

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

Έκδοση	Υπεύθυνος Εκπόνησης	Ημ/νια Έγκρισης	Έγκριση	Περιγραφή Μεταβολών
01	Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού	2024-04-09	A. ΔΗΜΙΟΥ – MANAGING DIRECTOR I. ΡΕΛΑΚΗΣ – MANAGING DIRECTOR X. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΙΟΥ – MANAGING DIRECTOR	Αρχική Έκδοση

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή.....2

Πεδίο Εφαρμογής.....2

Αρχές.....2

Ανθρώπινα Δικαιώματα.....2

1. Περιβάλλον εργασίας χωρίς παρενοχλήσεις που στηρίζεται στις αρχές της δικαιοσύνης και της ελευθερίας έκφρασης.....2

2. Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία.....3

3. Συμπερίληψη, Ίσες Ευκαιρίες, προστασία από Διακρίσεις.....3

4. Απαγόρευση Παιδικής Εργασίας.....3

5. Απαγόρευση Καταναγκαστικής Εργασίας και Εμπορίας Ανθρώπων.....3

6. Σεβασμός της Συνδικαλιστικής Ελευθερίας.....3

7. Πειθαρχικές Πρακτικές.....4

Ευθύνες και Αρμοδιότητες.....4

Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής.....4

Εισαγωγή

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Ομίλου Πλαστικά Θράκης. Διέπει και ενσωματώνεται σε όλες τις διαδικασίες, τις πολιτικές και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου και δεσμεύει όλες τις Εταιρίες του ομίλου.

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου και όλους τους άμεσα και έμμεσα συνεργαζόμενους με τους εργαζόμενους στο σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Αρχές

Βάση του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, ο Όμιλος δείχνει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, σε κάθε μορφή διάκρισης λόγω φυλής, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, προσανατολισμού κλπ., σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στις Εταιρίες του ομίλου όσο και στο σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης για την αποφυγή σύναψης εργασίας με εταίρους που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των δράσεων και ελέγχων αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές και συνεργάτες του.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την πρόληψη και την εξάλειψη των κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας τη δέουσα επιμέλεια και λαμβάνοντας άμεσα διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση τυχόν περιστατικών. Πιο συγκεκριμένα δεσμεύεται για την:

- Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, μέσω της ενημέρωσης και της εκπαίδευσης,
- Πρωτόληψη του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων.
- Άμεση αντιμετώπιση συμβάντων μέσω του μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να διατυπώσουν τις ανησυχίες τους και περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

1. Περιβάλλον εργασίας χωρίς παρενοχλήσεις που στηρίζεται στις αρχές της δικαιοσύνης και της ελευθερίας έκφρασης

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και την ανοιχτή επικοινωνία και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων. Διασφαλίζει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και δίκαιες αμοιβές τηρώντας τους ισχύοντες νόμους και πρακτικές που διέπουν τα εργασιακά θέματα (ωράρια, άδειες, υπερωρίες κ.α.). Δεσμεύεται επίσης για την ελευθερία του λόγου και την έκφραση όλων των απόψεων, χωρίς φόβο αντιποίνων ή αρνητικών συνεπειών.

Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας και τον Κανονισμό Εργασίας

,απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.

2. Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία

Η υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων, αλλά και η υγεία και ασφάλεια των συνεργατών που εισέρχονται στις εγκαταστάσεις, αποτελούν προτεραιότητα για τον όμιλο που δεσμεύεται να διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις. Ο όμιλος καλλιεργεί κουλτούρα ασφάλειας στον τρόπο λειτουργίας των εργαζομένων εστιάζοντας στην πρόληψη, εφαρμόζοντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, αξιολογώντας συστηματικά τους κινδύνους, εκπαιδεύοντας συστηματικά το προσωπικό, και έχοντας διαθέσιμα όλα τα μέτρα ατομικής προστασίας,

3. Συμπερίληψη, Ίσες Ευκαιρίες, προστασία από Διακρίσεις

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών και απαγορεύει τις διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής. Οι διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αξιολόγησης της απόδοσης, οι αμοιβές και όλος ο εργασιακός βίος των εργαζομένων προστατεύονται από διακρίσεις λόγω φυλής, φύλου, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικών προτιμήσεων και πολιτικών πεποιθήσεων.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί με συμπερίληψη και να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

4. Απαγόρευση Παιδικής Εργασίας

Ο Όμιλος τηρεί τα νόμιμα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων και απαγορεύει την απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών στο σύνολο των εγκαταστάσεων του. Συμμορφώνεται πλήρως με την 10η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, που προβλέπει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων.

5. Απαγόρευση Καταναγκαστικής Εργασίας και Εμπορίας Ανθρώπων

Ο Όμιλος δεσμεύεται να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγεται κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων. Ο Όμιλος απαγορεύει την εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες που μπορεί να ευνοήσουν οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, χωρίς εξαιρέσεις.

6. Σεβασμός της Συνδικαλιστικής Ελευθερίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων και των υφιστάμενων συμφωνιών, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Στις περιπτώσεις που οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από αναγνωρισμένο σωματείο, ο Όμιλος δεσμεύεται στον ανοιχτό και εποικοδομητικό κοινωνικό διάλογο με σχέση αμοιβαίας εμπιστοσύνης, με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους.

7. Πειθαρχικές Πρακτικές

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων του με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει πρακτικές εκπαίδευσης που στοχεύουν στην πρόληψη μη αποδεκτών συμπεριφορών σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις αξίες του ομίλου. Σε περίπτωση που παρατηρηθούν μη αποδεκτές συμπεριφορές εφαρμόζονται οι πειθαρχικές πρακτικές και διαδικασίες που προβλέπονται στον κανονισμό εργασίας.

Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, ο Όμιλος δεσμεύεται στο σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, χωρίς αντίποινα ή αρνητικές συνέπειες.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να εφαρμόζει πειθαρχικές πρακτικές με συνέπεια και δικαιοσύνη βάση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης και της σοβαρότητας του παραπτώματος.

Ευθύνες και Αρμοδιότητες

Ο Διευθύνων Σύμβουλος διασφαλίζει ότι ο Όμιλος διεκπεραιώνει τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες με απόλυτο σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, σε συνεργασία με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τα Διευθυντικά Στελέχη.

Εφαρμογή, Παρακολούθηση και Τροποποίηση της Πολιτικής

Ο Διευθύνων Σύμβουλος παρακολουθεί την τήρηση της πολιτικής, με την συμβολή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η παρούσα Πολιτική αναθεωρείται περιοδικά και τηρείται ηλεκτρονικά.