

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

| Έκδοση | Υπεύθυνος<br>Εκπόνησης          | Ημ/νία<br>Έγκρισης | Έγκριση                                        | Περιγραφή<br>Μεταβολών |
|--------|---------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|------------------------|
| 1      | Διεύθυνση Βιώσιμης<br>Ανάπτυξης | 16/01/2021         | ΔΣ                                             | Αρχική έκδοση          |
| 2      | Διεύθυνση Βιώσιμης<br>Ανάπτυξης | 20/06/2024         | Επιτροπή<br>Βιωσιμότητας &<br>Επιτροπή Ελέγχου | Αναθεώρηση             |
|        |                                 |                    |                                                |                        |
|        |                                 |                    |                                                |                        |

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|                                        |   |
|----------------------------------------|---|
| 1. Εισαγωγή.....                       | 2 |
| 2. Πεδίο εφαρμογής .....               | 2 |
| 3. Βασικό πλαίσιο .....                | 2 |
| 4. Σκοπός-προσέγγιση .....             | 2 |
| 5. Στρατηγικό πλάνο .....              | 3 |
| 6. Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση..... | 3 |
| 7. Κοινωνική Ευθύνη.....               | 4 |
| 8. Περιβαλλοντική Ευθύνη .....         | 5 |

## 1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Ευθύνης (εφεξής «Πολιτική») αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Ομίλου Πλαστικά Θράκης. Διέπει και ενσωματώνεται σε όλες τις διαδικασίες και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και δεσμεύει όλες τις εταιρίες του Ομίλου.

## 2. Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται, διατηρείται και ανασκοπείται περιοδικά, έχει κοινοποιηθεί σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου και έχει δημοσιοποιηθεί μέσω της Ιστοσελίδας του Ομίλου.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής αποτελεί ευθύνη της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού ως προς τα κοινωνικά θέματα, υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Βιωσιμότητας όσον αφορά στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα και τη συνδρομή του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου ως προς τα θέματα διακυβέρνησης.

Κατά την εφαρμογή της, οι εταιρίες του Ομίλου πρέπει να ορίσουν εργαζόμενους με σαφείς αρμοδιότητες συντονισμού των σχετικών θεμάτων.

## 3. Βασικό πλαίσιο

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως μία από τις κυριότερες προκλήσεις της σημερινής εποχής για τη διασφάλιση του παρόντος και του μέλλοντος, αντιμετωπίζει τους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης, τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την κοινωνική υπευθυνότητα ως σημαντικές παραμέτρους για τη λειτουργία του και δεσμεύεται για την παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του με τη χρήση κατάλληλων δεικτών.

## 4. Σκοπός-προσέγγιση

Στον πυρήνα της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται η επιδίωξη του Ομίλου να αναπτύσσεται με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον, δημιουργώντας λύσεις για ένα βιώσιμο μέλλον, παραμένοντας έτσι ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος. Η προσέγγισή για τη βιώσιμη ανάπτυξη βασίζεται σε έξι αρχές: Εφαρμογή κυκλικής οικονομίας, αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής, ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού, συνεισφορά στην κοινωνία, λειτουργία με ακεραιότητα, εξασφάλιση επιχειρηματικής συνέχειας.

Στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται:

- Να παρέχει όλα τα μέσα για την πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και με λοιπές απαιτήσεις που διέπουν τη λειτουργία του.
- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί συστηματικά τις επιπτώσεις από τις λειτουργίες του.
- Να αναγνωρίζει και να διαχειρίζεται κινδύνους, ευκαιρίες και καλές πρακτικές.
- Να παρέχει κατάλληλη εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση στους εργαζόμενους για την προώθηση μίας υπεύθυνης κουλτούρας.
- Να επανεξετάζει και να αναθεωρεί περιοδικά τους στόχους του.
- Να βελτιώνει τις επιδόσεις του.
- Να παρακολουθεί δείκτες εταιρικής απόδοσης μέσω της μέτρησης ετήσιας επίδοσης και της καθιέρωσης ετήσιων στόχων.
- Να γνωστοποιεί την παρούσα Πολιτική στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες (εργολάβους, προμηθευτές, πελάτες) και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής τους συνείδησης και την προώθηση συνεργιών μέσω της δημοσίευσής της στην Ιστοσελίδα του Ομίλου.

## 5. Στρατηγικό πλάνο

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί το 5ετές Στρατηγικό Πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης που βασίζεται στους ακόλουθους στρατηγικούς άξονες, κάθε ένας εκ των οποίων αναλύεται σε συγκεκριμένους στόχους και ενέργειες:

- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις διαδικασίες
- Βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων
- Εφαρμογή έργων κυκλικής οικονομίας
- Βελτίωση των κοινωνικών πτυχών που επηρεάζουν τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης
- Ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και απόκτηση κατάλληλων πιστοποιήσεων

Οι άξονες αυτοί αντιστοιχούν στους πυλώνες της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και της εταιρικής διακυβέρνησης και εμπεριέχουν τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης πάνω στις οποίες βασίζεται η προσέγγιση του Ομίλου. Κατά την εκτέλεση της παρούσας Πολιτικής, οι εταιρείες του Ομίλου εναρμονίζονται τόσο με το πλαίσιο που έχει θέσει ο Όμιλος όσον αφορά στην Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση, στην Κοινωνική και στην Περιβαλλοντική Ευθύνη, όπως αυτό περιγράφεται στη συνέχεια, όσο και με τους στόχους που τίθενται στο Στρατηγικό Πλάνο.

## 6. Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και ακολουθεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, διαδικασιών και πολιτικών που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία του. Συγκεκριμένα:

### Καταπολέμηση Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Ο Όμιλος έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης και δεσμεύεται να διεξάγει τις δραστηριότητές του σύμφωνα με τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα και να επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας.

### Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και δεσμεύεται για μηδενική ανοχή όσον αφορά σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σε κάθε μορφή διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.ά., όπως και σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

### Ηθική και Δεοντολογία Προμηθευτών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αναγκαιότητα της εφαρμογής των αρχών ηθικής και δεοντολογίας και στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Στο πλαίσιο αυτό υπάρχει συνεχής προσπάθεια αξιολόγησης των σημαντικών προμηθευτών σύμφωνα με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους δεσμεύσεις και επιδόσεις, διασφαλίζοντας έτσι την ελαχιστοποίηση κινδύνου παρέκκλισης από τα ορθά κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα, τα οποία περιλαμβάνουν και θέματα εργασιακών πρακτικών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

### Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών

Ο Όμιλος έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Καταγγελιών και Ανώνυμων Αναφορών και χρησιμοποιεί Πλατφόρμα Υποβολής Αναφορών, μέσω της οποίας δίνεται η δυνατότητα καταγγελίας παραβατικών συμπεριφορών σχετικών με θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, μη κανονιστικής συμμόρφωσης, παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

## 7. Κοινωνική Ευθύνη

Ο Όμιλος καθιστά την κοινωνική εταιρική ευθύνη μέρος της στρατηγικής του και αντιμετωπίζει τα κοινωνικά ζητήματα με πρόνοια και ευαισθησία. Η υπευθυνότητα που επιδεικνύει ο Όμιλος και η εφαρμογή καλών πρακτικών στις κοινωνίες που δραστηριοποιείται επηρεάζουν τόσο τη βιωσιμότητά του, όσο και τη βιωσιμότητα των κοινωνιών στις οποίες επιδρά αλλά και των εργαζομένων που απασχολεί. Ο Όμιλος επιδιώκει, μέσα από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, την επίτευξη υψηλών επιδόσεων, έτσι ώστε να παράγει και να διανέμει άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία στο κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση:

- Στην ενίσχυση των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.
- Στις ανάγκες των πολιτών και των κοινωνιών που πλαισιώνουν τον Όμιλο και επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του.
- Στην απασχόληση, μέσω της άμεσης και έμμεσης δημιουργίας και διατήρησης θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την άμεση επίδρασή του σε διάφορες ομάδες ενδιαφερομένων με πρωταρχικές εκείνες των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών. Γενικότερα, οι εμπλεκόμενοι που επηρεάζονται από τη κοινωνικά υπεύθυνη λειτουργία του ομίλου είναι:

### **Εργαζόμενοι & οι οικογένειές τους**

Όντας ένας εργοδότης που διαρκώς εξελίσσεται και παρέχει εργασιακή ασφάλεια, ο Όμιλος επηρεάζει θετικά τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους με την προσφορά αδιάκοπης εργασίας και σταθερότητας στα εργασιακά θέματα, τη διατήρηση της απασχόλησης στις περιοχές που δραστηριοποιείται και τη διεύρυνση του αριθμού των εργαζομένων με κάθε ευκαιρία ανάπτυξης.

Πέραν των τυπικών υποχρεώσεων, τις οποίες ο Όμιλος τηρεί με συνέπεια (πληρωμές μισθοδοσίας, απόδοση ασφαλιστικών εισφορών και φόρων κ.ά.), παρέχονται επιπλέον παροχές που στοχεύουν στη φροντίδα των εργαζομένων και καλύπτουν ουσιαστικές ανάγκες, όπως ιδιωτικό πρόγραμμα ασφάλισης υγείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και διατακτικές σίτισης.

Ο Όμιλος φροντίζει, επίσης, για τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από προγράμματα επιμόρφωσης και ενημέρωσης και δίνει έμφαση στην εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας στον εργασιακό χώρο για όλους τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τους επισκέπτες, σύμφωνα με την Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος.

### **Τοπικές κοινωνίες & φορείς (τοπικοί φορείς, δημόσιες υπηρεσίες, συνδικαλιστικοί φορείς)**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις ιδιαιτερότητες που υπάρχουν στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται και δίνει έμφαση στις ευκαιρίες που δημιουργούνται στις τοπικές κοινωνίες από τις δραστηριότητές του, όπως σε περιπτώσεις που προκύπτουν ανάγκες μόνιμης ή εποχικής απασχόλησης, οι θέσεις κοινοποιούνται στις τοπικές κοινωνίες ή η προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές.

Επιπλέον, υποστηρίζει προγράμματα κοινωνικής αλληλεγγύης και δράσεις για την αντιμετώπιση αναγνωρισμένων κοινωνικών προβλημάτων κοινωφελών φορέων και μη κερδοσκοπικών οργανισμών με επιμέρους δωρεές για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών και την ενίσχυση ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Παράλληλα, υποστηρίζει το «Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής», το οποίο αποτελεί μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που λειτουργεί από το 2010 και έχει ως στόχο την έμπρακτη συνεισφορά στην κοινωνία με δράσεις και δραστηριότητες εκπαιδευτικού, πολιτιστικού, ψυχαγωγικού και κοινωνικού περιεχόμενου.

### **Πελάτες & τελικοί χρήστες των προϊόντων**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ποιότητας των προϊόντων και των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πελάτες και τελικούς χρήστες και μεριμνά για τη διασφάλιση της ποιότητάς τους εφαρμόζοντας σύγχρονα, ολοκληρωμένα και πιστοποιημένα Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας στις εταιρείες.

### **8. Περιβαλλοντική Ευθύνη**

Ο Όμιλος στοχεύει στη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την λειτουργία του δίνοντας έμφαση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Συγκεκριμένα έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας (μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση) από την προμήθεια πρώτων υλών και τον σχεδιασμό των προϊόντων έως και ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους. Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο ώστε να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα και την κατανάλωση ενέργειας, έχοντας πλήρη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και συμβάλλοντας στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους έχει τη μεγαλύτερη επίδραση. Κατά την εκτέλεση της παρούσας Πολιτικής οι εταιρείες του Ομίλου πρέπει να εξασφαλίζουν τα εξής:

- Την υιοθέτηση πρακτικών σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας για τη διασφάλιση της αποδοτικής χρήσης φυσικών πόρων και πρώτων υλών με τη χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης αναλόγως των τεχνικών χαρακτηριστικών, αλλά και την αξιόπιστη πληροφόρηση ιχνηλασιμότητας και περιεκτικότητας σε ανακυκλωμένη πρώτη ύλη μέσω κατάλληλων πιστοποιήσεων.
- Την έρευνα και καινοτομία σταθερά προσανατολισμένη στην ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων με χαρακτηριστικά όπως η χρήση ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, η ανακυκλωσιμότητα και η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης. Για τη διασφάλιση των βιώσιμων χαρακτηριστικών των προϊόντων δύναται να χρησιμοποιηθούν πιστοποιήσεις που διασφαλίζουν την ιχνηλασιμότητα και περιβαλλοντικές αξιολογήσεις EPD (Environmental Product Declaration) για αντιπροσωπευτικούς τύπους προϊόντων βασισμένες σε Μελέτες Κύκλου Ζωής (LCA).
- Τη βέλτιστη δυνατή διαχείριση στερεών αποβλήτων, μέσα από τον διαχωρισμό ανά ρεύμα με στόχο την επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωσή τους και τη συνεργασία με αδειοδοτημένους διαχειριστές αποβλήτων για τη βέλτιστη επεξεργασία τους.
- Την ορθή χρήση και διαχείριση χημικών ουσιών τηρώντας όλα τα απαραίτητα μέτρα κατά την προσωρινή αποθήκευση και τη συνεργασία με αδειοδοτημένο διαχειριστή για την ασφαλή διάθεση.
- Τη βελτιστοποίηση αποδοτικότητας πόρων στις παραγωγικές μονάδες με τη μείωση υπολειμμάτων παραγωγής (scrap) μέσα από κατάλληλες ενέργειες στις παραγωγικές διαδικασίες και τη βέλτιστη επαναχρησιμοποίησή τους.
- Τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας μέσω της καταγραφής της κατανάλωσης ενέργειας και της λήψης συγκεκριμένων μέτρων και ενεργειών με σκοπό τη βέλτιστη δυνατή αποδοτικότητα, όπως, επίσης, και τον σταθερό προσανατολισμό στη χρήση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (ηλιακή, γεωθερμική και υδροηλεκτρική).
- Τη μείωση άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω της παρακολούθησης των δεδομένων για κάθε κατηγορία (score 1, 2, 3) σύμφωνα με τη μεθοδολογία GHG Protocol και το ISO 14064-3 και τον εντοπισμό σημαντικών σημείων προς βελτίωση.
- Την προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και αντιμετώπιση ατμοσφαιρικής και περιβαλλοντικής ρύπανσης με κατάλληλες μετρήσεις και λήψη μέτρων για την αποφυγή διάχυσης μικροπλαστικού στο περιβάλλον.
- Τη βέλτιστη δυνατή διαχείριση κατανάλωσης νερού και υγρών λυμάτων.