	-	(272)	(11.124)	(196)	(1.183)	-	(12.775)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2022	-	133	35	-	134	-	302
31.12.2023	-	120	-	-	110	-	230

Δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη επί των ενσωμάτων παγίων στοιχείων της Εταιρείας, ενώ τα εμπράγματα βάρη στα ενσώματα πάγια στοιχεία του Ομίλου κατά την 31.12.2024 ανέρχονται στο ποσό € 1.744 (31.12.2023: € 2.263).

3.12 Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων – Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2024	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2024	1.418	486	4.614	64	6.582
Προσθήκες	13	-	1.201	-	1.214
Τροποποίηση μισθώσεων	-	-	-	-	-
Μειώσεις	-	-	(525)	(47)	(572)
Συναλλαγματική διαφορά	(10)	-	37	(1)	26
Αξία κτήσης 31.12.2024	1.421	486	5.327	16	7.250
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2024	(795)	(112)	(2.471)	(50)	(3.428)
Αποσβέσεις (σημ.3.5)	(291)	(35)	(968)	(4)	(1.298)
Τροποποίηση μισθώσεων	-	-	-	-	-
Μειώσεις	-	-	512	47	559
Συναλλαγματική διαφορά	5	-	(24)	(1)	(18)
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2024	(1.081)	(147)	(2.951)	(6)	(4.185)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2023	623	374	2.143	14	3.154
31.12.2024	340	339	2.376	10	3.065

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2023	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2023	1.260	486	3.481	62	5.289
Προσθήκες	42	-	1.297	17	1.356
Τροποποίηση μισθώσεων	132	-	-	-	132
Μειώσεις	-	-	(175)	(15)	(190)
Συναλλαγματική διαφορά	(16)	-	11	-	(5)
Αξία κτήσης 31.12.2023	1.418	486	4.614	64	6.582
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2023	(745)	(78)	(1.894)	(51)	(2.768)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	(275)	(34)	(751)	(12)	(1.072)
Τροποποίηση μισθώσεων	220	-	-	-	220
Μειώσεις	-	-	178	14	192
Συναλλαγματική διαφορά	5	-	(4)	(1)	1
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2023	(795)	(112)	(2.471)	(50)	(3.428)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2022	515	408	1.587	11	2.521
31.12.2023	623	374	2.143	14	3.154

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2024	Κτίρια & τεχν. έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2024	568	236	804
Προσθήκες	-	-	-
Τροποποίηση μισθώσεων	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2024	568	236	804
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2024	(351)	(121)	(472)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	(105)	(43)	(148)
Τροποποίηση μισθώσεων	-	-	-
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2024	(456)	(164)	(620)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
31.12.2023	217	115	332
31.12.2024	112	72	184

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2023	Κτίρια & τεχν. έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2023	622	137	759
Προσθήκες	41	99	140
Τροποποίηση μισθώσεων	(95)	-	(95)
Αξία κτήσης 31.12.2023	568	236	804

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2023	Κτίρια & τεχν. έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2023	(461)	(76)	(537)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	(97)	(45)	(142)
Τροποποίηση μισθώσεων	207	-	207
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2023	(351)	(121)	(472)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
31.12.2022	161	61	222
31.12.2023	217	115	332

Η κίνηση των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται ως ακολούθως:

Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Όμιλος	Εταιρεία
Υπόλοιπο 01.01.2023	2.437	223
Προσθήκες	1.768	251
Τροποποιήσεις	-	-
Μειώσεις/διαγραφές	-	-
Τόκοι μισθώσεων	110	13
Πληρωμές	(1.287)	(165)
Συναλλαγματική διαφορά	(3)	-
Υπόλοιπο 31.12.2023	3.025	322
Προσθήκες	1.210	-
Τροποποιήσεις	(3)	-
Μειώσεις/διαγραφές	(23)	-

Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Όμιλος	Εταιρεία
Τόκοι μισθώσεων	128	9
Πληρωμές	(1.449)	(153)
Συναλλαγματική διαφορά	12	-
Υπόλοιπο 31.12.2024	2.901	178

Η ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της χρήσης 2024 και 2023, περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.282	1.140	137	143
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.619	1.885	41	179
Συνολικές υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.901	3.025	178	322

Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 1.505 (2023: € 1.222) (σημ.3.5) και περιλαμβάνονται στο κόστος πωληθέντων και στα έξοδα διοίκησης και διάθεσης. Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις της

Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 19 (2023: € 15) (σημ.3.5) και περιλαμβάνονται στα έξοδα διοίκησης.

Η ωρίμανση των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται στη Σημείωση 3.31.

3.13 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Η μεταβολή στα άυλα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Λογισμικά & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Λογισμικά & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2024	3.496	9.672	13.168	1.589	1.589
Προσθήκες	170	-	170	125	125
Διαγραφές	(164)	-	(164)	-	-
Απομειώσεις	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	39	(64)	(25)	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2024	3.541	9.608	13.149	1.714	1.714
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 01.01.2024	(2.852)	-	(2.852)	(1.502)	(1.502)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	(202)	-	(202)	(64)	(64)
Διαγραφές	164	-	164	-	-
Απομειώσεις	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(33)	-	(33)	-	-
Συσσωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2024	(2.923)	-	(2.923)	(1.566)	(1.566)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2023	644	9.672	10.316	87	87
31.12.2024	618	9.608	10.226	148	148

Ύψα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Λογισμικά & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Λογισμικά & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2023	3.267	9.720	12.987	1.589	1.589
Προσθήκες	113	-	113	-	-
Μεταφορές (σημ. 3.11)	111	-	111	-	-
Διαγραφές	(10)	-	(10)	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	15	(48)	(33)	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2023	3.496	9.672	13.168	1.589	1.589
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Συσσωρευμένες απο- σβέσεις 01.01.2023	(2.631)	-	(2.631)	(1.441)	(1.441)
Αποσβέσεις (σημ. 3.5)	(220)	-	(220)	(61)	(61)
Διαγραφές	10	-	10	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(11)	-	(11)	-	-
Συσσωρευμένες απο- σβέσεις 31.12.2023	(2.852)	-	(2.852)	(1.502)	(1.502)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2022	637	9.720	10.357	148	148
31.12.2023	644	9.672	10.316	87	87

Ο Όμιλος εξετάζει ετησίως πιθανές ενδείξεις απομείωσης της υπεραξίας, σύμφωνα με τη σχετική λογιστική αρχή του Ομίλου (βλέπε σημ. 2.6.1).

Η υπεραξία, η οποία προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται

από εξαγορά, έχει καταμερισθεί στις ακόλουθες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΤΡ) ανά θυγατρική εταιρεία στις χρήσεις 2024 και 2023.

Υπεραξία Θυγατρικών	2024	2023
Don & Low LTD	7.490	7.490
Trierina Trading LTD	798	798
Thrace Polybulk AB	590	622
Thrace Polybulk AS	648	680
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	50	50
Λοιπές	32	32
Σύνολο	9.608	9.672

Βασικές παραδοχές

Η ανακτήσιμη αξία μίας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας χρήσης της (value in use). Ο υπολογισμός αυτός χρησιμοποιεί προβλέψεις ταμειακών ροών προ-φόρων, βασισμένες σε οικονομικούς προϋπολογισμούς πενταετίας οι οποίοι έχουν εγκριθεί από τη Διοίκηση και προβάλλονται στο διηνεκές.

Οι προσυπολογιζόμενες τιμές των μελλοντικών πωλήσεων παρέχονται από την διοίκηση και αντικατοπτρίζουν τις καλύτερες εκτιμήσεις της. Παράγοντες που έχουν ληφθεί υπόψη είναι: οι ιστορικές τάσεις, ο πληθωρισμός, ο ανταγωνισμός, οι αυξήσεις του κόστους παραγωγής κ.λπ. Εξέλιξη του κόστους παραγωγής, κόστους μεταφοράς και κόστους πρώτων υλών, καθορίζεται από προβλέψεις που παρέχονται από διεθνείς φορείς και ιδρύματα. Επιπλέον, λαμβάνονται υπόψη ενέργειες για τον μετριασμό της διακοπής της εφοδιαστικής αλυσίδας και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, ενώ όπως έχει προαναφερθεί, δεν υφίσταται καμία ένδειξη απομείωσης στην υπεραξία των θυγατρικών, ως αποτέλεσμα της κλιματικής αλλαγής ή του ισχύοντος σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

Η αξία χρήσης για τις μονάδες που παράγουν ταμειακές ροές επηρεάζεται, έχει ευαισθησία, από τους βασικούς παράγοντες όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, ο οποίος έχει καθοριστεί στο 0,5%, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων σύμφωνα με το πενταετές επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Τα επιτόκια προεξόφλησης αντιπροσωπεύουν τις παρούσες εκτιμήσεις της αγοράς για τους εξατομικευμένους κινδύνους κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Ο υπολογισμός των επιτοκίων προεξόφλησης βασίζεται στις συγκεκριμένες συνθήκες που λειτουργεί ο Όμιλος και οι λειτουργικοί τομείς του και εξάγεται από το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων (ΜΣΚΚ). Το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων συνυπολογίζει τόσο τον δανεισμό, όσο και τα ίδια κεφάλαια. Το κόστος των ιδίων κεφαλαίων προκύπτει από την προσδοκώμενη απόδοση που έχουν οι επενδυτές του Ομίλου για την επένδυσή τους. Το κόστος του δανεισμού βασίζεται στο επιτόκιο των δανείων που ο Όμιλος πρέπει να εξυπηρετήσει. Ο ειδικός κίνδυνος της χώρας ενσωματώνεται με την εφαρμογή εξατομικευμένων παραγόντων ευαισθησίας «beta». Οι δείκτες ευαισθησίας «beta» αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.

Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την εργασία ανεξάρτητου εκτιμητή ο οποίος βασίζεται στη μέθοδο των Προεξοφλημένων Ταμειακών Ροών βάσει της οποίας οι εταιρείες αποτιμώνται με τις μελλοντικές χρηματοροές, για να καθοριστεί η αξία χρήσεως.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι συνεπείς με ανεξάρτητες εξωτερικές πηγές πληροφόρησης, και αναλύονται παρακάτω ανά μονάδα ταμειακών ροών (MTP).

Παραδοχές – Don & Low LTD	2024	2023
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	9,7%	8,8%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	8,9%	14%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	8,3%	10,5% –13,5%
Παραδοχές – Trierina Trading LTD / Thrace Ipoma A.D.		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	8,7%	8,2%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	9,6%	9,8%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	21,3%	21%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AS		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	8,2%	7,6%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	6,4%	7%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	12,9%	15% -16%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AB		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,7%	6,7%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	9,3%	7,7%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	6,2%	7% - 7,6%

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης στη λογιστική αξία της υπεραξίας των παραπάνω μονάδων ταμειακών ροών.

Την 31 Δεκεμβρίου 2024, το ανακτήσιμο ποσό για τις συγκεκριμένες μονάδες

δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με τις αντίστοιχες λογιστικές αξίες, υποδεικνύει ότι υπάρχει σημαντικό περιθώριο και οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν δεν θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της λογιστικής αξίας της υπεραξίας.

Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (MTP) σε σχέση με μια λογική και πιθανή αλλαγή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές (ενδεικτικά αναφέρεται το καλύτερο σενάριο που περιλαμβάνει 5% αύξηση πωλήσεων και 2% αύξηση του μικτού κέρδους καθώς και το χειρότερο που περιλαμβάνει αντίστοιχες αρνητικές μεταβολές). Επιπλέον,

υπολογίζεται η ευαισθησία με βάση τη μεταβολή κατά 0,5% του ρυθμού ανάπτυξης στο διηνεκές καθώς και του επιτοκίου προεξόφλησης κατά 2%. Ως αποτέλεσμα της ανάλυσης ευαισθησίας, το ανακτήσιμο ποσό για τις παραπάνω μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (MTP) σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική τους αξία, υποδεικνύει ένα επαρκές περιθώριο.

3.14 Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις

Οι Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Δοσμένες εγγυήσεις & λοιπές απαιτήσεις	158	138	35	42
Σύνολο	158	138	35	42

3.15 Αποθέματα

Αποθέματα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Εμπορεύματα	9.440	8.096	-	-
Προϊόντα έτοιμα και Ημιτελή	34.985	31.609	-	-
Α' & Β' Ύλες	41.733	33.670	-	-
Ανταλλακτικά - Λοιπά αποθέματα	1.608	1.462	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος	(2.661)	(2.834)	-	-
Σύνολο	85.105	72.003	-	-

Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2023	2.703	-
Πρόσθετη πρόβλεψη	338	-
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(250)	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	43	-
Σύνολο 31.12.2023	2.834	-

Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος	Όμιλος	Εταιρεία
Πρόσθετη πρόβλεψη	263	-
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(546)	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	110	-
Σύνολο 31.12.2024	2.661	-

Σημειώνεται ότι, βάσει της ισχύουσας Ευρωπαϊκής και εθνικής Νομοθεσίας, δεν υπάρχουν κατηγορίες προϊόντων για τις οποίες ισχύουν απαγορεύσεις ή περιορισμοί

διάθεσης τους στην αγορά, λόγω των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον άμεσα ή στο μέλλον, ώστε να καταστεί απαραίτητη η απομείωση μέρους της αξίας αυτών.

3.16 Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

3.16.1 Εμπορικές απαιτήσεις

Εμπορικές Απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Εμπορικές απαιτήσεις	79.893	69.631	2.806	2.818
Πρόβλεψη για απομείωση απαιτήσεων	(6.742)	(7.452)	(2.307)	(2.307)
Σύνολο	73.151	62.179	499	511

Στις εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται γραμμάτια και επιταγές μεταχρονολογημένες αξίας € 7.523 το 2024 και € 7.149 το 2023. Η αύξηση των εμπορικών απαιτήσεων κατά την 31.12.2024 οφείλεται κυρίως στην αύξηση του όγκου πωλήσεων τους δυο τελευταίους δυο μήνες του έτους, συγκριτικά με το τελευταίο δίμηνο του 2023, όπου ο όγκος πωλήσεων ήταν χαμηλότερος και τα σχετικά υπόλοιπα κατά την 31.12.2024 είναι κατά κύριο λόγο εμπρόθεσμα. Σημειώνεται επίσης ότι ο μέσος όρος ημερών είσπραξης απαιτήσεων (DSO) παραμένει 67 ημέρες, τόσο το 2024 όσο και το 2023.

Οι απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη του

Ομίλου και της Εταιρείας γνωστοποιούνται στη σημείωση 3.26 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ταξινόμηση των εμπορικών απαιτήσεων

Οι απαιτήσεις από πελάτες αποτελούνται από τα οφειλόμενα ποσά από πελάτες από την πώληση προϊόντων που πραγματοποιείται κατά τη συνήθη λειτουργία του Ομίλου. Γενικά, οι όροι πίστωσης ανέρχονται από 30 έως 180 ημέρες και ως εκ τούτου οι απαιτήσεις από πελάτες ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες. Οι απαιτήσεις από πελάτες αναγνωρίζονται αρχικά στο ποσό της

συναλλαγής εφόσον υπάρχει άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει ο Όμιλος το τίμημα της συναλλαγής. Ο Όμιλος κατέχει τις απαιτήσεις από πελάτες με στόχο την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών και συνεπώς τις μετρά στη συνέχεια στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Η διασπορά των πωλήσεων του Ομίλου κρίνεται ικανοποιητική. Δεν υπάρχει συγκέντρωση πωλήσεων σε περιορισμένο αριθμό πελατών και κατά συνέπεια δεν υπάρχει αυξημένος κίνδυνος απώλειας εισοδήματος ούτε αυξημένος πιστωτικός κίνδυνος.

Εύλογη αξία των εμπορικών απαιτήσεων

Δεδομένης της βραχυπρόθεσμης φύσης τους, η εύλογη αξία των απαιτήσεων προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία.

Απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων

Για την λογιστική πολιτική σχετικά με την απομείωση των εμπορικών απαιτήσεων, βλέπε σημ.2.16.3.

Πληροφορίες σχετικά με την ανάλυση της ενηλικίωσης των εμπορικών απαιτήσεων παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση υπολοίπων εμπορικών απαιτήσεων την 31.12.2024	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	23.348	6
31 – 90 ημέρες	39.765	-
91 – 180 ημέρες	9.604	493
180 και άνω	7.176	2.307
Μερικό Σύνολο	79.893	2.806
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(6.742)	(2.307)
Σύνολο	73.151	499

Η ανάλυση των προβλέψεων παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ανάλυση προβλέψεων Ομίλου	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία	Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημίας
01 – 30 ημέρες	5	0,02%
31 – 90 ημέρες	12	0,03%
91 – 180 ημέρες	307	3,20%
180 και άνω	6.418	89,44%
Σύνολο	6.742	

Ανάλυση προβλέψεων Εταιρείας	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία	Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημίας
01 – 30 ημέρες	-	-
31 – 90 ημέρες	-	-
91 – 180 ημέρες	-	-
180 και άνω	2.307	100%
Σύνολο	2.307	

Η ανάλυση υπολοίπων εμπρόθεσμων απαιτήσεων και απαιτήσεων σε καθυστέρηση κατά την 31.12.2024 παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Ανάλυση υπολοίπων εμπρόθεσμων απαιτήσεων και απαιτήσεων σε καθυστέρηση την 31.12.2024	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	57.146	6
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	10.978	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.290	493
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	8.479	2.307
Μερικό Σύνολο	79.893	2.806
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(6.742)	(2.307)
Σύνολο	73.151	499

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες κρίνονται επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2023 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση υπολοίπων εμπορικών απαιτήσεων την 31.12.2023	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	18.385	18
31 – 90 ημέρες	35.046	488
91 – 180 ημέρες	8.876	-
180 και άνω	7.324	2.312
Μερικό Σύνολο	69.631	2.818
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(7.452)	(2.307)
Σύνολο	62.179	511

Ανάλυση προβλέψεων Ομίλου	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία	Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημίας
01 – 30 ημέρες	3	0,02 %
31 – 90 ημέρες	78	0,22 %
91 – 180 ημέρες	377	4,25 %
180 και άνω	6.994	95,49 %
Σύνολο	7.452	

Ανάλυση προβλέψεων Εταιρείας	Αναμενόμενη πιστωτική Ζημία	Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημίας
01 – 30 ημέρες	-	-
31 – 90 ημέρες	-	-
91 – 180 ημέρες	-	-
180 και άνω	2.307	99,78%
Σύνολο	2.307	

Ανάλυση υπολοίπων εμπρόθεσμων απαιτήσεων και απαιτήσεων σε καθυστέρηση την 31.12.2023	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	46.545	505
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	11.856	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	3.765	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.465	2.313
Μερικό Σύνολο	69.631	2.818
Προβλέψεις απομείωσης απαιτήσεων	(7.452)	(2.307)
Σύνολο	62.179	511

3.16.2 Λοιπές απαιτήσεις

Λοιπές απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Χρεώστες διάφοροι	1.781	1.418	13	22
Απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης	937	987	-	-
Προθεσμιακές Τραπεζικές Καταθέσεις	-	13.269	-	-
Απαίτηση Φ.Π.Α. και λοιπών φόρων, εκτός φόρου εισοδήματος	1.324	577	111	68
Προπληρωμένα έξοδα	2.830	2.272	302	100
Προμερίσματα – Μερίσματα εισπρακτέα (σημ.3.25, 3.26)	294	3.000	-	3.000
Σύνολο	7.166	21.523	426	3.190

Η απαίτηση από χρεώστες διάφορους παρουσιάζεται καθαρή μετά από πρόβλεψη για απομείωση ποσού € 164 κατά την 31.12.2024 (31.12.2023: € 17). Η πρόβλεψη της χρήσης 2024 ποσού € 160 και η μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη € 13 έχουν απεικονιστεί στα λοιπά έξοδα και λοιπά έσοδα στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος (σημ. 3.3, 3.7).

Η απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης αφορά επιχορήγηση του Ν. 3299/2004 της θυγατρικής εταιρείας Πλαστικά Θράκης

Pack A.B.E.E. από ολοκληρωμένη επένδυση και ενδέχεται να εισπραχθεί στη χρήση 2025.

Στην τρέχουσα χρήση δεν υπάρχουν προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις ενώ κατά την 31.12.2023 είχε συμπεριληφθεί στις λοιπές απαιτήσεις ποσό € 13.269 που αφορούσε προθεσμιακές καταθέσεις διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών και ως εκ τούτου δεν είχε συμπεριληφθεί στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (σημ. 3.17).

3.16.3 Ανάλυση προβλέψεων απομείωσης εμπορικών απαιτήσεων

Ανάλυση προβλέψεων απομείωσης απαιτήσεων	Όμιλος	Εταιρεία
Υπόλοιπο 1.1.2023	7.690	2.307
Πρόσθετη πρόβλεψη (σημ. 3.7)	70	-
Μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη (σημ.3.3)	(255)	-
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(52)	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(1)	-
Υπόλοιπο 31.12.2023	7.452	2.307

Υπόλοιπο 1.1.2024	7.452	2.307
Πρόσθετη πρόβλεψη (σημ. 3.7)	224	-
Μη χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη(σημ.3.3)	(676)	-
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(270)	-
Συναλλαγματικές διαφορές	12	-
Υπόλοιπο 31.12.2024	6.742	2.307

3.17 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα

Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Ταμείο	19	17	5	4
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας (μικρότερης διάρκειας των 3ων μηνών)	33.437	27.784	344	238
Σύνολο	33.456	27.801	349	242

Στη χρήση 2023 στα Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα, δεν συμπεριλαμβάνονταν ποσό € 13.269 που αφορούσε προθεσμιακές καταθέσεις, που είχαν συναφθεί κατά την προηγούμενη χρήση, διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών και το σχετικό ποσό είχε μεταφερθεί στις λοιπές απαιτήσεις (σημ. 3.16.2).

ΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου είναι τοποθετημένα κατά ποσοστό 21% σε

ελληνικές συστημικές τράπεζες εντός της ελληνικής επικράτειας καθώς και κατά 79% σε τράπεζες του εξωτερικού. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι αυτή την περίοδο δεν υπάρχουν κίνδυνοι για την ασφάλεια των προαναφερθέντων καταθέσεων, λαμβάνοντας υπόψιν την πιστοληπτική ικανότητα των τραπεζών.

Παρακάτω κατηγοριοποιούνται τα ταμειακά διαθέσιμα σύμφωνα με την πιστωτική διαβάθμιση των τραπεζών (Οίκος Fitch) στις οποίες τοποθετούνται οι καταθέσεις του Ομίλου.

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
AA-	455	1.023	-	-
A+	17.476	3.487	-	-
A	6.765	9.632	-	-
A-	3.341	4.532	-	-
B-	-	-	-	-
BB-	-	4.861	-	109
BBB+	-	2.444	-	-
BB+	1.876	-	149	-
B	-	-	-	-
BB	3.524	1.805	195	129
Σύνολο	33.437	27.784	344	238

3.18 Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται την 31 Δεκεμβρίου 2024 σε 28.869.358,32 ευρώ (απόλυτος αριθμός) διαιρούμενο σε 43.741.452 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 0,66 του Ευρώ εκάστη.

Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία παρουσιάζονται παρακάτω. Η αξία των ιδίων μετοχών εμφανίζεται ως αρνητικό αποθεματικό στον πίνακα Ιδίων Κεφαλαίων και συμψηφίζεται στα Λοιπά Αποθεματικά του Ομίλου και της Εταιρείας στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Ίδιες Μετοχές	Τεμάχια	Αξία (σε χιλ. €)
Έναρξη Χρήσης	802.049	3.548
Αγορές κατά τη διάρκεια της χρήσης	61.747	243
Λήξη Χρήσης	863.796	3.791

Το αποθεματικό υπέρ το άρτιο της Εταιρείας, ανέρχεται σε € 21.644 (31.12.2023 : € 21.644) και αποτελεί την διαφορά μεταξύ της αξίας έκδοσης των μετοχών και της

ονομαστικής τους αξίας.

Στον Όμιλο, το αποθεματικό υπέρ το άρτιο ανέρχεται σε € 21.524 (31.12.2023: € 21.524).

3.19 Λοιπά Αποθεματικά

Τα λοιπά αποθεματικά της Εταιρείας ανέρχονται σε € 12.923 (31.12.2023: € 12.613) και περιλαμβάνουν το τακτικό αποθεματικό, αφορολόγητα αποθεματικά αναπτυξιακών νόμων καθώς και το αρνητικό αποθεματικό ιδίων μετοχών. Η μεταβολή στη χρήση 2024 αφορά σε σχηματισμό τακτικού αποθεματικού ποσού € 553 (31.12.2023: € 559) και σε αύξηση του αρνητικού αποθεματικού ιδίων μετοχών λόγω αγοράς που πραγματοποιήθηκε στη χρήση 2024 ποσού € 243 (2023: € 237).

Τα λοιπά αποθεματικά του Ομίλου ανέρχονται σε € 27.721 (31.12.2023: € 23.053) και περιλαμβάνουν το τακτικό αποθεματικό της Μητρικής Εταιρείας και των ελληνικών θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου,

αφορολόγητα αποθεματικά αναπτυξιακών νόμων των ελληνικών εταιρειών, αποθεματικά θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού που σχηματίζονται σύμφωνα με αυτά που επιβάλλονται από την νομοθεσία αυτών των χωρών καθώς και το αρνητικό αποθεματικό ιδίων μετοχών της Μητρικής Εταιρείας (σημ. 3.18). Η μεταβολή στη χρήση 2024 αφορά σε σχηματισμό τακτικού αποθεματικού ποσού € 926 (31.12.2023: € 957), σε μεταβολή του αποθεματικού συναλλαγματικών διαφορών μέσω των λοιπών εισοδημάτων ποσού € 3.986 (2023: € 1.035) και σε αύξηση του αρνητικού αποθεματικού ιδίων μετοχών λόγω αγοράς που πραγματοποιήθηκε στη χρήση 2024 ποσού € 243 (2023: € 237) (σημ. 3.18).

3.19.1 Τακτικό Αποθεματικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας η δημιουργία τακτικού αποθεματικού - με την κατ' έτος μεταφορά ποσού ίσου με το 5% των ετησίων, μετά από φόρους κερδών - είναι υποχρεωτική, μέχρι όμως αυτό να φθάσει το 1/3 του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Κατά την διάρκεια της ζωής της Εταιρείας απαγορεύεται η διανομή του τακτικού αποθεματικού. Το τακτικό αποθεματικό διανέμεται μόνο κατά την διάλυση της Εταιρείας, μπορεί να συμψηφιστεί όμως με σωρευμένες ζημιές.

Ο Πίνακας Ιδίων Κεφαλαίου του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνει ανά χρήση το ποσό του τακτικού αποθεματικού που εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της κάθε εταιρείας. Για τη χρήση 2024 με βάση υπολογισμούς το ποσό του τακτικού αποθεματικού που θα εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων στη χρήση 2025 ανέρχεται σε € 830 και € 417 για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα

3.19.2 Αφορολόγητα και Λοιπά Αποθεματικά

Αφορά αποθεματικά φορολογικών νόμων που δημιουργήθηκαν με βάση τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας, οι οποίες, είτε παρέχουν τη δυνατότητα μετάθεσης της φορολογίας ορισμένων εισοδημάτων στο χρόνο της διανομής τους προς τους μετόχους, είτε παρέχουν φορολογικές ελαφρύνσεις ως κίνητρο διενέργειας επενδύσεων. Με βάση την Ελληνική φορολογική

νομοθεσία, αυτά τα αποθεματικά εξαιρούνται του φόρου εισοδήματος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν θα διανεμηθούν στους μετόχους. Σε περίπτωση διανομής τους θα φορολογηθούν με τον αντίστοιχο συντελεστή φορολογίας την περίοδο της διανομής τους.

3.19.3 Αποθεματικό Συναλλαγματικών Διαφορών

Το σχηματισθέν αποθεματικό αφορά στη μετατροπή των στοιχείων του Ενεργητικού, Παθητικού και Αποτελεσμάτων των θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού, απο διαφορετικά τοπικά νομίσματα για την κάθε μια εξ αυτών, των οποίων τα στοιχεία μετατρέπονται σε Ευρώ, με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν σύμφωνα και με τη λογιστική πολιτική του Ομίλου (σημ. 2.10.3).

3.20 Δανεισμός

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες, με επιτόκιο κυρίως Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου. Η λογιστική αξία των δανείων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες, με επιτόκιο κυρίως Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου. Η λογιστική αξία των δανείων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Αναλυτικότερα, ο δανεισμός στο τέλος της χρήσης είχε διαμορφωθεί σε:

Δανεισμός	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	33.248	27.790	-	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων δανείων	33.248	27.790	-	-
Μακρ. δάνεια πληρ. στην επόμενη χρήση	8.466	14.323	-	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	23.265	12.232	-	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	31.731	26.555	-	-
Γενικό Σύνολο	64.979	54.345	-	-

Ο Όμιλος προχώρησε το 2024 στην υπογραφή δανειακών συμβάσεων και εκταμίευσε συνολικό ποσό € 25.737 με σκοπό κυρίως την μερική χρηματοδότηση επενδύσεων σε πάγιο εξοπλισμό αλλά και για αποπληρωμή υφιστάμενων δανείων επιτυγχάνοντας την μείωση των επιτοκίων εκμεταλλευόμενος ευνοϊκότερους όρους δανεισμού.

Ο Όμιλος προχώρησε το 2023 στην υπογραφή δανειακής σύμβασης στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας "Ελλάδα 2.0", με σκοπό την μερική κάλυψη των αναγκών του σε κεφάλαια για την χρηματοδότηση του επενδυτικού σχεδίου για κατασκευή φωτοβολταϊκών συστημάτων «net metering». Ως δανειοδότηση που εμπίπτει στο πλαίσιο συγχρηματοδότησης των συστημικών τραπεζών με το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), εγκρίθηκε συνολικό ποσό περίπου € 4.800 και έως την 31.12.2023 χορηγήθηκε ποσό περίπου € 4.040. Επιπλέον ο Όμιλος είχε εκταμιεύσει νέα δάνεια συνολικού ύψους € 5.135.

Ο Όμιλος αναγνώρισε ποσό έμμεσης επιχορήγησης, ύψους € 510, όπως υπολογίστηκε από τη διαφορά μεταξύ συμβατικού επιτοκίου συγχρηματοδότησης και επιτοκίου του ΤΑΑ ενώ κατά την 31.12.2024 το υπόλοιπο της υποχρέωσης ανήλθε σε € 392

(31.12.2023: € 459) και απεικονίζεται στις λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Επιπλέον, στα βραχυπρόθεσμα δάνεια περιλαμβάνεται ποσό € 7.168 το οποίο αφορά σύμβαση Factoring της εταιρείας Πλαστικά

Θράκης Pack A.B.E.E. με την ABC Factors, το οποίο έχει εισπράξει η ως άνω θυγατρική και αντιστοιχεί σε πελάτες με δικαίωμα αναγωγής (ανασφάλιστους).

Η ληκτότητα των δανείων έχει ως εξής:

Ληκτότητα Δανείων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Έως 1 έτος	31.731	26.555	-	-
Από 1 – 5 έτη	32.755	26.755	-	-
Πάνω από 5 έτη	493	1.036	-	-
Σύνολο δανείων	64.979	54.346	-	-

Τα επιτόκια είναι συνδεδεμένα κατά περίπτωση με δείκτη Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου που κυμαίνεται από 1,20% έως 2,75%.

Μέρος των μακροπρόθεσμων δανείων του Ομίλου ποσού € 31.276 είναι συνδεδεμένα με τήρηση χρηματοοικονομικών

δεικτών που συνδέονται με τον EBITDA, τον καθαρό δανεισμό και τα Ίδια κεφάλαια (covenants), υπολογιζόμενων σε επίπεδο Ομίλου στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης μέχρι την αποπληρωμή των δανείων, οι οποίοι κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 καλύπτονται πλήρως.

3.21 Συνταξιοδοτικές υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου προς τους εργαζόμενους για τη μελλοντική καταβολή παροχών ανάλογα με το χρόνο της προϋπηρεσίας του καθενός, υπολογίζονται με αναλογιστική μελέτη ετησίως, χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της προβλεπόμενης πιστωτικής μονάδος. Η λογιστική απεικόνιση γίνεται με βάση το αναμενόμενο να καταβληθεί

δεδουλευμένο δικαίωμα του κάθε εργαζομένου, κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, προεξοφλούμενο στην παρούσα αξία, σε σχέση με τον προβλεπόμενο χρόνο καταβολής του.

Η υποχρέωση / (όφελος) της Εταιρείας και του Ομίλου, όπως εμφανίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης, αναλύεται ως εξής:

Παροχές Προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Μη χρηματοδοτούμενα	1.907	1.658	121	99
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	(5.980)	(9.533)	-	-
Σύνολο	(4.073)	(7.875)	121	99

3.21.1 Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα

Στο παρακάτω πρόγραμμα συμμετέχουν οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου και η εταιρεία Thrace Iroma A.D. με έδρα στη Βουλγαρία.

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Ποσά αναγνωρισμένα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης				
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	1.907	1.658	121	99
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης	1.907	1.658	121	99
Ποσά αναγνωρισμένα στα αποτελέσματα				
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	223	193	16	14
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης	66	47	4	2
Τακτικό έξοδο στα αποτελέσματα	289	240	20	16
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας	22	-	3	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	227	307	12	-
Συνολικό έξοδο στα αποτελέσματα	538	547	35	16
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης				
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της χρήσης	1.658	1.385	99	79
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	223	193	16	14
Κόστος τόκου	66	47	4	2
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(301)	(366)	(12)	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	227	306	12	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	1	-	-
Κόστος προϋπηρεσίας κατά την περίοδο	22	-	3	-
Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	(42)	61	-	-
Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	3	-	-	-
Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	51	31	(1)	4
Παρούσα αξία υποχρέωσης στη λήξη της χρήσης	1.907	1.658	121	99
Προσαρμογές				
Προσαρμογές κέρδος / (ζημία) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	28	(67)	1	(4)
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημία) στις υποχρεώσεις	(40)	(25)	-	-
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημία) στα λοιπά εισοδήματα	(12)	(92)	1	(4)

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης				
Καθαρή υποχρέωση κατά την έναρξη της χρήσης	1.658	1.385	99	79
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη-Λοιπά	(301)	(366)	(12)	-
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	538	547	35	16
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στα λοιπά εισοδήματα	12	92	(1)	4
Καθαρή υποχρέωση στη λήξη της χρήσης	1.907	1.658	121	99

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Ελληνικές εταιρείες		Thrace Ipoma AD	
	2024	2023	2024	2023
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,93%	3,97%	4,00%	4,5%
Πληθωρισμός	2,20%	2,40%	2,20%	4,7%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	2,20%	3,40%	10%	12%
Διάρκεια υποχρεώσεων	4,5 έτη	4,9 έτη	8,1 έτη	8,9 έτη

Σημειώνεται ότι μεταβολή 0,5% στο προεξοφλητικό επιτόκιο θα επέφερε μεταβολή στην παρούσα αξία υποχρεώσεων κατά 2,8% περίπου, ενώ η μεταβολή 0,5% στη

μέση ετήσια αύξηση μισθών θα επέφερε μεταβολή στην παρούσα αξία υποχρεώσεων κατά 2,5% περίπου.

3.21.2 Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα

Συνταξιοδοτικά Προγράμματα καθορισμένων παροχών έχουν οι θυγατρικές εταιρείες Don & Low LTD και Thrace Polybulk AS. Λειτουργούν δε, ως ξεχωριστά νομικά πρόσωπα με τη μορφή καταπιστευμάτων (trust). Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι τα περιουσιακά

τους στοιχεία είναι τελείως ξεχωριστά από αυτά των εταιρειών.

Οι Λογιστικές απεικονίσεις των προγραμμάτων βάσει του αναθεωρημένου IAS 19 έχουν ως εξής:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2024	2023
Ποσά αναγνωρισμένα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης		
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	101.405	103.792
Εύλογη αξία περιουσιακών στοιχείων προγράμματος	(107.385)	(113.325)
Καθαρό (όφελος) / υποχρέωση αναγνωρισμένα στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης	(5.980)	(9.533)
Ποσά αναγνωρισμένα στα αποτελέσματα		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	65	90
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	(473)	(344)
Τακτικό έξοδο στα αποτελέσματα	(408)	(254)
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	709	575
Συνολικό έξοδο στα αποτελέσματα	301	321
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης		
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της χρήσης	103.792	102.648
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	65	87
Κόστος τόκου	5.002	5.097
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(5.341)	(5.403)
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	(6)	(20)
Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	(6.851)	1.839
Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	(118)	(2.299)
Αναλογιστική ζημία / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	148	(141)
Συναλλαγματικές διαφορές	4.714	1.984
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της χρήσης	101.405	103.792
Μεταβολή στην αξία των περιουσιακών στοιχείων		
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στην αρχή της χρήσης	113.325	109.817
Έσοδα από τόκους	5.475	5.441
Απόδοση των περιουσιακών στοιχείων	(11.661)	739
Εισφορές εργοδότη	505	604
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(5.341)	(5.403)
Συναλλαγματικές διαφορές	5.082	2.127
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στη λήξη της χρήσης	107.385	113.325
Προσαρμογές		
Προσαρμογές κέρδος/(ζημία) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	6.820	601
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημία) στα περιουσιακά στοιχεία	(10.936)	1.445

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2024	2023
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στα λοιπά εισοδήματα	(4.116)	2.046
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών	(23)	-
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στα λοιπά εισοδήματα	(4.139)	2.046
Κατανομή περιουσιακών στοιχείων*		
Αμοιβαία Μετοχικά	11.337	14.046
Αμοιβαία Ομολογιακά	72.692	79.762
Αμοιβαία διασποράς κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	14.357	13.997
Λοιπά	8.999	5.520
Σύνολα	107.385	113.325
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης		
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) κατά την έναρξη της χρήσης	(9.533)	(7.169)
Εισφορές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη / Λοιπά	(518)	(495)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	301	321
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στα λοιπά εισοδήματα	4.139	(2.046)
Συναλλαγματικές διαφορές	(369)	(144)
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) στη λήξη της χρήσης	(5.980)	(9.533)

* Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη τους αξία και περιλαμβάνουν κυρίως αμοιβαία κεφάλαια της Baillie Gifford, Legal & General Investment Management καθώς και της Ninety One plc.

Στην κατηγορία Λοιπά βρίσκονται κατά κύριο λόγο τα ταμειακά διαθέσιμα του προγράμματος.

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Don & Low LTD		Thrace Polybulk AS	
	2024	2023	2024	2023
Προεξοφλητικό επιτόκιο	5,54%	4,80%	3,90%	3,10%
Πληθωρισμός	3,12%	3,02%	2,40%	2,25%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	3,12%	3,02%	4,00%	3,50%
Διάρκεια υποχρεώσεων	13 έτη	14 έτη	10 έτη	10 έτη

Σημειώνεται ότι μεταβολή 0,50% στο προ-εξοφλητικό επιτόκιο θα επέφερε μεταβολή στην παρούσα αξία υποχρεώσεων κατά 5%.

Σημειώνεται ότι, το Ανώτατο Δικαστήριο της Αγγλίας εξέδωσε απόφαση αναφορικά με την υπόθεση Virgin Media v NTL Pension Trustees Limited, αμφισβητώντας την εγκυρότητα ορισμένων τροποποιήσεων κανόνων που έγιναν σε συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών που είχαν συναφθεί μεταξύ 6 Απριλίου 1997 και 5 Απριλίου 2016. Ορισμένες τροποποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου απαιτούσαν επιβεβαίωση από τον αναλογιστή του προγράμματος καθορισμένων παροχών ότι το « τεστ του προγράμματος αναφοράς» (Reference Scheme Test) θα εξακολουθούσε να πληρούται. Ελλείψει τέτοιας επιβεβαίωσης, η τροποποίηση των κανόνων του προγράμματος θα μπορούσε να θεωρηθεί άκυρη. Η απόφαση αυτή θα μπορούσε να έχει ευρείες επιπτώσεις σε πολλά συνταξιοδοτικά προγράμματα του Ηνωμένου Βασιλείου και αποτέλεσε αντικείμενο έφεσης, η οποία ωστόσο επικύρωσε την αρχική απόφαση του Ανώτατου Δικαστηρίου στις 25 Ιουλίου 2024.

Το χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα καθορισμένων παροχών της θυγατρικής εταιρείας Don & Low LTD (το «Πρόγραμμα») έχει συναφθεί κατά την εν λόγω περίοδο και υπόκειται στο δίκαιο της Σκωτίας. Μετά την ολοκλήρωση της έφεσης, σύμφωνα με πρόσφατη νομική γνωμοδότηση που έλαβε η διοίκηση της θυγατρικής εταιρείας, η θυγατρική εταιρεία και οι διαχειριστές του χρηματοδοτούμενου προγράμματος καθορισμένων παροχών, μαζί με εξειδικευμένους συμβούλους εξετάζουν την νομολογία, ωστόσο η πλήρης αξιολόγηση δεν έχει ολοκληρωθεί κατά την ημερομηνία έγκρισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι διαχειριστές του προγράμματος καθορισμένων παροχών είναι ενήμεροι για το συγκεκριμένο θέμα και λαμβάνουν υπόψη οποιαδήποτε πιθανή επίπτωση στις υποχρεώσεις του Προγράμματος. Ωστόσο, μέχρι σήμερα, δεδομένης της συνεχιζόμενης νομικής και νομοθετικής αβεβαιότητας, οποιαδήποτε πιθανή επίπτωση στις υποχρεώσεις του Προγράμματος δεν έχει ακόμη ποσοτικοποιηθεί και δεν έχει γίνει καμία πρόσθετη πρόβλεψη για αυτήν στις υποχρεώσεις του Προγράμματος για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

3.22 Αναβαλλόμενοι Φόροι

ΟΜΙΛΟΣ

Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης εμφανίζονται τα ακόλουθα ποσά, μετά από συμψηφισμούς όπου αυτό είναι εφικτό:

Αναβαλλόμενη φορολογία	2024	2023
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	815	326
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(5.507)	(7.910)
Σύνολο αναβαλλόμενης φορολογίας	(4.692)	(7.584)

A. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου	2024	2023
Στην 1η Ιανουαρίου	(7.584)	(9.303)
Μεταβολή στα αποτελέσματα (σημ.3.10)	2.168	2.416
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	982	(535)
Συναλλαγματικές διαφορές	(258)	(162)
Στις 31 Δεκεμβρίου	(4.692)	(7.584)

B. Αναβαλλόμενες φορολογικές (υποχρεώσεις)	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Στην 1η Ιανουαρίου 2023	(1.354)	(8.946)	(325)	(10.625)
Μεταβολή στα αποτελέσματα	42	1.127	1.246	2.415
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	(983)	1	-	(982)
Συναλλαγματικές διαφορές	(64)	(144)	33	(175)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2023	(2.359)	(7.962)	954	(9.367)
Μεταβολή στα αποτελέσματα	-	1.943	75	2.018
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	974	-	402	1.376
Συναλλαγματικές διαφορές	(93)	(253)	80	(266)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2024	(1.478)	(6.272)	1.511	(6.239)

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Στην 1η Ιανουαρίου 2023	-	892	430	1.322
Μεταβολή στα αποτελέσματα	4	10	(12)	2
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	447	-	-	447
Συναλλαγματικές διαφορές	23	-	(11)	12
Στις 31 Δεκεμβρίου 2023	474	902	407	1.783

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Μεταβολή στα αποτελέσματα	54	(167)	264	151
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	8	-	(402)	(394)
Συναλλαγματικές διαφορές	(4)	-	11	7
Στις 31 Δεκεμβρίου 2024	532	735	280	1.547

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Α. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου	2024	2023
Στην 1η Ιανουαρίου	126	120
Μεταβολή στα αποτελέσματα (σημ.3.10)	267	5
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	-	1
Στις 31 Δεκεμβρίου	393	126

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Στην 1η Ιανουαρίου 2023	18	104	(2)	120
Μεταβολή στα αποτελέσματα	2	3	-	5
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	1	-	-	1
Στις 31 Δεκεμβρίου 2023	21	107	(2)	126
Μεταβολή στα αποτελέσματα	5	65	197	267
Μεταβολή στα λοιπά εισοδήματα	-	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2024	26	172	195	393

Στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται ανά εταιρεία, ενώ στον συγκεκριμένο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι

αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις. Συνεπώς, η οποιαδήποτε συμφωνία γίνεται στη μεταβολή μεταξύ ενεργητικού και παθητικού.

3.23 Εμπορικές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Στους παρακάτω πίνακες αναλύονται οι εμπορικές καθώς και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

3.23.1 Εμπορικές υποχρεώσεις

Εμπορικές υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Προμηθευτές	55.500	38.462	619	364
Σύνολο	55.500	38.462	619	364

Οι υποχρεώσεις σε συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου και της Εταιρείας γνωστοποιούνται στη σημείωση 3.26 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

3.23.2 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Πιστωτές διάφοροι	5.255	4.504	14	17
Υποχρεώσεις σε φόρους και ασφαλιστικούς οργανισμούς	4.879	4.363	226	357
Μερίσματα πληρωτέα (σημ.3.25)	3.139	139	3.139	139
Υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες	1.791	1.387	-	-
Πληρωτέες αποδοχές προσωπικού	1.639	1.360	63	65
Δουλεωμένα έξοδα - Λοιποί λογαριασμοί πληρωτέοι	10.237	9.625	597	687
Σύνολο	26.940	21.378	4.039	1.265

Η εύλογη αξία των υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

Οι υποχρεώσεις από συμβάσεις με πελάτες αφορούν συμβατικές υποχρεώσεις του Ομίλου για την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των

αγαθών ή/και υπηρεσιών. Ο Όμιλος αναμένει ότι το σύνολο των προκαταβολών αυτών θα αναγνωριστεί ως έσοδο κατά τη χρήση 2025, ενώ στα έσοδα της τρέχουσας χρήσης αναγνωρίστηκαν οι υποχρεώσεις από συμβάσεις της 31.12.2023.

3.24 Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα

Ο Όμιλος συνάπτει συμβάσεις προθεσμιακής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για την κάλυψη του συναλλαγματικού κινδύνου από εισπράξεις απαιτήσεων και πληρωμές προμηθευτών σε ξένα νομίσματα. Οι συμβάσεις αυτές, έχουν διάφορες

ημερομηνίες λήξεως, ανάλογα με την ημερομηνία της αναμενόμενης είσπραξης ή πληρωμής. Η αποτίμησή των ανοιχτών θέσεων της Εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023, είναι ως ακολούθως:

2024 Νόμισμα	Ανοιχτή θέση	Ποσό προαγοράς/ (προπώλησης) σε (USD)	Αξία προαγοράς/ (προπώλησης) σε (EUR)	Τρέχουσα Αξία σε (EUR)	Υπόλοιπο Αποτίμησης 31.12.2024
USD	Πώληση	2.800	2.554	2.680	(126)

2023 Νόμισμα	Ανοιχτή θέση	Ποσό προαγοράς/ (προπώλησης) σε (USD)	Αξία προαγοράς/ (προπώλησης) σε (EUR)	Τρέχουσα Αξία σε (EUR)	Υπόλοιπο Αποτίμησης 31.12.2023
USD	Πώληση	5.900	5.416	5.339	77

3.25 Μέρισμα

3.25.1 Μερίσματα

Με την από 22 Απριλίου 2024 απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την έγκριση της διαθέσεως (διανομής) των αποτελεσμάτων για την εταιρική χρήση που έληξε την 31.12.2023 και ειδικότερα να προτείνει τη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 10.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,2343314986 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό) από τα κέρδη της εταιρικής χρήσεως 2023 (01.01.2023-31.12.2023), αλλά και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων.

Δεδομένου ότι η Εταιρεία, δυνάμει της από 25 Σεπτεμβρίου 2023 σχετικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, προέβη ήδη στη διανομή (καταβολή)

προς τους μετόχους της προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2023 συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγήθηκε συνακόλουθα στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή, του εναπομείναντος ποσού του μερίσματος, και ειδικότερα του ποσού των 7.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,1657466698 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο μικτό ποσό ανά μετοχή προσαυξήθηκε κατά το ποσό που αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία κατά την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος καθώς αυτές εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 50 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Αντίστοιχα, σημειώνεται ότι η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 24ης Μαΐου 2023 ενέκρινε ομόφωνα τη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 11.300.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι ποσού 0.2583361887 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), από τα κέρδη της χρήσεως 2022 (01.01.2022-31.12.2022).

Δεδομένου ότι η Εταιρεία, δυνάμει της από 3 Φεβρουαρίου 2023 σχετικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, προέβη στην καταβολή προς τους μετόχους προσωρινού μερίσματος από τα κέρδη της χρήσης 2022, συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι ποσού 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση που αντιστοιχούσε στις 751.396 ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρέθηκαν κατά νόμο της καταβολής του εν λόγω προσωρινού μερίσματος, ανήλθε σε 0,0697835797 Ευρώ ανά μετοχή

(μικτό ποσό).

Κατόπιν τούτων, το υπόλοιπο προς διανομή ποσό του μερίσματος εκ των κερδών της χρήσεως 2022 (01.01.2022-31.12.2022) ανερχόταν σε 8.300.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,1897513599 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο ποσό μετά την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 751.396 ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, ανήλθε σε 0,1930679039 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό).

Σημειώνεται ότι η Εταιρεία, γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό, ότι στις 31.12.2024 εξέπνευσε η πενταετής προθεσμία για την είσπραξη του μερίσματος της εταιρικής χρήσης 2018. Μετά την παρέλευση της παραπάνω ημερομηνίας τα μερίσματα που δεν εισπράχθηκαν από τους δικαιούχους μετόχους παραγράφηκαν υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

3.25.2 Προμερίσματα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 14ης Νοεμβρίου 2024 αποφάσισε την διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2024 συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό) (σημ. 3.23.2).

Αντίστοιχα σημειώνεται ότι, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 25ης Σεπτεμβρίου 2023 αποφάσισε την διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση

2023 συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο ποσό με την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 798.549 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται, σύμφωνα με το νόμο, της καταβολής προσωρινού μερίσματος, ανήλθε σε 0,0698602048 Ευρώ ανά μετοχή.

3.26 Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ο Όμιλος θεωρεί ως συνδεδεμένα φυσικά πρόσωπα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη του καθώς επίσης και τους μετόχους που κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού της κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων των συνδεδεμένων προσώπων τους). Επιπλέον θεωρεί ως συνδεδεμένες εταιρείες τις νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στο ΔΛΠ 24, συμπεριλαμβανομένων των νομικών οντοτήτων που ελέγχονται από τα ανωτέρω πρόσωπα ή στις οποίες ασκείται ουσιώδης επιρροή από φυσικά πρόσωπα που

ελέγχουν την Εταιρεία.

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου με τα συνδεδεμένα αυτά πρόσωπα καθώς και με τις κοινοπραξίες κατά τη χρήση 1.1.2024–31.12.2024 έχουν πραγματοποιηθεί με όρους αγοράς και στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Παρακάτω παρατίθενται σύμφωνα με το ΔΛΠ 24 οι συναλλαγές με θυγατρικές, κοινοπραξίες και εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων κατά τη χρήση 1.1.2024 – 31.12.2024.

Έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 – 31.12.2024	01.01 – 31.12.2023	01.01 – 31.12.2024	01.01 – 31.12.2023
Θυγατρικές	-	-	5.796	5.836
Κοινοπραξίες*	5.181	4.747	93	98
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	80	182	-	-
Σύνολο	5.261	4.929	5.889	5.934

* Τα έσοδα του Ομίλου από κοινοπραξίες αφορούν κυρίως πωλήσεις αγαθών.

Έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 – 31.12.2024	01.01 – 31.12.2023	01.01 – 31.12.2024	01.01 – 31.12.2023
Θυγατρικές	-	-	98	115
Κοινοπραξίες	979	791	-	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	1.243	952	510	467
Σύνολο	2.222	1.743	608	582

Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Θυγατρικές	-	-	499	499
Κοινοπραξίες	954	1.276	-	6
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	54	38	29	26
Σύνολο	1.008	1.314	528	531

Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Θυγατρικές	-	-	14	17
Κοινοπραξίες	50	59	-	3
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	50	125	33	33
Σύνολο	100	184	47	53

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Θυγατρικές	-	-	277	280
Κοινοπραξίες	-	-	-	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	-	-	-	-
Σύνολο	-	-	277	280

Σημειώνεται ότι η Μητρική Εταιρεία αναγνώρισε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της τρέχουσας χρήσης 2024 μερίσματα από θυγατρικές εταιρείες συνολικού ποσού € 9.073 (31.12.2023: € 12.029) (σημ. 3.8). Επίσης ο Όμιλος κατέβαλλε στις μη ελέγχουσες συμμετοχές μερίσματα συνολικού ποσού €235 (31.12.2023: € 268), ενώ εμφανίζει απαίτηση ποσού € 294 (31.12.2023: -) από μερίσματα εισπρακτέα από συγγενή εταιρεία που θα εισπραχθούν στη χρήση 2025 (σημ. 3.16.2).

Στις «Θυγατρικές» συγκαταλέγονται όλες οι εταιρείες που ενοποιούνται στον Όμιλο

Πλαστικά Θράκης με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης. Στις «Κοινοπραξίες» συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπρόθεσμων δανείων. Κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 53.283 και € 42.187 αντίστοιχα και αναλύεται ως ακολούθως.

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2024	2023
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	23.405	19.262
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	23.887	18.425
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	5.991	4.500
Σύνολο	53.283	42.187

3.27 Αμοιβές Δ.Σ.

Αμοιβές Δ.Σ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Αμοιβές Δ.Σ.	4.340	4.436	1.628	1.571

Οι αμοιβές αφορούν στα Διοικητικά Συμβούλια 18 εταιρειών στα οποία συμμετέχουν 30 άτομα και περιλαμβάνουνμισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των

Διοικητικών Συμβουλίων, λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών και περιλαμβάνονται στα έξοδα διοίκησης.

3.28 Συμμετοχές

3.28.1 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης.

Η αξία των συμμετοχών της Εταιρείας, στις θυγατρικές, την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, έχει ως εξής:

Εταιρείες ενοποιούμενες με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης	2024	2023
Don & Low LTD	37.495	37.495
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.	15.507	15.507
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	5.710	5.710
Synthetic Holdings LTD	11.728	11.728
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	3.418	3.418
Σύνολο	73.858	73.858

Στη χρήση 2024 η Διοίκηση του Ομίλου αξιολόγησε την ύπαρξη ενδείξεων απομείωσης αναφορικά με τις συμμετοχές της Μητρικής Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες και αν συντρέχει περίπτωση απομείωσης της αναγνωρισθείσας υπεραξίας πραγματοποιώντας τις διαδικασίες όπως περιγράφονται στη σημείωση 2.6. Με βάση την αξιολόγηση που διενεργήθηκε προέκυψε ότι υπήρξαν ενδείξεις απομείωσης μόνο σε μία θυγατρική εταιρεία για την οποία

πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης της συμμετοχής και της υπεραξίας που αντιστοιχεί στη συγκεκριμένη θυγατρική. Από τον έλεγχο προέκυψε ότι η ανακτήσιμη αξία της συμμετοχής δεν υπολείπεται της λογιστικής της αξίας και ως εκ τούτου δεν αναγνωρίστηκε πρόβλεψη απομείωσης της συμμετοχής και της υπεραξίας.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές ανέρχονται κατά την 31.12.2024 σε € 4.810 (31.12.2023:

€ 4.404) και αφορούν μόνο το ποσοστό που κατέχουν οι τρίτοι στη θυγατρική εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. και τις θυγατρικές της όπως παρατίθενται στη σημείωση 1 ανωτέρω.
Η αναλογία των μη ελεγχουσών

συμμετοχών στα αποτελέσματα του Ομίλου της χρήσης 2024 ανέρχονται σε € 641 (31.12.2023: € 559) ενώ δεν υφίσταται αναλογία στα λοιπά εισοδήματα της χρήσης 2024 (31.12.2023: € 8).

3.28.2 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο καθαρής θέσης

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι εταιρείες που η διοίκηση ασκείται από κοινού με τον άλλο μέτοχο έχοντας δικαίωμα στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία τους και σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 ενοποιούνται με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Η Μητρική εταιρεία κατέχει την 31.12.2024 και 31.12.2023 άμεσα ποσοστό 50,91 % στην εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.

με αξία συμμετοχής € 3.615 (31.12.2023 € 3.615) καθώς και στην Thrace Eurobent A.B.E.E ποσοστό 51% με αξία συμμετοχής € 204 (31.12.2023 € 204). Η εταιρεία Thrace Greiner Packaging SRL κατέχεται κατά 50% από την Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E και η Lumite INC κατέχεται κατά 50% από την Synthetic Holdings LTD.

Εταιρεία	Χώρα που δραστηριοποιείται	Αντικείμενο Εργασίας	Ποσοστό Ομίλου
Thrace Greiner Packaging SRL	Ρουμανία	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή πλαστικών δοχείων για τρόφιμα και χρώματα και ανήκει στον κλάδο συσκευασίας Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	46,47%
Lumite INC	Ηνωμένες Πολιτείες	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών υφασμάτων και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	50,00%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών προϊόντων και ανήκει στον αγροτικό κλάδο. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	50,91%
Thrace Eurobent ABEE	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων στεγανοποίησης με την χρήση γεωσυνθετικού αργιλικού φραγμού και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	51,00%

Η μεταβολή των συμμετοχών στις εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης αναλύεται ως εξής:

Συμμετοχές σε εταιρείες που ενοποιούνται με την καθαρή θέση	THRACE GREINER PACKAGING SRL	ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	LUMITE INC	THRACE EUROBENT A.B.E.E	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2023	5.041	4.734	9.582	564	19.921
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	1.434	220	305	372	2.331
Μερίσματα	(954)	-	(454)	-	(1.408)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(7)	-	(362)	-	(369)
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2023	5.514	4.954	9.071	936	20.475
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2024	5.514	4.954	9.071	936	20.475
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	1.072	56	(27)	240	1.341
Μερίσματα	(1.179)	-	(481)	(306)	(1.966)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	2	-	578	-	580
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2024	5.409	5.010	9.141	870	20.430

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των εταιρειών παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες:

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
% Συμμετοχής	46,47%	46,47%	50,91%	50,91%	50%	50%	51%	51%
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ								
Πάγια περ. στοιχεία	8.069	7.399	14.560	14.867	4.600	4.243	637	772
Αποθέματα	2.904	3.146	428	263	12.769	12.717	578	626
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπούς	3.631	3.470	5.552	3.203	2.530	1.729	755	1.030
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	1	-	659	580	195	2	216	173
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	3.149	3.879	167	363	2.977	3.856	1.081	1.057
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ								
Δανεισμός	3.293	2.565	9.488	7.922	2.132	2.141	611	754
Λοιπές υποχρεώσεις	3.589	4.260	2.038	1.623	2.796	2.361	917	1.052
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	10.872	11.069	9.840	9.731	18.143	18.045	1.739	1.852

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROVENT Α.Β.Ε.Ε	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Κύκλος εργασιών	22.873	20.900	12.021	8.795	26.523	25.517	4.281	5.933
Κόστος πωληθέντων	(17.666)	(15.362)	(9.794)	(6.914)	(23.319)	(21.708)	(3.138)	(4.183)
Μικτό Κέρδος	5.207	5.538	2.227	1.881	3.204	3.809	1.143	1.750
Έξοδα διάθεσης	(993)	(978)	(1.178)	(816)	(1.577)	(1.548)	(456)	(731)
Έξοδα διοίκησης	(1.905)	(1.373)	(577)	(503)	(1.483)	(1.284)	(109)	(94)
Λοιπά (έξοδα) / έσοδα	166	69	148	176	(38)	(38)	30	(47)
Λειτουργικό κέρδος / ζημία	2.475	3.256	620	738	106	939	608	878
Χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	18	49	(606)	(297)	(175)	(179)	(20)	(28)
Κέρδη / ζημίες προ φόρων	2.493	3.305	14	441	(69)	760	588	850
Φόροι	(332)	(432)	96	(9)	(16)	(246)	(115)	(193)
Κέρδη / (Ζημίες) μετά από φόρους	2.161	2.873	110	432	(85)	514	473	657

3.29 Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 σημαντικές εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις, η οριστική διευθέτηση των οποίων ενδέχεται να έχει σημαντική επίπτωση στην οικονομική θέση και στα αποτελέσματα των εταιρειών του Ομίλου.

Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από Τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, προμηθευτές και πελάτες) ανέρχονται σε € 834 (31.12.2023: € 834).

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος είχε δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές δαπάνες ποσού € 9.056. Το συνολικό κόστος των επενδύσεων ανέρχεται στο ποσό των € 13.642, από το οποίο έχει αναγνωρισθεί στα ενσώματα πάγια € 4.586, μέχρι την 31.12.2024.

3.30 Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών

Κατά την χρήση 2024 και 2023 οι συνολικές αμοιβές που αφορούν σε παρεχόμενες υπηρεσίες από ελεγκτικές εταιρείες, αναλύονται ως εξής:

Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Ελεγκτικών υπηρεσιών	431	452	60	66
Υπηρεσιών φορολογικού πιστοποιητικού	119	127	38	12
Συμβουλευτικών υπηρεσιών	18	78	14	20
Σύνολο	568	657	112	98

3.31 Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής των τιμών των πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

3.31.1 Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των Α' υλών

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 46% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου

στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

3.31.2 Πιστωτικοί κίνδυνοι

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημία ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων (σημ. 3.16 και 3.17). Προκειμένου

να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο, εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση, έτσι ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματα εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών. Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

• **Απομείωση**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα

χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

3.31.3 Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζει στη διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις και να διακρατά το αναγκαίο για τη λειτουργία του ύψος ταμειακών διαθέσιμων. Η διαχείριση της ρευστότητας

γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών

διαθεσίμων στο μέλλον.

τραπεζικών πιστώσεων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, καθώς αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31.12.2024	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Εμπορικές υποχρεώσεις	20.746	34.718	36	-	-	55.500
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	17.651	8.964	325	-	-	26.940
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	504	9.406	21.821	-	-	31.731
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	88	431	763	-	-	1.282
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	32.755	493	33.248
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	1.619	-	1.619
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	403	-	403
Σύνολο 31.12.2024	38.989	53.519	22.945	34.777	493	150.723

Εταιρεία 31.12.2024	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Εμπορικές υποχρεώσεις	397	222	-	-	-	619
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.150	651	238	-	-	4.039
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	11	57	69	-	-	137
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	41	-	41
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	277	-	277
Σύνολο 31.12.2024	3.558	930	307	318	-	5.113

Όμιλος 31.12.2023	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Εμπορικές υποχρεώσεις	17.088	21.284	90	-	-	38.462
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	11.611	9.695	72	-	-	21.378
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	4.881	16.776	4.898	-	-	26.555
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	85	444	611	-	-	1.140
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	26.713	1.077	27.790
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	1.885	-	1.885
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	518	-	518
Σύνολο 31.12.2023	33.665	48.199	5.671	29.116	1.077	117.728

Εταιρεία 31.12.2023	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Εμπορικές υποχρεώσεις	259	105	-	-	-	364
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	342	920	3	-	-	1.265
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	13	50	80	-	-	143
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	179	-	179
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	280	-	280
Σύνολο 31.12.2023	614	1.075	83	459	-	2.231

3.31.4 Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Ο Όμιλος, χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, κυρίως

συμβόλαια μελλοντικής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα.

Ξένο Νόμισμα	2024			2023		
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
Κέρδη προ φόρων						
+5%	(238)	(24)	(4)	(155)	(53)	-
-5%	262	27	4	172	58	-
Ίδια κεφάλαια						
+5%	(13)	(899)	(269)	(58)	(438)	(319)
-5%	15	994	297	64	484	352

3.31.5 Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από Ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από διάφορες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί τις εξελίξεις, αναφορικά με τη διακύμανση

των επιτοκίων και αναλαμβάνει ενέργειες, στο μέτρο του εφικτού για τη συγκράτηση ή περιορισμό των περιθωρίων. Ταυτόχρονα, γίνεται προσπάθεια διαχείρισης της διαθέσιμης ρευστότητας, για τη διαμόρφωση ορθολογικού όγκου δανείων, συγκριτικά με τον όγκο πωλήσεων, το επίπεδο κερδοφορίας και τον όγκο των επενδύσεων του Ομίλου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) /βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή μεταβολή επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων			
	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Αύξηση επιτοκίου 1%	(679)	(573)	-	-
Μείωση επιτοκίου 1%	679	573	-	-

3.31.6 Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη Καθαρού δανεισμού προς Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) και τον δείκτη Καθαρού δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει

ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ορθολογική κατανομή κεφαλαίου ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης, ώστε να διατηρεί ορθολογικά επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	33.248	27.790	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.619	1.885	41	179
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	31.731	26.555	-	-
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.282	1.140	137	143
Συνολικός δανεισμός	67.880	57.370	178	322
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	33.456	27.801	349	242
Καθαρός δανεισμός**	34.424	29.569	(171)	80
EBITDA	41.361	44.017	(236)	(263)
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA*	0,83	0,67	-	-
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	275.169	277.054	75.214	80.358
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	0,13	0,11	0,00	0,00

* Από το 2018, η Εταιρεία έχει μετατραπεί σε Εταιρεία συμμετοχών και ο δείκτης καθαρός δανεισμός προς EBITDA δεν αντικατοπτρίζει την πραγματική σχέση δανεισμού με τα κέρδη της. Για τον παραπάνω λόγο η Εταιρεία πλέον δεν παρακολουθεί τον συγκεκριμένο δείκτη.

** Στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα της χρήσης 2023 και συνεπώς στον καθαρό δανεισμό, δεν συμπεριλαμβάνεται ποσό € 13.269 που αφορά προθεσμιακές καταθέσεις, που είχαν συναφθεί κατά την προηγούμενη χρήση, διάρκειας μεγαλύτερης των τριών μηνών, και το σχετικό ποσό είχε μεταφερθεί στις λοιπές απαιτήσεις.

3.32 Σημαντικά γεγονότα

Τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της τρέχουσας χρήσης (01.01.2024 - 31.12.2024) εμφανίζονται αναλυτικά στην Ενότητα Ι της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της Ετήσιας Οικονομικής Εκθέσεως και παρατίθενται συνοπτικά παρακάτω:

-  **Μακροοικονομικό Περιβάλλον, Επιδόσεις και Προοπτικές του Ομίλου, Κλιματικού Περιεχομένου Θέματα και Αναμενόμενες Πιστωτικές Απώλειες**
-  **Επίδραση των Γεωπολιτικών Συνθηκών**
-  **Γνωστοποίηση διορισμού Ειδικού Διαπραγματευτή**
-  **Μέρισμα χρήσης 2023**
-  **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας**
-  **Γνωστοποίηση αποκοπής δικαιώματος μερίσματος / πληρωμής υπολοίπου μερίσματος χρήσεως 2023**
-  **Γνωστοποίηση για τη νέα σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**
-  **Μη αντικατάσταση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου**
-  **Γνωστοποίηση Απόφασης Διανομής Προσωρινού Μερίσματος Χρήσεως 2024**
-  **Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού Χρήσεως 2023**
-  **Παραγραφή Μερίσματος Χρήσης 2018**

3.33 Σημαντικά Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Στη συνέχεια παρουσιάζονται σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα μετά την λήξη της κλειόμενης χρήσεως 2024 και μέχρι την ημερομηνία σύνταξης της παρούσης Έκθεσης:

Αντικατάσταση Υπευθύνου Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σχετική απόφασή του, προέβη στον ορισμό του κ. Δημητρίου Φράγκου του Βασιλείου (Οικονομικό Διευθυντή της Εταιρείας) ως Υπευθύνου, σε προσωρινή βάση, του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

της Εταιρείας, σε αντικατάσταση της μέχρι σήμερα Υπεύθυνης της εν λόγω Μονάδας Ευαγγελίας Σιδέρη του Γεωργίου.

Ο κ. Δημήτριος Φράγκου ανέλαβε, τα ως άνω καθήκοντά του από την 14η Φεβρουαρίου 2025.

Εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 28ης Φεβρουαρίου 2025 και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αξιολόγησης και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕπΑΑΥ) της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, των άρθρων 5 και 9 παρ. 4 του Ν. 4706/2020, του άρθρου 8 του Καταστατικού της Εταιρείας και τέλος σύμφωνα και με την εν ισχύ Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία βέλτιστες διαδικασίες και πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, ομόφωνα και παμψηφεί εξέλεξε:

- (α) τους κ.κ. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου και Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, ως νέα προσωρινά ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση των παραιτηθέντων και αποχωρήσαντων (ένεκα της συμπληρώσεως του χρονικού ορίου που προβλέπεται στο άρθρο 9 παρ. 4 περίπτωση γα) του Ν. 4706/2020)

ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ Νικήτα Γλύκα και Σπυριδούλας Μαλτέζου.

- (β) τον Στυλιανό Βυτόγιαννη του Κωνσταντίνου, ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση του εκλιπόντος Χρήστου – Αλέξη Κομνηνού

Τα ως άνω μέλη πληρούν στο σύνολο τους τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει και της εγκεκριμένης και ισχύουσας Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας, ενώ δεν συντρέχει στο πρόσωπο αυτών οιοδήποτε κώλυμα ή ασυμβίβαστο του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου περί εταιρικής διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένου του εφαρμοζόμενου από την Εταιρεία Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας αυτής.

Επιπροσθέτως σημειώθηκε ότι τα νέα ως άνω δύο (2) προσωρινά ανεξάρτητα μη

Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν στο ακέραιο, όπως επιβεβαιώθηκε με την ως άνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020 και ειδικότερα:

- (i) δεν κατέχουν άμεσα έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και
- (ii) είναι απαλλαγμένα από οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως η σχέση εξάρτησης εξειδικεύεται στην παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 και ουδεμία οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλου είδους σχέση διατηρούν, η οποία δύναται να επηρεάσει τις αποφάσεις και την ανεξάρτητη, αντικειμενική και αμερόληπτη κρίση του.

Επισημαίνεται ότι σε συμμόρφωση με τα επιτασσόμενα από το α. 18 παρ. 1 Ν. 4706/2020 τα αναλυτικά βιογραφικά των νέων ως άνω μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αναρτημένα στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας thracegroup.com/gr/el/board-of-directors/, όπου έχει επίσης αναρτηθεί αυτούσια και η σχετική αιτιολογική εισήγηση της ΕΠΑΑΥ.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή τόσο των συγκεκριμένων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών όσο και του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, θα συμβάλλει σημαντικά στην περαιτέρω ενδυνάμωση του Διοικητικού Συμβουλίου, με την αξιοποίηση της θεωρητικής τους κατάρτισης, της επαγγελματικής τους εμπειρίας, των προσόντων, τις ικανοτήτων και εν γένει δεξιοτήτων, πραγματοποιείται και στο πλαίσιο της

απόφασης της Εταιρείας για την διαρκώς αποτελεσματικότερη και βέλτιστη προσαρμογή της οργάνωσής της με τις επιταγές και ρυθμίσεις του νόμου 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης και τις βέλτιστες σχετικές πρακτικές και τέλος είναι απόλυτα εναρμονισμένη με τις διατάξεις του εν λόγω νόμου περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και πλήρωσης του ελάχιστου εκ του νόμου απαιτούμενου αριθμού ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Τέλος επισημάνθηκε ότι η εκλογή των ως άνω νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόκειται να ανακοινωθεί, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην αμέσως επόμενη συγκληθησόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ενώ σε σχέση με τα νέα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη επισημαίνεται ότι η απόδοση της εν λόγω ιδιότητας σε αυτά είναι προσωρινή μέχρι την αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση, η οποία (Γενική Συνέλευση) είναι μόνη αρμόδια για να αποφασίσει σχετικώς

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4. Αθανάσιος Δημίου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).

5. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
7. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10. Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος), και
11. Στυλιανός Βυτόγιαννης του Κωσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).



Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 1ης Απριλίου 2025, σε συνέχεια της παραίτησης του κ. Θεόδωρου Κίτσου αποκλειστικά και μόνο από την ιδιότητα και το αξίωμα του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας διατηρώντας την ιδιότητα του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ένεκα της πλήρωσης του ανώτατου προβλεπόμενου χρονικού ορίου ανεξαρτησίας σύμφωνα με τα υπό του νόμου οριζόμενα στο άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του Ν. 4706/2020 περ' για και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αξιολόγησης και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΥ) της Εταιρείας και σε απόλυτη συμμόρφωση με το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (σημείο 2.2.21) που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Εταιρεία, ομόφωνα και παμψηφεί όρισε τον κ. Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, ο οποίος ήδη κατέχει την ιδιότητα του Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ως Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και για το υπόλοιπο της θητείας του (ήτοι μέχρι την 11η Φεβρουαρίου 2026).

Σημειώνεται χάριν πληρότητας ότι η πλήρωση των κριτήριων ανεξαρτησίας του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020 στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη έχει ήδη επιβεβαιωθεί συναφώς ληφθείσας και της οικείας υπεύθυνης Δήλωσης Ανεξαρτησίας Μέλους Δ.Σ. καθώς και στο πλαίσιο της επανεξέτασης των ως άνω κριτηρίων από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4. Αθανάσιος Δημίου του Γεωργίου,

- Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
 6. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
 7. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
 8. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
 9. Φωτεινή Μαρίνα Νιφόρου του Γεωργίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
 10. Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος), και
 11. Στυλιανός Βυτόγιαννης του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).



Ανασυγκρότηση σε σώμα της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, σε συνέχεια αντικατάστασης μέλους αυτής

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 04/04/2025 απόφασή του αποφάσισε τον ορισμό της κας Ελένης Προβίδη, ανεξαρτήτου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ως μέλους της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΥ) της Εταιρείας, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους αυτής κ. Βασιλείου Ζαϊρόπουλου, προκειμένου να διασφαλισθεί η προσήκουσα και σύμφωνη αφενός με το άρθρο 10 παρ. 3 του Ν. 4706/2020 και αφετέρου με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, σύνθεση της ΕΠΑΥ, συνεπεία και της απώλειας της ανεξαρτησίας στο πρόσωπο του κ. Θεόδωρου Κίτσου.

Εν συνεχεία την αυτή ημέρα και σε συνέχεια της ως άνω αποφάσεως, ήτοι την 04/04/2025 έλαβε χώρα η συνεδρίαση της ΕΠΑΥ, υπό τη νέα της σύνθεση και μετά από ψηφοφορία μεταξύ των μελών της, ανασυγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**
2. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**
3. Ελένη Προβίδη του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

 Προτεινόμενο μέρισμα χρήσης 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με την από 24 Απριλίου 2025 απόφασή του, αποφάσισε ομόφωνα να εισηγηθεί στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων την έγκριση της διαθέσεως (διανομής) των αποτελεσμάτων για την εταιρική χρήση που έληξε την 31.12.2024 και ειδικότερα να προτείνει τη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της Εταιρείας μερίσματος συνολικού ποσού 10.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,2343314986 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό) από τα κέρδη της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2024 (01.01.2024-31.12.2024), αλλά και από κέρδη προηγούμενων χρήσεων.

Δεδομένου ότι η Εταιρεία, δυνάμει της από 14 Νοεμβρίου 2024 σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, προέβη ήδη στη διανομή (καταβολή) προς τους μετόχους της προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2024 συνολικού ποσού 3.000.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό),

ήτοι 0,0685848289 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το Διοικητικό Συμβούλιο θα εισηγηθεί συνακόλουθα στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή, του εναπομείναντος ποσού του μερίσματος, και ειδικότερα του ποσού των 7.250.000,00 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,1657466698 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο μικτό ποσό ανά μετοχή θα προσαυξηθεί κατά το ποσό που αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που θα κατέχει η Εταιρεία κατά την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος (και οι οποίες ίδιες μετοχές εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει).

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ως μόνο αρμόδιο όργανο θα λάβει την τελική απόφαση επί της ανωτέρω πρότασης-εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ή της Εταιρείας και θα έπρεπε ή να κοινοποιηθούν ή να διαφοροποιήσουν τα κονδύλια των δημοσιευμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 24 Απριλίου 2025 και υπογράφονται από τους υπευθύνους αυτών.

Ο Πρόεδρος	Ο Διευθύνων Σύμβουλος	Ο Οικονομικός Διευθυντής	Η Προϊσταμένη Λογιστηρίου

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤ.
ΧΑΛΙΟΡΗΣ

ΑΔΤ. ΑΜ 919476

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Π.
ΜΑΛΑΜΟΣ

ΑΔΤ. Α01456959

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Β.
ΦΡΑΓΚΟΥ

ΑΔΤ. ΑΗ 027548

ΦΩΤΕΙΝΗ Κ.
ΚΥΡΛΙΔΟΥ

ΑΔΤ. ΑΚ 104541
ΑΡ.ΑΔ. Ο.Ε.Ε 34806
Α ΤΑΞΗΣ

V. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, η Έκθεση Ελέγχου του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν αναρτηθεί στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.com/gr/el/financial-information/

Επίσης οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις των σημαντικών θυγατρικών εταιρειών και οι εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, όπου απαιτείται, οι οποίες ενσωματώνονται στις

ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ αναρτώνται στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.com/gr/el/financial-information/



www.thracegroup.gr

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.12512246000
Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδηρών, Ξάνθη, Ελλάδα
Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20 174 55 Άλιμος, Αττική, Ελλάδα

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**