

Νέα εποχή για τα πλαστικά

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2017-2018

www.thracegroup.com

Περιεχόμενα

Σχετικά με τον Όμιλο	3	3 Μήνυμα Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου 7 Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης με μια ματιά 10 Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
Εγχώρια & διεθνής παρουσία	11	15 Ιστορική αναδρομή 16 Όραμα και αποστολή 17 Κλάδοι δραστηριοποίησης 22 Συμμετοχές και αναγνώριση
Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	23	24 Στρατηγική προσέγγιση 25 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη 26 Ανάλυση ουσιαστικότητας Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών	31	
Λειτουργώντας με ακεραιότητα	34	35 Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική 39 Οικονομική επίδοση 41 Εφοδιαστική αλυσίδα 47 Ασφάλεια προϊόντων/ υγεία και ασφάλεια πελατών
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας	49	51 Απασχόληση 58 Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων
Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον	62	64 Προμήθεια πρώτων υλών 66 Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή
Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία	69	71 Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής
Παραρτήματα	72	73 Πίνακας περιεχομένων GRI 78 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Μήνυμα Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου

Μετατρέποντας τις προκλήσεις σε ευκαιρίες

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Για πρώτη φορά δημοσιοποιούμε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, η οποία αφορά στα οικονομικά έτη 2017-2018, και έχει ως στόχο να προβάλλει τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίες είναι ενσωματωμένες στην εταιρική κουλτούρα του Οργανισμού.

Ειδικότερα, στην παρούσα Έκθεση αποτυπώνονται τα προγράμματα βιώσιμης ανάπτυξης των δεκαπέντε (15) εταιρειών του Ομίλου, καθώς και τα αποτελέσματα και οι επιδράσεις των εν λόγω προγραμμάτων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων τους.

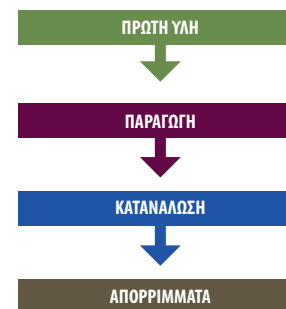
Επισημαίνουμε ότι για λόγους διαφάνειας και συγκρισιμότητας στην αποτύπωση της πληροφορίας, αλλά και για λόγους εσωτερικής βελτίωσης στον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζουμε τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Έκθεση έχει αναπτυχθεί σε συμφωνία με τα Πρότυπα GRI (επιλογή Core).

Από ιδρύσεως της Εταιρείας ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενά μας μέρη (stakeholders), εντός και εκτός του Ομίλου. Ειδικότερα, η ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί για εμάς προτεραιότητα, προκειμένου να είμαστε σε θέση κάθε φορά να αξιολογούμε τις υφιστάμενες πρωτοβουλίες και δράσεις, να επαναπροσδιορίζουμε τους στόχους μας όπου είναι αναγκαίο, και να διαχειριζόμαστε το διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον συνεχίζοντας απρόσκοπτα τη λειτουργία μας που συνεισφέρει ευρύτερα στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Εστιάζοντας σε πέντε βασικούς πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στρατηγική της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου βασίζεται σε 5 πυλώνες: στην Ακεραιότητα, στους Ανθρώπους μας, στην Κυκλική Οικονομία, στο

ΓΡΑΜΜΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



-VS-

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



Μήνυμα Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Περιβάλλον και στην Τοπική Κοινωνία. Για κάθε έναν από τους εν λόγω πυλώνες και μέσω της σχετικής διαβούλευσης που προηγήθηκε με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναγνωρίζουμε και εστιάζουμε στα ουσιαστικά θέματα με τη σημαντικότερη επίδραση ευρύτερα στην οικονομία, στην κοινωνία και στο περιβάλλον.

Επιπλέον, και σε συνάρτηση πάντα με τα αναγνωρισμένα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, βασική επιδίωξη της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου αποτελεί η εναρμόνιση στο μέγιστο βαθμό με τους 17 στόχους των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (United Nations Sustainable Development Goals/SDGs).

Ο κλάδος των πλαστικών στο επίκεντρο των εξελίξεων για τη μετάβαση στην Κυκλική Οικονομία

Από το 2015 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έθεσε τα πλαστικά στην πρώτη ομάδα των κλάδων για τους οποίους θα εφαρμοστούν δράσεις για τη μετάβασή τους στην κυκλική οικονομία. Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης συντασσόμαστε πλήρως με αυτό, μέσα από συγκεκριμένες δεσμεύσεις, συνεισφέροντας στον στόχο της για αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού για την παραγωγή νέων προϊόντων έως το 2025. Είμαστε σε συνεχή αναζήτηση καινοτόμων ευκαιριών και βέλτιστων πρακτικών, οι οποίες θα μας ωθήσουν σε περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας.

Ωστόσο, απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής είναι η εκπαίδευση των καταναλωτών και η συνεργασία προς αυτή την κατεύθυνση όλων των

εμπλεκόμενων φορέων. Μόνο με αυτόν τον τρόπο θα αντιμετωπιστούν έγκαιρα και αποτελεσματικά όλες οι προκλήσεις οι οποίες θα προκύψουν στην πορεία προσαρμογής στη νέα, κυκλική οικονομία.

Οι πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2018

Κατανάλωση Ενέργειας και Κλιματική Αλλαγή

Σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας και την κλιματική αλλαγή, είναι αξιοσημείωτο το αποτέλεσμα της προσπάθειας για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από τη λειτουργία μας. Ειδικότερα στα Environmental Awards 2018 η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. στα Ιωάννινα αναδείχθηκε Χρυσός νικητής. Αντίστοιχα, στα Energy Mastering Awards η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. διακρίθηκε με το Χρυσό βραβείο για το εργοστάσιο των Ιωαννίνων στην κατηγορία Energy Efficiency και με το Ασημένιο για το εργοστάσιο της Ξάνθης στην κατηγορία Energy Conservation.

“Απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την κυκλική οικονομία είναι η εκπαίδευση των καταναλωτών και η συνεργασία προς αυτή την κατεύθυνση όλων των εμπλεκόμενων φορέων.”

Μήνυμα Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Καταπολέμηση της μοντέρνας δουλείας (modern slavery)

Από ιδρύσεως μας ήταν και είναι για εμάς αυτονόητη η μηδενική ανοχή σε όλες τις μορφές μοντέρνας δουλείας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και δεν εξαιρούμε από αυτό κανέναν τομέα της δραστηριότητάς μας. Ως αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής δεν γνωστοποιήθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015 στις εταιρείες του Ομίλου.

Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών

Θεωρώντας τον άνθρωπο ως το σημαντικότερο κεφάλαιο στην κοινωνία αξιολογούμε ως μείζον το θέμα της υγείας και ασφάλειας των πελατών, των καταναλωτών και των τελικών χρηστών των προϊόντων μας. Όσον αφορά στα προϊόντα μας, έχουμε υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης με βάση διεθνή πρότυπα και εφαρμόζουμε διαδικασίες για τη διατήρηση Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης, υιοθετώντας μία ολοκληρωμένη προσέγγιση γύρω από το συγκεκριμένο θέμα.

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Στο εσωτερικό μας περιβάλλον, εφαρμόζουμε Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας επενδύοντας σε συστήματα, υποδομές και εκπαίδευση.

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

Ο Κώδικας Δεοντολογίας που συνοδεύεται από επιπρόσθετες πολιτικές, συγκεκριμένες διαδικασίες των εταιρειών, καθώς και τακτικούς ελέγχους της συμμόρφωσης όλων με αυτές, διέπει συνολικά τη λειτουργία μας και κάθε σχετική επιχειρηματική συναλλαγή.

Εργαζόμενοι και τοπική κοινωνία

Κύριο μέλημα των εταιρειών του Ομίλου είναι η θετική επίδραση στις τοπικές κοινωνίες και τις οικονομίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε μέσω της οικονομικής αξίας που δημιουργούμε και διανέμουμε. Επιπροσθέτως, ενισχύουμε το κοινωνικό μας έργο μέσα από τις δραστηριότητες του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής.

“*Το 2018 ανακοινώσαμε τη νέα μας στρατηγική που εστιάζει στην αξιοποίηση του ανακυκλωμένου πλαστικού, ώστε στα επόμενα χρόνια, να επιτύχουμε το 10% της συνολικής μας παραγωγής να προέρχεται από ανακυκλωμένο πολυπροπυλένιο.*”

Οι μελλοντικές μας επιδιώξεις

Για περισσότερο από 40 χρόνια ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων συσκευασίας και τεχνικών υφασμάτων. Το 2018 ανακοινώσαμε τη νέα μας στρατηγική που εστιάζει στην αξιοποίηση του ανακυκλωμένου πλαστικού, ώστε στα επόμενα χρόνια, να επιτύχουμε το 10% της συνολικής μας παραγωγής να προέρχεται από ανακυκλωμένο πολυπροπυλένιο. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι μέχρι το 2025 περίπου 8.500 τόνοι πρωτογενούς πρώτης ύλης θα

Μήνυμα Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

προέρχονται από ανακυκλωμένα υλικά πλαστικών. Επίσης, στοχεύουμε στη δραστική μείωση απορριμμάτων ανακτώντας χρήσιμα υλικά. Ειδικότερα το πρόγραμμα ανάκτησης χρήσιμων υλικών από τα απορρίμματα του Ομίλου ξεκίνησε στις αρχές του 2019 στα εργοστάσια του Ομίλου στην Ξάνθη αρχικά με τα υλικά τα οποία είναι συμβατά με τα υλικά του Ομίλου (stretch film, διάφορα υλικά συσκευασίας κ.ά.) τα οποία ανακυκλώνονται. Σε δεύτερη φάση το πρόγραμμα ανάκτησης θα περιλαμβάνει τα υλικά τα οποία δεν είναι συμβατά με αυτά του Ομίλου (π.χ. τσέρκι δεσίματος πολυεστερικό κ.α.) τα οποία θα υφίστανται μια σχετική επεξεργασία και θα διατίθενται προς πώληση.

Σημαντικό για εμάς είναι να συνεχίσουμε να λειτουργούμε σύμφωνα με τις αξίες μας, οι οποίες συνάδουν με το μοντέλο Βιώσιμης Ανάπτυξης της σύγχρονης κοινωνίας. Στοχεύουμε λοιπόν στη διατήρηση του μηδενικού αριθμού περιστατικών μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς ως προς περιβαλλοντικά, εργασιακά και θέματα επιχειρηματικής ηθικής. Για τους ανθρώπους μας, που ξεπερνούν πλέον τους 2.000* και αποτελούν ένα από τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα των εταιρειών μας, βασική μας προτεραιότητα είναι η διασφάλιση της υγείας τους και φυσικά στρατηγικό στόχο αποτελεί η μηδενική πρόκληση ατυχήματος και η σχετική εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις μας σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης.

Στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς σύμφωνα με την ενιαία Πολιτική Κοινωνικής Δράσης οι εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζουν

* Σημείωση. Ο αριθμός έχει δημοσιοποιηθεί και στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 της Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.



Για τους ανθρώπους μας, που ξεπερνούν πλέον τους 2.000, βασική μας προτεραιότητα είναι η διασφάλιση της υγείας τους και φυσικά στρατηγικός στόχος αποτελεί η μηδενική πρόκληση ατυχήματος και η σχετική εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις μας σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης.”*

την ευθύνη τους προς τον άνθρωπο και ευρύτερα προς την κοινωνία και στοχεύουν στο να αποτελούν τις πιο πολύτιμες επιχειρηματικές οντότητες για τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούνται και ζουν, φροντίζοντας να διατηρούν την εμπιστοσύνη που έχουν χτίσει μετά από τόσα χρόνια συνύπαρξης.

Παράλληλα, θα ενισχύσουμε το Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιωρός, που το 2019 θα συμπληρώσει τα 10 χρόνια λειτουργίας του συμβάλλοντας ενεργά στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής της τοπικής κοινωνίας.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης με μια ματιά

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



Δραστηριότητα με εταιρείες παραγωγής, εμπορίας και διανομής σε

10 χώρες



Δίκτυο πωλήσεων σε

80 χώρες



Αύξηση της παραγωγής του Ομίλου στην Ελλάδα

58%



Προϊόντα για

24 τομείς

δραστηριότητας



Συνολικές πληρωμές σε προμηθευτές

€ 353 εκ.
το 2018

€ 335 εκ.
το 2017



Καθαρές πωλήσεις Ομίλου

€ 322,7 εκ.
το 2018

€ 318,5 εκ.
το 2017



83%

των πωλήσεων στο εξωτερικό

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης με μια ματιά

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραστήματα



Χρήση ανακυκλωμένου πολυπροπυλενίου το 2018 σε τόνους

4.740,70



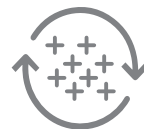
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου σε GJ

695.567,81

το 2018

718.609,71

το 2017



Αντικατάσταση πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο πλαστικό έως το 2025 σε τόνους

8.500



Συνολική ποσότητα ανακύκλωσης μη επικίνδυνων αποβλήτων τόνοι

2.615,87

το 2018

2.447,49

το 2017



0

ο αριθμός περιστατικών παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015



0

ο αριθμός των επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης με μια ματιά

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

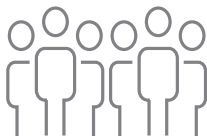
Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



Άμεσα εργαζόμενοι

2.016 το 2018

1.957 το 2017



Ο δείκτης τραυματισμών (περιστατικά ανά 100 εργαζόμενους) είναι

3,70 το 2018

2,82 το 2017



Συνολικές δαπάνες Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής το

250.249 το 2018

139.763 το 2017



Για τις εγκαταστάσεις και τα προϊόντα ο Όμιλος έλαβε την τελευταία 2ετία

6 βραβεύσεις



9

χρόνια λειτουργίας του Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής



0

ο αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς για την ασφάλεια των προϊόντων

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Σας καλωσορίζουμε στην πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, η οποία περιλαμβάνει τα ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και στοχεύει στο να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενά μας μέρη σχετικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις.

Η Έκθεση αυτή συντάχθηκε σε συνεργασία με το τμήμα Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος, έχει αναπτυχθεί σε συμφωνία με τα Πρότυπα Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (Core Option) και με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. Αποτελεί την πρώτη έκδοση που περιλαμβάνει την επίδοσή μας στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και καλύπτει τα οικονομικά έτη 2017 (1.1.17 – 31.12.17) και 2018 (1.1.18 – 31.12.18).

Στην παρούσα Έκθεση, με τον όρο «Όμιλος» αναφερόμαστε στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, ενώ με τον όρο «θυγατρικές» ή/και «εταιρείες» αναφερόμαστε στις εταιρείες που περιλαμβάνονται στον πίνακα της σελίδας 13 και συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου είναι διαθέσιμες στην ενότητα «ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ». Ο πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 73-77.

Η παρούσα Έκθεση δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση.

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνουμε στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν στην παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας στην ηλεκτρονική διεύθυνση ikarathanasi@thraceplastics.gr, υπόψη κυρίας Ιωάννας Καραθανάση, Υπεύθυνης Μετόχων & Ενημέρωσης Επενδυτών του Ομίλου Πλαστικά Θράκης.

Η πλοήγησή σας στο έγγραφο αυτό διευκολύνεται μεταβαίνοντας στην επόμενη ή προηγούμενη σελίδα χρησιμοποιώντας τα τοξάκια στην αριστερά κάτω γωνία <ή> και το δυναμικό μενού περιεχομένων.

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

- > Ιστορική αναδρομή
- > Όραμα και αποστολή
- > Κλάδοι δραστηριοποίησης
- > Συμμετοχές και αναγνώριση



Δίκτυο πωλήσεων σε

80 χώρες



Δραστηριότητα με εταιρείες παραγωγής, εμπορίας και διανομής σε

10 χώρες



Καθαρές πωλήσεις Ομίλου

€ 322,7 εκ.

το 2018

€ 318,5 εκ.

το 2017



Προϊόντα για

24 τομείς

δραστηριότητας



Για τις εγκαταστάσεις και τα προϊόντα ο Όμιλος έλαβε την τελευταία 2ετία

6 βραβεύσεις

Ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς Τεχνικών Υφασμάτων & Λύσεων Συσκευασίας

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία
των νέων πλαστικών

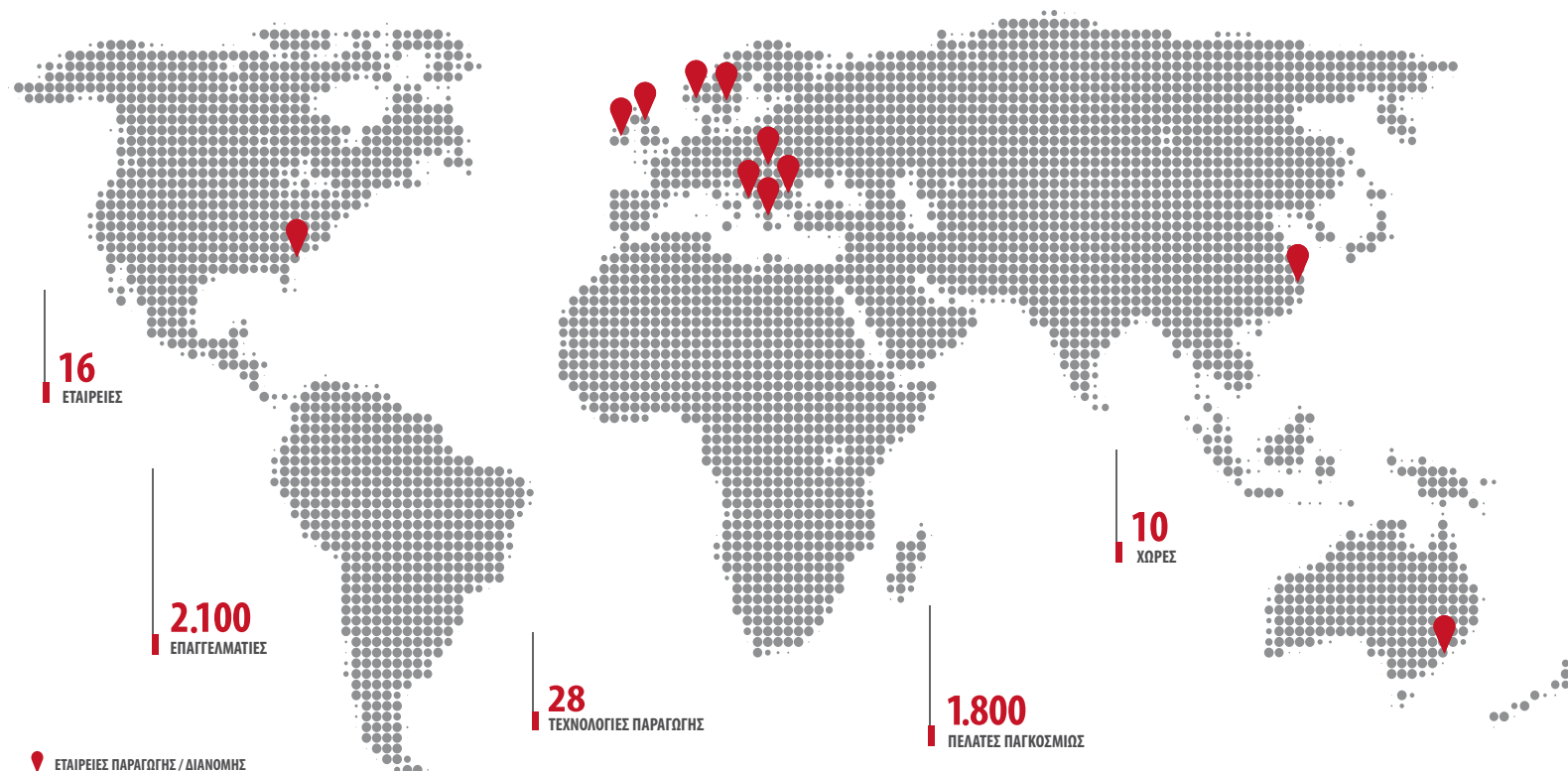
Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους
ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο
περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική
κοινωνία

Παραρτήματα



Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραστήματα

Η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Α.Β.Ε.Ε. ιδρύθηκε το 1977 με έδρα τον οικισμό Μαγικού του Δήμου Αβδήρων στην Ξάνθη από τον Σταύρο Χαλιωρή και σε σύντομο χρονικό διάστημα από την ίδρυσή της, εξελίχθηκε σε έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς Τεχνικών Υφασμάτων και Λύσεων Συσκευασίας παγκοσμίως. Από τα τέλη του 2017 η μητρική εταιρεία Πλαστικά Θράκης Α.Β.Ε.Ε. στο πλαίσιο της υλοποίησης της εσωτερικής αναδιάρθρωσης του Ομίλου, λειτουργεί ως εταιρεία συμμετοχών με την επωνυμία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε.

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης, είναι πλέον ένας πολυεθνικός Όμιλος, ο οποίος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διάθεση προϊόντων πολυπροπυλενίου διαθέτοντας παραγωγικές εγκαταστάσεις και εταιρείες εμπορίας και διανομής σε 10 χώρες και συγκεκριμένα στην Ελλάδα, στη Μεγάλη Βρετανία, στην Ιρλανδία, στη Βουλγαρία, στη Ρουμανία, στη Σερβία, στη Νορβηγία, στη Σουηδία, στην Κίνα και στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής. Αντίστοιχα, το δίκτυο πωλήσεων του εκτείνεται σε περισσότερες από 80 χώρες.

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει στοιχεία για τις ακόλουθες εταιρείες του Ομίλου:

Εταιρείες	Έδρα
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Polyfilms Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.	Ιωάννινα, Ξάνθη, Θήβα, Ελλάδα
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	Ξάνθη, Ελλάδα
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	Clara, Ιρλανδία
Thrace Ipoma Α.Δ.	Sofia, Βουλγαρία
Thrace Polybulk AS	Brevik, Νορβηγία
Thrace Polybulk AB	Köping, Σουηδία
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	Sibiu, Ρουμανία
Thrace-LINQ Inc.	South Carolina, ΗΠΑ
Lumite Inc.	Georgia, ΗΠΑ
Don & Low Ltd	Forfar, Σκωτία
Thrace Plastics Packaging DOO	Nova Pazova, Σερβία

Σημείωση. Οι εταιρείες Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., Thrace Greiner Packaging S.R.L., Lumite Inc., αποτελούν joint venture του Ομίλου Πλαστικά Θράκης, ωστόσο συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα έκθεση, καθώς και στις τέσσερις αυτές εταιρείες εφαρμόζονται οι ίδιες αρχές και αξίες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Μέτοχοι	Αριθμός Μετοχών	Ποσοστό Συμμετοχής
Κωνσταντίνος Χαλιορής	18.936.558	43,29%
Ευφημία Χαλιορή	9,120,690	20,85%
Θεσμικοί Επενδυτές	6,197,662	14,17%
Λοιποί	9,486,542	21,69%
Σύνολο	43.741.452	100,00%

	2017	2018
Στοιχεία Παθητικού	304,7	320,2



Στοιχεία Ενεργητικού	304,7	320,2
-----------------------------	--------------	--------------



11 μονάδες
παραγωγής



22 κατηγορίες
προϊόντων
ανα εφαρμογή



Καθαρές πωλήσεις
Ομίλου

€ 322,7 εκ.
το 2018

€ 318,5 εκ.
το 2017

Ιστορική αναδρομή

1977

Ο Σταύρος Χαλιώρης ιδρύει την **Εταιρεία Πλαστικά Θράκης ΑΕ** στην Ξάνθη.

1980

1ο εργοστάσιο, για υφαντά σακιά πολυπροπυλενίου, σχοινιά και σπάγκους για Ελλάδα και το εξωτερικό.

1986

2ο εργοστάσιο για παραγωγή τεχνικών υφασμάτων πολυπροπυλενίου στην Ξάνθη.

1992

3ο εργοστάσιο στην Ξάνθη, για την παραγωγή βιομηχανικών νημάτων και νημάτων ταπητουργίας.

1995

Εισαγωγή στο **Χρηματιστήριο Αθηνών**.

1997

4ο εργοστάσιο για άκαμπτη συσκευασία στα Ιωάννινα.

1999

Εξαγορά της **Don & Low Ltd** (Σκωτία), δραστηριοποίηση στην κατηγορία των μη-υφαντών.

2000

Εξαγορά της **Thrace Polybulk** (Νορβηγία) και εισαγωγή στην αγορά των FIBC/μεγασάκων.

2000-2006

Εξαγορά της **Thrace Ipoma** (Βουλγαρία) και της ίδρυσης των **Thrace Greiner** (50% κοινοπραξία στη Ρουμανία) και **Thrace Plastics Pack Doo** (Σερβία). Στην Ξάνθη προστίθενται **δύο νέες γραμμές παραγωγής**, των υφασμάτων sprunbond και αντίστοιχα των μη-υφαντών βελονωτών.



2007

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης επεκτείνει τις δραστηριότητές του στη Βόρεια Αμερική με την εξ ολοκλήρου εξαγορά της **Thrace LINQ Inc.** και της **Lumite Inc.** κατά 50%.

2009

Επένδυση σε μια **νέα γραμμή παραγωγής** μη-υφαντών βελονωτών υφασμάτων στη Βόρεια Αμερική (Thrace LINQ).

2010-2012

Εκσυγχρονισμός λειτουργιών και δημιουργία της οργανωτικής δομής που θα ενισχύσουν την ανάπτυξη του Ομίλου στα πλαίσια της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Οι εταιρείες του Ομίλου επεκτείνουν το δίκτυο των πωλήσεων τους σε 80 χώρες.

2012

Μια νέα εμπορική εταιρεία ιδρύεται στην Κίνα με στόχο τη διεύρυνση στην ευρύτερη αγορά της Ασίας.

2013

Ίδρυση της εταιρείας **«Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.»** για τη δημιουργία θερμοκηπίων για την παραγωγή ντομάτας με την εφαρμογή της μεθόδου υδροπονικής καλλιέργειας και την αξιοποίηση και χρήση γεωθερμικής ενέργειας.

2014

Η Εταιρεία μπαίνει στην αγορά των προϊόντων στεγανοποίησης με τη χρήση γεωσυνθετικού αργιλικού φραγμού (Geosynthetic Clay Liner - GCL) μέσω της ίδρυσης της εταιρείας **“Thrace-Euro-bent A.B.E.E”** στην Ξάνθη (51% κοινοπραξία).

2016

Δύο νέες γραμμές παραγωγής Βελονωτών Μη-υφαντών και Sprunbond υφασμάτων στην Ελλάδα (Thrace NG). Έναρξη **παραγωγής thermoforming** στη Βουλγαρία (Thrace Ipoma).

2017

Έναρξη παραγωγής injection στην Ιρλανδία (Thrace Synthetic).

2018

Νέα γραμμή παραγωγής Βελονωτών Μη-υφαντών υφασμάτων στη Βόρεια Αμερική (Thrace LINQ). **Επέκταση** των Θερμοκηπίων Θράκης κατά 45 στρ., φτάνοντας **συνολικά τα 185 στρέμματα**.

Όραμα και Αποστολή

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

“*Να είμαστε ο πιο πολύτιμος συνεργάτης για τους πελάτες και τους προμηθευτές μας και παράλληλα να αυξάνουμε συστηματικά τη μετοχική μας αξία, φροντίζοντας πάντα για την ευημερία όλων των ανθρώπων που εργάζονται στον Όμιλο.*”

- Να υπηρετούμε τις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου: **ακεραιότητα, αποτελεσματικότητα, καινοτομία**, ευελιξία, άμεση ανταπόκριση, συνεργασία, ηγεσία.
- Να επενδύουμε στους ανθρώπους μας, ενθαρρύνοντας τη δια βίου μάθηση, την συνεργατικότητα, την πρωτοβουλία και τα προσωπικά επιτεύγματα.
- Να θέτουμε νέα επιχειρηματικά πρότυπα μέσω της καινοτομίας και της πρωτοποριακής σκέψης, βοηθώντας τους πελάτες μας να διεκδικούν την ηγετική θέση στην αγορά τους.
- Να διαθέτουμε όχι απλώς προϊόντα αλλά ολοκληρωμένες και καινοτόμες λύσεις που προσαρμόζονται στις ανάγκες και τα ζητούμενα των πελατών μας.
- Να κινούμεστε σε ένα τοπικό και συγχρόνως παγκόσμιο επίπεδο, εξυπηρετώντας χιλιάδες εταιρείες σε όλο τον κόσμο μέσω της στρατηγικής γεωγραφικής μας διασποράς.
- Να επιδιώκουμε την κερδοφορία μέσω της οργανικής ανάπτυξης και των στρατηγικών εξαγορών.
- Να επιτυγχάνουμε ανταγωνιστικές τιμές μέσω οικονομιών κλίμακας, καθετοποίησης και εσωτερικών συνεργειών.
- Να συνδυάζουμε διάφορες προηγμένες τεχνολογίες με τη μακρόχρονη τεχνογνωσία και την εκτενή εμπειρία στις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Να σεβόμαστε το περιβάλλον και τις κοινωνίες στις οποίες εργαζόμαστε και ζούμε.
- Να προσαρμοζόμαστε στις συνεχώς μεταβλητές συνθήκες της αγοράς και να τροποποιούμε έγκαιρα τις πρακτικές μας ώστε να ανταποκρινόμαστε με επιτυχία στις παγκόσμιες τάσεις που διαμορφώνουν την επιχειρηματικότητα, την οικονομία και την κοινωνία του αύριο.

Κλάδοι δραστηριοποίησης

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

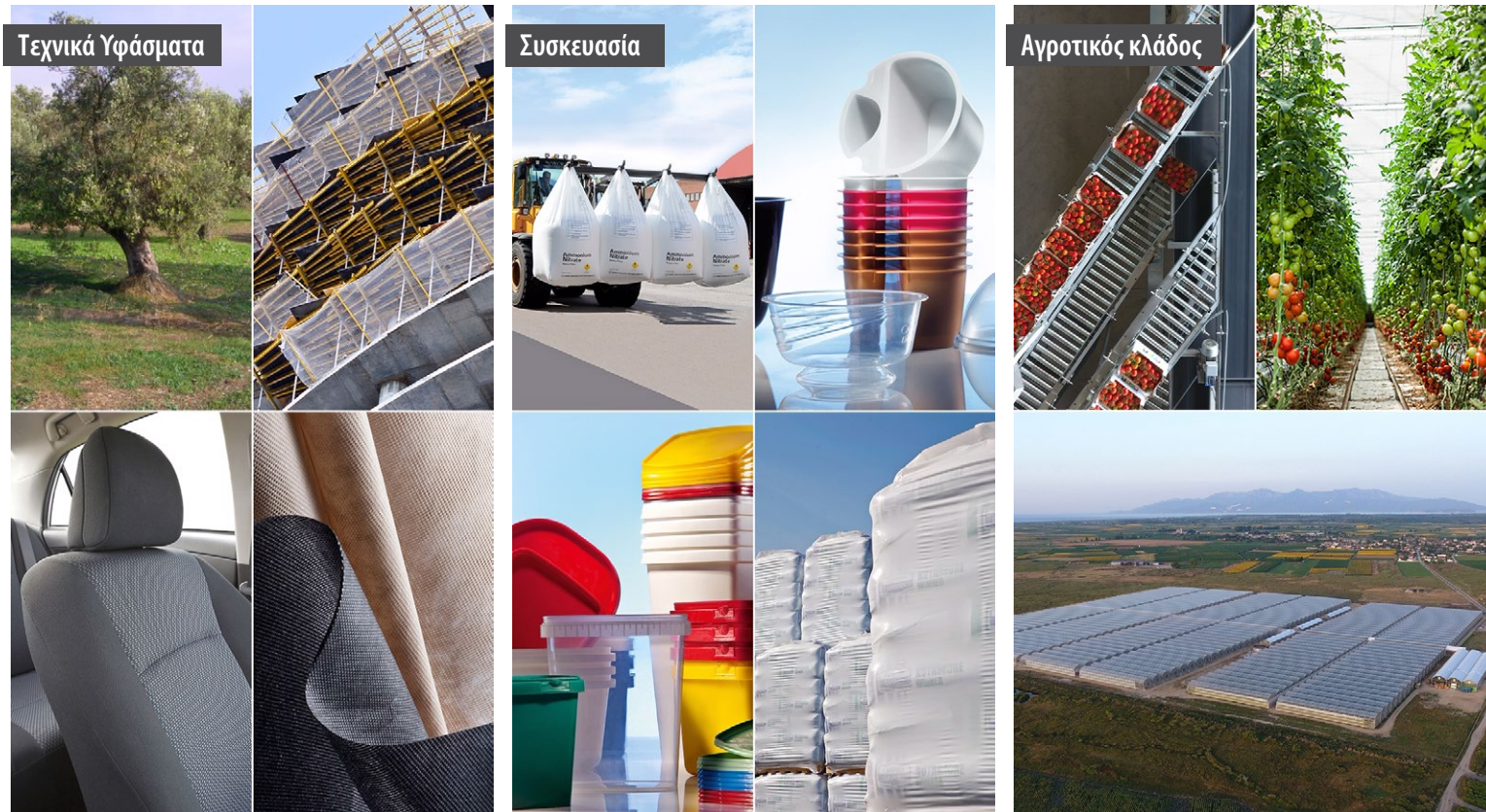
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Η δραστηριότητα του Ομίλου διακρίνεται σε **τρεις βασικούς κλάδους**:



Οι κλάδοι των **Τεχνικών Υφασμάτων και της Συσκευασίας** καλύπτουν συνολικά **24 τομείς δραστηριοποίησης** (market segments).

Κλάδος Τεχνικών Υφασμάτων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

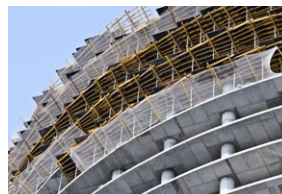
Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



1 Γεωσυνθετικά



2 Κατασκευές



3 Γεωργία / Φυτοκομία / Υδατοκαλλιέργεια



4 Έργα Πρασίνου / Κήπου



5 Σπορ & Αναψυχή



6 Νοσοκομειακά / Προϊόντα Υγιεινής



7 Βιομηχανία φίλτρων



8 Επιπλοιοία & Στρωματοποία



9 Βιομηχανία Αυτοκινήτων



10 Υφάσματα Συσκευασίας



11 Καινοτόμα Υφάσματα



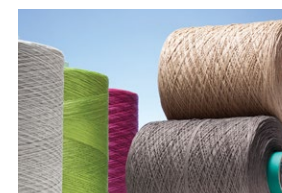
12 Ταπητουργία



13 Υφάσματα Βιομηχανικής Χρήσης



14 ARNO Ιμάντες / Σχοινιά



15 Νήματα / Ίνες Βιομηχανικής Χρήσης

Ο κλάδος των **Τεχνικών Υφασμάτων** αφορά στην παραγωγή και εμπορία συνθετικών υφασμάτων για βιομηχανικές και τεχνικές χρήσεις. Έχει διεθνή προσανατολισμό, με το 97% των πωλήσεων να πραγματοποιείται στη διεθνή αγορά, ενώ λειτουργεί μέσω οκτώ θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. και Thrace Eurobent A.B.E.E. στην Ξάνθη, Don & Low Ltd

στη Σκωτία, Thrace Synthetic Packaging Ltd. στην Ιρλανδία και Thrace Polybulk AS στη Νορβηγία, Thrace Polybulk AB στη Σουηδία, Thrace-LINQ Inc. και Lumite Inc. στις Η.Π.Α.). Κύρια προϊόντα του κλάδου είναι τα γεωυφάσματα, οι μεμβράνες μόνωσης και τα τεχνικά υφάσματα για αγροτικές και βιομηχανικές χρήσεις.

Κλάδος Συσκευασίας

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



1 Συσκευασία Αγροτικών Προϊόντων



2 Ζωοτροφές / Ιχθυοτροφές



3 Μπίρα / Καφές



4 Βούτυρο / Αλοιφές / Μαργαρίνες



5 Συσκευασίες Catering



6 Τυρί



7 Μαρμελάδες / Μέλι



8 Γαλακτοκομικά



9 Λιπάσματα



10 Χύμα Τρόφιμα



11 Παγωτό



12 Προϊόντα για παιδιά



13 Λιπαντικά / Χημικά



14 Χρώματα / Κατασκευαστικά υλικά



15 Επεξεργασμένο Κρέας / Κοτόπουλα / Ψάρι

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



16 Σαλάτες / Πίκλες / Ελιές



19 Σνακ / Μπισκότα / Αποξηραμένα Φρούτα



22 Κρασί / Ποτά



17 Σάλτσες



20 Σούπες



18 Βιομηχανική Συσκευασία



21 Νερό / Αναψυκτικά

Ο **κλάδος Συσκευασίας** αφορά στην παραγωγή και εμπορία **βιομηχανικών προϊόντων**, που περιλαμβάνουν κυρίως σάκους, μεγασάκους και φιλμ παλετοποίησης για τη συσκευασία λιπασμάτων, ιχθυοτροφών, ζωοτροφών, καθώς και χημικών και αδρανών υλικών. Παράλληλα, αφορά και σε **καταναλωτικά προϊόντα** με εφαρμογές στη συσκευασία τροφίμων και χημικών. Ο κλάδος της Συσκευασίας έχει προσανατολισμό την Ευρωπαϊκή αγορά με έμφαση τις χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Ιρλανδίας. Ειδικότερα λειτουργεί μέσω έξι εταιρειών του Ομίλου, στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία, τη Ρουμανία, την Ιρλανδία και τη Σερβία.

Αγροτικός Κλάδος

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Ο **Αγροτικός κλάδος** στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος από τις αρχές του 2013, μέσω της θυγατρικής Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε., αφορά στην παραγωγή ντομάτας και αγγουριού με την εφαρμογή της μεθόδου υδροπονικής καλλιέργειας και την αξιοποίηση και χρήση γεωθερμικής ενέργειας στην καλλιέργεια αγροτικών προϊόντων. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι εγκαταστάσεις αυτές παράγουν προϊόντα χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και αποτελούν τις μεγαλύτερες εγκαταστάσεις θερμοκηπίων γεωθερμικής ενέργειας στην Ευρώπη. Και οι δύο μέθοδοι καλλιέργειας αποτελούν βέλτιστες πρακτικές για την καλλιέργεια αγροτικών προϊόντων λόγω της οικολογικής τους φύσης. Το 2017, πραγματοποιήθηκε η συγχώνευση δια απορροφήσεως της Έλαστρον Αγροτική από την εταιρεία Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε, στην οποία πλέον ο Όμιλος κατέχει το 50,91% με τη μορφή της κοινοπραξίας.



Συμμετοχές και αναγνώριση

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Βραβεύσεις 2018

- Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης διακρίθηκε στον θεσμό των True Leaders 2018, διοργάνωση της ICAP.
- Το εργοστάσιο της Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. στα Ιωάννινα αναδείχθηκε Χρυσός νικητής των Environmental Awards 2018.
- Η Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. διακρίθηκε στα Health & Safety Awards 2018.
- Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης διακρίθηκε με το Βραβείο Καλύτερης Συσκευασίας στα βραβεία Tunisia Star Pack 2018.

Βραβεύσεις 2017

- Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης έλαβε το Ασημένιο βραβείο, στην κατηγορία New Packaging Method – Usage of New Raw Material, στα Packaging Awards 2017.
- Η Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε. διακρίθηκε με το Χρυσό βραβείο για το εργοστάσιο των Ιωαννίνων στην κατηγορία Energy Efficiency και το Ασημένιο για το εργοστάσιο της Ξάνθης στην κατηγορία Energy Conservation των Energy Mastering Awards.



True Leaders by ICAP Group



Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

- > Στρατηγική προσέγγιση
- > Διαβούλευση με τα
ενδιαφερόμενα μέρη
- > Ανάλυση
ουσιαστικότητας
θεμάτων Βιώσιμης
Ανάπτυξης

Στρατηγική προσέγγιση

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



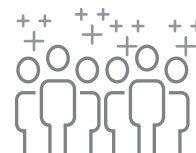
Συνεισφέρουμε στην Κυκλική Οικονομία και στην Οικονομία των Νέων Πλαστικών

Προσαρμόζουμε τη στρατηγική μας για να επιτύχουμε τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μας μέρη και την ευρύτερη αγορά, κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον, μέσω των προϊόντων μας.



Λειτουργούμε με ακεραιότητα

Λειτουργούμε με διαφάνεια και επιχειρηματική ακεραιότητα στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας.



Δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους μας

Συμβάλλουμε στην απασχόληση και δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους μας, φροντίζοντας για την υγεία, ασφάλεια, ευημερία και την εξέλιξή τους, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών.



Επιχειρούμε με σεβασμό στο περιβάλλον

Αξιολογούμε και διαχειριζόμαστε τους κινδύνους για το φυσικό περιβάλλον που ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητά μας.



Προσφέρουμε στην τοπική κοινωνία

Αφουγκραζόμαστε και ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, μέσω της συνεχούς διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενά μας μέρη.

Οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι ενσωματωμένες στην εταιρική κουλτούρα του Ομίλου σε όλο το φάσμα της λειτουργίας του. Στο πλαίσιο αυτό και αναγνωρίζοντας την επίδραση που έχει η δραστηριότητά μας, επιδιώκουμε την εφαρμογή πρακτικών προώθησης της βιώσιμης

Ανάπτυξης και δεσμευόμαστε μέσω των πολιτικών μας για τους εργαζομένους, την κυκλική οικονομία, την ηθική λειτουργία, την προϊόντική ευθύνη, το περιβάλλον και την κοινωνική δράση, να παραμείνουμε ένας αξιόπιστος κοινωνικός εταίρος.

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, η καθιέρωση του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενά μας μέρη είναι ύψιστης σημασίας, καθώς μας βοηθάει να λειτουργούμε πιο αποτελεσματικά, να κατανοούμε τις συνθήκες της αγοράς και να μετριάσουμε τους πιθανούς κινδύνους.

Εκτός από την καθιερωμένη επικοινωνία που έχουμε με τα ενδιαφερόμενά μας μέρη στο πλαίσιο των καθημερινών δραστηριοτήτων μας, επιπρόσθετα και για τους σκοπούς κατάρτισης της παρούσας Έκθεσης, προχωρήσαμε σε εστιασμένη διαβούλευση μαζί τους (μέσω ηλεκτρονικής έρευνας) σχετικά με τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που τους απασχολούν, ως προς τη σχέση τους με τον Όμιλο, σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Αναγνωρίζουμε ως ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, όσους επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητές μας και όσους επηρεάζουν με τις αποφάσεις τους την ικανότητα του Ομίλου να εφαρμόσει τη στρατηγική του και να επιτύχει τους στόχους του.

Ο διπλανός πίνακας περιέχει πληροφορίες για τις ομάδες των αναγνωρισμένων ενδιαφερόμενων μερών και τις μεθόδους διαβούλευσης με αυτούς.

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Τύπος επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος
Πελάτες (B2B)	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	1. Εφοδιαστική Αλυσίδα 2. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική 3. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 4. Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών 5. Προμήθεια Πρώτων Υλών
Επενδυτές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	1. Οικονομική Επίδοση 2. Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων 3. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική 4. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 5. Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών
Μέτοχοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	1. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2. Προμήθεια Πρώτων Υλών 3. Ανθρώπινα Δικαιώματα
Εργαζόμενοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	1. Απασχόληση 2. Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων 3. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική 4. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 5. Ενέργεια και Κλιματική Αλλαγή
Προμηθευτές/ Συνεργάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή	1. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική 2. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 3. Αδιάλειπτη Λειτουργία και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Εκτάκτου Ανάγκης 4. Προμήθεια Πρώτων Υλών
Επιχειρηματικές ενώσεις	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	1. Εφοδιαστική Αλυσίδα 2. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική 3. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 4. Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών 5. Προμήθεια Πρώτων Υλών
Τοπική και Ευρύτερη Κοινωνία	Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	1. Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων 2. Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες
Πολιτεία και Τοπικές Αρχές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση	1. Απασχόληση 2. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων 3. Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης ολοκληρώσαμε τον Δεκέμβριο του 2018 την ανάλυση ουσιαστικότητας με τη συμμετοχή εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών, στοχεύοντας στον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Ουσιαστικά θέματα ορίζονται, βάσει των Προτύπων GRI, όσα προκαλούν σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις ή/και όσα επηρεάζουν σημαντικά τις εκτιμήσεις και αποφάσεις των Ενδιαφερόμενων Μερών σε σχέση με τον Όμιλο.

Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε σε συμφωνία με τα Διεθνή Πρότυπα GRI για τη σύνταξη Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

1ο Στάδιο - Αναγνώριση σχετικών θεμάτων

Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης, λάβαμε υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας των Προτύπων GRI και αναγνωρίσαμε θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων και από τις παρακάτω εργασίες επισκόπησης:

- Των εσωτερικών εγγράφων, σχετικών με πολιτικές, διαδικασίες, στρατηγική και αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Του Τύπου και των δημοσιευμάτων για το 2017 και 2018 που σχετίζονταν με τον κλάδο και τον Όμιλο.
- Των Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών.
- Των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (UN SDGs).
- Των εκδόσεων του οργανισμού GRI για τις συσκευασίες.
- Των κορυφαίων διεθνών προτύπων Βιώσιμης Ανάπτυξης για τον κλάδο των πλαστικών, όπως των SASB και BRC.

Τα θέματα που αναγνωρίστηκαν και προέκυψαν από τις παραπάνω εργασίες είναι τα ακόλουθα:

1. Απασχόληση
2. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
3. Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων
4. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες στην Εργασία
5. Οικονομική Επίδοση
6. Εφοδιαστική Αλυσίδα
7. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική
8. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών
9. Marketing και Σήμανση Προϊόντων
10. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
11. Αδιάλειπτη Λειτουργία και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Εκτάκτου Ανάγκης
12. Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες
13. Κατανάλωση Ενέργειας και Κλιματική Αλλαγή
14. Κατανάλωση Νερού
15. Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών
16. Ποιότητα Αέρα
17. Προμήθεια Πρώτων Υλών
18. Βιοποικιλότητα

Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

2ο Στάδιο - Ιεράρχηση θεμάτων

Λάβαμε υπόψη τις Αρχές της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI και ιεραρχήσαμε τα θέματα που αναγνωρίστηκαν στο πρώτο στάδιο βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

- Τη σημασία των θεμάτων για τη συμβολή του Ομίλου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, βάσει εξωτερικών κριτηρίων.
- Τη σημασία των θεμάτων για τη συμβολή του Ομίλου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, βάσει εσωτερικών επιχειρηματικών κριτηρίων.
- Τη σημασία των θεμάτων για τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου.

Για την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων με βάση το πρώτο κριτήριο, έγινε επισκόπηση των διεθνών και κλαδικών προτύπων, ενώ για το δεύτερο προχωρήσαμε σε ανάλυση των αποτελεσμάτων των ερωτηματολογίων που συμπληρώθηκαν από τα Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου. Για την ιεράρχησή τους με βάση το τρίτο κριτήριο, προχωρήσαμε στη διεξαγωγή ηλεκτρονικής έρευνας με τη συμμετοχή των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών μας. Συγκεκριμένα, από το συνολικό αριθμό των 416 συμμετεχόντων στην έρευνα, το ποσοστό ανταπόκρισης διαμορφώθηκε σε 38%.

3ο Στάδιο - Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Στο τελευταίο στάδιο της ανάλυσης, επικυρώσαμε τα αποτελέσματα του δεύτερου σταδίου με μέλη της Ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου. Αυτή η διαδικασία έλαβε υπόψη την Αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI.

Μέσω αυτής της ανάλυσης, καθορίστηκαν 9 ουσιαστικά θέματα για δημοσιοποίηση στην Έκθεσή μας, για τη διετία 2017-2018, τα οποία αναφέρονται στον χάρτη ουσιαστικότητας που ακολουθεί.

1. Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών
2. Κατανάλωση Ενέργειας και Κλιματική Αλλαγή
3. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών
4. Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων
5. Οικονομική Επίδοση
6. Προμήθεια Πρώτων Υλών
7. Απασχόληση
8. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική
9. Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

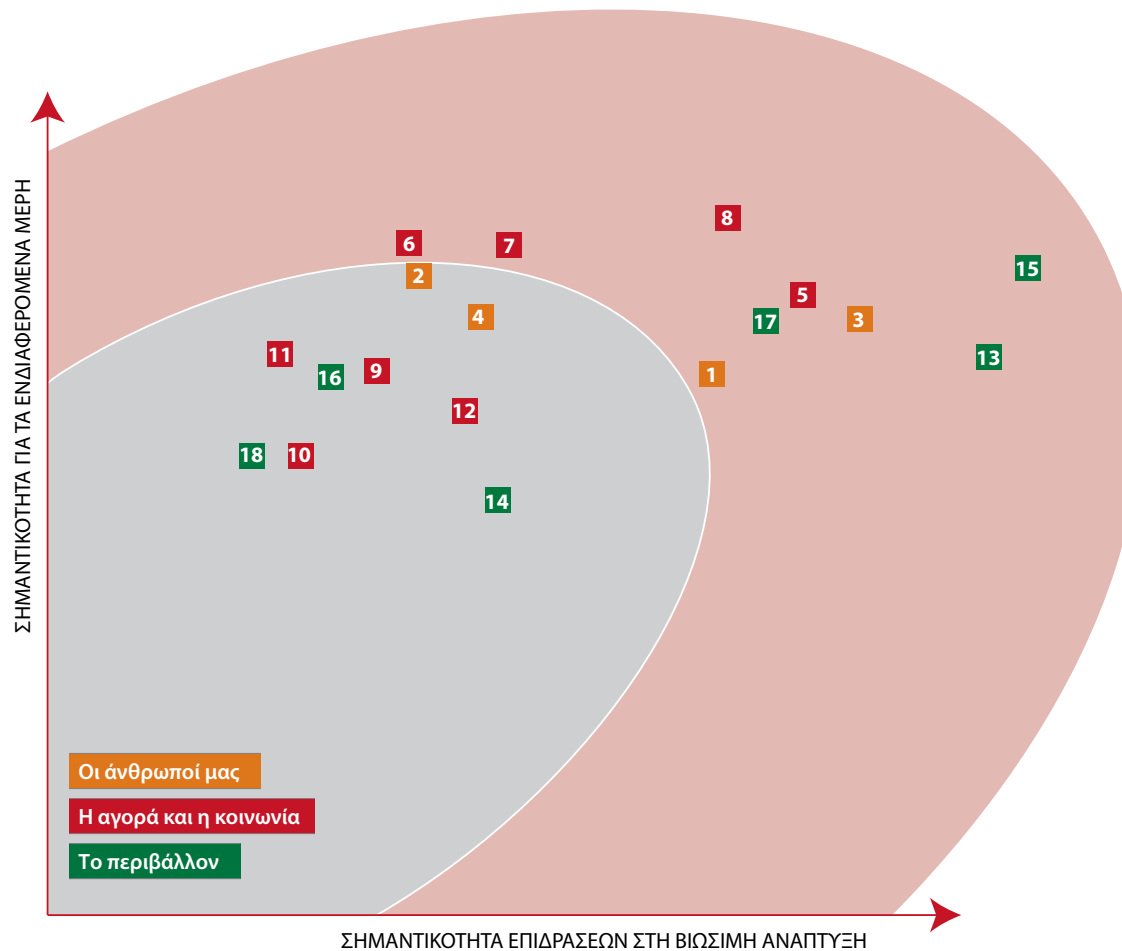
Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Απασχόληση

3. Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων

5. Οικονομική Επίδοση

6. Εφοδιαστική Αλυσίδα

7. Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική

8. Ασφάλεια Προϊόντων / Υγεία και Ασφάλεια Πελατών

13. Κατανάλωση Ενέργειας & Κλιματική Αλλαγή

15. Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών

17. Προμήθεια Πρώτων Υλών

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΑ ΘΕΜΑΤΑ

2. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

4. Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες στην Εργασία

9. Marketing και Σήμανση Προϊόντων

10. Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

11. Αδιάλειπτη Λειτουργία και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Εκτάκτου Ανάγκης

12. Διαβούλευση με τις Τοπικές Κοινωνίες

14. Κατανάλωση Νερού

16. Ποιότητα Αέρα

18. Βιοποικιλότητα.

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΡΙΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ

Ουσιαστικά θέματα	Σημαντικότερες επιδράσεις*	Οντότητες εντός και εκτός του Ομίλου που ενδέχεται να προκαλούν τις επιδράσεις	Γιατί το θέμα είναι σημαντικό;
Κυκλική Οικονομία και Οικονομία των Νέων Πλαστικών	 	• Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε. • Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E. • Thrace Polyfilms A.B.E.E. • Thrace Eurobent A.B.E.E. • Thrace Synthetic Packaging Ltd. • Πελάτες • Καταναλωτές • Προμηθευτές & Συνεργάτες	Η εφαρμογή πρακτικών κυκλικής οικονομίας είναι σημαντική για τον Όμιλο, τα ενδιαφερόμενα μέρη του, αλλά και την ευρύτερη οικονομία, κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον. Η αποδοτικότερη χρήση των πόρων, ο βελτιωμένος οικολογικός σχεδιασμός, η πρόληψη και επαναχρησιμοποίηση αποβλήτων κατά την παραγωγική διαδικασία, αλλά και τα υπόλοιπα μοντέλα κυκλικής οικονομίας κατά τη χρήση των προϊόντων, όπως η επαναχρησιμοποίηση, η επανακατασκευή, οι διαμοιραζόμενες πλατφόρμες χρήσης, η επιμήκυνση ζωής των προϊόντων κ.ά. επιφέρουν οικονομικά οφέλη, μέσω της εξοικονόμησης κόστους, περιβαλλοντικά οφέλη, όπως η εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και των επιπτώσεων στον υδροφόρο ορίζοντα και το έδαφος. Εξίσου σημαντικές είναι οι θετικές επιπτώσεις στην ποιότητα ζωής, στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη και τη μετάβαση σε μία κυκλική οικονομία, καθώς και στις ευκαιρίες απασχόλησης.
Κατανάλωση Ενέργειας και Κλιματική Αλλαγή	   	• Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου • Προμηθευτές & Συνεργάτες	Η εφαρμογή προγραμμάτων εξοικονόμησης ενέργειας, δημιουργεί ευκαιρίες για τον Όμιλο, όπως αυτή της μείωσης του λειτουργικού κόστους, ενώ παράλληλα μειώνει τις αρνητικές επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή, μέσω των μειωμένων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η συμβολή στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής επιδρά θετικά στα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και την ευρύτερη οικονομία, κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον. Αντίστοιχα, επιδρά στη μείωση και αποφυγή των αρνητικών οικονομικο-κοινωνικών (π.χ. μετανάστευση πληθυσμών, υγεία) και περιβαλλοντικών (π.χ. ακραία καιρικά φαινόμενα, μείωση της βιοποικιλότητας, ανόδος της στάθμης της θάλασσας κ.ά.) επιπτώσεων που εγκυμονεί η αύξηση της θερμοκρασίας.
Ασφάλεια Προϊόντων/Υγεία και Ασφάλεια Πελατών	 	• Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου • Προμηθευτές & Συνεργάτες	Η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των καταναλωτών των προϊόντων του Ομίλου, είναι ιδιαίτερα σημαντική πρωτίτως για τα προϊόντα που προορίζονται για συσκευασίες τροφίμων, λόγω των πιθανών επιπτώσεων τους στην ανθρώπινη ζωή. Συμβάλει επομένως στην καλή υγεία και ευημερία ευρύτερα, καθώς και στην ισχυροποίηση των σχετικών διεθνών, εθνικών θεσμικών και κανονιστικών πλαισίων.
Υγεία, Ασφάλεια & Ευεξία Εργαζομένων	 	• Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου • Προμηθευτές & Συνεργάτες	Η διασφάλιση της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των εργαζομένων του Ομίλου, συμβάλλει στην προστασία της ανθρώπινης ζωής και στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, όπως και στην οικονομική ανάπτυξη ευρύτερα.

* ως προς τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΡΙΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ			
Ουσιαστικά θέματα	Σημαντικότερες επιδράσεις*	Οντότητες εντός και εκτός του Ομίλου που ενδέχεται να προκαλούν τις επιδράσεις	Γιατί το θέμα είναι σημαντικό;
Οικονομική Επίδοση		•Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου	Η σημαντικότητα της δημιουργίας και διανομής άμεσης οικονομικής αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, προκύπτει κυρίως λόγω της θετικής επίδρασης που έχει στην οικονομική κατάσταση αυτών (μέσω των πληρωμών μισθών και επιδομάτων των εργαζομένων, μερισμάτων προς τους μετόχους, πληρωμών προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμών προς συνεργάτες και προμηθευτές, καταβολών άμεσων φόρων προς το Κράτος κ.ά.), καθώς και λόγω της ευρύτερης συνεισφοράς που δημιουργεί στην οικονομική ανάπτυξη των χωρών δραστηριοποίησης του Ομίλου, μέσω των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων που προκύπτουν από τις παραπάνω χρηματοροές.
Προμήθεια Πρώτων Υλών		•Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου •Προμηθευτές & Συνεργάτες	Η υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών αναδείχθηκε ως σημαντικό θέμα για τον Όμιλο, καθώς συνδέεται άμεσα με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων του, καθ'όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, καθώς και επειδή συνεισφέρει στην επίτευξη μιας κυκλικής οικονομίας.
Απασχόληση		•Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου	Αντίστοιχα με τη δημιουργία και διανομή άμεσης οικονομικής αξίας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, η δημιουργία απασχόλησης και οι συνθήκες εργασίας προκύπτουν ως ουσιαστική επίδραση του Ομίλου στους εργαζομένους του, για τους οποίους συνεισφέρει στη διακράτηση και την εξέλιξη τους. Το ίδιο ισχύει και για τις οικονομίες και κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, λόγω της συνεισφοράς στη βελτίωση της οικονομικής κατάστασης και της κοινωνικής θέσης των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων του, στην αύξηση της παραγωγικότητας, όπως και στη συνεισφορά που προκύπτει ευρύτερα στην οικονομία, μέσω της ροής των χρημάτων από τη μισθοδοσία τους ως πληρωμές προς διάφορους κλάδους και επιχειρήσεις.
Εταιρική Διακυβέρνηση, Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική	 	•Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου •Προμηθευτές & Συνεργάτες •Πελάτες	Η διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής του Ομίλου είναι εξαιρετικά σημαντική, καθώς αυξάνει την εμπιστοσύνη των εσωτερικών (π.χ. μέτοχοι, εργαζόμενοι) και εξωτερικών (π.χ. κανονιστικές αρχές, πελάτες, προμηθευτές) ενδιαφερόμενων μερών του. Συνεισφέρει επομένως ευρύτερα στην εύρωστη λειτουργία της οικονομίας και της αγοράς, συμβάλλει στην ισχυροποίηση της δικαιοσύνης και των θεσμών, ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την κουλτούρα διαφάνειας, ενώ προστατεύει το φυσικό περιβάλλον μέσω της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.
Εφοδιαστική Αλυσίδα		•Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου •Προμηθευτές & Συνεργάτες	Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας του Ομίλου διασφαλίζει την εξάλειψη κινδύνων που σχετίζονται με τη σύγχρονη δουλειά, τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία, την καταπολέμηση της διαφθοράς, αλλά και κινδύνους που σχετίζονται με το φυσικό του κεφάλαιο, οι οποίοι απορρέουν από τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των παραγωγικών μεθόδων και πρώτων υλών των προϊόντων, συμβάλλοντας ευρύτερα στη μετάβαση σε μία κυκλική οικονομία.

* ως προς τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών



Συνολική ποσότητα
ανακύκλωσης μη
επικίνδυνων αποβλήτων
τόνοι

2.615,87

το 2018

2.447,49

το 2017



Αντικατάσταση
πρωτογενούς πρώτης
ύλης με ανακυκλωμένο
πλαστικό έως το 2025
σε τόνους

8.500

Η Προσέγγισή μας

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης με τη νέα του στρατηγική ανταποκρίνεται όχι μόνο στην «Ευρωπαϊκή Στρατηγική για τα πλαστικά στην Κυκλική Οικονομία», η οποία έχει ως στόχο τη μείωση της απόρριψης και καύσης πλαστικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αλλά και στις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί στην αγορά από τις απαιτήσεις σημαντικών πελατών του Ομίλου (π.χ. προμήθεια βιώσιμων προϊόντων). Στον Όμιλο μετατρέπουμε αυτές τις προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης, με στόχο την απόκτηση βιώσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος.

Στο πλαίσιο αυτό, για την παραγωγή των προϊόντων, έχουμε υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας από το σχεδιασμό και σε όλο τον κύκλο ζωής του προϊόντος ανάλογα με τον κλάδο στον οποίο αναφερόμαστε: επιλογή πρώτων υλών και προμηθευτών, παραγωγή, κατανάλωση, επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση και ανάκτηση των υλικών κατασκευής.

Όσον αφορά στον σχεδιασμό και την επιλογή των πρώτων υλών, τα προϊόντα σχεδιάζονται σε στενή συνεργασία με τους πελάτες του ώστε να έχουν όσο το δυνατόν λιγότερο βάρος, να παραμένουν χρήσιμα για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο διάστημα στην οικονομία (επιμήκυνση του κύκλου ζωής του προϊόντος), να αποτελούνται από όσο το δυνατόν περισσότερο ανακυκλωμένο υλικό και να ανακυκλώνονται εύκολα.

“Ειδικότερα, απαντώντας ενεργά στο κάλεσμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για οικειοθελή δέσμευση ως προς την αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού, ο Όμιλος Πλαστικά Θράκης δεσμεύτηκε να αντικαταστήσει 8.500 τόνους πρωτογενούς πρώτης ύλης με ανακυκλωμένο πλαστικό έως το 2025.”

Όσον αφορά στην παραγωγική του διαδικασία, ο Όμιλος, ως σημαντικός κρίκος στην παγκόσμια αλυσίδα αξίας πλαστικών, αναγνωρίζει τη συμβολή του στην αποδοτική χρήση των πόρων. Σε αυτό το πλαίσιο, εξοικονομούμε πρώτες ύλες μέσω της χρήσης εσωτερικά ανακυκλωμένων υλικών ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας. Τέλος, σε απόλυτη συμφωνία με την «Ευρωπαϊκή Στρατηγική για τα Πλαστικά στην Κυκλική Οικονομία», που απαιτεί όλες οι πλαστικές συσκευασίες που θα κυκλοφορούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2030 να είναι ανακυκλώσιμες, στον Όμιλο Πλαστικά Θράκης ήδη παράγουμε και διανέμουμε παγκοσμίως, προϊόντα που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις.

Στερεά απόβλητα και λύματα

Στον Όμιλο συμμορφωνόμαστε με τις νομικές απαιτήσεις για τη διαχείριση, την αποθήκευση, τη μεταφορά, την ανακύκλωση και τη διάθεση των αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εκπονηθεί μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που αφορά κυρίως σε πιθανά απόβλητα και τον τρόπο διαχείρισης αυτών, ενώ ο Όμιλος έχει λάβει την απόφαση έγκρισης των περιβαλλοντικών όρων τηρώντας παράλληλα συμβατικές υποχρεώσεις, όπως η εγγραφή στο ηλεκτρονικό μητρώο αποβλήτων και η καταβολή του τέλους ανακύκλωσης.

Οι εταιρείες του Ομίλου συνεπώς παρακολουθούν τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένου του τόπου και του τρόπου ανακύκλωσής τους και εξασφαλίζουν ότι τα απόβλητα που προορίζονται για ανακύκλωση ταξινομούνται και παραδίδονται σε εξουσιοδοτημένες εταιρείες ανακύκλωσης.

Παράλληλα, εφαρμόζουμε εσωτερικές διαδικασίες για τη διαχείριση αποβλήτων, όπως η αξιολόγηση των προμηθευτών διαχείρισης αποβλήτων, η σύνταξη ημερήσιας, εβδομαδιαίας και μηνιαίας Έκθεσης σχετικά με

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

τους τύπους και τις ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων, ενώ στοχεύουμε στη μείωση της ποσότητας των αποβλήτων στα εργοστάσια παραγωγής.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι επιχειρήσεις στις οποίες καταλήγουν τα απόβλητα (επικίνδυνα και μη) για τελική επεξεργασία ή διάθεση, διαθέτουν σε ισχύ τα νόμιμα δικαιολογητικά λειτουργίας, από τα οποία προκύπτει σαφώς το δικαίωμα μεταφοράς και διαχείρισης των αποβλήτων που παραλαμβάνουν.

Η Επίδοσή μας

Οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν συστήματα παρακολούθησης των παραγόμενων λυμάτων. Ειδικότερα, στην παραγωγική διαδικασία των θερμοκηπίων στην Ξάνθη μειώθηκε η παραγωγή λυμάτων αν και αυξήθηκε η αρδευόμενη έκταση. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το 2019 θα πραγματοποιηθεί επένδυση στο σύστημα αντίστροφης ώσμωσης, με αποτέλεσμα τα λύματα να είναι σχεδόν μηδενικά.

Οι πίνακες στη συνέχεια περιλαμβάνουν στοιχεία για τις ποσότητες των αποβλήτων που παράχθηκαν στον Όμιλο, ανάλογα με τη μέθοδο διαχείρισής τους. Επισημαίνεται ότι οι ποσότητες scrap που παράγονται στις μονάδες παραγωγής, ανακυκλώνονται πλήρως στην παραγωγική διαδικασία.

Μέθοδος διαχείρισης αποβλήτων	Συνολικό βάρος επικίνδυνων αποβλήτων (σε τόνους)		Συνολικό βάρος μη επικίνδυνων αποβλήτων (σε τόνους)	
	2018	2017	2018	2017
Επαναχρησιμοποίηση	0	0	6.290,96	5.978,57
Ανακύκλωση	67,69	27,71	2.615,87	2.447,49
Αποτέφρωση (συμπεριλαμβανομένης ανάκτησης ενέργειας)	17,17	10,45	52,44	0
Διάθεση σε χώρους υγειονομικής ταφής	0	0	2.366,79	1.509,10
Αποθήκευση στον χώρο	1,42	0	175,45	228,61
Άλλες	3,30	3,20	65,53	0
ΣΥΝΟΛΟ	89,58	41,36	11.567,04	10.163,76

Σημείωση. Από τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα εξαιρούνται οι εταιρείες Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polybulk AS & AB, και η Thrace Plastics Packaging DOO, καθώς τα στοιχεία δεν τηρούνται με βάση την κατηγοριοποίηση που απαιτεί ο εν λόγω δείκτης GRI για την περίοδο αναφοράς.

Οι μέθοδοι της κομποστοποίησης, ανάκτησης και βαθιάς έγχυσης (deep well injection) δεν εφαρμόζονται από τις εταιρείες του Ομίλου και συνεπώς δεν υπάρχουν στοιχεία προς δημοσίευση.

- > Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική
- > Οικονομική επίδοση
- > Εφοδιαστική αλυσίδα
- > Ασφάλεια προϊόντων/ υγεία και ασφάλεια πελατών



0

ο αριθμός των επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας



0

ο αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς για την ασφάλεια των προϊόντων



0

ο αριθμός περιστατικών παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015



Αύξηση της παραγωγής του Ομίλου στην Ελλάδα

58%



83%

των πωλήσεων στο εξωτερικό

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική



Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Η Προσέγγισή μας

Δομή Διακυβέρνησης

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κωνσταντίνος Χαλιωρής	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Χρήστος-Αλέξης Κομνηνός	Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος
Γεώργιος Μπραϊμης	Εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Μαλάμος	Εκτελεστικό Μέλος
Βασίλειος Ζαϊρόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρίστος Σιάτης	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Αποστολάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Πέτρος Φρονίστας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικήτας Γλύκας	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Θεόδωρος Κίτσος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Γεώργιος Σαμοθράκης	Μη Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος Επιτροπής
Κωνσταντίνος Γιαννίρης	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Ιωάννης Αποστολάκος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

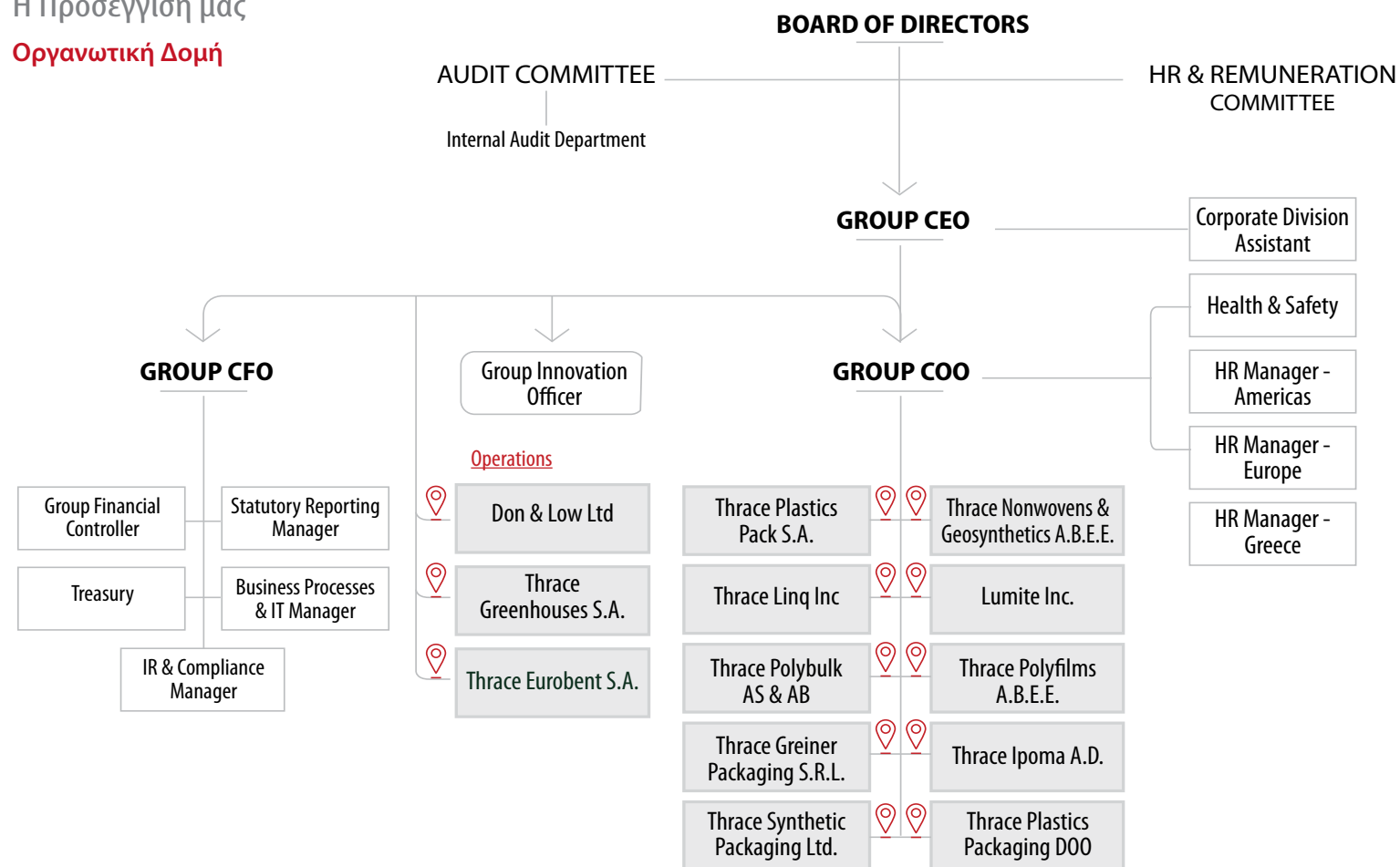
Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Η Προσέγγισή μας

Οργανωτική Δομή



Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραστήματα

Πολιτικές

1. Εγχειρίδιο Εταιρικών Πολιτικών.
2. Πολιτική Αγορών και Πληρωμών.
3. Πολιτική Ταμειακών Διαθεσίμων και Διαχείρισης Μετρητών .
4. Πολιτική Ακινήτων και Επενδύσεων.
5. Πολιτική Εξόδων Ταξιδίων και λοιπών Δαπανών.
6. Πολιτική Πωλήσεων, Πιστωτικού Ελέγχου και Εισπρακτέων Λογαριασμών.
7. Πολιτική Διαχείρισης Αποθηκών και Αποθεμάτων .
8. Πολιτική Ανθρωπίνου Δυναμικού και Μισθοδοσίας.
9. Περιβαλλοντική Πολιτική και Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας .
10. Πολιτική Εταιρικής Επικοινωνίας.
11. Πολιτική Τεχνολογίας Πληροφοριών.
12. Πολιτική Κινητών Τηλεφώνων.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς



Η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού και στοχεύει στην πρόληψη τέτοιων φαινομένων σε όλες τις εκφάνσεις της δραστηριότητάς του, διεξάγοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα με ακεραιότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και εφαρμόζοντας τους ισχύοντες νόμους.”

Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες, δημιουργώντας παράλληλα μηχανισμούς ελέγχου και συμμόρφωσης με τις εν λόγω πολιτικές.

Ειδικότερα τέτοιες πολιτικές συμπεριλαμβάνονται:

- Στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας.
- Στο General Policies Manual το οποίο έχει διανεμηθεί στο ανώτατο και μεσαίο επίπεδο διοίκησης και οι εργαζόμενοι έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση.
- Στο εγχειρίδιο Purchasing and Accounts Payable το οποίο επικοινωνούμε και εφαρμόζουμε σε όλες τις εταιρείες μας, ως κοινή πολιτική και οδηγία αγορών και πληρωτέων λογαριασμών και το οποίο περιλαμβάνει οδηγίες για την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς κατά την επιλογή των προμηθευτών.

Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

- Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου το οποίο αποτελεί τη βάση της δραστηριότητας και οργάνωσης του Ομίλου και το οποίο περιλαμβάνει -μεταξύ άλλων- τον σαφή προσδιορισμό των καθηκόντων των εργαζομένων κάθε βαθμίδας, καθώς και τον ορισμό αναφορικά με τις συγκρούσεις συμφερόντων.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της υποστήριξης των εσωτερικών διαδικασιών για τον εντοπισμό τυχόν περιστατικών διαφθοράς και έχοντας ως σκοπό να λειτουργεί αποτρεπτικά σε περίπτωση που υπάρχει πρόθεση εκδήλωσης ανήθικων πρακτικών:

- Η Επιτροπή Ελέγχου στην πρώτη συνεδρίαση κάθε έτους, ορίζει σε συνεργασία με το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου τους ετήσιους ελέγχους (Internal audit projects), οι οποίοι περιλαμβάνουν όλο το εύρος των συναλλαγών των εταιρειών του Ομίλου (προμήθειες, δαπάνες, λογαριασμοί πληρωτέοι, πωλήσεις, πιστωτικός έλεγχος, εισπρακτέοι λογαριασμοί, αποθέματα και διαχείριση αποθηκών, ταμείο, τράπεζες, μισθοδοσία).
- Η Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογούν την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου σε τακτική βάση, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή τους.

Ο Όμιλος, διαθέτει Κώδικα Δεοντολογίας από το 2014, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του Εγχειριδίου των Εργαζομένων (Employees Handbook). Ο Κώδικας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς που απαιτούνται από τους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου.

Το κεντρικό θέμα του Κώδικα Δεοντολογίας συνοψίζεται ως εξής:



“Όλοι οι εργαζόμενοι, ως εκπρόσωποι του Ομίλου, πρέπει να ενεργούν με ειλικρίνεια, σεβασμό και ακεραιότητα σε όλα τα ζητήματα ανά πάσα χρονική στιγμή.”

Οι βασικές αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας, η τήρηση των οποίων στοχεύει στην πρόληψη ή/και εξάλειψη φαινομένων διαφθοράς, περιλαμβάνουν τα εξής:

- Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων.
- Ακρίβεια και Πληρότητα Οικονομικής Πληροφόρησης.
- Προστασία των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων.
- Διενέργεια όλων των Συναλλαγών με Υπευθυνότητα.
- Διαφανής και Νόμιμη Συνεργασία με τις Δημόσιες Αρχές.
- Προστασία των Προσωπικών Πληροφοριών.
- Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος.

Τα θέματα διαχείρισης κινδύνων σχετικά με τη διαφθορά και τη δωροδοκία που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου, περιγράφονται παρακάτω στην αντίστοιχη ενότητα.

Η Επίδοσή μας

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Έκθεσης.

Οικονομική επίδοση



Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Η Προσέγγισή μας

Η αβεβαιότητα που υφίσταται στο μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό πλαίσιο και το ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον, συνιστούν παράγοντα κινδύνου, τον οποίο ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς. Οι εξελίξεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, καθιστούν το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στη χώρα ασταθές. Παρόλα αυτά, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, δεν υπήρξαν αρνητικές εξελίξεις που να επηρέασαν σημαντικά την ομαλή λειτουργία του.



Στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας, οι εταιρείες του Ομίλου μέσα από τις δραστηριότητές τους στον κλάδο των συσκευασιών, των τεχνικών υφασμάτων και τον αγροτικό κλάδο, συνεχίζουν να παράγουν και να διανέμουν άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία, συμβάλλοντας έτσι στην επίτευξη του Στόχου 8 Βιώσιμης Ανάπτυξης για την «Αξιοπρεπή Εργασία και την Οικονομική Ανάπτυξη».

Η οικονομική αξία προκύπτει από τις χρηματοροές που δημιουργεί ο Όμιλος προς τα ενδιαφερόμενά του μέρη, και συγκεκριμένα από την πληρωμή φόρων, τις πληρωμές στους προμηθευτές, τις καταβολές της μισθοδοσίας στους εργαζομένους, τα μερίσματα στους μετόχους και τις επενδύσεις στις τοπικές κοινωνίες. Η θετική συνεισφορά του Ομίλου στην Ελληνική οικονομία, καθώς και στις υπόλοιπες 9 οικονομίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται είναι το στοιχείο εκείνο που διασφαλίζει περαιτέρω την άδεια λειτουργίας και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των εταιρειών του. Αξίζει να σημειωθεί ότι μέσω του επενδυτικού πλάνου 2015-2016 που εφάρμοσε η Διοίκηση, υπήρξε αύξηση της παραγωγής του Ομίλου στην Ελλάδα της τάξεως του 58%, ενώ ως προς τις πωλήσεις του, το 83% των πωλήσεων προήρθαν από τις αγορές του εξωτερικού.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά την επίδοσή του και στοχεύει στη μεγιστοποίηση του κέρδους του, ώστε να συνεχίσει να διανέμει όσο το δυνατόν μεγαλύτερη αξία στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η στρατηγική του Ομίλου για την επίτευξη αυτού του στόχου έχει οριστεί μέσω:

- της αύξησης της παραγωγικής ικανότητας των εταιρειών του,
- της γεωγραφικής επέκτασης,
- της εστίασης σε δύο στρατηγικές αγορές, εκείνη των τεχνικών υφασμάτων και εκείνη των άκαμπτων συσκευασιών, καθώς και μέσω της μείωσης του κόστους παραγωγής, της εύρεσης καινοτόμων λύσεων και της στροφής προς τα προϊόντα αυξημένης προστιθέμενης αξίας και επένδυσης σε αυτά.

Οικονομική επίδοση

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Η Επίδοσή μας

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται



Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται (Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	2018	2017
 Λειτουργικά Κόστη	249.858	242.349
 Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	59.918	58.203
 Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	4.366	6.750
 Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος	2.926	4.225
 Επενδύσεις στη Κοινωνία	250	140
ΣΥΝΟΛΟ	317.318	311.667

Εφοδιαστική αλυσίδα



Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Η Προσέγγισή μας

Αξιολόγηση προμηθευτών

Καταπολέμηση της διαφθοράς στην εφοδιαστική αλυσίδα

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την καταπολέμηση της διαφθοράς στις συναλλαγές του, τόσο με υφιστάμενους προμηθευτές και επιχειρηματικούς εταίρους όσο και με εν δυνάμει συνεργάτες, και προχωρά στην υλοποίηση των όποιων αναγκών ενεργειών, μέσω της διαδικασίας της δέουσας επιμέλειας, προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια στις μεταξύ τους σχέσεις. Ενδεικτικά:

- Ο Όμιλος συνεργάζεται με μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες, οι οποίες δίνουν μεγάλη έμφαση σε θέματα διαφάνειας και καταπολέμησης της διαφθοράς και κατά συνέπεια η συνεργασία διασφαλίζεται από τους κανόνες και τις πολιτικές των εν λόγω προμηθευτών.
- Η εταιρεία του Ομίλου Thrace Iproma A.D. αξιολογεί τις πιθανές περιοχές και παράγοντες εμφάνισης περιστατικών διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων παραγόντων όπως, ο τύπος συναλλαγής, οι χώρες λειτουργίας, οι βιομηχανίες και οι πελάτες ή οι επιχειρηματικοί εταίροι που εμπλέκονται.
- Η εταιρεία του Ομίλου Thrace-LINQ Inc. έχει αναπτύξει ένα σχέδιο δράσης για την αντιμετώπιση του κινδύνου διαφθοράς και έχει ορίσει ευθύνες για κάθε εργασία, συμπεριλαμβανομένων λεπτομερών πολιτικών για περιοχές υψηλού κινδύνου. Επίσης, ζητά από όλους τους προμηθευτές, τους εργολάβους και τους επιχειρηματικούς εταίρους της να συμμορφωθούν με τη δέσμευσή της για την καταπολέμηση της διαφθοράς, ενώ παράλληλα, παρέχει εκπαίδευση κατά της διαφθοράς στους προμηθευτές, εργολάβους και σε άλλους επιχειρηματικούς εταίρους (όπου αυτή απαιτείται).

Ανθρώπινα δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτικές για την αποφυγή σύναψης συνεργασίας με εταίρους που διατρέχουν υψηλό κίνδυνο παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεσμεύεται να προωθεί τη συνεχή βελτίωση των προτύπων για τα διεθνή ανθρώπινα δικαιώματα, στις αλληλεπιδράσεις του με προμηθευτές ή επαγγελματικούς εταίρους.

Ενδεικτικά:

- Η εταιρεία του Ομίλου Thrace Polybulk αξιολογεί μεγάλους προμηθευτές της, ως προς την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Η εταιρεία του Ομίλου Thrace Synthetic Packaging Ltd. χρησιμοποιεί συνεργάτη, ο οποίος επιθεωρεί τακτικά τους βασικούς προμηθευτές της και επαληθεύει τη συμμόρφωση των εγκαταστάσεων παραγωγής με τους εκάστοτε κανονισμούς.
- Η εταιρεία Don & Low Ltd αξιολογεί τους προμηθευτές της με την αποστολή ερωτηματολογίου για τη διασφάλιση της συμμόρφωσής τους με τα προαπαιτούμενα του UK Modern Slavery Act 2015. Επιπρόσθετα, το ερωτηματολόγιο διερευνά την οργανωτική δομή, τις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης και ελέγχου των θεμάτων της διαφορετικότητας, της παράνομης εργασίας, της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, της υποβολής αναφορών για περιστατικά μη συμμόρφωσης (whistleblowing procedure), της διαφθοράς και δωροδοκίας, της υγείας και ασφάλειας, καθώς και της υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας από τους προμηθευτές της.

Σε κάθε περίπτωση, οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιπτώσεις σύγχρονων πρακτικών δουλείας στην εφοδιαστική τους αλυσίδα, επικοινωνώντας με τους εκπροσώπους του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή του νομικού τμήματος της αρμόδι-

Εφοδιαστική αλυσίδα

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

ας εταιρείας. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικώς, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Modern Slavery Act

Ο Όμιλος έχει μηδενική ανοχή σε σχέση με την παραβίαση του UK Modern Slavery Act 2015,

καθώς και των όρων των επιμέρους συμφωνητικών με τον εκάστοτε προμηθευτή.



Το 2018 δεν γνωστοποιήθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης του UK Modern Slavery Act 2015 στον Όμιλο, καθώς και στις Εταιρείες του Ομίλου, όπου αυτές δραστηριοποιούνται.”

ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Η δήλωση αυτή γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 54 (1) του Νόμου περί Σύγχρονης Δουλείας του Ηνωμένου Βασιλείου του 2015 και καθορίζει τα βήματα που έλαβε και συνεχίζει να λαμβάνει ο Όμιλος για την πρόληψη των σύγχρονων περιστατικών δουλείας και εμπορίας ανθρώπων εντός του οργανισμού και στην εφοδιαστική του αλυσίδα.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της καταπολέμησης της δουλείας, της καταναγκαστικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων («Σύγχρονη Δουλεία»), ένα σύνολο ζητημάτων διαρκώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος που επηρεάζουν τις κοινότητες και τους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο. Ο Όμιλος εφαρμόζει προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε όλες τις μορφές Σύγχρονης Δουλείας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων και της εφοδιαστικής αλυσίδας του και αναγνωρίζει ότι κανένας τομέας δραστηριότητας του Ομίλου δεν μπορεί

να εξαιρεθεί.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενεργεί με ακεραιότητα και διαφάνεια σε αυτό το ευαίσθητο ζήτημα και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παραμένει ενήμερος για κάθε κίνδυνο εντός του οργανισμού και στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα.

Δραστηριότητα

Ο Όμιλος Θράκης λειτουργεί σε 10 χώρες και έχει εδραιώσει ισχυρή παρουσία μέσω του δικτύου πωλήσεών του σε 80 χώρες. Ο Όμιλος τοποθετείται μεταξύ των κορυφαίων παραγωγών στους εξής κλάδους:

- Κλάδο Τεχνικών Υφασμάτων (γεφυρώσματα, μεμβράνες μόνωσης και τεχνικά υφάσματα για αγροτικές και βιομηχανικές χρήσεις).
- Κλάδο Συσκευασίας (σάκους, μεσάζοντες και φιλμ παλετοποίησης για τη συσκευασία

λιπασμάτων, ιχθυοτροφών, ζωοτροφών, καθώς και χημικών και αδρανών υλικών, καθώς και καταναλωτικά προϊόντα με εφαρμογές σε συσκευασίες τροφίμων και χημικών).

- Αγροτικό κλάδο (παραγωγή ντομάτας).

Οι επενδύσεις του Ομίλου για το 2018 ανήλθαν στα 33,2 εκατ. ευρώ.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Λόγω της δραστηριοποίησης του Ομίλου σε διαφορετικούς κλάδους, η εφοδιαστική αλυσίδα του απαρτίζεται από προμηθευτές με διαφορετικά χαρακτηριστικά τόσο ως προς το μέγεθός τους όσο και ως προς το ύψος της δαπάνης σε αυτούς:

- Προμηθευτές πρώτων υλών και εμπορεύσιμων αγαθών.
- Προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας και αναλώσιμων υλικών.

Εφοδιαστική αλυσίδα



Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

- Προμηθευτές εξοπλισμού, συσκευασίας, ανταλλακτικών.
- Συνεργάτες παροχής υπηρεσιών υλικοτεχνικής υποστήριξης, logistics, outsourcing.
- Συνεργάτες συμβουλευτικών υπηρεσιών, υπηρεσιών επικοινωνίας και πληροφορικής.

Πολιτικές

Ο Όμιλος δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση τη σύγχρονη δουλεία και δεσμεύεται να ενεργεί δεοντολογικά και με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές του συναλλαγές, κάτι που αντικατοπτρίζεται στις παγκόσμιες πολιτικές του που στοχεύουν στην εξάλειψη, στο μέτρο του δυνατού, του κινδύνου της σύγχρονης δουλείας σε οποιοδήποτε μέρος της δραστηριότητάς του ή της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

Όλοι όσοι εργάζονται για τον Όμιλο Πλαστικά Θράκης, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, των εργαζομένων και των προμηθευτών, είναι υποχρεωμένοι να τηρούν τις πολιτικές ηθικής δεοντολογίας του Ομίλου. Ένας από τους ακρογωνιαίους λίθους αυτών των πολιτικών είναι η προστασία των εργαζομένων από την κακομεταχείριση και την εκμετάλλυσή τους, είτε εντός του Ομίλου είτε εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να αναφέρουν τυχόν παραβι-

άσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν περιστάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε αυξημένο κίνδυνο πρακτικών σύγχρονης δουλείας, επικοινωνώντας με τους αντιπροσώπους του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού ή του νομικού τμήματος του Ομίλου. Αυτές οι αναφορές μπορούν να γίνουν -επώνυμα ή ανώνυμα- αυτοπροσώπως, τηλεφωνικά, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Δέουσα επιμέλεια

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ο μεγαλύτερος κίνδυνος εντοπισμού περιστατικού σύγχρονης δουλείας εντοπίζεται στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπου αναλαμβάνει ενεργά πρωτοβουλίες για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται να συμμορφωθούν με την πολιτική του για τα ανθρώπινα δικαιώματα και να λάβουν τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσουν την εφαρμογή της.

Για το σκοπό αυτό, οι νέοι προμηθευτές υπόκεινται σε ελέγχους δέουσας επιμέλειας υπό διάφορες μορφές, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης των μεγαλύτερων προμηθευτών για τυχόν παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Thrace Polybulk) και επιτόπιων επιθεωρήσεων από τρίτα μέρη (Thrace Synthetic Packaging Ltd.).

Οι υπάρχοντες προμηθευτές του Ομίλου επανεξετάζονται τακτικά για να ελεγχθεί η συμμόρφωσή

τους με τις πολιτικές του Ομίλου.

Εκπαίδευση

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει εκπαίδευση στους εργαζομένους του, κυρίως στους υπεύθυνους στα τμήματα των προμηθειών, οικονομικών και νομικών θεμάτων, ώστε να αντιλαμβάνονται εγκαίρως τα πιθανά σημάδια σύγχρονης δουλείας, αναλαμβάνοντας αντίστοιχα δράση για την αντιμετώπιση του σχετικού κινδύνου στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Αξιολόγηση Αποτελεσματικότητας

Δεν υπήρξαν αναφορές παραπόνων για περιστατικά σύγχρονης δουλείας από τους εργαζομένους του Ομίλου ή τους δημόσιους οργανισμούς και φορείς. Παρόλα αυτά, ο Όμιλος συνεχίζει να εφαρμόζει την προσέγγιση μετριασμού του κινδύνου το επόμενο έτος και θα συνεχίσει να παρακολουθεί τους ακόλουθους βασικούς δείκτες επιδόσεων:

- Επίπεδο εκπαίδευσης εργαζομένων.
- Δράσεις που έχουν ληφθεί για την ενίσχυση του ελέγχου της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Τα βήματα που έγιναν για την αναβάθμιση των προμηθευτών υψηλού κινδύνου και την αξιολόγηση της ικανότητάς τους να εντοπίζουν και να μετριάσουν τον κίνδυνο σύγχρονης δουλείας στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Εφοδιαστική αλυσίδα - δείκτες

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

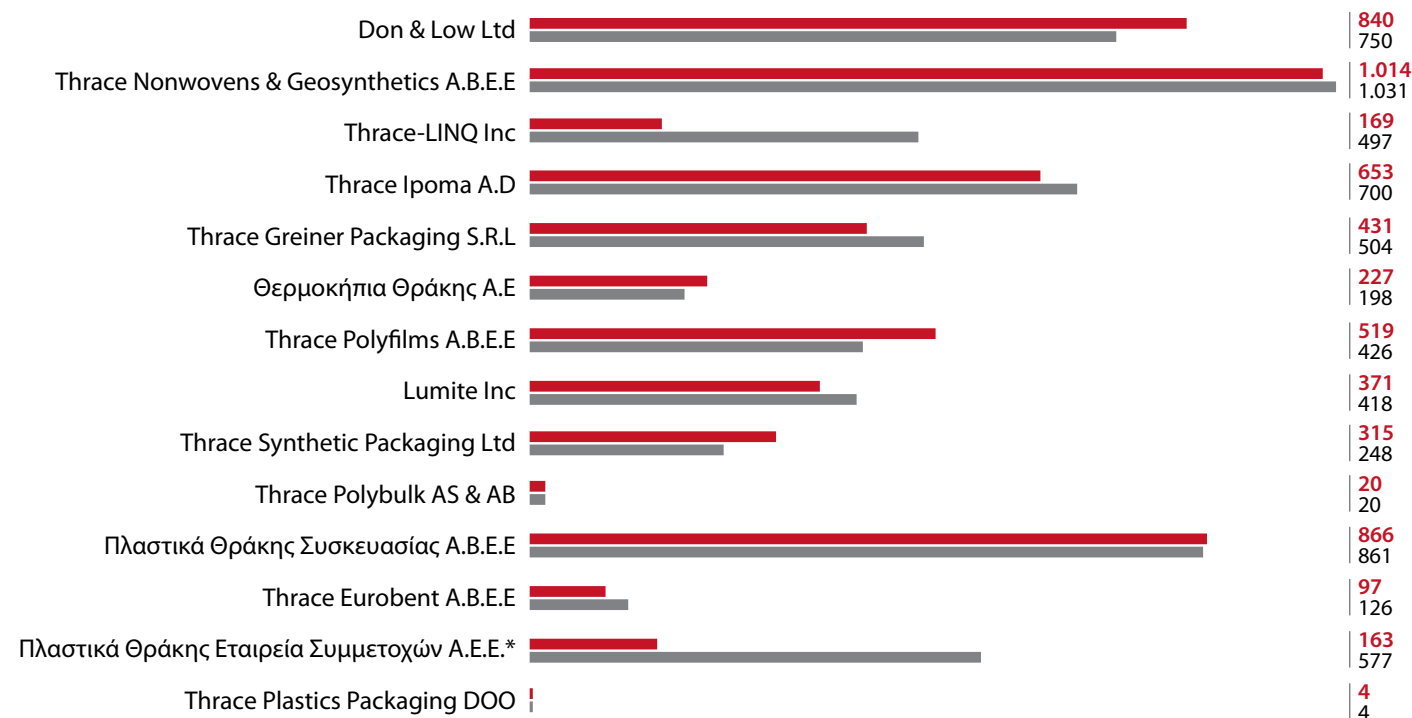
Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Η Επίδοσή μας

Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει πληροφορίες για την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου και για τις δαπάνες των εταιρειών του Ομίλου σε τοπικούς προμηθευτές, βάσει της χώρας προέλευσης του κάθε προμηθευτή.

Συνολικός αριθμός των προμηθευτών για το 2018 και 2017



Σημείωση: Ορισμένες εταιρείες του Ομίλου αποτελούν και προμηθευτές άλλων εταιρειών του Ομίλου (έχουν συμπεριληφθεί στα παραπάνω αριθμητικά στοιχεία).

*Στα στοιχεία του έτους 2017 η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε. συμπεριλαμβάνει και τους προμηθευτές του βιομηχανικού κλάδου ο οποίος αποσχίστηκε και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει συγκρισιμότητα με τα στοιχεία του έτους 2018.

Εφοδιαστική αλυσίδα - δείκτες

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

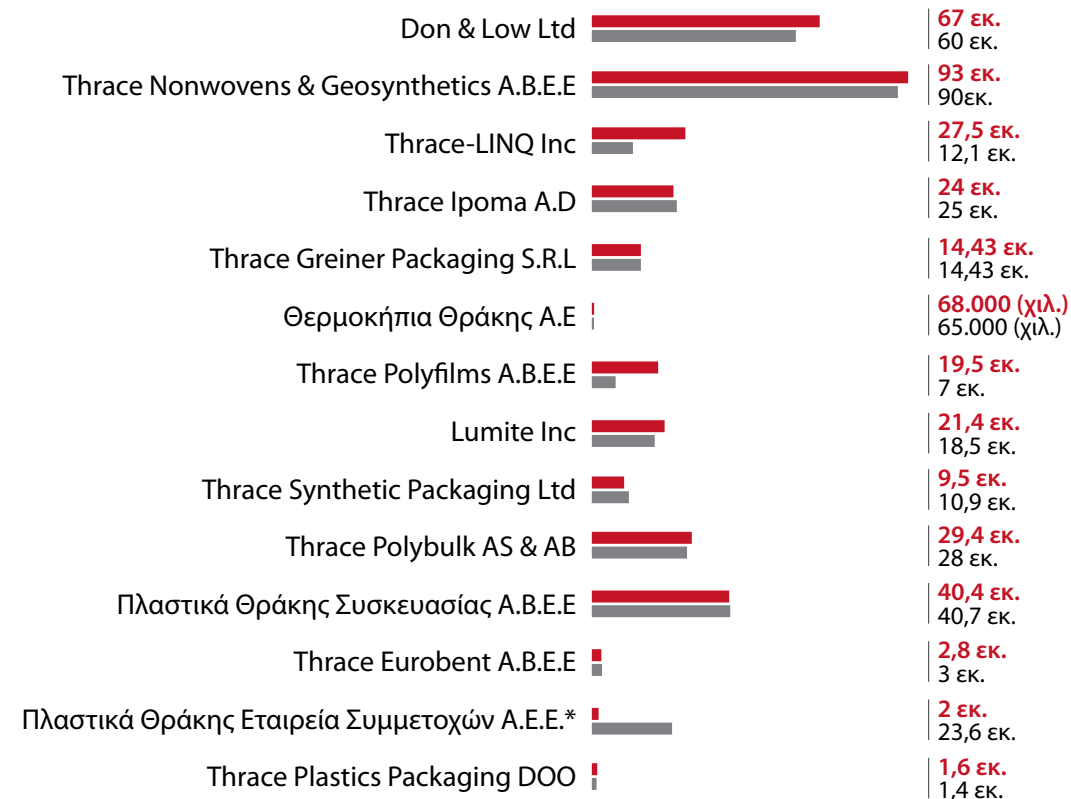
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές το 2018 και 2017 σε €

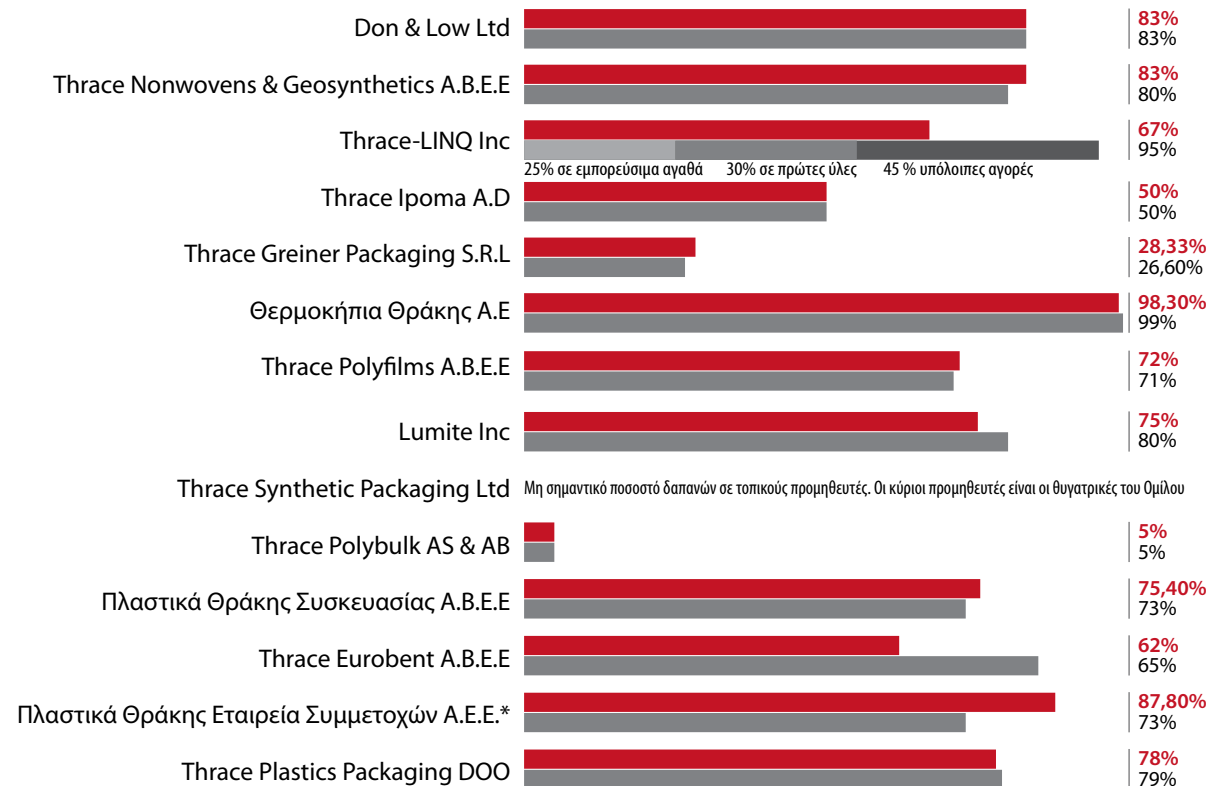


Σημείωση. Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία των παραπάνω πινάκων, όσον αφορά στο έτος 2017, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική Έκθεση για το 2017, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση εξετάζεται η επίδοση, η θέση και ο αντίκτυπος των δραστηριοτήτων όλων των εταιρειών του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και του 100% των joint ventures.

*Στα στοιχεία του έτους 2017 η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε. συμπεριλαμβάνει και τους προμηθευτές του βιομηχανικού κλάδου ο οποίος αποσχίστηκε και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει συγκρισιμότητα με τα στοιχεία του έτους 2018.

Εφοδιαστική αλυσίδα - δείκτες

Ποσοστό των δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές για το 2018 και 2017



“ To 2018, η εταιρεία Thrace Polybulk αξιολόγησε το 100% των νέων προμηθευτών της για την αγορά προϊόντων, με τους οποίους σύναψε συνεργασία εντός του έτους, όχι μόνο βάσει τεχνικών κριτηρίων αλλά και βάσει περιβαλλοντικών κριτηρίων, καθώς και κοινωνικών κριτηρίων ως προς την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.”

Σημείωση. Οι διαφοροποιήσεις στα στοιχεία των παραπάνω πινάκων, όσον αφορά στο έτος 2017, σε σχέση με αυτά που αναφέρονται στη δημοσιευμένη οικονομική Έκθεση για το 2017, οφείλονται στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση εξετάζεται η επίδοση, η θέση και ο αντίκτυπος των δραστηριοτήτων όλων των εταιρειών του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και του 100% των joint ventures.

*Στα στοιχεία του έτους 2017 η εταιρεία Πλαστικά Θράκης Συμμετοχών Α.Ε.Ε. συμπεριλαμβάνει και τους προμηθευτές του βιομηχανικού κλάδου ο οποίος αποσχίστηκε και για το λόγο αυτό δεν υπάρχει συγκρισιμότητα με τα στοιχεία του έτους 2018.

Ασφάλεια προϊόντων/υγεία και ασφάλεια πελατών



Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατηρήματα

Η Προσέγγισή μας

Τα προϊόντα του Ομίλου Πλαστικά Θράκης αποτυπώνουν το όραμά του σε σχέση με την ποιότητα και την ασφάλεια για τον πελάτη. Για την επίτευξη αυτού, συμμορφωνόμαστε με τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες και υιοθετούμε διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές, κανόνες ασφαλείας, βέλτιστες πρακτικές και βιομηχανικά πρότυπα, σχετικά με την παραγωγή και τον σχεδιασμό των προϊόντων σε όλες του τις εγκαταστάσεις, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν επιδράσεις τους στην υγεία και ασφάλεια των πελατών, καταναλωτών και τελικών χρηστών των προϊόντων του.

Ιδιαίτερη προσοχή δίνουμε στην παραγωγή των συσκευασιών που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα, λόγω του αυξημένου κινδύνου για την υγεία και ασφάλεια του καταναλωτή. Οι εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες δραστηριοποιούνται στην παραγωγή και εμπορία ειδών συσκευασίας (κάτω του 10% του ετήσιου όγκου προϊόντος) είναι οι ακόλουθες:

- Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε., Ιωάννινα / Ξάνθη
- Thrace Ipoma A.D., Βουλγαρία

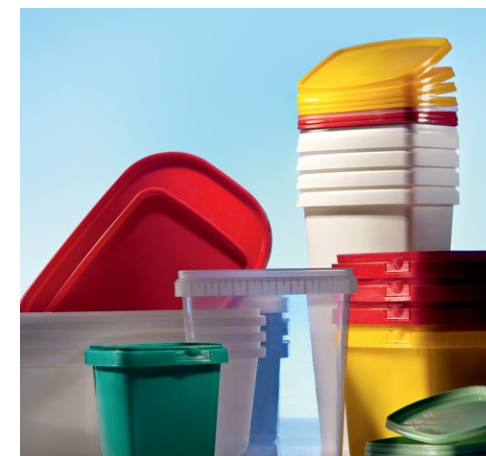
- Thrace Greiner Packaging S.R.L., Ρουμανία
- Thrace Synthetic Packaging Ltd., Ιρλανδία
- Thrace Plastics Packaging DOO, Σερβία

Για τη διαχείριση αυτού του θέματος όλες οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν πολιτικές και διαδικασίες ώστε να ανταποκρίνονται στη δέσμευση του Ομίλου που είναι:

- Να μην κατασκευάζει ή να πωλεί προϊόντα που δεν μπορούν να κατασκευαστούν και να χρησιμοποιηθούν με ασφάλεια.
- Να ακολουθεί κατάλληλες πρακτικές εργασίας και εγκατάστασης.

Πιο συγκεκριμένα, έχουμε υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης με βάση διεθνή πρότυπα (BRC, ISO 22000, FDA και IFS) και εφαρμόζουμε διαδικασίες για τη διατήρηση Συστήματος Ποιοτικής Διαχείρισης, μεταξύ των οποίων:

- Ετήσιες αναλύσεις του ποσοστού πλαστικού που μεταναστεύει στα τρόφιμα (όσον αφορά στον κλάδο παραγωγής συσκευασιών που έρχονται σε άμεση επαφή με τρόφιμα).
- Μικροβιολογικές αναλύσεις και αναλύσεις νερού.



Ασφάλεια προϊόντων/υγεία και ασφάλεια πελατών

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

- Έλεγχοι μόλυνσης του προϊόντος από εξωτερικό σώμα μέσω προγραμμάτων και διαδικασιών ελέγχου μόλυνσης, όπως η πολιτική γυαλιού (glass policy), η πολιτική λεπίδων (blade policy), ο έλεγχος χημικών ουσιών, η διάθεση των αποβλήτων, η διαδικασία καταστροφής των προστατευόμενων προϊόντων (destructive process of trademarked materials), ο έλεγχος παρασίτων (pest controls – μυοκτονία σε 4 στάδια), το πλάνο καθαριότητας, ο έλεγχος εισόδου (incoming control), η πολιτική κοσμημάτων (jewellery policy).
- Ξεκάθαρος ορισμός της περιοχής διεξαγωγής των διαδικασιών (process area) και της ροής υλικών (product flow) και εφαρμογή προτύπων και διαδικασιών καθαρισμού.
- Εφαρμογή μέτρων ασφαλείας βασισμένων σε εκτιμήσεις κινδύνου, όπως σύστημα καταγραφής επισκεπτών, συστήματα ασφαλείας κτιρίου.
- Χρήση τεχνικών στατιστικής για την παρακολούθηση των διαδικασιών και τον εντοπισμό των τάσεων, κ.λπ.

Για τη διασφάλιση της εφαρμογής όλων των πολιτικών και διαδικασιών, διενεργούνται

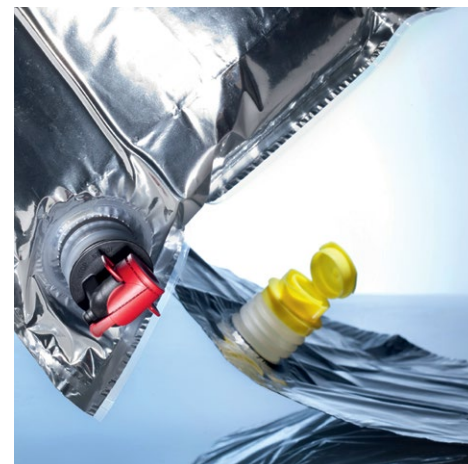
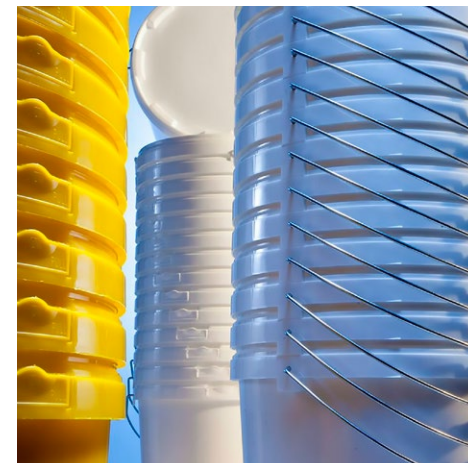
εκπαιδεύσεις των εργαζομένων πάνω στις βέλτιστες πρακτικές παραγωγής, τις απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας προϊόντος, τη χρήση προστατευτικού εξοπλισμού, τις εγκαταστάσεις του εργατικού δυναμικού και τους ιατρικούς ελέγχους.

Τέλος, εφαρμόζονται διαδικασίες ανάκλησης προϊόντων και έλεγχος αυτών που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ασφαλείας.

Η Επίδοσή μας



Κατά το 2018 δεν υπήρξαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς, που να αφορούν σε επιδράσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών.”



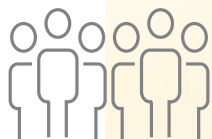
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

- > Απασχόληση
- > Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων



Ο δείκτης
τραυματισμών
(περιστατικά ανά 100
εργαζόμενους) είναι

3,70 το 2018
2,82 το 2017



Άμεσα εργαζόμενοι

2.016 το 2018
1.957 το 2017



Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία
των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

**Δημιουργώντας αξία για τους
ανθρώπους μας**

Επιχειρώντας με σεβασμό στο
περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική
κοινωνία

Παραρτήματα

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αξία του ανθρώπινου κεφαλαίου και τη θεωρεί καθοριστική για την υψηλή παραγωγικότητα, την επίδοσή του και την επίτευξη ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει την αξιοποίηση -στο μέγιστο των δυνατοτήτων- του υφιστάμενου προσωπικού, την επένδυση στην περαιτέρω εξέλιξή τους μέσω της εκπαίδευσής τους, την περαιτέρω στελέχωση των τμημάτων του με νέους εργαζομένους, καθώς και τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειάς τους.

Επιπλέον, η Διοίκηση προωθεί με διάφορους τρόπους, πολιτικές και εκπαιδεύσεις καθώς και την ενίσχυση των μέτρων πολιτικής κατά των διακρίσεων, στο πλαίσιο της προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μέσω αυτών ο Όμιλος συμβάλλει στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης 3 και 8 για την «Καλή Υγεία και Ευημερία», καθώς και την «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη».

Περαιτέρω πληροφορίες όσον αφορά στην προσέγγιση και την επίδοση των εταιρειών του Ομίλου σε θέματα εκπαίδευσης, διασφάλισης ίσων ευκαιριών και προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου για το έτος 2018.



Απασχόληση

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Η Προσέγγισή μας

Θέλουμε να είμαστε ένας εργοδότης υψηλής προτίμησης, τόσο για τους υφιστάμενους, όσο και για τους μελλοντικούς εργαζομένους, προσελκύοντας ικανούς και αξιολογους ανθρώπους σε έναν δυναμικά εξελισσόμενο κλάδο. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε -μεταξύ άλλων- πολιτική κατά των διακρίσεων και ενίσχυσης της αντικειμενικότητας κατά την πρόσληψη των υποψηφίων εργαζομένων.

Η διαδικασία επιλογής νέων εργαζομένων, στηρίζεται σε ένα σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων και ίσων ευκαιριών που αποκλείει κάθε ενδεχόμενο διάκρισης και αξιολόγησης υποκειμενικών κριτηρίων (φύλο, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, εθνικότητα, θρησκεία, σεξουαλικός προσανατολισμός, πολιτικές πεποιθήσεις κ.ά.).

Για την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που προκύπτουν, η πολιτική που ακολουθεί ο Όμιλος είναι σε πρώτο στάδιο να δίνει την ευκαιρία εσωτερικά στους εργαζομένους του να εκφράσουν το ενδιαφέρον τους για τη νέα θέση, μέσω της διαδικασίας εσωτερικής κινητικότητας των εργαζομένων και στη συνέχεια -εφόσον δεν καλυφθεί η θέση εσωτερικά- να κοινοποιείται η ανάγκη ευρύτερα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος ακολουθεί 2 διαφορετικές διαδικασίες πρόσληψης ανάλογα με την κατηγορία των εργαζομένων που σκοπεύει να προσλάβει, οι οποίοι διακρίνονται αντίστοιχα σε 2 κατηγορίες: (α) εργαζόμενος στην παραγωγή (blue collar worker), (β) εργαζόμενος σε διοικητική θέση (white collar worker).

Στην περίπτωση πρόσληψης εργαζομένου στην παραγωγή (blue collar worker), η συλλογή των βιογραφικών πραγματοποιείται κυρίως από συστάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος είτε από τους εργαζομένους του είτε



Αξίζει να σημειωθεί ότι μέρος της πολιτικής προσλήψεων του Ομίλου αποτελεί η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, μέσω της στρατηγικής πρόσληψης ατόμων από τις τοπικές κοινωνίες όπου οι εταιρείες του Ομίλου δραστηριοποιούνται, καθώς και απόφοιτων τοπικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και πανεπιστημίων, συνεισφέροντας με αυτόν τον τρόπο στη διακράτηση των νέων ανθρώπων σε περιοχές της περιφέρειας.”

από την τοπική κοινωνία, όπου η κάθε εταιρεία του Ομίλου δραστηριοποιείται. Το 2018 αποφασίστηκε να γίνεται επιπλέον ηλεκτρονική ανάρτηση των αγγελιών σε ιστότοπους αγγελιών εργασίας. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη οι συγκεκριμένες για την εκάστοτε αγγελία απαιτήσεις, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν κριτήρια προσωπικότητας, αλλά και κριτήρια σωματικής διάπλασης των υποψηφίων (π.χ. φυσική αντοχή, βάρος, κ.λπ.), ώστε να διασφαλίζεται η σωματική υγεία του εργαζομένου για τις θέσεις εργασίας που αφορούν στην παραγωγή και που ο ρόλος απαιτεί αυξημένη σωματική δραστηριότητα. Κατά το στάδιο της επιλογής, οι συνεντεύξεις πραγματοποιούνται από επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, η οποία αποτελείται από τον Plant Manager των εγκαταστάσεων και τον προϊστάμενο του τμήματος της θέσης της εκάστοτε αγγελίας, και ανάλογα την ανάγκη και από στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού.

Στην περίπτωση πρόσληψης εργαζομένου σε διοικητικές θέσεις του Ομίλου (white collar worker), όλες οι αγγελίες αναρτώνται ηλεκτρονικά

Απασχόληση

Σχετικά με τον Όμιλο
Εγχώρια & διεθνής παρουσία
Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών
Λειτουργώντας με ακεραιότητα
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας
Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον
Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία
Παραρτήματα

και συλλέγονται τα βιογραφικά των υποψηφίων. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη οι συγκεκριμένες για την εκάστοτε αγγελία απαιτήσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν κριτήρια γνώσης και εμπειρίας, καθώς και κριτήρια προσωπικότητας. Κατά το στάδιο της επιλογής, οι συνεντεύξεις πραγματοποιούνται από επιτροπή αξιολόγησης των υποψηφίων, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον δύο άτομα, συμπεριλαμβανομένου του προϊσταμένου του τμήματος της θέσης της εκάστοτε αγγελίας (Line Manager), καθώς και από στέλεχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού. Εφόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα παραπάνω κριτήρια, προτεραιότητα δίνεται εσωτερικά στους εργαζομένους του Ομίλου, οι οποίοι εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τη συγκεκριμένη θέση.

Η Επίδοσή μας

Οι πίνακες που παρατίθενται στη συνέχεια περιλαμβάνουν πληροφορίες για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου σε σχέση με το φύλο των εργαζομένων, το είδος απασχόλησης και τη γεωγραφική κατανομή:

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας							
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο		
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	Μεταβολή
Αορίστου	1.452	1.378	387	340	1.839	1.718	7%
Ορισμένου	89	154	88	85	177	239	-26%
Σύνολο	1.541	1.532	475	425	2.016	1.957	3%

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας							
	Άνδρες		Γυναίκες		Σύνολο		
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	Μεταβολή
Πλήρους απασχόλησης	1.501	1.490	384	350	1.885	1.840	2%
Μερικής απασχόλησης	40	42	91	75	131	117	12%
Σύνολο	1.541	1.532	475	425	2.016	1.957	3%

Σημείωση. Στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα εξαιρούνται οι εταιρείες Thrace-LINQ Inc και Lumite Inc., καθώς για την περίοδο αναφοράς δεν τηρείται ο αριθμός των εργαζομένων τους με βάση την κατηγοριοποίηση που απαιτεί ο εν λόγω δείκτης GRI.

Εταιρείες	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις
Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε.	100%
Thrace Nonwovens & Geosynthetics Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Polyfilms Α.Β.Ε.Ε.	100%
Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.	100%
Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.	100%
Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.	100%
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	10%
Thrace Ipoma Α.Δ.	0%
Thrace Polybulk AS	0%
Thrace Polybulk AB	0%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	99%
Thrace-LINQ Inc.	0%
Lumite Inc.	0%
Don & Low Ltd	80%
Thrace Plastics Packaging DOO	0%

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία
των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

**Δημιουργώντας αξία για τους
ανθρώπους μας**

Επιχειρώντας με σεβασμό στο
περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική
κοινωνία

Παραστήματα

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά γεωγραφική περιοχή

2018

	Ελλάδα			Ρουμανία			Νορβηγία			Ηνωμένο Βασίλειο			Ιρλανδία			Σερβία			Βουλγαρία		
	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.
Αορίστου	805	100	905	71	27	98	7	6	13	378	115	493	31	7	38	4	4	8	156	128	284
Ορισμένου	88	86	174	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Σύνολο	893	186	1.079	71	27	98	7	6	13	378	116	494	31	8	39	4	4	8	157	128	285

2017

	Ελλάδα			Ρουμανία			Νορβηγία			Ηνωμένο Βασίλειο			Ιρλανδία			Σερβία			Βουλγαρία		
	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.
Αορίστου	749	89	838	80	29	109	8	7	15	363	111	474	32	5	37	4	4	8	142	95	237
Ορισμένου	138	78	216	0	0	0	0	0	0	12	6	18	4	1	5	0	0	0	0	0	0
Σύνολο	887	167	1.054	80	29	109	8	7	15	375	117	492	36	6	42	4	4	8	142	95	237

Σημείωση. Στα στοιχεία του παραπάνω πίνακα εξαιρούνται οι εταιρείες Thrace-LINQ Inc. και Lumite Inc., καθώς για την περίοδο αναφοράς δεν τηρείται ο αριθμός των εργαζομένων τους με βάση την κατηγοριοποίηση που απαιτεί ο εν λόγω δείκτης GRI.

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Ποσοστό νέων προσλήψεων εργαζομένων		2018									2017								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών			<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.
Ελλάδα	Αριθμός νέων προσλήψεων	49	9	58	94	52	146	0	8	8	91	9	100	89	41	130	14	8	22
	Σύνολο εργαζομένων	183	26	209	563	134	697	147	26	173	186	21	207	581	117	698	121	28	149
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	27%	35%	28%	17%	39%	21%	0%	31%	5%	49%	43%	48%	15%	35%	19%	12%	29%	15%
Ηνωμένο Βασίλειο	Αριθμός νέων προσλήψεων	21	5	26	14	8	22	5	0	5	20	8	28	22	6	28	5	3	8
	Σύνολο εργαζομένων	56	10	66	150	40	190	172	66	238	57	13	70	151	39	190	167	65	232
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	38%	50%	39%	9%	20%	12%	3%	0%	2%	35%	62%	40%	15%	15%	15%	3%	5%	3%
Ιρλανδία	Αριθμός νέων προσλήψεων	4	2	6	6	1	7	1	1	2	10	0	10	16	2	18	2	1	3
	Σύνολο εργαζομένων	4	1	5	17	2	19	10	5	15	7	0	7	18	2	20	11	4	15
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	100%	200%	120%	35%	50%	37%	10%	20%	13%	143%	0%	143%	89%	100%	90%	18%	25%	20%
Νορβηγία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	2	3	5	5	3	8	0	1	1	3	3	6	5	3	8
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	33%	17%	0%	0%	0%

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Ποσοστό νέων προσλήψεων εργαζομένων		2018									2017								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών			<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.
Ρουμανία	Αριθμός νέων προσλήψεων	25	2	27	30	5	35	6	0	6	25	4	29	18	8	26	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	14	3	17	45	18	63	12	6	18	17	3	20	52	20	72	11	6	17
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	179%	67%	159%	67%	28%	56%	50%	0%	33%	147%	133%	145%	35%	40%	36%	0%	0%	0%
Σερβία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	4	4	8	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	4	4	8	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Βουλγαρία	Αριθμός νέων προσλήψεων	18	15	33	32	7	39	0	0	0	5	2	7	22	18	40	1	0	1
	Σύνολο εργαζομένων	25	32	57	79	66	145	53	30	83	42	25	67	70	53	123	25	22	47
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	72%	47%	58%	41%	11%	27%	0%	0%	0%	12%	8%	10%	31%	34%	33%	4%	0%	2%
Σύνολο	Αριθμός νέων προσλήψεων	117	33	150	180	77	257	12	9	21	151	24	175	171	80	251	22	12	34
	Σύνολο εργαζομένων	282	72	354	860	267	1.127	399	136	535	309	63	372	879	238	1.117	340	128	468
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	41%	46%	42%	21%	29%	23%	3%	7%	4%	49%	38%	47%	19%	34%	22%	6%	9%	7%

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων		2018									2017								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών			<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.	Άνδρ.	Γυν.	Σύν.
Ελλάδα	Αριθμός αποχωρήσεων	22	2	24	36	46	82	6	10	16	86	1	87	37	38	75	1	8	9
	Σύνολο εργαζομένων	183	26	209	563	134	697	147	26	173	186	21	207	575	117	692	121	28	149
	Ποσοστό αποχωρήσεων	12%	8%	11%	6%	34%	12%	4%	38%	9%	46%	5%	42%	6%	32%	11%	1%	29%	6%
Ηνωμένο Βασίλειο	Αριθμός αποχωρήσεων	14	5	19	11	3	14	12	6	18	3	1	4	9	3	12	19	6	25
	Σύνολο εργαζομένων	56	10	66	150	40	190	172	66	238	57	13	70	151	39	190	167	65	232
	Ποσοστό αποχωρήσεων	25%	50%	29%	7%	8%	7%	7%	9%	8%	5%	8%	6%	6%	8%	6%	11%	9%	11%
Ιρλανδία	Αριθμός αποχωρήσεων	7	1	8	6	0	6	3	1	4	4	0	4	4	1	5	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	4	1	5	17	2	19	10	5	15	7	0	7	18	2	20	11	4	15
	Ποσοστό αποχωρήσεων	175%	100%	160%	35%	0%	32%	30%	20%	27%	57%	0%	57%	22%	50%	25%	0%	0%	0%
Νορβηγία	Αριθμός αποχωρήσεων	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	2	3	5	5	3	8	0	1	1	3	3	6	5	3	8
	Ποσοστό αποχωρήσεων	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	13%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζομένων		2018									2017								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών			<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.	Ανδρ.	Γυν.	Σύν.
Ρουμανία	Αριθμός αποχωρήσεων	27	2	29	37	8	45	5	0	5	23	3	26	19	5	24	1	0	1
	Σύνολο εργαζομένων	14	3	17	45	18	63	12	6	18	17	3	20	52	20	72	11	6	17
	Ποσοστό αποχωρήσεων	193%	67%	171%	82%	44%	71%	42%	0%	28%	135%	100%	130%	37%	25%	33%	9%	0%	6%
Σερβία	Αριθμός αποχωρήσεων	15	5	20	29	14	43	0	0	0	5	8	13	17	2	19	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	25	32	57	79	66	145	53	30	83	42	25	67	70	53	123	25	22	47
	Ποσοστό αποχωρήσεων	60%	16%	35%	37%	21%	30%	0%	0%	0%	12%	32%	19%	24%	4%	15%	0%	0%	0%
Βουλγαρία	Αριθμός αποχωρήσεων	0	0	0	4	4	8	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Σύνολο εργαζομένων	0	0	0	4	4	8	0	0	0	0	0	0	4	4	8	0	0	0
	Ποσοστό αποχωρήσεων	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Σύνολο	Αριθμός αποχωρήσεων	85	16	101	123	75	198	27	17	44	121	13	134	90	53	143	21	14	35
	Σύνολο εργαζομένων	282	72	354	860	267	1.127	399	136	535	309	63	372	873	238	1.111	340	128	468
	Ποσοστό αποχωρήσεων	30%	22%	29%	14%	28%	18%	7%	13%	8%	39%	21%	36%	10%	22%	13%	6%	11%	7%

Σημείωση. Από τα στοιχεία του παραπάνω πίνακα εξαιρούνται οι εταιρείες Thrace-LINQ Inc. και Lumite Inc., καθώς για την περίοδο αναφοράς δεν τηρείται ο αριθμός των εργαζομένων τους με βάση την κατηγοριοποίηση που απαιτεί ο εν λόγω δείκτης GRI.

Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Η Προσέγγισή μας

Βασική δέσμευση του Ομίλου είναι να εγγυάται την υγεία των εργαζομένων του, θέτοντας ως βασικό στρατηγικό του στόχο την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης εργατικού ατυχήματος.

“ *Συγκεκριμένα, στρατηγικός στόχος του Ομίλου είναι «να μην ξανασυμβεί ατύχημα που να προκαλέσει βλάβη στους ανθρώπους μας και να μην ξανασυμβεί ατύχημα που να προκαλέσει βλάβη στις εγκαταστάσεις μας».*

Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, που είναι μέρος της Ενιαίας Πολιτικής Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας, στόχοι της οποίας για τα επόμενα χρόνια είναι οι εξής:

- Η εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις του σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης, για το 2019.
- Η εξάλειψη του 95% των αιτιών που μπορεί να οδηγήσουν σε ατύχημα, δηλαδή το σύνολο όσων προκαλούνται από τον ανθρώπινο παράγοντα, αλλά και από το περιβάλλον εργασίας. Το υπόλοιπο 5% οφείλεται σε παράγοντες που δεν είναι εφικτό να ελεγχθούν.
- Η συνεχής προσαρμογή και βελτίωση των συστημάτων του σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας και όλες τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις και πρότυπα.
- Η εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων και συμβάντων υγείας και ασφάλειας.

Για την επίτευξη των στόχων που έχει θέσει ο Όμιλος, ενδεικτικές είναι οι παρακάτω διαδικασίες που εφαρμόζονται:

- Διεξαγωγή εκπαιδύσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας που λαμβάνουν χώρα και εσωτερικά και σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες.
- Παροχή όλων των προβλεπόμενων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) στους εργαζομένους του.
- Διάθεση των αντίστοιχων πληροφοριών και διαδικασιών στους εργαζόμενους σε όλες τις γλώσσες των χωρών, όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται.
- Ορισμός υπευθύνων ασφαλείας στις εγκαταστάσεις.
- Επένδυση σε εξοπλισμό, μηχανήματα και μελέτες επικινδυνότητας για κάθε τύπο εργασίας. Να σημειωθεί ότι οι παραγωγικές διαδικασίες, τα μηχανήματα και ο εξοπλισμός του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, ώστε να εξασφαλιστεί ότι είναι ασφαλή και σε καλή κατάσταση για να χρησιμοποιούνται κατά την εργασία.
- Καταγραφή και διερεύνηση των περιστατικών που αφορούν σε ατυχήματα/συμβάντα. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν τυχόν επικίνδυνες πρακτικές εργασίας ή κινδύνους για την ασφάλεια που αντιμετωπίζουν στην εργασία, ενώ η διαδικασία για την παραλαβή και τον χειρισμό καταγγελιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζομένους είναι εμπιστευτική.
- Επικοινωνιακή καμπάνια (πέραν των εκπαιδύσεων), για την περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας, με την τοποθέτηση μηνυμάτων και κανόνων ασφαλείας σε κεντρικά σημεία των εγκαταστάσεων, την παροχή ειδών ένδυσης με τα αντίστοιχα μηνύματα κ.λπ.

Υγεία, ασφάλεια και ευεξία εργαζομένων

Η Επίδοσή μας

Παρακάτω παρουσιάζονται οι σχετικοί με την υγεία και ασφάλεια δείκτες του Ομίλου.

Εταιρεία	Χαμένος χρόνος ατυχήματος (LTA)		Χαμένες ώρες εργασίας (Hours Lost)		Κόστος χαμένων ωρών (Cost of Hours, €)		Περιπτώσεις περιορισμένης εργασίας (RWC)		Περιπτώσεις ιατρικής περίθαλψης (MTC)		Περιπτώσεις παροχής πρώτων βοηθειών (FAC)		Αποσοβηθέντα ατυχήματα (NMI)		Σύνολο ωρών εργασίας (Hours Worked)		Δείκτης τραυματισμών* (IR)	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Don & Low Ltd	12	10	1.170	1.040	17.508	15.875	1	1	16	7	38	37	288	309	819.967	841.337	7,07	4,28
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	3	2	88	456	640	1.647	0	0	0	3	14	4	59	0	218.255	268.288	2,75	3,73
Πλαστικά Θράκης Pack A.B.E.E. (Ιωάννινα)	3	1	93,36	86,67	477	330	0	1	0	1	3	2	266	14	370.240	370.128	1,62	1,62
Thrace Ipoma A.D.	8	3	258	232	1.359	759	0	0	0	0	5	0	9	2	482.305	411.823	3,32	1,46
Thrace Synthetic Packaging Ltd.	1	0	54	0	772	0	0	0	1	1	2	2	4	0	63.811	57.375	6,27	3,49
Πλαστικά Θράκης Pack, Thrace Nonwovens & Geosynthetics και Thrace Polyfilms (Ξάνθη)	11	5	773,41	696,36	3.265	3.138	0	0	8	12	17	12	1.547	51	1.300.459	1.270.005	2,92	2,68
Thrace-LINQ Inc.	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	3	3	901	606	139.071	128.759	4,31	6,21
Lumite Inc.	0	0	0	0	0	0	3	0	2	2	45	75	398	4	499.067	409.741	2,00	0,98
Σύνολο	38	21	2.436,77	2.511,03	24.022	21.749	4	2	30	30	127	135	3.472	986	3.893.174	3.757.456	3,70	2,82

Υγεία, ασφάλεια και ευεξία εργαζομένων

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία
των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

**Δημιουργώντας αξία για τους
ανθρώπους μας**

Επιχειρώντας με σεβασμό στο
περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική
κοινωνία

Παραρτήματα



Παρακάτω παρουσιάζονται οι σχετικοί με την υγεία και ασφάλεια δείκτες του Ομίλου.

ΟΡΙΣΜΟΙ

LTA	Lost Time Accident
RWC	Restricted Work Case - person at work but unable to carry out normal tasks
MTC	Medical Treatment Case - Require attention from a Doctor / Nurse
FAC	First Aid Case - Action carried out by a company trainer First Aider
NMI	Near Miss Incident - Something that could have resulted in injury

Σημείωση. Ο δείκτης τραυματισμών έχει εκφραστεί σε περιστατικά ανά 100 εργαζομένους κατ' έτος χρησιμοποιώντας τον συντελεστή 200.000 και αφορά σε όλα τα περιστατικά τραυματισμών που προέκυψαν στον χώρο εργασίας.

Οι κυριότεροι τύποι τραυματισμών είναι:

1. Κόψιμο άνω άκρων από αιχμηρή επιφάνεια.
2. Τραυματισμός άκρων σε κινούμενο κύλινδρο.
3. Τραυματισμός ώμου.
4. Κατάγματα άκρων.

Σημειώνουμε πως κατά την περίοδο αναφοράς 2017-2018 δεν υπήρξαν θανατηφόρα ατυχήματα στον Όμιλο.

Σχετικά με τον Όμιλο
Εγχώρια & διεθνής παρουσία
Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών
Λειτουργώντας με ακεραιότητα
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας
Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον
Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία
Παραρτήματα

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας 2018			
Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων	Θεματικές Ενότητες	Αριθμός Συμ/ντων	Ώρες εκπ/σης
Εσωτερικές εκπαιδεύσεις από Τεχνικό Ασφαλείας	Άσκηση εκκένωσης χώρων εργασίας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	7	2
	Θερμές εργασίες, κίνδυνοι και μέτρα προστασίας	25	2
	Κανόνες ασφαλείας στην εργασία και αποφυγή ατυχημάτων	676	2
	Εργασία σε ύψος και μέτρα προστασίας	8	2
	Πυρασφάλεια και μέτρα προστασίας	314	2
	Χειρισμός και λειτουργία συστήματος πυρανίχνευσης	18	1
	Χειρισμός κλαρκ και μέτρα προστασίας	32	2
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		1.080	13
Εκπαιδεύσεις από Εξωτερικούς Συνεργάτες	Ασφάλεια κατά την εργασία σε ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις	33	8
	Ασφάλεια μηχανημάτων	119	4
	Ασφάλεια εργασίας στην παραγωγική διαδικασία	65	3
	Κουλτούρα ασφαλείας – Ασφαλής συμπεριφορά	49	2
	Βιομηχανική ασφάλεια – Μέθοδοι ανάλυσης κινδύνων	49	2
	Παροχή Α' βοηθειών	95	4
	BLS-AED (Χρήση απινιδωτή)	80	5
	Εκπαίδευση Τεχνικού Ασφαλείας	3	8
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		493	36

Εκπαιδεύσεις Εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας 2017			
Κατηγορίες Εκπαιδεύσεων	Θεματικές Ενότητες	Αριθμός Συμ/ντων	Ώρες εκπ/σης
Εσωτερικές εκπαιδεύσεις από Τεχνικό Ασφαλείας	Κανόνες ασφαλείας στην εργασία και αποφυγή ατυχημάτων	388	2
	Παροχή Α' βοηθειών	27	2
	Κανόνες χρήσης πυροσβεστικών μέσων / εξοπλισμού	115	2
	Λειτουργία και χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων	9	2
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		539	8
Εκπαιδεύσεις από Εξωτερικούς Συνεργάτες		0	0
Σύνολο εργαζομένων που συμμετείχαν στην εκπαίδευση		0	0

Σημείωση. Οι Εκπαιδεύσεις των Εργαζομένων σε θέματα Υγείας και την Ασφάλειας αφορούν στις εταιρείες Πλαστικά Θράκης Εταιρεία Συμμετοχών Α.Ε.Ε., Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε., Thrace Polyfilms Α.Β.Ε.Ε., Thrace Nonwovens & Geosynthetics Α.Β.Ε.Ε. και Thrace Eurobent Α.Β.Ε.Ε.

- > Προμήθεια πρώτων υλών
- > Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή



Χρήση Ανακυκλωμένου
Πολυπροπυλενίου το
2018 σε τόνους

4.740,70



Συνολική κατανάλωση
ενέργειας εντός του
Ομίλου σε GJ

695.567,81

το 2018

718.609,71

το 2017

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον



Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία
των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους
ανθρώπους μας

**Επιχειρώντας με σεβασμό στο
περιβάλλον**

Συνεισφέροντας στην τοπική
κοινωνία

Παραρτήματα

Στόχος των εταιρειών του Ομίλου είναι να συμμορφώνονται πλήρως με την περιβαλλοντική νομοθεσία και να συμβάλλουν στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους έχουν μεγαλύτερη επίδραση. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος, μέσω της προσέγγισης και της επίδοσής του στα θέματα της Προμήθειας Πρώτων Υλών και της Υπεύθυνης Κατανάλωσης Ενέργειας, συμβάλλει στην υλοποίηση του Στόχου 7 για τη «Προσιτή και Καθαρή Ενέργεια», του Στόχου 8 για την «Αξιοπρεπή Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη», του Στόχου 13 για τη «Δράση για το Κλίμα», και του Στόχου 12 για την «Υπεύθυνη Κατανάλωση και Παραγωγή».



Προμήθεια πρώτων υλών

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

Η Προσέγγισή μας

Οι εταιρείες του Ομίλου δίνουν ιδιαίτερο βάρος στη διασφάλιση της ποιότητας και ασφάλειας, καθώς και της βιωσιμότητας ως προς τη χρήση των φυσικών πόρων κατά το στάδιο επιλογής και προμήθειας των πρώτων υλών τους. Για την επίτευξη αυτού του στόχου φροντίζουν να αξιολογούν τις πρώτες ύλες με βάση επιπρόσθετα, πέραν του κόστους, κριτήρια, να εδραιώνουν και να διατηρούν μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές τους και να ενσωματώνουν στις συμβάσεις τους όρους για τη διαχείριση και την αποτροπή των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, καθώς και τις περιβαλλοντικές προδιαγραφές που απαιτούν. Να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δεν παράγει, εμπορεύεται και δεν χρησιμοποιεί χημικές και άλλες επικίνδυνες ουσίες που υπόκεινται σε εθνικές ή διεθνείς απαγορεύσεις.

Όσον αφορά στη διαδικασία διασφάλισης της ποιότητας των προϊόντων που παράγουμε, ο έλεγχος των προμηθευτών και πρώτων υλών αποτελεί το πρώτο της στάδιο και περιλαμβάνει τα εξής βήματα:

- Διενέργεια αξιολόγησης προμηθευτών (κόστος, διαθεσιμότητα, πιστοποιήσεις). Σε αυτό το βήμα χρησιμοποιούνται κριτήρια, όπως η κατοχή πιστοποιήσεων συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και διαχείρισης της ενέργειας (ISO 14001, ISO 50001), και η παροχή πρώτων υλών που είναι ανακυκλώσιμες (φιλμ, παλέτες κ.ά.). Απαίτηση των εταιρειών του Ομίλου αποτελεί και η προσκόμιση από τον προμηθευτή Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας για όλες τις πρώτες ύλες, ώστε να λαμβάνονται σαφείς οδηγίες για την προμήθεια, χρήση και αποθήκευση.

- Προμήθεια πρώτων υλών μόνο από εγκεκριμένους με βάση τα παραπάνω κριτήρια προμηθευτές.
- Διενέργεια αξιολόγησης πρώτων υλών με δοκιμαστική παραγωγή προϊόντος και σύγκριση στο εργαστήριο με προϊόντα που έχουν παραχθεί με άλλη πρώτη ύλη.

Αυτή η διαδικασία, καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής υπόκεινται σε διαφοροποιήσεις με βάση τον κλάδο δραστηριότητας των εταιρειών, όπως για παράδειγμα στην περίπτωση της προμήθειας συσκευασιών για προϊόντα που έρχονται σε άμεση επαφή με τρόφιμα, γίνεται επιλογή πρώτων υλών που είναι food grade - όρου που υποδηλώνει ότι το υλικό που χρησιμοποιείται (χρώμα) είναι κατάλληλο για επαφή με τρόφιμα.

“ Η δέσμευσή μας, όσον αφορά στην υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών και την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, αποδεικνύεται και από τον στόχο που έχει θέσει η Διοίκηση για την αντικατάσταση -έως το 2025- 8.500 τόννων πρωτογενούς (παρθένας) πρώτης ύλης (πλαστικό) με ανακυκλωμένο πλαστικό. ”

Η δέσμευση αυτή έχει ληφθεί στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου για την εφαρμογή των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας και δηλώνει την πλήρη συμφωνία του με την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για τα πλαστικά.

Προμήθεια πρώτων υλών

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

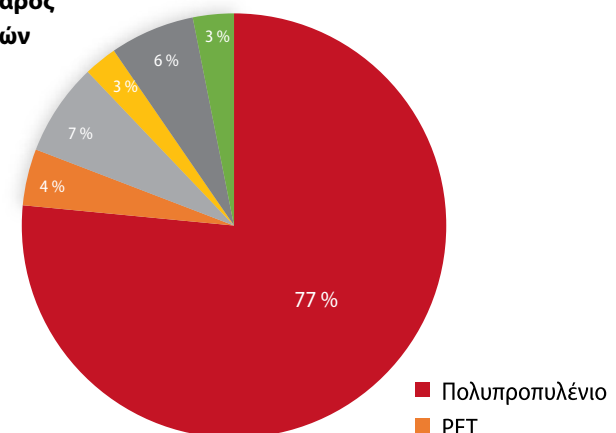
Παραρτήματα

Η Επίδοσή μας

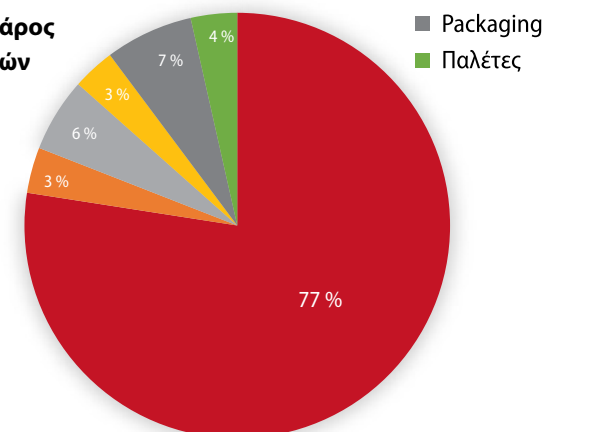
Συνολικό βάρος πρώτων υλών (σε τόνους)			
	2018	2017	Μεταβολή
Πολυπροπυλένιο	97.570,37	98.648,41	-1%
PET	5.492,90	4.425,36	24%
Πολυεθυλένιο	9.001,00	7.162,00	26%
Masterbatch (MB)	3.224,37	4.113,00	-22%
Packaging	8.230,99	8.515,23	-3%
Παλέτες	3.979,70	4.483,56	-11%
Σύνολο	127.499,32	127.347,55	0%

Συνολικό βάρος ανακυκλωμένων πρώτων υλών που εισάγονται στην παραγωγική διαδικασία (σε τόνους)			
	2018	2017	Μεταβολή
Ανακυκλωμένο Πολυπροπυλένιο	4.740,70	2.740,14	73%
Ποσοστό Ανακυκλωμένου Πολυπροπυλενίου	4%	2%	100%

Συνολικό βάρος πρώτων υλών 2018



Συνολικό βάρος πρώτων υλών 2017



Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα



Η Προσέγγισή μας

Οι εταιρείες του Ομίλου, αναγνωρίζοντας την επίδραση από τις δραστηριότητές τους στο περιβάλλον, έχουν προβεί τα τελευταία χρόνια στις ακόλουθες ενέργειες με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας στη λειτουργία τους:

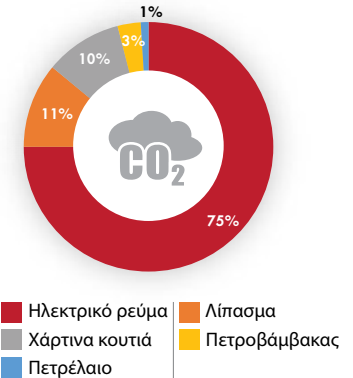
- Αντικατάσταση ενεργοβόρου εξοπλισμού με νέο μη ενεργοβόρο.
- Συνεχή παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων και έγκαιρη επέμβαση όπου αυτό κριθεί απαραίτητο.
- Ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας.

Αναφορικά με τη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, προς το παρόν γίνεται υπολογισμός τους μόνο όσον αφορά στον αγροτικό κλάδο, αλλά έχει τεθεί ως βραχυπρόθεσμος στόχος του Ομίλου να εφαρμοστεί σε όλες τις εγκαταστάσεις του.

Επιπρόσθετα, στοχεύουμε σε ενέργειες για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, με χαρακτηριστικό παράδειγμα τη διεξαγωγή μελέτης

ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΥΔΡΟΠΟΝΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΟΛΟ ΤΟ ΧΡΟΝΟ

- Δύο βασικά λαχανικά της Μεσογειακής διατροφής (αγγούρι, ντομάτα).
- Ευελιξία στις ποικιλίες.
- Κατάλληλη υβριδική επιλογή για μακρά διάρκεια ζωής στο ραφί.
- 100% ελληνικά προϊόντα υδροπονικής καλλιέργειας.



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ ΤΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΩΝ ΘΡΑΚΗΣ

εκτίμησης ανθρακικού αποτυπώματος στην υδροπονική καλλιέργεια ντομάτας και αγγουριού στη θυγατρική εταιρεία, Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. Η εν λόγω μελέτη αποτελεί μια ανάλυση του κύκλου ζωής ενός προϊόντος (Life Cycle Analysis), η οποία περιορίζεται στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, τα οποία συμβάλουν στην κλιματική αλλαγή. Τα αποτελέσματα από τη μελέτη του ανθρακικού αποτυπώματος από την παραγωγή ντομάτας τσαμπί και αγγουριού, απεικονίζονται στον πίνακα παρακάτω.

	Ντομάτα τσαμπί	Αγγούρι	Σύνολο
Εκπομπές (kg CO ₂ eq)	828.339	518.114	1.346.453
Παραγωγή (kg)	2.036.260	1.510.169	
Εκπομπές (kg CO ₂ eq /kg προϊόντος)	0,407	0,343	

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο κύριος λόγος για το χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα οφείλεται στην αξιοποίηση της γεωθερμικής ενέργειας, η οποία δίνει όχι μόνο ένα συγκριτικό πλεονέκτημα στο κόστος παραγωγής, αλλά και στο περιβαλλοντικό προφίλ της Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε. Στόχος μας είναι να αυξήσουμε την επί του παρόντος έκταση που θερμαίνεται από γεωθερμική ενέργεια από 140 στρέμματα σε 185 μέχρι το 2019.

Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήρηματα

Η Επίδοσή μας

Πιστοποιήσεις

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ISO 14001:2015 Environmental Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 0117387060638)	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.
ISO 14001:2015 Environmental Management System	Thrace Greiner Packaging S.R.L.
ISO 14001:2015 Environmental Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 20051180000289)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
ISO 14001:2015 Environmental Management System	Thrace-LINQ Inc.
Global GAP για την εφαρμογή ορθών αγροτικών πρακτικών	Θερμοκήπια Θράκης Α.Ε.
ISO 50001:2018 Energy Management Systems (Αριθμός Πιστοποίησης: 0117314060638)	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.
ISO 50001:2018 Energy Management Systems (Αριθμός Πιστοποίησης: 20053180000888)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.
Πιστοποιητικό Ενεργητικής Πυροπροστασίας	Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.
ISO 9001: 2015 Quality Management System (Αριθμός Πιστοποίησης: 01010018)	Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E.

Οι πίνακες στη συνέχεια παρουσιάζουν τη συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στον Όμιλο, καθώς και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά kg παραγωγής.

Εταιρείες/Χώρα λειτουργίας	Σύνολο kWh/kg προϊόντος		
	2018	2017	Μεταβολή
Συνολική λειτουργία στην Ελλάδα*	1,23	1,27	-3,1%
Don & Low Ltd	1,57	1,52	3,4%
Thrace Ipoma A.D.	1,26	1,31	-3,3%
Thrace Greiner Packaging S.R.L.	1,45	1,47	-1,5%
Σύνολο	1,32	1,34	-1,6%

*Σημείωση. Τα στοιχεία αφορούν στη λειτουργία των εταιρειών Thrace Nonwovens & Geosynthetics A.B.E.E., Thrace Polyfilms A.B.E.E. και Πλαστικά Θράκης Συσκευασίας Α.Β.Ε.Ε.



Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

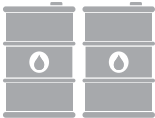
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Η Επίδοσή μας



	2018	2017
Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές (σε GJ)	113.772,42	112.510,47
Βενζίνη	0,018	0,02
Φυσικό αέριο	110.945,31	109.726,43
Μεθάνιο	108	136,8
Υγραέριο	2.718,52	2646,73
Πετρέλαιο	0,57	0,49
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	568.462,56	586.850,37
Κατανάλωση Ενέργειας Θέρμανσης	8.885,35	10.114,61
Κατανάλωση Ενέργειας Ψύξης	7143	11.836,8
Κατανάλωση Ατμού	0	0
Συνολική πώληση (σε GJ)	2.695,52	2702,55
Ηλεκτρικής ενέργειας	2.365,29	1.922,86
Ενέργειας Θέρμανσης	330,23	779,69
Ενέργειας Ψύξης	0	0
Ατμού	0	0
Συνολική* κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (σε GJ)	695.567,81	718.609,71

*Σημείωση: Η συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου υπολογίζεται από τη συνολική κατανάλωση (καυσίμου και ενέργειας) μείον τη συνολική πώληση ενέργειας. Σημείωση. Δεν υπάρχει κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ).

> Κοινωνικό Κέντρο
Σταύρος Χαλιορής



Συνολικές δαπάνες
Κοινωνικού Κέντρου
Σταύρος Χαλιορής το

250.249 το 2018

139.763 το 2017



9

χρόνια λειτουργίας του
Κοινωνικού Κέντρου
Σταύρος Χαλιορής

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία





Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Η Διοίκηση του Ομίλου είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένη σε ό,τι αφορά στην τοπική κοινωνία και στο πλαίσιο αυτό βρίσκεται -όλα αυτά τα χρόνια- σε επαφή με τους κατοίκους των περιοχών όπου δραστηριοποιείται, ώστε να διαβουλευεται μαζί τους και να γνωρίζει τις ανάγκες τους. Παράλληλα, μέσω των θυγατρικών του, ο Όμιλος πραγματοποιεί δωρεές σε ιδρύματα για κοινωνφελείς σκοπούς.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει μια ενιαία Πολιτική Κοινωνικής Δράσης, μέσω της οποίας όλες οι εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζουν την ευθύνη τους προς τον άνθρωπο και ευρύτερα προς την κοινωνία. Στόχος των εταιρειών είναι:

- Να αναδειχθούν ως οι πιο πολύτιμες επιχειρηματικές οντότητες για τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούνται και ζουν, φροντίζοντας να διατηρούν την εμπιστοσύνη που έχουν χτίσει μετά από τόσα χρόνια συνύπαρξης.
- Να παραμένουν ευαισθητοποιημένες ως προς τις τοπικές ανάγκες και να ενισχύουν την ποιότητα ζωής μέσω της χρηματοδότησης κοινωνικών προγραμμάτων και ιδρυμάτων.
- Να συνεργάζονται με σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της καινοτομίας και την ανάπτυξη της γνώσης.
- Να αναδείξουν και να διαχειριστούν ουσιαστικά κοινωνικά ζητήματα που σχετίζονται και με τις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου.



2ο Εκπαιδευτικό τουρνουά σκακιού

Κοινωνικό Κέντρο Σταύρος Χαλιορής

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία
των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους
ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο
περιβάλλον

**Συνεισφέροντας στην τοπική
κοινωνία**

Παρατήρηματα



*Με στόχο τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας
στο Μαγικό Ξάνθης, έχει ιδρυθεί το «Κοινωνικό
Κέντρο Σταύρος Χαλιορής» με κύριους
χρηματοδότες τις εταιρείες του Ομίλου. ”*

Ο σκοπός του ιδρύματος, το οποίο το 2018 συμπλήρωσε 9 χρόνια λειτουργίας, είναι κοινωφελής και περιλαμβάνει δράσεις σύμφωνα με τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, όπως:

- Τη χορήγηση υποτροφιών και οικονομικής ενίσχυσης σε άπορα παιδιά και νέους του Μαγικού Ξάνθης ή της ευρύτερης περιοχής, τα οποία επιθυμούν να σπουδάσουν και αδυνατούν να καλύψουν τα έξοδα των σπουδών τους.
- Την οικονομική ενίσχυση απόρων ασθενών της περιοχής, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας και αδυνατούν να αντιμετωπίσουν οι ίδιοι ή με ασφαλιστικές καλύψεις τα έξοδα της θεραπείας και της νοσηλείας τους.
- Την οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Την παραχώρηση χώρου για λειτουργία ιατρείου παροχής πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας.
- Την ανέγερση κτηρίων, τα οποία θα εξυπηρετούν κοινωφελείς και φιλανθρωπικούς σκοπούς του Ομίλου, είτε αυτά θα χρησιμοποιούνται από την εταιρεία, είτε θα παραχωρείται η χρήση τους σε φορείς του Δημοσίου Τομέα και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.



- Τη δημιουργία πολιτιστικής δράσης παιδιών της τοπικής κοινωνίας με τμήματα θεάτρου, μουσικής, ζωγραφικής, χορού και λοιπών τεχνών.
- Την αξιοποίηση-υλοποίηση προγραμμάτων εθνικών και Ευρωπαϊκών, με κοινωνικό και πολιτιστικό περιεχόμενο.
- Τη διοργάνωση ημερίδων με θέματα πολιτιστικά, κοινωνικά και εκπαιδευτικά για την ενημέρωση της τοπικής κοινωνίας.

Αποτελέσματα

Ο Όμιλος για τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών προχώρησε στις παρακάτω επενδύσεις:

	2018	2017
Συνολικές δαπάνες Κοινωνικού Κέντρου Σταύρος Χαλιορής στην τοπική κοινωνία της Ξάνθης	250.248,81€	139.763,16€

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ:

<http://www.kksxalioris.gr>

Παραρτήματα

- > Πίνακας περιεχομένων
GRI
- > Στόχοι Βιώσιμης
Ανάπτυξης

Πίνακας περιεχομένων GRI

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης/ Παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Γενικές Δημοσιοποιήσεις (Επιλογή "Core")				
GRI 101: Foundation 2016				
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-1 Όνομα του οργανισμού	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	13	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	13, 17-21	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	13	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	12	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	13	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	13	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	12, 14, 17, 52	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Απασχόληση	52, 53	
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εφοδιαστική αλυσίδα	41-46	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	15	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	63-68	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	Ο Όμιλος δε συμμετέχει σε εξωτερικές πρωτοβουλίες.		
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	-		Η πληροφορία δεν είναι διαθέσιμη. Θα είναι διαθέσιμη στην επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	3	
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	37-38	
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	36	

Σχετικά με τον Όμιλο
Εγχώρια & διεθνής παρουσία
Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών
Λειτουργώντας με ακεραιότητα
Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας
Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον
Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία
Παραρτήματα

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης/ Παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Γενικές Δημοσιοποιήσεις (Επιλογή "Core")				
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	25	
102-41	Συλλογικές συμβάσεις	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Απασχόληση	52	
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	25	
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	25	
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	25	
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	ΕΓΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ	13	
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	26, 27	
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	27	
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπήρξαν αναδιατυπώσεις πληροφοριών	-	
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	Δεν υπήρξαν αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης	-	
102-50	Περίοδος αναφοράς	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10	
102-51	Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10	
102-52	Κύκλος απολογισμού	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10	
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10	
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10	
102-55	Πίνακας Περιεχομένων GRI	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10, 73	
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10	

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης ή παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις				
Κυκλική Οικονομία και οικονομία των νέων πλαστικών (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ	32, 33	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ	33	
GRI 306: Waste and Effluents	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ	33	
Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	35-38	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	38	
GRI 205: Anti-corruption	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν.	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	38	
Οικονομική επίδοση (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Οικονομική επίδοση	39	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Οικονομική επίδοση	40	
GRI 201: Economic Performance	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Οικονομική επίδοση	40	
Εφοδιαστική αλυσίδα (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Εφοδιαστική αλυσίδα	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εφοδιαστική αλυσίδα	41-43	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εφοδιαστική αλυσίδα	44-46	

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης ή παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις				
GRI 204 Procurement Practices	204-1 Ποσοστό δαπανών σε Έλληνες προμηθευτές	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εφοδιαστική αλυσίδα	46	
GRI 414: Supplier Social Assessment	414-1: Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με βάση κοινωνικά κριτήρια	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Εφοδιαστική αλυσίδα	46	
Ασφάλεια προϊόντων/υγεία και ασφάλεια πελατών (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Ασφάλεια προϊόντων/Υγεία και ασφάλεια πελατών	47, 48	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Ασφάλεια προϊόντων/Υγεία και ασφάλεια πελατών	48	
GRI 416: Customer Health & Safety	416-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης ως προς τις επιδράσεις στην υγεία και ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών	ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ Ασφάλεια προϊόντων/Υγεία και ασφάλεια πελατών	48	
Απασχόληση (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Απασχόληση	51, 52	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Απασχόληση	52-57	
GRI 401: Employment	401-1 Συνολικός αριθμός και ρυθμός πρόσληψης νέων υπαλλήλων και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Απασχόληση	54-57	

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παραρτήματα

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα Έκθεσης ή παραπομπή	Σελίδα	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις				
Υγεία, ασφάλεια και ευεξία εργαζομένων (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων	58	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων	59-61	
Εσωτερικός δείκτης Ομίλου	Δείκτης τραυματισμών	ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ Υγεία, ασφάλεια & ευεξία εργαζομένων	59	
Προμήθεια πρώτων υλών (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Προμήθεια πρώτων υλών	64	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Προμήθεια πρώτων υλών	65	
GRI 301: Materials	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν ανά βάρος ή όγκο	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Προμήθεια πρώτων υλών	65	
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιούνται	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Προμήθεια πρώτων υλών	65	
Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ)				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ανάλυση ουσιαστικότητας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	29, 30	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή	66	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή	67, 68	
GRI 302: Energy	302-1: Κατανάλωση ενέργειας μέσα στον οργανισμό	ΕΠΙΧΕΙΡΩΝΤΑΣ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ Κατανάλωση ενέργειας και κλιματική αλλαγή	68	

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σχετικά με τον Όμιλο

Εγχώρια & διεθνής παρουσία

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης

Κυκλική Οικονομία & οικονομία των νέων πλαστικών

Λειτουργώντας με ακεραιότητα

Δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας

Επιχειρώντας με σεβασμό στο περιβάλλον

Συνεισφέροντας στην τοπική κοινωνία

Παρατήματα

Στις 25 Σεπτεμβρίου του 2015, στο πλαίσιο της 70ης Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών τα κράτη μέλη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών υιοθέτησαν μία σειρά στόχων παγκόσμιου χαρακτήρα, των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, με χρονοδιάγραμμα υλοποίησής τους έως το 2030. Η Ατζέντα 2030 προωθεί την ενσωμάτωση και των τριών διαστάσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης, κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική και περιλαμβάνει μεταξύ των άλλων Στόχους, όπως η εξάλειψη της φτώχειας, η προστασία του πλανήτη και η προάσπιση της ευημερίας.



Νέα εποχή για τα πλαστικά

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2017-2018

www.thracegroup.com

Έδρα: Μαγικό, Δήμος Αβδήρων, Ξάνθη
Γραφεία: Μαρίνου Αντύπα 20,
17455 Άλιμος, Αττική

 **ΟΜΙΛΟΣ
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΘΡΑΚΗΣ**