

Πλαστικά Θράκης

Εταιρεία Συμμετοχών ΑΕΕ

Έκθεση Αποδοχών
Χρήσης 2021
(1/1/2021-31/12/2021)

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ.....	4
3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης	10
4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης	10
5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης	10
5.1. Πολιτική Αποδοχών	10
5.2. Πολιτική αποδοχών για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ	10
5.3. Πολιτική Αποδοχών για τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ.....	11
5.3.1. Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη ΔΣ	14
5.3.2. Πρόσθετες δεσμεύσεις Μελών ΔΣ	14
6. Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών	14
7. Ενημέρωση για τον τρόπο που ελήφθη υπόψη από το ΔΣ το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του οικονομικού έτους 2020	15
8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας	15

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του νόμου 4548/2018, σε ευθυγράμμιση με τις από 1 Μαρτίου 2019 Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αναφορικά με την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως έχει τροποποιηθεί με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 για τα δικαιώματα των Μετόχων. Παρέχει επισκόπηση του μοντέλου αποδοχών της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε. (στο εξής «Εταιρεία»), καθώς απεικονίζει το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «ΔΣ»), εξηγώντας τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών (στο εξής «Πολιτική») της Εταιρείας για την κλειόμενη εταιρική /οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021).

Η Πολιτική καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατυπώσεις και πλαίσιο των άρθρων 110 και 111 του ν.4548/2018, εγκρίθηκε δυνάμει της από 21.05.2021 αποφάσεως της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.thracegroup.com.

Οι συνθήκες που επικράτησαν σε παγκόσμια κλίμακα, αναφορικά με το μακροοικονομικό περιβάλλον, επηρεάστηκαν από την επιταχυνόμενη εξάπλωση κυμάτων της πανδημίας COVID-19, ειδικότερα στην Ευρώπη, κατόπιν την σταδιακής χαλάρωσης των περιοριστικών μέτρων που έλαβαν οι κυβερνήσεις των χωρών εντός του έτους. Παράλληλα, τους τελευταίους μήνες του έτους εξελίχθηκε το φαινόμενο της ενίσχυσης των πληθωριστικών πιέσεων στις περισσότερες οικονομίες παγκόσμια και των διαρκώς αυξανόμενων τιμών στη κοστολογική βάση της βιομηχανικής παραγωγής, ήτοι ανατιμήσεις στις τιμές των πρώτων υλών, στις δευτερεύουσες ύλες, στα υλικά συσκευασίας, στο κόστος ενέργειας και στα μεταφορικά κόστη.

Σε αυτό το έντονα δυσχερές περιβάλλον που περιγράφηκε ανωτέρω και παρά τις σημαντικές διαταραχές στην παγκόσμια προσφορά και ζήτηση, η επιχειρηματική και οικονομική δραστηριότητα και λειτουργία του Ομίλου δεν επηρεάστηκε αρνητικά έως σήμερα και ο Όμιλος εξακολούθησε να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις υφιστάμενες προκλήσεις.

Από χρηματοοικονομικής απόψεως, ο Όμιλος εξακολούθησε να καταφέρνει αύξηση των εσόδων και της κερδοφορίας του, αντισταθμίζοντας με επιτυχία τις αρνητικές επιπτώσεις και τις αυξομειώσεις σε επίπεδο ζήτησης. Πιο συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους παρατηρήθηκε:

- Αυξημένη ζήτηση στα προϊόντα του κλάδου των κατασκευών.
- Διατήρηση της ζήτησης στους κλάδους των υποδομών και στον αγροτικό τομέα.
- Διατήρηση της ζήτησης για προϊόντα που απευθύνονται στον τομέα της συσκευασίας.
- Σημαντική μείωση της ζήτησης στα προϊόντα που σχετίζονται με την ατομική προστασία και υγεία, ειδικότερα κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.
- Διατήρηση των αυξημένων τιμών πρώτων υλών, ενώ σε επιμέρους περιπτώσεις παρατηρήθηκαν επιπλέον αυξήσεις, ανάλογα το είδος της πρώτης ύλης και τη γεωγραφική περιοχή.

- Σημαντικά αυξημένο κόστος ενέργειας, σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου, κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.
- Σημαντικά αυξημένο μεταφορικό κόστος με σημαντικές ελλείψεις τόσο σε διαθέσιμα επίγεια μέσα μεταφοράς, όσο και σε εμπορευματοκιβώτια.
- Σημαντικά αυξημένο κόστος β' υλών και υλικών συσκευασίας, κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Σε ποσοτικούς όρους, ο Όμιλος κατάφερε να αυξήσει τον κύκλο εργασιών του από συνεχιζόμενες δραστηριότητες, με αποτέλεσμα οι πωλήσεις για το 2021 να ανέλθουν σε 428,4 εκατ. €, αυξημένες κατά 26,1%, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2020, τα δε Κέρδη προ Φόρων (EBT) των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων ανήλθαν σε 83,9 εκατ. €, αυξημένα κατά 61,1% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του 2020.

Σημαντική ήταν και η μείωση του Καθαρού Δανεισμού κατά 47.472 χιλ. ευρώ (στις 31.12.2021 παρουσιάστηκε αρνητικός καθαρός δανεισμός ύψους -9.262 χιλ. ευρώ, σε σχέση με 38.210 χιλ. ευρώ στις 31.12.2020), με το δείκτη Καθαρός Δανεισμός/Ιδια Κεφάλαια να διαμορφώνεται σε -0,04 στις 31.12.2021 σε σχέση με 0,22 στις 31.12.2020 και το δείκτη Καθαρός Δανεισμός / EBITDA να διαμορφώνεται σε -0,08 στις 31.12.2021, ενώ η τιμή του δείκτη διαμορφώθηκε σε 0,55 στις 31.12.2020.

Το σύνολο των Ιδίων Κεφαλαίων στις 31.12.2021 ανήλθε σε 252.250 χιλ. ευρώ σε σχέση με 176.109 χιλ. ευρώ στις 31.12.2020

Αναφορικά με το πρόγραμμα Ετήσιων Μεταβλητών Αμοιβών των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ, το μοναδικό κριτήριο απόδοσης που προκαθορίστηκε για όλα τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ήταν η επίτευξη του **Αναπροσαρμοσμένου Ενοποιημένου Management Reporting EBITDA Ομίλου**, λαμβάνοντας υπόψη την συμμετοχή και των Joint Ventures (**Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons.**).

Το Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons., για το 2021, ανήλθε σε 112,365 εκ. Ευρώ, ενώ το Budgeted Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons., για το 2021 ήταν 91,041 εκ. Ευρώ (επίτευξη 123,42%).

2. Συνολικές αποδοχές Μελών ΔΣ

Για τη σαφή και κατανοητή παρουσίαση του συνόλου των αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας καθώς και των πάσης φύσεως αποδοχών από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης (στο εξής «Όμιλος»), καταρτίστηκαν οι παρακάτω πίνακες 1.α και 1.β.

Στον πίνακα 1.α αποτυπώνονται οι συνολικές αποδοχές των μελών ΔΣ για την κλειόμενη εταιρική/οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, ενώ στον πίνακα 1.β αποτυπώνονται μόνο οι συνολικές αποδοχές από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου για την αυτή ως άνω χρήση. Οι αποδοχές παρουσιάζονται σε ακαθάριστες (μικτές) τιμές.

Πλην των κατωτέρω, καμία περαιτέρω αμοιβή ή αποζημίωση οιασδήποτε φύσης δεν χορηγήθηκε ή καταβλήθηκε με οποιονδήποτε τρόπο εντός της κλειόμενης χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021) στα μέλη του ΔΣ, υπό οποιαδήποτε μορφή.

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τις οικονομικές χρήσεις 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Ποσά σε €)

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικονομικό έτος	1 Σταθερές αποδοχές					2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ **	Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών*	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (1), (8) Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	2021	400.766 €	63.187 €	40.005 €			213.849 €			717.807 €	70% / 30%	
	2020	520.030 €	537.637 €				337.380 €			1.395.047 €	76% / 24%	
ΚΙΤΣΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (2) Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		59.996 €	25.000 €						84.996 €	100% / 0%	
	2020		18.000 €							18.000 €	100% / 0%	
ΜΑΛΑΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (3) Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος	2021	475.175 €					281.865 €			757.041 €	63% / 37%	
	2020	313.051 €					208.656 €			521.707 €	60% / 40%	
ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΙΟΣ (4) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021											
	2020				12.000 €					12.000 €	100% / 0%	
ΓΛΥΚΑΣ ΝΙΚΗΤΑΣ Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		30.004 €	5.000 €						35.004 €	100% / 0%	
	2020		12.000 €							12.000 €	100% / 0%	
ΣΙΑΤΗΣ ΧΡΙΣΤΟΣ (5) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		50.000 €		42.000 €					92.000 €	100% / 0%	
	2020		40.000 €		39.960 €					79.960 €	100% / 0%	
ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (6), (8) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		90.826 €	30.000 €	204.000 €				5.502 €	330.328 €	100% / 0%	
	2020		58.475 €		394.940 €				5.262 €	458.677 €	100% / 0%	
ΔΗΜΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (7) Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	180.409 €	52.508 €				115.143 €			348.060 €	67% / 33%	

* Οι αμοιβές που αναφέρονται στην συγκεκριμένη Στήλη, αφορούν Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών με εταιρεία

Πίνακας 1.α - Αποδοχές των μελών ΔΣ για τις οικονομικές χρήσεις 2021 και 2020 από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου (Ποσά σε €) – Συνέχεια

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικονομικό έτος	1 Σταθερές αποδοχές					2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ **	Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών*	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (9) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		30.000 €	15.000 €						45.000 €	100% / 0%	
ΠΑΠΑΘΑΝΟΥ ΜΥΡΤΩ (10) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		30.000 €							30.000 €	100% / 0%	
ΜΑΛΤΕΖΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ (11) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		30.004 €	5.000 €						35.004 €	100% / 0%	
ΜΠΡΑΪΜΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (12) Εκτελεστικό Μέλος (COO)	2021											
	2020	64.442 €					5.903 €			70.345 €	92% / 8%	
ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (13) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021											
	2020		17.004 €							17.004 €	100% / 0%	
ΓΙΑΝΝΙΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (14) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021											
	2020		17.004 €							17.004 €	100% / 0%	
ΦΡΟΝΙΣΤΑΣ ΠΕΤΡΟΣ (15) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021		17.500 €							17.500 €	100% / 0%	
	2020		25.008 €							25.008 €	100% / 0%	

* Οι αμοιβές που αναφέρονται στην συγκεκριμένη Στήλη, αφορούν σε Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών με εταιρεία

** Η σύνθεση του συνόλου των Επιτροπών που διατηρεί η Εταιρεία είναι αναρτημένη στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.thracegroup.com/gr/el/bod-committees/>

(1) Ανάλυση καθηκόντων Chief Entrepreneur από 19/10/2020. Οι αμοιβές αφορούν σε :

2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 400 766 από την Μητρική Εταιρεία

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 40 005 από την Μητρική Εταιρεία για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ, ποσό GBP 44 000 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 213 849 από την Μητρική Εταιρεία.

2020: Βασικές Αποδοχές: ποσό 502 030 € από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 18 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 337 008 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό GBP 132 600 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό GBP 45 900 από τη θυγατρική Synthetic Holdings LTD.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 337 380 από την Μητρική Εταιρεία.

- (2) Αντιπρόεδρος ΔΣ από 11/2/2021.
- (3) Ανάλυση καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου από 19/10/2020.
- (4) Αντιπρόεδρος ΔΣ από 20/3/2019 έως 10/2/2021. Οι αμοιβές 2020 αφορούν σε Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD. Έχει παραιτηθεί των αμοιβών ΔΣ της Μητρικής.
- (5) Οι αμοιβές αφορούν:
- 2021: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.
Παροχή Υπηρεσιών: Ποσό € 30 000 από την Μητρική Εταιρεία και ποσό € 12 000 από την θυγατρική Trierina Trading LTD.
- 2020: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 40 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.
Παροχή Υπηρεσιών: Ποσό € 39 960 από την Μητρική Εταιρεία.
Έχει παραιτηθεί των αμοιβών ΔΣ της Μητρικής.
- (6) Οι αμοιβές αφορούν:
- 2021: Αμοιβή ΔΣ: ποσό €30 000 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 30 000 από την Μητρική για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ, ποσό GBP 52 286 από τη θυγατρική Don & Low LTD.
Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 50 400 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 75 600 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 57 600 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε, ποσό € 20 400 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.
Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 729 από τη θυγατρική Don & Low LTD.
- 2020: Αμοιβή ΔΣ: GBP 52 025 από τη θυγατρική Don & Low LTD
Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 217 580 (εξ αυτών ποσό € 85 100 είναι εφάπαξ αμοιβή λόγω συγκεκριμένου έργου που του ανετέθη) από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 95 760 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 61 560 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε., ποσό € 20 040 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.
Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 682 από τη θυγατρική Don & Low LTD.
- (7) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 28/7/2021. Οι αμοιβές αφορούν σε :
- 2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 180 409 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 12 500 από την Μητρική Εταιρεία, ποσό € 40 008 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 115 143 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
- (8) Η μετατροπή των αμοιβών από GBP σε Ευρώ έγινε σύμφωνα με την ισοτιμία:
- 2021: 1 € = 0.8596 GBP
2020: 1 € = 0.8897 GBP
- (9) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 11/2/2021
- (10) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 18/1/2021
- (11) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 18/1/2021
- (12) Εκτελεστικό μέλος ΔΣ & COO έως 10/1/2020, ημερομηνία αποχώρησης από την Εταιρεία
- (13) Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 8/1/2021
- (14) Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 8/1/2021
- (15) Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 28/7/2021

Πίνακας 1.β - Αποδοχές των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2021 και 2020 από τις λοιπές εταιρείες (πλην της μητρικής) του Ομίλου (ποσά σε €) - (Οι αμοιβές περιλαμβάνονται στον Πίνακα 1.α)												
Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Οικονομικό έτος	1 Σταθερές αποδοχές					2 Μεταβλητές αποδοχές		3 Έκτακτες Αποδοχές	4 Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα	5 Συνολικές αποδοχές	6 Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβή για συμμετοχή σε ΔΣ	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές ΔΣ	Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών*	Παροχές	Απόδοση εντός έτους	Απόδοση σε επόμενα έτη				
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (1), (5), Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	2021		63.187 €								63.187 €	100% / 0%
	2020	18.000 €	200.629 €								218.629 €	100% / 0%
ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΙΟΣ (2), Μη εκτελεστικό μέλος	2021											
	2020				12.000 €						12.000 €	100% / 0%
ΣΙΑΤΗΣ ΧΡΙΣΤΟΣ (3), Μη εκτελεστικό μέλος	2021		50.000 €		12.000 €						62.000 €	100% / 0%
	2020		40.000 €								40.000 €	100% / 0%
ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (4), (5), Μη εκτελεστικό μέλος	2021		60.826 €		153.600 €				5.502 €		219.928 €	100% / 0%
	2020		58.475 €		177.360 €				5.262 €		241.097 €	100% / 0%
ΔΗΜΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (6), Μη Εκτελεστικό Μέλος	2021	180.409 €	40.008 €					115.143 €			335.560 €	66% / 34%

* Οι αμοιβές που αναφέρονται στην συγκεκριμένη Στήλη, αφορούν σε Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών με εταιρεία

(1) Ανάληψη καθηκόντων Chief Entrepreneur από 19 Οκτωβρίου 2020. Οι αμοιβές αφορούν:

2021: Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 44 000 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

2020: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 18 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD

Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 132 600 από τη θυγατρική του Ομίλου Don & Low LTD και ποσό GBP 45 900 από τη θυγατρική Synthetic Holdings LTD.

(2) Ανάληψη καθηκόντων Αντιπροέδρου ΔΣ από 20/3/2019 έως 10/2/2021. Οι αμοιβές 2020 αφορούν Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 12 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD. Έχει παρατηθεί των αμοιβών ΔΣ της Μητρικής

(3) Οι αμοιβές αφορούν:

2021: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 50 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 12 000 από την θυγατρική Trierina Trading LTD.

2020: Αμοιβή ΔΣ: Ποσό € 40 000 από τη θυγατρική Trierina Trading LTD.

(4) Οι αμοιβές αφορούν:

2021: Αμοιβή ΔΣ: ποσό GBP 52 286 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

Παροχή Υπηρεσιών: ποσό € 75 600 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 57 600 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E, ποσό € 20 400 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.

Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 729 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

2020: Αμοιβή ΔΣ: GBP 52 025 από τη θυγατρική Don & Low LTD

Παροχή Υπηρεσιών: € 95 760 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., ποσό € 61 560 από τη θυγατρική Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας A.B.E.E., ποσό € 20 040 από τη θυγατρική Thrace Polyfilms A.B.E.E.

Εταιρική συνεισφορά σε συνταξιοδοτικά προγράμματα GBP 4 682 από τη θυγατρική Don & Low LTD.

(5) Η μετατροπή των αμοιβών σε GBP σε Ευρώ έγινε σύμφωνα με την ισοτιμία:

2021: 1 € = 0.8596 GBP

2020: 1 € = 0.8897 GBP

(6) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 28/7/2021. Οι αμοιβές αφορούν:

2021: Βασικές Αποδοχές: ποσό € 180 409 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Αμοιβή ΔΣ: ποσό € 40 008 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Μεταβλητές αποδοχές: ποσό € 115 143 από τη θυγατρική Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

3. Αποδοχές σε μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης

Η Εταιρεία κατά την κλειόμενη εταιρική/οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) δεν διέθεσε στα μέλη ΔΣ μετοχές, ούτε χορήγησε δικαιώματα προαίρεσης απόκτησης μετοχών (stock option), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του νόμου 4548/2018.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Δεν έγινε χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της κλειόμενης οικονομικής χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021), όπως αυτό περιγράφεται στην εγκεκριμένη Πολιτική.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών και τον τρόπο εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης

5.1. Πολιτική Αποδοχών

Σύμφωνα με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της εγκεκριμένης Πολιτικής:

- Η Πολιτική εφαρμόστηκε στα μέλη του ΔΣ, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, κατά τις προβλεπόμενες διαφοροποιήσεις αυτής.
- Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών (στο εξής η «Επιτροπή») και το ΔΣ, εφόσον ζητηθεί, λαμβάνουν περιοδική ενημέρωση σχετικά με τη δομή των αποδοχών και των εγκεκριμένων αρχών/πρακτικών που ακολουθούνται εντός της Εταιρείας.
- Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του ΔΣ διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τον βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρησιακό προγραμματισμό και τη στρατηγική της Εταιρείας, κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η κερδοφόρος οργανική ανάπτυξη, μέσω της αύξησης της παραγωγικής δυνατότητας της Εταιρείας, της γεωγραφικής επέκτασης και της δημιουργίας μακροχρόνιας αξίας βάσει του στρατηγικού πλάνου της.
- Η Εταιρεία δεν κατέβαλε μακροπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές για την κλειόμενη οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021).
- Το επίπεδο των σταθερών αποδοχών για τα μέλη ΔΣ και των Επιτροπών του καθορίστηκε σύμφωνα με τον κανόνα της καταβολής **εύλογης και δίκαιης αμοιβής** στο πλέον κατάλληλο πρόσωπο για τον εκάστοτε ρόλο, λαμβάνοντας υπόψη: (α) το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, (β) τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για την επίτευξη απόδοσης, βάσει των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η Εταιρεία δεν αμείβει παραπάνω από όσο θα έπρεπε και ότι σε κάθε περίπτωση εξυπηρετούνται τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιωσιμότητά της, με την υιοθέτηση των ακόλουθων αρχών:
 - παρέχοντας δίκαιο και κατάλληλο επίπεδο σταθερών αποδοχών, με στόχο να αποθαρρύνει την υπέρμετρη στήριξη σε μεταβλητές αποδοχές και την αναίτια ανάληψη κινδύνου, ενθαρρύνοντας τη συνεχή δημιουργία αξίας και
 - συνδέοντας τις αποδοχές με την επίτευξη βραχυπρόθεσμων στόχων.

5.2 Πολιτική αποδοχών για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την κλειόμενη οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική:

- Στα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας καταβλήθηκαν αποκλειστικά και μόνο σταθερές αποδοχές.
- Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ περιλαμβάνουν:
 - (α) σταθερές αποδοχές που καταβάλλονται βάσει υφιστάμενης σύμβασης παροχής υπηρεσιών (ετήσιες σταθερές αποδοχές) με την Εταιρεία ή συνδεδεμένη με αυτήν επιχείρηση,
 - (β) αποζημιώσεις για συμμετοχή στο ΔΣ και
 - (γ) αποζημιώσεις για τυχόν συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του ΔΣ.
- Οι σταθερές αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ, είχαν εύρος και πληρούσαν τις παρακάτω προϋποθέσεις:
 - βασίστηκαν σε προκαθορισμένα κριτήρια,
 - δεν εξαρτήθηκαν από επιδόσεις,
 - ήταν μονίμου χαρακτήρα (δηλ. διατηρούνται για χρονική περίοδο που συνδέεται με τον συγκεκριμένο ρόλο και τις αρμοδιότητές τους),
 - ήταν αμετάκλητου χαρακτήρα (δηλ. το καταβαλλόμενο ποσό δύναται να μεταβληθεί μόνο κατόπιν επαναδιαπραγμάτευσης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών),
 - για την καταβολή τους λήφθηκαν υπόψιν παράγοντες όπως η θεωρητική κατάρτιση, η προηγούμενη εμπειρία, η τεχνογνωσία, η συνέπεια και η αποτελεσματικότητα, η ανάπτυξη πρωτοβουλιών επ' ωφελεία του εταιρικού συμφέροντος, καθώς και οι μισθολογικές - εργασιακές συνθήκες των υπολοίπων εργαζομένων της Εταιρείας,
 - υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.
- Δεν καταβλήθηκαν παροχές σε είδος (ενδεικτικώς χρήση εταιρικού οχήματος/κινητού τηλεφώνου/φορητού ηλεκτρονικού υπολογιστή/εταιρικής πιστωτικής ή χρεωστικής κάρτας/κάρτας καυσίμων, παροχή ιδιωτικής ασφάλισης υγείας ή/και ζωής, συμμετοχή σε συνταξιοδοτικά προγράμματα), με εξαίρεση τα αναφερόμενα στον Πίνακα 1.α (παρατήρηση 6) και 1.β (παρατήρηση 4) για τον κ. Ζαϊρόπουλο (συμμετοχή σε συνταξιοδοτικά προγράμματα).
- Δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές, καθόσον σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ δεν ασχολούνται ούτε είναι επιφορτισμένα με την καθημερινή διοίκηση και διαχείριση της Εταιρείας.

5.3 Πολιτική Αποδοχών για τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την κλειόμενη οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική:

- Στα εκτελεστικά μέλη ΔΣ καταβλήθηκαν σταθερές και μεταβλητές αποδοχές.
- Οι σταθερές αποδοχές του Εκτελεστικού Προέδρου ΔΣ περιλαμβάνουν: (α) τις ετήσιες βασικές αποδοχές, (β) αμοιβή για συμμετοχή στο ΔΣ και (γ) αμοιβή για συμμετοχή σε ειδικότερες Επιτροπές του ΔΣ
- Σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας ο Πρόεδρος ΔΣ δύναται να λαμβάνει ετησίως αμοιβή, η οποία συνίσταται σε συμμετοχή στα καθαρά κέρδη της κλειόμενης χρήσεως των εταιρειών του Ομίλου, το σχετικό ποσό της οποίας θα εξειδικεύεται με σχετική απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, η οποία λαμβάνεται με απλή απαρτία και πλειοψηφία και οφείλει να καθορίζει επακριβώς το ύψος της καταβαλλόμενης αμοιβής.
Σε ευθυγράμμιση με την ανωτέρω πρόβλεψη της Πολιτικής, η Διοίκηση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη βαρύτητα της θέσης του Εκτελεστικού Προέδρου ΔΣ, τα

αυξημένα εκτελεστικά καθήκοντα και αρμοδιότητες αυτού, καθώς και την ουσιώδη και αποφασιστική συμβολή και συνεισφορά του στην προώθηση των επιχειρηματικών σκοπών και σχεδίων της Εταιρείας, την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της αναγνωρισιμότητας τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου και την επίτευξη ιδιαίτερα ικανοποιητικών οικονομικών αποτελεσμάτων, πρόκειται να υποβάλει προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία θα συγκληθεί εντός του πρώτου εξαμήνου της τρέχουσας χρήσεως 2022, σχετική εισήγηση-πρόταση περί καταβολής προς αυτόν αμοιβής συνιστάμενης σε συμμετοχή στα κέρδη της προηγούμενης χρήσεως 2021, το ακριβές ποσό της οποίας θα καθορισθεί δυνάμει αποφάσεως του μόνου αρμοδίου για την λήψη της παρούσας αποφάσεως εταιρικού οργάνου, ήτοι της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

- Οι σταθερές αποδοχές των λοιπών εκτελεστικών μελών του ΔΣ περιελάμβαναν αποκλειστικά και μόνο τις ετήσιες βασικές αποδοχές.
- Στο σύνολο των εκτελεστικών μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές με βάση τα κριτήρια απόδοσης που καθορίστηκαν κατά την έναρξη της κλειόμενης οικονομικής χρήσεως 2021 (01.01.2021-31.12.2021).
- Το μοναδικό κριτήριο απόδοσης που καθορίστηκε για το σύνολο των εκτελεστικών μελών ΔΣ ήταν η επίτευξη του **Αναπροσαρμοσμένου Ενοποιημένου Management Reporting EBITDA Ομίλου**, λαμβάνοντας υπόψη την συμμετοχή και των Joint Ventures, (Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons).
- Οι μεταβλητές αποδοχές ξεπέρασαν το οριζόμενο από την εγκεκριμένη Πολιτική όριο του 45% των ετήσιων σταθερών αποδοχών τους, λόγω υπερ-απόδοσης στα αποτελέσματα της Εταιρείας.
- Τα αναλογούντα ποσά καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κατόπιν της από 21 Φεβρουαρίου 2022 αξιολόγησης της εκτιμώμενης επιτευχθείσας απόδοσης έναντι του καθορισμένου στόχου, η οποία εγκρίθηκε κατά την δια περιφοράς συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν τοις μετρητοίς και υπόκεινται στις από την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τον τρόπο συμμόρφωσης των μεταβλητών αποδοχών με τα οριζόμενα στην Πολιτική.

Πίνακας 2 - Επιδόσεις των μελών ΔΣ κατά την οικονομική χρήση 2021					
Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	1 Περιγραφή των κριτηρίων απόδοσης και είδος εφαρμοστέων αποδοχών	2 Σχετική στάθμιση των κριτηρίων απόδοσης	3 Πληροφορίες σχετικά με τους στόχους απόδοσης		4 α) Επιτευχθείσα επίδοση β) Πραγματικό αποτέλεσμα της επιβράβευσης
			α) Ελάχιστος στόχος απόδοσης και β) Αντίστοιχη επιβράβευση	α) Μέγιστος στόχος απόδοσης και β) Αντίστοιχη επιβράβευση	
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons	100%	α) 80%	α) 150%	α) 123%
			β) 80%*45%=36%	β) 150%*45%=68%	β) 150%*45%=68%
ΜΑΛΑΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος	Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons	100%	α) 80%	α) 150%	α) 123%
			β) 80%*45%=36%	β) 150%*45%=68%	β) 150%*45%=68%

(1): Management Adjusted EBITDA* Proportion Cons: Αναπροσαρμοσμένο Ενοποιημένο Management EBITDA Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη και τη συμμετοχή των Joint Ventures

5.3.1 Συμβάσεις Εταιρείας με Μέλη ΔΣ

Κατά την κλειόμενη οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική, τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ της Εταιρείας, υπό την εν λόγω ιδιότητά τους, δεν έλαβαν, πέραν της νόμιμης, οποιαδήποτε άλλη αποζημίωση λόγω καταγγελίας υφιστάμενης σύμβασης από την Εταιρεία.

5.3.2 Πρόσθετες δεσμεύσεις Μελών ΔΣ

Κατόπιν εγκρίσεως από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 21^{ης} Μαΐου 2021, ορισμένα από τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ανέλαβαν ή διατήρησαν θέσεις μη εκτελεστικών μελών ΔΣ σε άλλες εταιρείες του Ομίλου, διατηρώντας τις αποδοχές που καταβάλλονται για τις εν λόγω θέσεις.

Για την ανάληψη ή τη διατήρηση των ανωτέρω θέσεων, λήφθηκαν υπόψιν οι προβλέψεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον οποίο έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει η Εταιρεία, τα κριτήρια της Πολιτικής Καταλληλότητας της Εταιρείας αναφορικά με τη διάθεση ικανού και επαρκούς χρόνου εκ μέρους των μελών του ΔΣ κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, οι ρυθμίσεις της Πολιτικής Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων καθώς και ο αριθμός των μη εκτελεστικών θέσεων που ανέλαβε κάθε μέλος.

Η ανωτέρω έγκριση θεωρήθηκε αναγκαία για την Εταιρεία, δεδομένης της πολιτικής ανάπτυξης των εργασιών της και εκτός Ελληνικών συνόρων πέραν της εγχώριας αγοράς, που ακολουθείται από τη Διοίκηση. Οι ειδικές γνώσεις, η τεχνογνωσία, η εμπειρία καθώς και η επιστημονική κατάρτιση των υφιστάμενων μελών ΔΣ, προβλέπεται να ενισχύσουν τη δυναμική τόσο των θυγατρικών ή συγγενών εταιρειών του Ομίλου, όσο και της μητρικής Εταιρείας.

6 Παρεκκλίσεις και αποκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Κατά την κλειόμενη εταιρική/ οικονομική χρήση 2021 (01.01.2021-31.12.2021) δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις ή αποκλίσεις από την εγκεκριμένη Πολιτική, με μοναδική εξαίρεση την κατωτέρω αναφερόμενη και ειδικότερα :

- Οι μεταβλητές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ ορίσθηκαν στο ανώτατο οριζόμενο από την ισχύουσα Πολιτική ποσοστό επί των ετήσιων σταθερών αποδοχών αυτών. Η πολιτική προβλέπει ποσοστό 45% επί των ετήσιων αποδοχών για επίτευξη στόχου στο 100% με την δυνατότητα επαύξησης σε περίπτωση υπεραπόδοσης. Ειδικότερα, με απόφαση του Δ.Σ., οι μεταβλητές αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ κατά τον τελικό προσδιορισμό τους δεν ακολούθησαν επακριβώς την γραμμική σχέση αναφορικά με την απόδοση (123%), αλλά προσαρμόσθηκαν στο ανώτατο επιτρεπτό από την πολιτική ποσοστό (150%) της ετήσιας μεταβλητής αμοιβής, καθόσον η απόδοση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας υπήρξε σημαντικά υψηλότερη σε σύγκριση με τον ήδη ιδιαίτερα υψηλό, σύνθετο και απαιτητικό προϋπολογισμό (Budget). Επιπροσθέτως ελήφθη υπόψη και η σημαντική βελτίωση του ισολογισμού.

7. Ενημέρωση για τον τρόπο που ελήφθη υπόψη από το ΔΣ το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του οικονομικού έτους 2020

Κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 21^{ης} Μαΐου 2021 υπεβλήθη προς συζήτηση και ψήφιση η Έκθεση Αποδοχών του οικονομικού έτους 2020 σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του ν. 4548/2018.

Το ΔΣ ενημερώνει, σύμφωνα με την άνω διάταξη, ότι επί της Εκθέσεως Αποδοχών η συμβουλευτική ψήφος των μετόχων ήταν θετική σε ποσοστό 99,24% επί του συνόλου των εγκύρων ψήφων που δόθηκαν στη Συνέλευση (αφαιρουμένων σε κάθε περίπτωση των ιδίων μετοχών).

8. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ετήσια ποσοστιαία μεταβολή στις αποδοχές των μελών ΔΣ, την απόδοση της Εταιρείας, καθώς και τη μέση αμοιβή των εργαζομένων της Εταιρείας εξαιρουμένων των Εκτελεστικών μελών ΔΣ κατά τα οικονομικά έτη 2019, 2020 και 2021 σε ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης.

Δεδομένου ότι η Εταιρεία προέβη για πρώτη φορά στην υιοθέτηση και εφαρμογή Πολιτικής Αποδοχών δυνάμει της από 18.06.2019 αποφάσεως της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αυτής, οι πληροφορίες που περιέχονται στον παρακάτω πίνακα αφορούν μόνο στα τρία (3) τελευταία οικονομικά έτη (2019, 2020 και 2021) .

Συνεπώς, τα συγκριτικά με προηγούμενα οικονομικά έτη στοιχεία θα περιλαμβάνονται στις μελλοντικές Ετήσιες Εκθέσεις, λαμβάνοντας ως έτος αναφοράς το 2019.

Πίνακας 3 - Συγκριτικός πίνακας για τις αποδοχές και την εταιρική επίδοση κατά τα τελευταία τρία οικονομικά έτη αναφοράς			
Ετήσια μεταβολή	2020 έναντι 2019	2021 έναντι 2020	2021
Αμοιβή μέλους ΔΣ, Θέση (ποσά σε €)			
ΧΑΛΙΟΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (1) Πρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος & Chief Entrepreneur	10,4%	-48,5%	717.807
ΚΙΤΣΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ (2) Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	0,0%	372,2%	84.996
ΜΑΛΑΜΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (3) Διευθύνων Σύμβουλος (CEO), Εκτελεστικό Μέλος	34,5%	45,1%	757.041
ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ-ΑΛΕΞΙΟΣ (4) Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-100,0%	0
ΓΛΥΚΑΣ ΝΙΚΗΤΑΣ Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	191,7%	35.004
ΣΙΑΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ Μη εκτελεστικό μέλος	-20,0%	15,1%	92.000
ΖΑΪΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Μη εκτελεστικό μέλος	27,8%	-28,0%	330.328
ΔΗΜΙΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ (5) Μη Εκτελεστικό Μέλος			348.060
ΣΑΜΟΘΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (6) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			45.000
ΠΑΠΑΘΑΝΟΥ ΜΥΡΤΩ (7) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			30.000
ΜΑΛΤΕΖΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ (8) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος			35.004
ΜΠΡΑΪΜΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (9) Εκτελεστικό μέλος (COO)	-83,5%	-100,0%	0
ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (11) Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-100,0%	0
ΓΙΑΝΝΙΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (12) Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-100,0%	0
ΦΡΟΝΙΣΤΑΣ ΠΕΤΡΟΣ (13) Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	0,0%	-30,0%	17.500
ΚΟΛΥΒΑΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ (10) Αντιπρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος	0,0%	0,0%	0
Επίδοσεις της Εταιρείας σύμφωνα με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις (ποσά σε € '000)			
Χρηματοοικονομική μέτρηση ΚΠΦ	410,3%	20,3%	14.130
Επίδοσεις του Ομίλου σύμφωνα με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις (ποσά σε € '000)			
Χρηματοοικονομική μέτρηση Adjusted EBITDA	150,1%	38,2%	105.799
Χρηματοοικονομική μέτρηση ΚΠΦ	484,2%	85,6%	90.517
Μέση αμοιβή σε ισοτιμή βάση πλήρους απασχόλησης των εργαζομένων (ποσά σε €)			
Υπάλληλοι της Μητρικής Εταιρείας (14)	-14,6%	6%	54.296
Πλήθος εργαζομένων Μητρικής Εταιρείας (εκτός των Εκτελεστικών μελών ΔΣ)			
Πλήθος εργαζομένων Μητρικής Εταιρείας	3	5	25

(1) Ανάληψη καθηκόντων Chief Entrepreneur από 19 Οκτωβρίου 2020

Σε ευθυγράμμιση με την πρόβλεψη της εγκεκριμένης Πολιτικής, η Διοίκηση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη βαρύτητα της θέσης του Εκτελεστικού Προέδρου ΔΣ, τα αυξημένα εκτελεστικά καθήκοντα και αρμοδιότητες αυτού, καθώς και την ουσιαστική συμβολή και συνεισφορά του στην προώθηση των επιχειρηματικών σκοπών και σχεδίων της Εταιρείας, την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της αναγνωρισιμότητας τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου και την επίτευξη ιδιαίτερα ικανοποιητικών οικονομικών αποτελεσμάτων, πρόκειται να υποβάλει προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία θα συγκληθεί εντός του πρώτου εξαμήνου της τρέχουσας χρήσεως 2022, σχετική εισήγηση-πρόταση περί καταβολής προς αυτόν αμοιβής συνιστάμενης σε συμμετοχή στα κέρδη της προηγούμενης χρήσεως 2021, το ακριβές ποσό της οποίας θα καθορισθεί δυνάμει αποφάσεων του μόνου αρμοδίου για την λήψη της παρούσας αποφάσεως εταιρικού οργάνου, ήτοι της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

(2) Αντιπρόεδρος ΔΣ από 11/2/2021.

(3) Ανάληψη καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου από 19 Οκτωβρίου 2020.

(4) Αντιπρόεδρος ΔΣ από 20 Μαρτίου 2019 έως 10/2/2021.

(5) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 28/7/2021.

(6) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 11/2/2021.

(7) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 18/1/2021.

(8) Ημ/νια Διορισμού για πρώτη φορά σε ΔΣ 18/1/2021.

- (9) Αποχώρησε στις 10 Ιανουαρίου 2020.
- (10) Αντιπρόεδρος ΔΣ έως 19 Μαρτίου 2019.
- (11) Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 8/1/2021.
- (12) Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 8/1/2021.
- (13) Παραιτήθηκε από το ΔΣ στις 28/7/2021.
- (14) Υπήρξε αύξηση αριθμού εργαζομένων κατά 25%. Δόθηκε αύξηση για το 2021 3%, επίσης ορισμένοι εκ των νεοεισερχόμενων είχαν ετήσιες μικτές αποδοχές υψηλότερες από τις μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές του 2020.