

Πλαστικά Θράκης

Εταιρεία Συμμετοχών ΑΕΕ

Έκθεση Αποδοχών
Χρήσης 2022
(1/1/2022-31/12/2022)

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ.....	5
3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης	11
4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	11
5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης	11
5.1. Πολιτική Αποδοχών	11
5.2. Πολιτική αποδοχών για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ	11
5.3. Πολιτική Αποδοχών για τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.....	12
5.3.1. Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη ΔΣ	16
5.3.2. Πρόσθετες δεσμεύσεις Μελών ΔΣ	16
6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	16
7. Ενημέρωση για τον τρόπο που ελήφθη υπόψη από το ΔΣ το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του οικονομικού έτους 2021	16
8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	16

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του νόμου 4548/2018, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων. Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. (στο εξής «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την κλειόμενη εταιρική /οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022).

Η Πολιτική καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατυπώσεις και πλαίσιο των άρθρων 110 και 111 του ν.4548/2018, εγκρίθηκε δυνάμει της από 25.05.2022 αποφάσεως της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.com.

Το 2022 αποτέλεσε την πρώτη χρονιά στη μετά πανδημίας εποχή, η οποία όμως επηρεάστηκε από μακροοικονομικούς και γεωπολιτικούς παράγοντες. Η χρονιά στο ξεκίνημα της χαρακτηρίστηκε από την πολεμική σύρραξη μεταξύ Ουκρανίας και Ρωσίας, γεγονός κομβικό, καθώς πέραν από το τεράστιο ανθρωπιστικό θέμα, αποτέλεσε προσδιοριστικό παράγοντα για την πορεία της ευρωπαϊκής οικονομίας εντός του έτους. Συμπληρωματικά, η μετά πανδημίας εποχή χαρακτηρίζεται από έντονες πληθωριστικές αυξήσεις, οι οποίες επηρέασαν σημαντικά την αγοραστική δύναμη των νοικοκυριών.

Οι παραπάνω παράγοντες διαμόρφωσαν νέες συνθήκες στην αγορά, σαφώς δυσχερέστερες του αναμενόμενου, όπως: (α) χαμηλή ζήτηση, ειδικότερα στο δεύτερο μισό του έτους, (β) έντονη αβεβαιότητα, τόσο για το επίπεδο της ζήτησης, όσο και για την ενεργειακή επάρκεια, (γ) διάρκεια στις έντονες πληθωριστικές πιέσεις, (δ) αύξηση επιτοκίων και συνεπακόλουθα αύξηση του χρηματοοικονομικού κόστους για επιχειρήσεις και νοικοκυριά.

Σε αυτό το έντονα δυσχερές περιβάλλον που περιγράφεται ανωτέρω και παρά τις αρνητικές συνθήκες που διαμορφώθηκαν, ο Όμιλος εισήλθε στην μετά πανδημίας εποχή, παρουσιάζοντας ενισχυμένη κερδοφορία, σχεδόν διπλάσια από τα προ πανδημίας επίπεδα.

Ειδικότερα, σε επίπεδο ζήτησης, το πρώτο μισό του έτους κυμάνθηκε σε ικανοποιητικά επίπεδα και ο Όμιλος κατάφερε να διαχειριστεί επιτυχώς τα αυξημένα κόστη και να διατηρήσει την κερδοφορία σε υψηλά επίπεδα. Παρόλα αυτά, το τέταρτο τρίμηνο του 2022 ήταν ιδιαίτερα δυσχερές, ίσως από τα πιο δυσχερή που έχει αντιμετωπίσει η βιομηχανία τα τελευταία χρόνια, καθώς ο συνδυασμός των παραμέτρων που αναλύθηκαν ανωτέρω, είχαν ως αποτέλεσμα την μεγάλη επιβράδυνση της ζήτησης τους τελευταίους μήνες του έτους. Ως εκ τούτου, κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2022 παρατηρήθηκε:

- Μειωμένη ζήτηση για προϊόντα του κλάδου των κατασκευών.
- Χαμηλή ζήτηση για προϊόντα που απευθύνονται στον κλάδο των υποδομών και των μεγάλων έργων.
- Μειωμένη ζήτηση στα περισσότερα προϊόντα του αγροτικού τομέα.
- Σταθερή ζήτηση για προϊόντα που απευθύνονται στον τομέα της συσκευασίας.

- Σχεδόν μηδενική ζήτηση για προϊόντα που σχετίζονται με την πανδημία COVID-19.
- Πτώση του κόστους των πρώτων υλών.
- Έντονες πιέσεις για μείωση των τιμών πώλησης, σε όλες τις προϊοντικές κατηγορίες.
- Προσπάθεια μείωσης των αποθεμάτων των πελατών λόγω της πτώσης των πρώτων υλών και της μεγάλης αβεβαιότητας για την πορεία των οικονομιών της Ευρώπης
- Σημαντικά αυξημένο κόστος ενέργειας, σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου με σημαντικές διακυμάνσεις από μήνα σε μήνα.
- Σταθερά αυξημένο μεταφορικό κόστος, με μικρή αποκλιμάκωση σε συγκεκριμένες διαδρομές.
- Σημαντικά αυξημένο κόστος β' υλών και υλικών συσκευασίας.
- Σταδιακά αυξανόμενα επιτόκια δανεισμού.

Σε χρηματοοικονομικούς όρους ο Όμιλος, σε επίπεδο όγκων, ως αποτέλεσμα της μειωμένης ζήτησης στο τέταρτο τρίμηνο, παρουσίασε περιορισμένη μείωση σε σχέση με το 2021 της τάξης του 5.5%. Όσον αφορά τον κύκλο εργασιών από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, όπως ήταν αναμενόμενο λόγω της σημαντικά περιορισμένης ζήτησης στα προϊόντα που σχετίζονται με την πανδημία COVID-19, αλλά και των μειωμένων τιμών πώλησης ως αποτέλεσμα της μείωσης των τιμών των πρώτων υλών στο δεύτερο μισό του έτους, παρουσίασε περιορισμένη μείωση συγκριτικά με το 2021 της τάξης του 7.9%. Συγκεκριμένα, και παρά τις εξαιρετικά αρνητικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί και την επίδραση τους σε επίπεδο ζήτησης σε παγκόσμιο επίπεδο, οι πωλήσεις ανήλθαν σε €394,4 εκατ., ενώ οι πωλήσεις του προηγούμενου έτους ανήλθαν σε €428,4 εκατ. . Τα δε Κέρδη προ Φόρων (EBT) από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ανήλθαν σε €32,1 εκατ. (σε σχέση με €83,9 το 2021), εκ των οποίων €22,2 εκατ. αφορούν το παραδοσιακό χαρτοφυλάκιο προϊόντων (σε σχέση με €32,1 το 2021), €5,3 εκατ. προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων προσωπικής προστασίας (συγκριτικά με κέρδη €51,8 εκατ. το 2021), ενώ διαμορφώθηκαν και έκτακτα κέρδη ύψους €4,6 εκατ.

Τα Κέρδη προ Φόρων από το παραδοσιακό χαρτοφυλάκιο προϊόντων, όπως ήταν αναμενόμενο, παρουσιάζουν υστέρηση κατά 30,8%, συγκριτικά με τα Κέρδη προ Φόρων από το παραδοσιακό χαρτοφυλάκιο προϊόντων της αντίστοιχης περσινής περιόδου. Ωστόσο, με δεδομένες τις ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούσαν το 2021, λόγω της έξαρσης της πανδημίας, όσο και των τωρινών ιδιαίτερων συνθηκών, λόγω της εξελισσόμενης πολεμικής σύρραξης και των έντονων πληθωριστικών πιέσεων, καθίσταται εξαιρετικά δυσχερής η άμεση σύγκριση μεταξύ των περιόδων.

Ως εκ τούτου, είναι πλέον σαφές ότι παρά τις ιδιαίτερα δυσχερείς συνθήκες που επικρατούν στην παγκόσμια οικονομία, **ο Όμιλος είναι σε θέση να καταφέρει την επίτευξη σταθερής, βιώσιμης, σημαντικά υψηλότερης επαναλαμβανόμενης κερδοφορίας, συγκριτικά με τα προ πανδημίας επίπεδα.** Μάλιστα, η επίτευξη αυτή συντελέστηκε με πολύ διαφορετικές, αρνητικές συνθήκες, συγκριτικά με τα προηγούμενα έτη, καταδεικνύοντας τη δυνατότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται, παρουσιάζοντας ευελιξία και ανθεκτικότητα.

Επομένως, διαφαίνεται ότι ο Όμιλος μέσω του επενδυτικού πλάνου και του σχεδίου αναδιοργάνωσης το οποίο υλοποίησε τα προηγούμενα έτη έχει καταφέρει να διαμορφώσει νέα δεδομένα σε επίπεδο οικονομικών αποδόσεων, ακόμα και σε ένα έντονα δυσχερές οικονομικό περιβάλλον, διαμορφώνοντας νέες προοπτικές για το μέλλον, ειδικά εφόσον αμβλυνθεί η ενεργειακή και πληθωριστική κρίση που επικρατεί.

Αναφορικά με το πρόγραμμα Ετήσιων Μεταβλητών Αμοιβών των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ, τα κριτήρια που ελήφθησαν υπόψη για τον προσδιορισμό των αποδοχών του συνόλου των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ ήταν σύμφωνα με τις προβλέψεις της εγκεκριμένης και ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών. Τα κριτήρια αξιολόγησης ήταν ποσοτικά και ποιοτικά, όπως αναλύονται στον Πίνακα 2. Για τα ποσοτικά κριτήρια το Management Reporting Adjusted Group EBITDA (excl Greenhouses), για το 2022, ανήλθε σε 53,362 εκ. Ευρώ, έναντι του προϋπολογισμένου 56,107 εκ. Ευρώ (επίτευξη 95%). Το Management Reporting Adjusted Greenhouse EBITDA, για το 2022, ανήλθε σε 2,307 εκ. Ευρώ, έναντι του προϋπολογισμένου 2,701 εκ. Ευρώ (επίτευξη 85%). Τέλος η κατανάλωση της ανακυκλωμένης Α ύλης, για το 2022 ανήλθε σε 12,205 τόνους ενώ είχαν προϋπολογιστεί 12,870 τόνοι (επίτευξη 95%).

2. Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης (στο εξής «Όμιλος»), καταρτίστηκαν οι παρακάτω πίνακες 1.α και 1.β.

Στον πίνακα 1.α αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για την κλειόμενη εταιρική/οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, ενώ στον πίνακα 1.β αποτυπώνονται μόνο οι συνολικές αποδοχές από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου για την αυτή ως άνω χρήση. Οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές.

Πλην των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση οιασδήποτε φύσης δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός της κλειόμενης χρήσεως 2022 (01.01.2022-31.12.2022) στα μέλη του ΔΣ, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τις οικονομικές χρήσεις 2022 και 2021 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικονομικό έτος	1 Σταθερές αποδοχές					2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ **	Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών*	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (1), (2) Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	2022	317.479 €	63.595 €	36.672 €			542.988 €			960.733 €	43% / 57%	
	2021	400.766 €	63.187 €	40.005 €			213.849 €			717.807 €	70% / 30%	
ΚΙΤΣΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (3) Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		59.996 €	21.664 €						81.660 €	100% / 0%	
	2021		59.996 €	25.000 €						84.996 €	100% / 0%	
ΜΑΛΑΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος (4)	2022	417.652 €				189 €	140.740 €			558.581 €	75% / 25%	
	2021	475.175 €					281.865 €			757.041 €	63% / 37%	
ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΙΟΣ (5) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022											
	2021											
ΓΛΥΚΑΣ ΝΙΚΗΤΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		30.004 €	5.000 €						35.004 €	100% / 0%	
	2021		30.004 €	5.000 €						35.004 €	100% / 0%	
ΣΙΑΤΗΣ ΧΡΙΣΤΟΣ (6) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		50.000 €		42.000 €					92.000 €	100% / 0%	
	2021		50.000 €		42.000 €					92.000 €	100% / 0%	
ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (2), (7) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		91.618 €	26.664 €	289.000 €				5.545 €	412.827 €	100% / 0%	
	2021		90.826 €	30.000 €	204.000 €				5.502 €	330.328 €	100% / 0%	
ΔΗΜΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (8) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	166.894 €	40.000 €			189 €	67.356 €			274.439 €	75% / 25%	
	2021	180.409 €	52.508 €				115.143 €			348.060 €	67% / 33%	

* Οι αμοιβές που αναφέρονται στην συγκεκριμένη Στήλη, αφορούν Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών με εταιρεία

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τις οικονομικές χρήσεις 2022 και 2021 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Ποσά σε €) – Συνέχεια

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικονομικό έτος	1 Σταθερές αποδοχές					2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ **	Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών*	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		30.000 €	15.000 €						45.000 €	100% / 0%	
	2021		30.000 €	15.000 €						45.000 €	100% / 0%	
ΠΑΠΑΘΑΝΟΥ ΜΥΡΤΩ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		30.000 €							30.000 €	100% / 0%	
	2021		30.000 €							30.000 €	100% / 0%	
ΜΑΛΤΕΖΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022		30.004 €	5.000 €						35.004 €	100% / 0%	
	2021		30.004 €	5.000 €						35.004 €	100% / 0%	
ΦΡΟΝΙΣΤΑΣ ΠΕΤΡΟΣ (9) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022											
	2021		17.500 €							17.500 €	100% / 0%	

* Οι αμοιβές που αναφέρονται στην συγκεκριμένη Στήλη, αφορούν σε Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών με εταιρεία

** Η σύνθεση του συνόλου των Επιτροπών που διατηρεί η Εταιρεία είναι αναρτημένη στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.thracegroup.com/gr/el/bod-committees/>

(1) Οι αμοιβές αφορούν σε :

2022: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 317 479 από την Μητρική Εταιρεία

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 36 672 από την Μητρική Εταιρεία για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ (στην διάρκεια του 2022 υπήρξε κατάργηση της Επιτροπής HR με αντίστοιχη παύση αμοιβών στα εν λόγω μέλη), ποσό GBP 44 000 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 102 988 από την Μητρική Εταιρεία, Διανομή Κερδών: ποσό €440 000, αφορά σε αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα καθαρά κέρδη της χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021), η καταβολή των οποίων πραγματοποιήθηκε εντός της χρήσεως 2022, σε συνέχεια της σχετικής αποφάσεως που ελήφθη από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 25.5.2022. Συγκεκριμένα, ο Εκτελεστικός Πρόεδρος έλαβε ποσό € 170 000 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 120 000 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 100 000 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε., ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms Α.Β.Ε.Ε. Εισπράχθηκαν αμοιβές ΔΣ που αφορούσαν το έτος 2021, λόγω αλλαγής του τρόπου καταβολής.

2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 400 766 από την Μητρική Εταιρεία

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 40 005 από την Μητρική Εταιρεία για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ, ποσό GBP 44 000 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 213 849 από την Μητρική Εταιρεία. Σημειώνεται ότι για το έτος 2021 δεν εισπράχθηκαν αμοιβές ΔΣ μέσω Διανομής Κερδών, οι ετήσιες αμοιβές του έτους 2021 εισπράχθηκαν κατά το επόμενο έτος (2022).

(2) Η μετατροπή των αμοιβών από GBP σε Ευρώ έγινε σύμφωνα με την ισοτιμία:

2022: 1 € = 0.8528 GBP

2021: 1 € = 0.8596 GBP

(3) 2022: Στην διάρκεια του έτους υπήρξε κατάργηση της Επιτροπής HR με αντίστοιχη παύση αμοιβών στα εν λόγω μέλη.

(4) Οι αμοιβές αφορούν σε :

2022: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 417 652 από την Μητρική Εταιρεία

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 140 740 από την Μητρική Εταιρεία

Παροχή ποσό € 189 Εταιρική συνεισφορά σε Πρόγραμμα Ασφάλειας Ζωής & Υγείας από την Μητρική Εταιρεία.

2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 475 175 από την Μητρική Εταιρεία

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 281 865 από την Μητρική Εταιρεία

(5) Έχει παραιτηθεί των αμοιβών ΔΣ της Μητρικής.

(6) Οι αμοιβές αφορούν:

2022: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: Ποσό € 30 000 από την Μητρική Εταιρεία και ποσό € 12 000 από την θυγατρική Trierina Trading LTD

2021: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: Ποσό € 30 000 από την Μητρική Εταιρεία και ποσό € 12 000 από την θυγατρική Trierina Trading LTD.

Έχει παραιτηθεί των αμοιβών ΔΣ της Μητρικής.

(7) Οι αμοιβές αφορούν:

2022: Αμοιβή ΔΣ: ποσό €30 000 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 26 664 από την Μητρική για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ (στην διάρκεια του 2022 υπήρξε κατάργηση της Επιτροπής HR με αντίστοιχη παύση αμοιβών στα εν λόγω μέλη), ποσό GBP 52 548 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 135 400 από την Μητρική Εταιρεία (το ποσό € 85 000 είναι άπαξ αμοιβή και αφορά το έργο της τριετούς αποτίμησης του ταμείου συντάξεων της θυγατρικής Don & LTD), ποσό € 75 600 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 57 600 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε, ποσό € 20 400 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.

Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 729 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

2021: Αμοιβή ΔΣ: ποσό €30 000 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 30 000 από την Μητρική για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ, ποσό GBP 52 286 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 50 400 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 75 600 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 57 600 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε, ποσό € 20 400 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.

Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 729 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

(8) Οι αμοιβές αφορούν σε :

2022: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 166 894 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 30 000 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 10 000 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 67 356 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Παροχή ποσό € 189 Εταιρική συνεισφορά σε Πρόγραμμα Ασφάλειας Ζωής & Υγείας.

2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 180 409 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 12 500 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 40 008 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 115 143 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

(9) Παρατήθηκε από το ΔΣ στις 28/7/2021

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2022 και 2021 από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου (ποσά σε €) -
(Οι αμοιβές περιλαμβάνονται στον Πίνακα 1.α)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικονομικό έτος	1 Σταθερές αποδοχές					2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ	Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών*	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (1), (2), Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	2022		63.595 €					270.000 €			333.595 €	19% / 81%
	2021		63.187 €								63.187 €	100% / 0%
ΣΙΑΤΗΣ ΧΡΙΣΤΟΣ (3), Μη εκτελεστικό μέλος	2022		50.000 €		12.000 €						62.000 €	100% / 0%
	2021		50.000 €		12.000 €						62.000 €	100% / 0%
ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (2), (4), Μη εκτελεστικό μέλος	2022		61.618 €		153.600 €					5.545 €	220.763 €	100% / 0%
	2021		60.826 €		153.600 €					5.502 €	219.928 €	100% / 0%
ΔΗΜΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (5), Μη Εκτελεστικό Μέλος	2022	166.894 €	10.000 €			189 €		67.356 €			244.439 €	72% / 28%
	2021	180.409 €	40.008 €					115.143 €			335.560 €	66% / 34%

* Οι αμοιβές που αναφέρονται στην συγκεκριμένη Στήλη, αφορούν σε Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών με εταιρεία

(1) Οι αμοιβές αφορούν:

2022: Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 44 000 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Μεταβλητές αποδοχές: Διανομή Κερδών: ποσό €270 000, πιο συγκεκριμένα ποσό € 120 000 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 100 000 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E., ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E. Εισπράχθηκαν αμοιβές ΔΣ που αφορούσαν το έτος 2021, λόγω αλλαγής του τρόπου καταβολής.

2021: Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 44 000 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD. Σημειώνεται ότι για το έτος 2021 δεν εισπράχθηκαν αμοιβές ΔΣ μέσω Διανομής Κερδών, οι ετήσιες αμοιβές του έτους 2021 εισπράχθηκαν κατά το επόμενο έτος (2022).

(2) Η μετατροπή των αμοιβών σε GBP σε Ευρώ έγινε σύμφωνα με την ισοτιμία:

2022: 1 € = 0.8528 GBP

2021: 1 € = 0.8596 GBP

(3) Οι αμοιβές αφορούν:

2022: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 12 000 από την θυγατρική Trierina Trading LTD

2021: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 12 000 από την θυγατρική Trierina Trading LTD.

(4) Οι αμοιβές αφορούν:

2022: Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 52 548 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 75 600 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 57 600 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E, ποσό € 20 400 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.

Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 729 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

2021: Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 52 286 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

Παροχή Υψηλεσιών: ποσό € 75 600 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 57 600 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E, ποσό € 20 400 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.

Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 729 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

(5) Οι αμοιβές αφορούν:

2022: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 166 894 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 10 000 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 67 356 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Παροχή ποσό € 189 Εταιρική συνεισφορά σε Πρόγραμμα Ασφάλειας Ζωής & Υγείας από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E

2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 180 409 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 40 008 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 115 143 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Η Εταιρεία κατά την κλειόμενη εταιρική/οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) δεν διέθεσε στα μέλη ΔΣ μετοχές, ούτε χορήγησε δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών (stock option), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του νόμου 4548/2018.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της κλειόμενης οικονομικής χρήσεως 2022 (01.01.2022-31.12.2022), όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης

5.1. Πολιτική Αποδοχών

Σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της εγκεκριμένης Πολιτικής:

- Η Πολιτική εφαρμόστηκε στα μέλη του ΔΣ, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, κατά τις προβλεπόμενες διαφοροποιήσεις αυτής.
- Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών (στο εξής η «Επιτροπή») και το ΔΣ, εφόσον ζητηθεί, λαμβάνουν περιοδική ενημέρωση σχετικά με τη δομή των αποδοχών και των εγκεκριμένων αρχών/πρακτικών που ακολουθούνται εντός της Εταιρείας.
- Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τον βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρησιακό προγραμματισμό και τη στρατηγική της Εταιρείας, κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η κερδοφόρος οργανική ανάπτυξη, μέσω της αύξησης της παραγωγικής δυνατότητας της Εταιρείας, της γεωγραφικής επέκτασης και της δημιουργίας μακροχρόνιας αξίας βάσει του στρατηγικού πλάνου της.
- Η Εταιρεία δεν κατέβαλε μακροπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές για την κλειόμενη οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022).
- Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών για τα μέλη ΔΣ και των Επιτροπών του καθορίστηκε σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής **εύλογης και δίκαιης αμοιβής** στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, λαμβάνοντας υπόψη: (α) το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, (β) τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για την επίτευξη απόδοσης, βάσει των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η Εταιρεία δεν αμείβει παραπάνω από όσο θα έπρεπε και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιωσιμότητά της, με την υιοθέτηση των ακόλουθων αρχών:
 - παρέχοντας δίκαιο και κατάλληλο επίπεδο σταθερών αποδοχών, με στόχο να αποθαρρύνει την υπέρμετρη στήριξη σε μεταβλητές αποδοχές και την αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τη συνεχή δημιουργία αξίας και
 - συνδέοντας τις αποδοχές με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων.

5.2 Πολιτική αποδοχών για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την κλειόμενη οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική:

- Στα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας καταβλήθηκαν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αποδοχές.
- Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ περιλαμβάνουν:
 - (α) σταθερές αποδοχές που καταβάλλονται βάσει υφιστάμενης σύμβασης παροχής υπηρεσιών (ετήσιες σταθερές αποδοχές) με την Εταιρεία ή συνδεδεμένη με αυτήν επιχείρηση,
 - (β) αποζημιώσεις για συμμετοχή στο ΔΣ και
 - (γ) αποζημιώσεις για τυχόν συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του ΔΣ.
- Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ, είχαν εύρος και πληρούσαν τις παρακάτω προϋποθέσεις:
 - βασίστηκαν σε προκαθορισμένα κριτήρια,
 - δεν εξαρτήθηκαν από επιδόσεις,
 - ήταν μονίμου χαρακτήρα (δηλ. διατηρούνται για χρονική περίοδο που συνδέεται με τον συγκεκριμένο ρόλο και τις αρμοδιότητές τους),
 - ήταν αμετάκλητου χαρακτήρα (δηλ. το καταβαλλόμενο ποσό δύναται να μεταβληθεί μόνο κατόπιν επαναδιαπραγμάτευσης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών),
 - για την καταβολή τους λήφθηκαν υπόψιν παράγοντες όπως η θεωρητική κατάρτιση, η προηγούμενη εμπειρία, η τεχνογνωσία, η συνέπεια και η αποτελεσματικότητα, η ανάπτυξη πρωτοβουλιών επ' ωφελεία του εταιρικού συμφέροντος, καθώς και οι μισθολογικές - εργασιακές συνθήκες των υπολοίπων εργαζομένων της Εταιρείας,
 - υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.
- Δεν καταβλήθηκαν παροχές σε είδος (ενδεικτικώς χρήση εταιρικού οχήματος/κινητού τηλεφώνου/φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή/εταιρικής πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας/κάρτας καυσίμων, παροχή ιδιωτικής ασφάλισης υγείας ή/και ζωής, συμμετοχή σε συνταξιοδοτικά προγράμματα), με εξαίρεση τα αναφερόμενα στον Πίνακα 1.α (παρατήρηση 7) και 1.β (παρατήρηση 5) για τον κ. Ζαϊρόπουλο (συμμετοχή σε συνταξιοδοτικά προγράμματα) .
- Δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές, καθόσον σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ δεν ασχολούνται ούτε είναι επιφορτισμένα με την καθημερινή διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας.

5.3 Πολιτική Αποδοχών για τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την κλειόμενη οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική:

- Στα εκτελεστικά μέλη ΔΣ καταβλήθηκαν σταθερές και μεταβλητές αποδοχές.
- Οι σταθερές αποδοχές του Εκτελεστικού Προέδρου ΔΣ περιλαμβάνουν: (α) τις ετήσιες βασικές αποδοχές, (β) αμοιβή για συμμετοχή στο ΔΣ και (γ) αμοιβή για συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του ΔΣ
- Σύμφωνα με την εγκεκριμένη και ισχύουσα Πολιτική της Εταιρείας ο Πρόεδρος ΔΣ δύναται να λαμβάνει ετησίως αμοιβή, η οποία συνίσταται σε συμμετοχή στα καθαρά κέρδη της κλειόμενης χρήσεως των εταιρειών του Ομίλου, το σχετικό ποσό της οποίας θα εξειδικεύεται με σχετική απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, η οποία λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία και οφείλει να καθορίζει επακριβώς το ύψος της καταβαλλόμενης αμοιβής.
Σε ευθυγράμμιση με την ανωτέρω πρόβλεψη και ρύθμιση της Πολιτικής:

(α) η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 25.05.2022, αναγνωρίζοντας την ουσιώδη και αποφασιστική συμβολή του Εκτελεστικού Προέδρου ΔΣ στην υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας, στην επίτευξη των τεθέντων επιχειρηματικών στόχων και στη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας βάσει του στρατηγικού πλάνου, ενέκρινε την καταβολή προς αυτόν μικτών μεταβλητών αποδοχών συνολικού ποσού € 170.000 από την Μητρική Εταιρεία, οι οποίες συνίσταντο σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021), η οποία καταβολή πραγματοποιήθηκε στο σύνολό της εντός της χρήσεως 2022 και

(β) εντός του αυτού ως άνω πλαισίου, η Διοίκηση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη βαρύτητα της θέσης του Εκτελεστικού Προέδρου ΔΣ, τα αυξημένα εκτελεστικά καθήκοντα και αρμοδιότητες αυτού, καθώς και την ουσιώδη και αποφασιστική συμβολή και συνεισφορά του στην προώθηση των επιχειρηματικών σκοπών και σχεδίων της Εταιρείας, την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της αναγνωρισιμότητας τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου και την επίτευξη ιδιαίτερα ικανοποιητικών οικονομικών αποτελεσμάτων, πρόκειται να υποβάλει προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία θα συγκληθεί εντός του πρώτου εξαμήνου της τρέχουσας χρήσεως 2023, σχετική εισήγηση-πρόταση περί καταβολής προς αυτόν αμοιβής συνιστάμενης σε συμμετοχή στα κέρδη της προηγούμενης χρήσεως 2022, το ακριβές ποσό της οποίας θα καθορισθεί δυνάμει αποφάσεως του μόνου αρμοδίου για την λήψη της παρούσας αποφάσεως εταιρικού οργάνου, ήτοι της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

- Οι σταθερές αποδοχές των λοιπών εκτελεστικών μελών του ΔΣ περιελάμβαναν αποκλειστικά και μόνο τις ετήσιες βασικές αποδοχές.
- Στο σύνολο των εκτελεστικών μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές με βάση τα κριτήρια απόδοσης που καθορίστηκαν κατά την έναρξη της κλειόμενης οικονομικής χρήσεως 2022 (01.01.2022-31.12.2022).
- Τα κριτήρια που ελήφθησαν υπόψη για τον προσδιορισμό των Μεταβλητών αποδοχών του συνόλου των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ ήταν σύμφωνα με τις προβλέψεις της εγκεκριμένης και ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών. Τα κριτήρια ήταν αφενός μεν ποσοτικά αφετέρου δε ποιοτικά. Ειδικότερα,
 - για τον Εκτελεστικό Πρόεδρο ΔΣ
 - τα ποσοτικά κριτήρια συνίστανται σε: Management Reporting Adjusted Group EBITDA (excl Greenhouses), Management Reporting Adjusted Greenhouse EBITDA
 - τα ποιοτικά κριτήρια αφορούν: Προώθηση της Επένδυσης της Χάρτινης Συσκευασίας & Παρουσίαση στο ΔΣ των αποτελεσμάτων στο 4ο τρίμηνο, Διερεύνηση της επέκτασης της επένδυσης των Θερμοκηπίων και παρουσίαση πρότασης στο ΔΣ
 - για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο
 - τα ποσοτικά κριτήρια συνίστανται σε: Management Reporting Adjusted Group EBITDA excl. Greenhouses, Αύξηση στην κατανάλωση Ανακυκλωμένης Πρώτης Ύλης
 - το ποιοτικό κριτήριο αφορά: ESG rating & Δημιουργία και παρακολούθηση πλάνου Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα.
- Τα αναλογούντα ποσά καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατόπιν της από 22 Μαρτίου 2023 αξιολόγησης της εκτιμώμενης επιτευχθείσας απόδοσης έναντι του καθορισμένου στόχου, η οποία εγκρίθηκε κατά την δια περιφοράς συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν εφάπαξ και υπόκεινται στις από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τον τρόπο συμμόρφωσης των μεταβλητών αποδοχών με τα οριζόμενα στην Πολιτική.

Πίνακας 2 - Επιδόσεις των μελών ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2022					
Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	1 Περιγραφή των κριτηρίων απόδοσης και είδος εφαρμοστέων αποδοχών	2 Σχετική στάθμιση των κριτηρίων απόδοσης	3 Πληροφορίες σχετικά με τους στόχους απόδοσης		4 α) Επιτευχθείσα επίδοση β) Πραγματικό αποτέλεσμα της επιβράβευσης
			α) Ελάχιστος στόχος απόδοσης και β) Αντίστοιχη επιβράβευση	α) Μέγιστος στόχος απόδοσης και β) Αντίστοιχη επιβράβευση	
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	Management Reporting Adjusted Group EBITDA (excl Greenhouses)	40%	α) 80%	α) 150%	α) 95%
			β) $80\% * 45\% * 40\% = 14,4\%$	β) $150\% * 45\% * 40\% = 27\%$	β) $95\% * 45\% * 40\% = 17,1\%$
	Management Reporting Adjusted Greenhouse EBITDA	20%	α) 80%	α) 150%	α) 85%
			β) $80\% * 45\% * 20\% = 7,2\%$	β) $150\% * 45\% * 20\% = 13,5\%$	β) $85\% * 45\% * 20\% = 7,7\%$
	Πρώθηση της Επένδυσης της Χάρτινης Συσκευασίας & Παρουσίαση στο ΔΣ των αποτελεσμάτων στο 4ο τρίμηνο	30%	α) 80%	α) 150%	α) 90%
			β) $80\% * 45\% * 30\% = 10,8\%$	β) $150\% * 45\% * 30\% = 20,3\%$	β) $90\% * 45\% * 30\% = 12,2\%$
	Διερεύνηση της επέκτασης της επένδυσης των Θερμοκηπίων και παρουσίαση πρότασης στο ΔΣ	10%	α) 80%	α) 150%	α) 100%
			β) $80\% * 45\% * 10\% = 3,6\%$	β) $150\% * 45\% * 10\% = 6,8\%$	β) $100\% * 45\% * 10\% = 4,5\%$
ΜΑΛΑΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος	Management Reporting Adjusted Group EBITDA excl. Greenhouses	80%	α) 80%	α) 150%	α) 95%
			β) $80\% * 45\% * 80\% = 28,8\%$	β) $150\% * 45\% * 80\% = 54\%$	β) $95\% * 45\% * 80\% = 34,2\%$
	Αύξηση στην κατανάλωση Ανακυκλωμένης Πρώτης Ύλης	15%	α) 80%	α) 150%	α) 95%
			β) $80\% * 45\% * 15\% = 5,4\%$	β) $150\% * 45\% * 15\% = 10,1\%$	β) $95\% * 45\% * 15\% = 6,4\%$
	ESG rating, Δημιουργία και παρακολούθηση πλάνου Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα	5%	α) 80%	α) 150%	α) 100%
			β) $80\% * 45\% * 5\% = 1,8\%$	β) $150\% * 45\% * 5\% = 3,4\%$	β) $100\% * 45\% * 5\% = 2,3\%$

(1) Management Reporting Adjusted Group EBITDA (excl Greenhouses): Αναπροσαρμοσμένο Ενοποιημένο Management Reporting EBITDA Ομίλου, χωρίς να συμπεριλαμβάνεται η θυγατρική Θερμοκήπια Θράκης.
Management Reporting Adjusted Greenhouse EBITDA: Αναπροσαρμοσμένο Ενοποιημένο Management Reporting EBITDA της θυγατρικής Θερμοκήπια Θράκης.

5.3.1 Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη ΔΣ

Κατά την κλειόμενη οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική, τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, υπό την εν λόγω ιδιότητά τους, δεν έλαβαν, πέραν της νόμιμης, οποιαδήποτε άλλη αποζημίωση λόγω καταγγελίας υφιστάμενης σύμβασης από την Εταιρεία.

5.3.2 Πρόσθετες δεσμεύσεις Μελών ΔΣ

Κατόπιν εγκρίσεως από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 25^{ης} Μαΐου 2022, ορισμένα από τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ανέλαβαν ή διατήρησαν θέσεις μη εκτελεστικών μελών ΔΣ σε άλλες εταιρείες του Ομίλου, διατηρώντας τις αποδοχές που καταβάλλονται για τις εν λόγω θέσεις.

Για την ανάληψη ή τη διατήρηση των ανωτέρω θέσεων, λήφθηκαν υπόψιν οι προβλέψεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον οποίο έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία, τα κριτήρια της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας αναφορικά με τη διάθεση ικανού και επαρκούς χρόνου εκ μέρους των μελών του ΔΣ κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, οι ρυθμίσεις της Πολιτικής Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων καθώς και ο αριθμός των μη εκτελεστικών θέσεων που ανέλαβε κάθε μέλος.

Η ανωτέρω έγκριση θεωρήθηκε αναγκαία για την Εταιρεία, δεδομένης της πολιτικής ανάπτυξης των εργασιών της και εκτός Ελληνικών συνόρων πέραν της εγχώριας αγοράς, που ακολουθείται από τη Διοίκηση. Οι ειδικές γνώσεις, η τεχνογνωσία, η εμπειρία καθώς και η επιστημονική κατάρτιση των υφιστάμενων μελών ΔΣ, προβλέπεται να ενισχύσουν τη δυναμική τόσο των θυγατρικών ή συγγενών εταιρειών του Ομίλου, όσο και της μητρικής Εταιρείας.

6 Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Κατά την κλειόμενη εταιρική/ οικονομική χρήση 2022 (01.01.2022-31.12.2022) δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική.

7. Ενημέρωση για τον τρόπο που ελήφθη υπόψη από το ΔΣ το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του οικονομικού έτους 2021

Κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 25^{ης} Μαΐου 2022 υπεβλήθη προς συζήτηση και ψήφιση η Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2021 σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018.

Το ΔΣ ενημερώνει, σύμφωνα με την άνω διάταξη, ότι επί της Εκθέσεως Αποδοχών η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων ήταν θετική σε ποσοστό 97,66% επί του συνόλου των εγκύρων ψήφων που δόθηκαν στη Συνέλευση (αφαιρουμένων σε κάθε περίπτωση των ιδίων μετοχών).

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ετήσια ποσοστιαία μεταβολή στις αποδοχές των μελών ΔΣ, την απόδοση της Εταιρείας, καθώς και τη μέση αμοιβή των εργαζομένων της

Εταιρείας εξαιρουμένων των Εκτελεστικών μελών ΔΣ κατά τα οικονομικά έτη 2019, 2020, 2021 και 2022 σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Δεδομένου ότι η Εταιρεία προέβη για πρώτη φορά στην υιοθέτηση και εφαρμογή Πολιτικής Αποδοχών δυνάμει της από 18.06.2019 αποφάσεως της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αυτής, οι πληροφορίες που περιέχονται στον παρακάτω πίνακα αφορούν μόνο στα τέσσερα (4) τελευταία οικονομικά έτη (2019, 2020, 2021 και 2022) .

Συνεπώς, τα συγκριτικά με προηγούμενα οικονομικά έτη στοιχεία θα περιλαμβάνονται στις μελλοντικές Ετήσιες Εκθέσεις, λαμβάνοντας ως έτος αναφοράς το 2019.

Πίνακας 3 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση κατά τα τελευταία τέσσερα οικονομικά έτη αναφοράς				
Ετήσια μεταβολή	2020 έναντι 2019	2021 έναντι 2020	2022 έναντι 2021	2022
Αμοιβή μέλους ΔΣ, Θέση (ποσά σε €)				
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (1) Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	10,4%	-48,5%	33,8%	960.733
ΚΙΤΣΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (2) Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	0,0%	372,2%	-3,9%	81.660
ΜΑΛΑΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (3) Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος	34,5%	45,1%	-26,2%	558.581
ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΙΟΣ Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-100,0%		0
ΓΛΥΚΑΣ ΝΙΚΗΤΑΣ Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	191,7%	0,0%	35.004
ΣΙΑΤΗΣ ΧΡΙΣΤΟΣ Μη εκτελεστικό μέλος	-20,0%	15,1%	0,0%	92.000
ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Μη εκτελεστικό μέλος (4)	27,8%	-28,0%	25,0%	412.827
ΔΗΜΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (5) Μη Εκτελεστικό Μέλος			-21,2%	274.439
ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			0,0%	45.000
ΠΑΠΑΘΑΝΟΥ ΜΥΡΤΩ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			0,0%	30.000
ΜΑΛΤΕΖΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			0,0%	35.004
ΦΡΟΝΙΣΤΑΣ ΠΕΤΡΟΣ (6) Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-30,0%	-100,0%	0
ΜΠΡΑΪΜΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (7) Εκτελεστικό μέλος (COO)	-83,5%	-100,0%		0
ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (8) Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-100,0%		0
ΓΙΑΝΝΙΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (9) Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-100,0%		0
ΚΟΛΥΒΑΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ (10) Αντιπρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος	0,0%	0,0%		0
Επίδοσεις της Εταιρείας σύμφωνα με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις (ποσά σε € '000)				
Χρηματοοικονομική μέτρηση ΚΠΦ	410,3%	20,3%	-9,6%	12.775
Επίδοσεις του Ομίλου σύμφωνα με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις (ποσά σε € '000)				
Χρηματοοικονομική μέτρηση Adjusted EBITDA	150,1%	38,2%	-53,8%	48.850
Χρηματοοικονομική μέτρηση ΚΠΦ	484,2%	85,6%	-64,6%	32.052
Μέση αμοιβή σε ισότιμη βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων (ποσά σε €)				
Υπάλληλοι της Μητρικής Εταιρείας (11)	-14,6%	6%	11,2%	60.396
Πλήθος εργαζομένων Μητρικής Εταιρείας (εκτός των Εκτελεστικών μελών ΔΣ)				
Πλήθος εργαζομένων Μητρικής Εταιρείας	+3	+5	0	25

- Αναφορικά με τη μεταβολή που παρατηρείται στις αποδοχές του Εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ μεταξύ των ετών 2022 & 2021, οφείλεται στις μεταβλητές αποδοχές του κατά τις χρήσεις 2022 και 2021, σημειώνεται και διευκρινίζεται, για λόγους πληρότητας και διαφάνειας των καταβληθεισών αποδοχών ότι οι μεταβλητές αποδοχές της χρήσεως 2022 εμφανίζονται αυξημένες συγκριτικά με τη χρήση 2021, καθόσον περιλαμβάνουν και αμοιβές του ως άνω προσώπου από διανομή κερδών της Μητρικής Εταιρείας για τη χρήση 2021, η καταβολή των οποίων εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 22.05.2022 και έλαβε χώρα εντός της κλειόμενης χρήσεως 2022.
- Στην διάρκεια του 2022 υπήρξε κατάργηση της Επιτροπής HR με αντίστοιχη παύση αμοιβών στα εν λόγω μέλη.
- Οι αποδοχές του 2022 παρουσιάζονται μειωμένες έναντι του 2021 καθώς η σύγκριση γίνεται με χρονιά στην οποία υπήρξε υπεραπόδοση της Εταιρείας και συνεπώς υπήρχαν υψηλότερες μεταβλητές αποδοχές.
- Οι αποδοχές του 2022 είναι υψηλότερες συγκριτικά με τις αντίστοιχες του 2021, καθώς σε αυτές περιλαμβάνεται το ποσό € 85 000 που είναι άπαξ αμοιβή και αφορά το έργο της τριετούς αποτίμησης του ταμείου συντάξεων της θυγατρικής Don & LTD.
- Οι αποδοχές του 2022 παρουσιάζονται μειωμένες έναντι του 2021 καθώς η σύγκριση γίνεται με χρονιά στην οποία υπήρξε υπεραπόδοση της Εταιρείας και συνεπώς υπήρχαν υψηλότερες μεταβλητές αποδοχές.
- Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 28/7/2021.

(7) Αποχώρησε στις 10 Ιανουαρίου 2020.

(8) Παρατήθηκε από το ΔΣ στις 8/1/2021.

(9) Παρατήθηκε από το ΔΣ στις 8/1/2021.

(10) Αντιπρόεδρος ΔΣ έως 19 Μαρτίου 2019.

(11) Ο αριθμός των εργαζομένων έναντι του 2021 παρέμεινε ο ίδιος, ωστόσο λόγω αποχωρήσεων, νέων προσλήψεων και δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας σημειώνεται η εν λόγω αύξηση.