

## **ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.Ε.**

### **ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

#### **ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Στα πλαίσια της εύρυθμης λειτουργίας καθώς και της συνεχούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) της Εταιρείας, η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (ΕπΑΑΥ) της Εταιρείας, με βάση τον ισχύοντα Κανονισμό της, ανέλαβε να διεκπεραιώσει την διαδικασία για την πλήρωση της κενής θέσης που προέκυψε μετά την υποβολή της παραίτησής του μη εκτελεστικού μέλους του ΔΣ της Εταιρείας κ. Πέτρου Φρονιάτα.

#### **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**

Η ΕπΑΑΥ λαμβάνοντας υπόψη:

- ✓ το μέγεθος, τη δομή, την εσωτερική οργάνωση, καθώς και τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου αυτής,
- ✓ την υφιστάμενη Πολιτική Καταλληλότητας μελών ΔΣ, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας,
- ✓ την απουσία οιασδήποτε νομικού κωλύματος για την εκλογή του υποψηφίου μέλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 4 του ν. 4706/2020,
- ✓ την θεωρητική κατάρτιση και την επαγγελματική εμπειρία (ιδίως στον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος) του υποψηφίου μέλους,
- ✓ τα εκέγγυα ήθους και φήμης, την εντιμότητα, ακεραιότητα, ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα, το σθένος αμφισβήτησης των απόψεων των λοιπών μελών του ΔΣ και την επίδειξη αντίστασης στην «αγελαία σκέψη» (group thinking),
- ✓ τη δυνατότητα αφιέρωσης εκ μέρους του υποψηφίου μέλους ικανού και επαρκούς χρόνου για την ορθή, προσήκουσα και αποτελεσματική άσκηση και εκπλήρωση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του, την επίδειξη ευελιξίας και προσαρμοστικότητας αναφορικά με τη συμμετοχή σε τυχόν έκτακτες συνεδριάσεις του ΔΣ, την προετοιμασία και ανάλυση θεμάτων καθώς και τη σύνταξη και υποβολή εισηγήσεων και παρουσιάσεων προς το Δ.Σ
- ✓ την επίδειξη πνεύματος ομαδικότητας και συνεργασίας, ώστε να εργάζεται αρμονικά και συμπληρωματικά με τα λοιπά υφιστάμενα μέλη του ΔΣ για την προώθηση των εταιρικών δραστηριοτήτων και την επίτευξη των επιχειρηματικών σκοπών,
- ✓ την επίδειξη ευελιξίας και προσαρμοστικότητας, προκειμένου να εργάζεται αποτελεσματικά σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον,
- ✓ την κατανόηση εκ μέρους του υποψηφίου μέλους του νομοθετικού και κανονιστικού εν γένει πλαισίου και θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και την υιοθέτηση της κουλτούρας και των αξιών της Εταιρείας, και ιδίως της αρχής της βιωσιμότητας (sustainability),
- ✓ την ικανότητα αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων, την ικανότητα αντίληψης ευκαιριών ανάπτυξης οι οποίες δύνανται να έχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για την Εταιρεία και τον Όμιλο, την ικανότητα αναγνώρισης και εντοπισμού νέων τεχνολογιών και τάσεων της αγοράς με γνώμονα το όφελος της Εταιρείας,
- ✓ τη δυνατότητα ενεργού συμμετοχής του υποψηφίου μέλους στη διαμόρφωση της στρατηγικής, στην παρακολούθηση της υλοποίησής της και στη διαμόρφωση και υλοποίηση στρατηγικών πλάνων,
- ✓ τον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου για το διάστημα 2021-5,

διενέργησε μελέτη συγκρίνοντας τις υπάρχουσες δεξιότητες και τις μελλοντικές ανάγκες του ΔΣ με στόχο την ανάδειξη όποιων κενών.

#### **ΚΡΙΤΗΡΙΑ**

Κατά την διάρκεια των εργασιών της ΕπΑΑΥ τα ακόλουθα αναδείχθηκαν ως σημαντικά κριτήρια:

- Η κατανόηση της αγοράς και του οικοσυστήματος των Πλαστικών, ειδικότερα σε ένα περιβάλλον αβεβαιότητας που ενδεχομένως προκύψει στην μετά την πανδημία περίοδο

- Η κατανόηση των ωφελειών και επιπτώσεων από την ανάδειξη νέων Τεχνολογιών και πώς αυτές θα επηρεάσουν τον τρόπο εργασίας
- Η ανάγκη περαιτέρω βελτίωσης της αποτελεσματικότητας σε θέματα που απαιτείται στρατηγική σκέψη και τέλος

### **ΕΙΣΗΓΗΣΗ**

Με βάση τις υφιστάμενες πολιτικές και τα προαναφερθέντα κριτήρια, η ΕπΑΑΥ **εισηγείται** στο ΔΣ την πλήρωση της θέσης του παραιτηθέντος μέλους κ. Φρονίστα από τον **κ. Αθανάσιο Δημίου, Διευθύνοντα Σύμβουλο (Managing Director) της Thrace NG**, ως Μη Εκτελεστικού μέλους του ΔΣ.

Διευκρινίζεται, χάριν πληρότητας, ότι ο κ. Δημίου θα εξακολουθήσει να διατηρεί τις σημερινές του αρμοδιότητες ως Διευθύνοντος Συμβούλου της THRACE NONOWOVENS & GEOSYNTHETICS A.B.E.E.

Επισυνάπτεται αναλυτικό βιογραφικό του κ. Δημίου.

Ιούλιος 2021  
ΕπΑΑΥ

## **ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ**

### Βιογραφικό

#### **Αθανάσιος Δημίου**

Αποφοίτησε από την Σχολή Χημικών Μηχανικών του ΑΠΘ το 1986. Από το 1989 έως το 1996 εργάστηκε στις εταιρείες ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε και Α.Γ.ΠΙΕΤΖΕΤΑΚΙΣ αρχικά στον τομέα του Ποιοτικού Ελέγχου και της ανάπτυξης νέων προϊόντων και στη συνέχεια τα καθήκοντά του διευρύνθηκαν μεταβαίνοντας στη θέση του Τεχνικού Διευθυντή και Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών.

Από το 1996 μέχρι το 1998 αναλαμβάνει Διευθυντής Εργοστασίου στην εισηγμένη στο Χ.Α. εταιρία παραγωγής και εμπορίας υποδημάτων ΜΟΥΡΙΑΔΗΣ Α.Ε και από το 1998 Διευθυντής Εργοστασίου της εταιρίας ΘΡΑΠΠΛΑΣΤ Α.Ε. που παράγει κυρίως προϊόντα εύκαμπτης συσκευασίας από πολυαιθυλένιο (σημερινή ονομασία Thrace Polyfilms).

Το 2000 ξεκίνησε στην ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε ως Διευθυντής Παραγωγής στις εγκαταστάσεις του ομίλου στην Ξάνθη και το 2004 ανέλαβε καθήκοντα Διευθυντή Εργοστασίων των εγκαταστάσεων του συγκροτήματος του Μαγικού Ξάνθης, θέση που διατήρησε μέχρι και το 2010. Έκτοτε διατελεί Διευθύνων Σύμβουλος της THRACE NONWOVENS & GEOSYNTHETICS Α.Β.Ε.Ε.

Παράλληλα παραμένει ενεργό μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.), ενώ στο παρελθόν υπήρξε μέλος της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων (Ε.Ε.Δ.Ε.) και του Ινστιτούτου Διοίκησης Παραγωγής (Ι.ΔΙ.Π).