

ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

01/01-31/12/2021

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΤΟΥ Ν.3556/2007
ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠ' ΑΥΤΟΥ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Α.Γ.Ε.ΜΗ.12512246000

Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη, Ελλάδα

Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20

174 55 Άλιμος, Αττική, Ελλάδα

21

www.thracegroup.com

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

Πληροφορίες για την σύνταξη
της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης
για την περίοδο από
1^η Ιανουαρίου έως 31^η Δεκεμβρίου 2021

Η παρούσα Οικονομική Έκθεση, η οποία αφορά την περίοδο 01.01.2021 έως 31.12.2021, συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α'/30-04-2017), του Νόμου 4548/2018 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμούς 8/754/14-04-2016 και 1/434/03-07-2007 αλλά και την με αριθμό πρωτοκόλλου 62784/06-06-2017 Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Εταιρειών & Γ.Ε.Μ.Η. του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού. Η παρούσα Έκθεση εγκρίθηκε ομόφωνα από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ» («Εταιρεία») στις 12 Απριλίου 2022, έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.gr, όπου θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (10) δέκα ετών από την ημερομηνία δημοσιοποίησης της και περιλαμβάνει:

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

▶	I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	3
▶	II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 01-01-2021 ΕΩΣ 31-12-2021	4
▶	III. ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	154
▶	IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ)	164
▶	V. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ	277

- Τυχόν απόκλιση σε επίπεδο τελευταίου ψηφίου οφείλεται σε στρογγυλοποίηση των ποσών.

**I.**

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

(σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν 3556/2007)

Οι κάτωθι εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

- (α) οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της Εταιρείας, οι οποίες αφορούν στη χρήση από 1^η Ιανουαρίου 2021 έως και 31 Δεκεμβρίου 2021 και καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του Ενεργητικού και του Παθητικού, την Καθαρή Θέση και τα Αποτελέσματα Χρήσεως της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων οι οποίες περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και
- (β) Η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τα σημαντικά γεγονότα της χρήσεως 2021 και την επίδρασή τους στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τις σημαντικές συναλλαγές που καταρτίστηκαν μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών, την εξέλιξη των δραστηριοτήτων, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Ξάνθη, 12 Απριλίου 2022

ΟΙ ΔΗΛΟΥΝΤΕΣ:

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου**

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος και
εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**

**Το Μη Εκτελεστικό
Μέλος του Δ.Σ.**

Κων/νος Στ. Χαλιορής

Δημήτρης Π. Μαλάμος

Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος

▶ II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 01-01-2021 ΕΩΣ 31-12-2021

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής για λόγους συντομίας καλούμενη και ως «Έκθεση») αφορά στην εταιρική χρήση 2021 (01-01-2021-31.12.2021). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις αφενός μεν του ν. 4548/2018 (ΦΕΚ 104Α'/13.06.2018), όπως ισχύει σήμερα, αφετέρου δε του ν. 3556/2007, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4374/2016 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και ιδίως τις αποφάσεις με αριθμούς 1/434/03-07-2007 και 8/754/14-04-2016, όπως η τελευταία ισχύει μετά την τροποποίησή της από την με αριθμό 12Α/889/31.08.2020 απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Έκθεση περιέχει το σύνολο της αναγκαίας κατά νόμο πληροφόρησης (χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση) με ευσύνοπτο, πλην όμως εύληπτο, αντικειμενικό και επαρκή τρόπο και με γνώμονα την πλήρη και ουσιαστική πληροφόρηση σχετικά με τα θέματα που περιέχονται σε αυτήν.

Ενόψει του γεγονότος ότι η Εταιρεία συντάσσει ενοποιημένες και μη ενοποιημένες (εταιρικές) χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία και έχει κατά κύριο λόγο ως πρωτεύον σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων. Τυχόν αναφορά σε μη ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα λαμβάνει χώρα στα συγκεκριμένα εκείνα σημεία που αυτό έχει κριθεί ως σκόπιμο ή αναγκαίο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της και την πληρέστερη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσεως 2021 και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση η οποία αφορά στην κλειόμενη χρήση 2021.

Οι θεματικές ενότητες της παρούσας Εκθέσεως και το περιεχόμενο αυτών έχουν ειδικότερα ως ακολούθως:

ΕΝΟΤΗΤΑ I: Σημαντικά Γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια της χρήσης 2021

Στη συνέχεια παρατίθενται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2021.

Μακροοικονομικό Περιβάλλον και επιδράσεις του COVID-19

Οι συνθήκες που επικρατούν σε παγκόσμια κλίμακα, αναφορικά με το μακροοικονομικό περιβάλλον, επηρεάστηκαν για ακόμα ένα έτος από τα επαναλαμβανόμενα κύματα της πανδημίας COVID-19, ειδικότερα στην Ευρώπη, με εναλλαγές μεταξύ σταδιακής χαλάρωσης των περιοριστικών μέτρων και επανα-υιοθέτηση αυτών εντός του έτους. Ως εκ τούτου είναι εμφανές, ότι η εξέλιξη της πανδημίας αποτέλεσε σημαντικό προσδιοριστικό παράγοντα των οικονομικών συνθηκών, διαμόρφωσε συνθήκες αβεβαιότητας, αλλά και επιχειρηματικές ευκαιρίες.

Παράλληλα, τους τελευταίους μήνες του έτους εξελίχθηκε το φαινόμενο της ενίσχυσης των πληθωριστικών πιέσεων στις

περισσότερες οικονομίες παγκόσμια και των διαρκώς αυξανόμενων τιμών στη κοστολογική βάση της βιομηχανικής παραγωγής, ήτοι ανατιμήσεις στις τιμές των πρώτων υλών, στις δευτερεύουσες ύλες, στα υλικά συσκευασίας, στο κόστος ενέργειας και στα μεταφορικά κόστη, ενώ δεν ήταν και παραμένει να μην είναι εμφανής η προοπτική μείωσης αυτών.

Τα παραπάνω αφενός δημιουργούν προκλήσεις, που και ο Όμιλος αντιμετωπίζει ήδη και θα εξακολουθήσει να αντιμετωπίζει και στο άμεσο μέλλον και αφετέρου διαμορφώνουν συνθήκες αβεβαιότητας όσον αφορά την πορεία των οικονομιών και των ρυθμών ανάπτυξης τους.

I. Επίπτωση της πανδημίας στη λειτουργία του Ομίλου για το σύνολο της χρήσης 2021

Σε αυτό το έντονα δυσχερές περιβάλλον που περιγράφεται ανωτέρω και παρά τις σημαντικές διαταραχές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, η επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα και λειτουργία του Ομίλου δεν έχει επηρεαστεί αρνητικά έως σήμερα και ο Όμιλος εξακολουθεί να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις υφιστάμενες προκλήσεις.

Αναφορικά με την παραγωγική λειτουργία, το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου εξακολούθησαν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους σε όλη τη διάρκεια του 2021, χωρίς να αντιμετωπιστεί οποιοδήποτε

επιχειρησιακό πρόβλημα από την εξάπλωση της πανδημίας, ως προς την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του Ομίλου, αποτέλεσμα των ιδιαίτερα αυστηρών μέτρων προστασίας που εξακολουθεί να λαμβάνει ο Όμιλος.

Το 2021 υπήρξε μια χρονιά ισχυρών χρηματοοικονομικών επιδόσεων, καθώς ο Όμιλος πέτυχε αύξηση της κερδοφορίας του, αντισταθμίζοντας με επιτυχία τις αρνητικές επιπτώσεις κυρίως από τη σημαντική αύξηση του κόστους των Α΄ Υλών και τις αυξομειώσεις σε επίπεδο ζήτησης. Πιο συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους

παρατηρήθηκε:

- Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα του κλάδου των κατασκευών.
- Σημαντική ζήτηση στους κλάδους των υποδομών και του αγροτικού τομέα.
- Σημαντική ζήτηση στα προϊόντα που σχετίζονται με την ατομική προστασία και υγεία, ειδικά κατά τους πρώτους μήνες του έτους, με σημαντική ωστόσο μείωση κατά το δεύτερο εξάμηνο.
- Σταδιακή αύξηση των τιμών των πρώτων υλών και διατήρηση τους σε υψηλά επίπεδα σε όλη τη διάρκεια του έτους, ενώ σε επιμέρους περιπτώσεις παρατηρήθηκαν επιπλέον αυξήσεις, ανάλογα με το είδος της πρώτης ύλης και τη γεωγραφική περιοχή.
- Διαρκώς αυξανόμενο κόστος ενέργειας ειδικά στο τελευταίο τρίμηνο του έτους, σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου.
- Σημαντικά αυξημένο μεταφορικό κόστος με σημαντικές ελλείψεις τόσο σε διαθέσιμα επίγεια μέσα μεταφοράς, όσο και σε εμπορευματοκιβώτια.
- Σημαντικά αυξημένο κόστος β' υλών και υλικών συσκευασίας.

Σε χρηματοοικονομικούς όρους ωστόσο, ο Όμιλος κατάφερε να αυξήσει τον κύκλο εργασιών του από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, καταφέροντας να εκμεταλλευτεί την παραγωγική του δυναμικότητα, το διαρκώς αναπτυσσόμενο παγκόσμιο δίκτυο πελατών του και τις επιχειρηματικές ευκαιρίες που προέκυψαν, με αποτέλεσμα οι πωλήσεις για το 2021 να ανέλθουν σε 428,4 εκατ. €, αυξημένες κατά 26,1%, σε σύγκριση με το 2020, κυρίως λόγω αύξησης των τιμών πώλησης, τα δε Κέρδη προ Φόρων (ΕΒΤ) των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων ανήλθαν σε 83,9 εκατ. €, αυξημένα κατά 61,1% σε σύγκριση με το 2020.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διοίκησης, για το σύνολο του 2021, τα Κέρδη προ Φόρων σε επίπεδο Ομίλου που σχετίζονται με τα προϊόντα του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου που χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας, ανέρχονται σε 51.8 εκατ. € (βλέπε σχετική αναφορά στη σημείωση 3.3 των οικονομικών καταστάσεων).

Ως προς τα επίπεδα ρευστότητας του Ομίλου και το συναλλακτικό κύκλο των θυγατρικών, δεν υπήρξε οιαδήποτε αρνητική επίδραση λόγω της πανδημικής κρίσης. Αντιθέτως, το 2021 ο Όμιλος πέτυχε την περαιτέρω ενίσχυση της ρευστότητας του, καταγράφοντας αρνητικό Καθαρό Δανεισμό (Net Cash) ύψους 9,3 εκ. €, καθώς τα ταμειακά διαθέσιμα υπερκάλυψαν τις δανειακές του υποχρεώσεις.

Αναφορικά με το επενδυτικό πλάνο, προχωράει ομαλά η υλοποίηση του προγραμματισμένου αλλά και του έκτακτου επενδυτικού πλάνου του Ομίλου, το οποίο για το 2022 ξεπερνάει τα €40 εκατ., σε ταμειακή βάση, με επενδύσεις που θα πραγματοποιηθούν κυρίως στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, αλλά και στις άλλες χώρες δραστηριοποίησης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το σύνολο του νέου επενδυτικού πλάνου, αλλά και των υφιστάμενων επενδυτικών ενεργειών είναι πλήρως εναρμονισμένα με την εφαρμογή της πολιτικής βιωσιμότητας του Ομίλου, στα πλαίσια της σταθερής, μακροπρόθεσμης, βιώσιμης ανάπτυξης του.

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται ότι για το 2021, ο Όμιλος, δεν υπέστη οιαδήποτε αρνητική, από χρηματοοικονομικής απόψεως, συνέπεια τόσο στα οικονομικά του αποτελέσματα, όσο και στο συναλλακτικό του κύκλο και ως εκ τούτου, δεν αντιμετώπισε οποιονδήποτε χρηματοοικονομική

φύσης κίνδυνο, που θα επηρέαζε αρνητικά την επιχειρησιακή του συνέχεια. Αντίθετα, κατόρθωσε να παρουσιάσει ιστορικά υψη-

λή κερδοφορία, η οποία θα αποτελέσει τη βάση της περαιτέρω ανάπτυξης του τα επόμενα χρόνια.

II. Ληφθέντα μέτρα για την μείωση της επίδρασης της πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημική κρίση και συνεχίζει να διατηρεί σε πλήρη εφαρμογή σχέδιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, έχουν τεθεί σε εφαρμογή τα παρακάτω μέτρα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον κορονοϊό, τον τρόπο μετάδοσης, τη μετάδοση των νέων μεταλλάξεων, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους της Εταιρείας σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή Covid tests στο προσωπικό, προληπτικά και κατά περίπτωση.
- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους υπαλλήλους γραφείου, στο μέτρο του εφικτού.
- Προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, με άμεση απομάκρυνση από τις εγκαταστάσεις, χωρίς επίδραση στις αποδοχές τους.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις των Εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κλπ.).
- Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των Εταιρειών καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (πχ. τηλεδιάσκεψη).
- Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.
- Τήρηση των επιβεβλημένων ιατρικών πρωτοκόλλων, σε περίπτωση νόσησης εργαζομένου ή απλής επαφής με κρούσμα, σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας.
- Διαρκής παρακολούθηση της ρευστότητας και του συναλλακτικού κύκλου των εταιρειών.
- Εβδομαδιαίες συναντήσεις των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των

Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας με σκοπό τη διατήρηση και εμπλουτισμό των μέτρων προστασίας, παρακολούθησης των εμβολιασμών και των κρουσμάτων.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα μέτρα προστασίας που αναφέρονται ανωτέρω εξακολουθούν να εφαρμόζονται σε απόλυτο βαθμό και κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας Έκθεσης.

III. Εκτίμηση της επίδρασης της πανδημίας στο μέλλον και προοπτικές Ομίλου

Αναφορικά με τις προοπτικές για τη νέα χρονιά, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις μακροοικονομικές εξελίξεις, σε παγκόσμια κλίμακα, οι οποίες χαρακτηρίζονται από τις σημαντικά **αυξητικές πληθωριστικές τάσεις**, σε όλο το εύρος της οικονομίας, αλλά και σε όλα τα κόστη που αποτελούν την κοστολογική βάση της βιομηχανίας και **την εν εξελίξει πολεμική σύρραξη μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας**, η οποία επιδεινώνει σημαντικά το οικονομικό περιβάλλον. Συνέπεια των ανωτέρω εξελίξεων, παρατηρείται υστέρηση της ζήτησης σε διάφορους κλάδους της οικονομίας, σε συνδυασμό με τη διατήρηση των σημαντικά αυξημένων τιμών τόσο των α' και β' υλών, του κόστους ενέργειας και του μεταφορικού κόστους.

Αναφορικά με το **πρώτο τρίμηνο του 2022**, η Διοίκηση του Ομίλου παραμένει αισιόδοξη για την ικανοποιητική του πορεία, με δεδομένες τις δυσχερείς συνθήκες που επικρατούν την τρέχουσα περίοδο, καθώς εκτιμάται ότι θα επιτευχθεί σημαντικά πιο βελτιωμένη κερδοφορία, συγκριτικά με την αντίστοιχη περίοδο προ πανδημίας, ενώ θα υπολείπεται της κερδοφορίας της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Ωστόσο, η συσχέτιση με το προηγούμενο έτος καθίσταται εξαιρετικά δύσκολη, λόγω των έκτακτων συνθηκών τόσο εκείνης της περιόδου, όσο και της τωρινής. Ειδικότερα για την επίδραση της πολεμικής σύρραξης, θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ύψος των πωλήσεων του Ομίλου σε Ρωσία και Ουκρανία για το

2021 ήταν μη σημαντικό (0,6% των πωλήσεων), χωρίς να είναι ξεκάθαρο όμως πως η εξελισσόμενη πολεμική σύγκρουση θα επηρεάσει ευρύτερα την προσφορά και τη ζήτηση.

Σχετικά με την πορεία συνολικά του 2022, το δυσχερές και ευμετάβλητο μακροοικονομικό περιβάλλον που περιγράφεται ανωτέρω, προκαλεί μεγάλη δυσκολία για να γίνουν σχετικές, ασφαλείς προβλέψεις, καθώς η ορατότητα για τα οικονομικά αποτελέσματα και το επίπεδο ζήτησης των επόμενων μηνών παραμένει εξαιρετικά περιορισμένη. Ωστόσο, η μεγάλη προσπάθεια που πραγματοποιείται από τη Διοίκηση του Ομίλου και τις Διοικήσεις των θυγατρικών εταιρειών σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης, διαμορφώνει συνθήκες συγκρατημένης αισιοδοξίας ότι ο Όμιλος θα καταφέρει να υλοποιήσει τα πλάνα του και να διατηρήσει σε σημαντικό βαθμό την κερδοφορία του παραδοσιακού χαρτοφυλακίου που διαμορφώθηκε το 2021, καταδεικνύοντας ότι έχει εισέλθει σε μια νέα εποχή, με σημαντικά υψηλότερη κερδοφορία, συγκριτικά με τα προ-πανδημίας επίπεδα. Θα πρέπει ωστόσο να τονιστεί ότι αν και η υλοποίηση του συγκεκριμένου πλάνου αποτελεί θεμελιώδη στόχο της Διοίκησης, υπάρχει ανησυχία για την πορεία ανάπτυξης των οικονομιών, κυρίως της Ευρώπης, καθώς και για την πορεία της κατανάλωσης λόγω των σημαντικών ανατιμήσεων που έχουν λάβει χώρα και του υψηλού πληθωρισμού,

τα οποία ενδεχομένως να επαναπροσδιορίσουν τις ετήσιες εκτιμήσεις απόδοσης, τους επόμενους μήνες του έτους.

Παράλληλα, η Διοίκηση του Ομίλου εργάζεται αδιάληπτα για την **υλοποίηση της νέας στρατηγικής, των έκτακτων επενδυτικών ενεργειών**, που αποφασίστηκαν, καθώς και την υλοποίηση του **νέου ετήσιου πλάνου επενδύσεων για το 2022**. Όπως έχει ήδη ανακοινωθεί, προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η ανάπτυξη νέων προϊόντων και η πρόσβαση σε νέες αγορές, η εστίαση στη βελτίωση της κερδοφορίας, η περαιτέρω μείωση του κόστους και η συνεπακόλουθα αύξηση της ανταγωνιστικότητας και η στοχευμένη αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και στους δυο βασικούς κλάδους δραστηριοποίησης, ενώ υλοποιούνται σημαντικές ενέργειες αναφορικά με την ανακύκλωση και την κυκλική οικονομία, ενέργειες που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και θα διαμορφώσουν νέα δυναμική για το μέλλον. Αξίζει να σημειωθεί ότι **για την περίοδο 2020 – 2022, το συνολικό επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, σε ταμειακή βάση, θα ανέλθει σε €101 εκατ. συνολικά.**

Αναφορικά με το επίπεδο ρευστότητας του Ομίλου, το οποίο κατά το 2021 κινήθηκε σε σημαντικά υψηλά μεγέθη, εκτιμάται ότι θα παραμείνει σε υψηλά επίπεδα. Ωστόσο, η πλήρης εξέλιξη της υλοποίησης του εκτεταμένου επενδυτικού πλάνου, μεγάλο μέρος του οποίου θα εκταμιευτεί εντός του 2022, πραγματοποιείται στο μεγαλύτερο βαθμό με τη χρήση ιδίων κεφαλαίων και ως εκ τούτου ο Καθαρός Δανεισμός δύναται να επανέλθει σε θετικό πρόσημο. Η χρησιμοποίηση της πλεονάζουσας ρευστότητας για την υλοποίηση ενεργειών που θα συνδράμουν στην περαιτέρω μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και βιωσιμότητα του Ομίλου, εκτιμάται ότι

αποτελεί κατά κανόνα την πιο ενδεδειγμένη χρήση των κεφαλαίων αυτών, τόσο σε επίπεδο χρηστής διαχείρισης, όσο και σε επίπεδο αναμενόμενης απόδοσης.

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι πεπεισμένη ότι η υλοποίηση συνολικά των επενδυτικών πλάνων, αλλά και ευρύτερα της στρατηγικής της, διαμορφώνει συνθήκες ώστε ο Όμιλος να έχει εισέλθει σε μια νέα εποχή ανάπτυξης, βελτίωσης των υποδομών, περαιτέρω επέκτασης των δραστηριοτήτων και βελτίωσης της κερδοφορίας του, συγκριτικά με τα προ πανδημίας επίπεδα. Ταυτόχρονα, η ενδυνάμωση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη και νέων επενδυτικών πλάνων, όπως αυτά θα διαμορφωθούν τα προσεχή έτη, ενέργειες που με τη σειρά τους θα συμβάλλουν στην επιτυχή υλοποίηση της νέας στρατηγικής, πάντα εντός των πλαισίων της κερδοφόρας βιώσιμης ανάπτυξης.

Με δεδομένο ότι οι τρέχουσες συνθήκες στην παγκόσμια αγορά διαμορφώνουν συνθήκες αβεβαιότητας, καθιστώντας οποιαδήποτε εκτίμηση αναφορικά με την επίδραση της πανδημίας στην εμπορική δραστηριότητα και στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου επισφαλή, εν τούτοις η Διοίκηση του Ομίλου με βάση όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω, εκτιμά ότι ούτε ο Όμιλος ούτε κάποια επί μέρους δραστηριότητα αυτού αντιμετωπίζουν ενδεχόμενη ή επαπειλούμενη περίπτωση διακοπής δραστηριότητας (going concern).

IV. Κλιματικού περιεχομένου σχετιζόμενα θέματα

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τους κινδύνους και τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα λόγω της κλιματικής αλλαγής, όπως η εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων ή η αύξηση της θερμοκρασίας, οι οποίοι δύναται να επηρεάσουν την παραγωγή διαδικασία και να επιφέρουν σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητές της και απότομες μεταβολές στα έσοδα και τα έξοδά της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, αλλά και για να επιτύχει θετικά οικονομικά αποτελέσματα για την ίδια και το περιβάλλον δραστηριοποίησής της,

η Εταιρεία προσαρμόζει το επιχειρηματικό της μοντέλο, ώστε να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα (άμεσες εκπομπές, κατανάλωση ενέργειας, χρήση ανακυκλωμένου υλικού, διαχείριση αποβλήτων) και να εστιάσει στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Ως εκ τούτου, έχει διαμορφώσει ένα αναλυτικό στρατηγικό πλάνο συγκεκριμένων ενεργειών, οι οποίες υλοποιούνται ήδη. Περισσότερες λεπτομέρειες παρατίθενται στις μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες όπως και στον παρακάτω σύνδεσμο:

<https://www.thracegroup.com/gr/el/sustainability/>.

V. Αναμενόμενες πιστωτικές απώλειες

Δεν υπάρχουν αναμενόμενες πιστωτικές απώλειες συνεπεία των τρεχουσών συνθηκών. Σε κάθε περίπτωση, κατά την πάγια πολιτική, το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων των εταιρειών παραμένει ασφαλισμένο, ενώ λαμβάνονται και επιπλέον μέτρα

για τη διασφάλιση της πραγματοποίησης συναλλαγών με αξιόπιστους πελάτες (εκτίμηση πιστωτικού κινδύνου, credit scoring, προκαταβολές, κλπ.). Περισσότερες πληροφορίες για τους πιστωτικούς κινδύνους περιλαμβάνονται στο Κεφάλαιο 3.32.2

Εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντων Συμβούλων - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 18^{ης} Ιανουαρίου 2021, εξέλεξε:

(α) την κα. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) την κα. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του

Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή των συγκεκριμένων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωσή της και προσαρμογή της οργάνωσής της στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Πιο συγκεκριμένα, η εκλογή των ως άνω

νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αφενός συνάδει τόσο με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και ιδίως με τις προβλέψεις του ως άνω νέου νόμου, ως προς τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των νέων μελών, αφετέρου δε εναρμονίζεται με τις διατάξεις του νέου νόμου περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσωπήσεως ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η εκλογή των ως άνω νέων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανακοινώθηκε, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διαρκείας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 19^η Μαρτίου 2024, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).
2. Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).

κητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).

3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6. Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
7. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10. Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Αποφάσεις Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 έλαβε τις εξής αποφάσεις:

1ο θέμα αποφάσισε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3016/2002 την εκλογή:

(α) της κας. Μυρτούς Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κων-

σταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) της κας. Σπυριδούλας Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η εκλογή των ως άνω ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την

άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωση και προσαρμογή της οργάνωσης αυτής στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Αμφότερες οι κατά τα ανωτέρω εκλεγείσες σύμβουλοι πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας τόσο του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, όσο και του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Στο 2ο θέμα και στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης αναφορικά τόσο με την ανεξαρτησία όσο και με την καταλληλότητα, την πολυμορφία και κυρίως την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, και κατόπιν σχετικής προτάσεως-εισηγήσεως της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή νέου ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου, δια της επανεκλογής του συνόλου των απερχομένων μελών αυτού, καθώς και της εκλογής του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη ως νέου μέλους αυτού.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η θητεία του οποίου είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 2 του Καταστατικού πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

1. Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου
2. Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου
3. Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου
4. Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού

5. Χρήστο Σιάτη του Παναγιώτη
6. Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου
7. Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη
8. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου
9. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα
10. Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου
11. Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Ταυτόχρονα με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.: 1) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 2) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, 3) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, 4) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη, καθόσον πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Το εκλεγέν από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έλαβε χώρα την 11^η Φεβρουαρίου 2021, νέο ενδεκαμελές (11μελές) Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε αυθημερόν (11.02.2021) σε σώμα

Στο 3ο θέμα ενέκρινε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, την εκλογή νέας Επιτροπής Ελέγχου, η οποία συνιστά Ανεξάρτητη Επιτροπή και αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δύο (2) τρίτα πρόσωπα - μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εντός του ανωτέρω πλαισίου, ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εξελέγησαν τα ακόλουθα πρόσωπα:

1. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου και ειδικότερα οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, είναι ανεξάρτητα από την Εταιρεία, δεδομένου ότι:

- (α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
- (β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις αφενός μεν του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, ο οποίος παραμένει σε ισχύ μέχρι την 17.07.2021, αφετέρου δε του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Περαιτέρω το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληρούται τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, και ως εκ τούτου έκαστο των ως άνω μελών θα παρίσταται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τέλος με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της προσδιόρισε τη θητεία της Επιτροπής Ελέγχου ως πενταετή, αρχόμενη

την 11^η Φεβρουαρίου 2021 και λήγουσα την 11^η Φεβρουαρίου 2026.

Σε συνέχεια της εκλογής τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 και του ορισμού των προσώπων που καταλαμβάνουν τις θέσεις των μελών αυτής, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 16^{ης} Φεβρουαρίου 2021 αποφάσισε την εκλογή του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη, Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ως Προέδρου αυτής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ. ε' του ν. 4449/2017, όπως ισχύει σήμερα.

Κατόπιν τούτων, η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου.
2. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.
3. Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.

Σημειώνεται ότι εκ των ανωτέρω Μελών της Επιτροπής Ελέγχου, οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, ήτοι η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Ορισμός νέου επικεφαλής Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Δυνάμει της από 12.03.2021 αποφάσεως του Διοικητικού της Συμβουλίου και μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου ο κ. Λάμπρος Αποστολόπουλος τοποθετήθηκε ως Επικεφαλής του Τμήματος (Μονάδας) Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο κ. Αποστολόπουλος πληροί τις προϋποθέσεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου (άρθρο 15 του ν. 4706/2020), ήτοι είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, έχει προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία, δεν τυγχάνει μέλος του Διοικητικού

Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας, δεν έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία για την ανάληψη της ως άνω θέσεως.

Ο κ. Αποστολόπουλος ανέλαβε τα καθήκοντά του ως Επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου την 17-03-2021.

Λήξη/ολοκλήρωση Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών

Στις 22 Μαρτίου 2021 η Εταιρεία ανακοίνωσε τη λήξη του προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών το οποίο ενεκρίθη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν.

4548/2018, όπως ισχύει, από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Μαρτίου 2019.

Σύσταση Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 22^{ας} Μαρτίου 2021 και στο πλαίσιο της άμεσης, ουσιαστικής, πλήρους και αποτελεσματικής συμμόρφωσης και εναρμόνισης με τις επιταγές και τις εν γένει ρυθμίσεις των άρθρων 11 και 12 του νέου νόμου 4706/2020 περί Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης αποφάσισε τα ακόλουθα:

(α) την κατάργηση της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee)

(β) τη σύσταση της Επιτροπής Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee),

(γ) τη σύσταση της Επιτροπής Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance Committee) και τέλος

(δ) τη σύσταση της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Committee)

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ως άνω συνεδρίασή του όρισε τα μέλη και τις αρμοδιότητες των εν λόγω επιτροπών.

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας

Η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία πραγματοποιήθηκε την **21^η Μαΐου 2021** από απόσταση σε πραγματικό χρόνο μέσω τηλεδιάσκεψης αποφάσισε μεταξύ άλλων:

- α)** τη διάθεση (διανομή) των αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσεως 2020 (01.01.2020-31.12.2020) και ειδικότερα η Γενική Συνέλευση ενέκρινε τη διανομή (καταβολή) συνολικού μερίσματος ύψους 6.947.002,24 Ευρώ (μικτό ποσό) προς τους μετόχους της Εταιρείας, από τα κέρδη της κλειόμενης χρήσης 2020, ήτοι 0,158820 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο μετά την προσαύξηση που αντιστοιχούσε στις 322.688 ίδιες μετοχές τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, ανέρχεται σε **0,16 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό)**.

Δικαιούχοι είσπραξης του ως άνω μερίσματος ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) μέτοχοι της Εταιρείας την Πέμπτη, 27 Μαΐου 2021 (record date).

Ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος

μερίσματος χρήσεως 2020 ορίσθηκε η Τετάρτη, 26 Μαΐου 2021, σύμφωνα με το άρθρο 5.2 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η καταβολή του μερίσματος ξεκίνησε την Τετάρτη, 2 Ιουνίου 2021 και πραγματοποιήθηκε μέσω της Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.», σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπει ο ισχύων Κανονισμός του Χ.Α.

- β)** η ψήφιση κατά πλειοψηφία θετικά αναφορικά με την Έκθεση Αποδοχών, η οποία συνετάγη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη), και επεξηγεί τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για το αμέσως προηγούμενο οικονομικό έτος.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον σύνδεσμο <https://www.thracegroup.com/gr/el/general-meetings/>

Έναρξη Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών

Η Διοίκηση της Εταιρείας κατ' εφαρμογή των αποφάσεων της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021 και του Διοικητικού Συμβουλίου

του της 4^{ης} Ιουνίου 2021, ανακοίνωσε στις 7 Ιουνίου 2021 την έναρξη εφαρμογής - υλοποίησης του Προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών.

Νέο επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους € 25,5 εκ. με έμφαση στις εγκαταστάσεις της Ξάνθης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης της Διοίκησης, ενέκρινε νέο, έκτακτο επενδυτικό πρόγραμμα. Πιο συγκεκριμένα, η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες της αγοράς και την αυξημένη ρευστότητα του Ομίλου, πρότεινε

την άμεση υλοποίηση του έκτακτου επενδυτικού προγράμματος, το οποίο αποτελεί επιπρόσθετη επένδυση συγκριτικά με το τρέχον επενδυτικό πλάνο του 2021, ή όποιο άλλο επιπρόσθετο επενδυτικό πλάνο δυνητικά εγκριθεί σε μεταγενέστερο χρόνο.

Το νέο επενδυτικό πρόγραμμα είναι προσανατολισμένο στη Βιώσιμη Κερδοφόρα Ανάπτυξη του Ομίλου, με έμφαση στους στρατηγικούς άξονες της περαιτέρω μείωσης του κόστους παραγωγής και αύξησης της ανταγωνιστικότητας, στη βελτίωση των περιθωρίων κέρδους, στην καθετοποίηση επιμέρους παραγωγικών διαδικασιών, με παράλληλη εστίαση στην κυκλική οικονομία και στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Οι επιμέρους ενέργειες του νέου επενδυτικού προγράμματος που θα υλοποιηθούν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη συνοψίζονται ως ακολούθως:

- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό παραγωγής τεχνικής ίνας**, η οποία αποτελεί βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή των μη υφαντών βελονωτών υφασμάτων (Needle Punch). Τα υφάσματα Needle Punch απευθύνονται σε πληθώρα εφαρμογών στους κλάδους υποδομών και κατασκευών, γεωργίας, αυτοκινητοβιομηχανίας, κλπ,
- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό ανακύκλωσης**, για αύξηση της δυναμικότητας ανακύκλωσης τελικών προϊόντων ή πλαστικών απορριμμάτων, τόσο από τις εσωτερικές παραγωγικές διαδικασίες, όσο και τρίτων πηγών, ενέργεια η οποία εναρμονίζεται με τις δεσμεύσεις του Ομίλου, αφενός για τη χρήση περισσότερων ανακυκλωμένων πρώτων υλών, αλλά και εστιάζοντας στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των τελικών προϊόντων του,
- **επένδυση σε εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία φωτοβολταϊκών συστημάτων** για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών αναγκών του εργοστασιακού συγκροτήματος του Ομίλου στην

περιοχή της Ξάνθης (net metering), ισχύος 1.5 MW, εστιάζοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη, στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων για εξοικονόμηση ενέργειας και περαιτέρω μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος,

- **επένδυση σε υποδομές (γη και κτίρια)**, η οποία θα δημιουργήσει τις ικανές συνθήκες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των παραγωγικών μονάδων, αλλά και θα διαμορφώσει συνθήκες μελλοντικής ανάπτυξης της δραστηριότητας και της κερδοφορίας των εταιρειών του Ομίλου.

Περαιτέρω στο πλαίσιο του έκτακτου επενδυτικού προγράμματος, στις εγκαταστάσεις της Don & Low στο Forfar της Σκωτίας, θα πραγματοποιηθούν:

- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό λαμιναρίσματος** για αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας στην περαιτέρω μεταποίηση μη υφαντών υφασμάτων Sprunbond, με σκοπό την αύξηση των περιθωρίων κέρδους,
- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό ανακύκλωσης**, για αύξηση της δυναμικότητας ανακύκλωσης τελικών προϊόντων ή πλαστικών απορριμμάτων, τόσο από τις εσωτερικές παραγωγικές διαδικασίες, όσο και τρίτων πηγών,
- **επένδυση σε υποδομές (γη και κτίριο)**, η οποία θα δημιουργήσει τις ικανές συνθήκες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των παραγωγικών μονάδων, αλλά και θα διαμορφώσει συνθήκες μελλοντικής ανάπτυξης της δραστηριότητας και της κερδοφορίας της εταιρείας.

Οι νέες επενδύσεις ανέρχονται στο ύψος των €25,5 εκ., εκ των οποίων €21,4 εκ. αφορούν στις επενδύσεις που θα πραγμα-

τοποιοθούν κατά τα ανωτέρω στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη και €4,1 εκ. στις επενδύσεις στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στη Σκωτία και όλες αφορούν στον

τομέα των Τεχνικών Υφασμάτων. Η χρηματοδότηση του νέου αυτού επενδυτικού προγράμματος θα πραγματοποιηθεί κυρίως με ίδια κεφάλαια.

Εκλογή νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντος Συμβούλου - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 28^{ης} Ιουλίου 2021 και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αξιολόγησης και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕπΑΑΥ) της Εταιρείας, που έλαβε χώρα σύμφωνα με την εν ισχύ Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία διαδικασίες, εξέλεξε:

τον κ. Αθανάσιο Δημίου του Γεωργίου ως μη εκτελεστικό μέλος του, σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Πέτρου Φρονίστα του Χρήστου.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή του συγκεκριμένου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου θα συμβάλλει στην περαιτέρω ενδυνάμωση του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικότερα με την πολυετή εμπειρία και την εξειδικευμένη γνώση του για τον κλάδο των πλαστικών και ειδικότερα των παραγωγικών τεχνολογιών, ενώ πραγματοποιείται και στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την ουσιαστική και αποτελεσματικότερη προσαρμογή της οργάνωσής της με τις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης και εναρμονίζεται με τις διατάξεις του εν λόγω νόμου περί καταλληλότητας.

Η εκλογή του ως άνω νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου,

πρόκειται να ανακοινωθεί, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην αμέσως επόμενη συγκληθησόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11^η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιωρής του Σταύρου, **Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).**
2. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, **Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, **Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).**
4. Αθανάσιος Δημίου του Γεωργίου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**
5. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**
6. Χρήστος Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**
7. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**

8. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
9. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
10. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
11. Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**

Ολοκλήρωση της Διαδικασίας Πώλησης του Βιομηχανικού Ακινήτου της κατά 100% θυγατρικής Εταιρείας Thrace Linq INC.

Η Διοίκηση της Εταιρείας, σε συνέχεια των από 24.04.2020, 18.06.2020, 28.08.2020 και 17.06.2021 σχετικών ανακοινώσεων της, αναφορικά με τη μεταβίβαση αιτία πωλήσεως από την σε ποσοστό 100% θυγατρική της εταιρεία Thrace Linq INC., του ιδιόκτητου βιομηχανικού ακινήτου της, το οποίο βρίσκεται στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α., κατόπιν της οριστικής παύσης της παραγωγικής λειτουργίας της ως άνω θυγατρικής, γνωστοποίησε στις 18.08.2021 στο επενδυτικό κοινό ότι μετά από την είσπραξη του συνόλου του υπολειπόμενου μέρους του τιμήματος ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ (πλέον των οφειλόμενων τόκων και εξόδων) και τη συνακόλουθη κατάργηση των όποιων αιρέσεων συνδέονταν με την εξόφληση αυτή, ολοκληρώθηκε η διαδικασία πώλησης του ακινήτου και συνακόλουθα η εν λόγω μεταβίβαση κατέστη πλέον βέβαιη και οριστική.

Υπενθυμίζεται ότι το συνολικό τίμημα της ως άνω πώλησης ανήλθε σε 14,5 εκ. Δολάρια ΗΠΑ, το μεγαλύτερο μέρος του οποίου

(ήτοι 11 εκ. Δολάρια ΗΠΑ) είχε εισπραχθεί κατά την ημερομηνία σύναψης της συμφωνίας αγοραπωλησίας του εν λόγω ακινήτου (ήτοι στις 15/06/2020).

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ως αποτέλεσμα της ολοκλήρωσης της διαδικασίας πώλησης του ακινήτου, ο Όμιλος κατέγραψε έκτακτα κέρδη για τη χρήση 2021, ύψους 7,78 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ (ήτοι 6,57 εκ. Ευρώ περίπου).

Η οριστική πώληση του ακινήτου της 100% θυγατρικής εταιρείας Thrace Linq INC. ολοκληρώνει με τον πλέον επωφελή για τον Όμιλο τρόπο το πλάνο ενεργειών, αναφορικά με την παύση της παραγωγικής λειτουργίας της συγκεκριμένης θυγατρικής. Παράλληλα, ο Όμιλος εξακολουθεί την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση της αγοράς των γεωφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite INC., κοινοπραξία του Ομίλου στις Η.Π.Α., ενδυναμώνοντας σταδιακά τη θέση του και στη συγκεκριμένη αγορά.

Αντικατάσταση Υπευθύνου Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σχετική απόφασή του, προέβη, στον ορισμό του κ. Δημητρίου Φράγκου του Βασιλείου ως Υπευθύνου του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας σε αντικατάσταση της κας. Ιωάννας Καραθανάση του

Παρασκευά, συνεπεία της αποχωρήσεως της τελευταίας από την Εταιρεία.

Ο κ. Δημήτριος Φράγκου ανέλαβε, τα καθήκοντά του ως Υπεύθυνος του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων από την 13^η Σεπτεμβρίου 2021.

Δωρεά χειρουργικών масκών

Ο όμιλος Πλαστικά Θράκης στήριξε έμπρακτα την προσπάθεια της Εθνική Ελλάδας Μπάσκετ με αμαξίδιο να διεκδικήσει τη μεγαλύτερη δυνατή διάκριση και χορήγησε 3.000 πιστοποιημένες χειρουργικές μάσκες μίας χρήσης, καλύπτοντας

τις ανάγκες για αυξημένη προστασία στα πλαίσια της διοργάνωσης 14ο Ευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Μπάσκετ Ανδρών με αμαξίδιο, που διεξήχθη στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας στο διάστημα 12-18 Ιουλίου 2021.

Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού Διαχειριστικής Χρήσεως 2020 Σύμφωνα με το άρθρο 65 Α του ν. 4174/2013

Σε συνέχεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2020, που διενεργήθηκε από τους νόμιμους εξωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α του ν.4174/2013, τόσο στην Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές εταιρείες «Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.»,

«Thrace-Polyfilms A.B.E.E.», «Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.», «Thrace Eurobent A.B.E.E.», και «Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.» εξεδόθησαν αντίστοιχα φορολογικά πιστοποιητικά με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Διανομή προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 24^{ης} Σεπτεμβρίου 2021 αποφάσισε τη διανομή προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2021 με βάση τις ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021. Το προσωρινό μέρισμα ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 4.750 χιλ Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,108592646 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας, το οποίο ποσό με την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 504.163 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής προσωρινού μερίσματος, ανήλθε σε 0,109858877 Ευρώ ανά μετοχή και υπόκειντο σε παρακράτηση φόρου ποσοστού 5%, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4646/2019 (ΦΕΚ Α' 201/12.12.2019). Συνεπώς, το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2021 ανήλθε σε 0,104365933 Ευρώ

ανά μετοχή. Κατόπιν τούτου και μετά την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021 και ιδίως την από 6.10.2021 καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. της σχετικής ανακοίνωσης περί της δημοσίευσης των ως άνω χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 14^{ης} Οκτωβρίου 2021, όρισε ως ημερομηνία αποκοπής του προσωρινού μερίσματος την Τετάρτη, 1 Δεκεμβρίου 2021, ως ημερομηνία προσδιορισμού των δικαιούχων (record date) την Πέμπτη, 2 Δεκεμβρίου 2021 και ως ημερομηνία έναρξης καταβολής την Τετάρτη, 8 Δεκεμβρίου 2021. Η καταβολή του προσωρινού μερίσματος πραγματοποιήθηκε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.».

Ορισμός νέου Υπευθύνου Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 18^{ης} Νοεμβρίου 2021, προέβη στον ορισμό της κας. Ευαγγελίας (Ελίνας) Σιδέρη του Γεωργίου ως Υπεύθυνης του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας σε αντικατά-

σταση του εκτελούντος μέχρι 23^{ης} Νοεμβρίου 2021 χρέη Υπευθύνου κ. Δημήτριου Φράγκου.

Η κα. Ευαγγελία Σιδέρη ανέλαβε τα καθήκοντά της από την 24^η Νοεμβρίου 2021.

ΕΝΟΤΗΤΑ II: Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους επιχειρησιακούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής τιμών πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

● Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια. Οι σχετικοί κίνδυνοι παρακολουθούνται από τις οικονομικές διευθύνσεις των θυγατρικών και της μητρικής εταιρείας και διαμορφώνεται πλέγμα ενεργειών περιορισμού αυτών.

● Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των πρώτων υλών

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 52% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της

μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώλησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

● Πιστωτικοί κίνδυνοι

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο, εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση,

έτσι ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματα εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

● Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα

υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών στις 31.12.2021.

Ενηλικίωση υπολοίπων πελατών την 31.12.2021	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	23.443
31 – 90 ημέρες	37.175
91 – 180 ημέρες	4.980
180 και άνω	6.670
Μερικό Σύνολο	72.268
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.721)
Σύνολο	64.547

Τα παραπάνω ποσά παρουσιάζονται βάσει των ημερών καθυστέρησης στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2021	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	53.323
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.492
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	2.639
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	6.814
Μερικό Σύνολο	72.268
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.721)
Σύνολο	64.547

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες με βάση τα ισχύοντα δεδομένα κρίνονται ως απολύτως επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2020 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση υπολοίπων πελατών την 31.12.2020	Όμιλος
01 – 30 ημέρες	21.197
31 – 90 ημέρες	30.357
91 – 180 ημέρες	5.927
180 και άνω	6.689
Μερικό Σύνολο	64.170
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)
Σύνολο	56.863

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2020	Όμιλος
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	47.434
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	8.017
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	1.528
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.191
Μερικό Σύνολο	64.170
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)
Σύνολο	56.863

● **Κίνδυνοι ρευστότητας**

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζεται στην διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ούτως ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, διότι αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31.12.2021	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	29.665	25.484	292	-	-	55.441
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	12.723	15.891	381	-	-	28.995
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	2.601	9.118	5.674	-	-	17.393
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	75	330	509	-	-	914
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	33.610	-	33.610
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	1.941	120	2.061
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	237	-	237
Σύνολο 31.12.2021	45.064	50.823	6.856	35.788	120	138.651

Όμιλος 31.12.2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	10.706	18.819	172	-	-	29.697
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.904	15.738	9.450	-	-	33.092
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	514	5.395	20.402	-	-	26.311
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	455	1.394	973	-	-	2.822
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	46.691	-	46.691
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	2.998	212	3.210
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	208	34	242
Σύνολο 31.12.2020	19.579	41.346	30.997	49.897	246	142.065

● Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Η διαχείριση των διαφόρων κινδύνων αντιμετωπίζεται με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων. Με σκοπό

την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κινδύνου από τις απαιτήσεις πελατών σε ξένο νόμισμα, συνάπτεται ισόποσος δανεισμός στο ίδιο νόμισμα σύμφωνα με τη κρίση της διοίκησης. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα:

Ξένο Νόμισμα Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ*	2021			2020		
	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
Κέρδη προ φόρων						
+5%	(74)	(32)	5	(244)	(44)	(62)
-5%	81	35	(6)	270	49	68
Ίδια κεφάλαια						
+5%	(218)	(1.358)	(222)	136	169	(277)
-5%	241	1.500	246	(151)	(187)	307

*** Σημείωση**

- Τα Κέρδη προ Φόρων μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της χρήσης.
- Τα Ίδια Κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία κλεισίματος της χρήσης

● Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από Ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγη-

θεί από διάφορες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) /βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή Μεταβολή Επιτοκίου	Επίδραση στα Κέρδη προ Φόρων Όμιλος	
	2021	2020
Αύξηση επιτοκίου 1%	(540)	(790)
Μείωση επιτοκίου 1%	540	790

● Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη καθαρού δανεισμού προς λειτουργικά κέρδη και τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς ίδια κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους

και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ιδανική κατανομή κεφαλαίου ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης ώστε να διατηρεί όσο το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος	
	2021	2020
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	33.610	46.691
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.061	3.210
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	17.393	26.311
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	914	2.822
Δανεισμός	53.978	79.034
Μείον Χρηματικά διαθέσιμα	63.240	40.824
Καθαρός δανεισμός	(9.262)	38.210
EBITDA*	110.275	69.444
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA*	(0,08)	0,55
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	252.250	176.109
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	(0,04)	0,22

* Αφορά Συνολικές δραστηριότητες.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η εταιρεία δεν έχει τραπεζικό δανεισμό ενώ το υπόλοιπο δανειακών υποχρεώσεων που εμφανίζεται στον Ισολογισμό της αναφέρεται σε ενδοομιλικό δάνειο.

ΕΝΟΤΗΤΑ III: Σημαντικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεδεμένα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται στη συνέχεια.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις εν λόγω συναλλαγές περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

- α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για τη χρήση 2021,
- β) το ανεξόφλητο υπόλοιπό τους στο τέλος της χρήσης (31.12.2021),
- γ) τη φύση της σχέσεως του συνδεδεμένου μέρους με την Εταιρεία καθώς και
- δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρείας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις.

	Έσοδα
Don & Low LTD	1.518
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	1.510
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	351
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	921
Thrace Ipoma Α.Δ.	291
Synthetic Holdings LTD	161
Thrace Synthetic Packaging LTD	205
Thrace Polybulk AB	220
Thrace Polybulk AS	160
Thrace Linq Inc	303
Σύνολο	5.640

Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	31.12.2021
Don & Low LTD	1.519

► Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τη Μητρική ανήλθαν σε € 1.812 το 2021 έναντι € 2.115 το 2020. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τον Όμιλο ανήλθαν σε € 4.970 το 2021 έναντι €

5.339 το 2020 και αφορούν σε Διοικητικά Συμβούλια 21 εταιρειών, στα οποία συμμετέχουν 33 άτομα και περιλαμβάνουν μισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων, λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των

εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών.

- Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, Προμηθευτές, Πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπρόθεσμων δανείων. Κατά την 31.12.2021 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 34.844 και αναλύεται ως ακολούθως:

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2021
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	14.697
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	15.654
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	4.493

- Κατά την χρήση 2021, οι συνολικές αμοιβές των νόμιμων εξωτερικών ελεγκτών ανήλθαν σε € 600 για τον Όμιλο και σε € 74 για την Εταιρεία.
- Δεν υπήρξαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν μερών, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας στη χρήση 2021.
- Όλες οι συναλλαγές που περιγράφονται ανωτέρω έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς και δεν περιέχουν κανένα εξαιρετικό ή εξατομικευμένο γνώρισμα, το οποίο θα καθιστούσε επιβεβλημένη την περαιτέρω και ανά συνδεδεμένο μέρος ανάλυση αυτών.

ΕΝΟΤΗΤΑ IV: Αναλυτικές Πληροφορίες κατά το Άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007, όπως ισχύει σήμερα

Η Εταιρεία με βάση το άρθρο 4 παρ. 7 και 8 του Ν. 3556/2007 υποχρεούται να δημοσιεύσει στην παρούσα Έκθεση αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με μία σειρά από θέματα, οι οποίες παρατίθενται στη συνέχεια:

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατά την 31.12.2021 ανερχόταν σε είκοσι οκτώ εκατομμύρια οκτακόσιες εξήντα εννέα χιλιάδες τριακόσια πενήντα οκτώ Ευρώ και τριάντα δύο λεπτά (28.869.358,32 Ευρώ), διαιρούμενο σε σαράντα τρία εκατομμύρια επτακόσιες σαράντα μία χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα δύο (43.741.452) κοινές, ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας εξήντα έξι λεπτών (0,66) του Ευρώ εκάστης. Όλες οι μετοχές είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου (με εξαίρεση τυχόν ιδίες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία), εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Οργανωμένη Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών και συγκεκριμένα στην κατηγορία Κύρια Αγορά στον κλάδο Χημικά – Εξειδικευμένα Χημικά. Η διάρθρωση και ο τρόπος σχηματισμού του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας παρατίθενται αναλυτικά στο άρθρο 5 του Καταστατικού της Εταιρείας. Οι μετοχές της Εταιρείας εισήχθησαν στο Χρηματιστήριο Αθηνών στις 26 Ιουνίου 1995 και έκτοτε διαπραγματεύονται αδιαλείπτως μέχρι και σήμερα. Από κάθε μετοχή απορρέουν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που ορίζονται από το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Η κυριότητα εκάστης μετοχής συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της Εταιρείας και των αποφάσεων που έχουν

ληφθεί σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό από τα αρμόδια εταιρικά όργανα. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας (1) ψήφου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών ούτε από το Καταστατικό της ούτε από ιδιαίτερες συμφωνίες ή λοιπές κανονιστικές διατάξεις.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής κατέχει την 31/12/2021 ποσοστό 43,292% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και η κα. Ευφημία Χαλιορή κατέχει την 31/12/2021 ποσοστό 20,851% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο (και τον MAR) στην Εταιρεία εκ μέρους των μετόχων αυτής.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίσταται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται από το Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις του, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα υπό του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει.

8. Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρείας

Δεν υφίσταται ειδική παγία αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή

αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό αυτής, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας οιασδήποτε δημόσιας πρότασης.

ΕΝΟΤΗΤΑ V: Ίδιες Μετοχές

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 2^{ας} Φεβρουαρίου 2017 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών κατά τις διατάξεις του προ ισχύοντος άρθρου 16 του Κ.Ν. 2190/1920, το οποίο έληξε στις 02.02.2019. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 4.324 ίδιες μετοχές.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 19^{ης} Μαρτίου 2019 αποφάσισε, μεταξύ άλλων, την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, το οποίο έληξε στις 19.03.2021. Στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος και μέχρι τη λήξη αυτού η Εταιρεία απέκτησε 318.364 ίδιες μετοχές, με μέση τιμή κτήσεως 2,4373. Ευρώ ανά μετοχή, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,728% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η ετήσια Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 21^{ης} Μαΐου 2021 αποφάσισε την έγκριση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών της Εταιρείας, για την αγορά εντός χρονικού διαστήματος είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, δηλαδή το αργότερο μέχρι 21.05.2023, κατ' ανώτατο όριο 4.341.876 κοινών, ονομαστικών μετοχών, με εύρος τιμών αγοράς από πενήντα λεπτά του Ευρώ (0,50 €) ανά μετοχή (κατώτατο όριο) έως δέκα Ευρώ (10,00 €) ανά μετοχή (ανώτατο όριο).

Κατά τη διάρκεια ισχύος του παραπάνω προγράμματος και σε εκτέλεση-υλοποίηση της ως άνω απόφασης της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων, η Εταιρεία προέβη, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014 καθώς και του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1052 της Επιτροπής της 8^{ης} Μαρτίου 2016, στην αγορά συνολικά 218.630 κοινών μετά ψήφου, ονομαστικών μετοχών, με μέση τιμή κτήσεως 6,88 Ευρώ ανά μετοχή, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,50% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η Εταιρεία κατέχει με ημερομηνία 31.12.2021 συνολικά 541.318 ίδιες μετοχές οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 1,24% του μετοχικού κεφαλαίου.

ΕΝΟΤΗΤΑ VI: Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου

1. Αποτελέσματα Ομίλου

Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες

Ο πίνακας ακολούθως απεικονίζει την πορεία των αποτελεσμάτων του Ομίλου (από Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες) στη χρήση 2021 σε σχέση τη χρήση 2020:

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2021 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	Δωδεκάμηνο 2021	Δωδεκάμηνο 2020	% Μετ./λής
Κύκλος Εργασιών	428.429	339.722	26,1%
Μικτά Κέρδη	140.149	105.959	32,3%
<i>Περιθώριο Μικτού Κέρδους</i>	<i>32,7%</i>	<i>31,2%</i>	
EBIT	83.913	53.857	55,8%
<i>Περιθώριο EBIT</i>	<i>19,6%</i>	<i>15,9%</i>	
EBITDA	103.791	72.484	43,2%
<i>Περιθώριο EBITDA</i>	<i>24,2%</i>	<i>21,3%</i>	
Adjusted EBITDA	105.799	76.559	38,2%
<i>Περιθώριο Adjusted EBITDA</i>	<i>24,7%</i>	<i>22,5%</i>	
ΚΠΦ	83.920	52.077	61,1%
<i>Περιθώριο ΚΠΦ</i>	<i>19,6%</i>	<i>15,3%</i>	
Σύνολο ΚΜΦ	65.866	41.272	59,6%
<i>Περιθώριο ΚΜΦ</i>	<i>15,4%</i>	<i>12,1%</i>	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	65.436	40.663	60,9%
<i>Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ</i>	<i>15,3%</i>	<i>12,0%</i>	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	1,5093	0,9314	62,0%

* **Σημείωση: Οι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα VII της παρούσας έκθεσης**

Κύκλος Εργασιών

€ 428.429 (+26,1 %)

Αύξηση του όγκου των ενοποιημένων πωλήσεων κατά 3,37% και αύξηση του ενοποιημένου κύκλου εργασιών κατά 26,1% σε σχέση με το 2020. Ειδικότερα, ο κλάδος Συσκευασίας παρουσίασε αύξηση του όγκου πωλήσεων κατά 8,46% και ο κλάδος των Τεχνικών Υφασμάτων σημείωσε αύξηση του όγκου πωλήσεων της τάξεως του 1,38%, σε σχέση με τη χρήση 2020.

Μικτά Κέρδη **€140.149 (+32,3%)**

Το περιθώριο μικτού κέρδους ανήλθε σε 32,7% σε σχέση με 31,2% το 2020.

EBIT **€ 83.913 (+55,8%)**

Το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 19,6% σε σχέση με 15,9% στη χρήση 2020.

EBITDA **€ 103.791 (+43,2%)**

Το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 24,2% σε σχέση με 21,3% στη χρήση 2020.

Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA **€ 105.799 (+38,2%)**

Το περιθώριο του Προσαρμοσμένου (Adjusted) EBITDA διαμορφώθηκε σε 24,7% σε σχέση με 22,5% στη χρήση 2020.

Στο Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA δεν περιλαμβάνονται κέρδη από πώληση παγίων αξίας € 763 και ζημιές απομείωσης παγίων αξίας € 1.973 που αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Don & Low LTD. Η εν λόγω θυγατρική μείωσε την παρουσία της στα υφαντά τεχνικά υφάσματα, αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Επίσης δεν περιλαμβάνονται δαπάνες αξίας € 798 από έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό.

Οι εν λόγω δαπάνες συνοψίζονται ως ακολούθως:

- α. Κέρδη από πώληση παγίων της Don & Low LTD (βλ. σημ. 3.5) αξίας € 763
- β. Απομείωση μηχανολογικού εξοπλισμού της Don & Low LTD (βλ. σημ.3.8) αξίας € 1.973
- γ. Έκτακτο βοήθημα προσωπικού (βλ. σημ.3.8) αξίας € 798

Κέρδη προ Φόρων **€83.920 (+61,1%)**

Το περιθώριο κερδών προ φόρων διαμορφώθηκε σε 19,6% σε σχέση με 15,3% στη χρήση 2020.

Κέρδη μετά από Φόρους **€65.866 (+59,6%)**

Το περιθώριο κερδών μετά από φόρους διαμορφώθηκε σε 15,4% σε σχέση με 12,1% στη χρήση 2020.

Κέρδη μετά από Φόρους & Δικαιώματα Μειοψηφίας **€ 65.436 (+60,9%)**

Το περιθώριο κερδών μετά από φόρους και δικαιωμάτων μειοψηφίας διαμορφώθηκε σε 15,3% το 2021 σε σχέση με 12% το 2020.

Συνολικές Δραστηριότητες

Λόγω της απόφασης περί οριστικής διακοπής της παραγωγικής λειτουργίας της Thrace Linx INC, η οποία ελήφθη με σκοπό την επικέντρωση του Ομίλου σε περισσότερο κερδοφόρες δραστηριότητες, η εν λόγω δραστηριότητα απεικονίζεται στην κατάσταση αποτε-

λεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων ως διακοπτόμενη δραστηριότητα.

Για λόγους πληρότητας πληροφόρησης στη συνέχεια παρατίθεται ο πίνακας των αποτελεσμάτων του Ομίλου συνολικά (από Συνεχιζόμενες και από Διακοπτόμενες δραστηριότητες) για τη χρήση 2021 σε σχέση με τη χρήση 2020:

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2021 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ & ΔΙΑΚΟΠΤΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
(ποσά σε χιλ.ευρώ)	Δωδεκάμηνο 2021	Δωδεκάμηνο 2020	% Μετ/λής
Κύκλος Εργασιών	428.429	344.806	24,3%
Μικτά Κέρδη	140.149	106.217	31,9%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	32,7%	30,8%	
EBIT	90.397	50.472	79,1%
Περιθώριο EBIT	21,1%	14,6%	
EBITDA	110.275	69.444	58,8%
Περιθώριο EBITDA	25,7%	20,1%	
Adjusted EBITDA	105.799	76.559	38,2%
Περιθώριο Adjusted EBITDA	24,7%	22,2%	
ΚΠΦ	90.517	48.767	85,6%
Περιθώριο ΚΠΦ	21,1%	14,1%	
Σύνολο ΚΜΦ	72.457	37.956	90,9%
Περιθώριο ΚΜΦ	16,9%	11,0%	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	72.027	37.347	92,9%
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	16,8%	10,8%	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	1,6613	0,8555	94,2%

2. Αποτελέσματα Μητρικής Εταιρείας

Η Εταιρεία, πέραν του συμμετοχικού της χαρακτήρα (holding company) έχει και ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης των θυγατρικών της. Ειδικότερα, τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται από την παροχή υπηρεσιών διοικητικής, λειτουργικής και οργανωτικής υποστήριξης, οικονομικών και φοροτεχνικών εργασιών, παροχή υπηρεσιών μηχανοργάνωσης, συμβουλευτικών υπηρεσιών στον τομέα του μάρκετινγκ και των πωλήσεων, την κατάρτιση οικονομικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας και την εν γένει παροχή συμβουλών και υπηρεσιών, η οποία εξασφαλίζει την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία των θυγατρικών και την εξέλιξή τους σε όλα τα επίπεδα.

Ειδικότερα για το 2021, ο Κύκλος Εργασιών της Εταιρείας για την παροχή των ως άνω υπηρεσιών ανήλθε σε € 5.668 έναντι € 4.852 το 2020 παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 16,8%. Η ζημία προ Φόρων Χρημ/κών και Επενδυτικών Αποτελεσμάτων ανήλθε στο 2021 σε € 839 σε σχέση με Ζημία ύψους € 698 το 2020. Τα Κέρδη προ Φόρων για τη χρήση 2021 ανήλθαν σε € 14.130 έναντι € 11.743 το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 20,3%. Τέλος, τα Κέρδη μετά από φόρους το 2021 ανήλθαν σε € 14.114 έναντι € 11.190 το 2020, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 26,1%.

3. Αποτελέσματα του Ομίλου Ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας». Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Η περιγραφή και τα οικονομικά αποτελέσματα των λειτουργικών τομέων του Ομίλου έχουν ως ακολούθως:

Τεχνικά Υφάσματα

Παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις.

Συσκευασία

Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις.

Λοιπά

Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2020, η οποία χαρακτηρίστηκε από την εξάπλωση

της πανδημίας του κορονοϊού Covid-19, ο Όμιλος αντιμετώπισε σημαντικά αυξημένη ζήτηση για συγκεκριμένα προϊόντα του υφιστάμενου προϊόντικού χαρτοφυλακίου του και συγκεκριμένα τεχνικά υφάσματα για εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας (Personal Protective Equipment). Ο Όμιλος, εκμεταλλεόμενος τις τεχνολογικές δυνατότητες των σύγχρονων γραμμών παραγωγής του και την τεχνογνωσία που έχει αναπτύξει στα τεχνικά υφάσματα, κατόρθωσε να ανταποκριθεί στη σημαντικά αυξημένη ζήτηση, χρησιμοποιώντας τις υφιστάμενες γραμμές παραγωγής και διοχετεύοντας μεγάλο μέρος των ήδη παραγόμενων ποσοτήτων σε εφαρμογές του συγκεκριμένου κλάδου, ενώ προχώρησε και σε στοχευμένες επενδύσεις, όπως οι γραμμές παραγωγής χειρουργικών μασκών και η γραμμή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown (όπως έχει ήδη γνωστοποιηθεί στο επενδυτικό κοινό με τις από 04/05/2020 και 01/10/2020 εταιρικές ανακοινώσεις). Επίσης, ο Όμιλος προχώρησε σε αγορά μηχανών για την παραγωγή μασκών υψηλής προστασίας (FFP2).

Από εμπορικής σκοπιάς, ο Όμιλος στη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης ανέπτυξε την πελατειακή του βάση, μέσω των διαθέσιμων δικτύων πωλήσεων ανά χώρα, βάσει των επιμέρους αναγκών των αγορών σε κάθε χώρα, μέσω των θυγατρικών εταιρειών του ανεξαρτήτως τομέα αναφοράς, είτε διοχετεύοντας τα προϊόντα στη λιανική αγορά, είτε προχωρώντας σε συμφωνίες με τα τοπικά συστήματα υγείας.

Αναφορικά με το δωδεκάμηνο του 2021, ο Όμιλος εξακολούθησε να υποστηρίζει, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς, το συγκεκριμένο κλάδο, διατηρώντας ειδικά κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους τη με-

ταστροφή του προϊοντικού μίγματος, με αποτέλεσμα την πώληση προϊόντων με υψηλότερη κερδοφορία. Ωστόσο κατά τη διάρκεια του τρίτου τριμήνου του έτους παρατηρήθηκε σημαντική κάμψη της ζήτησης για τα συγκεκριμένα προϊόντα και επιταχυνόμενη μεταστροφή του προϊοντικού μίγματος στο παραδοσιακό χαρτοφυλάκιο η οποία συνεχίστηκε με ακόμα μεγαλύτερη ένταση κατά το τελευταίο τρίμηνο της χρήσης. Τα Κέρδη προ Φόρων από Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου για τη χρήση του 2021 ανήλθαν σε € 83,9 εκατ., εκ των οποίων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης, τα €51,8 εκατ. ήταν αποτέλεσμα των ανωτέρω συνθηκών και ιδίως λόγω της μεταστροφής του προϊοντικού μίγματος και κατανέμονται

στον Τομέα των «Τεχνικών Υφασμάτων» τα €49,9 εκατ., ενώ στον Τομέα «Συσκευασίας» κατανέμεται το € 1,9 εκατ.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι μέρος των συγκεκριμένων επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν (όπως η μηχανή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown), μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την παραγωγή προϊόντων για την εξυπηρέτηση και άλλων κλάδων και εφαρμογών.

Στον πίνακα που ακολουθεί συνοψίζεται η πορεία των αποτελεσμάτων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες των επιμέρους κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος στη διάρκεια της χρήσης 2021:

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ (Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες)												
Κλάδος	Τεχνικά Υφάσματα			Συσκευασία			Λοιπά		Απαλοιφές		Όμιλος	
	12μηνο 2021	12μηνο 2020	% Μετ.	12μηνο 2021	12μηνο 2020	% Μετ.	12μηνο 2021	12μηνο 2020	12μηνο 2021	12μηνο 2020	12μηνο 2021	12μηνο 2020
Κύκλος Εργασιών	318.878	243.103	31,2%	120.007	105.718	13,5%	5.668	4.853	-16.124	-13.952	428.429	339.722
Μικτά Κέρδη	113.245	74.927	51,1%	26.512	30.733	-13,7%	24	308	368	-9	140.149	105.959
Περιθώριο Μ.Κ.	35,5%	30,8%		22,1%	29,1%		0,4%	6,3%	-	-	32,7%	31,2%
Συνολο EBITDA	86.148	50.494	70,6%	18.265	22.482	-18,8%	-512	-412	-110	-80	103.791	72.484
Περιθώριο EBITDA	27,0%	20,8%		15,2%	21,3%		-9,0%	-8,5%	-	-	24,2%	21,3%

4. Ενοποιημένα Στοιχεία Ισολογισμού Ομίλου

Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται τα βασικά στοιχεία της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου στις 31.12.2021:

(ποσά σε χιλ.ευρώ)	31/12/2021	31/12/2020	% Μετ/λής
Ενσώματα Πάγια	153.848	131.512	17,0%
Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης	3.051	13.197	-76,9%
Επενδύσεις σε Ακίνητα	113	113	0,0%
Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	10.539	10.655	-1,1%
Συμμετοχές σε Κοινοπραξίες	18.012	15.074	19,5%
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	5.001	5.034	-0,7%
Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις	380	287	32,4%
Σύνολο Παγίου Ενεργητικού	190.944	175.872	8,6%
Αποθέματα	71.835	55.338	29,8%
Φόρος Εισοδήματος Προακαταβληθείς	274	278	-1,4%
Απαιτήσεις από Πελάτες	64.547	56.863	13,5%
Λοιπές Απαιτήσεις	14.359	7.211	99,1%
Πάγια Κατεχόμενα προς Πώληση	0	5.478	-100,0%
Ταμειακά Διαθέσιμα & Ισοδύναμα αυτών	63.240	40.824	54,9%
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	214.255	165.992	29,1%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	405.199	341.864	18,5%
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	252.250	176.109	43,2%
Μακροπρόθεσμα Δάνεια	33.610	46.691	-28,0%
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	2.061	3.210	-35,8%
Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού	3.499	14.191	-75,3%
Λοιπές Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις	6.979	2.358	196,0%
Σύνολο Μακροπροθεσμων Υποχρεώσεων	46.149	66.450	-30,6%
Βραχυπρόθεσμα Τραπεζικά Δάνεια	17.393	26.311	-33,9%
Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	914	2.822	-67,6%
Προμηθευτές	55.441	29.697	86,7%
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	33.052	40.475	-18,3%
Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων	106.800	99.305	7,5%
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	405.199	341.864	18,5%

Πάγιο Ενεργητικό **€ 190.944 (+8,6%)**

Η αύξηση προήλθε κατά κύριο λόγο από την πραγματοποίηση νέων επενδύσεων, κατά τη διάρκεια του έτους.

Κυκλοφορούν Ενεργητικό **€ 214.255 (+29,1%)**

Η αύξηση του κυκλοφορούντος ενεργητικού κατά 29,8% οφείλεται στην αύξηση του κύκλου εργασιών.

Τα Αποθέματα ανήλθαν σε € 71.835 την 31.12.2021 αυξημένα κατά 29,8% σε σχέση με την 31.12.2020.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας των Αποθεμάτων ωστόσο διαμορφώθηκε σε 81 ημέρες σε σχέση με 88 ημέρες το 2020.

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών διαμορφώθηκε σε 52 σε σχέση με 60 το 2020.

Ίδια Κεφάλαια **€ 252.250 (+43,2%)**

Τα Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκαν σε € 252.250 παρουσιάζοντας αύξηση της τάξεως του 43,2% σε σχέση με την 31.12.2020.

Προβλέψεις για Παροχές Προσωπικού **€ 3.499 (-75,3%)**

Η εν λόγω μείωση οφείλεται κυρίως στη μείωση του επιτοκίου προεξόφλησης. Η μεγαλύτερη συμμετοχή στο αναλογιστικό έλλειμμα του Ομίλου προέρχεται από την Don & Low LTD και για αυτόν τον λόγο τα στοιχεία του προγράμματος της αναλύονται παρακάτω:

	31.12.2021	31.12.2020
Παρούσα Αξία Υποχρεώσεων	159.705	157.175
Παρούσα Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	157.682	144.383
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	2.023	12.792

Η περιουσιακή διάρθρωση των στοιχείων του ενεργητικού έχει ως εξής:

Κατανομή περιουσιακών στοιχείων	31.12.2021	31.12.2020
Αμοιβαία Κεφάλαια Μετοχικά	15.471	17.130
Αμοιβαία Κεφάλαια Ομολογιακά	79.020	75.417
Αμοιβαία Κεφάλαια Διασποράς Κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	52.838	48.721
Λοιπά	10.353	3.115
Σύνολα	157.682	144.383

Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη τους αξία και περιλαμβάνουν κυρίως αμοιβαία κεφάλαια της Baillie Gifford, Legal & General Investment Management καθώς και της Ninety One plc.

Καθαρός Δανεισμός **€ (9.262)**

Ο δείκτης Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια διαμορφώθηκε σε (0,04) σε σχέση με 0,22 στις 31.12.2020, ενώ ο δείκτης Καθαρός Δανεισμός / EBITDA διαμορφώθηκε σε (0,08), σε σχέση με 0,55 στις 31.12.2020.

Προμηθευτές **€ 55.441 (86,7%)**

Ο Μ.Ο. Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών διαμορφώθηκε σε 54 ημέρες σε σχέση με 50 ημέρες το 2020.

5. Χρηματοοικονομικοί Δείκτες

Σε συνέχεια της ανωτέρω ανάλυσης παρουσιάζονται στη συνέχεια οι βασικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες του Ομίλου βάσει Συνολικών δραστηριοτήτων.

Δείκτες Κεφαλαιακής Δομής	2021	2020	Επεξήγηση
Σύνολο Υποχρεώσεων/ Ίδια Κεφάλαια	0,6	0,9	Σχέση Υποχρεώσεων προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/ Ίδια Κεφάλαια	(0,04)	0,22	Σχέση Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια
Καθαρός Δανεισμός/EBITDA	(0,08)	0,55	Σχέση Δανεισμού προς Λειτουργικά Κέρδη προ Φόρων Τόκων και Αποσβέσεων
Πάγιο Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	Η Κατανομή του Ενεργητικού σε Κυκλοφορούν και Πάγιο Ενεργητικό
Κυκλοφορούν Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	0,5	0,5	
Ίδια Κεφάλαια/ Καθαρά Ενσώματα Πάγια	1,6	1,2	Ο βαθμός χρηματοδότησης των Ενσώματων Παγίων από τα Ίδια Κεφάλαια
Δείκτες Κεφαλαιακής Μόχλευσης	2021	2020	Επεξήγηση
Ίδια Κεφάλαια/Σύνολο Ενεργητικού	0,6	0,5	Η σχέση Ιδίων Κεφαλαίων με το Σύνολο του Ενεργητικού
Κάλυψη Τόκων	49,4	16,3	Δείκτης Κάλυψης των Χρεωστικών Τόκων -Πιστωτικών Τόκων από τα Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)

Δείκτες Ρευστότητας	2021	2020	Επεξήγηση
Κυκλοφοριακή Ρευστότητα	2,0	1,7	Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού/ Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Άμεση Ρευστότητα	1,3	1,1	(Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού-Αποθέματα) / Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων
Περιθώρια Κέρδους (%)	2021	2020	Επεξήγηση
Μικτού Κέρδους	32,7%	30,8%	Μικτά Αποτελέσματα/ Σύνολο Κύκλου Εργασιών
EBITDA	25,7%	20,1%	EBITDA/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Adjusted EBITDA	24,7%	22,2%	Adjusted EBITDA/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
ΚΠΦ	21,1%	14,1%	Κέρδη προ Φόρων/Σύνολο Κύκλου Εργασιών
ΚΜΦ&ΔΜ	16,8%	10,8%	Κέρδη μετά από Φόρους και Δικαιώματα Μειοψηφίας /Σύνολο Κύκλου Εργασιών
Απαιτήσεων & Κυκλοφορίας (σε ημέρες)	2021	2020	Επεξήγηση
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Πελατών	52	60	$[(\text{Πελάτες 2021} + \text{Πελάτες 2020}) / 2] /$ $\text{Πωλήσεις 2021} * 365 \text{ ημέρες}$
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Αποθεμάτων	81	88	$[(\text{Αποθέματα 2021} + \text{Αποθέματα 2020}) / 2] /$ $\text{Κόστος Πωληθέντων 2021} * 365 \text{ ημέρες}$
ΜΟ Ημερών Κυκλοφορίας Προμηθευτών	54	50	$[(\text{Προμηθευτές 2021} + \text{Προμηθευτές 2020}) / 2] /$ $\text{Κόστος Πωληθέντων 2021} * 365 \text{ ημέρες}$

ΕΝΟΤΗΤΑ VII: Ορισμοί και Συμφωνία Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση των επιδόσεών του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»). Οι δείκτες αυτοί εξυπηρετούν κατά κύριο λόγο την καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

Κατά την περιγραφή των εξελίξεων και επιδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται δείκτες όπως το EBIT και το EBITDA.

EBIT (Ο δείκτης κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους)

Ο δείκτης EBIT εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους. Το περιθώριο EBIT (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBIT με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και φόρους).

Ο δείκτης EBITDA επίσης εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Κύκλος εργασιών μείον το Κόστος Πωληθέντων συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις παγίων στοιχείων, αποσβέσεις επιχορηγήσεων και απομειώσεις και πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Adjusted EBITDA (Ο προσαρμοσμένος δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και φόρους).

Ο δείκτης Adjusted EBITDA είναι ο δείκτης EBITDA αφαιρουμένων των εξόδων αναδιοργάνωσης, εξαγορών και συγχωνεύσεων και λοιπών μη επαναλαμβανόμενων εξόδων.

ΕΝΟΤΗΤΑ VIII: Προβλεπόμενη Πορεία και Εξέλιξη του Ομίλου για τη Χρήση 2022

Αναφορικά με τις προοπτικές για τη νέα χρονιά, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις μακροοικονομικές εξελίξεις, σε παγκόσμια κλίμακα, οι οποίες χαρακτηρίζονται από τις σημαντικά **αυξητικές πληθωριστικές τάσεις**, σε όλο το εύρος της οικονομίας, αλλά και σε όλα τα κόστη που αποτελούν την κοστολογική βάση της βιομηχανίας και **την εν εξελίξει πολεμική σύρραξη μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας**, η οποία επιδεινώνει σημαντικά το οικονομικό περιβάλλον. Συνέπεια των ανωτέρω εξελίξεων, παρατηρείται υστέρηση της ζήτησης σε διάφορους κλάδους της οικονομίας, σε συνδυασμό με τη διατήρηση των σημαντικά αυξημένων τιμών τόσο των α' και β' υλών, του κόστους ενέργειας και του μεταφορικού κόστους.

Αναφορικά με **το πρώτο τρίμηνο του 2022**, η Διοίκηση του Ομίλου παραμένει αισιόδοξη για την ικανοποιητική του πορεία, με δεδομένες τις δυσχερείς συνθήκες που επικρατούν την τρέχουσα περίοδο, καθώς εκτιμάται ότι θα επιτευχθεί σημαντικά πιο βελτιωμένη κερδοφορία, συγκριτικά με την αντίστοιχη περίοδο προ πανδημίας, ενώ θα υπολείπεται της κερδοφορίας της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Ωστόσο, η συσχέτιση με το προηγούμενο έτος καθίσταται εξαιρετικά δύσκολη, λόγω των έκτακτων συνθηκών τόσο εκείνης της περιόδου, όσο και της τωρινής. Ειδικότερα για την επίδραση της πολεμικής σύρραξης, θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ύψος των πωλήσεων του Ομίλου σε Ρωσία και Ουκρανία για το 2021 ήταν μη σημαντικό (0,6% των πωλήσεων), χωρίς να είναι ξεκάθαρο όμως πως η εξελισσόμενη πολεμική σύγκρουση θα επηρεάσει ευρύτερα την προσφορά και τη ζήτηση

Σχετικά με την πορεία συνολικά του 2022, το δυσχερές και ευμετάβλητο μακροοικονομικό περιβάλλον προκαλεί μεγάλη δυσκολία για να γίνουν σχετικές προβλέψεις, καθώς η ορατότητα για τα οικονομικά αποτελέσματα και το επίπεδο ζήτησης των επόμενων μηνών παραμένει εξαιρετικά περιορισμένη. Ωστόσο, η μεγάλη προσπάθεια που πραγματοποιείται από τη Διοίκηση του Ομίλου και τις Διοικήσεις των θυγατρικών εταιρειών σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης, διαμορφώνει συνθήκες συγκρατημένης αισιοδοξίας ότι ο Όμιλος θα καταφέρει να υλοποιήσει τα πλάνα του και να διατηρήσει σε σημαντικό βαθμό την κερδοφορία του παραδοσιακού χαρτοφυλακίου που διαμορφώθηκε το 2021, καταδεικνύοντας ότι έχει εισέλθει σε μια νέα εποχή, με σημαντικά υψηλότερη κερδοφορία, συγκριτικά με τα προ-πανδημίας επίπεδα. Θα πρέπει ωστόσο να τονιστεί ότι αν και η υλοποίηση του συγκεκριμένου πλάνου αποτελεί θεμελιώδη στόχο της Διοίκησης, οι εξαιρετικά αβέβαιες συνθήκες που διαμορφώνονται κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης, ενδεχόμενα να επαναπροσδιορίσουν τις ετήσιες εκτιμήσεις απόδοσης, τους επόμενους μήνες του έτους.

Παράλληλα, η Διοίκηση του Ομίλου εργάζεται αδιάληπτα για την υλοποίηση της νέας στρατηγικής, των **έκτακτων επενδυτικών ενεργειών**, που αποφασίστηκαν, καθώς και την υλοποίηση του **νέου ετήσιου πλάνου επενδύσεων για το 2022**. Όπως έχει ήδη ανακοινωθεί, προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η ανάπτυξη νέων προϊόντων και η πρόσβαση σε νέες αγορές, η εστίαση στη βελτίωση της κερδοφορίας, η στοχευμένη αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και στους δυο βασικούς κλάδους δραστηριοποίησης,

ενώ υλοποιούνται σημαντικές ενέργειες αναφορικά με την ανακύκλωση και την κυκλική οικονομία, ενέργειες που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και θα διαμορφώσουν νέα δυναμική για το μέλλον. Αξίζει να σημειωθεί ότι **για την περίοδο 2020 – 2022, το συνολικό επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, σε ταμειακή βάση, θα ανέλθει σε €101 εκατ. συνολικά.**

Αναφορικά με το επίπεδο ρευστότητας του Ομίλου, το οποίο κατά το 2021 κινήθηκε σε σημαντικά υψηλά μεγέθη, εκτιμάται ότι θα παραμείνει σε υψηλά επίπεδα. Ωστόσο, η πλήρης εξέλιξη της υλοποίησης του εκτεταμένου επενδυτικού πλάνου, μεγάλο μέρος του οποίου θα εκταμιευτεί εντός του 2022, πραγματοποιείται στο μεγαλύτερο βαθμό με τη χρήση ιδίων κεφαλαίων και ως εκ τούτου ο Καθαρός Δανεισμός δύναται να επανέλθει σε θετικό πρόσημο, καθώς η χρησιμοποίηση της πλεονάζουσας ρευστότητας για την υλοποίηση ενεργειών που θα συνδράμουν

στην περαιτέρω μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και βιωσιμότητα του Ομίλου, εκτιμάται ότι αποτελεί την κατά κανόνα πιο ενδεδειγμένη χρήση των κεφαλαίων αυτών, τόσο σε επίπεδο χρηστής διαχείρισης, όσο και σε επίπεδο αναμενόμενης απόδοσης.

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι πεπεισμένη ότι η υλοποίηση συνολικά των επενδυτικών πλάνων, αλλά και ευρύτερα της στρατηγικής της, διαμορφώνει συνθήκες ώστε ο Όμιλος να έχει εισέλθει σε μια νέα εποχή ανάπτυξης, βελτίωσης των υποδομών, περαιτέρω επέκτασης των δραστηριοτήτων και βελτίωσης της κερδοφορίας του, συγκριτικά με τα προ πανδημίας επίπεδα. Ταυτόχρονα, η ενδυνάμωση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη και νέων επενδυτικών πλάνων, όπως αυτά θα διαμορφωθούν τα προσεχή έτη, ενέργειες που με τη σειρά τους θα συμβάλλουν στην επιτυχή υλοποίηση της νέας στρατηγικής, πάντα εντός των πλαισίων της κερδοφόρας βιώσιμης ανάπτυξης.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΙΧ: Μεταγενέστερα του Ισολογισμού Γεγονότα

Στη συνέχεια παρουσιάζονται τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα μετά την λήξη της κλειόμενης χρήσεως 2021 και μέχρι την ημερομηνία σύνταξης της παρούσης Έκθεσης:

Άμεση Επίδραση της Πολεμικής Σύγκρουσης στα Αποτελέσματα του Ομίλου

Η πολεμική σύγκρουση μετά την ρωσική στρατιωτική εισβολή στην Ουκρανία δημιουργεί γεωπολιτική αστάθεια με μακροοικονομικές συνέπειες, η έκταση των οποίων δεν μπορεί ακόμη να εκτιμηθεί. Ο Όμιλος δεν έχει σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Ουκρανία και στη Ρωσία, δηλαδή σε περιοχές που πλήττονται άμεσα από τις πολεμικές συγκρούσεις. Η συνολική έκθεση στην Ουκρανία

και στη Ρωσία είναι ελάχιστη. Βάσει των μεγθών του 2021, οι πωλήσεις στις δυο αυτές χώρες ανήλθαν στο 0,6% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου. Συνεπώς δεν αναμένεται άμεση ουσιώδης επίδραση στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, εξαιτίας της μη ύπαρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στη συγκεκριμένη περιοχή. Ωστόσο, οι επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου από τις αρνητικές εξε-

λίξεις στον τομέα της ενέργειας και από τις ευρύτερες μακροοικονομικές επιπτώσεις παρακολουθούνται στενά και σε περίπτωση που η κρίση παραταθεί, εντείνοντας

περαιτέρω τις πληθωριστικές πιέσεις, ο Όμιλος θα επαναξιολογήσει και δύναται να τροποποιήσει ανάλογα τις εκτιμήσεις του.

Ορισμός επικεφαλής Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 21/02/2022, πρόβη στον ορισμό του κ. Μιχαήλ Ψαρρού του Γεωργίου ως Υπευθύνου του Τμήματος (Μονάδας) Κανονιστικής Συμμόρφωσης

και Διαχείρισης Κινδύνων. Ανέλαβε τα καθήκοντά του ως Υπεύθυνος του Τμήματος (Μονάδας) Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων από την 24/02/2022.

Προτεινόμενο μέρισμα χρήσης 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 24^{ης} Σεπτεμβρίου 2021 αποφάσισε τη διανομή προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2021 με βάση τις ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021, η διανομή του οποίου έλαβε χώρα την 8^η Δεκεμβρίου 2021. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή μερίσματος, ωστόσο λαμβανομένων υπ' όψη των συνθηκών που διαρκώς αναδια-

μορφώνονται συνεπεία του Covid-19 και της Ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία, το τελικό προς διανομή ποσό που θα προταθεί, θα αποφασιστεί σε μεταγενέστερο χρόνο από το χρόνο συγγραφής της παρούσης και πριν τη σύγκληση της Ετήσιας Γενικής συνέλευσης των Μετόχων.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

ΕΝΟΤΗΤΑ Χ: Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συντάσσεται σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018, του άρθρου 18 του ν. 4706/2020, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και των αποφάσεων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του ν. 4706/2020, αποτελεί ειδικό τμήμα της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιέχει όλα τα εκ του νόμου επιβαλλόμενα πληροφοριακά στοιχεία.

Ειδικότερα η **δομή της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης** (εφεξής καλουμένης για λόγους συντομίας και ως «Δήλωση» ή «ΔΕΔ») είναι η ακόλουθη:

- I. Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- II. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών
- III. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων της νομοθεσίας
- IV. Περιγραφή του συστήματος εσωτερι-

- κού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων αναφορικά με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων
- V. Στοιχεία αναφορικά με το καθεστώς ελέγχου της Εταιρείας (πληροφοριακά στοιχεία (γ), (δ), (στ), (η) και (θ) της παραγράφου 1 του άρθρου 10 της οδηγίας 2004/25/EK)
- VI. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές
- VII. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων
- VIII. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- IX. Ταξονομία

I. ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο. Σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 4706/2020 και του άρθρου 4 της με αριθμό 2/905/03.03.2021 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία προέβη δυνάμει της από 16.07.2021 σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, στην υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφεξής καλουμένου για λόγους συντομίας και ως «Κώδικας»), ο οποίος καταρτίστηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης τον Ιούνιο του 2021 και είναι διαθέσιμος στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.esed.org.gr/code-listed>, στον οποίο (Κώδικα) δηλώνει ότι υπάγεται με τις αποκλίσεις που ρητώς αναφέρονται παρα-

κάτω. Η Εταιρεία με τη λήψη των κατάλληλων, αναγκαίων και ενδεδειγμένων αποφάσεων και μέτρων, προέβη στην πλήρη, αποτελεσματική, ουσιαστική και εμπρόθεση συμμόρφωση και εναρμόνισή της με τις νέες διατάξεις του ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020), δυνάμει του οποίου αναμορφώνεται ουσιαστικά και επικαιροποιείται το ρυθμιστικό πλαίσιο για την εταιρική διακυβέρνηση, μέσω της αναβάθμισης των απαιτούμενων οργανωτικών δομών και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης, της επαύξησης της αρχής της διαφάνειας και της ενίσχυσης της εμπιστοσύνης των μετόχων και του επενδυτικού κοινού εν γένει, προκειμένου οι ανώνυμες εταιρείες των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά να ανταποκρίνονται στις αυξημένες απαιτήσεις που θέτει η σύγχρονη αγορά κεφαλαίου.

II. ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΚΛΙΣΕΩΝ

Η Εταιρεία, ως προελέχθη, συνεκτιμώντας σε κάθε περίπτωση τις ιδιαιτερότητες της οργανωτικής δομής και λειτουργίας της αποφάσισε αυτοβούλως να υιοθετήσει και εφαρμόσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ωστόσο, σε σχέση με τις ειδικές πρακτικές και αρχές που καθιερώνει ο Κώδικας υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή ορισμένες αποκλίσεις, λίαν περιορισμένες,

για τις οποίες (αποκλίσεις) ακολουθεί ανάλυση και επεξήγηση των λόγων που τις δικαιολογούν, καθόσον ο Κώδικας εφαρμόζεται με βάση την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» («comply or explain»), η οποία απαιτεί από τις εταιρείες που εφαρμόζουν τον Κώδικα είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των διατάξεών του, είτε να εξηγούν, αιτιολογημένα, τους λόγους μη συμμόρφωσής τους με τις συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του, ενώ η εξήγηση των

λόγων μη συμμόρφωσης δεν πρέπει να περιορίζεται μόνον σε απλή αναφορά της πρακτικής με την οποία δεν συμμορφώνεται η Εταιρεία, αλλά να αιτιολογείται με τρόπο ειδικό, ορισμένο, κατανοητό, ουσι-

αστικό και πειστικό. Η εταιρεία φροντίζει να εναρμονιστεί στις επόμενες χρήσεις με τον Κώδικα.

Ειδικότερα και επί της συγκεκριμένης απόκλισης:

Έκθεση Αξιολόγησης Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Σε σχέση με τη διαχείριση κινδύνων και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου (internal control system), η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης οφείλει να περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, αναφορά στα αποτελέσματα / ευρήματα της Έκθεσης Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτ. Ελέγχου, στους κινδύνους και στις συνέπειες των τυχόν ευρημάτων, στην απόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας, καθώς και στην πορεία υλοποίησης των σχεδίων με τα σχετικά χρονοδιαγράμματα.

Σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στην με αριθμό 1/891/30.09.2020 (ΦΕΚ Β' 4556/2020) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της από την με αριθμό 2/917/17.06.2021 (ΦΕΚ Β' 3040/2021) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, η οποία καθορίζει το χρόνο, τη διαδικασία, την περιοδικότητα και κάθε ειδικότερο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής για λόγους συντομίας ως «ΣΕΕ»), καθώς και τα χαρακτηριστικά που αφορούν στα πρόσωπα που τη διενεργούν, η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως την 31^η Μαρτίου 2023 με ημερομηνία αναφοράς την 31^η Δεκεμβρίου 2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του ν. 4706/2020», ήτοι από την 17^η Ιουλίου 2021.

Κατόπιν τούτων και συνεπεία της μετάθεσης της καταληκτικής ημερομηνίας για την ολοκλήρωση της πρώτης αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου από την 31.03.2022 για την 31.03.2023, σχετική μνεία και αναφορά στα σημαντικότερα ευρήματα της αξιολόγησης, τους κινδύνους και τις συνέπειες που απορρέουν από αυτά, καθώς και την απόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας σε αυτά, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών σχεδίων δράσης με σαφή και ρεαλιστικά χρονοδιαγράμματα, πρόκειται να πραγματοποιηθεί στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία θα καταρτισθεί για την επόμενη εταιρική χρήση 2022.

III. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Η Εταιρεία αναφορικά με τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις διατάξεις των νόμων 4548/2018, και 4449/2017, όπως ισχύουν σήμερα, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τις προβλέψεις και ρυθμίσεις των οποίων έχει ενσωματώσει στο Καταστατικό αυτής, στον Εσω-

τερικό Κανονισμό Λειτουργίας της, στους Κανονισμούς των Επιτροπών της, στο Εγχειρίδιο Εσωτερικού Ελέγχου και στο σύνολο των επιμέρους διαδικασιών και πολιτικών που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει.

Κατά την παρούσα χρονική στιγμή δεν υφίστανται εφαρμοζόμενες πρακτικές

επιπλέον των προβλέψεων του νόμου. Επιπροσθέτως η Εταιρεία εφαρμόζει τις παραπάνω διατάξεις και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στους κανονισμούς των επιτροπών της, στους λοιπούς

κανονισμούς, τους κώδικες, τις διαδικασίες και τις πολιτικές της. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η Εταιρεία εναρμονίστηκε πλήρως με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

IV. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) συνίσταται στις λειτουργίες τις οποίες έχει καθιερώσει ο Όμιλος, ήτοι τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών εταιρειών που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, ώστε να εξασφαλίζεται η προστασία της περιουσίας του, να εντοπίζονται, αξιολογούνται και να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ή ενδέχεται να αντιμετωπίσει στο μέλλον, να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) είναι σωστά, αληθή και ακριβή, καθώς και ότι τηρούνται και εφαρμόζονται οι νόμοι και το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και οι αρχές και οι πολιτικές που υιοθετεί η Διοίκηση.

Η Διοίκηση του Ομίλου για την ανάπτυξη του Συστήματος αυτού, έχει μελετήσει και έχει εφαρμόσει διάφορες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμούς, που έχουν ενταχθεί στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

Με την εφαρμογή του καλύπτεται η Διαχείριση των Πιθανών Κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) στις ακόλουθες τρεις (3) περιοχές:

1. Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμό-

ζει η Εταιρεία και εκάστη από τις λοιπές επιχειρήσεις που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls).

2. Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει τόσο η Εταιρεία όσο και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση κατά την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, εταιρικών και ενοποιημένων (financial reporting process controls).
3. Τις δικλείδες ασφαλείας που εφαρμόζει η Εταιρεία καθώς και το σύνολο των λοιπών επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls).

Ειδικότερα:

1) Δικλείδες ασφαλείας σε εταιρικό επίπεδο (entity level controls)

Ρόλος και Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου: Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην επίτευξη του σκοπού της και στην προώθηση των δραστηριοτήτων της.

Επιπροσθέτως το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Καθορίζει τις κύριες αρμοδιότητες και το αντικείμενο κάθε Διεύθυνσης, ώστε

- ο Διευθύνων Σύμβουλος εν συνεχεία να δύναται να αναθέτει σε κάθε Διευθυντή την ευθύνη κατανομής τους στους υφισταμένους του.
- Εισηγείται προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων περί του διορισμού των Εξωτερικών Ελεγκτών της Εταιρείας, με τη σύμφωνη γνώμη και της Επιτροπής Ελέγχου, και τον καθορισμό των αμοιβών τους.
 - Είναι υπεύθυνο για τη σύνταξη έκθεσης με τις αναλυτικές συναλλαγές της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, την οποία κοινοποιεί στις εποπτικές αρχές.
 - Είναι υπεύθυνο για την σύνταξη της Έκθεσης Αποδοχών του άρθρου 112 του ν. 4548/2018.

Σύνταξη Προϋπολογισμού και Παρακολούθηση της Εφαρμογής του σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου: Ο Ετήσιος Προϋπολογισμός, που είναι και ο οδηγός της οικονομικής πορείας του Ομίλου, καταρτίζεται σε ετήσια βάση (ενοποιημένος αλλά και ανά κλάδο/θυγατρική) και παρουσιάζεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθεί. Οι απολογιστικές Καταστάσεις εκδίδονται περιοδικά, συνοδευόμενες από τις συνοπτικές εκθέσεις αιτιολογήσεως των αποκλίσεων και συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας: Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας είναι και το εγχειρίδιο της εφαρμογής του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) το οποίο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και τα εξής αντικείμενα:

- Περιγραφή και οδηγίες χειρισμού των διαφόρων λειτουργιών
- Δικλείδες ασφαλείας σε επιμέρους διαδικασίες

- Εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων
- Εξουσιοδοτήσεις και όρια των εγκρίσεων δαπανών
- Οδηγίες για Ελέγχους (controls) σε βασικούς τομείς του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου μέσω των τακτικών συναντήσεων που διεξάγονται με την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και την Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, στα πλαίσια παρακολούθησης των Ετήσιων Προγραμμάτων Ελέγχων της Εταιρείας και του Ομίλου, τα οποία καταρτίζονται βάσει σχετικής αξιολόγησης κινδύνων.

2) Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων (financial reporting process controls)

Προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τα οικονομικά στοιχεία, βάσει των οποίων συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου, είναι σωστά, αληθή και ακριβή, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες ελέγχου, οι οποίες προβλέπουν τα εξής:

- Οι εγγραφές από το λογιστήριο της Εταιρείας πραγματοποιούνται βάσει συγκεκριμένης διαδικασίας που απαιτεί όλα τα παραστατικά να είναι πρωτότυπα και να φέρουν τις ανάλογες ενυπόγραφες εγκρίσεις.
- Η Εταιρεία τηρεί Μητρώο Παγίων στο υποσύστημα Παγίων και διενεργεί αποσβέσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και των Φορολογικών Συντελεστών που προβλέπονται.

- Το Λογιστήριο πραγματοποιεί περιοδικές συμφωνίες των υπολοίπων των λογαριασμών μισθοδοσίας, πελατών, προμηθευτών, ΦΠΑ κλπ.
 - Ο Όμιλος καταρτίζει σε ετήσια βάση τον ενοποιημένο προϋπολογισμό. Κάθε θυγατρική συντάσσει τον εταιρικό προϋπολογισμό ο οποίος είναι εναρμονισμένος με τους στόχους του Ομίλου. Οι εν λόγω προϋπολογισμοί παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προκειμένου να εγκριθούν.
 - Κάθε μήνα συντάσσεται λεπτομερής ανά κλάδο / θυγατρική όσο και ενοποιημένη σε επίπεδο Ομίλου παρουσίαση των οικονομικών αποτελεσμάτων. Αυτή γνωστοποιείται στην Διοίκηση της Εταιρείας.
 - Οι εταιρείες οι οποίες απαρτίζουν τον Όμιλο ακολουθούν ενιαίες λογιστικές εφαρμογές και διαδικασίες ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
 - Στο τέλος κάθε περιόδου τα λογιστήρια της μητρικής και των θυγατρικών εταιρειών συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τους ακολουθώντας τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
 - Οι Οικονομικές Υπηρεσίες του Ομίλου συλλέγουν όλα τα απαραίτητα στοιχεία από τις θυγατρικές εταιρείες, διενεργούνται οι εγγραφές ενοποίησης και συντάσσονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις κατά τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (IFRS).
 - Υπάρχουν συγκεκριμένες διαδικασίες κλεισίματος των χρηματοοικονομικών καταστάσεων οι οποίες περιλαμβάνουν προθεσμίες υποβολής, αρμοδιότητες και ενημέρωση για τις απαιτούμενες ενέργειες.
 - Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ελέγχονται από τους εξωτερικούς Ορκωτούς Ελεγκτές-Λογιστές, το έργο των οποίων παρακολουθεί η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία στη συνέχεια εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας περί της εγκρίσεως αυτών.
 - Οι Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων διενεργούν περιοδικά ελέγχους επί της ακρίβειας, πληρότητας και ορθότητας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- 3) Δικλείδες ασφαλείας στα πληροφοριακά συστήματα (IT controls)**
- Η ευθύνη για την τήρηση των μηχανογραφικών εφαρμογών του Ομίλου και της Εταιρείας ανήκει στη Διεύθυνση Πληροφορικής του Ομίλου. Η συγκεκριμένη Διεύθυνση έχει θέσει ένα ισχυρό πλαίσιο ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων, το οποίο διασφαλίζει την υποστήριξη όχι μόνο των άμεσων, αλλά και των μακροπρόθεσμων στόχων τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου.
- Όλες οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες περιγράφονται αναλυτικά στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Σημειώνεται ότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου (Group Policies Manual) και συμμορφώνονται στο ακέραιο με τις βασικές αρχές, τους κανόνες και τις διαδικασίες αυτού, προκειμένου να διασφαλίζεται η πιστή και προσήκουσα εφαρμογή του ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων του συνόλου των επιχειρήσεων του Ομίλου. Οι σημαντικότερες από αυτές τις διαδικασίες

παρατίθενται στη συνέχεια:

- **Ύπαρξη διαδικασίας Back Up (σε Hardware):** Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας προβλέπεται η Υπηρεσία Μηχανογράφησης να αναπτύξει την κατάλληλη υποδομή και να συντηρεί ενναλακτικό μηχανογραφικό σύστημα για την αντικατάσταση του συστήματος / εφαρμογών σε περίπτωση βλάβης των υπολογιστικών συστημάτων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- **Διαφύλαξη (Απορρήτου) των Μηχανογραφικών Αρχείων της Εταιρείας και του Ομίλου:** Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης εφαρμόζει τα κατάλληλα συστήματα που εξασφαλίζουν τη «μη» διαρροή των μηχανογραφικών στοιχείων της Εταιρείας και του Ομίλου.
- **Αρχεία – Προγράμματα του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή:** Ιδιαίτερη προσοχή έχει δοθεί στην δυνατότητα πρόσβασης στο χώρο που είναι εγκατεστημένος ο Κεντρικός Ηλεκτρονικός Υπολογιστής, ώστε αυτή να παρέχεται μόνο στα εξουσιοδοτούμενα από την Διοίκηση άτομα της Μηχανογράφησης. Η παρεχόμενη πρόσβαση ελέγχεται επαρκώς και ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
- **Αρχεία – Προγράμματα των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών:** Πρόσβαση στα αρχεία και τα προγράμματα του Η/Υ έχουν συγκεκριμένα άτομα με τη χρήση των ατομικών κωδικών (passwords).
- **Διαδικασίες Προστασίας του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και των Περιφερειακών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών:** Η Υπηρεσία Μηχανογράφησης στα πλαίσια προστασίας του μηχανογραφικού συστήματος του Ομίλου, εκμεταλλευόμενη τις δυνατότητες της τελευταίας τεχνολογίας,

εφαρμόζει τις πιο εξελιγμένες τεχνικές προστασίας, όπως λογισμικό αντιιών (antivirus security), προστασία του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail security), τείχος ανάσχεσης πρόσβασης (firewall) κ.α.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ελέγχει σε συνεχή βάση την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, καθόσον:

- Έχει εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, στον οποίο έχουν ενταχθεί οι κατάλληλες Πολιτικές, Διαδικασίες και Κανονισμοί που αποτελούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που εφαρμόζει η Εταιρεία, αλλά και το Εγχειρίδιο Πολιτικών του Ομίλου, που αφορά στις ενιαίες πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουν οι θυγατρικές εταιρείες.
- Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας καθώς επίσης και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι παραλήπτες των εκθέσεων που συντάσσονται από τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας. Μέσω των εκθέσεων αυτών αξιολογούνται διάφοροι τομείς λειτουργίας της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και η επάρκεια των Συστημάτων Εσωτερικών Ελέγχων που εφαρμόζονται σε αυτές.

Σε συνέχεια των ανωτέρω αναφερομένων, και αφού το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας προέβη κατά τη λήξη της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021) σε ετήσια επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κυριότερων επιχειρηματικών κινδύνων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία στον κλάδο εντός του οποίου δραστηριοποιείται, καθώς και

των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου που εφαρμόζει, διαπιστώνει τα ακόλουθα:

- ▶ η εταιρική στρατηγική και ο επιχειρηματικός σχεδιασμός υλοποιούνται προσηκόντως και σύμφωνα με τον προγραμματισμό των αρμοδίων Διευθύνσεων, προκειμένου η Εταιρεία να συνεχίσει να διακρίνεται για την προώθηση καινοτόμων προϊόντων που ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες και πλέον απαιτητικές ανάγκες των πελατών αυτής, δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους της, συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία και θεμελιώνοντας σχέσεις εμπιστοσύνης,
- ▶ οι κύριοι τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας καθώς και τα ζητήματα που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις τόσο αυτής όσο και του Ομίλου, έχουν τύχει αναλυτικής αναφοράς και αντιμετώπισης στην οικεία Ενότητα της Εκθέσεως Διαχείρισεως του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ▶ ο εσωτερικός έλεγχος διεξάγεται σύμφωνα το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο και τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Εσωτερικού Ελέγχου (Code of Ethics) και καλύπτει τις κυριότερες δραστηριότητες της επιχείρησης, προκειμένου να διαγιγνώσκονται εγκαίρως τυχόν ατασθαλίες, λάθη, αδυναμίες και ενδεχόμενα απάτης που δύνανται να έχουν ως αποτέλεσμα την κακή διαχείριση ή/και την απώλεια περιουσιακών στοιχείων και να επαληθεύεται η αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών μεγεθών της οντότητας.

Η Ελεγκτική Εταιρεία, η οποία είναι επιφορτισμένη με τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ετησίων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων), καθώς και την έκδοση της έκθεσης φορολογικής συμμόρφωσης, παρείχε προς την Εταιρεία κατά τη διάρκεια της κλειόμενης εταιρικής χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021) και τις ακόλουθες μη ελεγκτικές υπηρεσίες:

- (α) Έκθεση Αποδοχών (αρ. 112, Ν4548/2018) για την μητρική εταιρεία
- (β) Έκθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών αναφορικά με το «Πιστοποιητικό Συμμόρφωσης της «Thrace NonWovens & Geosynthetics S.A.» προς την «EUROBANK SA», την «Εθνική Τράπεζα Ελλάδος» και την «ALPHA BANK» κατά την 31.12.2020.
- (γ) Εκτέλεση προσυμφωνημένων διαδικασιών σχετικά με τη Διαδικασία Υπαγωγής Δικαιούχων σε Κατηγορίες Μειωμένων Χρεώσεων Ειδικού Τέλους Μείωσης Εκπομπών Αέριων Ρύπων (ETMEAP), στο πλαίσιο της απόφασης του Υφυπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας «ΦΕΚ με Αριθμό Β'3152-30.07.2020» για τη χρονική περίοδο από 01-01-2016 έως 31-12-2018.
- (δ) Έκθεση προσυμφωνημένων διαδικασιών αναφορικά με το «Πιστοποιητικό Συμμόρφωσης της «Thrace Polyfilms A.B.E.E» προς την «EUROBANK SA», την «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ», την «ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ» και την «ALPHA BANK» κατά την 31.12.2020

Ωστόσο, το γεγονός της παροχής εκ μέρους της Ελεγκτικής Εταιρείας των ως άνω υπηρεσιών (μη ελεγκτικής φύσεως) ουδεμία επίπτωση, άμεση ή έμμεση, είχε στην ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα, ακεραιότητα, αξιοπιστία και αποτελεσματικότητα του υποχρεωτικού εκ μέρους της ελέγχου,

καθόσον η παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών πραγματοποιήθηκε από διαφορετική Διεύθυνση/Τμήμα της εν λόγω Ελεγκτικής Εταιρείας και από έτερα πρόσωπα, τα οποία ουδεμία ανάμιξη και συμμετοχή έχουν στη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (ετησίων και εξαμηνιαίων, εταιρικών και ενοποιημένων) όπου αυτό ήταν αναγκαίο ή η παροχή των

εν λόγω υπηρεσιών πραγματοποιήθηκε βάσει συγκεκριμένων δικλίδων ασφαλείας από την Ελεγκτική Εταιρεία και είναι η φύση των υπηρεσιών αυτών τέτοια που δεν επηρεάζει την ανεξαρτησία της, γεγονός που διασφαλίζεται επιπρόσθετα και από τις αυστηρές εσωτερικές διαδικασίες και πρωτόκολλα που εφαρμόζει η εν λόγω Ελεγκτική Εταιρεία.

V. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (Γ), (Δ), (ΣΤ), (Η) ΚΑΙ (Θ) ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 10 ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2004/25/ΕΚ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, ΤΗΣ 21^{ΗΣ} ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2004)

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές (συμπεριλαμβανομένων εμμέσων συμμετοχών μέσω πυραμιδικών διαρθρώσεων ή αλληλοσυμμετοχής) κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ

Αναφορικά με σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας κατά την έννοια του άρθρου 85 της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ και των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν. 3556/2007, ο κ. Κωνσταντίνος Χαλιορής κατέχει την 31-12-2021 ποσοστό 43,292% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας και η κα. Ευφημία Χαλιορή κατέχει την 31-12-2021 ποσοστό 20,851% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Κανένα άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν κατέχει ποσοστό μεγαλύτερο του 5,00% του μετοχικού κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Τα στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου των προσώπων που διαθέτουν σημαντικές συμμετοχές, έχουν αντληθεί από το τηρούμενο από την Εταιρεία μετοχολόγιο και τις γνωστοποιήσεις που έχουν περιέλθει κατά νόμο (και τον MAR) στην Εταιρεία εκ μέρους των μετόχων αυτής.

Τους κατόχους κάθε είδους τίτλων που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου και περιγραφή των εν λόγω δικαιωμάτων.

Δεν υφίστανται τίτλοι, συμπεριλαμβανομένων των μετοχών της Εταιρείας, οι οποίοι παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Τους κάθε είδους περιορισμούς στο δικαίωμα ψήφου, όπως τους περιορισμούς των δικαιωμάτων ψήφου σε κατόχους δεδομένου ποσοστού ή αριθμού ψήφων, τις προθεσμίες άσκησης των δικαιωμάτων ψήφου, ή συστήματα στα οποία, με τη συνεργασία της εταιρείας, τα χρηματοπιστωτικά δικαιώματα που απορρέουν από τίτλους διαχωρίζονται από την κατοχή των τίτλων.

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

Τους κανόνες όσον αφορά το διορισμό και την αντικατάσταση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και την τροποποίηση του Καταστατικού.

Οι κανόνες οι οποίοι προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας τόσο για το δι-

ορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου όσο και για τις τροποποιήσεις αυτού, δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Οι εξουσίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως όσον αφορά τη δυνατότητα έκδοσης ή επαναγοράς μετοχών

Δεν υφίσταται ειδική παγία αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών αυτού για έκδοση νέων μετοχών ή αγορά ιδίων μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 49 του ν. 4548/2018.

Η σχετική εξουσία και αρμοδιότητα παρέχεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δυνάμει σχετικής αποφάσεως της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων αυτής.

VI. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1) Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του Καταστατικού της, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Μαρτίου 2019, επί σκοπώ εναρμονίσεως με τις διατάξεις του ν. 4548/2018, η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής για λόγους συντομίας «το Δ.Σ.»), το οποίο αποτελείται από επτά έως δεκαπέντε (7-15) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων, μπορούν να είναι μέτοχοι ή μη και η θητεία τους είναι πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, αλλά σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί την εξαετία.

- Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα εναπομείναντα μέλη μπορούν ή να εκλέγουν μέλη αυτού σε αντικατάσταση των ανωτέρω ή να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των εναπομεινάντων μελών δεν είναι μικρότερος από το ήμισυ του αριθμού των μελών

κατά το χρόνο επέλευσης των ανωτέρω γεγονότων. Σε καμία περίπτωση, τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

- Σε περίπτωση εκλογής αντικαταστάτη, η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 13 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει, και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη κι αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

- Οι πράξεις του εκλεγέντος προσωρινού αντικαταστάτη είναι έγκυρες, ακόμη και αν η Γενική Συνέλευση δεν επικυρώσει την εκλογή του ή ακόμη και αν προβεί στην εκλογή ή μη άλλου οριστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Η θητεία του νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει όταν και όποτε θα έληγε η θητεία του αντικατασταθέντος μέλους.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 εξέλεξε νέο ενδεκαμελές (11μελές) Δ.Σ. της Εταιρείας με πενταετή θητεία, ήτοι μέχρι την 11.02.2026, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική

Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής απόφασης, αποτελούμενο από τα εξής μέλη:

1. Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου,
2. Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου,
3. Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου,
4. Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού,
5. Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη,
6. Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου,
7. Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου,
8. Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη,
9. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου,
10. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα και
11. Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη

Ταυτόχρονα με την αυτή ως άνω απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων όρισε ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.: 1) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου, 2) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 3) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, 4) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη, οι οποίοι πληρούν στο σύνολό τους τις τασσόμενες από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας (άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020), ήτοι:

- (α)** δεν κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
- (β)** είναι απαλλαγμένα από οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα και ουδεμία οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλου είδους σχέση διατηρούν, η οποία δύναται να επηρεάσει τις αποφάσεις και την ανεξάρτητη, αντικειμενική

και αμερόληπτη κρίση τους.

Το από 11.02.2021 πρακτικό της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας περί εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και το από 11.02.2021 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου περί συγκρότησης αυτού σε σώμα και χορήγησης δικαιωμάτων δέσμευσης και εκπροσώπησης της Εταιρείας καταχωρήθηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 01.03.2021 με Κωδικούς Αριθμούς Καταχώρησης 2491236 και 2491237 αντιστοίχως, εκδοθείσας συναφώς της με αριθμό πρωτοκόλλου 2336381/01.03.2021 σχετικής ανακοινώσεως του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Α.Ε. & Αθλητικών Α.Ε.).

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τη Διαδικασία Διασφάλισης Ανεξαρτησίας και Γνωστοποίησης Σχέσεων Εξάρτησης των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Σκοπός της εν λόγω Διαδικασίας είναι η διασφάλιση ότι τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. τηρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας και τυχόν σχέσεις εξάρτησης των ίδιων ή προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με τα πρόσωπα αυτά γνωστοποιούνται στην Εταιρεία.

Το Δ.Σ. λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τα ως άνω Κριτήρια Ανεξαρτησίας. Το Δ.Σ. με την υποστήριξη της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και του Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης επανεξετάζει την πλήρωση των Κριτηρίων Ανεξαρτησίας των Ανεξάρτητων μη Εκτελεστικών Μελών σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος και πάντως πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, στην οποία και συμπεριλα-

βάνεται σχετική διαπίστωση. Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των κριτηρίων ανεξαρτησίας ή σε περίπτωση που οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι τα κριτήρια ανεξαρτησίας έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο οιοδήποτε Ανεξάρτητου μη Εκτελεστικού Μέλους ή το Μέλος αυτό προβεί σε σχετική δήλωση προς την Εταιρεία, το Δ.Σ. προβαίνει αμελλητί στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του, κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

Κάθε Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. υποβάλει στην Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων ετησίως, υπεύθυνα δήλωση σχετικά με την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας εκ μέρους του, χωρίς ωστόσο η Εταιρεία να αρκείται αποκλειστικά και μόνο στην υποβολή της κατά τα ανωτέρω δηλώσεως.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν ενδεδειγμένης εξετάσεως με τη συνδρομή της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, της πλήρωσης εκ μέρους των ανεξαρτητών μη εκτελεστικών μελών αυτού των οριζόμενων από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 προϋποθέσεων ανεξαρτησίας, δηλώνει και επιβεβαιώνει ότι τόσο κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021) όσο και κατά την ημερομηνία εγκρίσεως της παρούσης, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αυτού, και ειδικότερα οι κ.κ. Θεόδωρος Κίτσος, Γεώργιος Σαμοθράκης, Μυρτώ Παπαθάνου, Σπυριδούλα Μαλτέζου και Νικήτας Γλύκας, πληρούν στο σύνολό τους τα κριτήρια ανεξαρτησίας που τίθενται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό εν γένει πλαίσιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 28ης Ιουλίου 2021 και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΥ) της Εταιρείας, που έλαβε χώρα σύμφωνα με την εν ισχύ

Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία διαδικασίες, εξέλεξε τον κ. Αθανάσιο Δημίου του Γεωργίου ως μη εκτελεστικό μέλος του, σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Πέτρου Φρονίστα του Χρήστου.

Η εκλογή του ως άνω νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόκειται να ανακοινωθεί, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην αμέσως επόμενη συγκληθησόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11^η Φεβρουαρίου 2026.

Το από 28.07.2021 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου περί εκλογής του κ. Αθανασίου Δημίου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος μέλους κ. Πέτρου Φρονίστα, και περί ανασυγκροτήσεως σε σώμα καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 03.08.2021 με Κωδικό Αριθμό Καταχώρησης 2596045, εκδοθείσας συναφώς της με αριθμό πρωτοκόλλου 2415279/03.08.2021 σχετικής ανακοίνωσης του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων (Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιρειών, Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Α.Ε. & Αθλητικών Α.Ε.).

Ακολουθεί πίνακας που περιλαμβάνει τα μέλη του ισχύοντος ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και λοιπά ενεργά μέλη κατά τη διάρκεια του 2020 - 2021:

Μέλος	Θέση στο Δ.Σ.	Ημερομηνία εκλογής/ διορισμού	Λήξη θητείας
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Θεόδωρος Κίτσος	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Δημήτριος Μαλάμος	Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος,	11.02.2021	11.02.2026
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Αθανάσιος Δημίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	28.07.2021	11.02.2026
Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Μυρτώ Παπαθάνου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	11.02.2026
Πέτρος Φρονίστας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	11.02.2021	9.7.2021

Το σύνολο των ως άνω μελών του Δ.Σ. έχει την ελληνική υπηκοότητα πλην των κ.κ. Χρήστου Σιάτη και Χρήστου-Αλέξη Κομνηνού, οι οποίοι έχουν την κυπριακή υπηκοότητα. Ειδικότερα και σύμφωνα με τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από:

- 2/11 (18,18%) εκτελεστικά μέλη
- 4/11 (36,36%) μη εκτελεστικά μέλη
- 5/11 (45,45%) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη
- 2/11 (18,18%) γυναίκες, (καλύπτοντας ωστόσο τα κριτήρια επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο Άρθρο 3 του Ν.4706/2020.)

Επισημαίνεται ότι η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου είναι απόλυτα εναρμονισμένη με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί

εταιρικής διακυβέρνησης.

Έτι περαιτέρω, η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καλύπτει απόλυτα την προσήκουσα και αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων του, αντανακλά το μέγεθος, την οργάνωση και τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, επιτυγχάνει την επαρκή στελέχωση τόσο των υφιστάμενων όσο και των νέων Επιτροπών που θεσμοθετήθηκαν προς ενίσχυση του εποπτικού ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου, και διακρίνεται για την ποικιλομορφία γνώσεων, δεξιοτήτων, προσόντων και εμπειρίας, στοιχεία τα οποία δύνανται να συμβάλουν αποφασιστικά στην προώθηση και επίτευξη των επιχειρηματικών σκοπών και σχεδίων της Εταιρείας.

Περιγραφή της πολιτικής πολυμορφίας ως προς τα διαχειριστικά όργανα της Εταιρείας

Δεδομένου ότι το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτερο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, το οποίο είναι αρμόδιο για την προώθηση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, την χάραξη της στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης της Εταιρείας και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας αυτής, καθίσταται απολύτως αναγκαίο το εν λόγω όργανο να διαθέτει, αναφορικά με την σύνθεσή του, ποικιλομορφία δεξιοτήτων, απόψεων και ικανοτήτων που να ανταποκρίνονται στην αποτελεσματική επίτευξη των εταιρικών στόχων.

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο και περιλαμβάνει τουλάχιστον την πρόβλεψη κριτηρίων πολυμορφίας (diversity) για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η πολιτική πολυμορφίας εφαρμόζεται τόσο στα μέλη του Δ.Σ. όσο και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

Η Πολιτικής Καταλληλότητας, η οποία εγκρίθηκε από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021, είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.thracegroup.com, ενώ στο πεδίο εφαρμογής αυτής εμπίπτουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά, ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) καθώς και τα μέλη των ειδικότερων Επιτροπών αυτού.

Από συστάσεως της Εταιρείας μέχρι και σήμερα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή σε αυτά της ιδιότητας του μέλους του ΔΣ, ενώ διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, το μορφωτικό επίπεδο, τις γνώσεις, τα προ-

σόντα, την εμπειρία τους και τις οργανωτικές και διοικητικές ικανότητές τους και ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτουν ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα το οποίο συνδυάζει την δυναμική και την εμπειρία (ενδεικτικά μεταξύ 42 και 78 ετών), είναι στην πλειονότητά τους πτυχιούχοι και κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών τόσο ημεδαπών όσο και αλλοδαπών πανεπιστημίων, έχουν εργασθεί σε υψηλόβαθμες θέσεις σημαντικών εταιρειών του εσωτερικού και του εξωτερικού, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε ποικίλους κλάδους, έχουν διατελέσει ανώτατα διοικητικά στελέχη μεγάλων οργανισμών με αποτέλεσμα να διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία στον επιχειρηματικό καθώς και στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο και να είναι σε θέση να συμβάλουν ενεργά και ουσιαστικά στις αναπτυξιακές προοπτικές του Ομίλου στις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησής του και πληρούν τις προδιαγραφές καταλληλότητας και τα κριτήρια για την αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Ομίλου.

Η παρούσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αναμφίβολα στοχεύει στην βέλτιστη δυνατή εξυπηρέτηση των εταιρικών σκοπών, δεδομένου ότι αυξάνει τη δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και οπτικής, που διαθέτει η Εταιρεία για τις υψηλότερες θέσεις της, και κατά συνέπεια την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία της.

Το υφιστάμενο σήμερα 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποτελείται από 9 άνδρες και 2 γυναίκες και η εκλογή του έγινε στο πλαίσιο της απόφασης της Διοίκησης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωση και εναρμόνιση με τις διατάξεις του νέου ν. 4706/2020 περί καταλληλότητας,

πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρουσία δύο γυναικών μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτει το τιθέμενο εκ του νόμου ποσοστό (25%) περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο.

Διοικητικό Συμβούλιο

Μέλη	Φύλο/Ηλικία	Εκπαίδευση	Υπηκοότητα	Ανεξαρτησία
				
11 μέλη	9 άνδρες 2 γυναίκες 42-78 ετών	Ειδική Εξειδίκευση	9 Ελληνική 2 Άλλη υπηκοότητα	45,45% Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης που προβλέπει ο νέος ΚΕΔ, διασφαλίζει την εφαρμογή των κριτηρίων πολυμορφίας (diversity) που περιλαμβάνονται στην ισχύουσα και εγκεκριμένη από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021 Πολιτική Καταλληλότητας όχι μόνο μεταξύ των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου, αλλά και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη αυτής.

Ειδικότερα, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία έχει ως σκοπό την προσέλκυση και διακράτηση του κατάλληλου ανθρωπίνου δυναμικού και τη διαρκή αύξηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας αυτού μέσω της εφαρμογής σύγχρονων διαδικασιών, πολιτικών και πρακτικών αξιολόγησης, πρόσληψης, εκπαίδευσης και αμοιβών, μεριμνά για την πιστή και απαρέγκλιτη εφαρμογή των κριτηρίων πολυμορφίας και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, προκειμένου να διασφαλίζεται:

- (α) η αποφυγή παρωχημένων και αναχρονιστικών κοινωνικών στερεοτύπων κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των ειδικότερων προσόντων και της καταλληλότητας εν γένει των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών και
- (β) η ενσωμάτωση καινοτόμων προσεγγίσεων και ιδεών κατά τη διαδικασία επι-

λογής των εν λόγω στελεχών.

Τα θεμελιώδη κριτήρια της σκοπούμενης πολυμορφίας αναφορικά με την επιλογή και αξιολόγηση των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών έχουν ως ακολούθως:

- ✓ η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο σε ποσοστό τουλάχιστον 25%, στο βαθμό, το χρόνο και το μέτρο που το κριτήριο αυτό δύναται να τύχει εφαρμογής και
- ✓ η απαγόρευση αποκλεισμού υποψήφιου ανωτάτου διευθυντικού στελέχους, λόγω διαφορετικού φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Βασικά κριτήρια επιλογής των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών που απασχολούνται στην Εταιρεία αποτελούν η επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, ήτοι το ικανοποιητικό υπόβαθρο θεωρητικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, η κατάλληλη επαγγελματική εμπειρία, τα εχέγγυα ήθους και φήμης, η ακεραιότητα και αντικειμενικότητα, οι εν γένει δεξιότητες και ικανότητες του υποψηφίου, καθώς και η γνώση του επιχειρηματικού μοντέλου και των ειδικότερων αρχών της Εταιρείας, με σκοπό την διαμόρφωση μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας ανωτάτων διευθυντικών στελεχών με ικανό ποσοστό

διαφοροποίησης, η οποία θα είναι σε θέση να εκμεταλλευτεί με σφαιρικό τρόπο τις ευκαιρίες της αγοράς και να διαχειριστεί αποτελεσματικά τους κινδύνους.

Τα συνοπτικά βιογραφικά των μελών του υφιστάμενου Δ.Σ. της Εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

**Κωνσταντίνος Χαλιορής,
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου,
Εκτελεστικό Μέλος**

Διαθέτει 40ετή εργασιακή εμπειρία κατά τη διάρκεια της οποίας έχει αναπτύξει πολύ καλή γνώση της βιομηχανίας και της διεθνούς αγοράς. Από το 2009 κατέχει τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 14^{ης} Μαρτίου 2020 ο κ. Χαλιορής παρέμεινε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ενώ παράλληλα ανέλαβε τη θέση του Chief Entrepreneur. Η συγκεκριμένη θέση, η οποία προσετέθη στο Οργανόγραμμα του Ομίλου, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επικερδούς ανάπτυξης του Ομίλου σε τομείς που εμπίπτουν τόσο στις υφιστάμενες δραστηριότητες αυτού όσο και σε νέες επωφελείς δραστηριότητες στο μέλλον. Η δημιουργία της συγκεκριμένης θέσης και η ανάληψη της από τον κ. Χαλιορή, ο οποίος έχει σημαντική σταδιοδρομία και πολύτιμη εμπειρία στο «επιχειρείν», αναμένεται να διασφαλίσουν τη μελλοντική ανάπτυξη του Ομίλου.

**Θεόδωρος Κίτσος,
Αντιπρόεδρος Διοικητικού
Συμβουλίου, Ανεξάρτητο Μη
εκτελεστικό Μέλος**

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Οικονομικών του Ε.Κ.Π.Α. και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (MBA) στον τομέα των χρηματοοικονομικών από το Warner College των Η.Π.Α. Ξεκίνησε την σταδιοδρομία του στην

Unilever Ελλάδος και εργάστηκε με επιτυχία και στις λοιπές εταιρείες του Ομίλου στο εξωτερικό και ειδικότερα στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, στη Σαουδική Αραβία και στην Ολλανδία. Επέστρεψε στην Ελλάδα το 2005 ως Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και Οργάνωσης της Δ.Ε.Η. Α.Ε. και στη συνέχεια διετέλεσε Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου της Eurobank. Στα τέλη του 2007 επέστρεψε στον Όμιλο της Unilever με έδρα το Λονδίνο αναλαμβάνοντας καθήκοντα παγκοσμίου οργανωτικού σχεδιασμού της Εταιρείας, ενώ το 2010 μετατέθηκε στην Unilever Ρωσίας, Ουκρανίας και Λευκορωσίας με έδρα την Μόσχα ως Αντιπρόεδρος αρμόδιος για θέματα ανθρώπινου δυναμικού και οργάνωσης, υλοποιώντας με απόλυτη επιτυχία εξαγορές και συγχωνεύσεις τριών εταιρειών παραγωγής και εμπορίας καταναλωτικών προϊόντων. Από το καλοκαίρι του 2015 εργάστηκε στα κεντρικά του Ομίλου Unilever στο Λονδίνο με πληθώρα αρμοδιοτήτων στους τομείς Οικονομικών, Νομικών, Τεχνολογίας και Υποστηρικτικών Υπηρεσιών σε παγκόσμιο επίπεδο, μέχρι και το 2020, όπου και ολοκλήρωσε την συνεργασία του.

**Δημήτριος Μαλάμος,
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό
Μέλος**

Αποφοίτησε από το Κολλέγιο Αθηνών το 1993. Πραγματοποίησε τις σπουδές του στη Μεγάλη Βρετανία από το 1993 έως το 1998. Είναι κάτοχος πτυχίου BA (Hons) Business and Financial Economics από το Staffordshire University και μεταπτυχιακού τίτλου MBA από το University of Kent in Canterbury. Από το 2000 έως το 2007 εργάστηκε στην εταιρεία PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting σε εταιρείες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα στις

οποίες απέκτησε σημαντική εμπειρία σε θέματα budgeting & reporting, χρηματοοικονομικής ανάλυσης και εσωτερικής αναδιάρθρωσης. Τη διετία 2007-2009 εργάστηκε στην Εθνική Τράπεζα στο τμήμα Accounting & Finance και επέστρεψε στην PricewaterhouseCoopers στον τομέα του Management Consulting. Από τον Ιούνιο του 2010 έως το Μάρτιο του 2020 εργάστηκε στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης ως Group CFO. Από το Μάρτιο του 2020 ο κ. Μαλάμος ανέλαβε καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (Deputy Group CEO), ενώ από τον Οκτώβριο του ίδιου έτους κατέχει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας και του Ομίλου (Group CEO).

**Βασίλειος Ζαϊρόπουλος,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ξεκίνησε την καριέρα του το 1983 αποσχολούμενος στον κλάδο της ένδυσης και υπόδησης. Σύντομα ανέλαβε καθήκοντα υπεύθυνου σχεδιασμού και σύνθεσης συλλογής ρούχων για ηγετική εταιρεία παιδικής ένδυσης. Τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν σε επόμενο στάδιο συμπεριλαμβάνοντας το σχεδιασμό και το συντονισμό της παραγωγής. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στον τομέα της ανάπτυξης δραστηριοτήτων και συγκεκριμένα στον τομέα επέκτασης μεγάλης αλυσίδας καταστημάτων λιανικής. Επιπρόσθετα αυτών των καθηκόντων ανέλαβε τη συνολική επίβλεψη της λιανικής δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων της σχεδίασης καταστημάτων, των παραγγελιών και του ανεφοδιασμού, της διοίκησης της ομάδας πωλήσεων του εσωτερικού μάρκετινγκ και προώθησης, του προϋπολογισμού και των προβλέψεων. Προτού αποχωρήσει, προκειμένου να δημιουργήσει τη δική του συμβουλευτική εταιρεία, είχε δραστηριοποιηθεί σε ένα ευρύ πεδίο αντικειμένων,

όπως της στρατηγικής, των διαπραγματεύσεων, της διοίκησης μάρκετινγκ του εταιρικού προϋπολογισμού και του χρηματοοικονομικού σχεδιασμού. Στη διάρκεια των τελευταίων δέκα ετών ο κ. Ζαϊρόπουλος δραστηριοποιείται με τη δική του συμβουλευτική εταιρεία παρέχοντας υπηρεσίες συμβούλου σε θέματα στρατηγικής, νεοφυών επιχειρήσεων, επιχειρηματικού σχεδιασμού, αξιολόγησης επενδύσεων και χρηματοδότησης, διεθνών διαπραγματεύσεων, τιμολόγησης και επικοινωνίας. Εκτός από τις εταιρείες εντός Ελλάδας ο κ. Ζαϊρόπουλος έχει συνεργαστεί με τις δύο αμερικάνικες πολυεθνικές εταιρείες Columbia Sportswear και New Balance. Έλαβε IB Diploma το 1979 από το UWC Atlantic College και BSc in Management από το Bath University το 1983.

**Χρίστος Σιάτης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Επίκουρο Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Αγγλίας και Ουαλίας (FCA), Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής του Ινστιτούτου Ορκωτών Λογιστών Κύπρου και Μέλος του ΣΟΕΛ. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1981 στην ελεγκτική εταιρεία Κωστούρης-Μιχαηλίδης (Grant Thornton) στην Αθήνα. Το 1993 έγινε Managing Partner της ελληνικής εταιρείας και το 1997 ανέλαβε τη θέση του Territory Senior Partner στην εταιρεία που προέκυψε από τη συγχώνευση Κωστούρης-Μιχαηλίδης και Coopers & Lybrand. Το 1998 εκλέχθηκε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Pricewaterhouse Coopers στην Ελλάδα. Παράλληλα με την άσκηση των διοικητικών του καθηκόντων στις ελεγκτικές εταιρείες ο κ. Σιάτης δραστηριοποιήθηκε στον τομέα της συμβουλευτικής παρέχοντας υποστήριξη του ανώτατου management μεγάλων εταιρειών.

Αθανάσιος Δημίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Αποφοίτησε από την Σχολή Χημικών Μηχανικών του ΑΠΘ το 1986. Από το 1989 έως το 1996 εργάστηκε στις εταιρείες ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε και Α.Γ.ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ αρχικά στον τομέα του Ποιοτικού Ελέγχου και της ανάπτυξης νέων προϊόντων και στη συνέχεια τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν μεταβαίνοντας στη θέση του Τεχνικού Διευθυντή και Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών. Από το 1996 μέχρι το 1998 αναλαμβάνει Διευθυντής Εργοστασίου στην εισηγμένη στο Χ.Α. εταιρία παραγωγής και εμπορίας υποδημάτων ΜΟΥΡΙΑΔΗΣ Α.Ε και από το 1998 Διευθυντής Εργοστασίου της εταιρίας ΘΡΑΠΛΑΣΤ Α.Ε. που παράγει κυρίως προϊόντα εύκαμπτης συσκευασίας από πολυαιθυλένιο. (σημερινή ονομασία Thrace Polyfilms). Το 2000 ξεκίνησε στην ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε ως Διευθυντής Παραγωγής στις εγκαταστάσεις του ομίλου στην Ξάνθη και το 2004 αναλαμβάνει καθήκοντα Διευθυντή Εργοστασίων των εγκαταστάσεων του συγκροτήματος του Μαγικού Ξάνθης, θέση που διατηρεί μέχρι και το 2010. Έκτοτε διατελεί Διευθύνων Σύμβουλος της THRACE NONOWOVENS & GEOSYNTHETICS Α.Β.Ε.Ε. Παράλληλα παραμένει ενεργό μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.), και στο παρελθόν υπήρξε μέλος της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων (Ε.Ε.Δ.Ε.) και του Ινστιτούτου Διοίκησης Παραγωγής (Ι.ΔΙ.Π).

Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε στην Κωνσταντινούπολη. Το 1971 αποφοίτησε από το Πολυτεχνείο Κωνσταντινούπολης (Ι.Τ.Υ.) με το πτυχίο του Χημικού Μηχανικού (MSc). Το 1972 μετακόμισε στην Ελλάδα και προσελήφθη στην Coca – Cola ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ, όπου μέχρι το 1987 κατείχε διάφορες θέσεις. Από

το 1987 έως το 1990 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Coca-Cola Bottlers Ireland (θυγατρική της ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ). Το 1990 επέστρεψε στην Ελλάδα και το 1995 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος της, θέση την οποία κατείχε μέχρι το 2000. Από το 2000 έως το 2004 διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ. Μετά την εξαγορά της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ από την PHILIP MORRIS S.A. συμμετείχε εθελοντικά στην Οργανωτική Επιτροπή Ολυμπιακών Αγώνων ΑΘΗΝΑ 2004 ως Επικεφαλής της οργάνωσης των Τελετών Έναρξης και Λήξης της 28^{ης} Ολυμπιάδας. Από το 2005 μέχρι τον Φεβρουάριο του 2010 κατείχε τη θέση του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου των Εταιρειών SHELMAN Α.Ε. και ΕΛΜΑΡ Α.Ε. Από το Δεκέμβριο του 2011 έως και τον Φεβρουάριο του 2014 ο κ. Κομνηνός κατείχε τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. (ΕΛ.ΠΕ.). Επίσης ο κ. Κομνηνός διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), μέλος Δ.Σ. της Χαλκός Α.Ε. του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ, μέλος Δ.Σ. της FINANSBANK (Τουρκία) και της ANADOLU EFES (Τουρκία). Μιλάει την αγγλική, γαλλική, ιταλική και τουρκική γλώσσα.

Γεώργιος Σαμοθράκης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) και τέως Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής, διαθέτει εξειδίκευση στα φορολογικά θέματα και στη διαμόρφωση φορολογικής στρατηγικής ελληνικών και πολυεθνικών εταιρειών, ενώ έχει ασχοληθεί εκτενώς με τακτικούς και έκτακτους ελέγχους εμπορικών και βιομηχανικών επιχειρήσεων. Ξεκίνησε τη σταδιοδρο-

μία του το 1965 στην Εθνική Τράπεζα και το 1972 μετακινήθηκε στην Coopers & Lybrand (νυν PwC) αναλαμβάνοντας τη συγκρότηση του τμήματος Φορολογικών Υπηρεσιών στο οποίο παρέμεινε επικεφαλής μέχρι το 2006. Επί σειρά ετών ήταν επίσης Πρόεδρος του ΔΣ της PwC. Είναι σύμβουλος του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993, όπου ασχολείται ενεργά με τη διαμόρφωση του ελεγκτικο-λογιστικού θεσμού στην Ελλάδα. Έχει διατελέσει Πρόεδρος της Fédération des Experts Comptables Méditerranéens, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Οικονομικής Διοίκησης (ΙΟΔ), Μέλος Επιτροπών του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για την εφαρμογή των ΔΠΧΠ στην Ελλάδα, την απλοποίηση του ΚΒΣ ως και την ενσωμάτωση της νέας 8^{ης} Οδηγίας και είναι μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνοαμερικάνικου Επιμελητηρίου. Στην διάρκεια των τελευταίων ετών έχει διατελέσει και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας.

Μυρτώ Παπαθάνου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Σπούδασε Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο City του Λονδίνου και είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος στα οικονομικά από το Imperial College Management School του Λονδίνου και του προγράμματος σπουδών MBA του INSEAD Business School.

Ξεκίνησε την καριέρα της στα χρηματοοικονομικά στο Λονδίνο, όπου εργάστηκε ως Υπεύθυνη χάραξης στρατηγικής επί των τίτλων σταθερής απόδοσης (Fixed Income Strategist) για την Bank of America/ Merrill Lynch και ως αναλύτρια πιστωτικού κινδύνου (credit risk analyst) για την Dresdner Kleinwort Wasserstein.

Υπήρξε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Think Silicon S.A, ενώ σήμερα είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών Ferryhopper S.A, Advantis Medical Imaging BV, Better Origin Ltd και Gommyr Power Networks Ltd, οι οποίες δραστηριοποιούνται στους τομείς των μεταφορών, της τεχνολογίας του αθλητισμού, των τεχνολογιών της υγείας και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Από το 2007 απασχολείται ως υπεύθυνη επιχειρηματικής ανάπτυξης στην CPI και από το 2011 και μετά αναπτύσσοντας δική της επιχειρηματική δραστηριότητα στην τεχνολογία και ως σύμβουλος και επενδυτής σε άλλες εταιρείες. Είναι ιδρύτρια της Metavallon VC, ενώ έχει διατελέσει Οικονομική Διευθύντρια και Επικεφαλής Εταιρικής Ανάπτυξης στον Όμιλο EFA, ο οποίος δραστηριοποιείται στην Αεροδιαστημική & Άμυνα και σε άλλους τομείς υψηλής τεχνολογίας.

Είναι η πρώτη επενδύτρια από την Ελλάδα που αναδείχθηκε ως Kauffman Fellow (Silicon Valley), ενός δικτύου που επιλέγει τους καλύτερους επενδυτές παγκοσμίως. Βρίσκεται εντός της λίστας της Fortune Greece σχετικά με τους 40 επιχειρηματίες που καινοτομούν και διακρίνονται για το 2020. Έλαβε το βραβείο Leader of the Year του Οργανισμού Linkage Greece το 2016 ως αναγνώριση της εξαιρετικής ηγετικής της ικανότητας και της συμβολής της στην εξέλιξη των επιχειρήσεων και της κοινωνίας.

Έχει ασχοληθεί και με τον μη κερδοσκοπικό χώρο, συνιδρύοντας την Ethelon και αναζητώντας χρηματοδότηση για τον οργανισμό μικροδανεισμού Action Finance Initiative, ενώ ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του οργανισμού Women on top έχει αναπτύξει προγράμματα Microfinance στην Κένυα και την Νικαράγουα για την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών.

**Σπυριδούλα Μαλτέζου,
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Είναι πτυχιούχος Χημικός Μηχανικός του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος Διδακτορικού στην Περιβαλλοντική Οικονομία στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Η διδακτορική της διατριβή είχε ως θέμα «Ανακύκλωση – Περιβαλλοντική Αξία».

Ξεκίνησε την επαγγελματική της σταδιοδρομία το 1999 στην Περιφέρεια Αχαΐας ως επικεφαλής του τμήματος και ειδική σύμβουλος σε ζητήματα περιβάλλοντος. Έπειτα, το 2003 εργάστηκε στο Υπουργείο Περιβάλλοντος ως Ειδική Μηχανικός Περιβάλλοντος, ενώ υπήρξε ιδρυτικό μέλος της «Μονάδας Εναλλακτικής Διαχείρισης αποβλήτων συσκευασίας και άλλων προϊόντων», αποκτώντας ειδικότητα στην Περιβαλλοντική Οικονομία. Κατά την περίοδο αυτή ήταν εκπρόσωπος της χώρας μας σε Νομοπαρασκευαστικές επιτροπές της ΕΕ, σε θέματα διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης και μέλος σε Ευρωπαϊκές και Διεθνείς επιτροπές σχετικά με το περιβάλλον και την βιώσιμη ανάπτυξη. Από το 2010 έως το 2013 απασχολήθηκε ως Επιθεωρήτρια Περιβάλλοντος στο Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, όπου επέβλεπε μεγάλα δημόσια οδικά έργα ανά την Ελλάδα ως προς την εφαρμογή των περιβαλλοντικού νομοθετικού πλαισίου. Είναι σύμβουλος σε ζητήματα περιβάλλοντος και δημιουργίας συστημάτων διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία σε πολλές εταιρείες στην Ελλάδα, ενώ από το 2016 εργάζεται ως Πιστοποιημένη Ανώτατη Επικεφαλής Επιθεωρήτρια του Διεθνούς Οργανισμού Πιστοποίησης Νηογνώμων και Βιομηχανικών υπηρεσιών Lloyd's.

Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στον έλεγχο και την επιθεώρηση σε συμμόρφωση με τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις και βα-

θιά γνώση των περιβαλλοντικών πολιτικών και κανονισμών, καθώς και των νομοθετικών διατάξεων και κανονισμών σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Από τον Φεβρουάριο του 2019 απασχολείται ως Επικεφαλής Ελέγχου του Κανονισμού για την παρακολούθηση, την υποβολή εκθέσεων και επαλήθευση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (Κανονισμός MRV) και Τεχνικού Κώδικα Συστήματος Συλλογής στοιχείων του IMO (IMO DCS Technical Code) στο Διεθνή Οργανισμό Lloyd's, ενώ είναι μέλος του προγράμματος Επαγγελματικής Διαπίστευσης του διεθνούς οργανισμού Συμμαχίας για τη διαχείριση των Υδάτινων Πόρων (AWP) της Σκωτίας

Η επαγγελματική της αφοσίωση και η προσαρμοστικότητα της έχουν προσφέρει μία συνεχή πορεία στο σχεδιασμό, τη διαχείριση, την επιθεώρηση και τη βελτίωση συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Διαχείρισης Αποβλήτων. Ασχολείται επίσης με την Επιθεώρηση Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις διαδικασίες πιστοποίησης ISO καθώς έχει καταρτιστεί ως Επικεφαλής Ελέγχου κατά τα πρότυπα του Διεθνούς Οργανισμού Πιστοποίησης Νηογνώμων και Βιομηχανικών υπηρεσιών Lloyd's και του Διεθνούς Οργανισμού Συμμαχίας για τη Διαχείριση των Υδάτινων Πόρων (AWP).

**Νικήτας Γλύκας,
Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Φυσικής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων από το Πανεπιστήμιο του Lancaster το 1990 και από το Πανεπιστήμιο του Harvard το 2006. Μέχρι το 2005 διετέλεσε Περιφερειακός Διευθυντής Ανατολικής Ευρώπης της ΜΑΙΛΛΗΣ ΑΕ. Από το 2006 μέχρι και το 2009 ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και

διευθυντικό στέλεχος της SHELMAN ΑΕ, υπεύθυνος τόσο για την Εταιρεία όσο και τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις, προώθησε την αναδιάρθρωση και τον συνολικό επανασχεδιασμό της λειτουργικής διαδικασίας, επιτυγχάνοντας εξαιρετικές επιδόσεις σε συνθήκες ύφεσης στον τομέα της ξυλείας. Από το 2009 απασχολείται σε διάφορες θέσεις του Ομίλου HTC, ενώ από τον Οκτώβριο του 2015, ενισχύοντας έτι περαιτέρω τα καθήκοντά του, ανέλαβε την θέση του υπεύθυνου για την περιοχή της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής με έδρα το Dubai και απευθείας αναφορά στα κεντρικά του Ομίλου στην Ταϊβάν. Ανώτερο διευθυντικό στέλεχος με διεθνή εμπειρία, βαθιά γνώση των ευρωπαϊκών αγορών καθώς και της αγοράς της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής, διαχειρίζεται αποτελεσματικά διαφορετικά πολιτισμικά ταλέντα και κατέχει ρεκόρ στην επίτευξη πωλήσεων και στην διείσδυση σε νέες και υφιστάμενες γεωγραφικές περιοχές. Από το 2019 είναι Αντιπρόεδρος της Εταιρείας XRSPACE Co LTD με έδρα την Ταϊβάν.

Τα συνοπτικά βιογραφικά των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας έχουν ως ακολούθως:

Δημήτρης Φράγκου,
Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου &
Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), από το οποίο αποφοίτησε το 2002. Από το 2006 έως το 2008, σπούδασε Λογιστική και Χρηματοοικονομικά (με ειδίκευση τα Χρηματοοικονομικά), αποκτώντας Μεταπτυχιακό Τίτλο σπουδών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ). Επίσης, είναι Πιστοποιημένος Ορκωτός Λογιστής, καθώς έγινε μέλος το 2012 του Association of Chartered Certified Accountants – ACCA.

Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία, για ένα σύντομο χρονικό διάστημα από τη ναυτιλιακή τραπεζική, ενώ στα τέλη του 2003 ενσωματώθηκε στην PwC. Στην PwC, εργάστηκε στο Συμβουλευτικό Τμήμα, αποκτώντας σημαντική εμπειρία στις περιοχές του προϋπολογισμού, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της χρηματοοικονομικής ανάλυσης, της βελτιστοποίησης διαδικασιών, της μετάβασης σε νέα ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα και στη λειτουργία της διαχείρισης κεφαλαίων (treasury). Το 2014 ενσωματώθηκε στο Τμήμα Εξωτερικής Ανάθεσης Λογιστικών Διαδικασιών (Business Process Outsourcing), αποκτώντας εμπειρία στις διαδικασίες λογιστηρίου, τη φορολογική συμμόρφωση και τις χρηματοοικονομικές αναφορές προς τις Αρχές (statutory reporting). Έχει εργαστεί για πλήθος εισηγμένων και μη εισηγμένων εταιρειών στους κλάδους των κατασκευών, της ενέργειας, της ναυτιλίας και της βιομηχανίας. Από τον Μάρτιο του 2020, ενσωματώθηκε στα Πλαστικά Θράκης ως Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου.

Ιωάννης Σιδέρης,
Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης

Είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με ειδίκευση στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Ανάπτυξη Πληροφοριακών Συστημάτων από το London School of Economics. Διαθέτει σημαντική εμπειρία στους τομείς της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης, της προστασίας του περιβάλλοντος και της ολοκληρωμένης διαχείρισης στερεών αποβλήτων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, καθώς διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος στον Ελληνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (EOAN) και επί σειρά ετών αρμόδιος για θέματα περιβάλλοντος στην τοπική αυτοδιοίκηση

(Αντιδήμαρχος Περιβάλλοντος στον Δήμο Αγίας Παρασκευής). Τέλος, έχει διατελέσει σύμβουλος με εξειδίκευση στη Διαχείριση Πληροφοριακών Συστημάτων στην εταιρεία PricewaterhouseCoopers.

**Λάμπρος Αποστολόπουλος,
Επικεφαλής (τμήματος) Εσωτερικού
Ελέγχου**

Είναι απόφοιτος της Βαρβακείου Σχολής, πτυχιούχος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (BSc) και κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο πεδίο Finance & Business Economics του University of Portsmouth (MSc). Έχει εργαστεί για πολλά χρόνια σε μεγάλους ομίλους της Ελλάδας και του εξωτερικού, ενώ διαθέτει 15ετή ενεργή πείρα στον εσωτερικό έλεγχο και είναι πιστοποιημένος Εσωτερικός Ελεγκτής (CIA) από το 2013.

**Μιχαήλ Ψαρρός,
Υπεύθυνος του Τμήματος (Μονάδας)
Κανονιστικής Συμμόρφωσης και
Διαχείρισης Κινδύνων**

Είναι πτυχιούχος του Τμήματος Μαθηματικών του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Msc Finance από το University of Leicester. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία, για ένα σύντομο χρονικό διάστημα ως Εσωτερικός Ελεγκτής σε εταιρεία του χρηματοπιστωτικού τομέα, ενώ από τον Μάιο του 2000 εργάστηκε στην Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου εταιρειών του Κ. Φιλίππου. Στη συνέχεια τον Νοέμβριο του 2005 μετακινήθηκε στον όμιλο Lafarge Cement/ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ όπου εργάστηκε στην Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου έως και τον Δεκέμβριο του 2010, ημερομηνία κατά την οποία εντάχθηκε ως Group Internal Auditor στον Όμιλο Πλαστικά

Θράκης. Κατά την διάρκεια των 21 ετών που εργάστηκε στις Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου στους παραπάνω βιομηχανικούς ομίλους απέκτησε μεγάλη εμπειρία σε θέματα εσωτερικού ελέγχου, συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων.

Από το Φεβρουάριο του 2022 ο κ. Ψαρρός ανέλαβε καθήκοντα Υπεύθυνου του Τμήματος (Μονάδας) Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων

Στον πίνακα που ακολουθεί εμφανίζεται ο αριθμός των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε ανώτατο - διευθυντικό στέλεχος στην Εταιρεία:

Μέλη Δ.Σ.	Αριθμός μετοχών που κατέχουν άμεσα	Ποσοστό Συμμετοχής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	18.936.558	43,3%
Θεόδωρος Κίτσος		
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	25.000	0,1%
Δημήτριος Μαλάμος	520	0,0%
Νικήτας Γλύκας		
Αθανάσιος Δημίου		
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	160.023	0,4%
Σπυριδούλα Μαλτέζου		
Μυρτώ Παπαθάνου		
Γεώργιος Σαμοθράκης	25.000	0,1%
Χρίστος Σιάτης	60.000	0,1%

Διευθυντικά Στελέχη & Μέλη Επιτροπής Ελέγχου	Αριθμός μετοχών που κατέχουν άμεσα	Ποσοστό Συμμετοχής
Δημήτριος Φράγκου, Group CFO		
Ιωάννης Σιδέρης	40.000	0,1%
Λάμπρος Αποστολόπουλος		
Μιχαήλ Ψαρρός		
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου		
Κωνσταντίνος Γιαννίρης, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	15.000	0,0%

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται οι επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Δ.Σ.:

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση	
Κωνσταντίνος Χαλιορής	ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΛΙΟΡΗΣ		50%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	
	ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΟ ΠΑΡΚΟ ΞΑΝΘΗΣ Α.Ε.		50%	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	
	ΕΥΤΕΡΠΗ Α.Ε.		-	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	
	ΕΡΑΤΩ Α.Ε.		50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος	
	ΘΑΛΕΙΑ Α.Ε		50%	Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος	
	ΚΛΕΙΩ ΤΕΧΝΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε		-	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	
	ΕΥΝΙΚΗ ΝΕΠΑ		99%	Νόμιμος Εκπρόσωπος	
	ΑΒΔΗΡΑ ΝΕΠΑ		99%	Πρόεδρος Δ.Σ.	
	THRACE YAGHTING I.K.E.		66%	Διαχειριστής	
	THRACE LABEA I.K.E.		50%	-	
		THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS ABEE			Πρόεδρος Δ.Σ.
		DON & LOW LTD			Μέλος Δ.Σ.
		ARNO LTD			Πρόεδρος Δ.Σ.
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ABEE	4,71%		Πρόεδρος Δ.Σ.
		SYNTHETIC HOLDINGS LTD			Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE SYNTHETIC PACKAGING LTD			Μέλος Δ.Σ.
		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.			Πρόεδρος Δ.Σ.& Διευθύνων Σύμβουλος
		TRIERINA TRADING LTD			Διευθυντής
		THRACE IPOMA AD			Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AB			Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AS			Πρόεδρος Δ.Σ.
		LUMITE INC			Μέλος Δ.Σ.
		THRACE SYNTHETIC TEXTILES LTD			Διευθυντής
	THRACE POLYFILMS S.A.			Πρόεδρος Δ.Σ.	

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Θεόδωρος Κίτσος	AMALTHEA ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕ-ΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ		Μέτοχος μειοψηφίας	Μέλος Δ.Σ.
	COLLEGE LINK PRIVATE COMPANY		1%	
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	T.K.K. CONSULTANTS LTD		100%	Διευθυντής
	ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ Α.Ε.			Μέλος Δ.Σ.
Δημήτριος Μαλάμος	ΔΥΝΑΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ -Β. ΖΑΡΙΦΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.		-	Πρόεδρος Δ.Σ.
	ΙΩΑΝΝΗΣ ΦΙΛΙΠΠΑΙΟΣ Α.Ε.		-	Μέλος Δ.Σ.
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ		1%	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE ASIA LTD		Μέλος Δ.Σ.
		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AS		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE SYNTHETIC PACKAGING LTD		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE ΙΡΟΜΑ ΑΔ		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ PACK ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		LUMITE INC		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE POLYBULK AB		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE LINQ INC		Πρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYFILMS ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE EUROBENT ABEE		Μέλος Δ.Σ.
	Νικήτας Γλύκας	XRSPACE Co LTD		-
ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΣ ΚΑΤΟΙΚΙΕΣ ΑΘΗΝΑΣ ΜΑΡΙΕΤΤΑ ΙΚΕ			50%	
Αθανάσιος Δημίου	ΑΒΔΗΡΑ ΝΕΠΑ		-	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
		THRACE POLYFILMS MONOPROSΩΠΗ ABEE		Μέλος Δ.Σ.
		THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS A.B.E.E.		Διευθύνων Σύμβουλος & Μέλος Δ.Σ.
		THRACE EUROBENT ABEE		Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Μέλη Δ.Σ.	Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Εταιρείες του Ομίλου στις οποίες συμμετέχουν τα μέλη του Δ.Σ.	Ποσοστό Συμμετοχής στο Κεφάλαιο	Θέση
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	B. ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.		90%	Διαχειριστής
	ΖΙΤΑ ΝΕΠΑ		99%	Πρόεδρος Δ.Σ.
		DON & LOW LTD		Πρόεδρος Δ.Σ.
		SYNTHETIC HOLDINGS LTD		Διευθυντής
		SYNTHETIC TEXTILES LTD		Διευθυντής
		THRACE EUROBENT ABEE		Μέλος Δ.Σ.
Σπυριδούλα Μαλτέζου	ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ ΜΑΛΤΕΖΟΥ ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ (Υπηρεσίες Παροχής Επιχειρ. Συμβουλών Διαχείρισης)		100%	-
Μυρτώ Παπαθάνου	GOMMYR POWER NETWORKS LTD		30%	Μέλος Δ.Σ.
	GOMMYR POWER IKE		30%	-
	BANSARA TRADING LTD		30%	-
	METAFOUNDER UNIT HOLDER IKE		25%	-
	KARYON AGRICULTURE IKE		20%	-
	ENTOMICS BIOSYSTEMS LTD		-	Μέλος Δ.Σ.
	FERRYHOPPER SA		-	Μέλος Δ.Σ.
	ADVANTIS HOLDING BV		-	Μέλος Δ.Σ.
	METAVALLON PARTNERS ΑΕΔΑΚΕΣ		25%	Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Σαμοθράκης	FRIGOGLASS ABEE		-	Επιτροπή Ελέγχου
Χρίστος Σιάτης	ΑΒΑΞ INTERNATIONAL LTD		-	Διευθυντής
	C.E.T. RIVERS CYPRUS LTD		-	Διευθυντής
	J&P ΑΒΑΞ Α.Ε.		-	Μέλος Δ.Σ.
	C.P.S. FINANCIAL SOLUTIONS LTD		99%	Διευθυντής
		TRIERINA TRADING LTD		Διευθυντής

Σημειώνεται ότι κανένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν συμμετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) εισηγμένων εταιρειών.

Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη

Η Εταιρεία τηρεί και εφαρμόζει Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη, το οποίο περιλαμβάνει τη γενικότερη πολιτική που διέπει και τη διαδικασία που ρυθμίζει τις Συναλλαγές της με Συνδεδεμένα Μέρη και το οποίο έχει υιοθετήσει με απόφαση του Δ.Σ. σε συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της, όπως απορρέουν από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Εκτός από το Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και Πλαίσιο Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, το οποίο εφαρμόζεται συμπληρωματικά.

Οι πολιτικές που εξασφαλίζουν ότι το Δ.Σ. διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να βασίζεται τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών περιλαμβανομένων των συναλλαγών των θυγατρικών της με συνδεδεμένα μέρη είναι:

1. Να ορίζει τις αρμοδιότητες της Εταιρείας και τους ρόλους των Μονάδων της κατά τη Διαχείριση Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη

Προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η ορθή διαχείριση των Συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη, το Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη περιγράφει τις αρμοδιότητες της Εταιρείας και προβλέπει σαφή καταμερισμό των ρόλων μεταξύ των μονάδων της.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει αναλάβει μια σειρά από δράσεις σχετικά με τη διαχείριση συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη, ως ακολούθως:

- υποβάλλει το Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδε-

μένα Μέρη προς έγκριση στο Δ.Σ.,

- φροντίζει για την αναθεώρηση του περιεχομένου του Πλαισίου για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη, όπου αυτό απαιτείται,
- εξασφαλίζει σε συνεργασία με τους νομικούς συμβούλους την νομιμότητα των επιμέρους διαδικασιών - εφαρμόζει τα κριτήρια που αναφέρονται στο Πλαίσιο για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη και αξιολογεί την υπαγωγή των Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη προς έγκριση από το Δ.Σ., λαμβάνοντας υπόψη το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τις εν λόγω Συναλλαγές,
- λαμβάνει υπόψη τις εξαιρέσεις που αναφέρονται καθώς και εκείνες που ορίζονται από το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο,
- παρουσιάζει τις πληροφορίες που σχετίζονται με τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη, επισημαίνοντας το συμφέρον της Εταιρείας για το οικονομικό πλεονέκτημα και την ορθή εφαρμογή των όρων για την ολοκλήρωση της συναλλαγής, λαμβάνοντας υπόψη και το εκάστοτε νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

2. Να ορίζει τα Συνδεδεμένα Μέρη

Ως «Συνδεδεμένα Μέρη» νοούνται τα συνδεδεμένα πρόσωπα που περιλαμβάνονται στο ΔΛΠ 24, καθώς επίσης οι νομικές οντότητες που ελέγχονται από τα εν λόγω πρόσωπα, σύμφωνα με το ΔΛΠ 27.

3. Να εντοπίζει τα Συνδεδεμένα Μέρη

Για την ορθή εκπλήρωση των νομοθετικών και κανονιστικών υποχρεώσεων της Εταιρείας και την αποτελεσματική εφαρ-

μογή του Πλαισίου για τη Διαχείριση των Συναλλαγών της με Συνδεδεμένα Μέρη, ο εντοπισμός και προσδιορισμός των Συνδεδεμένων με την Εταιρεία Μερών πραγματοποιείται με τους ακόλουθους τρόπους:

- λαμβάνοντας υπόψη το οργανόγραμμα της Εταιρείας και το εταιρικό δένδρο του Ομίλου καθώς και τον κατάλογο συμμετοχών σε άλλες οντότητες, όπως ισχύουν κάθε φορά,
- λαμβάνοντας ενημέρωση από τον Εταιρικό Γραμματέα του Δ.Σ. σχετικά με αλλαγές μελών του Δ.Σ. ή/και των Επιτροπών του,
- ζητώντας από τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, κατά την ανάθεση και εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συμπληρώνουν και να υπογράφουν έντυπο δήλωσης στο οποίο θα αναγράφουν τα στενά μέλη της οικογένειάς τους και τρίτες οντότητες που δεν είναι συνδεδεμένες με την Εταιρεία, στις οποίες κατέχουν ή στις οποίες ασκούν έλεγχο ή από κοινού έλεγχο, όπως αυτός ορίζεται στο ΔΛΠ 24. Στο πλαίσιο αυτό, σημειώνεται ότι είναι ευθύνη του κάθε διευθυντικού στελέχους να ειδοποιεί αμέσως το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων σε περίπτωση που πραγματοποιούνται αλλαγές στα στοιχεία της αρχικής του δήλωσης. Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων επικαιροποιεί τα έντυπα δήλωσης ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

4. Να ορίζει τις Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ως «Συναλλαγή με Συνδεδεμένα Μέρη» θεωρείται η οποιαδήποτε μεταφορά πόρων, υπηρεσιών ή υποχρεώσεων μεταξύ Συνδεδεμένων Μερών, στις οποίες η Εταιρεία εί-

ναι ο ένας συμβαλλόμενος και το Συνδεδεμένο Μέρος της είναι ο άλλος, ανεξάρτητα από το ενδεχόμενο αντίτιμο που έχει συμφωνηθεί, και περιλαμβάνει οποιαδήποτε τυχόν χρηματοοικονομική συναλλαγή, διακανονισμό ή σύμβαση.

Ενδεικτικά, και όχι περιοριστικά, τέτοιου είδους Συναλλαγές δύναται να περιλαμβάνουν:

- τη μεταφορά ανθρώπινων πόρων, συμπεριλαμβανομένης της απόσπασης τους,
- την υπογραφή συμβάσεων παροχής υπηρεσιών,
- την υπογραφή συμβάσεων διαχείρισης απαιτήσεων/οφειλών,
- την παροχή εγγυήσεων ή ασφαλειών.

2) **Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το διοικητικό όργανο το οποίο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και γενικότερα σε ό,τι αφορά στην προώθηση και επίτευξη του σκοπού της.

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων, και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας, περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού, όπως το τελευταίο ισχύει μετά την τροπο-

ποίησή του από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 19^{ης} Μαρτίου 2019, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει, για όσο χρόνο και με οποιοσδήποτε προϋποθέσεις κρίνει σκόπιμο κάθε φορά, την άσκηση της εκπροσώπησης και των αρμοδιοτήτων του, γενικότερα, ολικά ή μερικά, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα από τα μέλη του ή τους Διευθύνοντες ή εντεταλμένους συμβούλους ή άλλους υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους ή επιτροπές καθορίζοντας κάθε φορά και τη δικαιοδοσία τους και τις υπογραφές που θα δεσμεύουν την Εταιρεία.

Ειδικότερα οι κύριες αρμοδιότητες του Δ.Σ. (με την έννοια ότι η λήψη σχετικής απόφασης απαιτεί την πρότερη έγκριση του Δ.Σ. ή, σε περίπτωση ανάγκης, την εκ των υστέρων επικύρωση από το Δ.Σ.) περιλαμβάνουν:

- Την εκπροσώπηση, διοίκηση και απεριόριστη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.
- Τη λήψη αποφάσεων για κάθε απόφαση που αφορά στην διοίκηση της Εταιρείας.
- Την επίτευξη του εταιρικού σκοπού και τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας περιλαμβανομένης και της έκδοσης κοινών και ανταλλάξιμων ομολογιακών δανείων. Εξαιρούνται μόνον οι αποφάσεις, οι οποίες σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή οιασδήποτε άλλης έγκυρης, δεσμευτικής και ισχυρής συμφωνίας, υπάγονται ρητά στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
- Την έγκριση της μακροπρόθεσμης

στρατηγικής και των λειτουργικών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου.

- Την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου, καθώς και τη λήψη αποφάσεων για τις μείζονες κεφαλαιουχικές δαπάνες, εξαγορές και εκποιήσεις.
- Την επιλογή και, όποτε χρειάζεται, την αντικατάσταση της εκτελεστικής ηγεσίας της Εταιρείας, όπως και την εποπτεία του σχεδιασμού της διαδοχής.
- Τον έλεγχο απόδοσης της Ανώτατης Διοίκησης και την εναρμόνιση των αμοιβών των ανώτατων στελεχών με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας και των μετόχων της.
- Τη διασφάλιση της αξιοπιστίας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και στοιχείων της Εταιρείας, των συστημάτων χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των στοιχείων και πληροφοριών που λαμβάνουν δημοσιότητα, καθώς και να διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας
- Την επαγρύπνηση, όσον αφορά υπάρχουσες και πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ αφενός της Εταιρείας και αφετέρου της Διοίκησής της, των μελών του Δ.Σ. ή των κύριων μετόχων, καθώς και την κατάλληλη αντιμετώπιση τέτοιων συγκρούσεων. Για το σκοπό αυτό, το Δ.Σ. έχει υιοθετήσει διαδικασία εποπτείας των συναλλαγών.
- Τη διασφάλιση ύπαρξης αποτελεσματικής διαδικασίας κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.
- Την ευθύνη λήψης σχετικών αποφάσεων και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του συστήμα-

τος της Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών λήψης αποφάσεων και ανάθεσης εξουσιών και καθηκόντων σε άλλα στελέχη, και

- Τη διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας.
- Την τήρηση του νόμου, του καταστατικού και των νόμιμων αποφάσεων της γενικής συνέλευσης. Οφείλουν να διαχειρίζονται τις εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να εποπτεύουν την εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και της γενικής συνέλευσης και να ενημερώνουν τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις εταιρικές υποθέσεις.
- Τον ορισμό και την επίβλεψη της υλοποίησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του ν. 4706/2020, την παρακολούθηση και αξιολόγηση περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη για την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.

3) Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

Αναφορικά με τη λειτουργία του Δ.Σ. το Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας προβλέπουν τα εξής:

Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

- > Το Διοικητικό Συμβούλιο αμέσως μετά την εκλογή του και μάλιστα κατά την

πρώτη συνεδρίασή του, εκλέγει από τα μέλη του, για όλη τη διάρκεια της θητείας του, τον Αντιπρόεδρο και τον Πρόεδρο, τον οποίο εάν απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος, σε περίπτωση δε απουσίας ή κωλύματος και του τελευταίου, αναπληρώνει ο σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

- > Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προϊστάται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας.
- > Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να εκλέγει ένα από τα μέλη του ως Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο σύμβουλο, να αναθέτει τα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου στον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και να εκλέγει από τα μέλη του αναπληρωτή Διευθύνοντα ή Εντεταλμένο Σύμβουλο.
- > Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος και του Εντεταλμένου Συμβούλου, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Λήψη αποφάσεων

- > Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτό οι μισοί (1/2) συν ένας (1) σύμβουλος. Ποτέ όμως ο αριθμός των παρόντων ή αντιπροσωπευομένων συμβούλων δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Για την εξεύρεση του αριθμού απαρτίας παραλείπεται τυχόν προκύπτον κλάσμα.
- > Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και των αντιπροσωπευομένων συμβούλων.

Αντιπροσώπευση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο απόν μέλος, δυνάμει έγγραφης εξουσιοδότησης.

Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

- > Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ειδικά εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- > Η κατάρτιση και υπογραφή πρακτικών από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους αντιπροσώπους τους ισοδυναμεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ακόμα κι αν δεν έχει προηγηθεί συνεδρίαση. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και αν όλοι οι σύμβουλοι ή οι αντιπρόσωποί τους συμφωνούν ν' αποτυπωθεί πλειοψηφική απόφασή τους σε πρακτικό χωρίς συνεδρίαση. Το σχετικό πρακτικό υπογράφεται απ' όλους τους συμβούλους.
- > Οι υπογραφές των συμβούλων ή των αντιπροσώπων τους μπορούν ν' αντικαθίστανται με ανταλλαγή μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) ή με άλλα ηλεκτρονικά μέσα.

Αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- > Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να χορηγείται αποζημίωση για κάθε αυτοπρόσωπη παράστασή τους στις συνεδριάσεις από το Διοικητικό Συμβούλιο, μόνο εάν εγκριθεί από την

Τακτική Γενική Συνέλευση με ειδική απόφαση.

- > Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τις σταθερές και μεταβλητές αποδοχές καθώς και τις λοιπές παροχές, αμοιβές και αποζημιώσεις που καθορίζονται στην εκάστοτε ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να συνίστανται και σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ν. 4548/2018.
- > Αμοιβή ή παροχή που χορηγείται σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν ρυθμίζεται στο νόμο ή στο ισχύον Καταστατικό, βαρύνει την Εταιρεία μόνο αν εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Έκθεση Αποδοχών

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών, σκοπός της οποίας είναι η διασφάλιση ότι τα μέλη Δ.Σ. και των Επιτροπών αυτού αμείβονται βάσει του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού προγραμματισμού της, προκειμένου να επιτευχθεί η κερδοφόρος οργανική ανάπτυξη μέσω της αύξησης της παραγωγικής δυνατότητας της Εταιρείας, της γεωγραφικής της επέκτασης και της δημιουργίας αξίας βάσει του στρατηγικού πλάνου.

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας ενεκρίθη από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021 και η διάρκεια ισχύος της ανέρχεται σε τέσσερα (4) έτη και διατίθεται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.com.

Η Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου

4548/2018, Άρθρο 112, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων. Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε, καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών, εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για την οικονομική χρήση 2021.

Το σύνολο των αποδοχών που κατεβλήθησαν προς τα μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσης 2021 (01.01.2021-31.12.2021) εμφανίζεται στην Έκθεση Αποδοχών, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://www.thracegroup.com/gr/el/corporate-governance/>

4) Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου

- Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας κάθε φορά που ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν, συγκαλούμενο από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του, με πρόσκληση που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την συνεδρίαση. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συνεδριάζει και εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην περίπτωση όμως αυτή η σχετική πρόσκληση πρέπει να γνωστοποιείται στα μέλη του, πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες προ της συνεδρίασεως.
 - Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες και τεχνικές οδηγίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.
 - Τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου διευθύνει ο Πρόεδρος του ή εφόσον αυτός κωλύεται ή απουσιάζει ο κατά το Καταστατικό αναπληρωτής του.
- Κατά την κυλιόμενη χρήση 2021 (01.01.2021- 31.12.2021) έλαβαν χώρα 35 συνεδριάσεις του Δ.Σ. στις οποίες συμμετείχαν άπαντα τα μέλη του Δ.Σ. (καθολικές συνεδριάσεις).
- Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούν:
- Ενημέρωση εκ μέρους του Διευθύνοντος Συμβούλου για θέματα σχετικά με τον COVID-19, το εξωτερικό περιβάλλον των κλάδων δραστηριοποίησης, όπως και για άλλα σημαντικά θέματα σχετικά με την δραστηριότητα του Ομίλου (όπως διαχείριση ανατιμήσεων και τιμών, επίδραση κόστους ενέργειας, όγκος ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, κλπ.)
 - Οικονομικά Αποτελέσματα περιόδων για τον Όμιλο και τις θυγατρικές
 - Υγεία και ασφάλεια και ενίσχυση των σχετικών μέτρων και πολιτικών
 - Ενημέρωση για τρέχουσες εξελίξεις σε θυγατρικές
 - Ενημέρωση Επιτροπών ΔΣ, Επιτροπής Ελέγχου και σχετικές εισηγήσεις αυτών
 - Αξιολογήσεις ΔΣ / Επιτροπών
 - Επόμενα βήματα στα έργα διαχείρισης ρίσκου και εταιρικής διακυβέρνησης,

με σκοπό την αποτελεσματικότερη συμμόρφωση της Εταιρείας

- Λοιπά θέματα

5) Επιτροπή Ελέγχου

Η Εταιρεία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και ειδικότερα του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, εξέλεξε κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων που έλαβε χώρα στις 11.2.2021, νέα Επιτροπή Ελέγχου με στόχο την υποστήριξη του Δ.Σ. στα καθήκοντά του αναφορικά με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τις διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, την εποπτεία του υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επισκόπηση των οικονομικών εκθέσεων πριν την έγκρισή τους από αυτό.

Υπό το καθεστώς ισχύος του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, και σύμφωνα με τις επισημάνσεις, διευκρινίσεις και συστάσεις των με αριθμό πρωτοκόλλου 1508/17.07.2020 και 427/21.02.2022 εγγράφων της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία οφείλει, ως οντότητα δημοσίου συμφέροντος, να διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου, η οποία αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη και η οποία μπορεί να συνιστά:

- (α) Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη αυτού ή
- (β) Ανεξάρτητη Επιτροπή, η οποία αποτελείται:
 - (i) είτε από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους

(ii) είτε μόνο από τρίτους.

Ως τρίτος νοείται κάθε πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όταν αποτελεί Επιτροπή αυτού ή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν αποτελεί Ανεξάρτητη Επιτροπή και οφείλουν να είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα από την ελεγχόμενη οντότητα. Αυτό σημαίνει ότι επί τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου, τα δύο τουλάχιστον μέλη αυτής (και σε κάθε περίπτωση ο Πρόεδρος αυτής) πρέπει είτε να είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είτε, σε περίπτωση που είναι τρίτα πρόσωπα, να πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον μέχρι την 17.07.2020 άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002 και εν συνεχεία από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 προϋποθέσεις ανεξαρτησίας.

Ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός παρισταμένων μελών για την έγκυρη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου είναι τρία (3), γεγονός το οποίο σημαίνει ότι στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου είναι τριμελής, καθίσταται αναγκαία η παρουσία του συνόλου των μελών αυτής σε κάθε συνεδρίαση.

Ακόμη, όμως, και στην περίπτωση που η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από περισσότερα των τριών (3) μέλη, απαιτείται σύμφωνα με τις διευκρινίσεις που δόθηκαν δυνάμει του με αριθμό 1302/28.04.2017 εγγράφου της Διεύθυνσης Εισηγμένων Εταιρειών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, να συμμετέχει αυτοπροσώπως στις συνεδριάσεις το σύνολο των μελών της.

Τουλάχιστον ένα (1) μέλος της Επιτροπής Ελέγχου οφείλει να διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική

Σε κάθε περίπτωση εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής Ελέγχου

να καλεί, όποτε κρίνεται σκόπιμο, βασικά διευθυντικά στελέχη που εμπλέκονται στη διακυβέρνηση της Εταιρείας (π.χ. Διευθύνων Σύμβουλος, Οικονομικός Διευθυντής, επικεφαλής του Εσωτερικού Ελέγχου και επικεφαλής της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων), να παρακολουθούν συγκεκριμένες συνεδριάσεις ή συγκεκριμένα θέματα της ημερησίας διατάξεως.

Η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία λειτουργεί πλέον και σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το ν. 4706/2020 έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες διατηρουμένης ακέραιης της ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα:

ι) Εξωτερικός έλεγχος (περ. α΄ της παρ. 3)

Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

α) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το διοικητικό συμβούλιο και δημοσιοποιείται,

β) το ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών που προέβη η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης, την οποία ο Ορκωτός Ελεγκτής- Λογιστής της υποβάλλει και η οποία περιέχει τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου που διενεργήθηκε και πληροί τουλάχιστον τις συγκεκριμένες απαιτήσεις σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014.

Η Επιτροπή:

- Είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής και ανάκλησης Εξωτερικών Ελεγκτών ή ελεγκτικών εταιρειών και προτείνει μέσω του Δ.Σ. προς τη Γ.Σ. των μετόχων τους Εξωτερικούς Ελεγκτές ή τις ελεγκτικές εταιρείες που θα διοριστούν, τους όρους συνεργασίας, καθώς και την αμοιβή τους (σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014).
- Σε ό,τι αφορά την επιλογή της Ελεγκτικής Εταιρείας εξετάζεται και αναλύεται:
 - ♦ το αντικείμενο της εργασίας
 - ♦ το ελεγκτικό πρότυπο βάση του οποίου θα διενεργηθεί η εργασία αυτή
 - ♦ η μορφή του παραδοτέου
 - ♦ οι ευθύνες της διοίκησης και του ελεγκτή αντίστοιχα
- Είναι υπεύθυνη να παρακολουθεί τη κάθε μη ελεγκτική υπηρεσία που πρόκειται να διενεργηθεί από τον εξωτερικό ελεγκτή της εταιρείας. Λαμβάνοντας υπόψη τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως

την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, θα εγκρίνει η μη την μη ελεγκτική υπηρεσία.

- Παρακολουθεί τη διαδικασία και τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και ιδίως την απόδοση του ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014). Στο πλαίσιο αυτό ενημερώνει το Δ.Σ. υποβάλλοντας σχετική αναφορά για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου επεξηγώντας αναλυτικά:

(α) τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γνωστοποιήσεων, που εγκρίνει το Δ.Σ. και δημοσιοποιούνται,

(β) το ρόλο της Επιτροπής στην υπό (α) ανωτέρω διαδικασία, δηλαδή καταγραφή των ενεργειών, στις οποίες προέβη η Επιτροπή κατά τη διαδικασία διεξαγωγής του υποχρεωτικού ελέγχου.

- Ενημερώνεται επίσης από τον Εξωτερικό Ελεγκτή επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του, προβαίνει σε αξιολόγησή του και βεβαιώνεται ότι το ετήσιο πρόγραμμα υποχρεωτικού ελέγχου θα καλύψει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη

τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας.

- Περαιτέρω, η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις και για λοιπά σημαντικά θέματα, όταν το κρίνει σκόπιμο ή επιβεβλημένο.

ii) Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (περ. β' της παρ. 3)

Στο πλαίσιο αυτό η Επιτροπή:

- Ενημερώνεται για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση και παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί τη διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή τους μηχανισμούς και τα συστήματα παραγωγής, τη ροή και τη διάχυση των χρηματοοικονομικών πληροφοριών που παράγουν οι εμπλεκόμενες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας.
- Στις παραπάνω ενέργειες περιλαμβάνεται και η λοιπή δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση με οποιοδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου κλπ.) σε σχέση με τις χρηματοοικονομικές πληροφορίες.
- Ενημερώνει το Δ.Σ. για τις διαπιστώσεις της σχετικά με ουσιώδη θέματα στους τομείς αρμοδιότητάς της, υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης της διαδικασίας, εφόσον κριθεί σκόπιμο και παρακολουθεί την ανταπόκριση της Διοίκησης της Εταιρείας επί αυτών.
- Λαμβάνει υπόψη της και εξετάζει τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά την σύνταξή τους.

Κατωτέρω, αναφέρονται ενδεικτικά θέματα που εξετάζονται και αξιολογούνται διεξοδικά από την Επιτροπή Ελέγχου στο βαθμό που είναι σημαντικά για την Εταιρεία, αναφέροντας συγκεκριμένες ενέργειες επ' αυτών στην ενημέρωσή της προς το Δ.Σ.:

- Αξιολόγηση της χρήσης της παραδοχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- Σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά την σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων στην εύλογη αξία.
- Αξιολόγηση ανακτησιμότητας περιουσιακών στοιχείων.
- Λογιστική αντιμετώπιση εξαγορών.
- Επάρκεια γνωστοποιήσεων για τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία.
- Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.
- Σημαντικές έκτακτες συναλλαγές.

Η επικοινωνία της Επιτροπής με τον εξωτερικό ελεγκτή ενόψει της σύνταξης της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσης του τελευταίου προς την Επιτροπή πρέπει να είναι ουσιαστική.

Επιπλέον, η Επιτροπή επισκοπεί τις οικονομικές εκθέσεις (Ετήσια και Εξαμηνιαία) πριν την έγκρισή τους από το Δ.Σ., προκειμένου να αξιολογήσει την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη της καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η Εταιρεία και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ.

iii) Διαδικασίες συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και μονάδα εσωτερικού ελέγχου (περ. γ' της παρ. 3)

Η Επιτροπή:

- Παρακολουθεί, εξετάζει και αξιολογεί την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλιδίων ασφαλείας της Εταιρείας αναφορικά αφενός με το σύστημα του εσωτερικού ελέγχου, αφετέρου με την διασφάλιση της ποιότητας και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου κυρίως μέσω του έργου των μονάδων εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων και του έργου του Εξωτερικού Ελεγκτή.
- Επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρείας και την περιοδική αναθεώρησή τους. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και των μονάδων εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων καθώς και τη γνωστοποίησή τους με ορθό τρόπο στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες.
- Εξετάζει συγκρούσεις συμφερόντων κατά τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένα με αυτήν μέρη και υποβάλλει στο Δ.Σ. σχετικές αναφορές.
- Εξετάζει την ύπαρξη και το περιεχό-

μενο των διαδικασιών εκείνων, σύμφωνα με τις οποίες το προσωπικό της Εταιρείας θα μπορεί, υπό εχεμύθεια, να εκφράσει τις ανησυχίες του για ενδεχόμενες παρανομίες και παρατυπίες σε θέματα χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ή για άλλα ζητήματα που άπτονται της λειτουργίας της επιχείρησης. Η Επιτροπή οφείλει να διασφαλίζει την ύπαρξη διαδικασιών για την αποτελεσματική και ανεξάρτητη διερεύνηση τέτοιων ζητημάτων, καθώς και για την κατάλληλη αντιμετώπισή τους.

Ως προς τη λειτουργία της μονάδας του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή:

- Αξιολογεί τη στελέχωση και την οργανωτική δομή της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και εντοπίζει τυχόν αδυναμίες της. Επίσης παρακολουθεί και επιθεωρεί την ορθή λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολογεί το έργο, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της. Εφόσον κριθεί σκόπιμο, η Επιτροπή υποβάλλει προτάσεις προς το Δ.Σ., ώστε η μονάδα εσωτερικού ελέγχου να διαθέτει τα απαραίτητα μέσα, να είναι επαρκώς στελεχωμένη με ανθρώπινο δυναμικό με επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση, να μην υπάρχουν περιορισμοί στο έργο της και να έχει την προβλεπόμενη ανεξαρτησία. Ως εκ τούτου, ο διορισμός και η ανάκληση του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου αποτελεί πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου προς το Δ.Σ.. Στο ίδιο πλαίσιο η Επιτροπή προσδιορίζει και εξετάζει τον κανονισμό λειτουργίας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.

- Ενημερώνεται επί του ετήσιου ή περιοδικού προγράμματος ελέγχων της μονάδας εσωτερικού ελέγχου πριν από την εφαρμογή του και προβαίνει σε αξιολόγησή του, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων. Η Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την παραμετροποίηση του ετήσιου ή περιοδικού πλάνου εσωτερικών ελέγχων, καθώς και τη διενέργεια έκτακτων ελέγχων από την μονάδα εσωτερικού ελέγχου.
- Στο πλαίσιο της εν λόγω ενημέρωσης, εξετάζει εάν το ετήσιο ή περιοδικό πρόγραμμα ελέγχων (σε συνδυασμό με τυχόν μεσοπρόθεσμα αντίστοιχα προγράμματα) καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις με τους Εσωτερικούς Ελεγκτές για τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους, καθώς και προβλημάτων που προκύπτουν κατά τη διενέργεια των εσωτερικών ελέγχων.
- Λαμβάνει γνώση του έργου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και των εκθέσεων της (τακτικών και έκτακτων) και παρακολουθεί την ενημέρωση του Δ.Σ. για το περιεχόμενο αυτών, αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας.
- Επισκοπεί τη δημοσιοποιηθείσα πληροφόρηση ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρείας, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Για τα αποτελέσματα όλων των παραπάνω ενεργειών, η Επιτροπή ενημερώνει το Δ.Σ.

για τις διαπιστώσεις της και υποβάλει προτάσεις εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

Η Επιτροπή έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση στις πληροφορίες, τα αρχεία και στοιχεία που χρειάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και διαθέτει τους πόρους που είναι απαραίτητοι για την προσήκουσα και αποτελεσματική υλοποίηση του έργου της, συμπεριλαμβανομένης και της χρησιμοποίησης εξωτερικών συμβούλων.

Η Επιτροπή τηρεί όλα τα απαραίτητα στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων πρακτικών των συνεδριάσεων της, στα οποία αποτυπώνονται οι ενέργειές της και τα αποτελέσματα αυτών, ως προς την υλοποίηση του έργου της.

Υποβάλει αναφορές προς το Δ.Σ. σχετικά με τα πεδία αρμοδιότητάς της και στους τομείς που η Επιτροπή Ελέγχου, μετά την ολοκλήρωση του έργου της, θεωρεί ότι υπάρχουν ουσιώδη θέματα σε σχέση με την παρεχόμενη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και παρακολούθηση της ανταπόκρισης της Διοίκησης επ' αυτών.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ενημερώνει τους μετόχους κατά την ετήσια Γ.Σ. για τα πεπραγμένα της Επιτροπής με βάση τις προαναφερθείσες αρμοδιότητες, μέσω της υποβολής σχετικής προς τούτο Έκθεσης.

Για την υλοποίηση όλων των προαναφερθέντων, η Επιτροπή Ελέγχου αναμένεται να πραγματοποιεί συναντήσεις με τη Διοίκηση και τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη κατά τη διάρκεια της προετοιμασίας των οικονομικών εκθέσεων, καθώς επίσης και με τον Εξωτερικό Ελεγκτή κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια της εκτέλεσής του και κατά το στάδιο προετοιμασίας των εκθέσεων ελέγχου.

Η υφιστάμενη σήμερα Επιτροπή Ελέγχου, η οποία εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021, συνιστά Ανεξάρτητη Επιτροπή και αποτελείται από ένα (1) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και δύο (2) μη μέλη αυτού-τρίτα πρόσωπα, ήτοι:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μη Μέλος Δ.Σ. -τρίτο πρόσωπο
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Μη Μέλος Δ.Σ. -τρίτο πρόσωπο

Σε συνέχεια της εκλογής της ως άνω τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 και του ορισμού των προσώπων που καταλαμβάνουν τις θέσεις των μελών αυτής, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 16^{ης} Φεβρουαρίου 2021 συγκροτήθηκε σε σώμα, με λήξη θητείας την 11^η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

Γεώργιος Σαμοθράκης	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Μέλος Επιτροπής Ελέγχου

Ακολουθούν στη συνέχεια για λόγους πληρότητας, τα βιογραφικά σημειώματα των μελών της Επιτροπής Ελέγχου.

● **Γεώργιος Σαμοθράκης**

Το βιογραφικό του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη, Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατίθεται αναλυτικά στην Ενότητα VI.1 «Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου» της παρούσας Έκθεσης.

● Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης

Ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης γεννήθηκε στη Νέα Ζηλανδία, σπούδασε στο Πανεπιστήμιο Victoria του Wellington και απέκτησε το πτυχίο Bachelor of Commerce and Administration. Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα το 1968 στην Εταιρεία Coopers & Lybrand στο Wellington, μετατέθηκε στο γραφείο του Λονδίνου το 1972 και μετέπειτα τον ίδιο χρόνο στο γραφείο της Ελλάδος. Από το 1978 έως το 2003 υπήρξε επικεφαλής του ελεγκτικού τμήματος της Coopers & Lybrand/PwCGreece. Τα τελευταία χρόνια διετέλεσε Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Έχει υπηρετήσει σε διάφορες Επιτροπές μεταξύ των οποίων το Supervisory Board of the European Financial Reporting Advisory Group (2002-2004) και το Accounting Harmonization Committee of UNICE (2002-2005). Από το 2009 έως το 2014, ήταν Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων της Ελλάδος (ΕΛΤΕ) και Πρόεδρος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ). Κατά το διάστημα αυτό εκπροσώπησε την Ελλάδα στις σχετικές επιτροπές στην Ευρωπαϊκή Ένωση και κατά την Ελληνική Προεδρία διετέλεσε Πρόεδρος της αρμόδιας επιτροπής για τα ελεγκτικά θέματα. Είναι Μέλος του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος καθώς και πρώην Μέλος του Ινστιτούτου Ορκωτών Ελεγκτών της Νέας Ζηλανδίας.

Είναι Πρόεδρος (από το 2006) του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της ασφαλιστικής εταιρείας Interasco.

Από το 2006 έως σήμερα διατελεί εξωτερικός Σύμβουλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ από το 2017 μέχρι το 2021 ήταν μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Μυτιληναίος Α.Ε. και από το 2021 είναι Εξωτερικός σύμβουλος αυτής.

Από το 2004 είναι Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στο «Χαμόγελο του Παιδιού» και σήμερα Αντιπρόεδρος του Οργανισμού.

Από το 1991 μέχρι το 2020 ήταν Επίτιμος Γενικός Πρόξενος της Νέας Ζηλανδίας στην Ελλάδα, ενώ έχει διοριστεί Μέλος (ΜΝΖΜ) και Αξιωματικός (ΟΝΖΜ) του Τάγματος της Αξιοσύνης της Νέας Ζηλανδίας από τη Βασίλισσα της Αγγλίας.

● Κωνσταντίνος Γιαννίρης

Ο κ. Κωνσταντίνος Γιαννίρης έχει σπουδάσει Οικονομικά, Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο του Πειραιά, είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και έχει ευρύτατη επαγγελματική εκπαίδευση.

Έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής του Ομίλου ΙΑΣΩ, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Ευρωκλινική Αθηνών, Γενικός Διευθυντής της ΣΟΥΛΗΣ ΑΕΒΕ, Μέλος του Executing Committee, Γενικός Διευθυντής ή Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος (Οικονομικός Διευθυντής, Διευθυντής Marketing/Πωλήσεων, Διευθυντής Logistics, Πληροφορικής, Διευθυντής Οργάνωσης και Εσωτερικού Ελέγχου) σε μεγάλες επιχειρήσεις. Είναι επίσης μέλος του Δ.Σ. (και στις περισσότερες και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου) των εταιριών: Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Eurodrip ΑΕΒΕ, Logicdis Α.Ε., Παγωτά Δωδώνη Α.Ε., Ευρωκλινική Αθηνών Α.Ε., Ευρωκλινική Παίδων Α.Ε. και Ευρωπαϊκή Τεχνική Α.Ε. Έχει ιδρύσει την Εταιρεία Συμβούλων Επιχειρήσεων P.M.S. Consultants (με ειδικευση στην Διοίκηση Επιχειρήσεων, τον Εσωτερικό Έλεγχο, την Εταιρική Διακυβέρνηση και την Οργάνωση επιχειρήσεων). Έχει ιδρύσει το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών (επί σειρά ετών διετέλεσε Πρόεδρος του) και το έχει εκπροσωπήσει σε Διεθνή Συνέδρια. Έχει ιδρύσει το Σύν-

δεσμο Κλινικών Ελλάδος (ΣΕΚ), στον οποίο συμμετέχουν οι μεγάλοι Όμιλοι Ιδιωτικών Κλινικών, στον οποίο διετέλεσε επί σειρά ετών Πρόεδρος. Ο κ. Γιαννίρης έχει εκπονήσει διατριβές εφαρμοσμένης Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, οι οποίες έχουν εφαρμοστεί σε σειρά Επιχειρήσεων, όπως: Εσωτερικός Κανονισμός Διοίκησης, Οργάνωσης, Λειτουργίας και Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, Manual Οργάνωσης και Λειτουργίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, Συστήματα Προϋπολογισμού & Απολογιστικού Ελέγχου, Συστήματα Κοστολόγησης κ.α.

Από τα ανωτέρω αναφερόμενα προκύπτει ότι τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν αποδεδειγμένα στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, δεδομένου ότι:

- (α) ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης αποτελούσε ήδη μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας, που είχε εκλεγεί από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Μαρτίου 2019,
- (β) ο κ. Κωνσταντίνος Γιαννίρης συμμετείχε στη διοίκηση της Εταιρείας για χρονικό διάστημα άνω των δέκα (10) ετών, με αποτέλεσμα εκ της συμμετοχής του αυτής να έχει αποκτήσει πλήρη και σαφή εικόνα για τον τρόπο οργάνωσης, διοίκησης και λειτουργίας της Εταιρείας, για τα προϊόντα που παράγει και εμπορεύεται καθώς και τις υπηρεσίες που παρέχει, και για το επιχειρηματικό μοντέλο και την στρατηγική που ακολουθεί εν γένει, ενώ επί σειρά ετών έχει διατελέσει και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας ενώ υπήρξε επί σειρά ετών Οικονομικός Διευθυντής και Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλες εταιρείες
- (γ) ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης παρ' ό,τι

ουδέποτε συμμετείχε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, γνωρίζει λόγω της ευρύτερης επαγγελματικής του ενασχόλησης το περιβάλλον και τις συνθήκες στις οποίες η Εταιρεία αναπτύσσει τη δραστηριότητά της.

Το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληροφορία αποδεδειγμένα τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, οι οποίοι τυγχάνουν αμφότεροι Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές με ευρύτατο γνωστικό υπόβαθρο και πλούσια επαγγελματική εμπειρία, γεγονός που θα συμβάλει αποφασιστικά και ουσιαστικά στην περαιτέρω ενίσχυση της αποδοτικότητας της Επιτροπής Ελέγχου και στην υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της με το βέλτιστο δυνατό τρόπο, με σκοπό την ενίσχυση της δυναμικής και της αξίας της επιχείρησης. Επιπλέον, ο κ. Γιαννίρης έχει διατελέσει επί σειρά ετών Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου και Οικονομικός Διευθυντής σε πληθώρα εταιρειών, σε διαφορετικούς κλάδους της οικονομίας.

Τέλος, οι τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και ειδικότερα από το άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020, προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας πληρούνται στα πρόσωπα των κ.κ. Γεωργίου Σαμοθράκη και Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, ήτοι της πλειοψηφίας των μελών της Επιτροπής Ελέγχου, δεδομένου ότι τα εν λόγω πρόσωπα:

- (α) δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
- (β) δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις του ως άνω νομοθετήματος.

Συχνότητα συνεδριάσεων και κυριότερα θέματα αυτών

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ανά έτος. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής αποφασίζει για τη συχνότητα και το χρονοδιάγραμμα των συναντήσεων. Οι εξωτερικοί ελεγκτές δικαιούνται να αιτηθούν τη σύγκληση της Επιτροπής, αν το θεωρούν σκόπιμο ή αναγκαίο.

Κατά το 2021 η Επιτροπή συνεδρίασε εννέα (9) φορές και όλα τα μέλη της παρίσταντο στις συνεδριάσεις, κατά τις οποίες συζητήθηκαν και αντιμετωπίστηκαν όλα τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου θέματα, τα κυριότερα από τα οποία συνίστανται στα εξής:

- Παρακολούθηση και έγκριση των δραστηριοτήτων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Παρακολούθηση της διαδικασίας και της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα που προέκυψαν από τη διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου.
- Γνωμοδότηση για την επιλογή Ελεγκτικής Εταιρείας.
- Διασφάλιση της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών.
- Παρακολούθηση της διαδικασίας σύνταξης των δημοσιευμένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου και της Εταιρείας και τη σύνταξη σχετικής πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκρισή τους.

6) Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ. και Επιτροπών (Remuneration and Nominations Committee)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας επί σκοπώ ουσιαστικής, αποτελεσματικής και προσήκουσας συμμόρφωσης και εναρμόνισης της Εταιρείας με τις ρυθμίσεις των άρθρων 11 και 12 του ν. 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) και με παράλληλη υιοθέτηση των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, κατά την συνεδρίασή του της 22.03.2021 αποφάσισε την κατάργηση της υφιστάμενης Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee).

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) Μη Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., ενώ η πλειοψηφία των μελών της είναι Ανεξάρτητα, ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα, ανεξαρτησία και ακεραιότητα της κρίσης τους. Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη για το διορισμό και την παύση από τα καθήκοντά τους, του συνόλου των μελών της Επιτροπής. Η Επιτροπή εκλέγει τον Πρόεδρό της, ο οποίος είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος και υποστηρίζεται από τον Γραμματέα της Επιτροπής. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι άμεσα συνδεδεμένη με αυτή του Δ.Σ. Επιπλέον, η Επιτροπή υποβάλλει προς το ΔΣ ετήσια έκθεση πεπραγμένων.

Η Επιτροπή αποτελείται από τα ακόλουθα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ., ήτοι:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Η θητεία της ως άνω Επιτροπής λήγει την 11^η Φεβρουαρίου 2026.

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής έγκειται κατ' ελάχιστο στη διαμόρφωση και τον προσδιορισμό των πάσης φύσεως αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της προβλεπόμενης από το άρθρο 110 του ν. 4548/2018 Πολιτικής Αποδοχών, στον εντοπισμό και διατήρηση στο ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας των ηγετικών στελεχών, που θα στηρίξουν την μακροπρόθεσμη επιτυχημένη πορεία της Εταιρείας, καθώς και στη διατύπωση-υποβολή σχετικών προτάσεων και εισηγήσεων για τα ανωτέρω ζητήματα στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η λειτουργία της συγκεκριμένης Επιτροπής διασφαλίζει ότι τόσο οι αμοιβές των Εκτελεστικών, των Μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. και των μελών των Επιτροπών του, όσο και η επιλογή των υποψηφίων προς εκλογή μελών του Δ.Σ θα είναι εναρμονισμένες με τους εταιρικούς στόχους και τις πρακτικές της αγοράς και, σε κάθε περίπτωση, θα τελούν σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Σε ό,τι αφορά στον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών, μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής, συγκαταλέγεται:

- Η Επιτροπή εξετάζει, προ-εγκρίνει και

εισηγείται στο Δ.Σ. ετησίως, τα εργασιακά θέματα, συμπεριλαμβανομένων των σταθερών αποδοχών και παροχών των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. καθώς και των συμβάσεων αποχώρησης.

- Με βάση το εγκριθέν από το Δ.Σ. στρατηγικό σχέδιο, η Επιτροπή διασφαλίζει την ύπαρξη εγκεκριμένων ετήσιων σημαντικών στόχων και επιμελείται την σωστή αποτύπωση τους επί των μεταβλητών αμοιβών των Εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. Μετά το πέρας της σχετικής περιόδου εξετάζει, προ-εγκρίνει και εισηγείται στο ΔΣ τα αποτελέσματα από την επίτευξη των στόχων.
- Η Επιτροπή εξετάζει, προ-εγκρίνει και εισηγείται ετησίως (ή όταν χρειάζεται αλλαγή) στο Δ.Σ., τις σταθερές αποδοχές και παροχές για τα Εκτελεστικά μέλη, τα Μη Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., των μελών των Επιτροπών Δ.Σ, των Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας, του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του Επικεφαλής του Τμήματος Κανονιστικής συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων λαμβάνοντας υπόψη τις μακροοικονομικές συνθήκες και το σχετικό ύψος των αμοιβών σε ομοειδείς εταιρίες.
- Η Επιτροπή εξετάζει ετησίως ή και συχνότερα, την Πολιτική Αποδοχών συμπεριλαμβανομένης της υποβολής προτάσεων βελτίωσης ή διαφοροποίησης και επιμελείται την κατάρτιση της ετήσιας Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με τα υπό του νόμου οριζόμενα.
- Η Επιτροπή ανάλογα με τις ανάγκες αναλαμβάνει και συνεργάζεται με τις λοιπές επιτροπές του Δ.Σ., προκειμένου να επανεξετάσει τις μη μισθολογικές συμβατικές υποχρεώσεις για τα Εκτελεστικά και Μη Εκτελεστικά μέλη ΔΣ/μέλη επιτροπών.

- Η Επιτροπή μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει χορηγηθεί, λόγω της αναγκαιότητας αναθεώρησης για οιαδήποτε αιτία οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς ένεκα της διαπίστωσης εσφαλμένων ή ανακριβών ή ατελών χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν ή ελήφθησαν υπόψιν για τον υπολογισμό των μεταβλητών αποδοχών αυτού.
- Η Επιτροπή διεξάγει ή εξουσιοδοτεί τρίτους για την διεξαγωγή ερευνών ή μελετών, επί θεμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο αρμοδιοτήτων της.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής σε ό,τι αφορά την ανάδειξη των υποψηφιοτήτων των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών, συγκαταλέγονται:

- Η Επιτροπή προτείνει στο Δ.Σ. τα κριτήρια για την εκλογή των μελών (ΔΣ και Επιτροπών του ΔΣ), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου και της εκάστοτε στρατηγικής/Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας.
- Η Επιτροπή έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της διαδικασίας Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για μέλη Δ.Σ./Επιτροπών, βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων και σύμφωνα με τις πολιτικές καταλληλότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.
- Η Επιτροπή αξιολογεί τους υποψηφίους μέσω συνεντεύξεων και ελέγχους συστάσεων.
- Η Επιτροπή προτείνει τους επιλεγμένους υποψηφίους προς έγκριση από το Δ.Σ..
- Η Επιτροπή οργανώνει ετήσια αξιολόγηση του μεγέθους, της σύνθεσης, της υφιστάμενης ισορροπίας προσόντων, φύλου, γνώσεων, εμπειρίας, ικανοτήτων και αποτελεσματικότητας του Δ.Σ., βάσει της οποίας συντάσσει και εισηγείται στο Δ.Σ. την ετήσια Έκθεση Επάρκειας Δ.Σ..
- Η Επιτροπή έχει την ευθύνη της διασφάλισης της ομαλής συνέχειας του Δ.Σ. μέσω κατάλληλου σχεδιασμού διαδοχής.
- Ελέγχει, προ-εγκρίνει και εισηγείται προτάσεις στο Δ.Σ. σχετικά με την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη και διαδοχή, των Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. για να διασφαλιστεί ότι η Εταιρεία παραμένει ικανή και μακροπρόθεσμα ανταγωνιστική.
- Η Επιτροπή συμβουλεύει τον Δ/ντα Σύμβουλο στην διαδικασία ανάδειξης υποψηφιοτήτων Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας, που θεωρεί αυτός σημαντικά. Η λήψη της τελικής απόφασης για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων ανήκει αποκλειστικά στον Δ/ντα Σύμβουλο.
- Η Επιτροπή διεξάγει ή εξουσιοδοτεί τρίτους για την διεξαγωγή ερευνών ή μελετών, επί θεμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο αρμοδιοτήτων της.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων Μελών Δ.Σ. και Επιτροπών συνεδρίασε 13 φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021) με την παρουσία του συνόλου των μελών της. Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούσαν:

- Τον καθορισμό των ειδικότερων κριτηρίων απόδοσης για το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων 2021
- Την κατάρτιση της Έκθεσης Αποδοχών
- Την εξέταση του Κανονισμού Λειτουργίας αυτής

- Την έγκριση των αμοιβών για τη χρήση 2021
- Την αναγκαιότητα τροποποίησης της Πολιτικής Αποδοχών
- Την αξιολόγηση της καταλληλότητας του Δ.Σ., την κατάρτιση Έκθεση Επάρκειας για το Δ.Σ. και την υποβολή σχετικής πρότασης περί της εταιρείας στην οποία θα ανατεθεί η αξιολόγηση του ΔΣ
- Την κατάρτιση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών ΔΣ και Επιτροπών
- Εκπαιδευτικές ανάγκες μελών ΔΣ και πρόταση για εκπαίδευση ΔΣ σε θέματα Βιωσιμότητας
- Συμβάσεις Group CEO, Chief Entrepreneur
- Αναπλήρωση μέλους ΔΣ

Έτι περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίασή του της 22^{ας} Μαρτίου 2021, με σκοπό την βέλτιστη οργάνωση και την πλέον αποτελεσματική λειτουργία του πλαισίου της εταιρικής διακυβέρνησης, αποφάσισε και τη σύσταση νέων Επιτροπών ως ακολούθως:

7) Λοιπές Επιτροπές

Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee).

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής συνίσταται κατ' ελάχιστο στην παροχή συνδρομής προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τη χάραξη της επιχειρησιακής στρατηγικής και τη διαμόρφωση του επενδυτικού σχεδίου της Εταιρείας και του Ομίλου εν γένει, στην επίβλεψη και παροχή καθοδήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής που έχει διαμορφωθεί, στη διατύπωση προτάσεων αναθεώρησης/επικαιροποίησης και στην

παρακολούθηση και τον έλεγχο της υλοποίησης και της πορείας των στρατηγικών επενδύσεων της Εταιρείας και του Ομίλου.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής συγκαταλέγονται:

- ♦ Αναπτύσσει και εισηγείται στο ΔΣ την μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου και εισηγείται τις αναγκαίες προσαρμογές σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα
- ♦ Μελετά και προ-εγκρίνει τα στρατηγικά πλάνα των εταιρειών, διασφαλίζει ότι εναρμονίζονται με τη στρατηγική του Ομίλου και εισηγείται σχετικά στο ΔΣ.
- ♦ Εξετάζει και εισηγείται στο ΔΣ για τα επενδυτικά πλάνα και τις επιμέρους επενδύσεις των εταιρειών
- ♦ Εξετάζει πιθανές εξαγορές συγχωνεύσεις, αποεπενδύσεις και Joint Ventures και εισηγείται σχετικά στο ΔΣ.
- ♦ Παρακολουθεί την πρόοδο και τα αποτελέσματα όλων των ενεργειών σχετικά με την υλοποίηση της στρατηγικής και την πορεία των επενδυτικών πλάνων, και ενημερώνει το ΔΣ.
- ♦ Παρακολουθεί στενά διεθνείς τάσεις, βέλτιστες πρακτικές και τα δεδομένα της αγοράς, με στόχο την προσαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου και των Εταιρειών και ενημερώνει σχετικά το ΔΣ.
- ♦ Αναγνωρίζει έγκαιρα κινδύνους και ευκαιρίες και εκπονεί προτάσεις προς το ΔΣ για τις απαραίτητες ενέργειες, συμπεριλαμβανομένου και του πλαισίου που διασφαλίζει τη χρηματοδότηση τους.
- ♦ Συζητά την επικοινωνία της Διοίκησης προς τρίτα μέρη και το επενδυτικό κοινό, σε ότι αφορά τη στρατηγική και το επενδυτικό πλάνο του Ομίλου.

Η Επιτροπή Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee) απαρτίζεται από τρία (3) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ως ακολούθως:

Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Η Επιτροπή συνεδρίασε 14 φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2021 με την παρουσία του συνόλου των μελών της .

Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούν στις στρατηγικές των θυγατρικών εταιρειών και στρατηγικές για νέες επενδύσεις.

Επιτροπής Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance [ESG] Committee).

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής είναι η:

- (α) μελέτη, προ-έγκριση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο θεμάτων περιβαλλοντικής, κοινωνικής και επιχειρηματικής βιωσιμότητας μέσω της ανάπτυξης στρατηγικής, διαχείρισης θεμάτων και παρακολούθησης απόδοσης και
- (β) διατύπωση προτάσεων σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση και εν γένει την παρακολούθηση της λειτουργίας του ΔΣ, των Επιτροπών, όπως και της Διοίκησης της Εταιρείας.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής συγκαταλέγονται:

- ♦ Εξετάζει ότι οι πολιτικές, στρατηγικές και στόχοι Βιωσιμότητας είναι πλήρως εναρμονισμένες τόσο με τον πρωταρχικό σκοπό (purpose), όραμα και αξίες της Εταιρείας, όσο και τους Νόμους και το εν γένει κανονιστικό πλαίσιο ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση, διασφαλίζοντας έτσι τη μακροχρόνια βιώσιμη απόδοση.
- ♦ Παρακολουθεί στενά την ανάπτυξη και υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν τεθεί, με βάση την ανάλυση ουσιαστικότητας (materiality), η οποία εμπεριέχει τις σημαντικές, σχετικές και κρίσιμες περιοχές που η Εταιρεία αναδεικνύει ως προτεραιότητες και προτείνει βελτιώσεις στη Διοίκηση και εν συνεχεία στο Δ.Σ., όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο.
- ♦ Παρακολουθεί την πρόοδο και τα αποτελέσματα όλων των θεμάτων Βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο την τακτική ενημέρωση του Δ.Σ.
- ♦ Παρακολουθεί στενά τις διεθνείς τάσεις και βέλτιστες πρακτικές με στόχο την τακτική ενημέρωση του Δ.Σ.
- ♦ Αναγνωρίζει έγκαιρα κινδύνους και ευκαιρίες και εκπονεί προτάσεις προς το Δ.Σ. για τις απαραίτητες ενέργειες συμπεριλαμβανομένου και του πλαισίου που διασφαλίζει χρηματοδότηση της Εταιρείας.
- ♦ Μελετά και προ-εγκρίνει τις ετήσιες καταστάσεις και αναφορές Βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων και των Μη Οικονομικών αναφορών (Non-Financial Reporting) όπως και άλλων γνωστοποιήσεων, υποβάλλοντας σχετικές εισηγήσεις προς το Δ.Σ. για έγκριση.
- ♦ Αναδεικνύει θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης που χρειάζονται βελτιώσεις ή προτείνει νέα θέματα προς συζήτηση και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για

συνεργασία με άλλες Επιτροπές Δ.Σ. ή την Διοίκηση της Εταιρείας, παρακολουθώντας την επίλυσή τους.

- ♦ Ενεργεί εκ μέρους του Δ.Σ. και συνεργάζεται με την Διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζοντας το κύρος και την φήμη της Εταιρείας σχετικά με όλα τα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της και τη Δημόσια εικόνα της.

Πεδίο Εφαρμογής

Περιβάλλον: Επιπτώσεις του αποτυπώματος της Εταιρείας στο έδαφος, αέρα, υδάτινους πόρους και εν γένει την κλιματική αλλαγή από την χρήση πρώτων υλών, τελικών προϊόντων, τεχνολογίας, βιομηχανικών μονάδων, μεταφορών κ.ά.

Κοινωνία: Επιπτώσεις των στρατηγικών της Εταιρείας σε σχέση με: (1) δια βίου εκμάθηση και ανάπτυξη των εργαζομένων, (2) βελτίωση της ευζωίας των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένης και της Υγείας και Ασφάλειάς τους, (3) παρακολούθηση των επιπέδων διαβίωσης των εργαζομένων, (4) εταιρική κουλτούρα, φιλοσοφία και σχετικές δεσμεύσεις σχετικά με τα θέματα ποικιλομορφίας, διαφορετικότητας και κριτήρια ένταξης, (5) δικαιοσύνη σε θέματα αμοιβών εργαζομένων, (6) πολιτική για παιδική/εξαναγκαστική εργασία, (7) φορολογική συμμόρφωση, (8) ανθρωπίνων δικαιωμάτων, (9) στήριξη τοπικών κοινωνιών, (10) περιβάλλον εργασιακών χώρων, (11) ασφάλεια προϊόντων κατά την παραγωγή και χρήση τους κ.ά.

Εταιρική Διακυβέρνηση: Επιπτώσεις από τις δημόσιες δεσμεύσεις και Ανακοινώσεις της Εταιρείας, πρακτικές διακυβέρνησης συμπεριλαμβανομένων θεμάτων κώδικα δεοντολογίας, συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο, διασφάλιση εφαρμογής του κανονισμού για τα προσωπικά δεδο-

μένα, την ασφάλεια της πληροφορίας και κυβερνο-ασφάλεια, βέλτιστων πρακτικών του κλάδου δραστηριοποίησης, θέσεων επενδυτών και ενδιαφερομένων μερών (stakeholders), μέγεθος και σύνθεση του ΔΣ, τακτικότητα συνεδριάσεων, διαδικασία έγκρισης δεσμεύσεων, εξωτερικών συνεργασιών, έγκριση ΔΣ για συναλλαγές μεταξύ διασυνδεδεμένων μερών, λειτουργία Επιτροπών ΔΣ, ετήσια αξιολόγηση ΔΣ και Επιτροπών του κ.ά.

Η Επιτροπή Περιβαλλοντικής Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance Committee) απαρτίζεται από τέσσερα (4) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ως ακολούθως:

Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Σπυριδούλα Μαλτέζου	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Η Επιτροπή συνεδρίασε 8 φορές κατά τη διάρκεια της χρήσεως 2021. Τα θέματα που κυρίως συζητήθηκαν αφορούν:

- ♦ Συζήτηση για προβολή και ενίσχυση της εταιρείας μέσω eco-label, χρηματοδότηση βιώσιμων επενδύσεων, επιμορφωτικά σεμινάρια, ανάπτυξη πλατφόρμας για την καταχώρηση ESG πληροφοριών και δεδομένων, δημιουργία δείκτη ESG)
- ♦ Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

- ♦ Ανάλυση ουσιαστικότητας (Materiality Report)
- ♦ Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020
- ♦ Συζήτηση για το CDP Declaration
- ♦ Συζήτηση για Sustainability vision/mission
- ♦ Συζήτηση για την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- ♦ Ενημέρωση για το έργο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης
- ♦ Συζήτηση για τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- ♦ Συζήτηση για την εκπαίδευση του Δ.Σ. στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ♦ Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των ως άνω Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν καταρτίσει - συντάξει Κανονισμό Λειτουργίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, αποφάσισε στη συνεδρίασή του της 24^{ης} Μαρτίου 2022 την μεταβολή στις αρμοδιότητες της Επιτροπής, καθώς οι αρμοδιότητες που αφορούν την κανονιστική συμμόρφωση ενσωματώθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου και ως εκ τούτου αποφασίστηκε η μετονομασία της Επιτροπής, σε Επιτροπή Βιωσιμότητας (Sustainability Committee).

Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources Committee)

Η συγκεκριμένη επιτροπή αποτελείται από πέντε (5) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ως ακολούθως:

Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής
Χρήστος Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος της Επιτροπής

Ο σκοπός της συγκεκριμένης Επιτροπής περιλαμβάνει κατ' ελάχιστο την παροχή της αναγκαίας συνδρομής και υποστήριξης κυρίως προς το Διευθύνοντα Σύμβουλο σε πάσης φύσεως θέματα ανθρωπίνου δυναμικού, εργασιακών σχέσεων και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και των υφισταμένων εσωτερικών κανονισμών, προκειμένου ο χειρισμός των ως άνω θεμάτων να τελεί σε πλήρη συμμόρφωση και εναρμόνιση με το επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τις αξίες τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου.

Η εν λόγω Επιτροπή δεν δραστηριοποιήθηκε κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσεως, καθώς η άσκηση των αρμοδιοτήτων και εν γένει καθηκόντων αυτής πραγματοποιήθηκε αφενός μεν από την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, αφετέρου δε από το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο αποβλέπει στην επίτευξη της έγκαιρης, πλήρους και διαρκούς συμμόρφωσης της Εταιρείας με το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο, και ως εκ τούτου και της εργατικής νομοθεσίας, και την ύπαρξη πλήρους εικόνας για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού.

Έτι περαιτέρω, η μη δραστηριοποίηση της ως άνω Επιτροπής οφείλεται και στο γεγονός ότι κρίθηκε ως απολύτως σκόπιμη και επιβεβλημένη η αποκλειστική και απεριόριστη ενασχόληση των μελών αυτής τόσο με τα αμιγώς καθήκοντά τους ως μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας, όσο και με τις ουσιαστικές αρμοδιότητες και υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τυχόν παράλληλη συμμετοχή τους στις υποχρεωτικές εκ του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου Επιτροπές, των οποίων μάλιστα ο ρόλος αναβαθμίστηκε και ενισχύθηκε συνεπεία της εφαρμογής του ν. 4706/2020.

Εν τούτοις, η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού προέβη κατά τη διάρκεια της κλειόμενης χρήσεως στη θέση των αναγκαίων οργανωτικών βάσεων και σε σειρά προπαρασκευαστικών ενεργειών, προκειμένου να διασφαλίσει την αποτελεσματική, ουσιώδη και προσήκουσα οργάνωση και λειτουργία του Ανθρώπινου Δυναμικού κατά το αμέσως προσεχές χρονικό διάστημα.

Δυνάμει της από 24.03.2022 σχετικής αποφάσεώς του, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε την μεταβολή της οργανωτικής θέσης της ως άνω Επιτροπής και την υπαγωγή της απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, προκειμένου να διασφαλισθεί η αποτελεσματικότερη υποστήριξη και συνδρομή αυτού στο καθημερινό του έργο, ενώ η δε νέα σύνθεση αυτής θα αποφασιστεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.

8) Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Αξιολόγησης Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών. Στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής εμπίπτουν τα εκτελεστικά, τα μη εκτελεστικά, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη

του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και τα μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (τρίτα πρόσωπα) που αποτελούν μέλη των Επιτροπών του.

Τα κριτήρια καταλληλότητας και αξιοπιστίας των μελών Δ.Σ. ορίζονται στο νόμο 4706/2020, τις κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσες αποφάσεις, καθώς και την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, που έχει εγκρίνει και εφαρμόζει η Εταιρεία. Η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας είναι αναρτημένη στο site της εταιρείας www.thracegroup.com.

Διαδικασία Περιοδικής Επαναξιολόγησης Μελών Δ.Σ.

Τα Πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας αξιολογούνται σε συνεχή βάση ως προς τη δυνατότητα να ανταπεξέρχονται με επάρκεια και αποτελεσματικότητα στα καθήκοντά τους και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα της Εταιρείας και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών, προκειμένου να επιτυγχάνεται η χρηστή και συνετή διαχείριση της Εταιρείας από κατάλληλα και ικανά (fit and proper) πρόσωπα.

Τα μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών του αξιολογούνται:

- Σε συλλογική βάση, η οποία λαμβάνει υπόψη τη συνολική λειτουργία του Δ.Σ. και των Επιτροπών του και
- Σε ατομική βάση που αφορά στην εκτίμηση της συνεισφοράς κάθε μέλους στην επιτυχή λειτουργία του Δ.Σ.

Η περιοδική επαναξιολόγηση των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του διενεργείται σε ετήσια βάση εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους, εκτός εάν αποφασισθεί διαφορετικά από την Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και αφορά το διάστημα των 12 μηνών του προηγούμενου έτους.

Αυτοαξιολόγηση της συνολικής απόδοσης του Δ.Σ. και των Επιτροπών του

Η αυτοαξιολόγηση της συνολικής απόδοσης του Δ.Σ. και των Επιτροπών του διεξάγεται λαμβάνοντας υπόψη τους σκοπούς, τις αρμοδιότητες, τη λειτουργία τους με βάση το Καταστατικό, τους Κανονισμούς και το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επίσης, κατά τη συνολική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ' όψιν η σύνθεση, η πολυμορφία και η αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. Διεξάγεται βάσει ερωτηματολογίων τα οποία εγκρίνονται από την Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και συμπληρώνονται από τα μέλη του Δ. Σ., και των Επιτροπών. Τα μέλη θα πρέπει να απαντούν σε όλες τις ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στα ερωτηματολόγια που τα αφορούν.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αποφασίζει για την έναρξη της διαδικασίας αυτοαξιολόγησης και αποφασίζει εάν κρίνεται σκόπιμο η ετήσια αξιολόγηση να διενεργηθεί εσωτερικά ή με τη συνδρομή ανεξάρτητου εξωτερικού συμβούλου.

Ατομική Αξιολόγηση Μελών Δ.Σ. και των Επιτροπών του

Η ατομική αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ. αφορά στην απόδοση κάθε μέλους σε ατομική βάση και στην εκτίμηση της συνεισφοράς του στην αποτελεσματική λειτουργία και τη συνολική απόδοση του Δ.Σ.

Κάθε μέλος του Δ.Σ. αξιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο και όλα τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ., αναφορικά με την εκπλήρωση του ρόλου και των ειδικότερων καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί, όπως αυτά ορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, στον

Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και στο ν. 4706/2020.

Κατά την ατομική αξιολόγηση λαμβάνεται υπ' όψιν η ιδιότητα του μέλους (εκτελεστικό, μη εκτελεστικό, ανεξάρτητο), η συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές, η ανάληψη ειδικών αρμοδιοτήτων / έργων, ο χρόνος που αφιερώνεται κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων του, η συμπεριφορά καθώς και η αξιοποίηση των θεωρητικών γνώσεων και της επαγγελματικής εμπειρίας που διαθέτει.

Η αξιολόγηση διεξάγεται βάσει ερωτηματολογίων τα οποία συμπληρώνονται για κάθε μέλος, ενώ επιπρόσθετα στο πλαίσιο της ατομικής αξιολόγησης δύνανται να πραγματοποιούνται κατ' ιδίαν συναντήσεις του Προέδρου ή Αντιπροέδρου με τα μέλη, εφόσον αυτό κρίνεται σκόπιμο ή αναγκαίο.

Σε περίπτωση που εντοπίζεται χαμηλή βαθμολογία ή υπάρχουν προτάσεις βελτίωσης για συγκεκριμένα μέλη, ενημερώνεται ο Πρόεδρος ή/και ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. ώστε να εξετασθεί το ενδεχόμενο ατομικής συνάντησης του Προέδρου ή/και του Αντιπροέδρου με το μέλος του Δ.Σ. για την ενημέρωσή τους, τη συζήτηση των επιμέρους σημείων που έχουν καταγραφεί και τον καθορισμό των ενεργειών που κρίνεται σκόπιμο να ακολουθήσουν. Αναφορικά με την αξιολόγηση του Προέδρου, αντίστοιχη ενημέρωση γίνεται, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, στον Πρόεδρο της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων. Κατά τη σχετική ενημέρωση του Προέδρου του Δ.Σ. διασφαλίζεται η ανωνυμία των μελών που προέβησαν στην αξιολόγηση και σε καμία περίπτωση δεν γνωστοποιούνται τα στοιχεία τους στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή στην Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.

VII. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων

1. Αρμοδιότητα Γενικής Συνελεύσεως

- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο εταιρικό όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, οι δε αποφάσεις της, δεσμεύουν και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους.
- Τα θέματα της πρόσκλησης, σύγκλησης και διεξαγωγής των Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας, που δεν ρυθμίζονται ειδικότερα από το Καταστατικό, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 116-140 του ν. 4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Σύγκληση Γενικής Συνελεύσεως

- Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός της περιφέρειας της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του δήμου, όπου βρίσκεται η έδρα της ρυθμιζόμενης αγοράς.
- Επιτρέπεται η εξ αποστάσεως με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα συμμετοχή στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, με την εκ των προτέρων αποστολή στους μετόχους των θεμάτων της ημερησίας διάταξης της Γενικής Συνελεύσεως και σχετικών ψηφοδελτίων με τα θέματα αυτά τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνελεύσεως. Τα θέματα και τα ψηφοδέλτια μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωσή τους να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω διαδικτύου. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν με τον τρόπο αυ-

τόν υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον τα σχετικά ψηφοδέλτια έχουν παραληφθεί από την Εταιρεία δυο (2) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της Γενικής Συνελεύσεως.

Στην περίπτωση αυτή η Εταιρεία λαμβάνει επαρκή μέτρα, ώστε:

- (α) να είναι σε θέση να διασφαλίσει την ταυτότητα του συμμετέχοντος προσώπου, τη συμμετοχή αποκλειστικά των προσώπων που δικαιούνται να συμμετέχουν ή να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση και την ασφάλεια της ηλεκτρονικής σύνδεσης,
 - (β) να παρέχεται η δυνατότητα στο συμμετέχοντα να παρακολουθεί με ηλεκτρονικά ή οπτικοακουστικά μέσα τη διεξαγωγή της Συνελεύσεως και να απευθύνεται στη Συνέλευση, προφορικά ή εγγράφως κατά τη διάρκειά της, καθώς και να ψηφίζει επί των θεμάτων της ημερησίας διάταξης και
 - (γ) να είναι δυνατή η ακριβής καταγραφή της ψήφου του συμμετέχοντος από απόσταση.
- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και οι Ελεγκτές της Εταιρείας. Ο Πρόεδρος της Γενικής Συνελεύσεως μπορεί με ευθύνη του να επιτρέψει την παρουσία στη Συνέλευση και άλλων προσώπων που δεν έχουν μετοχική ιδιότητα ή δεν είναι εκπρόσωποι μετόχων, στο μέτρο που τούτο δεν αντιτίθεται στο εταιρικό συμφέρον. Τα πρόσωπα αυτά δεν θεωρείται ότι μετέχουν στη Γενική Συνέλευση για μόνο το λόγο ότι έλαβαν το λόγο για λογαριασμό παριστάμενου μετόχου ή ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου.

3. Αντιπροσώπηση μετόχων στη Γενική Συνέλευση

Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μπορούν να αντιπροσωπευθούν σ' αυτήν από πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί νόμιμα.

4. Προεδρεία Γενικής Συνελεύσεως

- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει προσωρινά στη Γενική Συνέλευση, ή εάν αυτός κωλύεται ο αναπληρωτής του όπως προβλέπεται στο άρθρο 9 του Καταστατικού της ή εάν και αυτός κωλύεται, ο μεγαλύτερος στην ηλικία από τους παρισταμένους συμβούλους. Χρέη Γραμματέα εκτελούν προσωρινά αυτοί που ορίζονται από τον Πρόεδρο.
- Μετά την ανάγνωση του οριστικού καταλόγου των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η Συνέλευση προβαίνει στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφοδέκτη.

5. Πρακτικά

Αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνελεύσεως επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή από τον νόμιμο αναπληρωτή του ή από τον αντικαταστάτη του, ή και από οποιονδήποτε ορίζει, με απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο.

6. Δικαιώματα μετόχων πριν από τη Γενική Συνέλευση

- Από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνελεύσεως μέχρι και την ημέρα αυτής, η Εταιρεία αναρτά στο διαδικτυακό τόπο αυτής τις εξής πληροφορίες:

- (α) την πρόσκληση για τη σύγκληση της Γενικής Συνελεύσεως,
 - (β) το συνολικό αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων ψήφου που οι μετοχές ενσωματώνουν κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης, αναφέροντας και χωριστά σύνολα ανά κατηγορία μετοχών,
 - (γ) τα έντυπα που πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την ψήφο μέσω εκπροσώπου ή αντιπροσώπου και, εφόσον προβλέπονται, για την ψήφο με αλληλογραφία και για την ψήφο με ηλεκτρονικά μέσα και
 - (δ) τα έγγραφα που πρόκειται να υποβληθούν στη Γενική Συνέλευση,
 - (ε) σχέδιο απόφασης για κάθε θέμα της προτεινόμενης ημερήσιας διάταξης καθώς και τα σχέδια των αποφάσεων που έχουν προτείνει οι μέτοχοι κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 141 του ν. 4548/2018.
- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούνται να παρίστανται και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Ελεγκτές της Εταιρείας.
 - Η Εταιρεία δημοσιεύει στο διαδικτυακό της τόπο, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες το αργότερο από την ημερομηνία της Γενικής Συνελεύσεως, προσδιορίζοντας για κάθε απόφαση τουλάχιστον τον αριθμό των μετοχών για τις οποίες δόθηκαν έγκυρες ψήφοι, την αναλογία του κεφαλαίου που εκπροσωπούν αυτές οι ψήφοι, το συνολικό αριθμό έγκυρων ψήφων, καθώς και τον αριθμό ψήφων υπέρ και κατά κάθε απόφασης και τον αριθμό των αποχών.

Δικαίωμα Συμμετοχής και Ψήφου

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μίας (1) ψήφου. Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) που διαχειρίζεται η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΕΛ.Κ.Α.Τ.) ή ο ταυτοποιούμενος ως τέτοιος βάσει της σχετικής ημερομηνίας μέσω εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών ή άλλων διαμεσολαβητών τηρουμένων των διατάξεων της νομοθεσίας (ν. 4548/2018, ν. 4569/2018, ν. 4706/2020 και Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1212) ως και του Κανονισμού Λειτουργίας της Ελληνικό Κεντρικό Αποθετήριο Τίτλων (ΦΕΚ Β' 1007/16.03.2021).

Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5^{ης}) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

Για την Επαναληπτική Γενική Συνέλευση η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την έναρξη της πέμπτης (5^{ης}) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 124 παρ. 6 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει σήμερα, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δε συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, στη Γενική Συνέλευση συμμετέχει το πρόσωπο που έχει τη μετο-

χική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης (3^{ης}) πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης.

Έναντι της Εταιρείας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στην Γενική Συνέλευση (αρχική ή/και τυχόν Επαναληπτική) μόνον όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής.

Σημειώνεται ότι η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων (συμμετοχής και ψήφου) δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετόχων του δικαιούχου ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει την δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στην ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Δικαιώματα Μειοψηφίας των Μετόχων

Σύμφωνα με το άρθρο 141 του ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα δικαιώματα:

(α) Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του δικα-

στηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

- (β)** Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται κατά τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δηλ. δέκα τρεις (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση.
- (γ)** Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη

ημερήσια διάταξη. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 3 του ν. 4548/2018 έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους σύμφωνα με τις ανωτέρω παραγράφους β' και γ', αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

- (δ)** Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλλει μία μόνο φορά την λήψη αποφάσεων από τη Γενική Συνέλευση, Τακτική ή Έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης για την λήψη τους, αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής. Η μετά την αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων, σε αυτή δε μπορούν να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής.
- (ε)** Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου που υποβάλλεται στην Εταιρεία

πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται, όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται ν' ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφόσον είναι Τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018. Στις περιπτώσεις της παρούσας παραγράφου το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο.

(στ) Μετά από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Δι-

οικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του ν. 4548/2018 ή εφόσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει τη σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

(ζ) Ύστερα από αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερήσιας διάταξης ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις περιπτώσεις του άρθρου 141 του ν. 4548/2018 οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και, εκτός από τις περιπτώσεις του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 και της παραγράφου 10, τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

(η) Μέτοχοι της Εταιρείας, που αντιπροσωπεύουν το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετο-

χικού κεφαλαίου, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν έκτακτο έλεγχο της Εταιρείας από το δικαστήριο που δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας διακαιοδοσίας. Ο έλεγχος διατάσσεται αν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις του νόμου ή του Καταστατικού της Εταιρείας ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

- (θ)** Μέτοχοι της Εταιρείας, που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, δικαιούνται να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έλεγχο της Εταιρείας, εφόσον από την όλη πορεία αυτής αλλά και με βάση συγκεκριμένες ενδείξεις καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Το δικαστήριο μπορεί να κρίνει ότι η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80, δεν δικαιολογεί την αίτηση των μετόχων.
- (ι)** **Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου** έχουν δικαίωμα να υποβάλουν εγγράφως προς το Διοικητικό Συμβούλιο αίτηση με αντικείμενο την άσκηση των αξιώσεων της Εταιρείας κατά το άρθρο 103 του ν. 4548/2018.
- (ια)** Μέτοχος, κάτοχος μετοχών που εκπροσωπούν τα δύο εκατοστά (2/100) του μετοχικού κεφαλαίου μπορεί να ζητήσει την ακύρωση απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, που λήφθηκε με τρόπο που δεν είναι σύμφωνος με το νόμο ή το Καταστατικό, αν δεν παρέστη στη Γενική Συνέλευση ή αντιτάχθηκε στην απόφαση.
- (ιβ)** Ύστερα από αίτηση μετόχου ή μετό-

χων που εκπροσωπούν το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του καταβεβλημένου κεφαλαίου, η Εταιρεία μπορεί να λυθεί με δικαστική απόφαση, αν υφίσταται προς τούτο σπουδαίος λόγος που, κατά τρόπο προφανή και μόνιμο, καθιστά τη συνέχιση αυτής αδύνατη.

Διαδικασία για την άσκηση δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου

Ο μέτοχος συμμετέχει στην Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπου. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίζει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει τον εν λόγω μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με την Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευομένου μετόχου. Μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος:

- (α)** είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από το μέτοχο αυτόν,

- (β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- (γ) είναι υπάλληλος ή Ορκωτός Ελεγκτής της Εταιρείας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρείας,
- (δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ως άνω περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση του εκπροσώπου ή αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονικά μέσα και υποβάλλεται στην Εταιρεία με τους ίδιους τύπους, σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρεία έχει διαθέσιμο στο διαδικτυακό τόπο αυτής το έντυπο που χρησιμοποιεί για το διορισμό αντιπροσώπου. Το εν λόγω έντυπο κατατίθεται συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο από το μέτοχο στο Τμήμα Μετόχων της Εταιρείας, ή αποστέλλεται τηλεομοιοτυπικώς σαράντα οκτώ (48) ώρες τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Ο δικαιούχος μέτοχος καλείται να μεριμνά για την επιβεβαίωση της επιτυχούς αποστολής του εντύπου διορισμού αντιπροσώπου και της παραλαβής του από την Εταιρεία, καλώντας, κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

Δικαιώματα Μετόχων

Δικαιώματα Μετόχων & τρόπος άσκησης

Η Εταιρεία έχει εκδώσει κοινές, ονομαστικές μετοχές εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χ.Α. και καταχωρημένες σε άυλη μορφή στα αρχεία του Σ.Α.Τ. Δεν υφίστανται ειδικά δικαιώματα υπέρ συγκεκριμένων μετόχων.

Η κτήση μετοχών της Εταιρείας συνεπάγεται αυτοδικαίως την πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή του Καταστατικού της και των νόμιμων αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων της.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαιώματα ανάλογα προς το εξ αυτής αντιπροσωπευόμενο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται αντίστοιχα στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Σε περίπτωση συγκυριότητας σε μετοχή, τα δικαιώματα των συγκυριών ασκούνται μόνο από κοινό εκπρόσωπο αυτών. Οι συγκύριοι ευθύνονται αλληλέγγυα και εις ολόκληρο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κοινή μετοχή.

Κάθε μετοχή της Εταιρείας ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που καθορίζονται από τον ν. 4548/2018, όπως ισχύει και το Καταστατικό της, και ειδικότερα:

- Το δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση.
- Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα κέρδη της Εταιρείας.
- Το δικαίωμα στο προϊόν της εκκαθάρισης ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.

- Το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας που πραγματοποιείται με μετρητά και έκδοση νέων μετοχών, καθώς και το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε έκδοση μετατρέψιμων ομολογιών, εφόσον δεν αποφασίσει διαφορετικά η Γενική Συνέλευση που εγκρίνει την αύξηση.
- Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των ετησίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των Ορκωτών Ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας που αναφέρονται ανωτέρω.

VIII. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στον πυρήνα της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Εταιρεία έχει ως όραμα να είναι ο πιο πολύτιμος συνεργάτης για τους πελάτες και τους προμηθευτές της και παράλληλα να αυξάνει συστηματικά τη μετοχική της αξία, φροντίζοντας πάντα για την ευημερία όλων των ανθρώπων της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία επιδιώκει την εφαρμογή πρακτικών προώθησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης και δεσμεύεται μέσω των πολιτικών της στον σεβασμό προς τον ανθρώπινο παράγοντα, την κοινωνία και το περιβάλλον, ώστε να παραμείνει ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος.

Η προσέγγιση της Εταιρείας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη βασίζεται σε έξι πυλώνες:

- (1) Λειτουργούμε με σεβασμό προς το περιβάλλον,
- (2) Συμβάλλουμε στην Κυκλική Οικονομία και την Οικονομία των Νέων Πλαστικών,
- (3) Δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους μας,
- (4) Συνεισφέρουμε στην τοπική κοινωνία,
- (5) Λειτουργούμε με διαφάνεια και ακεραιότητα,
- (6) Διασφαλίζουμε την επιχειρηματική συνέχεια και τη βέλτιστη οικονομική επίδοση.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών, οι επιδόσεις της Εταιρείας και οι δεσμεύσεις της στο πλαίσιο των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης περιγράφονται λεπτομερώς στις ετήσιες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης και στις Εκθέσεις Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης. Η αποτύπωση και η επικοινωνία όλων των ανωτέρω θεμάτων προς τα ενδιαφερόμενα μέρη ευθυγραμμίζεται με διεθνή και εθνικά πρότυπα και δείκτες, με στόχο την αξιόπιστη και διαφανή ενημέρωση.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί ευθύνη της Επιτροπής Βιωσιμότητας (Sustainability Committee) σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ σε διοικητικό επίπεδο, της Ομάδας και του Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης. Σε αυτό το πλαίσιο, δύναται να συνδράμει η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου μέσω της διενέργειας περιοδικών ελέγχων.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εγκρίθηκε με την από 16.7.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αναθεωρείται σε ετήσια βάση και είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Δεσμεύει την Εταιρεία και όλες τις θυγατρικές της εταιρείες και καλύπτει όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας

στην Ελλάδα και στο εξωτερικό συμπεριλαμβάνοντας όλες τις εργασίες που διεξάγονται από την Εταιρεία ή τις θυγατρικές της.

- Ισχύει για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, τους εργαζόμενους της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιρειών, και εν γένει όλα τα πρόσωπα που απασχολούνται στην Εταιρεία ή στις θυγατρικές είτε με σύμβαση εργασίας είτε μέσω άλλης συμβατικής σχέσης.
- Γνωστοποιείται στα τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες για την Εταιρεία (εφοδιαστική αλυσίδα) ή που ενεργούν για λογαριασμό αυτής ή σε συνεργασία με αυτήν (αλυσίδα αξίας), συμπεριλαμβανομένων συνεργατών και προμηθευτών και οποιωνδήποτε άλλων προσώπων με τα οποία η Εταιρεία συνεργάζεται στο πλαίσιο συμβάσεων εξωτερικής ανάθεσης ή άλλου είδους συμφωνιών.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Μέσω του θεσπισμένου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία διαχειρίζεται τα θέματα διοίκησης και ελέγχου, παρακολουθεί τη συμμόρφωσή με την κείμενη νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο και ελέγχει τις μεθόδους διαχείρισης σχετικά με θέματα μετόχων.

Το σύστημα αυτό πλαισιώνεται από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία. Σε ότι αφορά στην εταιρική διακυβέρνηση, η Εταιρεία έχει συστήσει Επιτροπή Βιωσιμότητας (Sustainability Committee) όπου συμμετέχουν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ κύριο ρόλο διαδραματίζει η Επιτροπή Ελέγχου. Σε διοικητικό επίπεδο, έχει οριστεί Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην οποία συμμετέχουν στελέχη από διάφορα

τμήματα της Εταιρείας καθώς και εκπρόσωποι των θυγατρικών Εταιρειών και η οποία υποστηρίζει τη Διοίκηση της Εταιρείας στην εφαρμογή της στρατηγικής της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η Ομάδα συντονίζεται από τον Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης (Chief Sustainability Officer).

Καταπολέμηση Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Η Εταιρεία δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων, διεξάγοντας την επιχειρηματική της δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από όλους τους εργαζόμενους και περιλαμβάνει βασικές αρχές, η τήρηση των οποίων στοχεύει στην πρόληψη ή/και στην εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς.

Σεβασμός Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Εταιρεία και όλοι όσοι την εκπροσωπούν, συνεργάζονται ή/και απασχολούνται σε αυτήν οφείλουν να τηρούν τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας που εφαρμόζει η Εταιρεία και όλα όσα αναφέρονται σε αυτόν σχετικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η Εταιρεία έχει δεσμευθεί για μηδενική ανοχή, όσον αφορά σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σε κάθε μορφής διάκριση λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κλπ., σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στην ίδια την Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές εταιρείες.

Ηθική και Δεοντολογία Προμηθευτών

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την αναγκαιότητα της εφαρμογής των αρχών ηθικής και δεοντολογίας, για τις οποίες έχει δεσμευτεί και στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Στο πλαίσιο αυτό υπάρχει συνεχής προσπάθεια αξιολόγησης των προμηθευτών και των συνεργατών της, σύμφωνα και με τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές τους δεσμεύσεις και επιδόσεις, διασφαλίζοντας έτσι την ελαχιστοποίηση κινδύνου παρέκκλισης από τα ορθά κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα, τα οποία περιλαμβάνουν και θέματα εργασιακών πρακτικών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει προβεί σε πλήρη ενσωμάτωση του Νόμου περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε σχέση με οιαδήποτε παραβίασή του.

Κοινωνική Ευθύνη

Η Εταιρεία επιδιώκει, μέσα από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, την επίτευξη υψηλών επιδόσεων, έτσι ώστε να παράγει και να διανέμει άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία στο κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση:

- Στην ενίσχυση των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται, μέσα από τις χρηματοροές που δημιουργεί προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα τις πληρωμές φόρων, τις πληρωμές στους προμηθευτές, τις καταβολές της μισθοδοσίας στους εργαζομένους, τα μερίσματα στους μετόχους και τις επενδύσεις στις τοπικές κοινωνίες.
- Στις ανάγκες των πολιτών και των κοινωνιών που πλασιώνουν την Εταιρεία και επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της.

- Στην απασχόληση, μέσω της άμεσης και έμμεσης δημιουργίας ή/και διατήρησης θέσεων εργασίας σε όλη την αλυσίδα αξίας της Εταιρείας.

Ποιότητα, Ασφάλεια και Εξυπηρέτηση Πελατών

Η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητα την ποιότητα των προϊόντων της και την ασφάλεια των πελατών της και έχει θεσπίσει Πολιτική Προϊοντικής Ευθύνης. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις εκάστοτε εθνικές νομοθεσίες και υιοθετεί διεθνείς νόρμες, κανόνες ασφαλείας, βέλτιστες πρακτικές και πρότυπα, αναφορικά με τον σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων σε όλες τις εγκαταστάσεις της παρακολουθώντας και εξαλείφοντας τυχόν ατυχείς επιπτώσεις στην υγεία και ασφάλεια των πελατών και των τελικών χρηστών.

Εργασιακά Θέματα

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την αξία που δημιουργείται από το ανθρώπινο κεφάλαιο και τη θεωρεί καθοριστική για την καλή ποιότητα των προϊόντων της, την υψηλή παραγωγικότητα και την επίτευξη του ανταγωνιστικού πλεονεκτημάτος της. Προτεραιότητα αποτελεί η επένδυση στους ανθρώπους της, ενθαρρύνοντας τη διαβίωση μάθηση, τη συνεργατικότητα, την πρωτοβουλία και τα προσωπικά επιτεύγματα. Με στόχο την διασφάλιση ενός υπεύθυνου εργασιακού περιβάλλοντος ευημερίας, η Εταιρεία έχει θεσπίσει τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, ποικίλες εταιρικές οδηγίες, εσωτερικούς κανονισμούς και πολιτικές που αναφέρονται σε ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, στην υγεία, την ασφάλεια και την ευεξία του ανθρώπινου δυναμικού, στην εξέλιξη και ανάπτυξη των δυνατοτήτων του και στη μηδενική ανοχή φαινομένων παρενόχλησης, κάθε μορφής διάκρισης, καταναγκαστικής και παιδικής

εργασίας. Προτεραιότητα αποτελεί η ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης εργατικού ατυχήματος ή ασθένειας και γι' αυτό έχει αναπτυχθεί και παρακολουθείται συστηματικά η εφαρμογή της Πολιτικής Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος.

Κοινωνική Συνεισφορά

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει μία ενιαία Πολιτική Κοινωνικής Δράσης, μέσω της οποίας όλες οι θυγατρικές εταιρείες αναγνωρίζουν την ευθύνη τους προς τον άνθρωπο και την κοινωνία. Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται σε διαρκή συνεργασία και με στελέχη των θυγατρικών εταιρειών, προκειμένου να σχεδιάσουν, να συντονίσουν και να υλοποιήσουν, από κοινού, κοινωνικές δράσεις και πρωτοβουλίες για κοινωνικά φελέις σκοπούς. Με σκοπό την έμπρακτη συνεισφορά στην τοπική κοινωνία, έχει ιδρυθεί το «Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής», το οποίο αποτελεί ένα προεξέχων για την Εταιρεία παράδειγμα, με δράσεις και δραστηριότητες εκπαιδευτικού, πολιτιστικού, ψυχαγωγικού και κοινωνικού περιεχόμενου.

Περιβαλλοντική Ευθύνη

Η Εταιρεία διαθέτει Περιβαλλοντική Πολιτική έχοντας πάντα ως γνώμονα τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την λειτουργία της, με ιδιαίτερη προσήλωση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της.

Κυκλική Οικονομία

Ο κλάδος των πλαστικών, αντιμετωπίζει ποικίλες προκλήσεις και ευκαιρίες. Για τον λόγο αυτόν, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από την προμήθεια πρώτων υλών και τον σχεδιασμό των προϊόντων, ενσωματώνοντας πρακτικές που βασίζονται στις αρχές της μείωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης, έως και ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων της. Η υιοθέτηση ενός νέου, καινοτόμου, κυκλικού οικονομικού μοντέλου αποτελεί μία πολύ σημαντική πρωτοβουλία της Εταιρείας αναγνωρίζοντας τη συμβολή της στην αποδοτική χρήση των πόρων, ως σημαντικός κρίκος στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας πλαστικών.

Κλιματική Αλλαγή

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τους κινδύνους και τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα λόγω της κλιματικής αλλαγής, όπως η εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων ή η αύξηση της θερμοκρασίας, οι οποίοι δύναται να επηρεάσουν την παραγωγή διαδικασία και να επιφέρουν σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητές της και απότομες μεταβολές στα έσοδα και τα έξοδά της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, αλλά και για να επιτύχει θετικά οικονομικά αποτελέσματα για την ίδια και το περιβάλλον δραστηριοποίησής της, η Εταιρεία προσαρμόζει το επιχειρηματικό της μοντέλο, ώστε να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα (άμεσες εκπομπές, κατανάλωση ενέργειας, χρήση ανακυκλωμένου υλικού, διαχείριση αποβλήτων) και να εστιάσει στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Ουσιώδη μη χρηματοοικονομικά θέματα

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης προχώρησε στη δημοσιοποίηση της 3^{ης} Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το οικονομικό έτος 2020, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, με στόχο να επικοινωνήσει τη στρατηγική, τα προγράμματα και τα αποτελέσματα του Ομίλου στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Όμιλος εστιάζει σε θέματα που συνδέονται με τη δημιουργία οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους σε όλη την αλυσίδα αξίας του και προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών. Στο πλαίσιο αυτό, προχωράει εκ νέου, το 2021, στην αναγνώριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πτυχών των δραστηριοτήτων του και στη συνέχεια προέβη στην ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με το επιχειρηματικό του μοντέλο, βάσει της μεθοδολογίας του διεθνώς έγκυρου προτύπου αναφοράς GRI.

Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με εκπροσώπηση από στελέχη του Ομίλου, των ακόλουθων βασικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών: Μέτοχοι, Διοικητικό Συμβούλιο, Εργαζόμενοι, Πελάτες (B2B), Προμηθευτές/Συνεργάτες, Πολιτεία και τοπικές αρχές, ΜΚΟ, ΜΜΕ, Επιχειρηματικές ενώσεις, Επενδυτική Κοινότητα.

Τα θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας ως θεμελιώδη είναι:

- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας
- Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης
- Δημιουργία οικονομικής αξίας και οι-

κονομική επίδοση του Ομίλου

- Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών
- Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης
- Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
- Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία
- Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης
- Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

Πρότυπα για τη δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών

Η Έκθεση που αφορά στο έτος 2020 αποτελεί την 3^η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και συμπεριλαμβάνει την προσέγγιση και τις επιδόσεις αυτού σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, με απώτερο στόχο να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη για τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις αυτού. Έχει καταρτιστεί σε συμφωνία με το αναγνωρισμένο και διεθνώς έγκυρο πρότυπο αναφοράς GRI (Global Reporting Initiative): Επιλογή Core, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2019 του Χρηματιστηρίου Αθηνών, σε συμμόρφωση με επιλεγμένους βασικούς, προηγμένους και κλαδικούς δείκτες.

Επισημαίνεται ότι η παρούσα Έκθεση αφορά στην χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021. Ωστόσο, για λόγους συνέπειας και πληρότητας της παρεχόμενης πληροφόρησης και συγκρισιμότητας των στοιχείων, παρατίθενται και τα αντίστοιχα αριθμητικά δεδομένα και στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2020.

ΕΝΟΤΗΤΑ XI: Έκθεση Μη Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης αποτελεί μέρος της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιέχει πληροφορίες σχετικά με το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (εφεξής «Όμιλος»), για τις ακόλουθες θεματικές περιοχές, όπως αυτές ορίζονται στην ενότητα 7 «Έκθεση (Κατάσταση) Μη χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» της εγκυκλίου 62784/2017, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4403/2016:

- Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία.
- Σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου.
- Ζητήματα εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Κοινωνικά και εργασιακά θέματα.
- Περιβαλλοντικά θέματα/Κλιματική αλλαγή.

Πλέον των ανωτέρω, στην παρούσα περιλαμβάνεται και η θεματική ενότητα «Επίδραση της πανδημίας του COVID-19 στα μη χρηματοοικονομικά θέματα», καθώς και η «Αναφορά Ταξινομίας» σύμφωνα με τον Κανονισμό Ταξινομίας 2020/852/ΕΕ.

Κάθε μία από τις παραπάνω περιοχές αναλύεται σε τρεις άξονες:

- Κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών
- Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές
- Αποτελέσματα των παραπάνω πολιτικών και μη-χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης (Κατάστασης) μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης έχει συνταχθεί λαμβάνοντας υπόψη τα Πρότυπα GRI, τα Πρότυπα SASB, καθώς και τον ανανεωμένο Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2022.

Η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) αφορά στη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021. Για λόγους συνέπειας και πληρότητας της παρεχόμενης πληροφορίας, αλλά και συγκρισιμότητας των στοιχείων, παρατίθενται και αντίστοιχα στοιχεία των χρήσεων 2019 και 2020.

Επιχειρηματικό μοντέλο



Ο Όμιλος απαρτίζεται από

14 εταιρείες

παγκοσμίως



Δραστηριότητα σε

3 κλάδους

(Τεχνικά υφάσματα,
Λύσεις συσκευασίας,
Αγροτικός κλάδος)



Δίκτυο πωλήσεων σε

80 χώρες

σε όλο τον κόσμο



28 διαφορετικές

τεχνολογίες παραγωγής



Ανθρώπινο δυναμικό
Ομίλου:

2.201

εργαζόμενοι
(συμπεριλαμβανομένων
των κοινοπραξιών)



Δραστηριότητα σε

9 χώρες

με εταιρείες
παραγωγής, εμπορίας
και διανομής



Προϊόντα σε

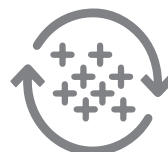
**25 τομείς
της αγοράς**



Μεταποίηση περισσότερο από

110.000 MT

από PP/PE τον χρόνο



Αντικατάσταση
πρωτογενούς πρώτης
ύλης με ανακυκλωμένο
πλαστικό έως το 2025:

8.500 MT



Χρήση ανακυκλωμένης
πρώτης ύλης*:

11.443 MT

* Οι ανακυκλωμένες πρώτες ύλες προέρχονται από υπολείμματα των παραγωγικών διαδικασιών και από εξωτερικές πηγές.

Προφίλ Ομίλου

Η εταιρεία ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. ιδρύθηκε το 1977 με έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδηρών στην Ξάνθη και σε σύντομο χρονικό διάστημα από την ίδρυσή της, εξελίχθηκε σε έναν από

τους μεγαλύτερους παραγωγούς Τεχνικών Υφασμάτων και Λύσεων Συσκευασίας παγκοσμίως. Από τα τέλη του 2017 η μητρική εταιρεία Πλαστικά Θράκης Α.Β.Ε.Ε. στο πλαίσιο της υλοποίησης της εσωτερικής αναδιάρθρωσης του Ομίλου, λειτουργεί ως εταιρεία συμμετοχών με την επωνυμία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, είναι ένας πολυεθνικός Όμιλος, ο οποίος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διάθεση προϊόντων πολυπροπυλενίου, διαθέτοντας παραγωγικές εγκαταστάσεις σε έξι χώρες και συγκεκριμένα στην Ελλάδα, στη Σκωτία, στην Ιρλανδία, στη Βουλγαρία, στη Ρουμανία και στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής. Ο Όμιλος διαθέτει εταιρείες διανομής και εμπορίας σε τρεις χώρες, στη Νορβηγία, τη Σουηδία και τη Σερβία. Αντίστοιχα, το δίκτυο πωλήσεων του Ομίλου εκτείνεται σε 80 χώρες.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης απαρτίζεται από τις παρακάτω εταιρείες:

Εταιρείες*	Έδρα
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	Ιωάννινα (υποκατάστημα στην Ξάνθη), Ελλάδα
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Synthetic Packaging LTD	Clara, Ιρλανδία
Thrace Ipoma Α.Δ.	Sofia, Βουλγαρία
Thrace Polybulk AS	Brevik, Νορβηγία
Thrace Polybulk AB	Köping, Σουηδία
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Sibiu, Ρουμανία
Lumite Inc.	Georgia, ΗΠΑ
Don & Low Ltd	Forfar, Σκωτία
Thrace Plastics Packaging DOO	Nova Pazova, Σερβία

* Οι εταιρείες Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Thrace Greiner Packaging S.R.L., Lumite Inc., αποτελούν κοινοπραξίες (joint ventures) του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ωστόσο στην παρούσα Έκθεση (κατάσταση) συμπεριλαμβάνεται το 100% των εν λόγω εταιρειών, καθώς και στις τέσσερις αυτές εταιρείες εφαρμόζονται οι ίδιες αρχές και αξίες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Επίσης, σημειώνεται ότι στον παραπάνω πίνακα συμπεριλαμβάνονται μόνο οι εταιρείες οι οποίες έχουν εν ενεργεία εμπορική ή παραγωγική δραστηριότητα.

Τομείς δραστηριότητας και προϊόντα



Τεχνικά Υφάσματα



Λύσεις Συσκευασίας



Υδροπονικά θερμοκήπια

Ο κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων αφορά στην παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις έχοντας διεθνή προσανατολισμό και λειτουργεί μέσω 6 θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Ο κλάδος Συσκευασίας αφορά στην παραγωγή και εμπορία βιομηχανικών προϊόντων έχοντας προσανατολισμό την Ευρωπαϊκή αγορά με έμφαση στις χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Ιρλανδίας και λειτουργεί μέσω 6 θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Υδροπονικά Θερμοκήπια με χρήση Γεωθερμίας

Λειτουργώντας από το 2013 με σεβασμό προς το περιβάλλον και τον καταναλωτή, τα Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. καλλιεργούνται σε 185 στρέμματα αγνά και νόστιμα υδροπονικά λαχανικά με χρήση γεωθερμίας (ανανεώσιμη πηγή ενέργειας) και σχεδόν μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα. Η εταιρεία διαθέτει τα μεγαλύτερα υδροπονικά θερμοκήπια στη Ν.Α. Ευρώπη και τα μοναδικά στον κόσμο που θερμαίνονται αποκλειστικά από γεωθερμική ενέργεια.

Βραβεία

- Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης βραβεύτηκε για 11^η συνεχόμενη χρονιά στον θεσμό των True Leaders που διοργανώνεται από την εταιρεία ICAP.
- Στην ενότητα «Καινοτομία και νέες Τεχνολογίες», στην κατηγορία «Smart

Factory» η εταιρεία Thrace Pack απέσπασε Bronze διάκριση, στα Manufacturing Excellence Awards 2021.

- Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης διακρίθηκε με Βραβείο Εξωστρέφειας στην τελετή απονομής των Growth Awards που διοργανώθηκαν από τη Eurobank και τη Grant Thornton, στις 8 Οκτωβρίου 2021.

Διακρίσεις

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής πολιτικής που ακολουθεί ο Όμιλος, το 2021, οι εταιρείες Πλαστικά Θράκης Pack και Thrace Greiner Packaging έλαβαν ασημένια διάκριση (Silver Medal) κατά την αξιολόγηση από την EcoVadis, ενώ η εταιρεία Thrace Polybulk έλαβε πιστοποίηση EcoLighthouse για τις βιώσιμες περιβαλλοντικές της πρακτικές.

Πιστοποιήσεις

Οι εταιρείες εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Τα συστήματα περιλαμβάνουν δράσεις και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της ορθής χρήσης της ενέργειας που καταναλώνεται.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ISO 14001:2015 Σύστημα
Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ
Global GAP για την εφαρμογή ορθών αγροτικών πρακτικών
ISO 50001:2018 Energy Management Systems
ISO 9001:2015 Quality Management System
Recyclass για την ανακυκλωσιμότητα των πλαστικών συσκευασιών
OK Recycled από την TUV Austria για την ανακυκλωσιμότητα των πλαστικών συσκευασιών

Επιπλέον, το 2020 δόθηκε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration - EPD) βάσει της ανάλυσης του κύκλου ζωής για τα ακόλουθα 4 προϊόντα της εταιρείας Θερμοκήπια Θράκης:

- Ντομάτα «beef»
- Ντομάτα τσαμπί
- Αγγούρι
- Mini αγγούρι

Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

[ATHEX ESG C-S1: Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών, C-G3: Ουσιαστικά θέματα]

Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, η καθιέρωση του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι ύψιστης σημασίας, καθώς βοηθάει τον Όμιλο στο να λειτουργεί πιο αποτελεσματικά, να κατανοεί τις συνθήκες της αγοράς και να μετριάξει τους πιθανούς κινδύνους. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη, όσα επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητές του και το αντίστροφο. Στο πλαίσιο αυτό, χαρτογραφεί τις ομάδες των ενδιαφερομένων μερών του, αναγνωρίζοντας τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, τις οποίες ιεραρχεί και λαμβάνει υπόψη για να χαράξει τη στρατηγική και να θέσει τους κατάλληλους στόχους, επανεξετάζοντάς τα σε ετήσια βάση, ενώ παράλληλα παρακολουθεί και βελτιώνει τις μεθόδους επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους. Παράλληλα, καταγράφει τις βασικές ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, όπως προκύπτουν από την καθημερινή επιχειρηματική του λειτουργία, μέσω των υφιστάμενων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης μαζί τους, ενώ οι ανάγκες και προσδοκίες τους μεταφέρο-

νται από την Επιτροπή Βιωσιμότητας στο Διοικητικό Συμβούλιο και λαμβάνονται οι σχετικές αποφάσεις (βλ. Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τύπο επικοινωνίας/διαβούλευσης ή/και τη συχνότητα επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στον ιστότοπο του Ομίλου Πλαστικά Θράκης.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης προχώρησε στη δημοσιοποίηση της 3^{ης} Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το οικονομικό έτος 2020, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, με στόχο να επικοινωνήσει τη στρατηγική, τα προγράμματα και τα αποτελέσματα του Ομίλου στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο Όμιλος εστιάζει σε θέματα που συνδέονται με τη δημιουργία οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους σε όλη την αλυσίδα αξίας και προς το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του. Στο πλαίσιο αυτό, προχώρησε εκ νέου, το 2021, στην

αναγνώριση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πτυχών των δραστηριοτήτων του και στη συνέχεια προέβη στην ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με το επιχειρηματικό του μοντέλο, βάσει της μεθοδολογίας των διεθνών έγκυρων Προτύπων GRI.

Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με εκπροσώπηση από στελέχη του Ομίλου των ακόλουθων βασικότερων ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, με τα οποία διατηρούν σχέση και επικοινωνία, στο πλαίσιο της εργασίας τους:

- Μέτοχοι
- Διοικητικό Συμβούλιο
- Εργαζόμενοι
- Πελάτες (B2B)
- Προμηθευτές/Συνεργάτες
- Πολιτεία και τοπικές αρχές
- ΜΚΟ
- ΜΜΕ
- Επιχειρηματικές ενώσεις
- Επενδυτική Κοινότητα

Τα θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας ως «ουσιαστικά» είναι:

- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων προϊόντων στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας
- Μείωση των αποβλήτων και μεγιστοποίηση των δυνατοτήτων νέας επεξεργασίας και ανακύκλωσης
- Δημιουργία οικονομικής αξίας και οικονομική επίδοση του Ομίλου
- Διασφάλιση της ποιότητας, της υγείας και ασφάλειας των πελατών
- Δημιουργία και διασφάλιση της απασχόλησης
- Διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων
- Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιω-

μάτων στην εργασία

- Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης
- Διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 που είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (https://www.thracegroup.com/uploads_file/2021/10/19/p1fibm3bnb14rd1cin1n2rrfhfmd5.pdf) περιγράφεται, επίσης, το σύνολο των βημάτων της διαδικασίας της ανάλυσης ουσιαστικότητας (π.χ. καθορισμός αναγνωρισμένων θεμάτων, αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη ανάλυση ουσιαστικότητας, πολιτικές ή διαδικασίες που εφαρμόζονται ή/και ενέργειες που λαμβάνονται για τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων κ.λπ.).

[ATHEX ESG C-G4 Πολιτική Βιωσιμότητας]

Ο Όμιλος θεσπίζει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές σχετικά με τους πυλώνες της κοινωνίας, του περιβάλλοντος και της οικονομίας και έχει αναπτύξει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αναφορικά με τη διαχείριση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης. Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ως αντικείμενο την υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών που προωθούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργούν αξία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την αγορά και την κοινωνία, σύμφωνα με το Στρατηγικό Πλάνο Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει ο Όμιλος. Το στρατηγικό πλάνο βασίζεται στους ακόλουθους στρατηγικούς άξονες, σύμφωνα και με τη σχετική Πολιτική, κάθε ένας εκ των οποίων αναλύεται σε συγκεκριμένες δράσεις και ενέργειες και οριοθετείται από συγκεκριμένους στόχους.

- Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις παραγωγικές

διαδικασίες

- Βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων
- Υλοποίηση έργων κυκλικής οικονομίας
- Βελτίωση των κοινωνικών πτυχών που επηρεάζουν τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Διασφάλιση υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης
- Ευαισθητοποίηση και δημοσιοποίηση περιβαλλοντικών επιδόσεων

Ο Όμιλος συμμετέχει στον νέο δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος παρακολουθεί την χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών που υιοθετούν και προβάλλουν τις πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

Επιπρόσθετα, το 2021, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της επιχειρηματικής κουλτούρας σε θέματα ESG, ο Όμιλος ανέπτυξε για τους εργαζομένους ειδικό εγχειρίδιο βιώσιμης ανάπτυξης, σχεδιασμένο αποκλειστικά για

κάθε εταιρεία (Sustainability Handbook), το οποίο αποτελεί έναν πλήρη οδηγό πληροφόρησης για τη βιώσιμη διαχείριση οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων. Το εγχειρίδιο εισάγει τον αναγνώστη στις βασικές έννοιες της βιώσιμης ανάπτυξης, αναλύει το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, αναφέρεται στις διαδικασίες ανακύκλωσης και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στις εγκαταστάσεις, παρουσιάζει την ανάλυση του κύκλου ζωής ορισμένων προϊόντων, αναφέρεται στην περιβαλλοντικά στοχευμένη πλατφόρμα "In the Loop" και παρουσιάζει τις πιστοποιήσεις και αξιολογήσεις που έχουν ολοκληρωθεί. Το εγχειρίδιο προσαρμόζεται στην κάθε εταιρεία του Ομίλου και απευθύνεται κυρίως σε διοικητικό επίπεδο, στους τεχνικούς υπεύθυνους των εγκαταστάσεων και στους υπεύθυνους πωλήσεων, αλλά είναι διαθέσιμο και σε όλους τους εργαζόμενους των εταιρειών μέσω εσωτερικής διαδικτυακής πλατφόρμας.

Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

[ATHEX ESG C-G2: Εποπτεία Βιώσιμης ανάπτυξης]

Ο πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Βιωσιμότητας είναι η μελέτη, προ-έγκριση και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της στρατηγικής, του τρόπου διαχείρισης και παρακολούθησης της επίδοσης θεμάτων περιβαλλοντικής, κοινωνικής και επιχειρηματικής βιωσιμότητας.

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας συνεδριάζει κατ' ελάχιστον τέσσερις φορές τον χρόνο (τακτικές συνεδριάσεις), ή και τακτικότερα (έκτακτες συνεδριάσεις), όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης συζητούνται από την Επιτροπή Βιωσιμότητας (η οποία απαρτίζεται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.), σύμφωνα με την ενημέρωση που λαμβάνει η Επιτροπή από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και συγκεκριμένα μέσω

του Διευθυντή, ο οποίος εκτελεί χρέη γραμματέα αυτής, έτσι ώστε να καθοριστούν οι προτεραιότητες, τα προγράμματα και να τεθούν οι αντίστοιχοι στόχοι, τα σχετικά χρονοδιαγράμματα, καθώς και η παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης αυτών. Στη συνέχεια η Επιτροπή Βιωσιμότητας μεταφέρει τα θέματα στα υπόλοιπα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (το σύνολο των μελών του Δ.Σ. του Ομίλου διαθέτουν γνώση επί θεμάτων ESG). Επιπλέον, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ικανότητας των μελών του Δ.Σ. ως προς τη διαχείριση θεμάτων ESG που σχετίζονται με την εταιρική στρατηγική οργανώθηκε εκπαιδευτικό σεμινάριο, στο οποίο συμμετείχαν όλα τα μέλη του Δ.Σ. (ESG Executive Seminar).

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Θέματα σχετικά με τη Δωροδοκία

Κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας του. Οι πιθανοί κίνδυνοι εξετάζονται τόσο εντός των εσωτερικών δραστηριοτήτων του όσο και σε σχέση με τις δραστηριότητες και συναλλαγές με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη του, όπως οι προμηθευτές και οι πελάτες. Επιπλέον, αναγνωρίζει ότι τα θέματα διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένης της δωροδοκίας ή/και του εκβιασμού, ενέχουν σημαντικές πιθανές επιπτώσεις για τον Όμιλο. Οι

επιπτώσεις αυτές αφορούν τόσο στο χρηματοοικονομικό κεφάλαιο, μέσω επιβολής πιθανών προστίμων ή κυρώσεων, όσο και στο κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο, μέσω αρνητικής επίδρασης στη φήμη του Ομίλου ή στις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι επιπτώσεις στο κοινωνικό και ανθρώπινο κεφάλαιο μπορούν να έχουν άμεση επίδραση και στο χρηματοοικονομικό κεφάλαιο, λόγω πιθανής μείωσης εσόδων ως αποτέλεσμα των επιπτώσεων αυτών.

Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές

Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων σε όλες τις εκφάνσεις της δραστηριότητάς του, διεξάγοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα εθελοντικά πρότυπα ηθικής και τους ισχύοντες νόμους. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπίσει και επικοινωνήσει Αρχές και Πολιτικές, δημιουργώντας παράλληλα μηχανισμούς ελέγχου και συμμόρφωσης με τις εν λόγω Αρχές/Πολιτικές. Πρωταρχικός στόχος είναι η ενίσχυση και η βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και η εντατικοποίηση των ελέγχων.

Επιπλέον σχετικές διαδικασίες συμπεριλαμβάνονται:

- Στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας.
- Στο «Εγχειρίδιο Εταιρικών Πολιτικών», το οποίο είναι διαθέσιμο ηλεκτρονικά ή έχει διανεμηθεί σε έντυπη μορφή στο ανώτατο και μεσαίο επίπεδο διοίκησης και οι εργαζόμενοι έχουν λάβει σχετική

εκπαίδευση.

Ο Όμιλος προκειμένου να διασφαλίσει την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς λειτουργεί προληπτικά, διενεργώντας σχετικές ενημερώσεις και ελέγχους, σε ετήσια βάση, μέσω του τμήματος εσωτερικού ελέγχου. Για τα αποτελέσματα των ελέγχων αυτών ενημερώνονται οι διοικήσεις των εταιρειών. Για την αποθάρρυνση της περίπτωσης συμμετοχής σε περιστατικό διαφθοράς ή/και δωροδοκίας, η Διοίκηση χρησιμοποιεί πειθαρχικά μέτρα, ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία του Ομίλου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανονισμούς.

Εάν διαπιστωθεί εκ των υστέρων κάποιο περιστατικό, ενημερώνεται η Διοίκηση του Ομίλου, η οποία και αποφασίζει για τις όποιες αναγκαίες πειθαρχικές ενέργειες.

Στο πλαίσιο της υποστήριξης των εσωτερικών διαδικασιών για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και με σκοπό ο Όμιλος να λειτουργεί αποτρεπτικά σε περίπτωση που υπάρχει πρόθεση εκδήλωσης παραβατικών πρακτικών:

- Έχει συγκροτηθεί η Επιτροπή Ελέγχου

έχοντας ως καθήκοντα της τη διαδικασία επιλογής καθώς και την εποπτεία των εξωτερικών ελεγκτών και την ενημέρωση του Δ.Σ. της Εταιρείας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου από αυτούς, την παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής

πληροφόρησης, των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, και την εποπτεία των μονάδων εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων.

Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

[ATHEX ESG C-G5: Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας]

- Σταθερή δέσμευση του Ομίλου είναι να διεξάγει την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, λαμβάνοντας υπόψη την αρχή προφύλαξης, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους. Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας, καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου και ισχύουν σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης. Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας συνοψίζεται ως εξής: *Όλοι οι εργαζόμενοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή.* Οι βασικές Αρχές του Κώδικα είναι:
 - Τήρηση των Νόμων και των Κοινωνικών Κανόνων
 - Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων
 - Ακρίβεια και Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης
 - Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων
 - Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Εντιμότητα
 - Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές
 - Προστασία των Πληροφοριών
 - Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος
 - Συνεχής Εξέλιξη των Ικανοτήτων των Εργαζομένων

Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

Αποτελέσματα των παραπάνω πολιτικών και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

[GRI 205-3:Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν]

[ATHEX ESG A-G2: Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας]

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά το 2021.

Ομοίως δεν υπέπεσε στην αντίληψη του Ομίλου οποιαδήποτε σχετική πρόθεση ή/και συμπεριφορά διαφθοράς ή δωροδοκίας και κατ' επέκταση δεν υπήρξε καμία

χρηματική ζημία ως αποτέλεσμα παραβιάσεων του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας.

Σεβασμός των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

Κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού περιβάλλοντος των εταιρειών του όσο και στην εφοδιαστική του αλυσίδα, όπως οι πιθανές διακρίσεις των εργαζομένων λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, πεποιθήσεων, ηλικίας κ.λπ., η παραβίαση του ιδιωτικού απορρήτου των εργαζομένων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, αλλά και η καταναγκαστική και παιδική εργασία.

Οι κίνδυνοι αυτοί μπορούν να επηρεάσουν τόσο το χρηματοοικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο του Ομίλου, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας του, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις. Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα οποία σχετίζονται με την εφοδιαστική του αλυσίδα, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές

[ATHEX ESG C-S6: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων]

Όλοι όσοι εργάζονται στον Όμιλο, καθώς και οι προμηθευτές του, οφείλουν να τηρούν τις αρχές ηθικής δεοντολογίας του Ομίλου αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Όμιλος μέσω του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σε κάθε μορφής διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού κ.λπ., σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στην Μητρική Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές Εταιρείες και την

εφοδιαστική τους αλυσίδα. Ο Όμιλος στο μέτρο του δυνατού προσπαθεί να διασφαλίζει ότι λοιπά συνεργαζόμενα μέρη διέπονται από τις ίδιες αρχές.

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την επίλυση των καταγγελιών και τη μεταχείριση των εργαζομένων του με δίκαιο και αμερόληπτο τρόπο, αναγνωρίζοντας τον κίνδυνο καταστράτηγησης των δικαιωμάτων τους και τις συνέπειες που αυτό μπορεί να επιφέρει στην ευημερία των εργαζομένων του.

Προστασία των εργαζομένων από περιστατικά παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας

Ο Όμιλος, αν και δεν έχει ξεχωριστή Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εφαρμόζει μία σειρά ενεργειών για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου παρενόχλησης και περιστατικών διάκρισης και γενικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ενδεικτικά αναφέρονται τα παρακάτω:

- Ενημερώνει για το σύνολο των Πολιτικών τις Διοικήσεις των εταιρειών, οι οποίες στη συνέχεια ενημερώνουν αντίστοιχα τους εργαζομένους.
- Ενημερώνει τους εργαζομένους μέσω του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.
- Έχει θεσπίσει τον Κώδικα Δεοντολογίας, ποικίλες εταιρικές οδηγίες και εσωτερικούς κανονισμούς που αναφέρονται σε ανθρώπινα δικαιώματα.
- Προτρέπει τους εργαζόμενους να αναφέρουν στον προϊστάμενό τους ή στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού κάθε περίπτωση που τυχόν πέσει στην αντίληψή τους και αντίκειται στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας και τις λοιπές Πολιτικές του Ομίλου.
- Ερευνά όλες τις καταγγελίες για παρενοχλήσεις ή περιστατικά διάκρισης στον χώρο εργασίας που πραγματοποιούνται μέσω των γραμμών αναφοράς προς τις τοπικές διοικήσεις και στη συνέχεια προς τη Διοίκηση του Ομίλου και λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα, με την επίβλεψη των υπευθύνων των τμημάτων σε συνεργασία με το τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού κάθε εταιρείας. Επιπλέον, το 2021 ο Όμιλος ανέπτυξε σύστημα υποβολής ανώνυμων ή επώνυμων αναφορών από τους εργαζόμενους (whistleblowing mechanism platform)

που θα ενεργοποιηθεί στους πρώτους μήνες του 2022, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι μπορούν να καταγγείλουν παραβατικές συμπεριφορές και καταστάσεις, οι οποίες στη συνέχεια διερευνώνται από τον Όμιλο.

Ασφάλεια εγκαταστάσεων και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στον Όμιλο εφαρμόζονται μέτρα ασφαλείας των εγκαταστάσεων, ώστε να είναι σύμφωνες με τις διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή του νόμου. Για παράδειγμα, οι εταιρείες διενεργούν τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου ασφαλείας στις εγκαταστάσεις, οι οποίες υποβάλλονται -όταν ζητηθούν- στους επιθεωρητές εργασίας και στους φορείς πιστοποίησης, προκειμένου να επιβεβαιώσουν ότι τα μέτρα που εφαρμόζουν είναι ανάλογα με τον κίνδυνο ασφαλείας και σε συμφωνία με την εκάστοτε νομοθεσία.

Δέσμευση κατά της καταναγκαστικής εργασίας και παιδικής εργασίας

Ο Όμιλος μέσω του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε φαινόμενα καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στην Μητρική Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές Εταιρείες και την εφοδιαστική τους αλυσίδα.

Διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων

[ATHEX ESG C-66: Πολιτική ασφαλείας δεδομένων]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι σημαντική, σέβεται το ιδιωτικό απόρρητο των ενδιαφερό-

μενων μερών του και διατηρεί τα προσωπικά στοιχεία τους εμπιστευτικά, σε συμμόρφωση και με τη σχετική νομοθεσία.

Εφαρμόζει απαρέγκλιτα τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) ΕΕ 2016/679, καθώς και την εθνική νομοθεσία ν.4624/2019 που αφορούν στην προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Από το 2018, εφαρμόζονται τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονισμού, έλεγχοι της

εφαρμογής του από τις θυγατρικές εταιρείες και περιοδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού. Σε επίπεδο Ομίλου, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων.

Επιπλέον, έχει προβεί σε ασφαλιστική σύμβαση, προκειμένου να διασφαλίσει τυχόν απώλεια προσωπικών δεδομένων.

Η Δήλωση Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων είναι διαθέσιμη στην Ιστοσελίδα του Ομίλου <https://www.thracegroup.com/gr/el/privacy-policy/>

Αποτελέσματα των παραπάνω πολιτικών και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

[GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικά μέτρα που ελήφθησαν]

Κατά το 2021, στον Όμιλο:

- Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων περιστατικών παρενόχλησης ή/και συνολικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στο σύνολο των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεων του Ομίλου.
- Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

Ζητήματα Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών

Στον Όμιλο, εκτός από τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα, οι οποίοι αφορούν κυρίως στη διακύμανση των τιμών των πρώτων υλών και ειδικότερα του πολυπροπυλενίου, αναγνωρίζονται και μη χρηματοοικονομικοί σχετικοί κίνδυνοι, όπως ο κίνδυνος συνεργασίας με προμηθευτές και συνεργάτες που δεν τηρούν τα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος εστιάζει σε κινδύνους της εφοδιαστικής αλυσίδας που σχετίζονται με τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των εργασιακών θεμάτων, καθώς και την καταπολέμηση της διαφθοράς και αυτό γιατί οι επιπτώσεις των κινδύνων αυτών, ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη του, καθώς και τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές

[ATHEX ESG C-S8: Αξιολόγηση προμηθευτών]

Η αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών αποτελεί μία απαραίτητη επιχειρησιακή λειτουργία για την επίτευξη μίας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας. Έχοντας αναγνωρίσει την ανάγκη αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές για να προσδιοριστεί εάν ένας προμηθευτής πληροί τις απαιτήσεις και προϋποθέσεις που έχει θέσει στη μεταξύ τους συνεργασία.

Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών πραγματοποιείται χρησιμοποιώντας ειδική φόρμα αξιολόγησης, η οποία έχει αναπτυχθεί από ορισμένες εταιρείες του Ομίλου και μέσω της οποίας οι προμηθευτές καλούνται να τη συμπληρώσουν προκειμένου να αξιολογηθούν σε μία σειρά από θέματα, όπως π.χ.:

- Τα συστήματα διαχείρισης που διαθέτουν (πιστοποιήσεις ISO κ.λπ.).
- Την παραγωγική διαδικασία (διαθεσιμότητα προϊόντων, περιβαλλοντική συμμόρφωση κ.λπ.).
- Τη διαχείριση ποιότητας (πληροφορίες σχετικές με ελέγχους ποιότητας κ.λπ.).
- Την ικανοποίηση των πελατών (προδιαγραφές ποιότητας, ιχνηλασιμότητα προϊόντων κ.λπ.)
- Την έρευνα και ανάπτυξη (πληροφορίες σχετικές με τα τμήματα έρευνας και ανάπτυξης, ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων κ.λπ.).

Οι κατηγορίες των προμηθευτών του Ομίλου, ποικίλουν ανάλογα με την εταιρεία και οι κυριότερες κατηγορίες περιλαμβάνουν:

- Προμηθευτές πρώτων υλών και εμπορεύσιμων αγαθών.
- Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.

- Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας, ανταλλακτικών.
- Συνεργάτες παροχής υπηρεσιών υλικοτεχνικής υποστήριξης, μεταφορείς, logistics, outsourcing.
- Συνεργάτες παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών τηλεπικοινωνίας και πληροφορικής.

Ο όμιλος βρίσκεται στη φάση καθορισμού της διαδικασίας, μέσω της οποίας οι προμηθευτές καλούνται να σεβαστούν τον επίσημο Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας και να δηλώσουν πως ακολουθούν παραπλήσιες αρχές και οι οποίες αναλύονται στα εξής βασικά θέματα:

- Εργασιακά
- Περιβαλλοντικά
- Υγείας και ασφάλειας
- Ηθικής
- Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Καταπολέμηση της διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο εμπλοκής κάποιου συνεργάτη ή προμηθευτή σε περιστατικά διαφθοράς και αναλαμβάνει τις απαραίτητες ενέργειες, μέσω διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, προκειμένου να διασφαλίσει τη μέγιστη διαφάνεια, κατά την έναρξη κάθε νέας συνεργασίας. Ακόμη, δεσμεύεται για την καταπολέμηση της διαφθοράς στις επαφές του με ήδη υφιστάμενους προμηθευτές και συνεργάτες.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος συνεργάζεται κατά κύριο λόγο με μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες, οι οποίες αποτελούν το 80% περίπου των συνεργασιών και οι οποίες δίδουν ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα διαφά-

νειας και καταπολέμησης της διαφθοράς και κατά συνέπεια η συνεργασία διασφαλίζεται από τους κανόνες και τις Πολιτικές των εν λόγω προμηθευτών.

Ανθρώπινα δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα

[ATHEX ESG C-S6: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων]

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει αρχές για την αποφυγή σύναψης συνεργασίας με προμηθευτές/συνεργάτες που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεσμεύεται και προωθεί τη συνεχή βελτίωση των προτύπων για τα διεθνή ανθρώπινα δικαιώματα, στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές ή επαγγελματικούς εταίρους. Όλες οι εταιρείες του Ομίλου συμμορφώνονται με τις αρχές του Ομίλου για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Δεν έχουν αναληφθεί ενέργειες για τον εντοπισμό περιπτώσεων καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής αλυσίδας. Ωστόσο, το γεγονός ότι η πλειονότητα των προμηθευτών δραστηριοποιείται σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Αμερικής, όπου κατά κανόνα τηρείται η εργατική νομοθεσία και τα κράτη είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένα στα θέματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διασφαλίζει ως ένα βαθμό την ελαχιστοποίηση του κινδύνου καταπάτησης τους, στην εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις (μέσω του whistleblowing mechanism), οι οποίες περιλαμβάνουν περιπτώσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο σύγχρονων περιστατικών ή πρακτικών δουλείας στην εφοδιαστική τους αλυσίδα.

Modern Slavery Act

Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε σχέση με την παραβίαση του UK Modern Slavery Act 2015, καθώς και των όρων των επιμέρους συμφωνητικών με τον εκάστοτε προμηθευτή. Η δήλωση αυτή γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 54 (1) του Νόμου περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 και καθορίζει τα βήματα που έχει ήδη λάβει και συνεχίζει να λαμβάνει ο Όμιλος για την πρόληψη των σύγχρονων περιστατικών δουλείας και εμπορίας ανθρώπων εντός του οργανισμού και στην εφοδιαστική του αλυσίδα. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της καταπολέμησης της δουλείας, της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων («σύγχρονη δουλεία»), ένα σύνολο ζητημάτων διαρκώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος που επηρεάζουν τις κοινότητες και τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Ο Όμιλος εφαρμόζει προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε όλες τις μορφές σύγχρονης δουλείας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας του στον βαθμό που υπάρχει δυνατότητα αυτό να διαπιστωθεί και αναγνωρίζει ότι κανένας τομέας δραστηριότητας του Ομίλου δεν μπορεί να εξαιρεθεί. Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί με ακεραιότητα και διαφάνεια σε αυτό το ζήτημα και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παραμένει ενήμερος για κάθε κίνδυνο εντός του οργανισμού και στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα.



Αποτελέσματα των παραπάνω πολιτικών και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει πληροφορίες για την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, καθώς και για τις δαπάνες των εταιρειών του σε τοπικούς προμηθευτές, βάσει της χώρας προέλευσης του εκάστοτε προμηθευτή.

Το 2021 δεν γνωστοποιήθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015 στον Όμιλο, καθώς και στις Εταιρείες του Ομίλου, όπου αυτές δραστηριοποιούνται.

[GRI 102-9:Εφοδιαστική αλυσίδα – Συνολικός Αριθμός Προμηθευτών]*

Συνολικός Αριθμός Προμηθευτών	2021	2020	2019
Don & Low LTD	534	526	826
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	999	874	882
Thrace Ipoma Α.Δ.	549	586	716
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	380	409	409
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	294	322	321
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	525	518	452
Lumite INC	436	413	394
Thrace Synthetic Packaging LTD	319	272	300
Thrace Polybulk AS & AB	20	20	20
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	992	913	889
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	120	136	115
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	175	131	137
Thrace Plastics Packaging DOO	105	95	101

* Εταιρείες του Ομίλου έχουν ως προμηθευτές εταιρείες του Ομίλου αντίστοιχα και έχουν συμπεριληφθεί στα παραπάνω αριθμητικά στοιχεία.

[GRI 204-1: Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές]

	2021	2020	2019
Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€ εκατ.)			
Don & Low LTD	61,9	58,0	57,0
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	113,5	86,0	87,0
Thrace Ipoma A.D.	24,8	16,5	21,0
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	17,3	12,8	14,9
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	4,9	5,1	5,3
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	30,4	26,0	20,0
Lumite INC	24,8	15,8	16,7
Thrace Synthetic Packaging LTD	14,2	13,3	9,0
Thrace Polybulk AS & AB	19,0	21,4	23,2
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	63,5	51,5	45,9
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	6,8	5,0	5,4
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	3,9	2,9	2,6
Thrace Plastics Packaging DOO	4,7	4,2	3,1
Ποσοστό των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές			
Don & Low LTD	64%	77%	84%
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	78%	77%	78%
Thrace Ipoma A.D.	55%	58%	53%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	25%	26%	22%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	99%	98%	99%
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	66%	67%	61%
Lumite INC	65%	66%	73%
Thrace Synthetic Packaging LTD	Μη σημαντικό ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές. Οι κύριοι προμηθευτές είναι οι θυγατρικές του Ομίλου.		
Thrace Polybulk AS & AB	3%	1%	5%
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	81%	79%	72%
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	49%	59%	67%
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	94%	93%	87%
Thrace Plastics Packaging DOO	23%	22%	24%

Κοινωνικά και Εργασιακά Θέματα

Κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών

Ο Όμιλος και οι λοιπές εταιρείες αυτού βρίσκονται σε απόλυτη συμμόρφωση με την εκάστοτε τοπική εργατική νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη και τις διεθνείς οδηγίες που αφορούν σε εργασιακά θέματα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που συνδέονται με εργασιακά και κοινωνικά θέματα, όπως το δικαίωμα των εργαζομένων στον συνδικαλισμό, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας, την κατάρτιση και εκπαίδευση των εργαζομένων, την ασφάλεια των καταναλωτών και την ανάπτυξη σχέσεων με την τοπική κοινωνία.

Σε σχέση με τα προϊόντα του, αναγνωρίζει και επιδιώκει την εξάλειψη του κινδύνου προσβολής της ανθρώπινης ζωής και υγείας, λαμβάνοντας μέτρα για την εξάλειψη συστατικών, ελαττωμάτων ή παρενεργειών που θα μπορούσαν να βλάψουν ή/και

να απειλήσουν την ανθρώπινη ζωή και υγεία κατά την κατασκευή, τη διάθεσή ή/και τη χρήση των προϊόντων. Ένας τέτοιος κίνδυνος μπορεί να επηρεάσει το χρηματοοικονομικό κεφάλαιο του Ομίλου, μέσω π.χ. της επιβολής πιθανών προστίμων ή κυρώσεων για την πρόκληση σημαντικών επιπτώσεων στην υγεία των καταναλωτών, καθώς και το κοινωνικό κεφάλαιό του μέσω π.χ. της διατάραξης των σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες του και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει την επιρροή και τις ευκαιρίες που ενδέχεται να υπάρχει για τις τοπικές κοινωνίες, από τις δραστηριότητες των εταιρειών του, ο οποίος μπορεί να επηρεάσει το κοινωνικό του κεφάλαιο με πιθανές επιπτώσεις στην τοπική απασχόληση, αλλά και στον τομέα π.χ. των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για τους κατοίκους της περιοχής ή για τις τοπικές κοινότητες ευρύτερα.

Εργασιακά θέματα

Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αξία που δημιουργείται από το ανθρώπινο κεφαλαίο και τη θεωρεί καθοριστική για την υψηλή παραγωγικότητα, την επίδοσή του και την επίτευξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει την αξιοποίηση -στο μέγιστο των δυνατοτήτων- του υφιστάμενου προσωπικού, την εκπαίδευσή του, την περαιτέρω στελέχωση των τμημάτων του με νέους εργαζομένους, καθώς και τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειάς του. Επιπλέον, η Διοίκηση προωθεί με διάφορους τρόπους την ενίσχυση

των μέτρων πολιτικής κατά των διακρίσεων, όπως αναφέρθηκε ήδη παραπάνω.

Ελευθερία συμμετοχής σε εργατικές ενώσεις και δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η Διοίκηση του Ομίλου σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις και σωματεία πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια. Ο Όμιλος ακολουθεί με συνέπεια τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος έχει συνταχθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων και έχει υποβληθεί στην επιθεώρηση εργασίας. Ο Κανονισμός

ενισχύει την ομαλή επικοινωνία μεταξύ της Διοίκησης και των εκπροσώπων των εργαζομένων, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, με στόχο την παρουσίαση των αιτημάτων των εργαζομένων που καταγράφονται επίσημα από τα σωματεία, αλλά και τη γενικότερη συζήτηση θεμάτων που άπτονται του χώρου εργασίας και της υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

Διαδικασία προσλήψεων

Για την επιλογή των νέων εργαζομένων, ο Όμιλος στηρίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, αποκλείοντας με αυτό τον τρόπο κάθε ενδεχόμενο διάκρισης λόγω φύλου, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών πεποιθήσεων κ.ά.

Για την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που προκύπτουν, δίνεται πρώτα η ευκαιρία στους εργαζομένους του Ομίλου να εκφράσουν το ενδιαφέρον τους για τη νέα θέση, μέσω της διαδικασίας εσωτερικής κινητικότητας των εργαζομένων, ενώ στην περίπτωση που η θέση αυτή δεν καλυφθεί εσωτερικά, τότε προχωράει σε κοινοποίηση στο ευρύ κοινό.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος ακολουθεί 2 διαφορετικές διαδικασίες πρόσληψης ανάλογα με την κατηγορία των εργαζομένων που σκοπεύει να προσλάβει και στην οποία συμμετέχει συγκεκριμένη επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια στη διαδικασία. Οι κατηγορίες είναι: α) εργαζόμενος στην παραγωγή (blue collar worker) και β) εργαζόμενος σε διοικητική θέση (white collar worker).

Αξίζει να σημειωθεί ότι μέρος της στρατηγικής προσλήψεων του Ομίλου αποτελεί η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, μέσω της πρόσληψης ατόμων από τις τοπικές κοινωνίες όπου οι εταιρείες του Ομίλου δραστηριοποιούνται, καθώς και απόφοι-

των τοπικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και πανεπιστημίων, συνεισφέροντας με αυτόν τον τρόπο στην παραμονή των νέων ανθρώπων σε περιοχές της περιφέρειας.

Πολιτική δίκαιων αμοιβών και ίσες ευκαιρίες

[ATHEX ESG A-G4: Μεταβλητές αμοιβές]

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ορίζει, αφενός τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις του Ομίλου προς αυτά και αφετέρου τους όρους, βάσει των οποίων θα παρέχονται αμοιβές στα μέλη κατά τη διάρκεια ισχύος της.

Στον Όμιλο, το επίπεδο των σταθερών αποδοχών καθορίζεται σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής της εύλογης και δίκαιης αμοιβής στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για τον εκάστοτε ρόλο.

Διασφαλίζεται παράλληλα ότι ο Όμιλος δεν αμείβει παραπάνω από όσο θα έπρεπε και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου βάσει των ακόλουθων αρχών:

- Παροχή δίκαιου και κατάλληλου επιπέδου σταθερών αποδοχών, με στόχο να αποθαρρύνει την υπέρμετρη στήριξη σε μεταβλητές αποδοχές και την αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τη συνεχή δημιουργία αξίας.
- Ύπαρξη κινήτρων για τη διασφάλιση της εστίασης στους εταιρικούς στόχους που διαχρονικά θα δημιουργήσουν αξία.
- Σύνδεση αμοιβών με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων, οι οποίοι οδηγούν στη δημιουργία αξίας για την Εταιρεία σε βάθος χρόνου.

Η Πολιτική Αποδοχών που περιλαμβάνει πληροφορίες για τις μεταβλητές αμοιβές, καθώς και τις μεθοδολογίες, οι παραδοχές και τα εργαλεία που χρησιμοποιούνται στους υπολογισμούς, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Μισθοδοσίας και Διαχείρισης Προσωπικού με σκοπό τον καθορισμό ενός δομημένου πλαισίου διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων και όλων των παραμέτρων του για τις εταιρείες του Ομίλου, μέσα από την καθιέρωση και τήρηση κοινών αρχών και κανόνων εναρμονισμένων με την γενικότερη στρατηγική και κουλτούρα του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα επιδιώκεται:

- Ο εναρμονισμός των αμοιβών με τον ετήσιο προϋπολογισμό της εταιρείας, έτσι όπως εγκρίθηκε από την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.
- Η βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση των εργαζομένων της εταιρείας και όλων των παραμέτρων του, όπως ο έλεγχος των προσλήψεων, των εσωτερικών μετακινήσεων, ο προγραμματισμός της ετήσιας άδειας κ.ά.
- Η προσωπική ανάπτυξη όλων που υποστηρίζεται μέσω ενός αποτελεσματικού συστήματος επαγγελματικής κατάρτισης και αξιολόγησης των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου.
- Η σύνδεση της επαγγελματικής ανέλιξης και των αμοιβών που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι με την προσωπική τους απόδοση.

Υγεία, ασφάλεια και ευεξία εργαζομένων

Βασική επιχειρηματική πρακτική του Ομίλου αποτελεί η διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων του, θέτοντας ως βασικό στρατηγικό στόχο την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης εργατικού ατυχήματος, καθώς και της εμφάνισης επαγγελ-

ματικών ασθενειών στους ανθρώπους του.

Στο πλαίσιο της ορθής πρακτικής σε θέματα υγείας και ασφάλειας, το 2021 η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack απέσπασε βραβείο στα Health & Safety Awards που πραγματοποιήθηκαν στο Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος.

Υιοθέτηση Πολιτικής Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Ασφάλειας, Υγείας, Περιβάλλοντος στο πλαίσιο του προτύπου ISO 45001:2018 για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η οποία καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου και των θυγατρικών του, και έχει τους εξής στόχους:

- Εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, με ιδιαίτερη έμφαση στην εισαγωγική εκπαίδευση εργαζομένων, η οποία περιλαμβάνει τις κατευθυντήριες γραμμές για ασφαλή εργασία.
- Αξιολόγηση και ιεράρχηση των κινδύνων στην εργασία και ορισμός των σχετικών διορθωτικών/προληπτικών ενεργειών με στόχο την εξάλειψη των αναγνωρισμένων κινδύνων και την ελαχιστοποίηση των πιθανοτήτων πρόκλησης ατυχήματος ή συμβάντος.
- Λειτουργία σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας και όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα.
- Εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και συμβάντων υγείας και ασφάλειας.
- Εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και συμμετοχή τους σε αντίστοιχες δράσεις.

Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας

Για την επίτευξη των στόχων που έχει θέσει ο Όμιλος, ενδεικτικές είναι οι παρακάτω δράσεις:

- Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας που λαμβάνουν χώρα, τόσο εσωτερικά στον Όμιλο όσο και σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες. Συγκεκριμένα, κατά το 2021 και λόγω των περιοριστικών μέτρων και απαγορεύσεων συνεπεία της πανδημίας, πραγματοποιήθηκε περιορισμένος αριθμός εκπαιδεύσεων.
- Απασχόληση υπευθύνων υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις, ανά εργοστάσιο ή τμήμα.
- Επένδυση σε εξοπλισμό, μηχανήματα και μελέτες επικινδυνότητας, στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, προκειμένου να διασφαλίσει ένα ασφαλές περιβάλλον. Συνεργάζεται με εξειδικευμένους συνεργάτες, με μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα ασφάλειας, με σκοπό τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων.
- Εφαρμογή έργου ασφαλείας, από το 2017, κατά το οποίο οργανώνονται συναντήσεις με τις ομάδες έργων των εγκαταστάσεων για την αναγνώριση και αντιμετώπιση των κινδύνων. Στο πλαίσιο του εν λόγω έργου έχουν συσταθεί ομάδες εργασίας ανά εγκατάσταση, οι οποίες σε μηνιαία βάση απαριθμούν τους κινδύνους που εντόπισαν, που αντιμετώπισαν, ενημερώνονται σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια συζητούν και λαμβάνουν σχετικές δράσεις.
- Επικοινωνιακή καμπάνια για την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας, με την τοποθέτηση μηνυμάτων και κανόνων

ασφαλείας σε κεντρικά σημεία των εγκαταστάσεων, την παροχή ειδών ένδυσης με τα αντίστοιχα μηνύματα κ.ά.

- Καταγραφή και διερεύνηση των περιστατικών που αφορούν σε ατυχήματα/συμβάντα ή παραλίγο συμβάντα, όπου οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία. Η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική. Έχουν αναγνωριστεί, αξιολογηθεί και ιεραρχηθεί οι κίνδυνοι στην εργασία και έχουν οριστεί οι σχετικές διορθωτικές/προληπτικές ενέργειες με στόχο την εξάλειψη των αναγνωρισμένων κινδύνων και την ελαχιστοποίηση των πιθανοτήτων πρόκλησης ατυχήματος ή συμβάντος.
- Μέσω ειδικών μελετών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου (ΜΕΕΚ), αναγνωρίζονται οι δυνητικοί κίνδυνοι σε κάθε θέση εργασίας. Ενδεικτικές πρακτικές που ακολουθούνται είναι οι εξής:
- Οι πληροφορίες και οι διαδικασίες για την υγεία και την ασφάλεια είναι διαθέσιμες στους εργαζόμενους, σε όλες τις γλώσσες των χωρών, όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος και με τρόπο απολύτως κατανοητό.
 - Οι αρμοδιότητες για τα καθήκοντα υγείας και ασφάλειας για κάθε εταιρεία καθορίζονται από τον Διευθυντή του εργοστασίου σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Ιατρό Εργασίας.
 - Τα περιστατικά που αφορούν στην υγεία και την ασφάλεια (ατυχήματα/συμβάντα, ανεξάρτητα από το πόσο σημαντικά είναι) καταγράφονται και διερευνώνται αναλόγως.
 - Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να

αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία, ενώ η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική.

- Οι παραγωγικές διαδικασίες, τα μηχανήματα και ο εξοπλισμός του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, ώστε να εξασφαλιστεί ότι είναι ασφαλή και σε καλή κατάσταση ώστε να χρησιμοποιηθούν κατά την εργασία.
- Τα κουτιά πρώτων βοηθειών και οι πυροσβεστήρες είναι άμεσα διαθέσιμα, οι έξοδοι διαφυγής είναι σαφώς επισημασμένοι και απαλλαγμένοι από εμπόδια.
- Ο χώρος εργασίας συντηρείται με συνέπεια και συνέχεια, ώστε να εξασφαλίζονται καθαρές και άνετες συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάλληλης θερμοκρασίας, εξαερισμού και φωτισμού.

Ορθή χρήση εξοπλισμού ασφαλείας

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται ο εξοπλισμός που απαιτείται για την ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και ότι λαμβάνουν την απαραίτητη ενημέρωση για την ορθή χρήση του εξοπλισμού και τους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία τους.

Πρωταρχικό μέλημα του Ομίλου είναι να παρέχει όλα τα προβλεπόμενα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζομένους του. Ενδεικτικά αναφέρονται τα ΜΑΠ, που παρέχονται, από την εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. του Ομίλου:

- Υποδήματα Ασφαλείας
- Ωτοβύσματα
- Ακουστικά
- Μάσκες σκόνης
- Πυράντοχα γάντια
- Κράνη
- Προστατευτικά γυαλιά

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων

Ο Όμιλος προσφέρει εκτεταμένη επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των εργαζομένων του, καθώς οι μέθοδοι παραγωγής που χρησιμοποιούνται είναι σύγχρονες και απαιτούν συνεχή κατάρτιση. Συνεπώς, συμβάλλει έμπρακτα στη δημιουργία αξίας για το ανθρώπινο κεφάλαιο προς όφελός του, αλλά και προς όφελος της κοινωνίας ευρύτερα.

Η εκπαίδευση των εργαζομένων πραγματοποιείται με τη χρήση είτε εσωτερικών πόρων είτε εξωτερικών συμβούλων, που έχουν υψηλή τεχνογνωσία και συνεργάζονται με την εκάστοτε εταιρεία μας. Μέσα από αυτήν την εκπαίδευση, οι εργαζόμενοι αποκτούν μεγάλη εμπειρία, γεγονός που τους επιτρέπει να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εργασίας τους.

Κοινωνικά θέματα

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου είναι να προσφέρει ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις που προσαρμόζονται στις ανάγκες και τις απαιτήσεις των πελατών του, με τον πιο ασφαλή και βιώσιμο τρόπο.

Ασφάλεια προϊόντων και υγεία και ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

ATHEX ESG SS-S1: Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων

Τα προϊόντα του Ομίλου Πλαστικά Θρά-

κης αποτυπώνουν το όραμά του σε σχέση με την ποιότητα και την ασφάλεια του πελάτη. Για την επίτευξη αυτού, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες και υιοθετεί διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές, κανόνες ασφαλείας, βέλτιστες πρακτικές και βιομηχανικά πρότυπα, σχετικά με την παραγωγή και τον σχεδιασμό των προϊόντων σε όλες του τις εγκαταστάσεις, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν επιδράσεις των προϊόντων του στην υγεία και ασφάλεια των πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Συσκευασίες τροφίμων

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην παραγωγή των συσκευασιών που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα, λόγω του αυξημένου κινδύνου για την υγεία και ασφάλεια του καταναλωτή. Οι εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην παραγωγή ή/και εμπορία ειδών συσκευασίας είναι οι ακόλουθες:

- Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E., Ιωάννινα / Ξάνθη
- Thrace Ipoma A.D., Βουλγαρία
- Thrace Greiner Packaging S.R.L., Ρουμανία
- Thrace Synthetic Packaging Ltd., Ιρλανδία
- Thrace Plastics Packaging DOO, Σερβία

Αναφορικά με την αντιμετώπιση και τη διαχείριση το κρίσιμου αυτού, για τη δημόσια υγεία, ζητήματος, το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες, οι οποίες ανταποκρίνονται στη δέσμευση του Ομίλου που συνίσταται:

- Στη μη κατασκευή και μη πώληση προϊόντων που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν με ασφάλεια.

- Στην υιοθέτηση κατάλληλων πρακτικών εργασίας και συντήρησης των εγκαταστάσεων.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης με βάση διεθνή πρότυπα (BRC, ISO 22000, FDA και IFS) και εφαρμόζει διαδικασίες για τη διατήρηση Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης, μεταξύ των οποίων:

- Ετήσια ανάλυση του ποσοστού πλαστικού που μεταναστεύει στο τρόφιμο.
- Μικροβιολογική ανάλυση.
- Ανάλυση νερού.
- Ανάλυση επικινδυνότητας.
- Έλεγχος μόλυνσης του προϊόντος.
- Πραγματοποίηση εσωτερικών επιθεωρήσεων.
- Διαδικασίες ανάκλησης προϊόντων.
- Εσωτερικές και εξωτερικές συνθήκες των εγκαταστάσεων.
- Εφαρμογή μέτρων ασφαλείας.
- Σαφής ορισμός της περιοχής διεξαγωγής των διαδικασιών (process area) και της ροής υλικών (product flow) και εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών καθαρισμού.

- Τακτή συντήρηση του εξοπλισμού.
- Ελεγχόμενη μετακίνηση και διανομή προϊόντων.
- Συστηματικές εκπαιδεύσεις των εργαζομένων.

Μάσκες

Αντίστοιχα και κατά την παραγωγή μασκών, συγκεκριμένα από την εταιρεία Thrace Polyfilms, ο Όμιλος εστιάζει ιδιαίτερα στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των τελικών χρηστών. Στο πλαίσιο αυτό, οι ενέργειες που υλοποιεί είναι οι εξής:

- Πιστοποίηση της Εταιρείας με Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας ISO 13485:2016 για ιατροτεχνολογικά προϊόντα.
- Εγγραφή της Εταιρείας και των προϊόντων της στο Μητρώο του ΕΟΦ και εν συνεχεία αδειοδότηση δυνατότητας παραγωγής ιατροτεχνολογικών προϊόντων.
- Σήμανση CE στις χειρουργικές μάσκες σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/425 και με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2017/745 για τα ιατροτεχνολογικά προϊόντα.
- Πιστοποίηση της μάσκας και των τεχνικών υφασμάτων με STANDARD 100 από OEKO-TEX®, Class I.
- Πιστοποίηση της Εταιρείας με COVID-Shield.
- Πολιτική Ποιότητας και Πολιτική COVID-Shield.

Προϊοντική Ευθύνη

Εφαρμογή σειράς διαδικασιών και βέλτιστων πρακτικών, όπως:

- Διάδοση σε όλο τον Όμιλο μιας κουλτούρας ποιότητας που ενσωματώνει όλους τους εργαζομένους.
- Εδραίωση και διατήρηση των συνεργασιών με προμηθευτές και πελάτες για τη βελτιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας της εφοδιαστικής αλυσίδας.

- Καθιέρωση και διατήρηση ενός Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας που θα επιβεβαιώνει στους πελάτες ότι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παρέλαβαν διακρίνονται για την κατάλληλη χρήση τους και είναι σταθερής ποιότητας (σύμφωνα με τα πρότυπα ISO).
- Επένδυση στις πιο σύγχρονες τεχνολογίες που σχετίζονται με τον τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου.
- Χρήση τεχνικών στατιστικής για να παρακολουθεί τις διαδικασίες και να εντοπίζει τις τάσεις.

Βασικά Στάδια Διαδικασίας Διασφάλισης της Ποιότητας

Βάσει του Σχεδίου Διαχείρισης Ποιότητας υπάρχουν επίπεδα ελέγχου σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, από την παραλαβή έως τη φόρτωση.

➤ Έλεγχος Προμηθευτών και Πρώτων Υλών:

1. Διενέργεια αξιολόγησης προμηθευτών (κόστος, διαθεσιμότητα, πιστοποιήσεις). Σε αυτό το βήμα χρησιμοποιούνται κριτήρια, όπως η κατοχή πιστοποιήσεων συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και διαχείρισης της ενέργειας (ISO 14001, ISO 50001) και η παροχή πρώτων υλών που είναι ανακυκλώσιμες (φιλμ, παλέτες κ.ά.). Απαιτήση των εταιρειών

του Ομίλου αποτελεί και η προσκόμιση από τον προμηθευτή Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας για όλες τις πρώτες ύλες, ώστε να λαμβάνονται εγγυήσεις για την προμήθεια, χρήση και αποθήκευση.

2. Προμήθεια πρώτων υλών μόνο από εγκεκριμένους -με βάση τα παραπάνω κριτήρια- προμηθευτές.
3. Διενέργεια αξιολόγησης πρώτων υλών με δοκιμαστική παραγωγή προϊόντος και σύγκριση στο εργαστήριο με προϊόντα που έχουν παραχθεί με άλλη πρώτη ύλη.

➤ Έλεγχος Προϊόντων:

Έλεγχος των προϊόντων σε όλες τις φάσεις παραγωγής (διαστασιολογικός έλεγχος, έλεγχος μηχανικών ιδιοτήτων βάσει διεθνών προτύπων, εναρμόνιση προϊόντος με τις προδιαγραφές του και τις απαιτήσεις του πελάτη).

Στήριξη των τοπικών κοινωνιών

Ο Όμιλος επιδιώκει να ενημερώνεται για τις ανάγκες των πολιτών και των κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται. Μέσω των καναλιών αυτών, λαμβάνει σχετικά αιτήματα για τη στήριξη κοινωνικών προγραμμάτων. Στη συνέχεια τα αξιολογεί, τα ιεραρχεί και προχωρά στον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων, με κριτήρια την κάλυψη πραγματικών και σημαντικών αναγκών της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας, αλλά και εκείνων που είναι περισσότερο ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, τον αριθμό των επωφελούμενων, καθώς και τη φύση των δραστηριοτήτων του.

Με μια ενιαία προσέγγιση, όλες οι εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζουν την ευθύ-

➤ Έλεγχος Συσκευασίας Μεταφοράς:

- Συσκευασία βάσει της τεχνικής προδιαγραφής των προϊόντων, με συγκεκριμένο αριθμό και τρόπο διάταξης τεμαχίων καθώς και συγκεκριμένου τύπου χαρτοκιβωτίων, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή και ασφαλής μεταφορά τους στον πελάτη.
- Πραγματοποίηση -κατά τη φόρτωση-οπτικών ποιοτικών ελέγχων για την καταλληλότητα των προς φόρτωση προϊόντων.
- Εφαρμογή συστημάτων με barcodes που διασφαλίζουν τη φόρτωση μόνο των εγκεκριμένων προϊόντων.

➤ Έλεγχος Ικανοποίησης Πελατών:

Τακτική τηλεφωνική ή δια ζώσης επικοινωνία, στελεχών του τμήματος πωλήσεων με τους πελάτες, με στόχο ο Όμιλος να ακούσει τις ανάγκες τους και να βελτιστοποιήσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες του.

νη τους προς τον άνθρωπο και ευρύτερα προς την κοινωνία. Στόχος των εταιρειών του Ομίλου είναι:

- Να αναδειχθούν ως οι πιο πολύτιμες επιχειρηματικές οντότητες για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούνται και αναπτύσσονται, φροντίζοντας να διατηρούν την εμπιστοσύνη που έχουν χτίσει μετά από έτη συνύπαρξης.
- Να παραμένουν ευαισθητοποιημένες ως προς τις τοπικές ανάγκες και να ενισχύουν την ποιότητα ζωής μέσω της χρηματοδότησης κοινωνικών προγραμμάτων και ιδρυμάτων.
- Να συνεργάζονται με σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθη-

ση της καινοτομίας και την ανάπτυξη της γνώσης.

- Να αναδεικνύουν και να διαχειρίζονται ουσιαστικά κοινωνικά ζητήματα που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.

Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής

Το Κοινωνικό Κέντρο ΣΤΑΥΡΟΣ ΧΑΛΙΟΡΗΣ είναι μία Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία που βρίσκεται στην Τοπική Κοινότητα Μαγικού Δήμου Αβδήρων, Περιφερειακής Ενότητας Ξάνθης και λειτουργεί από το 2010. Φέρει το όνομα του αείμνηστου Σταύρου Χαλιορή, ιδρυτή και Προέδρου του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ο οποίος οραματίστηκε τη δημιουργία του.

Στόχος της λειτουργίας του Κοινωνικού Κέντρου είναι η έμπρακτη συνεισφορά του στην κοινωνία με

δραστηριότητες εκπαιδευτικού, πολιτιστικού, ψυχαγωγικού και κοινωνικού περιεχόμενου, οι οποίες απευθύνονται τόσο σε παιδιά όσο και σε ενήλικες.

Παράλληλα το Κοινωνικό Κέντρο διοργανώνει:

- Εκδηλώσεις, γιορτές και εκδρομές για τα μέλη του με εκπαιδευτικό και ψυχαγωγικό περιεχόμενο. Προβολές παιδικού κινηματογράφου.
- Πολιτιστικές, κοινωνικές και εκπαιδευτικές ημερίδες σε συνεργασία με τοπικούς φορείς και επιστημονικούς συνεργάτες.

Στις δράσεις του Κοινωνικού Κέντρου συμπεριλαμβάνονται:

- Χορήγηση υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων σε παιδιά της περιοχής που επιθυμούν να σπουδάσουν και αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στα έξοδα των σπουδών τους.
- Οικονομική ενίσχυση ή κάλυψη εξό-

δων θεραπείας/νοσηλείας σε άπορους ασθενείς της περιοχής.

Επιπλέον, στον χώρο του Κοινωνικού Κέντρου λειτουργεί ιατρείο για παροχή πρωτοβάθμιας υγείας

στους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής και φιλοξενούνται οι συναντήσεις του ΚΑΠΗ Μαγικού.

Λόγω των ειδικών συνθηκών που επικράτησαν εξαιτίας της πανδημίας, και το 2021, το Κοινωνικό Κέντρο εστίασε στη στήριξη των δομών υγείας (κέντρα υγείας και Νοσοκομείο Ξάνθης) και των κοινωνικών ιδρυμάτων με συνδρομή σε εξοπλισμό, ενώ παράλληλα προχώρησε στην υλοποίηση δωρεών σε μάσκες και στολές προστασίας.

Τέλος, οι σύγχρονες επιρροές της βιοκλιματικής αλλαγής σε παγκόσμιο επίπεδο επιβάλλει την επιλογή δράσεων που θα ξεκινήσουν το 2022 και αφορούν στην ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών και των παιδιών σε θέματα οικολογίας και χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Δωρεές

Επιπλέον, η θυγατρική του Ομίλου Θερμικήπια Θράκης με το σύνθημα «Τίποτα δεν πάει χαμένο» αναπτύσσει πρωτοβουλίες για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Από το 2020 η εταιρεία συνεργάζεται με το Ίδρυμα «Μπορούμε», στηρίζοντας ενεργά επισιτιστικά κοινωφελείς φορείς σε όλη την Ελλάδα. Μέχρι σήμερα, με βάση τα στοιχεία υπολογισμού του δικτύου «Διάσωσης & Προσφοράς Τροφίμων», τα συνολικά τρόφιμα που έχουν προσφερθεί αντιστοιχούν σε 15.290 μερίδες φαγητού. Παράλληλα, στηρίζει με διανομή τροφίμων και τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου Πλαστικά Θράκης (www.thracegreenhouses.com/gr/el/aeiforos-anaptiksi/).

Αποτελέσματα των παραπάνω πολιτικών και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης.

Εργασιακά θέματα

[GRI 102-41: Συλλογικές συμβάσεις]

[ESG C-S6: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας]

Εταιρείες	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	100%
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε	100%
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	100%
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	100%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	100%
Thrace Synthetic Packaging LTD	10%
Thrace Ipoma Α.Δ.	0%
Thrace Polybulk AS	0%
Thrace Polybulk AB	0%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	99%
Lumite INC	0%
Don & Low Ltd	80%
Thrace Plastics Packaging DOO	0%

Οι πίνακες που παρατίθενται στη συνέχεια περιλαμβάνουν πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου.

[GRI 102-8 – Συνολικός αριθμός εργαζομένων]

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας										
	2021			2020			2019			Μεταβολή (2021 vs 2020)
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Αορίστου	1.450	359	1.809	1.377	411	1.788	1.461	371	1.832	1%
Ορισμένου	224	168	392	272	142	414	150	120	270	-5%
Σύνολο	1.674	527	2.201	1.649	553	2.202	1.611	491	2.102	0%

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας										
	2021			2020			2019			Μεταβολή (2021 vs 2020)
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Πλήρους απασχόλησης	1.670	514	2.184	1.644	526	2.170	1.607	474	2.081	1%
Μερικής απασχόλησης	4	13	17	5	27	32	4	17	21	-47%
Σύνολο	1.674	527	2.201	1.649	553	2.202	1.611	491	2.102	0%

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά γεωγραφική περιοχή		2021			2020			2019		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα	Αορίστου	853	112	965	759	129	888	797	116	913
	Ορισμένου	219	160	379	242	132	374	148	118	266
	Σύνολο	1.072	272	1.344	1.001	261	1.262	945	234	1.179
Η.Π.Α.	Αορίστου	108	49	157	105	46	151	113	48	161
	Ορισμένου	2	5	7	5	2	7	2	1	3
	Σύνολο	110	54	164	110	48	158	115	49	164
Ρουμανία	Αορίστου	63	33	96	68	35	103	72	31	103
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	63	33	96	68	35	103	72	31	103
Νορβηγία	Αορίστου	6	7	13	8	6	14	8	6	14
	Ορισμένου	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	6	8	14	8	7	15	8	6	14
Ηνωμένο Βασίλειο	Αορίστου	294	69	363	298	72	370	339	102	441
	Ορισμένου	2	1	3	25	5	30	0	0	0
	Σύνολο	296	70	366	323	77	400	339	102	441
Ιρλανδία	Αορίστου	33	14	47	52	54	106	30	7	37
	Ορισμένου	1	1	2	0	1	1	0	1	1
	Σύνολο	34	15	49	52	55	107	30	8	38
Σερβία	Αορίστου	5	3	8	4	3	7	4	4	8
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	5	3	8	4	3	7	4	4	8
Βουλγαρία	Αορίστου	88	72	160	83	66	149	98	57	155
	Ορισμένου	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	88	72	160	83	67	150	98	57	155
Σύνολο	Αορίστου	1.450	359	1.809	1.377	411	1.788	1.461	371	1.832
	Ορισμένου	224	168	392	272	142	414	150	120	270
	Σύνολο	1.674	527	2.201	1.649	553	2.202	1.611	491	2.102

[ATHEX ESG C-S4: Κινητικότητα προσωπικού]

C-S4: Κινητικότητα προσωπικού*	2021	2020	2019
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	11%	11%	16%
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	10%	10%	7%

* (Οι δείκτες αναφέρονται στον ρυθμό με τον οποίο οι εργαζόμενοι αποχωρούν από την εταιρεία). Συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες του Ομίλου σε Ελλάδα, Η.Π.Α, Ρουμανία, Νορβηγία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σερβία, Βουλγαρία.

[ATHEX ESG C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες]

[ATHEX ESG C-S3: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις]

C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες**	2021	2020	2019
Ποσοστό γυναικών (σύνολο Ομίλου)	23,9%	25,1%	22,7%

C-S3: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις**	2021	2020	2019
Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	18%	20%	22%

** Συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες του Ομίλου σε Ελλάδα, Η.Π.Α, Ρουμανία, Νορβηγία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σερβία, Βουλγαρία.

	2021	2020	2019
Ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	18%*	0%	0%

* καλύπτοντας ωστόσο τα κριτήρια επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο Άρθρο 3 του Ν.4706/2020.).

Στοιχεία σχετικά με την αναλογίου βασικού μισθού και αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών θα είναι διαθέσιμα στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, η οποία θα δημοσιοποιηθεί εντός του έτους.

Εκπαίδευση και κατάρτιση εργαζομένων

Αναλυτικά στοιχεία αναφορικά με την εκπαίδευση (π.χ. μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο) θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης για το 2021.

Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

[GRI 403-9 – Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία]

Τραυματισμοί κατά την εργασία*	Εργαζόμενοι			Συνεργάτες		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού	0	0	0	0	0	0
Βαθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού**	0	0	0	0	0	0
Αριθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)	0	0	1	0	0	0
Βαθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)***	0	0	0,05	0	0	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών	49	33	45	4	0	2
Βαθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών****	2,67	1,77	2,34	10,5	0	7,8
Αριθμός ημερών που χάθηκαν εξαιτίας τραυματισμού	708	398	369	0	0	0
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	38,6	21,3	19,2	-	-	-

* Τα δεδομένα για τα έτη 2019 και 2020 έχουν επικαιροποιηθεί βάσει των τελευταίων διαθέσιμων στοιχείων για όλες τις εταιρείες

** Βαθμός θανάτων ως αποτέλεσμα Τραυματισμού=Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα τραυματισμού/Εργατοώρες*200.000

*** Βαθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)=Αριθμός σημαντικών τραυματισμών (εξαιρ. θάνατοι)/Εργατοώρες*200.000

**** Βαθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών=Αριθμός επιβεβαιωμένων τραυματισμών/ Εργατοώρες*200.000

[GRI 403-10 – Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία]

Ασθένειες κατά την εργασία	Εργαζόμενοι			Συνεργάτες		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Αριθμός θανάτων ως αποτέλεσμα ασθένειας	0	0	0	0	0	0
Αριθμός επιβεβαιωμένων ασθενειών	0	0	0	0	0	0

Κατά το 2021, σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου δεν υπήρξαν ασθένειες λόγω της εργασίας, ούτε θάνατοι.

Οι κυριότεροι τύποι τραυματισμών είναι:

- Κόψιμο άνω άκρων από αιχμηρή επιφάνεια.
- Τραυματισμός άκρων σε κινούμενο κύλινδρο.
- Τραυματισμός ώμου.

- Κατάγματα άκρων.

Επιπλέον, η Εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 45001:2018 (Αριθμός Πιστοποιητικού 20152190001675).

Ασφάλεια προϊόντων και υγεία και ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

[GRI 416-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επιδράσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια]

[ATHEX ESG SS-S1: Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων]

Κατά το 2021 δεν υπήρξαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία και τους ισχύοντες κανονισμούς, αναφορικά με τις επιδράσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών. Αντίστοιχα, δεν πραγματοποιήθηκε σε

καμία από τις εταιρείες του Ομίλου ανάκληση προϊόντος λόγω δυσλειτουργιών ή ανωμαλιών και κατ'επέκταση δεν ανέκυψε ανάγκη καταβολής σχετικής χρηματικής αποζημίωσης.

Κοινωνική στήριξη

Δαπάνες στην τοπική κοινωνία της Ξάνθης	2021	2020	2019
Συνολικές δαπάνες Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής	€380.017	€328.623	€273.435

Περιβαλλοντικά Θέματα/Κλιματική αλλαγή

Κυριότεροι κίνδυνοι και διαχείριση αυτών

[ATHEX ESG A-E2: Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή]¹

Για τον μετριασμό των κινδύνων και την αποφυγή των αρνητικών κοινωνικοοικονομικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα είναι εγγενώς πιο σύνθετοι και μακροπρόθεσμοι από τους περισσότερους επιχειρηματικούς κινδύνους, ο Όμιλος προσαρμόζει το επιχειρηματικό του μοντέλο με βάση τις αρχές της

κυκλικής οικονομίας και του μετριασμού των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Η πρακτική αυτή έχει στόχο να μειώσει το αποτύπωμα άνθρακα και την κατανάλωση ενέργειας από τις δραστηριότητές του και ταυτόχρονα, καθορίζει τους κινδύνους που δύναται να επιφέρουν ουσιαστικές οικονομικές επιπτώσεις μέσω μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας εκτίμησης κινδύνου σύμφωνα με το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά ISO 14001:2015.

1 Περισσότερες πληροφορίες για την πλήρη κάλυψη του δείκτη θα δημοσιευθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τις παρακάτω κατηγορίες κινδύνων που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή και μπορούν να προκαλέσουν σημαντικές ή ακραίες οικονομικές επιπτώσεις:

- Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα με πιθανές οικονομικές επιπτώσεις για τον Όμιλο, περιλαμβάνουν τον στιγματισμό του κλάδου των πλαστικών, καθώς και τη συνεχή και ταχεία αλλαγή στις προτιμήσεις των καταναλωτών. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει μεσοπρόθεσμους μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με τις αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών και τον παγκόσμια τάση για περισσότερο φιλικό προς το περιβάλλον προϊόντα, λόγω της κλιματικής αλλαγής και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη προχωρώντας προς μια πιο κυκλική οικονομία και παρέχοντας λύσεις για ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στον τομέα των συσκευασιών.
- Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την αλλαγή στο κανονιστικό πλαίσιο για τη διαχείριση αποβλήτων και τους μηχανισμούς ανακύκλωσης, καθώς και τεχνικοί περιορισμοί σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων που συλλέγονται για ανακύκλωση αποτελούν ακόμα έναν κίνδυνο μετάβασης. Τόσο στο νομοθετικό όσο και στο λειτουργικό κομμάτι, οι κίνδυνοι αλλαγής των συνηθειών, μπορούν να μετατραπούν σε ευκαιρία για τον Όμιλο να ηγηθεί σε νέες αγορές καινοτόμων, εναλλακτικών επαναχρησιμοποιήσιμων, νέων οικολογικά σχεδιασμένων προϊόντων. Ο ρόλος των φορέων πιστοποίησης στον τομέα των πλαστικών θα είναι κρίσιμος, δεδομένου ότι καλούνται να συμβάλουν στην ενημέρωση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των νέων κριτηρίων για τα καινοτόμα πλαστικά προϊόντα, προσδίδοντας προστιθέμενη αξία σε αυτά.
- Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία παρουσιάζει βραχυπρόθεσμους κινδύνους προσαρμογής της παραγωγικής διαδικασίας και της ανάπτυξης προϊόντων και λύσεων. Οι πιθανοί κίνδυνοι παρακολουθούνται τόσο σε εσωτερικές δραστηριότητες (Έρευνα και Ανάπτυξη, διαδικασία παραγωγής) όσο και σε συναλλαγές με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, όπως προμηθευτές και πελάτες. Ο Όμιλος εφαρμόζει τις ακόλουθες πρακτικές για μια βιώσιμη παραγωγική διαδικασία:
 - Επαναχρησιμοποίηση του scrap που προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία.
 - Συλλογή απορριμμάτων και προώθησή τους σε εταιρείες ανακύκλωσης.
 - Προμήθεια ανακυκλωμένης πρώτης ύλης, είτε απευθείας από τους πελάτες (σύστημα κλειστού βρόχου) είτε από πιστοποιημένους ανακυκλωτές.
- Οι νομικές απαιτήσεις που αφορούν την επεξεργασία, αποθήκευση, μεταφορά, ανακύκλωση και διάθεση των παραγόμενων αποβλήτων παρουσιάζουν επίσης βραχυπρόθεσμους κινδύνους. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος έχει αξιολογήσει τον περιβαλλοντικό κίνδυνο αναφορικά με τα δυνητικά απόβλητα που παράγονται και τη διαχείρισή τους και ανταποκρίνεται στις συμβατικές υποχρεώσεις, όπως η εγγραφή στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων και η καταβολή του τέλους ανακύκλωσης. Οι θυγατρικές του Ομίλου παρακολουθούν τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων

αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένης της τοποθεσίας και της μεθόδου επεξεργασίας τους, διασφαλίζοντας ότι οι εταιρείες στις οποίες τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) καταλήγουν για τελική επεξεργασία ή διάθεση διαθέτουν όλα τα νομικά έγγραφα που αποδεικνύουν ότι έχουν λάβει άδεια και πιστοποίηση για να προχωρήσουν στην επεξεργασία και την ανακύκλωσή τους.

Η μετάβαση σε ένα επιχειρησιακό μοντέλο χαμηλών εκπομπών άνθρακα δημιουργεί ευκαιρίες για αποδοτικότητα, καινοτομία και ανάπτυξη που εκτείνονται πέρα από τις βιομηχανίες με υψηλή περιεκτικότητα σε άνθρακα, όπως στον τομέα της μεταποίησης. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τις παρακάτω ευκαιρίες και δρα για την υλοποίηση τους:

- Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη μεγάλη ευκαιρία που προσφέρουν βραχυπρόθεσμα οι αρχές του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας. Συνεπώς, μέσω ειδικών δράσεων, αποσκοπεί στην ενίσχυση του μοντέλου στην πράξη. Πιο συγκεκριμένα, χρησιμοποιεί και αναπτύσσει 28 διαφορετικές τεχνολογίες παραγωγής, σχεδιάζει επαναχρησιμοποιήσιμα προϊόντα με λιγότερο βάρος, 100% ανακυκλώσιμα, καθώς και προϊόντα από ανακυκλωμένες πρώτες ύλες. Επιπρόσθετα, η επένδυση σε κλειστά συστήματα ανακύκλωσης για την παραγωγή -από απόβλητα νέων προϊόντων αποτελεί μια ακόμη μεγάλη ευκαιρία. Έτσι, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια πλατφόρμα που έχει ως στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των φορέων της αλυσίδας αξίας και τη δημιουργία αξίας μέσω της ανακύκλωσης πλαστικών αποβλήτων.
- Εάν όλες οι διαδικασίες βελτιστοποιηθούν αποτελεσματικά, ο Όμιλος μπορεί να επιτύχει τη μέγιστη αποδοτικό-

τητά του ελαχιστοποιώντας το κόστος και μεγιστοποιώντας τις δυνατότητές του. Αναγνωρίζοντας τις βραχυπρόθεσμες ευκαιρίες που προκύπτουν μέσω της βέλτιστης χρήσης των πόρων για τη διασφάλιση των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων, ο Όμιλος εκτελεί διάφορα έργα όπως για τη μηδενική απώλεια σφαιριδίων (pellet), την ενεργειακή αποδοτικότητα και τα μηδενικά απόβλητα και επαναχρησιμοποιεί οτιδήποτε χρησιμοποιείται ή προκύπτει από την παραγωγή του (παλέτες, παραγόμενα απόβλητα κ.α.).

- Η χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου όπως αποδεικνύεται από την εθελοντική δέσμευσή του προς την Ευρωπαϊκή Ένωση να αντικαταστήσει 8.500 τόνους πλαστικού υλικού με ανακυκλωμένο έως το 2025.
- Ο Όμιλος επιδιώκει συνεχή βελτίωση της απόδοσης των διεργασιών του, καθοδηγούμενος πάντα από τη βέλτιστη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία του, με ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και της δημιουργίας αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Τα τελευταία χρόνια αυτό αποτελεί μεγάλη ευκαιρία για παράλληλη μείωση του κόστους παραγωγής, καθώς οι εταιρείες του Ομίλου έχουν προχωρήσει σε δράσεις που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (μη ανανεώσιμες πηγές) και την αύξηση της ενεργειακής απόδοσης, όπως:
 - Χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας ανά κιλό προϊόντος, λόγω σχεδιασμού, παρακολούθησης, απόδοσης και αναβάθμισης του εξοπλισμού.

- Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικά μηχανήματα παραγωγής.
- Αναβάθμιση του συμβατικού φωτισμού σε νέους λαμπτήρες τεχνολογίας LED στις μονάδες παραγωγής.
- Αγορά ηλεκτρικών περονοφόρων ανυψωτικών οχημάτων και απόσυρση παλαιών πετρελαιοκίνητων οχημάτων.
- Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ενεργειακής απόδοσης.

Πολιτικές δέουσας επιμέλειας και λοιπές πολιτικές

[ATHEX ESG SS-E1: Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών]

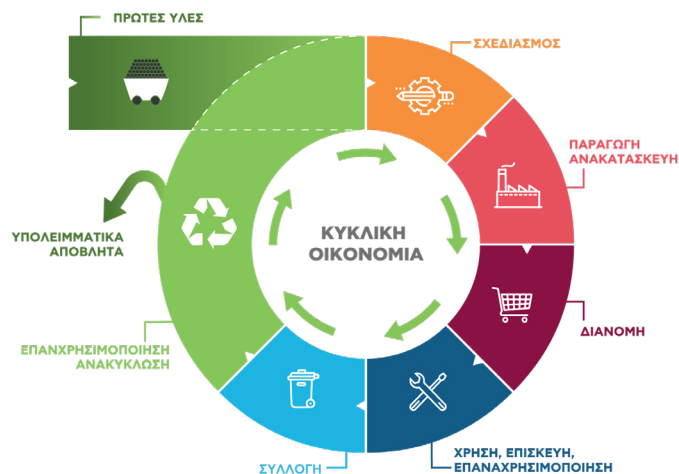
Ο Όμιλος διαθέτει Περιβαλλοντική Πολιτική έχοντας πάντα ως γνώμονα τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από την λειτουργία του, με ιδιαίτερη προσήλωση στην εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του.

Ο Όμιλος αναπτύσσει την επιχειρηματική του στρατηγική συνδυαστικά με τις συστάσεις της διεθνούς πρωτοβουλίας «Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)», ενώ συμμετέχει στη διεθνή πρωτοβουλία CDP (Carbon Disclosure Project), ώστε να αξιολογείται ο τρόπος που διαχειρίζεται τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές του στο περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή.

Οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν συγκεκριμένες διαδικασίες, βάσει των οποίων κατηγοριοποιούν τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις, ενώ έχουν ορίσει υπεύθυνους περιβαλλοντικής διαχείρισης για την παρακολούθηση της επίδοσής τους μέσα από το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Επιπλέον, εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, τα οποία περιλαμβάνουν δράσεις και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της ορθής χρήσης της ενέργειας που καταναλώνεται.

Κυκλική οικονομία

Η Ευρωπαϊκή στρατηγική για τις πλαστικές ύλες στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας θέτει τα θεμέλια για μία νέα οικονομία των πλαστικών, στην οποία ο σχεδιασμός και η παραγωγή πλαστικών προϊόντων γίνονται με πλήρη σεβασμό στη χρήση περισσότερο βιώσιμων υλικών και στις ανάγκες της ιεράρχησης της διαχείρισης των αποβλήτων (μείωση, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση). Με τον τρόπο αυτό, δίνεται μεγαλύτερη ώθηση στην καινοτομία, ενώ περιορίζεται η ρύπανση από πλαστικά απορρίμματα. Η στρατηγική συμβάλει επίσης στην επίτευξη του στόχου για μία σύγχρονη οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και αποδοτικής χρήσης πόρων και ενέργειας. Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, ανταποκρίνεται πλήρως στη στρατηγική αυτή, μετατρέποντας



τις σημερινές προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης με στόχο την ενίσχυση ενός βιώσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του.

Πρώτες ύλες

[ATHEX ESG SS-E7: Κρίσιμες πρώτες ύλες]

- Διασφάλιση ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας ως προς τη χρήση των φυσικών πόρων κατά το στάδιο επιλογής και προμήθειας των πρώτων υλών τους.
- Αξιολόγηση πρώτων υλών με βάση επιπρόσθετα κριτήρια, πέραν του κόστους, ώστε ο Όμιλος να εδραιώνει και να διατηρεί μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές του και να ενσωματώνει στις συμβάσεις όρους για τη διαχείριση και την αποτροπή των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, καθώς και τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Οι εταιρείες του Ομίλου δεν χρησιμοποιούν εκ προθέσεως, κατά την παραγωγική τους διαδικασία, τις 27 κρίσιμες πρώτες ύλες, για τις οποίες υπάρχει υψηλός κίνδυνος προβλημάτων στον εφοδιασμό, όπως αυτές αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

[ATHEX ESG SS-E5: Περιβαλλοντικές επιπτώσεις συσκευασιών]

Σχεδιασμός

- Μείωση χρήσης πλαστικού, μέσω της μείωσης του βάρους των προϊόντων
- Φιλικές προς το περιβάλλον επαναχρησιμοποιήσιμες λύσεις
- Αντικατάσταση της πρώτης ύλης με

ανακυκλωμένη πρώτη ύλη.

- Παραγωγή προϊόντων από ένα μόνο υλικό
- Αξιολόγηση Κύκλου Ζωής (LCA) και ανάπτυξη Περιβαλλοντικών Δηλώσεων των προϊόντων (EPD) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.
- Έρευνα και ανάπτυξη για επαναχρησιμοποιούμενα προϊόντα.

Παραγωγή

- Εξοικονόμηση πρώτων υλών μέσω της επαναχρησιμοποίησης εσωτερικών αποβλήτων
- Σε συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική που απαιτεί όλες οι πλαστικές συσκευασίες που θα κυκλοφορούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2030 να είναι ανακυκλώσιμες, ο Όμιλος ήδη παράγει και διανέμει παγκοσμίως, προϊόντα που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις
- Χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας ανά κιλό παραγόμενου προϊόντος λόγω προγραμματισμού, παρακολούθησης, αποτελεσματικότητας και αναβάθμισης του εξοπλισμού
- Επένδυση σε πιο αποτελεσματικά και ενεργειακά αποδοτικές μηχανές παραγωγής

Διανομή / Μεταφορά

- Πραγματοποίηση συνεργιών μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου για τη βελτιστοποίηση δρομολογίων και τη μέγιστη αξιοποίηση του ωφέλιμου φορτίου για τις μεταφορές
- Προμήθεια πρώτων υλών από βιομηχανίες που βρίσκονται στην ίδια γεωγραφική περιοχή, κατά προτεραιότητα, όταν αυτό είναι εφικτό

Επαναχρησιμοποίηση

Σχεδιασμός και παραγωγή προϊόντων με στόχο τη μέγιστη δυνατή επιμήκυνση του κύκλου ζωής τους, έτσι ώστε να μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν και να είναι αξιοποιήσιμα για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Συλλογή

Ορθός διαχωρισμός, συλλογή με χρήση κατάλληλων κάδων και αποθήκευση των υπολειμμάτων της παραγωγής μας σε κατάλληλους σταθμούς προσωρινής αποθήκευσης, με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίηση τους.

Ανακύκλωση

- Απαντώντας ενεργά στο κάλεσμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για οικειοθελή δέσμευση ως προς την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού, ο Όμιλος δεσμεύτηκε να αντικαταστήσει 8.500 τόνους πρωτογενούς πρώτης ύλης, με ανακυκλωμένο πλαστικό, έως το 2025.
- Ενίσχυση της αξιοπιστίας της ιχνηλασιμότητας και αξιολόγηση της ανακυκλωσιμότητας των πλαστικών συσκευασιών μέσω της μεθοδολογικής προσέγγισης της πιστοποίησης κατά Recyclclass και TUV OK.
- Διαχωρισμός και ανακύκλωση μη επαναχρησιμοποιήσιμων πρώτων υλών, μέσω αδειοδοτημένων συνεργατών.

Απόρριψη

Συνεχής μείωση της απόρριψης μη επικίνδυνων αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής, μέσω του διαχωρισμού στην πηγή.

Στερεά απόβλητα και λύματα

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, την αποθήκευση, τη μεταφορά, την ανακύκλωση και τη διάθεση των αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εκπονηθεί μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που αφορά κυρίως σε πιθανά απόβλητα και τον τρόπο διαχείρισης αυτών, ενώ έχει ληφθεί απόφαση έγκρισης περιβαλλοντικών όρων με παράλληλη τήρηση συμβατικών υποχρεώσεων, όπως η εγγραφή στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων και η καταβολή του σχετικού τέλους ανακύκλωσης.

Στις εταιρείες του Ομίλου παρακολουθούνται οι τύποι και οι ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένου του τόπου και του τρόπου ανακύκλωσής τους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει εσωτερικές διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, όπως η αξιολόγηση των εταιρειών διαχείρισης αποβλήτων, η σύνταξη ημερήσιων, εβδομαδιαίων και μηνιαίων εκθέσεων σχετικά με τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ γίνεται προσπάθεια μείωσης αυτών στα εργοστάσια του (όπως διαχωρισμός στην πηγή). Στον Όμιλο διασφαλίζεται ότι οι εταιρείες στις οποίες καταλήγουν τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) για τελική επεξεργασία ή διάθεση, διαθέτουν σε ισχύ τα νόμιμα δικαιολογητικά λειτουργίας, από τα οποία προκύπτει σαφώς το δικαίωμα μεταφοράς και διαχείρισης των αποβλήτων που παραλαμβάνουν. Επίσης, λαμβάνονται τα σχετικά πιστοποιητικά ανακύκλωσης.

Χρήση χημικών

Λόγω του τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου χρησιμοποιείται ένα εύρος χημικών ουσιών. Αποτελεί πολύ σημαντική προτεραιότητα για τον Όμιλο η διαχείριση των πιθανών κινδύνων που μπορούν να προκύψουν για το περιβάλλον από τη διαχείριση και την αποθήκευσή τους.

Για την αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, τη χρήση και την αποθήκευση χημικών και άλλων επικίνδυνων ουσιών και δεν παράγει, εμπορεύεται ή χρησιμοποιεί, χημικές ή άλλες επικίνδυνες ουσίες, που υπόκεινται σε εθνικές ή διεθνείς απαγορεύσεις. Επίσης, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους εργαζομένους, σχετικά με τον ασφαλή χειρισμό και τη χρήση των ουσιών αυτών, που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή και τη συντήρηση των εγκαταστάσεων.

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου έχουν μεριμνήσει ώστε τα χημικά που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους να είναι τοποθετημένα επάνω σε μεταλλικές βάσεις για την αποφυγή ρύπανσης του περιβάλλοντος, καθώς και σε κατάλληλους αποθηκευτικούς χώρους. Επιπρόσθετα, στην κάτω πλευρά των μεταλλικών βάσεων υπάρχουν συλλέκτες, ώστε να καταλήγουν σε αυτούς τυχόν διαρροές μικρών ποσοτήτων από χημικά. Το σύνολο των χημικών που υπάρχουν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου αποθηκεύονται σε κατάλληλους χώρους με ειδική σήμανση, ενώ η πρόσβαση στους χώρους αυτούς επιτρέπεται μόνο σε άτομα που φέρουν ειδική άδεια και οι οποίοι προέρχονται από εγκεκριμένους προμηθευτές που γνωρίζουν εκτενώς τους κανονισμούς ασφάλειας.

Κλιματική αλλαγή

[ATHEX ESG SS-E1: Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών]

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν προβεί τα τελευταία χρόνια σε ενέργειες με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως:

- αντικατάσταση ενεργοβόρου εξοπλισμού με νέο, χαμηλότερων ενεργειακών απαιτήσεων,
- συνεχή παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων και λήψη μέτρων για τη μείωσή τους,
- ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των εργαζομένων της Εταιρείας σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της καταγραφής των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου και για αυτό ξεκίνησε το 2020 την καταγραφή αυτών (αρχικά στις εταιρείες με τη μεγαλύτερη επίδραση), προκειμένου στη συνέχεια να αναλάβει δράση για τη μείωσή τους. Ο εκσυγχρονισμός των μηχανημάτων, η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η συνεχής προσπάθεια για την αύξηση του ποσοστού του ανακυκλωμένου υλικού και η σωστή διαχείριση των αποβλήτων, αποτελούν βασικούς πυλώνες της προσέγγισής του.

Νερό

Η κατανάλωση νερού σε επίπεδο Ομίλου δεν αποτελεί ουσιαστικό θέμα, σύμφωνα με τη σχετική ανάλυση ουσιαστικότητας, (βλ. Όμιλος Πλαστικά Θράκης – Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020). Ωστόσο, στην ξεχωριστή ανάλυση ουσιαστικότητας της εταιρείας Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., το

θέμα της «Βελτίωσης της ποιότητας του νερού» προκύπτει ως ουσιαστικό (βλ. Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019).

Συνολικά στον Όμιλο λαμβάνονται μέτρα για την παρακολούθηση και μείωση της συνολικής κατανάλωσης. Ειδικότερα, η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. λαμβάνει μέτρα για τη μείωση κατανάλωσης νερού, με κυριότερα:

- Ύπαρξη αυτόματων διακοπών στα σημεία κατανάλωσης / χρήσης πόσιμου νερού από τους εργαζομένους.
- Το νερό που χρησιμοποιείται για βιομηχανική χρήση (π.χ. ψύξη/ θέρμανση) βρίσκεται εντός δικτύου σωληνώσεων, το οποίο υπάγεται σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα προληπτικής συντήρησης για αντιμετώπιση τυχών διαρροών που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια της λειτουργίας.
- Ύπαρξη συστημάτων περισυλλογής και ανακύκλωσης νερού.
- Ύπαρξη ειδικής σήμανσης για ορθολογική χρήση νερού.
- Παρακολούθηση της κατανάλωσης νερού.

Έκτακτες καταστάσεις και λοιπά περιβαλλοντικά θέματα

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις για τα επίπεδα θορύβου, οσμής, φωτός και δονήσεων, όπως και για σχέδια εκτάκτων αναγκών και εκκένωσης, παρέχοντας παράλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους για την κατάλληλη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Τα θέματα αυτά παρακολουθούνται επί τακτικής βάσεως και λαμβάνονται προληπτικά ή ακόμα και διορθωτικά μέτρα, στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι τα επίπεδα υπερβαίνουν τα επιτρεπτά όρια. Ειδικότερα, στις εγκαταστάσεις του Ομίλου σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων (θορύβου, αιωρούμενων σωματιδίων κ.λπ.), οι οποίοι μπορεί να αποτελέσουν βλαπτικούς παράγοντες για το περιβάλλον και την υγεία και ασφάλεια.

Αποτελέσματα των παραπάνω πολιτικών και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες επίδοσης

Υλικά

[GRI 301-1 – Υλικά που χρησιμοποιούνται ανά Βάρος ή όγκο]

Σκοπός του πλαισίου παρακολούθησης είναι να μετρηθεί η πρόοδος που συντελείται προς την κατεύθυνση της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στην προμήθεια πρώτων υλών σε σχέση με τις ανακυκλώσιμες πρώτες ύλες.

Συνολικό βάρος υλικών (σε t)				
	2021	2020*	2019*	Μεταβολή (2021 vs 2020)
Πολυπροπυλένιο	90.365	89.060	89.760	1%
Πολυεθυλένιο	10.830	12.898	10.151	-16%
Masterbatch (MB)	2.040	3.154	3.413	-35%
Υλικά συσκευασίας	6.690	6.692	6.864	0%
Ίνα Πολυεστέρα	0	0	643,1	0%
Σύνολο	109.925	111.804	110.831	-2%

* Τα δεδομένα για τα έτη 2019 και 2020 έχουν επικαιροποιηθεί βάσει των τελευταίων διαθέσιμων στοιχείων

[GRI 301-2: Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιούνται]

	2021	2020*	2019*	Μεταβολή (2021 vs 2020)
Ανακυκλωμένη πρώτη ύλη**	11.443	6.783	6.256	69%
Ποσοστό ανακυκλωμένης πρώτης ύλης	10%	6%	6%	

* Τα δεδομένα για το 2020 έχουν επικαιροποιηθεί βάσει των τελευταίων διαθέσιμων στοιχείων

** Οι ανακυκλωμένες πρώτες ύλες που εισάγονται στην παραγωγική διαδικασία προέρχονται από υπολείμματα των παραγωγικών διαδικασιών και από εξωτερικές πηγές.

Στερεά απόβλητα

Αναφορικά με τη διαχείριση στερεών αποβλήτων, ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία για τις ποσότητες των αποβλήτων που παράχθηκαν στον Όμιλο, ανάλογα με τη μέθοδο διαχείρισής τους.

Επισημαίνεται ότι οι ποσότητες υπολειμμάτων που παράγονται στις μονάδες παραγωγής, ανακυκλώνονται πλήρως στην παραγωγική διαδικασία.

[GRI 306-2: Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης]

[ATHEX ESG A-E3: Διαχείριση αποβλήτων]

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	Συνολικό βάρος επικίνδυνων αποβλήτων (t)			Ποσοστό συνεισφοράς %			Συνολικό βάρος μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)			Ποσοστό συνεισφοράς %		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020*	2019	2021	2020	2019
Ανακύκλωση	177,15	197,98	203,28	83%	89%	93%	2.201,77	2.817,38	3.350,59	51%	53%	62%
Ανάκτηση (συμπεριλαμβανομένης ανάκτησης ενέργειας)	18,92	0,00	0,00	9%	0%	0%	362,39	8,86	225,08	8%	0%	4%
Αποτέφρωση	16,13	13,77	12,49	8%	6%	6%	0	0	0	0%	0%	0%
Διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής	0,00	12,00	0,00	0%	5%	0%	1.794,97	2.480,29	1.824,22	41%	47%	34%
Άλλες μέθοδοι διαχείρισης	0,56	0,00	2,65	0%	0%	1%	0	0	0	0%	0%	0%
Σύνολο	212,76	223,75	218,42	100%	100%	100%	4.359,13	5.306,53	5.399,89	100%	100%	100%

*Τα δεδομένα για το 2020 έχουν επικαιροποιηθεί βάσει των τελευταίων διαθέσιμων στοιχείων για όλες τις εταιρείες

Στοιχεία σχετικά με τις ποσότητες αποβλήτων ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης θα είναι διαθέσιμα στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021.

Πλατφόρμα IN THE LOOP



ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ

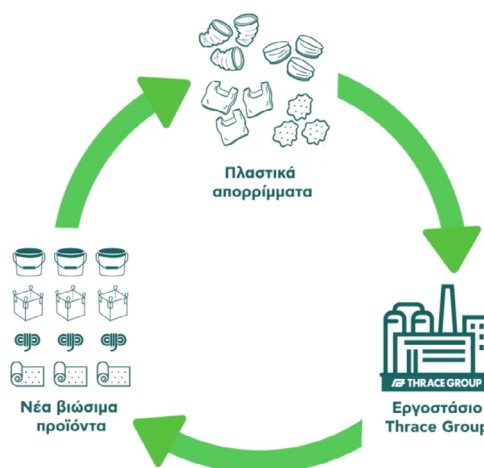
Έχοντας ενσωματώσει τις δυνατότητες της κυκλικής οικονομίας στην επιχειρηματική στρατηγική του, ο Όμιλος δημιούργησε την πλατφόρμα IN THE LOOP, η οποία στοχεύει στην αξιοποίηση του χρησιμοποιημένου πλαστικού για τη δημιουργία νέων βιώσιμων προϊόντων.

Τι είναι:

- Μία περιβαλλοντικά στοχευμένη πλατφόρμα που δημιουργεί αξία μέσα από την αναβαθμιστική ανακύκλωση των πλαστικών απορριμμάτων
- Δικτυώνει εταιρείες, brands, δημόσιους φορείς, περιβαλλοντικές οργανώσεις και καταναλωτές.

Τι κάνει:

- Σχεδιάζει εξειδικευμένα συστήματα ανακύκλωσης κλειστού/ελεγχόμενου κύκλου.
- Ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των εμπλεκόμενων στην αλυσίδα αξίας του πλαστικού.
- Αποδεικνύει ότι η ανακύκλωση είναι εφικτή, επιθυμητή και κερδοφόρα.
- Δίνει την ευκαιρία να παραχθούν νέα πλαστικά προϊόντα από τα πλαστικά απορρίμματα.



- Ενημερώνει για την αναβαθμιστική ανακύκλωση των πλαστικών απορριμμάτων.
- Προωθεί και πιστοποιεί το προφίλ βιώσιμης ανάπτυξης των εταιρειών και των φορέων που συμμετέχουν.

Το αποτέλεσμα:

- Μειώνονται τα πλαστικά απορρίμματα.
- Μειώνεται το αποτύπωμα διοξειδίου του άνθρακα.
- Διαφυλάσσονται οι φυσικοί πόροι.
- Γίνεται πράξη η μετάβαση στην κυκλική οικονομία.

Ενέργεια

[GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού]

[ATHEX ESG C-E3: Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή]

	2021	2020	2019
Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου ανά είδος και πηγή ενέργειας (MJ)			
Μη ανανεώσιμες πηγές			
Ηλεκτρική ενέργεια			
Ηλεκτρική ενέργεια (σύνολο)	553.745.488	550.802.783	571.706.671
Θερμική ενέργεια			
Τηλεθέρμανση (district heating) (σύνολο)	1.627.056	1.674.000	1.548.000
Καύσιμα			
Βενζίνη	936	756*	27
Φυσικό αέριο	134.296.621	81.338.215	93.790.669
Μεθάνιο	242.388	56.221	88.920
Υγραέριο	3.995.167	3.696.909	3.680.961
Πετρέλαιο	736	1.047	1.739
Πέλετ θέρμανσης	1.963.026	4.092.002	2.886.332
Σύνολο	140.498.874	89.185.150*	100.448.648
Ανανεώσιμες πηγές			
Γεωθερμική ενέργεια (σύνολο παραγόμενης ενέργειας)	25.311.968	22.722.870	23.680.000
Σύνολο (MJ)	721.183.386	664.384.803*	697.383.319
Σύνολο (MWh)	200.329	184.551	193.718

* Πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση στον τρόπο υπολογισμού της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για το έτος 2020

Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου ανά είδος και πηγή ενέργειας (%)			
Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (%)	96,5%	96,6%	96,6%
Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές (%)	3,5%	3,4%	3,4%
Σύνολο	100%	100%	100%
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (%)	76,8%	82,9%	82,0%
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας (%)	0,2%	0,3%	0,2%
Κατανάλωση καυσίμων (%)	19,5%	13,4%	14,4%
Κατανάλωση γεωθερμικής ενέργειας (%)	3,5%	3,4%	3,4%
Σύνολο	100%	100%	100%

Ενεργειακή ένταση του Ομίλου (MJ/kg παραγωγής)			
Εταιρείες			
Συνολική λειτουργία στην Ελλάδα (Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. & Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.)	4,13	4,18	4,36
Don & Low Ltd	6,30	5,98	5,54
Thrace Ipoma A.D.	4,64	5,69	5,40
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	4,70	4,90	5,04

Άμεσες και έμμεσες εκπομπές

[GRI: 305-1 Άμεσες (Score 1) εκπομπές, 305-2 Έμμεσες (Score 2) εκπομπές, 305-3 Άλλες έμμεσες (Score 3) εκπομπές]

[ATHEX ESG: C-E1 Άμεσες εκπομπές (Score 1), C-E2 Έμμεσες εκπομπές (Score 2), A-E1 Έμμεσες εκπομπές (Score 3)]

Από το 2020, ο Όμιλος προχώρησε στην καταγραφή των άμεσων και έμμεσων εκπομπών μέσω διεθνώς αναγνωρισμένων πρωτοβουλιών και προτύπων, όπως EPD (Environmental Product Declaration), CDP (Carbon Disclosure Project) και TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Ο Όμιλος πλέον συμμετέχει στον διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project), ώστε να αξιολογείται ο τρόπος που διαχειρίζεται τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές του στο πε-

ριβάλλον και την κλιματική αλλαγή. Έπειτα από τη πρωτοβουλία αυτή, προχώρησε στην καταγραφή του ανθρακικού αποτυπώματος των τριών σημαντικότερων θυγατρικών εταιρειών. Το 2021 ακολουθήθηκε η ίδια διαδικασία καταγραφής άμεσων και έμμεσων εκπομπών. Παρακάτω ακολουθούν οι πίνακες με τα στοιχεία που συλλέχθηκαν και πιστοποιήθηκαν κατά ISO 14064-3, όπου tCO₂e αναφέρεται στις συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε τόνους ισοδυνάμου CO₂.

Don & Low*	2020	2019
Άμεσες εκπομπές (Scope 1) tCO₂e		
Φυσικό αέριο	914	1.358
LPG μηχ. παραγωγής	150	156
LPG οχημάτων	-	-
Πετρέλαιο μηχ. παραγωγής	-	-
Πετρέλαιο οχημάτων	16	57
Σύνολο	1.080	1.571
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) tCO₂e		
Ηλεκτρική ενέργεια	7.813	10.051
Σύνολο	7.813	10.051

Don & Low*	2020	2019
Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) tCO₂e		
Απόβλητα	37	46
Υλικά PP ανακυκλώσιμα και μη ανακυκλώσιμα	58.047	66.251
Νερό	10	28
Σύνολο	58.094	66.325

Thrace Nonwovens & Geosynthetics*	2020	2019
Άμεσες εκπομπές (Scope 1) tCO₂e		
Φυσικό αέριο	3.398	3.421
LPG μηχ. παραγωγής	116	131
LPG οχημάτων	-	-
Πετρέλαιο μηχ. παραγωγής	357	278
Πετρέλαιο οχημάτων	33	26
Σύνολο	3.904	3.856
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) tCO₂e		
Ηλεκτρική ενέργεια	33.106	29.635
Σύνολο	33.106	29.635
Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) tCO₂e		
Απόβλητα	20	14
Υλικά PP ανακυκλώσιμα και μη ανακυκλώσιμα	133.737	122.683
Νερό	8	9
Σύνολο	133.765	122.706

Thrace Pack *	2020	2019
Άμεσες εκπομπές (Scope 1) tCO₂e		
Φυσικό αέριο	-	-
LPG μηχ. παραγωγής	150	113
LPG οχημάτων	34	25
Πετρέλαιο μηχ. παραγωγής	-	-
Πετρέλαιο οχημάτων	1	1
Σύνολο	185	139
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) tCO₂e		
Ηλεκτρική ενέργεια	16.658	14.735
Σύνολο	16.658	14.735

Thrace Pack *	2020	2019
Έμμεσες εκπομπές (Scope 3) tCO2e		
Απόβλητα	11	8
Υλικά PP ανακυκλώσιμα και μη ανακυκλώσιμα	53.639	47.630
Νερό	7	9
Σύνολο	53.657	47.647

* Τόσο οι εκπομπές (άμεσες και έμμεσες) όσο και η ένταση των εκπομπών για το 2021 θα δημοσιοποιηθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 του Ομίλου.

Επίδραση της πανδημίας COVID-19 στα μη χρηματοοικονομικά θέματα

Επίπτωση της πανδημίας στη λειτουργία του Ομίλου και επιχειρησιακή συνέχεια

Παρά τις πρωτόγνωρες συνθήκες που διαμορφώθηκαν στην παγκόσμια οικονομία ως συνέπεια της πανδημίας και το 2021, ο Όμιλος εξακολουθεί να μην έχει υποστεί οποιαδήποτε αρνητική, από χρηματοοικονομικής απόψεως, συνέπεια τόσο στα οικονομικά του αποτελέσματα, όσο και στο συναλλακτικό κύκλο και ως εκ τούτου, δεν αντιμετώπισε οποιονδήποτε χρηματοοικονομικής φύσης κίνδυνο, που θα επηρέαζε αρνητικά την επιχειρησιακή του συνέχεια.

Ληφθέντα μέτρα για τη μείωση της επίδρασης της πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά και υπεύθυνα τις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημική κρίση και συνεχίζει να διατηρεί σε πλήρη εφαρμογή σχέδιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

- Ειδικότερα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής

Προστασίας, τέθηκαν σε εφαρμογή -από την πρώτη στιγμή εμφάνισης της πανδημίας- τα παρακάτω μέτρα, η υλοποίηση των οποίων αξιολογείται σε συστηματική βάση και ειδικότερα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον κορονοϊό, τον τρόπο μετάδοσης, τη μετάδοση των νέων μεταλλάξεων, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσω ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους της Εταιρείας σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή Covid tests στο προσωπικό, κατά περίπτωση.
- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους υπαλλήλους γραφείου, στο μέτρο του εφικτού.
- Προστασία εργαζομένων που ανή-

- κουν σε ευπαθείς ομάδες, με άμεση απομάκρυνση από τις εγκαταστάσεις, χωρίς επίδραση στις αποδοχές τους.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις των Εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κλπ.).
 - Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των Εταιρειών καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (πχ. τηλεδιάσκεψη).
 - Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύσεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.
 - Τήρηση των επιβεβλημένων ιατρικών πρωτοκόλλων, σε περίπτωση νόσησης εργαζομένου ή απλής επαφής με κρούσμα, σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας.
 - Διαρκής παρακολούθηση της ρευστότητας και του συναλλακτικού κύκλου των εταιρειών.
 - Εβδομαδιαίες συναντήσεις των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας με σκοπό τη διατήρηση και εμπλουτισμό των μέτρων προστασίας, παρακολούθησης των εμβολιασμών και των κρουσμάτων.

Δράσεις κοινωνικής προσφοράς

Αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα της ανάληψης αποτελεσματικών δράσεων για την υποστήριξη του υγειονομικού συστήματος, αλλά και των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, μέσω των εταιρειών του, καθώς και του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής και σε άμεση συνεργασία με άλλους φορείς και οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων του Γενικού Νοσοκομείου Χίου, και του μη-κερδοσκοπικού σωματίου ΔΕΣΜΟΣ, πραγματοποίησε δωρεές μέσω ατομικής προστασίας και ιατροφαρμακευτικού εξοπλισμού. Για περισσότερες πληροφορίες δείτε την ενότητα «Στήριξη των τοπικών κοινωνιών».

Αναφορά Ταξινόμιας (EU TAXONOMY)

[ATHEX ESG A-S1 Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα]

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ αποτελεί ένα από τα εργαλεία που θεσπίστηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η οποία θέτει ως στόχο την κλιματική ουδετερότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέχρι το 2050. Ο Κανονισμός θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, προκει-

μένου να προσδιοριστεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση είναι όντως περιβαλλοντικά βιώσιμη. Με τον Κανονισμό, δημιουργείται μια κοινή γλώσσα, την οποία μπορούν να χρησιμοποιούν οι επενδυτές όταν επενδύουν σε έργα και οικονομικές δραστηριότητες, που έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στο κλίμα και το περιβάλλον.

Κανονισμός Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ συμπληρώνεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2178/ΕΕ και τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ.

Για να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη μια οικονομική δραστηριότητα θα πρέπει να:

- συμβάλλει ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:
 1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
 3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
 4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
 5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
 6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων
- μην επιβαρύνει σημαντικά (Do No Significant Harm - DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους,
- ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις, σε σχέση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών και των δικαιωμάτων που καθορίζονται στις οχτώ θεμελιώδεις συμβάσεις που προσδιορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα εργασίας και στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,

- συμμορφώνεται με τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου που θεσπίζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2139/ΕΕ που εκδόθηκε στις 4 Ιουνίου 2021 θεσπίζονται τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τον προσδιορισμό των προϋποθέσεων κάτω από τις οποίες μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται ότι συμβάλλει σημαντικά στους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους: μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (climate change mitigation) και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (climate change adaptation). Στον εν λόγω Κανονισμό, ορίζονται επίσης οι προϋποθέσεις για τον προσδιορισμό, του κατά πόσον αυτή η οικονομική δραστηριότητα, δεν επιβαρύνει σημαντικά οποιονδήποτε από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους.

Συμμόρφωση με τον Κανονισμό 2020/852/ΕΕ – Μεθοδολογία και λογιστική πολιτική

Το άρθρο 8 παράγραφος 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ προβλέπει ότι οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με την οδηγία 2013/34/ΕΕ), θα πρέπει να δημοσιοποιούν επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους, συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται από τον εν λόγω Κανονισμό.

Πιο συγκεκριμένα, βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178/ΕΕ (άρθρο 10, παράγραφος 2) για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2022 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2021 (χωρίς υποχρέωση συγκριτικής πληροφόρησης για το 2020), προκύπτει, για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις, η υποχρέωση

δημοσιοποίησης του ποσοστού των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων, σε σχέση με τους παρακάτω βασικούς δείκτες επίδοσης (BDE):

- ♦ Κύκλο εργασιών («Turnover»),
- ♦ Κεφαλαιουχικές δαπάνες («CapEx»), και
- ♦ Λειτουργικές δαπάνες («OpEx»),

επί του συνολικού κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών.

Για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2023 και θα αφορούν στο οικονομικό έτος 2022, οι υποχρεώσεις θα είναι αυξημένες, καθώς θα πρέπει οι εταιρείες να δημοσιοποιήσουν -μεταξύ άλλων- εάν οι επιλέξιμες (eligible) οικονομικές τους δραστηριότητες είναι ευθυγραμμισμένες (aligned) με τα τεχνικά κριτήρια του Κανονισμού.

Στην κατεύθυνση αυτή, το 2022 με έτος αναφοράς το 2021, ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης προχώρησε στον προσδιορισμό των επιλέξιμων (eligible) οικονομικών του δραστηριοτήτων, βάσει του Κανονισμού Ταξινομίας, και ειδικότερα όσον αφορά στους 2 περιβαλλοντικούς στόχους, δηλαδή στους στόχους του μετριασμού και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην παρούσα ενότητα τους βασικούς δείκτες επίδοσης (BDE) που συνδέονται με τις επιλέξιμες οικονομικές του δραστηριότητες, για το οικονομικό έτος 2021.

Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου Πλαστικά Θράκης και για το οικονομικό έτος 2021 περιλαμβάνουν:

- 3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών. Συγκεκριμένα:

- Παραγωγή τεχνικών υφασμάτων χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών από τον Όμιλο.

Επιπλέον της παραπάνω οικονομικής δραστηριότητας, η οποία δημιουργεί έσοδο για τον Όμιλο, υλοποιήθηκαν κεφαλαιουχικές και λειτουργικές δαπάνες από τις αποκτήσεις/προσθήκες, από την παρακάτω επιλέξιμη σε σχέση με την ταξινομία οικονομική δραστηριότητα:

- 7.6. Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας Συγκεκριμένα:

- Εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκού σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας για συμπαραγωγή με ενεργειακό συμψηφισμό (net metering) εγκατεστημένης ισχύος 1,5 MW, με σκοπό την κάλυψη μέρους των ενεργειακών αναγκών του εργοστασιακού συγκροτήματος του Ομίλου στην περιοχή της Ξάνθης, στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων του Ομίλου για εξοικονόμηση ενέργειας και περαιτέρω μείωσης του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Λογιστική πολιτική για τον προσδιορισμό των βασικών δεικτών επίδοσης (BDE)

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης συντάσσει τις οικονομικές καταστάσεις του σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (Δ.Λ.Π) και διερμηνειών, που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στην Ετήσια

Οικονομική Έκθεση 01/01-31/12/2021 του Ομίλου που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του και συγκεκριμένα στην ενότητα «Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές».

Κύκλος εργασιών (Turnover)

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα που εντάσσονται στον κλάδο των «τεχνικών υφασμάτων» και συνδέονται με την επιλέξιμη «3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών» με την ταξινομία οικονομική δραστηριότητα (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Ο κύκλος εργασιών καλύπτει τα έσοδα, όπως αυτά αποτυπώνονται στις οικονομικές καταστάσεις και οι οποίες έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.). Ο κύκλος εργασιών δεν συμπεριλαμβάνει τυχόν ενδο-ομιλικές συναλλαγές.

Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx)

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που σχετίζεται με τις επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες, έχει υπολογιστεί, όπως περιγράφεται παρακάτω.

Αριθμητής

Ο αριθμητής ισούται με τις κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

- Με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με την επιλέξιμη με την ταξινομία οικονομική δραστηριότητα «3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών» και συγκεκριμένα με την παραγωγή προϊόντων χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών που εντάσσονται στον κλάδο των «τεχνικών υφα-

μάτων». Καθώς οι κεφαλαιουχικές δαπάνες παρακολουθούνται λογιστικά ανά λειτουργική περιοχή (εργοστάσιο) και όχι ανά κατηγορία προϊόντων, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη οικονομική δραστηριότητα, έχουν υπολογιστεί με βάση τον όγκο πωλήσεων των συγκεκριμένων προϊόντων, σε σχέση με τον συνολικό όγκο πωλήσεων των συγκεκριμένων λειτουργικών περιοχών.

- Με τις αποκτήσεις/προσθήκες που συνδέονται με την επιλέξιμη με την ταξινομία οικονομική δραστηριότητα «7.6 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας» που οδηγούν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τη λειτουργία του Ομίλου.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού ανά λειτουργική περιοχή, κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021, προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας.

Λειτουργικές δαπάνες (OpEx)

Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που σχετίζεται με τις επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες, έχει υπολογιστεί, όπως περιγράφεται παρακάτω.

Αριθμητής

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που σχετίζεται με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

- Με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με την επιλέξιμη με την ταξινομία οικονομική δραστηριότητα «3.6 Παραγωγή άλλων

τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών», και συγκεκριμένα με την παραγωγή προϊόντων χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών που εντάσσονται στον κλάδο των «τεχνικών υφασμάτων». Καθώς οι λειτουργικές δαπάνες παρακολουθούνται λογιστικά ανά λειτουργική περιοχή και όχι ανά κατηγορία προϊόντων, οι λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με τη συγκεκριμένη κατηγορία προϊόντων (τεχνικά υφάσματα χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών), έχουν υπολογιστεί με βάση τον όγκο πωλήσεων των συγκεκριμένων προϊόντων, σε σχέση με τον συνολικό όγκο πωλήσεων των συγκεκριμένων λειτουργικών περιοχών.

- Με τις αποκτήσεις/προσθήκες που συνδέονται με την επιλέξιμη με την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα

τα «7.6 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας» που οδηγούν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τη λειτουργία του Ομίλου.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής περιλαμβάνει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, καθώς και άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με τη συντήρηση και την επισκευή, οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού.

Ο πίνακας που ακολουθεί συνοψίζει τα ποσοστά των μεγεθών επιλέξιμων δραστηριοτήτων, ως προς τα συνολικά μεγέθη του Ομίλου, όπως αναλύθηκαν εκτενώς ανωτέρω.

	ΒΔΕ	ΒΔΕ	ΒΔΕ
Οικονομικές δραστηριότητες Ομίλου Πλαστικά Θράκης (ενοποιημένα αποτελέσματα)	% Έσοδα (Turnover)	% Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx)	% Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx)
Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	35,90%	43,94%	47,20%
3.6 Παραγωγή άλλων τεχνολογιών χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών	35,90%	42,14%	47,20%
7.6. Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας	0,00%	1,80%	0,00%
Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	64,10%	56,06%	52,80%
Σύνολο	100%	100%	100%

Ξάνθη, 12 Απριλίου 2022

**Ο Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου**

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος και
εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.**

**Το Μη Εκτελεστικό
Μέλος του Δ.Σ.**

Κων/νος Στ. Χαλιορής

Δημήτρης Π. Μαλάμος

Βασίλειος Σ. Ζαϊρόπουλος



ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε»

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της «Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε» (Εταιρεία ή/και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2021, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών. Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

ΠΡΑΙΣΓΟΥΩΤΕΡΧΑΟΥΣΚΟΥΠΕΡΣ Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία, Τ: +30 210 6874400, www.pwc.gr

Αθήνα: Λεωφ. Κηφισίας 268, 152 32 Χαλάνδρι | Τ: +30 210 6874400
Θεσσαλονίκη: Αγίας Αναστασίας & Λαέρτιου 16, 55535 Πυλαία | Τ: +30 2310 488880

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 3.31 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύρια θέματα ελέγχου

Πως αντιμετωπίστηκαν τα κύρια θέματα ελέγχου στον έλεγχό μας

Προβλέψεις για παροχές προσωπικού (Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις)

Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης περιλαμβάνεται ποσό €3,5 εκατ. που αφορά προβλέψεις για προγράμματα καθορισμένων παροχών προσωπικού εκ των οποίων €1,9 εκατ. αφορούν χρηματοδοτούμενα προγράμματα θυγατρικών εξωτερικού και €1,6 εκατ. μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Οι μελλοντικές παροχές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία μετά την αφαίρεση της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων. Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων για παροχές προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία, εξαρτάται από ορισμένους παράγοντες που καθορίζονται βάσει αναλογιστικής μελέτης, η οποία εκπονείται από ανεξάρτητο αναλογιστή, μέσω της χρήσης σημαντικών παραδοχών.

Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρισμό, και τη μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιοσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία καθιστώντας το κονδύλι αυτό ευμετάβλητο, αφού επηρεάζεται σε μεγάλο βαθμό και από τη μεταβολή της εύλογης αξίας

- Αξιολογήσαμε την εφαρμοζόμενη πολιτική για τη λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών.
- Διερευνήσαμε το θέμα αυτό με τη διοίκηση του Ομίλου αναλυτικά στοιχεία προκειμένου να αξιολογήσουμε τις παραδοχές που υιοθετήθηκαν και τα δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της πρόβλεψης.
- Διενεργήσαμε λεπτομερή εξέταση και αξιολόγηση της αναλογιστικής μελέτης που καταρτίστηκε για το σχηματισμό της πρόβλεψης, προκειμένου να εκτιμήσουμε αν είναι σύμφωνη με τα ΔΠΧΑ, με έμφαση στο εύλογο των παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν.
- Αξιολογήσαμε με κριτικό πνεύμα τη μέθοδο που εφαρμόστηκε και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, όπως και τις υποθέσεις και τις πηγές πληροφόρησης που καθόρισε η διοίκηση και χρησιμοποιήθηκαν από τον αναλογιστή, τη συνοχή και τη συνέπειά τους σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος και συγκρίναμε αυτές τις παραδοχές με σχετικές παρατηρήσιμες πληροφορίες της αγοράς.
- Συμφωνήσαμε την πρόβλεψη για παροχές προσωπικού και το σχετικό κόστος όπως απεικονίζονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις με την αναλογιστική μελέτη.

των περιουσιακών στοιχείων των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτό το κονδύλι λόγω της σημαντικής αξίας του στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση. Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά αναφέρονται στις Σημειώσεις 2.19 και 3.23 «Παραχές προσωπικού» των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

Εκτίμηση Απομείωσης υπεραξίας (Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις)

Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^η Δεκεμβρίου 2021, ο Όμιλος εμφανίζει υπεραξία ύψους €9,8 εκατ., όπως αναλύεται στη σημ. 3.15 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» των οικονομικών καταστάσεων.

Μετά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος επιμετρά την υπεραξία, στο κόστος κτήσης μείον σωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης τους στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις μελλοντικές ποσότητες και τιμές πωλήσεών τους, το μικτό περιθώριο κέρδους τους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των

- Διαπιστώσαμε ότι οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κυμαίνονταν εντός εύλογου εύρους και επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Με βάση τις εργασίες μας, δεν προέκυψαν εξαιρέσεις αναφορικά με τη λογικότητα των παραδοχών.

Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία ελέγχου απομείωσης που πραγματοποίησε η διοίκηση, συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επισκόπησης και έγκρισης των μοντέλων υπολογισμού της αξίας χρήσης.

Διενεργήσαμε ελεγκτικές διαδικασίες προκειμένου να επιβεβαιώσουμε ότι ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας πραγματοποιήθηκε με βάση τις γενικότερα αποδεκτές μεθόδους και ότι βασίστηκε σε λογικές παραδοχές. Σε συνεργασία με στελέχη μας που εξειδικεύονται στις αποτιμήσεις διενεργήσαμε τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες :

- Εξετάσαμε τις βασικές παραδοχές του Ομίλου, όπως το ρυθμό ανάπτυξης των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών στο διηνεκές, τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων και τα περιθώρια μικτού κέρδους τους που χρησιμοποιήθηκαν στις μελλοντικές ταμειακές ροές, συγκρίνοντας τα με τις τάσεις των κατά τόπους αγορών και με τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν σε προηγούμενα χρόνια.
- Αξιολογήσαμε τις προβλέψεις που χρησιμοποιήθηκαν για τις μελλοντικές ταμειακές ροές της διοίκησης, μέσω της σύγκρισης πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με προηγούμενες προβλέψεις.
- Διαπιστώσαμε ότι το προεξοφλητικό επιτόκιο κυμάνθηκε εντός αποδεκτού εύρους, αξιολογώντας το κόστος κεφαλαίου και κόστος δανεισμού, ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, και συγκρίνοντας τα επιτόκια προεξόφλησης με δεδομένα του κλάδου και της αγοράς.

διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή τόσο λόγω της σημαντικής αξίας του κονδυλίου στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση στο πλαίσιο του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για την υπεραξία.

Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας αναφέρονται στις σημειώσεις 2.3.1.3 «Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας», 2.6.1 «Υπεραξία», 2.6.2 «Απομείωση υπεραξίας» και 3.15 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

Με βάση τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε από τη διοίκηση, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημίας από απομείωση υπεραξίας για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Εκτίμηση απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ύψους €73,9 εκατ. σε θυγατρικές εταιρείες που επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, το οποίο προσαρμόζεται σε περιπτώσεις που απαιτείται απομείωση. Η διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές. Εάν μια συμμετοχή πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της συμμετοχής και της λογιστικής της αξίας. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης πραγματοποιείται από ανεξάρτητο εκτιμητή και βασίζεται σε εκτιμήσεις της διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

- Εξετάσαμε την αριθμητική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα επενδυτικά πλάνα. Αξιολογήσαμε την επίδραση, στην αξία χρήσης των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης, τα προεξοφλητικά επιτόκια, ο όγκος και οι τιμές πωλήσεων και τα μικτά περιθώρια κέρδους και διαπιστώσαμε ότι το περιθώριο μεταξύ λογιστικής και ανακτήσιμης αξίας ήταν επαρκές.

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους. Επιπλέον, επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Αξιολογήσαμε την εκτίμηση της διοίκησης και τα προκύπτοντα συμπεράσματα σχετικά με τυχόν ενδείξεις απομείωσης στις συμμετοχές σε θυγατρικές.

Κατόπιν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών που εφαρμόστηκαν για την εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανάλυση της διοίκησης, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως προσδιορίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας, συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.

Οι διαδικασίες που πραγματοποιήσαμε σχετικά με τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές για τις οποίες πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης, περιλάμβαναν όσα αναφέρονται στο ανώτερο κύριο θέμα ελέγχου « Εκτίμηση Απομείωσης Υπεραξίας».

Από τη διενέργεια των παραπάνω ελεγκτικών διαδικασιών, θεωρούμε ότι οι παραδοχές και οι εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονται εντός λογικού εύρους. Επιπλέον επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στη Σημ. 3.29 «Συμμετοχές».

Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή τόσο λόγω της σημαντικής αξίας των συμμετοχών σε θυγατρικές, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η διοίκηση στο πλαίσιο του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για τις συμμετοχές αυτές. Με βάση τον έλεγχο απομείωσης που διενεργήθηκε από τη διοίκηση, δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης ζημίας από απομείωση συμμετοχών στη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Επιπλέον η Εταιρεία καταρτίζει ετησίως και τον «Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου Πλαστικών Θράκης», που δεν έχουμε λάβει ακόμη και αναμένεται να τεθεί υπόψη μας μετά την 14^η Απριλίου 2022.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31/12/2021 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150,151,153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο Πλαστικά Θράκης και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και

ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητες τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητες τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι

εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 12 Μαΐου 2010 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 12 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

4. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε» (εφεξής “Εταιρεία ή/και Όμιλος”), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής “Κανονισμός ESEF”), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή XHTML (213800J1QD8BIB2ICW19-2021-12-31-el.xhtml), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800J1QD8BIB2ICW19-2021-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής “Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF”).

Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL ‘tags’), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ’ αρ. 214/4/11.02.2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις “Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα”, όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022 (εφεξής “Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF”), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης”. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του κανονισμού ESEF.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή αρχείου XHTML (213800J1QD8BIB2ICW19-2021-12-31-el.xhtml), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (213800J1QD8BIB2ICW19-2021-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.

14 Απριλίου 2022
Ο ΟΡΚΩΤΟΣ ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ



ΠράιςγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λεωφόρος Κηφισίας 268,
152 32, Χαλάνδρι
Αρ. Μ. ΣΟΕΛ: 113

Κωνσταντίνος Μιχαλάτος
ΑΜ ΣΟΕΛ 17701

The background is a dark grey field filled with a repeating pattern of white line-art icons. These icons represent various plastic products and processes, including bags, boxes, sheets, recycling symbols, and manufacturing equipment.

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**

**ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.**

ΕΤΗΣΙΕΣ

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΧΡΗΣΕΩΣ

01.01.2021 – 31.12.2021

www.thracegroup.com

21

▶ IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ)

Καταστάσεις

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ	166
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	168
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	169
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ	171

Περιεχόμενα Σημειώσεων

1. Πληροφορίες για τον Όμιλο	172
2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές	174
2.1 Βάση Παρουσίασης	174
2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες	175
2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου	178
2.4 Βάση Ενοποίησης	181
2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	183
2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	184
2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση	185
2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων	186
2.9 Αποθέματα	186
2.10 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί – Προβλέψεις για Επισφαλείς Απαιτήσεις	186
2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων	187
2.12 Συναλλαγματικές μετατροπές	187
2.13 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών	188
2.14 Μερίσματα	188
2.15 Έσοδα	188
2.16 Έξοδα	189
2.17 Μισθώσεις	189
2.18 Φόρος Εισοδήματος	191
2.19 Παροχές προσωπικού	192
2.20 Προβλέψεις	193
2.21 Χρηματοοικονομικά στοιχεία	194
2.22 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	195
2.23 Προμηθευτές και Λοιποί Πιστωτές	196
2.24 Ίδια Κεφάλαια	196
2.25 Μεταβολή λογιστικής πολιτικής	197

3.	Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων	200
3.1	Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου	200
3.2	Διακοπτόμενες Δραστηριότητες	202
3.3	Πληροφόρηση κατά τομέα	203
3.4	Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	207
3.5	Λοιπά Κέρδη / Ζημιές	207
3.6	Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)	208
3.7	Δαπάνες Μισθοδοσίας	209
3.8	Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	210
3.9	Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)	211
3.10	Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)	211
3.11	Φόρος Εισοδήματος	212
3.12	Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	216
3.13	Μισθώσεις	220
3.14	Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	224
3.15	Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	225
3.16	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	228
3.17	Αποθέματα	229
3.18	Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	229
3.19	Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα	231
3.20	Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό	232
3.21	Αποθεματικά	232
3.22	Δανεισμός	233
3.23	Παροχές Προσωπικού	234
3.24	Αναβαλλόμενοι Φόροι	239
3.25	Προμηθευτές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	243
3.26	Μέρισμα χρήσης 2020	244
3.27	Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη	245
3.28	Αμοιβές Δ.Σ.	248
3.29	Συμμετοχές	249
3.30	Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	252
3.31	Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	252
3.32	Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι	252
3.33	Σημαντικά γεγονότα	260
3.34	Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού	275

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ

Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Κύκλος εργασιών	428.429	339.722	5.668	4.852
Κόστος πωλήσεων	(288.280)	(233.763)	(5.644)	(4.545)
Μικτό κέρδος / (ζημία) - συνεχιζόμενες δραστηριότητες	140.149	105.959	24	307
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.613	1.169	168	159
Έξοδα διάθεσης	(35.891)	(30.725)	-	-
Έξοδα διοίκησης	(16.742)	(15.195)	(930)	(1.093)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.822)	(1.462)	-	-
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	(4.594)	(5.874)	(99)	(73)
Λοιπά κέρδη / (ζημίες)	1.200	(15)	(2)	2
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία) προ φόρων, χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων - συνεχιζόμενες δραστηριότητες	83.913	53.857	(839)	(698)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	965	667	-	-
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(3.728)	(4.223)	(37)	(316)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	15.006	12.757
Κέρδη / (ζημίες) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	2.770	1.776	-	-
Κέρδη / (ζημίες), προ φόρων - συνεχιζόμενες δραστηριότητες	83.920	52.077	14.130	11.743
Φόροι	(18.054)	(10.805)	(16)	(553)
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους (Α) συνεχιζόμενες δραστηριότητες	65.866	41.272	14.114	11.190
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους (Α) διακοπτ.δραστηριότητες	6.591	(3.316)	-	-
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους (Α)	72.457	37.956	14.114	11.190
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.	4.348	(3.172)	-	-
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημία)	7.887	(1.369)	6	(34)
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β) συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	12.235	(4.541)	6	(34)
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.	95	175	-	-
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημία)	-	-	-	-
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β) διακοπτόμενων δραστηριοτήτων	95	175	-	-
Σ/Δ μετατροπής Ισολογισμών σε Ξ.Ν.	4.443	(2.997)	-	-
Αναλογιστικό κέρδος / (ζημία)	7.887	(1.369)	6	(34)
Λοιπά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Β)	12.330	(4.366)	6	(34)
Συγκεντρ.συνολ.έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β) συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων	78.101	36.731	14.120	11.156
Συγκεντρ.συνολ.έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β) διακοπτόμενων δραστηριοτήτων	6.686	(3.141)	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους (Α) + (Β)	84.787	33.590	14.120	11.156

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 172-277 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ (συνέχεια)

	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Συνεχιζόμενες δραστηριότητες				
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους				
<u>Αποδοτέα σε:</u>				
Ιδιοκτήτες μητρικής	65.436	40.663	-	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας	430	609	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους				
<u>Αποδοτέα σε:</u>				
Ιδιοκτήτες Μητρικής	77.678	36.138	-	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας	423	593	-	-
Διακοπτόμενες δραστηριότητες				
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους				
<u>Αποδοτέα σε:</u>				
Ιδιοκτήτες μητρικής	6.591	(3.316)	-	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας	-	-	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους				
<u>Αποδοτέα σε:</u>				
Ιδιοκτήτες Μητρικής	6.686	(3.141)	-	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας	-	-	-	-
Σύνολο δραστηριοτήτων				
Κέρδη / (ζημίες), μετά από φόρους				
<u>Αποδοτέα σε:</u>				
Ιδιοκτήτες μητρικής	72.027	37.347	-	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας	430	609	-	-
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα / (έξοδα) μετά από φόρους				
<u>Αποδοτέα σε:</u>				
Ιδιοκτήτες μητρικής	84.364	32.997	-	-
Δικαιώματα Μειοψηφίας	423	593	-	-
Κέρδη / (ζημίες) κατανεμόμενα στους μετόχους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ανά μετοχή				
Αριθμός μετοχών	43.356	43.656		
Κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή	3.10	1,5093		0,9314
Κέρδη / (ζημίες) κατανεμόμενα στους μετόχους από διακοπτόμενες δραστηριότητες ανά μετοχή				
Αριθμός μετοχών	43.356	43.656		
Κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή	3.10	0,1520		(0,0760)
Κέρδη / (ζημίες) κατανεμόμενα στους μετόχους από συνολικές δραστηριότητες ανά μετοχή				
Αριθμός μετοχών	43.356	43.656		
Κέρδη / (ζημίες) ανά μετοχή	3.10	1,6613		0,8555

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 172-277 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Σημ.	Όμιλος		Εταιρεία		
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2020	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Ενσώματα πάγια στοιχεία	3.12	153.848	131.512	327	357
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	3.13	3.051	13.197	344	55
Επενδύσεις σε ακίνητα		113	113	-	-
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	3.15	10.539	10.655	262	401
Συμμετοχές σε θυγατρικές	3.29	-	-	73.858	73.858
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	3.29	18.012	15.074	3.819	3.819
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	3.16	5.001	5.034	1.156	1.157
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις		380	287	113	130
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		190.944	175.872	79.879	79.777
Κυκλοφορούν Ενεργητικό					
Αποθέματα	3.17	71.835	55.338	-	-
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς		274	278	25	26
Πελάτες	3.18	64.547	56.863	309	12
Λοιπές απαιτήσεις	3.18	14.359	7.211	7.003	194
Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	3.14	-	5.478	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	3.19	63.240	40.824	137	163
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού		214.255	165.992	7.474	395
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		405.199	341.864	87.353	80.172
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια Κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο		28.869	28.869	28.869	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο		21.524	21.524	21.644	21.644
Λοιπά αποθεματικά		23.496	21.158	12.605	13.550
Αποτελέσματα εις νέον		174.631	101.074	19.297	12.684
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας		248.520	172.625	82.415	76.747
Δικαιώματα μειοψηφίας		3.730	3.484	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		252.250	176.109	82.415	76.747
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμα δάνεια	3.22	33.610	46.691	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.13	2.061	3.210	208	25
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	3.23	3.499	14.191	79	78
Λοιπές προβλέψεις		-	5	284	317
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις		6.742	2.111	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		237	242	1	1
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		46.149	66.450	572	421
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	3.22	17.393	26.311	1.519	960
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.13	914	2.822	139	31
Φόρος εισοδήματος		4.057	7.383	56	56
Προμηθευτές	3.25	55.441	29.697	1.046	531
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	3.25	28.995	33.092	1.606	1.426
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		106.800	99.305	4.366	3.004
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		152.949	165.755	4.938	3.425
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		405.199	341.864	87.353	80.172

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 172-277 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Όμιλος

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο προ δικαιωμάτων μειοψηφίας	Δικαιώματα μειοψηφίας	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01/01/2020	28.869	21.524	33.596	(10)	(8.954)	68.353	143.378	2.971	146.349
Μεταβολή λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	-	-	-	-	-	1.526	1.526	-	1.526
Υπόλοιπα την 01/01/2020	28.869	21.524	33.596	(10)	(8.954)	69.879	144.904	2.971	147.875
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	37.347	37.347	609	37.956
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	(2.993)	(1.357)	(4.350)	(16)	(4.366)
Διανομή κερδών	-	-	113	-	-	(113)	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(4.500)	(4.500)	(80)	(4.580)
Λοιπές μεταβολές	-	-	182	-	-	(182)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(776)	-	-	(776)	-	(776)
Μεταβολές περιόδου	-	-	295	(776)	(2.993)	31.195	27.721	513	28.234
Υπόλοιπα την 31/12/2020	28.869	21.524	33.891	(786)	(11.947)	101.074	172.625	3.484	176.109
Υπόλοιπα την 31/12/2020	28.869	21.524	33.891	(786)	(11.947)	101.074	172.625	3.484	176.109
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	72.027	72.027	430	72.457
Λοιπά συνολικά έσοδα	-	-	-	-	4.448	7.889	12.337	(7)	12.330
Διανομή κερδών	-	-	1.601	-	-	(1.601)	-	-	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(6.947)	(6.947)	(176)	(7.123)
Μεταφορές	-	-	(2.206)	-	-	2.206	-	-	-
Λοιπές μεταβολές	-	-	-	-	-	(17)	(17)	(1)	(18)
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(1.505)	-	-	(1.505)	-	(1.505)
Μεταβολές περιόδου	-	-	(605)	(1.505)	4.448	73.557	75.895	246	76.141
Υπόλοιπα την 31/12/2021	28.869	21.524	33.286	(2.291)	(7.499)	174.631	248.520	3.730	252.250

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 172-277 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (συνέχεια)

Εταιρεία

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποθεματικό ιδίων μετοχών	Αποθεματικό συναλ/κών διαφορών από μετατροπή θυγατρικών	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01/01/2020	28.869	21.644	14.208	(10)	16	6.016	70.743
Μεταβολή λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	-	-	-	-	-	124	124
Υπόλοιπα την 01/01/2020	28.869	21.644	14.208	(10)	16	6.140	70.867
Κέρδη / (ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	11.190	11.190
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	-	(34)	(34)
Διανομή κερδών	-	-	113	-	-	(113)	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(4.500)	(4.500)
Λοιπές μεταβολές	-	-	(1)	-	-	1	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(776)	-	-	(776)
Μεταβολές περιόδου	-	-	112	(776)	-	6.544	5.880
Υπόλοιπα την 31/12/2020	28.869	21.644	14.320	(786)	16	12.684	76.747
Υπόλοιπα την 31/12/2020	28.869	21.644	14.320	(786)	16	12.684	76.747
Κέρδη/(ζημίες) περιόδου	-	-	-	-	-	14.114	14.114
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	-	6	6
Διανομή κερδών	-	-	560	-	-	(560)	-
Μερίσματα	-	-	-	-	-	(6.947)	(6.947)
Λοιπές μεταβολές	-	-	-	-	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-	(1.505)	-	-	(1.505)
Μεταβολές περιόδου	-	-	560	(1.505)	-	6.613	5.668
Υπόλοιπα την 31/12/2021	28.869	21.644	14.880	(2.291)	16	19.297	82.415

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 172-277 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

	Όμιλος		Εταιρεία	
	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2021	1/1 - 31/12/2020
Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες				
Κέρδη, προ φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	83.920	52.077	14.130	11.743
Κέρδη, προ φόρων και δικαιωμάτων μειοψηφίας από διακοπτόμενες δραστηριότητες	6.597	(3.310)	-	-
<u>Πλέον / (μείον) προσαρμογές για:</u>				
Αποσβέσεις	19.878	18.971	327	285
Προβλέψεις	2.208	2.920	93	55
Επιδότησεις	(148)	(57)	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	(195)	(84)	2	3
(Κέρδη) / ζημίες από εκποίηση παγίων	(7.426)	518	-	(5)
Μερίσματα εισπραχθέντα	-	-	(15.006)	(12.757)
Απομειώσεις Παγίων	2.457	1.597	-	-
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή (έσοδα) / έξοδα	2.651	3.481	37	316
(Κέρδη) / ζημίες από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Κ.Θ.	(2.770)	(1.776)	-	-
Λειτουργικά κέρδη προ μεταβολών κεφαλαίου κίνησης	107.172	74.337	(417)	(360)
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων	(9.547)	(673)	(1.329)	6.922
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων	(15.653)	1.928	-	-
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλην τραπεζών-φόρων)	24.770	495	322	276
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες	106.742	76.087	(1.424)	6.838
Πληρωθέντες τόκοι	(1.781)	(2.925)	-	(380)
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)	(424)	(147)	(6)	(3)
Φόροι πληρωθέντες	(17.458)	(3.637)	(1)	(1)
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	87.079	69.378	(1.431)	6.454
Επενδυτικές Δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκποιήσεις ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	1.429	342	-	5
Εισπραξη μέρους τιμήματος μεταβίβασης ακινήτου Thrace Line	3.004	9.294	-	-
Εισπραχθέντες τόκοι	66	92	-	-
Εισπραχθέντα μερίσματα	660	544	14.007	12.757
Αγορά ενσώματων & άυλων περιουσιακών στοιχείων	(30.306)	(28.190)	(22)	(10)
Επιδότησεις	148	43	-	-
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(24.999)	(17.875)	13.985	12.752
Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες				
Εισπράξεις από δάνεια	21.074	22.669	1.500	5.960
Αγορά ιδίων μετοχών	(1.505)	(776)	(1.505)	(776)
Αποπληρωμές δανείων	(44.926)	(45.586)	(960)	(20.098)
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	(4.206)	(4.354)	(158)	(154)
Πληρωθέντα μερίσματα	(11.632)	(4.480)	(11.457)	(4.480)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	(41.195)	(32.527)	(12.580)	(19.548)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) χρημ/κών διαθεσίμων και ισοδύναμων αυτών	20.885	18.976	(26)	(342)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	40.824	22.051	163	505
Επίδραση των μεταβολών των συναλλ. Ισοτιμιών επι των ταμειακών διαθεσίμων	1.531	(203)	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	63.240	40.824	137	163

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις οι οποίες παρατίθενται στις σελίδες 172-277 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά

▶ 1. Πληροφορίες για τον Όμιλο

Η ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. όπως μετονομάστηκε μετά την έγκριση και καταχώρηση της αλλαγής της επωνυμίας της στο Γ.Ε.ΜΗ (εφεξής η “Εταιρεία”) ιδρύθηκε το 1977. Έχει έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων του Νομού Ξάνθης και είναι καταχωρημένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών, με αριθμό 11188/06/Β/86/31 και με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ 12512246000.

Το κύριο αντικείμενο εργασιών της Εταιρείας, μεταβλήθηκε ως αποτέλεσμα της απόσχισης του κλάδου παραγωγής και εμπορίας προϊόντων βιομηχανικής συσκευασίας της Εταιρείας, και την συνακόλουθη τροποποίηση του σχετικού άρθρου 3 του Καταστατικού της Εταιρείας, στην μορφή ακριβώς που είχε ανακοινωθεί εν σχεδίο από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 3 περίπτωση δ΄ του κ.ν. 2190/1920. Ο σκοπός της Εταιρείας και το κύριο αντικείμενο εργασιών της είναι πλέον η συμμετοχή στο κεφάλαιο και η χρηματοδότηση εταιρειών οποιασδήποτε νομικής μορφής, είδους και σκοπού, εισηγμένων ή μη σε οργανωμένη αγορά καθώς και η παροχή Διοικητικών – Οικονομικών – Μηχανογραφικών υπηρεσιών στις θυγατρικές της εταιρείες.

Η Εταιρεία είναι μητρική Ομίλου εταιρειών (εφεξής “Ο Όμιλος”), οι οποίες δραστηρι-

οποιούνται κυρίως σε δύο κλάδους, τον κλάδο τεχνικών υφασμάτων και τον κλάδο συσκευασίας.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών από την 26^η Ιουνίου 1995.

Μέτοχοι της Εταιρείας με ποσοστά άνω του 5%, κατά την 31.12.2021, είναι οι:

Χαλιορής Κωνσταντίνος 43,29%

Χαλιορή Ευφημία 20,85%

Ο Όμιλος έχει μονάδες παραγωγής και εμπορίας σε Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία, Σουηδία, Νορβηγία, Σερβία, Βουλγαρία, Η.Π.Α, και Ρουμανία.

Ο Όμιλος, συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών, απασχολούσε συνολικά, την 31^η Δεκεμβρίου 2021, 2.068 εργαζομένους εκ των οποίων 1.212 εργαζόμενοι απασχολούνταν στην Ελληνική επικράτεια.

Η δομή του Ομίλου με αναφορά στα ποσοστά συμμετοχής την 31 Δεκεμβρίου 2021 έχει ως εξής

Εταιρεία	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει η Μητρική	Ποσοστό συμμετοχής που κατέχει ο Όμιλος	Μέθοδος Ενοποίησης
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	Μητρική	-	Ολική
Don & Low LTD	ΣΚΩΤΙΑ - Φόρφαρ	100,00%	100,00%	Ολική
Don & Low Australia Pty LTD	ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ	-	100,00%	Ολική
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	100,00%	100,00%	Ολική
Saepe LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Asia	HONG KONG	-	100,00%	Ολική
Thrace Protect M.I.K.E.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	-	100,00%	Ολική
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ιωάννινα	92,94%	92,94%	Ολική
Thrace Greiner Packaging SRL	ΡΟΥΜΑΝΙΑ - Σιμπίου	-	46,47%	Καθαρή Θέση
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ - Νόβα Πάζοβα	-	92,94%	Ολική
Trierina Trading LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	92,94%	Ολική
Thrace Ipoma A.D.	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ - Σόφια	-	92,83%	Ολική
Synthetic Holdings LTD	Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ	100,00%	100,00%	Ολική
Thrace Synthetic Packaging LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Κλάρα	-	100,00%	Ολική
Arno LTD	ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Δουβλίνο	-	100,00%	Ολική
Synthetic Textiles LTD	Β. ΙΡΛΑΝΔΙΑ - Μπέλφαστ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.B.	ΣΟΥΗΔΙΑ - Κόεπινγκ	-	100,00%	Ολική
Thrace Polybulk A.S.	ΝΟΡΒΗΓΙΑ - Μπρέβικ	-	100,00%	Ολική
Lumite INC.	Η.Π.Α. - Τζόρτζια	-	50,00%	Καθαρή Θέση
Adfirmate LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Pareen LTD	ΚΥΠΡΟΣ - Λευκωσία	-	100,00%	Ολική
Thrace Linq INC.	Η.Π.Α. - Νότια Καρολίνα	-	100,00%	Ολική
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	100,00%	100,00%	Ολική
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	50,91%	50,91%	Καθαρή Θέση
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε	ΕΛΛΑΔΑ - Ξάνθη	51,00%	51,00%	Καθαρή Θέση

▶ 2. Πλαίσιο Κατάρτισης των Οικονομικών Καταστάσεων και Βασικές Λογιστικές Αρχές

2.1 Βάση Παρουσίασης

Οι παρούσες οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (Δ.Λ.Π) και διερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 είναι σύμφωνες με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν κατά τη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020.

Όπου ήταν αναγκαίο, τα συγκριτικά στοιχεία έχουν αναταξινομηθεί για να συμφωνούν με τυχόν αλλαγές στην παρουσίαση των στοιχείων της παρούσας χρήσης.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις οικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση το ιστορικό κόστος όπως γνωστοποιείται στις λογιστικές αρχές της Εταιρείας παρακάτω.

Επιπλέον, οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την «αρχή της επιχειρηματικής συνέχειας των δραστηριοτήτων της» έχοντας λάβει υπόψη την σημαντική κερδοφορία του Ομίλου και της Εταιρείας και όλους τους μακροοικονομικούς και μικροοικονομικούς παράγοντες και την επίδρασή τους στην απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου και της Εταιρείας.

Οι οικονομικές καταστάσεις εγκρίθηκαν από το Δ.Σ της Εταιρείας στις 12 Απριλίου 2022 και υπόκεινται σε έγκριση από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της που θα συγκληθεί εντός της χρήσης 2022.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ και της Εταιρείας είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση η www.thracegroup.gr.

2.2 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1^η Ιανουαρίου 2021 και μεταγενέστερα.

ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19»

Η τροποποίηση παρέχει στους μισθωτές (αλλά όχι τους εκμισθωτές) τη δυνατότητα προαιρετικής εξαίρεσης από την εκτίμηση του κατά πόσον η παραχώρηση σε ενοίκιο που σχετίζεται με τον COVID-19 είναι τροποποίηση της μίσθωσης. Οι μισθωτές μπορούν να επιλέξουν να λογιστικοποιήσουν τις παραχωρήσεις σε ενοίκια με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν για αλλαγές που δεν είναι τροποποιήσεις μισθώσεων.

ΔΠΧΑ 4 (Τροποποίηση) «Παράταση της προσωρινής απαλλαγής από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9»

Η τροποποίηση αλλάζει την καθορισμένη ημερομηνία λήξης για την προσωρινή εξαίρεση στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», έτσι ώστε οι οντότητες να υποχρεούνται να εφαρμόζουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1^η Ιανουαρίου 2023.

ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς – Φάση 2»

Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές

που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις σχέσεις αντιστάθμισής της και τις πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιήσει.

ΔΛΠ 19 «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19» (Απόφαση της Επιτροπής Διερμηνείων)

Η Επιτροπή Διερμηνείων των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω Απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο "IASB Due Process Handbook (παρ. 8.6)", οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα

ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Τα τροποποιημένα πρότυπα δεν είχαν σημαντική επιρροή στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ενώ η επιρροή στις οικονομικές καταστάσεις από την εφαρμογή της Απόφασης της Επιτροπής Διερμηνείων αναλύεται στη σημείωση 3.23.1

ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19 – Παράταση περιόδου εφαρμογής (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Απριλίου 2021)

Η τροποποίηση παρατείνει την εφαρμογή της πρακτικής διευκόλυνσης που δόθηκε για τις παραχωρήσεις σε ενοίκια κατά ένα έτος για να καλύψει τις μειώσεις στα ενοίκια που οφείλονται στις ή έως τις 30 Ιουνίου 2022.

ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια – Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα

είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.

ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις – Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα σχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)*

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «δικαιωματικός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)*

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)*

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα

πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή» *(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)*

Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 17 (Τροποποίηση) «Αρχική Εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτική πληροφόρηση» *(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)*

Η τροποποίηση είναι μια επιλογή μετάβασης που σχετίζεται με τη συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται κατά την αρχική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17. Η τροποποίηση αποσκοπεί στο να βοηθήσει τις οντότητες να αποφύγουν προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ασφαλιστικών συμβολαίων και ως εκ τούτου να βελτιώσει τη χρησιμότητα της συγκριτικής πληροφόρησης για τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων. Η τροποποίηση δεν έχει ακό-

μη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018–2020

(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»

Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόστη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανειστή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα

συμπεριληφθούν στην αξιολόγηση του 10%.

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»

Η τροποποίηση αφαιρέσει το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαλειφθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

ΔΛΠ 41 «Γεωργία»

Η τροποποίηση έχει καταργήσει την απαίτηση για τις οντότητες να εξαιρούν τις φορολογικές ταμειακές ροές κατά τη επιμέτρηση της εύλογης αξίας σύμφωνα με το ΔΛΠ 41.

2.3 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου

Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης του Ομίλου επανεξετάζονται διαρκώς και βασίζονται σε ιστορικά δεδομένα και προσδοκίες για μελλοντικά γεγονότα, που κρίνονται εύλογες σύμφωνα με τα ισχύοντα.

2.3.1 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α., απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων από τη Διοίκηση και την υιοθέτηση παραδοχών, οι οποίες δύνανται να επηρεάσουν τα λογιστικά υπόλοιπα των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, τις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις, κατά την ημερομηνία σύνταξης των Οικονομικών Καταστάσεων, καθώς επίσης και τα ποσά εσόδων και εξόδων που αναγνωρίστηκαν κατά τη διάρκεια της λογιστικής χρήσης. Η χρήση της διαθέσιμης πληροφόρησης, η οποία στηρίζεται σε ιστορικά δεδομένα και

σε υποθέσεις και η εφαρμογή υποκειμενικής κρίσης αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία για τη διενέργεια εκτιμήσεων. Τα πραγματικά μελλοντικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις, ενώ οι όποιες αποκλίσεις δύνανται να έχουν επίπτωση επί των Οικονομικών Καταστάσεων. Οι εκτιμήσεις και οι σχετικές με αυτές υποθέσεις αναθεωρούνται σε συνεχή βάση. Οι αναθεωρήσεις στις λογιστικές εκτιμήσεις αναγνωρίζονται στη περίοδο που πραγματοποιήθηκαν, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει μόνο αυτή την περίοδο ή στην περίοδο αναθεώρησης και τις επόμενες περιόδους, εάν η αναθεώρηση επηρεάζει την παρούσα και τις μελλοντικές περιόδους.

Οι βασικές εκτιμήσεις και αξιολογικές κρίσεις οι οποίες αναφέρονται σε δεδομένα η εξέλιξη των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει τα κονδύλια των Οικονομικών Καταστάσεων κατά τους επόμενους δώδεκα μήνες έχουν ως ακολούθως:

2.3.1.1 Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

2.3.1.2 Απομείωση συμμετοχών

Η διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές. Εάν μια επένδυση πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη δια-

φορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της επένδυσης και της λογιστικής της αξίας. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας, μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του ΔΛΠ 36. Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης βασίζεται σε εκτιμήσεις της διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές, η απόδοση κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών που επικρατούν στις αγορές των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

2.3.1.3 Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας

Ο Όμιλος αξιολογεί αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Η διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας κτήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

2.3.1.4 Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Δ.Λ.Π. 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα

καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, ως αποτέλεσμα μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία τόσο στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος όσο και στην Ελλάδα, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας στην περίπτωση που η τελική εκκαθάριση των φόρων εισοδήματος αποκλίνει από τα αρχικά ποσά τα οποία έχουν καταχωρηθεί στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας. Οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους της χρήσης στην οποία θα πραγματοποιηθεί ο τελικός προσδιορισμός. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.11

2.3.1.5 Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους

Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία εξαρτάται από έναν αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται σε αναλογιστική βάση με τη χρήση σημαντικού αριθμού παραδοχών. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους (εσόδου) για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τα επιτόκια

προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οποιοσδήποτε μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου.

Ο Όμιλος προσδιορίζει το κατάλληλο προεξοφλητικό επιτόκιο σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Αυτό είναι το επιτόκιο που πρέπει να χρησιμοποιηθεί για τον προσδιορισμό της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών καταβολών που αναμένεται να απαιτηθούν για την τακτοποίηση των υποχρεώσεων παροχών. Για τον προσδιορισμό του κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου ο Όμιλος λαμβάνει υπ' όψιν τα επιτόκια υψηλής πιστοληπτικής ικανότητας εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο θα καταβληθούν οι παροχές και με ημερομηνίες λήξης που προσεγγίζουν τις λήξεις των σχετικών υποχρεώσεων παροχών. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον πληροφόρηση παρέχεται στη σημείωση 3.23.

2.3.2 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις στην εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών

2.3.2.1 Αποσβέσεις ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν αποσβέσεις επί των ενσώματων παγίων και αύλων περιουσιακών στοιχείων της βάσει εκτιμήσεων της ωφέλιμης ζωής αυτών. Η υπολειμματική αξία και η ωφέλιμη ζωή των στοιχείων αυτών επανεξετάζονται και προσδιορίζονται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης ισολογισμού, εάν αυτό θεωρείται αναγκαίο.

2.4 Βάση Ενοποίησης

2.4.1 Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι επιχειρήσεις (συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων ειδικού σκοπού) στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν ο Όμιλος εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην επιχείρηση και έχει την ικανότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω της δύναμης που ασκεί στην επιχείρηση. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον Όμιλο βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το τίμημα της εξαγοράς υπολογίζεται ως η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται, των υποχρεώσεων που αναλαμβάνονται προς τους πρώην μετόχους και των μετοχών που εκδίδονται από τον Όμιλο. Το τίμημα της εξαγοράς περιλαμβάνει και την εύλογη αξία οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης που προκύπτει από τυχόν συμφωνία ενδεχόμενου τιμήματος. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται και οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής.

Οι αυξήσεις του ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στις θυγατρικές επιχειρήσεις αναγνωρίζονται ως συναλλαγές στην καθαρή θέση. Η διαφορά μεταξύ του κό-

στους εξαγοράς και της συμμετοχής στη νέα καθαρή θέση της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγνωρίζεται απευθείας στην καθαρή θέση του Ομίλου. Κέρδη ή ζημιές από πώληση ποσοστού συμμετοχής που δεν επιφέρει απώλεια ελέγχου της θυγατρικής από τον Όμιλο αναγνωρίζεται επίσης στην καθαρή θέση του Ομίλου.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Εάν η επιχειρηματική συνένωση επιτυγχάνεται σταδιακά, η εύλογη αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημία που προκύπτει από την επαναμέτρηση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Τυχόν ενδεχόμενο τίμημα που μεταβιβάζεται από τον Όμιλο αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Οποιοσδήποτε μεταγενέστερες μεταβολές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου τιμήματος, που θεωρείται περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση, αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 στα αποτελέσματα. Εάν το ενδεχόμενο τίμημα κατατάσσεται ως στοιχείο της καθαρής θέσης δεν επαναμετράται έως την τελική τακτοποίησή του μέσω της καθαρής θέσης.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται. Οι λογιστικές αρχές που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές έχουν προσαρμοστεί όπου κρίθηκε αναγκαίο ώστε να εναρμονιστούν με εκείνες που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε

θυγατρικές στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον απομείωση. Επιπλέον, το κόστος κτήσης προσαρμόζεται ώστε να αντανakλά τις μεταβολές στο τίμημα που προκύπτουν από τυχόν τροποποιήσεις του ενδεχόμενου τιμήματος.

2.4.2 Συναλλαγές με κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών

Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, που δεν έχουν ως αποτέλεσμα την απώλεια ελέγχου, με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

2.4.3 Πώληση θυγατρικής

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει έλεγχο, το εναπομένον ποσοστό συμμετοχής επιμετράται εκ νέου στην εύλογη αξία του, ενώ τυχόν διαφορές που προκύπτουν σε σχέση με την τρέχουσα αξία καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Κατόπιν, το περιουσιακό αυτό στοιχείο αναγνωρίζεται ως συγγενής επιχείρηση, κοινοπραξία ή χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού στην εύλογη αυτή αξία. Επιπροσθέτως, σχετικά ποσά που είχαν προηγουμένως καταχωρηθεί στα λοιπά συνολικά εισοδήματα λογιστικοποιούνται με τον ίδιο τρόπο που θα ακολουθούσαν σε περίπτωση πώλησης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, δηλαδή μπορεί να μεταφερθούν στα αποτελέσματα.

2.4.4 Από κοινού συμφωνίες

Βάσει του ΔΠΧΑ 11 οι επενδύσεις σε από κοινού συμφωνίες ταξινομούνται είτε ως από κοινού δραστηριότητες είτε ως κοινοπραξίες και η ταξινόμηση εξαρτάται από τα συμβατικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε επενδυτή. Ο Όμιλος αξιολόγησε τη φύση των επενδύσεων του σε από κοινού συμφωνίες και αποφάσισε ότι αποτελούν κοινοπραξίες. Οι κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου της καθαρής θέσης.

Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, οι επενδύσεις σε κοινοπραξίες αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος κτήσεως, το οποίο μεταγενέστερα αυξάνεται ή μειώνεται με την αναγνώριση του μεριδίου του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των κοινοπραξιών και τις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την εξαγορά. Στην περίπτωση που το μερίδιο του Ομίλου επί των ζημιών των κοινοπραξιών υπερβεί την αξία της επένδυσης (η οποία συμπεριλαμβάνει και οποιαδήποτε μακροπρόθεσμη επένδυση που στην ουσία αποτελεί μέρος της καθαρής επένδυσης του Ομίλου στις κοινοπραξίες), δεν αναγνωρίζονται επιπλέον ζημιές, εκτός εάν έχουν γίνει πληρωμές ή έχουν αναληφθεί περαιτέρω δεσμεύσεις για λογαριασμό των κοινοπραξιών.

Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των κοινοπραξιών έχουν τροποποιηθεί όπου ήταν απαραίτητο ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

2.5 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία απεικονίζονται στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που λαμβάνονται, καθώς και με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν ζημίες από απομειώσεις της αξίας τους. Δαπάνες που πραγματοποιούνται για αντικατάσταση τμήματος των παγίων περιουσιακών στοιχείων ενσωματώνονται στην αξία του παγίου, εφόσον μπορούν να υπολογισθούν με αξιοπιστία ότι αυξάνουν τα μελλοντικά οφέλη που θα αποκομίσει ο Όμιλος από αυτά. Οι επισκευές και συντηρήσεις των ενσώματων παγίων στοιχείων επιβαρύνουν τα Αποτελέσματα με την πραγματοποίησή τους. Το κόστος κτήσης και οι σωρευμένες αποσβέσεις των παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, αντιλογίζονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και, οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία προκύπτει, καταχωρείται στα Αποτελέσματα.

Οι αποσβέσεις καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων στοιχείων, ωστόσο σε περιπτώσεις επενδύσεων όπου τα οικονομικά οφέλη δεν εκτιμάται ότι θα ισοκατανέμονται σε όλη τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του παγίου, ακολουθείται η μέθοδος φθίνουσας απόδοσης (diminishing balance method). Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής, ανά κατηγορία ενσώματου παγίου στοιχείου, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Κτίρια και τεχνικά έργα	2,5% - 5%	20 - 40 έτη
Μηχανήματα και τεχνικές εγκαταστάσεις	7% - 10%	10 - 14 έτη
Ειδικός μηχανολογικός εξοπλισμός	12% - 15%	7 - 8 έτη
Μεταφορικά μέσα	10% - 20%	5 - 10 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	10% - 30%	3 - 10 έτη

Οι εδαφικές εκτάσεις δεν αποσβένονται, εξετάζονται όμως για τυχόν απομείωση της αξίας τους. Οι υπολειμματικές αξίες των παγίων και η ωφέλιμη ζωή τους αναπροσαρμόζονται, αν κριθεί απαραίτητο, κάθε φορά που συντάσσονται οικονομικές καταστάσεις. Πάγια που έχουν υποστεί απομείωση προσαρμόζονται στην ανακτήσιμη αξία τους (Σημείωση 3.12). Η εναπομείνουσα αξία, εάν δεν είναι ασήμαντη, επαναπροσδιορίζεται σε ετήσια βάση.

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποαναγνωρίζονται κατά την πώλησή τους, ή όταν κανένα μελλοντικό οικονομικό όφελος δεν αναμένεται από τη χρήση τους. Τα κέρδη και οι ζημίες που προκύπτουν από την πώληση ενσώματων παγίων στοιχείων, προσδιορίζονται από τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ του εσόδου από την πώληση και της αναπόσβεστης αξίας, όπως αυτή εμφανίζεται στα λογιστικά βιβλία και συμπεριλαμβάνονται στο λειτουργικό αποτέλεσμα.

2.6 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

2.6.1 Υπεραξία

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου εξαγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή. Τα επιμέρους περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος εξαγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωριστεί, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση. Κάθε μονάδα στην οποία έχει επιμερισθεί υπεραξία, αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο μέσα στην εταιρεία στο οποίο η υπεραξία παρακολουθείται για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης.

Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας διενεργείται σε ετήσια βάση ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Η λογιστική αξία της υπεραξίας συγκρίνεται

με το ανακτήσιμο ποσό, το οποίο είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν απομείωση αναγνωρίζεται κατευθείαν ως έξοδο και δεν μπορεί να αναστραφεί μεταγενέστερα.

2.6.2 Απομείωση υπεραξίας

Η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών και ο έλεγχος απομείωσης πραγματοποιείται ετησίως ή συχνότερα εφόσον υπάρχουν ενδείξεις ενδεχόμενης απομείωσης της λογιστικής αξίας της υπεραξίας σε σχέση με την ανακτήσιμη αξία αυτής, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το ΔΛΠ 36. Η απομείωση αναγνωρίζεται απευθείας ως έξοδο στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων και δεν αντιστρέφεται μεταγενέστερα.

Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της, μείον το κόστος εκποίησης. Ο υπολογισμός της αξίας κτήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτεί εκτίμηση από την πλευρά της Διοίκησης σχετικά με τις παραδοχές για τα μελλοντικά αποτελέσματα των ως άνω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών, όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης. Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε σημ. 3.15.

2.6.3 Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία αφορούν κυρίως προγράμματα λογισμικού και δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας που αφορούν δικαίωμα χρήσης του σήματος TERRAHOME το οποίο έχει εξαγοραστεί από τρίτη εταιρεία και δικαίωμα χρήσης Γεωθερμικού πεδίου το οποίο έχει αποκτηθεί από το Ελληνικό Δημόσιο. Οι αξίες αυτές εμφανίζονται στο κόστος κτήσης, μειωμένες με τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και τις ζημιές απομείωσής τους. Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων καταχωρούνται στα Αποτελέσματα, με βάση τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης, καθ' όλη τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους. Η εκτιμώμενη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, έχει ως εξής:

Κατηγορία	Συντελεστές	Ωφέλιμη ζωή
Δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	20%	5 έτη
Λογισμικά προγράμματα	10 - 20%	5 - 10 έτη

Μεταγενέστερες δαπάνες επί των κεφαλοποιηθέντων άυλων περιουσιακών στοιχείων, κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν αυξάνονται τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που ενσωματώνονται στο συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο που αναφέρονται. Σε διαφορετική περίπτωση όλες οι άλλες δαπάνες εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίησή τους.

Το κόστος έρευνας εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος ανάπτυξης που δεν πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης ως περιουσιακό στοιχείο, εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του.

2.7 Μη κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούντα περιουσιακό στοιχείο (ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) σαν κατεχόμενο προς πώληση, αν η αξία του αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω της πώλησης του στοιχείου και όχι μέσω της συνεχιζόμενης χρήσης του και η πώληση θεωρείται πολύ πιθανή. Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του μη κυκλοφορούντος περιουσιακού στοιχείου (ή της ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ως κατεχόμενου προς πώληση, το περιουσιακό στοιχείο (ή όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμάται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ. Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς

πώληση αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα πώλησης, και οι τυχόν προκύπτουσες ζημιές απομείωσης καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της προηγούμενης καταχωρηθείσας ζημιάς απομείωσης. Από την ημέρα κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούντα περιουσιακό στοιχείο (ή τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται σαν κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις ή απομειώσεις επ' αυτού.

2.8 Απομειώσεις μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων

Με εξαίρεση της υπεραξίας, η οποία ελέγχεται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση, οι λογιστικές αξίες των λοιπών μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ελέγχονται για σκοπούς απομείωσης, όταν γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες υποδηλώνουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Όταν η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσής του καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίζεται ως η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσεως. Καθαρή τιμή πώλησης είναι το ποσό που μπορεί να ληφθεί από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου, στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία

τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία χρήσης είναι η καθαρή παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την πρόσοδο που αναμένεται να προκύψει από την διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Για τους σκοπούς προσδιορισμού της απομείωσης, τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο για το οποίο οι ταμειακές ροές δύνανται να αναγνωριστούν ξεχωριστά.

2.9 Αποθέματα

Τα Αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους (κτήσης ή παραγωγής) και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος των ετοιμών προϊόντων και ημιτελών αποθεμάτων περιλαμβάνει τις δαπάνες αγοράς, το κόστος υλικών, το άμεσο εργατικό κόστος, λοιπά άμεσα έξοδα και αναλογία των γενικών εξόδων

παραγωγής. Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται με βάση τη μέθοδο του σταθμικού μέσου όρου. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης, κατά την συνήθη πορεία της Εταιρείας, μειωμένη με το υπολογιζόμενο κόστος διάθεσής τους.

2.10 Εισπρακτέοι Λογαριασμοί - Προβλέψεις για Επισφαλείς Απαιτήσεις

Οι εισπρακτέοι λογαριασμοί αρχικά καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους, η οποία είναι και η αξία της συναλλαγής, και μεταγενέστερα επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου, μειωμένων κατά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που προκύπτουν από όλα τα πιθανά γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη

διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η εισπραξιμότητα των εισπρακτέων λογαριασμών εκτιμάται είτε ανά πελάτη, όταν υπάρχει αντικειμενική ένδειξη ότι ο Όμιλος δεν είναι σε θέση να εισπράξει όλα τα ποσά που οφείλονται με βάση τους συμβατικούς όρους, είτε

βάσει ιστορικών τάσεων, στατιστικών δεδομένων και αναμενόμενων μελλοντικών γεγονότων και σχηματίζεται η σχετική πρόβλεψη απομείωσης. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης,

και συμπεριλαμβάνεται στα «Λοιπά έξοδα». Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

2.11 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα Ταμειακών Διαθεσίμων

Για σκοπούς κατάρτισης της Κατάστασης Ταμιακών Ροών, στην κατηγορία των ταμειακών διαθεσίμων και των ισοδυνάμων αυτών περιλαμβάνονται το ταμείο, τα ισο-

δύναμα των ταμειακών διαθεσίμων, όπως είναι οι καταθέσεις όψεως και οι καταθέσεις προθεσμίας βραχείας διάρκειας έως τρεις μήνες.

2.12 Συναλλαγματικές μετατροπές

2.12.1 Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου καταχωρούνται στο νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο κάθε εταιρεία λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρείας.

2.12.2 Συναλλαγές και υπόλοιπα σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών ή της αποτίμησης όταν τα στοιχεία επανεκτιμώνται. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την τακτοποίηση τέτοιων συναλλαγών και από τη μετατροπή των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, κα-

ταχωρούνται στα αποτελέσματα. Τα κέρδη ή ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές που σχετίζονται με ταμειακά διαθέσιμα ή δανειακές υποχρεώσεις παρουσιάζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)-καθαρά». Όλα τα λοιπά κέρδη ή ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές παρουσιάζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, στα «Λοιπά κέρδη/(ζημιές) - καθαρά».

2.12.3 Εταιρείες του Ομίλου σε ξένο νόμισμα

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου (καμία εκ των οποίων δεν έχει νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας), οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για κάθε κατάσταση οικονομικής θέσης, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία της εκάστοτε κατάστασης οικονομικής θέσης,

- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της εκάστοτε περιόδου (εκτός εάν η μέση ισοτιμία δεν είναι λογική προσέγγιση της συσσωρευμένης επίδρασης των ισοτιμιών που ίσχυαν κατά τις ημερομηνίες των συναλλαγών, στην οποία περίπτωση τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ίσχυαν τις ημερομηνίες των συναλλαγών) και
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

2.13 Απόκτηση Ιδίων Μετοχών

Το καταβληθέν τίμημα για την απόκτηση Ιδίων Μετοχών, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών για την απόκτησή τους, απεικονίζεται αφαιρετικά των Ιδίων Κεφαλαίων. Κάθε κέρδος ή ζημία από την πώληση Ιδίων Μετοχών, καθαρό από άμεσα για την συναλλαγή έξοδα και φόρους, αναγνωρίζεται απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια, στον λογαριασμό «Αποθεματικό Ιδίων Μετοχών».

2.14 Μερίσματα

Τα πληρωτέα μερίσματα απεικονίζονται ως υποχρέωση κατά το χρόνο έγκρισής τους από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15 Έσοδα

2.15.1 Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες

Η Μητρική εταιρεία παρέχει Διοικητικές, Οικονομικές, Λογιστικές, Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται με την πάροδο του χρόνου στη λογιστική περίοδο κατά την οποία παρασχέθηκαν οι υπηρεσίες.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα από την πώληση αγαθών όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων είναι τα τεχνικά υφάσματα (Γεωσυνθετικά και υφάσματα για κατασκευές, έργα κήπου, νοσοκομειακά και προϊόντα υγιεινής, βιομηχανία φίλτρων, βιομηχανία αυτοκινήτων, βιομηχανική χρήση, σπορ

και αναψυχή, ταπητουργεία, νήματα και μάντες) και τα είδη συσκευασίας (Μεγάσακοι, σάκοι, φιλμ συσκευασίας, υφάσματα συσκευασίας, δοχεία, κάδοι, κύπελλα, ποτήρια, περιέκτες και δισκάκια, πλαστικά κιβώτια, μπουκάλες, ασκοί, σακούλες απορριμμάτων σχοινιά και σπάγκοι). Ο Όμιλος δέχεται επιστροφές μόνο σε περίπτωση ελαττωματικού ή εν γένει εκτός προδιαγραφών προϊόντος.

Η απαίτηση αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος έχει ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις του προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πλη-

ρωμή. Η πληρωμή συνήθως είναι απαιτητή μεταξύ 30 – 90 ημερών. Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προκαταβολή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση αποαναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

2.15.2 Κρατικές Επιχορηγήσεις - Επιδότησεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις, για ενσώματα και άυλα περιουσιακά στοιχεία, αφαιρούνται από τη λογιστική αξία του στοιχείου για το οποίο ελήφθησαν. Το σχετικό έσοδο αναγνωρίζεται με τη μορφή μειωμένων ποσών απόσβεσης κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του σχετικού στοιχείου

ενεργητικού. Οι κρατικές επιδοτήσεις που αφορούν δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού αναγνωρίζονται ως έσοδο κατά την διάρκεια των περιόδων που σχετίζονται με τα αντίστοιχα έξοδα και εμφανίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στο λογαριασμό “Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα”.

2.15.3 Έσοδα από Μερίσματα - Προμερίσματα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων, ως έσοδο, κατά την ημερομηνία έγκρισης της διανομής τους από την Τακτική Γενική συνέλευση των Μετόχων. Τα δε προμερίσματα, κατά την ημερομηνία διανομής τους ή έγκρισης των από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

2.15.4 Έσοδα από Τόκους

Έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται όταν ο τόκος καθίσταται δεδουλευμένος.

2.16 Έξοδα

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα Αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

2.17 Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μιας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

2.17.1 Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγ-

γιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις (εκτός των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και των μισθώσεων μικρής αξίας). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

2.17.2 Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανακλά την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος έχει συμβάσεις μίσθωσης κτιρίων (που χρησιμοποιούνται ως γραφεία, αποθήκες), μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές του. Οι συμβάσεις μίσθωσης μπορεί να περιέχουν μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία. Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση από τα στοιχεία της μίσθωσης και επομένως αντιμετωπίζει κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση. Τα

περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη λογιστική πολιτική «2.8 Απομειώσεις Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων».

2.17.3 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος επιμετρά την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού (incremental borrowing rate) καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης. Ανάλυση των μισθώσεων του Ομίλου περιλαμβάνεται στη Σημείωση 3.13.

2.17.4 Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια χρηματοδοτικών μισθώσεων, η παρούσα αξία των εισπρακτέων μισθωμάτων αναγνωρίζεται ως απαίτηση. Η διαφορά μεταξύ του μικτού ποσού της απαίτησης και της παρούσας αξίας της απαίτησης αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένο χρηματοοικονομικό έσοδο.

Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται στα πλαίσια λειτουργικών μισθώσεων, παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης σύμφωνα με τη φύση του κάθε περιουσιακού στοιχείου. Το έσοδο της μίσθωσης από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

2.18 Φόρος Εισοδήματος

Η επιβάρυνση της χρήσης με φόρους εισοδήματος αφορά τους τρέχοντες και τους αναβαλλόμενους φόρους.

Τρέχοντες φόροι εισοδήματος, είναι οι πληρωτέοι φόροι, επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των συντελεστών φόρου που ισχύουν κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού, καθώς και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Αναβαλλόμενοι φόροι είναι οι φορολογικές ελαφρύνσεις / επιβαρύνσεις, που σχετίζονται με τα απεικονιζόμενα στην τρέχουσα χρήση κέρδη (ή ζημιές), οι οποίοι θα καταλογισθούν από τις φορολογικές αρχές σε μελλοντικές χρήσεις. Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος υπολογίζονται, βάσει των θεσπισμένων συντελεστών φόρου που θα ισχύουν κατά το χρόνο καταλογισμού τους, επί της διαφοράς μεταξύ της λογιστικής και της φορολογικής βάσης των επιμέρους περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, στο βαθμό που οι διαφορές αυτές συνθέτουν ετεροχρονισμούς, που θα εξαλειφθούν στο μέλλον.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αναγνωρίζονται μόνο στην έκταση στην οποία είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη, με τα οποία θα συμψηφισθούν οι αναβαλλόμε-

νες φορολογικές απαιτήσεις και μειώνονται κατά την έκταση στην οποία δεν είναι πλέον προφανές ότι η σχετική μελλοντική φορολογική ελάφρυνση θα εξασφαλισθεί.

Ο τρέχων και ο αναβαλλόμενος φόρος καταχωρούνται στα Αποτελέσματα ή απευθείας στην Καθαρή Θέση, αν αφορούν στοιχεία που έχουν αναγνωρισθεί απευθείας στην Καθαρή Θέση.

Οι εταιρείες του Ομίλου συμψηφίζουν τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, αν και μόνο αν:

- α) Υπάρχει ένα νομικά εφαρμοστέο δικαίωμα να συμψηφίσει τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις, έναντι τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων.
- β) Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αφορούν σε φορολογητέα εισοδήματα που επιβάλλονται από την ίδια φορολογική αρχή.

2.19 Παροχές προσωπικού

2.19.1 Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις για μισθούς και ημερομίσθια που αναμένεται να διακανονιστούν πλήρως εντός 12 μηνών από τη λήξη της περιόδου κατά την οποία οι εργαζόμενοι παρέχουν την σχετική υπηρεσία αναγνωρίζονται για τις υπηρεσίες των εργαζομένων μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς και επιμετρώνται στα ποσά που αναμένεται να πληρωθούν κατά τον διακανονισμό των υποχρεώσεων. Οι υποχρεώσεις παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης στις λοιπές υποχρεώσεις.

2.19.2 Υποχρεώσεις μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Ο Όμιλος έχει υποχρέωση σε πρόγραμμα καθορισμένων παροχών που καθορίζει το ποσό της συνταξιοδοτικής παροχής που θα λάβει ένας εργαζόμενος κατά τη συνταξιοδότησή του, η οποία εξαρτάται από περισσότερους από έναν παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια προϋπηρεσίας και η αποζημίωση.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης για το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή κατά την ημερομηνία αναφοράς μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος. Η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή υπολογίζεται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια υψηλής ποιότητας εταιρικών ομολόγων που εκφράζονται σε Ευρώ και

που έχουν διάρκεια που προσεγγίζει τη διάρκεια της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης.

Το κόστος τρέχουσας απασχόλησης του προγράμματος καθορισμένων παροχών αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στις παροχές σε εργαζομένους και αντανακλά την αύξηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που προέρχεται από την απασχόληση των εργαζομένων μέσα στη χρήση.

Οι μεταβολές στην παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που προκύπτουν από τροποποιήσεις ή περικοπές του προγράμματος αναγνωρίζονται αμέσως στα αποτελέσματα ως κόστος προϋπηρεσίας.

Το χρηματοοικονομικό κόστος υπολογίζεται εφαρμόζοντας το προεξοφλητικό επιτόκιο στο υπόλοιπο της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών. Το κόστος αυτό συμπεριλαμβάνεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στις παροχές σε εργαζομένους.

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημιές που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από αλλαγές σε αναλογιστικές υποθέσεις αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στη χρήση που έχουν προκύψει. Περιλαμβάνονται στα αποτελέσματα εις νέον στην κατάσταση μεταβολών καθαρής θέσης και στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Όλοι οι προαναφερθέντες υπολογισμοί πραγματοποιούνται με αναλογιστική μελέτη, από ανεξάρτητο αναλογιστή, ενώ για τις ενδιάμεσες περιόδους γίνονται εκτιμήσεις. Οι παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του καθαρού κόστους για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων το προεξοφλητικό επιτόκιο, τον πληθωρι-

σμό, και την μέση ετήσια αύξηση μισθών. Οποιοσδήποτε αλλαγές στις παραδοχές ασκούν σημαντική επίδραση στη λογιστική αποτίμηση των υποχρεώσεων για παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιείται, είναι αυτό των μακροχρόνιων ομολόγων με δείκτη αξιολόγησης πιστωτικού κινδύνου AA, τα οποία έχουν λήξη αντίστοιχη με αυτή των υποχρεώσεων του προγράμματος.

Οι θυγατρικές εταιρείες Don & Low LTD και THRACE POLYBULK A.S έχουν συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών για το προσωπικό τους τα οποία είναι χρηματοδοτούμενα.

Οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου καθώς και η Thrace Iroma A.D. έχουν προγράμματα καθορισμένων εισφορών μη χρηματοδοτούμενα.

2.19.3 Παροχές τερματισμού της απασχόλησης

Οι παροχές τερματισμού της απασχόλησης καθίστανται πληρωτέες όταν τερμα-

τίζεται η απασχόληση πριν την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης ή όταν ο εργαζόμενος δέχεται την εθελούσια αποχώρηση με αντάλλαγμα αυτές τις παροχές. Ο Όμιλος καταχωρεί αυτές τις παροχές το νωρίτερο από τις ακόλουθες ημερομηνίες: α) όταν ο Όμιλος δεν μπορεί πλέον να αποσύρει την προσφορά για αυτές τις παροχές και β) όταν ο Όμιλος αναγνωρίζει έξοδα από αναδιοργάνωση που είναι στο πλαίσιο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 στα οποία περιλαμβάνεται η πληρωμή παροχών τερματισμού της απασχόλησης. Στην περίπτωση που γίνεται προσφορά για εθελούσια αποχώρηση, οι παροχές τερματισμού της αποχώρησης υπολογίζονται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένεται να αποδεχθούν την προσφορά. Παροχές τερματισμού της απασχόλησης που οφείλονται 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς προεξοφλούνται.

2.20 Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται μόνο όταν υπάρχει υποχρέωση, από γεγονότα που ήδη έχουν συμβεί και είναι πιθανό (ήτοι πιο πιθανό παρά όχι) ότι η τακτοποίησή τους θα δημιουργήσει εκροή, το ύψος της οποίας μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Η αναγνώριση των προβλέψεων γίνεται στη παρούσα αξία των κεφαλαίων που αναμένεται να απαιτηθούν για να τακτοποιηθούν οι υποχρεώσεις. Οι σχηματισθείσες προβλέψεις μειώνονται με τα ποσά που

καταβάλλονται για τον διακανονισμό των υποχρεώσεων αυτών. Τα ποσά των προβλέψεων επανεκτιμώνται, κατά τη σύνταξη των εκάστοτε οικονομικών καταστάσεων. Προβλέψεις για μελλοντικές ζημιές δεν αναγνωρίζονται. Αποζημιώσεις που εισπράττονται από τρίτους και αφορούν μέρος, ή όλο, το ποσό της εκτιμημένης εκροής, αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του Ενεργητικού, μόνο όταν είναι ουσιαστικά βέβαιη η είσπραξη τους.

2.21 Χρηματοοικονομικά στοιχεία

2.21.1 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Αρχική αναγνώριση και επιμέτρηση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία του προσθέτο-ντας κόστη συναλλαγής. Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής όπως ορίζει το ΔΠΧΑ 15. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ενσωματωμένα παράγωγα εξετάζονται στο σύνολό τους όταν διερευνάται εάν οι ταμειακές τους ροές είναι μόνο καταβολή κεφαλαίου και τόκων. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του ΔΧΠΑ 9, τα χρεόγραφα επιμετρούνται στη συνέχεια στο αποσβέσιμο κόστος, ή στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων, ή στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια: α) το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών στοιχείων και β) τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του υπολοίπου που εκκρεμεί.

Μεταγενέστερη επιμέτρηση

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ούτε περιουσιακά στοι-

χεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου

Ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) παύει να αναγνωρίζει ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν εκπνεύσουν τα συμβατικά δικαιώματα επί των ταμιακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μεταβιβάσει το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο και η μεταβίβαση πληροί τους όρους για διαγραφή.

Ανακατάταξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ανακατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιείται σε σπάνιες περιπτώσεις και οφείλεται σε απόφαση του Ομίλου (ή της Εταιρείας) να τροποποιήσει το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζει για τη διαχείριση των εν λόγω χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν

προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμένει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών.

Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από

τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

2.21.2 Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα

Ο Όμιλος, χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα, κυρίως συμβόλαια μελλοντικής αγοράς και πώλησης συναλλάγματος, για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που απορρέουν από τις μεταβολές στις συναλλαγματικές ισοτιμίες.

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Η εύλογη αξία των συμβολαίων μελλοντικής αγοράς υπολογίζεται με αναφορά στις τρέχουσες τιμές συμβολαίων με ανάλογες ημερομηνίες λήξης (αποτίμηση πρώτου επιπέδου ΔΠΧΑ 7).

2.22 Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων. Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος. Τα δάνεια χαρακτηρίζονται

ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός εάν ο Όμιλος έχει το οριστικό δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία του ισολογισμού. Τραπεζικές υπεραναλήψεις περιλαμβάνονται στον βραχυπρόθεσμο δανεισμό στον ισολογισμό και στις επενδυτικές δραστηριότητες στην κατάσταση ταμειακών ροών.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

2.23 Προμηθευτές και Λοιποί Πιστωτές

Οι προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα επιμετρούνται σύμφωνα με το αποσβεσμένο κόστος και χρησιμοποιείται η μέθοδος του πραγματι-

κού επιτοκίου. Οι υποχρεώσεις ταξινομούνται σε βραχυπρόθεσμες αν η πληρωμή επίκειται εντός ενός έτους ή λιγότερο. Εάν όχι περιλαμβάνονται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

2.24 Ίδια Κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει κοινές μετοχές της Εταιρείας. Η διαφορά μεταξύ της ονομαστικής αξίας των μετοχών και της τιμής έκδοσής τους καταχωρούνται στο λογαριασμό «Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο». Άμεσα έξοδα για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης, δηλαδή αφαιρετικά από το τη διαφορά υπέρ το άρτιο. Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών,

το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων. Κανένα κέρδος ή ζημιά δεν αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εσόδων χρήσης από την αγορά, πώληση, έκδοση ή διαγραφή ιδίων μετοχών. Έξοδα τα οποία πραγματοποιούνται για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης.

2.25 Μεταβολή λογιστικής πολιτικής

Η Επιτροπή Διερμηνειών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω Απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο "IASB Due Process Handbook (παρ. 8.6)", οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Ο Όμιλος μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, για τις Ελληνικές θυγατρικές, εφάρμοζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920, και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής Απόφασης στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία δεκαέξι (16) έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως άνω οριστικής Απόφασης έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου, σύμφωνα με τις παραγράφους 19 έως 22 του ΔΛΠ 8.

Η επίδραση από την εφαρμογή της οριστικής απόφασης για κάθε συγκεκριμένο κονδύλι στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων, όπως και στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης αναλύεται ως εξής:

Περιεχόμενα >>

	Όμιλος	
	31-12-2020	31-12-2020
	ΔΛΠ 19	
	Προσαρμογές	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό		
Ενσώματα πάγια στοιχεία	131.512	131.512
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	13.197	13.197
Επενδύσεις σε ακίνητα	113	113
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	10.655	10.655
Συμμετοχές σε θυγατρικές		0
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	15.068	6
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	5.034	5.034
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	588	-301
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	176.167	-295
Κυκλοφορούν Ενεργητικό		
Αποθέματα	55.338	55.338
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς	278	278
Πελάτες	56.863	56.863
Λοιπές απαιτήσεις	7.211	7.211
Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	5.478	5.478
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	40.824	40.824
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	165.992	0
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	342.159	-295
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Ίδια Κεφάλαια		
Μετοχικό κεφάλαιο	28.869	28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	21.524	21.524
Λοιπά αποθεματικά	21.158	21.158
Αποτελέσματα εις νέον	99.548	1.526
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας	171.099	1.526
Δικαιώματα μειοψηφίας	3.484	3.484
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	174.583	1.526
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Μακροπρόθεσμα δάνεια	46.691	46.691
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	3.210	3.210
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	16.012	-1.821
Λοιπές προβλέψεις	5	5
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	2.111	2.111
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	242	242
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	68.271	-1.821
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	26.311	26.311
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.822	2.822
Φόρος εισοδήματος	7.383	7.383
Προμηθευτές	29.697	29.697
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	33.092	33.092
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	99.305	0
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	167.576	-1.821
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	342.159	-295

	Εταιρεία		
	ΔΛΠ 19		
	31-12-2020	Προσαρμογές	31-12-2020
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
<u>Μη Κυκλοφορούν Ενεργητικό</u>			
Ενσώματα πάγια στοιχεία	357		357
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	55		55
Επενδύσεις σε ακίνητα	0		0
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	401		401
Συμμετοχές σε θυγατρικές	73.858		73.858
Συμμετοχές σε κοινοπραξίες	3.819		3.819
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	1.157		1.157
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	166	-36	130
Σύνολο μη Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	79.813	-36	79.777
<u>Κυκλοφορούν Ενεργητικό</u>			
Αποθέματα	0		0
Φόρος εισοδήματος προκαταβληθείς	26		26
Πελάτες	12		12
Λοιπές απαιτήσεις	194		194
Πάγια κατεχόμενα προς πώληση	0		0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αυτών	163		163
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	395	0	395
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	80.208	-36	80.172
<u>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</u>			
<u>Ίδια Κεφάλαια</u>			
Μετοχικό κεφάλαιο	28.869		28.869
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	21.644		21.644
Λοιπά αποθεματικά	13.550		13.550
Αποτελέσματα εις νέον	12.560	124	12.684
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων αποδοτέα στους μετόχους της μητρικής εταιρείας	76.623	124	76.747
Δικαιώματα μειοψηφίας	0		0
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	76.623	124	76.747
<u>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>			
Μακροπρόθεσμα δάνεια	0		0
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	25		25
Προβλέψεις για παροχές προσωπικού	238	-160	78
Λοιπές προβλέψεις	317		317
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	0		0
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	1		1
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	581	-160	421
<u>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</u>			
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	960		960
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	31		31
Φόρος εισοδήματος	56		56
Προμηθευτές	531		531
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.426		1.426
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	3.004	0	3.004
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	3.585	-160	3.425
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	80.208	-36	80.172

▶ 3. Σημειώσεις επί των οικονομικών καταστάσεων

3.1 Εξέλιξη και Επιδόσεις του Ομίλου

Ο Πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει συνοπτικά τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου της περιόδου που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, από συνεχιζόμενες δραστηριότητες.

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2021 (ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
<i>(ποσά σε χιλ.ευρώ)</i>	Δωδεκάμηνο 2021	Δωδεκάμηνο 2020	% Μετ/λής
Κύκλος Εργασιών	428.429	339.722	26,1%
Μικτά Κέρδη	140.149	105.959	32,3%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	32,7%	31,2%	
EBIT	83.913	53.857	55,8%
Περιθώριο EBIT	19,6%	15,9%	
EBITDA	103.791	72.484	43,2%
Περιθώριο EBITDA	24,2%	21,3%	
Adjusted EBITDA	105.799	76.559	38,2%
Περιθώριο Adjusted EBITDA	24,7%	22,5%	
ΚΠΦ	83.920	52.077	61,1%
Περιθώριο ΚΠΦ	19,6%	15,3%	
Σύνολο ΚΜΦ	65.866	41.272	59,6%
Περιθώριο ΚΜΦ	15,4%	12,1%	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	65.436	40.663	60,9%
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	15,3%	12,0%	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	1,5093	0,9314	62,0%

Στο Προσαρμοσμένο (Adjusted) EBITDA δεν περιλαμβάνονται κέρδη από πώληση παγίων αξίας € 763 και ζημιές απομείωσης παγίων αξίας € 1.973 που αφορούν στη λειτουργική αναδιοργάνωση της εταιρείας Don & Low LTD. Η εν λόγω θυγατρική μείωσε την παρουσία της στα υφαντά τεχνικά υφάσματα, αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Επίσης δεν περιλαμβάνονται δαπάνες αξίας € 798 από έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό.

Οι εν λόγω δαπάνες συνοψίζονται ως ακολούθως:

- α. Κέρδη από πώληση παγίων της Don & Low LTD (βλ. σημ. 3.5) αξίας € 763
- β. Απομείωση μηχανολογικού εξοπλισμού της Don & Low LTD (βλ. σημ.3.8) αξίας € 1.973
- γ. Έκτακτο βοήθημα προσωπικού (βλ. σημ.3.8) αξίας € 798

Για λόγους πληρότητας παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας, ο οποίος παρουσιάζει συνοπτικά τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου της περιόδου που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 συνολικά, από συνεχιζόμενες και από διακοπτόμενες δραστηριότητες:

Αποτελέσματα Δωδεκαμήνου 2021			
(ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ & ΔΙΑΚΟΠΤΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ)			
<i>(ποσά σε χιλ.ευρώ)</i>	Δωδεκάμηνο 2021	Δωδεκάμηνο 2020	% Μετ/λής
Κύκλος Εργασιών	428.429	344.806	24,3%
Μικτά Κέρδη	140.149	106.217	31,9%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους	32,7%	30,8%	
EBIT	90.397	50.472	79,1%
Περιθώριο EBIT	21,1%	14,6%	
EBITDA	110.275	69.444	58,8%
Περιθώριο EBITDA	25,7%	20,1%	
Adjusted EBITDA	105.799	76.559	38,2%
Περιθώριο Adjusted EBITDA	24,7%	22,2%	
ΚΠΦ	90.517	48.767	85,6%
Περιθώριο ΚΠΦ	21,1%	14,1%	
Σύνολο ΚΜΦ	72.457	37.956	90,9%
Περιθώριο ΚΜΦ	16,9%	11,0%	
Σύνολο ΚΜΦ&ΔΜ	72.027	37.347	92,9%
Περιθώριο ΚΜΦ&ΔΜ	16,8%	10,8%	
Κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	1,6613	0,8555	94,2%

3.2 Διακοπτόμενες Δραστηριότητες

Λόγω της απόφασης οριστικής διακοπής της παραγωγικής λειτουργίας της Thrace Linq INC, η οποία αποφασίστηκε με σκοπό την εστίαση του Ομίλου σε κερδοφόρες δραστηριότητες, η εν λόγω δραστηριότητα απεικονίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων ως διακοπτόμενη δραστηριότητα. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ολοκλήρωση της μεταβίβασης του ακινήτου της Thrace Linq INC περιλαμβάνονται στην Παράγραφο 3.14 «Πάγια Κατεχόμενα προς Πώληση».

Διακοπτόμενες Δραστηριότητες	Εταιρεία Thrace Linq INC	
	31.12.2021	31.12.2020
Κατάσταση αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων		
Κύκλος Εργασιών	-	5.084
Κόστος Πωλήσεων	-	(4.826)
Μικτό κέρδος / (ζημιά)	-	258
Μη λειτουργικά έσοδα / (έξοδα)	6.294	(3.128)
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	6.294	(2.870)
Φόροι	(6)	(6)
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	6.288	(2.876)
Ενδοεταιρικές συναλλαγές	303	(440)
Κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	6.591	(3.316)

Διακοπτόμενες Δραστηριότητες	Εταιρεία Thrace Linq INC	
	31.12.2021	
Ταμειακές Ροές		
Χρηματικά διαθέσιμα από λειτουργικές δραστηριότητες	(290)	
Χρηματικά διαθέσιμα από επενδυτικές δραστηριότητες	3.004	
Χρηματικά διαθέσιμα από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	-	
Μεταβολή χρηματικών διαθεσίμων	2.714	
Ταμειακά Διαθέσιμα 31.12.2020	582	
Συναλλαγματικές Διαφορές	168	
Ταμειακά Διαθέσιμα 31.12.2021	3.464	

3.3 Πληροφόρηση κατά τομέα

Ο Όμιλος εφαρμόζει το Δ.Π.Χ.Α. 8 για την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων του κατά τομέα. Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου έχουν οριστεί με βάση την νομική διάρθρωση και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου. Η Διοίκηση του Ομίλου, υπεύθυνη για την λήψη των οικονομικών αποφάσεων, παρακολουθεί τις οικονομικές πληροφορίες ξεχωριστά όπως παρουσιάζονται από την μητρική εταιρεία και από κάθε μία από τις θυγατρικές της.

Οι λειτουργικοί τομείς βασίζονται στη διαφορετική ομάδα προϊόντων, τη δομή της διοίκησης του Ομίλου και του συστήματος εσωτερικής αναφοράς. Χρησιμοποιώντας

τα κριτήρια, όπως ορίζονται στα πρότυπα και βάσει των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, η δραστηριότητα του Ομίλου χωρίζεται σε δύο τομείς, τον τομέα «Τεχνικών υφασμάτων» και τον τομέα «Συσκευασίας».

Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά», η οποία περιλαμβάνει τον αγροτικό τομέα και τις δραστηριότητες της Μητρικής Εταιρείας.

Οι λειτουργικοί τομείς του Ομίλου έχουν ως εξής:

Τεχνικά Υφάσματα	Συσκευασία	Λοιπά
 <p>Παραγωγή και εμπορία συνθετικών Υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις</p>	 <p>Παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας, πλαστικών σάκων, πλαστικών δοχείων για την συσκευασία τροφίμων και χρωμάτων και λοιπών υλικών συσκευασίας για αγροτικές χρήσεις</p>	 <p>Περιλαμβάνεται ο Αγροτικός τομέας και η δραστηριότητα της Μητρικής, η οποία εκτός από τις επενδυτικές της δραστηριότητες παρέχει και Διοικητικές – Οικονομικές - Μηχανογραφικές υπηρεσίες στις θυγατρικές της</p>

Κατά τη διάρκεια της χρήσης του 2020, η οποία χαρακτηρίστηκε από την εξάπλωση της πανδημίας του κορονοϊού Covid-19, ο Όμιλος αντιμετώπισε σημαντικά αυξημένη ζήτηση για συγκεκριμένα προϊόντα του υφιστάμενου προϊοντικού χαρτοφυλακίου του και συγκεκριμένα τεχνικά υφά-

σματα για εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας (Personal Protective Equipment). Ο Όμιλος, εκμεταλλευόμενος τις τεχνολογικές δυνατότητες των σύγχρονων γραμμών παραγωγής του και την τεχνογνωσία που έχει αναπτύξει στα τεχνικά υφάσματα, κατόρθωσε να ανταπο-

κριθεί στη σημαντικά αυξημένη ζήτηση, χρησιμοποιώντας τις υφιστάμενες γραμμές παραγωγής και διοχετεύοντας μεγάλο μέρος των ήδη παραγόμενων ποσοτήτων σε εφαρμογές του συγκεκριμένου κλάδου, ενώ προχώρησε και σε στοχευμένες επενδύσεις, όπως οι γραμμές παραγωγής χειρουργικών масκών και η γραμμή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown (όπως έχει ήδη γνωστοποιηθεί στο επενδυτικό κοινό με τις από 04/05/2020 και 01/10/2020 εταιρικές ανακοινώσεις). Επίσης, ο Όμιλος προχώρησε σε αγορά μηχανών για την παραγωγή масκών υψηλής προστασίας (FFP2).

Από εμπορικής σκοπιάς, ο Όμιλος στη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης ανέπτυξε την πελατειακή του βάση, μέσω των διαθέσιμων δικτύων πωλήσεων ανά χώρα, βάσει των επιμέρους αναγκών των αγορών σε κάθε χώρα, μέσω των θυγατρικών εταιρειών του ανεξαρτήτως τομέα αναφοράς, είτε διοχετεύοντας τα προϊόντα στη λιανική αγορά, είτε προχωρώντας σε συμφωνίες με τα τοπικά συστήματα υγείας.

Αναφορικά με το δωδεκάμηνο του 2021, ο Όμιλος εξακολούθησε να υποστηρίζει, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς, το συγκεκριμένο κλάδο, διατηρώντας ειδικά κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους τη μεταστροφή του προϊόντικού μίγματος, με αποτέλεσμα την πώληση προϊόντων με υψηλότερη κερδοφορία. Ωστόσο κατά τη διάρκεια του τρίτου τριμήνου του έτους παρατηρήθηκε σημαντική κάμψη της ζήτησης για τα συγκεκριμένα προϊόντα και επιταχυνόμενη μεταστροφή του προϊόντι-

κού μίγματος στο παραδοσιακό χαρτοφυλάκιο η οποία συνεχίστηκε με ακόμα μεγαλύτερη ένταση κατά το τελευταίο τρίμηνο της χρήσης. Τα Κέρδη προ Φόρων από Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου για τη χρήση του 2021 ανήλθαν σε € 83,9 εκατ., εκ των οποίων, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης, τα €51,8 εκατ. ήταν αποτέλεσμα των ανωτέρω συνθηκών και ιδίως λόγω της μεταστροφής του προϊόντικού μίγματος και κατανέμονται στον Τομέα των «Τεχνικών Υφασμάτων» τα €49,9 εκατ., ενώ στον Τομέα «Συσκευασίας» κατανέμεται το € 1,9 εκατ.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι μέρος των συγκεκριμένων επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν (όπως η μηχανή παραγωγής τεχνικών μη υφαντών υφασμάτων Meltblown), μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την παραγωγή προϊόντων για την εξυπηρέτηση και άλλων κλάδων και εφαρμογών.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ 31.12.2021	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	269.145	120.606	88.026	(72.578)	405.199
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2021	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	318.878	120.007	5.668	(16.124)	428.429
Κόστος πωληθέντων	(205.633)	(93.495)	(5.644)	16.492	(288.280)
Μικτό κέρδος	113.245	26.512	24	368	140.149
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.355	459	166	(367)	1.613
Έξοδα διάθεσης	(25.855)	(9.611)	-	(425)	(35.891)
Έξοδα διοίκησης	(12.099)	(4.027)	(930)	314	(16.742)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.483)	(339)	-	-	(1.822)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(3.351)	(1.144)	(99)	-	(4.594)
Λοιπά κέρδη / (ζημιές)	1.124	76	-	-	1.200
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	72.936	11.926	(839)	(110)	83.913
Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(1.811)	(959)	(38)	45	(2.763)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	15.007	(15.007)	-
Κέρδη / (ζημιές) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	1.311	1.125	334	-	2.770
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	72.436	12.092	14.464	(15.072)	83.920
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Διακοπτόμενες δραστηριότητες)	6.597	-	-	-	6.597
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	79.033	12.092	14.464	(15.072)	90.517
Αποσβέσεις συνεχιζ. δραστηριοτήτων	13.212	6.339	327	-	19.878
Αποσβέσεις διακοπτ. δραστηριοτήτων	-	-	-	-	-
Αποσβέσεις συνολικές	13.212	6.339	327	-	19.878
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/ κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	86.148	18.265	(512)	(110)	103.791
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων διακοπόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	6.484	-	-	-	6.484
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	92.632	18.265	(512)	(110)	110.275

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ 31.12.2020	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Σύνολο ενοποιημένων στοιχείων ενεργητικού	218.425	113.363	80.493	(70.417)	341.864

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΟ 01.01 - 31.12.2020	ΤΕΧΝΙΚΑ ΥΦΑΣΜΑΤΑ	ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΑΠΑΛΟΙΦΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΜΕΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ
Κύκλος εργασιών	243.103	105.718	4.853	(13.952)	339.722
Κόστος πωληθέντων	(168.176)	(74.985)	(4.545)	13.942	(233.763)
Μικτό κέρδος	74.927	30.733	308	(9)	105.959
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	1.074	325	164	(394)	1.169
Έξοδα διάθεσης	(21.000)	(9.399)	-	(326)	(30.725)
Έξοδα διοίκησης	(10.660)	(3.969)	(1.093)	527	(15.195)
Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης	(1.166)	(296)	-	-	(1.462)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(4.288)	(1.523)	(73)	10	(5.874)
Λοιπά κέρδη /(ζημιές)	(62)	(62)	(3)	112	(15)
Λειτουργικό κέρδος / (ζημία)	38.825	15.809	(697)	(80)	53.857
Τόκοι & Λοιπά Χρηματοοικονομικά (έξοδα) / έσοδα	(1.837)	(1.430)	(316)	27	(3.556)
Έσοδα από μερίσματα	-	-	12.757	(12.757)	-
Κέρδη / (ζημιές) από εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της Καθαρής Θέσης	712	919	145	-	1.776
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	37.700	15.298	11.889	(12.810)	52.077
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων (Διακοπτόμενες δραστηριότητες)	(3.310)	-	-	-	(3.310)
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	34.390	15.298	11.889	(12.810)	48.768
Αποσβέσεις συνεχιζ. δραστηριοτήτων	11.669	6.673	285	-	18.627
Αποσβέσεις διακοπτ. δραστηριοτήτων	345	-	-	-	345
Αποσβέσεις συνολικές	12.014	6.673	285	-	18.971
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/ κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	50.494	22.482	(412)	(80)	72.484
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/ κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων διακοπτόμενων δραστηριοτήτων (EBITDA)	(3.040)	-	-	-	(3.040)
Συνολικά Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων, χρημ/κων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	47.454	22.482	(412)	(80)	69.444

3.4 Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Επιδότησεις*	378	168	-	-
Έσοδα ενοικίων	45	57	-	-
Έσοδα παροχής υπηρεσιών	131	-	-	-
Έσοδα από μακέτες	37	46	-	-
Αντιστροφή μη χρησιμ/νων προβλέψεων	32	67	11	19
Έσοδα προγραμμάτων διαχείρισης Ηλεκτρικής ενέργειας	426	482	-	-
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	564	349	157	140
Σύνολο	1.613	1.169	168	159

* Το ποσό € 378 αναφέρεται στις επιδοτήσεις: ΦΠΑ, έρευνας και ανάπτυξης, προσλήψεων νέων πτυχιούχων καθώς και επαγγελματικής κατάρτισης εργαζομένων του Ομίλου.

3.5 Λοιπά Κέρδη / Ζημιές

Λοιπά κέρδη / (ζημιές)	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Κέρδη / (Ζημιές) από πώληση παγίων	98	123	(2)	5
Έκτακτα κέρδη / (Ζημιές) από πώληση παγίων Don & Low LTD	763	(11)	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	339	(127)	-	(3)
Σύνολο	1.200	(15)	(2)	2

3.6 Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης-Έρευνας και Ανάπτυξης)

Ανάλυση Δαπανών (Παραγωγής-Διοίκησης-Διάθεσης- Έρευνας και Ανάπτυξης)	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Δαπάνες μισθοδοσίας	58.544	53.900	3.148	2.981
Αμοιβές - έξοδα τρίτων*	5.707	4.903	1.742	1.383
Ηλεκτρικό ρεύμα – Φυσικό αέριο	17.046	13.256	18	17
Επισκευές / Συντηρήσεις	6.436	4.905	18	23
Ενοίκια	929	859	29	39
Ασφάλιστρα	2.632	1.970	53	29
Εκθέσεις / έξοδα ταξιδιών	699	460	86	30
Έξοδα μηχανογράφησης / Τηλεπικοινωνίες	1.302	1.077	631	383
Δαπάνες Προβολής και Διαφήμισης	660	1.332	176	125
Μεταφορικά	20.003	15.105	-	-
Αναλώσιμα υλικά	5.783	4.822	2	2
Διάφορα έξοδα / Λοιπές παροχές	4.149	3.985	344	341
Αποσβέσεις	19.805	18.909	327	285
Σύνολο	143.695	125.483	6.574	5.638

* Οι Αμοιβές – Έξοδα τρίτων περιλαμβάνουν κατά βάση αμοιβές ελεγκτών, δικηγόρων, συμβουλευτικών εταιρειών και Διοικητικού συμβουλίου.

Η ανάλυση των δαπανών ανά λειτουργική κατηγορία, έχει ως εξής:

Ανάλυση δαπανών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Παραγωγή	89.240	78.101	5.644*	4.545*
Διοίκηση	16.742	15.195	930	1.093
Διάθεση	35.891	30.725	-	-
Έρευνα και ανάπτυξη	1.822	1.462	-	-
Σύνολο	143.695	125.483	6.574	5.638

Η ανάλυση Κόστους πωληθέντων εμφανίζεται παρακάτω:

Ανάλυση Κόστους Πωληθέντων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Δαπάνες Παραγωγής	89.240	78.101	5.644*	4.545*
Κόστος Υλικών και Αποθεμάτων	199.040	155.662	-	-
Σύνολο	288.280	233.763	5.644	4.545

* Οι δαπάνες παραγωγής στην Εταιρεία αναφέρονται στις δαπάνες των τιμολογούμενων υπηρεσιών.

3.7 Δαπάνες Μισθοδοσίας

Οι δαπάνες μισθοδοσίας, έχουν ως εξής:

Δαπάνες μισθοδοσίας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Μισθοί	48.629	44.422	2.767	2.640
Εργοδοτικές εισφορές	7.859	7.547	344	296
Παροχές συνταξιοδότησης	1.466	1.252	8	9
Μερικό Σύνολο	57.954	53.221	3.119	2.945
Λοιπές δαπάνες	590	679	29	36
Γενικό Σύνολο	58.544	53.900	3.148	2.981

Ο αριθμός του προσωπικού στον Όμιλο και την Εταιρεία στο τέλος της χρήσης (μη συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών), έχει ως εξής:

Αριθμός προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Μισθωτοί - Ημερομίσθιοι	1.662	1.688	25	21

3.8 Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα

Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	442	691	-	-
Λοιποί μη ενσωματωμένοι στο λειτουργικό κόστος φόροι και τέλη	221	163	-	-
Αποσβέσεις	73	68	-	-
Αποζημιώσεις προσωπικού	397	341	92	66
Προμήθειες / Λοιπά έξοδα τραπεζών	166	100	7	5
Δαπάνες αγοράς μακετών	84	116	-	-
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	440	331	-	2
Μερικό Σύνολο	1.823	1.810	99	73
Έκτακτα μη επαναλαμβανόμενα έξοδα	2.771	4.064	-	-
Σύνολο	4.594	5.874	99	73

Ανάλυση Έκτακτων μη επαναλαμβανόμενων εξόδων	Όμιλος	
	2021	2020
Αποζημιώσεις προσωπικού Don & Low LTD	-	1.525
Δαπάνες της Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. για την μεταφορά παγίων από την Thrace Linq INC στις εγκαταστάσεις της	-	162
Έκτακτο βοήθημα προσωπικού	798	780
Απομείωση αξίας παγίων στοιχείων Don & Low LTD	1.973	1.597
Σύνολο	2.771	4.064

Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των συμμετοχών του Ομίλου προέκυψαν δαπάνες αξίας € 1.973 ως αποτέλεσμα της λειτουργικής αναδιοργάνωσης της θυγατρικής Don & Low LTD. Επίσης προέκυψε κέρδος € 763 από πωλήσεις παγίων (βλ. σημ. 3.5) Η εν λόγω εταιρεία μείωσε την παρουσία της στα υφαντά τεχνικά υφάσματα, αυξάνοντας παράλληλα την παραγωγική της δυναμικότητα στα μη υφαντά τεχνικά υφάσματα. Επιπλέον, προέκυψαν δαπάνες

€798 από έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό.

Αντίστοιχα για το 2020 είχαν προκύψει δαπάνες αξίας € 3.122 της θυγατρικής Don & Low LTD και € 162 της θυγατρικής Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε. για την μεταφορά παγίων από την Thrace Linq Inc στις εγκαταστάσεις της. Επιπλέον, είχαν προκύψει δαπάνες €780 από έκτακτο βοήθημα προς το προσωπικό.

3.9 Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)

3.9.1 Χρηματοοικονομικά έσοδα

Χρηματοοικονομικά έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	106	53	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	859	614	-	-
Σύνολο	965	667	-	-
Έσοδα από μερίσματα	-	-	15.006	12.757

3.9.2 Χρηματοοικονομικά έξοδα

Χρηματοοικονομικά έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	(2.049)	(3.225)	(37)	(315)
Συναλλαγματικές διαφορές	(1.208)	(418)	-	-
Χρηματοοικονομικό Αποτέλεσμα Συντ/κών Προγραμμάτων	(471)	(580)	-	(1)
Σύνολο	(3.728)	(4.223)	(37)	(316)

3.10 Κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα)

Τα κέρδη μετά φόρων, ανά μετοχή, υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη (μετά από φόρους) που κατανέμονται στους μετόχους, με το σταθμισμένο μέσο όρο των υφισταμένων μετοχών που βρίσκονται σε κυκλοφορία, κατά την εκάστοτε χρήση, μετά την αφαίρεση των ιδίων μετοχών που πιθανόν κατέχονται.

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα, συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	2021	2020
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	65.436	40.663
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	43.356	43.656
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	1,5093	0,9314

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα, διακοπτόμενες δραστηριότητες)	2021	2020
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	6.591	(3.316)
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	43.356	43.656
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	0,1520	(0,0760)

Βασικά κέρδη ανά μετοχή (Ενοποιημένα, συνολικές δραστηριότητες)	2021	2020
Κέρδη αναλογούντα στους μετόχους	72.027	37.347
Αριθμός υφισταμένων μετοχών (Σταθμισμένες)	43.356	43.656
Βασικά και αναπροσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ σε απόλυτα ποσά)	1,6613	0,8555

Την 31^η Δεκεμβρίου του 2021, η Εταιρεία κατείχε 541.318 ίδιες μετοχές.

3.11 Φόρος Εισοδήματος

Η ανάλυση του φόρου που επιβάρυνε τα Αποτελέσματα της χρήσης, έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Φόρος εισοδήματος	(15.826)	(10.316)	-	-
Φόρος προηγούμενων χρήσεων	(12)	(30)	-	-
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	-	(3)	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος (έξοδο)/έσοδο	(2.216)	(456)	(16)	(553)
Σύνολο	(18.054)	(10.805)	(16)	(553)

Ο φόρος εισοδήματος της περιόδου υπολογίζεται με βάση τους κατά τόπους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές. Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών με τη χρησιμοποίηση του ισχύοντα φορολογικού συντελεστή στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου.

Ο πραγματικός φορολογικός συντελεστής του Ομίλου διαφέρει σημαντικά από τον ονομαστικό συντελεστή, καθώς υπάρχουν φορολογικές ζημιές σε εταιρείες του Ομί-

λου για τις οποίες δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση καθώς και σημαντικές μη εκπιπτόμενες φορολογικά δαπάνες.

Σύμφωνα με τον νόμο 4799/2021, ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων στην Ελλάδα μειώθηκε από 24% σε 22% από τη χρήση 2021 και εφεξής.

Ο φόρος εισοδήματος (συμφωνία του πραγματικού φορολογικού συντελεστή) έχει ως εξής:

Φόρος Εισοδήματος	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	83.920	52.077	14.130	11.743
Συντελεστής φόρου εισοδήματος	22%	24%	22%	24%
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	(18.462)	(12.498)	(3.109)	(2.818)
Επίπτωση λόγω διαφορετικών φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	1.902	1.171	-	-
Μη εκπιπτόμενες δαπάνες	(672)	(1.099)	(89)	(56)
Έσοδα μη υποκείμενα σε φόρο	512	1.974	3.301	3.062
Διαφορές φόρου εισοδήματος προηγούμενων χρήσεων	(27)	(49)	-	-
Διαγραφή προηγούμενων αναγνωρισμένων αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων	-	(549)	-	(549)
Επίπτωση φορολογικών ζημιών για τις οποίες δεν έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.	(159)	(579)	(105)	(192)
Επίπτωση συμψηφισμού φορολογικών ζημιών προηγούμενων χρήσεων με φορολογικά κέρδη χρήσης	-	1.059	-	-
Επίπτωση λόγω αλλαγής φορολογικού συντελεστή εταιρειών	(1.147)	(235)	(14)	-
Φόρος εισοδήματος	(18.053)	(10.805)	(16)	(553)

Τα ποσά του 2020 έχουν αναταξινομηθεί για λόγους συγκρισιμότητας.

Από την χρήση 2011 και εντεύθεν, οι ελληνικές εταιρείες του Ομίλου λαμβάνουν «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό». Το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό» αυτό εκδίδεται από τον ίδιο Νόμιμο Εξωτερικό

Ελεγκτή που ελέγχει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Κατόπιν της ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο Νόμιμος εξωτερικός Ελεγκτής εκδίδει προς την εκάστοτε εταιρεία Φορολογικό Πιστοποιητικό (Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης), το οποίο στη συνέχεια

υποβάλει και ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση του 2020 για τις Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε., Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., ο οποίος διενεργήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4172/2013 (ΚΦΕ), ολοκληρώθηκε από την ελεγκτική εταιρεία 'PricewaterhouseCoopers' Α.Ε., χωρίς να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που έχουν καταχωρηθεί στις Οικονομικές καταστάσεις και εκδόθηκαν Φορολογικά πιστοποιητικά, με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη, ανά εταιρεία.

Για τη χρήση 2021, ο φορολογικός έλεγχος

για τις παραπάνω εταιρείες ήδη διενεργείται από την PricewaterhouseCoopers Α.Ε. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65α του Ν.4172/2013 (ΚΦΕ). Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2021. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις η Διοίκηση του Ομίλου εκτιμά ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Οι χρήσεις για τις οποίες οι φορολογικές υποχρεώσεις των εταιρειών του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην Ελληνική επικράτεια δεν έχουν καταστεί οριστικές, και υπάρχει η πιθανότητα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές παρουσιάζονται κατωτέρω:

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	2016-2021
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	2016-2021
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	2016-2021
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	2016-2021
Thrace Protect Μονοπρόσωπη Ι.Κ.Ε.	2017-2021
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	2016-2021
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	2016-2021

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα έτη για τα οποία οι φορολογικές υποχρεώσεις των αλλοδαπών εταιρειών του Ομίλου δεν έχουν καταστεί οριστικές.

Εταιρεία	Ανέλεγκτες χρήσεις
Don & Low LTD	2018-2021
Don & Low Australia LTD	2018-2021
Synthetic Holdings LTD	2018-2021
Synthetic Textiles LTD	2016-2021
Thrace Synthetic Packaging LTD	2016-2021
Thrace Polybulk A.B	2013-2021
Thrace Polybulk A.S	2015-2021
Thrace Greiner Packaging SRL.	2016-2021
Trierina Trading LTD	2016-2021
Thrace Ipoma A.D.	2017-2021
Thrace Plastics Packaging D.O.O.	2016-2021
Lumite INC	2015-2021
Thrace Linq INC	2015-2021
Adfirmate LTD	2016-2021
Pareen LTD	2016-2021
Saepe LTD	2016-2021
Thrace Asia LTD	2012-2021

3.12 Ενσώματα Πάγια Στοιχεία

Η μεταβολή στα ενσώματα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2021	Γήπεδα – οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογι- κός εξοπλι- σμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2021	3.510	57.679	301.826	1.446	9.102	4.381	377.944
Προσθήκες	655	2.318	5.429	49	506	21.322	30.279
Εκποιήσεις	-	-	(6.875)	(89)	(21)	-	(6.985)
Απομειώσεις	-	-	(2.456)	-	-	-	(2.456)
Μεταφορές	-	2.110	8.932	5	95	(11.142)	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	-	19.351	-	-	-	19.351
Συναλλαγματική διαφορά	47	1.273	7.617	-	301	27	9.265
Αξία κτήσης 31.12.2021	4.212	63.380	333.824	1.411	9.983	14.588	427.398
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2021	-	(29.055)	(208.617)	(1.084)	(7.677)	-	(246.433)
Αποσβέσεις χρήσης	-	(1.740)	(16.081)	(120)	(386)	-	(18.327)
Εκποιήσεις	-	-	6.143	85	18	-	6.246
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	-	(9.288)	(4)	-	-	(9.292)
Συναλλαγματική διαφορά	-	(793)	(4.656)	-	(295)	-	(5.744)
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2021	-	(31.588)	(232.499)	(1.123)	(8.340)	-	(273.550)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2020	3.510	28.624	93.209	362	1.425	4.381	131.512
31.12.2021	4.212	31.792	101.325	288	1.643	14.588	153.848

Ενσώματα Πάγια							
Όμιλος 2020	Γήπεδα – οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανο- λογικός εξοπλισμός	Μεταφο- ρικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2020	3.152	55.709	286.881	1.468	9.400	5.829	362.439
Προσθήκες	395	1.668	617	69	476	25.796	29.021
Εκποιήσεις	-	-	(4.277)	(90)	(532)	-	(4.899)
Απομειώσεις	-	-	(1.931)	-	-	-	(1.931)
Λοιπές μεταβολές	-	-	5	-	(5)	-	-
Μεταφορές	-	1.317	25.791	-	54	(27.162)	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	-	1.054	-	-	-	1.054
Συναλλαγματική διαφορά	(37)	(1.015)	(6.314)	(1)	(291)	(82)	(7.740)
Αξία κτήσης 31.12.2020	3.510	57.679	301.826	1.446	9.102	4.381	377.944
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	-	(27.934)	(202.272)	(1.036)	(7.987)	-	(239.229)
Αποσβέσεις χρήσης	-	(1.896)	(13.498)	(124)	(395)	-	(15.913)
Εκποιήσεις	-	156	3.607	76	427	-	4.266
Λοιπές μεταβολές	-	-	(5)	-	5	-	-
Μεταφορά από περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	-	-	(641)	-	-	-	(641)
Συναλλαγματική διαφορά	-	619	4.192	(1)	273	-	5.084
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	-	(29.055)	(208.617)	(1.084)	(7.677)	-	(246.433)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2019	3.152	27.775	84.609	432	1.413	5.829	123.210
31.12.2020	3.510	28.624	93.209	362	1.425	4.381	131.512

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2021	Γήπεδα – οικόπεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογι- κός εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατάσταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2021	-	392	11.159	221	1.228	-	13.000
Προσθήκες	-	-	-	-	22	-	22
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Καταστροφές	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2021	-	392	11.159	221	1.250	-	13.022
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2021	-	(234)	(11.124)	(214)	(1.071)	-	(12.644)
Αποσβέσεις χρήσης	-	(13)	-	(2)	(37)	-	(51)
Εκποιήσεις	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2021	-	(247)	(11.124)	(216)	(1.108)	-	(12.695)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2020	-	158	35	7	157	-	357
31.12.2021	-	145	35	5	142	-	327

Ενσώματα Πάγια							
Εταιρεία 2020	Γήπεδα -οικό- πεδα	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογι- κός εξοπλι- σμός	Μεταφο- ρικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Πάγια υπό εκτέλεση ή εγκατά- σταση	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ							
Αξία κτήσης 01.01.2020	-	392	11.154	226	1.222	-	12.994
Προσθήκες	-	-	-	-	11	-	11
Εκποιήσεις	-	-	-	(5)	-	-	(5)
Καταστροφές	-	-	-	-	-	-	-
Μεταφορές	-	-	5	-	(5)	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2020	-	392	11.159	221	1.228	-	13.000
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ							
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	-	(221)	(11.119)	(217)	(1.040)	-	(12.597)
Αποσβέσεις χρήσης	-	(13)	-	(2)	(36)	-	(51)
Εκποιήσεις	-	-	-	5	-	-	5
Μεταφορές	-	-	(5)	-	5	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	-	(234)	(11.124)	(214)	(1.071)	-	(12.644)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ							
31.12.2019	-	171	35	9	182	-	398
31.12.2020	-	158	35	7	157	-	357

Δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη επί των ενσωμάτων παγίων στοιχείων της Εταιρείας, ενώ τα εμπράγματα βάρη στα ενσώματα πάγια στοιχεία του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 5.460.

3.13 Μισθώσεις

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2021	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2021	531	19.837	2.980	62	23.410
Προσθήκες	724	-	408	4	1.136
Μειώσεις	-	-	(181)	(4)	(185)
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	-	(19.351)	-	-	(19.351)
Συναλλαγματική διαφορά	11	-	35	-	46
Αξία κτήσης 31.12.2021	1.266	486	3.242	62	5.056
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2021	(280)	(8.975)	(932)	(26)	(10.213)
Αποσβέσεις χρήσης	(213)	(357)	(625)	(13)	(1.208)
Μειώσεις	-	-	137	4	141
Μεταφορές σε ενσώματα πάγια	-	9.288	4	-	9.292
Συναλλαγματική διαφορά	(3)	-	(15)	-	(18)
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2021	(496)	(44)	(1.431)	(35)	(2.006)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
01.01.2020	251	10.862	2.049	36	13.197
31.12.2021	770	442	1.811	27	3.050

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης					
Όμιλος 2020	Κτίρια & τεχν. έργα	Μηχανολογικός εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 01.01.2020	768	20.490	2.146	56	23.460
Προσθήκες	34	486	1.081	6	1.607
Μειώσεις	(246)	(78)	(224)	-	(548)
Μεταφορές	-	(1.054)	-	-	(1.054)
Συναλλαγματική διαφορά	(25)	(7)	(23)	-	(55)
Αξία κτήσης 31.12.2020	531	19.837	2.980	62	23.410
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	(253)	(7.681)	(541)	(14)	(8.489)
Αποσβέσεις χρήσης	(205)	(1.956)	(542)	(12)	(2.715)
Μειώσεις	173	19	142	-	334
Μεταφορές	-	641	-	-	641
Συναλλαγματική διαφορά	5	2	9	-	16
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	(280)	(8.975)	(932)	(26)	(10.213)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
01.01.2020	515	12.809	1.605	42	14.972
31.12.2020	251	10.862	2.049	36	13.197

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2021	Κτίρια & τεχν. έργα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2021	254	60	314
Προσθήκες	368	57	425
Μειώσεις	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2021	622	117	739
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2021	(232)	(27)	(259)
Αποσβέσεις χρήσης	(114)	(22)	(136)
Μειώσεις	-	-	-
Μεταφορές	-	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2021	(346)	(49)	(395)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
01.01.2021	22	33	55
31.12.2021	276	68	344

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2020	Κτίρια & τεχν. έργα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ			
Αξία κτήσης 01.01.2020	254	62	316
Προσθήκες	-	40	40
Μειώσεις	-	(42)	(42)
Μεταφορές	-	-	-
Αξία κτήσης 31.12.2020	254	60	314

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης			
Εταιρεία 2020	Κτίρια & τεχν. έργα	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ			
Σωρ. Αποσβέσεις 01.01.2020	(116)	(24)	(140)
Αποσβέσεις χρήσης	(116)	(15)	(131)
Μειώσεις	-	12	12
Μεταφορές	-	-	-
Σωρ. αποσβέσεις 31.12.2020	(232)	(27)	(259)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ			
01.01.2020	138	38	176
31.12.2020	22	33	55

Η ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης 2021, περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις:

Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Όμιλος	Εταιρεία
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	914	139
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.061	208
Συνολικές υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.975	347

Στα ως άνω ποσά περιλαμβάνονται και μισθώσεις που αφορούν κτήρια, αυτοκίνητα, clark, εκτυπωτές και λοιπό εξοπλισμό τα οποία αναγνωρίστηκαν πρώτη φορά με την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 στην χρήση του 2019.

Τα ποσά αυτά για τον Όμιλο ανέρχονται σε € 2.034 για το 2021 και € 1.713 για το 2020. Για την Εταιρεία τα ποσά ανέρχονται σε € 347 και € 56 αντίστοιχα.

Οι τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 108 (2020: € 219) και € 14 (2020: € 4) αντίστοιχα.

Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις του Ομίλου ανέρχονται σε ποσό € 929 (2020: € 859) και περιλαμβάνονται στο κόστος πωληθέντων και στα κόστη διοίκησης και διάθεσης. Τα έξοδα από βραχυπρόθεσμες μισθώσεις της Εταιρείας ανέρχονται σε ποσό € 29 (2020: € 39) και περιλαμβάνονται στα κόστη διοίκησης.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές του Ομίλου και της Εταιρείας για μισθώσεις ,ανέρχονται σε € 5.243 (2020: € 5.432) και € 158 (2020: € 154) αντίστοιχα.

Η ωρίμανση των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται στη Σημείωση 3.32.

3.14 Πάγια κατεχόμενα προς πώληση

Πρόκειται για το βιομηχανικό ακίνητο στο οποίο στεγαζόταν η Thrace Linq INC., που βρίσκεται στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α., για το οποίο η διοίκηση του Ομίλου αποφάσισε την πώλησή του. Το συγκεκριμένο ακίνητο συμπεριλαμβάνεται στον τομέα των τεχνικών υφασμάτων.

Κατά την προηγούμενη χρήση πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση του ως άνω ακινήτου.

Το συνολικό τίμημα της μεταβίβασης ανήλθε στο ποσό των 14,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ. Ως αποτέλεσμα της υφιστάμενης συμφωνίας, η εταιρεία Thrace Linq INC εισέπραξε το 2020, το ποσό των 11 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, ενώ κατά τα συμφωνηθέντα, ποσό ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ, καθώς και οι αναλογούντες τόκοι, θα αποδίδονταν από τον Αγοραστή εντός του 2021.

Ωστόσο, σύμφωνα με τις προβλέψεις και ειδικές ρήτρες των συναφθεισών συμβάσεων (τόσο με τον Αγοραστή, όσο και με την εμπλεκόμενη Τράπεζα του Αγοραστή), σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο ο Αγοραστής αθετούσε την υποχρέωση του να αποπληρώσει το υπολειπόμενο ποσό έως την αρχικά συμφωνηθείσα ημερομηνία, ήτοι την 15^η Ιουνίου 2021, η εταιρεία Thrace Linq INC είχε το δικαίωμα επαναγοράς του ακινήτου (κατά προτεραιότητα και στη διακριτική της ευχέρεια), καλύπτοντας το ανεξόφλητο υπόλοιπο του δανείου (και τυχόν τόκους ή έξοδα που θα οφείλονταν) του αγοραστή όπως θα είχε διαμορφωθεί τη χρονική στιγμή κατά την οποία η Thrace Linq INC θα ασκούσε το εν λόγω δικαίωμα, ματαιώνοντας με αυτόν τον τρόπο οριστικά την πώληση ή εναλλακτικά σε περίπτωση που κάτι τέτοιο θα είχε κριθεί μη ωφέλιμο, είχε το δικαίωμα να συμμετέχει στη διαδικασία εκποίησης αυτού (έχοντας σαν εξασφάλιση τη δεύτερη εγγεγραμμέ-

νη υποθήκη). Πριν την λήξη της ως άνω προθεσμίας, οι εμπλεκόμενοι, αμοιβαία συμφώνησαν να παρατείνουν την προθεσμία κατά 2 μήνες, έως την 15^η Αυγούστου 2021.

Την 18^η Αυγούστου 2021, η εταιρεία εξέδωσε ανακοίνωση με την οποία γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό ότι μετά από την έγκαιρη είσπραξη του συνόλου του υπολειπόμενου μέρους του τιμήματος ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ (πλέον των οφειλόμενων τόκων και εξόδων) και τη συνακόλουθη κατάργηση των όποιων αιρέσεων συνδέονταν με την εξόφληση αυτή, ολοκληρώθηκε η διαδικασία πώλησης του ακινήτου και συνακόλουθα η εν λόγω μεταβίβαση κατέστη πλέον βέβαιη και οριστική.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ως αποτέλεσμα της ολοκλήρωσης της διαδικασίας πώλησης του ακινήτου, ο Όμιλος κατέγραψε κέρδη ύψους 7,78 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ (ήτοι 6,57 εκ. Ευρώ).

Η οριστική πώληση του ακινήτου της 100% θυγατρικής εταιρείας Thrace Linq INC. ολοκληρώνει με τον πλέον επωφελή για τον Όμιλο τρόπο το πλάνο ενεργειών, αναφορικά με την παύση της παραγωγικής λειτουργίας της συγκεκριμένης θυγατρικής. Παράλληλα, ο Όμιλος εξακολουθεί την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση της αγοράς των γεωφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite INC., κοινοπραξία του Ομίλου στις Η.Π.Α., ενδυναμώνοντας σταδιακά τη θέση του και στη συγκεκριμένη αγορά.

3.15 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Η μεταβολή στα άυλα πάγια στοιχεία κατά τη διάρκεια της χρήσης, αναλύεται ως εξής:

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 31.12.2020	2.943	9.808	12.751	1.589	1.589
Προσθήκες	141	-	141	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Απομειώσεις	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	45	7	52	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2021	3.129	9.815	12.944	1.589	1.589
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2020	(2.096)	-	(2.096)	(1.188)	(1.188)
Αποσβέσεις Χρήσης	(342)	-	(342)	(139)	(139)
Μεταφορές	57	-	57	-	-
Απομειώσεις	-	-	-	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(24)	-	(24)	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2021	(2.405)	-	(2.405)	(1.327)	(1.327)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2020	847	9.808	10.655	401	401
31.12.2021	724	9.815	10.539	262	262

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ					
Αξία κτήσης 31.12.2019	5.126	9.811	14.937	1.589	1.589
Προσθήκες	27	-	27	-	-
Μεταφορές	-	-	-	-	-
Απομειώσεις	(1.990)	-	(1.990)	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	(220)	(3)	(223)	-	-
Αξία Κτήσης 31.12.2020	2.943	9.808	12.751	1.589	1.589

Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Όμιλος			Εταιρεία	
	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Υπεραξία Επιχείρησης	Σύνολο	Παραχωρήσεις & δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας	Σύνολο
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ					
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2019	(3.587)	-	(3.587)	(1.086)	(1.086)
Αποσβέσεις Χρήσης	(344)	-	(344)	(102)	(102)
Μεταφορές	1	-	1		
Απομειώσεις	1.669	-	1.669	-	-
Συναλλαγματική διαφορά	165	-	165	-	-
Σωρ. Αποσβέσεις 31.12.2020	(2.096)	-	(2.096)	(1.188)	(1.188)
ΑΝΑΠΟΣΒΕΣΤΗ ΑΞΙΑ					
31.12.2019	1.539	9.811	11.350	503	503
31.12.2020	847	9.808	10.655	401	401

Ο Όμιλος εξετάζει ετησίως αν συντρέχουν συνθήκες απομείωσης της υπεραξίας, σύμφωνα με τη λογιστική αρχή του Ομίλου (βλέπε σημ. 2.6.2).

Η υπεραξία, η οποία προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά, έχει καταμεριστεί στις ακόλουθες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (MTP) ανά θυγατρική εταιρεία.

Υπεραξία Θυγατρικών	2021
Don & Low LTD	7.490
Trierina Trading LTD	798
Thrace Polybulk AB	680
Thrace Polybulk AS	765
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	50
Λοιπές	32
Σύνολο	9.815

Βασικές παραδοχές

Η ανακτήσιμη αξία μίας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών καθορίζεται σύμφωνα με τον υπολογισμό της αξίας χρήσης της (value in use). Ο υπολογισμός αυτός χρησιμοποιεί προβλέψεις ταμειακών ροών προ-φόρων, βασισμένες σε οικονομικούς προϋπολογισμούς πενταετίας οι οποίοι έχουν εγκριθεί από τη Διοίκηση και μετά προβλήθηκαν στο διηλεκές. Η αξία χρήσης για τις μονάδες που παράγουν ταμειακές ροές επηρεάζεται (έχει ευαισθησία) από τους βασικούς παράγοντες όπως ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηλεκές, ο οποίος έχει καθοριστεί στο 0,5%, οι προβλέψεις σχετικά με τις προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πωλήσεων σύμφωνα με το πενταετές επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, το μικτό περιθώριο κέρδους και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Τα επιτόκια προεξόφλησης αντιπροσωπεύουν τις παρούσες εκτιμήσεις της αγοράς για τους εξατομικευμένους κινδύνους κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών

ρών. Ο υπολογισμός των επιτοκίων προεξόφλησης βασίζεται στις συγκεκριμένες συνθήκες που λειτουργεί ο Όμιλος και οι λειτουργικοί τομείς του και εξάγεται από το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων (ΜΣΚΚ). Το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων συνυπολογίζει τόσο τον δανεισμό, όσο και τα ίδια κεφάλαια. Το κόστος των ιδίων κεφαλαίων προκύπτει από την προσδοκώμενη απόδοση που έχουν οι επενδυτές του Ομίλου για την επένδυσή τους. Το κόστος του δανεισμού βασίζεται στο επιτόκιο των δανείων που ο Όμιλος πρέπει να εξυπηρετήσει. Ο ειδικός κίνδυνος της χώρας ενσωματώνεται με την εφαρμογή εξατομικευμένων παραγόντων ευαισθησίας «βήτα». Οι δείκτες ευαισθησίας «βήτα»

αξιολογούνται ετήσια με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.

Οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την εργασία ανεξάρτητου εκτιμητή ο οποίος βασίζεται στη μέθοδο Discounted Cash Flow βάσει της οποίας οι εταιρείες αποτιμώνται με τις μελλοντικές χρηματοροές, για να καθοριστεί η αξία χρήσεως.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι συνεπείς με ανεξάρτητες εξωτερικές πηγές πληροφόρησης, και αναλύονται παρακάτω για ανά μονάδα ταμειακών ροών (MTP).

Παραδοχές – Don & Low LTD	2021	2020
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,9%	7,4%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	5,3%	1,55%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	20%	22%
Παραδοχές – Trierina Trading LTD / Thrace Ipoma A.D.		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	5,7%	6,7%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	7,5%	5%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	13% – 16%	19,5% – 22,6%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AS		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	8,0%	7,8%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	9,3%	2,4%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	9,6% - 14%	10,5% - 13,7%
Παραδοχές – Thrace Polybulk AB		
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	6,8%	6,9%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	10,3%	3,8%
Περιθώριο κερδών προ φόρων, χρηματοοικονομικών εξόδων και αποσβέσεων (5-ετία)	3,2% - 10,6%	4,4% - 6,7%

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021, δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης στη λογιστική αξία της υπεραξίας των παραπάνω μονάδων ταμειακών ροών.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το ανακτήσιμο ποσό για τις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με τις αντίστοιχες λογιστικές αξίες, υποδεικνύει ότι υπάρχει σημαντικό περιθώριο και οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν δεν θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της λογιστικής αξίας της υπεραξίας.

Ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΤΡ) σε σχέση με μια λογική και πιθανή αλλαγή σε κάποιες από τις βασικές παραδοχές (ενδεικτικά αναφέρεται το καλύτερο σενάριο που περιλαμβάνει 5% αύξηση πωλήσεων και 2% αύξηση του μικτού κέρδους καθώς και το χειρότερο που περιλαμβάνει αντίστοιχες αρνητικές μεταβολές). Ως αποτέλεσμα της ανάλυσης ευαισθησίας, το ανακτήσιμο ποσό για τις παραπάνω μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΤΡ) σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική τους αξία, υποδεικνύει ένα επαρκές περιθώριο.

3.16 Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις

Λόγω των καθυστερήσεων που παρουσιάστηκαν στις αποπληρωμές απαιτούμενων από το Δημόσιο επιδοτήσεων, ο Όμιλος έχει αναταξινομήσει στις προηγούμενες χρήσεις την απαίτηση από το Ελληνικό Δημόσιο από τις βραχυπρόθεσμες στις μακροπρόθεσμες απαιτήσεις, προχωρώντας παράλληλα σε πρόβλεψη απομείωσης μέρους αυτής, με αποτέλεσμα το υφιστάμενο υπόλοιπο των εν λόγω απαιτήσεων, στο τέλος της περι-

όδου να ανέρχεται σε €4.879. Η συνολική απαίτηση του Ομίλου πριν από τις απομειώσεις που έχουν καταχωρηθεί, ανέρχεται σε € 11.062.

Η απαίτηση είχε σχηματιστεί λόγω επιδότησης 12% επί του μισθοδοτικού κόστους προσωπικού που απασχολείται στην περιοχή της Ξάνθης, εισπραττόμενο από τον ΟΑΕΔ.

Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Εισπρακτέες επιδοτήσεις	4.879	4.879	1.119	1.119
Λοιπές Απαιτήσεις	122	155	37	38
Σύνολο	5.001	5.034	1.156	1.157

Στις 17 Ιουλίου 2020, ψηφίστηκε ο νόμος 4706/2020, βάσει του οποίου οι ανεξόφλητες απαιτήσεις των δικαιούχων μέχρι τις 31.12.2015, οι οποίες όπως προαναφέρθηκε για τον Όμιλο ανέρχονται σε € 11.062, συμψηφίζονται με υφιστάμενες και μελλοντικές απαιτήσεις του Δημοσίου έναντι αυτών, από την έναρξη ισχύος του νόμου.

Οι υποχρεώσεις του ΟΑΕΔ και του Ελληνικού Δημοσίου εξαντλούνται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 87 παρ. 2 του Νόμου

4706/2020. Οι εταιρείες του Ομίλου, έχουν υλοποιήσει τις προβλεπόμενες διαδικασίες του Ν.4706/2020, σύμφωνα και με τις εκδοθείσες εγκυκλίους του ΟΑΕΔ, ώστε να πιστοποιηθεί η ορθότητα των διεκδικούμενων ποσών με αντιπαραβολή των ήδη κατατεθεισών καταστάσεων. Κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσης δεν έχει πραγματοποιηθεί συμψηφισμός απαιτήσεων για τις εμπλεκόμενες εταιρείες του Ομίλου και ως εκ τούτου η εν λόγω διαδικασία παραμένει σε εξέλιξη.

3.17 Αποθέματα

Αποθέματα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Εμπορεύματα	8.684	6.970	-	-
Προϊόντα έτοιμα και Ημιτελή	29.163	24.353	-	-
Α' & Β' Ύλεις	34.687	24.259	-	-
Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος*	(1.852)	(1.433)	-	-
Ανταλλακτικά - Λοιπά αποθέματα	1.153	1.189	-	-
Σύνολο	71.835	55.338	-	-

Πρόβλεψη απομείωσης αποθέματος	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2020	1.073	-
Επιπλέον προβλέψεις	565	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(42)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(111)	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	(52)	-
Σύνολο 31.12.2020	1.433	-
Επιπλέον προβλέψεις	356	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	-	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	63	-
Σύνολο 31.12.2021	1.852	-

3.18 Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις

3.18.1 Πελάτες

Πελάτες	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Πελάτες	72.268	64.170	2.626	2.340
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	(7.721)	(7.307)	(2.317)	(2.328)
Σύνολο	64.547	56.863	309	12

Στους Πελάτες του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται γραμμάτια και επιταγές μεταχρονολογημένες αξίας € 8.070 για το 2021 και € 8.065 για το 2020.

Ταξινόμηση των απαιτήσεων από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες αποτελούνται από τα οφειλόμενα ποσά από πελάτες από την πώληση προϊόντων που πραγματοποιείται κατά τη συνήθη λειτουργία του Ομίλου. Γενικά, οι όροι πίστωσης ανέρχονται από 30 έως 180 ημέρες και ως εκ τούτου οι απαιτήσεις από πελάτες ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες. Οι απαιτήσεις από πελάτες αναγνωρίζονται αρχικά στο ποσό της συναλλαγής εφόσον υπάρχει άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει ο Όμιλος το τίμημα της συναλλαγής. Ο Όμιλος κατέχει τις απαιτήσεις από πελάτες με στόχο την είσπραξη των συμβατικών ταμιακών ροών και συνεπώς τις μετρά στη συνέχεια στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

Η διασπορά των πωλήσεων του Ομίλου

κρίνεται ικανοποιητική. Δεν υπάρχει συγκέντρωση πωλήσεων σε περιορισμένο αριθμό πελατών και κατά συνέπεια δεν υπάρχει αυξημένος κίνδυνος απώλειας εισοδήματος ούτε αυξημένος πιστωτικός κίνδυνος.

Εύλογη αξία των απαιτήσεων από πελάτες

Δεδομένης της βραχυπρόθεσμης φύσης τους, η εύλογη αξία των απαιτήσεων προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία.

Απομείωση των απαιτήσεων από πελάτες

Για την λογιστική πολιτική σχετικά με την απομείωση των απαιτήσεων από πελάτες, βλέπε σημ.2.10. Για πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων, βλέπε σημ. 3.32.

3.18.2 Λοιπές απαιτήσεις

Λοιπές απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Χρεώστες	3.438	2.417	1.066	23
Απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης	2.353	2.193	-	-
Προπληρωμένα έξοδα	3.818	2.601	187	171
Προμερίσματα - Μεριίσματα	4.750	-	5.750	-
Σύνολο	14.359	7.211	7.003	194

Η απαίτηση επιχορήγησης επένδυσης αφορά επιχορήγηση του Ν. 3299/2004 της Θυγατρικής Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. από ολοκληρωμένη επένδυση.

Τα προπληρωμένα έξοδα αφορούν κυρίως

απαίτηση επιδοτήσεων από το Δημόσιο, προκαταβολές λοιπών φόρων εκτός του φόρου εισοδήματος και λοιπά προπληρωμένα έξοδα.

3.18.3 Ανάλυση προβλέψεων επισφαλών πελατών και λοιπών απαιτήσεων

Ανάλυση προβλέψεων επισφαλών απαιτήσεων	Όμιλος	Εταιρεία
Έναρξη 1.1.2020	6.541	2.347
Επιπλέον προβλέψεις	908*	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(20)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(98)	(19)
Συναλλαγματικές Διαφορές	(24)	-
Σύνολο 31.12.2020	7.307	2.328
Έναρξη 1.1.2021	7.307	2.328
Επιπλέον προβλέψεις	456	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	(70)	-
Χρησιμοποιημένες προβλέψεις	(11)	(11)
Συναλλαγματικές Διαφορές	39	-
Σύνολο 31.12.2021	7.721	2.317

* Ποσό € 217 αφορά την εταιρεία Thrace Linq INC που στην κατάσταση αποτελεσμάτων περιλαμβάνεται στις διακοπτόμενες δραστηριότητες.

3.19 Ταμειακά Διαθέσιμα και Ισοδύναμα

Ταμειακά Διαθέσιμα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Ταμείο	20	23	5	10
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	63.220	40.801	132	153
Σύνολο	63.240	40.824	137	163

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων

Περίπου το 13% των διαθεσίμων του Ομίλου είναι τοποθετημένα στις ελληνικές συστημικές τράπεζες εντός της ελληνικής επικράτειας. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ότι αυτή την περίοδο δεν υπάρχουν

κίνδυνοι για την ασφάλεια των προαναφερθέντων καταθέσεων.

Παρακάτω κατηγοριοποιούνται τα ταμειακά διαθέσιμα σύμφωνα με την πιστωτική διαβάθμιση των τραπεζών (Οίκος Fitch) στις οποίες τοποθετούνται οι καταθέσεις του Ομίλου.

Πιστωτική διαβάθμιση ταμειακών διαθεσίμων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
AA-	91	1.390	-	-
A+	3.521	713	-	-
A	45.315	16.210	-	-
A-	478	997	-	-
B-	2.909	442	53	2
BBB-	-	60	-	-
BBB+	2.540	1.945	-	-
B	3.306	-	21	-
B+	5.060	-	58	-
BB+	-	476	-	-
CCC+	-	10.600	-	129
CCC	-	7.968	-	22
Σύνολο	63.220	40.801	132	153

3.20 Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο Αποθεματικό

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας, ανέρχεται την 31 Δεκεμβρίου 2021 σε 28.869.358,32 ευρώ (απόλυτος αριθμός) διαιρούμενο σε 43.741.452 κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 0,66 του Ευρώ εκάστη.

3.21 Αποθεματικά

3.21.1 Τακτικό Αποθεματικό

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας η δημιουργία τακτικού αποθεματικού - με την κατ' έτος μεταφορά ποσού ίσου με το 5% των ετησίων, μετά από φόρο κερδών - είναι υποχρεωτική, μέχρι όμως αυτό να φθάσει το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου. Το τακτικό αποθεματικό διανέμεται μόνο κατά την διάλυση της Εταιρείας, μπορεί να συμπληρωθεί όμως με σωρευμένες ζημίες.

3.21.2 Αφορολόγητα και Λοιπά Αποθεματικά

Τα αποθεματικά αυτά σχηματίστηκαν κατ' εφαρμογή ειδικών διατάξεων και αναπτυξιακών νόμων. Σε περίπτωση διανομής τους θα φορολογηθούν με τον αντίστοιχο συντελεστή φορολογίας την περίοδο της διανομής τους.

3.21.3 Αποθεματικό Συναλλαγματικών Διαφορών

Το σχηματισθέν αποθεματικό αφορά την μετατροπή των στοιχείων του Ενεργητικού, Παθητικού και Αποτελεσμάτων των θυγατρικών εταιρειών του εξωτερικού, των οποίων τα στοιχεία μετατρέπονται σε Ευρώ, με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν σύμφωνα και με την προαναφερθείσα λογιστική πολιτική της Σημείωσης 2.12.3.

3.22 Δανεισμός

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου.

Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από ελληνικές και ξένες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου. Η λογιστική αξία των δανείων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Αναλυτικότερα, ο δανεισμός στο τέλος του έτους είχε διαμορφωθεί σε:

Δανεισμός	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Μακροπρόθεσμα δάνεια	33.610	46.691	-	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων δανείων	33.610	46.691	-	-
Μακρ. δάνεια πληρ. στην επόμενη χρήση	8.519	15.722	-	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	8.874	10.589	1.519	960
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	17.393	26.311	1.519	960
Γενικό Σύνολο	51.003	73.002	1.519	960

Στα βραχυπρόθεσμα δάνεια περιλαμβάνεται ποσό € 1.396 το οποίο αφορά σύμβαση Factoring της εταιρείας Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. με την ABC Factors, το οποίο έχει εισπράξει η ως άνω θυγατρική και αντιστοιχεί σε πελάτες με δικαίωμα αναγωγής (ανασφάλιστους).

Η ληκτότητα των δανείων έχει ως εξής:

Ληκτότητα Δανείων	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Έως 1 έτος	17.393	26.310	1.519	960
Από 1 – 3 έτη	29.479	32.797	-	-
Πάνω από 3 έτη	4.131	13.895	-	-
Σύνολο δανείων	51.003	73.002	1.519	960

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η εταιρεία δεν έχει τραπεζικό δανεισμό ενώ το υπόλοιπο δανειακών υποχρεώσεων που εμφανίζεται στον Ισολογισμό της αναφέρεται σε ενδοομιλικό δάνειο. Τα επιτόκια είναι συνδεδεμένα κατά περίπτωση με δείκτη Euribor ή Libor πλέον περιθωρίου που κυμαίνεται από 1,25% έως 3,5%.

3.23 Παροχές Προσωπικού

Οι υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου προς τους εργαζόμενους για τη μελλοντική καταβολή παροχών ανάλογα με το χρόνο της προϋπηρεσίας του καθενός, υπολογίζονται με αναλογιστική μελέτη ετησίως. Η λογιστική απεικόνιση γίνεται με βάση το αναμενόμενο να καταβληθεί δεδουλευμένο δικαίωμα του κάθε εργα-

ζομένου, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, προεξοφλούμενο στην παρούσα αξία, σε σχέση με τον προβλεπόμενο χρόνο καταβολής του.

Η υποχρέωση της Εταιρείας και του Ομίλου, όπως εμφανίζεται στον Ισολογισμό, αναλύεται ως εξής:

Παροχές Προσωπικού	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Μη χρηματοδοτούμενα	1.599	1.462	79	78
Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	1.900	12.729	-	-
Συνολική πρόβλεψη τη λήξη της χρήσης	3.499	14.191	79	78

3.23.1 Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα

Η Επιτροπή Διεργητικών των ΔΠΧΑ εξέδωσε τον Μάιο του 2021 την οριστική απόφαση ημερήσιας διάταξης υπό τον τίτλο «Κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 19», στην οποία περιλαμβάνεται επεξηγηματικό υλικό αναφορικά με τον τρόπο κατανομής των παροχών σε περιόδους υπηρεσίας επί συγκεκριμένου προγράμματος καθορισμένων παροχών ανάλογου εκείνου που ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3198/1955 ως προς την παροχή αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης (το «Πρόγραμμα Καθορισμένων Παροχών του Εργατικού Δικαίου»).

Με βάση την ως άνω Απόφαση διαφοροποιείται ο τρόπος με τον οποίο εφαρμόζονταν στην Ελλάδα κατά το παρελθόν οι βασικές αρχές του ΔΛΠ 19 ως προς το θέμα αυτό, και κατά συνέπεια, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο "IASB Due Process Handbook (παρ. 8.6)", οι οικονομικές οντότητες που συντάσσουν τις χρηματοοικο-

νομικές τους καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτείται να τροποποιήσουν ανάλογα την λογιστική τους πολιτική ως προς το θέμα αυτό.

Ο Όμιλος μέχρι την έκδοση της απόφασης ημερήσιας διάταξης, για τις Ελληνικές θυγατρικές, εφαρμόζε το ΔΛΠ 19 κατανέμοντας τις παροχές που ορίζονται από το άρθρο 8 του Ν.3198/1955, τον Ν.2112/1920 και της τροποποίησής του από τον Ν.4093/2012 στην περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

Η εφαρμογή της εν λόγω οριστικής Απόφασης στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις, έχει ως αποτέλεσμα να γίνεται πλέον η κατανομή των παροχών στα τελευταία δεκαέξι (16) έτη μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησης των εργαζομένων ακολουθώντας την κλίμακα του Ν.4093/2012.

Βάσει των ανωτέρω, η εφαρμογή της ως

άνω οριστικής Απόφασης έχει αντιμετωπισθεί ως μεταβολή λογιστικής πολιτικής, εφαρμόζοντας την αλλαγή αναδρομικά από την έναρξη της πρώτης συγκριτικής περιόδου, σύμφωνα με τις παραγράφους 19 έως 22 του ΔΛΠ 8.

Στο παρακάτω πρόγραμμα συμμετέχουν οι Ελληνικές εταιρείες του Ομίλου και η εταιρεία Thrace Iroma A.D. με έδρα στη Βουλγαρία.

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Ποσά αναγνωρισμένα στον ισολογισμό				
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	1.599	1.462	79	78
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	1.599	1.462	79	78
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων				
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	164	100	12	8
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	6	20	-	2
Κανονικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	170	120	12	10
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας	(22)	12	-	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	386	219	88	66
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	(35)	-	-
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	534	316	100	76
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης				
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	1.462	2.599	78	215
Μεταβολή Λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	-	(1.821)	-	(160)
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	1.462	778	78	55
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	164	100	12	8
Κόστος τόκου	6	20	-	2
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη	(480)	(420)	(92)	(98)
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	386	323	88	66
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	-	-	-	-
Κόστος προϋπηρεσίας κατά την περίοδο	59	12	-	-
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	(11)	208	3	16

Προγράμματα καθορισμένων παροχών – Μη χρηματοδοτούμενα	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	18	358	-	33
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	(5)	83	(10)	(4)
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	1.599	1.462	79	78
Προσαρμογές				
Προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	(88)	(532)	(3)	(16)
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις	5	(117)	10	(29)
Λοιπά	-	-	-	-
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στην Καθαρή Θέση	(83)	(649)	7	(45)
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό				
Καθαρή υποχρέωση / απαίτηση κατά την έναρξη του έτους	1.462	2.599	78	215
Μεταβολή Λογιστικής πολιτικής (σημ.2.25)	-	(1.821)	-	(160)
Καθαρή υποχρέωση / απαίτηση κατά την έναρξη του έτους	1.462	778	78	55
Παροχές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη-Λοιπά	(480)	(420)	(92)	(98)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	534	316	100	76
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	83	649	(7)	45
Λοιπά	-	139	-	-
Καθαρή υποχρέωση στο τέλος του έτους	1.599	1.462	79	78
Σωρευτικό ποσό στην Καθαρή Θέση Κέρδος / (ζημιά)	12	(649)	7	(45)
Χρηματοροές				
Αναμενόμενες παροχές από το πλάνο κατά την επόμενη χρήση	86	59	-	-

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Ελληνικές εταιρείες		Thrace Ipoma AD	
	2021	2020	2021	2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	0,50%	0,43%	0,60%	0,50%
Πληθωρισμός	2,03%	1,30%	7,80%	0,90%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	2,03%	1,30%	5,00%	5,00%
Διάρκεια υποχρεώσεων	6,7 έτη	17 έτη	10,5 έτη	11,8 έτη

3.23.2 Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα

Συνταξιοδοτικά Προγράμματα καθορισμένων παροχών έχουν οι θυγατρικές εταιρείες Don & Low LTD και Thrace Polybulk AS. Λειτουργούν δε, σαν ξεχωριστά νομικά πρόσωπα με τη μορφή καταπιστευμάτων (trust). Το γεγονός αυτό σημαίνει ότι τα πε-

ριουσιακά τους στοιχεία είναι τελείως ξεχωριστά από αυτά των εταιρειών.

Οι Λογιστικές απεικονίσεις των προγραμμάτων βάσει του αναθεωρημένου IAS 19 έχουν ως εξής:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2021	2020
Ποσά αναγνωρισμένα στον ισολογισμό		
Παρούσα αξία υποχρεώσεων	160.955	158.697
Εύλογη αξία περιουσιακών στοιχείων προγράμματος	(159.055)	(145.968)
Καθαρή υποχρέωση αναγνωρισμένη στον ισολογισμό	1.900	12.729
Ποσά αναγνωρισμένα στο λογαριασμό αποτελεσμάτων		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	186	156
Καθαρός τόκος επί της υποχρέωσης / (περιουσιακού στοιχείου)	120	229
Κανονικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	306	385
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών	-	-
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	-	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	349	337
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-
Συνολικό έξοδο στον λογαριασμό αποτελεσμάτων	655	722
Μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης		
Παρούσα αξία υποχρέωσης στην αρχή της περιόδου	158.697	154.901
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	166	151
Κόστος τόκου	2.237	2.844
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(5.583)	(6.873)

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2021	2020
Κόστος περικοπών / διακανονισμών / τερματισμού υπηρεσίας	(121)	-
Άλλο έξοδο / (έσοδο)	(18)	309
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – οικονομικές υποθέσεις	(3.490)	15.061
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – δημογραφικές υποθέσεις	(349)	6.294
Αναλογιστική ζημιά / (κέρδος) – εμπειρία περιόδου	(1.441)	(5.552)
Συναλλαγματικές διαφορές	10.857	(8.438)
Παρούσα αξία υποχρέωσης στο τέλος της περιόδου	160.955	158.697
Μεταβολή στην αξία των περιουσιακών στοιχείων		
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στην αρχή της περιόδου	145.968	142.248
Έσοδα από τόκους	2.117	2.616
Απόδοση των περιουσιακών στοιχείων	4.703	14.518
Εισφορές εργοδότη	1.971	1.211
Εισφορές εργαζομένων	-	-
Παροχές που πληρώθηκαν από το σχέδιο	(5.933)	(6.873)
Συναλλαγματικές διαφορές	10.229	(7.752)
Παρούσα αξία περιουσιακών στοιχείων στο τέλος της περιόδου	159.055	145.968
Προσαρμογές		
Προσαρμογές κέρδος/(ζημιά) στις υποχρεώσεις από αλλαγή των υποθέσεων	5.280	(15.804)
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στις υποχρεώσεις	-	-
Εμπειρικές προσαρμογές κέρδος / (ζημιά) στα περιουσιακά στοιχεία	4.823	14.519
Συνολικό αναλογιστικό κέρδος / (ζημιά) στην Καθαρή Θέση	10.103	(1.285)
Αναγνώριση κόστους παρελθόντων ετών		
Συναλλαγματικές διαφορές		
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	10.103	(1.285)
Κατανομή περιουσιακών στοιχείων*		
Αμοιβαία Μετοχικά	15.640	17.239
Αμοιβαία Ομολογιακά	79.893	76.430
Αμοιβαία διασποράς κινδύνου. (Diversified Growth Funds)	52.839	48.721
Λοιπά	10.683	3.578
Σύνολα	159.055	145.968

Προγράμματα καθορισμένων παροχών - Χρηματοδοτούμενα	Όμιλος	
	2021	2020
Μεταβολές στην Καθαρή Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό		
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) κατά την έναρξη του έτους	12.729	12.653
Εισφορές που πληρώθηκαν από τον εργοδότη / Λοιπά	(2.009)	(1.211)
Σύνολο δαπάνης που αναγνωρίστηκε στο λογαριασμό αποτελεσμάτων	655	689
Συνολικό ποσό που αναγνωρίζεται στην Καθαρή Θέση	(10.103)	1.285
Συναλλαγματικές διαφορές	628	(687)
Καθαρή υποχρέωση / (απαίτηση) στο τέλος του έτους	1.900	12.729
Σωρευτικό ποσό στην Καθαρή Θέση Κέρδος / (ζημιά)	18.148	7.206
Χρηματοροές		
Αναμενόμενες παροχές από το πλάνο κατά την επόμενη χρήση	(4.760)	(6.896)

* Τα περιουσιακά στοιχεία του προγράμματος είναι αποτιμημένα στην εύλογη τους αξία και περιλαμβάνουν κυρίως αμοιβαία κεφάλαια της Baillie Gifford, Legal & General Investment Management καθώς και της Ninety One plc.

Στην κατηγορία Λοιπά βρίσκονται κατά κύριο λόγο τα ταμειακά διαθέσιμα του προγράμματος.

Οι αναλογιστικές παραδοχές εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Αναλογιστικές παραδοχές	Don & Low LTD		Thrace Polybulk AS	
	2021	2020	2021	2020
Προεξοφλητικό επιτόκιο	1,84%	1,42%	1,70%	1,70%
Πληθωρισμός	3,37%	2,91%	2,00%	2,00%
Μέση ετήσια αύξηση μισθών	3,37%	2,91%	2,00%	2,00%
Διάρκεια υποχρεώσεων	18 έτη	18 έτη	10 έτη	10 έτη

3.24 Αναβαλλόμενοι Φόροι

Όμιλος

Στον ενοποιημένο ισολογισμό εμφανίζονται τα ακόλουθα ποσά, μετά από συμψηφισμούς όπου αυτό είναι εφικτό:

Αναβαλλόμενη φορολογία	2021	2020
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	2.261	4.612
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(8.623)	(6.435)
Σύνολο αναβαλλόμενης φορολογίας	(6.362)	(1.824)

A. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου στο αποτέλεσμα	2021	2020
Την 1^η Ιανουαρίου	(1.824)	(1.674)
Μεταβολή Λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	-	(301)
Την 1^η Ιανουαρίου Αναπροσαρμοσμένο	(1.824)	(1.975)
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(2.216)	(456)
Συναλλαγματικές διαφορές	(176)	48
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(2.146)	559
Στις 31 Δεκεμβρίου	(6.362)	(1.824)

B. Αναβαλλόμενες φορολογικές (υποχρεώσεις)	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1^η Ιανουαρίου 2020	(5.507)	(714)	(6.221)
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(432)	18	(414)
Συναλλαγματικές διαφορές	165	35	200
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	(5.774)	(661)	(6.435)
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(1.858)	(5)	(1.863)
Συναλλαγματικές διαφορές	(292)	(33)	(325)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2021	(7.924)	(699)	(8.623)

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1^η Ιανουαρίου 2020	2.866	1.221	461	4.548
Μεταβολή Λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	(301)	-	-	(301)
Την 1^η Ιανουαρίου 2020 Αναπροσαρμοσμένο	2.565	1.221	461	4.247
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	125	(255)	89	(41)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	560	-	(1)	559
Συναλλαγματικές διαφορές	(121)	-	(32)	(153)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	3.129	966	516	4.612
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(249)	(86)	(18)	(353)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(2.146)	-	-	(2.146)
Συναλλαγματικές διαφορές	122	-	27	149
Στις 31 Δεκεμβρίου 2021	856	880	525	2.261

Εταιρεία

Α. Μεταβολή αναβαλλόμενου φόρου στο αποτέλεσμα	2021	2020
Την 1^η Ιανουαρίου	130	708
Μεταβολή Λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	-	(36)
Την 1^η Ιανουαρίου Αναπροσαρμοσμένο	130	672
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(16)	(552)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(1)	10
Στις 31 Δεκεμβρίου	113	130

B. Αναβαλλόμενες φορολογικές (υποχρεώσεις)	Αποσβέσεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1^η Ιανουαρίου 2020	109	(2)	107
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	2	-	2
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	111	(2)	109
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(14)	-	(14)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-
Στις 31 Δεκεμβρίου 2021	97	(2)	95

Γ. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού	Προβλέψεις	Λοιπά	Σύνολο
Την 1^η Ιανουαρίου 2020	52	549	-	601
Μεταβολή Λογιστικής πολιτικής (σημ. 2.25)	(36)	-	-	(36)
Την 1^η Ιανουαρίου 2020 Αναπροσαρμοσμένο	16	549	-	565
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(6)	(549)	-	(555)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	11	-	-	11
Στις 31 Δεκεμβρίου 2020	21	-	-	21
Μεταβολή στο αποτέλεσμα	(2)	-	-	(2)
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(1)	-	-	(1)
Στις 31 Δεκεμβρίου 2021	18	-	-	18

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται ανά εταιρεία, ενώ στον συγκεκριμένο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις. Συνεπώς, η οποιαδήποτε συμφωνία γίνεται στη μεταβολή μεταξύ ενεργητικού και παθητικού.

3.25 Προμηθευτές & Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Στους παρακάτω πίνακες αναλύονται οι προμηθευτές καθώς και οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

3.25.1 Προμηθευτές

Προμηθευτές	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Προμηθευτές	55.441	29.697	1.046	531
Σύνολο	55.441	29.697	1.046	531

3.25.2 Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Πιστωτές διάφοροι*	4.531	12.333	16	4
Υποχρεώσεις από φόρους και ασφαλιστικούς οργανισμούς	4.993	6.178	426	402
Μερίσματα πληρωτέα	107	85	102	83
Προκαταβολές πελατών **	7.794	5.636	-	-
Πληρωτέες αποδοχές προσωπικού	1.216	1.339	65	69
Δουλευμένα έξοδα - Λοιποί λογαριασμοί πληρωτέοι	10.354	7.521	997	868
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	28.995	33.092	1.606	1.426

Η εύλογη αξία των υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

* Στη χρήση του 2020, συμπεριλαμβάνονταν ποσό 11 εκ. Δολαρίων το οποίο έλαβε η εταιρεία Thrace Linq INC για τη μεταβίβαση του ακινήτου. (βλέπε σημ. 3.14)

** Οι προκαταβολές πελατών αναφέρονται σε υποχρέωση του Ομίλου να παραδώσει προϊόντα σε τρίτους.

Τα έσοδα θα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με την παράδοση της παραγγελίας. Τα έσοδα που αντιστοιχούν σε προκαταβολές πελατών της προηγούμενης χρήσης έχουν αναγνωριστεί στην τρέχουσα χρήση.

3.26 Μέρισμα

3.26.1 Μέρισμα χρήσης 2020

Η Ετήσια Τακτική Συνέλευση των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021, ενέκρινε τη διανομή (καταβολή) μερίσματος από τα κέρδη της χρήσεως 2020. Ειδικότερα αποφασίσθηκε η καταβολή ποσού 6.947.002,24 Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,158820 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας (μικτό ποσό), το οποίο με την προσαύξηση του μερίσματος που αντιστοιχεί στις 322.688 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται

της καταβολής μερίσματος, ανήλθε σε 0,16 Ευρώ. Από το ως άνω ποσό παρακρατήθηκε βάσει των άρθρων 40 παρ. 1 και 64 παρ. 1 του νόμου 4172/2013, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το νόμο 4646/2019, ο αναλογούν στο μέρισμα φόρος ποσοστού 5% και συνεπώς το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του μερίσματος ανήλθε σε 0,152 Ευρώ ανά μετοχή.

3.26.2 Προμέρισμα χρήσης 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 24^{ης} Σεπτεμβρίου 2021 αποφάσισε τη διανομή προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2021 με βάση τις ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021. Το προσωρινό μέρισμα ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 4.750 χιλ Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,108592646 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας, το οποίο ποσό με την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 504.163 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής προσωρινού μερίσματος, ανήλθε σε 0,109858877 Ευρώ ανά μετοχή και υπόκειντο σε παρακράτηση φόρου ποσοστού 5%, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4646/2019 (ΦΕΚ Α' 201/12.12.2019). Συνεπώς, το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2021 ανήλθε σε 0,104365933 Ευρώ ανά μετοχή. Κατόπιν τούτου και μετά την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της περιόδου

01.01.2021-30.06.2021 και ιδίως την από 6.10.2021 καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. της σχετικής ανακοινώσεως περί της δημοσίευσης των ως άνω χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 14^{ης} Οκτωβρίου 2021, όρισε ως ημερομηνία αποκοπής του προσωρινού μερίσματος την Τετάρτη, 1 Δεκεμβρίου 2021, ως ημερομηνία προσδιορισμού των δικαιούχων (record date) την Πέμπτη, 2 Δεκεμβρίου 2021 και ως ημερομηνία έναρξης καταβολής την Τετάρτη, 8 Δεκεμβρίου 2021. Η καταβολή του προσωρινού μερίσματος πραγματοποιήθηκε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.».

3.27 Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ο Όμιλος θεωρεί ως συνδεδεμένα πρόσωπα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Διευθυντικά Στελέχη του καθώς επίσης και τους μετόχους που κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5 % του μετοχικού της κεφαλαίου (συμπεριλαμβανομένων των συνδεδεμένων προσώπων τους).

Οι εμπορικές συναλλαγές του Ομίλου με τα συνδεδεμένα αυτά πρόσωπα κατά την πε-

ρίοδο 1.1.2021 – 31.12.2021 έχουν πραγματοποιηθεί με όρους αγοράς και στα πλαίσια της συνήθους επιχειρηματικής της δραστηριότητας.

Παρακάτω παρατίθενται σύμφωνα με το Δ.Λ.Π 24 οι συναλλαγές με θυγατρικές, κοινοπραξίες και εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων κατά την περίοδο 1.1.2021 – 31.12.2021.

Έσοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2021	01.01 - 31.12.2020	01.01 - 31.12.2021	01.01 - 31.12.2020
Θυγατρικές	-	-	5.664	4.842
Κοινοπραξίες	5.917	5.648	119	118
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	13	11	-	-
Σύνολο	5.930	5.659	5.783	4.960

Έξοδα	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2021	01.01 - 31.12.2020	01.01 - 31.12.2021	01.01 - 31.12.2020
Θυγατρικές	-	-	84	76
Κοινοπραξίες	486	335	-	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	800	1.027	403	542
Σύνολο	1.286	1.362	487	618

Πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Θυγατρικές	-	-	1.297	7
Κοινοπραξίες	1.195	1.370	7	-
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	38	26	26	26
Σύνολο	1.233	1.396	1.330	33

Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Θυγατρικές	-	-	1.678	1.059
Κοινοπραξίες	48	23	5	19
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	92	180	69	141
Σύνολο	140	203	1.752	1.219

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Θυγατρικές	-	-	284	313
Κοινοπραξίες	-	-	-	5
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	-	-	-	-
Σύνολο	-	-	284	318

Στο πλαίσιο της υιοθέτησης του ΔΠΧΑ 16, οι υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τις Θυγατρικές και τις εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων περιλαμβάνουν υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2021	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο 31.12.2021
Θυγατρικές	3	(1)	-	-	2
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	20	(120)	367	9	277
Σύνολο	23	(121)	367	9	279

Εταιρεία					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2020	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο. 31.12.2020
Θυγατρικές	5	(2)	-	-	3
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	157	(140)	-	3	20
Σύνολο	162	(142)	-	3	23

Επιπλέον, οι αποσβέσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν αποσβέσεις για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεδεμένα μέρη, ποσού € 115 (2020: € 116).

Επίσης, οι υποχρεώσεις του Ομίλου προς τις εταιρείες συνδεδεμένων προσώπων περιλαμβάνουν υποχρεώσεις από μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις του Ομίλου με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

Όμιλος					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2021	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο 31.12.2021
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	21	(186)	708	16	559
Σύνολο	21	(186)	708	16	559

Όμιλος					
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	Αρχικό υπόλοιπο 01.01.2020	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	Τελικό υπόλοιπο. 31.12.2020
Εταιρείες Συνδεδεμένων Προσώπων	165	(148)	-	4	21
Σύνολο	165	(148)	-	4	21

Επιπλέον, οι αποσβέσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν αποσβέσεις για τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεδεμένα μέρη, ποσού € 182 (2020: € 123).

Στις «Θυγατρικές» συγκαταλέγονται όλες οι εταιρείες που ενοποιούνται στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης. Στις «Κοινοπραξίες» συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες που ενοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει την εγγύησή της υπέρ των θυγατρικών της προς τράπεζες για εξασφάλιση από τις τελευταίες μακροπρόθεσμων δανείων. Κατά την 31.12.2021 το ανεξόφλητο ποσό για το οποίο η Εταιρεία έχει εγγυηθεί ανέρχεται σε € 34.844 και αναλύεται ως ακολούθως.

Εγγυήσεις υπέρ Θυγατρικών	2021
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	14.697
Πλαστικά Θράκης Pack Α.Β.Ε.Ε.	15.654
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.	4.493
Σύνολο	34.844

3.28 Αμοιβές Δ.Σ.

Αμοιβές Δ.Σ.	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Αμοιβές Δ.Σ.	4.970	5.339	1.812	2.115

Οι αμοιβές αφορούν στα Διοικητικά Συμβούλια 21 εταιρειών στα οποία συμμετέχουν 33 άτομα και περιλαμβάνουν μισθοδοσίες των εκτελεστικών μελών των Διοικητικών Συμβουλίων, λοιπές αμοιβές και παροχές τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών μελών.

3.29 Συμμετοχές

3.29.1 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης

Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν προκύπτουν ενδείξεις απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές. Κατά την 31.12.2021, εξέτασε όλες τις συμμετοχές για τυχόν ένδειξη απομείωσης. Παράλληλα, πραγματοποίησε και τις διαδικασίες όπως περιγράφονται στην σημείωση 2.6 σχετικά με την εξέταση απομείωσης υπεραξίας και αξιολόγησε την ύπαρξη ένδει-

ξης απομείωσης των συμμετοχών στις θυγατρικές της.

Με βάση την αξιολόγηση της Διοίκησης, δεν προκύπτει ένδειξη απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές με 31.12.2021.

Η αξία των συμμετοχών της Εταιρείας, στις θυγατρικές, την 31 Δεκεμβρίου 2021, έχει ως εξής:

Εταιρείες ενοποιούμενες με την μέθοδο της ολικής ενοποίησης	2021	2020
Don & Low LTD	37.495	37.495
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.	15.507	15.507
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Μονοπρόσωπη A.B.E.E.	5.710	5.710
Synthetic Holdings LTD	11.728	11.728
Thrace Polyfilms Μονοπρόσωπη A.B.E.E.	3.418	3.418
Σύνολο	73.858	73.858

3.29.2 Συμμετοχή σε εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο καθαρής θέσης

Στον παρακάτω πίνακα αναφέρονται οι εταιρείες που η διοίκηση ασκείται από κοινού με τον άλλο μέτοχο έχοντας δικαίωμα στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία τους και σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 11 ενοποιούνται με τη μέθοδο της Καθαρής Θέσης. Η Μητρική εταιρεία κατέχει άμεσα ποσοστό 50,91 % στην εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. με

αξία συμμετοχής € 3.615 καθώς και στην Thrace Eurobent A.B.E.E ποσοστό 51% με αξία συμμετοχής € 204 την 31.12.2021. Η εταιρεία Thrace Greiner Packaging SRL κατέχεται κατά 50% από την Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E και η Lumite INC κατέχεται κατά 50% από την Synthetic Holdings LTD.

Εταιρεία	Χώρα που δραστηριοποιείται	Αντικείμενο Εργασίας	Ποσοστό Ομίλου
Thrace Greiner Packaging SRL	Ρουμανία	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή πλαστικών δοχείων για τρόφιμα και χρώματα και ανήκει στον κλάδο συσκευασίας Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	46,47%
Lumite INC	Ηνωμένες Πολιτείες	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών υφασμάτων και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	50,00%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών προϊόντων και ανήκει στον αγροτικό κλάδο. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	50,91%
Thrace Eurobent ABEE	Ελλάδα	Η εταιρεία δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων στεγανοποίησης με την χρήση γεωσυνθετικού αργιλικού φραγμού και ανήκει στον κλάδο τεχνικών υφασμάτων. Οι μετοχές της εταιρείας δεν είναι εισηγμένες.	51,00%

Η μεταβολή των συμμετοχών στις εταιρείες που ενοποιούνται με την μέθοδο της καθαρής θέσης αναλύεται ως εξής:

Συμμετοχές σε εταιρείες που ενοποιούνται με την καθαρή θέση	THRACE GREINER PACKAGING SRL	ΘΕΡΜΟΚΗ- ΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.	LUMITE INC	THRACE EUROBENT A.B.E.E	Σύνολο
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2020	3.655	3.797	6.826	269	14.547
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	926	146	665	39	1.776
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-
Μερίσματα	(550)	-	-	-	(550)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(63)	(7)	(625)	(10)	(705)
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2020	3.968	3.936	6.866	298	15.068
Υπόλοιπο έναρξης 01.01.2021	3.968	3.936	6.866	298	15.068
Συμμετοχή στα κέρδη / (ζημίες) κοινοπραξιών	1.141	333	1.253	43	2.770
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	-
Μερίσματα	(401)	-	-	-	(401)
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	(64)	16	617	6	575
Υπόλοιπο λήξης 31.12.2021	4.644	4.285	8.736	347	18.012

Οι οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών παρουσιάζονται στους παρακάτω πίνακες:

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROVENT A.B.E.E	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
% Συμμετοχής	46,47%	46,47%	50,91%	50,91%	50%	50%	51%	51%
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ								
Πάγια περ. στοιχεία	5.791	6.413	9.163	9.749	4.264	4.326	1.066	1.429
Αποθέματα	4.139	2.904	181	89	12.555	10.696	931	634
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπούς	3.390	2.933	1.386	3.342	2.886	1.951	169	1.059
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	-	-	374	260	8	34	85	44
Ταμείο	2.739	2.147	110	151	4.181	2.838	948	385
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ								
Δανεισμός	2.684	2.779	1.731	4.866	2.345	3.776	1.035	1.404
Λοιπές υποχρεώσεις	4.027	3.605	1.065	995	4.135	2.385	1.436	1.533
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΙΑ	9.349	8.013	8.417	7.730	17.415	13.684	728	614

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROVENT A.B.E.E	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Κύκλος εργασιών	21.099	17.685	8.111	8.182	31.059	24.466	6.218	5.007
Κόστος πωληθέντων	(16.102)	(13.125)	(6.104)	(6.164)	(26.296)	(19.048)	(5.241)	(4.116)
Μικτό Κέρδος	4.997	4.560	2.007	2.018	4.763	5.418	977	891
Έξοδα διάθεσης	(778)	(782)	(748)	(1.067)	(2.228)	(2.138)	(685)	(656)
Έξοδα διοίκησης	(1.185)	(1.233)	(506)	(428)	(1.193)	(1.362)	(70)	(64)
Λοιπά (έξοδα) / έσοδα	(276)	(240)	93	4	1.491	(26)	(42)	(14)
Λειτουργικό κέρδος / ζημιά	2.758	2.305	846	527	2.833	1.892	180	157
Χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα	(53)	(88)	(147)	(274)	(90)	(106)	(40)	(49)
Κέρδη / ζημιές προ φόρων	2.705	2.217	699	253	2.743	1.786	140	108

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	THRACE GREINER PACKAGING SRL		ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.		LUMITE INC		THRACE EUROBENT A.B.E.E	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Φόροι	(438)	(360)	(45)	34	(264)	(382)	(64)	(45)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους	2.267	1.857	654	287	2.479	1.404	76	63

3.30 Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 σημαντικές εκκρεμείς δικαστικές υποθέσεις, η οριστική διευθέτηση των οποίων ενδέχεται να έχει σημαντική επίπτωση στην οικονομική θέση των εταιρειών του Ομίλου.

Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από Τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, προμηθευτές και πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

Οι εγγυητικές επιστολές που έχουν εκδοθεί από Τράπεζες για λογαριασμό της Εταιρείας υπέρ τρίτων (Δημόσιο, προμηθευτές και πελάτες) ανέρχονται σε € 834.

3.31 Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών

Κατά την χρήση 2021, οι συνολικές αμοιβές των εξωτερικών ελεγκτών της Εταιρείας και του Ομίλου, αναλύονται ως εξής:

Αμοιβές ελεγκτικών εταιρειών	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Ελεγκτικών υπηρεσιών	419	388	63	63
Υπηρεσιών φορολογικού πιστοποιητικού	153	150	11	12
Συμβουλευτικών υπηρεσιών	28	27	-	-
Σύνολο	600	565	74	75

3.32 Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Τα χρηματοοικονομικά προϊόντα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, λογαριασμούς εισπρακτέους, λογαριασμούς πληρωτέους και δάνεια.

Οι εν γένει δραστηριότητες του Ομίλου δημιουργούν διάφορους χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Στους εν λόγω κινδύνους συμπεριλαμβάνονται κίνδυνοι αγοράς (συναλλαγματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μεταβολής των τιμών των πρώτων υλών), πιστωτικοί κίνδυνοι, κίνδυνοι ρευστότητας και κίνδυνοι μεταβολής επιτοκίων.

3.32.1 Κίνδυνος διακύμανσης των τιμών των Α' υλών

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος στη διακύμανση των τιμών του πολυπροπυλενίου (αντιπροσωπεύει περίπου το 52% του κόστους πωληθέντων), την οποία αντιμετωπίζει με ανάλογη μεταβολή στην τιμή πώλησης του τελικού προϊόντος. Το ενδεχόμενο της μη πλήρους μετακύλισης της αύξησης της τιμής του πολυπροπυλενίου στην τιμή πώ-

λησης προκαλεί αναπόφευκτα συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος προσαρμόζει στο μέτρο του εφικτού τόσο την πολιτική των αποθεμάτων του όσο και την εμπορική πολιτική του, προκειμένου ο εν λόγω κίνδυνος να είναι σε κάθε περίπτωση αντιμετωπίσιμος και διαχειρίσιμος.

3.32.2 Πιστωτικοί κίνδυνοι

Ο πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο εκτίθεται ο Όμιλος και η Εταιρεία, συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά ως αποτέλεσμα της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων. Προκειμένου να αντιμετωπίσει τον πιστωτικό κίνδυνο, εφαρμόζει με συνέπεια σαφή πιστωτική πολιτική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται σε συνεχή βάση, έτσι

ώστε η χορηγούμενη πίστωση να μην υπερβαίνει το πιστωτικό όριο ανά πελάτη. Επίσης, συνάπτονται ασφαλιστήρια συμβόλαια κάλυψης πωλήσεων ανά πελάτη ενώ δεν απαιτούνται εμπράγματα εγγυήσεις επί των περιουσιακών στοιχείων των πελατών.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

● Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία, στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών και όλων των ταμειακών ροών που ο Όμιλος (ή η Εταιρεία) αναμέ-

νει να λάβει. Η διαφορά προεξοφλείται χρησιμοποιώντας μια εκτίμηση του αρχικού πραγματικού επιτοκίου του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Για τις εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία, εφάρμοσαν την απλοποιημένη προσέγγιση του προτύπου και υπολόγισαν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές με βάση τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για όλη τη διάρκεια ζωής των στοιχείων αυτών. Για τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές υπολογίζονται με βάση τις ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Οι

αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών είναι ένα μέρος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλη τη διάρκεια ζωής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, που προκύπτει από τη πιθανότητα αθέτησης πληρωμής ενός στοιχείου εντός των επόμενων 12 μηνών από την ημερομηνία αναφοράς. Σε περίπτωση που υπάρχει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου από την αρχική αναγνώριση, η πρόβλεψη απομείωσης θα

βασίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές όλης της διάρκειας ζωής του στοιχείου.

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκαν, με βάση τα παραπάνω, απομειώσεις στις απαιτήσεις από πελάτες και λοιπά χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Στον ακόλουθο πίνακα γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών στις 31/12/2021.

Ενηλικίωση υπολοίπων πελατών την 31.12.2021	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	23.443	304
31 – 90 ημέρες	37.175	-
91 – 180 ημέρες	4.980	-
180 και άνω	6.670	2.322
Μερικό Σύνολο	72.268	2.626
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.721)	(2.317)
Σύνολο	64.547	309

Τα παραπάνω ποσά παρουσιάζονται βάσει των ημερών καθυστέρησης στον παρακάτω πίνακα.

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2021	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	53.323	297
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	9.492	7
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	2.639	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	6.814	2.322
Μερικό Σύνολο	72.268	2.626
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.721)	(2.317)
Σύνολο	64.547	309

Για ανασφάλιστες απαιτήσεις που βρίσκονται σε καθυστέρηση πάνω από 90 ημέρες και έχουν χαρακτηριστεί επισφαλείς, έχουν σχηματιστεί προβλέψεις οι οποίες κρίνονται επαρκείς.

Αντιστοίχως τα ποσά ενηλικίωσης και καθυστέρησης για το 2020 εμφανίζονται στους παρακάτω πίνακες.

Ενηλικίωση υπολοίπων πελατών την 31.12.2020	Όμιλος	Εταιρεία
01 – 30 ημέρες	21.197	-
31 – 90 ημέρες	30.357	-
91 – 180 ημέρες	5.927	-
180 και άνω	6.689	2.340
Μερικό Σύνολο	64.170	2.340
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)	(2.328)
Σύνολο	56.863	12

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση την 31.12.2020	Όμιλος	Εταιρεία
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	47.434	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 1 – 30 ημέρες	8.017	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις 31 – 90 ημέρες	1.528	-
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις άνω των 91 ημερών	7.191	2.340
Μερικό Σύνολο	64.170	2.340
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	(7.307)	(2.328)
Σύνολο	56.863	12

3.32.3 Κίνδυνοι ρευστότητας

Η παρακολούθηση του κινδύνου ρευστότητας εστιάζεται στην διαχείριση των ταμειακών εισροών και εκροών σε μόνιμη βάση ούτως ώστε ο Όμιλος να έχει τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ταμειακές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση της ρευστότητας γίνεται με τη διατήρηση ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων υπήρχαν διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώ-

σεις προς τον Όμιλο οι οποίες κρίνονται επαρκείς για την αντιμετώπιση πιθανής έλλειψης ρευστών διαθεσίμων.

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές υποχρεώσεις ανανεώνονται στη λήξη τους, διότι αποτελούν μέρος των εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις – χορηγήσεις σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών.

Όμιλος 31.12.2021	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	29.665	25.484	292	-	-	55.441
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	12.723	15.891	381	-	-	28.995
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	2.601	9.118	5.674	-	-	17.393
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	75	330	509	-	-	914
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	33.610	-	33.610
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	1.941	120	2.061
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	237	-	237
Σύνολο 31.12.2021	45.064	50.823	6.856	35.788	120	138.651

Εταιρεία 31.12.2021	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	520	526	-	-	-	1.046
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	178	1.331	97	-	-	1.606

Εταιρεία 31.12.2021	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	1.519	-	-	-	1.519
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	11	58	70	-	-	139
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	208	-	208
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	1	1
Σύνολο 31.12.2021	709	3.434	167	208	1	4.519

Όμιλος 31.12.2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	10.706	18.819	172	-	-	29.697
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.904	15.738	9.450	-	-	33.092
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	514	5.395	20.402	-	-	26.311
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	455	1.394	973	-	-	2.822
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	46.691	-	46.691
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	2.998	212	3.210
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	208	34	242
Σύνολο 31.12.2020	19.579	41.346	30.997	49.897	246	142.065

Εταιρεία 31.12.2020	Έως 1 μήνα	1-6 μήνες	6-12 μήνες	1-5 Έτη	Πάνω από 5 Έτη	Σύνολο
Προμηθευτές	126	405	-	-	-	531
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	183	1.177	66	-	-	1.426
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	-	960	-	-	-	960
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	10	21	-	-	-	31
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	-	-	-	-	-	
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	-	-	-	25	-	25
Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	1	1
Σύνολο 31.12.2020	319	2.563	66	25	1	2.974

3.32.4 Συναλλαγματικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους οι οποίοι προέρχονται από υπάρχουσες ή προσδοκώμενες ταμειακές ροές σε ξένο νόμισμα και από τις επενδύσεις οι οποίες έχουν γίνει στις χώρες του εξωτερικού. Η διαχείριση των διαφόρων κινδύνων αντιμετωπίζεται με τη χρήση φυσικών αντισταθμιστικών μέσων. Με σκοπό την αντιστάθμιση του συναλλαγματικού κιν-

δύνου από τις απαιτήσεις πελατών σε ξένο νόμισμα, συνάπτεται ισόποσος δανεισμός στο ίδιο νόμισμα σύμφωνα με τη κρίση της διοίκησης. Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα.

Ξένο Νόμισμα	2020			2019		
	USD	GBP	Λοιπά	USD	GBP	Λοιπά
Μεταβολή Ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ*						
Κέρδη προ φόρων						
+5%	(74)	(32)	5	(244)	(44)	(62)
-5%	81	35	(6)	270	49	68
Ίδια κεφάλαια						
+5%	(218)	(1.358)	(222)	136	169	(277)
-5%	241	1.500	246	(151)	(187)	307

*Σημείωση

- Τα Κέρδη προ Φόρων μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες της χρήσης.
- Τα Ίδια Κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία κλεισίματος της χρήσης

3.32.5 Κίνδυνος επιτοκίου

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγηθεί από Ελληνικές και ξένες τράπεζες και είναι κατά κύριο λόγο, σε Ευρώ. Ο χρόνος αποπληρωμής τους ποικίλλει, ανάλογα με τη σύμβαση του δανείου και είναι κατά κανόνα συνδεδεμένα με Euribor πλέον περιθωρίου. Τα βραχυπρόθεσμα δάνεια του Ομίλου έχουν χορηγη-

θεί από διάφορες τράπεζες, με επιτόκιο Euribor, πλέον περιθωρίου και Libor πλέον περιθωρίου.

Εκτιμάται ότι μια μεταβολή του μέσου ετήσιου επιτοκίου κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, θα προκαλέσει (επιβάρυνση) /βελτίωση των κερδών προ φόρων ως εξής:

Πιθανή μεταβολή επιτοκίου	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων			
	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Αύξηση επιτοκίου 1%	(540)	(790)	(16)	(10)
Μείωση επιτοκίου 1%	540	790	16	10

3.32.6 Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας

Ο Όμιλος ελέγχει τη κεφαλαιακή επάρκεια χρησιμοποιώντας το δείκτη καθαρού δανεισμού προς λειτουργικά κέρδη και τον δείκτη καθαρού δανεισμού προς ίδια κεφάλαια. Στόχος του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του στο μέλλον με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους

και οφέλη σε λοιπούς συμβαλλόμενους, καθώς επίσης και να διατηρεί μία ιδανική κατανομή κεφαλαίου ώστε να εξασφαλίζει χαμηλό κόστος κεφαλαίου. Για το σκοπό αυτό παρακολουθεί συστηματικά το κεφάλαιο κίνησης ώστε να διατηρεί όσο το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα εξωτερικής χρηματοδότησης.

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	33.610	46.691	-	-
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	2.061	3.210	208	25
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	17.393	26.311	1.519	960
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	914	2.822	139	31
Δανεισμός	53.978	79.034	1.866	1.016
Μείον Χρηματικά διαθέσιμα	63.240	40.824	137	163
Καθαρός δανεισμός	(9.262)	38.210	1.729	853

Κίνδυνος Κεφαλαιακής Επάρκειας	Όμιλος		Εταιρεία	
	2021	2020	2021	2020
EBITDA*	110.275	69.444	(512)	(413)
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / EBITDA**	(0,08)	0,55	-	-
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	252.250	176.109	82.415	76.747
ΚΑΘΑΡΟΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ / ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	(0,04)	0,22	0,02	0,01

* Αφορά Συνολικές δραστηριότητες.

** Από το 2018, η Εταιρεία έχει μετατραπεί σε Εταιρεία συμμετοχών και ο δείκτης καθαρός δανεισμός προς EBITDA δεν αντικατοπτρίζει την πραγματική σχέση δανεισμού με τα κέρδη της. Για τον παραπάνω λόγο η Εταιρεία πλέον δεν θα παρακολουθεί τον συγκεκριμένο δείκτη.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η εταιρεία δεν έχει τραπεζικό δανεισμό ενώ το υπόλοιπο δανειακών υποχρεώσεων που εμφανίζεται στον Ισολογισμό της αναφέρεται σε ενδοομιλικό δάνειο.

3.33 Σημαντικά γεγονότα



Μακροοικονομικό Περιβάλλον και επιδράσεις του COVID-19

Οι συνθήκες που επικρατούν σε παγκόσμια κλίμακα, αναφορικά με το μακροοικονομικό περιβάλλον, επηρεάστηκαν για ακόμα ένα έτος από τα επαναλαμβανόμενα κύματα της πανδημίας COVID-19, ειδικότερα στην Ευρώπη, με εναλλαγές μεταξύ σταδιακής χαλάρωσης των περιοριστικών μέτρων και επανα-υιοθέτηση αυτών εντός του έτους. Ως εκ τούτου είναι εμφανές, ότι η εξέλιξη της πανδημίας αποτέλεσε σημαντικό προσδιοριστικό παράγοντα των οικονομικών συνθηκών, διαμόρφωσε συνθήκες αβεβαιότητας, αλλά και επιχειρηματικές ευκαιρίες.

Παράλληλα, τους τελευταίους μήνες του έτους εξελίχθηκε το φαινόμενο της ενίσχυσης των πληθωριστικών πιέσεων στις περισσότερες οικονομίες παγκόσμια και των διαρκώς αυξανόμενων τιμών στη κοστολογική βάση της βιομηχανικής παραγωγής, ήτοι ανατιμήσεις στις τιμές των πρώτων υλών, στις δευτερεύουσες ύλες,

στα υλικά συσκευασίας, στο κόστος ενέργειας και στα μεταφορικά κόστη, ενώ δεν ήταν και παραμένει να μην είναι εμφανής η προοπτική μείωσης αυτών.

Τα παραπάνω αφενός δημιουργούν προκλήσεις, που και ο Όμιλος αντιμετωπίζει ήδη και θα εξακολουθήσει να αντιμετωπίζει και στο άμεσο μέλλον και αφετέρου διαμορφώνουν συνθήκες αβεβαιότητας όσον αφορά την πορεία των οικονομιών και των ρυθμών ανάπτυξης τους.

I. Επίπτωση της πανδημίας στη λειτουργία του Ομίλου για το δωδεκάμηνο της χρήσης 2021

Σε αυτό το έντονα δυσχερές περιβάλλον που περιγράφεται ανωτέρω και παρά τις σημαντικές διαταραχές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, η επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα και λειτουργία του Ομίλου δεν έχει επηρεαστεί

αρνητικά έως σήμερα και ο Όμιλος εξακολουθεί να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις υφιστάμενες προκλήσεις.

Αναφορικά με την παραγωγική λειτουργία, το σύνολο των παραγωγικών μονάδων του Ομίλου εξακολούθησαν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους σε όλη τη διάρκεια του 2021, χωρίς να αντιμετωπιστεί οποιοδήποτε επιχειρησιακό πρόβλημα από την εξάπλωση της πανδημίας, ως προς την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του Ομίλου, αποτέλεσμα των ιδιαίτερα αυστηρών μέτρων προστασίας που εξακολουθεί να λαμβάνει ο Όμιλος.

Το 2021 υπήρξε μια χρονιά ισχυρών χρηματοοικονομικών επιδόσεων, καθώς ο Όμιλος πέτυχε αύξηση της κερδοφορίας του, αντισταθμίζοντας με επιτυχία τις αρνητικές επιπτώσεις κυρίως από τη σημαντική αύξηση του κόστους των Α΄ Υλών και τις αυξομειώσεις σε επίπεδο ζήτησης. Πιο συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους παρατηρήθηκε:

- Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα του κλάδου των κατασκευών.
- Σημαντική ζήτηση στους κλάδους των υποδομών και του αγροτικού τομέα.
- Σημαντική ζήτηση στα προϊόντα που σχετίζονται με την ατομική προστασία και υγεία, ειδικά κατά τους πρώτους μήνες του έτους, με σημαντική ωστόσο μείωση κατά το δεύτερο εξάμηνο.
- Σταδιακή αύξηση των τιμών των πρώτων υλών και διατήρηση τους σε υψηλά επίπεδα σε όλη τη διάρκεια του έτους, ενώ σε επιμέρους περιπτώσεις παρατηρήθηκαν επιπλέον αυξήσεις, ανάλογα με το είδος της πρώτης ύλης και τη γεωγραφική περιοχή.
- Διαρκώς αυξανόμενο κόστος ενέργειας ειδικά στο τελευταίο τρίμηνο του έτους, σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου.

- Σημαντικά αυξημένο μεταφορικό κόστος με σημαντικές ελλείψεις τόσο σε διαθέσιμα επίγεια μέσα μεταφοράς, όσο και σε εμπορευματοκιβώτια.
- Σημαντικά αυξημένο κόστος β΄ υλών και υλικών συσκευασίας.

Σε χρηματοοικονομικούς όρους ωστόσο, ο Όμιλος κατάφερε να αυξήσει τον κύκλο εργασιών του από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, καταφέροντας να εκμεταλλευτεί την παραγωγική του δυναμικότητα, το διαρκώς αναπτυσσόμενο παγκόσμιο δίκτυο πελατών του και τις επιχειρηματικές ευκαιρίες που προέκυψαν, με αποτέλεσμα οι πωλήσεις για το 2021 να ανέλθουν σε 428,4 εκατ. €, αυξημένες κατά 26,1%, σε σύγκριση με το 2020, κυρίως λόγω αύξησης των τιμών πώλησης, τα δε Κέρδη προ Φόρων (EBT) των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων ανήλθαν σε 83,9 εκατ. €, αυξημένα κατά 61,1% σε σύγκριση με το 2020. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διοίκησης, για το σύνολο του 2021, τα Κέρδη προ Φόρων σε επίπεδο Ομίλου που σχετίζονται με τα προϊόντα του υφιστάμενου χαρτοφυλακίου που χρησιμοποιούνται σε εφαρμογές προσωπικής προστασίας και υγείας, ανέρχονται σε 51.8 εκατ. € (βλέπε σχετική αναφορά στη σημείωση 3.3 των οικονομικών καταστάσεων).

Ως προς τα επίπεδα ρευστότητας του Ομίλου και το συναλλακτικό κύκλο των θυγατρικών, δεν υπήρξε οιαδήποτε αρνητική επίδραση λόγω της πανδημικής κρίσης. Αντιθέτως, το 2021 ο Όμιλος πέτυχε την περαιτέρω ενίσχυση της ρευστότητας του, καταγράφοντας αρνητικό Καθαρό Δανεισμό (Net Cash) ύψους 9,3 εκ. €, καθώς τα ταμειακά διαθέσιμα υπερκάλυψαν τις δαμειακές του υποχρεώσεις.

Αναφορικά με το επενδυτικό πλάνο, προχωράει ομαλά η υλοποίηση του προγραμματισμένου αλλά και του έκτακτου επεν-

δυτικού πλάνου του Ομίλου, το οποίο για το 2022 ξεπερνάει τα €40 εκατ., σε ταμειακή βάση, με επενδύσεις που θα πραγματοποιηθούν κυρίως στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, αλλά και στις άλλες χώρες δραστηριοποίησης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το σύνολο του νέου επενδυτικού πλάνου, αλλά και των υφιστάμενων επενδυτικών ενεργειών είναι πλήρως εναρμονισμένα με την εφαρμογή της πολιτικής βιωσιμότητας του Ομίλου, στα πλαίσια της σταθερής, μακροπρόθεσμης, βιώσιμης ανάπτυξης του.

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται ότι για το 2021, ο Όμιλος, δεν υπέστη οιαδήποτε αρνητική, από χρηματοοικονομικής απόψεως, συνέπεια τόσο στα οικονομικά του αποτελέσματα, όσο και στο συναλλακτικό του κύκλο και ως εκ τούτου, δεν αντιμετώπισε οποιονδήποτε χρηματοοικονομικής φύσης κίνδυνο, που θα επηρέαζε αρνητικά την επιχειρησιακή του συνέχεια. Αντίθετα, κατόρθωσε να παρουσιάσει ιστορικά υψηλή κερδοφορία, η οποία θα αποτελέσει τη βάση της περαιτέρω ανάπτυξης του τα επόμενα χρόνια.

II. Ληφθέντα μέτρα για την μείωση της επίδρασης της πανδημίας

Η Διοίκηση του Ομίλου εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την πανδημική κρίση και συνεχίζει να διατηρεί σε πλήρη εφαρμογή σχέδιο διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας του προσωπικού και της απρόσκοπτης επιχειρησιακής συνέχειας του Ομίλου.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (Π.Ο.Υ.) και των κατά τόπους Οργανισμών Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας, έχουν τεθεί σε

εφαρμογή τα παρακάτω μέτρα:

- Δημιουργία επιμέρους ομάδων διαχείρισης κρίσης με τη συμμετοχή των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας.
- Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τον κορονοϊό, τον τρόπο μετάδοσης, τη μετάδοση των νέων μεταλλάξεων, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας και παροχή συστάσεων και οδηγιών ατομικής υγιεινής, σύμφωνα με τις κατά τόπους οδηγίες των αρμόδιων αρχών.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας στο προσωπικό (μάσκες, αντισηπτικά, γάντια).
- Διενέργεια απολυμάνσεων στους χώρους της Εταιρείας σε τακτική βάση.
- Διεξαγωγή Covid tests στο προσωπικό, προληπτικά και κατά περίπτωση.
- Εφαρμογή εξ αποστάσεως εργασίας για τους υπαλλήλους γραφείου, στο μέτρο του εφικτού.
- Προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, με άμεση απομάκρυνση από τις εγκαταστάσεις, χωρίς επίδραση στις αποδοχές τους.
- Δημιουργία συγκεκριμένων διαδικασιών και πρωτοκόλλων για όλους τους επισκέπτες στις εγκαταστάσεις των Εταιρειών (μεταφορείς, εργολάβοι, τεχνικοί, κλπ.).
- Διεξαγωγή συναντήσεων των εργαζομένων όλων των Εταιρειών καθώς και της Διοίκησης του Ομίλου και διενέργεια συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, χωρίς φυσική παρουσία με χρήση ηλεκτρονικών ή οπτικοακουστικών μέσων (πχ. τηλεδιάσκεψη).
- Πραγματοποίηση Γενικών Συνελεύ-

σεων με τηλεδιάσκεψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

- Τήρηση των επιβεβλημένων ιατρικών πρωτοκόλλων, σε περίπτωση νόσησης εργαζομένου ή απλής επαφής με κρούσμα, σε συνεργασία με τον ιατρό εργασίας.
- Διαρκής παρακολούθηση της ρευστότητας και του συναλλακτικού κύκλου των εταιρειών.
- Εβδομαδιαίες συναντήσεις των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών και του Ομίλου, των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, των Ιατρών Εργασίας και των Τεχνικών Ασφαλείας με σκοπό τη διατήρηση και εμπλουτισμό των μέτρων προστασίας, παρακολούθησης των εμβολιασμών και των κρουσμάτων.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι τα μέτρα προστασίας που αναφέρονται ανωτέρω εξακολουθούν να εφαρμόζονται σε απόλυτο βαθμό και κατά το χρόνο σύνταξης της παρούσας Έκθεσης.

III. Εκτίμηση της επίδρασης της πανδημίας στο μέλλον και προοπτικές Ομίλου

Αναφορικά με τις προοπτικές για τη νέα χρονιά, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις μακροοικονομικές εξελίξεις, σε παγκόσμια κλίμακα, οι οποίες χαρακτηρίζονται από τις σημαντικά **αυξητικές πληθωριστικές τάσεις**, σε όλο το εύρος της οικονομίας, αλλά και σε όλα τα κόστη που αποτελούν την κοστολογική βάση της βιομηχανίας και την **εν εξελίξει πολεμική σύρραξη μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας**, η οποία επιδεινώνει σημαντικά το οικονομικό περιβάλλον. Συνέπεια των ανωτέρω εξελίξεων, παρατηρείται υστέρηση της ζήτησης σε διάφορους κλάδους της οικονο-

μίας, σε συνδυασμό με τη διατήρηση των σημαντικά αυξημένων τιμών τόσο των α' και β' υλών, του κόστους ενέργειας και του μεταφορικού κόστους.

Αναφορικά με **το πρώτο τρίμηνο του 2022**, η Διοίκηση του Ομίλου παραμένει αισιόδοξη για την ικανοποιητική του πορεία, με δεδομένες τις δυσχερείς συνθήκες που επικρατούν την τρέχουσα περίοδο, καθώς εκτιμάται ότι θα επιτευχθεί σημαντικά πιο βελτιωμένη κερδοφορία, συγκριτικά με την αντίστοιχη περίοδο προ πανδημίας, ενώ θα υπολείπεται της κερδοφορίας της αντίστοιχης περιόδου του προηγούμενου έτους. Ωστόσο, η συσχέτιση με το προηγούμενο έτος καθίσταται εξαιρετικά δύσκολη, λόγω των έκτακτων συνθηκών τόσο εκείνης της περιόδου, όσο και της τωρινής. Ειδικότερα για την επίδραση της πολεμικής σύρραξης, θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ύψος των πωλήσεων του Ομίλου σε Ρωσία και Ουκρανία για το 2021 ήταν μη σημαντικό (0,6% των πωλήσεων), χωρίς να είναι ξεκάθαρο όμως πως η εξελισσόμενη πολεμική σύγκρουση θα επηρεάσει ευρύτερα την προσφορά και τη ζήτηση.

Σχετικά με την πορεία συνολικά του 2022, το δυσχερές και ευμετάβλητο μακροοικονομικό περιβάλλον που περιγράφεται ανωτέρω, προκαλεί μεγάλη δυσκολία για να γίνουν σχετικές, ασφαλείς προβλέψεις, καθώς η ορατότητα για τα οικονομικά αποτελέσματα και το επίπεδο ζήτησης των επόμενων μηνών παραμένει εξαιρετικά περιορισμένη. Ωστόσο, η μεγάλη προσπάθεια που πραγματοποιείται από τη Διοίκηση του Ομίλου και τις Διοικήσεις των θυγατρικών εταιρειών σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης, διαμορφώνει συνθήκες συγκρατημένης αισιοδοξίας ότι ο Όμιλος θα καταφέρει να υλοποιήσει τα πλάνα του και να διατηρήσει σε σημαντικό βαθμό την κερδοφορία του παραδοσιακού χαρτοφυλακίου που διαμορφώ-

θηκε το 2021, καταδεικνύοντας ότι έχει εισέλθει σε μια νέα εποχή, με σημαντικά υψηλότερη κερδοφορία, συγκριτικά με τα προ-πανδημίας επίπεδα. Θα πρέπει ωστόσο να τονιστεί ότι αν και η υλοποίηση του συγκεκριμένου πλάνου αποτελεί θεμελιώδη στόχο της Διοίκησης, υπάρχει ανησυχία για την πορεία ανάπτυξης των οικονομιών, κυρίως της Ευρώπης, καθώς και για την πορεία της κατανάλωσης λόγω των σημαντικών ανατιμήσεων που έχουν λάβει χώρα και του υψηλού πληθωρισμού, τα οποία ενδεχομένως να επαναπροσδιορίσουν τις ετήσιες εκτιμήσεις απόδοσης, τους επόμενους μήνες του έτους.

Παράλληλα, η Διοίκηση του Ομίλου εργάζεται αδιάληπτα για την **υλοποίηση της νέας στρατηγικής, των έκτακτων επενδυτικών ενεργειών**, που αποφασίστηκαν, καθώς και την υλοποίηση του **νέου ετήσιου πλάνου επενδύσεων για το 2022**. Όπως έχει ήδη ανακοινωθεί, προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η ανάπτυξη νέων προϊόντων και η πρόσβαση σε νέες αγορές, η εστίαση στη βελτίωση της κερδοφορίας, η περαιτέρω μείωση του κόστους και η συνεπακόλουθα αύξηση της ανταγωνιστικότητας και η στοχευμένη αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας και στους δυο βασικούς κλάδους δραστηριοποίησης, ενώ υλοποιούνται σημαντικές ενέργειες αναφορικά με την ανακύκλωση και την κυκλική οικονομία, ενέργειες που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και θα διαμορφώσουν νέα δυναμική για το μέλλον. Αξίζει να σημειωθεί ότι **για την περίοδο 2020 – 2022, το συνολικό επενδυτικό πλάνο του Ομίλου, σε ταμειακή βάση, θα ανέλθει σε €101 εκατ. συνολικά.**

Αναφορικά με το επίπεδο ρευστότητας του Ομίλου, το οποίο κατά το 2021 κινήθηκε σε σημαντικά υψηλά μεγέθη, εκτιμάται ότι θα παραμείνει σε υψηλά επίπεδα.

Ωστόσο, η πλήρης εξέλιξη της υλοποίησης του εκτεταμένου επενδυτικού πλάνου, μεγάλο μέρος του οποίου θα εκταμιευτεί εντός του 2022, πραγματοποιείται στο μεγαλύτερο βαθμό με τη χρήση ιδίων κεφαλαίων και ως εκ τούτου ο Καθαρός Δανεισμός δύναται να επανέλθει σε θετικό πρόσημο. Η χρησιμοποίηση της πλεονάζουσας ρευστότητας για την υλοποίηση ενεργειών που θα συνδράμουν στην περαιτέρω μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και βιωσιμότητα του Ομίλου, εκτιμάται ότι αποτελεί κατά κανόνα την πιο ενδεδειγμένη χρήση των κεφαλαίων αυτών, τόσο σε επίπεδο χρηστής διαχείρισης, όσο και σε επίπεδο αναμενόμενης απόδοσης.

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι πεπεισμένη ότι η υλοποίηση συνολικά των επενδυτικών πλάνων, αλλά και ευρύτερα της στρατηγικής της, διαμορφώνει συνθήκες ώστε ο Όμιλος να έχει εισέλθει σε μια νέα εποχή ανάπτυξης, βελτίωσης των υποδομών, περαιτέρω επέκτασης των δραστηριοτήτων και βελτίωσης της κερδοφορίας του, συγκριτικά με τα προ πανδημίας επίπεδα. Ταυτόχρονα, η ενδυνάμωση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη και νέων επενδυτικών πλάνων, όπως αυτά θα διαμορφωθούν τα προσεχή έτη, ενέργειες που με τη σειρά τους θα συμβάλλουν στην επιτυχή υλοποίηση της νέας στρατηγικής, πάντα εντός των πλαισίων της κερδοφόρας βιώσιμης ανάπτυξης.

Με δεδομένο ότι οι τρέχουσες συνθήκες στην παγκόσμια αγορά διαμορφώνουν συνθήκες αβεβαιότητας, καθιστώντας οποιαδήποτε εκτίμηση αναφορικά με την επίδραση της πανδημίας στην εμπορική δραστηριότητα και στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου επισφαλής, εν τούτοις η Διοίκηση του Ομίλου με βάση όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω, εκτιμά ότι ούτε ο Όμιλος ούτε κάποια επι

μέρους δραστηριότητα αυτού αντιμετωπίζουν ενδεχόμενη ή επαπειλούμενη περίπτωση διακοπής δραστηριότητας (going concern).

IV. Κλιματικού περιεχομένου σχετιζόμενα θέματα

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τους κινδύνους και τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα λόγω της κλιματικής αλλαγής, όπως η εμφάνιση ακραίων καιρικών φαινομένων ή η αύξηση της θερμοκρασίας, οι οποίοι δύναται να επηρεάσουν την παραγωγή διαδικασία και να επιφέρουν σημαντικές αλλαγές στις δραστηριότητές της και απότομες μεταβολές στα έσοδα και τα έξοδά της βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Για τον μετριασμό των κινδύνων που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή, αλλά και για να επιτύχει θετικά οικονομικά αποτελέσματα για την ίδια και το περιβάλλον δραστηριοποίησής της, η Εταιρεία προσαρμόζει το επιχειρηματικό της μοντέλο, ώστε να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα (άμεσες εκπομπές, κατανάλωση ενέργειας, χρήση ανακυκλω-

μένου υλικού, διαχείριση αποβλήτων) και να εστιάσει στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών, εφαρμόζοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Ως εκ τούτου, έχει διαμορφώσει ένα αναλυτικό στρατηγικό πλάνο συγκεκριμένων ενεργειών, οι οποίες υλοποιούνται ήδη. Περισσότερες λεπτομέρειες παρατίθενται στις μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες όπως και στον παρακάτω σύνδεσμο:

<https://www.thracegroup.com/gr/el/sustainability/>.

V. Αναμενόμενες πιστωτικές απώλειες

Δεν υπάρχουν αναμενόμενες πιστωτικές απώλειες συνεπεία των τρεχουσών συνθηκών. Σε κάθε περίπτωση, κατά την πάγια πολιτική, το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων των εταιρειών παραμένει ασφαλισμένο, ενώ λαμβάνονται και επιπλέον μέτρα για τη διασφάλιση της πραγματοποίησης συναλλαγών με αξιόπιστους πελάτες (εκτίμηση πιστωτικού κινδύνου, credit scoring, προκαταβολές, κλπ.). Περισσότερες πληροφορίες για τους πιστωτικούς κινδύνους περιλαμβάνονται στο Κεφάλαιο 3.32.2.

Εκλογή νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντων Συμβούλων - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 18^{ης} Ιανουαρίου 2021, εξέλεξε:

(α) την κα. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) την κα. Σπυριδούλα Μαλτέζου του

Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή των συγκεκριμένων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρ-

φωσή της και προσαρμογή της οργάνωσής της στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Πιο συγκεκριμένα, η εκλογή των ως άνω νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αφενός συνάδει τόσο με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και ιδίως με τις προβλέψεις του ως άνω νέου νόμου, ως προς τα ουσιαστικά κριτήρια και προϋποθέσεις ανεξαρτησίας των νέων μελών, αφετέρου δε εναρμονίζεται με τις διατάξεις του νέου νόμου περί καταλληλότητας, πολυμορφίας και κυρίως επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η εκλογή των ως άνω νέων ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανακοινώθηκε, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διαρκείας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 19^η Μαρτίου 2024, ως ακολούθως:

1. Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).

2. Χρήστος - Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
3. Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).
4. Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
5. Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).
6. Πέτρος Φρονίστας του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
7. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
8. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
9. Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).
10. Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).

Αποφάσεις Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 έλαβε τις εξής αποφάσεις:

1ο θέμα αποφάσισε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3016/2002 την εκλογή:

(α) της κας. Μυρτούς Παπαθάνου του Χρήστου σε αντικατάσταση και για το υπό-

λοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Γιαννίρη του Ιωάννη και

(β) της κας. Σπυριδούλας Μαλτέζου του Ανδρέα σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ανεξάρτητου μη εκτελεστικού

μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Ιωάννη Αποστολάκου του Γεωργίου.

Η εκλογή των ως άνω ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την άμεση, ουσιαστική και αποτελεσματική συμμόρφωση και προσαρμογή της οργάνωσης αυτής στις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης.

Αμφότερες οι κατά τα ανωτέρω εκλεγείσες σύμβουλοι πληρούν τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας τόσο του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, όσο και του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Στο 2ο θέμα και στο πλαίσιο εναρμόνισης με τις επιταγές, τα κριτήρια και τις ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης αναφορικά τόσο με την ανεξαρτησία όσο και με την καταλληλότητα, την πολυμορφία και κυρίως την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο, και κατόπιν σχετικής προτάσεως-εισηγήσεως της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή νέου ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου, δια της επανεκλογής του συνόλου των απερχομένων μελών αυτού, καθώς και της εκλογής του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη ως νέου μέλους αυτού.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η θητεία του οποίου είναι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 2 του Καταστατικού πενταετής, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής αποφάσεως, απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:

1. Κωνσταντίνο Χαλιορή του Σταύρου
2. Χρήστο-Αλέξη Κομνηνό του Κωνσταντίνου
3. Δημήτριο Μαλάμο του Πέτρου
4. Βασίλειο Ζαϊρόπουλο του Στυλιανού
5. Χρίστο Σιάτη του Παναγιώτη
6. Πέτρο Φρονίστα του Χρήστου
7. Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη
8. Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου
9. Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα
10. Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου
11. Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη.

Ταυτόχρονα με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφασή της η Έκτακτη Γενική Συνέλευση όρισε ως ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας τους κ.κ.: 1) Γεώργιο Σαμοθράκη του Παναγιώτη, 2) Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, 3) Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, 4) Θεόδωρο Κίτσο του Κωνσταντίνου και 5) Νικήτα Γλύκα του Ιωάννη, καθόσον πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν. 3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Το εκλεγέν από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία έλαβε χώρα την 11^η Φεβρουαρίου 2021, νέο ενδεκαμελές (11μελές) Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε αυθημερόν (11.02.2021) σε σώμα

Στο 3ο θέμα ενέκρινε κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του ν. 4706/2020, την εκλογή νέας Επιτροπής Ελέγχου, η οποία συνιστά Ανεξάρτητη Επιτροπή και αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκ των οποίων ένα (1) ανεξάρτητο μη εκτε-

λεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και δύο (2) τρίτα πρόσωπα - μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εντός του ανωτέρω πλαισίου, ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου εξελέγησαν τα ακόλουθα πρόσωπα:

1. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου και ειδικότερα οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, είναι ανεξάρτητα από την Εταιρεία, δεδομένου ότι:

- (α)** δεν κατέχουν μετοχές σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και
- (β)** δεν έχουν οιαδήποτε σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα, όπως αυτή (σχέση εξάρτησης) προσδιορίζεται ειδικότερα στις διατάξεις αφενός μεν του άρθρου 4 παρ. 1 του ν. 3016/2002, ο οποίος παραμένει σε ισχύ μέχρι την 17.07.2021, αφετέρου δε του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020.

Περαιτέρω το κριτήριο της επαρκούς γνώσης και εμπειρίας στην ελεγκτική ή λογιστική πληρούται τόσο στο πρόσωπο του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη όσο και του κ. Κωνσταντίνου Κοτσιλίνη, και ως εκ τούτου έκαστο των ως άνω μελών θα παρίσταται

υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τέλος με την αυτή κατά πλειοψηφία απόφαση της προσδιόρισε τη θητεία της Επιτροπής Ελέγχου ως πενταετή, αρχόμενη την 11^η Φεβρουαρίου 2021 και λήγουσα την 11^η Φεβρουαρίου 2026.

Σε συνέχεια της εκλογής τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11^{ης} Φεβρουαρίου 2021 και του ορισμού των προσώπων που καταλαμβάνουν τις θέσεις των μελών αυτής, η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη συνεδρίαση αυτής της 16^{ης} Φεβρουαρίου 2021 αποφάσισε την εκλογή του κ. Γεωργίου Σαμοθράκη του Παναγιώτη, Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ως Προέδρου αυτής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 περ. ε' του ν. 4449/2017, όπως ισχύει σήμερα.

Κατόπιν τούτων, η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

1. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου.
2. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθέριου, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.
3. Κωνσταντίνος Γιαννίρης του Ιωάννη, τρίτο πρόσωπο - μη Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου.

Σημειώνεται ότι εκ των ανωτέρω Μελών της Επιτροπής Ελέγχου, οι κ.κ. Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη και Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου, ήτοι η πλειοψηφία των μελών της Επιτροπής

Ελέγχου, πληρούν τις τασσόμενες από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 4 παρ. 1 του ισχύοντος μέχρι την 17.07.2021 ν.

3016/2002 και άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020) προϋποθέσεις και κριτήρια ανεξαρτησίας.

Ορισμός νέου επικεφαλής Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Δυνάμει της από 12.03.2021 αποφάσεως του Διοικητικού της Συμβουλίου και μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου ο κ. Λάμπρος Αποστολόπουλος τοποθετήθηκε ως Επικεφαλής του Τμήματος (Μονάδας) Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο κ. Αποστολόπουλος πληροί τις προϋποθέσεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου (άρθρο 15 του ν. 4706/2020), ήτοι είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, έχει προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία, δεν τυγχάνει μέλος του Διοικητικού

Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας, δεν έχει στενούς δεσμούς με οιονδήποτε κατέχει μία από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία για την ανάληψη της ως άνω θέσεως.

Ο κ. Αποστολόπουλος ανέλαβε τα καθήκοντά του ως Επικεφαλής του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου την 17-03-2021.

Λήξη/ολοκλήρωση Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών

Στις 22 Μαρτίου 2021 η Εταιρεία ανακοίνωσε τη λήξη του προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών το οποίο ενεκρίθη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν.

4548/2018, όπως ισχύει, από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 19^{ης} Μαρτίου 2019.

Σύσταση Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση αυτού της 22^{ης} Μαρτίου 2021 και στο πλαίσιο της άμεσης, ουσιαστικής, πλήρους και αποτελεσματικής συμμόρφωσης και εναρμόνισης με τις επιταγές και τις εν γένει ρυθμίσεις των άρθρων 11 και 12 του νέου νόμου 4706/2020 περί Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης αποφάσισε τα ακόλουθα:

(α) την κατάργηση της Επιτροπής Παροχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (Ε.Π.Α.Υ.) και την αντικατάστασή της από την Επιτροπή Αποδοχών και Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων (Remuneration and Nominations Committee)

(β) τη σύσταση της Επιτροπής Στρατηγικής και Επενδύσεων (Strategy and Investment Committee),

(γ) τη σύσταση της Επιτροπής Περιβαλλοντικής - Κοινωνικής Ευθύνης και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Environmental, Social and Corporate Governance Committee) και τέλος

(δ) τη σύσταση της Επιτροπής Ανθρωπίνου Δυναμικού (Human Resources Committee)

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ως άνω συνεδρίασή του όρισε τα μέλη και τις αρμοδιότητες των εν λόγω επιτροπών.

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας

Η ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας η οποία πραγματοποιήθηκε την **21^η Μαΐου 2021** από απόσταση σε πραγματικό χρόνο μέσω τηλεδιάσκεψης αποφάσισε μεταξύ άλλων:

- α)** τη διάθεση (διανομή) των αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσεως 2020 (01.01.2020-31.12.2020) και ειδικότερα η Γενική Συνέλευση ενέκρινε τη διανομή (καταβολή) συνολικού μερίσματος ύψους 6.947.002,24 Ευρώ (μικτό ποσό) προς τους μετόχους της Εταιρείας, από τα κέρδη της κλειόμενης χρήσης 2020, ήτοι 0,158820 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό), το οποίο μετά την προσαύξηση που αντιστοιχούσε στις 322.688 ίδιες μετοχές τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής μερίσματος, ανέρχεται σε **0,16 Ευρώ ανά μετοχή (μικτό ποσό)**.

Δικαιούχοι είσπραξης του ως άνω μερίσματος ήταν οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) μέτοχοι της Εταιρείας την Πέμπτη, 27 Μαΐου 2021 (record date).

Ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος μερίσματος χρήσεως 2020 ορίσθηκε η

Τετάρτη, 26 Μαΐου 2021, σύμφωνα με το άρθρο 5.2 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η καταβολή του μερίσματος ξεκίνησε την Τετάρτη, 2 Ιουνίου 2021 και πραγματοποιήθηκε μέσω της Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.», σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπει ο ισχύων Κανονισμός του Χ.Α.

- β)** η ψήφιση κατά πλειοψηφία θετικά αναφορικά με την Έκθεση Αποδοχών, η οποία συνετάγη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν. 4548/2018, περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη), και επεξηγεί τον τρόπο με τον οποίο υλοποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για το αμέσως προηγούμενο οικονομικό έτος.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον σύνδεσμο <https://www.thracegroup.com/gr/el/general-meetings/>

Έναρξη Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών

Η Διοίκηση της Εταιρείας κατ' εφαρμογή των αποφάσεων της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021 και του Διοικητικού Συμβουλίου

του της 4^{ης} Ιουνίου 2021, ανακοίνωσε στις 7 Ιουνίου 2021 την έναρξη εφαρμογής - υλοποίησης του Προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών.

Νέο επενδυτικό πρόγραμμα συνολικού ύψους € 25,5 εκ. με έμφαση στις εγκαταστάσεις της Ξάνθης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης της Διοίκησης, ενέκρινε νέο, έκτακτο επενδυτικό πρόγραμμα. Πιο συγκεκριμένα, η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες της αγοράς και την

αυξημένη ρευστότητα του Ομίλου, πρότεινε την άμεση υλοποίηση του έκτακτου επενδυτικού προγράμματος, το οποίο αποτελεί επιπρόσθετη επένδυση συγκριτικά με το τρέχον επενδυτικό πλάνο του

2021, ή όποιο άλλο επιπρόσθετο επενδυτικό πλάνο δυνητικά εγκριθεί σε μεταγενέστερο χρόνο.

Το νέο επενδυτικό πρόγραμμα είναι προσανατολισμένο στη Βιώσιμη Κερδοφόρα Ανάπτυξη του Ομίλου, με έμφαση στους στρατηγικούς άξονες της περαιτέρω μείωσης του κόστους παραγωγής και αύξησης της ανταγωνιστικότητας, στη βελτίωση των περιθωρίων κέρδους, στην καθετοποίηση επιμέρους παραγωγικών διαδικασιών, με παράλληλη εστίαση στην κυκλική οικονομία και στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Οι επιμέρους ενέργειες του νέου επενδυτικού προγράμματος που θα υλοποιηθούν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη συνοψίζονται ως ακολούθως:

- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό παραγωγής τεχνικής ίνας**, η οποία αποτελεί βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή των μη υφαντών βελονωτών υφασμάτων (Needle Punch). Τα υφάσματα Needle Punch απευθύνονται σε πληθώρα εφαρμογών στους κλάδους υποδομών και κατασκευών, γεωργίας, αυτοκινητοβιομηχανίας, κλπ,
- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό ανακύκλωσης**, για αύξηση της δυναμικότητας ανακύκλωσης τελικών προϊόντων ή πλαστικών απορριμμάτων, τόσο από τις εσωτερικές παραγωγικές διαδικασίες, όσο και τρίτων πηγών, ενέργεια η οποία εναρμονίζεται με τις δεσμεύσεις του Ομίλου, αφενός για τη χρήση περισσότερων ανακυκλωμένων πρώτων υλών, αλλά και εστιάζοντας στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των τελικών προϊόντων του,
- **επένδυση σε εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία φωτοβολταϊκών συ-**

στημάτων για την κάλυψη μέρους των ενεργειακών αναγκών του εργοστασιακού συγκροτήματος του Ομίλου στην περιοχή της Ξάνθης (net metering), ισχύος 1.5 MW, εστιάζοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη, στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων για εξοικονόμηση ενέργειας και περαιτέρω μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος,

- **επένδυση σε υποδομές (γη και κτίρια)**, η οποία θα δημιουργήσει τις ικανές συνθήκες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των παραγωγικών μονάδων, αλλά και θα διαμορφώσει συνθήκες μελλοντικής ανάπτυξης της δραστηριότητας και της κερδοφορίας των εταιρειών του Ομίλου.
- Περαιτέρω στο πλαίσιο του έκτακτου επενδυτικού προγράμματος, στις εγκαταστάσεις της Don & Low στο Forfar της Σκωτίας, θα πραγματοποιηθούν:
- **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό λαμιναρίσματος** για αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας στην περαιτέρω μεταποίηση μη υφαντών υφασμάτων Sprunbond, με σκοπό την αύξηση των περιθωρίων κέρδους,
 - **επένδυση σε μηχανολογικό εξοπλισμό ανακύκλωσης**, για αύξηση της δυναμικότητας ανακύκλωσης τελικών προϊόντων ή πλαστικών απορριμμάτων, τόσο από τις εσωτερικές παραγωγικές διαδικασίες, όσο και τρίτων πηγών,
 - **επένδυση σε υποδομές (γη και κτίριο)**, η οποία θα δημιουργήσει τις ικανές συνθήκες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των παραγωγικών μονάδων, αλλά και θα διαμορφώσει συνθήκες μελλοντικής ανάπτυξης της δραστηριότητας και της κερδοφορίας της εταιρείας.

Οι νέες επενδύσεις ανέρχονται στο ύψος των €25,5 εκ., εκ των οποίων €21,4 εκ. αφορούν στις επενδύσεις που θα πραγματοποιηθούν κατά τα ανωτέρω στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ξάνθη και €4,1 εκ. στις επενδύσεις στις εγκαταστάσεις του

Ομίλου στη Σκωτία και όλες αφορούν στον τομέα των Τεχνικών Υφασμάτων. Η χρηματοδότηση του νέου αυτού επενδυτικού προγράμματος θα πραγματοποιηθεί κυρίως με ίδια κεφάλαια.

Εκλογή νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντος Συμβούλου - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 28^{ης} Ιουλίου 2021 και κατόπιν της σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αξιολόγησης και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕΠΑΑΥ) της Εταιρείας, που έλαβε χώρα σύμφωνα με την εν ισχύ Πολιτική Καταλληλότητας και τις εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία διαδικασίες, εξέλεξε:

τον κ. Αθανάσιο Δημίου του Γεωργίου ως μη εκτελεστικό μέλος του, σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Πέτρου Φρονίστα του Χρήστου.

Η ως άνω αντικατάσταση και δη η εκλογή του συγκεκριμένου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου θα συμβάλλει στην περαιτέρω ενδυνάμωση του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικότερα με την πολυετή εμπειρία και την εξειδικευμένη γνώση του για τον κλάδο των πλαστικών και ειδικότερα των παραγωγικών τεχνολογιών, ενώ πραγματοποιείται και στο πλαίσιο της απόφασης της Εταιρείας για την ουσιαστική και αποτελεσματικότερη προσαρμογή της οργάνωσής της με τις επιταγές και ρυθμίσεις του νέου νόμου 4706/2020 (ΦΕΚ Α' 136/17.07.2020) περί εταιρικής διακυβέρνησης και εναρμονίζεται με τις διατάξεις του εν λόγω νόμου περί καταλληλότητας.

Η εκλογή του ως άνω νέου μη εκτελεστι-

κού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, πρόκειται να ανακοινωθεί, σύμφωνα με τα υπό του νόμου και του Καταστατικού της Εταιρείας οριζόμενα, στην αμέσως επόμενη συγκληθησόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ανασυγκροτήθηκε σε σώμα για το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του, ήτοι μέχρι την 11^η Φεβρουαρίου 2026, ως ακολούθως:

- Κωνσταντίνος Χαλιορής του Σταύρου, **Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικό μέλος).**
- Θεόδωρος Κίτσος του Κωνσταντίνου, **Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
- Δημήτριος Μαλάμος του Πέτρου, **Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος).**
- Αθανάσιος Δημίου του Γεωργίου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**
- Βασίλειος Ζαϊρόπουλος του Στυλιανού, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**
- Χρήστος Αλέξης Κομνηνός του Κωνσταντίνου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**
- Χρίστος Σιάτης του Παναγιώτη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (μη εκτελεστικό μέλος).**

- Γεώργιος Σαμοθράκης του Παναγιώτη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
- Μυρτώ Παπαθάνου του Χρήστου, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
- Σπυριδούλα Μαλτέζου του Ανδρέα, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**
- Νικήτας Γλύκας του Ιωάννη, **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος).**

Ολοκλήρωση της Διαδικασίας Πώλησης του Βιομηχανικού Ακινήτου της κατά 100% Θυγατρικής Εταιρείας Thrace Linq INC.

Η Διοίκηση της Εταιρείας, σε συνέχεια των από 24.04.2020, 18.06.2020, 28.08.2020 και 17.06.2021 σχετικών ανακοινώσεων της, αναφορικά με τη μεταβίβαση αιτία πώλησεως από την σε ποσοστό 100% θυγατρική της εταιρεία Thrace Linq INC., του ιδιόκτητου βιομηχανικού ακινήτου της, το οποίο βρίσκεται στη Νότια Καρολίνα των Η.Π.Α., κατόπιν της οριστικής παύσης της παραγωγικής λειτουργίας της ως άνω θυγατρικής, γνωστοποίησε στις 18.08.2021 στο επενδυτικό κοινό ότι μετά από την είσπραξη του συνόλου του υπολειπόμενου μέρους του τιμήματος ύψους 3,5 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ (πλέον των οφειλόμενων τόκων και εξόδων) και τη συνακόλουθη κατάργηση των όποιων αιρέσεων συνδέονταν με την εξόφληση αυτή, ολοκληρώθηκε η διαδικασία πώλησης του ακινήτου και συνακόλουθα η εν λόγω μεταβίβαση κατέστη πλέον βέβαιη και οριστική.

Υπενθυμίζεται ότι το συνολικό τίμημα της ως άνω πώλησης ανήλθε σε 14,5 εκ. Δολάρια ΗΠΑ, το μεγαλύτερο μέρος του οποίου

(ήτοι 11 εκ. Δολάρια ΗΠΑ) είχε εισπραχθεί κατά την ημερομηνία σύναψης της συμφωνίας αγοραπωλησίας του εν λόγω ακινήτου (ήτοι στις 15/06/2020).

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι ως αποτέλεσμα της ολοκλήρωσης της διαδικασίας πώλησης του ακινήτου, ο Όμιλος κατέγραψε έκτακτα κέρδη για τη χρήση 2021, ύψους 7,78 εκ. Δολαρίων ΗΠΑ (ήτοι 6,57 εκ. Ευρώ περίπου).

Η οριστική πώληση του ακινήτου της 100% θυγατρικής εταιρείας Thrace Linq INC. ολοκληρώνει με τον πλέον επωφελή για τον Όμιλο τρόπο το πλάνο ενεργειών, αναφορικά με την παύση της παραγωγικής λειτουργίας της συγκεκριμένης θυγατρικής. Παράλληλα, ο Όμιλος εξακολουθεί την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση της αγοράς των γεωφασμάτων στην Αμερική από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ευρώπη και από την Lumite INC., κοινοπραξία του Ομίλου στις Η.Π.Α., ενδυναμώνοντας σταδιακά τη θέση του και στη συγκεκριμένη αγορά.

Αντικατάσταση Υπευθύνου Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σχετική απόφασή του, προέβη, στον ορισμό του κ. Δημητρίου Φράγκου του Βασιλείου ως Υπευθύνου του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας σε αντικατάσταση της κας. Ιωάννας Καραθανάση του

Παρασκευά, συνεπεία της αποχωρήσεως της τελευταίας από την Εταιρεία.

Ο κ. Δημήτριος Φράγκου ανέλαβε, τα καθήκοντά του ως Υπεύθυνος του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων από την 13^η Σεπτεμβρίου 2021.

Δωρεά χειρουργικών μασκών

Ο όμιλος Πλαστικά Θράκης στήριξε έμπρακτα την προσπάθεια της Εθνική Ελλάδας Μπάσκετ με αμαξίδιο να διεκδικήσει τη μεγαλύτερη δυνατή διάκριση και χορήγησε 3.000 πιστοποιημένες χειρουργικές μάσκες μίας χρήσης, καλύπτοντας

τις ανάγκες για αυξημένη προστασία στα πλαίσια της διοργάνωσης 14ο Ευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Μπάσκετ Ανδρών με αμαξίδιο, που διεξήχθη στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας στο διάστημα 12-18 Ιουλίου 2021.

Έκδοση Φορολογικού Πιστοποιητικού Διαχειριστικής Χρήσεως 2020 Σύμφωνα με το άρθρο 65 Α του ν. 4174/2013

Σε συνέχεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου για τη διαχειριστική χρήση 2020, που διενεργήθηκε από τους νόμιμους εξωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α του ν.4174/2013, τόσο στην Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές εταιρείες «Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.»,

«Thrace-Polyfilms A.B.E.E.», «Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E.», «Thrace Eurobent A.B.E.E.», και «Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.» εξεδόθησαν αντίστοιχα φορολογικά πιστοποιητικά με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Διανομή προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 24^{ης} Σεπτεμβρίου 2021 αποφάσισε τη διανομή προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2021 με βάση τις ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021. Το προσωρινό μέρισμα ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 4.750 χιλ Ευρώ (μικτό ποσό), ήτοι 0,108592646 Ευρώ ανά μετοχή της Εταιρείας, το οποίο ποσό με την προσαύξηση που αντιστοιχεί στις 504.163 ίδιες μετοχές, τις οποίες κατείχε η Εταιρεία και οι οποίες εξαιρούνται της καταβολής προσωρινού μερίσματος, ανήλθε σε 0,109858877 Ευρώ ανά μετοχή και υπόκειντο σε παρακράτηση φόρου ποσοστού 5%, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4646/2019 (ΦΕΚ Α' 201/12.12.2019). Συνεπώς, το τελικώς καταβαλλόμενο ποσό του προσωρινού μερίσματος χρήσεως 2021 ανήλθε σε 0,104365933 Ευρώ ανά μετοχή. Κατόπιν τούτου και μετά

την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021 και ιδίως την από 6.10.2021 καταχώρηση στο Γ.Ε.ΜΗ. της σχετικής ανακοίνωσης περί της δημοσίευσης των ως άνω χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 14^{ης} Οκτωβρίου 2021, όρισε ως ημερομηνία αποκοπής του προσωρινού μερίσματος την Τετάρτη, 1 Δεκεμβρίου 2021, ως ημερομηνία προσδιορισμού των δικαιούχων (record date) την Πέμπτη, 2 Δεκεμβρίου 2021 και ως ημερομηνία έναρξης καταβολής την Τετάρτη, 8 Δεκεμβρίου 2021. Η καταβολή του προσωρινού μερίσματος πραγματοποιήθηκε μέσω της πληρώτριας Τράπεζας «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.».

Ορισμός νέου Υπευθύνου Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 18^{ης} Νοεμβρίου 2021, προέβη στον ορισμό της κας. Ευαγγελίας (Ελίνας) Σιδέρη του Γεωργίου ως Υπεύθυνης του Τμήματος (Μονάδας) Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων της Εταιρείας σε αντικατά-

σταση του εκτελούντος μέχρι 23^{ης} Νοεμβρίου 2021 χρέη Υπευθύνου κ. Δημήτριου Φράγκου.

Η κα. Ευαγγελία Σιδέρη ανέλαβε τα καθήκοντά της από την 24^η Νοεμβρίου 2021.

3.34 Γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού

Άμεση Επίδραση της Πολεμικής Σύγκρουσης στα Αποτελέσματα του Ομίλου

Η πολεμική σύγκρουση μετά την ρωσική στρατιωτική εισβολή στην Ουκρανία δημιούργει γεωπολιτική αστάθεια με μακροοικονομικές συνέπειες, η έκταση των οποίων δεν μπορεί ακόμη να εκτιμηθεί. Ο Όμιλος δεν έχει σημαντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Ουκρανία, και στη Ρωσία, δηλαδή σε περιοχές που πλήττονται άμεσα από τις πολεμικές συγκρούσεις. Η συνολική έκθεση στην Ουκρανία και στη Ρωσία είναι ελάχιστη. Βάσει των μεγεθών του 2021, οι πωλήσεις στις δυο αυτές χώρες ανήλθαν στο 0,6% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου. Συνεπώς δεν ανα-

μένεται άμεση ουσιώδης επίδραση στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, εξαιτίας της μη ύπαρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στη συγκεκριμένη περιοχή. Ωστόσο, οι επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου από τις αρνητικές εξελίξεις στον τομέα της ενέργειας και από τις ευρύτερες μακροοικονομικές επιπτώσεις παρακολουθούνται στενά και σε περίπτωση που η κρίση παραταθεί, εντείνοντας περαιτέρω τις πληθωριστικές πιέσεις, ο Όμιλος θα επαναξιολογήσει και δύναται να τροποποιήσει ανάλογα τις εκτιμήσεις του.

Ορισμός επικεφαλής Τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά τη συνεδρίαση αυτού της 21/02/2022, προέβη στον ορισμό του κ. Μιχαήλ Ψαρρού του Γεωργίου ως Υπευθύνου του Τμήματος (Μονάδας) Κανονιστικής Συμμόρ-

φωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Ανέλαβε τα καθήκοντά του ως Υπεύθυνος του Τμήματος (Μονάδας) Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων από την 24/02/2022.

Προτεινόμενο μέρισμα χρήσης 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 24^{ης} Σεπτεμβρίου 2021 αποφάσισε τη διανομή προσωρινού μερίσματος για την εταιρική χρήση 2021 με βάση τις ενδιάμεσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της περιόδου 01.01.2021-30.06.2021, η διανομή του οποίου έλαβε χώρα την 8^η Δεκεμβρίου 2021. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων τη διανομή μερίσματος, ωστόσο λαμβανομένων υπ' όψη των συνθηκών που διαρκώς αναδιαμορφώνονται συνεπεία του Covid-19 και

της Ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία, το τελικό προς διανομή ποσό που θα προταθεί, θα αποφασιστεί σε μεταγενέστερο χρόνο από το χρόνο συγγραφής της παρούσης και πριν τη σύγκληση της Ετήσιας Γενικής συνέλευσης των Μετόχων.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Οι Οικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 12 Απριλίου 2022 και υπογράφονται, από τους υπευθύνους αυτών.

Ο Πρόεδρος	Ο Διευθύνων Σύμβουλος	Ο Οικονομικός Διευθυντής	Η Προϊσταμένη Λογιστηρίου
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤ. ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΑΔΤ. ΑΜ 919476	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Π. ΜΑΛΑΜΟΣ ΑΔΤ. ΑΟ 000311	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Β. ΦΡΑΓΚΟΥ ΑΔΤ. ΑΗ 027548	ΦΩΤΕΙΝΗ Κ. ΚΥΡΛΙΔΟΥ ΑΔΤ. ΑΚ 104541 ΑΡ.ΑΔ. Ο.Ε.Ε 34806 Α ΤΑΞΗΣ



ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟΣ ΤΟΠΟΣ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς επίσης και οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, οι εκθέσεις των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και οι Εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών οι οποίες ενσωματώνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΕΕ είναι καταχωρημένες στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.thracegroup.gr.

Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη, Ελλάδα

Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20

17455 Άλιμος, Αττική, Ελλάδα

www.thracegroup.com

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**